

27 августа 1939 г.

Воскресенье

№ 36 (176)

Б. Салайр Гурьевского р-на
Группом золотопрофсоюза

СТАХАНОВЕЦ ЗОЛОТОДОБЫЧИ

Указ

Президиума Верховного Совета СССР.
О созыве IV Сессии Верховного Совета СССР.

Созвать внеочередную IV Сессию Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик 28 августа сего года в городе Москве.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. Калинин.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. Горкин.

Москва, Кремль, 24 августа 1939 г.

МЕНЬШЕ ОПЕКИ, БОЛЬШЕ ДЕЛОВИТОСТИ!

Проходившее на днях совещание руководящего и партийного актива приисков нашего управления выявило целый ряд фактов мелочной опеки руководителей и техруков наших приисков над начальниками участков и начальниками участков над бригадирами. Начальники приисков считают за особую доблесть по целым суткам находиться на шахтах. Начальники участков, беря пример со своих руководителей, также идя утром на работу, берут с собой суточный запас питания. Примером этому может служить десятник Трубин с Козинского прииска, который считает особой доблестию, что он по целым суткам не уходит из артели "Красная заря". Несмотря на его круглосуточное пребывание в артели, работа там идет хуже всех. Происходит это потому, что Трубин, не имея сам творческой инициативы, глушит эту инициативу своим присутствием у других.

Техрук Козинского прииска Трубин свое длительное присутствие на шахте объяснял так: "По существу я сейчас здесь ничего не делаю, но и уйти тоже нельзя. Как только я уйду, здесь все останется. Пока сидишь здесь, до тех пор и работа идет, как только уйдешь, у них все начинает валиться из рук и ничего они не делают. Вот и приходится сидеть целый день на шахте". Ясно, что такая мелочная опека, недоверие к десятникам и бригадирам приводят к тому, что десятники и бригадиры и в действительности ничего не предпринимают без предварительного распоряжения технического руководителя прииска. Кроме того, такая практика приводит к подмене начальников участков, к нарушению принципа единонаучия. На Козинске начальник участка без ведома техрука не может заложить новый забой; даже костровая крепь, и та ложится только по распоряжению техрука.

Такая мелкая опека и делячество порождают иногда нелепости. Например, при установке гидротранспорта на 25 шахте техрук Толмовой не выходил оттуда по целым суткам, стараясь предусмотреть все мелочи, но когда хотели спускать трубы в шахту, оказа-

лось, что никто, в том числе и тов. Коршуков, не догадалась измерить ствола шахты и определить, пройдут в ствол шахты трубы или нет. Трубы не прошли, и работа затянулась на несколько дней.

Таких примеров можно привести сколько угодно. Газета "Правда" о таких людях в передовой статье от 5 августа текущего года писала: "Любители ночных бдений стали почему-то пользоваться славой людей, "болеющих за производство", "неутомимых работников". Мерой работы кое-где становятся не конечные результаты, не успехи той или иной партийной или хозяйственной организации, а постоянное пребывание их руководителей на заводе, или в райкоме, в исполнкоме".

Хозяйственным, партийным и профсоюзным руководителям нужно учиться, что умение их работать и их практическая деятельность будут расцениваться не по количеству времени, проведенному ими на шахтах и на заседаниях, в большинстве случаев не подготовленных и потому бесполезных, а по конечным результатам, по степени выполнения производственной программы.

Нужно уничтожить мелочную никчемную опеку над подчиненными работниками, предоставить им больше самостоятельности, требовать от них больше инициативы, тогда отпадет всякая необходимость в ночных бдениях, в круглосуточных пребываниях на шахтах.

Нужно самим решительным образом бороться с нарушением принципа единонаучия, с подменой руководства нижестоящего руководителя выше-стоящим. Ничем иначе, как безобразием, грубым нарушением принципа единонаучия явилось приказание переделывать трубопровод гидротранспорта на 25 шахте без ведома начальника прииска тов. Малышева 21 августа.

Сохранение принципа единонаучия — путь борьбы за укрепление трудовой дисциплины, путь борьбы за повышение ответственности каждого работника за порученное ему дело. Людей, нарушающих этот принцип, нужно сурово наказывать.



НА СНИМКЕ:—Снайперы, мастера сверхметкого огня Н. Наумидинов (слева) и младший командир Д. Бондаренко на тактических занятиях.

(Первая Отдельная Краснознаменная армия).

МЕТОД МОЕЙ РАБОТЫ

В горной промышленности я работаю давно. До 1938 года работал на угле, а потом перешел на рудник Барит, где работаю на линзе № 1.

Здесь я подобрал себе напарника забойщика т. Сухорукова, с которым работаю около полутора лет беспрерывно. Наша спаренная согласованная работа дает неплохие результаты: задание 1938 года нами выполнено на 150 проц., а первого полугодия текущего года — на 185 процентов.

Расскажу о своей работе.

Свои пехитры инструменты: топор, пилу, кайлу и др. всегда готовлю до работы. Придя на смену, отнююсь к ним бережно и они служат мне хорошо и долго.

Получив от горного мастера наряд и информацию о положении рабочего места, спускаюсь в шахту. Работаю я по проходке восстающей № 4 с шестидесятого горизонта. Сечение забоя вчера 2,20 на 1,6 метров, порода IV крепости, падение восстающего 65 градусов.

Вначале по проходке мы работали в две смены: смена Цимбаева и

моя. Однажды при приемке забоя от Цимбаева оказалось, что Цимбаев в цикле не успел уложиться. Он потребовал от меня замера «пополам». Я не согласился и теперь работаю в одном восстающем № 4 только с напарником.

Почему я укладываюсь в цикл, выполняя сменное задание на 150—200 процентов, а Цимбаев этого сделать не мог?

Прежде всего потому, что я применяю более производительное двухручное бурение, а Цимбаев упорно держится малопроизводительного одноручного «щурочного» бурения;

шипуры располагаю не так, как легче бурить, а с учетом напластования пород, трещиноватости их и т. д. Бурю шипуры не 50 см., а 80—90, это дает хорошие практические результаты. Неплохие результаты я даю и потому, что я соревнуюсь, а в соревновании я не хочу быть последним.

Работаю я циклическим методом, но технические руководители мне в этом пока мало помогают. Не знаю, насколько мой график верен. Он представляет такую картину:

Часы	1	2	3	4	5	6
Операции	1	2	3	4	5	6
1						
2						
3						
4						
5						
6						

Это значит:

1—бурение 1 ч. 45 мин.
2—отдых и переход в запасной забой 15 мин.

3—паление и вентиляция, работаю в запасном забое 1 ч.

4—отдых и переход в основной забой 15 мин.

5—разборка забоя 1 ч. 45 мин.

6—крепление основного забоя 1 ч.

В очистных забоях работаю так:

Придя в забой, тщательно осматриваю его. Если руда устойчивая, начинаю брать подкладку на длину расстояния между кругами, после чего проушинами обрезаю висячий и лежачий бока и окаймляю грудь забоя. При этой работе соблюдаю большую осторожность, так как недоброкачественно настланые маты могут допустить прорыв обрушенной породы сверху и испортить забой, а то и привести к несчастному случаю. Предупреждая последнее, иног-

да ставлю дополнительное крепление: фальшивое огниво на мальчики.

Опытом своей работы я делясь со своим сменщиком.

Я знаю, что хорошим стахановцем можно быть только имея широкий кругозор. А это дает общественная работа. Поэтому я стараюсь не отставать в общественной работе от других. Сейчас я выполняю обязанности общественного инспектора по охране труда и технике безопасности.

Руководство рудником вручило мне переходящий мавдат обкома и облисполкома. Я решил этот мавдат держать твердо в своих руках и обязуюсь свое годовое задание выполнить за 9 месяцев.

Стахановец-забойщик
лизы № 1 Баритрудника
ПЛАКСИН.

Газета партбюро,
группкома союза добычи
золота и платины и
Салайрского
приискового управления
«ЗАПСИЗОЛОТО».

Шефская помощь колхозам

Коллектив Салайрского приискового управления оказывает социалистическую помощь своим подшефным колхозам. В течение августа в колхозы Сосновского сельсовета было сделано 5 выездов, из которых четыре выезда в колхоз «Сосновка» и один в колхоз имени Красной Армии. В оказании социалистической помощи колхозам приняли участие 86 человек.

В колхозе «Сосновка» шефами была заскирдованна рожь с 25 гектарами, в колхозе имени Красной Армии также производились скирдование и молотьба хлеба. Кроме того силами шефов вывезено из обоих колхозов на пункт Заготзерно 11 тонн хлеба.

Подавляющее большинство рабочих и служащих, выезжавших в колхозы, добросовестно отнеслись к работе. 24 августа особенно хорошо работали Лебедев, Розов, Рудовский. Тов. Житкова все время работала на подаче снопов параллельно с мужчинами.

Нужно сказать, что руководители колхозов не совсем хорошо встречают своих шефов. Председатель колхоза «Сосновка» даже ни разу не был при работе шефов. Несмотря на договоренность, рабочие и служащие при приезде в колхоз не обеспечивались необходимыми орудиями труда и лошадьми. Первые три выезда пришлось работать без руководства со стороны колхоза.

Коллектив Салайрского приискового управления взял на себя обязательство вывести подшефные колхозы в число передовых колхозов района. Свое обязательство они выполняют.

Занимаются волокитой

5 августа руководители коммунального отдела Баритрудника неизвестно за что сняли с работы банищицу Турбину. Турбина подала заявление в цеховую РКБ. Там решили не увольнять ее, а перевести на другую работу. Причины перевода остались опять неизвестными. Тогда Турбина обратилась в рудничную РКБ. Рудком пообещал разобрать ее дело 7 августа, потом дело перенесли на 10 августа, с 10 августа на 13, с 13 на 16 и дело затянулось. Когда разберут — неизвестно. Такая волокита недопустима. Турбин.

ХРОНИКА

23 августа в ВОКСе состоялся прием в честь германской делегации, прибывшей в Москву на Всесоюзную сельскохозяйственную выставку.

На приеме присутствовали: директор департамента министерства земледелия Германии господин Мориц, профессор Майер, граф Гроце, член коллегии Наркомзема тов. Моисеев, академик тов. Лисунин, ответственный секретарь академии сельскохозяйственных наук имени В. И. Ленина тов. Чмора, ответственные работники НКИД и ВОКСа (ТАСС).

