

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота,
Цена 3 коп

ОРГАН БЕЛОВСКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета
выходит
с августа 1950 г.

ЧЕТВЕРГ, 10 марта 1983 года

№ 30 (4503)

Животноводство — ударный фронт!

Высокие удои

Общественное животноводство совхоза «Новопестеревский» испытывает большие трудности с кормами. И все-таки доярки и скотники при рациональном их использовании получают неплохие удои. Многие животноводы надеваются нынче больше, чем в прошлом году.

Лидируют в социалистическом соревновании Е. П. Жарикова и А. Г. Фадеева, которые надаивают сейчас около десяти килограммов молока в сутки от коровы. Многие доярки получают по шесть-семь килограммов молока за день, что значительно выше общесовхозных показателей.

Ряд передовых доярок (в числе их Е. П. Жарикова, А. Г. Фадеева, З. В. Равжаева и другие) реши-

ли в третьем году одиннадцатой пятилетки перешагнуть трехтысячный рубеж по надоям.

Г. ВАСИЛЬЕВ.

С-з «Новопестеревский».

Птицеводы трудятся ударно

Несколько лет бригаду птичников в колхозе имени Ильича возглавляет Бerviнова Тамара Яковлевна, и коллектив птицеводов под ее руководством работает по-ударному.

Минувший трудный для колхоза год птичники завершили неплохо, они не только успешно справились с запланированным объемом работы, но даже перевыполнили план. За год получено более 998 тысяч штук яиц, реализо-

вано их государству 862710 штук.

В птичнике создан нормальный микроклимат, соблюдается режим кормления птиц, рацион сбалансирован. Все эти факторы играют немаловажную роль в увеличении продуктивности каждой курицы-несушки.

Партийный, профсоюзный комитеты и правление колхоза имени Ильича в канун Дня 8 Марта поздравили птичниц Шенелеву Анну Ивановну, Оснач Евгению Николаевну, Мотину Валентину Калиновну, Прудяеву Валентину Анатольевну, Парашкову Зинаиду Константиновну и бригадира Бerviнову Тамару Яковлевну с праздником и пожелали коллективу дальнейших трудовых успехов.

Т. ВОРОНЦОВА,
зоотехник отделения
колхоза им. Ильича.



ОБРАЩЕНИЕ

передовых операторов машинного доения
ко всем работникам сельского хозяйства
области

хозяйства впервые продано государству 111 тысяч тонн мяса, 513,5 тысячи тонн молока, 701 миллион штук яиц, что значительно выше плана и уровня 1981 года.

Выполнены планы по выходному поголовью всех видов скота.

Повысилась молочная продуктивность коров и составила за прошлый год 2396 килограммов. По итогам работы в первом и втором кварталах прошлого года области присуждалось переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Мы, участники областного слета, вместе со всеми работниками сельского хозяйства выражаем сердечную благодарность Центральному Комитету КПСС за высокую оценку нашего труда, за лояльное внимание, за помощь, оказываемую Кузбассу в развитии сельскохозяйственного производства.

Широко развернув социалистическое соревнование за успешное выполнение планов третьего года пятилетки, труженики ферм определили новые высокие рубежи и обязались в текущем году продать государству 516 тысяч тонн молока, 113 тысяч тонн скота и птицы, 705 миллионов штук яиц.

Мы хорошо понимаем, что задачи эти нелегкие, но реальные. Работать так, чтобы безусловно выполнить принятые обязательства, значительно увеличить производство и продажу государству про-

дукции ферм — долг и честь животноводов.

В 1982 году 840 операторов машинного доения преуспели трехтысячный рубеж, а 56 из них получили более четырех тысяч килограммов молока от каждой коровы. Самой высокой молочной продуктивности достигли животноводы ордена Ленина госплемзавода «Октябрьский» и ордена Трудового Красного Знамени колхоза имени Коминтерна Ленинск-Кузнецкого района. Оператор машинного доения из госплемзавода «Октябрьский» Вдовенко Александра Ивановна добилась удоя от каждой коровы в 5164 килограмма молока.

Наступил решающий этап зимовки скота, от результатов которой во многом будет зависеть успешное выполнение планов в этом году и создание надежной основы дальнейшего подъема животноводства в последующие годы одиннадцатой пятилетки.

Мы призываем всех животноводов области, активно используя опыт передовиков, разумно и рационально расходуя корма, улучшая уход за животными, внедряя прогрессивные методы организации труда, образцово завершить зимовку скота, хорошо подготовить и организовать провести летний пастбищный период, обеспечить дальнейший рост поголовья скота и птицы, повышение продуктивности молочного

стада, надой от каждой коровы не менее 2500 килограммов молока или повысить удой на 104 килограмма.

Мы, животноводы, горячо поддерживаем инициативу московских коллективов, развернувших соревнование под девизом «Честь и слава по труду». Глубоко сознаем, что от нашей дисциплинированности, личного вклада каждого зависят успехи работы всего коллектива, выполнение планов и заданий пятилетки.

Успешное достижение животноводскими предприятиями рубежей во многом зависит от результатов работы земледельцев.

Мы обращаемся к работникам всех отраслей агропромышленного комплекса: механизаторам колхозов и совхозов, ко всем полеводам области с призывом широко развернуть социалистическое соревнование за своевременную и качественную подготовку и проведение весенне-полевых работ, за эффективное использование каждого гектара земли, каждой машины, каждого килограмма удобрения, обеспечить получение высоких урожаев кормовых культур, заготовить в зимовку 1983—1984 года 600 тысяч тонн сена, иметь на одну условную голову крупного рогатого скота не менее 20 центнеров кормовых единиц высококачественных грубых и сочных кормов.

Настало время на каждой животноводческой ферме иметь кормоцех и скормить корма только

в приготовленном виде.

С каждым годом возрастают требования к работникам ферм, труд которых становится высокотехнологичным, требующим повышения квалификации, высокой трудовой активности.

Мы обращаемся к учащимся сельских школ, комсомольцам, всей молодежи села — смелее идите работать на фермы, овладейте сложной, но почетной профессиональной профессией оператора животноводства.

Мы призываем всех опытных животноводов, наставников, замечательных мастеров своего дела окружить заботой и вниманием молодых рабочих, передать им свой богатый опыт, воспитывать в них чувство гордости за свою профессию, за свой труд.

Вся страна сегодня работает над выполнением Продовольственной программы. Каждый сельский труженик должен внести в ее реализацию свой весомый вклад. И чем больше будет этот вклад, тем могущественнее будет наше социалистическое государство и тем лучше мы будем жить.

Мы выражаем уверенность в том, что все работники сельского хозяйства Кузбасса не пожалеют своих сил, знаний, энергии в борьбе за дальнейшее развитие сельскохозяйственного производства, с честью выполнят принятые на третий год пятилетки социалистические обязательства, внесут достойный вклад во всенародное дело по претворению в жизнь исторических решений XXVI съезда партии, майского и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Обращение обсуждено и принято на областном слете передовых операторов машинного доения.

Выступавшие на собрании комсомольцы отмечали, что для всех членов бригады созданы одинаковые условия, везде единый распорядок дня, одинаковое количество и качество кормов, а вот результаты животноводы получают разные. Чем, например, можно объяснить то, что при одном и том же плане в 2600 килограммов молока от фуражной коровы доярка Лариса Богданова в прошлом году надоила только 2425 килограммов, а Зоя Сурадзева и того меньше — 2343 килограмма молока? Причина одна — небрежное отношение к делу, отсутствие желания работать на совесть.

На собрании было отмечено, что комсомольская организация упустила воспитательную работу с молодежью. Мероприятия проводились вообще, для всех, но мало обращалось внимания на тех, кто тянул бригаду назад.

Что надо сделать, чтобы все работало хорошо? Этот вопрос тоже стоял на повестке дня молодежного собрания. И собрание приняло решение: создать на первой ферме комсомольско-молодежные звенья. Ведь воспитание человека в коллективе дает более эффективные результаты, чем частые «шпротки» и наставления.

Итак, на ферме создано шесть молодежных звеньев, они представляют большую силу, тем более, что молодые доярки взяли на себя повышенные обязательства. Надя Никульникова, например, обязалась надоить в 1983 году свыше 3 тысяч килограммов молока от фуражной коровы; Лариса Богданова решила получить от каждой фуражной коровы не менее 2700 килограммов молока, чтобы погасить свой «долг» за прошлый год. С таким же расчетом взяли обязательства Тая Степанчикова, Нина Нефедова и другие.

Организация звеньев уже сейчас дает заметные результаты, повышаются надой, улучшается отношение к работе.

Г. АРТЕМОВ.

Совхоз «Рассвет».

НА СНИМКЕ: молодая доярка совхоза «Рассвет» Надежда НИКУЛЬНИКОВА.

ВА.

Фото Б. Гулишевского.

Позывные СУББОТНИКА

Почин
москвичей
поддержан

Почин передовых коллективов Москвы о проведении 16 апреля коммунистического субботника, посвященного 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, горячо поддержан коллективом Бачатского райкоопта.

В день «Красной субботы» труженики райкоопта (не менее 200 человек) решили произвести победку всех производственных помещений, благоустроить территории райкоопта и магазинов, вывезти весь металлолом и ящики — тару, выпечь 3 тонны хлеба, 200 килограммов хлебобулочных изделий, выработать 400 литров газовой воды. Заработанные деньги (более 500 рублей) будут перечислены в фонд одиннадцатой пятилетки.

Для подготовки и организации проведения субботника образован штаб из 7 человек, начальником его утвержден заместитель председателя правления райкоопта Е. В. Вандакурова.

Н. НЕУСТРОВ.

п. Старобачаты.

ГОТОВИТЬ МОЛОДУЮ СМЕНУ РАБОЧИХ, КОЛХОЗНИКОВ, ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ!

Районный слет наставников

Как мы уже сообщали, состоялся районный слет наставников. Слет обсудил вопрос о повышении роли наставничества в коммунистическом воспитании молодежи. С докладом выступил председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства Л. А. РУС-СКОВ.

КОММУНИСТИЧЕСКОЕ воспитание советских людей, особенно молодежи, наша партия всегда рассматривала как важнейший фронт борьбы за построение коммунистического общества. Руководствуясь ленинским указанием, что сознательность масс является главной силой коммунистического созидания, XXVI съезд КПСС определил основные направления в этой работе. В документах съезда подчеркивается, что молодые люди, которым сегодня 18—25 лет — завтра образуют костяк нашего общества, а значит от них во многом зависит, каким будет наша Родина — Союз Советских Социалистических Республик к началу третьего тысячелетия нашей эры...

Это накладывает на партийные, профсоюзные, комсомольские организации, на ветеранов войны и труда, всю общественность большую ответственность за подготовку молодой смены рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции. В настоящее время молодежь составляет более половины населения района. Каждый четвертый, работающий в сельскохозяйственном производстве, в возрасте до 30 лет.

Большинство молодых рабочих и колхозников хорошо трудятся в сфере производства и обслуживания, активно участвуют в общественной жизни села. Не секрет и то, что несмотря на высокий уровень политической сознательности молодежи в целом, еще встречаются юноши и девушки, не умеющие ценить добытое трудом и борьбой старшего поколения. Некоторой частью из них присущи элементы эгоизма. Большая задача стоит и перед старшим поколением — передать юношам и девушкам свой опыт, научить правильно преодолевать сложности жизненных процессов, помочь выбрать правильный путь в жизни.

В осуществлении этой важной задачи активная роль принадлежит наставникам молодежи. Наставничество давно уже стало характерной чертой социалистического образа жизни. В стране сейчас около 3,5 миллионов наставников. В настоящее время движение наставничества развито в нашем районе. В трудовых коллективах эту важную и почетную обязанность выполняют более 500 человек.

Под руководством партийных, профсоюзных и комсомольских организаций накоплен положительный опыт работы по наставничеству в совхозах «Бачатский», «Родина», колхозе имени Ильича, районном объединении «Сельхозтехника», Щебзаводе.

Группы наставников здесь возглавляют советы, работа их планируется и проводится с участием представителей общественных организаций. Наставники чувствуют в своей работе постоянную поддержку и внимание со стороны руководителей хозяйств, партийных и

профсоюзных комитетов. Профком совхоза «Бачатский», например, организацию и руководство наставничеством считает одним из главных направлений в своей работе, важнейшим звеном в трудовом воспитании молодых рабочих. Совет наставников возглавляет главный агроном, коммунист Николай Константинович Воробьев. Свою работу совет строит по годовому плану. С подшефными заключаются договоры. Молодых рабочих привлекают в спортивные секции, контролируют их учебу в УНП при средней школе, организуют для них встречи с ветеранами войны и труда. В условиях социалистического сорев-



ФОМИЧЕВ Кузьма Дмитриевич, механизатор совхоза «Моховский».

тора», другой избран членом цехового комитета профсоюза, третий состоит в комсомольском оперативном отряде.

Доброжелательность и тактичность, правомерная и справедливая требовательность и даже строгость, уважение к молодому человеку, личный пример — эти и многие другие качества вырисовывают личность наставника.

Ими в полной мере обладают многие наставники — механизаторы. Это трактористы: Буймов Анатолий Егорович из колхоза имени Ильича — депутат Верховного Совета СССР, Кузьма Дмитриевич Фомичев из совхоза «Моховский», Николай Михайлович Барабанов из колхоза «Правда», Анатолий Владимирович Хаймин из колхоза «Сибирь», Михаил Васильевич Сушенцев из совхоза «Горьковский» и другие.

На фермах совхозов и



СОРОКИН Николай Ефремович, воспитатель Старобачатской школы.

из колхоза имени Ильича. Не случайно здесь работает много молодежи, созданы комсомольско-молодежные звенья, которые добиваются высоких результатов. Так, двадцатилетняя доярка Каргачова Валентина избрана группомсоргом. В прошлом году она надоила около трех тысяч килограммов молока на корову. Молодежь здесь хорошо работает и часто вместе с наставниками организует свой отдых.

Практика подтверждает, что наряду с индивидуальным, большое значение имеет коллективное наставничество. Положительный опыт в этом накоплен коллективом бригады совхоза «Рассвет», которым руководит Раиса Федоровна Рубцова. Являясь стабильным передовым коллективом, эта бригада как в отдельности, так и в целом оказывает бескорыстную помощь



СУШЕНЦЕВ Михаил Васильевич, механизатор совхоза «Горьковский».

Синицина работают теперь заведующими магазинами Сосновского торгового объединения.

Наставники районной центральной больницы сосредотачивают свои усилия главным образом на закреплении молодых медицинских кадров, повышении профессиональных знаний и навыков медицинских сестер. Среди них лучшими признаны Надежда Ивановна Пименова — старшая акушерка; Ася Александровна Бутенко — медсестра Моховской участковой больницы, Светлана Петровна Антоненко — фельдшер Бачатской больницы, Ирина Владимировна Силаева и другие.

Задачи, которые стоят перед советской школой на современном этапе, заставляют всемерно совершенствовать учебно-воспитательный процесс. Молодой учитель — это будущее школы. От того, как пройдут первые годы его работы, зависит стабильность педагогических коллективов, творческий рост учительских кадров, результативность учебно-воспитательной работы.

Сорокин Николай Ефремович, директор Бачатской восьмилетней школы, учил Елену Ивановну Паксину, помогал хорошо пройти учебную практику, теперь помогает молодому педагогу правильно планировать и проводить уроки математики и физики.

Хорошие, плодотворные связи молодых учителей с наставниками сложились в коллективах Моховской, Новопестеревской, Бековской, Старопестеревской средних и Сидоренковской восьмилетней школы. Сейчас в школах района работают два заслуженных учителя РСФСР, четыре старших учителя, 19 отличников народного просвещения. Все они вместе с другими наставниками постоянно оказывают нужную методическую помощь начинающим учителям, посещают их уроки, участвуют в устройстве быта.

Наставники учреждений культуры помогают начинающим библиотекарям, работникам клубов, киномеханикам полнее использовать свои знания в практической работе на селе. Среди них особой прилежностью отличаются Алевтина Афанасьевна Неустроева, заслуженный работник культуры РСФСР Нина Алексеевна Русинова, Анастасия Васильевна Пехтерева, Иван Анатольевич Епан-

чинцев и другие. Интересы воспитания подрастающего поколения требуют пристального внимания к работе с подростками, особенно с теми, которых мы называем «трудными». Индивидуальный подход к «трудному» подростку означает в первую очередь обязанность воспитателя выявить положительные качества в своем воспитаннике, обнаружить в нем достоинства, о которых подросток, может быть и сам не подозревает, помочь проявить их перед коллективом.

За несовременнолетним Борисом Салагиным, проживающим в с. Беково, закреплена в качестве шефа Татьяна Васильевна Зверева — депутат сельского Совета, бухгалтер колхоза «Сибирь». Салагин состоит на учете в инспекции по делам несовершеннолетних за употребление спиртных напитков, уклонение от учебы и работы. Татьяна Васильевна установила за подростком контроль, много раз встречалась с его родителями, содействовала трудоустройству Бориса, постоянно интересуется его жизнью, работой. В результате сейчас Борис не имеет нарушений общественного порядка. Хорошо трудится в колхозе скотником.

В районе имеются также случаи, когда за работающими несовершеннолетними вообще не закрепляют шефов-наставников. Это наблюдается в совхозах «Урской», колхозе «Россия», «Июшинский» и других коллективах.

Движение наставничества в районе распространялось во все сферы экономической и культурной жизни. Примеры положительной работы наставников можно продолжать. Все они добросовестно выполняют эту важнейшую общественно-полезную работу.

Наставничество — дело живое, творческое. Тут не может быть единого рецепта для всех: как подготовить, воспитать высококвалифицированного зрелого рабочего. У каждого начинающего трудовой путь свои недостатки в характере, житейском опыте. У каждого наставника свои возможности, свои приемы, свой опыт. Но всегда надо помнить, что наставник — это не просто учитель, это доверенное лицо партийной организации, добровольно взявшее на себя ответственность за судьбу своего подопечного.



КОЛОМНИКОВА Мария Петровна, доярка колхоза им. XXI партсъезда.



МОДУНОВ Григорий Тимофеевич, бригадир очистной бригады участка № 2 шахты «Сигнал».

нования совхоза предусмотрены мероприятия морального и материального поощрения. Ведущей профессией на селе был и остается механизатор.

В современных условиях, когда сельское хозяйство оснащается новой техникой, повышается роль наставника в оказании помощи молодому человеку, вчерашнему школьнику овладеть навыками управления трактором, научиться эффективно его эксплуатировать, экономить горюче-смазочные материалы. Такую задачу успешно, на наш взгляд, решает механизатор совхоза «Салаирский», коммунист Федор Сергеевич Гурьянов. Знатный механизатор, кавалер орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» является наставником более 20 лет. За это время он помог «встать на ноги» многим юношам, связавшим свою судьбу с хлебной нивой. В настоящее время он осуществляет наставничество над Пуряевым Николаем, Владимиром Чулайкиным, Николаем Щиным. Все они под влиянием Федора Сергеевича стали комсомольцами, получили среднее образование, являются активными общественниками. Один из них возглавляет пост «Комсомольского прожек-

колхозов района трудится большая армия замечательных людей, коллективов бригад. Их имена мы называем при подведении итогов социалистического соревнования, на наших торжествах, о них рассказывают районная и стенные газеты. Они прославляют свою профессию. Большим уважением среди животноводов в совхозе «Родина» пользуется мастер машинного доения I класса Мария Егоровна Пизяева. Двадцать седьмой год она связана с нелегким трудом животноводства на ферме. И всегда работает честно и добросовестно, добивается высоких показателей. По результатам работы в 1981 году она была чемпионом совхоза, ежегодно награждается более трех тысяч литров молока на корову. В прошлом году она была награждена медалью «За трудовое отличие». Уверенно овладевает сейчас мастерством машинного доения ее ученица Лыскова Татьяна.

Одобрения и поддержки заслуживает работа по наставничеству многих бригадиров. Умело сочетает функции руководителя, организатора коллектива и индивидуальную работу с молодыми тружениками Валентина Прокопьевна Ведерникова — бригадир животноводства

своим новичкам, в результате общие успехи коллектива значительны.

Огромную роль в воспитании молодежи играют рабочие династии, которые становятся все больше в районе.

Наставничество находит свое распространение и в коллективах промышленных предприятий, в строительстве и в сфере обслуживания. В лаге под землей и на поверхности, в минуты свободного времени всегда придут на помощь молодым шахтерам, добрым словом и делом помогут разобраться в сложной ситуации на работе или в житейских буднях кавалеры орденов Ленина и Трудового Красного Знамени Григорий Тимофеевич Модунов, кавалер орденов Октябрьской революции и Трудового Красного Знамени Михаил Трофимович Соснин, ветераны труда Владимир Иванович Работягин, Михаил Аполлонович Шабалин и другие.

Одиннадцать лет является наставником заведующая магазином села Сосновка Анна Григорьевна Литвинова. Труд ее отмечен орденами Октябрьской революции и «Знак Почета». Она воспитала 14 молодых торговых работников. Ее бывшие подопечные Мелехина Людмила, Галина Жгун, Татьяна

ПОСЛЕ доклада начальника прения, Управляющий фермой колхоза имени Ильича П. Н. Кашко сказал, что большая роль в закреплении молодых кадров, в укреплении трудовой дисциплины принадлежит наставничеству.

Наставником нельзя быть по обязанности. Ими становятся люди, которые посвятили себя этой деятельности по велению сердца. В колхозе имени Ильича создан совет наставников, в котором насчитывается десять человек. Все они — передовики производства. Он организует обмен опытом среди самих наставников, заслушивает отчеты.

Наибольшую активность в этой работе проявляет Анатолий Егорович Буймов, тракторист, депутат Верховного Совета СССР, который шефствует над

Валерием Горбуновым. Валерий быстро познает трактор, овладевает этой сложной профессией. Имеют своих подшефных механизаторы С. С. Капитанов, И. М. Заречнев, Н. Смирнов, С. Каргин, И. Тарасов. Многие ребята сейчас служат в армии, пишут письма своим наставникам, в которых благодарят их за помощь.

Председатель комитета профсоюза совхоза «Бачатский» Л. Т. Лямцева сообщила, что наставничество в совхозе организовано с 1976 года Совет наставников в начале каждого года проводит семинар, на котором не только учат педагогике, но и заслушивают их отчеты, утверждают планы работы на год.

(Окончание на 4 стр.)

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ТОГО

Работники районной библиотеки ЦБС (централизованная библиотечная система), претворяя в жизнь решения майского и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, проводят целенаправленную работу по пропаганде литературы по этой теме. В январе, к примеру, в восьмилетней школе поселка Старобачаты была проведена литературно-музыкальная композиция «Благословенно то святое чудо, которое мы просто называем хлеб». Преподаватели школы Е. И. Паксина и Т. М. Томсон очень хорошо, наглядно оформили аудиторию. Учащиеся (их было не менее 60 человек) организованно прибыли на мероприятие, в котором приняли участие председатель профсоюзного комитета совхоза «Бачатский» Л. Т. Лямцева и заведующая пекарней рабкооп В. Н. Шевелева.

Заведующая отделом обслуживания центральной библиотеки, ведущая Т. И. Егорова открыла литературно-музыкальную композицию. Она сказала, что разработанная Продовольственная программа продолжает линию партии на дальнейшее развитие всего агропромышленного сектора нашей экономики. Ее особенность — в деловом, всестороннем подходе. Она объединяет усилия сельского хозяйства, транспорта, промышленности, направленные

на достижение конечных результатов — производство высококачественных продуктов питания, во время и без потерь довести их до потребителя.

Хлеб — наша гордость, богатство, сила. И недаром пшеничный колос изображен на гербе Союза Советских Социалистических Республик. Пшеничный колос обрамляет высшую награду нашей Родины — орден Ленина. С хлебным колосом у советских людей связано представление о мирной и счастливой жизни.

Затем Л. Т. Лямцева рассказала ребятам о передовых тружениках полей совхоза, которые не считаясь со временем сеют и убирают зерновые. Чтобы вырастить и бережно убирать хлеб, нужно большое профессиональное мастерство — хорошие знания в земледелии. Лидия Тихоновна призвала ребят после окончания школы и профессиональной подготовки, пойти работать в совхоз и стать настоящими хлеборобами, как например, бывшая трактористка Анна Македоновна Петрова, комбайнеры А. В. Садырев, А. П. Тимошенко и многие другие труженики хозяйства.

Недавние выпускники Старобачатской средней школы Виктор Иванович Калашников, Павел Альфредович Рейх, Александр Павлович Тимошенко и другие после окончания

сельскохозяйственного института, вернулись в совхоз и занимаются выращиванием хлеба.

Заведующая пекарней Вера Николаевна Шевелева принесла хлеб сегодняшней и той, каким питались ленинградцы во время блокады их города. Она рассказала о том, сколько выпекают в пекарне поселка Старобачаты хлеба, хлебобулочных изделий, тортов, как бережно относятся работники пекарни к расходу муки, а затем — к готовой продукции. Вера Николаевна призвала ребят к бережному отношению к хлебу.

Мероприятие длилось более двух часов, школьники остались им довольны. В заключение был поставлен концерт.

Большую работу по пропаганде литературы по этой теме провели в Новопестеревской, Коноваловской, Моховской, Новобачатской, Кулебакинской и других библиотеках. К примеру, в Новопестеревской библиотеке (заведующая библиотекой Проница Г. В.) совместно с работниками клуба провели устный журнал среди тружеников свинофермы по теме «Продовольственная программа — дело всех и каждого».

Т. ЧИСТЯКОВА,
заместитель директора районной библиотеки.

От каждой коровы приплод

Решающими условиями резкого увеличения производства и продажи государству продуктов животноводства (молока и мяса), наряду с другими факторами являются улучшение организации воспроизводства стада, искусственное осеменение, племенная работа, сохранность молодянка крупного рогатого скота и предупреждение заболеваний животных. Все вышеперечисленные вопросы тесно связаны между собой, и их решение зависит от правильной организации искусственного осеменения, условий содержания и кормления скота.

Искусственное осеменение требует от техников-осеменаторов знаний физиологии организма коровы и телки, умения определять качество поступающей из плембазы замороженной спермы, работать с ней, строго соблюдая все зоотехнические требования, инструкции. Только при правильном соблюдении правил искусственного осеменения, хороших знаниях особенностей течения охоты животных, правильном выборе времени осеменения можно добиться хороших результатов. Опыт работы лучших техников-осеменаторов показывает, что при плодотворном осеменении коров и телок в первую охоту можно получать до ста теллят от ста животных за год. У нас в районе пока таких показателей нет. Техник-осеменатор Лидия Николаевна Симонова из колхоза «Россия», обеспечившая за 1982 год выход в среднем почти по 94 теленка от ста коров, является чемпионом района. Около десяти лет работает в колхозе имени Ильича техником-осеменатором Галина Ивановна Казакова. Она также неоднократно была победителем социалистического

соревнования за звание «Лучший по профессии», награждалась лентой «Чемпион района». К ней часто за опытом приезжают животноводы из других хозяйств района. Есть чем поделиться Галине Ивановне со своими коллегами, опыта и мастерства ей не занимать.

Много хороших техников-осеменаторов трудится и в других колхозах и совхозах. И каждый из них стремится добиться наивысших показателей в работе.

Каждый специалист пользуется своим методом работы, который обеспечивает наибольший выход теллят. Существует три метода осеменения коров. Техники осеменаторы при выборе метода прежде всего исходят из того, насколько он эффективен, экономно ли расходуется глубокомороженная сперма, каковы затраты труда на каждое животное. Все эти положения существенно влияют на себестоимость полученного приплода.

Для плодотворного осеменения большое значение имеет правильный выбор времени осеменения. Практикой передовых техников-осеменаторов доказано, что несвоевременное осеменение является одной из основных причин бесплодия животных, возникновения гинекологических заболеваний коров, которые вызывают патологические изменения в организме скота.

Осеменение коров в колхозе им. Ильича, как правило, проходит на пункте искусственного осеменения, а не в комплексе (что запрещено инструкцией). Животных приводят доярки и скотники,

которые помогают вылавливать коров в охоте. Осеменение каждого животного проводится два-три раза за цикл, что обеспечивает его плодотворность.

В лаборатории пункта искусственного осеменения у передовых техников всегда идеальный порядок и чистота — это требование санитарии, которое необходимо неуклонно соблюдать. Аккуратно оформлены документы учета. Без них не может быть и речи о контроле за животными, не добьешься высокого выхода теллят. Много коров останется бесплодными.

Для того чтобы своевременно выявлять бесплодных коров, не способных к плодотворному осеменению из-за заболевания, ветврач постоянно следит за здоровьем животных, проводит обязательную диспансеризацию и регулярно оказывает профилактическую и лечебную помощь. Коровам, не пришедшим в охоту, применяют стимулирующие вещества. Короче говоря, делается все возможное, чтобы избежать яловости, добиться наивысшего выхода теллят.

Правильная организация работы, знание своего дела — вот в чем залог успеха. Внедрение в практику прогрессивного способа, точное выполнение правил искусственного осеменения и добросовестное отношение к труду помогают Г. И. Казаковой, Л. И. Симоновой и другим техникам-осеменаторам добиваться высокой оплодотворяемости животных и получать почти от каждой коровы в год по теленку. Если все техники-осеменаторы поднимут показатели до уровня передовых, то в целом по району можно будет получить дополнительно две-две с половиной тысячи теллят. Это весомая добавка к выполнению планов и обязательств по производству молока и мяса, продаже их государству.

Г. СОЛОВЬЕВ.

МОСКВА. КРЕМЛЬ.

65 лет назад — 11 марта Советское правительство во главе с В. И. Лениным переехало из Петрограда в Москву. Советское правительство разместилось в древнейшей части города — Кремле. На третьем этаже здания Совета Министров СССР, где жил и работал В. И. Ленин с марта 1918 года по май 1923 года, находится ленинский мемориал.

НА СНИМКАХ: вид на Троицкие ворота, через которые В. И. Ленин въезжал в Кремль; экскурсия в музей «Кабинет и квартира В. И. Ленина в Кремле».

Фото В. Христофорова. Фотохроника ТАСС.



МНЕНИЕ РАБОЧИХ

◆ Крепить дисциплину труда!

Укрепление трудовой, производственной, технологической дисциплины, от которых во многом зависят результаты работы — волнуют всех честных железнодорожников станции Артышта-П. Инициатива москвичей: трудиться без нарушения трудовой дисциплины и работать под девизом «Честь и слава — по труду» нашла у железнодорожников широкую поддержку.

Наш внештатный корреспондент И. Панов встретился с работниками оборотного депо: машинистом тепловоза Г. И. Аксеновым, электромонтером В. П. Легаловым, токарем Р. В. Бурмистровым, осмотрщиками-ремонтниками вагонов М. Г. Ивановым и Г. М. Гавшиным и попросил ответить, как они относятся к прогульщикам, пьяницам, нарушителям трудовой дисциплины.

Г. И. АКСЕНОВ. Спиртного практически не употребляю. Презираю пьяниц. Просто неприятно слушать, когда говорят, что некоторые люди на работе распивают водку. Надо таких наказывать по всей строгости — уговоры здесь не помогут. Ведь от скрытых таких фактов мы наносим моральный урон людям, который ничем не окупить. Особенно отрицательно это действует на молодежь. Поэтому следует объявить беспощадную войну прогульщикам, пьяницам.

В. П. ЛЕГАЛОВ. Выполнение планов связано в большой степени с нарушением трудовой дисциплины. Особенно вредно пьянство в рабочее время. Оно — причина многих бед и несчастий на производстве и в быту. Поэтому нужно шире использовать все формы общественного воздействия на нарушителей дисциплины: они просто мешают в работе, снижают показатели коллектива в целом.

Р. В. БУРМИСТРОВ. Считаю необходимым от слов переходить к решительным мерам в борьбе с прогульщиками и любителями выпить. Эти явления — позор для нашего общества. Есть у нас в депо такой машинист, теперь уже бывший, А. Е. Титовец. Он напился в ночь под Новый год, не вышел на

работу, и правильно поступила администрация, понизив его в должности. Это, возможно, пойдет ему впрок.

Хочется выразить такую мысль: надо сделать так, чтобы нарушители трудовой дисциплины не превращались в лгунов — не бегали с одной работы на другую. А уволненные за прогул, пьянку не принимались на других предприятиях с распросчетными объяснениями, чтобы их не брали на другом месте на более высокооплачиваемую работу. Нарушители дисциплины всех видов должны нести моральную и материальную ответственность.

Твердый порядок на производстве — вот залог наших успехов в труде. Велика в этом роль самих рабочих. Не надо ждать указаний. Рабочие должны сказать свое слово и сами спросить с тех, кто мешает им жить и трудиться. Не должна стоять в стороне от этого профсоюзная организация.

М. Г. ИВАНОВ, Г. М. ГАВШИН. Мы всецело поддерживаем почин рабочих Москвы — работать без нарушителей трудовой и технологической дисциплины.

лины, что для нас, вагонников, имеет серьезное значение.

Ослабление дисциплины отрицательно может сказаться на безопасности движения.

Поднять роль мастеров, бригадиров и самих рабочих в деле укрепления дисциплины — задача важная. Нужно смелее переходить на бригадную форму труда, коллективную ответственность, при начислении зарплаты учитывать коэффициент трудового участия каждого работника.

Дисциплина начинается с морального воздействия, с коллектива. Приведем пример. У нас долгое время вели неправильный образ жизни, пьянствовали, осматривали вагоны Егорова и Панагушина. Много работал с ними коллектив и, наконец, добился своего. Указанные рабочие взяли себя в руки — сейчас не пьянствуют.

Бывает и такое: коллектив в отдельные месяцы выполняет план благодаря напряженному труду честных рабочих, но за их спинами прячутся иногда прогульщики, любители поговорить и перекурить, лишь бы уйти от работы. Таких людей тоже надо выводить «на чистую воду», как пьяниц. Надо заставить их трудиться, как трудятся все. В этом деле как раз и должна сыграть свою роль бригадная форма организации труда. Честь и слава должны быть по труду.

Из беседы видно, что большинство рабочих правильно понимают задачи дня: дисциплину надо крепить, не ожидая особых указаний, сами рабочие могут сделать многое в наведении порядка. Подтверждением этому служит пример москвичей.

Работать все должны честно — это долг каждого из нас. Этого мнения придерживаются добросовестные железнодорожники.

ГОТОВИТЬ МОЛОДУЮ СМЕНУ РАБОЧИХ, КОЛХОЗНИКОВ, ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ

Оконч. Нач. на 2-й стр.

Ряд лет совет возглавляет главный агроном совхоза Н. К. Воробьев. В совхозе утвердилась практика, когда к молодому рабочему определяется наставник при приеме на работу. Наставник и ученик заключают «Договор коммунистической дружбы», который чаще всего утверждается на собраниях в коллективах. В планах по наставничеству предусмотрено обучение молодежи, повышение квалификации, проведение спортивных соревнований, организация коллективного наставничества, где одна бригада берет шефство над другой. Лучшие наставники в совхозе заносятся в Книгу почета, поощряются премиями. За 1982 год лучшим наставником признан Ф. Т. Пушкарев. Его подшефный Борисов является одним из примерных трактористов, закончил сельхозтехникум. Большую помощь оказал молодым специалистам главный агроном А. К. Воробьев. Хорошо работают и другие наставники.

Доярка совхоза «Родина» М. Е. Пизиева рассказала, что в прошлом году животноводы фермы добились неплохих результатов. Лучшие доярки дали более трех тысяч килограммов молока от каждой фуражной коровы. Среди них есть и молодые доярки. «Мне и моим подругам пришлось немало обучить молодых. С большим терпением объясняли, показывали, еще раз объясняли. Среди молодежи есть разные люди — одни честно относятся к своим обязанностям, другие стремятся отбыть время на работе. Вот Татьяна Лыскова. Пришла к нам на ферму совсем молоденькой после окончания восьмилетней школы. Я ее взяла к себе ученицей. Мне радостно видеть, как ежедневно она добивается высоких показателей. Следу-

ет добавить, что руководству фермы следует больше оказывать помощь молодежи, тогда она будет оставаться в нашем хозяйстве».

Механизатор совхоза «Горьковский» М. В. Сушенцев отметил, что не каждый из молодых может сразу уверенно хорошо работать. Помочь им выбрать правильный путь должны наставники. — Я являюсь наставником уже двенадцать лет. Многие мои бывшие подшефные сейчас работают самостоятельно, показывают пример трудолюбия. Приятно видеть, что ребята меня не подвели. А. Д. Кузнецов, В. В. Сушенцев сейчас являются сами наставниками, а тракторист Виктор Глинский неоднократно завоевывал в совхозе призовые места. Сейчас он кандидат в члены КПСС, служит в рядах Советской Армии, является отличником боевой и политической подготовки. В настоящее время подшефным у меня молодой парень, 17 лет, тянется к механизации. Думаю, что из него получится отличный механизатор.

Бригадир очистной бригады шахты «Сигнал» П. Т. Модунов сказал, что горняки шахты в истекшем году выдали сверх плана 20 тысяч тонн угля. Это результат трудолюбия большинства работников шахты, их добросовестного отношения к делу. Работоспособный коллектив появился не сразу. Постоянно учим рабочих, особенно молодежь. За каждым молодым рабочим закрепляем шефа из числа опытных горняков, которые своим примером показывают, как нужно работать. К ним относится начальник участка Н. Н. Хромов и лучшие механизаторы М. Т. Соснин, В. А. Ситников, М. П. Антонов и другие.

Кажется, совсем недавно на наш участок пришел работать молодой паренек

Колусенко. Не было опыта, квалификации. Ему помогли. Он быстро вырос, и сейчас является звеньевым, наставником молодых. То же можно сказать о А. В. Гусеве, А. Лебедеве и многих других, которые за короткое время овладели профессией горняка, стали примерными труженниками. Условия шахтерского труда нелегкие, но с такими ребятами можно преодолеть все трудности.

Наставник — это не только человек, обучающий профессии — говорит заведующая магазином Моховского райкоопса М. Б. Постнова. — Это старший товарищ, готовый поддержать своего подопечного в трудную минуту, добровольно взявший на себя нравственную ответственность за вступившего на трудовой путь молодого человека. Индивидуальная форма наставничества очень удобна в сфере обслуживания, например, при подготовке повара, продавца, работника другой специальности. При Моховском райкоопсе существует группа наставников в составе 23 человек. На моем счету немало девушек, которых я обучила своему мастерству. Валя Тузовская, Людмила Киселева — бывшие мои подшефные, сейчас прекрасно работают, могут заменить меня в любое время. Однако не все девушки, начинающие свой трудовой путь в торговле, оказываются способными самостоятельно работать. Некоторые из них уходят из торговли или неудовлетворительно работают. Значит, это мы, шефы, в чем-то не доработали, что-то упустили. Главное в нашей работе — честность и это надо прививать ученикам. Быть красивым и внешне, и душой, чтобы люди уходили от нас со словами благодарности.

Доярка совхоза «Расвет» Надежда Никульникова сказала, что для нее прекрасным примером слу-

жат старшие товарищи — наставники, чей добросовестный труд и сама жизнь являются образцом служения народу.

— Я работаю в бригаде всем известной доярки, делегата XXV съезда КПСС Раисы Федоровны Рубцовой. Это она повлияла на меня так, что я полюбила труд доярки. Я училась на швею и даже работала немного по этой специальности, но потом поняла, что это не для меня. Вернулась в совхоз, пошла работать на ферму санитаркой. Наблюдала за работой Раисы Федоровны, хотелось попробовать самой. И такой случай скоро представился. Вначале было очень тяжело, но мой шеф, Раиса Николаевна Лесникова, оказала мне большую помощь и внимание. Я старалась работать как можно лучше. Через месяц почувствовала, что смогу работать и дальше. Появилась уверенность в своих силах.

В 1982 году я надоила 2977 килограммов молока от каждой коровы при плане в 2600 килограммов. То, что я за один год работы добила такого высокого результата, объясняю повседневной заботой, поддержкой моих старших товарищей Р. Н. Лесниковой и Р. Ф. Рубцовой. В бригаде нет нарушений дисциплины и опозданий. В этом большая заслуга Р. Ф. Рубцовой, которая на протяжении 25 лет своей работы воспитала целое поколение животноводов.

В заключение своей речи Надежда Никульникова сказала искреннюю признательность и благодарность всем наставникам молодежи за их доброту, щедрость, внимание к молодым рабочим и колхозникам.

— Ваши заботы и усилия не пройдут даром. Молодежь умеет работать. Мы постараемся оправдать доверие, будем работать еще лучше на благо нашей любимой Родины.

коммунистическое отношение к труду, развивать чувство ответственности за дела своего коллектива, повышение качества продукции, экономию и бережливость.

Дорогие товарищи! Отдадим все свои силы, знания, опыт для того, чтобы лучшие традиции нашего времени жили и продолжались в молодом поколении Страны Советов!

Ира Сорокина, недавняя выпускница сельской средней школы (в центре). Фото С. Метелицы.

Фотохроника ТАСС.

◆ Спорт
В ТРЕТИЙ РАЗ — ЧЕМПИОН

Сергей Казаков из Уссурийска, набрав за два дня финальных соревнований личного мирового первенства по ледовому спидвею, которые проходили в голландском городе Эйндховен, 28 очков, в третий раз выиграл звание чемпиона мира (ТАСС).

НЕОЖИДАННЫЙ ПРОМЫСЕЛ

«Непрофильная» продукция, оказавшаяся в номенклатуре экспериментальной фабрики «Великоустюжские узоры» несколько неожиданно даже для руководства предприятия, пришла как нельзя более кстати. Дефицитные прежде вязаные изделия — украшенные цветным орнаментом варежки, а также шерстяные носки появились на прилавках магазинов Великого Устюга и сразу же понравились горожанам.

Выпуску этих вещей предшествовало внимательное изучение покупательского спроса и наличие в городе свободной рабочей силы. Поначалу предполагалось расширить выпуск поделок из плетеной бересты и предметов с резьбой по дереву. Ставка делалась на труд надомников.

Возникла идея провести два встречных опроса. Первый — среди домашних хозяек: выяснить, что они могут. А второй — среди покупателей: нужно ли им то, что сделают надомницы. Вот тут и выяснилось, что большинство пожелавших работать для фабрики домашних хозяек прекрасно вяжет. Ну, а покупатели с энтузиазмом поддержали предложение наладить художественное вязание.

Так и освоила фабрика казавшийся неожиданным промысел. И не в убытке от этого: теперь у предприятия уже 120 надомников, которые в нынешнем году рассчитывают выпустить продукции на 150 тысяч рублей, то есть вчетверо больше прошлого года.

В. ЖУКОВ,
корр. ТАСС.
Вологодская область.



ДОБРУШСКИЙ ФАРФОР

Белорусская ССР. Все большую популярность завоевывают изделия с маркой Добрушского фарфорового завода. Предприятие это молодо: свою первую продукцию оно выдало 4 года назад. Здесь изготавливают красивые вазы и блюда, чайники, чашки, другую посуду. А всего здесь выпускают около 40 наименований продукции.

НА СНИМКЕ: чайный сервиз «Волшебное яблоко».

Фото И. Юдаша.

ВОТ ТАК САМОВАР!

НА СНИМКЕ: тульский самовар конца XIX века.



Фото В. Ялны.
Фотохроника ТАСС.

Редактор А. Н. ЗЯБЛИЦЕВ.

ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ РАЙОННОГО СЛЕТА НАСТАВНИКОВ КО ВСЕМ ВЕТЕРАНАМ ТРУДА, НАСТАВНИКАМ МОЛОДЕЖИ

Ясно понимая задачи и долг перед подрастающей сменой, мы, участники слета наставников, обращаемся ко всем кадровым рабочим, ветеранам и ударникам коммунистического труда, новаторам и передовикам производства, бригадирам, мастерам, специалистам всех отраслей народного хозяйства, культуры, просвещения, медицины, торговли, всем тем, кто воспитывает молодое поколение рабочего класса, с призывом:

— помогать юношам и девушкам быстрее овладевать профессией, передавать им приемы труда;

— всемерно содействовать повышению трудовой и политической активности, профессионального, общеобразовательного, политического и культурного уровня;

— помогать молодым людям приобщаться к общественной жизни;

— быть взыскательными и требовательными к

своим подопечным и товарищам по труду, вести беспощадную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, и общественно-правового порядка, работать под девизом «Честь и слава — по труду»;

— воспитывать молодых работников в духе морального кодекса строителя коммунизма, на боевых и трудовых традициях рабочего класса, предприятия, совхоза, колхоза, формировать у них

юношам и девушкам, прошедшим после школы на работу, предоставляется новая техника. Им создаются возможности для дальнейшей учебы и повышения квалификации. В колхозе имеются благоустроенные общежития, а молодежь получает первую очередь выделяются отдельные квартиры.

За последние несколько лет в колхозе «Максим Горький» осталось работать около ста выпускников средней школы.

На снимке: с молодыми колхозниками беседует комсорг Берендеевской молочно-товарной фермы

МОЛОДЫЕ ОСТАЮТСЯ В СЕЛЕ



Ежегодно в Костромской области более половины выпускников сельских школ остаются работать в родных хозяйствах. Партийные и комсо-

мольские организации многих колхозов и совхозов оказывают молодежи повседневное внимание. В колхозе «Максим Горький» Нерехтского района

Объем — 1 печатный лист газеты «Правда»
Офсетная печать
Тираж 8339
ОП 19147

НАШ АДРЕС:
Индекс: 652600
г. Белово,
ул. Советская, 8.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-20-24, зам. редактора — 2-09-68, ответственного секретаря — 2-11-12, зав. отделом сельского хозяйства — 2-08-52, зав. отделом культуры — 2-23-18, корреспондента-организатора местного радиовещания — 2-24-18, корректора — 2-03-58, общий — 2-17-97.

Беловское полиграфообъединение управления издательств, полиграфии и книжной торговли облсполкома.

Заказ № 2106