

Работники агропромышленного комплекса! Ускоряйте интенсификацию сельскохозяйственного производства! Добивайтесь надежного обеспечения страны продовольствием и сельскохозяйственным сырьем!

Настойчиво боритесь за выполнение Продовольственной программы!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1985 года).

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

Дни выхода
вторник,
четверг,
суббота
Цена 3 коп.

ОРГАН БЕЛОВСКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета
выходит
с августа 1950 г.

* ЧЕТВЕРГ, 18 апреля 1985 года

* № 47 (4832)

Идет месячник наивысшей производительности труда


**XXVII
СЪЕЗДУ
КПСС—
НАШ
УДАРНЫЙ
ТРУД**

СЕВ И КАЧЕСТВО

Весна настойчиво стучится в двери. Даже в притаенной зоне чувствуется ее дыхание. И пусть еще не везде сошел снег, утренние заморозки схватывают почву, но все ближе тот день, когда от земледельца потребуются приложить максимум старания, чтобы получить добротный урожай зерновых и кормовых культур и выполнить государственный план продажи сельскохозяйственной продукции. Трудящиеся полеводства активно включились в социалистическое соревнование за достойную встречу 40-летия Победы в Великой Отечественной войне, предстоящего XXVII съезда нашей партии.

На очередном заседании Политбюро отмечалось, что весна нынче запоздала, поэтому требуется проводить все полевые работы в сжатые сроки, при большой организованности и максимальном напряжении сил. Долг партийных организаций, руководителей и специалистов совхозов и колхозов, коммунистов и комсомольцев — на высоком уровне провести весенне-полевые работы и тем самым заложить хорошую основу для получения высокого урожая в завершающем году одиннадцатой пятилетки.

Запоздалая весна требует четкого определения графика работ в хозяйствах; надо

взять на учет каждый день, каждый час, обеспечить соблюдение технологической дисциплины на каждом поле.

Каждый год перед началом полевых работ в совхозах и колхозах разворачивается кампания по организации соревнования под девизом «Каждому полю — Знак качества». Секретари партийных комитетов и председатели профкомов, главные специалисты вместе с полеводцами обсуждают вопрос о том, на каком поле можно организовать борьбу за присвоение ему Знака качества. Под эту марку подойдет не каждый массив. Выбираются те, которые имеют широкие по-

тенциальные возможности одарить людей урожаем, если на них (массивах) применить новейшую агротехнику, внедрить химизацию, мелиорацию и т. д.

Для того, чтобы получить запланированное, нужно действовать ненавязчиво, учитывая опыт самих полеводов. Стоит ли учить, как высаживать картофель, коллектив звена, который работает под руководством Сергея Владимировича Каргина из колхоза имени Ильича? Пожалуй, нет такой необходимости. Механизаторы настолько отработали каждый технологический прием, что вмешиваться — значит коренным образом ломать уже устоявшиеся, дающие высокий экономический эффект методы работы. Всякие рекомендации, пусть даже хорошо зарекомендовавшие себя в одном хозяйстве, могут быть неприемлемы в другом.

Нынче, как никогда раньше, следует внедрять в полеводство бригадный подряд — основу борьбы за качество. При оплате труда за конечный результат на основе коэффициента трудового участия вопрос качества отпадает сам по себе, так как механизаторы заинтересованы в том, чтобы получить с каждого гектара максимальное количество продукции, что возможно

тогда, когда соблюдаются все агротехнические требования.

Возьмем, например, совхоз «Родина». В прошлом году в звене, где выращивалась кукуруза на силос и применялся бригадный подряд, урожайность данной культуры оказалась в полтора раза выше, чем там, где применялась обычная система организации труда. Казалось бы, и квалификация механизаторов одинаковая, и технология соблюдалась на уровне, а результаты разные. Такие факты можно наблюдать и в других хозяйствах.

При бригадном подряде у людей не только появляется заинтересованность проводить ту или иную работу качественно и в срок, бригадный подряд приучает их по-хозяйски относиться к земле, будит и развивает инициативу, вырабатывает чувство коллективизма, укрепляет трудовую и производственную дисциплину.

Трудящиеся района приняли высокие обязательства по производству зерна и кормовых культур. Их выполнение потребует от каждого полевода максимально использовать каждый весенний день. И пусть пока еще на полях не гудят тракторы, не началась прибивка влаги, но напряжение чувствуется в каждом хозяйстве. Механизаторы ждут не дождутся, когда выведут свои агрегаты в поле, чтобы начать борьбу за выполнение намеченного. Посевная — это начало, от которого зависит конечный результат. И там, где полеводы возьмут это за основу, можно ожидать весомой прибавки в урожае.

Строгие соблюдения технологической дисциплины в период сева, то есть проведение его качественно, — залог высокого урожая, дальнейшего роста производства сельскохозяйственной продукции, успешного выполнения и перевыполнения планов завершающего года пятилетки.



◆ В райкоме КПСС, райисполкоме, райкоме профсоюза работников сельского хозяйства, райкоме ВЛКСМ

ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Рассмотрев итоги работы совхозов, колхозов, бригад, работников животноводства в первом квартале 1985 года, бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства, бюро райкома ВЛКСМ постановили:

Присудить первое место с вручением переходящего Красного знамени коллективу совхоза «Новопестеревский» (директор А. П. Борщенко, секретарь парткома В. И. Троц, председатель профкома В. Г. Зяблов, секретарь комитета ВЛКСМ О. Веснина), выполнившего квартальный план продажи государству молока на 116 процентов.

Второе место с вручением Почетной грамоты присуждено коллективу совхоза «Рассвет» (директор В. Ф. Быков, секретарь парткома Ю. С. Путинцев, председатель профкома Е. Г. Глушкова), выполнившего план продажи молока на 105 процентов.

Присудить первое место с вручением переходящего Красного знамени коллективу птицефабрики «Инская» (директор П. А. Степаненко, секретарь парткома В. В. Зайцев, председа-

тель профкома В. М. Пустовских, секретарь комитета ВЛКСМ Н. Сергейкин), выполнившего квартальный план продажи мяса на 100,4 процента, яиц на 112 процентов. Производительность труда выросла к уровню прошлого года на 14 процентов.

Второе место с вручением Почетной грамоты присуждено коллективу совхоза «Каралдинский» (директор В. В. Новгородцев, секретарь парткома М. А. Старков, председатель профкома В. А. Владимиров, секретарь комитета ВЛКСМ Т. Орлова), выполнившего план продажи мяса на 134 процента.

СРЕДИ ЖИВОТНОВОДОВ первые места по профессии присуждены:

ПЕТУХОВОЙ Галине Максимовне — доярке совхоза «Бачатский», надойшей от коровы по 987 килограммов молока, с увеличением к уровню соответствующего периода 1984 года на 118 килограммов.

НИКОЛЕНКО Илье Андреевичу и ВАСИЛЬЕВОЙ Александре Васильевне — скотникам колхоза имени Ильича, добившимся сред-

Лучших результатов добились звено Валентины Ивановны Чеботниковой, которое работает по безрядной системе оплаты труда. Здесь надоено в среднем от коровы по 823 килограмма молока при четырехмесячном плане 810 килограммов.

До конца месяца коллектив бригады получит еще более 12 тонн молока.

Е. ГЛУШКОВА,
председатель профкома.

◆ Позывные «красной субботы»

Обязательства — досрочно

Коллектив животноводческой бригады, работающей под руководством Евдокии Венедиктовны Изяновой из совхоза «Рассвет», еще в марте принимал обязательство: к дню «красной субботы» выполнить четырехмесячный план по надоям молока от коровы. Доярки и скотники на три дня раньше намеченного выполнили свои социалистические обязательства. 17 апреля по бригаде получено по 810 килограммов молока от ко-

ровы.

До конца месяца коллектив бригады получит еще более 12 тонн молока.

Е. ГЛУШКОВА,
председатель профкома.

Работы начались

В колхозе имени Ильича приступили к весенне-полевым работам. Накануне субботника, посвященного 115-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина, механизаторы решили трудиться наиболее производительно.

Пока на полях работа идет выборочно, так как почва еще слишком влаж-

ная, но в первой бригаде по зяби влага закрыта к 16 апреля на площади 50 гектаров, а всего по хозяйству нынче предстоит прибить влагу на 16222 гектарах. Кое-где это агромероприятие проведут в два или три следа.

Во второй бригаде трактористы вышли на многолетние травы и вносят минеральные удобрения. Отряд плодородия внес туки на площади 30 гектаров. Текущей весной предстоит подкормить 2953 гектара. Весенние работы разворачиваются. Ильичевцы планируют получить богатый урожай. Г. ВАСИЛЬЕВ.

Тщательно проверяют готовность техники в колхозе «Россия» представители соревнующегося с ними колхоза «Сибирь». Взаимопроверка показала, что прицепной инвентарь в основном готов к весенне-полевым работам.

Фото А. Зяблицева.

несуточного привеса каждого теленка на 1023 грамма.

КОЛЕСНИКУ Василию Степановичу и АЛЕШИНУ Владимиру Тимофеевичу — скотникам совхоза «Бачатский», обеспечившим надой от коровы по 764 килограмма молока, с увеличением к уровню соответствующего периода 1984 года на 293 килограмма.

БУЙМОВУ Николаю Николаевичу — скотнику совхоза «Ур-Бедаревский», добившемуся среднесуточного привеса каждой головы молодняка КРС на 768 граммов.

УСТЮЖАНИНОЙ Галине Ивановне — свинарке совхоза «Горский», вырастившей 398 поросят с отъемным весом 14,5 килограмма, с увеличением к уровню соответствующего периода 1984 года на 42 головы.

ШИЛКИНОЙ Антонине Николаевне — птичнице птицефабрики «Инская», получившей от курицы-несушки по 71 яйцу, с увеличением к уровню прошлого года на 28 яиц.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование вот уже на протяжении многих десятилетий является признанным фактором мобилизации трудящихся на решение задач, выдвигаемых Коммунистической партией. Участники соревнования в процессе трудового общения не только обогащаются передовыми методами работы, у них появляются чувство хозяина, навыки управления производством, добрая товарищеская взаимопомощь.

Проведенная взаимопроверка по готовности к весенне-полевым работам в совхозах «Родина» и «Пермяковский» убедительным образом подтвердила все это. Цели и задачи, стоящие перед названными хозяйствами, во многом схожи. Соперники по соревнованию прекрасно сознают, что сейчас, в период подготовки к весенне-полевым работам, необходима особая ответственность каждого труженика, начиная от механизатора и кончая первым руководителем хозяйства, за со-

стояние дел на своем участке. Ибо от правильной организации этих дел будет в конечном счете зависеть судьба урожая.

Любое дело, будь оно простым или сложным, решают люди. А, следовательно, с них нужно и начинать всю работу. Правильно поступили парткомы обоих совхозов, своевременно утвердив планы организаторской и политической работы.

Планами предусматривается проведение партийных собраний, семинаров, заслушивание специалистов о готовности тех или иных служб к севу. Создаются партийные группы, коммунисты расставляются на решающих участках производства. В корне пересматривается лекционная пропаганда, намечаются конкретные меры по культурному, торговому и медицинскому обслуживанию тружеников на весеннем севе.

Несмотря на то, что секретари парткомов далеко не новички в организации такой крупной кампании, как

посевная, они в период взаимопроверки немало почерпнули друг у друга полезного.

Не теряли времени даром и другие специалисты. Инженеры и агрономы заинтере-

сказал директор совхоза

«Родина» В. Э. Прибе. — Нам предстоит убрать со- лому с площади 1500 гек- таров, с 300 — хлеб. Мы дополнительно вводим 280 гектаров поливных земель, имеем недостатки и недо- работки. Они взяты на плечи, и это все, кроме основных посевных ра- бот, которые мы проводим ежегодно. Но настрой у всех тружеников боевой, и потребуем помощи и рай- мы надемся со всеми зада- чами справиться успешно.

У пермяковцев, как от- метили и члены комиссии, и соперники по соревнова- нию, несколько затянулся ремонт техники. На день взаимопроверки из 26 гу- сеничных тракторов 10 бы- ли еще неисправными, из 9 тракторов К-700 исправных пока 6. С навесной и при- цепной техникой дела об- стоят получше.

Сложности с посевной будут, конечно, и в совхозе «Пермяковский». Здесь нужно еще возить семенной материал с элеватора, уби- рать солому и хлеб, прово- дить весновспашку на 2400 гектарах.

Проведенная взаимопро- верка вскрыла много поло- жительного в организации и подготовке посевной кампа- нии и вместе с тем приот- крыла завесу, за которой имелись недостатки и недо- работки. Они взяты на заметку в обоих хозяйст- вах, и сейчас принимаются меры к их устранению.

По отдельным позициям всех тружеников боевой, и потребуем помощи и рай- мы надемся со всеми зада- чами справиться успешно.

В. ДМИТРИЕВ.

Взаимопроверки в хозяйствах РУКУ, ТОВАРИЩ СОПЕРНИК!

сованно изучали опыт своих товарищей. Так, агрономи- ческой службе пермяковцев подходом «забросили удоч- очень поправилось, как в ку» родинцам на предмет «Родине» хранят семена картофеля. Более 1300 тонн так называемого «вто- рого хлеба» родинцы суме- ли сохранить в отличном виде. Пермяковцам нужно здесь поучиться у своих коллег.

При осмотре техники, складов с семенами, мастер- ских каждая делегация в тии. — Нынешняя посевная форма показывала и на не-

будет для нас трудной, —

Сложности с посевной будут, конечно, и в совхозе «Пермяковский». Здесь нужно еще возить семенной материал с элеватора, уби- рать солому и хлеб, прово- дить весновспашку на 2400 гектарах.

В. ДМИТРИЕВ.

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

11 апреля в районе про- шла теоретическая конфе- ренция, посвященная 40-ле- тию Великой Победы совет- ского народа в Великой Отечественной войне.

Кратким вступительным словом ее открыл секретарь Беловского райкома партии В. Т. Коровин.

С докладом «Историче- ская закономерность и исто- чники Победы Советского Союза в Великой Отечествен- ной войне» выступил участник Великой Отече- ственной войны, председатель районного совета ветеранов Г. И. Артемов. Большое место в его докладе было уделено подвигу советских людей на фронте и в тылу, вкладу беловчан в Победу.

О Коммунистической пар- тии — вдохновителе и орга- низаторе Великой Победы рассказал в своем докладе секретарь парткома совхоза «Родина» А. А. Антимонов.

«Советская литература — фронту» — такова была те- ма доклада участника Ве- ликой Отечественной вой- ны, учителя Сосновской средней школы М. М. Мара- кова.

Доклад на тему «Правда о Великой Победе и бессил- лие ее фальсификаторов» сделал секретарь Староба- чатской территориальной партийной организации В. И. Видонов. Участник героиче- ской защиты Брестской кре- пости, он рассказал о невиданном мужестве советских людей в борьбе с ненавист- ным врагом, о бессилии буржуазных фальсифика- торов умалить значение Победы советского народа над фашизмом.

На конференции высту- пил Герой Советского Сою- за М. А. Макаров.

Пропагандистов — участ- ников войны, всех присутст- вующих поздравили с при- ближающимся 40-летием Ве- ликой Победы. Наиболее активным пропагандистам были вручены памятные сувениры.

А. ЗЯБЛИЦЕВ.

5 АПРЕЛЯ группа ра- ботников райкома КПСС, суда и милиции приняла участие в «Дне дисциплины» колхоза имени XXI партсъезда. Что же за- ставило райком партии на- править в помощь колхозу представителей этих органи- заций? Прежде всего тре- вожное положение в этом хозяйстве с трудовой дис- циплиной. За три месяца 1985 года здесь совершили прогулы 36 человек! В об- щей сумме они прогуляли 243 дня. Только на одном первом отделении колхоза прогулы составили 129 ра- бочих дней. Например, А. Г. Старченков сделал 22 прогула, Н. Д. Михайлова — 21, С. А. Аршаулов — 25, А. Е. Горелова — 20, В. Г. Ковров — 19 прогу- лов.

В кабинете секретаря партийного комитета И. Е. Прокудина за аморальное поведение судили двоих за- коренелых пьяниц — тра- тористов Я. Вихорева и А. Силицына. В марте Ви- хоров был направлен в тай- гу за лесом. Но вместо то- го, чтобы исполнить порученное дело, он доехал до Пермяков и записал. Три дня бравничал Вихоров, по всей вероятности, зарабатывав себе на водку колхоз- ным трактором. За три ме- сяца этого года А. Силицын совершил уже семь прогу- лов. Этому человеку чужды интересы общего дела. В любое время, чтобы добыть бутылку, он может бросить работу, подвести коллектив.

В этот же день члены вы- ездной группы побывали на квартирах тунеядцев, про- живающих в Коновалове, — у братьев Олега и Михаила Старченковых и Николая Кошкарлова из Евтина. Эти бездельники настолько об- наглели, что не хотят при- знавать ни сельский Совет, ни органы милиции и не яв- ляются на их вызов. Сколь- ко раз с ними беседовали, требовали устроиться на ра- боту. Тунеядцы обещали завтра же пойти на работу. Но ни завтра, ни после- завтра на работу не выхо- дили. Давно пора приме- нить к ним более строгие меры и сельскому Совету, и органам милиции. Куда же еще дальше медлить? А на- деяться на их совесть — бесполезно. Совесть-то ведь у пьяниц нет.

ПРОВЕДЕНИЕ «Дней дисциплины» в хозяй- ствах и на предпри- ятиях, конечно, в какой-то мере способствует наведе- нию порядка и улучшению дисциплины. Но к таким

УСИЛИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

(День дисциплины в колхозе имени XXI партсъезда)

мероприятиям следует серь- езно и основательно гото- виться. Скажу откровенно, что проведенный в колхозе им. XXI партсъезда «День дисциплины» оставил у нас неприятное впечатление. Правление колхоза к нему не подготовилось. Только поэтому из вызванных на- рушителей дисциплины на заседание Совета никто не явился. Их пришлось разыс- кивать на работе или дома.

В связи с проведением «Дней дисциплины» в хо- зяйствах возникает вопрос: почему эти мероприятия про- водятся однобоко, по шаб- лону? В один и тот же день проходят и совет профилак- тики, и товарищеский суд, и заседание месткома, и жен- совета, и других обществен- ных организаций, на кото- рых «прорабатывают» пья- ниц и прогульщиков. Не ис- пользуется это важное ме- роприятие для борьбы с бес- хозяйственностью, беспор- рядками, с вопиющими фак- тами безответственного от- ношения к колхозной и го- сударственной собствен- сти и т. п. Грубым наруше- нием трудовой дисциплины является неисполнение своих служебных обязанностей, не- распорядительность долж- ностных лиц, непринятие мер в организации труда и быта тружеников сел.

К примеру, хотя бы взять вторую животновоче- скую бригаду по уходу за молодняком, которая нахо- дится в Коновалове. По пу- ти в Евтино мы побывали в этой бригаде.

В ДВУХ добротных, сравнительно новых секциях содержатся телята от десятидневного возраста до шести месяцев. Но вокруг секций все захламлено, имеет непригляд- ный вид. У въезда в сек- цию большие кучи соломы и сена, перемешанные со сне- гом. Загон огорожен как попало: досками, горбылем, жердями и даже трубами от оросительной системы. Столбы его покосились, а некоторые упали. Внутри секций сумрачно, хотя на улице уже ярко светило солнце, обещая теплый день. В это время телятницы по- ли телят. Каждая двумя ведрами носила горячую во- ду с другого конца секции, метров за 50—60. Носить ее было неудобно, ноги сколь-

зили по сырому полу, вода плескалась из ведер, обли- вая подол платья.

Телятницы встретили нас вначале настороженно, недо- верчиво, а потом разгово- рились.

— Так все время и носим воду, — говорит Татьяна Собянина. Подсчитали, что на 60 телят надо сде- лать 30 ходок. Это более трех километров.

— Почему не просите, чтобы вдоль телятника про- вели трубопровод с водой? — А он есть, но только не работает.

Посмотрели. Из труб на равном расстоянии друг от друга торчали вваренные патрубки, но они забиты де- ревянными пробками. Пра- вда, кое-где сохранились краны, но нет шлангов, с помощью которых можно было бы подавать воду.

— Где передеваетеесь, — спросил я изрядно вымок- шую молоденькую девушку Галю Горшкову.

— Такой роскоши нам не положено, — засмеялась она.

— Почему не в спец- одежде?

— Нам ее не дают.

Осмотрели телятник. Под бытовые комнаты, красный уголок отведены помеще- ния, но они пустуют, пре- вращены в кладовые разно- го хлама. Вспомнилась сес- сия райсовета, которая про- ходила в начале марта. На ней колхоз критиковался именно за это. Но ничего не изменилось с тех пор.

Нас окружили доярки: — Зарплата низкая, при- весов нет.

Зимой наши телята не видят обраты, а вместо му- ки сейчас возят дробленку из гороха. Мы ее запарива- ем, но толку от этого мало. Горох не распаривается и в желудке телят не перевари- вается. Мы обращались к экономисту колхоза А. А. Стефаненко с просьбой дать экономическую характе- ристику бригады. Цифры, на- званные ею, ошеломили. За 1984 год в этой бригаде плановая себестоимость центнера привеса была

— Значит, дисциплина у вас плохая, — заключили мы.

— Что вы! У нас пьяниц нет.

Обманули нас телятницы. Пьяниц-то в бригаде много. С бригадиром Виктором Глайзером мы встретились на центральной усадьбе кол- хоза. Он еще молод и бри- гадиром работает второй месяц. На вопрос о том, почему не создаются нор- мальные условия труда и быта телятницам, он ответил односложно: «Муки телятам не подвозят потому, что на мельнице людей нет — ушли на ремонт сельхозтех- ники. Шлангов в колхозе нет, кранов нет... того нет, другого нет».

До бригадирства Виктор был шофером. Поставили парня на должность, и больше нет никому до него дела.

— Когда был у вас глав- ный зоотехник колхоза Т. Куковякин?

— Не помню.

— Знаешь ли ты основ- ные экономические пока- затели бригады?

— Нет.

В его присутствии я обра- тился к экономисту колхоза по труду и заработной пла- те Александру Николаевне Стефаненко с просьбой дать экономическую характе- ристику бригады. Цифры, на- званные ею, ошеломили. За 1984 год в этой бригаде плановая себестоимость центнера привеса была

191,9 рубля, фактически же она дошла до 683 рублей 17 копеек. Зарплата работни- кам за один центнер приве- са планировалась 40 рублей 33 копейки, фактически же выразилась в 103 рублях с 58-ю копейками. Кормов по плану на один центнер при- веса положено затрачивать на 116, рублей 51 копейку, а затрачено на 459 рублей 88 копеек. А как же с при- весом? По плану его долж- но быть по всей бригаде 1163 центнера, а дали толь- ко 351.

— Не знает этих цифр бригада, иначе бы телят- ницы не требовали повыше- ния зарплаты. А кто об этом знает, тому и дела нет до бригады — все идет самотеком.

ИМЕННО бесхозяйст- венности надо по- ложить конец, ведя рабо- ту по укреплению дисципли- ны. Руководителей же кол- хоза не интересует, почему даже небольшое облегчение физического труда, которое было сделано десять лет назад во второй бригаде, сегодня ликвидировано. Не решаются и другие вопросы организации производства и перехода бригад к про- грессивному методу рабо- ты.

Г. АРТЕМОВ.

191,9 рубля, фактически же она дошла до 683 рублей 17 копеек. Зарплата работни- кам за один центнер приве- са планировалась 40 рублей 33 копейки, фактически же выразилась в 103 рублях с 58-ю копейками. Кормов по плану на один центнер при- веса положено затрачивать на 116, рублей 51 копейку, а затрачено на 459 рублей 88 копеек. А как же с при- весом? По плану его долж- но быть по всей бригаде 1163 центнера, а дали толь- ко 351.

— Не знает этих цифр бригада, иначе бы телят- ницы не требовали повыше- ния зарплаты. А кто об этом знает, тому и дела нет до бригады — все идет самотеком.

ИМЕННО бесхозяйст- венности надо по- ложить конец, ведя рабо- ту по укреплению дисципли- ны. Руководителей же кол- хоза не интересует, почему даже небольшое облегчение физического труда, которое было сделано десять лет назад во второй бригаде, сегодня ликвидировано. Не решаются и другие вопросы организации производства и перехода бригад к про- грессивному методу рабо- ты.

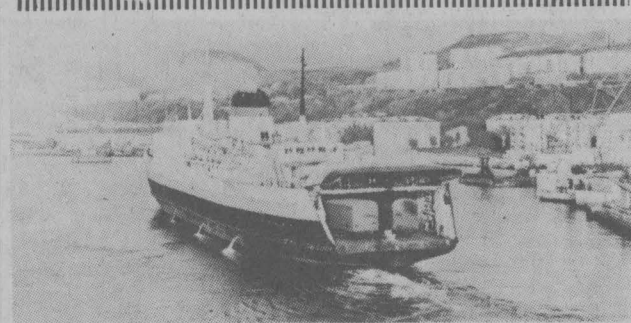
Г. АРТЕМОВ.

191,9 рубля, фактически же она дошла до 683 рублей 17 копеек. Зарплата работни- кам за один центнер приве- са планировалась 40 рублей 33 копейки, фактически же выразилась в 103 рублях с 58-ю копейками. Кормов по плану на один центнер при- веса положено затрачивать на 116, рублей 51 копейку, а затрачено на 459 рублей 88 копеек. А как же с при- весом? По плану его долж- но быть по всей бригаде 1163 центнера, а дали толь- ко 351.

— Не знает этих цифр бригада, иначе бы телят- ницы не требовали повыше- ния зарплаты. А кто об этом знает, тому и дела нет до бригады — все идет самотеком.

ИМЕННО бесхозяйст- венности надо по- ложить конец, ведя рабо- ту по укреплению дисципли- ны. Руководителей же кол- хоза не интересует, почему даже небольшое облегчение физического труда, которое было сделано десять лет назад во второй бригаде, сегодня ликвидировано. Не решаются и другие вопросы организации производства и перехода бригад к про- грессивному методу рабо- ты.

Г. АРТЕМОВ.



ПАРМОННЫЙ МОСТ САХАЛИНА

Надежно связала Саха- лина с материком морская железнодородная паромная переправа «Ванино — Холмск». Через Татарский пролив круглые сутки курсируют мощные дизель-электроходы. Они везут на остров составы с техникой, продовольствием, строи- тельными материалами. А с Сахалина к берегам Боль- шой земли идет встречный

Фото Р. Козьмина. Фотохроника ТАСС.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА!
БУДЬТЕ РАЧИТЕЛЬНЫМИ ХОЗЯЕВАМИ,
БОРИТЕСЬ ЗА ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛЬ-
НЫХ РЕСУРСОВ.

ПРОРАБОТАЕМ В 1985 ГОДУ НЕ МЕНЕЕ
ДВУХ ДНЕЙ НА ЭКОНОМЛЕННЫХ МА-
ТЕРИАЛАХ, СЫРЬЕ И ТОПЛИВЕ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1985 года).

● Хозяйствовать разумно,
расчетливо

ЗА РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

О НЕКОТОРЫХ ИТОГАХ
ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Владимир Ильич Ленин говорил: «Социализм немалым без строгого учета и контроля». Эти слова актуальны в наши дни, когда остро поставлен вопрос об экономном расходовании сырья, денежных средств, горюче-смазочных материалов и других видов государственной собственности.



Не первый год работаю я в совхозе «Моховский» и вижу, как растет наше хозяйство, увеличивается производство продукции полей и ферм, благоустривается село. Растет прибыль, уровень рентабельности в прошлом году составил у нас 37 процентов и чистой прибыли получили 906000 рублей. Первые два года одиннадцатой пятилетки хозяйство сработало нерентабельно. В третьем и четвертом годах — рентабельно. За эти два года получили два миллиона прибыли. Сейчас предпринимаем все меры, чтобы и завершающий год, и в целом вся пятилетка были успешно завершены.

Резервы роста производства и отдачи с каждого вложенного в него рубля у нас есть. Так, в 1984 году прибыль от животноводства составила 687000 рублей. Себестоимость одного центнера молока была ниже плановой на четыре копейки. Это, конечно, мало, и нас не устраивает, хотя доход от животноводства и не мал. Затраты на один центнер привеса живой массы у нас ниже плановых на 80 копеек. Это тоже неплохо.

Да, но результаты могли быть еще лучше, если бы соблюдались все требования зоотехники, технологии производства молока, мяса; качественными были бы корма, высокой трудовой дисциплина, смелее применялись бы прогрессивные формы работы, полностью если бы был механизирован труд на фермах, и стадо обновлялось породистыми, высокопродуктивными животными в полном объеме, как этого требует зоотехническая наука.

Себестоимость производства почти всех видов кормов у нас тоже ниже плановой. Так, себестоимость центнера зеленой массы кукурузы была ниже запланированной на 22 копейки. Снижение ее отразилось на получении доходов от животноводства. Но ведь можно было снизить себестоимость всех кормов, резервы тут еще не исчерпаны. Передовые хозяйства Подмошкской, Латвий добились значительного снижения себестоимости кормов, а в результате — и центнера молока.

Дал нам доход и картофель. Центнер его обошелся в 10 рублей 23 копейки,

это ниже запланированного на один рубль 30 копеек.

Производство и реализация зерновых дали совхозу 214000 рублей прибыли. Здесь большую роль сыграло внедрение бригадного подряда на центральной усадьбе в бригаде Михальчука. В этом году переведем на прогрессивную форму труда с оплатой за конечный результат еще одну бригаду. Но от производства зерна и его продажи государству мы могли бы получить прибыль в полтора раза больше, чем она фактически была. Себестоимость одного центнера зерна в прошлом году оказалась выше плановой на два рубля 37 копеек. Сколько на этом хозяйство потеряло? В полеводстве резервы роста урожайности, а значит, и прибыли — огромны. Нашей агрономической службе есть над чем работать. Смелее надо внедрять высокоурожайные сорта всех культур, применять интенсивный способ выращивания зерновых, хорошо и в срок подкармливать почву, проводить своевременно все агротехнические мероприятия, укреплять трудовую дисциплину.

Широкое поле деятельности и в экономном расходовании всех видов топлива, сырья и материалов. Поход за экономией у нас ведется, растут ряды бережливых, есть общесовхозный лицевой счет, куда делают взносы все наши рабочие. Но этим движением охвачены еще не все работающие. Мал спрос с тех, кто не бережет народное добро. Наша задача — при наименьших затратах получить максимум продукции с каждого гектара, вложенного рубля и израсходованного центнера горючего, киловатт-часа.

Повышать производительность труда, снижать себестоимость продукции, увеличить рентабельность производства. Сделать хозяйство высокорентабельным. Поставить на службу этому все резервы и ресурсы производства. Увеличить вклад в Продовольственную программу страны. Именно над этим работают администрация, партийная и профсоюзная организации и, конечно, финансовая служба хозяйства.

Г. БУЛЫКОВ,
главный бухгалтер
совхоза «Моховский».

ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО МОЛОКА!

Государственным стандартом 13264-70, принятым сравнительно недавно, предъявляются жесткие требования к качеству молока, которое хозяйства поставляют на гормолзавод. Определенные сортности молока прежде всего зависят от его чистоты, кислотности, наличия микрофлоры.

Очень часто из колхозов и совхозов поставляют продукцию на молзаводы уже непервосортной. А дело в том, что в технологии доения допускаются значительные отступления, не всегда правильно используются при мойке дойной аппаратуры и молочной посуды дезинфицирующие растворы. Это ведет к развитию микрофлоры, снижению сортности продукции. А надо учитывать, что из низкосортного молока не получишь качественных масла, сыра, сметаны и других молочных продуктов.

Дойные аппараты моют и дезинфицируют после каждого процесса доения 0,5-процентным моющим дезраствором дезмола гипохлорида натрия или комбинированного раствора порошка А, Б или В с добавлением 0,025 процента активного хлора.

Сначала готовят смесь. Ее несколько раз активно перемешивают и дают хорошо отстояться. Затем снимают с поверхности образовавшийся хлопья, а жидкость сливают в стеклянную бутылку или банку с плотной крышкой.

Рабочий раствор гипохлорида натрия готовят непосредственно перед применением, добавляя 0,5 литра основного раствора на десять литров горячей воды. Один раз в неделю (в санитарный день) доильные аппараты разбирают, резиновые детали выдерживают в однопроцентном горячем

(90 градусов Цельсия) моющем растворе в течение 30 минут. Затем их кладут в теплый моющий раствор и очищают ершиком и щетками. Подобным же образом обрабатывают коллекторы, крышки бачков, доильные стаканы. После проведения дезинфекции все детали споласкивают теплой водой, после чего аппарат собирают. Санитарная обработка молочной посуды проводится после каждого использования.

Наружное загрязнение удаляется сильной струей воды из шланга и при помощи щетки с ручкой. Ополоснув посуду теплой водой, вливают в нее горячий (50 градусов Цельсия) моющий дезинфицирующий раствор: пять литров на флягу, два-три литра в поддоны или молокомер. Раствор используют для обработки пяти-восьми сосудов. После заключитель-

ного ополаскивания их ставят на стеллаж вверх дном.

Приближается летняя, наиболее ответственная пора. Очень часто именно в этот период получают низкого качества молоко, так как летом в теплую погоду очень активно развивается микрофлора. Поэтому санитарные требования к молочной посуде и доильной аппаратуре, естественно, повышаются. Главным зоотехникам колхозов и совхозов следует провести подготовительную работу с мастерами машинного доения, обеспечить завоз необходимого количества дезинфицирующих средств и соответствующих емкостей для мойки посуды. Только в этом случае можно будет с уверенностью говорить, что на гормолзавод отпущено высококачественное молоко и хозяйство получит дополнительно десятки тысяч рублей за качественные показатели.

В. ТИМОШЕНКО,
главный зоотехник
сельхозуправления.

хоззавод.

Обращаюсь к старшине батальона Балахтину:

— Батальон без боеприпасов, немедленно везите на передовую.

— Нет у меня лошадей, — отвечает, — одни погибли, другие ранены. Осталась одна лошадь. Так мне же нужно на чем-то подво-

— кровь. Зашел в ближайшую санчасть.

— Легкое ранение, — говорит военфельдшер, бинтуя мне голову, — поживи с недельку в санбате.

— Нет, — говорю, — мне надо на передовую, сообщить, что боеприпасы доставлены.

Ночь. Едва просвечивает

снега, вожу по стволу — шипит, пар валит. Сменил три или четыре ленты. Враги начали отходить. Пришел в штаб батальона.

— Кто стрелял из пулемета? — спрашивает начальник штаба, капитан Гурьев.

— Я, — отвечаю.

— Где взял пулемет?

— Трофейный, немецкий, в снегу нашел.

— Хвалю и представляю к награде.

Пишут боевую характеристику: «При отражении атаки старший сержант Анкудинов убил 15 немцев из трофейного пулемета».

— Откуда же я знаю, что 15 немцев? Я стрелял, они падали, а почему?

— А ты знаешь, как Суворов говорил, когда воевал с турками: «Убил 500, пиши тыщу, хрен ли их басурманов жалеть».

В блиндаже все рассмеялись. Характеристику послали в штаб, а через шесть дней блокада Ленинграда была прорвана, я получил свою первую боевую награду — медаль «За отвагу». Памятная награда, я горжусь ей. В эти дни я вступил кандидатом в члены КПСС.

А. АНКУДИНОВ.
с. Старопестерево.

● Бойцы вспоминают минувшие дни

Первая награда

Это было в конце 1943 года, под Ленинградом. Во время двухчасовой ураганной артподготовки вражеская оборона вздыбилась: над ней повисла чернотная стена высотой метров тридцать с комьями земли и обломками бревен. Стоял сплошной гул, в котором не было слышно отдельных взрывов снарядов и мин.

Наш пехотный батальон пошел в наступление. Вперед двинулись были танки, но, к сожалению, они почти все застряли в непролазном болоте. Зима 1943 года была мягкой, торфяные болота не промерзли.

Ломаю немецкую оборону, с большими потерями батальон шел вперед. Вечерело. Заняли немецкие окопы. Все здесь было разрушено: траншеи наполовину засыпаны землей, огневые точки разбиты, почти все блиндажи полуразрушены. Всюду валялись трупы врагов. Приказ: остановиться, окопаться.

В батальоне осталось человек тридцать. Боеприпасы на исходе. Комбат, капитан Матвейчук, послал двух бойцов в санчасть за боеприпасами. Ушли и не вернулись. Или погибли, или ранены. Еще послал двоих — тоже не вернулись.

— Старший сержант, — обращается комбат ко мне, — бери одного солдата и постарайся доставить боеприпасы на передовую.

— Есть доставить боеприпасы.

Фашисты вели сильный артиллерийский и минометный огонь.

Отошли от передовой метров двести, напарника довелось, отправил его в санчасть и бегом в свой

кухню на передовую.

А потом посоветовал: — Вон там в лесочке полковой склад боеприпасов, иди туда, добивайся.

Иду. Немец ведет методический огонь из дальнобойной пушки. Через каждые пять минут — снаряд. Примерно с полкилометра от меня рванул очередной снаряд. Осколок ударил между лопаток. Забежал в землянку к артиллеристам:

— Ребята, посмотрите, ранен, что ли?

Оказалось, осколок пробил фуфайку, гимнастерку, дошел до тела, припек его и остановился.

Встретил начальника тыла полка, майора Сыча:

— Товарищ майор, второй батальон без боеприпасов, дайте подводу с ездовым.

— Нет у нас свободных подвод, все в разъезде.

Смотрим, по дороге к нам приближается подвода.

— Куда едешь? — спрашивает майор.

— Моя едет, командир послала.

Ездовой солдат-казах плохо говорил по-русски.

— Вот в распоряжение старшего сержанта повезете боеприпасы на передовую.

Быстро набросали в розвальни ящики с патронами, гранатами, запалами. Говорим, что есть духу, дорога под уклон, к речке Черной. Кругом рвутся снаряды. Когда до речки оставалось метров сорок, вблизи рванул снаряд, с моей головы сорвало шапку.

Вот и речка. — Сложили ящики на лед.

— Езжай, — говорю ездовому, — выполни приказ своего командира.

Пощупал ладонью затылок

луна. Разыскал своих, разгрузил комбату:

— Товарищ капитан, приказ выполнен, боеприпасы доставлены, сгружены на речке.

— Молодец, старший сержант. Ты что, ранен?

— Легко. Кожу на затылке поцарапало, да шапку насквозь пробило.

Налили мне двойную фронтонную чарку, поел и улегся спать под нары, потому что блиндаж был битком набит людьми, солдаты по очереди отдыхали прямо в окопах, прижавшись друг к другу. Едва забрезжил рассвет — прибегает постовой:

— Немцы наступают! Тревога!

Все штабные выбежали из блиндажа, заняли оборону. Пока я вылез из-под нары, кто-то из офицеров взял мой автомат. Смотрю, недалеко в снегу лежит немецкий ручной пулемет. Беру. Рядом — целая куча к нему лент. Оружие мне незнакомое, но нужда заставила за одну минуту освоить вражеский пулемет. Вложил ленту, оттянул затвор, нажал спусковой крючок — стреляет.

Позади, метрах в двадцати, от залегших в обороне солдат возвышался земляной обледенелый вал. Установил пулемет, поднес металлические ленты, залег и начал крыть по врагам.

Фашисты наступали по лесу. Перебежками, от дерева к дереву. Увижу одного, прицельсь, даю короткую очередь. Падает. Жму на вею катушку, стреляю с рассеиванием — влево, вправо, только сучья от сосен летят. В ленте 250 патронов. Раскалился ствол, беру кусок обледенелого

ПОБЕДИТЕЛИ В МАРТЕ

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования работников животноводства за март.

Среди бригад победителем соревнования с награждением почетными выплатами признан коллектив животноводческой бригады совхоза «Горский» (бригадир А. Ф. Филиппов), надоившей за март по 277 килограммов молока от фуражной коровы, что превышает уровень прошлого года на 23 килограмма.

В соревновании доярок за март лучших результатов добились Валентина Николаевна Пуряева из совхоза «Горский», надоившая по 324 килограмма молока от коровы, что выше уровня прошлого года на 43 килограмма.

ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД

◆ Консультация юриста

В повышении эффективности производства, и прежде всего производимости труда, ускорении научно-технического прогресса, укреплении трудовой дисциплины, закреплении кадров важную роль играет выплата вознаграждения за общие годовые результаты работы предприятия.

Вознаграждение по итогам за год выплачивается в соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам за год, которое на предприятиях утверждается администрацией совместно с комитетом профсоюза. Исходя из средств, имеющихся на предприятии, руководитель совместно с профсоюзным комитетом устанавливают плановые размеры годового вознаграждения.

Вознаграждение за общие результаты работы по итогам за год выплачивается рабочим, руководящим, инженерно-техническим работникам, служащим и работникам других категорий, состоящим в штате предприятия.

В совхозах и других государственных предприятиях сельского хозяйства средства фонда материального поощрения используются для выплаты вознаграждения работникам как производственных, так и непроизводственных подразделений хозяйства, включая лиц, занятых в строительстве, осуществляемом хозяйственным способом, в жилищно-коммунальном хозяйстве, работающих в детских садах, на предприятиях общественного питания.

Вознаграждение выплачивается в полном размере работникам, которые проработали весь календарный год. Проработавшие календарный год и уволившиеся с предприятия до момента выплаты вознаграждения имеют право получить это вознаграждение в общем порядке и в сроки, установленные на предприятии.

Вознаграждение может выплачиваться и лицам, которые не проработали полный календарный год по уважительным причинам: увольнение в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы СССР, уход на пенсию, рождение ребенка, поступление в высшее, средне-специальное учебное заведение, переход на выборную должность, направление в зарубежную командировку.

При работе неполный год вознаграждение определяется, исходя из заработной платы, фактически полученной работником в данном году, и выплачивается в сроки, установленные предприятием.

В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения по итогам года, включается только непрерывный стаж работы на данном предприятии. В стаж могут включаться и другие периоды, например, время срочной службы в Вооруженных Силах СССР, работы на выборных должностях, если таким периодам предшествовала и с ними непосредственно следовала работа на данном предприятии.

В состав заработной платы, на которую начисляется вознаграждение, включаются выплаты из фонда заработной платы, фонда материального поощрения, а также премии отдельным категориям работников из других источников, если они выплачиваются за основные показатели в работе.

При выработке положения, на основании которого выплачивается вознаграждение, не рекомендуется включать в состав заработной платы, на основании которой определяется размер вознаграждения: вознаграждение за выслугу лет, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, оплату за отпуск, а также вознаграждение за общие результаты работы по итогам предыдущего года.

В совхозах и других государственных предприятиях сельского хозяйства и райсельхозтехниках не рекомендуется учитывать в составе заработной платы надбавки за стаж работы по специальности трактористам-машинистам, животноводам и другим работникам совхозов.

Выплата работникам вознаграждения за общие результаты работы предприятия по итогам за год производится в соответствии с полученной им заработной платой и с учетом продолжительности непрерывного стажа работы на данном предприятии.

В зависимости от личных результатов работы размер вознаграждения работнику может быть увеличен или уменьшен по согласованию с профсоюзным комитетом, но не более чем на 25 процентов.

Работникам, допустившим нарушение производственной, трудовой дисциплины, вознаграждение могут не выплатить полностью. Лишаются вознаграждения и лица, привлеченные к уголовной, административной ответственности, а также привлеченные к мерам общественного воздействия за пьянство и хулиганство.

И. ПУРТОВА,
адвокат.

◆ Этюды о природе

С НЕГОГОН. Так называли апрель на Руси. Барабанит с крыш капель. Проворные ручьи, клокоча, поблескивая на солнце, бежали в овраги и лощины. А там завеселился, заревел мутный поток половодья. Укрепления зимы рассыпались под весенним напором. От избытка вешних вод реки вздулись, разлились по низинам и лугам. Весна наступила. Но нет-нет да еще



РАДОСТЬ ПРОБУЖДЕНИЯ

отзимок навлекает холода, потому-то и говорили раньше: «Не бойся зимы, бойся отзимка».

Как только сходит снег, появляются у нас гонцы весны — грачи — крупные, иссиня-черные белоносые птицы. Сначала их можно заметить на полях и проселочных дорогах, затем они устремляются к местам своих постоянных гнездований. Следом прилетают любимые всеми скворцы. И по утрам, когда солнышко чуть выглянет из-за горизонта, слышны их забавные веселые песни. А там, где земля подсохнет, бегают жаворонки. В выси голубого неба звучат их серебристые голоса. Но нельзя забывать, что апрель — трудный период в жизни птиц. Почти все семена осыпались, насекомых в это время еще очень мало. Помогите птицам! Возвращение птиц всегда пробуждает в человеке чувство ответственности.

Апрель — канун весны. Зеленых листьев он не распустит, но раскрепит, озеленит почки. Едва успевают склоны позеленеть, как

мать-и-мачеха раскрасит их золотом.

Жмутся к лесным тропинкам подснежники, «бегут» они навстречу путникам, словно хотят сказать: «Весна идет!».

В эту пору начинается сокодвижение берез. Встарь апрель называли «березозол», что значит зол для березы, из которой добывают соковицу. Из-за этого белоствольным красавицам наносят глубокие раны.

В наше время, к сожалению, еще нередко можно видеть «плачущие» березы, разоренные муравейниками под березами, остатки сруб-



ВЕСНА ВОДЫ. Фото Т. Соловьевой.

ленных деревьев. Этим люди наносят ущерб природе. Нам трудно даже представить себе пейзаж Родины без берез. Березовый лес — не только лекарь, но стимулирует и наши творческие способности.

Кое-где месяц апрель известен как «цветень» — по времени первых цветков и водолей — весна воды.

Римляне под словом «апрель» подразумевали «раскрыть свои дары». Пробудившаяся природа совлекает мертвенные покровы зимы, раскрывая людям свои дары. Она несет радость, пение птиц, запахи оттаявшей земли, ласковое солнце и яркое голубое небо.

М. БРОДНИКОВ,
агроном-фенолог.

В ВЕРХОВЬЯХ ТОЙДОНА.

Фото Н. Карева.

Творческая студия «Панорама».

Редактор
В. Д. МИХАЙЛОВ.

Весна и урожай

УВАЖАЕМЫЕ САДОВОДЫ! Кооператоры района проводят с 1 апреля по 31 мая двухмесячник по продаже товаров для личного подсобного хозяйства под девизом «Весна и урожай».

Весна подарит вам не только первые весенние цветы, но и первые весенние хлопоты в саду, в огороде. Чтобы такой труд всегда приносил радость и удовольствие, очень удобно пользоваться совершенным садовым инвентарем. Именно сейчас наступила пора подумать о приобретении нужных вам инструментов, удобрений, химических средств защиты растений. Словом, всего того, что поможет получить хороший урожай.

К вашим услугам — хозяйственные магазины потребительской кооперации.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Для своего индивидуального огорода вы можете приобрести парник с пленочным покрытием.

Парник предназначен для предохранения посевов от заморозков. Он состоит из каркаса, металлических трубок и полиэтиленовой пленки. Площадь, покрываемая пленкой, четыре с половиной квадратных метра. Стоимость парника 10 рублей, 20 рублей и 14 рублей.

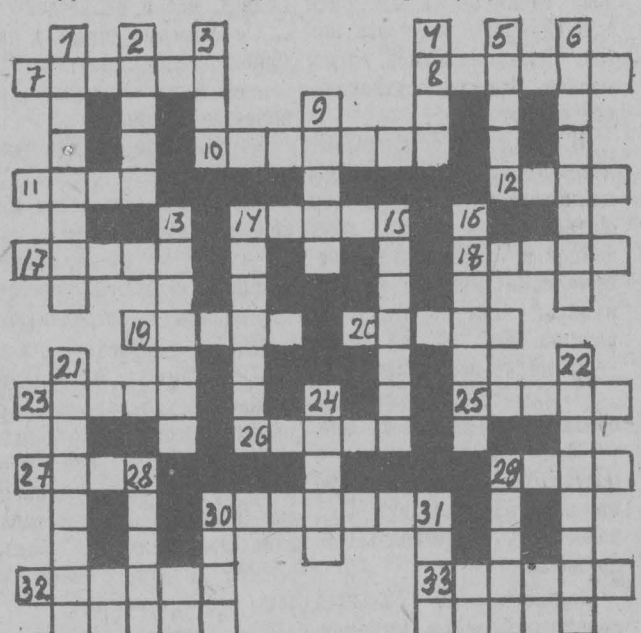
Такие парники продаются в хозяйственных магазинах потребительской кооперации.

ЛЕНИНСКО-КУЗНЕЦКАЯ
МЕЖРАЙБАЗА.

Коллектив Старобачатской средней школы выражает соболезнование учительнице Лыковой Г. Н. по поводу трагической гибели ее сына Игоря.

КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. ный камень. 14. Часть ху- Древнерусское оружие. 8. дождевного произведе- Мужское имя. 10. Город на ния. 17. Советская фирма. юге Европейской части 18. Лиственное дерево. 19. СССР. 11. Музыкальный Часть электронной лампы. инструмент. 12. Поделоч- 20. Термин, применяемый в



строительстве. 23. Спортивная игра. 25. Дикое животное. 26. Женское имя. 27. Один из знаменитых футболистов мира. 29. Бобовая культура. 30. Помещение в жилом доме. 32. Промысловая рыба. 33. Работник посольства.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Областной центр в РСФСР. 2. Ручной строительный инструмент. 3. Марка советского автомобиля. 4. Город в Египте. 5. Город в Польше. 6. Растение, цветущее перед поздневесенними заморозками. 9. Подвесное ложе. 13. Торговое предприятие. 14. Русская старинная игра. 15. Одна из полярных областей. 16. Северная ягода. 21. Предприятие связи. 22. Космический центр. 24. Вьющееся растение. 28. Покоритель Сибири. 29. Складка на море.

НОВЫЕ КНИГИ

ПОЛКОВОДЕЦ. 2-е изд. — 1983, 128 с., 20 к.

Книга посвящена талантливому военачальнику Ивану Степановичу Коневу — активному участнику гражданской войны, командующему войсками различных армий и фронтов в годы Отечественной войны.

Автор — известный советский писатель Б. Н. Полевой — неоднократно встречался с маршалом Коневым как на дорогах войны, так и в послевоенные годы. Это позволило ему ярко нарисовать образ героя-воина, преданного партии и народу коммуниста.

Объем — 1 печатный лист газеты «Правда»
Офсетная печать
Тираж 8705 экз.

НАШ АДРЕС:
Индекс: 652600
г. Белово,
ул. Советская, 8.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-20-24, зам. редактора — 2-09-68, ответственного секретаря — 2-11-12, зав. отделом сельского хозяйства — 2-08-52, зав. отделом культуры — 2-23-18, корреспондента-организатора местного радиовещания — 2-24-18, корректора — 2-03-58, общий — 2-17-97.

Беловское полиграфобъединение управления издательства полиграфии и книжной торговли облисполкома.
Заказ № 4047.