

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

Дни выхода
вторник,
четверг,
суббота

Цена 3 коп.

ОРГАН БЕЛОВСКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета
выходит
с августа 1950 г.

* ЧЕТВЕРГ, 17 ноября 1983 года * № 138 (4611)

ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

Бригада Валентины Ша-
рамовой из совхоза «Гор-
ский» в основном уха-
живает за телятами до шес-
тимесячного возраста. На
ее попечении 760 голов мо-
лодняка.

— Не так просто, — гово-
рит секретарь парткома
Ю. Н. Курский, — поста-
вить их на ноги. Это тот
возраст, за которым надо
догляд да догляд.

И то, что бригада выра-
шивает хороший молодняк
для перевода в старшие
возрастные группы, получа-
ет от него высокие привесы
большая заслуга работниц
бригады. Возьмите Екате-
рину Амелицеву. Она по-
рой неотлучно находится
на ферме или в лагере, по-
ка не будет все улажено.
Ведь жизнь телят нахо-
дится в ее руках: помощь
больному или слабому жи-
вотному на первых порах
крайне необходима. И эту
помощь, внимание и заботу
получают сполна. И не слу-
чайно в таком не совсем
благополучном месяце, как
октябрь, Екатерина Амели-
цева получила по 934 грам-
ма среднесуточного привеса
вместо 500 по плану. В знак
высоких производственных
показателей и сохранности
молодняка в ее честь вы-
пущена «Молния» и поднят
флаг Трудовой славы на
центральной усадьбе.

Прилежно трудятся и
другие телятницы. Так,
Таня Гусельникова за
прошлый месяц получила
648 граммов привеса, Клав-
дия Ившина — 705, Тама-
ра Кротова — 647, а в це-
лом бригада с начала года
обеспечила среднесуточный
привес в 500 граммов при
плане 450 граммов.

Ю. НИКОЛАЕВ.

УКРЕПЛЯЕМ ДИСЦИПЛИНУ

Общественные организа-
ции Пермьковского лесхоза
усиливают борьбу с наруши-
телями трудовой дисципли-
ны. Для этого используются
различные формы. За послед-
нее время активизировал
работу товарищеский суд.
Так, на последнем заседа-
нии объявлен общественный
выговор А. И. Белоусову
за допущенные прогулы.

Профсоюзный комитет по
ходатайству администрации
дал согласие на увольнение
работчицы П. С. Микова,
В. А. Щербинина, А. Г.
Щербинина и А. Васильчен-
ко, как самовольно оставив-
ших рабочие места.

К нарушителям применя-
ются и другие меры обще-
ственного и административ-
ного воздействия.

А. БУЙМОВА,
председатель профкома
Пермьковского лесхоза.

◆ Технику — на линейку готовности

Еще 31 октября на засе-
дании совета РАПО был
обсужден весьма актуаль-
ный вопрос о подготовке к
полевым работам 1984 года
и о постановке техники на
хранение в хозяйствах рай-
она. Там было, в частности,
отмечено, что в совхозах
«Пермьковский», «Родина»,
«Горский», в колхозе
имени 21 партсъезда свое-
ременно подготовили по-
мещения для осенне-зимне-
го ремонтного сезона, что в

крупными неприятностями
для специалистов, поскольку
требования к повыше-
нию качества дальше будут
ужесточаться.

Кроме трех хозяйств:
совхозов «Новопестерев-
ский», «Моховский», «Прав-
да», до сих пор главные
инженеры не представили
заявки на необходимые зап-
частные. А это лишает соот-
ветствующие службы объе-
динения «Сельхозтехника»

сельхозинвентаря ведем в
старом гараже, где устано-
вили калорифер. Подготов-
кой занято звено из трех
человек. Но они не в со-
стоянии подготовить весь
сельхозинвентарь до нового
года. Сделаем процентов 65.
Комбайнов — столько же.

— Как ремонтируются
тракторы?

— У себя в мастерской по
плану нам надо подгото-
вить 14. Готовых два,
столько же в ремонте, два
отправили в «Сельхозтехни-
ку». Считаем, что план
будет.

— Не реальное утвержде-
ние... На следующем засе-
дании штаба поднимем.

С расквочкой, очень робко
разворачиваются работы в
совхозе «Сибирь», где не
все комбайны поставлены
на зимнее хранение.

— Помещение не освобод-
дилось, — оправдывается
главный инженер совхоза
Д. В. Тыдыков. — Вот че-
рез неделю освободится,
начнем ремонт, поставим
туда четыре комбайна из
одинадцати по заданию.
Да четыре машины у нас
уже готовы. С заданием ус-
пеем до нового года спра-
виться.

Из всех отчитывающихся
инженеров о наиболее благо-
приятном положении с ре-
монтом доложил главный
инженер совхоза «Пермь-
ковский» И. Н. Сачков. В
этом хозяйстве из 46 трак-
торов 20 надо отремонтиро-
вать за IV квартал. Из
мастерской уже выпущено
пять машин, в ремонте
— семь. Постановочных мест
достаточно, в ближайшие
дни будет начат ремонт
еще нескольких тракторов.
Одновременно поставлены
для подготовки к жатве
шесть комбайнов из 20. Ко-
миссия по качеству созда-
на, но документацию пока
не составляла. Задание на
квартал будет выполнено.
На весну останутся только
два силосоуборочных ком-
байна. Для ремонта сель-
хозинвентаря созданы три
звена. С задачей они спра-
вятся в срок, считает инже-
нер.

Выступивший на совеща-
нии председатель районного
комитета народного контро-
ля А. М. Сизов подчерк-
нул, что к подготовке тех-
ники нужно подходить с
партийными позициями, по-
го-сударственному. Надо каж-
дому человеку, причастному
к этому делу, особенно
главным специалистам, по-
высить свою ответствен-
ность не только за количе-
ство, но и качество, культу-
ру производства.

Дальнейший ход ремонт-
ных работ решено обсудить
на заседании штаба в сов-
хозе «Пермьковский» 29 но-
ября.

Л. ЧЕРНИКОВ.

НЕ ТОЛЬКО КОЛИЧЕСТВО, НО И КАЧЕСТВО

возможности сделать заявку
в областную «Сельхозтех-
нику».

На совещании держали
отчет о состоянии дел глав-
ные инженеры отдельных
хозяйств.

— Чем вы объясните от-
ставание? — был задан
вопрос главному инженеру
совхоза «Беловский» А. П.
Ковалевичу.

— С постановкой техники
положение у нас плохое.
Три года как организован
совхоз, а традицией оста-
влять технику после исполь-
зования невымытой, неподго-
товленной не удалось сло-
мать. Если на втором от-
делении все сеялки и куль-
тиваторы своевременно приве-
ли в порядок, то на первом
сеялки начали очищать от
грязи и проросшего зерна
только после моей доклад-
ной и обсуждения вопроса
на заседании парткома. Но
и после этого на первой
ферме до сих пор не созда-
но звено для ремонта сея-
лок. Из зерновых комбай-
нов три сразу же помыли,
провели текущий ремонт. И
они были приняты. А два
комбайна главный агроном
забраковал. Из 16 этих ма-
шин мы сможем до нового
года отремонтировать про-
центов 60. Каждый механиз-
атор будет сам готовить
закрепленную машину.

— Сколько сельхозинвен-
таря будет подготовлено до
первого января, — спра-
шивает начальник штаба
В. П. Козлов.

— Сколько сделаем,
столько и в сводку пода-
дим.

— Это нас не устраивает.

— График у нас есть, до-
веден до бригадиров, счи-
таю, до нового года спра-
вемся.

Не мог похвастать хоро-
шей организацией ремонт-
ных работ с первых же
дней и главный инженер
совхоза «Июньский» Н. А.
Хромов.

— У нас по зерноубороч-
ным комбайнам обстановка
плохая, потому что позже
всех кончили уборку. К то-
му же у нас нет мастер-
ской. Готовим помещение
на одно ремонтное место,
но нечем закрыть крышу.
Пять комбайнов поставили
в «Сельхозтехнику». Ремонт

С ЗАДАНИЕМ СПРАВЛЯЮТСЯ

В совхозе «Дунайский»
среди животноводов идет
соревнование за успешное
завершение заданий третье-
го года одиннадцатой пяти-
летки. Они стараются полу-
чить как можно больше мо-
лока. Хороших результатов
добились доярки: А. М. Се-
менова, надоившая за де-
сять месяцев по 2506 кило-
граммов молока от фураж-
ной коровы, и В. И. Котлу-
бовская — по 2500 кило-
граммов молока. В сере-
дине ноября взяли этот рубеж
в 2500 килограммов молока
доярки Н. Т. Жукова, М. Т.
Жукова, А. А. Сидорова, и
ряд других. Все они успеш-
но справляются со своими
обязательствами и годовым
заданием по надоям молока.

Боевой настрой и у скот-
ников хозяйства Н. Я. Ива-
нова и А. Т. Черкашина,
которые по своему гурту
обеспечили надой с начала
года по 2408 килограммов
на корову.

П. МАСЛОВ.

СОЗДАЕМ ЗАПАС

Закончилась уборочная
страда, но забот и хлопот
у механизаторов второй
бригады колхоза «Правда»
не убавилось. Сейчас они
занимаются подвозкой гру-
бых кормов с поля на фер-
му, в денник, а оттуда
ежедневно доставляют его
к скотным дворам.

На подвозке сена с поля
хорошо трудятся механиз-
атор Павел Яковлевич
Кольчурин. Он на тракторе
К-700 на стоговозе, изго-
товленном местными умель-
цами, ежедневно делает по
пять—шесть рейсов, достав-
ляя до 30 тонн сена на
склад. На санный двор уже
завезено около 600 тонн се-
на и в этом большая за-
слуга Кольчурина.

М. АДАЕВ,
управляющий
фермой № 2
колхоза «Правда».

СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ

В райкоме КПСС прошел
семинар секретарей пер-
вичных партийных органи-
заций совхозов и колхозов,
промышленных предпри-
ятий и организаций. Семинар
открыл первый секретарь
райкома партии П. Н.
Акатьев.

Петр Николаевич отметил
работу коллективов, иду-
щих навстречу XXVI рай-
онной партконференции, по-
ставил перед собравшими-
ся конкретные задачи.

Затем выступили работ-
ники аппарата районного
комитета партии. Они рас-
сказали о ведении делопро-
изводства, хранении пар-
тийных документов, состав-
лении планов работы, росте
партийных рядов, ответили
на вопросы.

Л. ШЕРИН.

РЕКОМЕНДУЕТ МЕТОДСОВЕТ

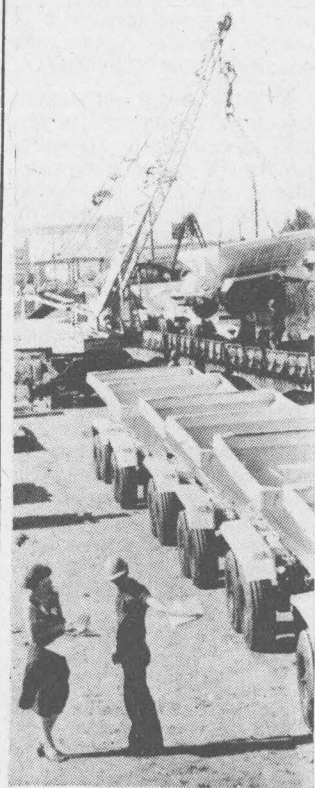
Состоялось заседание
районного методического
совета партийного и эконо-
мического образования.
Его провели заместитель
заведующего отделом про-
паганды и агитации райко-
ма КПСС А. А. Антоненко
и методист-консультант от-
дела пропаганды и агитации
РК КПСС В. К. Никитчен-
ко.

Работники райкома пар-
тии рассказали об итогах
первых занятий в системе
партийного и экономическо-
го образования, отметили
положительные моменты и
недостатки в работе пропа-
гандистов совхозов и колхо-
зов, промышленных пред-
приятий и организаций, по-
советовали, как разрабаты-
вать методические рекомен-
дации в помощь пропаган-
дистам. Особый упор был
сделан на то, чтобы в каж-
дой школе на — занятиях
теоретические вопросы увя-
зались с практическими
делами коллективов.

Перед членами районного
методического совета была
поставлена задача: обоб-
щать и распространять опыт
работы лучших пропаган-
дистов.

На заседании были даны
ответы на многие вопросы,
касающиеся партийного и
экономического образова-
ния.

Л. СЕМЕНОВ.



БАШКИРСКАЯ ССР.
Для зоны Нечерноземья на
базе трактора Т-150 созда-
ется универсальная само-
ходка, которая сможет вно-
сить в почву все виды хи-
мических удобрений. Широ-
копрофильные шины низко-
го давления позволяют ра-
ботать при любой погоде
на всех почвах.

НА СНИМКЕ: отгрузка
очередной партии разбрас-
ывателей минеральных удо-
брений.

Фотохроника ТАСС

Как известно, постановлениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда», а также Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» наряду с созданием экономических и организационных условий для бесперебойной и высокопроизводительной работы трудовых коллективов предусмотрен ряд дополнительных правовых мер укрепления дисциплины на производстве. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года внесены соответствующие изменения в Основы трудового законодательства.

25 октября 1983 года Госкомтруд СССР и секретариат ВЦСПС утвердили разъяснение о порядке применения нового законодательства. В связи с вопросами читателей о нем рассказывает заведующий сектором трудового законодательства юридического отдела ВЦСПС В. Г. ЗИНЧЕНКО.

НА КАКИХ УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКИ ЗА НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ РАБОТЫ?

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 г. «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» рабочим и служащим, занятым в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи, в геологоразведочных организациях и в организациях по гидрометеорологии и контролю природной среды, были установлены оплачиваемые дополнительные отпуска продолжительностью до трех дней за непрерывный стаж работы на одном предприятии. Они предоставляются в следующем порядке: первый день отпуска через три года непрерывной работы, а за каждые последующие два года — по одному дню.

Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года для рабочих и служащих, работающих добросовестно и не допускающих нарушений трудовой дисциплины, в качестве поощрения введен льготный порядок предоставления этих отпусков. Второй и третий дни отпуска этим работникам предоставляются не через каждые два года, а за каждый год работы.

Добросовестно работающими считаются рабочие и служащие, выполняющие нормы выработки (обслуживания), эффективно использующие рабочее время, не допускающие брака в работе, а также имеющие другие положительные производственные показатели. Вопрос о том, добросовестно ли рабочий или служащий работал в соответствующем рабочем году, решается администрацией с учетом мнения коллектива, подразделения (бригады).

К работникам, не допускающим нарушений трудовой дисциплины, относятся рабочие и служащие, которые к моменту получения второго и третьего дней отпуска не имеют дисциплинарного или общественного взыскания за нарушение дисциплины.

Остальные условия предоставления указанного отпуска являются общими как для получающих его в льготном порядке, так и для работников, не пользующихся такой льготой. Они предоставляются рабочим и служащим, имеющим ежегодный отпуск продолжительностью 15 рабочих дней. При этом трехдневный дополнительный отпуск, предоставляемый работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, а также дополнительные отпуска за выполнение государственных и общественных обязанностей в число 15 дней не включаются, т. е. предоставляются сверх отпусков за непрерывный стаж работы.

Стаж, дающий право на этот отпуск, исчисляется с 1 января 1980 года. В него включается фактически проработанное время на работах, дающих право на дополнительный отпуск: время, когда рабочий или служащий не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично либо выплачива-

лось пособие по государственному социальному страхованию. Периоды действительной срочной военной службы, работы на освобожденных должностях в партийной, профсоюзной и комсомольской организациях предприятия, временного перевода на другую работу по состоянию здоровья, в связи с беременностью, кормлением ребенка или наличием детей в возрасте до одного года, обучения по направлению предприятия на курсах, в ПТУ и других учебных заведениях по подготовке кадров включаются в стаж, если им предшествовала или за ними непосредственно следовала работа, дающая право на дополнительный отпуск. Если работник переведен на

законодательства о труде).

Отпуск уменьшается за тот рабочий год, в котором допущены прогулы. Однако его продолжительность должна быть не менее 12 рабочих дней по календарю. Что касается трехдневных отпусков женщинам, имеющим детей в возрасте до 12 лет, а также дополнительных отпусков за выполнение государственных и общественных обязанностей, то они в число этих 12 рабочих дней не включаются. Уменьшение отпуска за прогулы не является дисциплинарным взысканием и производится независимо от применения других мер воздействия (общественных, дисциплинарных и материальных). По ходатайству трудового коллектива (в

КРЕПИТЬ ПОРЯДОК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Новое в законодательстве о трудовой дисциплине

другое предприятие на работы, дающие право на этот отпуск, либо после увольнения вновь поступил на то же предприятие в сроки, необходимые для сохранения стажа, дающего право на пособие по больничному листу, то непрерывный стаж для получения дополнительного отпуска не прерывается.

Предусмотрено также, что дополнительный отпуск за непрерывный стаж предоставляется не только рабочим и служащим, занятым в производственных отраслях народного хозяйства, но также и работникам производственных единиц независимо от их ведомственной подчиненности, если их труд оплачивается, как в производственных отраслях (например, работникам мастерских и других организаций по оказанию промышленных видов услуг, опытных производств институтов и т. п.).

Каков порядок уменьшения отпуска прогульщикам?

В целях усиления борьбы с прогульщиками как особо злостными нарушителями трудовой дисциплины установлено, что за совершение прогула без уважительных причин очередной отпуск в соответствующем году уменьшается им на число дней прогула. Применение этой меры во всех случаях обязательно. Основанием для уменьшения отпуска является приказ (распоряжение) администрации. Поскольку рабочие и служащие, отсутствующие на работе более трех часов в течение рабочего дня (непрерывно или в общей сложности) приравниваются к прогульщикам, то указанная мера распространяется и на них. Уменьшению подлежат не только ежегодный основной, но и все виды дополнительных отпусков: за непрерывный стаж работы на одном предприятии, за ненормированный рабочий день, за работу с вредными условиями труда, за работу на предприятиях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и другие (ст. 33 и 34 Основ

соответствии со статьей 9 Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями») администрация вправе принять решение лишь о частичном сокращении отпуска или предоставлении его полностью работнику, совершившему прогул, если после этого он трудится добросовестно.

При увольнении работника, допустившего прогулы, компенсация за неиспользованный им отпуск уменьшается на число дней прогула, но выплачивается не менее чем за 12 рабочих дней, если он проработал полный рабочий год. В случае увольнения до истечения рабочего года компенсация выплачивается пропорционально проработанному времени за вычетом дней прогула, но не менее чем за 12 рабочих дней. Например, рабочий, имеющий право на отпуск продолжительностью 15 рабочих дней, в последнем рабочем году перед увольнением проработал 10 месяцев, в течение которых 4 дня прогулял.

В этом случае расчет компенсации производится исходя из гарантированного работнику 12-дневного отпуска. Продолжительность отпуска составила бы $12:12 \times 10 = 10$ рабочих дней, за которые и должна быть выплачена компенсация.

Допускается ли перевод нарушителей дисциплины на нижеоплачиваемую работу без учета профессии и специальности?

Такой перевод возможен лишь за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин и появление на работе в негрезвом состоянии. Систематически нарушающими трудовую дисциплину считаются рабочие и служащие, если они, имея дисциплинарное или общественное взыскание за нарушение трудовой дисциплины (не снятое в установленном порядке), в течение года со дня его применения вновь нарушили дисциплину. За иные нарушения дис-

циплины работник может быть переведен на нижеоплачиваемую работу только с учетом его профессии или специальности.

Перевод независимо от характера нарушения дисциплины может осуществляться только на такую нижеоплачиваемую работу, которая не противопоказана работнику по состоянию здоровья.

Время ее выполнения не засчитывается в срок предупреждения об увольнении по собственному желанию, и увольнение в этот период, как правило, не допускается.

До истечения срока выполнения работ, на которые рабочий или служащий переведен за нарушение трудовой дисциплины, администрация может по договоренности с работником расторгнуть трудовой договор только в тех случаях, когда это вызывается интересами производства. Увольнение в этом случае производится по статье 31 КЗоТ РСФСР и соответствующим статьям КЗоТ других союзных республик, а не по соглашению сторон.

Посмотрено, что эта сумма не должна быть выше одной трети его среднего месячного заработка. Возмещение ущерба в этих пределах производится по распоряжению администрации, независимо от согласия работника на удержание и в тех случаях, когда по закону он несет полную материальную ответственность либо когда установлены иные пределы материальной ответственности (например, 2/3 среднего заработка при выпуске бракованной продукции), но в то же время фактический ущерб не превышает трети его среднего месячного заработка. Администрация вправе сделать распоряжение об удержании ущерба в течение двух недель со дня его обнаружения. Если этот срок пропущен, взыскание производится в судебном порядке.

Такой же порядок удержания применяется и при коллективной (бригадной) материальной ответственности. В этом случае следует исходить из суммы материального ущерба, при-

отпускать рабочих и служащих для работы на предприятиях отдельных отраслей народного хозяйства; избрания на должность, замещающую по конкурсу; зачисления в высшее, среднее специальное или иное учебное заведение, в аспирантуру либо клинику ординатуру; нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора, изменения условий труда. Уважительным признается также увольнение по собственному желанию инвалидов, пенсионеров по старости, беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет. Если при увольнении по некоторым из этих причин законодательством предусмотрены иные сроки сохранения непрерывного стажа, то применяются эти сроки. Например, при увольнении в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе, при увольнении в связи с инвалидностью — в течение трех месяцев со дня восстановления трудоспособности.

При отсутствии уважительных причин для увольнения по собственному желанию непрерывный стаж сохраняется лишь в течение трех недель. Такой порядок исчисления стажа применяется к случаям увольнения по собственному желанию начиная с 1 сентября 1983 года.

Причина увольнения имеет значение и при определении срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию. Если по общему правилу работник обязан предупредить администрацию об увольнении по собственному желанию за два месяца (ч. 1 ст. 16 Основ законодательства о труде в редакции Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года), то заявление об увольнении по уважительным причинам может быть подано за один месяц. В случаях, когда увольнение обусловлено невозможностью продолжать работу (например, в связи с поступлением в учебное заведение, с необходимостью ухода за больным членом семьи и т. п.), администрация расторгает трудовой договор с более раннего срока, если об этом просит работник.

Как организуется отработка кратковременных отпусков без сохранения заработной платы и как оплачивается это время?

Условия такой отработки устанавливаются по соглашению работника с администрацией. Они могут быть определены с учетом возможностей производства как при предоставлении отпуска, так и впоследствии. Отработка возможна только в нерабочее время в течение ближайших трех месяцев после окончания отпуска без сохранения платы. Число дней (часов), подлежащих отработке, устанавливается в зависимости от продолжительности отпуска из расчета один день работы соответствующей продолжительности для данной категории работников за каждый день отпуска. Время отработки для работников, которым по закону установлено сокращенное рабочее время, соответственно уменьшается. Отработка не может расцениваться как работа в сверхурочное время или в выходные дни, поэтому оплата за нее производится во всех случаях в одинарном размере.

Учет отпуска без сохранения заработной платы и времени их отработки возлагается на администрацию предприятия, организации.

(«Труд», 30 октября 1983 г.)

Какие меры материального воздействия применяются к работникам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины?

Рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в негрезвом состоянии, в течение шести месяцев по новому месту работы в обязательном порядке уменьшаются наполовину все виды премий, предусмотренные системой оплаты труда. Премия выплачивается в половинном размере независимо от последующей перемени места работы. Не допускается уменьшение премий, выплачиваемых за период свыше шести месяцев. Не распространяется это правило также и на единовременные поощрения и вознаграждения.

Работнику, занятому в бригаде, премия уменьшается исходя из ее размера, начисленного с учетом реального вклада в общие результаты работы. Другим членам коллектива удерживается часть премии этого работника в данном периоде не выплачивается.

По истечении трех месяцев при условии добросовестной работы рабочего или служащего администрация по согласованию с профкомом может на основании ходатайства коллектива подразделения (цеха, отдела, участка, бригады) принять решение о выплате в дальнейшем премии в полном размере.

Как теперь законодательство решает вопросы возмещения ущерба предприятию, причиненного работником?

В отличие от ранее действовавшего законодательства, когда сумма взыскания за ущерб, причиненный предприятию, не могла превышать по общему правилу одной трети месячной тарифной ставки (оклада) работника, статьей 49 Основ законодательства о труде (в редакции Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года) преду-

смотрено, что эта сумма не превышает трети его среднемесячного заработка, взыскание производится по распоряжению администрации. В остальных случаях администрация обязана предъявить иск в народный суд. Если причиной ущерба, причиненного предприятию, явилось нетрезвое состояние работника, то ущерб должен быть возмещен полностью.

Трудовые споры по поводу взыскания ущерба из заработной платы работника рассматриваются в общем порядке: в комиссии по трудовым спорам, профкоме, народном суде. Обращение работника в комиссию по трудовым спорам не приостанавливает исполнения распоряжения администрации об удержании ущерба.

Имеют ли преимущество работники, увольняющиеся по собственному желанию, вызванному уважительными причинами?

За рабочими и служащими, увольняющимися с работы по уважительным причинам, непрерывный стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца или более длительных сроков, установленных законодательством.

Причина увольнения считается уважительной, если трудовой договор расторгнут по собственному желанию вследствие болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности, согласно медицинскому заключению; необходимости ухода за больными членами семьи (в соответствии с медицинским заключением) или инвалидами I группы; перевода мужа или жены на работу в другую местность; направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда к месту жительства мужа или жены; переезда в другую местность в порядке организации, сельскохозяйственного переселения, а также в других случаях, когда в соответствии с законодательством администрация обязана беспрепятственно

♦ Слово о делегате партконференции

НАСТОЯЩИЙ ТОВАРИЩ

В нашем селе много хороших людей: замечательных производителей, активных общественников, благополучных отцов семейства. Среди них следует назвать Валерия Александровича Зяйкина. С этим человеком приятно трудиться, всегда чувствуешь его плечо рядом, на которое, как говорят, можно уверенно опереться в трудную минуту. Деловой, принципиальный, вежливый.

Валерий еще молод: ему чуть более тридцати. Окончил среднюю школу, затем — Краснобродское СПТУ-7. В неполные восемнадцать лет сел за рычаги «стального коня». До армии водил трактор по полям совхоза, после окончания службы — вновь вернулся в родное хозяйство. Своей профессии не изменил: работает по сегодняшний день трактористом. Нормы выработки ежедневно доводит до 120—130 процентов. Проголов не делает, да и вообще производственную дисциплину не нарушает.

Часто задаю сам себе вопрос: почему бывают такие разные люди? Взять, к примеру, Зяйкина и Васева. Оба трудятся в одном селе, оба молодые, оба механизаторы. Но первый имеет более десяти поощрений: награждался Почетными грамотами, ему объявлялись благодарности, вручались денежные премии, второй — частенько нарушает производственную дисциплину. Казалось бы — оба сельчане, должны чувствовать ответственность за порученное им дело: ведь тракторист в сельской местности — фигура заметная. Однако выходит наоборот. Один известен на весь район и не стесняется заявить о себе во весь голос, другой — любит укрыться в тени, работает «спустя рукава». Из изо дня в день становится малоприметным.

Как-то спросил у Валерия Александровича: что его «толкает» в передовики. И он не задумываясь ответил: «Партийная совесть».

В ряды Ленинской партии Зяйкин вступил десять лет назад. И за это время ни разу не нарушил партийную дисциплину, все поручения выполнял добросовестно. Если в чем-то затруднялся — не стеснялся спросить, посоветоваться. Именно этим «подкупал» людей, завоевывал у них уважение и авторитет. Товарищи по работе ему стали доверять, а коммунисты избрали его сначала парторганизатором, а на отчетно-выборном партийном собрании — членом партийного комитета совхоза.

Сельскохозяйственные кампании: посевная, сенокос, уборка урожая — приносят новые заботы и хлопоты труженикам нашего совхоза. Они требуют усилий и напряженности от комбайнеров, трактористов, шоферов — всех хлебо-

бов. Поэтому к каждой из них Зяйкин готовится основательно, серьезно. Его трактор в поле не простаивает — всегда на ходу. В этом году Валерий Александрович трудился в звене Валериана Алексеевича Худякова. Коллектив работал по безнарядной системе оплаты труда: выращивал и убирал зерновые культуры, кукурузу, корнеплоды и другие сельскохозяйственные культуры.

Валерий Александрович Зяйкин являлся в звене парторганизатором. Он осуществлял партийное руководство коллективом, разъясняя членам звена документы Коммунистической партии и Советского правительства, доводил до сведения своих товарищей задачи районной партийной организации, нацеливал полеводов на выполнение планов и обязательств. И усилия парторганизатора не пропали даром. Свидетельством этому служат высокие производственные показатели.

За коллективом была закреплена площадь в тысячу гектаров. Подчеркну, что члены звена эту почву обрабатывали, сеяли и ухаживали за культурами, убрали урожай. Кукуруза была, например, размещена на двухстах гектарах. Осенью был собран урожай зеленой массы с каждого гектара по 407 центнеров. Это самый высокий урожай не только в нашем совхозе, но и в районе. За высокие производственные показатели, за призовое место, занятое в социалистическом районном соревновании, звену вручена денежная премия и продан вне очереди мотоцикл «Урал».

Колесный трактор Зяйкина «не отдыхает», бегает без устали. Сейчас Валерий Александрович занят на вывозке перегноя на свое поле. Желание звена: в новом сельскохозяйственном году получить урожай кукурузы выше нынешнего. Срабатывает также, как и в этом, прибыльно. И для этого делается все возможное.

Примерный семьянин Валерий Александрович с женой Галиной воспитывает двух дочерей: одна учится в пятом, другая — во втором классе, находит время для общественной работы: он выходит на дежурство с членами ДНД, проводит с ними рейды, выполняет другие поручения. Для всех мероприятий находит время.

Скоро начнет работать районная партийная конференция. На этот форум партийцев коммунисты нашего совхоза избрали в числе других ударника коммунистического труда Валерия Александровича Зяйкина. Он заслужил это по праву.

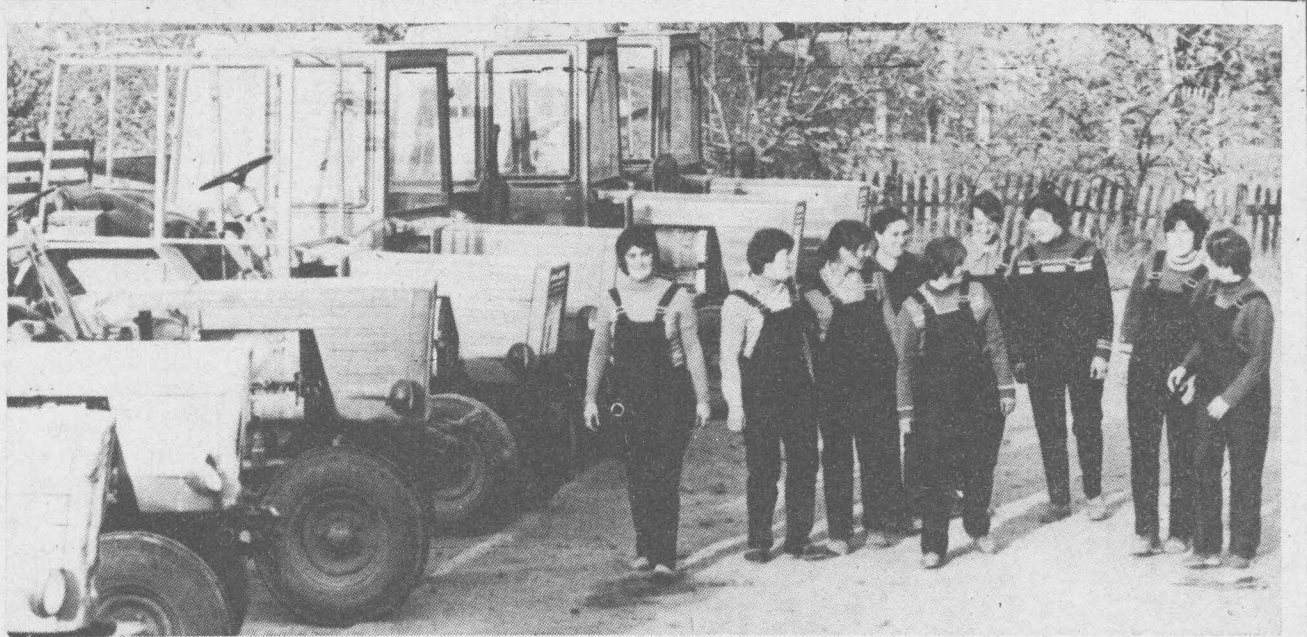
Ю. КУРСКИЙ,
секретарь парткома
совхоза «Горский».

НАГРАДА ЗА ТРУД

Облесполком и президиум облсовпрофа по итогам социалистического соревнования за третий квартал нынешнего года приняли решения занести на областную Доску почета города Новокузнецк и Осинники, Новокузнецкий район, 37 промышленных объединений, предприятий и организаций, среди которых шахта «Капитальная», разрез «Байдаевский», Прокопьевский фарфоровый завод, совхоз «Кубитетский» и другие.

На областную Доску почета занесены также передовики производства: бригадир шахты имени Ярославского объединения «Ленинскуголь» А. Е. Люкин, оператор машинного доения совхоза «Звездный» Н. Г. Миронова, буровой мастер Шалымской геологоразведочной экспедиции Ю. В. Сумин. Всего такой чести удостоены 45 победителей соцсоревнования.

В. ВОЛОДИН.
г. Кемерово.



А НУ-КА, ДЕВУШКИ!

Молдавская ССР. «Водить трактор, как Паша Ангелина» — под таким девизом трудятся на полях республики более 600 девушек-механизаторов.

В колхозе имени Сергея

Лазо Григориопольского района женская тракторная бригада существует с 1969 года. Сейчас в ней почти 60 человек. С большим трудолюбием работают девчата. Они обслуживают цех овошеводства и плантации многолетних насаждений, перевозят сельхозпродукцию и

строительные материалы.

Девушки не только хорошо работают, но и ведут большую общественную работу. Вера Чебаненко — депутат Верховного Совета Молдавской ССР, Наталья Занделова — делегат XIX съезда ВЛКСМ, член ЦК комсомола Молдавии, Вера

Мокан — депутат сельского Совета. Многие занимаются спортом, участвуют в художественной самодеятельности.

НА СНИМКЕ: группа трактористок женской бригады.

Фото А. Симановского. Фотохроника ТАСС.

♦ Животноводство — ударный фронт

ИВАНОВСКИЕ «ОСТРЫЕ УГЛЫ»

На взгорке, что за прудом, тянувшимся вдоль Ивановки, белеют животноводческие помещения. Здесь размещен молочный цех центральной фермы колхоза «Россия». Вот сюда и направляются по утрам десятки людей, занятых в молочном производстве.

Середина ноября. Еще не покрыта снегом земля. Но по замерзшему пруду тянутся витые нити поземки. Вдоль берега отдельными гуртами разбрелись коровы: в четыре часа дня началась обычная часовая прогулка животных. Слышны вскрики скотников. А там, в коровниках, зажигаются огни, животноводы раскладывают в кормушки сено.

Одним словом, идут будни в зимовке скота. Животноводы колхоза стоят на важном участке борьбы за реализацию Продовольственной программы. И сейчас, в самом начале зимовки, когда до конца года остается всего полтора месяца, очень важно сделать все, чтобы и годовые обязательства были выполнены с честью и чтобы был создан нормальный задел на четвертый год пятилетки.

Сводка за десять месяцев свидетельствует: в целом колхозом продано государству только 84 процента молока, то есть 2878 тонн вместо намечавшихся по 3430 по годовому плану. Хозяйство отстает при наличии неплохой кормовой базы от своего прошлогоднего уровня. Если в прошлом году за этот период от каждой коровы было надоено по 2476 килограммов молока, то нынче — только 2345.

Уже один этот факт должен встревожить не только специалистов и правление, но и партийную организацию колхоза, как направляющую силу. Но, несмотря на твердую тенденцию к снижению суточных удоев, соответствующей реакции руководства колхоза не чувствуется.

Убедиться в этом можно, побывав на первой животноводческой ферме. Здесь стоят на зимовке 429 коров.

Средний надой от каждой из них со середины октября упал с 6,2 килограмма до 4,3 — к началу второй декады ноября. Только за девятое и десятое ноября от каждого животного недополучено по 0,6 килограмма продукции в сравнении даже с праздничными днями.

Начнем поиски причин снижения производительности труда животноводов с красного уголка. Ведь кому не известно, что успеха в достижении цели можно добиться только с помощью хорошо поставленной массово-политической работы среди всех рядовых тружеников?

Трудно назвать красным уголком помещение, в которое привел меня бригадир фермы Ж. С. Алиев. Ни вывески, ни мебели, никакой наглядной агитации, буквально ни одной бумажки на стенах кроме листка с записью сроков запуска отдельных коров. Мало того, помещение это, пригодное разве что для хранения ведер, не готовилось к зиме: не оштукатурено и не побелено. Похоже, его и не собирались готовить, поскольку колхозные строители обязались сдать в нынешнем году новый дом животноводов. Только прошло уже полтора месяца зимовки, а на ферме — ни дома животноводов, ни красного уголка.

Тогда где же и как ведется политико-воспитательная работа с людьми?

— А к нам, как сбавили оплату за молоко, так никто из нашего начальства и не является, — без обиняков заявляют доярки. — Вот один только бригадир... А разве может он объяснить, почему нам платят столько же, как в Новоросийке, хотя там нагрузка на дойрок чуть ли не вдвое ниже нашей?

Роль морального и материального стимулов и улучшения условий труда, конечно же, не стоит приуменьшать. Если у человека падает моральная и материальная заинтересованность, он вряд ли будет работать с полной отдачей. А

животноводов на этой ферме есть о чем поговорить с руководителями хозяйства. Так зачем же уходить от разговоров с людьми? Почему не объяснить им, из каких экономических соображений ферма переведена именно на такую оплату труда?

— Когда нас уговаривали переходить на работу с повышенной нагрузкой на каждую дойрку, золотые горы обещали, а сейчас ни той механизации, что обещали, ни зарплаток, — единодушно заявляют доярки. — Почти все вручную делаем.

Единство слова и дела. О них сегодня много говорится. Тем более сейчас, если мы хотим добиться высоких конечных результатов, и не нужно срезать углы, а объяснить людям, почему сегодня так, а не иначе, и как будет в дальнейшем. Возможно, в чем-то не правы руководители хозяйства, а они не правы, если проводят собрания, где колхозник может высказать свое мнение, только раз в году. Возможно, слишком остро ставят вопросы животноводов. Но, коль с ними беседы по наиболее важным вопросам не проводятся, много и ожидать трудно.

А наиболее важных вопросов на этой ферме очень много. И, видимо, они играют не последнюю роль в том, каким будет конечный результат.

Начнем с того, что помещения недостаточно хорошо подготовлены к зиме. Из дверей в кормораздаточных проходах ни одна не закрыта, ветерок дует, дояркам невозможно в халатах доить коров. В телятнике для новорожденных телят до сих пор не подается тепло. Молодняк падает, а специалисты только недоуменно разводят руками: «И что за причина?»

Дояркам до сих пор непонятно, почему два года назад убрали очень удобные заводские автопоилки и заменили их самодельными индивидуальными поилками для коров, которые не дают животному возможности напиться, когда оно хочет пить, и к тому же

безбожно текут, создают в помещении сырость, грязь. Такую механизацию доярки называют попросту: «Бери больше, бросай дальше». Потому что им, чтобы напоить животных, нужно повернуть вентиль, а закрыть не успеешь, вода окажется на полу: бери швабру, чисти.

Переводя ферму на повышенную нагрузку, специалисты хозяйства, похоже, руководствовались добрым побуждением поставить производство молока на промышленную основу. Но почему-то остановились на полпути.

Вот кормораздача. Только неделю назад механизировали подачу в ясли силоса. На остальных операциях (сено, солома, концентраты) господствует ручной труд. И все потому, что на ферме нет кормоцеха. О каком-либо кормоприготовлении для повышения питательности кормов и разговора не ведется. Экономия? А оправдана ли, с позволения сказать, такая «экономия»? Или не хотят довести дело до конца?

Рацион дойных коров вроде бы сносный: 3 килограмма сена, 30 — силоса, 5 — соломы, по 1 килограмму концентратов, не считая 500 граммов на надоенный литр молока. Но качество кормов не контролируется.

— Сегодня привезли не силос, а голую грязь, — говорит доярка А. И. Воротикина. — А закладывают вроде качественную массу... Доярок и скотников смущает вопрос, почему до сих пор не организован подвоз опилок для подстилки коровам, почему не выданы своевременно спецодежда.

Конечно, правы они в своих обидах и на Бачатский совхоззакон, который совершенно обходит ивановских животноводов своим вниманием, не организует для них торговли необходимыми товарами через передвижные автолавки.

Как ни остро ставят вопросы ивановские животноводы, общее впечатление остается хорошим: они стремятся сделать лучше и уверенны, что устранение всех этих недостатков в организации зимовки скота пошло бы только на пользу делу. Обязательства, взятые на 1983 год, должны быть выполнены.

Л. УСТЮГОВ.

СОЕДИНИЛ
БЕРЕГА

Уфа. Открылось движение по новому автодорожному мосту через реку Уфу. Построили сооружение коллективы мостоотряда

№ 30 и других уфимских организаций. Это четвертый автодорожный мост в столице автономной республики. Новое 440-метровое же-

лезобетонное полотно соединило Уфу с северо-восточными районами Башкирии.

Я. ХАСАИНОВ.

КОНКУРС ЮНЫХ УМЕЛЬЦЕВ.

Среди лучших экспонатов Московского музея Центрального Совета Всероссийского добровольного пожарного общества особо выделяются действующие модели пожарной техники, изготовленные юными помощниками пожарных Кузбасса. Здесь и движущаяся модель пожарной машины будущего, и действующий «электронный сторож» огня, и модель турбореактивной установки для тушения пожаров нефтяных скважин.

Авторы этих оригинальных действующих моделей пожарных установок и агрегатов, выполненные кузбасскими школьниками Э. Арелановым, Ю. Алексеевым, А. Поповым, В. Колесниковым в ходе Всесоюзного смотр-конкурса юных умельцев на противопожарную тематику, были отмечены чемпионскими дипломами, памятными сувенирами.

Ныне ЦК ВЛКСМ, Министерство просвещения СССР, Главное управление пожарной охраны МВД СССР, Центральный Совет Всероссийского добровольного пожарного общества объявили очередной Всесоюзный смотр-конкурс пожарно-технического творчества школьников.

Всесоюзный смотр предусматривает развитие детского технического творчества, связанного с проблемами пожарной безопасности. Здесь и разработка конструкций пожарных кораблей и катеров, подъемников с дистанционным управлением для тушения резервуаров легковоспламеняющихся жидкостей, подъемник механизмов для подъема пожарных на высоту 40—60 метров и спасения людей из высотных зданий.

Юные умельцы могут продемонстрировать свою смекалку и в разработке оригинальных мощных пожарных насосов высокого давления для подачи воды из водоемов, приборов для автоматического учета работы насосов, устройства, включающих их засорение: самоходных лафетных стволов с дистанционным управлением для подачи жидкости и порошкового состава к месту пожара, самоходных агрегатов пожаротушения для передвижения по бездорожью (овраги, горы, боло-

та и т. д.).

Можно предложить на конкурс и составы зарядов химических пленных и воздушно-пленных огнетушителей, приборы для получения огнетушащей пены.

Юные помощники пожарных могут попробовать свои силы в разработке систем пожарной автоматики и сигнализации, водяной защиты при пожарах на агропромышленных комплексах, специальных искрогасителей на комбайны, тракторы, автомобили, а также навесного оборудования, с помощью которого можно защитить хлебные массивы от распространения пожара: унифицированных автоматических пожарных извещателей, срабатывающих на дым, свет, температуру.

Во всесоюзном конкурсе юных умельцев, итоги которого будут подведены в январе 1986 года, могут участвовать члены юношеских добровольных пожарных дружин, кружков, клубов и станций юных техников, словом, все школьники, кто пожелает попробовать свои способности и смекалку в создании моделей всевозможных машин, агрегатов и приборов для борьбы с огнем. Лучшие образцы этих работ будут экспонироваться на пожарно-технических выставках, в школах, профтехучилищах, пионерских лагерях, тематических выставках технического творчества и т. д. Чемпионов и призеров Всесоюзного смотра-конкурса технического творчества юных помощников пожарных ожидают бесплатные путевки во Всероссийский лагерь ЦК ВЛКСМ «Орленок» на Черноморском побережье, памятные медали, грамоты, дипломы, кубки, ценные подарки.

Справки и консультации по Всесоюзному смотр-конкурсу можно получить в областном Совете Всероссийского добровольного пожарного общества и в Управлении пожарной охраны УВД Кемеровского облисполкома.

А. ВАСИЛЕНКО,
начальник отделения УПО
УВД Кемеровского
облисполкома.
650027, г. Кемерово-27,
ул. Красная, 11, УПО УВД
Василенко Александру
Кирилловичу.

ФЛОТИЛИЯ ДЛЯ СОВХОЗА

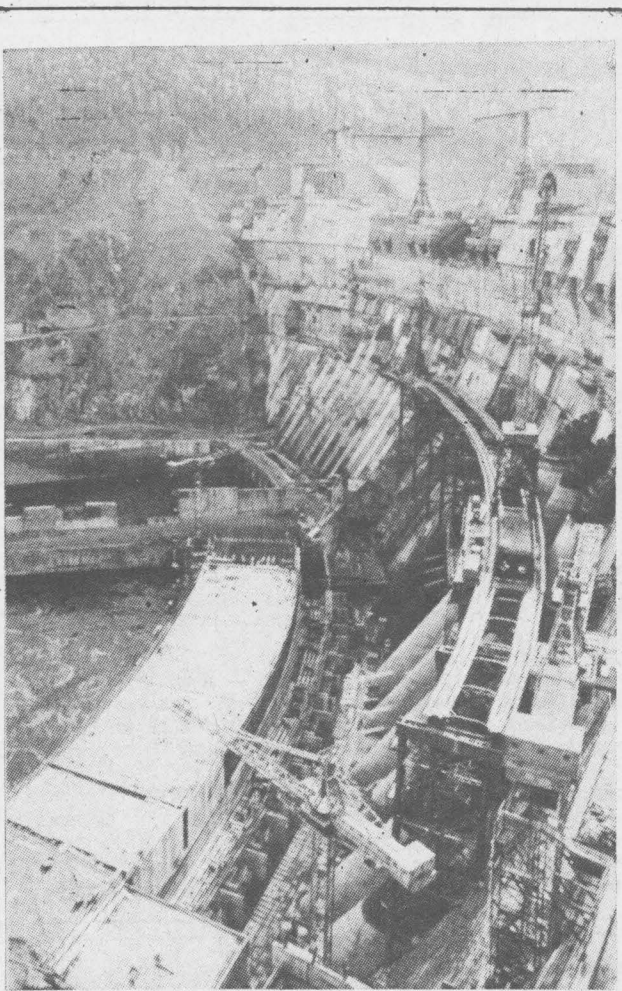
В целую флотилию обещает вырасти семейство плавучих средств завода по производству травяных гранул в совхозе «Пойменный» Томской области.

Государственная комиссия приняла в эксплуатацию третий такой завод, построенный на Моряковской ремонтно-эксплуатационной базе речного флота. В отличие от первых двух, он создан по специальному проекту, разработанному

Горьковским центральным конструкторским бюро речного судостроения и Тюменским сельскохозяйственным институтом. Оборудование размещено на барже значительно более маневренной, что очень важно в условиях Обской поймы. В следующем году колхозная флотилия пополнится еще одним судном.

Ю. ГРИШАЕВ.

Томская область.



РАСТЕТ САЯНСКИЙ ИСПОЛИН

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ. Исполин на Енисее — Саяно-Шушенская ГЭС мощностью 6,4 миллиона киловатт — строится и работает. Сегодня действуют шесть агрегатов гидроэлектростанции. С начала пуска первого энергоблока в Единую энергосистему страны подано свыше 28 миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Остальные четыре агрегата еще в руках строителей и монтажников. В будущем году намечено пустить два из них. Строящаяся двухсотпятидесятиметровая плотина уже достигла отметки 232 метра.

НА СНИМКЕ: участок строящейся плотины Саяно-Шушенской ГЭС.

Фото Ю. Бармина.
Фотохроника ТАСС.



Ленинградские предприятия поставляют на Саяно-Шушенскую ГЭС гидротурбины и другое оборудование. Рабочие колеса гидроагрегатов изготовило производственное объединение «Ленинградский металлический завод».

НА СНИМКЕ: у рабочего колеса гидротурбины. Слева направо — руководитель группы шеф-монтажа турбин из объединения «Ленинградский металлический завод» А. Ф. Мизонов, заместитель начальника турбинного цеха гидроэлектростанции А. П. Погоняйченко, инженер производственно-технического отдела станции Л. М. Чеснокова и начальник производственно-технического отдела ГЭС А. Я. Мороз.

ДОМ, ГДЕ ЖИЛИ ГРИБОЕДОВЫ

Неизвестные страницы биографии великого русского драматурга А. С. Грибоедова и его близких родственников обнаружили владимирские краеведы. На одной из старых улиц города найден дом, где проживала мать Грибоедова — Настасья Федоровна. Здесь же больше года жил и сам Грибоедов.

В тревожное лето 1812 года, когда армия Наполеона приближалась к Москве, семнадцатилетний юноша Александр Грибоедов вступает в Московский гусарский полк. Он был туда зачислен в конце июля в

чине корнета. В это же время его мать с сестрой Марией покидают свой московский дом и уезжают в неизвестном направлении.

После долгих исследований, — рассказал инициатор поиска краевед Б. Николаев, — мы убедились, что записи прибывавших тогда во Владимир беженцев попросту не велись. Казалось, дело зашло в тупик. И вдруг в фондах областного архива за 1805—1817 годы неожиданно был найден документ, в котором указаны сведения о местожительстве Настасьи Федоровны. Грибоедовы снима-

ли квартиру в каменном доме Ястребова, жившего недалеко от Успенского женского монастыря (ныне поселок Воровского). На планах города Владимира первой половины XIX века у этого монастыря показан только один каменный дом. Он и сейчас стоит на улице Краснолинейской под номером семнадцать. Здание, как и прежде, каменное, двухэтажное.

Поселились здесь Грибоедовы в сентябре 1812 года. Видимо, с этого же времени здесь жил и сам А. С. Грибоедов. Полк, в котором он служил, влился в Иркутский гусарский полк. Туда же был переведен и молодой корнет. В реестре

офицеров Иркутского полка вплоть до октября 1813 года записано: «Корнет Грибоедов за болезнью во Владимир». Сама же Настасья Федоровна еще долго оставалась в городе. В одном из архивов Москвы сохранился документ, свидетельствующий о том, что во время оккупации французами Москвы дом Грибоедовых был уничтожен пожаром. Строительство нового дома было закончено лишь в апреле 1814 года. Тогда и возвратилась в Москву семья Грибоедовых.

Э. ВАСИЛЬЕВ,
корр. ТАСС.

Владимир.

Заметки фенолога

ПОЛУЗИМНИК

Короткие, тусклые деньки поздней осени. Света дневного мало. Поздно светает, рано смеркается. Рассвет с сумерками как бы встречается посреди ненастного дня. Пасмурно и туманно, а по ночам хорошо подмораживает.

В тихом лесу нет-нет, да раздастся стрекот сороки: кого-то завидела. Среди раздетых деревьев далеко слышна дробь дятла.

Зеленое царство уже давно подготовилось к встрече с зимой. Озимые злаки прошли закалку. Деревья с кустарниками ввали в глубокий покой. Какие бы ни случались оттепели, их уже не вывести из этого состояния.

«Ноябрь капризен. То плачет, то смеется», — говорят в народе. Так оно и есть. То заволокут небо низкие лохматые облака, и снег подолгу падает на раздетые перелески и продрогшие луга, меняя все вокруг. То с высокого небосвода смеется солнце, морозное и яркое.

Глубокая осень наступила, стынют реки и озера. Ведь ноябрь — последний месяц живой природы.

Ноябрьские ночи — самые темные в году. В тихом лесу слетаются пернатые гости зимы. В преддверье, в голых ветках ивняка, можно увидеть снегиря. Важная, неторопливая птица, подойдешь к кусту, полюбуешься пурпурным опереньем и осанкой, а она хоть бы повернулась. Только встряхнет головой и еще шире поглядит крупными глазами. С холодами подвинется к поселкам. Тогда и услышишь песенку снегиря — будто свирелька заветная играет. Зима в октябре начинается, в ноябре силу набирает и окончательно в наших местах воцаряется, хотя и не сразу, потому что все еще приходится бороться с осенью. Но последней уже не устоять перед своей соперницей. Русский народ дал этому месяцу различные названия — грудень, листочный, полузимный, месяц перволедья по отношению к другим месяцам.

Первые холода, пока человек к ним не привык, особенно ощутимы, а кто легко их переносит, тому и зимние морозы нипочем. Даже итальянцы говорят, что месяц ноябрь вначале греет (от солнца), а под конец жжет (от огня в печи).

М. БРОДНИКОВ,
агроном-фенолог.

УСПЕХ ДНЕЙ СССР

БРЮССЕЛЬ. С большим успехом прошли в Бельгии и Люксембурге традиционные Дни СССР. На этот раз советские республики представляла Азербайджанская ССР.

Советскую делегацию пригласили в парламенте Бельгии и в муниципалитетах крупнейших бельгийских и люксембургских городов. На этих встречах еще раз были подтверждены глубокий интерес к жизни советского народа, общее стремление к укреплению мира и безопасности в Европе и во всем мире.

Дни СССР в Бельгии и Люксембурге сопровождались демонстрацией советских кинофильмов, фотовыставками об истории и сегодняшнем дне нашей страны, яркими концертами Азербайджанского ансамбля народной песни и танца.

В. ДРОБКОВ.

СПОРТ

Победили сильнейшие

С 12 по 14 ноября в г. Кемерове в тире Кировского района состоялись областные соревнования по пулевой стрельбе среди городов второй группы и сельских районов.

Областные соревнования проводились с целью подведения итогов учебно-тренировочной работы по подготовке стрелков — спортсменов в организациях ДОСААФ, определения сильнейших коллективов среди городов второй группы и среди сельских районов.

В программу соревнований входили МВ-8 стрельба лежа 10 пробных, 30 зачетных выстрелов, МВ-4 стрельба из трех положений (лежа, стоя, с колена). Личные места у мужчин и женщин определялись по наибольшей сумме очков, выбитых спортсменами команды. Сборная команда Беловского района выступила в составе пяти человек (трех мужчин и двух женщин).

В соревнованиях приняло участие шесть команд городов второй группы и шесть команд сельских районов. Команда Беловского района заняла второе место среди сельских районов, набрав — 1874 очка, уступив первое место команде Тяжинского района, которая набрала — 2017 очков, третье место заняла команда Промышленного района, набравшая — 1796 очков.

По результатам 12-ти команд городов второй группы и сельских районов, команда Беловского района заняла третье место.

За занятое второе место среди районов области команда Беловского района награждена Дипломами Кемеровского обликома ДОСААФ.

И. ЕФИМОВ,
председатель Беловского
РК ДОСААФ.

Редактор
В. Д. МИХАЙЛОВ.

Заготконтора Беловского райпотребсоюза и все работники производят закуп у населения живого скота и мясопродуктов:

Крупный рогатый скот высшей и средней упитанности по цене — 1 рубль 50 копеек за один килограмм живого веса, ниже средней упитанности — один рубль 14 копеек, свиньи — один рубль 70 копеек за один килограмм живого веса.

Мясопродукты: мясо говядина — 3 рубля 10 копеек за один килограмм, сало соленое — 3 рубля, мясо свинины и баранины — 3 рубля, гуси — 4 рубля, утки — 3 рубля 50 копеек за один килограмм.

Продолжает закуп соевых грибов: грузди и рыжики по цене один рубль 20 копеек за килограмм, прочие соевые грибы — один рубль за килограмм.

Принимается также лекарственно-техническое сырье в сухом виде: березовый гриб чага, боярышник (плоды), калина (ягода), шиповник (плоды), мать-и-мачеха (лист), подорожник (лист) за что продаются товары повышенного спроса.

Заготконтора продает по безналичному расчету метлы, черенки, травяные кисти, варенье из смородины, малины, облепихи.

Справки по телефону: 2-26-45, 2-00-78, 2-21-49.

Совхоз «Гурьевский» производит продажу лука-севка по цене 2 рубля 50 копеек за килограмм.

Объем — 1 печатный лист газеты «Правда»
Офсетная печать
Тираж 8404 экз.
ОГ 19612

НАШ АДРЕС:
Индекс: 652600
г. Белово,
ул. Советская, 8.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-20-24, зам. редактора — 2-09-68, ответственного секретаря — 2-11-12, зав. отделом сельского хозяйства — 2-08-52, зав. отделом культуры — 2-23-18, корреспондента-организатора местного радиовещания — 2-24-18, корректора — 2-03-58, общий — 2-17-97.

Беловское полиграфообъединение управления издательств, полиграфии и книжной торговли облисполкома.
Заказ № 8965