

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

Дни выхода:
вторник,
четверг
суббота

Цена 2 коп.

ОРГАН БЕЛОВСКОГО РАЙКОМА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета
выходит
с августа 1950 г.

Вторник, 3 апреля 1979 года

№ 40 (3879)

АПРЕЛЬ — МЕСЯЦ НАИВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В нашем районе, как и во всей стране, разворачивается патристическое движение за достойную встречу 50-летия первого пятилетнего плана и начала массового социалистического соревнования.

□ □ □

Отметим ударным трудом

Труженики колхоза имени XXI партсъезда на недавно состоявшихся собраниях во всех бригадах и на производственных участках обсуждали постановление бюро обкома КПСС о проведении в апреле ленинского месячника за достижение наивысшей производительности труда.

Выступившие на собрании коммунисты Виктор Денисович Паршуков — тракторист, Николай Михайлович Глеков — бригадир полеводства, Петр Иванович Чалов — агроном первой бригады, Галина Алексеевна Синицына — доярка, поддержали инициативу о разворачивании социалистического соревнования за достижение наивысших результатов труда на каждом рабочем месте.

В апреле шоферы решили не только перевыполнить планы грузоперевозок, но и за счет сокращения холостых пробегов экономить горючее, смазочные материалы. Доярки решили к 21 апреля выполнить план четырех месяцев по надоям молока.

Отметить апрель ударным трудом — такое решение принял каждый из присутствующих. Особенно эффективно решено потрудиться в день коммунистического субботника.

А. КОСТИН,
секретарь парткома колхоза им. XXI партсъезда.

Трудовая победа гурьевчан

Вступая в четвертый год десятой пятилетки и претворяя в жизнь решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив совхоза «Гурьевский» (директор А. И. Соколов, секретарь парткома Д. С. Таратынов, председатель профкома Т. И. Мусоханова), брал обязательство к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнить план десятой пятилетки.

Слова коллектива не расходятся с практическими делами. Все три месяца начала 1979 года совхоз идет с перевыпол-

нением плана по всем показателям. Хозяйство является лидером соревнования среди совхозов и колхозов района. За январь-февраль ему присуждено переходящее Красное знамя райкома КПСС и исполкома районного Совета народных депутатов.

28 марта 1979 года труженики совхоза рапортовали о досрочном завершении квартального плана. План по производству молока перевыполнен здесь на двенадцать процентов, по его реализации — на двадцать восемь. При плане сдать мяса го-

НАДОИ МОЛОКА

Сведения на 2 апреля 1979 г.

В первой колонке цифр — надоем за 1 апреля в килограммах от фуражной коровы, во второй — на соответствующий период прошлого года.

СОВХОЗЫ:

«Новопестеревский»	7,7	—0,1
«Гурьевский»	7,5	—0,2
«Горьковский»	6,9	+0,2
«Рассвет»	6,7	—
«Салаирский»	6,5	—0,4
«Родина»	6,1	+0,5
«Пермяковский»	6,0	+1,0
«Новый»	5,7	+0,5
«Моховский»	5,5	—2,0
«Бачатский»	5,3	—0,9

КОЛХОЗЫ:

«Правда»	8,6	+1,7
Им. Ильича	7,7	+1,8
«Россия»	6,9	—0,1
Им. XXI партсъезда	6,6	+1,2
«Кузбасс»	6,6	+0,6
«Сибирь»	4,6	—0,5
ПО РАЙОНУ	6,4	+0,1

сударству за квартал 465 центнеров сдано 540 центнеров. Перевыполнен план по производству яиц.

Коллектив совхоза намерен в апреле трудиться высокопроизводительно, с таким расчетом, чтобы к 109-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина завершить выполнение плана четырех месяцев 1979 года по всем показателям.

И. ПАНОВ.



На разрезе «Шестаки» начался месячник наивысшей производительности труда. Горняки этого предприятия наметили отгрузить в апреле 52 тысячи тонн угля, что больше планового задания на 2 тысячи тонн. Чтобы выполнить поставленную задачу, пять экскаваторов в первой половине месяца необходимо будет вскрыть пласты «Мощный» и «Прокопьевский», при этом отгрузить более трехсот тысяч кубометров породы.

Планы большие и будут они выполнены только при четкой организации труда. А время шестаковцев ценить умеют. Например, экипаж Н. Зенкина на погрузке породы ежемесячно выполняет план почти на 150 процентов, отгружая в БЕЛАЗы до 120 тысяч кубометров горной массы.

На хорошем счету здесь и бригада В. Аксенова. Во второй половине апреля коллектив приступит к погрузке угля и до конца месяца постарается осуществить поставленные задачи.

НА СНИМКАХ: идет погрузка угля; бригадир экскаваторщиков В. АКСЕНОВ.

Фото Б. Гулишевского.



♦ Качественно и в срок завершить ремонт техники!

УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ

● В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

На прошедшем недавно заседании районного комитета народного контроля был рассмотрен вопрос «О ходе подготовки техники к проведению весенне-полевых работ в совхозе «Бачатский».

Выступая на заседании, главный государственный инспектор по гостехнадзору Н. Е. Прокудин, который, кстати, проводил проверку в хозяйстве, отметил, что в нынешнем году инженерная служба совхоза подготовку техники к проведению весенне-полевых работ явно затянула.

Так, на второй ферме ни сеялки, ни плуги, ни плоскорезы вообще не ремонтировались. К ним с прошлого года никто не прикасался. На лучшим образом обстоят дела на четвертой фер-

ме, где сельхозинвентарь подготовлен только частично. Здесь же нарушаются правила хранения горюче-смазочных материалов. После проведенной ранее проверки на ферме навели чистоту, но он пока не отвечает основным требованиям. До настоящего времени имеется свободный доступ к дизельному топливу. Никакого учета по расходу его не ведется. Крышки на емкостях не герметизированы, нет дыхательных клапанов на цистернах. Кроме того, на площадке расположена емкость со смазкой. К ней также свободный доступ. Механизаторы расходуют его так, как им заблагорассудится.

— Много лет подряд мы ставили в пример работу ремонтников совхоза «Бачатский»

— рассказывает Николай Ефремович. — Вся техника здесь готова к сезону своевременно, с соблюдением всех технических правил. Теперь же наблюдается обратная картина. Цехи ремонтно-технических мастерских захлаплены. На рабочих местах и под стоящей на ремонте техникой грязь. Солома, тряпки (обтирочный материал) разбросаны по всей территории.

До настоящего времени нет приказа о создании комиссии по приемке техники, вышедшей из ремонта, нет актов приемки также и комбайнов. Измерительная аппаратура работает с большими отступлениями, т. е. проверку ее проводили давно. Не уделяется должного внимания и качеству подготовки техники. Так, при проверке одного из двигателей было установлено,

что наблюдается разница в показаниях между первой и остальными форсунками. Следовательно, здесь имеет место перерасход топлива, причем значительный. Плунжерные пары не проверялись на плотность. Топливная аппаратура не пломбируется. Акт приемки нет. Поршневая группа подбирается по весу неправильно, т. е. вес не обеспечивает необходимой точности. Кольца не проверяются, несмотря на то, что часть их идет с дефектами. После ремонта задние мосты и коробки необходимо обкатывать, но это также не делается. Комбайн под номером 25 поставлен на линейку готовности, хотя восстановлены только двигатель и коробка, да кое-где проверена жатка. Но наклонная камера совершенно не подготовлена, подшипники не прошпирцованы. Такие же недостатки и у комбайнов за номерами три и девять.

Несмотря на то, что в хозяйстве есть все возможности запустить в эксплуатацию пункт

технического обслуживания (есть и типовое здание, и оборудование), ничего практически в этом отношении не делается. А значит комбайно-тракторный парк преждевременно выходит из строя из-за некачественно проводимых технических уходов. Особенно это заметно в период напряженных кампаний.

Увеличивается износ двигателей из-за того, что они ремонтируются в антисанитарных условиях. Теряется как минимум 10-15 процентов их моторесурсов.

Заслушав выступления главного инженера совхоза «Бачатский» В. И. Калашникова и заведующего мастерскими П. А. Рейх, комитет народного контроля наложил на них строгие дисциплинарные взыскания. Им предложено в кратчайшие сроки устранить отмеченные недостатки, своевременно и качественно подготовить технический парк к проведению весенне-полевых работ.

Н. СЕМИКИН,
инспектор районного комитета,

ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ ПОДБОРА,

Пленум Беловского РК КПСС

Как уже сообщалось, состоялся II пленум Беловского райкома КПСС. На нем с докладом «О задачах партийных организаций района по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров в свете требований XXV съезда КПСС» выступил первый секретарь райкома партии В. И. НАСОНОВ. В обсуждении доклада приняло участие 11 человек.

Из доклада первого секретаря РК КПСС В. И. НАСОНОВА

ТРУДЯЩИЕСЯ района, — десяти лет избирается секретарем. Насонов, рем первичной организации партийной организации района, механизированной колонии № 458 слесарь Феденко Иван Савельевич. Активно работает секретарь цеховой парторганизации совхоза «Горский» Антонов Василий Игнатьевич. Он является членом райкома КПСС. Многие трудовые коллективы, горячо поддерживая инициативу передовых работников страны, настойчиво борются за досрочное выполнение планов 4-го года пятилетки, достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

В обстановке все возрастающих задач вопросы роста производства, экономики и культуры страны партия осуществляет прежде всего через кадры, через расстановку на ответственные посты таких людей, которые способны выполнить возложенную на них роль. Вот почему сердечной партийной работы является подбор, расстановка и воспитание кадров.

В. И. Ленин постоянно подчеркивал, что кадровая политика должна соответствовать генеральной линии, учитывать конкретные условия работы и те задачи, которые решает партия на данном этапе развития нашего общества.

Определяя роль и значение кадровой политики в деятельности партии, XXV съезд КПСС охарактеризовал ее как могучий рычаг, посредством которого партия воздействует на ход общественного развития.

Районная партийная организация хорошо понимает, что работа с кадрами всегда была и остается главным в руководстве экономикой, культурой, общественными началами, постоянно работает, чтобы все участники партийной, советской, хозяйственной и общественной деятельности возглавляли политически зрелые, подготовленные кадры.

Аппарат районного комитета партии, секретари парткомов в основном имеют высшее образование или учатся сейчас в высших учебных заведениях. 90 процентов секретарей первичных организаций имеют высшее или среднее образование. Повысился уровень подготовки советских, профсоюзных и комсомольских работников, 14 из 17 председателей сельских и поселковых Советов, все председатели рабочих, профсоюзных комитетов, секретари комсомольских организаций (кроме школьных учреждений) имеют также высшее или среднее образование. Руководство первичными партийными организациями, местными Советами, профсоюзными и комсомольскими комитетами доверяется грамотным, энергичным, авторитетным товарищам.

Вместе с нашими ветеранами, секретарями парткомов совхозов «Гурьевский», «Моховский» товарищами Таратинским Дмитрием Сергеевичем, Заболотским Иваном Ивановичем выдвинуты на партийную работу и совместно, с оглядкой работают Кузьмин Александр Иванович — секретарь парткома совхоза «Горьковский», Русов Леонид Александрович — секретарь райкома совхоза «Новостеревский». Многие секретари первичных, цеховых парторганизаций, партгруппы представляют по-настоящему авторитетную и уважаемую часть нашей районной парторганизации.

На протяжении последних

тревожит и большая перестановка главных специалистов. Только в 1977—1978 годах произошло замена главных инженеров в восьми хозяйствах, главных зоотехников в четырех, ветврачей в семи, экономистов и бухгалтеров в двенадцати. В большинстве случаев причины объективной и объективной. Однако этот процесс необходимо сделать управляемым и планомерным.

В нашем районе среднегодовой объем капитальных вложений в девятую пятилетку составил 8 млн. рублей. За три года десяти пятилетки он увеличился почти вдвое и составил 15,5 млн. рублей. Только за 1978 год в районе освоено 17,2 млн. рублей капитальных вложений.

За прошедший год основные фонды увеличились на 12,7 млн. рублей. Фондооборот составил 11 тыс. рублей на одного работающего. Энерговооруженность возросла с 21,3 л. с. в 1975 году до 29,8 л. с. в 1978 году. Этими ресурсами не так просто эффективно распорядиться. Эти обстоятельства предъявляют новые, всевозрастающие требования к нашим кадрам. Какова же отдача названных показателей?

Прошедший 1978 год семь хозяйств района работали рентабельно. Прибыль составила 5 млн. 237 тыс. рублей. Но не все работали так. Более миллиона каждый имеют убыток совхозы «Родина», «Пермяковский», «Горьковский». Это по району — 506 тысяч рублей убытков.

На одного рабочего произведено валовой продукции в среднем на 5224 рубля, что на 951 рубль больше 1977 года. Производительность труда возросла на 22 процента.

Райком КПСС видит главную задачу, основные направления в развитии экономики и повышении плодородия земли путем совершенствования методов ее обработки, внесения минеральных и органических удобрений, упорядочения севооборотов, структуры посевных площадей.

О наличии резервов в животноводстве говорят достижения наших племенных коней. Именно в прошлом году впервые в районе появились джиги, которая надела 4109 литров молока от коровы, 108 джиги, вместо 60 в 1977 году, превзошли надой в 3000 литров.

Большие задачи стоят перед коллективами промышленных предприятий, железнодорожного транспорта, строительных организаций. Многие предстоит нам сделать по социальному развитию района.

Центральное место в системе воспитания кадров занимают вопросы идейно-теоретической и профессиональной подготовки партийных, советских, профсоюзных, комсомольских, хозяйственных кадров. В текущем году в системе партийной учебы, экономического образования занимают более 8,5 тысячи человек, работают 9 школ.

Успех приходит там, где за дело берется не только с душой и большим желанием, но и умением, не надеются лишь на интуицию, на прежний опыт, а упорно овладевают достижениями современной науки и передового опыта. Такими качествами руководители, агрономы, технологи, обладатели коммунист Илья Федорович Надева. Не случайно агроглубина в совхозе «Рассвет», возглавляемая Иваном Федоровичем, как говорится, на своем месте. Здесь на высоком уровне агротехника, прогрессивные приемы обработки почвы, хорошо поставлено семеноводство, высокая организация труда в растениеводстве.

ДАЛЕЕ тов. Насонов говорит, что с главными специалистами в нашем районе проводится значительная работа. Ежемесячно в управлении собираются агрономы, инженеры, зоотехники. Большинство из них выступают общественными работниками. На это крайне недостаточно. Бюро райкома

могут духовному росту трудящихся.

Партийные, советские, профсоюзные и комсомольские работники регулярно, не реже одного раза в год проходят переподготовку на курсах при обкоме КПСС, облспарпрофе, обкоме комсомола. Директора совхозов, председатели колхозов, специалисты сельского хозяйства, учителя, медресисты регулярно проходят переподготовку на курсах и в институтах повышения квалификации.

Райком КПСС придает значение постоянному увеличению партийной прослойки среди работников организаций и комсомольским образованием. Коммунистами являются 130 специалистов сельского хозяйства, 80 процентов агрономов, зоотехников, инженеров в совхозах и колхозах. В целом 40 процентов состава районной партийной организации коммунисты с высшим и средним специальным образованием.

ДАЛЕЕ тов. Насонов говорит, что, к сожалению, у нас еще не изжиты факты, когда отдельные руководители пытаются руководить окриком, проявляют высокомерное отношение к подчиненным. От таких отрицательных качеств не забывается тов. Иванчук — начальник племенного отделения. Проявляет недисциплинированность директор Пермяковский совхоза тов. Войко.

В воспитании кадров, формирования их в морально-политических, деловых и моральных качеств, в становлении и укреплении райком КПСС большую роль отводит критике и самокритике.

И все же на партсобраниях, заседаниях парткомов подчас делаются поверхностные доклады, без глубокого анализа, без критики и мы не называем критичные лица.

Партийные организации, в своей практической работе стали больше уделять внимания улучшению и совершенствованию организационно-массовой работы в Советах.

Нацелены роль сексий, как главного форума, на котором осуществляется представление интересов трудящихся, дается направление работы исполкомов. Лучшие стали работать постоянные комиссии. Советские активные и плодотворные стали решать вопросы развития сельскохозяйственного производства, народного образования, медицинского, торгового и бытового обслуживания, наведения общественного порядка в селах, благоустройства деревень.

Отделу народного образования, — говорит докладчик, — следует улучшить работу с директорами и заведующими учебной частью школ, устранять причины текучести педагогических кадров, настойчивее решать вопросы внедрения единой системы обучения, повышения успеваемости школьников, систематизации профориентации и трудового воспитания. Эти вопросы по-настоящему невозможно решить без действительной помощи со стороны совхозов, колхозов, промышленных предприятий.

В конце 1977 года вопрос о кадрах обсуждался на бюро райкома КПСС. Выполнив постановление бюро по данному вопросу, некоторые партийные организации пренебрегли определенной работой по улучшению состава среднего звена. За 1978 год на руководящую работу выдвинуто 23 человека, в том числе 12 человек.

Уделяется внимание созданию полноценного резерва кадров среднего звена, выдвижение на руководящую работу женщин. Кандидатуры, зачисленные в резерв на выдвижение, проходят специальную подготовку и стажировку у опытных руководителей. Проводится аттестация руководителей среднего звена. Партием за последнее время рассмотрел вопрос о работе специалистов Г. И. Павловой по повышению продуктивности общественного животноводства. Был заслушан отчет бригадир коммуниста М. К. Киселевой о

РАССТАНОВКИ И ВОСПИТАНИЯ КАДРОВ

том, как она выполняет свои обязанности, руководит бригадой: управляющего фермой А. А. Мусатова о воспитательной работе среди коллектива. Руководители среднего звена привлекаются к разработке социалистических обязательств, что является своеобразной учебной их в процессе трудовой деятельности. При разработке обязательств идет тщательный анализ того, какие резервы не были использованы в минувшем году, что новое, ценное будет применено. Затем перед специальной комиссией проходит защита составленных мероприятий.

РАСТИМ СВОИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(из выступления В. Ф. ЗАВОРИНА, директора шахты «Сигнал»).

На дальнейшее совершенствование системы управления, умелое решение вопроса кадров нацеливает свои усилия партийная, профсоюзная и комсомольская организации, руководство шахты.

На сегодняшний день у нас работает около 200 высококвалифицированных забойщиков и проходчиков, почти 100 высококвалифицированных электромонтеров и монтажников, 110 инженерно-технических работников и 20 служащих.

ПОД КОНТРОЛЕМ ПАРТИОМА И ПРАВЛЕНИЯ

(из выступления В. А. КУРСКИНА, председателя колхоза «Кузбасс»).

Вопрос подготовки, расстановки, подбора и закрепления кадров находится под постоянным контролем парткома и правления колхоза. Особенно большую работу партийный комитет и правление проводят среди молодежи. Молодежь доверяем новую технику, для молодежи заранее подготовили квартиры.

Во время любой сельскохозяйственной кампании создаем комсомольско-молодежные звенья, ставим опытного наставника, разъясняем моральные и материальные стимулы. Поэтому наши ребята с удвоенной энергией отдают свои работы.

Вместе с этим мы видим и наши недостатки. Мало уделяем внимания культурному отдыху молодежи. До сих пор не сдан в эксплуатацию Дом культуры. С ростом семей строится детский сад-ясли.

ВОЗМОЖНОСТИ ЕСТЬ

(из выступления Л. М. КРОТОВОЙ, доярки колхоза «Россия»).

Среди животноводов — 46 доярок, 10 телатниц, 30 скотников. В основном это люди, имеющие за своими плечами немалый трудовой стаж. Однако, знаний покажется, не этого мало, нужны еще и знания. И в этом вопросе нужно отдать должное партийному комитету, правлению колхоза, специалистам. Они помогают нам повысить свою квалификацию, учиться мастерству.

На сегодняшний день 88 процентов доярок имеют первый и второй классы, среди телатниц — 100 процентов, из 30 скотников 11 человек имеют классность, остальные учатся в зоотехникуме. Нас, животноводов, беспокоит другой вопрос. В колхозе работают в основном люди пожилого возраста, через несколько лет они уйдут на пенсию, а перенять свой опыт, технику, так как и идут к нам на фермы неохотно. Партийному комитету, правлению колхоза необходимо решить кадровый вопрос. А для этого надо строить удобные, благоустроенные квартиры, чтобы молодые не уезжали, а осели в своих родных селах. А на ферме надо делать все, чтобы облегчить труд доярок, скотников.

В 1978 году трехтысячный рубль перепахали 24 доярки, а Паньнина Мария Лукьяновна надела по 4109 килограммов на фуражную корову. В целом по колхозу годовые планы по продаже государству молока и мяса перевыполнены.

В этом году нам предстоит надоть на фуражную корову по 2800 килограммов молока и продать государству 3540 тонн при плане 3420 тонн, мяса — 286 тонн при плане 286 тонн. Возможности для выполнения этих задач у нас есть.

На сегодняшний день у нас работает около 200 высококвалифицированных забойщиков и проходчиков, почти 100 высококвалифицированных электромонтеров и монтажников, 110 инженерно-технических работников и 20 служащих.

На сегодняшний день у нас работает около 200 высококвалифицированных забойщиков и проходчиков, почти 100 высококвалифицированных электромонтеров и монтажников, 110 инженерно-технических работников и 20 служащих.

превращением в жизнь программы, намеченной XXV съездом КПСС.

Мы повседневно работаем по улучшению кадров. Больше половины инженерно-технических работников повысили свою квалификацию в учебных заведениях Москвы, Ленинграда, Иркутска, Новосибирска и других городов.

Повышать свои знания и работать лучше человек учится в техникумах. Мы работаем в техникумах, который не только имеет специальное образование, но и может руководить коллективом бригады, т. к. у него уже накоплен в этом отношении определенный опыт.

Большинство бригадиров и специалистов занимаются большой воспитательной работой в своих коллективах. Особенно хочется отметить А. М. Алексина, А. Д. Максименко, В. М. Пустовских, В. Ф. Абраменко. Специалисты и руководители среднего звена постоянно повышают свой идейно-политический уровень, руководят экономическими школами, другие занимаются в кружках «Труд молодежи», четверо учатся в высших учебных заведениях. Ежегодно часть специалистов проходит месячное обучение на курсах при учебном комбинате.

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ — УЧЕБА МОЛОДЕЖИ

(из выступления И. А. ШИРОКОВА, управляющего третьей фермой совхоза «Гурьевский»).

Партком, руководство совхоза постоянно работает о кадрах, потому и не ощущаем недостатка в них. Хозяйство полностью обеспечено трактористами, комбайнерами, водителями автомобилей.

В нашем хозяйстве постоянно идет процесс обновления кадров. Если два года назад с высшим образованием был один директор, то сейчас девять специалистов имеют высшее образование. 27 — среднее специальное. В настоящее время в институтах, а также очно учатся 4 человека, в техникуме — 5, в школе рабочей молодежи — 23, в СПТУ — 7 и на курсах по повышению классности — 28 человек. Только на нашей ферме 15 человек учатся в школе рабочей молодежи, 7 механизаторов повышают свою квалификацию. Мы создаем необходимые условия, чтобы они учились, работали.

ВЫПУСКНИКИ ОСТАЮТСЯ В СЕЛЕ

(из выступления Н. И. СМЕРНОВА, члена райкома КПСС, механизатора совхоза «Рассвет»).

В совхозе уже вошло в традицию ежегодно проводить встречи главных специалистов с выпускниками школ. И как результат — 50-60 процентов школьников остаются в родном селе. В 1979 году из 18 выпускников десятого класса — 11 останутся трудиться в нашем хозяйстве.

Интересен и такой пример. Если пять лет назад у нас было 10 специалистов с высшим образованием, а руководителями среднего звена были в основном практичные, то сейчас в совхозе 20 специалистов с высшим и незаконченным высшим образованием и 50 — со средним специальным. В связи с этим, основная масса руководителей среднего звена — специалисты сельского хозяйства. Причем, половина из них — выпускники наших школ.

Растет в совхозе и число семейных династий. Это механизаторы Сиротенко, братья Липуновы и другие. За последние три года десяти пятилетки в филиале СПТУ № 7 подготовлено 50 механизаторов. За эти же годы 44 механизатора совхоза повысили квалификацию (на нашей ферме из 28 механизаторов — 19 имеют первый и второй классы).

УСПЕХ РЕШАЮТ КАВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТНИКИ

(из выступления управляющего Беловским райобъединением «Сельхозтехника» В. П. КОЗЛОВА).

Труженики районного объединения «Сельхозтехника», как и все земледельцы нашего района, самоотверженно трудятся на

ределении успеха любого дела. У нас в районе трудится 893 специалиста, в том числе с высшим образованием 161 человек, 417 — со средним образованием, 322 практика, 53 управляющих отделением и фермами, 119 бригадиров животноводства, 45 бригадиров растениеводства. Организовать такую армию руководителей и специалистов не то, чтобы они работали с наибольшей отдачей сил — долг хозяйственных руководителей, партийных организаций.

Большое значение для эффективной деятельности коллектива имеет устойчивость кадров. Частая смена кадров приводит к дезорганизации производства, ухудшению всех технико-экономических показателей его работы. Особенно важна устойчивость кадров руководителей, партийных организаций.

Большое значение для эффективной деятельности коллектива имеет устойчивость кадров. Частая смена кадров приводит к дезорганизации производства, ухудшению всех технико-экономических показателей его работы. Особенно важна устойчивость кадров руководителей, партийных организаций.

Большое значение для эффективной деятельности коллектива имеет устойчивость кадров. Частая смена кадров приводит к дезорганизации производства, ухудшению всех технико-экономических показателей его работы. Особенно важна устойчивость кадров руководителей, партийных организаций.

ПРАВИЛЬНЫЙ ПОДБОР И РАССТАВКА КАДРОВ ЯВЛЯЮТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ УСЛОВИЙ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ЛЮБОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Проанализировав работу с кадрами с 1970 по 1978 годы включительно, мы видим, что за этот период (без совхоза «Гурьевский» и птицефабрики) сменилось 19 руководителей хозяйств, 36 главных агрономов, 50 главных инженеров, 49 главных зоотехников, 47 ветеринарных врачей, 43 главных экономиста, 37 главных бухгалтеров. Это немалое явление. При этом этого — слабое изучение деловых качеств назначаемых на должность специалистов.

Велика сменяемость кадров в колхозе «Сибирь». За девять лет сменилось 25 специалистов. Не приживаются главные агрономы в колхозе «Россия», главные ветврачи и главные экономисты в колхозе им. ХХI партсъезда. Очень большая сменяемость кадров в колхозе «Кузбасс». За девять лет здесь сменилось 24 специалиста, в т. ч. 5 главных инженеров, 8 специалистов зоотехников.

Наряду с негативными явлениями работы с кадрами, можно привести много положительных примеров. Так на птицефабрике с момента начала ее работы не заменился ни один специалист. И показатели работы этого коллектива налицо. В совхозе «Бачатский» все главные специалисты работают на протяжении длительного срока и успешно решают производственные и другие вопросы.

ИЗУЧАТЬ ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА РАБОТНИКОВ

(из выступления начальника управления сельского хозяйства В. А. ГАЛАНИНА).

Наука управления в наши дни приобретает первостепенное значение. А душа этой науки — в работе с людьми, деятельность которых в конечном итоге определяет успех любого дела.

Именно поэтому в наши дни приобретает первостепенное значение. А душа этой науки — в работе с людьми, деятельность которых в конечном итоге определяет успех любого дела.

Именно поэтому в наши дни приобретает первостепенное значение. А душа этой науки — в работе с людьми, деятельность которых в конечном итоге определяет успех любого дела.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Обязать первичные партийные организации совхозов, колхозов, промышленных предприятий, учреждений и школ всю работу с руководящими кадрами подчинить превращению в жизнь решений XXV съезда КПСС и по следующим Пленумом ЦК КПСС, постоянно повышать инициативу и ответственность руководителей и специалистов за выполнение народнохозяйственных планов и принятых социалистических обязательств 1979 года и десятилетия в целом.

Обеспечить выполнение требований ЦК КПСС, направленных на повышение уровня руководства, организаторской и политической работы среди трудящихся, улучшение практики подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров.

Обеспечить выполнение требований ЦК КПСС, направленных на повышение уровня руководства, организаторской и политической работы среди трудящихся, улучшение практики подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров.

Обеспечить выполнение требований ЦК КПСС, направленных на повышение уровня руководства, организаторской и политической работы среди трудящихся, улучшение практики подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров.

Обеспечить выполнение требований ЦК КПСС, направленных на повышение уровня руководства, организаторской и политической работы среди трудящихся, улучшение практики подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров.

Обеспечить выполнение требований ЦК КПСС, направленных на повышение уровня руководства, организаторской и политической работы среди трудящихся, улучшение практики подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров.

Обеспечить выполнение требований ЦК КПСС, направленных на повышение уровня руководства, организаторской и политической работы среди трудящихся, улучшение практики подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров.

Навстречу районному смотре художественной самодельности

28 марта в Доме культуры «Горняк» (с. Старопестеревское) состоялся кустовой смотр художественной самодельности. На нем выступили самодельные коллективы Старопестеревского ДК и птицефабрики «Инская».

В КОСТЮМЕРНОЙ суматоха. Хлопает в очередной раз дверь.

— Ой, девочки, у меня вот здесь две складки не разглажены.

Но вот и сарафан отглажен, и лег как нужно непокорный завиток, последний взгляд в зеркало — можно начинать.

Дрогнув, поплыл занавес. Открылась сцена, по залу проносится легкий вздох: ярко-красные сарафаны участниц хора, расшитые тесьмой и бисером, рдеют как языки костра и кажутся, что сцена излучает свет и тепло.

В хоре 26 участников, 26 разных характеров. То, что они разные — знают репетиции. На концертах хор как один человек — общее настроение, общее желание выступить как можно лучше.

Много лет существует Старопестеревский хор. И песенной душой его являются неизменно Елена Семеновна Разоренова, Валентина Афанасьевна Самаркина, Александра Васильевна Сапетова, Любовь Федоровна Карташова, Людмила Афанасьевна Панышина.

— Пою всю жизнь, говорит солистка хора Е. С. Разоренова. Хор — это вторая моя семья.

Каждая встреча с песней — это праздник, это радость, продолжает Л. А. Панышина. У всех у нас семья, работа, и домашних хлопот хватает. И все-таки выкраиваем время и на репетиции, и на концерты.

Вот уже несколько лет выступают в хоре и семейные пары: супруги Соловьевы, Самаркины. Бывает, что и детей своих сюда же приводят. А вот молодежи в хоре мало. «Мы уйдём, кто заменой нам будет?» — беспокоятся ветераны хора. Другая его забота — отсутствие постоянного музыкального руководителя.

Свое выступление хор открыл песней «О Беловском море». Медленно и величаво начинают песню женские голоса, и вот она растет, ширится — подхватывают мелодию мужчины. Замолкают последние звуки, песня заканчивается так же тихо и плавно, как и началась.

«Соловей на веточке», — объявляет ведущая следующую песню. Веселее лица, улыбки, все глаза. Лихо и задорно исполнили они ее, шумными аплодисментами была она от-

ТАЛАНТ ТАЛАНТОМ МНОЖИТСЯ



мечена и зрителями. Низкий поклон залу, хор закончил свое выступление. А на сцену выходит мужская группа хора: В. Самаркин, В. Айфельд, В. Щербаков, В. Бровиков. Исполненная ими песня «Октябрь семнадцатого года» была отмечена жюри, как один из лучших номеров.

Понравились зрителям и душевные лирические песни в исполнении тенора Владимира Щербакова.

Номер за номером, и хозяйка

и Костюкевич, Анатолий Чепцов, солистки ансамбля Нина Соколова и Ольга Спиридонова. Первый раз ансамбль вышел на районную сцену летом прошлого года — в день молодежи. И сразу же был очень тепло принят зрителями. «Альтаир» часто выступает у себя на фабрике. А так как зрительский состав там постоянный, то ансамблю часто приходится обновлять свой репертуар. Каждая новая песня — это большая работа. Вечерами засиживаются

фабрика, — говорит Александр Соколов. — Мы не испытываем недостатка в инструментах и аппаратуре. А вот квалифицированного музыкального руководителя у нас нет. Как бы помогла дельная подсказка специалиста! Главное, к чему мы стремимся — играть как можно лучше. Выступим на смотре, начнем подготовку ко Дню молодежи.

Много песен патристических, лирических, веселых было исполнено ансамблем. Каждая из них звучала по-своему интересно и своеобразно. Конечно, много еще предстоит работать «Альтаиру» для того, чтобы найти свое лицо. Предстоит еще и совершенствовать мастерство исполнения, работать над репертуаром.



П РОШЕЛ еще один кустовой смотр. Что он показывал? Серьезную подготовку к нему коллективов художественной самодельности Старопестеревского Дома культуры и птицефабрики «Инская». Одним из важных условий успешного выступления самодельных артистов явилось то, что они готовятся и выступают с концертами постоянно, в течение всего года. А поэтому совершенствуется их мастерство, увеличивается число участников.

Недостатком концертных программ, как и в прошлом году, является их однообразие. Со сцены звучали в основном песни и стихи. Не было ни сенок, ни танцев, ни конференсье.

Не прибили на смотр художественные коллективы совхозов «Моховский», «Новый», ПМК-458.

Т. СМЕРНОВА.
НА СНИМКАХ: хор Старопестеревского ДК; выступает **ВЛАДИМИР ЩЕРБАКОВ**; на сцене вокально-инструментальный ансамбль «Альтаир», поет солистка ансамбля **НИНА СОКОЛОВА**.

покидают сцену, уступив ее гостям — вокально-инструментальному ансамблю «Альтаир» (птицефабрика «Инская»). Ансамбль существует всего лишь год, в смотре художественной самодельности участвует впервые. Создан он Александром Соколовым, большим любителем музыки. Саша и участники ансамбля подобрали под стать себе: ребят увлеченных, одержимых музыкой. Это два Володи — Филимонов

ребята в красном уголке, лица свое решение в исполнении новой песни. Вот так по-своему исполнили они на смотре «Песню о Полоцке», которая сразу же была отмечена жюри.

Умение солистов ансамбля и музыкантов держаться на сцене, содержание репертуара и, наконец, красивые костюмы — все это говорит о высокой культуре ансамбля.

— Костюмы, аппаратуру могла приобрести нам птице-



ПРОСИМ ПОМОЧЬ СЛЕДСТВИЮ

22 марта 1979 года из г. Гурьевска в Белово в 19 часов 15 минут вышел автобус «Турист» с пассажирами. На остановке «Шанда» в автобус

сели в опьяненном состоянии пассажиры, которые у деревни Беково в автобусе учинили хулиганские действия, избили пассажиров.

Прошу пассажиров данного рейса явиться в Беловский РОВД по адресу г. Белово, пер. Цинкзаводской, 3.

Г. ГРЫЗУНОВА,
старший следователь
Беловского РОВД.



ВТОРНИК, 3 апреля

МОСКВА. 10.00 «Время».
10.40 Утренняя гимнастика
11.05 «Театр». Художественный телефильм. 1 и 2-я серии.
13.20 Играет заслуженный работник искусств РСФСР А. Сурков (баян). 13.45 Новости.
16.00 Новости. 16.20 К юбилею первой пятилетки. Программа документальных телефильмов.
17.20 «Песни над Томью». Концерт участников художественной самодельности. Передача из Кемерово. 17.35 «Наш сад». 18.05 «Искусство эпохи Возрождения». 18.35 Чемпионат СССР по водному поло. ЦСК ВМФ — «Динамо» (Москва). Передача из Киева. 19.20 «Ребята настоящие». 20.00 «В каждом рисунке — солнце». 20.15 «Сегодня в мире». 20.30 «День за днем». 20.50 «Человек и закон». 21.25 «Строгов». Многосерийный художественный телефильм. 2-я серия. 22.30 «Время». 23.00 Открытие Дней культуры Польской Народной Республики в СССР.

СРЕДА, 4 апреля

МОСКВА. 10.00 «Время».
10.40 Утренняя гимнастика.
11.05 Мультфильм. 11.15 «Строгов». Многосерийный художественный телефильм. 1-я серия. 12.20 «Клуб кинопутешествий». 13.20 Концерт художественной самодельности нефтяников Тюмени. 13.40 Новости. 16.00 Новости. 16.20 «Сельские будни». Кинопрограмма. 17.20 «Творчество А. Афиногенова». К 75-летию со дня рождения. 18.05 «Дела московского комсомола». 18.35 «Радость». Документальный фильм. 18.45 «День за днем». 19.00 «Отзовитесь, горнисты!». 19.30 «Жизнь науки». 20.00 «Веселые нотки». 20.15 «Сегодня в мире». 20.30 К национальному празднику Венгрии — Дню освобождения от фашистских захватчиков. Программа телевидения Венгерской Народной Республики. 22.30 «Время». 23.05 «Гренада». Публицистический спектакль по произведениям М. Светлова. 00.05 «Гагра — Пицунда». Документальный телефильм.

ЧЕТВЕРГ, 5 апреля

МОСКВА. 10.00 «Время».
10.40 Утренняя гимнастика.
11.05 «Отзовитесь, горнисты!». 11.35 «Строгов». Многосерийный художественный телефильм. 2-я серия. 12.40 «Ребята настоящие». 13.20 Камерная музыка советских композиторов. 13.50 Новости. 16.00 Новости. 16.20 «Беспокойные люди». Документальный телефильм. 17.20 П. Франк. «Симфонические вариации». Для фортепиано с оркестром. 17.40 «Русская речь». 18.10 «Автограф Эфиопии». Документальный телефильм. 19.00 «Лети, наша песня!». 19.30 Ленинский университет миллионов. «Проблемы экономики развивающихся стран». 20.00 «Стихи — детям». 20.15 «Сегодня в мире». 20.30 Концерт Государственного народного ансамбля песни и танца им. Тадеуша Сыгетиньского «Мазовше» (Польша). 21.00 «День за днем». 21.20 «Строгов». Многосерийный художественный телефильм. 3-я серия. 22.30 «Время». 23.05 «Час Большого симфонического оркестра». В программе — вторая симфония П. И. Чайковского. 00.25. Новости.

Редактор А. Н. ЗЯБЛИЦЕВ.



ОП 19929
Объем — 1 печатный
лист газеты «Правда».
Тираж 8382

НАШ АДРЕС:
Индекс 652600
г. Белово
ул. Советская, 8

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-20-24, зам. редактора — 2-09-68, ответственного секретаря — 2-11-12, зав. отделом сельского хозяйства — 2-08-52, зав. отделом культуры — 2-23-18, корреспондента-организатора местного радиовещания — 2-24-18, корректора — 2-03-58, общий — 2-17-97.

Беловское полиграфобъединение управления издательства, полиграфии и книжной торговли облсполкома.