

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота.
Цена 2 коп.

ОРГАН БЕЛОВСКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета
выходит
с августа 1950 г.

*

Суббота, 15 августа 1981 года

№ 97 (4198)

ДОСКА ПОЧЕТА

По представлению дирекций совхозов, правлений колхозов, партийных и профсоюзных комитетов на районную Доску почета заносятся передовики социалистического соревнования на заготовке кормов.

Кондратов Н. И. — тракторист совхоза «Бачатский». На закладке сенажа выполняет сменное задание на 130 процентов.

Александров В. Н. — коммунист, тракторист совхоза «Салаирский». На стоговании сена выполняет сменное задание на 150 процентов.

РЕШЕНИЯ
XXVI СЪЕЗДА КПСС
В ЖИЗНЬ!

В СТРАДУ — КАЖДЫЙ ЧАС ДОРОГ

РУБЕЖ ВЗЯТ

Несмотря на засушливую погоду, трава на лугах третьей фермы совхоза «Гурьевский» (пос. Лесной) нынче уродилась неплохая. Накануне кормозаготовительной страды директор совхоза А. И. Соколов и управляющий фермой И. А. Широков, проводя рабочее собрание, поставили перед рабочими фермы задачу — скосить все, что можно. Здесь же механизаторами были взяты повышенные обязательства по заготовке сена и сенажа.

Дружно приступили к работе кормозаготовители фермы.

Ловко орудовал стогометом звеньевой на заготовке сена В. Т. Бушанов. Копны ложились в зародок одна за другой. Стогоправы Г. Г. Прокудин и А. Ф. Ситников, принимая очередную копну, хорошо правили и завершали стог. Ударно трудились Н. С. Ефремов и Г. Ф. Медвелев на коннителех, на граблях — недавно демобилизованный воин С. А. Кузиков.

Механизаторы фермы заготовили 602 тонны сена, перевыполнив свои обязательства почти в два раза. До пятидесяти тонн сенажной массы заготавливали за световой день, при норме 30 тонн. Механизаторы, работающие на КИР-1.5 П. А. Лобанов, И. Н. Зинченко, Н. М. Журов. На погрузке

зеленой массы производительно трудился Н. А. Марценников. Хорошо вывозили зеленую массу к сенажным траншеям водитель Бачатской автобазы В. К. Беляев и его товарищи.

Большую помощь в за-

готовке кормов как третьей ферме, так и совхозу оказали и оказывают шахтеры разреза имени 50-летия Октября. Они в кустарниках и неудобных местах заготовили 400 тонн зеленой массы для сенажа. Всего механизаторы третьей фермы заложили 1600 тонн сенажа, что больше обязательств на 500 тонн.



Администрация, партийная и профсоюзная организации тепло поздравили

фермы решили еще заготовить около 100 тонн сена. Заготовительная страда на полях фермы продолжается.

Н. КРАВЧЕНКО,
наш внештатный корреспондент.

На снимках: механизатор П. А. Лобанов. Он на 1600 тонн сенажа, что третьей ферме ежедневно перевыполнял задание; идет заготовка кормов в хозяйстве.

Фото О. Лазаревой.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА
РСФСР

За заслуги в области сельского хозяйства присвоить почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства РСФСР».

СОКОЛОВ Алексею Ивановичу — директору совхоза «Гурьевский» треста совхозов производственного объединения «Кузбассуголь». (Кемеровская область).

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР **М. ЯСНОВ.**
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР **Х. НЕШКОВ.**
Москва, 12 августа 1981 года.

Они идут вперед НА ЗАГОТОВКЕ СЕНА

Данные о работе звеньев на 11 августа.

Звено АРБУЗОВА В. Д. (колхоз им. Ильича) — 1200 тонн.

Звено ЗЫРЯНОВА А. А. (колхоз им. 21 партсъезда) — 1006 тонн.

Звено ВОЛКОВА В. А. (совхоз «Пермяковский») — 805 тонн.

Звено ЛЕВАК В. С. (совхоз «Пермяковский») — 690 тонн.

Звено ПЕШКОВА Н. А. (колхоз «Кузбасс») — 680 тонн.

Звено МЫШКИНА А. И. (совхоз «Рассвет») — 670 тонн.

Звено БАЖЕНОВА С. Е. (совхоз «Салаирский») — 654 тонны.

Звено ЭТКОВА И. А. (совхоз «Бачатский») — 632 тонны.

Звено ПАВЛОВА А. Н. (совхоз «Пермяковский») — 600 тонн.

ПЕРЕКЛИЧКА СОРЕВНУЮЩИХСЯ

Совхоз «Родина»

Задание
Заготовить за год (в тоннах).
Сено — 3000.
Сенаж — 4288.
ВТМ — 1000.
Зябь — 1650.

Выполнение.
(Данные на 14 августа).
Сено — 1867.
Сенаж — 600.
ВТМ — 1066.
Зябь — 769.

Работа звеньев, бригад.
В первой колонке цифр — задание, во второй — выполнение (в тоннах).
Песков В. И. (сено) 1160 450
Антонов И. Ф. (сено) 450 280
Байдулов А. А. (сено) 550 231
Клименков Л. А. (сено) 840 540
Губков Л. И. (сенаж) 4288 600
Осорин В. В. (ВТМ) 1000 1060

Совхоз «Пермяковский»

Задание
Заготовить за год (в тоннах).
Сено — 3000.
Сенаж — 2800.
ВТМ — 400.

Выполнение.
(Данные на 14 августа).
Сено — 2600.
Сенаж — 1810.
ВТМ — 650.
Зябь — 380.

Работа звеньев, бригад.
Левак В. С. (сено) 1070 690
Суркин А. И. (сено) 520 445
Волков В. А. (сено) 868 855
Павлов А. Н. (сено) 545 610
Рублев Р. Г. (сенаж) 560 300
Савельев Л. В. (сенаж) 808 210
Козловский С. С. (сенаж) 810 1200
Платонов В. В. (ВТМ) 400 650

ГОРОД — СЕЛУ

НА УБОРКЕ ОВОЩЕЙ

В горисполкоме состоялось заседание городского штаба по прополке и уборке овощей. Заседание проводило под председательством первого заместителя председателя горисполкома Г. И. Лянзберга. На нем присутствовали ответственные работники промышленных и торговых предприятий города, представители Беловского района, овощеводческих хозяйств.

Горожанам предстоит оказать большую помощь совхозам «Беловский» и «Гурьевский». Всего надо убрать различных овощей на площади 330 гектаров, в том числе, на полях совхоза «Беловский» с 230 га. На заседании отмечалось, что далеко не во всех коллективах с должным вниманием относятся к столь важному, не терпящему волокиты, делу. Особой заботы требуют работы по уборке огурцов и ранней капусты.

Уборка овощей не терпит промедления: огурцу достаточно перестоять день-два, как он желтеет и становится непригодным для продажи и употребления. Капучаны тоже перезревают и ломаются. На прилавки магазинов попадает нестандартная продукция. В то же время, представители района сетуют на нехватку транспорта, необходимого для вывозки овощей. Особенно страдает огурец: уже собранный, но не вывезенный, он пропадает в большом количестве. В этом есть вина и городских автотранспортных предприятий — Беловской, Чертинской автобаз, а также грузового автотранспорта.

Руководителям предприятий города в эти дни необходимо очень внимательно относиться к уборке огурцов, капусты, свеклы, лука, картофеля и другой сельскохозяйственной продукции.

В. КРАСУЛИН,
(Из газеты «Знамя коммунизма»).

ДНЕВНИК СЕНОКОСА

Сведения на 14 августа 1981 года.

В первой колонке цифр — заготовлено витаминно-травяной муки, во второй — сена (в процентах к плану), в третьей — заготовлено сенажа (в тоннах).

СОВХОЗЫ:

«Моховский»	282	79,2	287
«Родина»	278	90,0	600
«Пермяковский»	164	96,5	1700
«Салаирский»	132	90,0	360
«Рассвет»	116	56,4	326
«Бачатский»	95	71,0	966
«Инюшинский»	92	63,3	2100
«Новый»	85	41,2	573

«Новопестеревский»	57	63,0	175
Птицефабрика	47	—	—
«Горский»	34	76,3	—
«Гурьевский»	30	78,0	2600
«Беловский»	—	75,7	282
«Урской»	—	48,4	59

КОЛХОЗЫ:

«Кузбасс»	140	98,5	50
«Россия»	137	68,0	70
Им. 21 партсъезда	106	92,0	28
Им. Ильича	85	68,3	—
«Сибирь»	68	52,5	1018
«Правда»	58	87,3	549
По району	97,0	72,0	10788

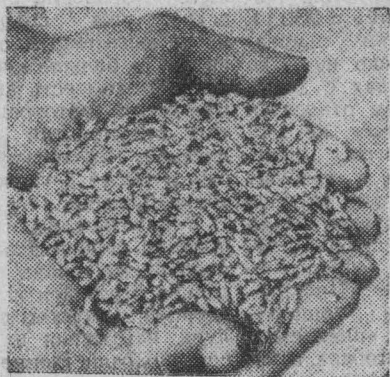
Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

В короткие сроки, бережливо, без потерь проведем жатву первого года одиннадцатой пятилетки У С Л О В И Я социалистического соревнования механизаторов Беловского района на период уборки урожая 1981 года

С ЦЕЛЬЮ МОБИЛИЗАЦИИ ТРУЖЕНИКОВ РАЙОНА НА УСПЕШНОЕ ПРОВЕДЕНИЕ УБОРКИ УРОЖАЯ, В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЦК КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ УБОРКИ УРОЖАЯ, ЗАГОТОВОК СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ И КОРМОВ В 1981 ГОДУ И УСПЕШНОГО ПРОВЕДЕНИЯ ЗИМОВКИ СКОТА В ПЕРИОД 1981—1982 ГОДОВ», БЮРО РАЙКОМА КПСС, ИСПОЛКОМ РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ПРЕЗИДИУМ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, БЮРО РАЙКОМА ВЛКСМ ОБЪЯВЛЯЮТ УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛХОЗОВ, СОВХОЗОВ, УБОРОЧНО-ТРАНСПОРТНЫХ КОМПЛЕКСОВ, ЗВЕНЬЕВ, МЕХАНИЗАТОРОВ

Коллектив колхоза, совхоза, добившийся наивысших результатов на уборке зерновых и силосных культур, картофеля, склирдования соломы и вспашке зяби, по засыпке семян, награждается по результатам работы за декаду и за весь период переходящим Красным знаменем.

Руководитель этого хозяйства, секретарь парткома, председатель комитета профсоюза и секретарь комитета



ВЛКСМ награждаются по результатам уборки денежными премиями в размере их месячных окладов.

Коллектив уборочно-транспортного комплекса, добившийся наибольшего намолота зерна в пересчете на один списочный комбайн, по результатам работы за декаду награждается переходящим Красным знаменем, а за весь период — переходящим призом имени Героя Советского Союза Головащенко С. К.

Коллективы уборочно-транспортных комплексов, занявшие по результатам работы за весь период уборки урожая второе и третье место, награждаются Почетными грамотами.

Начальники уборочно-транспортных комплексов, занявшие первые три места, награждаются денежными премиями в размере их месячных окладов.

Коллектив звена, добившийся наибольшего намолота зерна в пересчете на один комбайн, по результатам работы за декаду награждается переходящим вымпелом, а за весь период — Почетной грамотой и денежной премией 200 рублей.

Коллективы звеньев, занявшие по результатам работы за весь период уборки второе и третье места, награждаются Почетными грамотами и денежными премиями соответственно 150 и 100 рублей.

Комбайнер, намолотивший наибольшее количество зерна, по результатам работы за декаду награждается переходящим знаком «Передовому комбайнеру», а за весь период — дипломом, лентой «Чемпион уборки урожая 1981 года» и ценным подарком. Ему вне очереди будет продан легковой автомобиль.

Комбайнеры, занявшие второе и третье места по результатам работы за весь период уборки, награждаются дипломами и ценными подарками. Им вне очереди будут проданы: за второе место — мотоцикл «Урал», за третье — «ИЖ-Юпитер» с коляской.

Комбайнер, скосивший в

валки наибольшее количество зерновых культур, за весь период уборки, награждается дипломом, лентой «Чемпион уборки урожая 1981 года» и ценным подарком. Ему вне очереди будет продан легковой автомобиль.

Шофер или тракторист, вывезший от комбайнов наибольшее количество зерна, награждается дипломом, лентой «Чемпион уборки урожая 1981 года» и ценным подарком. Работники, занявшие на отвозке зерна от комбайнов второе и третье места, награждаются дипломами и ценными подарками.

Трактористы-машинисты, занятые на уборке кукурузы, картофеля, шоферы на перевозке продукции полеводства, добившиеся наилучших показателей, награждаются Почетными грамотами, лентами «Чемпион уборки 1981 года» и ценными подарками или путевками в дом отдыха.

Коллективы колхозов, совхозов, до 1 октября с. г. выполнившие план засыпки семян первого и второго классов не менее 80 процентов, награждаются Почетными грамотами; коллективы зерносушильных комплексов — денежными премиями до 300 рублей; главные агрономы, агрономы-семеноводы — денежной премией в размере их месячных окладов.

Коллективу колхоза, совхоза, который первым в районе выполнит план вспашки зяби, выделяется колесный трактор МТЗ-50.

Главные инженеры колхозов, совхозов, на высоком уровне организовавшие техническое обслуживание сельскохозяйственной техники в период уборки урожая и обеспечившие выполнение хозяйством плана вспашки зяби до 5 октября, награждаются Почетными грамотами и денежными премиями в размере их месячных окладов.

Трактористы — машинисты, вспахавшие наибольшее количество зяби и занявшие первые три места, награждаются



Почетными грамотами и денежными премиями в размере: за первое место — 100 рублей, за второе — 75, за третье — 50 рублей.

Коллектив звена, засклирдовавший наибольшее количество соломы, награждается дипломом и денежной премией 150 рублей.

Лучшие коллективы уборочно-транспортных комплексов, звеньев, комбайнеры, трактористы, шоферы, другие работники, занятые на уборке урожая, по представлению партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, руководителей хозяйств будут заноситься на Доску почета в районной газете «Ленинское знамя».

Работники торговли, общественного питания, медицины, культпросветработники, хорошо организовавшие обслуживание полеводов, занятых на уборке урожая, награждаются благодарственными письмами и ценными подарками.

Беловский райком КПСС. Исполком районного Совета народных депутатов.

Райком профсоюза работников сельского хозяйства.

Райком ВЛКСМ.

Соревнование опыт идущих вперед

ДОРОЖАТ РАБОЧЕЙ ЧЕСТЬЮ

Контора пункта подготовки вагонов станции «Разрез» вся в зелени. Ее окружает красивый палисадник. Внутри помещения конторы, которая служит рабочим и раскомандировкой, и местом отдыха, чисто и уютно. Здесь есть «Экран соревнования», стенд передовиков, доска показателей, газеты.

В любое время года железнодорожники трудятся на улице. И как приятно им зайти на пункт обогрева, обсушиться, просто передохнуть, обменяться мнениями. А работать они умеют. Здесь каждый боится за общее дело. «Один за всех, все за одного» — таков их девиз в работе. Душой коллектива является старший мастер Станислав Сидорович Инайтус. Он сумел сплотить коллектив и создать творческую обстановку в работе. Это по его инициативе был разбит сквер и наведен порядок вокруг конторы. «Порядок на пункте — порядок на рабочем месте» — закон для всех.

Часто рабочие во время подготовки вагонов под погрузку работают в одиночку, в разных местах состава. Мастеру не всегда удается проконтролировать их работу. Но работают все на совесть.

Сорок один человек трудится на пункте и двадцать из них носят высокое звание «Ударник коммунистического труда». В канун Всесоюзного дня железнодорожника четвертой смене было присвоено звание «Смена коммунистического труда». Упорным трудом, активным участием в общественной жизни, хорошим поведением в быту было завоевано это звание. Руководитель смены, старший осмотрщик В. И. Патов показывает пример во

всем. Патов — отличный производственник, заочно учится на пятом курсе железнодорожного техникума. В конкурсе на звание лучшего осмотрщика вагонов Беловского отделения дороги занял первое место. Защищая честь отделения дороги, принял участие в конкурсе осмотрщиков вагонов Кемеровской железной дороги. И тут был первым.

Пункт подготовки вагонов по праву гордится слесарями — осмотрщиками вагонов Н. В. Федякиным, И. В. Тыдыковым, И. К. Щадеевым, электросварщиками М. И. Челухосевым, А. И. Приходько и многими другими. Они являются мастерами своего дела. Семимесячный план рабочими пункта выполнен на 130 процентов. Несколько составов сверх плана подготовлено ими под погрузку угля.

Осмотрщики четко знают свои обязанности. Они выявляют «больные» вагоны, выясняют, какой ремонт им необходим. Следом идут слесари, устраняют дефекты. Если надо, то в дело вступают электросварщики. Текущий ремонт производится быстро. Часто приходится обшивать вагоны тесом, чтобы уголь не сыпался при движении состава.

Многие железнодорожники владеют смежными профессиями и приходят на помощь товарищам. Это способствует успеху всего коллектива, который не раз в социалистическом соревновании отделения дороги был в числе первых. Более десятка похвальных грамот, благодарностей свидетельствуют об этом. За второй квартал пункта подготовки вагонов Беловским отделением дороги присуждена вторая денежная премия.

И. ПАНОВ,

♦ НАВСТРЕЧУ АВГУСТОВСКОМУ СОВЕЩАНИЮ



ЗАВУЧ

Управление учебной деятельностью школы — дело ответственное и трудное. И успех его во многом зависит от профессиональных и человеческих качеств того, кто стоит у его изначала.

Более десяти лет работает заместителем директора по учебно-воспитательной работе в Старобачатской средней школе Валентина Николаевна Долгополова.

Поставить задачу и добиться ее выполнения — это свойство является отличительной чертой в работе Валентины Николаевны и как завуча, и как учителя предметника. Сложные задачи, направленные на формирование у школьников коммунистического мировоззрения, гражданственности, педагог Долгополова решает вместе со своими коллегами.

Высокий эмоциональный настрой, хорошее знание материала делают уроки В. Н. Долгополовой содержательными и интересными. Химик, она стремится к тому, чтобы ребята знали не только элементы, формулы, уравнения, но и умели логически мыслить, обобщать.

За добросовестный творческий труд Валентина Николаевна награждена орденом «Знак почета».

Фото О. ЛАЗАРЕВОЙ.

3 ЗАДАЧИ и основное содержание воспитательной деятельности классного руководителя

исходят из общих задач коммунистического воспитания школьников и связаны с конкретными условиями жизни и деятельности школы и класса.

В нашей школе проводятся беседы по разъяснению учащимся норм и правил коммунистической морали, осмыслить имеющийся у ребят жизненный опыт. Умело проведенная беседа, подкрепленная практической деятельностью, содействует созданию в коллективе здорового общественного мнения, помогает найти правильную линию поведения.

Тематика этических бесед охватывает широкий круг вопросов. В доступной форме с учетом возраста учащихся разъясняется, что значит быть преданным делу коммунизма, в чем должна проявляться любовь к своей Родине, что значит добросовестно трудиться на благо обще-

БЕСЕДА КАК МЕТОД ВОСПИТАНИЯ

ства. Нужно стремиться к тому, чтобы материал этических бесед отражал нашу действительность. Особое внимание в своих беседах стараюсь обращать на яркие факты проявления коммунистического отношения к труду, на умение людей жить и работать в коллективе, на факты сознательного выполнения долга, проявления глубокой ответственности за порученное дело.

Важно, что тема беседы была связана с жизнью села, родного колхоза. В своих беседах я привожу примеры о том, как работают механизаторы, животноводы. Называю фамилии передовиков производства колхоза «Сибирь» Н. Г. Хохлова, В. Д. Хлопотина, А. Д. Устюжанина, А. В. Хаймина, планы и фактическое выполнение. Какой радостью, какой гордостью загораются глаза ребят,

родители которых называются в беседе.

Наряду с систематическими плановыми беседами провожу эпизодические, связанные с обсуждением поступков товарищей (по свежим следам).

Структура этических бесед бывает различной. Но, как правило, дети идут от анализа конкретных факторов, от их оценки — к обобщению, к самостоятельному выводу. В шестых-восьмых классах беседу можно начинать с формулировки правила, принципа, а для иллюстрации его привлекать конкретный материал из жизни, литературы. Необходимыми условиями повышения эффективности этической беседы является высокий идейно-нравственный уровень самого учителя, его идейно-педагогическая убежденность, умение вызывать

учащихся на откровенный разговор.

Важно обеспечить умение применять усвоенные этические правила на практике, в различных видах деятельности.

Кроме бесед у нас в школе проводятся читательские конференции и диспуты, где учащиеся свободно высказывают свое мнение по волнующим их проблемам.

Очень важно вовлекать школьников в разнообразную общественно-политическую деятельность, выработать у них навыки общественного поведения, воспитывать чувство гражданского долга и ответственности перед обществом. Эту задачу мы решаем в тесном сотрудничестве с пионерскими и комсомольскими организациями.

В. ТЫДЫКОВА,
учительница Беловской
средней школы.

♦ На контроле — общественное питание

— Вкусно кормят и обед дешево стоит...

— Нет, не понравилось. Обедом здесь первый и последний раз.

Это ответы двух посетителей, обедавших в столовой села Менчерепа. Первый побывал в ней в двенадцать часов, другой — часом позже. В это же время заглянули туда и мы. Плотная очередь облепила прилавок. Раздатчика, держа в руках талон, объяснял мужчине в спецовке: «Жаркого у нас уже нет, возьмите котлету с рисом. А компот мы заменим на чай. Кончился, милый, кончился, ну, а я тут причем?» Слова эти повторились так же равномерно, как продвигалась очередь. Посетители отошли от раздачи с недовольным видом. Да и сам обед не улучшил настроения: невкусной оказалась котлета, слабозаваренным чай. Видимо, не всегда остатки сладки.

— Здесь так — не успел в двенадцать, считай, обед испорчен. Это мнение рабочего А. И. Долгова.

У Менчерепской столовой в общем-то неплохая репутация. Она выгодно

НЕ ВСЕГДА ОСТАТКИ СЛАДКИ

отличается от других сельских столовых разнообразием блюд. В меню под записью «Вторые блюда» всегда не менее четырех названий. Пельмени, фаршированные блинчики, голубцы — нередко здесь балуют селян чисто домашними блюдами.

Почему же сейчас недовольны ее посетители? А потому, что хотят одинаково вкусно питаться и те, кто подошли к началу обеда, и те, кто успел к его второй половине. Да, поток желающих обедать в столовой возрос в два-три раза. Но заведующая столовой Л. В. Федоткина объяснила, что коллективу вполне по силам подготовка такого количества порций, и они всегда рады большому числу посетителей. Вернее, полной реализации приготовленной продукции.

«Чем больше посетителей, тем нам выгоднее». Только вот количество порций выросло, а качество их приготовления снизилось. И с этим, видимо, в коллективе смирились: «Ведь голодным от нас никто не уходит».

В половине второго столовая опустела. Пос-

ледней обедала группа рабочих управления шахтостроймеханизации, приехавших в совхоз на заготовку кормов.

— Сколько времени вы тратите на обед? — вопрос начальнику группы А. Г. Русанову.

— Два часа, а то и больше. Работаем мы рядом с Задубровкой. Это километров пятнадцать отсюда. Пока приедем, пока очередь отстоим. Вот и прошло время. Конечно, можно приезжать и попозже, — А. Г. Русанов обводит взглядом пустое помещение столовой, — но тогда уйдешь впроголодь.

— А почему вы не обедаете в самой Задубровке, там же есть столовая?

— Столовая-то есть, да повара в ней нет.

Хорошая организация питания — одно из важнейших условий успешной работы в горячие страдные дни. Нельзя сказать, что администрация совхоза «Родина» не позаботилась о решении этого вопроса. Совхозная столовая обеспечена и мясом и молоком. Но в том, что время обеда растягивается до двух и более часов, в том, что теряются

при подвозке в столовую и обратно дополнительные килограммы горючего, есть и ее вина. Страдная пора в разгаре. Немало горячих дней впереди. И чем быстрее будет решен вопрос с организацией питания на местах, тем большую отдачу получит совхоз от работающих в нем людей.

Готовить вкусно, готовить качественно вполне по силам коллективу Менчерепской столовой. Хорошим стимулом в их работе могло бы стать социалистическое соревнование. И хотя договор о нем заключен с коллективом столовой села Пермяки, фактически оно не действует. Не состоялось знакомство коллективов, не организовано ни одного взаимного визита. В течение этого года до совхозной столовой с Менчерепа не доводится план товарооборота. Бездействует еще один стимул, обрекая работу коллектива на самотек.

Думается, что усилиями совхоза, самих работников общественного питания будут преодолены препятствия, мешающие хорошей работе.

Т. СМЕРНОВА,

СВЕРХ ПЛАНА

Восьмого августа коллектив кормозавода совхоза «Рассвет» выполнил задание по приготовлению витаминно-травяной муки. 900 тонн «витаминки» отправлено на склад. В связи с этим на заводе состоялось торжественное собрание. Лучшим рабочим были вручены премии.

Заслуженную награду за свой труд получили оператор-грануляторщик А. Грибовский, операторы сушильной печи И. Плязин и Д. Дьяконов, моло-

дой оператор-брикетировщик В. Туркин — выпускник десятого класса, а также механизаторы, занятые косовицей и подбором зеленой массы — В. Калинин, П. Махров и Н. Суханов.

Выполнив задание, коллектив завода решил сверх плана заготовить еще 600 тонн витаминно-травяной муки. Первые тонны гранул в счет взятого дополнительного обязательства уже отправлены на склад.

Г. КОЖУХОВ,
директор кормозавода.

КИЛОГРАММОВЫЕ ПРИВЕСЫ

Многие телятницы и скотники по уходу за молодняком в летнее время на выпасах добиваются хороших результатов. Так телятница колхоза «Россия» А. В. Боровкова в июле от каждого животного (а их в группе 45 голов) в среднем ежедневно получила по 743 грамма привеса. С начала же года при плане 500 граммов среднесуточного привеса пастбищный период для одного теленка она получила по 743 грамма.

По 1051 грамму привеса на один кормодезь получили скотники КРС кол-

хоза «Кузбасс» В. З. Андриеев и Е. М. Селюкин в июле. Высоких результатов добились и телятница колхоза «Сибирь» А. А. Кобзева. Она за прошлый месяц получила среднесуточный привес от одного животного своей группы по 1170 граммов.

Успех этих животноводов не случаен. Они умело используют летне-пастбищный период для нагула скота. Строго соблюдают режим кормления, поения и отдыха животных.

П. МАСЛОВ

