

ИСКРА ЛЕНИНА

Орган Чебулинского
РК ВКП(б) и РИК'а
Новосиб. области
№ 2 (286)
7 января 1939 г.
♦ Суббота ♦

Всемерно укреп- лять трудовую дисциплину

Публикуемые в этом номере нашей газеты постановления Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков), Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзов и Указы Президиума Верховного Совета СССР, это — документы исключительно политической важности. Это — документы, которым предстоит сыграть великую роль в завоевании дальнейших побед социализма. Честные, добросовестные работники найдут в этом решении верную и прочную защиту своих интересов, нарушаемых летунами, лодырями, прогульщиками, рвачами. В нашей стране труд из зазорного бременя, из тяжелой повинности, каким он был при капитализме, превратился в дело чести, дело славы, дело доблести и героизма (из передовой "Правды" за 29 декабря 1938 года).

Но вместе с этим у нас еще много таких работников, которые не прочь поработать поменьше и похуже, а денег получить побольше. У нас еще не перевелись летуны, лодыри и дезорганизаторы.

В В. Чебулинском маслозаводе рабочие и служащие являются на работу в 10—11 часов, а мастер т. Мелин еще позднее. Директор маслопрома т. Желудев вместо того, чтобы являться на работу раньше всех и проследить за аккуратным выходом на работу остальных рабочих и служащих, сам целыми днями не является или придет, повернется и уйдет. В районе очень редко встретишь работников во время на работе. Особенно этим отличается т. Коломеец: он на работе бывает 2—3 часа. В райзе большинство работников выходят на работу и уходят с работы кому когда вздумается.

Многие руководители и других районных учреждений не считают своим долгом являться на работу во время, в часы занятий, вместо работы делают частые, не нужные отлучки, так называемый обед, завтрак и т. д. Это бывает чаще всех у зав. райфо т. Умнова.

Нужно немедленно и решительно покончить с позорной расхлябанностью. Социализм требует, чтобы все люди трудились честно? Кто нарушает этот закон, тот действует против народа. Кто свято блюдет принципы социализма, кто трудится честно, — тому поощрения, слава, почет.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР

Об установлении высшей степени отличия — звания Героя социалистического труда

1. Установить высшую степень отличия в области хозяйственного и культурного строительства — звание Героя социалистического труда.
2. Лицам, которым присваивается звание Героя социалистического труда, одновременно вручается орден Ленина.
3. Утвердить положение о звании Героя социалистического труда.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

Положение о звании Героя социалистического труда

1. Звание Героя социалистического труда является высшей степенью отличия в области хозяйственного и культурного строительства и присваивается лицам, которые своей особо выдающейся новаторской деятельностью в области промышленности, сельского хозяйства, транспорта, торговли, научных открытий и технических изобретений проявили исключительные заслуги перед государством, содействовали подъему народного хозяйства, культуры, науки, росту могущества и славы СССР.

2. Звание Героя социалистического труда присваивается Президиумом Верховного Совета СССР.

3. Герою социалистического труда:

а) вручается высшая награда СССР — орден Ленина; б) выдается особая грамота Президиума Верховного Совета СССР.

4. По ордену Ленина, получаемому награжденным одновременно с присвоением звания Героя социалистического труда, выплачивается денежное вознаграждение в двойном размере.

5. Герою социалистического труда предоставляются права и преимущества, предусмотренные ст. ст. 10—16 Общего Положения об орденах СССР (С. З. СССР 1936 г., № 24, ст. 220-6).

6. Лишение звания Героя социалистического труда может быть произведено только Президиумом Верховного Совета СССР.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР

Об учреждении медали „За трудовую доблесть“

1. Учредить медаль „За трудовую доблесть“.
2. Утвердить положение о медали „За трудовую доблесть“, ее рисунок и описание.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

Положение о медали „За трудовую доблесть“

1. Медалью „За трудовую доблесть“ награждаются рабочие, колхозники, служащие, инженерно-технические и хозяйственные работники, работники транспорта, строительства, торговли и кооперативных организаций культурных и научных учреждений, которые в своей самоотверженной трудовой деятельности являются передовыми борцами за социалистическое строительство, показывают образцы стахановского использования техники и дают высокие нормы производительности труда, двигают вперед развитие науки, техники и культуры.

2. Медалью „За трудовую доблесть“ награждает Президиум Верховного Совета СССР.

3. Медаль „За трудовую доблесть“ носится на левой стороне груди.

4. Награжденным медалью „За трудовую доблесть“ выплачивается за счет государства по 10 рублей в месяц.

Выплата денег производится сберкассами по всей территории СССР.

4. Награжденные медалью „За трудовую доблесть“ пользуются лично правом бесплатного проезда в трамваях во всех городах СССР.

6. Лишение медали „За трудовую доблесть“ может быть произведено только Президиумом Верховного Совета СССР.

7. Награжденные медалью „За трудовую доблесть“ должны носить ее с честью, служить личным примером сознательности в выполнении своего гражданского долга, быть образцом добросовестности и аккуратности при исполнении государственных обязанностей.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

Краткое описание медали „За трудовую доблесть“

Медаль имеет форму правильного круга, поверхность медали с обеих сторон блестящая, по краям медали ободок.

На лицевой стороне медали в верхней части круга расположена пятиконечная выпуклая звезда, покрытая красной эмалью, с серебряным серпом и молотом на ней.

Под звездой расположена надпись в две строки: „За трудовую доблесть“. Надпись сделана вдавленными буквами, покрытыми красной эмалью.

В нижней части круга расположена надпись выпуклыми буквами „СССР“.

На оборотной стороне медали в центральной части круга — надпись выпуклыми буквами „Труд в СССР — дело чести“.

В нижней части круга расположен номер медали.

Медаль при помощи ушка и кольца и белой металлической планки соединяется с треугольной пластинкой, покрытой красной муаровой лентой.

Медаль серебряная.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР

Об учреждении медали „За трудовое отличие“

1. Учредить медаль „За трудовое отличие“.
2. Утвердить положение о медали „За трудовое отличие“, ее рисунок и описание.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль.
27 декабря 1938 года.

Краткое описание медали „За трудовое отличие“

Медаль имеет форму правильного круга, поверхность медали с обеих сторон блестящая, по краям медали ободок.

На лицевой стороне медали изображены серп и молот, покрытые красной эмалью, с расположенными между ними выпуклыми буквами „СССР“.

В нижней части круга расположена в две строки надпись вдавленными, покрытыми эмалью, буквами

„За трудовое отличие“. На оборотной стороне в центральной части круга расположена надпись выпуклыми буквами „Труд в СССР — дело чести“.

Внизу круга расположен номер медали.

Медаль при помощи ушка и кольца и белой металлической планки соединяется с треугольной пластинкой, покрытой красной муаровой лентой.

Медаль серебряная.

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные неосознательные, отстающие или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту, и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растрачивая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать, и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5,5-месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оканчиваясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для

своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого разграничения между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегающими из одних предприятий в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонаправленное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им — вопреки интересам народа и государства, — решая застывшие вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводовских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегает с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманом путем пожизненно за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и

больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов постановляют:

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами вести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восьми, семи и шести часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничанье в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрацией взысканию: замечание или выговор, или

выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и принятию мер против прогульщikov, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим постановлением и постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года „Об увольнении за прогул без уважительных причин“ (Собр. Зак. СССР 1932 года, № 78, ст. 475) — руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются к ответственности вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания, оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении:
 б) от 3 до 6 лет — 100 проц. заработка
 в) от 2 до 3 лет — 80 проц. „
 г) до 2 лет — 50 проц. „

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерыв-

ной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 80 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1933 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет — 100 проц. заработка, от 3 до 5 лет — 80 проц. заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в полном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило

Окончание см. на 3-ей странице.

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

(ОКОНЧАНИЕ. Начало смотрите на 2 странице).

не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего постановления.

12. На основании ст. 31 постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 года „О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах“ (Собр. Зак. СССР 1937 г., № 69, ст. 3:4) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии представлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этнх предприятиях и учреждениях доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в десятидневный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленно-го ежегодного отпуска работникам и женщинам-служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней

после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды т. д.), не законченные ко дню опубликования настоящего постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий) вопросы, предусмотренные настоящим постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

КАТЕГОРИИ	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
I категория—рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах	От 3 до 5 лет От 5 до 10 лет Свыше 10 лет	10 проц. 20 проц. 25 проц.
II категория—рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи.	От 4 до 8 лет От 8 до 12 лет Свыше 12 лет	10 проц. 15 проц. 20 проц.
III категория—остальные рабочие и служащие.	От 5 до 10 лет От 10 до 15 лет Свыше 15 лет	10 проц. 15 проц. 20 проц.

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на

получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

ВОЗРАСТ	СТАЖ		
	Мужчины	Женщины	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 "	4	3	3
От 25 до 30 "	6	4	4
От 30 до 35 "	8	5	5
От 35 до 40 "	10	7	6
От 40 до 45 "	12	9	7
От 45 до 50 "	14	11	8
От 50 до 55 "	16	13	10
От 55 до 60 "	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания, пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II групп за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 руб.

Трудовая книжка—зеркало каждого рабочего

Введение Трудовой книжки является зеркалом каждого работника. Она даст возможность видеть лицо каждого рабочего и служащего, поможет установить настоящий большевистский порядок на предприятии.

Трудовые книжки играют большую роль в подлинной трудовой дисциплины среди рабочих и служащих.

Трудовая книжка—важнейший документ, характеризующий жизненный путь человека, его отношение к социалистическому труду. По ней можно судить как человек работает, видны будут его награды и поощрения. Вместо с этим Трудовая книжка поможет бороться с летунами, так как в ней будет видно, как часто рабочий или служащий меняет место работы или за что он уволен.

Надо положить конец всяким попыткам нарушать трудовую дисциплину. Вести решительную борьбу с лодырями, прогульщиками, рвачами, летунами нам поможет Трудовая книжка.

А. Ляхов. Е. Костина.

НЕ ДАДИМ ПОБЛАЖКИ ЛОДЫРЯМ

Мы рабочие и служащие Чебулинского райотдела связи горячо приветствуем постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС „О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле.“

Это постановление целиком направлено на еще больший подъем производительности труда, на улучшение условий жизни для честных рабочих и служащих.

Будем крепить трудовую дисциплину, не допустим ни одного опоздания и прогула. По поручению собрания **Михайлов.**

лей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 процентов пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработка в пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего постановления) отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 постановления Союзного Совета социального страхования от 29 февраля 1932 г., № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социально-

го обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР, имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсии и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время, — установить, что пенсии по государственному социальному страхованию независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

КАТЕГОРИИ ПЕНСИОНЕРОВ	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы.	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды II группы.	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца.	—	30 руб.	40 руб.

Для инвалидов III группы пенсия по государственному социальному страхованию должна быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсию по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств госу-

дарственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели.

26. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР В. МОЛОТОВ.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) И. СТАЛИН.

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов Н. ШВЕРНИК.
28 декабря 1938 года.

Положение о медали „За трудовое отличие“

1. Медалью „За трудовое отличие“ награждаются рабочие, колхозники, служащие, инженерно-технические и хозяйственные работники, работники транспорта, строительства, торговых и кооперативных организаций, культурных и научных учреждений за выдающуюся ударную работу, высокие производственные показатели и заслуги в развитии науки, техники и культуры.

2. Медалью „За трудовое отличие“ награждает Президиум Верховного Совета СССР.

3. Медаль „За трудовое отличие“ носится на левой стороне груди.

4. Награжденным медалью „За трудовое отличие“

выплачивается за счет государства по 5 рублей в месяц.

Выплата денег производится сберкассами по всей территории СССР.

5. Награжденный медалью „За трудовое отличие“ пользуется лично правом бесплатного проезда в трамваях во всех городах СССР.

6. Лишение медали „За трудовое отличие“ может быть произведено только Президиумом Верховного Совета СССР.

7. Награжденный медалью „За трудовое отличие“ должен носить ее с честью, служить примером добросовестности и аккуратности при исполнении государственных обязанностей.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 27 декабря 1938 года.

Накануне Всесоюзной переписи населения

Всего лишь несколько дней отделяют нас от Всесоюзной переписи населения, которая будет проведена в городских поселениях с 17 по 23 января 1939 года и в сельских — с 17 по 26 января.

Это обязывает все партийные и советские организации еще более активно заняться вопросами подготовки и проведения переписи.

Основной задачей переписи является точный учет граждан страны социализма.

Но перепись даст не только точные данные о численности населения СССР. Она отразит величественные всемирно-исторические победы социализма в нашей стране. В итоговых материалах переписи, как в зеркале, отразится счастливая жизнь, которую завоевал советский народ под руководством партии Ленина — Сталина.

Данные переписи необходимы для еще более успешного планирования работы нашей промышленности, транспорта и социалистического земледелия, для обслуживания населения школами, культурными и медицинскими учреждениями, для жилищного строительства, для составления расчетов по снабжению населения, размещения и развития торговой сети, организации людских и товарных перевозок и т. д.

Данные переписи необходимы также при административном районировании республик, краев, областей, районов и сельсоветов. Как идет подготовка к переписи на местах?

Повсеместно для проведения переписи выделены квалифицированные, проверенные в политическом и деловом отношении кадры, активисты избирательных кампаний по выборам в Верховный Совет Союза ССР, союзных и автономных республик, участники прошлых переписей населения.

Однако не все местные партийные и советские организации по настоящему поняли значение предстоящей переписи. Кое-где подготовленные для переписи кадры уже отзываются с работы.

Новые хозяйственные книги в ряде мест ведутся крайне неряшливо. Пропускаются целые хозяйства, отдельные члены хозяйства и т. д.; в хозяйственные книги часто не записываются рабочие и служащие предприятий, расположенных на территории сельсоветов; пропускаются хозяйства детдомов, больниц, домов отдыха и т. д.

Все эти недостатки надо устранить как можно скорее. В этом большую помощь может оказать само население. Надо широко развернуть агитационно-массовую работу среди населения. Каждый гражданин страны социализма должен знать, для какой цели у нас проводится перепись населения. Каждый трудящийся должен активно помогать переписным кадрам.

В период избирательных кампаний партийные и советские организации приобрели богатейший опыт агитационно-массовой работы. Этот опыт необходимо широко использовать для под-

готовки к предстоящей переписи населения.

Формами массово-разъяснительной работы означенный и порядок проведения переписи должны быть: проведение расширенных пленумов советов по вопросу о переписи, устройстве лекций, докладов, бесед, посещение работниками переписи и агитаторами общежитий, частных квартир.

При городских, поселковых и сельских советах, а также на предприятиях и в учреждениях организовано уже свыше семидесяти тысяч комиссий содействия переписи населения. Такие комиссии содействия надо организовать при всех советах, при каждом предприятии, учреждении, колхозе, совхозе и МТС, втянув их в активную работу по подготовке к переписи населения.

Большую помощь в работе по подготовке к переписи населения оказывает комсомол. Во многих местах комсомольские организации создают бригады „легкой кавалерии“ для проверки готовности к переписи.

Остатки троцкистско-бухаринских банд, разгромленных нашей славной советской разведкой, будут пытаться различными путями вредить и пакостить в проведении переписи. Они попытаются распространять различные слухи, извращающие действительное значение и задачи переписи. Обязанность каждого гражданина нашей родины помочь советской власти в разоблачении и разгроме

Комсомольцы разъясняют о значении и задачах переписи населения

Деревня Карачарово для ведения массовой политической работы разделена на 12 десятидворок. К каждой десятидворке прикреплен чтец-беседчик. В каждой чтецов-беседчиков 12, из них 9 комсомольцев. С чтецами проведены два семинара на тему: „как разъяснить населению о Всесоюзной переписи населения“.

Сейчас чтецы-беседчики разъясняют колхозникам о задачах и значении переписи населения. Всего проведено 25 чтецов-бесед.

Особенно активно участвуют в разъяснительной работе комсомольцы. Комсомолка т. Чернышева В. про-

вела 6 бесед, т. Ульяновцев — 5, Гриценко — 4, Карлова и Евсеева — по 3, Гирс и Прокопчик — по 2 беседы.

Комсомольцы написали лозунги:

17 января 1939 года — начало Всесоюзной переписи населения. Образцово проведем перепись населения великой страны социализма!

Рабочие, крестьяне, советская интеллигенция 17 января — начало Всесоюзной переписи населения. От нас зависит успешное проведение переписи. Точно отвечайте на все вопросы переписного листа!

М. Чернышева.

Расхлябанность продолжается

В колхозе „Большевик“ расхлябанность в подготовке к севу продолжается. Под сараем лежит 390 цент. не отсортированной семенной пшеницы. Семена расхищают и гадят птицы, ест скот. Сторожа днем нет. 5 и 6 января на сортировке семян ничего не было. Семян овса не хватает, о приобретении его правление не заботится.

фашистских наймитов и предателей.

Все общественные организации, все граждане страны социализма должны активно содействовать тому, чтобы предстоящая перепись населения была проведена образцово по-большевистски.

И. Саутин.

Начальник Центрального управления Народно-хозяйственного учета при Госплане СССР.

Ответственный за семена бригадир Карпенко ежедневно пьянствует и является организатором злостных прогулов. Нарушая устав сельхозартели, он занялся заработком на колхозных лошадях. 29 декабря 1938 года Карпенко получил из сельпо 124 руб. денег и до сего времени в кассу колхоза не сдал.

Андраханов. Жолудев.

СЕМЕНАМ УГРОЖАЕТ ОПАСНОСТЬ

В колхозе им. Ежова семян пшеницы засыпано вместо 660 цент. только 350 ц., отсортировано 200 ц. Зернохранилище не оборудовано. На семенах после бурянов нанесено толстый слой снега. На токах под снегом прееет около 200 ц. пшеницы.

Жолудев.

Лживая поповская сказка о рождестве

Попы говорят, что праздник рождества Христова справляется потому, что якобы 1938 лет назад 25-го декабря родился сын божий Иисус Христос.

На самом деле это ложь. Ни один ученый того времени, к которому попы относят „рождение Христа“, не упоминает о нем ни одним словом. Как же могли тогдашние ученые не прослышать о Христе, если вся его жизнь была, как рассказывают попы, наполнена чудесами? Не заметить их нельзя было. И вот, оказывается, что историки написали обо всем, даже о многих мелких случаях того времени, а о таких „чудесах“, как „рождение Христа“, — ни слова!

Объяснить это можно только одним: Христа не было. А раз не было Христа, то не было, конечно, и его рождения.

„Но ведь об этом рассказывают евангелия!“ — скажут верующие.

А евангелисты разве видели Христа? Наука установила, что евангелия на-

писаны людьми, жившими лет сто после тех времен, к которым, по словам попов, относится рождение Христа. Евангелисты, значит, записали всего навсего те рассказы, те басни, которые ходили в народе про Христа. Легенды о Христе были самые противоречивые. Каждый рассказывал по-своему. Говорили о Назарете, как о месте рождения Христа, а не знали, что такого места в то время в Палестине не было. Говорили об избииении младенцев, а не знали, что этого никогда не было, и т. д., и т. п.

Что же получается? Христиане торжественно празднуют событие, которого никогда не было! Христиане грубо обмануты попами, введенны ими в заблуждение.

Праздник рождества на самом деле возник задолго до появления христианства, еще тогда, когда наши предки были дикарями и почитали богами солнце, луну, звезды, деревья, животных. Уже в то далекое

время дикари справляли праздники рождения своих богов. Каждый народ называл богов по-разному, но в описании жизни, рождения, смерти этих богов у всех народов было очень много общего.

Еще за пятьсот лет до появления христианства возникла религия — буддизм. Рассказы о рождении бога Будды до мельчайших подробностей похожи на евангельские рассказы. Во многом похожи на рассказы о Христе рассказы о рождении бога Митры, в которого верили персы еще за долго до христианства. Рождество Митры праздновалось тоже 25 декабря.

Как видим, христианский праздник рождества и легенды о рождении Иисуса Христа заимствованы у других народов.

Есть еще не мало людей в СССР, которые продолжают справлять религиозный праздник рождества.

Эти верующие трудящиеся не замечают того, что их религиозные убеждения мешают делу строительства социализма. Всякая религия, как говорил товарищ

Сталин, есть нечто противоположное науке. Вся наша жизнь строится на основе овладения трудящимися наукой — знанием законов природы и общественной жизни. Между тем религия приучает верующего надеяться на чудо, на бога, на то, что все зависит от „воли божьей“.

Коммунизм учит людей бороться за устройство на земле счастливой жизни.

„Никто не даст нам избавления — ни бог, ни царь и ни герой, добьемся мы освобождения своею собственной рукой“, — поется в пролетарском гимне.

Религия же поучает человека безропотно ждать счастья в загробном мире.

Праздник рождества каждый год опять и опять воскрешает в сознании верующих эту вредную мысль. Неудивительно, что этот праздник всячески поддерживается врагами советской власти. Остатки разбитого кулачества и вражеских элементов очень заинтересованы в том, чтобы трудящиеся были религиозны, чтобы они слушались попов и сектантских вожа-

ков, чтобы они ходили в церкви и справляли религиозные праздники. В дни рождественских праздников реакционная поповщина зовет трудящихся любить своих классовых врагов, молиться за их здоровье.

В дни рождественских праздников попы и их агенты стремятся отвлечь внимание верующих от борьбы за социалистическое строительство, вызвать на наших фабриках и заводах прогулы, невыходы на работу. В дни рождества ожидают в нашем быту отвратительные пережитки прошлого — пьянка, разгул и т. д.

Спрашивается: хорошо ли поступают те трудящиеся, которые продолжают в нашей социалистической стране справлять религиозный праздник рождества? Не лучше ли раз и навсегда отказаться от этого вредного пережитка и стать полностью сознательным участником строительства коммунистического общества?

Ф. Олещун.