

МЕХАНИЗАТОР! Ты на передовой линии ударного фронта

Настойчиво изучай опыт лучших творцов
богатого урожая! В поход за высокую
культуру земледелия!

Плюс два — три центнера зерна
с гектара — вот наш ответ ижморцам

По Сибири идет весна. Мы считаем, что первая весна развернутого строительства коммунизма — этапная в борьбе за повышение культуры земледелия и увеличение производства продуктов полеводства и животноводства.

Вот почему, принимая вызов хлеборобов Ижморского района, мы ставим перед собой конкретную задачу: на площади в 40 тыс. гектаров увеличить сбор зерна против уровня прошлого года на 2—3 центнера с каждого гектара. Такой рост урожайности даст возможность получить по району дополнительно 8—9 тысяч тонн зерна — почти столько, сколько было продано его государству в прошлом году.

Мы обязуемся в четвертом году семилетки:

ПО МАРЬЕВСКОЙ ФЕРМЕ ЯЙСКОГО СОВХОЗА увеличить сбор зерна с каждого гектара на 2 центнера против прошлого года. Собрать с каждого гектара по 16 центнеров зерновых в амбарном весе на площади в три тысячи гектаров, снизить себестоимость центнера зерна на 5 процентов против плановой. Получить на силос по 250 центнеров кукурузы с початками, по 150 центнеров сахарной свеклы и по 90 центнеров картофеля с гектара.

ПО БРИГАДЕ А. ГРЕБЕНЮКА И Ф. ФАЙДЕЛЯ ИЗ СУДЖЕНСКОЙ ФЕРМЫ ЯЙСКОГО СОВХОЗА собрать по 18 центнеров пшеницы на каждом из 1000 гектаров — на три центнера больше, чем было собрано в прошлом году; сахарной свеклы — по 300 центнеров, кукурузы с початками — по 370, картофеля — по 150 и гороха — по 25 центнеров с гектара.

КОЛЛЕКТИВ ДАНКОВСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО СОВХОЗА

борется за повышение урожая зерна с каждого гектара на три центнера против прошлого года. Механизаторы отделения ставят своей целью: получить зерновых по 15 центнеров, кукурузы — по 400, сахарной свеклы — по 280 центнеров с каждого гектара.

БРИГАДА А. ЛОТЦА ИЗ УЛАНОВСКОГО СОВХОЗА соревнуется за сбор 15 центнеров зерна, 270 центнеров кукурузы, 200 центнеров сахарной свеклы и 120 центнеров картофеля с гектара.

В ЩЕРБИНОВСКОМ ОТДЕЛЕНИИ АНЖЕРСКОГО СОВХОЗА наметили получить с каждого гектара по 300 центнеров кукурузы, по 200 центнеров сахарной свеклы, по 140 центнеров картофеля и по 200 центнеров овощей.

Сейчас в хозяйствах заканчивается ремонт техники, подготовка семян, продолжается вывозка удобрений, составляются рабочие планы проведения сева. В партийных организациях, на собраниях механизаторов идет большой деловой разговор о том, чтобы сделать нынешний год годом высоких урожаев.

Мы хорошо сознаем, что у нас есть трудности, недостатки и промахи, но они не остановят нашего движения к намеченной цели. У нас хватит сил устранить недостатки и добиться победы.

И. ДУРИЦКИЙ — управляющий Марьевской фермой Яйского совхоза, **А. ГРЕБЕНЮК** — бригадир полеводческой бригады Судженской фермы Яйского совхоза, **К. ШУМАН** — управляющий Данковским отделением Первомайского совхоза, **А. ЛОТЦ** — бригадир комплексной бригады первого отделения Улановского совхоза, **И. БОРЯК** — бригадир комплексной бригады Щербиновского отделения Анжерского совхоза.

НАВСТРЕЧУ XIV СЪЕЗДУ ВЛКСМ

КАРЕЛЬСКАЯ АССР. На стройку Большой Кондопоги Рая Привалова пришла в числе первых. Ей всего 24 года, но она уже имеет солидный трудовой стаж. Рая строила ТЭЦ Кондопожского комбината, лесосборную, склад готовой продукции, школу, жилые дома.

— Золотые руки у Рая, — говорят о ней строители.

Р. Привалова закончила 10-й класс школы рабочей молодежи.

Вручение аттестата зрелости совпало с другим событием: она вступила в ряды Коммунистической партии. Совсем недавно за активное участие в пуске комплекса 5-й бумагоде-

лательной машины тов. Приваловой вручили Почетную грамоту ЦК ВЛКСМ.

На снимке: Рая Привалова. Фото В. Хухлаева. Фотохроника ТАСС.

Обязательство выполнено

В январе колхозники, рабочие и служащие 2-го Ижморского сельсовета, а также работники Златогорского сельсовета, выступив инициаторами по досрочному сбору денежных средств, взяли обязательство выполнить к 1 мая на 45 процентов годового начисления сельскохозяйственного налога. Это хорошее начинание поддержали все сельсоветы района. Началось социалистическое соревнование за выполнение взятых обязательств.

В результате массово-разъяснительной работы среди населения взятые обязательства на 1 апреля все сельские Советы выполнили и перевыполнили. Особенно хороших ре-

зультатов добились сельские Советы: Златогорский (председатель сельсовета т. Монсенко А. А.), выполнивший план на 167 процентов, Бекетский (председатель Абдрашитов Х. С.), выполнивший план на 143,3 процента, Постниковский (председатель Авхимович И. Я.), выполнивший план на 133,4 процента и ряд других.

Необходимо и во втором квартале 1962 года не ослаблять массово-разъяснительную работу среди налогоплательщиков, добиться выполнения годового сбора денежных средств к 1 июля на 70 процентов.

Л. АНТОНОВ,
старший инспектор госдоходов
Ижморского райфо.

рин всех стран, соединяйтесь!

ВПЕРЕД К КОММУНИЗМУ

Орган Ижморского райкома Коммунистической партии
Советского Союза и районного Совета депутатов трудящихся

Год издания XXVIII-й
№ 45 (2234)

Суббота, 14 апреля 1962 г.

Цена 2 коп.

ДОСКА ПОЧЕТА

По итогам социалистического соревнования животноводов района за март на районную Доску почета заносятся:

ХАРЧУК В. И., доярка Ольговского отделения Ижморского совхоза, надоившая по 237 кг молока от фуражной коровы.

СТАРИЦКАЯ Е. Г., доярка этого же отделения, получившая по 231 кг молока на фуражную корову.

БУКАРТЕК А. А., доярка колхоза «Победа», надоившая по 216 кг молока от каждой коровы.

ПЛАТОНОВА Е. Н., доярка Симбирского отделения совхоза «Троицкий», надоившая по 216 кг молока на фуражную корову.

СОЛОДОВНИКОВА З. И., доярка колхоза «Победа», надоившая по 216 кг молока на каждую корову своей группы.



СВОДКА

о ходе продажи государству продуктов
животноводства колхозами и совхозами
района

(Цифры первой колонки показывают процент выполнения
квартального плана мяса, второй — молока, третьей — яиц)

По колхозам:			
„Победа“	167,4	114	125,9
„Кр. путиловец“	116,6	104,2	180,6
Им. Жданова	110	104,6	—
„Прогресс“	97,5	78,1	185,3
„Азат Себер“	95	71,3	156,4
„Вперед к коммунизму“	91,4	76,9	103,6
„Родина“	81,8	70,5	203,4
Им. Ленина	40	77,2	17

По совхозам:			
„Троицкий“	122,8	97,4	273,8
„Святославский“	125,6	89,1	161,9
„Ижморский“	127,1	79,2	231,9

По району	105	91,8	174,7
-----------	-----	------	-------

Соревнование хозяйств района по вывозке
местных удобрений на поля по данным на
12 апреля с. г.

(Цифры в первой колонке показывают количество вывезенного
перегноя в тоннах (всего), во второй — на гектар пропашных
культур).

КОЛХОЗЫ:

„Вперед к коммунизму“	2337	5,3
„Победа“	2667	4,6
„Красный путиловец“	2456	4,3
„Азат Себер“	1511	4,3
Им. Ленина	2830	3,8
Им. Жданова	2100	3,8
„Прогресс“	1277	2,5
„Родина“	1192	2,2

СОВХОЗЫ:

„Святославский“	17002	7,8
„Ижморский“	15965	7,6
„Троицкий“	20991	6,8
По району	70428	6,1

Действенность аккордно-премиальной системы оплаты труда

Зачинателем работы на основе аккордно-премиальной системы оплаты труда в той форме, в которой она сейчас получает широкое распространение, является А. К. Карасев из совхоза «Сергиевский», Коломенского района, Московской области. В 1961 году по этой системе оплаты труда работали 199 механизированных бригад и 183 звена в полеводстве и овощеводстве Московской области.

Суть аккордно-премиальной оплаты труда заключается в том, что бригаде (звену) устанавливается определенный план производства продукции в центнерах или в ценах реализации и сумма аккордной оплаты труда. При выполнении и перевыполнении плана производства продукции члены бригады получают премиальные.

Таблица 1

Наименование культур	Площадь (га)	Плановая урожайность (ц/га)	Валовой сбор (ц)	Плановая цена реализации за центнер (руб.)	Стоимость валовой продукции (руб.)
Овощей всего в том числе:	107	292	31280	6,5	204300
капусты ранней	10	245	2450	10	24500
капусты среднеспоздней	64	350	22400	5	112000
огурцов	10	150	1500	15	22500
столовой моркови	9	210	1890	10	18900
столовой свеклы	10	200	2000	8	16000
кабачков	5	250	1250	10	12500
Семян редиса	5	4	20	400	8000
Картофеля раннего	20	125	2500	7	17500
Кукурузы на силос	22	400	8800	0,8	7040
Всего	154	—	42600	—	236840

Что нового в работе бригад и звеньев при аккордно-премиальной оплате труда, что является стимулом, движущим вперед сельскохозяйственное производство?

Во-первых, совершенно по-новому строится организация труда при внедрении аккордно-премиальной системы оплаты его; во-вторых, совершенно на другой основе и более просто строится учет труда.

Главным условием работы бригад в растениеводстве по аккордно-премиальной системе оплаты труда является закрепление за ними земли, техники и кадров. Во главе бригады должен стоять механизатор, хорошо знающий агротехнику выращиваемых культур, или агроном, агротехник, хорошо знающие механизацию.

При этой системе устанавливается фонд аккордной оплаты труда. Здесь бригадир и члены бригады в расходовании средств для выполнения производственного задания поставлены в определенные рамки. Бригадир заинтересован в экономном расходовании установленного фонда, ибо от этого зависит его заработок и членов бригады. Учет труда ведется по безнарядной системе, по таблице. Сланный табель бригадиром в бухгалтерию служит основанием для оплаты членов бригады в размере указанных сумм.

Фонд аккордной оплаты труда определяется в бригадах на основании технологических карт, разработанных в хозяйствах по каждой культуре. Затем установленный фонд распределяется в зависимости от конкретных условий в хозяйстве на три части. Первая (основная) часть планируется для выплаты постоянным членам бригады аванса, обычно в размере 55—65 процентов от общей суммы аккордной оплаты; вторая резервируется для оплаты за продукцию, то есть выплачивается после выполнения плана и уборки урожая в бригаде, она составляет 20—25 процентов, и третья часть планируется для оплаты рабочих со стороны, она составляет 15—25 процентов от общей аккордной оплаты.

Если бригада справляется со всем объемом работ своими силами или привлекает рабочую силу со стороны в меньшем размере, чем это планируется, то сэкономленные средства остаются в распоряжении бригады.

Резервируемая часть за продукцию выдавалась членам бригады только после выполнения установленного плана больше чем на 80 процентов плана урожайности или плана реализации продукции в денежном выражении.

При выполнении производственного задания бригадой на 109 процентов резервируемая часть аккордной оплаты за продукцию выдавалась полностью. Если производственное задание выполнялось больше чем на 80 процентов, то рабочим выплачивалась соответствующая часть резервируемой суммы. Если план был выполнен на 85 процентов, то к распределению планировалось 25 процентов резервируемой суммы за продукцию, если на 90—то 50, если на 95—то 75 процентов и т. д.

За выполнение производственного задания начисляется премия в размере 2 процентов от стоимости плановой валовой продукции, а при перевыполнении — 20 процентов от стоимости сверхплановой продукции.

Данная система оплаты труда является прогрессивной и целиком себя оправдывает, но только в том случае, когда есть гарантия получения запланированного урожая. Овощные культуры в крупных специализированных хозяйствах обычно размещаются на плодородных пойменных землях с применением полива. При этих условиях можно вполне выполнить правильно обоснованную, запланированную урожайность.

В совхозе «Каширский», Московской области, по методу А. К. Карасева в 1961 году на аккордно-премиальной системе оплаты труда работало 8 тракторно-овощеводческих и 4 тракторно-полеводческих бригады. За тракторно-овощеводческой бригадой было закреплено от 140 до 170 гектаров овощных и других культур.

Аккордно-премиальная оплата труда, как теперь убедились в совхозе, явилась тем рычагом, который дал возможность выйти хозяйству из трудного положения, в котором оно находилось прошлые годы.

А. ХЛУДЕНЕВ,
кандидат экономических наук

Особенно хорошие результаты были получены в тракторно-овощеводческих бригадах центрального отделения. Организацию труда и методику расчетов можно показать на примере бригады № 1 И. И. Чекашева. Между директором и бригадой был заключен договор на производство продукции с применением аккордно-премиальной системы оплаты труда. В договоре указывалось: какая площадь закрепляется за бригадой, техника, количество людей, какие культуры размещаются на данной площади, какой запланирован урожай и на какую сумму бригада обязуется произвести сельскохозяйственной продукции.

В договоре записана запланированная сумма аккордной оплаты и условия оплаты членов бригады в случае выполнения и перевыполнения плана производства продукции.

Этот договор является юридическим документом, регулирующим порядок и нормы оплаты труда, ответственность за правильную эксплуатацию техники, сохранение урожая и выполнение взаимных обязательств. Он был подписан директором совхоза, бригадиром и председателем рабочего комитета совхоза.

Бригаде И. И. Чекашева было установлено следующее производственное задание (табл. 1).

Были определены также сроки сдачи выращенной продукции. Для создания заинтересованности в повышении качества продукции и сдачи ее в более ранние сроки бригаде установлен план не только в центнерах продукции, но и в денежном выражении.

За бригадой было закреплено 5 тракторов, в том числе один ДТ-54, два МТЗ, два самоходных шасси ДВСШ-16, дождевальная машина ДДА-100М с насосной станцией СПНС-4, две рассадопосадочные машины и соответствующее количество другой техники.

На основании технологических карт, разработанных в совхозе, тарифных расценок и норм выработки был определен фонд аккордной оплаты труда для бригады в сумме 34072 рубля, включая заработную плату бригадира и его помощника (учетчика).

За бригадой было закреплено 36 рабочих, из них бригадир, помощник бригадира, 8 механизаторов и 26 человек разнорабочих.

Месячный аванс (гарантированный заработок) членам бригады был установлен в следующих размерах (в рублях, табл. 2).

Каждый постоянный рабочий для получения запланированного аванса должен отработать в месяц не менее 26 рабочих дней и выполнить 26 норм выработки.

Из общего фонда заработной платы 34072 рубля было выделено: 18200 рублей для выплаты ежемесячных авансов постоянным рабочим, 6814 рублей для оплаты рабочих, привлеченных со стороны, 9058 рублей зарезервировано для оплаты постоянных рабочих за выполнение плана производства продукции.

Как показывает опыт, рабочие в летний период выполняют нормы выработки в среднем на 125—130 процентов. Следовательно, у коллектива бригады имелась возможность выполнить в месяц не 26 нормо-смен, а 30 и более. В связи с этим на рабочую силу, привлеченную со стороны, израсходовать не 6814 рублей, а гораздо меньше. Так оно и оказалось.

Для усиления материальной заинтересованности рабочих за выполнение плана бригаде начисляется премия в размере двух процентов от стоимости валовой продукции, произведенной бригадой; за перевыполнение плана производства продукции—20 процентов от стоимости продукции, произведенной в бригаде сверх плана; за снижение против плана прямых затрат в расчете на один центнер—25 процентов сэкономленных средств.

ления открывался лицевой счет. На расход материальных ценностей устанавливались нормы—лимиты.

Первые два месяца в бригаде оплата за норму производилась, исходя из установленных ставок аванса. Однако многие члены бригады выполняли более сложную и высокооплачиваемую работу, и они высказали недовольство, в результате на общем бригадном собрании было решено при сохранении всей установленной системы оплаты труда перейти на существующие тарифные расценки и нормы выработки. Дело от этого не пострадало. Члены бригады продолжали с энтузиазмом трудиться, они знали, что при сборе запланированного урожая они получат большое вознаграждение. Результаты работы бригады показаны в таблице 3.

Из таблицы видно, что в среднем плановая урожайность овощных культур значительно перевыполнена. Расход фонда зарплаты ниже планового, а план реализации продукции выполнен на 131,4 процента.

Таблица 2

Занимаемая должность	Количество рабочих	За дневную норму	В месяц (за 26 рабочих дней)	За семь месяцев (с I по VII)	Всего
Бригадир	1	4,62	120	840	
Помощник бригадира	1	3,46	90	630	
Тракторист ДТ-54	1	4,20	110	770	
МТЗ	3	3,85	100	2 100	
самоходного шасси	2	3,46	90	1 260	
Тракторист ДДА-100	1	4,62	120	840	
насосной станции	1	3,46	90	630	
Рабочие-прицепщики	6	2,50	65	2730	
Разнорабочие	20	2,30	60	8400	
Итого	36			18200	

Бригаде причиталось 2 процента от суммы за выполнение плана реализации или 6200 рублей и 14864 рубля—20 процентов от стоимости сверхплановой продукции. Однако по закону каждый член бригады в виде премий может получить не более пяти среднемесячных окладов, поэтому всю положенную им премию использовать не смогли, часть ее осталась в фонде совхоза.

Благодаря переходу тракторно-овощеводческих бригад совхоза «Каширский» на аккордно-премиальную систему оплаты труда в хозяйстве наступил перелом в экономике. Если в прошлые годы совхоз был убыточным (в 1960 году убыток составлял 260 тысяч рублей), то в 1961 году он закончил его с прибылью в 30 тысяч рублей.

Установленные новые условия оплаты труда в совхозах улучшают аккордно-премиальную систему оплаты труда, устраняют имевшиеся в ней недостатки. Теперь при расчете фонда аккордной оплаты должны исходить из существующих тарифных ставок, увеличенных на 25 процентов, а по кукурузе на 50 процентов.

Это значит, что за увеличение производства продукции, кроме основной оплаты, рассчитанной из 100-процентных тарифных ставок, по всем культурам необходимо платить дополнительно при выполнении плана более 80 процентов, а по кукурузе—более 60 процентов.

Тракторно-овощеводческой бригаде фонд зарплаты по технологическим картам определен в 30000 рублей, а фонд из расчета 125 процентов тарифных ставок, составляет 37500 рублей. Если план производства продукции выполнен на 80 процентов, то оплата ограни-

Таблица 3

Наименование культур	Площадь посева (га)	Урожай (ц/га)		Реализация продукции (руб.)		Расход фонда зарплаты (руб.)	
		по плану	фактически	по плану	фактически	по плану*	фактически
Овощи всего	105	292	368,0	200800	270531	22414	20002
в том числе:							
белокачанная капуста	72	335	500,3	136500	203663	13320	12455
огурцы	9,4	150	176,8	22500	14858	3000	2574
морковь	8	210	92,5	16800	8680	2344	1629
ст. свекла	10	200	204,2	14000	18630	2500	2143
кабачки	1,5	250	114,0	11000	995	1250	220
редис	2	—	26,0	—	23143	—	975
Кукуруза сахарная	2	—	29,5	—	562	—	9
Картофель	20	125	93,9	17500	26200	2340	2645
Кукуруза—силос	20	400	625,0	8800	10000	924	1657
Сахарная свекла	3	350	632,6	—	4189	—	312
Семенники редиса	5	4	9,8	8000	—	1400	1270
Выращивание рассады	—	—	—	—	—	4600	3600
Всего	155	—	—	235100	310920	31678	29486

*Фонд зарплаты уточнен в связи с изменением структуры посева.

Все виды премий распределяются между постоянными членами бригады пропорционально заработной плате, полученной каждым рабочим в виде аванса.

Учет труда в бригаде вместо нарядов велся по следующей форме: фамилия, имя, отчество, число и месяц, вид работы, выполнение работ; норма и фактически.

Через 5 дней в журнале учетчиком подводились итоги работы бригады: сколько надо выполнить нормо-смен, сколько выполнено, как расходуются установленный фонд оплаты труда. Два раза в месяц по данной форме сдавался в бухгалтерию табель, который служил основанием для начисления членам бригады оплаты труда. Для учета затрат труда, фонда зарплаты, семян, удобрений, горючего, тары, мелкого инвентаря и других материалов в бухгалтерии отде-

чивается 30000 рублей, если на 90%—то, кроме 30000 рублей бригаде начисляется для распределения 3750 рублей (50% от 7500 рублей), если на 98 процентов—то соответственно 30000 и 6000 рублей и т. д.

Таким образом, теперь даже в случае исключительно неблагоприятных условий, когда бригада соберет меньше 60 процентов урожая кукурузы и 80 процентов урожая других культур от плана, рабочие получат полностью за свой труд. Если урожай будет выше указанных процентов от плана, они будут иметь дополнительную оплату.

В текущем году в совхозе «Каширский» переведены на аккордно-премиальную систему оплаты труда все тракторно-овощеводческие и тракторно-полеводческие бригады и звенья.

(Журнал «Картофель и овощи» № 3 за 1962 год).

Сбор металлолома — дело очень важное

Лом — ценное сырье для нашей металлургической промышленности. В 1962 году Ижморский район имеет все возможности собрать и отгрузить государству 2000 тонн лома черных металлов. Это заменит 600.000 тонн руды, для отгрузки которой потребовалось бы 1200 железнодорожных вагонов, что составило бы 24 эшелона.

Многие организации района выполнили и перевыполнили доведенные им задания первого квартала по сбору и отгрузке металлолома. Троицкий совхоз (директор тов. Власов В. М.), например, выполнил его на 135 процентов, колхоз им. Ленина (председатель колхоза тов. Клейменов В. Е.) — на 130 и т. д.

Однако не все руководители предприятий серьезно относятся к этому важному делу. Усадьба колхоза «Красный путилевец» захламлена. Здесь можно собрать не менее 20 тонн лома. Но председатель колхоза тов. Козлов К. И. не принимает мер к обеспечению своевременной отгрузки лома. Председатель колхоза

«Вперед к коммунизму» тов. Чупуров С. М. и зав. райкомхозом т. Швайлович В. И. совершенно не занимаются вопросами сбора черных металлов.

Механизаторы Святославского совхоза к открытию мартовского Пленума ЦК КПСС февральский план выполнили на 200 процентов. Ими было собрано и отгружено 25 тонн ценного сырья — лома. Механизаторы совхоза ведут борьбу за чистоту всех цехов мастерской и культурное рабочее место. Они осознали всю важность сбора и хранения каждого кусочка металла. На территории мастерской отведено место для концентрации лома, оборудованное ящиками, закромами для раздельного хранения лома по видам: сталь, чугун, кровельное железо, металлостружка. Такие же ящики установлены в цехах мастерской. Каждый рабочий знает, в каком ящике, какой металл собирать. Такой порядок исключает потери лома металла.

По инициативе комсомольцев был проведен воскресник по сбору лома черных и цветных металлов. Комсомольскими организациями собрано и отгружено 3 тонны лома.

В настоящее время у нас есть все возможности для того, чтобы к 1 мая успешно выполнить обязательство по сбору и отгрузке лома. Комсомольцы и молодежь должны возглавить это мероприятие и принять в нем самое активное участие.

Надо, чтобы вопросами сбора и отгрузки металлолома постоянно интересовались дирекции совхозов, руководители всех организаций района. Следует систематически организовывать чистку хозяйственных территорий от лома, своевременно выделять транспорт для его вывозки на пункт сдачи.

Регулярное проведение этой работы явится большой помощью нашей промышленности в выполнении решений XXII партийного съезда КПСС, в то же время оно способствует повышению культуры на предприятиях.

П. АЛЕХИН, уполномоченный Росглавтормета.



МОСКВА. Ежедневная почта «Правды». 26 марта редакция получила свыше 2.600 писем, их разбирают работники отдела писем Е. В. Андреева (слева) и А. М. Лакшина. Фото В. Савостьянова и М. Редькина.

Письма в редакцию

За здоровый быт

Здоровый быт! Об этом много пишут и говорят, часто подразумевая под этим чистоту семейных отношений. Но только ли это входит в понятие здорового быта? Далеко нет.

Мне, как медицинскому работнику, кажется, что здоровый быт — это не только взаимное уважение, трудолюбие, сердечность отношений, но и забота о здоровье каждого советского человека. С пережитками прошлого — пьянством, хулиганством, воровством, паразитизмом — у нас ведут борьбу комсомол, школа, милиция, вся общественность. А за здоровье людей пока еще приходится бороться одним медицинским работникам. Правильно ли это?

Да и под силу ли им одним справиться с возникновением таких заболеваний, как болезни Боткина (инфекционная желтуха), брюшного тифа, дизентерии, трахомы и других инфекционных заболеваний. Конечно, нет.

В течение 1961 года в нашем районе были случаи заболевания брюшным тифом (в селе Бекет), болезнью Боткина (в селе Кольон и Новый Свет).

С чем же связано появление таких заболеваний? Прежде всего с тем, что ряд сел нашего района находится в антисанитарном состоянии. Жители сел льют помой прямо на улицы, у многих квартир отсутствуют убранные или они неправильно устроены, навоз часто скапливается около жи-

лищ и не убирается.

Между тем, сельские Советы мало занимаются благоустройством сел, а медицинские работники, несмотря на то, что весна вступила в свои права, не поднимают этого вопроса и мало разъясняют населению значение своевременной очистки двора, улицы от нечистот.

Плохо обстоят дела в районе с водоснабжением. В селах, где нет колодцев, жители пользуются водой из открытых водоемов — прудов, речек. Однако же, где и есть колодцы, то они не ремонтируются и не чистились в течение нескольких лет. Директора же совхозов и председатели колхозов не уделяют внимания вопросам быта людей.

Возьмем, к примеру, появление болезни Боткина в селе Красный день (Романовская лента) Кольонского сельсовета. Как известно, эту болезнь вызывает вирус, который легко передается от больного к здоровому человеку. Заражение может произойти и через инфицированные (зараженные) продукты питания, воду, грязные руки. Поражается при этой болезни весь организм, но больше всего страдает печень.

Если в жилищах людей грязно и тесно, если не соблюдаются такие правила гигиены, как мытье рук перед едой и после посещения уборной, то в таких «благоприятных» условиях могут появиться различные вирусы и мик-

робы, и могут возникнуть различные инфекционные заболевания.

При подворном обходе в селе Красный день мы увидели в большинстве квартир грязь. Ни о каких форточках, проветривании и чистоте жилья здесь не может быть и речи.

Между тем, в Ижморском совхозе, как и в других, имеются неплохие животноводческие фермы. А вот заботы о людях здесь не видно. До сих пор наблюдается, как директоров совхозов и председателей колхозов, руководителей предприятий и учреждений критикуют за падеж скота, за невыполнение плана, но ни в коем случае не за благоустройство быта людей.

А ведь забота о людях имеет не меньшее значение, чем хозяйственное строительство. И бороться за здоровый быт — это значит прежде всего бороться за здоровье людей, за высокую санитарную культуру наших жилищ и населенных пунктов.

Сейчас в нашей области проходит всекузбасский смотр чистоты и санитарной культуры. Население Ижморского района также должно принять в нем активное участие.

Товарищи, давайте общими усилиями благоустраивать свои села, озеленять улицы, бороться за чистоту домов и рабочих помещений! Создадим здоровый быт в каждом селе и в каждом доме!

О. СТЕПАНОВА, врач санэпидстанции.

У нас, в Бекете

Недавно учащиеся Бекетской школы подготовили концерт художественной самодеятельности и выступили с ним на животноводческих фермах.

В репертуар концерта вошли художественное чтение, частушки, хоровое пение. Хорошо рассказывала эстрадный монолог «Сколько есть людей прекрасных» ученица 6-го класса Тютрина Валя. Понравилось работникам ферм исполнение частушек свинарками Архиповой Фаей и Муковниковой Любой, а также доярками Беспаловой Валей и Разумновой Галей, исполнение

хором песни «Верховина».

Кроме этого, на днях в нашей библиотеке была проведена читательская конференция по книге Елены Ильиной «Четвертая высота». К ней готовились долго. Ученикам были розданы билеты с вопросами, на которые они подготовили ответы. Конференция, которую вела учительница начальных классов Суздальцева М. С., прошла живо и интересно.

В дни весенних каникул в Бекетском клубе для учащихся было поставлено два кинофильма «Жестокость» и «Две жизни». После просмотра

ра состоялось их обсуждение. Хорошо встретили ребята «День птиц». Они написали лозунги: «Птицы — наши друзья», «Долой рогатку» и др. Потом собрались в клубе, где ученица 7 класса Разумнова Г. рассказала о значении различных птиц. Ребята прочитали стихи «Март», «Скворец», «Пчелка», спели песни, «Скворцы прилетели», «Чайка» и др.

На празднике птиц был проведен конкурс на лучший скворечник. Лучшие скворечники оказались у учащихся Стекланникова Т., Иноземцева В., Якушева В. Им были вручены призы.

Л. ИНОЗЕМЦЕВА.

БЕСЕДЫ О МАРТОВСКОМ ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС

ГЛАВНОЕ — В РУКОВОДСТВЕ ХОЗЯЙСТВОМ

Большие перемены произошли в нашем сельском хозяйстве за последние годы. Партия вскрыла и привела в действие могучие резервы. Освоены гигантские просторы целинных степей, создана богатейшая житница на востоке нашей Родины. Возросли урожаи полей, увеличилось поголовье скота. Колхозы и совхозы стали значительно больше производить продуктов растениеводства и животноводства.

Проведены серьезные мероприятия по улучшению руководства сельским хозяйством. Реорганизованы машинно-тракторные станции. Техника продана колхозам. Ныче земля и машины сосредоточены в одних руках, у одного хозяина.

Это весьма положительно сказывалось как на обработке полей, так и на использовании техники. Ликвидация районных земельных отделов позволила приблизить специалистов к производству. Тысячи и тысячи агрономов, зоотехников, ветеринарных врачей пришли в бригады, на фермы. Многие наиболее способные и авторитетные специалисты были избраны председателями колхозов, членами правлений.

Было также реорганизовано Министерство сельского хозяйства. Если прежде его основные функции заключались в финансировании и материально-техническом снабжении колхозов, то теперь оно сосредоточило свое внимание на во-

просах науки и внедрения в практику передового опыта. Из системы Министерства сельского хозяйства выделена «Союзсельхозтехника» — организация, которая снабжает колхозы и совхозы машинами и запасными частями.

«Однако надо сказать, — отметил товарищ Н. С. Хрущев на мартовском Пленуме ЦК КПСС, — что реорганизация сельскохозяйственных органов пока что не затронула сферу производства, не затронула вопрос непосредственного руководства колхозами и совхозами. А это главное. Все наши планы и расчеты могут повиснуть в воздухе, если в своей практической деятельности по руководству сельским

хозяйством мы не дойдем до колхоза и совхоза, не будем оказывать должного влияния на более полное использование возможностей в каждом хозяйстве».

Жизнь действительно требует, чтобы эти вопросы были решены кардинально, с учетом новых задач, выдвинутых историческим XXII съездом КПСС. Руководство хозяйством — это в конце концов самое важное, самое главное. Ведь не секрет, что все колхозы почти в равной степени обеспечиваются техникой, горючим, располагают кадрами специалистов, но одни из них преуспевают, другие топчутся на месте, а третьи и вовсе отстают. Почему это происходит? Все дело в уровне руководства.

На современном этапе успех и процветание каждого хозяйства всецело зависят от

того, насколько эффективно используются земельные угодья и техника, в какой мере применяются достижения передовой сельскохозяйственной науки и опыт новаторов колхозного и совхозного производства. А это по плечу только квалифицированным руководителям, зрелым и подкованным кадрам, умеющим образцово организовать дело и повести хозяйство к новым вершинам.

В прежние времена, при травопольной структуре севооборотов, наше государство, определяя задания колхозам и совхозам, исходило из того, сколько они могут произвести зерна, мяса, молока и другой продукции. Отныне партия предъявляет колхозам и совхозам принципиально новые требования. Они должны про-

Окончание на 4-й стр.

ГЛАВНОЕ—В РУКОВОДСТВЕ ХОЗЯЙСТВОМ

Окончание. Начало на 3-й стр.

изводить продукты в таком объеме, чтобы полностью удовлетворить все возрастающие потребности народа. Соответственно этим потребностям государство и будет устанавливать заявки колхозам и совхозам.

При новой структуре посевных площадей, когда основное место в севооборотах занимают зерновые и пропашные культуры, возможности создания избытка сельскохозяйственных продуктов в нашей стране резко возросли. Но сами по себе эти возможности ничего не дадут, если мы не научимся управлять сельским хозяйством. Речь идет не об общем руководстве, а об управлении сельскохозяйственным производством.

У нас много учреждений, которые осуществляют общее руководство сельским хозяйством, а вот органа, который бы управлял им, занимался бы организацией производства и заготовок, глубоко вникал в нужды колхозов и совхозов, направлял развитие каждого хозяйства в отдельности, добивался бы наиболее эффективного использования земли, — такого органа управления у нас до сих пор не было.

Мартовский Пленум ЦК КПСС определил, в каком направлении должно пойти улучшение руководства сельским хозяйством. Товарищ Н. С. Хрущев подчеркивал, что нужно создать органы управления сельским хозяйством, которые активно воздействовали бы на организацию производства в колхозах и совхозах.

Центральный Комитет партии и Совет Министров СССР приняли 22 марта Постановление «О перестройке управления сельским хозяйством». Этим постановлением определена новая структура управления сельским хозяйством. Сейчас во всех областях, краях и республиках создаются территориальные производственные управления: колхозно-совхозные или совхозно-колхозные, в зависимости от того, какая форма хозяйства в данной местности преобладает. Одно производственное управление будет обслуживать, как правило, несколько районов

Межрайонное управление — это основное звено в коренном улучшении руководства сельским хозяйством. Вся его деятельность должна быть сосредоточена на увеличении производства сельскохозяйственных продуктов, выполнении государственного плана закупок, создании необходимых государственных резервов и фондов в колхозах и совхозах.

«Территориальные производственные управления, — говорится в Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, — должны быть не бюрократическими органами, а оперативными, они обязаны направлять свои усилия прежде всего туда, где проявляется организационная и производственная слабость, то есть подкреплять слабые колхозы и совхозы, своевременно оказывать им необходимую помощь путем живой организаторской работы, посылки в колхозы и совхозы, непосредственно в бригады и отделения инспекторов-организаторов и других специалистов сельского хозяйства с тем, чтобы решать на месте вопросы производства и заготовки».

Для осуществления контроля и оказания помощи колхозам и совхозам в организации производства и проведения заготовок территориальные управления имеют инспекторов-организаторов, которые закрепляются за определенным количеством хозяйств.

Каждое производственное управление будет иметь парторга ЦК компартии союзной республики, крайкома, обкома партии с группой инструкторов. На парторга и его аппарат возлагается задача оказывать всемерную помощь первичным партийным организациям колхозов и совхозов в проведении организаторской и массово-политической работы, организации социалистического соревнования тружеников земледелия и животноводства. Введена также при управлении должность комсорга с группой инструкторов.

В областях, краях и автономных республиках создаются Комитеты по сельскому хозяйству. Их возглавляют первые секретари обкомов и крайкомов партии. Здесь образуются

также управления производства и заготовок сельскохозяйственных продуктов. Областные и краевые управления сельского хозяйства, а также управления заготовок и тресты совхозов (за исключением некоторых специализированных трестов) упраздняются.

В союзных республиках организуются Комитеты по сельскому хозяйству и министерства производства и заготовок сельхозпродуктов. Образуется союзный Комитет по сельскому хозяйству во главе с заместителем Председателя Совета Министров СССР. Главной функцией союзного комитета является организация оперативной проверки исполнения директив партии и правительства по вопросам сельского хозяйства как в центре, так и на местах. Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР четко определены основные задачи всех новых органов по руководству сельским хозяйством.

Мартовский Пленум ЦК КПСС начал развернутую программу крутого подъема сельскохозяйственного производства. Цель ясна. Все зависит теперь от трудового энтузиазма колхозников и работников совхозов, от правильной расстановки сил, от быстрейшего завершения перестройки аппарата по управлению сельским хозяйством.

Весна — горячая пора крестьянского года. Весенний день год кормит. Чем лучше поработает весной, тем богаче будет осень. Непочатый край работы у производственных управлений. Они многое должны сделать уже в период весеннего сева. Нужно помочь колхозам и совхозам перестроить структуру посевных площадей, более эффективно использовать землю и технику. При нынешнем техническом оснащении труженики деревни могут значительно улучшить качество полевых работ и резко увеличить производство сельскохозяйственных продуктов.

Н. ВОРОБЬЕВ,
В. ЖУРАВСКИЙ.

САМОХОДНЫЕ ЧАСЫ

Мастера Государственной Оружейной палаты Московского Кремля вернули к жизни чудесные часы. Они ходят в буквальном смысле этого слова и за сутки могут передвинуться на 12 метров. Когда-то их заводили в царских палатах на удивление гостей: это был не только указатель «пройденного времени», но и чудесное произведение механики. Часы называются «Бахус».

Бахус — бог вина и веселья, упившийся так, что курица на его голове уже высидит яйца, под охраной воинов возлежит на три-

умфальной колеснице, в которую запряжен слон. Все погружено в сон... Но вот прошел час, прозвучал колокол на башне, и вокруг зашагал дозор. Воины на колеснице встали и поворачиваются, обозревая пространство вокруг. Поднял руку с хлыстом возница. Слон, вращая глазами, двинулся вперед. Проснулся Бахус. Он медленно поднял веки и поднес руку со стаканом к раскрывшемуся рту. Выпить не пришлось: курица, недовольная пере-

полохом, клюнула его в лоб. Она беспокоится за свое гнездо...

Часы были сделаны триста лет назад неизвестным мастером.

Двести лет дивное творение искусства было лишено возможности двигаться. Одни детали изгрызла ржавчина, другие сломались. Конструкция настолько сложна, что ни один мастер не брался их восстановить. Талантливые механики Николай Савищев, Евгений Герасимов и Александр Ерошин выполнили огромную, ювелирно тонкую работу. Заново изготовленными деталями заменили утраченные, и весь механизм приведен в действие. (АПН).

ПОПРАВКА

В № 44 нашей газеты на второй странице в отчете с 8-й сессии райсовета депутатов трудящихся тт. Маглей и Ефремов ошибочно названы депутатами райсовета.

15 апреля — День свободы Африки



РЕСПУБЛИКА СЕНЕГАЛ. Около 95 процентов населения страны занято в сельском хозяйстве.

На снимке: крестьяне на плантации. Фото Синьхуа — ТАСС.

ОСВОБОДИТЬ ГИЗЕНГУ!

КАИР, 6 (ТАСС). Постоянный секретариат совета солидарности народов Азии и Африки и Международный комитет помощи Конго и Алжиру направили премьер-министру Конго Сирилу Адуле телеграмму, в которой выражают возмущение решением правительства Леопольдвилля, запрещающим членам Международной коллегии юристов в защиту Ангуана Ги-

зени въезд в Конго для того, чтобы установить контакт со своим подзащитным.

В телеграмме говорится, что это решение представляет собой грубое нарушение прав человека, а также содержится требование о немедленном прекращении произвольных действий в отношении Гизенги и его освобождении из заключения.

„МИСС СВОБОДА“ ЛЮБОПЫТНЫЕ ФАКТЫ

Статуя эта стоит на острове Бедло, расположенном примерно в трех километрах к юго-востоку от Манхэттена. Она создана не американцем, более того, она создана даже не в Соединенных Штатах. Местом ее „рождения“ является Париж, а творцом — скульптор Фредерик Огюст Бартольди.

Эта статуя так называемой свободы. Мы говорим „так называемой“, ибо давно уже известно, какую именно „свободу“ символизирует нынче эта гигантская статуя: свободу капитала, свободу для фашистских порядков.

Но любопытно, что сооружение статуи финансировалось вовсе не Америкой. Ее поставили на пожертвования французских граждан — статуя была подарена США правительством Франции. Работа была начата в 1874 году, а закончена десятью годами спустя — 21 мая 1884 года.

Как произведение искусства, статуя Бартольди не представляет ценности. Но конструкция ее и история ее создания любопытны. Огромная статуя, достигающая в высоту 46 метров, не могла быть отлита целиком, ее пришлось монтировать из отдельных элементов. Этих элементов, выполненных из медного листа толщиной 2,4 миллиметра, было свыше трехсот, а весили они все вместе 91 тонну. Все элементы были связаны в одно целое специальной стальной несущей кон-

струкцией, весившей 113 тонн. Проектировал эту конструкцию знаменитый французский инженер Эйфель, создатель башни в Париже.

Смонтированную для пробы во Франции статую затем вновь разобрали на части, погрузили на пароход и отправили в Нью-Йорк. Здесь, на острове Бедло, был возведен соответствующих размеров пьедестал (47 метров в высоту). Открытие памятника состоялось 27 октября 1886 года.

Далеко не все знают, что в современном Нью-Йорке статуя служит чем-то вроде видовой башни. Внутри нее можно подняться наверх с помощью лифтов и оттуда через многочисленные отверстия в украшающей голову статуи диадеме обозревать панораму города. На видовой площадке внутри головы статуи помещается 40 человек. Можно подняться еще выше. Внутри чаши факела, который „Мисс Свобода“ держит в руке, помещается 12 человек. Факел находится на высоте 93 метров. Стены внутренних помещений статуи покрыты тысячами надписей, оставленных посетителями. Когда в 1947 году было решено убрать эти „украшения“, пришлось ассигновать 25 тысяч долларов и закрыть доступ посетителей во внутренние помещения статуи почти на три месяца. После этого все опять пошло по-старому.

РАССКАЗЫВАЮТ...

Томас Эдисон был известен тем, что постоянно изобретал что-либо. Однажды один из гостивших у него на даче друзей пожаловался, что у входа в парк находится калитка, открывающаяся с большим трудом.

— Мне пришлось напрячь все силы, чтобы открыть ее, — сказал он.

— Понятно, — ответил Эдисон. — Открывая калитку, вы накачали в резервуар на крыше 30 литров воды.

Зам. редактора М. И. АКИМОВ.

Ижморскому головному молочному заводу требуются: Плотники. Рабочие на хозяйство. Рабочие в молчеях, кроме того, требуются рабочие на строительство Троицкого молзавода. Обращаться в контору головного молзавода и в Троицкий молзавод. Дирекция.

Адрес редакции: рабочий пос. Ижморский, ул. Суворова, 88. Телефоны: редактора — 0-52, зам. редактора и отв. секретаря — 0-69, сельхозотдела и культотдела — 0-52 (2 зв.).

Типография газеты „Вперед к коммунизму“, ул. Суворова, 86.

Тираж 3030 экз.