

ИСКРА ЛЕНИНА

Орган Чебулинского райкома КПСС
и районного Совета депутатов трудящихся
Кемеровской области

№ 94 (2269)

Вторник,

9

АВГУСТА

1960 года

Цена 15 коп.

Соревнование миллионов

С О ВСЕХ концов нашей Родины поступают вести о новом взлете творческой активности и производственной инициативы масс, вызванной решениями июльского Пленума ЦК КПСС. Коллективы передовых предприятий и строек, практически осуществляя намеченные Коммунистической партией мероприятия по ускорению технического прогресса, берут на себя новые, повышенные обязательства, изыскивают новые резервы увеличения производства продукции, улучшения ее качества и снижения себестоимости.

С ценной инициативой выступили трудящиеся Львовского экономического района. Они развернули социалистическое соревнование за досрочное освоение проектных мощностей новых и реконструируемых предприятий. Во Владимирской области в эти дни усилилась борьба рабочих за честь заводской марки. По примеру конструктора тракторного завода Б. А. Котенкова многие инженерно-технические работники выполняют обязанности общественных технических контролеров, помогают производственникам выявлять причины брака, совместно с ними разрабатывают и осуществляют меры для улучшения качества изделий, изыскивают резервы для выполнения и перевыполнения планов. Новые мероприятия по увеличению производства продукции разрабатываются сейчас на многих предприятиях Москвы, Ленинграда, Свердловска, Баку и Казахстана. Об этом говорилось на состоявшихся здесь пленумах партийных комитетов и собраниях партийного актива, посвященных обсуждению итогов июльского Пленума ЦК КПСС.

Повышенные обязательства, которые принимают в ответ на решения июльского Пленума ЦК КПСС коллективы предприятий и строек, научно-исследовательских учреждений и конструкторских бюро, колхозы и совхозы, определяют их место в общем деле строительства коммунизма, показывают, на какие дела они способны, выражают отношение людей к своему долгу перед обществом, государством. Естественно, что за выполнением этих обязательств пристально следит весь народ.

В современных условиях возрастают требования к уровню партийного руководства социалистическим соревнованием. Задача партийных комитетов сейчас состоит в том, чтобы они, опираясь на профсоюзные, комсомольские и хозяйственные организации, всемерно развивали социалистическое соревнование, вовлекали в него всех трудящихся и создавали необходимые условия для успешного выполне-

(Передовая „Правды“
за 2 августа).

ния принятых обязательств.

Успех социалистического соревнования на предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах обеспечивается кропотливой, повседневной организаторской и массово-политической работой. Опыт партийных организаций на предприятиях Москвы, Свердловска, Константиновки (Сталинская область), Лужайска и других городов показывает, что обязательства воплощаются в конкретные дела, если партийные, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские работники постоянно озабочены тем, чтобы мобилизовать людей, вооружить их передовым опытом, помочь отстающим стать вровень с передовыми.

Улучшить руководство социалистическим соревнованием — это значит поставить под всеобщий контроль выполнение обязательств, обеспечить широкую гласность и сравнимость результатов соревнования, добиться практического внедрения передового опыта, организовать товарищескую взаимопомощь. Главное здесь состоит в том, чтобы сосредоточить усилия соревнующихся на поисках резервов для дальнейшего повышения производительности труда — решающего условия досрочного выполнения семилетки.

Хорошие результаты соревнования связаны с внедрением передового опыта. За последние годы партийные организации многое сделали для того, чтобы соревнующиеся могли широко использовать достижения науки, техники, передовые приемы труда новаторов производства.

В Москве, Ленинграде, Свердловске и многих других городах организованы и действуют тысячи школ передового опыта, университеты технического прогресса, общественные конструкторские бюро, группы общественных информаторов, технические кабинеты.

Но, как указывалось на пленумах ЦК компартий Молдавии, Азербайджана, Красноярского крайкома КПСС и на собраниях актива алма-атинской партийной организации, многие достижения новаторов производства и передовых коллективов все еще не становятся достоянием широких масс. Нередки факты, когда об опыте передовиков соревнования у нас больше говорят, чем практически его применяют, и ценные начинания не выходят за пределы тех мест, где они зародились. Отсюда вытекает необходимость, чтобы партийные организации, улучшая руководство соревнованием, добивались более активной деятельности технико-экономических советов, бюро

технической информации совнархозов и предприятий, домов и кабинетов техники, шире использовали в целях пропаганды опыта печать, кино, радио, телевидение.

Всяческой поддержки заслуживает соревнование между экономическими районами. Действенный характер оно приобрело между тружениками Москвы и Ленинграда, нефтяниками Азербайджана и Башкирии, строителями Сталинграда и Минска. В ходе соревнования коллективы предприятий и строек этих городов многое переняли друг у друга, обогатили себя ценным опытом.

Социалистическое соревнование — испытанный метод коммунистического строительства, школа воспитания масс в духе высокой сознательности. Высшей его формой является движение коллективов и ударников коммунистического труда. Эта форма соревнования, связывая воедино труд, учение и быт, оказывает активное влияние на все стороны жизни и деятельности советского человека. И первейший долг партийных организаций — горячо поддерживать это замечательное движение современности, множить ряды последователей Валентины Гагановой.

Ключом к будущему социалистическому соревнованию возможно лишь при условии активной деятельности профсоюзов, комсомола и других общественных организаций. Наивно думать, что мобилизовать массы на досрочное выполнение принятых обязательств можно лишь силами аппарата горкомов, райкомов партии, силами коммунистов. Социалистическое соревнование — это соревнование миллионов трудящихся. Добиваться его действенности нельзя без того, чтобы не улучшать работу профсоюзов, их постоянно действующих производственных совещаний, различных общественных комиссий по контролю, а также молодежных организаций.

Руководство соревнованием является важнейшей частью партийной работы. Деятельность агитколлективов, лекторских групп, все средства политической пропаганды и агитации должны быть направлены сейчас на то, чтобы создавать на предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах обстановку творческого труда и подъема, всеобщей заинтересованности в лучших результатах соревнования.

Выполнение тружениками города и деревни своих социалистических обязательств будет большим вкладом в решение задачи успешного выполнения семилетнего плана, осуществления исторической программы, намеченной XXI съездом КПСС.



Краснодарский край. В поселках и станицах Кубани ведется большое строительство культурно-бытовых объектов. Ежегодно открываются новые магазины, столовые, чайные, хлебопекарни.

В этом году в станице Тимашевской открылась новая гостиница на 54 места.

На снимке: новая гостиница в станице Тимашевской.

Фото Е. Шулепова.

Фотохроника ТАСС

Все внимание — заготовке силоса

Труженики К-Смоленского отделения совхоза «Усть-Сертинский» прилагают все усилия к тому, чтобы обеспечить общественное животноводство грубыми и сочными кормами. Несмотря на то, что погодные условия не благоприятствуют сеноуборке, в отделении заготовлено более ста тонн сена. Все внимание рабочие уделяют закладке силоса, которого по

отделению заложено 2205 тонн.

Особенно хорошо работают на закладке силоса рабочие 3 бригады, где бригадиром коммунист Петр Тимофеевич Федосов. Труженики этой бригады заложили уже 814 тонн.

В настоящее время идет заготовка силоса из однолетних трав.

Ф. Алябьев,

бухгалтер отделения.

Впереди — кураковды

Совхоз «Чумайский» готовится к уборке урожая. На линейке отремонтированных уже стоят 57 комбайнов, 57 подборщиков и 20 лафетов. Лучшее других ремонтирует технику Кураковское отделение. Они полностью подготовили комбайны. Отремонтированы так-

же все жатки и подборщики. Сейчас комбайнеры Анатолий Шубин, Иван Мельников, Николай Пожидаев, Иван Рожнов и другие делают последние приготовления к битве за хлеб.

А. Асташев,

механик сельхозмашин.

В исполкоме райсовета

В связи с выбытием депутата районного Совета по Михайловскому избирательному округу № 25 исполком райсовета по данному избиратель-

ному округу назначил на воскресенье 21 августа 1960 года выборы депутата вместо выбывшего.

Об утверждении окружной избирательной комиссии по выборам в районный Совет депутатов трудящихся

В связи с выбытием депутата районного Совета по 25 избирательному округу и проведением выборов по данному избирательному округу вместо выбывшего депутата, на основании ст. ст. 41 и 42 «Положения о выборах в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР», исполком районного Совета решил:

Утвердить окружную избирательную комиссию по выборам в районный Совет депутатов трудящихся в составе следующих представителей общественных организаций и обществ трудящихся.

По Михайловскому
избирательному округу № 25
Председатель окружной из-

бирательной комиссии ЧАЙКИН Егор Фролович — от рабочих и служащих Михайловского отделения совхоза «Чумайский».

Заместитель председателя комиссии ПОРТОВА Нина Кирилловна — от коллектива работников Михайловской семилетней школы.

Секретарь комиссии НОВГОРОДЦЕВА Нина Никитична — от рабочих и служащих Михайловского отделения совхоза «Чумайский».

ФРОЛОВ Василий Григорьевич — от рабочих и служащих Михайловского отделения совхоза «Чумайский».

Зам. председателя исполкома
районного Совета
Секретарь исполкома районного
Совета

Б. АНЦИС

БОГДАНОВ.

Кормят много,

ДОЯТ ПЛОХО

Животноводы Орлово-Розовского отделения совхоза «Чебулинский» решили в этом году надоить по 2300 литров молока на корову. Для этого им придется много и хорошо потрудиться.

По итогам работы за семь месяцев производство молока в целом по совхозу «Чебулинский» уменьшилось. Снизился надой и по Орлово-Розовскому отделению. В чем же причина низких надоев в этом хозяйстве? Ведь сейчас скот пасут на хорошем пастбище, подкармливают зеленым кормом. Надой не увеличивается, а наоборот, с каждым днем все понижается. Пастух дойного гурта Иван Павлович Хоросотенко объясняет это тем, что коров плохо доят.

—Выпаса у нас хорошие, даем зеленки на каждую голову до 30 кг в сутки, а доят плохо—говорит Иван Павлович.

—Очень часто нарушается распорядок рабочего дня, почти каждый день обеденная дойка начинается с опозданием, — продолжает он. На двух группах часто меняются

дойрки. Этих животных систематически не продаивают, поэтому они очень резко снизили надой.

—Взять такой пример, — рассказывает Хоросотенко, — доярка Мария Борисова надояла от своей группы коров по 50—60 литров за один удой. Потом она ушла в отпуск, а ее коров стали доить сменные доярки. И вот результат: удой от этой группы не превышал 25 литров. Возвратившись из отпуска Мария Борисова снова добила прежней продуктивности от своих коров. Но на это ушло много времени. А сколько потеряно молока? Вот и теперь 30 коров доит кто попало и, конечно, очень плохо.

—Я слышал, что руководство отделения на две группы коров никак не может подобрать доярок. Как будто решили установить очередность в обслуживании беспризорных животных. Да разве это выход?—говорит пастух.

Конечно, при такой дойке молока не будет. Даже не поможет и обильное кормление. Кроме того допускаются из-

лишние перегоны стада. Днем и ночью скот находится на пастбище за 3 километра от села. Здесь сделаны ясли для подкормки зеленой животной, разбросана соль. Но на утреннюю дойку коров гоняют к селу. Такая прогулка животным делается только ради того, что доярки по утрам не хотят ездить в лагерь.

—Скоро, наверно, заставят пригонять коров к домам доярок, чтобы они доили их у себя во дворе,—жалуется пастух Хоросотенко.

В самом деле, зачем делать излишние перегоны скота, разве нельзя приехать дояркам в указанное время на выпас? Руководители отделения не проводят никакой работы с животноводами. Даже итоги социалистического соревнования подводятся от случая к случаю.

Дирекции совхоза «Чебулинский» необходимо разобраться с животноводством в Орлово-Розовском отделении. Так вести хозяйство дальше нельзя.

В. Борисов.

Сеяные травы— на силос

Хорошо уродились сеяные травы в Покровском отделении совхоза «Чебулинский». Горохо-овсяная смесь дает на гектаре до 30 центнеров отличного сена.

Но вот беда: скошенной на сено зеленки заскиснуть удалось пока очень мало. Не позволяет ненастье. А время не ждет. Сеяные травы, во-первых, перерастают, а во-вторых, недалеко тот день, когда начнется массовая уборка зерновых, и заготовку кормов вести будет еще труднее.

Руководство совхоза приняло такое решение: пока стоит ненастье на косовицу горохо-овсяной смеси поставить силосный комбайн, и скошенную им зеленую массу, закладывая в силосные ямы.

5 августа на поле вывел

свой комбайн Карл Карлович Шмитд. Буксирует силосоуборочную машину тракторист Иван Степанович Романцов. На отвозку зеленой массы поставлено три автомашины. Их водят Демьян Каськов, Александр Иванов и Михаил Скудлярский. На каждой автомашине по два грузчика. Эти обязанности выполняют рабочие из города Киселевска, недавно прибывшие на помощь труженикам сельского хозяйства.

На машине Демьяна Каськова с укладкой зеленой массы управляют Анастасия Тепкина и Валентина Ледникова. У Александра Иванова грузчиками работают Надежда Серина и Мария Пунина, а у Михаила Скудлярского—Ека-

терина Бузыканова и Тамара Солнцева. Эти работники одного из предприятий г. Киселевска здесь в совхозе зарекомендовали себя как добросовестные труженицы.

В первый же день работы на отвозке зеленой массы от комбайна каждый из шоферов за неполный рабочий день сделал по 10—12 рейсов на расстояние трех километров. Под погрузкой они не задерживаются. Этого не допускают грузчики.

Быстро наполняется зеленой массой силосная яма. Рабочие, занятые на ее загрузке, с удовольствием отмечают:

—Да, это будет отличный силос, с такого и надой молока будут высокими.

Н. Петров.



Сталинградская область. Образцы труда показывают на раздельной уборке передовые механизаторы колхоза «Светлый путь» Дебринского района. Лучшие из них скашивают за день жаткой до 54 гектаров зерновых.

На снимке: косовица пшеницы в колхозе «Светлый путь».

Фото Л. Кукунова.

Фотохроника ТАСС

Искра в редакцию

Улучшить обслуживание посетителей столовой

Столовую райцентра ежедневно посещает много людей, особенно в те дни, когда в районе проводятся общественные мероприятия. Но обслуживают посетителей здесь очень плохо.

Первая неприятность ожидает человека возле умывальника. Полотенце, как правило, грязное, меняется оно очень редко. Помыв руки, долго стоишь в очереди у буфета, а потом у раздаточного окна. Наконец, получив пищу, не сразу найдешь свободное место за столиком. Сметану или компот приходится кушать сто-

ловой ложкой или вилкой. На всю столовую только 4 чайных ложки. Часто недостает и другой посуды. Посуду убирают, когда клиент еще не покушал.

Даже элементарные правила санитарии в столовой не соблюдаются. На кухне и в зале развелось очень много мух и никакой борьбы с ними не ведется.

Председателю райкоопатива Гриценко надо обратить серьезное внимание на факты плохого обслуживания населения в столовой райцентра.

Е. Шабалина.

Хотя бы старый, но теплый

Вопрос о строительстве клуба в поселке Ягодном был решен еще в мае. Прошла весна—горячая пора для тружеников сельского хозяйства, наступило лето—самое благоприятное время года для строительства и ремонта. Но вот не за горами и осень. Скоро начнется уборка урожая. Все люди будут заняты в поле. О ремонте не может быть и речи. Сельскому Совету, очевидно, клуб не нужен, а дирекция совхоза обещает начать строительство после уборочной кампании.

Что же остается нам делать? Ведь скоро зима. А зимой в клубе бывает снег и очень холодно. Летом же, когда идет дождь, в помещении стоит лужа. Клуб не отапливается—нет печи.

Мы просим сельский Совет и совхоз «Чебулинский» отремонтировать хотя бы старое помещение клуба, чтобы молодежь села могла культурно отдыхать: смотреть кинокартины, заниматься художественной самодеятельностью.

В. Осокина,
зав. клубом.

ИЗ ОПЫТА

Уборка агрегатами из трех жаток

—В добрый путь!—сказал главный агроном совхоза Степанянц и крепко пожал руку трактористу Валентину Насеке. Агрегат тронулся и, набирая скорость, въехал в хлебный массив. Там, где стеной стояли хлеба, легли тучные валки.

На поля впервые вышел строенный агрегат, созданный механизаторами Газырского совхоза, что на Кубани, Павлом Сухановым и Валентином Насекой в сотрудничестве со специалистами. За сутки, сменяя друг друга, Суханов и Насека убрали более ста гектаров.

С первых же дней жатвы на полях совхоза разгорелось массовое соревнование за перевыполнение норм выработки, за лучшее использование техники. Самой высокой производительности на агрегате из трех жаток добились механизаторы Анатолий Савин и Василий Каширин. В трудных условиях на высокоурожайном массиве Анатолий Савин вместе со своим напарником скошил на свал 165,6 гектара. Такой выработки еще не достигли не только в сов-

хозе, но и во всем Выселковском районе.

В этом году в совхозе значительно увеличился объем полевых работ: расширились площади под посевами кукурузы, почти в два раза больше посеяно сахарной свеклы. Успех урожая зависел от образцовой его уборки. Для этого нужно было много техники. Директору совхоза В. А. Гончаренко звонили ежедневно с отделений. Всех волновал один и тот же вопрос: где взять тракторы для стягивания солом, лущения стерни, силосования кормов, полукосного сева кукурузы? Требовалось по меньшей мере 30—40 машин.

Как быть? Что делать? Можно, конечно, поехать в краевое управление сельского хозяйства, написать заявку, «выколотить» две-три машины. Но директор поехал не в Краснодар, а сел в свой запыленный газик и направился в третье отделение совхоза, к механизаторам. Держали совет, взвешивали все «за» и «против», совместно сделали расчеты.

—Трактор «Беларусь» потянет не две, а три жатки,—уверенно говорили механизаторы Суханов и Насека.

Смелый эксперимент! Вначале не все поверили в реальность замысла. Можно было слышать голоса: двигатель будет перегреваться, не потянет три жатки. Говорили, что станет забиваться радиатор, что крепление узлов не выдержит такой нагрузки. Сомневались также в том, сможет ли один механизатор управлять четырьмя машинами.

Не теряя времени, специалисты и механизаторы составили чертежи. Пустили в ход все резервы. Где взять металл для переоборудования агрегатов? Ждать, когда будут получены наряды, нельзя. Дорог каждый день. На усадьбе стояли списанные комбайны. Из старых деталей Павел Суханов вместе с Валентином Насекой сделали узлы крепления. Своими силами выполняли все слесарные, сборочные и монтажные работы. Агрегат смонтировали в обыч-

ной мастерской. Вот он уже готов: впереди трактора «Беларусь» навешена жатка «ЖН-4», сзади на прицепе—две жатки «ЖБ-4,6». Ширина захвата—13 метров.

Новая идея увлекла всех трактористов и комбайнеров. За оборудование строенных агрегатов взялись многие механизаторы. Новаторов активно поддерживали управляющий третьим отделением И. Дашутин, механик А. Компанец, инженеры и агрономы совхоза. Еще перед началом жатвы провели испытание агрегата из трех жаток на косовице люцерны. Все узлы действовали безотказно, мотор работал без перегрузки. Практика развеяла в прах все прежние сомнения.

Жизнь потребовала от руководителей совхоза перестроить техническое обслуживание тракторов, сделать его более оперативным. Походная ремонтная мастерская курсировала по заранее составленному графику. Подтянулись и сами ремонтники. Хорошая слава идет о ремонтной «походке», где работает Валентин Котелев. Его автомастерская появляется всегда там, где требуется срочная помощь, где нужно заменить детали, чтобы предупредить простои. Для каждого агре-

гата был подобран комплект необходимых деталей и запасных полотен.

Новый метод уборки принес коллективу Газырского совхоза заслуженную победу. Быстро, организованно и без потерь была завершена жатва урожая на площади в 7300 гектаров. Значительно снижены затраты средств, сэкономлено горючее. Стоимость уборки одного гектара, например, снизилась с 18 рублей 78 копеек до 12 рублей 42 копеек. В самый напряженный период работ в совхозе было высвобождено 56 тракторов для выполнения других сопутствующих жатве полевых работ.

Опыт газырских механизаторов учит, как можно по-хозяйски, умело использовать технику на жатве урожая. В нынешнем году на полях Кубани работало более 500 двоенных и строенных агрегатов. Этот опыт заслуживает широкого распространения.

Создание агрегатов из двух-трех жаток—верный путь к высокой производительности труда, лучшему использованию тракторов, быстрейшему проведению уборки урожая второго года семялки.

В. ЯХНЕВИЧ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

дойрок района по надою молока на фуражную корову на 1 июля 1960 года

(В первой колонке цифры показывают надой молока за июль текущего года, во второй—с начала года)

„18 партсъезд“

Антропова Н. Е.	331	552
Непомнящих В. И.	267	1311
Пьянкина А. Я.	268	438
Кондратенко В. И.	266	1171
Колмеев Анна	256	256
Верзилова А. М.	228	1268
Германович В. М.	228	1176
Антипова А. С.	227	1138
Бабич В. Ф.	220	1099
Волобуева Н. Н.	208	1172
Аникина Е. А.	194	977
Полежаева А. М.	190	453
Ерошенко Г. И.	188	421
Зиновьева В. П.	160	308

„Красные соколы“

Заяц Н. П.	337	1495
Бологачева Н. И.	317	1100
Берлюбская Н. Н.	315	315
Тайченачева П. И.	311	961
Тайченачева Г. Ф.	298	882
Тайченачева Д. П.	283	909
Кочетова П. И.	277	1130
Тайченачева А. П.	271	739

„Путь Ильича“

Милованова Н. А.	428	1219
Степанова М. Г.	388	1515
Бордакова Е. П.	343	1201
Малахова М. Ф.	334	1101
Поршинцева М. А.	333	1136
Заруцкая Т. М.	330	1125
Боловинцева П. М.	320	1217
Бондаренко Е. А.	320	1178
Сладкова К. П.	289	1066
Паршинцева Г. Д.	262	836
Подберезина В. Р.	223	1052
Пашкова А. М.	216	897

„40 лет Октября“

Фомина Г. М.	305	1180
Сорокина М.	280	956
Аравенко В.	255	1172
Мурухленко Т.	249	249
Прокончик А. И.	243	1044
Мажуго А. С.	225	1031
Макаренко М. М.	219	1058
Лаврова В. К.	215	1012
Кононова В. И.	214	1160
Кононова С. С.	212	1077
Кононова О. П.	209	959
Ваннова А. В.	194	1073
Дрыгина М. С.	183	958

„Маяк Ильича“

Завалова В. Т.	394	1243
Кучинская Е. А.	386	1555
Завалова М. Н.	386	1378
Передеро М. Г.	378	1366
Бакуто А. К.	356	1147
Коржова Л. П.	346	1256
Дрыгина Л. А.	346	1204
Зубатова В. В.	337	1291
Горелова Н. П.	325	1242
Барабаш З. И.	312	1230
Мельникова П.	309	1270
Винникова В.	226	1142

„Ц Интернационал“

Архипова В. М.	363	1297
Иванова М. Ф.	318	1320
Белоусова Е. Т.	318	1301
Треникина А. И.	305	1379
Мухортова М. Г.	274	1033
Кондратьева А. Е.	263	964
Часовских А. А.	261	1181
Протасова А. Е.	250	1339
Сугрובה В. А.	248	993
Лунева В. С.	243	1117
Курапова А. К.	213	856

„Победа“

Четвергова А. Ф.	325	1075
Кириллова Т. В.	320	1131
Петрова М. И.	315	968
Борисова Н.	302	675
Молдоженова М. К.	301	1035
Поплыко Т.	291	885
Муратова Н.	275	989
Андреева Э.	259	561
Петрова Т. Ф.	235	512
Кобзева Г.	200	639

Совхоз „Чебулинский“

Центральное отделение

Лазарева А. З.	289	1334
Лазарева П. В.	285	1376
Есина Е. А.	270	1311
Карпенко М. Ф.	268	268
Манузина Н. Д.	258	1141
Манузина В. М.	241	359
Андраханова Т. З.	240	1356
Карпенко З. Н.	238	1385
Андраханова Т. В.	238	1148
Вострикова А. Т.	235	1239
Вострикова В. В.	221	1313

Ново-Казанское отделение

Богданова Е. П.	334	1897
Аверьянова М. Н.	331	1177
Лазарева Л. П.	317	1281
Костюк П. Е.	302	1816
Хомутова М. Н.	300	1276
Горлова А. И.	300	1810
Григорьева В. А.	292	1837
Кизилова П. М.	285	1965
Воронкина В. Ф.	284	1752

Петропавловское отделение

Шаталина А. А.	277	1210
Кузьмина А. А.	277	1206
Астахова А. А.	277	1182
Шевцова Н. С.	277	1164
Батрышева М. В.	277	998
Баталова	277	545

Орлово-Розовское отделение

Щурова М. Е.	307	1115
Кураченко А.	301	1325
Тимофеева Н. Г.	272	1351
Воронова Е. П.	261	1251
Борисова М. Т.	246	1094
Сударченко	228	228

Покровское отделение

Воронкина Т. П.	234	1155
Росолова Л. Т.	234	1274
Кириденко Л. И.	234	1092
Смотров Т. И.	234	1111
Лебедева Н. П.	234	1045

Совхоз „Чумайский“

Центральное отделение

Шультайс Ф. Р.	327	2027
Еленина А. И.	290	1422
Рензак Е.	285	1746

Михайловское отделение

Астахова П. И.	320	1668
Алехина В. Ф.	304	1477
Сычева П. О.	302	1393
Шестакова Н. М.	301	1469
Лазарева Т. М.	301	1450
Швыдкова Е. М.	298	1321
Пономарева В. С.	297	1499
Перцева Е. И.	278	1581
Астахова Р. И.	275	1461
Маркидонова В.	275	275
Чепик Е.	274	274
Сычева Е. И.	253	1307

Кураковское отделение

Пожидаева Е. И.	398	1628
Шапошникова Л.	370	1503
Тайченачева А.	366	1553
Москалева Г.	365	1350
Синкина М.	323	1080
Мерцалова Г.	302	302
Демина А.	300	300
Романова Г.	298	1258
Николаева Л. Г.	275	1363
Синкина В.	185	1217

Карачаровское отделение

Ильященко М. И.	246	969
Семенов О. М.	246	1357
Овчинникова Е. В.	246	1323
Тарасова М. Д.	231	1257
Понкратова М. С.	231	1256
Долбина А. Д.	219	897
Ильященко М.	215	910
Чернышова В. С.	197	781

Совхоз „Усть-Сертинский“

Центральное отделение

Караульнова М. Ф.	333	1515
Ефимова Е.	312	1225
Васильева В.	306	560
Субботина М. Д.	303	1552

Назина Н. А.	287	1508
Писарева Н. М.	287	1583
Упецюк А. Я.	277	1189
Тимофеева Е.	269	1341
Шлемп Е.	263	1377
Ильина А. Е.	248	1362
Полякова Е.	247	669
Кузьмина Е. П.	230	1199
Кузнецова Е. П.	226	1222
Назина Л.	134	472

Алексеевское отделение

Павлюченко А. А.	402	741
Целищева Н. Л.	358	1343
Мелихова Е.	352	866
Кириенко Н. Н.	332	1238
Кириченко Е. В.	290	1276
Жигарева Н. Г.	288	562

Шестаковское отделение

Ненашкина Е.	304	1060
Мельникова А.	288	1109
Хомякова Е.	285	973
Ненашкина Е.	281	1043
Хотеева Е.	279	792
Гаршина М.	277	897

Буданаева М. А.	274	994
Петина Е. Т.	262	878
Шапошникова З.	254	816
Буданаева Н.	238	716
Губер Э.	154	948
Земнухина В.	136	552
Пенкина В.	89	660

К-Смоленское отделение

Евдокимова М. С.	268	1206
Алябьева Н. Н.	266	1352
Сабельникова Е. К.	266	1096
Некрасова М. В.	265	1177
Дюкарева О. Д.	262	1070
Дюкарева И. М.	257	1285
Сабельникова М. А.	254	1056
Кучебо Н. К.	250	638
Подхомутикова А. В.	252	1125
Чехранова М.	247	864
Татьякова В.	143	883
Евдокимова А. П.	231	1067
Кутенова В. Д.	225	1105
Меренкова В. П.	203	404
Волохова Е. Д.	200	796
Каплунова Н. С.	229	1163

Все силы на выполнение обязательств

СВОДКА

о ходе выполнения годовых обязательств по продаже продуктов животноводства колхозами и совхозами района на 1 августа 1960 года

	мясо			молоко			яйца			шерсть		
	занятое место	процент выполнения	обязательств	занятое место	процент выполнения	обязательств	занятое место	процент выполнения	обязательств	занятое место	процент выполнения	обязательств
По колхозам												
„3-й Интернационал“	4	19,3		5	37,8		6	35,7		5	53,3	
„Победа“	2	24,6		6	36,3		7	25,1		6	51,3	
„40 лет Октября“	1	26,9		3	40,8		5	38,1		7	44,1	
„18 партсъезд“	7	16,2		1	53,0		4	39,3		4	57,5	
„Маяк Ильича“	3	22,9		2	47,2		1	62,7		1	89,2	
„Путь Ильича“	5	19,5		4	39,3		3	47,2		2	85,0	
„Красные соколы“	6	18,7		7	32,4		2	56,8		3	58,4	
По совхозам												
Совхоз „Чебулинский“	2	13,0		1	64,0		1	45,7		3	53,9	
Совхоз „У-Сертинский“	3	7,4		3	44,3		2	24		1	59,8	
Совхоз „Чумайский“	1	19,9		2	53					2	56,4	

За семь месяцев в целом по району годовое обязательство по заготовкам мяса, молока, яиц выполняются неудовлетворительно. Наш район серьезно отстает от соревнующегося с нами Мариинского. По области обязательства по заготовкам мяса выполнены на 26,5 процента, молока—на 55,9 процента. Колхозы и совхозы нашего района выполнили обязательства по заготовкам мяса на 18,7 процента. Особенно резко отстает совхоз „Усть-Сертинский“, который на 1 августа выполнил годовое обязательство по продаже мяса государству на 7,4 процента. А между тем, в этом хозяйстве допущен большой падеж животных. Неудовлетворительно ведут заготовку сельскохозяйственных продуктов колхозы „18 партсъезд“, „Красные соколы“, „Третий Интернационал“, совхоз „Чебулинский“ и другие хозяйства.

Шесть колхозов и совхоз „Усть-Сертинский“ не выполнили даже наполовину обязательства по заготовкам молока. Производство молока в хозяйствах района понизилось по сравнению с этим же периодом прошлого года. Колхоз „18 партсъезд“ снизил надой молока на 206,8 кг, „Красные соколы“—306,4 кг.

Причиной низких надоев является то, что дойных коров до сих пор по-настоящему не подкармливают зеленой. Многие руководители хозяйств продолжают „экономить“ травы, посеянные на зеленый конвейер. Такая „экономика“ приносит большой ущерб хозяйству и государству.

Впереди еще есть время. Скот пробудет на выпасах два месяца. Если правильно использовать выпаса и кормить скот зеленой, то до стойлового периода можно надойти не менее 650—700 литров молока на корову. Увеличив производство продуктов животноводства, мы сможем выполнить свои обязательства перед государством.

Благодарность Советскому правительству

Президент Ганы Кваме Нкрума направила 27 июля с. г. Председателю Совета Министров СССР Н. С. Хрущеву письмо с выражением личной благодарности за помощь, оказанную Союзом Советских Социалистических Республик по перевозке по воздуху войск Ганы в Республику Конго.

В этом письме президент Кваме Нкрума просит передать командирам и экипажам советских самолетов, принимавших участие в этой операции, свою благодарность и благодарность народа Ганы.

(ТАСС).

Об упорядочении заработной платы

Одним из основных вопросов

экономической политики нашей партии и государства является вопрос заработной платы, составляющей основную часть доходов рабочих и служащих.

В настоящее время во всех отраслях народного хозяйства проводится упорядочение заработной платы рабочих и служащих. Это — одно из важных мероприятий в дальнейшем укреплении советской экономики и повышении жизненного уровня народа. В промышленности и в строительстве перестройка заработной платы закончилась уже в нынешнем году. Она осуществляется одновременно с переходом на сокращенный рабочий день. В 1961 году эта работа будет завершена на транспорте и в связи, на государственных сельскохозяйственных предприятиях и в других отраслях производства, а в 1962 году — в торговле, просвещении, здравоохранении.

Чем вызвана проводимая сейчас перестройка заработной платы?

Известно, что условия производства — экономические, технические и организационные — все время изменяются. В условиях широкого внедрения новой техники и технологии, — говорится в постановлении июльского Пленума ЦК КПСС, — особое значение приобретает дальнейшее совершенствование организации производства и труда.

Одной из мер, способствующих этому, является пересмотр некоторых элементов системы заработной платы (тарифной системы, нормирования труда и других). В последние два десятилетия этим вопросам не уделялось достаточного внимания. В связи с этим многие тарифные системы и схемы должностных окладов устарели, не учитывают новых условий развития производства. Много недостатков породила ведомственность в управлении хозяйством.

Большой разницей в условиях оплаты труда, низкий уровень тарифных ставок и большое количество всякого рода наслоений на тарифные ставки и должностные оклады привели к резкому ухудшению нормирования труда на предприятиях. А это в значительной мере подорвало материальные стимулы улучшения организации труда и повышения его производительности. Крупные средства, которые государство ежегодно расходовало на повышение заработной платы, использовались неорганизованно и во многих случаях неэффективно. Это одна из причин, почему на очередь дня встала перестройка заработной платы.

Другая причина более глубокая. На новом этапе строительства коммунизма, учитывая достигнутый уровень развития социалистического производства, партия и правительство принимают меры к постепенному сближению уровней оплаты труда различных групп трудящихся. Первым этапом является повышение заработной платы низкооплачиваемым группам трудящихся.

Как практически решаются эти вопросы? Упорядочение заработ-

Консультация

ной платы партия и правительство осуществляют на основе тщательно разработанного плана, который учитывает финансовые возможности государства и выполнение народнохозяйственных планов. На упорядочение и повышение заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим вместе с затратами по переходу на сокращенный рабочий день только на семилетие выделено около 100 млрд. рублей.

Нынешняя тарифная система складывалась в 30-х годах, когда нужно было быстро создать квалифицированные кадры и привлечь рабочую силу в те отрасли и районы, которые имели решающее значение для индустриализации страны. Этой задаче и была подчинена система заработной платы. Условия того времени вынуждали допускать большие разрывы в оплате труда. Теперь в таких разрывах надобности нет. Наша страна имеет достаточное число квалифицированных рабочих и специалистов. Во всех отраслях хозяйства облегчены условия труда. Участки неквалифицированного труда значительно сократились.

Первый этап повышения заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим — в среднем на 33 процента — был осуществлен с 1 января 1957 г. Минимальный размер заработной платы был 270—350 рублей. Ныне минимальный размер заработной платы — 400—450 рублей.

Заработную плату высококвалифицированных работников стараются сейчас сохранить примерно на том же уровне. Если раньше тарифные ставки рабочих высшего разряда превышали ставки рабочих низшего разряда в основных отраслях промышленности в 2,5—3,5 раза, то в новых сетках этот разрыв сокращается до 1,8—2 раз. При этом вместо 7—12 и даже 15-разрядных сеток в большинстве отраслей хозяйства для рабочих будут введены 6 и 5-разрядные сетки. Все это позволит значительно сократить разрывы в оплате труда рабочих высшей и низшей квалификации.

Эту же задачу решает и новая система должностных окладов. Разрыв в должностных окладах директора наиболее крупного предприятия и инженера сокращается с 3—4 раз до, как правило, 2,5—3 раз. Будут устранены имеющиеся излишества в оплате труда отдельных групп работников, наводятся порядок в премировании, в выплате вознаграждения за выслугу лет, в установлении персональных окладов, в оплате совместительства по службе и т. д.

В угольной, химической, металлургической, цементной промышленности, в производстве железобетона и ряде других отраслей заработная плата уже упорядочена. В результате число рабочих и служащих с заработками до 600 рублей уменьшилось более чем в два раза. Средняя заработная плата инженерно-технических работников превышает среднюю заработную плату рабочих примерно в 1,5—1,8 раза.

В 1963—1965 годах, в соответствии

с решениями XXI съезда КПСС, намечено дополнительно повысить минимальную заработную плату до 500—600 рублей. За семилетие при росте средней заработной платы рабочих и служащих примерно на 26 процентов минимальная заработная плата будет повышена на 70—80 процентов, а заработная плата высших по оплате труда групп работников сохранится в основном на том же уровне. Серьезно поможет сближению реально получаемых на руки заработков отдельных групп работников отмена налогов, которая даст наибольшие выгоды мало- и среднеоплачиваемым группам трудящихся.

Основная задача в упорядочении тарифной системы — оплаты труда рабочих и должностных окладов служащих — ликвидировать разницу в оплате, установить единые принципы ступенчатости заработной платы во всем народном хозяйстве, правильные различия в оплате между отдельными отраслями, районами и отдельными участками производства с разными условиями труда.

Еще три-четыре года назад в промышленности действовало несколько тысяч тарифных ставок первого разряда и около 1.900 тарифных сеток с разнообразным количеством разрядов. Теперь будет только около 40 тарифных ставок и около шести тарифных сеток. Схемы должностных окладов сокращаются с 700 до нескольких десятков.

Новые условия оплаты труда и высокий уровень тарифных ставок дают возможность навести порядок в нормировании труда. Широкое внедрение технически обоснованных норм выработки поможет устранить разницу в нормах на одинаковые работы, ликвидировать «выгодные» и «невыгодные» работы.

Часто задают вопрос: обязательно ли при новых условиях оплаты труда все работники должны получить прибавку к сложившемуся заработку и могут ли иметь место случаи его снижения? Упорядочение само по себе не означает повышения заработной платы. Она повышается главным образом на тех участках производства и у тех групп работников, где она была явно занижена.

Там, где тарификация работ и рабочих раньше была резко завышена по сравнению с едиными требованиями новых тарифно-квалификационных справочников, где применялись резко заниженные нормы выработки или допускались излишества в премировании и других поощрительных выплатах, заработок отдельных работников может несколько понизиться. Искусственно повышать заработную плату всех работников до уровня тех, кто в результате недостатков в ее организации имел раньше неоправданно высокие заработки, не соответствующие результатам их труда, было бы прямым извращением задач упорядочения заработной платы.

В МАРКОВ.
Кандидат экономических наук.

Нагревательная печь новой конструкции

Союзный институт «Сталь-проект» разработал более совершенную конструкцию первой в стране патионной методической печи. Новый агрегат в отличие от действующих обладает многими преимуществами. Он обеспечивает равномерный, высококачественный нагрев заготовок по всей поверхности до высокой температуры — 1250 градусов. Увеличена производительность печи на 20 процентов — 100 тонн заготовок в час. И, наконец, удлинняется эксплуатационный период действия агрегата.

(ТАСС).



Узбекская ССР. В этом году кукурузы в Хорезмской области посеяно в 2,5 раза больше, чем в прошлом году. Первым в области приступил к уборке этой культуры колхоз имени Бируни Хивинского района. С каждого гектара здесь получают в среднем по 650 центнеров зеленой массы и 150 центнеров початков.

На снимке: уборка кукурузы в колхозе имени Бируни. Фото Д. Елагина. Фотохроника ТАСС

В честь Дня шахтера

Горняки Кузбасса воодушевленные решениями Июльского Пленума ЦК КПСС, готовятся достойно встретить свой традиционный праздник — День шахтера. На угольных предприятиях все шире разворачивается соревнование за досрочное выполнение заданий семилетки, за резкое улучшение всех качественных показателей и высокую рентабельную работу.

Пример творческого отношения к делу показывает коллектив шахты «Абашевская-2». За успехи во втором квартале ему вручено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. Горняки приняли новые повышенные обязательства: план августа выполнить за 28 дней, добыть сверх

задания 7 тысяч тонн угля, а до конца года выдать дополнительно не менее 45 тысяч тонн. Решено повысить производительность труда и выдать в августе на каждого забойщика по 50 тонн сверхпланового топлива.

Особое внимание в обязательствах уделяется внедрению новой техники. Горняки решили довести выемку угля из под счита «Мосбасс» до 10 тысяч тонн в месяц, упорно продолжать работу по автоматизации и комплексной механизации добычи угля.

Почин коллектива «Абашевской-2» подхвачен на многих угольных предприятиях бассейна.

(ТАСС).

Библиотечка пропагандиста

Госполитиздат приступает к выпуску «Библиотечки пропагандиста», посвященной практике и методике пропагандистской работы. Библиотечка призвана оказать помощь в выборе наиболее действенных форм пропаганды, в улучшении содержания и организации работы всех звеньев партийного просвещения, в овладении искусством ярко и доходчиво доносить партийное слово до широких масс народа.

В пятнадцати брошюрах библиотечки найдут отражение следующие темы: «Пропаганда и современность», «Советуясь с Лениным» (Советы В. И. Ленина пропагандистам), «Политшкола и организация ее работы», «Как подготовить и

провести занятие в кружке», «Пропагандисты» (очерки об опыте лучших пропагандистов), «Наглядность в пропаганде», «Умело пропагандировать передовой опыт», «Живо, ярко, доходчиво» (О языке пропагандиста) и другие.

На «библиотечку пропагандиста» началась подписка. Все брошюры выйдут из печати в период с октября 1960 года по май 1961 года.

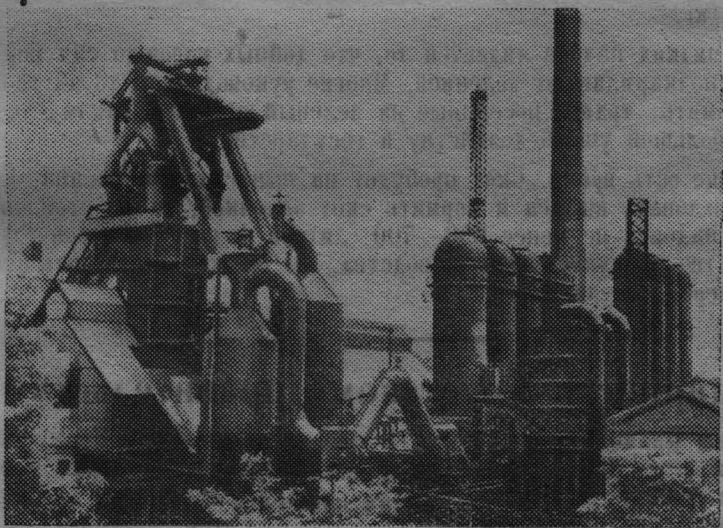
(ТАСС).

Редактор П. Н. МАТВЕЕВ.

С 10 августа в Доме культуры и клубах района будет демонстрироваться художественный фильм.



На удлинненном сеансе кинофильм «На море».



Корейская Народно-Демократическая Республика. На снимке: доменная печь металлургического завода Хванхэ.

Адрес редакции: село В-Чебула, ул. Ленинская, 22.

Телефоны: редактора — 116, общего отдела — 114

Тилография газеты «Искра Ленина»

Тираж 2375 экз.