

# НА ФИНИШЕ ГОДА — УДАРНЫЙ ТРУД!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

## ЛЕНИНСКАЯ ИСКРА

ОРГАН ЧЕБУЛИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Год издания 41-й

№ 144 (4451)

Четверг,

6

ДЕКАБРЯ

1979 года.

Цена 2 коп.

### ПЕРЕДОВИКИ ФЕРМ

С хорошими показателями заканчивают четвертый год пятилетки передовые труженицы Орлово-Розовского отделения Чебулинского совхоза М. В. Колупаева и А. И. Смирнова.

Мария Васильевна и Анна Ивановна вырастили хорошей упитанности молодяк крупного рогатого скота младших возрастов. За 11 месяцев в среднем кормодень окуплен по 557 граммов на голову, что намного выше среднего показателя по совхозу.

В ноябре эти труженицы смогли перевыполнить план, обеспечив прирост по 415 граммов на голову в сутки.

Не отстает от вышеназванных передовиков и ветеран производства Е. А. Щурова. Евдокия Афанасьевна поит новорожденных телят. В среднем за 11 месяцев она получила по 561 грамму привеса на голову, в том числе в ноябре по 568.

**П. ЗОЛОТАРЕВ,**  
председатель рабочкома.

### ПАШНЯ СТАНЕТ ПЛОДОРОДНЕЙ

На днях приступил к работе в нашем отделении отряд плодородия из Кийского специализированного агрохимического объединения. Под пропашные культуры уже вывезено 2300 тонн органических удобрений и более 2000 тонн жижи.

Ежедневно на доставке удобрений на поля работают три «Кировца», а четвертый — гусеничный, на загрузке. В отделении скопилось около 20 тысяч тонн перегноя. Если все это будет вывезено на пашню, то отдача каждого гектара несомненно повысится.

**П. ВЫЛОБКОВ,**  
совхоз «Чебулинский».

### Юбилею — достоиную встречу

ИНИЦИАТИВА МЕХАНИЗАТОРОВ КОЛХОЗА «МАЯК ИЛЬИЧА» К 110-П ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА.

Выполняя решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, земледельцы колхоза «Маяк Ильича» в прошлом, неблагоприятном по погодным условиям году добились неплохих показателей в работе. Запасено в достатке грубых и сочных кормов для общественного скота, полностью засыпаны семена зерновых и бобовых культур, обеспечен скот фуражом.

Сейчас основная забота коллектива — хорошо подготовить технику, чтобы весенний сев провести вовремя и с хорошим качеством. От сбора зерна, кормовых культур будет зависеть не только выполнение планов производства и продажи государству продуктов сельского хозяйства в будущем году, а и в целом пятилетки.

Готова достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, коллектив колхоза берет обязательство все посевные и почвообрабатывающие машины подготовить до 1 января 1980 года.

К юбилею Ильича исправить все косилки, грабли, подборщики и другие орудия, необходимые для заготовки кормов, а также зерновые и силосные комбайны.

До начала весенне-полевой кампании подготовить не менее десяти механизаторов, а двадцати повесить классности.

Встав на предъюбилейную вахту, коллектив будет стремиться повесить производительность труда, не допустить ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и техники безопасности.

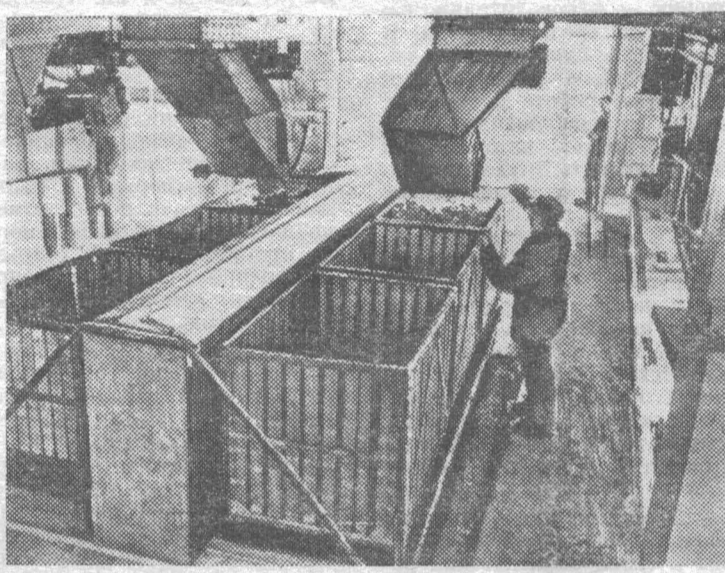
Экономить горюче-смазочные материалы, топливо и энергию.

К славной годовщине со дня рождения В. И. Ленина коллектив хозяйства придет с полной готовностью к весенним полевым работам.

### ХРАНИЛИЩЕ ДЛЯ КАРТОФЕЛЯ



Ленинград. Вступил в строй опытно-экспериментальный комплекс для хранения картофеля. Здесь высокая механизация работ на всей технологической линии. Вибрационный разгрузчик на приемной площадке практически исключает простои железнодорожных



вагонов. Для транспортировки продукции в складские помещения применяются жесткие контейнеры, что не допускает деформации клубней и обеспечивает их высокую сохранность.

Все оборудование для этой механизированной кладовой изготовлено на промышлен-

ных предприятиях Ленинграда.

На снимках: оператор вибрационного разгрузчика Н. Дзедисова; механизированное наполнение контейнеров картофелем контролируют специальные дозаторы.

Фотохроника ТАСС.

### Партгруппа на ферме

Выполняя решения июльского и ноябрьского (1978 г.) Пленумов ЦК КПСС, труженики колхоза «Дружба» в четвертом году пятилетки добились неплохих показателей в работе. Об этом говорят награды. По итогам социалистического соревнования за девять месяцев коллектив земледельцев занял второе место в районе, за что получил Почетную грамоту РК КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов, райкома профсоюза работников сельского хозяйства и РК ВЛКСМ.

Неплохие показатели работы в животноводстве. Доярки и скотники вышли победителями в социалистическом соревновании, достойно завоевав за три квартала переходящее Красное знамя РК КПСС и исполкома райсовета. Труженики наших ферм на полтора месяца раньше справились с годовым планом продажи молока государству. Этого ценного продукта сдано на маслозавод на сто с лишним тонн больше, чем в прошлом году за соответствующий период.

В успешном выполнении планов и обязательств немалую роль сыграла первичная партийная организация колхоза. В недавнем времени она была малочисленной, по за счет передовиков производства, молодых специалистов ряды коммунистов заметно пополнились. Если в прошлом году на учете состояло 47 членов и кандидатов в члены КПСС, то



сейчас — 61. Кандидатский стаж проходят три доярки, скотник, шофер и другие труженики колхоза.

Все члены КПСС являются застрельщиками хороших дел, выполняют общественные поручения, помогают улучшать производственные показатели. В данное время одним из важнейших моментов является подвозка кормов, чтобы скот всегда был обеспечен сеном, силосом, сенажом и соломой. Звено по доставке грубого корма возглавляет коммунист В. А. Ануфриев. Ежедневно коллектив механизаторов, занятый этой работой, перевыполняет норму. Сам руководитель звена намного перевыполняет задание. Благодаря старанию трактористов создан запас кормов: около 800 тонн сена и более 200 тонн соломы.

Это только один пример, когда партком, опираясь на актив и членов КПСС, вникает в дела производства, влияет на ход проведения той или иной кампании.

Несмотря на неудовлетворительные выгоды за летне-пастбищный период, в колхозе получены неплохие удои.

Особенно постарался коллектив, которым руководит член КПСС, кавалер ордена Красного знамени И. А. Аникин. Эта бригада на дешевых кормах получила в среднем от коровы по 1110 килограммов молока.

Сейчас самая ответственная пора — зимовка скота. Я уже отметил, что с полем вывозим корма. Но надо их использовать с отдачей, получать как можно больше молока и мяса. А производство продукции зависит от правильного кормления, ухода за гуртами, делового соревнования среди тружеников хозяйства. Чтобы все это соблюдалось, дела шли хорошо, на ферме создана партгруппа. Если раньше в ней было 7 человек, то нынче — 11. Возглавляет ее член КПСС Н. А. Непомнящих. Партгруппа всегда в курсе дел, ее члены активные, своим примером влекут за собой остальных.

Одним из главных факторов в повышении продуктивности скота является соревнование, его гласность. А где лучше всего наглядность? В красном уголке. Вот с него и начинается работа.

Отвечает за наглядную агитацию, содержание в порядке комнаты отдыха животноводов Т. Г. Чернышева, главный зоотехник колхоза, молодой коммунист. Оформляет уголок средствами наглядной агитации комсомолка Галина Волобуева. Она — заведующая библиотекой. Должен отметить, что

красный уголок фермы всегда соответствует своему назначению. В нем отражена вся работа коллектива.

Говоря о выполнении партийных поручений, к сожалению, приходится констатировать, что некоторые коммунисты не находят времени для общественной работы.

Чтобы глубже вникать в производство, оказывать влияние на ход ответственных кампаний, решено партийную организацию разделить. В одной (бригадной) будут состоять на учете все члены и кандидаты в члены КПСС, занятые производством. В нее войдут 50 человек.

Территориальная парторганизация будет состоять из 11 человек.

**С. КАРПОВ,**  
секретарь парткома  
колхоза «Дружба».



● ОБСУЖДЕНИЕ ПИСЬМА ФЕДОРА АБРАМОВА «ЧЕМ ЖИВЕМ КОРМИМСЯ?» (2 стр.)

● СТРАНИЦА ЖИВОТНОВОДОВ. (3 стр.)

● АГРАРНАЯ ПОЛИТИКА КПСС — В ДЕЙСТВИИ. (4 стр.)



# АЗБУЧНАЯ ИСТИНА



## ОБСУЖДЕНИЕ ПИСЬМА ФЕДОРА АБРАМОВА «ЧЕМ ЖИВЕМ-КОРМИМСЯ?»

Меня, по-видимому, как и всякого работника сельского хозяйства, еще раз глубоко заставила задуматься над всей нашей работой статья Федора Абрамова. Постоянно находясь на производстве и вне его, передо мной стоит масса вопросов: «почему так, а не иначе?», «что не дает двигаться делу в лучшую сторону?».

Почему колхозник или рабочий совхоза стал, если можно так выразиться, обывателем, безынициативным, живущим по принципу «моя хата с краю, я ничего не знаю», «лишь бы у меня все было хорошо, а на остальное наплевать»? И виноват ли колхозник или рабочий в том, каким он стал? Судя по статье, да.

И вот тут-то я не согласен с автором. Ф. Абрамов сам поднимает такой вопрос: «С кого спрос в первую очередь?». Конечно, с руководства, дирекции совхоза, с райкома партии — это «азбучная истина». И мне хотелось бы расширить понятие этой «азбучной истины» потому, что как раз именно в этом понятии, на мой взгляд, кроются все ответы на те «почему», которые ставятся автором.

Прочитав статью, передо мной невольно как-то возник образ середняка периода 1918—1924 годов. Какую же работу нужно было провести партии, чтобы склонить эту категорию крестьянства на свою сторону, заставить его болеть, переживать за судьбу народа, за страну в целом. И эта агитационно-политическая работа дала большие результаты по укреплению Советской власти молодой Страны Советов.

Напрашивается вывод: где же мы ослабили работу, создав в наше время условия для возникновения этакого «середнячка», которому личное дороже общественного. По-видимому, потому, что мало стали придавать значения «азбучной истине».

Все мы считаем, что плох столар, если он плохо смастерил, скажем, стул. Но ему хочется или же, допустим, по каким-то обстоятельствам он обязан эту работу выполнить лучше. Что же он делает? Для этого он заменит материал на лучший. В конце концов, заменит или направит инструмент, которым он должен работать. Примеры такого типа можно привести к любой категории рабочих и кого угодно.

Я думаю, что также пробовать, искать, чтобы улучшить свои результаты труда, должен и бригадир, и управляющий, и любой другой руководитель. Также, как и в выше упомянутом примере, мы считаем, что плох тот руководитель или партийный работник, у которого отдельные рабочие или коллектив в целом трудятся плохо.

В данном случае, материал — это живые люди. Инструмент — это приемы руководства.

Плохие результаты у коллектива хозяйства, значит, плохим было руководство со стороны дирекции совхоза, партийных и профсоюзных организаций. А раз плохо сработали данные руководители, значит, плохо сработали районные партийные и хозяйственные органы. И, по-видимому, все упущения в этом порождают «обывателя нашего времени», и наша настоящая задача: чтобы не было рядом с честными тру-

женниками, передовиками производства, которые по-настоящему болеют, переживают за порученное дело, этаких «середнячков» (только бы для себя) и безразличных.

В связи с этим нам необходимо сейчас проводить четкую инициативу в решении кадровых вопросов по отношению к руководителям, начиная со среднего звена. В настоящее время они должны проявлять многогранный подход к работе с людьми, иметь на вооружении такой «инструмент», который бы мог направить трудовые коллективы на решение любых вопросов, поставленных партией и правительством.

А у нас такие люди есть. Некоторые из них не нашли применения своим силам и ушли из хозяйства или вообще покинули пределы района. Есть и такие примеры, когда коллективами руководят люди беспринципные, своим трудом и поведением дезорганизующие их работу.

Тут уж цеховые партийные организации должны быть максимально предметны в своей политической работе. Не следует ждать, когда инициатива в том или ином деле произойдет от масс, а предугадывать, видеть наиболее важные вопросы и разрешить их, стараться хорошо поставить дело. В данном случае коллективы будут работать с желанием.

Конечно, уместно было бы привести еще один довод о взаимосвязи руководителя с партийными и профсоюзными организациями, что у нас еще тоже не на высоте. Но мне хотелось бы несколько расширить те истины, которые являются именно «азбучными», от которых, в конечном счете, зависит рождение равнодушия.

«Азбучной истиной» можно считать, что плохая организация труда и низкая техническая оснащенность на фермах, плохое обеспечение жильем ведут к дефициту рабочей силы в хозяйстве. Плохое обеспечение запасными частями, стройматериалами и т. д. ведет к расхолаживанию трудовой дисциплины, к ее нарушению. Плохое обеспечение товарами потребления ведет к незаслуженному понятию о ненормальной обстановке в районе: что вот где производим мясо, молоко, зерно, а в магазинах редко увидишь продукцию из них на прилавках...

Мало спросить с механизатора, почему он плохо работает, надо еще спросить, а в полной ли мере он обеспечен запасными частями, горюче-смазочными материалами и какова вообще окружающая обстановка, в которой он работает. И сразу картина раскрывается шире: запасных частей нет, потому что отдельные руководители «сработали плохо»... А эти руководители отвечают, что «мы крутимся, ищем», а «свысьше», дескать, в этом вопросе не оказывают действенной помощи. И вообще в последнее время в ответы руководителей всех рангов ввелись такие выражения: «надо искать то-то», «надо достать это». Как будто ехал

какой-то Гришка на телеге и обронил тот или иной дефицит. Порой эти «доставания» сопряжены с массой безвозвратно потерянного времени.

Но, пожалуйста, есть ведь и ответственные, чтобы заниматься именно этими вопросами. А они своей неудовлетворительной работой делают дефицит. Порой... из мелочей.

Сложилось ведь у нас в отделении большие затруднения с пиломатериалом для ремонта животноводческих помещений. Конечно, основная доля его ушла на объекты, которые и по сей день не введены. Но ведь нужно было серьезнее решать этот вопрос, и направить этот материал своевременно на фермы, видя, что новые объекты так или иначе в срок не введутся. Польза бы была явной, не стоял бы скот до 13 октября на выпасах, а стоял бы в помещениях еще 25 сентября, как и намечалось по плану. Соответственно не были бы потеряны те литры молока и килограммы привесов, которые остались для отделения безвозвратно потерянными.

Мне, как управляющему, приходилось не раз ставить этот вопрос перед дирекцией совхоза. Конечно, доски уже нельзя было сорвать с настланных полов в новых помещениях (в то время их упорно прибавляли там), а старые помещения требовали капитального ремонта, где мы сейчас и содержим скот.

По-видимому, дирекция рассчитывала на тот пиломатериал, на который подали заявку в управление сельского хозяйства. Но... его не оказалось. Может быть, управление его и не заказывало — сейчас трудно судить. Но ведь и хозяйство ежегодно получало по нарядам до 300 кубических метров пиломатериала!

Это единственный приведенный мною пример неправильного решения руководства сверху. А их можно привести массу. Все знали, что в совхозе «Чебулинский» не тотобы животноводческие помещения к стойловому периоду, а «козлом отпущения» стал управляющий, который один не смог подготовить ферму к зимовке!

А такое необъективное нахождение виновного влияет на моральный дух человека.

...Хорошо стал жить труженник на селе, и это стало обычным. Но не надо давать ему закрыться в себе, не надо допускать его до таких мыслей: мол, у меня все хорошо, а остальное — «травка» не расти. Есть у нас еще такая категория рабочих, которым и на личное наплевать, а на общественное тем более. Таких надо в корне пресекать во всех его дурных началах. На это у руководителей и общественности есть все права и возможности.

Невольно вспоминается, что в недалеком прошлом совхоз «Чебулинский» был рентабельным. Получало ведь хозяйство в свое время полмиллиона прибыли! Что же изменилось? Люди? По-моему, нет. Сейчас работают те же кадры, что и десять лет назад. Конечно, уходят старые опытные рабочие на заслуженный отдых, но их заменяет молодежь, энергичная, работоспособная. У нас в отделении много труженников, на которых можно смело положиться, что они не подведут. Это — механизаторы А. Есин, А. Сергеев, И. Акимкин, Ю. Поддубный, П. Манузин, Н. Сайгин, Н. Воронкин, Б. Воронкин, И. Есин; доярки З. Акимкина, В. Вострикова, М. Егорова, М. Сорокина, Л. Нефедова, Т. Ермишкина; телятницы П. Лапина, Н. Золотарева; скотники Е. Коломеец, В. Сухарев и многие другие товарищи. С ними можно ре-

шать большие производственные задачи!

Мне бы еще хотелось остановиться на ряде вопросов, поднятых в статье Федора Абрамова «Чем живем-кормимся?», которые связаны с благоустройством села и культурно-массовой работой. Совершенно правильно они подняты в статье. Невольно вспоминается, как жители улицы Юбилейной благоустроивали территорию вокруг домов, но из года в год уничтожается сделанное людьми, потому что каждый год перекапываются места, где проходят водопровод, теплотрасса. Ведь все это делалось на десятилетия, с перспективой. А, может быть, бесперспективно, на один год? Кто-то ведь отвечал за этот вопрос. А, может быть, сделаны они были с плохим качеством? Но и за это кто-то должен нести ответственность!

Попробуйте в Верх-Чебуле посадить дерево на обочине, и никто не даст гарантии, что его не своротят экскаватором, устранившим очередной порыв центрального водопровода.

Строится в Верх-Чебуле много, но безлико и тускло выглядят эти постройки. Какую-то «китайскую стену», а не торговый центр, возводит Чебулинское райпо. Оно же выстроило «средневековый каземат» в виде пивного бара. И это все в районном центре! Пусть проектировщики задумали такую «оказию». Ну, а зачем тогда, спрашивается, принимать в производство работ такой проект? Верхоглядство в этом деле создало то, что нет в Верх-Чебуле своего лица. Поэтому другие строящиеся поселки кажутся лучше.

Насчет работы Дома культуры тоже хочется поднять вопрос. Был в районе русский народный хор, а сейчас его нет. Может быть, бывшие участники не хотят ходить в самостоятельность? Отнюдь нет. Так в чем же дело? Кто-нибудь разобрался в этом?

И вообще вопрос, чем заниматься молодежи, в нерабочее время, районному комитету комсомола, отделу культуры райисполкома нужно рассмотреть гораздо глубже. Может быть, после этого, после оживления дел в ДК из молодежи будет оставаться на селе не 15—20 процентов выпускников школ, а все 100! Конечно, некраповского барина тут не нужно, чтобы пришел и навел порядок. Здесь нужен активный комсомольский работник, культурно-просветительный работник, чтобы за ними потянулась вся молодежь и люди более старшего возраста. Ведь не просиживать и нам у экранов телевизоров. Оно и в старину само собой не получалось. Обязательно был какой-то заводила, хоть в песне, хоть в пляске... Не приду же я в клуб (или кто-то другой) и не скажу: «Давайте, я буду молодежь правильно учить танцевать или учить хорошим манерам поведения». Мне наверняка скажут: «Позвольте. У нас на это есть свои люди, которые получают за это зарплату и которые обязаны нести настоящую культуру на село, устраивать досуг». А ведь в кружки (какие есть в Доме культуры) ходят в основном только дети, школьники. А где рабочие? Или с ними труднее заниматься?

Конечно, все вопросы, поднятые в статье «Чем живем-кормимся?», невозможно изложить одному. Мне кажется, что эта статья глубоко взволновала всех, и читатели «Ленинской искры» продолжают высказывать свои мысли на страницах районной газеты.

**В. ЧЕБОТОВ,**  
управляющий первым отделением совхоза «Чебулинский».

# Педагоги — родителям

Практика показывает, что особенно ребенка во многом зависят от характера семейных отношений. К сожалению, встречается немало семей, в которых воспитанию детей не уделяют должного внимания или нет единства требований отца и матери. Бывает и такое, что глава семьи становится «воспитателем» лишь в пьяном виде. Эти и другие отклонения в воспитании дают большой процент «трудных» учащихся, совершающих правонарушения и преступления.

Многие неудачи объясняются недостаточной педагогической грамотностью отца и матери, отсутствием у них необходимого опыта. Решением педагогического совета в школе создан университет педагогических знаний для родителей, утверждены руководители, лекторский состав и план работы. Цель — распространять необходимые знания среди родителей, помочь им овладеть некоторыми приемами и навыками, организовать обмен опытом в подготовке подрастающего поколения в семье.

Совсем недавно прошло очередное занятие университета второго года обучения по секциям: для родителей учащихся 1—3 классов «Влияние личности родителей на воспитание младших школьников» (лектор М. И. Астахова), для 4—7 классов — «Трудовое воспитание подростков в семье» (Н. П. Чирикова), для 8—10 классов — лекция «Учись учиться».

Педагоги ответили на вопросы родителей, дали необходимые советы и рекомендации, познакомили с планом и сроками будущего занятия, определили круг вопросов, требующих освещения.

Кроме таких занятий учителя будут читать лекции на различных участках производства. Такие встречи прошли в первом отделении совхоза «Чебулинский» (проле М. И. Есина), в узле связи — «Воспитание внимания у младших школьников» (лектор Н. Ф. Шаркович), в Чебулинском РЭС — «Нравственное воспитание детей в семье» (Н. В. Привалова)...

Учителя и администрация школы выезжали на родительские собрания в Розовское, Покровское, Петропавловское отделения с лекциями и беседами: «О половом воспитании» (Н. Т. Картацева), «О привитии желания учиться» (А. П. Шиканова), «О привитии навыков культурного поведения в семье» (Е. Ф. Чеченина). Эта форма живого общения педагога с родителями дает определенный результат. Тут же решаются все возможные вопросы, предлагаются советы, выслушиваются просьбы, определяются общие меры педагогического воздействия. В текущем учебном году подобные встречи и выезды будут продолжены.

Педагогическую пропаганду учителя строят на разъяснении таких принципов коммунистического воспитания, как воспитание в труде и в коллективе, сочетание требовательности и уважения к детям, систематичность и последовательность в этом процессе, учет возрастных особенностей.

**А. ГОРОЩЕНКО,**  
завуч по внеклассной работе Верх-Чебулинской средней школы.



# Страница животноводов

ВЫПУСК № 11 (142)

## МАСТЕРА ВЫСОКИХ ПРИВЕСОВ

**Показатели передовых скотников и телятниц на 1 декабря 1979 года**  
 В первой колонке — фамилии и инициалы скотников, телятниц, во второй — привесы в ноябре, в третьей — с начала года (в граммах в среднем от головы).

Совхоз «Усть-Сертинский»		
Новикова В. Ф.	930	—
Кутепов А. Ф.	488	—
Калинин И. А.	462	—
Совхоз «Чумайский»		
Утрянанова Л. А.	900	843
Галактионов А. В.	730	420
Полтанавичус А. А.	689	492
Аболонко Е. А.	475	399
Совхоз «Летяжский»		
Терентьева Л. Д.	900	—
Черкашин В. Е.	760	—
Колхоз «Маяк Ильича»		
Кучинская Е. А.	700	650
Тимошенко Е. Л.	700	650

Кошманов С. И.	659	429
Виндимирова Н. Т.	320	310
Колхоз «Сибиряк»		
Дементьев Н. Е.	402	—
Тренихин А. А.	402	—
Колхоз «Дружба»		
Аникина А. А.	495	—

Передовые скотники и телятницы и в ноябре окупил кормодни хорошими привесами. Отдельные животноводы получили по 900 и более граммов от теленка в сутки. А в то же время в ряде хозяйств района, например, в совхозе «Летяжский» вместо запланированных 440 привесы в среднем составили по 282 грамма от головы.

Это еще раз говорит о том, что зоотехнической службе надо брать на учет каждую крупницу опыта передовиков производства и делать ее достоянием всех животноводов, например, во время учебы. Кроме того, зовет-специалистам надо еще строже контролировать расход всех видов кормов.

## КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

По данным районной инспектуры по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов, совхозы и колхозы района доставили на маслозаводы 14595,5 тонны молока. В том числе первым сортом принято 3942 тонны, вторым — 3370, несортным — 7283,5 тонны ценного продукта.

По хозяйствам о ходе реализации молока говорят следующие цифры (они приведены в процентах) в первой колонке — сдано молока первым сортом, во второй — вторым, в третьей — несортным.

Совхозы	1	2	3
«Чебулинский»	63	25	22
«Чумайский»	15	33	52
«Усть-Сертинский»	—	—	100
«Летяжский»	—	—	100

Колхозы	1	2	3
«Дружба»	63	34	3
«Маяк Ильича»	42	52	6
По управлению:	27	23	50

Как видим, качество молока в районе неважное. Особенно «отличились» на этот раз чумайские животноводы, которые более половины продукции сдали на маслозавод несортной. Значит, уже сейчас зовет-специалистам надо бить тревогу, надо найти причины и устранить их. Ведь качество это, прежде всего, деньги, потерянные хозяйством, когда молоко сдается несортным, или приобретенные, как, например, в «Дружбе», без дополнительных затрат. Ведь колхозу за каждую тонну молока уплачено по 302 рубля с копейками, в то время, как Чумайскому совхозу — только по 251 рублю, правда, тоже с копейками. Разница в 51 рубль! И это на каждой тонне!

## КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ ЗАДАНИЕ

Данные районной инспектуры Госстатистики о сдаче государству продукции животноводства на 1 декабря 1979 года.

За 11 месяцев текущего года труженики нашего района продали государству 25944 центнера мяса при задании 31800 центнеров, а также 147196 центнеров молока при задании 183500.

По хозяйствам ход реализации всех продуктов характеризуют следующие цифры. В первой колонке — процент выполнения задания по продаже мяса государству, во второй — молока.

Совхозы	1	2
«Летяжский»	105	82
«Чумайский»	87	75
«Усть-Сертинский»	68	75
«Чебулинский»	50	70

Колхозы	1	2
«Дружба»	137	107
«Маяк Ильича»	111	110
«Сибиряк»	110	—
По управлению	82	80

Стабильно в текущем году по производству продукции животноводства трудятся коллективы колхозов, которые уже перевыполнили годовые задания по продаже государству мяса и молока. А вот в совхозах дело хуже. Под угрозой срыва задания по молоку и мясу в Чумайском, Чебулинском и Усть-Сертинском совхозах.

Остался месяц до завершения года. Конечно, сейчас уже нет возможностей исправить положение, чтобы выполнить государственные задания, но это не значит, что можно уже не стремиться к улучшению показателей.



Литовский научно-исследовательский институт животноводства в Байсогале разрабатывает технологию производства кормов, наиболее эффективные рационы для животных.

В нынешнем году институт предложил новую технологию производства сенажа. Ведется работа по получению брикетов из высушенной при высокой температуре травы, проводятся исследования, направленные на повышение продуктивности скота.

На снимке: зоотехник института А. Гайлене определяет содержание белка в молоке, полученном в экспериментальном хозяйстве «Байсогала».

Фотохроника ТАСС.

### «ЛЕНИНСКОЙ ИСКРЕ» ОТВЕЧАЮТ

## ВИНОВНЫЕ НАКАЗАНЫ

Критические статьи «Все в отношении к делу», «Если бы обратили внимание», «Плохое начало», опубликованные в районной газете «Ленинская искра» 15 ноября 1979 года, обсуждены на открытом собрании цеховой партийной организации управления совхоза «Чебулинский» 17 ноября.

Факты, изложенные в статьях, признаны правильными. На собрании вскрыты существенные недостатки в работе руководителей и специалистов, выработаны меры улучшения стиля и методов руководства отраслями.

За развал ветеринарной работы и допущенный большой падеж скота главный ветврач совхоза С. Р. Шинканов освобожден от занимаемой должности и исключен из рядов КПСС на заседании бюро райкома КПСС.

Ветфельдшером пятого отделения вместо т. Есина назначен т. Бугреев.

Деятельность партийного комитета направляется в данный момент на усиление массово-политической работы среди животноводов.

Н. ОВЧИННИКОВ,

секретарь парткома совхоза «Чебулинский».

## ПЕРЕДОВИКИ МОЛОЧНЫХ ФЕРМ

В первой колонке — фамилия и инициалы доярок, скотников дойных гуртов, во второй — социалистические обязательства животноводов, в третьей — надой молока от коровы в среднем с начала года, в четвертой — (плюс, минус) по сравнению с этим же периодом в прошлом году, в пятой — продуктивность в ноябре текущего года (в килограммах).

### СОВХОЗ «ЧУМАЙСКИЙ»

ДОЯРКИ				
Снытко Н. Я.	4100	3649	— 95	228
Нашмирова Т. Н.	3350	3331	+ 250	278
Овсянникова П. В.	3300	3223	+ 340	217
Жукова Т. П.	3350	3208	+ 220	283
Шулгина М. Я.	3600	3158	+ 2	293
Вожаква Г. Н.	3400	3153	+ 164	276
Зайцева Н. Ф.	3400	3142	+ 147	211
Выскребенцева М. И.	3200	3138	+ 212	209
Мацук В. Н.	4000	3001	— 399	174
Фраш Л. П.	3000	2888	— 115	147
Волобова Е. В.	3150	2788	— 189	142
Осколкова Т. С.	3000	2718	—	143
Коновалова В. А.	2350	2670	+ 444	120
Хорошилова В. П.	3200	2665	— 358	161
Колесник Т. И.	2800	2580	— 103	196

### СКОТНИКИ

Рудаков Г. М.	3320	3132	+ 186	240
Долбин А. В.	3320	3132	+ 186	240
Ефремов В. М.	3320	3132	+ 186	240
Бардаков Н. В.	3320	3132	+ 186	240

### СОВХОЗ «ЛЕТЯЖСКИЙ»

ДОЯРКИ				
Елагина Ф. И.	2500	2842	+ 378	130
Осипенко Т. Н.	2500	2630	+ 255	87
Льонгрин М. С.	2200	2605	—	59

### СОВХОЗ «УСТЬ-СЕРТИНСКИЙ»

ДОЯРКИ				
Филиппова Л. Ф.	3000	2889	+ 1057	108
Кутепова В. Д.	2300	2660	+ 692	141
Мануйлова М. И.	2300	2539	+ 224	99
Федосеева Т. П.	2300	2449	+ 584	118

### СОВХОЗ «ЧЕБУЛИНСКИЙ»

ДОЯРКИ				
Акимкина З. М.	2200	2480	—	90
Сорокина М. И.	2550	2380	—	97
Вострикова В. В.	2400	2347	—	73
Егорова М. В.	2450	2217	—	73
Манузина Н. Д.	2450	2182	—	80
Гриценко В. С.	2370	2172	—	81
Андреханова К. Д.	2400	2153	—	87
Ермишкина Т. Г.	2200	2132	—	85
Мухаметова М. Я.	2350	2115	—	67

### КОЛХОЗ «ДРУЖБА»

ДОЯРКИ				
Кизилова В. С.	2950	2877	+ 92	131
Корнева Е. И.	2980	2857	+ 108	126
Коломеец А. И.	—	2835	+ 36	101
Решетникова В. Ф.	2920	2788	+ 69	92
Аникина А. И.	2550	2781	+ 436	75
Суменкова Л. Г.	2600	2672	+ 233	112
Полежаева В. М.	2750	2651	+ 102	95
Ануфриева Е. И.	—	2582	— 95	117

### СКОТНИКИ

Аникин М. А.	—	2695	— 34	101
Салтыков Н. В.	—	2695	— 34	101
Живов С. П.	—	2695	— 34	101

### КОЛХОЗ «МАЯК ИЛЬИЧА»

ДОЯРКИ				
Лифарева В. Т.	—	2484	— 500	154
Зубатова Н. А.	—	2473	— 220	70
Леонова Г. Е.	—	2174	— 15	51
Щетинина В. Л.	—	2142	— 250	101

## СОРЕВНОВАНИЕ БРИГАД

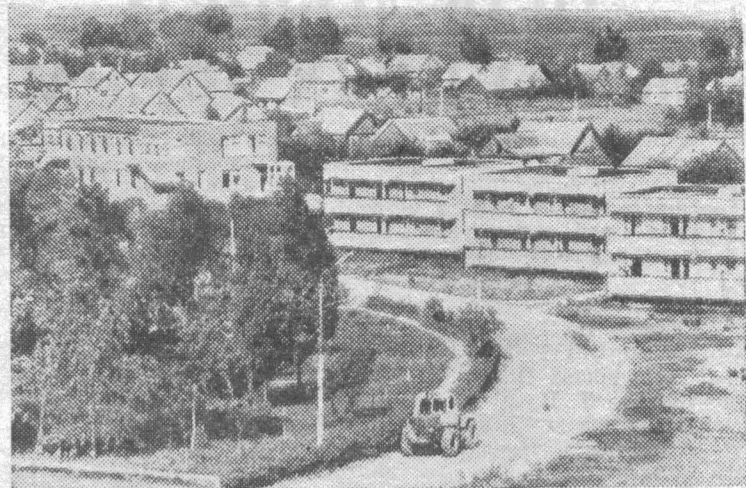
В первой колонке — фамилии и инициалы бригадиров дойных гуртов, во второй — название населенного пункта, где работает коллектив, в третьей — социалистические обязательства, в четвертой — средняя продуктивность животных за 11 месяцев, в пятой — (плюс, минус) по сравнению с прошлым годом за соответствующий период (в килограммах от коровы).

Долбина В. А.	Карачарово	3300	3000	— 30
Ильященко В. Г.	Чумай	3400	2877	— 389
Сергейчук В. Л.	Чумай	2850	2499	— 234
Аникин И. А.	Усть-Чебула	2700	2465	— 80
Митина В. С.	Чумай	2750	2342	— 223
Липко Л. П.	Алчедат	—	2314	+ 97
Евдокимова Л. П.	Курск-Смоленка	2350	2309	+ 204
Нефедов А. Ф.	Верх-Чебула	2420	2187	—
Калитин Н. А.	Михайловка	2350	2104	— 125
Непомнящих Н. А.	Усть-Чебула	2350	2101	— 98
Фирсов Д. С.	Усть-Серта	2505	2003	— 62
Калитина Г. И.	Михайловка	2300	1988	— 141
Новиков А. Е.	Николаевка	2100	1960	+ 17
Тайченачев В. В.	Кураково	2350	1947	+ 114
Подберезина Е. Г.	Дмитриевка	—	1935	— 69
Буданаева Е. А.	Кубаево	2350	1933	— 316
Антипов Л. Н.	Усть-Чебула	2100	1891	— 123
Гарбузова В. И.	Покровка	2295	1838	—
Монастырева Н. М.	Ивановка	2300	1784	+ 4
Столяров И. Н.	Курск-Смоленка	2350	1752	— 381
Щуров В. Д.	Орлово-Розово	2282	1585	—
Иванов П. М.	Новоказанка	2286	1570	—
Сидоров П. Ф.	Усть-Серта	2350	1512	— 45
Бобринева Е. Н.	Орлово-Розово	2250	1351	—

Из двадцати трех бригад менее половины близки к выполнению годовых обязательств. Явно не справятся с намеченным коллективы доярок и скотников усть-сертинской и орлово-розовской ферм. А надо бы в оставшийся месяц отстающим коллективам хоть немного подтянуться.



## ЭКОНОМИКА И КУЛЬТУРА ИДУТ РЯДОМ

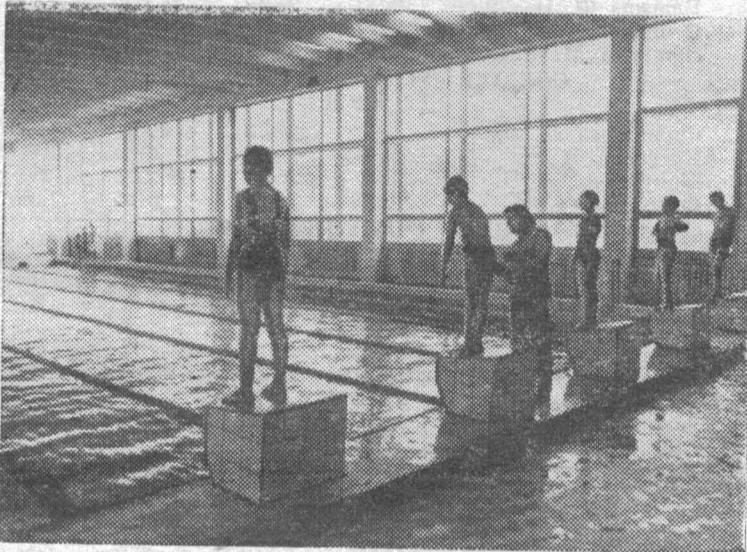


«...Государство способствует усилению социальной однородности общества — стиранию классовых различий, существенных различий между городом и деревней, умственным и физическим трудом...».  
(Конституция СССР, ст. 19).

**Гродненская область.** Большие экономические и социальные преобразования, происходящие в деревне, можно проиллюстрировать на примере ордена Ленина колхоза «Прогресс» Гродненского района. Это хозяйство, угодья которого занимают 9.800 гектаров, специализи-

руется на откорме крупного рогатого скота, производстве молока, сахарной свеклы.

Рост экономики изменил труд крестьянина, на поля и фермы пришла современная техника. Для животноводов установлен нормированный рабочий день, колхозникам гарантированы отпуска, они



имеют возможность проводить их в домах отдыха и санаториях, в туристских экскурсиях.

Новоселья — одна из главных примет «Прогресса». За последние годы в благоустроенные дома переселились сотни семей. Особой заботой окружены сельские ребята. Для них построены детский сад, бассейн, открыта школа искусств. Планом социального развития предусмотрено строительство еще одного детского сада и средней школы на 1200 мест.

Вертилки — центральная усадьба колхоза «Прогресс». При строительстве этой современной деревни, облик своим скорее напоминающей небольшой город, проектировщики учли даже самые незначительные мелочи, чтобы жилось здесь людям хорошо и удобно.

На снимках: один из уголков центральной усадьбы колхоза; в колхозном Доме быта. Мастер ателье Т. Баркова (в центре) помогает выбрать фасоны заказчицам; в колхозном бассейне. Более 50 ребятшек занимают в секции по плаванию.

Фотохроника ТАСС.

## Целина становится щедрее

Год юбилея целины земледельцы Казахстана ознаменовали самым высоким за всю его историю урожаем зерновых культур. Только с гигантского хлебного поля северных областей — почти в 16 миллионов гектаров получили на круг по 13,5 центнера зерна — на 2,5 центнера больше прошлогоднего, 73 процента пшеницы, отгруженной целинными земледельцами на элеваторы, приходится на долю сильных, твердых и ценных сортов.

Успех — результат последовательного осуществления аграрной политики КПСС, повышения культуры земледелия, самоотверженной работы тружеников сел и городов.

Рекордный для Казахской целины урожай был заложен еще осенью прошлого года. Хозяйства северных областей больше, чем когда-либо, подготовили осенней зяби, внесли в почву органических удобрений, накопили зимней влаги. Свыше двух третей ярового клина разместили на землях, обработанных плоскорезными орудиями. На всей площади сев был проведен специальными стерневыми сеялками, выпуск которых наладили казахстанские машиностроители. В почву легли, в основном, семена сортов пшеницы, отличающихся высокой урожайностью и отменными хлебо-

### АГРАРНАЯ ПОЛИТИКА КПСС — В ДЕЙСТВИИ

лекарными качествами. В оптимальные сроки сельские труженики провели подкормку посевов, обработку гербицидами.

Нива поспела нынче на полторы недели позже обычного. Это усилило напряжение и тревоги страдной поры. К тому же уборку сдерживали частые дожди, заморозки. Колосовые в ряде основных житниц республики полегли.

В авангарде социалистического соревнования за высшую производительность труда шли коммунисты. Они создали при партийных комитетах штабы жатвы, а в уборочных комплексах — временные партийные группы, которые мобилизовали всех участников страды на круглосуточную битву за большой хлеб. В организации жатвы предпочтение отдавалось целинному варианту, предусматривающему широкое использование на вывозке зерна комбайнрейдерного метода и мощных «Кировцев» с тракторными прицепами.

Высокий темп жатвы, предложенный комбайнерами, поддержали автомобилисты. На перевозке зерна в разгар уборки трудились около 50

тысяч опытных шоферов только системы министерства автотранспорта республики. Пшеницу и ячмень на элеваторы доставляли в основном автопоездами, строго по часовым графикам. Это втрое повысило производительность труда, заметно сократило себестоимость перевозок.

В самый разгар страды увеличилась пропускная способность элеваторов. Четко действовали оперативные центры управления доставкой зерна. Все хлебоприемные предприятия, строго придерживаясь технологических карт размещения урожая, успешно справлялись с потоком влажного хлеба, который земледельцы из-за дождливой погоды не успевали готовить к засыпке на хранение. В ход была пущена мощная сушильная техника.

Плечом к плечу с земледельцами, транспортниками и заготовителями работали на полях и токах представители промышленных предприятий и строки, учебных заведений Казахстана, механизаторы братских республик, военные водители. Многие из них за ударный труд удостоены звания почетных граждан сел и поселков казахстанской целины.

**В. АКИМОВ,**  
корр. ТАСС.

Алма-Ата.

## НАУКА — СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

## РАСТИ ЗДОРОВЫМ, КОЛОС!

Зональные комплексные системы для борьбы с болезнями, вредителями и сорняками зерновых культур начали разрабатывать ученые Белоруссии. На первое место в этих системах выдвигается не применение пестицидов, а высокая степень агротехники, организационно-хозяйственные мероприятия.

— Методы обработки почвы, качественная подготовка семенного материала, районирование устойчивых сортов, оптимальные нормы высева и сроки сева, правильное чередование культур — вот основа, на которой базируются те или иные приемы, — рассказывает директор республиканского института защиты растений В. Ф. Самерсов. — Для каждой зоны республики они имеют характерные черты.

На торфяно-болотных почвах, где засоренность посевов особенно высока, применение гербицидов пока обязательно. На ряде подзолистых — борьба с сорняками сводится к агротехническим приемам. В зависимости от погодных условий года, состояния посевов они могут изменяться. Особенно — сроки сева, которые даже

для соседних хозяйств иногда отличаются значительно. А ведь это главный фактор профилактики таких болезней, как снежная плесень, твердая головня. Важен он и в борьбе с вредными насекомыми. Опытами установлено, что запаздывание, например, с севом овса и ячменя на 10–12 дней увеличивает зараженность шведскими мухами в два раза и более. А озимым культурам, наоборот, противопоказан ранний сев.

Применение пестицидов в системах подчинено правилу: они допустимы лишь при превышении какой-то популяционной определенной уровня. Эти так называемые пороги численности вредителей установлены для всех их видов.

Комплексные системы по защите зерновых культур проходят производственную проверку в хозяйствах различных агроклиматических зон республики. В условиях нынешнего года, например, в совхозе «Любань» Минской области такая система позволила получить на различных участках прибавку от 5 до 7,4 центнера зерна.

**В. МАЛИШЕВСКИЙ,**  
корр. ТАСС.

Минск.

## НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ... ХЛОПЧАТНИК

Стандартное задание — тест, который иногда используют для определения профессиональных качеств человека, применимо и к растениям. Биохимики Таджикского университета разработали тест для хлопчатника, который в руках селекционеров станет надежным инструментом при выведении новых сортов. Основой для составления этого своеобразного вопросника послужили высокоурожайные формы растений, выведенные генетиками и селекционерами в лаборатории.

Так, ученые Академии наук республики вывели новую, более урожайную форму хлопчатника «дуплекс» из распространенного ферганского сорта. Сотрудники университета сравнили между собой обе формы хлопчатника, а затем проследили протекающие в растениях химические изменения. В «искусственнике» они оказались значительно активней...

Каждое растение — это своеобразная фабрика производства питания, одежды и топлива для всего живого на

земле. Правда, производительность у этих природных фабрик разная. У «дуплекса» она оказалась выше, чем у ферганца, благодаря более совершенному устройству. Листья у него значительно больше, чем у предшественника, а это — дополнительная площадь для приема солнечных лучей. Ферменты лучше усваивают углекислый газ, все необходимые вещества накапливаются и распределяются быстрее.

Это особенно заметно в период бутонизации — образования коробочек: у ферганца в это время снижается процесс образования полезных веществ. У новичка, наоборот, повышается, поэтому урожай и качество хлопка у него выше.

Ученые сфотографировали эти явления во все периоды развития и как бы получили мерку: шкалу признаков высокой урожайности. Теперь селекционер, который скрещивает тысячи растений, с помощью такой «мерки» может выбрать наиболее перспективное их сочетание с тем, чтобы получить высокоурожайные сорта.

Разработка тестов для растений входит в программу фундаментальных исследований фотосинтеза, проводимых учеными университета по программе СЭВ.

**Л. ПИЛЬМАН,**  
корр. ТАСС.

Душанбе.

Редактор **А. Е. КУЛТАЕВ,**

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

Маринская межрайзаготконтора закупает по цене за 1 килограмм: говядину — 2 рубля 80 копеек, свинину — 2 рубля 60 копеек, баранину — 2 рубля 80 копеек, сало шпик — 2 рубля, мясо кроликов — 2 рубля 80 копеек, свиной — 50 копеек, головы говяжьей — 25 копеек, головы свиные — 50 копеек.

Желающие сдать мясо могут обращаться на центральные усадьбы совхозов к заготовителям и в Маринскую заготконтору по адресу: ул. 50 лет Октября (во дворе склада-магазина).

В Чебулинской центральной районной больнице открыто отделение переливания крови. Забор крови у безвозмездных доноров производится каждую среду с 9 до 13 часов в помещении хирургического отделения.

Администрация.

## НАШИ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

652170. р. п. Верх-Чебула, ул. Мира, 2. Телефоны: редактора — 0-40, заместителя редактора — 2-27 (1 звонок), ответственного секретаря — 2-27 (2 звонка), отдела сельского хозяйства — 2-26, отдела культуры — 2-28, бухгалтерии — 2-25. Отпечатано на плоскочечной машине в Чебулинском участке Маринского производственного полиграфобъединения управления издательства, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома. Объемом 1 печатный лист. Тираж 3515 экз. Зак. № 2734.