

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота

Цена 3 коп.

ОРГАН БЕЛОВСКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета
выходит
с августа 1950 г.

* ЧЕТВЕРГ, 21 ноября 1985 года

* № 140 (4925)

♦ ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

ОБОРУДОВАНИЮ НА ФЕРМАХ РАБОТАТЬ БЕЗ СРЫВОВ

В проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года сказано: «Улучшить качество продукции, устранять потери на всех стадиях производства и реализации...».

В последние годы оборудование животноводческих ферм переведено на техническое обслуживание, которое осуществляет районное объединение «Сельхозтехника». Рабочие, слесари, операторы ведут ремонт доильной аппаратуры, ее промывку, чистку, замену вышедших из строя деталей доильных аппаратов, молокопроводов, вакуум-установок. Централизация этих работ играет положительную роль в улучшении качественных показателей с одной стороны, а с другой — меньше затрачивается рабочего времени на уход за аппаратурой.

В объединении «Сельхозтехника» работает специальный цех, где ведутся основные операции по подготовке доильной аппаратуры. Года два-три назад очень часто можно было слышать жалобы доярок и бригадиров дойных гуртов на то, что люди в цехе трудятся недобросовестно, а значит после техремонта аппараты поступают в хозяйства грязными, неочищенными от сгустков молока, сосковая резина не меняется. Но в последнее время таких высказываний становится все меньше и меньше.

Получение нормальной жирности молока во многом также зависит от исправности и четкого функционирования молокопроводов, вакуум-установок. При неправильном отрегулированном режиме работы на стенках и в соединениях теряется жир. Иногда эти потери значительны: 0,2 — 0,3 процента. Следовательно, хозяйство недобирает на зачете молока за сутки 300—400 килограммов продукции или теряет 90—100 рублей.

Есть у нас еще случаи, когда гормолзавод возвращает молоко или принимает его бракованным из-за повышенной кислотности или неохлажденности. Зимой такие случаи бывают значительно реже, так как отрицательная температура, которую можно получить в молокоприемных пунктах, снижает возможности повышения кислотности молока, но не исключают их. Поэтому только там, где хорошо налажена система охлаждения молока путем применения холодильных установок, избегают порчи продукции.

Охладители, которые ра-

ботают на фреоне, есть почти на каждой ферме, но они не всегда функционируют. Нередки случаи, когда они простаивают из-за того, что нет фреона, который поставляется в совхозы и колхозы по договорам цех технического обслуживания животноводческого оборудования при объединении «Сельхозтехника». Не всегда он есть и здесь в наличии. Все зависит от расторопности руководства цеха: сумеет оно вовремя сделать запас фреона, значит будут работать охладители бесперебойно в течение всего зимнего периода. Поэтому очень много зависит от технического обслуживания холодильников.

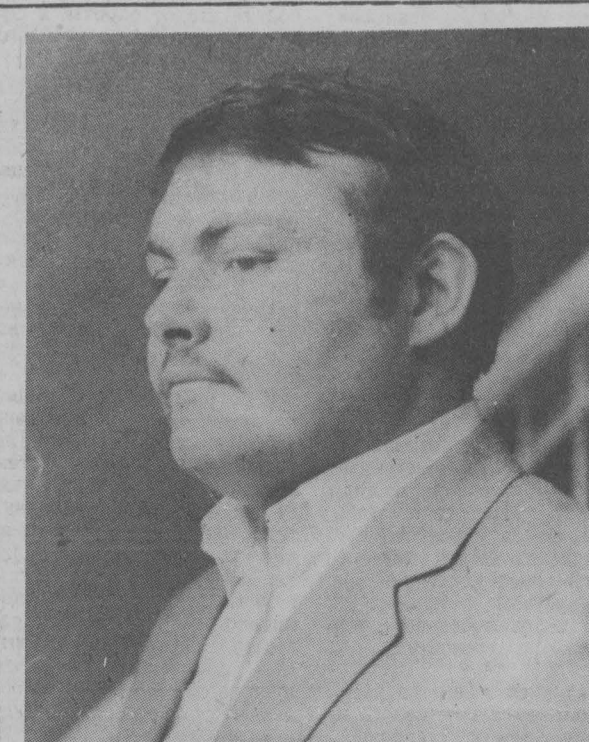
Техническое обслуживание и своевременный ремонт систем навозоудаления — также немаловажный фактор борьбы за качество молока. Молоко — такой продукт, который очень легко впитывает в себя запахи навоза, силоса и других компонентов, которые скапливаются при жизнедеятельности животных. При доении в молокопровод практически не исключается возможность попадания посторонних запахов и появления соответствующего привкуса у молока. А при доении в ведро можно гарантировать, что такой запах обязательно будет, если плохо работает система навозоудаления. У нас осталось очень мало ферм, где еще доят в ведра, но они есть.

Техническое обслуживание животноводческого оборудования, если оно действует нормально, — это залог повышения качества продукции, снижения потерь и увеличения доплат за каждую тонну молока. Значит, надо всем, кто в какой-то степени связан с производством молока, принимать меры к нормальной работе всех агрегатов, всего оборудования на фермах.



♦ ДОЯРКЕ — ЖИВЫЕ ЦВЕТЫ

♦



«Резервом главного командования» называют на разрезе «Шестки» ремонтную бригаду отдела главного механика. Произошла каная-то серьезная поломка в экскаваторе, бурстанке и своими силами ее устранить нельзя — вызывают ремонтную бригаду. И она оперативно ее устраняет. Если надо, трудятся, не считаясь со временем.

Ребята в бригаде собрались умелые, с чувством долга. Один из них — молодой коммунист электрослесарь Сергей Эдмундович Гееб. Являясь членом группы народного контроля, не проходит мимо недостатков.

НА СНИМКЕ: С. З. ГЕЕБ.

Фото А. Зяблицева.

СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ

19 ноября в управлении сельского хозяйства состоялось совещание по вопросу воспроизводства стада. Его открыл и выступил главный зоотехник сельхозуправления В. А. Тимошенко. Об итогах бонитировки крупного рогатого скота за 1985 год рассказала начальник племотдела В. В. Быкова, о заболеваниях скота бруцеллезом и туберкулезом — ветврач района В. Я. Долженко, о падеже животных — заведующий районной ветеринарной лечебницей В. К. Поздняков.

На совещании также выступили главный зоотехник совхоза «Родина» А. Н. Носырев и другие специалисты.

Очередное занятие в комплексной школе в животноводстве совхоза «Дунайский» началось радостным сообщением. Главный зоотехник хозяйства А. С. Горбанева сказала, что 14 ноября доярка совхоза

М. Г. Захарова выполнила

годовой план по надоям. С начала года от каждой коровы своей группы она получила в среднем по 2550 килограммов молока.

Директор совхоза В. Я. Погожев тепло поздравил передовую доярку с трудовой победой и вручил ей

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС ШКОЛА ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО АКТИВА

В районном комитете партии прошло очередное занятие в школе идеологического актива. Его открыла секретарь райкома КПСС Л. А. Безручкина. Она поздравила собравшихся с началом нового учебного года, пожелала им успехов в работе и рассказала о Программе мира и социализации: проектах Программы и Устава Коммунистической партии Советского Союза, Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

Затем старший экономист районной плановой комиссии Л. П. Евдокимова познакомила идеологический актив с итогами работы

коллектива района за 10 месяцев этого года, а работник УВД облисполкома В. А. Мархинин коснулся проблем борьбы с преступностью и правонарушениями.

Собравшимся в актовом зале райкома КПСС была прочитана лекция о международном положении. С ней выступил лектор районного общества «Знание» С. П. Ерюков.

После пленарной части начались секционные занятия: политинформаторов по вопросам внутренней и международной жизни, редакторов стенок газет, других работников школы идеологического актива.

Л. ШЕРИН.

ДЕПУТАТЫ УЧАТСЯ

Большие и ответственные задачи приходится решать депутатам районного Совета. Они активно помогают благоустроить населенные пункты, способствуют ускоренному строительству жилья и объектов социально-культурного и производственного назначения, участвуют в коммунистическом воспитании трудящихся и населения по месту жительства.

Чтобы продуктивно решать все вопросы, депутат должен иметь богатый жизненный опыт, обладать навыками общественной работы. А эти качества приходят не сразу.

На днях в райисполкоме для депутатов была организована учеба. Перед ними выступил заместитель председателя райисполкома Н. Н. Бобрешов. Он рассказал о проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, тесно увязав его с задачами, стоящими перед районом.

О деятельности депутата в Совете доходчиво и подробно рассказала секретарь

райисполкома В. В. Береснева.

Затем два депутата — Г. И. Степучева и В. И. Войтович поделились опытом работы. Эти женщины депутатские обязанности исполняют на протяжении многих лет, и им было что рассказать своим коллегам по общественной работе.

Член постоянной комиссии по народному образованию, культуре и спорту Н. А. Чимбарова осветила деятельность данной комиссии, показала, как она способствует решению социально-культурных задач в районе.

Участникам семинара был представлен устный журнал «Демократия страны Советов», в котором изложены рекомендации о деятельности депутатов.

На заключительном этапе учебы перед собравшимися выступила лектор городского общества «Знание» Г. М. Сахаревич. Она прочла лекцию «Религия и современность». А потом был показан документальный фильм о деятельности Советов.

В. ДМИТРИЕВ.

♦ КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

НАДОИ МОЛОКА

КОЛХОЗЫ

Имени Ильича	6,6	+1,6
«Правда»	6,6	+1,9
«Россия»	5,1	—0,5
Имени XXI партсезда	4,0	—1,8
«Сибирь»	3,3	+0,7
«Кузбасс»	2,9	+0,8
По району	4,3	+0,4

За последние десять дней в целом по району удои возросли на сто граммов, а по сравнению с соответствующим периодом прошлого года — на 400 граммов. Прибавку дали многие хозяйства. Но она могла быть еще более ощутимой, если бы резко не снизили

удои колхозы имени ХХI партсезда и «Россия», совхоз «Дунайский». Сейчас условия для увеличения удои есть у всех совхозов и колхозов. Главным зоотехником хозяйств нужно тщательно продумать еще раз распорядок дня, режим кормления, сбалансированность рациона, организовать раздой коров, особенно первотелок. Задача всех животноводов — соревноваться за увеличение выпуска продукции и выполнение заданий. Штабам по животноводству следует не только контролировать ход зимовки, но и оказывать практическую помощь животноводам.

Заданные в начале занятия добрый настрой и хороший темп сохранились до конца «урока». Учеба прошла на должном уровне при высокой активности животноводов.

З. ГУЛЯЕВА.

Как мы уже сообщали, 15 ноября состоялся XII пленум РК КПСС, рассмотревший вопрос «О задачах районной партийной организации по дальнейшему улучшению работы с руководящими кадрами в свете требований ЦК КПСС по вопросам современной кадровой политики».

БРАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА СЕБЯ

◆ С XII ПЛЕНУМА РАЙКОМА КПСС

В ДОКЛАДЕ первого секретаря РК КПСС **П. Н. АКАТЬЕВА** было сказано, что в районе, как и по всей стране, продолжается всенародное обсуждение проектов известных партийных документов: новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе партии, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, получивших одобрение на прошедшем октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС. Это безусловно послужит дальнейшему развитию творческой инициативы и активности трудящихся в борьбе за успешное выполнение государственных планов и социалистических обязательств 1985 года, за успешную работу в двенадцатой пятилетке и достойную встречу XXVII партийного съезда.

Знаменательным событием в жизни партийных организаций явились отчеты и выборы, которые прошли во всех первичных и цеховых парторганизациях, партийных группах. Считанные дни остались до открытия 27 районной отчетно-выборной партийной конференции.

Отчеты и выборы показали, что коммунисты района единодушно одобряют курс на ускорение социально-экономического развития страны на основе научно-технического прогресса, открытое и правдивое обсуждение назревших в обществе проблем, повышение требовательности, решительное улучшение методов хозяйствования.

Целенаправленная деятельность большинства партийных организаций по претворению в жизнь линии апрельского Пленума позволила нам добиться некоторых положительных результатов в хозяйственной деятельности.

Достигнутые результаты еще раз убеждают, что претворение в жизнь всех наших планов в решающей мере зависит от кадров, их преданности делу партии, знаний, умения организовать и повести за собой людей.

Кадровая политика, отмечает Центральный Комитет КПСС, — это один из важнейших инструментов, посредством которого партия активно воздействует на все процессы, происходящие в обществе, обеспечивает осуществление задач совершенствования развитого социализма.

Для руководителей наших дней, подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев, «...все больше возрастает значение таких деловых качеств, как компетентность, чувство нового, инициатива, смелость и готовность брать ответственность на себя; умение поставить задачу и довести до конца ее решение, способность не терять из виду политический смысл хозяйствования. И еще бы сказал: желание учиться работать».

Получает распространение практика отчетов руководителей, специалистов на партийных комитетах, на собраниях коммунистов о выполнении уставных требований, служебных обязанностей, постановлений партийных органов.

Райком регулярно проводит собеседование с секретарями партийных организаций, партгруппами, советскими, профсоюзными, комсомольскими и хозяйственными кадрами, со-

шествует номенклатуру райкома КПСС.

Проводимая работа позволила создать на большинстве ключевых участков партийной, советской, профсоюзной, комсомольской и хозяйственной деятельности надежный отряд руководящих кадров, который является гордостью района, мобилизующим ядром в решении задач, стоящих перед районной партийной организацией.

Из года в год улучшается качественный состав самого многочисленного отряда партийных работников — секретарей партийных организаций, которых у нас в районе 76. Большинство из них добросовестно выполняют это ответственное партийное поручение, совмещая его с основной работой. За последние два года число секретарей первичных парторганизаций с высшим и средним специальным образованием увеличилось с 80 до 94 процентов, среди них — окончившие сельскохозяйственные вузы, Новосибирскую высшую партийную школу.

Положительные качественные изменения произошли в составе советских работников. Все отделы исполкома районного Совета возглавляют коммунисты, имеющие в основном высшее образование; среди председателей сельских и поселковых Советов высшее образование имеют 50 процентов, стало больше выдвигаться на эту ответственную работу женщин, молодежь.

В ходе прошедших отчетов и выборов сформирован более квалифицированный состав профсоюзных работников. По сравнению с 1983 годом выросло число рабочих среди председателей профсоюзных комитетов, 93 процента имеют высшее и среднее образование.

В соответствии с требованиями постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи» — повышается уровень комсомольских кадров, крепнет партийное ядро районной комсомольской организации.

Особую заботу мы проявляем по укреплению хозяйственных кадров, от которых во многом зависит морально-психологическая атмосфера коллектива и способность его выполнять свое предназначение.

Неуклонно растет уровень образования руководителей и специалистов, сегодня это в основном дипломированные кадры.

Из 700 специалистов колхозов и совхозов 80 процентов имеют высшее и среднее сельскохозяйственное образование, среди первых руководителей хозяйств с высшим образованием 73 процента, некоторые продолжают без отрыва от производства учебу в высших учебных заведениях.

Большинство из них на деле оправдывают высокое доверие партии, ведут дело грамотно, видят перспективу, умеют результативно работать с людьми.

Более 15 лет возглавляет коллектив совхоза «Моховский» Соколов Владимир Алексеевич. Под его руководством значительно окрепла материально-техническая база совхоза, стабильно работает коллектив. Успешно справляются с порученным делом директор совхоза «Рассвет» тов.

Быков Виталий Федорович, директор разреза «Шестаки» Урванцев Денис Федорович, директор Новобачатской средней школы Морозова Евдокия Логиновна, Старопестеревской школы Стержанова Таисия Яковлевна. Набираются опыта наши молодые руководители хозяйств Зинченко Владимир Денисович, Шукин Александр Иванович, Шурбин Виктор Николаевич, Шаболдас Анатолий Николаевич, директора школ Ольга Дмитриевна Евдокимова, Антонина Ивановна Матыцина, председатели поселковых Советов Геннадий Степанович Стоянов и Виктор Иванович Цыганков.

Однако возникающие проблемы с решением кадровых вопросов на том или ином участке работы свидетельствуют, что в этой работе у нас еще много серьезных недостатков и резервов.

Сегодня основным критерием оценки руководящих кадров должны быть конечные результаты их работы, способность своевременно и компетентно решать хозяйственно-политические и идейно-воспитательные задачи.

К сожалению, отдельные руководители, облеченные высоким доверием и правами, не утруждают себя заботами о безусловном выполнении своих обязанностей перед партией и государством, смирились с неорганизованностью, попусту срывающими в работе.

Жизнь со всей определенностью ставит вопрос о недопустимости всепрощенческого отношения к тем, кто наносит ущерб экономике и настроению людей своей нераспорядительностью, расхлябанностью. И здесь необходим строгий партийный спрос.

Однако, партийные организации не всегда дают принципиальную оценку поступкам и делам отдельных руководителей и специалистов.

Например, в колхозе «Сибирь» животноводство находится в сложнейшем положении, однако партком пока не принял действенных мер для улучшения дел и слабо контролирует собственные решения.

Некоторые партийные организации мирятся с тем, что еще сравнительно низка исполнительская дисциплина. Ко многим руководителям не предъявляется должной требовательности за порученное дело, а в ряде случаев наоборот — поспешно делаются организационные выводы, не хватая терпения детально разобраться в причинах плохой работы, помочь вырастить из молодого специалиста настоящего руководителя. К кадрам надо относиться по-ленински: требовательно и бережно! Вряд ли можно признать нормальным, когда в течение 1—2-х лет меняется по нескольку руководителей, специалистов.

Райкому, партийным организациям следует более настойчиво бороться за стабильность кадров, способных успешно решать поставленные задачи.

Жизнь настоятельно требует всемерного развития демократических начал в работе с кадрами. Это означает прежде всего повышение роли и ответственности первичных партийных организаций в подборе кадров, оценке их деловых и морально-политических качеств. Иногда при подборе людей судят лишь по

анкетным данным, не интересуются тем, насколько человек проявил себя как организатор, знает ли он дело, можно ли ему доверить работу с людьми.

Сегодня необходимо признать, что у нас стали доволно часты ошибки при подборе кандидатур. К примеру, на должность секретаря первичной партийной организации совхоза «Ур-Бедаревский» был рекомендован Кель Владимир Яковлевич без изучения его деловых и моральных качеств. И вот последствия: пьянки, прогулы, ненормальные семейные отношения. Мы вынуждены освободить его от работы, и сегодня решается вопрос о его партийности.

Любой руководитель прежде всего — политический работник. Он должен хорошо разбираться в вопросах внутренней и внешней политики КПСС, экономической и идеологической, культурной жизни, умело соединять пропаганду марксистско-ленинской теории с решением практических задач. Он должен постоянно сам учиться и нести полученные знания в массы.

Строго проводя линию на повышение ответственности кадров, партийные организации вместе с тем настойчиво добиваются, чтобы каждый руководитель не только постоянно повышал свой идейно-политический уровень, но и сам активно участвовал в политико-воспитательной работе. Нельзя забывать, что экономика — это прежде всего дело рук людей. А люди работают лучше, охотнее там, где они ощущают постоянное внимание и заботу.

В районе немало примеров активного участия руководителей в коммунистическом воспитании трудящихся. За счет их расширяется круг организаторов политической и экономической учебы. В нынешнем учебном году 397 руководителей и специалистов являются пропагандистами. Это для них хорошая проверка своих возможностей, школа идейной закалки и духовного роста.

Действенными формами общения с людьми стали единые политдни, дни райкома КПСС.

Наряду с этим далеко не все руководители обеспечивают единство хозяйственной, организаторской и воспитательной работы в своих коллективах. Мы вправе предъявить серьезные претензии к целому ряду руководителей, которые не испытывают желания встречаться с людьми, прикрываясь чрезмерной занятостью.

На селе руководитель замечен особенно. С него стараются брать пример, но, если он поступает неправильно, всегда судят очень строго. Каждый руководитель должен быть на высоте положения, добросовестно исполнять свой долг, служить нравственным примером для окружающих. Причем, это вовсе не значит заигрывать с людьми. Строгий, организованный, требовательный, заботливый руководитель всегда встречает поддержку в коллективе.

В настоящее время в районе проводится большая работа по выполнению постановления ЦК КПСС и Указов Президиума Верховных Советов СССР и РСФСР по преодолению пьянства и алкоголизма. Осуществление намеченных мер положительно влияет на укрепление дис-

циплины и общественного порядка. Однако еще не везде эта работа ведется с должной настойчивостью и целеустремленностью. Хуже того, некоторые руководители, коммунисты не показывают достойный пример в борьбе с этим укоренившимся социальным злом, ищут всяческие лазейки в законе и откровенно идут на его нарушение. Только этим можно объяснить поведение руководителей совхоза «Родина» (т. Прибы В. Э.), пожелавших, как и в прежние времена, «отметить» свой профессиональный праздник. И произошло это, к сожалению, с согласия и при личном участии секретаря парткома Ю. А. Шихова. Аналогичный случай произошел на ш. «Сигнал», где не на высоте оказались некоторые коммунисты — руководители участков.

Эти факты получили принципиальную партийную оценку.

Поверхностное изучение кадров в системе райпотребсоюза привело к неоднократной замене председателя Пермиковского райкоопта. Так, бывший председатель Харитонов, почувствовав бесконтрольность, занялся пьянкой, забыл про свои обязанности. Пришлось освободиться и от этого руководителя. Не все ладно и в других районах.

Партийным организациям надо на деле ужесточить спрос с членов партии, прежде всего с руководителями работников, злоупотребляющих алкоголем, не пресекающих фактов пьянства, уклоняющихся от непосредственного участия в борьбе с этим злом.

ЦК КПСС требует от всех партийных кадров критически оценивать результаты работы. Но в жизни, к сожалению, встречаются еще и такие работники, которые, заняв пост, начинают зазнаваться, ведут себя с подчиненными грубо, не считают с мнениями коммунистов и товарищей по работе. Отдельные из них чрезмерно подчеркивают свои права, выпячивают свою роль, нередко заявляя «я сделал», «я добился», «я решил», «мой совхоз», «мое отделение» и тому подобное.

В осуществлении кадровой политики большая роль принадлежит отделам кадров. Многие из них настойчиво и принципиально ведут эту работу, добиваются хороших результатов. Обычно это люди, работающие не один год, имеющие богатый опыт общения с людьми, знающие свою работу до тонкостей. Именно так себя зарекомендовали Кирсанова Антонина Гавриловна из совхоза «Новопестеревский», Кирюхина Антонина Петровна из совхоза «Бачатский».

Однако обо всех работах отделов кадров, а их у нас около 100 человек, так не скажешь. Еще имеются факты, когда на должности начальников, инспекторов отделов кадров назначаются люди, по деловым качествам, уровню образования не способные выполнять эту работу.

Следует признать, что отделы райкома КПСС, взяв на себя в последние годы все заботы по подбору кадров на советскую и профсоюзную работу, фактически освободили эти органы от обязанностей по изучению кадров, подготовке и работе с резервом. А отсюда неизбежны издержки. Поэтому сегодня, как никогда, следует твердо про-

водить линию на разграничение функций партийных, советских и хозяйственных органов.

Строя организаторскую и воспитательную работу, надо больше уделять внимания расстановке коммунистов и структуре парторганизаций, усилению контроля и проверки исполнения принимаемых решений, всемерно сокращать число совещаний.

Каждый день приближает страну к завершению одиннадцатой пятилетки и началу пятилетки двенадцатой. Сложные и ответственные задачи стоят перед партийными комитетами, трудовыми коллективами района в оставшийся до конца года период. Нет сомнения в том, что коммунисты, руководящие кадры, все трудящиеся района, справятся со всеми поставленными перед ними задачами, новыми трудовыми успехами встретят XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

ВЫСТУПИВШИЕ на пленуме содержательно дополнили доклад первого секретаря РК КПСС П. Н. Акатьева. Так, секретарь парткома совхоза «Рассвет» Ю. С. Путинцев сказал, что партийная организация и руководство совхоза в подготовке кадров делают ставку на свою молодежь. Руководители среднего звена систематически отчитываются на парткоме о выполнении своих должностных обязанностей.

Шофер колхоза «Правда» Н. А. Инжутов рассказал участникам пленума о проводимой работе по механизации ферм, об улучшении строительства жилья. Все это стало способствовать закреплению кадров на селе.

Главный зоотехник птицефабрики «Инская» М. А. Ушакова в своем выступлении подчеркнула, что на их предприятии усилилась борьба с нарушениями трудовой дисциплины. И теперь за совершенные проступки отвечает не только нарушитель, но учиняется спрос и с руководителя. Это положительно отразилось на трудовых успехах фабрики.

А. Т. Кузьмин — председатель райкома профсоюза учителей в своем выступлении с большой тревогой говорил о частой сменяемости директоров школ, нехватке преподавателей, о необходимости усиления заботы о их быте.

Об усилении воспитательной работы среди личного состава работников районного отдела внутренних дел рассказала Г. И. Грошева — заместитель начальника РОВД.

Бригадир животноводства совхоза «Гурьевский» В. И. Пестерева отметила, что успеху работы доярков и скотников хорошо способствует профессиональная учеба, внедрение безбарьерной системы и хозрасчета. Руководству совхоза следует больше уделять внимания культуре производства и быту.

О проблемах с закреплением кадров в хозяйстве поделился с участниками пленума директор совхоза «Бачатский» В. И. Кирюхин.

С заключительным словом на пленуме выступил первый секретарь РК КПСС П. Н. Акатьев.

По обсужденному вопросу принято соответствующее постановление.

◆ ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ



«Последовательно решать важнейшую социальную задачу по обеспечению практически каждой семьи отдельной квартирой или индивидуальным домом... Улучшать благоустройство городов и сел...»

(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года).

ВЫРОС НОВЫЙ ПОСЕЛОК

Калининская область. Современные жилые кварталы, образованные благоустроенными одно- и двухэтажными домами и четкими линиями асфальтированных улиц, — так выглядят сегодня Большие Борки, центральная усадьба колхоза «Мир» Калининского района.

В этой пятилетке деревня получила статус поселка городского типа, и живут люди здесь по-городскому удобно. Дома оснащены центральным теплом, водо- и энергоснабжением. Одновременно с жилым массивом здесь возведены Дом культуры, детские уч-

реждения, магазины, комбинат бытового обслуживания, амбулатория. Не забыты и хозяйственные нужды колхозников — при каждом доме имеются огород и надворные постройки.

НА СНИМКЕ: идет разговор о насущных нуждах колхозников. Слева направо — доярка Л. Салтыкова, председатель поселкового Совета народных депутатов В. Филиппов, доярка Т. Позднякова, секретарь партийного бюро колхоза Т. Истомина и доярка Л. Романова.

Фото А. Овчинникова. Фотохроника ТАСС.

◆ НАШ, СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

СПАСИБО, РОДНАЯ СТРАНА!

Одним из важных завоеваний нашего социалистического образа жизни является право на материальное обеспечение в старости, в случаях болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, а также потери кормильца.

Старшее поколение нашей страны помнит, как в дореволюционной России бедствовали народные массы, как по дорогам, деревням и селам бродили толпы нищих, выпрашивая кусок хлеба, чтобы не умереть голодной смертью. Даже в самое тяжелое время для нашей Отчизны — в суровые годы гражданской и Великой Отечественной войн — Советская власть проявляла огромную заботу о материальном обеспечении трудового народа.

Многосторонни и многогранны виды материального обеспечения в нашем селе. Только пенсионным обеспечением охвачено около ста пятидесяти человек. В общей сложности по колхозу и селу ежемесячно всеми видами материального обеспечения охватыва-

ется более двухсот человек. Ежемесячная сумма всех видов пособий составляет от 15 до 17 тысяч рублей.

Большим почетом и уважением в селе пользуются ветераны труда, посвятившие свою жизнь труду. Членам колхоза, проявившим особые трудовые заслуги, присваивается звание колхозных персональных пенсионеров. Кроме государственных пенсий, они получают еще и от колхоза от 25 до 35 рублей в месяц.

Персональными пенсионерами колхоза им. Ильича являются заместитель председателя колхоза Павел Николаевич Кашко, бывший главный агроном колхоза Екатерина Федоровна Колбухова, старейший член колхоза Мария Петровна Лукьянова и другие.

С большим одобрением ветераны колхозного производства встретили постановление правительства о повышении пенсий сельским жителям с 1 ноября текущего года. По колхозу им. Ильича пенсионной доплатой будет охвачено около восьмидесяти человек — старейших ветеранов колхозного производства. Общая сумма ежемесячной доплаты по колхозу составит около семисот рублей. Это — новое проявление заботы партии и правительства о тружениках села, ветеранах колхоза. «Спасибо государству за заботу о нас, ветеранах», — говорят они.

М. ЕГОРОВ.

е. Новобачаты.

Мы сидим в небольшой, но уютной (благодаря стараниям хозяйки) комнате и беседуем. Мы — это я, впервые ступившая на поприще статистики, и она, Елена Васильевна Шагалова, отдавшая ей уже треть человеческого века, а точнее 36 лет. Смотрю я на Елену Васильевну, на ее уже немолодое лицо, покрытое вуалью морщин, стриженные посеребренные волосы, уложенные аккуратной завивкой, и завидую ей хорошей завистью.

Перебираю множество почетных грамот, всматриваясь в их содержание. «За хорошую, безупречную работу», «За добросовестное отношение к работе», «За продолжительную работу», «За 1 место по итогам выполнения социальных обязательств» и т. п. Грамоты от Беловского райкома КПСС, райисполкома, вышестоящей организации статистики. Имя ее вписано в Книгу почета областного управления.

Елена Васильевна — человек уважаемый и в нашем коллективе, ударник коммунистического труда, постоянно подтверждающий звание, награждена почетным знаком «Победитель социалистического соревнования», а год назад в торжественной обстановке ее чествовал наш коллектив, поздравляя с вручением медали «Ветеран труда».

Произношу вслух написанные еще пять лет назад (в честь 50-летия) и адресованные Елене Васильевне строчки стихо-

творения: «...Вспомним первое творение рук твоих...». А Елена Васильевна уже мысленно представляет свой очередной юбилей, встречу с коллективом ГИВС и все время повторяет: «Вы уж не заставляйте меня плакать...». Вот такая она слезливая, беспокойная наша Елена Васильевна, как и многие ее сверстницы, на долю которых выпало опаленное войной детство.

ЗА ДОБРОСОВЕСТНОЕ ОТНОШЕНИЕ И БЕЗУПРЕЧНУЮ РАБОТУ

◆ СЛОВО О ТОВАРИЦЕ

С этим страшным словом «война» Лена Гурина (такова ее девичья фамилия) познакомилась в 11 лет. Несмотря на трудности, успешно закончила Зареченскую школу-семилетку. Ни надеть на себя нечего было, ни обувь. Поэтому-то решила сначала поработать в колхозе, а потом пойти учиться.

В первые послевоенные годы работала учетчиком фермы, затем получила специальность полевода в Бачатской школе техникус-полеводов, работала агрономом в колхозе. А в 1949 году Елену Васильевну пригласили работать в ЦСУ районного звена — не отказалась. Все было по плечу молодой, энергичной

девушке. Хотя статработ в то время было далеко не столько, как сейчас, но осуществлять контроль за выполнением государственных планов приходилось по 101 хозяйству. Были и свои определенные трудности: отсутствие телефонизации, транспорта и т. д. Иной раз, чтобы сделать проверку достоверности отчетных данных, приходилось быть целыми неделями в командировках. «Вес

беловский район пешком обошла», — говорит Елена Васильевна. Любила и любит она свое дело, поэтому так болезненно относилась к создавшейся неблагоприятной обстановке состояния отчетной дисциплины. Она на память знает все основные показатели работы хозяйств. «Ну как ты запоминаешь все цифры?» — удивляются работники госстатистики.

Без отрыва от производства Елена Васильевна окончила Новокузнецкий сельскохозяйственный техникум, там познала бухгалтерский учет.

Неугомонный, щепетильный во всех вопросах экономист госстатистики, она в течение всей своей трудовой деятельности вела

большую работу по улучшению статистической информации, отчетности. Елена Васильевна требовательна к себе и к ведущим специалистам хозяйств района, душевно сопереживает удачи и неудачи в их работе.

«Добросовестный труд — вот мера ее жизни, — говорит о ней начальник ГИВС (городской информационно-вычислительной станции) П. Ф. Мелентьева. — Шагалова не считается с личным временем».

Елена Васильевна любит путешествовать. «Хочется посмотреть все шедевры культуры», — говорит она. Была в Москве, Ленинграде, Новороссийске, Самарканде, Ашхабаде, Ташкенте и в других городах, где знакомилась с древней и современной историей нашей страны. Немало времени, хотя и это хлопотно, посвящает Елена Васильевна работе домкома, где приходится поднимать вопросы сохранности и санитарии дома, его благоустройства. Заботится Елена Васильевна о молодом поколении. Ее, человека старой закалки, волнует пассивность некоторой части молодежи. Сама она не хочет стареть. Поднявшись на вершину своей зрелости, нашла лекарство от старости. И название этого лекарства — непрерывная постоянная трудовая деятельность на благо Родины.

Л. РЯБОВА,
заместитель
начальника городской
информационно-
вычислительной
станции госстатистики.

Юридическая служба действует

Правовую работу в Беловском районе осуществляет юридический отдел районного управления сельского хозяйства, который обслуживает 13 хозяйств.

В обслуживаемых хозяйствах ежеквартально проверяем приказы, распоряжения, составляем справки после проверки; выявив нарушения трудового законодательства, Устава колхоза, беседуем со специалистами, разъясняем им, как составить приказ или распоряжение, указываем на ошибки и как их впредь не допускать.

В целях укрепления социалистической законности и предупреждения нарушений, юристами отдела прочитано в хозяйствах 18 лекций.

Юридическая служба ведет большую разъяснительную работу по Указу Президиума Верховного Совета СССР по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Проводим семинары в управлении сельского хозяйства с работниками отдела кадров по вопросам правильного оформления трудовых книжек. Инженерную службу хозяйств знакомим с положением о поставках сельскохозяйственной тех-

ники.

В целях быстрого решения спорных вопросов и ликвидации волокиты, в хозяйствах создаются общественные юридические консультации. Но, к нашему сожалению, из них понастоящему действует пока одна — в совхозе «Расцвет». В ближайшее время создадим юридические консультации и в других хозяйствах. Юристы отдела постоянно ведут прием граждан как в хозяйствах, так и в управлении сельского хозяйства.

Большая работа проводится нами по возмещению материального ущерба за падеж скота и недостачу его. Так, в 1985 году в судебном порядке взыскано за падеж скота 8300 рублей. Хотелось бы по этому поводу высказать в адрес хозяйств ряд претензий. Акты на падеж скота и его выбытие составляются не своевременно, а иногда и совсем не оформляются.

Предъявляем мы иски за нарушение земельного законодательства. Таковых у нас было на 420000 рублей, взыскано уже 39000 рублей, часть этих дел находится в арбитраже. За несвоевременное

окончание строительства юристами района предъявлено претензий ПМК-458 «Кемеровосельстроя», ПМК «Мелиоводстроя», тресту «Сельстрой» и другим организациям на 63000 рублей, взыскано с них через арбитраж 42000 рублей.

В колхозах «Россия», «Сибирь», имени ХХI партсъезда не закончено строительство ряда объектов и прежде всего животноводческих, но юристы не смогли предъявить претензий строительным организациям, так как проектно-сметная документация строителями не была представлена. А если бы были эти документы, то можно было бы взыскать штраф не только за несвоевременное окончание строительства, но и предъявить иск к оплате за убытки, понесенные хозяйствами в связи с падежом скота. Если бы были помещения введены в действие в срок, то, естественно, падеж скота был бы меньше.

За невыполнение договорных обязательств мы предъявляем претензии райобъединениям «Сельхозтехника», «Сельхозхимия» и другим предприятиям.

Нашими юристами вме-

сте с бухгалтерами хозяйства ведется работа по ликвидации дебиторской задолженности, числящейся на балансе совхозов и колхозов и принимаются все меры к ее ликвидации. Разыскиваем лиц, которые должны по исполнительным листам, через адресный стол, суд и заставляют их платить положенное. В результате проделанной работы дебиторская задолженность в обслуживаемых нами хозяйствах сократилась на 7000 рублей.

Юристы консультируют управления сельского хозяйства ведется работа по обеспечению сохранности социалистической собственности. При выявлении недостатков, хищений, порчи продукции нами оформляются материалы в РОВД, прокуратуру, суд. Так, в этом году было оформлено в связи с недостачей товарно-материальных ценностей на складах 16 дел на сумму 44000 рублей. Часть этой суммы взыскана.

Большой объем работ у недавно созданного при управлении сельского хозяйства юридического отдела, и мы, несмотря на нехватку кадров, стараемся оказывать практическую юридическую помощь совхозам и колхозам района.

Г. КАРТАШОВА,
начальник
юридического отдела
районного управления
сельского хозяйства.

ВНИМАНИЕ—ЛЕД!

Все мы с нетерпением ждем наступления зимней славной поры, когда можно наконец, достать лыжи или коньки и отправиться на искрящийся от инея каток, покатавшись на санках, заняться подледной рыбалкой.

Хорошо в морозную погоду птицей промчаться на коньках по ледяной глади, стремительно скатиться с берега на санках или пройтись на лыжах. Всем известно, что с наступлением холодов, когда столбики уличных термометров опускаются до нуля, озера и пруды покрываются льдом. Но этот лед кажется прочным только на первый взгляд, но в действительности он еще тонок, непрочен и тяжести человека не выдерживает. С появлением первого ледяного покрова на реках и прудах многие спешат прокатиться по льду или перейти на другой берег. Чаще всего это делают дети и школьники. Но каждый ли знает, что несоблюдение правил поведения на водоемах в осенне-зимний период мо-

жет привести к печальным последствиям. Поэтому кататься в одиночку или собираться группами на еще неокрепшем льду опасно. Чтобы можно было без риска находиться на льду, толщина его, как правило, должна достигать не менее десяти—двенадцати сантиметров.

Взрослые и дети — запомните это!

Следует опасаться мест, где лед запылен снегом: под снегом лед нарастает значительно медленнее.

Никогда не следует забывать об этом!

Там, где в водоем впадает ручей или речка, где течение быстрое, образуются промоины, проталины. Здесь вода покрывается лишь тонким льдом. Такие места опасны не только для катания, но и для пешехода. Нередко рыболовы для подледного лова вырывают лунки величиной до метра в окружности, лунки не ограждаются. За ночь отверстие затягивается тонким льдом, запырывается снегом, и сразу его трудно

заметить.

Очень опасно в незнакомом месте скатываться на лед с обрывистых берегов. Даже заметив впереди себя прорубь, лунку или пролом во льду, трудно затормозить или отвернуть в сторону.

Взрослые и дети! При несчастном случае с вашими товарищами на льду — немедленно приходите им на помощь!

Оказывая помощь пострадавшему, помните:

К месту пролома во льду не подходите стоя, а приближайтесь ползком на животе, с раскинутыми в сторону руками и ногами, иначе вы рискуете сами провалиться под лед.

Если у вас под рукой окажется доска, шест, багор, толкайте их перед собой и подавайте пострадавшему за три—пять метров от провала. Как только терпящий бедствие ухватится за поданный ему предмет, тяните его ползком на берег или на крепкий лед.

Взрослые и дети! Будьте осторожны на льду — это главное условие предотвращения несчастных случаев во время ледостава.

Э. ШАБАЛИНА,
председатель Беловского
районного совета
ОСВОДА.



◆ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

В КРАТЧАЙШИЙ СРОК УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ

Недавно состоялось заседание комиссии по безопасности дорожного движения при Беловском райисполкоме. Вел заседание заместитель председателя райисполкома А. М. Миронов.

Первым вопросом на повестке дня стоял отчет начальника Беловского дорожного ремонтно-строительного управления В. А. Посысаева о подготовке дорог к эксплуатации в зимний период.

Комиссия отметила, что в подготовке к зиме в ДРСУ проделана некоторая работа. Составлен план мероприятий по зимнему содержанию дорог, создано три специализированных отряда, за которыми закреплено 18 единиц дорожной техники: тракторы, бульдозеры, шнекороторы. Техника почти полностью отремонтирована, а для ее ремонта во время работ на дорогах выделено два специальных автомобиля «Дорожная служба». Изготовлено и установлено на дорогах района 250 дорожных знаков, для борьбы с гололедом заготовлено более двухсот тонн мелкофракционного щебня, 60 тонн технической стали.

Однако не все сделано в ДРСУ, чтобы обеспечить безопасное и бесперебойное движение транспорта в осенне-зимнее время. Несвоевременно и некачественно произведен ямочный ремонт и грейдирование дорог. На протяжении ряда лет не ремонтируются мосты. Большинство из них не отвечает современным требованиям, не имеют ограждений и колесоотбойных брусков. Например, в течение трех лет находится в аварийном состоянии мост через реку Ур в Новопестереве, но мер по его ремонту не принимается.

Не выполняется план изготовления и установки щитов снегозадержания. Комиссия предложила начальнику ДРСУ т. Посысаеву устранить указанные недостатки в определенные сроки, а начальнику районной госавтоинспекции РОВД В. П. Белову в январе 1986 года проверить качество устранения недостатков.

На этом же заседании комиссия заслушала отчеты главного инженера совхоза «Салаирский» И. П. Горбунова и заведующего гаражом этого же совхоза А. В. Варнакова о безопасности дорожного движения в хозяйстве. Работа в совхозе по этому направлению проверялась начальником ГАИ Беловского РОВД майором В. П. Беловым совместно со старшим госавтоинспектором С. А. Соколовым. При проверке и при последующем обсуждении результатов провер-

ки на комиссии были вскрыты серьезные недостатки в работе транспорта совхоза. Создается впечатление, что все мероприятия партийных органов по наведению порядка, по улучшению исполнительности и руководства не принимаются во внимание руководителями совхоза. Вскрыто много недостатков, устранение которых не требует большого умения, опыта или материальных затрат. Усиливает вину главного инженера и загара еще и то, что многие недостатки не исправляются годами, несмотря на многочисленные предписания.

Например, не уделяется никакого внимания изучению водителями Правил дорожного движения, как одному из средств повышения дисциплины. В автопарке нет ни кабинета, ни уголка по безопасности дорожного движения среди шоферов и трактористов. По-прежнему автомобили и тракторы ставятся на стоянки у домов водителей, что ведет к бесконтрольности за их эксплуатацией, использованию техники в личных целях.

При проверке путевых листов было установлено, что все водители имеют перерасход горючего. Главная причина в том, что в путевых листах не указываются остатки горючего, спидометры на некоторых

автомобилях не установлены, за перерасход виновные водители не наказываются и т. п. В совхозе не берегут технику. Только этим объясняется то обстоятельство, что плановое техническое обслуживание в хозяйстве не проводится, не создается ремонтная база, отсутствуют необходимые оборудование и приспособления для ремонта автомобиля. Даже такого обязательного для каждого гаража сооружения, как эстакада для предельного осмотра автомобилей, у них не имеется. Техническое состояние автомобилей перед выездом из гаража не проверяется.

Отмечены и другие серьезные недостатки. За 9 месяцев текущего года в совхозе произошло два дорожно-транспортных происшествия, при ко-

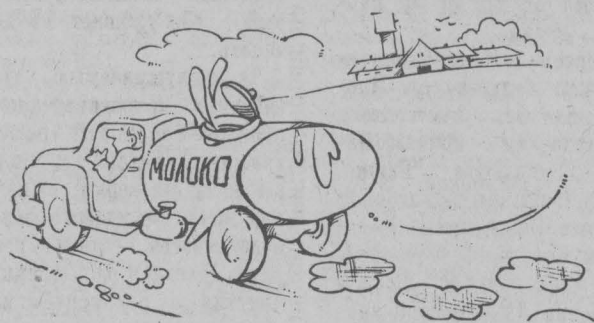
торых два человека погибли. В обоих случаях водители были в нетрезвом состоянии. Водитель молоковоза П. П. Оверчук во время разгрузки молока на молокозаводе в Гурьевске распивал пиво, после чего совершил наезд на женщину и смертельно травмировал ее. Не думал тракторист А. В. Афанасьев, выпивая стопку водки, что она будет последней в его жизни. В пьяном виде он опрокинулся вместе с трактором и вскоре умер от тяжелой травмы.

За эти же 9 месяцев 1985 года работниками ГАИ было задержано 38 водителей машин, грубо нарушающих правила дорожного движения. Из них три шофера и пять трактористов управляли транспортом в пьяном состоянии.

Члены комиссии подвергли серьезной критике недостатки в работе по обеспечению безопасности дорожного движения в совхозе «Салаирский», предложили руководству в кратчайший срок принять все меры к устранению их.

Г. АРТЕМОВ.

◆ КАРИКАТУРА В СТЕНГАЗЕТУ



«МЛЕЧНЫЙ ПУТЬ».

Рис. В. Семеренко.

ГОРЬКОЕ ПОХМЕЛЬЕ

◆ ИЗ ЗАЛА СУДА

Стоило лишь А. Потемкину, проживающему без определенных занятий в Новокузнецке, хоть немного хлебнуть спиртного, как он с большой настойчивостью начинал изыскивать способы добытия средств на добавочную дозу. После очередной попойки он, будучи во хмелю, твердо уверовал, что эти средства находятся в теплице на

участке садового общества «Металлист».

В глухую полночь, сбив замок, Потемкин проник в теплицу и похитил 60 тюльпанов для продажи, но, раздосадованный малой добычей, с целью сокрытия следов преступления, поджег садовый домик.

Хищение и умышленный поджог — тяжкие преступления. Народный суд Куй-

бышевского района г. Новокузнецка приговорил А. И. Потемкина к 3 годам 6 месяцам лишения свободы с отбыванием всего срока наказания в исправительно-трудовом учреждении усиленного режима. Одновременно принято решение о взыскании с него 2954 рублей. Такова сумма ущерба, причиненного пожаром.

А. Потемкин не одинок в своих пьяных «художествах». Другой житель Новокузнецка С. Трубачев, сто-

лзом и хищением не занимался. Не выдержав очередного поединка с «зеленым змием», уснул в квартире, уронив непогашенный окурок. Возник пожар, квартира полностью выгорела, пламя нанесло большой ущерб еще четырем квартирам и подъезду жилого дома. К счастью, жертв не было.

Народный суд Заводского района, учитывая, что на иждивении С. Трубачева находится больной ребенок, счел возможным приговорить ЗЖБК-4, правда,

шника к одному году лишения свободы.

Одновременно принято решение о принудительном лечении Трубачева от алкоголизма и взыскания с него одной тысячи рублей — суммы нанесенного пожаром убытка в соседних квартирах и подъезде. В квартире самого Трубачева пламя уничтожило домашних вещей на 1944 рубля.

А. ВАСИЛЕНКО,
начальник отделения
УПО УВД
Кемеровского
облисполкома.

КРАЙ РОДНОЙ.
Зимняя сказка.
Фото В. Грызыхина.

Творческая студия
«Панорама».

Редактор
В. Д. МИХАЙЛОВ.

ТОВАРЫ — ПОЧТОЙ

Владельцам дачных и приусадебных участков Новосибирская база «Роспосылторга» предлагает садово-огородный инвентарь:

1. Мотыжка комбинированная, цена 1 рубль 40 копеек.
2. Рыхлитель, цена 1 рубль 50 копеек.
3. Культиватор ручной, цена 1 рубль 70 копеек.
4. Нож садовый прививочный, цена 1 рубль 35 копеек.
6. Опрыскиватель, цена 12 рублей.

Для вашей мастерской:

1. Рубанок-шерх е б е л ь, цена 4 руб.
2. Рубанок с одним ножом, цена 4 рубля 50 коп.
3. Рубанок с двумя ножами, цена 5 рублей 50 коп.
4. Набор слесарный, цена 77 руб.
5. Тиски настольные, цена 8 рублей 50 коп.
6. Дрель ручная, цена 17 руб.
7. Станок ножовочный, цена 5 руб. 50 коп.
8. Стеклорез, цена 19 руб.
9. Метр металлический, цена 2 руб.

Товары высылаются по почте наложенным платежом на домашний адрес покупателя.

Заказы направляйте до 1 декабря 1985 года по адресу: г. Новосибирск, 42, ул. Народная, 3.

НОВОСИБИРСКАЯ
БАЗА
«РОСПОСЫЛТОРГА».