

МАЙ

22

Суббота

1937 год

№ 19-20 (99-100)

Пос. Гурьевск Запсибиря.

СТАХАНОВЕЦ

ЗОЛОТОДОБЫЧИ

ГАЗЕТА ПАРТКОМИТА,

ГРУППКОМА СОЮЗА

ДОБЫЧИ ЗОЛОТА И ПЛАТИНЫ

И ЕГОРО-САЛАИРСКОГО

ПРИИСКОВОГО

УПРАВЛЕНИЯ

РЕШЕНИЯ ПЛЕНУМА . ВЦСПС—В МАССЫ!

Миллионы рабочих и служащих, об'единяемых профсоюзами, следили за работой только что закончившегося VI пленума ВЦСПС.

При непосредственном участии секретарей ЦК ВКП(б) товарищей Л. М. Кагановича и А. А. Андреева пленум вскрыл крупнейшие недостатки в работе профсоюзных организаций и наметил четкую большевистскую программу действий, выполнение которой должно поднять профсоюзы на уровень политических задач, выдвинутых февральским Пленумом ЦК ВКП(б).

Поворот в политической жизни страны, широкое развертывание социалистической демократии требуют активизации профсоюзов, об'единяющих в своих рядах 22 миллиона рабочих и служащих. Предстоящие выборы в Советы, которые должны привести к еще большему укреплению диктатуры рабочего класса, возлагают величайшую политическую ответственность на профсоюзные организации.

Чтобы выполнить свои задачи на выборах в Советы, профсоюзные организации должны, прежде всего, завести порядок в своем собственном доме. Они должны избавиться от своих недостатков и болезней.

Пленум ВЦСПС указал способы осуществления поворота в работе профсоюзов. Решения пленума должны быть доведены до каждой профессиональной группы, разъяснены каждому члену профсоюза, претворены в жизнь.

Ознакомить каждого члена профсоюза с решениями пленума, сделать всю массу членов профсоюзов активными участниками борьбы за подъем профсоюзов—вот чего необходимо добиться, чтобы действительно реализовать решения пленума.

Речь, конечно, идет не о том, чтобы помитинговать по поводу решений пленума и ограничиться формальным одобрением их. Речь идет о том, чтобы их действительно знал и уяснил каждый рабочий и служащий.

Изучение решений пленума должно повысить политическую активность каждого члена союза и его участие в работе профсоюзной организации.

Пусть каждый член союза внимательнее присмотрится к работе своей профсоюзной организации, пусть он потребует отчета у своих руководителей, пусть он беспощадно критикует всякие проявления бюрократизма, нарушения профсоюзной демократии, бесприципного делечества и аполитичности. В этом—залог скорейшей ликвидации отставания профсоюзов.

Повышение политической активности членов союза, усиление их революционной бдительности, широкое развертывание большевистской критики нанесут окончательный удар остаткам контрреволюционного троцкизма в советском профдвижении, помогут разоблачить еще не выявленных врагов народа, сделают невозможным проникновение в профсоюзные организации троцкистских и правых вредителей и диверсантов.

Предстоящие выборы профорганов должны пройти под знаком реализации решений пленума ВЦСПС. Профсоюзные руководители в своих отчетах перед членами союза должны будут дать ответ, как они борются за реализацию решений пленума, за осуществление поворота в работе профсоюзов.

Ни на минуту профсоюзные работники не должны забывать указания пленума, что „без разоблачения всех недостатков в работе профсоюзов, без упорной борьбы с политической пассивностью и близорукостью, с коснностью и бюрократизмом профорганов невозможно исправление этих недостатков, проведение подлинного демократизма в профсоюзах и повернуть в работе профсоюзов в соответствии с новыми условиями и задачами“.

На двадцатое октября назначен всесоюзный съезд профсоюзов. К съезду профсоюзные организации должны притти окрепшими, избавившимися от своих недостатков и болезней. На съезде руководящие профсоюзные организации должны будут дать отчет миллионам рабочих и служащих о том, как они выполнили указания партии о ликвидации отставания профсоюзов.

Каждый член союза должен знать решения пленума ВЦСПС и бороться за их реализацию. Добиться этого—важнейшая обязанность руководящих профсоюзных организаций—от ВЦСПС до завкома. Только при этом условии можно обеспечить действительный поворот в работе профсоюзов.

(Из передовой газ. „Труд“).

Сводка

о работе приисков ЕСПУ
за 2 декаду мая 1937 года (в процентах к плану).

Козинская гр.	78,0
Христиновский	59,0
Егорьевская гр.	59,0
Бирюля	43,0
М. Толмовая	39,4
Балдино	35,0
Сал. зол. рудн.	70,5
Эфельный завод	0,0
Т. Таловский	св. нет

Итого по ЕСПУ 48,3

Работа приисков ЕСПУ за 2 декаду мая показывает неудовлетворительное состояние, несмотря на то, что она показала рост золотодобычи к 1 декаде мая на 86,5 проц. Этого явно недостаточно. План может и должен перевыполняться.

Этот рост произошел за счет некоторого улучшения работы Егорьевской группы, Козинска и незначительно М. Толмовой.

Безобразно позорным и нетерпимым является тот факт, что бегунные фабрики во второй декаде простояли 450 часов что составляет 32,5 проц. ко всему рабочему времени. Только из-за отсутствия руды бегунные фабрики простояли 324 часа. Виновники этих простоев не только не наказаны, но даже и не выявлены, это яркое подтверждение царящей безответственности по приискам.

Если ЕСПУ такими темпами и дальше будет работать то нечего и думать, что мы выполним план к 1 ноября 1937 г. как говорится в принятом нами обязательстве по соцдоговору с Алтайским приисковым управлением.

На основе всемерного развития соцсоревнования мы можем и должны план перевыполнить. Залогом этого является прекрасная работа стахановцев и ударников.

ДЕЛО С РАЗВЕДКАМИ НЕБЛАГОПОЛУЧНО

За 4 месяца 1937 года из средств отпущенных на капитальные работы по разведкам израсходовано уже 30,5 проц. Денег расходовано много, а работ проведено очень и очень мало.

А дело с разведочными работами, с их качеством в ЕСПУ признать благополучным никак нельзя. Работники ГРМБ должны учесть, что на них возложена большая и ответственная задача, а жесткая действительность показывает, что состояние этой работы самое безответственное. Об этом свидетельствуют сигналы со всех приисков и артелей.

Работа на разведках должна быть коренным образом улучшена.

И. Федоров.

Спортивное золотничество должно быть организовано

Профорганизация золотников еще не удосужилась организовать спортивное общество. Поэтому значительная часть членов союза вступила в спортивное общество „Цветмет“ при Цинкруднике. Не делает это части золотничникам. Профорганизация должна организовать спортивное золотничество.

12 мая в весеннем спортивном празднике—кроссе им. Шверника общество „Цветмет“ приняли участие 7 чел. от (ЕСПУ), из них 3 женщины. Первое место в группе женщин.

М. Грачевко.

30 мая массовка в бору



Культурный и разумный отдых

Извещение

Группком ЕСПУ на 30 мая наметил проведение массовки. Массовка будет проведена в бору (возле б. мельницы Колокольчика).

На массовке будут организованы игры, танцы, пение, пляска, спортивные выступления и другие виды художественной самодеятельности.

Товарищи золотничники! Весело и культурно проведем день отдыха 30 мая.

Комитет.

ОБ ОТЧЕТАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В СВЯЗИ С ВЫБОРАМИ ПОСЛЕДНИХ

(Резолюция VI пленума ВЦСПС по докладу тов. ШВЕРНИКА)

Предстоящие отчеты и выборы профсоюзных органов будут происходить в условиях поворота в политической жизни страны и усиления политической активности масс на основе новой Конституции. Теперь еще более возрастает роль профессиональных союзов в деле развития социалистической демократии и укрепления государственного руководства обществом (диктатуры) рабочего класса.

Для того, чтобы профсоюзы могли успешно выполнять свои задачи в условиях социалистического общества и развернутой социалистической демократии, они должны прежде всего устранить изъяны и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху донизу начала подлинного демократизма.

Между тем, руководящие профсоюзные организации, не вполне уяснив себе характер новой обстановки и своих новых задач, отстали от широкого размаха социалистического строительства и оторвались от профсоюзных масс, культурический уровень и политическая активность которых неизмеримо выросли.

В этом отставании от социалистического строительства и отрыве профсоюзных руководящих органов от профсоюзной массы заключается существование своеобразного кризиса профсоюзов.

Еще 2 года тому назад ЦК ВКП(б) поставил со всей остротой вопрос о необходимости серьезного и кроткого поворота в сторону широкой демократии во всей работе советских профсоюзов от ВЦСПС до фабрично-заводских и местных комитетов. Эти указания ЦК ВКП(б) не были выполнены ВЦСПС и ЦК союзов.

Важнейшее и необходимое дело разукрупнения профсоюзов и передачи центра тяжести работы на производственные союзы и их ЦБ осуществлено ВЦСПС и ЦК союзов формально и не сопровождалось перестройкой профсоюзных и рабочих организаций. Нарушена система выборности профстанций: фабрично-заводские и местные комитеты, областные и центральные комитеты не переизбрались по 3—5 лет. В профсоюзах укоренилась система кооптации.

На московском заводе "Дивамо" им. Кирова с июля 1935 года сменилось без выборов 4 председателя завкома. На Краснобуральском медеплавильном заводе за 2 года сменилось путем кооптации в председателей завкомов. Председатели завкомов приходили без выборов и уходили, не отчитываясь о своей работе. Пленум ВЦСПС не обобрался 2 с половины года.

В центральных комитетах многих профсоюзов президиумы фактически не существуют — председатели и секретари единолично решают все вопросы.

Профсоюзные органы фактически ликвидированы систематическую отчетность профстанций перед членами профсоюзов. Общие собрания членов профсоюзов состоятся крайне редко, плохо подготовлены, носят по преимуществу не деловой, а формально-декларативный характер.

Решения собраний зачастую не проводятся в жизнь, исполнение их не проверяется.

В результате умаления принципа ответственности за выборы профстанций поставили себя перед членами профсоюзов в виде "нечестивых" властей, а не "неблагодарных" для прокоммунизма. Решения президиума зачастую носят характер общих деклараций, проверка исполнения не было. Руководители ВЦСПС не превалили инициативу в работе, не было большевистской настойчивости в доведении до конца начатого дела. Президиум ВЦСПС не осуществлял конкретного, последовательного руководства ЦК профсоюзов. Президиум ВЦСПС не привлек к работе, не использовал для связи с рабочими массами членов ВЦСПС работающих на предприятиях. В ЦК профсоюзов не организован прием посетителей, нет бюро жалоб.

Успешно разбив контрреволюционный троцкизм в профдвижении (Томский и его группа) его теорий и практикой противопоставлены профсоюзы советскому государству, многие профсоюзные работники решили, что после этого можно почить на лаврах, не заботясь о том, чтобы довести до конца разоблачение остатков троцкизма в повседневной практической работе профсоюзов.

Эти остатки троцкизма, даже у новых работников профсоюзов, выражались в политической пассивности, в безрезультатном отношении к бюрократическим изъянам в работе хозяйственных и профсоюзных органов по удовлетворению культурно-бытовых нужд рабочих и служащих, в отходе от выдвижения кадров для органов государства, в уменьшении задач профсоюзов, как школы коммунизма. Именно этим объясняется, что профсоюзные работники не смогли вскрыть вредителей в охране труда, в социальном страховании, вредителей, скрывавших стахановское движение, вредительскую работу в снабжении рабочих, в жилищном строительстве. И в профсоюзные органы, вплоть до ЦК союзов и аппарата ВЦСПС, проникли и действовали враги народа — троцкисты.

Правые вредители и диверсанты, заведывающие биро социального страхования ВЦСПС — Котов, заведывающий инобюро ВЦСПС — Жариков, председатель ЦБ союза рабочих коксо-химической промышленности — Гильбург, председатель ЦБ союза работников начальной и средней школы РСФСР — Колотилов, секретарь ЦК союза рабочих нефтегородской промышленности — Каюров, член президиума ЦК союза рабочих нефтепромыслов Кавказа — Числов.

Для того, чтобы профсоюзы могли успешно

выполнить свои задачи в условиях социалистического общества и развернутой социалистической демократии, они должны прежде всего устранить изъяны и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху донизу начала подлинного демократизма.

Руководящие профсоюзные работники, а также рядовые члены союзов, мало освещаются опытом профсоюзной работы.

Журавли, издавающие профсоюзами, не ведут работу с массами и не удовлетворяют запросы массовых профорганизаций. Профиздат ничего не делает для того, чтобы вооружить профсоюзный актив необходимыми практическими пособиями для его работы.

Без разоблачения всех недостатков в работе профэзов, без упорной борьбы с политической пассивностью и близорукостью, с косностью и бюрократизмом профорганизации невозможно исправление этих недостатков, проведение подлинного демократизма в профсоюзах и поворот в работе профсоюзов в соответствии с новыми условиями и задачами.

Профсоюзные организации, получив от государства такой мощный рычаг улучшения условий труда рабочих, как работу по охране труда технике безопасности, не сумели ее организовать и не создали действительного контроля широких масс над соблюдением советского трудового законодательства. Неоднократные сдвиги рабочих, служащих, инженеров и техников о наличии преступного нарушения трудового законодательства, правил техники безопасности, (разрушения вентиляционных установок, ограждений и т. п.) зачастую оставались без внимания со стороны профсоюзов (ЦК союза рабочих добычи цветных металлов, ЦК союза рабочих сельскохозяйственного машиностроения, ЦК союза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса и др.). Руководители профсоюзов не проявили к этим сигналам профсоюзных рабочих и служащих, их не сделали из них политических и практических выводов, не боролись против преступного нарушения законов об охране труда, чем облегчили возможность для преступной деятельности врагов народа — троцкистских вредителей, диверсантов и их правых сообщников.

Профсоюзы крайне ослабили массово-производственный характер работы, не руководили социалистическим соревнованием и стахановским движением, особенно в первую стадию его развития. Многие профсоюзные органы самоустранялись от руководства производственными союзами. А между тем воспитание коммунистического отношения к труду и борьба за повышение производительности труда является одной из основных задач профсоюзов.

1. Ликвидировать практику кооптации в профорганизациях и восстановить полностью выборность состава хорошо знающими условия труда давнего производства рабочими.

2. Провести в 1937 году выборы всех профсоюзных органов снизу доверху на основе критики самокритики, с полным соблюдением широкой профсоюзной демократии.

3. Воспретить при выборах профстанций голосование списком, голосование производить по отдельным кандидатурам, обеспечив при этом за всеми членами профсоюзов неограниченное право отвода кандидатов и критики последних.

4. Установить при выборах профстанций закрытое (тайное) голосование кандидатов.

5. Перед выборами все профсоюзные органы должны отчитаться о своей деятельности перед членами союзов. Отчеты профстанций должны сопровождаться отчетами ревизионных комиссий.

6. Установить при выборах профстанций центральным комитетам союзов издаче кратких печатных отчетов о своей работе и разослать их изложением профстанций.

7. Предложить редакциям газет "Труд" редакциям газет центральных комитетов союзов и фабрично-заводских многостригальных комитетов, организуемых ЦК союзов.

12. Восстановить практику заключения коллективных договоров между профсоюзами и профстанциями.

13. Восстановить практику регулярного созыва профорганизаций производственных союзов, вовлечая широкие массы рабочих, служащих, инженеров и техников в дело улучшения производств. На крупных предприятиях уставоны практику регулярного созыва производственных конференций.

14. Предложить всем профорганизациям активно участвовать в распределении средств на жилищное строительство, в определении места и типа строительства, в распределении жилплощади, добиваясь при этом улучшения состояния жилищ и их ремонта.

Пленум ВЦСПС выражает твердую уверенность в том, что большевистская критика и исправление недостатков работы профсоюзов помогут им осуществить поворот в своей работе, укрепить связи профсоюзных организаций с массами и еще теснее сплотить миллионы рабочих и служащих вокруг красного знамени коммунизма.

Куда сесть и группами работой по ликвидации неграмотности и малограмотности не руководят

В артели им. Димитрова для ликвидации неграмотности и малограмотности выделены в трех бригадах по два кульпартийца. Для занятий имеется помещение, в котором каждый день занимаются по две группы. Одна группа неграмотных, другая малограмотных. Это очень хорошо, но плохое то, что это создает большие неудобства, так как обе группы сидят вместе за одними столами в одной комнате и им приходится работать даже на одной доске.

Столы разваливаются да и тех не хватает. Самое необходимое для кульпартийцев шкаф, но его также нет. В помещении грязно, стоят только голые пыльные столы.

Кульпартиец Титов.

Заслуги деятельности профсоюзов должна стать культурно-просветительской работой, обязать профсоюзы обратить особое внимание на воспитание членов профсоюзов в духе социализма, на развертывание общеобразовательной работы и повышение квалификации рабочих и служащих, организацию разумного отдыха и развлечений, развертывание массового туризма, загородных экскурсий в выходные дни, физкультуры и спорта и художественной самодеятельности.

10. Для привлечения актива членов профсоюзов к участию в работе по социальному страхованию организовать на предприятиях и учреждениях, при фабрикмастерских советов социального страхования, возложить на советы социального страхования определение размера пособия по временной нетрудоспособности, направление рабочих и служащих в санатории и дома отдыха, детей рабочих и служащих — в детские ясли, сады и пионерлагерь, организацию конгресса национального демократизма в профсоюзах и поворот в работе профсоюзов необходимыми практическими способами для его работы.

11. Отмечая запущенность клубов и клубничного хозяйства, обязать профсоюзные органы восстановить выборность правлений клубов и систематизировать их отчетность перед своими избирателями, принять меры к приведению в порядок клубного хозяйства, созданию в клубах надлежащего уюта и условий для творческой самодеятельности членов союзов.

12. Считая, что дело финансовой отчетности и ревизии приобретает особое значение, пленум ВЦСПС осуждает безответственное отношение многих руководящих профстанций к финансам и хозяйствству и отсутствие финансовой отчетности перед членами союзов и обзывая президенту ВЦСПС ЦК и обкомы союзов и фабрикмастерские установить строжайшую отчетность, финансовую дисциплину и строго наказывать за бесхозяйственное отношение к профсоюзов средствами, а за малейшую растрату предавать суду.

13. Придавая особое значение делу большевистского воспитания и повышения квалификации профстанских кадров:

- а) предложить центральным комитетам союзов организовать постоянные трехмесячные курсы для председателей областных, краевых и фабрично-заводских комитетов;
- б) президенту ВЦСПС организовать трехмесячные курсы для председателей и секретарей центральных комитетов союзов и инструкторов ЦК;

в) организовать школы для подготовки заведующих клубами.

Обязать президенту ВЦСПС в месячный срок рассмотреть и утвердить программу для выше изложенных курсов.

Пленум ВЦСПС призывают всех рабочих, служащих, инженерно-технических и научных работников, всех членов профсоюзов принять активнейшее участие в выборах профстанций союзов, помочь критикой и своими практическими предложениями улучшить работу профстанций, организуемых ЦК союзов.

14. Предложить центральным комитетам союзов совместно со соответствующими хозяйственными органами установить порядок заключения коллективных договоров с тем, чтобы в колдоговорах устанавливались права и обязанности членов союзов.

15. Имея в виду, что большевистская критика и заготовлять дрова на зиму

Наступило лето. Многие из жильцов, проживающие в квартирах ЕСПУ в золотобродине нападают на него и требуют с него жилья. Все имели надежды, что весной начнется ремонт квартир. Многим квартирам ремонт нужен не только в текущем, но и в дальнейшем успехе дела социализма.

Пленум ВЦСПС выражает твердую уверенность в том, что большевистская критика и исправление недостатков работы профсоюзов помогут им осуществить поворот в своей работе, укрепить связи профстанций с массами и еще теснее сплотить миллионы рабочих и служащих.

Планы на будущий год должны предусматривать подготовку к отопительному сезону. Этот вопрос также как и вопрос с ремонтом квартир должен быть решен в ближайшие два-три дня.

Г.В.

Благодущие и успокоенность вот стиль работы стенгазеты золотопродснаба

Перед нами стенная газета коллектива Золотопродснаба. Называется она „За советскую культурную торговлю“. В газете передовица посвященные на день 1-мая (хотя уже 17 мая). Заметки, помещенные в газете написаны грамотно, но ни одна из них не подписана фамилией, а все псевдонимом.

Коллектив трудающих Золотопродснаба насчитывает около 150 человек, в газете же принимает активное участие едва 5-10 человек.

В чем же дело? Неужели в работе Золотопродснаба все благополучно?

Нет с работой дело не благополучно, а в коллективе и у редколлегии стенной газеты полнейшее благодущие и успокоенность.

В этом номере газеты есть „статья“ под странным заголовком „Человеческая слабость“. В этой „статье“ указывается что финансист Турчанинов

систематически опаздывает на работу, во время работы занимается посторонними разговорами (Турчанинов слышет, как интересный балагур). Ясно одно, что этот самый Турчанинов-финансист, не выполняет одно из требований нашей Конституции, т. е. не честно относится к порученному ему делу. Газета должна бы обратить внимание общественности на этот возмутительный факт.

Нет она только в легком тоне это сообщила коллективу и считает на этом свою миссию законченной.

Другой факт, в заметке „Забыли“ газета резко и по-деловому ставит вопрос о низком уровне дисциплины членов профсоюза и в частности в вопросе своевременной уплаты членских взносов. Там где речь идет о рядовых членах коллектива газета строго и суроно предупреждает их, а в той части заметки где

речь идет о заместителе управляющего Золотопродснабом тов. Кудринском (член партии) уже три месяца не платившим профсоюзные взносы газета пишет... а Вам, Владимир Аркадьевич, (на поминаем)... Вы опять имеете 3-х месячную задолженность. Такая „критика“, не правда ли?

Мы обясним читателю, что Кудринский зам. управляющего и ответственный редактор этой газеты одно и тоже лицо.

Из приведенного выше можно сделать только один вывод и именно такой—недостатков в Золотопродснабе много, критика и самокритика не развернута и газета сюсюкает, а не критикует. Она не организует коллектив на борьбу за выполнение решений партии и правительства об улучшении дела советской торговли, а делать она это должна.

Открытие пионерских лагерей под угрозой срыва

Пора открывать пионерские лагеря. Однако к их открытию ничего еще не готово. Во-первых, мало средств, во-вторых, не хватает кроватей, простыней, наволочек и т. д. В третьих, не приведено в надлежащий порядок помещение, его надо ремонтировать. Одно из помещений требует серьезного ремонта так как угрожает обвалом.

Надо группкому, комитету комсомола и общественности ЕСПУ быстро разрешить вопрос с открытием лагерей, проделав все необходимые работы. Мать.

О добровольном страховании забыли

На одном из собраний рабочих ОКСа обсуждался вопрос о добровольном страховании жизни трудящихся.

Время после этого прошло много. Я хотел застраховать свою жизнь и обратился к пред. группкому т. Кузнецова с этим делом. Он мне сказал, что надо обратиться к профработнику своего цеха—Сидорову. Сидоров сказал: „Вот выберем сборщика тогда и проведешь страхование жизни“.

Симаков Ф.

Письма рабкоров

В артели им. 17 партсъезда работаю около 5 месяцев. Артель наша большая, работы у нас много, но очень много и неполадок и безобразий. Плохо работает профорганизация. Производственное совещание не проводилось около 3 месяцев.

Много случаев обсчета рабочих. На Харитоновской шахте в заботах № 2 и № 5 крепость породы была 6 категория, а оплатили по 5 категории. Зав. горными работами Кошаков заявил: „у вас и так высокий заработка“. РККа в течение месяца не разбирала этот вопрос. Представитель рабочих в РККа Шарманкин слабо борется за законные требования рабочих.

Надо общественности артели быстро и решительно потребовать от совета артели и цехкома исправить имеющиеся недостатки в работе.

Трофимов.

* * *

В апреле месяце я имел 23 рабочих выходов, но отметили в табеле мне только 16 выходов. Потеря выходов бывает у многих рабочих, а в бухгалтерии не скоро добьешься, там нет должного порядка.

Оплата труда поставлена неправильно, индивидуальной сдельщины на многих работах нет. Получают одинаково и те кто честно, хорошо работают и те кто работает плохо.

Надо совету артели им. 17 партсъезда и профогранизации сделать так чтобы обсчетов и уравнений в оплате труда не было.

Сивцов

* * *

В бухгалтерии артели им. 17 партсъезда работает счетовод Аксенов. Он часто на работу является в нетрезвом виде. 11 мая он был пьяный и ни за что оскорбил рабочего тов. Никитина.

Не удивительно, что в артели много случаев обсчета рабочих. Пьяный счетовод может что угодно наделать. По моему за выход на работу в пьяном виде, за грубое обращение с рабочими, за обсчеты надо строго наказать.

Н. Н.

Оплата труда на разведках построена неправильно

Мы, рабочие бурразведки артели им. 17 партсъезда работаем на бур. станке, нам оплачивают 1,4 трудодня, такую же оплату получают и коновозчики, получающие отдельно плату за лошадь.

Считаем это не правильным. В артели им. Димитрова и других, рабочим бурразведкам оплачивают по 2 трудодня при выполнении нормы.

Заведывающий нашей разведкой т. Жарский обещал урегулировать вопрос с опла-

той и начислить трудодни. Однако до сих пор мы ничего не видим. Все снова заглохло.

На бурразведке работает 15 человек. Три раза собирали людей на собрание, люди являются, а администрация не является.

Такое отношение к нам недопустимо. Совету артели и профсоюзу надо немедленно разрешить этот вопрос.

Веланчук, Колобов, Лебедев.

Прекратить безобразия в торговле хлебом

Торговля хлебом в Салайре находится в безобразном состоянии. Ежедневно у всех магазинов стоят огромные очереди.

Почему это все происходит? Потому что руководители торгующих организаций не организовали торговли хлебом. Потому что поселковый

совет не проявляет об этом нужной заботы.

Разговоров о ликвидации очередей много, а дела нет. Надо и райвниторгу вмешаться в это дело. Очереди в ближайшие дни должны быть устранены.

Соколов, Степанов и Клыков.

Администрация Салайрского дом отдыха (Цинкрудника) доводит до сведения трудящихся золотой промышленности, что желающие могут приобрести путевки в дом отдыха по цене 172 руб. за 15 дней.

Директор дома отдыха Карпов.

Ответственный редактор Ф. ИВАНОВ

Уполномоченный № 82 тир. 1000 экз. зак. № 378

Дос. Гурьевск

Тип. газ. „Знамя Ильича“