

Заря коммунизма

Орган Ижморского райкома КПСС и районного Совета депутатов трудящихся

Год издания 38-й | Вторник, 20 января 1976 года | № 8 (3957) | Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ ИЖМОРСКОГО РАЙОННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА» НА 1976 ГОД.

Претворяя в жизнь исторические решения XXIV съезда КПСС по выполнению плана завершающего года девятой пятилетки коллектив Ижморского районного объединения «Сельхозтехника» справился со своими обязательствами пятого завершающего года девятой пятилетки.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Ижморского районного объединения «Сельхозтехника» с глубоким удовлетворением восприняли постановление ЦК КПСС о проекте ЦК КПСС к XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза. «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

Проект основных направлений развития советской экономики в десятой пятилетке, разработанный в соответствии с ленинским генеральным курсом КПСС представляет собой разветвленную, научно-обоснованную программу поистине великих работ, которая охватывает главные области жизни страны, деятельности наших народов.

Забывая о благе трудящихся, партия мобилизует советских людей на решение ключевых проблем интенсификации производства, от чего в первую очередь зависит умножение нашего общественного богатства.

Обсудив постановление декабрьского пленума ЦК КПСС о проекте ЦК КПСС XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза рабочие, инженерно-технические работники и служащие Ижморского районного объединения «Сельхозтехника» приняли на 1976 год следующие обязательства.

Выполнить в целом по объединению план производства и торговли к 29 декабря 1976 года.

Отремонтировать тракторов—322, комбайнов—65, автомобилей—9, изготовить и восстановить деталей на сумму 45 тысяч рублей, повысить производительность труда в 1976 году на один процент.

Поддерживая инициативу механизаторов колхозов и совхозов Яйского района, коллектив ремонтников обязуется отре-

монтировать комбайны, находящиеся на хранении в Ижморском райобъединении «Сельхозтехника» к 1 мая 1976 года в количестве 27 штук, а комбайны Ижморского района отремонтировать к 1 июня 1976 года в количестве 25 штук, подготовить технику к весенне-полевым работам к 1 мая 1976 года.

Выполнить план реализации продукции в сумме 470 тысяч рублей, валовой продукции в сумме 500 тысяч рублей к 18 декабря 1976 года.

Рационально использовать все материальные ресурсы, добиться экономии запчастей, ремматериалов, топлива, электроэнергии, устранять всякого рода потери, добиться коренного улучшения качества выпускаемой продукции. Сэкономить от внедрения рационализаторских предложений за 1976 год не менее 7 тысяч рублей. Освоить техническое обслуживание тракторного парка колхозов и совхозов по Богодуховскому методу и выполнить план реализации в сумме 45 тысяч рублей к 29 декабря 1976 года. Освоить техническое обслуживание и ремонт животноводческих ферм колхозов и совхозов и выполнить план реализации продукции на сумму 55 тысяч рублей к 29 декабря 1976 года.

Освоить технологию ремонта тракторов ДТ-75. Внедрить окрасочное отделение и сушильную камеру для раздельной окраски и сушки узлов и агрегатов полнокомплектных тракторов, внедрить централизованную заправку тракторов, увеличить оборачиваемость узлов и агрегатов обменного фонда.

Стремясь достойно встретить XXV съезд КПСС коллектив ремонтной мастерской обязуется выполнить план двух месяцев по реализации продукции ко дню открытия XXV съезда КПСС, отремонтировать сверх плана два трактора.

Перевезти 68,0 тысяч тонн грузов, экономно расходовать горюче-смазочные материалы, запасные части и ремонтные материалы. За счет увеличения сменности и внедрения скользящих графиков работы

водителей и рациональных маршрутов, повысить коэффициент использования автопарка не менее, чем на 60 процентов, коэффициент использования пробега 58—60 процентов, повысить производительность труда к плану на два процента, а удельный вес централизованных перевозок в общем объеме на 70—80 процентов, выполнить план реализации продукции к 29 декабря 1976 года.

Выполнить план по материально-техническому обеспечению колхозов и совхозов в сумме 3130 тысяч рублей, к 27 декабря 1976 года. Добиться своевременного и бесперебойного материально-технического снабжения колхозов и совхозов запасными частями, ремонтными материалами, оборудованием, тракторами, сельскохозяйственными машинами, необходимыми для успешного выполнения плана и социалистических обязательств, принятых хозяйством района на 1976 год.

Обеспечить бесперебойную работу козловых кранов марки КК-10-25, чем самым максимально механизировать погрузочно-разгрузочные работы и ускорить оборачиваемость товаров в днях. Снизить в 1976 году остатки товаров на 500 тысяч рублей и иметь их в наличии на 700 тысяч рублей.

Продолжать работу по улучшению хранения товарно-материальных ценностей за счет изготовления подставок и стеллажей для хранения металла.

Обеспечить сбор и сдачу металлолома, изношенной резины согласно доведенного плана, закончить работы по благоустройству территории торговой базы, бережно относиться к государственному имуществу при погрузке, разгрузке, сортировке и хранению, план реализации товаров января и февраля месяца выполнить к дню открытия XXV съезда КПСС.

Принимая социалистические обязательства на 1976 год, мы рабочие, инженерно-технические работники и служащие Ижморского районного объединения «Сельхозтехника», обращаемся к коллективу Яйского районного объединения «Сельхозтехника» с предложением продолжать в 1976 году социалистическое соревнование между нашими коллективами за дальнейший рост эффективности производства, повышение производительности труда и успешное выполнение заданий первого года десятой пятилетки.

В РАЙКОМЕ КПСС ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ— НА СОВРЕМЕННЫЙ УРОВЕНЬ

Бюро райкома КПСС заслушав и обсудив информацию заместителя областного объединения «Сельхозтехника» т. Пермякова А. А. «О состоянии и мерах по улучшению технического обслуживания машинотракторного парка», отметило, что в настоящее время в совхозах и колхозах района техника эксплуатируется крайне неудовлетворительно.

Готовность техники к полевым работам составляет 80—85 процентов, низка выработка на машинотракторный парк, затраты на содержание техники выше плановых, допускаются перерасход горючесмазочных материалов. Современный уровень эксплуатации машинотракторного парка не стимулирует молодых механизаторов к самостоятельной работе.

В целях улучшения эксплуатации машинотракторного парка, уменьшения затрат на содержание техники, повышение ее готовности для своевременного проведения полевых работ и привлечение молодых механизаторов и женщин бюро райкома КПСС обязало исполком районного Совета депутатов

трудящихся, производственное управление сельского хозяйства райисполкома, районное объединение «Сельхозтехника» до 1 февраля разработать мероприятия по организации обслуживания машинотракторного парка и решить вопрос по подбору технологов, мастеров-наладчиков и слесарей.

Районное объединение «Сельхозтехника» обязано разработать мероприятия по качественному и своевременному техническому уходу, ремонту, обеспечить готовность машинотракторного парка к полевым работам не ниже 92—95 процентов.

Первичные партийные организации совхозов и колхозов обязаны рассмотреть вопрос о состоянии эксплуатации и подготовки техники в хозяйствах района на партийных собраниях и осуществить постоянный контроль за ходом выполнения принятых мероприятий.

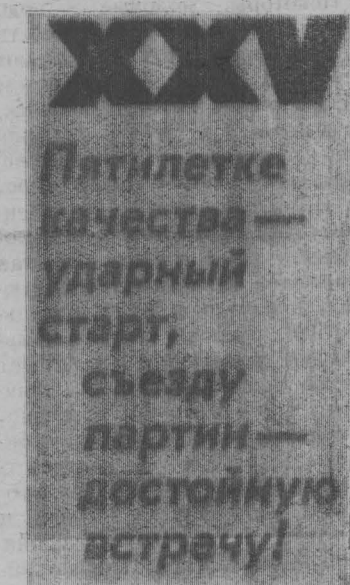
Утвержден технический совет района по внедрению и контролю за ходом и работой пунктов технического обслуживания машинотракторного парка к полевым работам.

ПРИЗНАННЫЕ ЛИДЕРЫ

В совхозе «Симбирский» немало замечательных тружениц-дойрок. Среди них Е. П. Кибиньева, М. И. Гераскина, Т. И. Антонова. Завершающий год пятилетки они ознаменовали самыми высокими надоями молока, получив более двух с половиной тысяч килограммов от каждой коровы своих групп. В совхозе эти славные женщины — признанные лидеры соцсоревнования среди работников животноводства.

Идет зима. И в это нелегкое время стойлового содержания коров коллектив дойрок трудится под девизом: не снижать надоев.

Тщательно изучая важнейший документ — проект ЦК КПСС к XXV съезду КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на десятую пятилетку» симбирские дойки приняли на себя повышенные соци-



алистические обязательства: за счет рационального использования кормов и полноценного рациона кормления добиваться хороших надоев.

А. МИХАЙЛОВА.

УЧАЩИЕСЯ—СЪЕЗДУ

На XXXVI Ижморской районной комсомольской конференции перед комсомольцами района была поставлена ближайшая задача — достойно встретить XXV съезд КПСС.

О том, как комсомольцы Красноярской средней школы готовятся встретить форум коммунистов Советского Союза, рассказала секретарь комитета комсомола школы Лидия Гончарова.

— Комитет комсомола провел внеочередное комсомольское собрание под девизом «Успехами в учебе и труде встретим XXV съезд КПСС». На собрание были приглашены секретарь парткома откормсовхоза «Красный Яр» И. В. Малков и секретарь комитета комсомола совхоза Л. Носикова. На собрании были подведены итоги работы комитета и комсомольской организации, поставлены новые задачи.

Комсоргам всех классов бы-

ли вручены переходящие мандаты, а также был утвержден общешкольный мандат, в котором согласно принятым условиям соревнования за право подписания рапорта комсомола XXV съезду КПСС, заносятся лучшие учащиеся школы. В общешкольный мандат уже внесены Галина Швецова и Андрей Нигомаев. Чтобы лучше осветить ход соревнования, оформлен стенд «Наши обязательства к XXV съезду».

На комсомольском собрании выступил секретарь парткома И. В. Малков, который ознакомил ребят с ходом подготовки к съезду в комсомольской и партийной организациях совхоза.

Были проведены классные комсомольские собрания, на которых учащиеся брали индивидуальные социалистические обязательства и приняты обязательства классов.

В. БОЛЬНЫХ.

ВЫСТУПАЯ на XVII съезде ВЛКСМ, Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев сказал следующее: «В рабочем классе зародилось новое замечательное движение — движение наставников молодых рабочих. Наставники — это кадровые рабочие, обладающие высокими мастерством, богатым жизненным опытом, и, я бы сказал,

квалификацией, но и с решением ряда сложных нравственно-психологических проблем.

Трудности внутренней перестройки отражаются на поведении рабочего-новичка, отличающегося порой неустойчивостью, отсутствием должной целеустремленности, а в ряде случаев отклонением от принятых норм и правил, вызывает

чтобы сам воспитанник ощущал, что направленные педагогические воздействия предполагают оказание помощи в его становлении как личности.

Во многих коллективах сложились три основные организационные формы наставничества:

— Индивидуальное шефство кадровых рабочих и специалистов, ветеранов партии и труда над одним из молодых рабочих;

— шефство передовых рабо-

НАЙТИ МЕСТО В РАБОЧЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

талантливые педагоги. Они по доброй воле, по призванию души учат молодежь трудолюбию, мастерству, воспитывают ее на героических традициях нашего славного рабочего класса.

...И мы от всех души приветствуем представителей славного рабочего класса, которые не жалея сил и времени, передают свой богатый опыт, свои знания молодой смене, вступающей в большую трудовую жизнь. Хорошо, что комсомол работает рука об руку с наставниками, всячески поддерживает это прекрасное начинание.

Некоторые молодые люди сферу трудовой деятельности и даже профессию выбирают случайно, под воздействием сложившихся обстоятельств, не учитывая своих склонностей, интересов и способностей, не учитывая своего выбора с направлением общественных интересов, профессиональной перспективы. Другая категория молодежи, обладающая повышенной впечатлительностью, легкой увлекательностью, романтикой, не может трезво соотнести мечты с личными качествами и потребностями общества в кадрах, выбирает профессию, не соответствующую реальным возможностям. У некоторых юношей и девушек в процессе обучения в школе профессиональные интересы, так и не сложились. В результате у молодых людей появляется чувство неудовлетворенности трудом, разочарования в нем и, как следствие, вызывает желание сменить сферу труда.

Приход в рабочий коллектив молодого человека означает процесс становления в новой социальной роли и связан не только с выбором профессии, приобретением необходимой

текучесть кадров, которая приносит значительный ущерб, как самой личности, так и народному хозяйству.

Практика показывает, что важную роль в адаптации молодого человека играет ощущение своей значимости в производственном коллективе. Помочь молодому человеку найти свое место в производственном коллективе, выработать чувство социальной значимости, создать вокруг новичка атмосферу заботы и внимания — первая задача трудового коллектива.

В коллективах нашей страны сложилась система воспитания — наставничество.

Наставник своей трудовой доблестью, высоким профессиональным мастерством, богатым жизненным опытом воспитывает у молодежи сознательное, творческое отношение к труду, помогает в совершенстве освоить избранную профессию, развивает стремление к повышению знаний, способствует становлению молодых рабочих.

Цель наставничества — формирование рабочего нового типа: квалифицированного, грамотного, высоко культурного специалиста, обладающего чувством рабочей профессии и гражданской зрелости.

Работа наставника проводится под руководством администраций и общественных организаций. Права наставника должны обеспечивать нормальное выполнение функций воспитателя молодого рабочего.

Организуя работу с подопечным, наставник должен помнить, что воспитательный процесс — двусторонний. Важно

чих, специалистов производства над комсомольско-молодежными бригадами;

— коллективное шефство членов бригады, смены над новичком.

Наиболее эффективной формой воздействия на становление молодого человека у нас признана индивидуальная воспитательная работа. Ее преимущество в том, что она позволяет учитывать характер, склонности, достоинства и недостатки каждого индивидуально.

С чего следует начинать работу по наставничеству?

Прежде всего с изучения контингента воспитуемых с составлением социально-педагогической характеристики каждого индивидуума. Это позволит ответить на вопрос, в чем человеку следует помочь: в формировании профессиональных и морально-нравственных качеств или в преодолении психологического барьера, связанного с необходимостью начать свою жизнь с труда в коллективе, а не с учебы в институте, как было запланировано в семье.

Кроме обязательного принципа добровольности следует главным педагогическим критерием в оценке личности воспитателя считать его умение увидеть, выделить положительные качества в воспитаннике, показать это хорошее не только своему воспитаннику, но и его товарищам, опираясь на положительное, терпеливое воспитание человека.

Наставник — человек с врожденным качеством педагога, с чуткостью и терпением.

В. СТРУСЕВИЧ,
инструктор
райкома КПСС.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

практических мер к устранению недостатков.

Исполком районного Совета депутатов трудящихся признал работу дирекции совхоза «Святославский», правления колхоза «Прогресс», глав-

О ХОДЕ ПОДГОТОВКИ К ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ

ский» на 150 процентов, организованы курсы повышения квалификации.

Вместе с тем в работе по подготовке к весенне-полевым работам много серьезных недостатков. Посевных и почвообрабатывающих машин готово к работе в колхозе «Прогресс» 68 процентов, а в совхозе «Святославский» — 64 процента.

Обязательства четвертого квартала 1975 года по подготовке комбайнов в колхозе «Прогресс» выполнены на 87 процентов, в совхозе «Святославский» — на 80 процентов, не созданы звенья по ремонту комбайнов и сельскохозяйственных машин, в колхозе «Прогресс» на ремонте сельскохозяйственных машин работает 1 человек, в ремонте нет ни одного комбайна.

В хозяйствах неудовлетворительно проводится работа по выполнению зимних агротехнических мероприятий — подготовке семян к посеву, вывозке органических удобрений, не организовано снегозадержание, медленно ведется обмен семян.

В хозяйствах имеется кондиционных семян по всем показателям всего 14,3—23,5 процента. Звенья по вывозке органических удобрений не организованы, агроучеба с механизаторами не ведется.

Исполкомы Азановского и Святославского сельских Советов допустили бесконтрольность в подготовке к весенне-полевым работам, не приняли

ных специалистов по подготовке к весенне-полевым работам неудовлетворительной.

Приняты к сведению заявления директора совхоза «Святославский» Трунова и председателя правления колхоза «Прогресс» Бердникова, что в хозяйствах будут приняты срочные меры по устранению отмеченных недостатков.

Исполкомы Азановского и Святославского сельских Советов (т.т. Зудилин, Гапонов), руководители колхоза и совхоза и главные специалисты обязаны завершить работы по доведению семян до посевных кондиций к 1 февраля, закончить ремонт техники к 25 февраля, обеспечить выполнение установленных заданий по вывозке на поля органических удобрений к 20 марта, организовать производственную работу звеньев по подготовке семян к посеву, снегозадержанию, организовать действенное социалистическое соревнование звеньев и механизаторов, занятых на ремонте техники и вывозке органических удобрений.

Районному объединению «Сельхозтехника» предложено оказать практическую помощь в своевременной подготовке техники к весенне-полевым работам.

Исполкомы сельских Советов обязаны установить постоянный контроль за ходом подготовки хозяйств к весенне-полевым работам и об исполнении настоящего решения доложить исполкому районного Совета к 20 марта 1976 года.

ЕЩЕ О ЧЕРНОСТВОЛЬНОЙ БЕРЕЗЕ

В одном из лесистых мест, на обочине тракта между рабочим поселком Ижморский и селом Троицкое, вместе с другими породами деревьев растет высокая черноствольная береза.

И надо заметить, что пользуется она особой популярностью у многих. Люди, едущие по тракту, в летнее время, да и зимой нередко останавливаются для того, чтобы полюбоваться красотой этого очень редко встречающегося в наших местах дерева.

После первого же знакомства с черноствольной березой многие восхищаются ее своеобразной красотой и непременно хотят знать ее происхождение.

Родина черноствольной березы — это наш Дальний Восток. Растет она там в массовом количестве. Но отдельные ее экземпляры акклиматизировались и встречаются в наших, сибирских местах. Видимо, семена этого с черным стволом

дерева попали к нам случайно: занесены птицами или они находились вместе с грузами, доставленными по железной дороге с дальневосточной земли. Поэтому естественно и понятно, что черноствольная береза привлекает многих из нас.

Не понятно другое. Зачем некоторые «любители» природы побывав у этой березы, оставляют возле нее битую посуду, пустые консервные банки и другой ненужный хлам. А отдельные недобросовестные люди срубают с дерева сучья, весной пытаются даже подсачивать ствол березы.

Желающих побывать на месте и полюбоваться черноствольной березой всегда больше, чем людей, не ценящих природу. И поэтому обидно, когда эти люди преднамеренно пытаются сгубить это редкое в наших местах дерево. Таких отдельных «горе-любителей» природы надо не только презирать, но и, разумеется, серьезно пресекать.

А. МИХАЙЛОВ,
р. п. Ижморский.

В КРУЖКАХ КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

НИКОЛАЕВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В кружках комсомольского политического просвещения колхоза «Завет Ильича» Казанковского района идет изучение Проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1990 годы».

Пропагандисты и слушатели кружка получают консультации в кабинетах партийной и экономической учебы, технических средств пропаганды.

НА СНИМКЕ: заведующая парткабинетом П. М. Спивак



(вторая справа) консультирует молодых колхозников слушателей кружка «Основы экономических знаний». СПРАВА НАЛЕВО: диспетчер автопарка Светлана Ка-

(Фотохроника ТАСС)

● НАВСТРЕЧУ XXV СЪЕЗДУ КПСС

В стране продолжается обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Масштабность и величие предстоящих работ — в них еще полнее раскроются преимущества и творческие силы развитого социализма —

го повышения производительности труда. При этом они напоминают слова товарища Л. И. Брежнева о том, что подъем жизненного уровня народа нельзя не связывать с подъемом общественного производства, с повышением производительности труда.

В минувшей пятилетке про-

чете на душу населения возросли почти на четверть. Такое значительное повышение народного благосостояния удалось осуществить благодаря успехам на всех основных участках хозяйственного строительства.

Больше всего росту национального богатства способству-

ливать годовой выпуск продукции на пять миллиардов рублей. Если предположить, что вся эта продукция — потребительские товары, то магазинам Москвы хватит их почти на пять месяцев торговли.

В народном хозяйстве страны немало сделано для повышения производительности труда. Этому способствовало и совершенствование управления, и рост профессионального мастерства рабочих и специалистов. Больше всего производительность труда возросла там, где быстро осваивали новую технику и прогрессивную технологию. В этой связи нельзя не напомнить, что за минувшее пятилетие в стране освоено выпуск 16,5 тысяч новых машин, приборов, оборудования. Это в пятнадцать раз больше, чем удалось освоить два десятилетия назад.

Теперь предстоит сделать новый шаг вперед. В промышленности производительность

труда намечено повысить на 30—34 процента и за счет этого получить примерно 90 процентов прироста продукции. Среднегодовой уровень производительности труда в колхозах и совхозах намечено увеличить на 27—30 процентов, за счет чего получить весь прирост продукции сельского хозяйства. Иначе говоря, все намеченное на пятилетку предстоит выполнить силами почти такого же по численности отряда работающих, каким народное хозяйство, его сферы материального производства сегодня располагают. На привлечение новых трудовых ресурсов рассчитывать не приходится. В большинстве районов страны они исчерпаны.

Повысить производительность труда! — эта мысль, можно сказать, пронизывает все разделы Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы.

ЭТО ЗАВИСИТ ОТ НАС

вызвали новый прилив энергии у миллионов тружеников. В партийные комитеты, плановые органы, хозяйственные и общественные организации, редакции газет поступили десятки тысяч писем.

Многие участники обсуждения проекта ЦК КПСС к XXV съезду высказались по проблемам, касающимся дальнейше-

исходило дальнейшее перераспределение национального дохода в пользу общественных ресурсов, направляемых на повышение народного благосостояния. Если в восьмой пятилетке на эти цели в среднем за год расходовалось 233 миллиарда рублей, то в девятой — около 300 миллиардов рублей. Реальные доходы в рас-

ет повышение производительности труда. Это важнейший показатель состояния экономики. Он раскрывает отношение вновь созданной в отраслях материального производства стоимости к числу работников, занятых в этих отраслях. В масштабах нашей индустрии повышение производительности на один процент позволяет уве-

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

В ПЕРВЫЕ встретил я его в кабинете секретаря парткома колхоза имени Ленина Ивана Яковлевича Ахимова. Он сидел за столом перед раскрытой объемистой папкой с бумагами и стучал костяшками счетов. Видимо, конторский счетный работник, подумал я.

Дневную норму постоянно перевыполнял. Потом — заготовка кормов. И здесь Попов подает достойный пример добросовестного отношения к делу. Также и в период уборочной страды. Механизатор всегда на переднем крае — должность его заглавная. Всего за год он выработал около 900 эталонных гектаров, что почти в два раза больше нормы.

И что примечательно — механизатор много внимания уделяет ка-

ем их мощность. И самый большой вопрос у нас — это из рук вон плохой учет горючего, которое расходуют тракторы. У кого экономия, у кого перерасход — все мешается. Полная обезличка. Механизаторы не заинтересованы в экономии. А это очень важный вопрос. В этой пятилетке его надо как-то решать — и твердо добавляет, — решить обязательно...

До большой государственной значимости выросли мысли механизатора. Сейчас Гавриилу Дмит-



«В самом деле — почему?» — под таким заголовком в газете «Заря коммунизма» от 1 ноября минувшего года была опубликована заметка мастера — наладчика сложной бытовой техники районного Дома быта С. Сошниковой.

На критическую заметку, посланную для принятия мер в райпо, редакцией получен ответ за подписью юриста Ижморского райпо В. Петрова. В нем, в частности, сообщается:

«В случаях, когда техническими условиями и правилами эксплуатации отдельных видов домашних холодильников не допускаются включение и пуск их самими покупателями, специализированные и другие магазины, осуществляющие их продажу, производят включение и пуск указанных холодильников, а также инструктаж о правилах их эксплуатации непосредственно на дому у покупателя (в пределах места, в котором приобретен холодильник).

Если магазины не оказывают таких услуг покупателям, то эти работы — по поручению и за счет торгующих организаций (магазинов) — выполняются

предприятиями бытового обслуживания. Для этого торгующие организации (магазины) заключают договор с предприятиями бытового обслуживания, в котором предусматриваются обязанности этих предприятий направлять по заявкам магазинов на дом к покупателям для включения и пуска приобретенных ими холодильников и инструктажа о правилах их эксплуатации.

В случаях, когда по поручению и за счет торгующих организаций (магазинов) работы по установке (пуску) холодильников на дому у покупателей выполняются предприятиями бытового обслуживания, соответствующие торгующие организации (магазины) обязаны уплатить им 2 руб. 50 коп. за фактическую установку и пуск на дому холодильника, независимо от марки. Эта сумма включает оплату вызова мастера на дом (в пределах данного места), его услуг по установке и пуску холодильника (включая выполнение необходимых регулировочных работ) и по инструктажу покупателя о правилах эксплуатации холодильника».

НА ЗАГЛАВНОЙ ДОЛЖНОСТИ

А когда в разговоре с секретарем парткома попросил его совета о ком из механизаторов хозяйства рассказать в газете, он указал именно на него:

— А вот, пожалуйста, Гавриил Дмитриевич Попов. Отличный механизатор, добросовестный, дисциплинированный...

Тракторист — машинист второго класса Гавриил Дмитриевич является председателем ревизионной комиссии колхоза. Скоро отчетно-выборное собрание. Готовились к нему и ревизоры, подбывали, как говорится, «бабки», чтобы потом отчитаться перед колхозными тружениками. Поэтому он и стучал костяшками счетов. Это так сказать, общественная нагрузка. А основное профессиональное дело Попова, конечно, — тракторы и все то в колхозе, что они выполняют, с чем связана их работа.

А работа на всем колхозном производстве. Справедливо считают механизаторскую должность на селе заглавной.

Гавриил Дмитриевич работает в настоящее время на «Беларусе». Бывает и в ближайших, и дальних рейсах. Перевозит различные грузы. И с заданиями всегда справляется вовремя и хорошо. Увезти ли скот на мясокомбинат, привезти ли угля, солом — ко всему готова его маневренная машина.

А в период сельскохозяйственных кампаний? Его трактор не знает простоев с раннего утра и до позднего вечера. Весной обрабатывает землю, участвует в посевной. В прошлом году их звено из трех трактористов засеяло площадь в около тысячи гектаров.

честву проводимых работ. Сам он возглавляет пост народного контроля в бригаде.

— Больше работы, конечно, — говорит он, — в отношении контроля во время сельскохозяйственных кампаний — весной, летом, осенью. И надо заметить, что в минувшем году брака было меньше, чем в предыдущие.

Да, теперь он опытный, знатный механизатор. Активный общественник. Более двух десятков лет водит тракторы. Начнал чуть ли не с первой марки — на «ХТЗ». На всех участках довелось поработать. Был бригадиром полевых, потом бригадиром животноводов, даже некоторое время по состоянию здоровья работал кассиром. А с 1969 года снова и постоянно на тракторах. Прикипела к ним душа не расстается с техникой.

В 1961 году вступил Гавриил Дмитриевич в ряды членов КПСС. Является членом бюро цеховой партийной организации. Немало имеет общественных поручений и, как положено коммунисту, все их выполняет.

Мы разговорились с ним о вышедшем в печати важном документе — проекте ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства на 1976—1980 годы». Он, так близко причастный к сельскохозяйственной технике, восхищен тем, как много селу в десятой пятилетке будет доставлено новых тракторов, автомашин, комбайнов.

— Но, к сожалению, — задумчиво говорит Попов, — в нашем колхозе еще низка выработка машин, не в полную меру использу-

риевичу идет пятый десяток. Он полон еще сил и энергии. Дети, как говорится, поставлены на ноги. Старшая дочь Надежда замужем. Внуку Попова четыре месяца. Сын Михаил после окончания средней школы учится в Новосибирском радиотехническом.

С отцовской гордостью механизатор рассказывает о том, что сын учится неплохо, мастер учебного заведения очень уж хорошо отзывается о нем.

А самый младший Витя живет еще с родителями, учится в седьмом классе. Супруга механизатора работает тоже в колхозе. Живут они в своем доме, имеют всю нужную добротную обстановку. По вечерам смотрят передачи по телевизору...

И. СЕМИЗАРОВ.

Имя механизатора колхоза «Рассвет» Сакмарского района Оренбургской области Героя Социалистического Труда Василия Макаровича Чердинцева хорошо известно в стране. Этот замечательный труженик недавно удостоен Государственной премии СССР за высокопроизводительное использование техники в сельском хозяйстве. Его сын Григорий Васильевич — тоже механизатор. Он награжден орденом Трудового Красного Знамени, является членом ЦК ВЛКСМ.

НА СНИМКЕ: в гости к Василию Макаровичу и Аграфье-



не Ивановне Чердинцевым Любовью (слева) и дочкой Лепиной (справа) и Григорий с женой (Фотохроника ТАСС)



ЭКВАДОР В ОЖИДАНИИ

События, происшедшие в последнее время в Эквадоре—латиноамериканской стране, население которой насчитывает около 7 миллионов человек, привлекли внимание зарубежной печати.

В начале января генерал Гильермо Родригес Лара объявил о своей отставке с поста президента республики. В последнем заявлении он отметил, что принял такое решение добровольно, безо всякого давления со стороны. Вскоре был образован высший совет, в состав которого вошли командующие тремя видами вооруженных сил. Несколько позднее было объявлено о формировании нового правительства и о назначении вице-адмирала А. Поведо Бурбано главой высшего совета. На устроенной после формирования правительства пресс-конференции было объявлено, что военные полны решимости выполнять разработанную вооруженными силами программу преобразований и что они будут добиваться претворения в жизнь планов, призванных улучшить положение народных масс.

Вооруженные силы, в которых сильны прогрессивные тенденции, пришли к власти 16 февраля 1972 года, свергнув прогнившее реакционное правительство, возглавляемое президентом Веласко Ибаррой — представителем крупного капитала и земельной олигархии. С первых же дней военные стали осуществлять различные социально-экономические мероприятия. В частности, правительство, которое возглавил генерал Гильермо Родригес Лара, стало проводить политику, направленную на защиту природных богатств и прежде всего нефтяных месторождений. Была разработана аграрная ре-

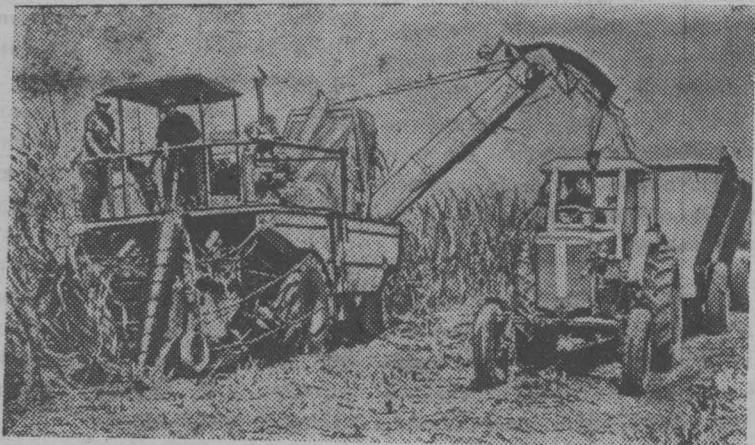
форма, согласно которой экспроприированные у крупных помещиков земли распределялись между

безземельными крестьянами. Правительство приняло и другие меры в различных социальных областях, направленные на улучшение жизненного уровня эквадорцев.

Все эти шаги правительства вызвали неприкрытую злобу не только местной олигархии, но и империалистических кругов, долгое время хозяйничавших в экономике страны. Используя самые различные методы — саботаж, террор, заговор,—реакция пыталась приостановить начавшийся процесс. Однако планам как оппозиции, так и международных монополий не суждено было сбыться. В поддержку правительства выступили профсоюзные организации, политические партии, в том числе и коммунистическая партия Эквадора. Наиболее наглядно эквадорские трудящиеся продемонстрировали свою поддержку правительственной программы во время всеобщей ноябрьской забастовки прошлого года, когда сотни тысяч рабочих и крестьян вышли на улицы Кито, Гуаякиля и других городов страны, заявив о своей готовности сорвать планы реакции.

Смена правительства и президента страны произошла в сложной и острой обстановке, для которой характерна продолжающаяся активизация правой оппозиции. И вне всякого сомнения, она предпримет попытку оказать на правительство выгодное для себя давление. И первые шаги нового правительства покажут, действительно ли оно верно обязательствам вооруженных сил страны и готово выполнить свои обещания, данные народу.

А. МЕДВЕДЕНКО,
обозреватель ТАСС.



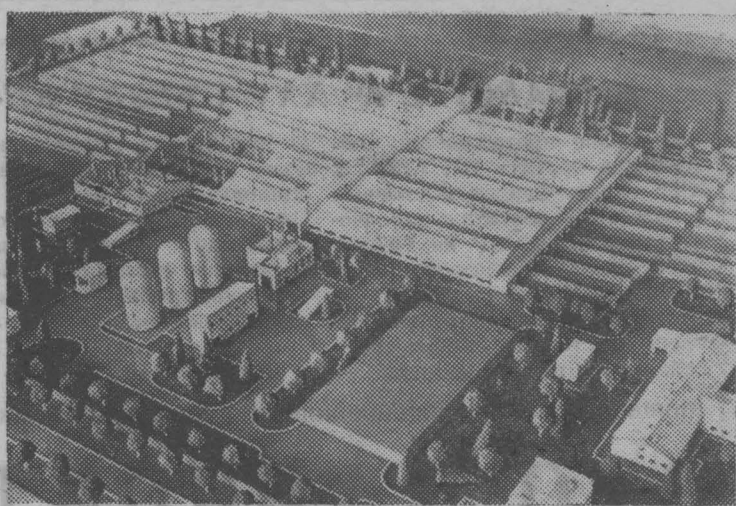
Сахар—основное богатство кубинцев. Раньше уборка сахарного тростника и его обработка велась примитивным способом. Коренным образом изменилось производство сахара за годы народной власти. Растет уровень механизации уборочных работ. В минувшей сафре на плантациях работало свыше 400 тростниковоуборочных комбайнов советско-кубинского производства «КТП-1» (на снимке). По сообщениям печати, в сафре-76 на плантации выйдут еще 325 комбайнов «КТП-1», выпускаемых Люберецким заводом сельскохозяйственного машиностроения им. Ухтомского.

Фото Пренса Латина—ТАСС.

МОСКВА. На Фрунзенской набережной в разделе «Строительство» ВДНХ СССР демонстрируется макет экспериментального комплекса для выращивания молодняка крупного рогатого скота. Комплекс площадью 7,7 гектара строится в совхозе «Задонский» Азовского района и рассчитан на выращивание тысячи первотелок в год.

НА СНИМKE: макет экспериментального комплекса.

(Фотохроника ТАСС)



Когда истек срок временной работы, Богомолов попросил администрацию заключить с ним новый трудовой договор. Его просьбу не удовлетворили. В отместку Богомолов отказался освободить комнату в общежитии. Администрации пришлось обратиться за помощью в прокуратуру. Далее последовало проведение в жизнь статьи 340 Гражданского кодекса РСФСР. Одно из ее предписаний гласит: «Выселение производится через месяц после предупреждения наймодателем в административном порядке с санкции прокурора».

Применять такую меру приходится, конечно, нечасто. Граждане понимают, что общежитие предназначается для проживания лишь на период работы или обучения. Тем более, что о специальном назначении жилой площади говорится и в положениях об общежитиях. Одно из них утверждено 30 марта 1967 года Советом Министров РСФСР. В пункте втором этого акта говорится, что жилая площадь в общежитии предоставляется работникам или учащимся по совместному решению администрации, фабзавместкома профсоюза и комитета комсомола организации, в ведении которой находится общежитие. На основании такого решения администрация выдает гражданину специальный ордер, который подтверждает его право на проживание в общежитии.

Поселившись в общежитии, человек может пользоваться помещениями культурно-бытового назначения, оборудованием, инвентарем общежития и коммунально-бытовыми услугами. Кроме того, он имеет право требовать своевременной замены пришедших в негодность мебели, постельных принадлежностей, радиоприемников и другого инвент-

РАБОЧЕЕ ОБЩЕЖИТИЕ

тара общежития. Проживающие вправе быть избранными в совет общежития, который решает вопросы организации быта и отдыха.

Как известно, прав без обязанностей не существует. Проживающие в общежитиях прежде всего обязаны выполнять правила внутреннего распорядка. Они должны бережно относиться к предоставленному им оборудованию, соблюдать чистоту в спальнях, комнатах и местах общего пользования, своевременно вносить плату за проживание в общежитии.

Естественно, каждому жильцу, когда он выбывает из общежития, необходимо сдать все числящиеся за ним постельные принадлежности, инвентарь и прочее «хозяйство».

Иногда общежитие приходится покидать не по своей воле. Об одном из таких случаев мы рассказали в начале консультации. В статье 340 ГК РСФСР определены и другие случаи выселения граждан из общежитий. Действующим законодательством установлено, что сезонные работники лишаются места в общежитии после прекращения сезонной работы, учащиеся— после выбытия из учебного заведения. Граждане, которым общежитие предоставлено организацией в связи с трудовыми отношениями, могут быть выселены из него в случае увольнения по собственному желанию или за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления.

Однако некоторые категории работников, проживающих в общежитии, могут быть выселены после прекращения трудовых отношений с предприятием только в судебном порядке с предоставлением им другого жилого помещения. К числу таких относятся, например, инвалиды труда первой и второй групп. Это значит, что если работник из-за инвалидности прервал трудовые отношения с предприятием, то он может быть выселен из общежития только с предоставлением другой жилой площади.

Разговор об общежитиях касается не только тех, кто проживает в них. Персональную ответственность за правильную эксплуа-

тацию, санитарное состояние общежития, организацию быта проживающих и воспитательной работы среди них несут руководители предприятий, в ведении которых есть общежитие.

Много забот и у заведующего общежитием (коменданта). Он обязан вселять людей в общежитие, обеспечивать чистоту, соблюдение правил внутреннего распорядка. На заведующего возложена обязанность рассматривать разногласия, возникающие между проживающими и обслуживающим персоналом.

Содержание жизни общежития во многом зависит от активности воспитателя, в круг обязанностей которого входит и проведение



25 ЯНВАРЯ

МОСКВА («Орбита»). 9.15 Международная встреча по боксу СССР — США. 11.00 Новости. 11.15 «Музыкальный киоск». 11.50 «Хочу все знать». Киножурнал. 12.00 «Служу Советскому Союзу!». 13.00 Программа мультфильмов. 13.30 Премьера документального телефильма «Восхождение» из серии «Герои пятилетки». 14.00 Международный турнир по хоккею с мячом на приз газеты «Советская Россия». Сборная СССР — сборная Финляндии. 2-й тайм. Передача из Хабаровска. 14.40 «Клуб кинопутешествий». 15.40 «Международная панорама». 16.10 «Мустанг-иноходец». Премьера художественного телефильма. 17.30 «Время». 18.00 «Избранные страницы советской музыки». Р. Шедри. 19.00 «Сельский час». 20.00 Новости. 20.15 «Большая семья». Художественный фильм. 22.30 «Вам, герой труда!». Музыкальная программа. 23.00 «Время». 23.30 — 01.00 Международная встреча по боксу. США—СССР.

Зам. редактора
А. А. ПАКУЛИН.

ИЖМОРСКОМУ
РАЙПО

срочно требуются на работу инвентаризаторы, экспедиторы и продавцы, кассиры на кассовые аппараты, рабочие. Правление райпо.

ЗВОНИТЕ,
ПИШИТЕ,
ЗАХОДИТЕ.

Пос. Ижморский, ул. Суворова, дом № 90.
Почтовый индекс 652120. ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-32; заместителя редактора, ответственного секретаря—2-72; отдела сельского хозяйства, культуры и радиоорганизатора—2-38; типографии — 2-22.
Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу.