

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

Газета выходит
с августа 1960 г.

Орган Беловского райкома КПСС и районного Совета
депутатов трудящихся Кемеровской области

Вторник, 17 декабря 1974 года

№ 151 (3010)

Дни выхода:
вторник,
четверг,
суббота
Цена 2 коп.

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

Кузбассовцы выполнили план
четырёх лет

Успешная начал социалистического соревнования за успешное выполнение решений XXIV съезда партии и заданий девятой пятилетки, трудящиеся Кузбасса одержали еще одну крупную победу — 12 декабря, досрочно, завершили план четырех лет по производству и реализации промышленной продукции.

В ходе ударной вахты горняки бассейна выдали сверх плана 14,2 миллиона тонн угля. За этот же период дополнительно к плану произведено 258 тысяч тонн стали, 147 тысяч тонн чугуна, 106 тысяч тонн проката, 263 тысячи тонн кокса, 440 тысяч тонн минеральных удобрений, 11,8 тысячи тонн капролактама, на 50 с лишним миллионов рублей товаров народного потребления и много других важнейших видов промышленной продукции, 94 процента прироста производства ее выдано за счет повышения производительности труда.

С начала пятилетки строители Кузбасса ввели в строй действующих свыше 70 объектов народного хозяйства. Среди них: доменная печь № 3, мелкосортный прокатный стан, кислородно-конверторный цех № 2 мощностью 3 миллиона тонн стали в год на Западно-Сибирском металлургическом заводе, три коксовых батареи, шахта «Распадская», первые очереди комбинатов Ленинск-Кузнецкого камвольно-суконного и Кемеровского шелковых тканей, заводы Кемеровский химического волокна и Прокопьевский фарфоровый, производство капролактама мощностью 50 тысяч тонн в год на Новокемеровском химкомбинате, пять крупных животноводческих комплексов.

Кроме того, трудящиеся области получили более 3,5 миллиона квадратных метров жилья, большое количество школ, детских учреждений, Домов культуры и других объектов социально-культурного назначения.

Ударная вахта пятилетки продолжается. До конца четвертого, определяющего года пятилетки будет произведено дополнительно к плану четырех лет промышленной продукции на 340 миллионов рублей.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗА «ГОРСКИЙ»

Среди животноводов третьей фермы совхоза «Горский» развернулось соревнование за получение в зимние месяцы высоких привесов молодняка крупного рогатого скота. Настоящее мастерство показывают ветераны труда коммунисты Арсентий Игнатьевич Борисенко и Павел Петрович Крюков. Ухаживая за группой молодняка в количестве 150 голов, передовые животноводы добиваются неплохих показателей. В ноябре они получали в среднем в день по 900 граммов привесов, что на 500 граммов выше запланированного.

Под стать им трудятся Василий Николаевич Скамцев и Леонид Павлович Крюков. Каждое животное их группы ежедневно прибавляет в весе по 850 граммов. Добиться такого скотникам позволило улучшенное содержание, правильное скармливание кормов.

Ни на один день не прекращается в хозяйстве вывозка грубых кормов к месту зимовки общественного стада. Механизированное звено в составе трех гусеничных тракторов с раннего утра выезжает с тросовыми волокушами на поле. По 280—300 центнеров сена вывозится ежедневно к животноводческому помещению.

Нельзя не назвать имена трактористов Алексея Семеновича Трусова, Ивана Никаноровича Никифорова и Василия Ивановича Крехова, которые производительно используют технику.

Ф. АНИСКОВ,
управляющий фермой.

ИХ ТРУД—УДАРНЫЙ

О плодотворном труде рабочих хлебоприемного пункта в определяющем году пятилетки говорят показатели. Так, план комплексного грузооборота на год составляет 114 тысяч тонн. Мы же за одиннадцать месяцев записали на свой счет 126 тысяч тонн. А прибавили за минувшие месяцы получили 84 тысячи рублей. Одним из факторов успеха является повышение производительности труда. Она возросла с начала года

на 14 процентов. Большую долю труда в общее дело вносят коммунист мастер зернового цеха Кузьма Павлович Смирнов, кандидат в члены КПСС крупчатник мельницы Василий Михайлович Шестопалов, рабочий зернового цеха Полина Андреевна Куимова и другие.

Г. КИСЕЛЕВА,
секретарь парторганизации
Беловского
хлебоприемного пункта.



Среди животноводов птицеводческого совхоза «Беловский» развернуто социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов и обязательств по надоям молока. Одно из передовых мест сейчас занимает доярка первого гурта Любовь Константиновна Шушанова, которая близка к выполнению годового плана.

На снимке: доярка Л. К. Шушанова.

Фото В. ГРИШИНА.

В СЧЕТ 1975-го

Животноводы бригады И. К. Корниенко из совхоза «Салаирский» успешно работают над тем, чтобы досрочно выполнить взятое социалистическое обязательство. Сейчас соревнование возглавляет Любовь Прохоровна Тоньшева, надоявшая за одиннадцать месяцев текущего года по 2988 килограммов молока на фуражную корову.

В эти дни Л. П. Тоньшева работает в счет 1975 года. Несмотря на то, что в ее группе почти половина животных в запуске, доярка не снижает темпов. Свои успехи Л. П. Тоньшева объясняет прежде всего рациональным использованием кормов, своевременным поением, уходом за животными.

С. БАБАНАКОВ.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЗА ДЕКАДУ

Важное место в работе животноводов нашего колхоза занимает социалистическое соревнование. Каждую декаду подводятся итоги. За прошедшие десять дней декабря в индивидуальном соревновании лучшими признаны дояр-

ки М. Т. Короткова, прибавка у которой за это время составила 7 кг молока, А. И. Воротилина — 5 кг и В. П. Лебедева — 4 кг.

Н. ГУДИН,
бригадир колхоза «Россия».

ДРУЗЬЯ-СОПЕРНИКИ

Бригады, которые возглавляют К. И. Сидорова и Г. Л. Федяева, по праву считаются лучшими в колхозе. Они уже обе справились с годовыми планами, на молзаводы соответственно отправлено 7961 (вместо 7490) и 8784 (вместо 7624) центнера молока. Эти бригады — постоянные соперники в социалистическом соревновании. Никто не хочет уступить друг другу, поэтому здесь нет посто-

янного лидера. Недавно впереди был гурт Федяевой, а сейчас лучшим среднесуточный результат у Сидоровой — 4,2 килограмма молока на фуражную корову.

В индивидуальном соревновании впереди идут доярки этих же бригад Н. С. Крамаренко, М. П. Саводерова, М. Л. Васильева.

Н. ГЕГЕР,
экономист колхоза
имени Ильича.

ТРУДОВОЙ ФИНИШ КОЛЛЕКТИВА

Станция Мереть относится к третьему классу железнодорожных станций и ее никак не сравнить с Беловой или Прокопьевском, где «месту» перерабатывается много вагонов. Тем не менее роль этой станции также заметна. Причем, весь штат ее — 33 человека.

Вступая в определяющий год пятилетки, коллектив станции Мереть (начальник М. Е. Попов, секретарь партбюро П. И. Щетнев, председатель месткома В. М. Ситникова) взял повышенные обязательства по досрочному выполнению годового плана по переработке грузов.

На станции идет боевое социалистическое соревнование, как между сменами, так и рабочими. Девиз: суточный план досрочно, ни минуты перепроста вагонов, каждому вагону полную статическую нагрузку.

На днях со станции Мереть пришел рапорт. Руководители ее, общественные организации докладывали, что коллектив успешно выполнил свои социалистические обязательства. Он на 20 дней раньше срока выполнил годовой план по отгрузке угля и до конца года в счет 1975 года отгрузит еще 250 тысяч тонн.

В 1974 году на станции простой месячного вагона сокращен на 5,3 процента, что позволило сэкономить много вагонов под дополнительную погрузку угля. Статическая нагрузка выполнена на 100,3 процента, за счет чего высвобождено 250 вагонов.

Напряженно и творчески работая над выполнением плана, коллектив станции Мереть внедрил у себя метод люблинских железнодорожников по эффективному использованию транспортных средств.

Г. ГОЛУБИН.



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ. Всем известен опыт коллектива Щекинского химкомбината, который за счет роста производительности труда добился увеличения выпуска продукции при одновременном сокращении работающих.

Только за три последних года — в ходе второго этапа щекинского опыта — производство продукции возросло на 17 процентов, реализация продукции на 16,5 процентов, производительность труда — на 22,3 процента.

НА СНИМКЕ: механизированная погрузка сульфата аммония.
Фото П. МАСЛОВА (Фотохроника ТАСС).

КАНДИДАТ НАУК, ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР

В Москве на ВДНХ экспонируется новинка угольного обогащения — модель центрифуги НОГШ-1120Ф, которой присвоен Знак качества. В ней использованы изобретения группы авторов с машзавода им. И. Черных и института обогащения твердого топлива. Изобретатели обеспечили большую степень обезвоживания угля. На заводе готовится к выпуску первая промышленная партия машин.

У начальника СКБ завода, кандидата технических наук М. Г. Ведяпина это уже девятое изобретение, использованное в промышленности. Центральный совет Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей награждает М. Г. Ведяпина нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации 1973 года».

На днях к М. Г. Ведяпину пришла еще одна приятная весть: за многолетнее участие в рационализаторской деятельности и значительный вклад в совершенствование производства президиум Кемеровского областного совета ВОИР присвоил ему звание «Лучший рационализатор Кузбасса». Вместе с ним этого звания удостоены главный конструктор СКБ Л. С. Иванов, главный сварщик завода С. М. Козлов, начальник техотдела Г. Н. Климов, инженер-технолог В. С. Иванов.

В этом году от 222 рационализаторских предложений заводом получен экономический эффект в 285 тысяч рублей.

(«Кузбасс»)

ВЫШЕ АКТИВНОСТЬ КОМСОМОЛЬЦЕВ

С пленума райкома ВЛКСМ

11 декабря состоялся VI пленум райкома комсомола. Он обсудил «Задачи комсомольских организаций района по подготовке и проведению обмена комсомольских документов». С докладом по этому вопросу выступил первый секретарь райкома комсомола Л. РУССКОВ.

— Смысл предстоящего обмена, — говорит докладчик, — состоит в том, чтобы добиться дальнейшего повышения трудовой и общественно-политической активности членов ВЛКСМ, улучшить работу комсомольских организаций, совершенствовать их деятельность по выполнению решений XXIV съезда КПСС, задач, поставленных в Приветствии ЦК КПСС XVII съезду ВЛКСМ. Все это определяет предстоящий обмен документами, как важнейшее организационно-политическое мероприятие, смотр наших сил.

Обмен должен способствовать созданию в каждой комсомольской организации обстановки высокой требовательности, принципиальной критики и самокритики, строгого соблюдения Устава ВЛКСМ, развитию инициативы и повышению дисциплины каждого комсомольца, наведению порядка в учете членов ВЛКСМ. Проводя обмен документами, РК ВЛКСМ, все комитеты комсомола должны творчески использовать богатейший опыт организаторской и политической работы, накопленный партийными организациями в ходе обмена партийных документов.

В комсомольские билеты нового образца внесены ряд изменений. Лицевая сторона обложки нового билета будет одинаковой для всех организаций ВЛКСМ. На ней вводится единая надпись: «Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи» на русском языке, языке межнационального общения. Что касается учетных карточек, то значительно сократится их объем и вносятся некоторые изменения в содержание. Глубоко символично, что на обложке нового комсомольского билета будет портретное изображение В. И. Ленина. Ведь рождение, становление и вся история комсомола неотделимы от имени Ленина, от ленинизма.

Надо, чтобы каждый комсомолец, получая новый комсомольский билет, отчетливо представлял, что ему оказывается высокая честь продолжать славную эстафету Ленинского Комсомола — боевого помощника Коммунистической партии. Событием глубоко волнующим, памятным на всю жизнь должно стать вручение комсомольского билета.

Комсомольским организациям следует шире использовать в своей деятельности большой арсенал форм и методов работы с молодежью, обогащать их новым содержанием. Для этого центром всей деятельности каждого комитета должны стать группы, цеховые и классные комсомольские организации. В каждом звене должна протекать живая работа с людьми, нужно видеть за каждой персональной карточкой человека. Комсомольское поручение должно соответствовать возможностям комсомольца, должно помогать ему расти идейно, развивать лучшие качества. Но поручение будет эффективным инструментом повышения активности только тогда, когда оно будет контролироваться. Комитетам ВЛКСМ следует совершенствовать практику распределения и осуществления

контроля за выполнением комсомольских поручений.

В период обмена документов должны использоваться и такие формы индивидуальной работы, как беседы с комсомольцами, обсуждение отчетов о выполнении требований Устава ВЛКСМ. Их следует проводить, прежде всего, с теми комсомольцами, у которых имеются взыскания, существенные недостатки или упущения в производственной, общественной работе.

Важную роль в этом должны сыграть цеховые, классные организации и комсомольские группы. Именно они будут определять, готов ли комсомолец к обмену документов. От их ответственности, принципиальности, внимания к человеку будет зависеть настоящая обстановка требовательности, товарищества и коллективизма. Вот почему, готовясь к обмену, мы должны еще раз глубоко проанализировать деятельность в молодежном коллективе каждой первичной цеховой организации, комсомольской группы, поднять уровень их влияния на всех комсомольцев.

В ходе подготовительной работы комитетам комсомола необходимо внимательно разбираться с теми членами ВЛКСМ, которые совершили в свое время проступки и имеют взыскания. Вопрос о каждом таком комсомольце должен решаться в строго индивидуальном порядке с учетом характера проступка, срока давности взыскания, его нынешнего отношения к выполнению уставных обязанностей. С одних взыскания могут быть сняты, другие этого еще не заслужили. Есть еще, к сожалению, случаи, когда комитет, наложив взыскание, забывает о нем. А это сводит к минимуму воспитательное значение взыскания. Конечно, никакой кампании по снятию взысканий, никакого механического подхода к этому делу быть не должно.

В период обмена комсомольские организации района не должны ослаблять работу с несоблюдением дисциплины. За последнее время увеличился прием в комсомол рабочих и колхозников. Так, за одиннадцать месяцев этого года принято в комсомол 239 человек, что на 45 человек больше, чем за соответствующий период прошлого года. Прослойка работающей молодежи составляет 20,5 процента. С большой ответственностью к этому важному делу подходят комитеты ВЛКСМ колхоза «Кузбасс», колхоза имени Ильича, совхоза «Пермяковский», СПТУ-7. Однако есть такие комитеты, которые подготовили молодежь к вступлению, а призвать на бюро РК ВЛКСМ не могут.

Важнейшей задачей райкома комсомола, всех первичных организаций является обеспечение порядка в учете членов ВЛКСМ. Учет — это своего рода зеркало положения дел в организации, показатель дисциплинированности комсомольцев. Обеспечению образцового порядка в учете должна быть подчинена и нынешняя сверка состава ВЛКСМ. Однако важность этого организационно-политического мероприятия в комсомоле, направленного на улучшение внутрисоюзной деятельности каждой первичной комсомольской организации, многими комитетами была недооценена. Основная задача сверки — установление местонахождения каждого комсомольца, выбывшего без снятия с учета, а также постановка на учет всех членов ВЛКСМ, которые имеют на руках комсомоль-

ские документы, не везде была выполнена. Секретари комитетов ВЛКСМ совхозов «Гурьевский», «Бачатский», «Новый», колхоза «Правда», «Сельхозтехника» и другие не смогли до сих пор провести сверку.

Трудности в работе райкома, всех комитетов комсомола являются установление местонахождения комсомольцев, выбывших без снятия с учета. С каждым годом число их увеличивается. Например, в комсомольской организации «Сельхозтехника» на учете состоит 19 человек, из них трое — неизвестно выбывшие, в детском саду «Малыш» из 10 четверо — неизвестно выбывшие. Особенно их много в Бачатской, Менчерепской, Пермьяковской, Моховской и других школах. Видимо, секретари не чувствуют ответственности за состояние этого вопроса, а райком комсомола не требователен до конца. Нужно серьезно взяться за наведение порядка в учете членов ВЛКСМ.

За недостатками в учете подчас стоит невниманию к новичкам, приходящим в промышленные предприятия, в колхозы, совхозы. Их необходимо своевременно ставить на комсомольский учет, принимать конкретные меры по закреплению на производстве, оказывать помощь в труде, учебе, жизни.

О каком же внимании к новичкам со стороны комитета ВЛКСМ совхоза «Рассвет» можно говорить, если на 1 октября там 31 человек, имея комсомольские документы на руках, не состояли на учете. Многие из них не находят ответа у секретарей на вопрос, как и куда обратиться, чтобы стать на учет. В этой связи большая ответственность возлагается на секретарей цеховых организаций и комсомольских групп. Ведь именно в их коллектив приходит новичок, работает на одном с ними участке. Поэтому беспорядок в учете членов ВЛКСМ должны в первую очередь в цеховых организациях и группах.

Большую роль в успешной подготовке к обмену призваны сыграть прошедшие в комсомоле отчеты и выборы. Главная их особенность состоит в том, что комсомольские организации после XVII съезда ВЛКСМ подвели первые итоги. В районе собрания прошли в основном организованно, в обстановке возросшей активности комсомольцев, принципиальной критики и самокритики. Этому способствовала хорошая явка на собрания, качественная их подготовка. Вместе с тем факты свидетельствуют, что у нас есть организации, в которых собрания прошли на низком организационном уровне, а в совхозе «Рассвет», например, оно состоялось со второй попытки. Низкая явка на собрание наблюдалась в комсомольской организации шахты «Сигнал».

Но в целом в районной комсомольской организации наблюдается улучшение внутрисоюзной работы. Это мы связываем с упорядочением структуры каждой организации с приходом на комсомольскую работу новых и лучших кадров. Достаточно сказать, что 25 человек из 53, избранных секретарями, имеют высшее и незаконченное высшее образование, 20 — среднеспециальное. Процент партийности составляет 54,7, что выше по сравнению с прошлым годом. Много специалистов, членов и кандидатов в члены КПСС, избранных секретарями цеховых комсомольских организаций. Анализ качественного состава

секретарей показывает, что заложена хорошая основа для успешной работы в следующем году.

Обмен документов — это дело всех комсомольских кадров, потому что это прежде всего работа с людьми. Он должен приблизить комитеты комсомола к жизни комсомольцев, к реальным интересам и запросам молодежи. Для создания хороших возможностей качественной работы мы уже сейчас занимаемся расстановкой работников аппарата, членов комитетов, думаем шире привлечь актив.

Райком ВЛКСМ определит для каждой первичной комсомольской организации сроки и порядок обмена документов с учетом численности организации, специфики занятости комсомольцев, отдаленности от районного центра, а главное — готовности к обмену. Почетное право обменять документы в числе первых будет предоставляться организациям, качественно и вовремя подготовившимся к этому. Мы будем стараться строить работу по обмену документов таким образом, чтобы комсомольцы не отвлекались от выполнения основных обязанностей по месту работы или учебы.

В работе по обмену нет мелочей. Было бы целесообразно оформить выставки о комсомоле, стенды, рассказывающие о делах своей организации. Все это будет создавать особую обстановку на местах с целью своевременного и качественного обмена документов.

Обмен комсомольских документов будет проходить в знаменательное время — в период, когда советские люди самоотверженно борются за успешное выполнение решений XXIV съезда КПСС. Он явится важным событием в жизни Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Доклад секретаря райкома комсомола Л. Русскова дополнили выступавшие. В частности, секретарь комсомольской организации птицефабрики «Инская» И. Корозников сказал:

— Совсем немного времени отделяет нас от прошедшего XVII съезда ВЛКСМ, который явился важным этапом в деятельности Ленинского комсомола. На съезде было принято решение о проведении обмена комсомольских документов, важного организационно-политического мероприятия. Главной задачей всей работы комсомольских организаций, в том числе и птицефабрики, является мобилизация каждого комсомольца, каждого молодого труженика на безупречное выполнение заданий определяющего года девятой пятилетки.

Коллектив Инской птицефабрики еще 16 октября завершил годовой план по продаже государству яиц и птичьего мяса. И в этом есть немалая заслуга комсомольцев.

— Нашим комитетом комсомола, — говорит секретарь комсомольской организации совхоза «Пермяковский» М. Сирица, — в этом году большое внимание уделялось организации социалистического соревнования среди молодежи в животноводстве и полеводстве. Звено Александра Брагина, например, завоевало переходящий приз имени Н. С. Устюжанина в период уборки урожая. А звено доярки Ярославы Редько постоянно при подведении итогов занимает призовые места.

Большинство наших комсомольцев имеют постоянные комсомольские поручения. Полезным явилось изменение, внесен-

ное на XVII съезде ВЛКСМ по совершенствованию структуры комсомольских организаций. Наша организация сейчас развита на 11 цеховых. Это позволяет улучшить работу.

— Подготовка к обмену комсомольских документов, — сказала в своем выступлении секретарь комсомольской организации колхоза «Кузбасс» А. Ишуткина, — станет серьезным экзаменом каждому комсомольцу. На одном из заседаний комитета комсомола мы утвердили мероприятия по проведению этой важной кампании. Комсомольцы взяли на себя повышенные социалистические обязательства. А слово у девчат бригады № 2 не расходится с делом. Вот уже который месяц они держат первенство в районе среди комсомольско-молодежных звеньев.

Высокий трудовой подъем комсомольцев находит поддержку всего коллектива животноводов. Подтверждением является то, что колхоз на два с половиной месяца раньше срока выполнил годовой план по продаже молока государству.

— Наша комсомольская организация создана всего полгода назад, — говорит ее секретарь В. Бакулина (Бачатский детский дом-интернат). — Срок небольшой, но уже комсомольцами проделано немало. Комитет комсомола добивается того, чтобы каждый член ВЛКСМ был примером в труде, учебе, жизни. И, можно сказать, нам это удается. Все комсомольцы, а их у нас 24, имеют комсомольские поручения, активно участвуют в социалистическом соревновании, оказывают значительное влияние на жизнь и деятельность всего детского дома-интерната.

— Большое место в своей работе мы уделяем вовлечению в ряды ВЛКСМ несознательной молодежи, — рассказывает секретарь комсомольской организации совхоза «Моховский» Г. Колмогорова, — приглашаем их на все наши мероприятия, так же, как и комсомольцам, даем поручения, которые они с интересом выполняют. Наша комсомольская организация не теряет связи с теми ребятами, которые служат в армии. Мы переписываемся с ними, рассказываем о своих делах, и ребята, конечно, не забывают свое село, а после демобилизации возвращаются в совхоз.

Сейчас, готовясь к обмену комсомольских документов, мы наметили ряд мероприятий, куда входят беседы с комсомольцами, проведение собраний на фермах, лекции, доклады.

На пленуме также выступили секретари комсомольских организаций: колхоза имени Ильича — Н. Гегер, совхоза «Рассвет» — Гриньков, райисполкома — Т. Александрова, совхоза «Гурьевский» — Н. Филипова, хлебоприемного пункта — Лувакина, совхоза «Беловский» — Т. Сахарова, Евтинской средней школы — Л. Паршукова. Все они рассказали о состоянии дел в своих организациях, подготовке к обмену комсомольских документов.

Второй секретарь райкома КПСС В. В. Пивцаев особое внимание уделил четкому проведению всех мероприятий, направленных на подготовку к обмену комсомольских документов. Он порекомендовал комсомольцам шире использовать богатейший опыт партийных организаций, накопленный ими в ходе подготовки к обмену партийных документов.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

С БОЛЬНОЙ ГОЛОВЫ...

Последний квартал этого года завершается. Что же сделано за немалый промежуток времени ремонтной мастерской совхоза «Ново-Пестеревский»?

В хозяйстве капитального ремонта требуют тридцать тракторов. На сегодняшний день в полной готовности отправлены из мастерской только три. Из восемнадцати комбайнов вышли из ворот лишь два.

О причинах столь низких темпов мы хотели спросить у главного инженера совхоза тов. А. Ф. Кортикова. Но он уехал, как нам сказали, искать запасные части. Заведующий мастерской Николай Павлович Решетников объяснил, что именно из-за нехватки деталей срывается график ремонта. Но никакого графика на месте не оказалось. Тщетно искал его Н. П. Решетников, перебирая бумажки на столе. График, вероятно должен находиться на видном месте и, конечно, рядом с социалистическими обязательствами ремонтной мастерской. Но...

Приподнимем занавес над мраком неизвестности. Только ли запасные части являются тормозом?

До перерыва на обед оставалось еще пятнадцать минут, а специалистов с рабочих мест как ветром сдуло. После положенного перерыва любители забить «козла» еще в течение десяти минут

колотили костяшками под одобрительные возгласы столпившихся по выпербленному столу. По скромным подсчетам выходит: чтобы снова включиться в нормальный рабочий ритм требуется еще дополнительное время. Итого, на обеденный перерыв ушло два часа.

Комната, в которой загоняют под стол «козла» и которую заведующий мастерской считает красным уголком, загажена окурками, спичками и, простите, плевыми.

Ремонтники не помнят своих социалистических обязательств. О почине механизмов совхоза «Бачатский», выступивших инициаторами соревнования за своевременную подготовку техники к весенне-полевому работам, они даже не слышали. В мастерской нет надлежащей огласки итогов работы, передового опыта. Есть, конечно, профсоюзная, комсомольская организация. Но они не следят за ходом выполнения социалистических обязательств, недостаточно выносятся в организацию труда в цехах. И это голословно: мы осмотрели помещение и увидели лежащие вповалку радиаторы, двигатели. Несколько десятков дней стоят здесь тракторы, громоздятся скелетами, затрудняя нормальный проход. Ремонтники вынуждены выдвигать цирковые трюки, чтобы перейти с одного

рабочего места на другое. Вентиляция в цехах с вредными условиями отсутствует: вышли из строя электродвигатели. Заведующий бороздит морщинами лоб, думая, как выйти из положения. Но... гора не идет к Магомету. В труднодоступную гору «кипучей» мысли превратился вопрос о типовой мойке для двигателей тракторов и комбайнов. Правда, моечная ванна есть. Но после промывки двигателей и транспортников их к местам ремонта, грязные потоки солярового масла стекают на пол мастерской.

Там, где нет хорошей организации труда, планировки, не приходится говорить о соответствующей трудовой дисциплине. Нередко бывает и так, что кое-кто из рабочих после получения или аванса приходит под «градусом». А молотобоец П. Е. Печеркин может, порой, вообще не выйти на работу.

И в этом случае руководителям ремонтной мастерской не резон сваливать вину с больной головы на здоровую, ссылаясь только на нехватку запасных частей.

Хочется верить, что они сами найдут лекарство от своей болезни. Ведь коллектив-то, в основном, состоит из знающих специалистов. Требуется лишь изменить отношение к делу.

С. БАБАНАКОВ.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

ОБЗОР ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

ЭТО случилось в ночь с 5 на 6 ноября. На второй ферме колхоза «Россия» загорелся скотный двор, в котором находилось сто телят. Первыми увидели надвигающуюся беду ночные скотники М. Е. Журенкина и Г. А. Боровкова, работница родильного отделения М. А. Казанцева. Не раздумывая, они начали гасить пламя. Вскоре к ним пришли на помощь управляющий фермой Н. М. Никитченко и бригадир животноводов Н. М. Данченко. Не просто было им выгнать из помещения обезумевших от страха телят. Но смелые люди не побоялись опасности. И огонь отступил. Животные были спасены.

«Нынче в трудных условиях проходит зимовка, — заканчивает свое письмо В. С. Дождев, главный бухгалтер колхоза «Россия», — а тут еще такое несчастье. Поступок новороссицев — яркий пример заботы труженников хозяйства о коллективной собственности».

Вроде бы обычный факт. Но за ним видится больше, и прежде всего, чувство огромной ответственности колхозников за общественное добро. Читаешь это письмо и думаешь: «А всегда ли мы спешим помочь тем, кто оказался в трудном положении?». Далеко не всегда. В этом лишний раз убеждаешься, прочитав письмо пенсионерки колхоза «Кузбасс» М. Е. Ивлевой.

«Я колхозница с 1929 года. Вплоть до пенсии работала на ферме дояркой. Не раз обращалась в правление, чтобы помогли отремонтировать квартиру. Но помощи никакой не поступило. Хуже того, пришла в негодность электропроводка и с апреля нет света. Так и сижу впотьмах».

Трудно поверить, что отказали Марии Филипповне, ветерану, и она вынуждена обращаться за помощью к незнакомым людям. Трудно поверить и в то, что в колхозе не нашлось полтора кубометра пиломатериалов, чтобы залатать крышу. Как не понять чувство обиды: пока работала — была нужна, ушла на пенсию — забыли. По всему видно, не балуют в «Кузбассе» вниманием и заботами пенсионеров. Конечно, Мария Филипповна не производит сейчас продукцию, а поэтому не способствует выполнению плана, который является главной заботой руководителей. Но авторитет руководителя крепится не только хозяйственной деловитостью, но и чуткостью, умением понять людей, прийти в нужную минуту на помощь. Об этом, видно, в «Кузбассе» забыли, или просто отмахнулись от «непроизводственных» дел, считая их второстепенными.

Поводом для другого письма послужили корреспонденции «Солдат революции» и «Большое спасибо», опубликованные в «Ленинском знамени» 7 и 10 ноября этого года. В одной из них рассказывалось о пенсионе-

ре К. С. Чуносове. Односельчанин Кузьмы Семеновича, рабочий совхоза «Салаирский» Н. И. Антонов пишет о хождениях по инстанциям престарелого человека, который добивался ремонта квартиры.

«В конце концов необходимый ремонт произвели, и старики Чуносовы успокоились, — пишет Николай Иванович. — А мне, плотнику, пришлось бегать два месяца, чтобы получить по наряду за произведенную работу».

Я позвонил в плановый отдел совхоза «Салаирский», чтобы выяснить причину столь длительной волокиты.

— Да, — ответили мне, — вышла заминка. Сначала не было директора совхоза, потом управляющего. Но мы исправили ошибку: Антонов получил причитающиеся ему 77 рублей.

Получил. Иначе и не могло быть — речь шла о честно заработанных деньгах. Чуть больше человеческого внимания, оперативности — и не было бы письма в газету, полное обиды.

А это письмо от группы родителей села Сидоренково и поселка Петровского. Они, в частности, пишут о трудностях с подвозом учащихся в Евтинскую среднюю школу. Правда, на расстоянии 1 км от деревни проходит рейсовый автобус, но далеко не всегда шофер берет детей. Выход из создавшегося положения есть — определить ребят на квартиры, но это накладно.

«Куда проще было бы подвозить ребят к школе, — пишет Зюскина, Лысенкова, Гусева, Прокудина (всего 7 подписей), — надо лишь чуть изменить маршрут автобуса — так, чтобы он заходил в Сидоренково, либо использовать для этого колхозную автомашину».

Могут ли школьники хорошо учиться, если их головы забиты канонично одной мыслью: как добраться до школы и обратно? Задумаемся над этим фактом. Позаботиться о школьниках — к этому призывают взрослых не только наши моральные заповеди, но и правовые нормы.

«Школа у нас новая с большим спортивным залом, — пишет старшенин Евгений Евтинской школы. — Но только пользы от него мало. В спортзале, как в классной комнате во время урока, глубокая тишина. Занятия секций не проводятся. Мы, например, увлекаемся волейболом, а преподаватель физкультуры В. В. Малышевский не разрешает нам играть. Речь идет не просто о развлечении или отдыхе, а о насущно необходимом деле. 21 декабря проводятся районные соревнования по волейболу. Другие команды уже приступили к тренировкам, а нам негде их проводить. Както В. В. Малышевский сказал, что он решает сам: участвовать или не участвовать нам в соревнованиях. Правильно ли это?».

На этот вопрос ребят двух мнений быть не может.

Безымянный автор из села Заречного с протокольной точностью фиксировал «грешки» работников сельсовета, клуба, медпункта, и приправив все это порцией лжи, направил в редакцию. «Проверьте, авось найдете что-либо, а нет — с кого взыщешь. Письмо-то анонимное», — видно так думал сочинитель пасквиля.

Автор этого обзора, прежде чем взяться за перо, беседовал со многими жителями села. И все они с возмущением говорили, что написанное в письме — ложь, клевета, а пасквилянта надо призвать к ответу. Но не в этом суть. Люди вынуждены защищать от нападков свое честное имя, которое пытался оподочить анонимщик.

Д. КРАСИЛЬНИКОВ.

Педагогический С творческим подходом

Талант, а тем более педагогический, встречается не так уж часто. Но думаю, что я несколько не ошибусь, говоря сейчас о талантливой учительнице.

...В прошлом году, после окончания Новокузнецкого пединститута, пришла в нашу школу Любовь Карольевна Гудима. Но уже сейчас она зарекомендовала себя хорошим педагогом, знатком своего дела. Преподает она русский язык и литературу. Самозабвенно любит свои предметы, отлично их знает и стремится передать детям. «На уроке должен работать каждый учащийся. И не просто работать, а проявлять творческую активность!» Это для Любови Карольевны жизненное правило. На ее уроках интересно каждому ученику. Чувствуешь это по такому простому факту — стоит только Любови Карольевне появиться в классе, как там наступает тишина. Даже неисправимые у других учителей шалуны и непоседы у нее затихают. И вовсе не из-за того, что она хорошо говорит, хотя ее речь очень эмоциональна, богата эпитетами и сравнениями. Так, почему же?

А ответ вот в чем. Требуя творчества от других, Гудима и сама творчески относится к своему делу. Ее уроки очень своеобразны, насыщены, отличаются четкостью. Подолгу и тщательно готовится к ним учительница. План занятия — это настоящий сценарий, в котором до мелочи расписан каждый момент. На своих уроках Любовь Карольевна старается использовать различные технические средства, раздаточный материал (он у учительницы очень богатый), вносит в них даже элементы игры. У Любови Карольевны всегда лес поднятых рук. Добивается она этого очень просто. Предлагает: «Пусть тот, кто у доски, будет студентом, я — экзамениатором, а весь класс — мои ассистенты, которые могут задавать различные вопросы и оценивать ответы».

Ребята охотно принимают такие условия и каждому хочется быть не только «ассистентом», но и «студентом».

Такие «игры» очень хорошо помогают усваивать материал, увлекают ребят предметом и, казалось бы, прозаический, трудный русский язык становится интересным и понятным.

Очень важной Любови Карольевна считает индивидуальную работу с учащимися. Хорошо зная, что не все ученики в классе одинаковы — кто-то лучше усваивает темы, кто-то хуже, а кто-то вообще слабый — она все это при подготовке к занятиям учитывает, не жалеет потратить время на то, чтобы заготовить специальные карточки с заданиями. Если на уроке ученик быстро справляется с заданиями, Любовь Карольевна не дает ему скучать, предлагает карточку с более сложным вопросом. Так и при объяснении новой темы. Она может не раз, не два рассказывать тем, кто не понял, но и остальные ученики не будут сидеть без дела — получают задания.

Любовь Карольевна умеет заинтересовать, заставить напряженно работать, думать. Даже те классы, которые считаются трудными, на ее уроках очень внимательны, собраны. Например, 8«б» — один из тех классов, куда неохотно идут учителя. Но сейчас здесь тишина — идут занятия по русскому языку, тема новая, трудная — «Сложносочиненное предложение». Ребята же усваивают ее быстро, Любовь Карольевна объясняет интересно, понятно.

Большое внимание на уроках Любови Карольевны уделяет межпредметной связи, т. е. использует знания истории и географии, зоологии и ботаники и даже математики, физики. Вот в пятом классе идет объяснение нового материала по русскому языку. Написав предложение

о книге, ребятам пришлось вспомнить, кто напечатал первую книгу в России, из какой сказки приведены слова. И дети с удовольствием отвечают на вопросы учительницы, которая в свою очередь рассказывает об исторической значимости выпуска первой книги, о первопечатнике Иване Федорове и даже показывает фотографию памятника ему в Москве.

Умело использует учительница и воспитательные моменты на уроках. Прививает ученикам любовь и Родине, бережное отношение к боевым и трудовым традициям нашего народа.

Она не только хороший предметник, но и отличный классный руководитель. С увлечением берется за различные мероприятия и готовит их очень интересно. И что бы ни делала Любовь Карольевна, ребята с удовольствием помогают ей. Такое отношение детей не просто заслужить даже опытному педагогу.

Н. БАЙКАЛОВА,
организатор внеклассной работы Менчелерской средней школы.

НА ПУСКОВЫХ СТРОЙКАХ ПЯТИЛЕТКИ



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В поселке Притомском сооружена самая мощная в Сибири Осинниковская центральная углеобогатительная фабрика. Проектная мощность ее — 5 миллионов 600 тысяч тонн топлива в год.
НА СНИМКЕ: центральная углеобогатительная фабрика.
Фото А. КУЗЯРИНА (Фотохроника ТАСС).

Человек и закон

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

КОНСУЛЬТАЦИЯ ВТОРАЯ

При отсутствии работы, то есть, когда возник простой, не самое лучшее тратить время на ожидание заготовок, недостающих деталей и т. д. Тем более, если рядом трзбуются рабочие руки. В этом случае администрация вправе переводить рабочих на другой участок внутри предприятия на все время простоя. Заметим, что Постановлением № 11 от 20 декабря 1973 года Пленум Верховного Суда РСФСР разъяснил, что такой перевод в пределах месячного срока... может иметь место неоднократно. Аналогичное правило действует и при переводе по производственной необходимости.

По причине простоя работника могут перевести на другое предприятие, в учреждение, организацию на срок не более одного месяца. При этом временное место работы должно находиться в той же местности, где и основное. Порядок перевода на другую работу при простое регулируется статьей 14 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде. Эта статья нашла отражение в республиканских кодексах о труде. Надо иметь в виду, что при переводе на другую работу в случае простоя обязательно должна учитываться специальность и квалификация переводимых работников. Перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированные работы не допускается.

Законодательство устанавливает гарантии сохранения прежнего заработка того, кто переведен на другую работу. Согласно упомянутой статье Основ законодательства о труде, при переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за рабочими и служащими, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе. Если они не выполняют нормы или переведены на временно оплачиваемую работу, то сохраняется их тарифная ставка (оклад).

Порой возникает вопрос: «Как быть, если работник отказывается от перевода на другую работу в случае простоя?». Ответ на него таков: «Отказ от такого перевода

при отсутствии уважительной причины является нарушением трудовой дисциплины». Так же будет расценен отказ от перевода по производственной необходимости и в порядке дисциплинарного наказания.

По распоряжению администрации перевод на другую работу применяется и в качестве меры наказания нарушителя трудовой дисциплины. Согласно статье 56 Основ законодательства о труде, нерадивый работник может быть переведен на нижеоплачиваемую работу или смещен на низшую должность. Время такого перевода или смещения не должно превышать трех месяцев. Дни болезни и отпуска засчитываются в срок «отбытия наказания». Как и любое другое взыскание, перевод нельзя применять по истечении одного месяца со дня обнаружения проступка или шести месяцев со дня его совершения.

Если администрация избрала к нарушителю трудовой дисциплины в качестве меры наказания перевод на нижеоплачиваемую работу, то ей нужно соблюсти еще ряд условий. Работник может быть переведен в пределах специальности или квалификации и на работу, которая не противопоказана ему по состоянию здоровья.

Если наказанный не приступает к работе, на которую переведен, то отказ считается новым нарушением трудовой дисциплины. Невыход на работу расценивается как прогул, за что, как известно, может последовать новое дисциплинарное наказание вплоть до увольнения.

И последнее. Временные переводы на другую работу допускаются и в тех случаях, когда рабочие и служащие нуждаются по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы. Такая необходимость подтверждается медицинским заключением.

При переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу за работником сохраняется средний заработок в течение двух недель со дня перевода.

И. ГРАНКИН,
юрист (ТАСС).

В селе, как в городе

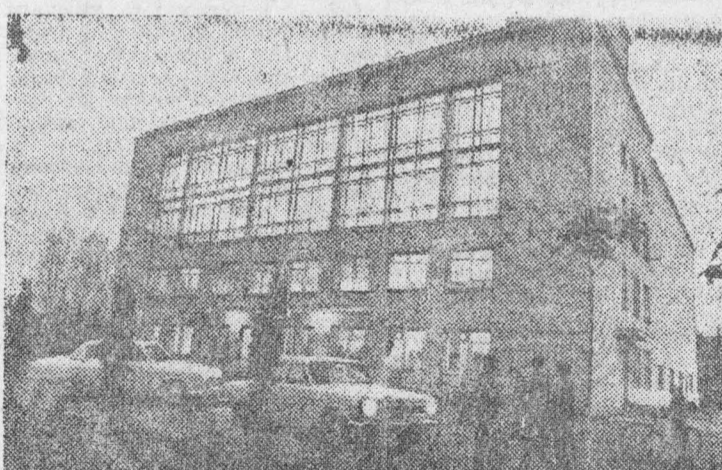
Колхоз имени Кирова в станице Ново-Минской Каневского района — огромный — 19 тысяч гектаров сельхозугодий. И не так просто им управлять. Однако председателю с помощью правления, коммунистов и колхозного актива удалось сделать хозяйство высокорентабельным, передовым в Краснодарском крае. В колхозе 375 тракторов, комбайнов и автомашин. На фермах — 7500 голов крупного рогатого скота, почти 18 тысяч свиней. В этом году хозяйство продало государству 19000 тонн зерна, много сахарной свеклы, подсолнечника, семенной кукурузы, мяса. Каждый гектар колхозной пашни дает в среднем на 500 рублей продукции. Годовой доход колхоза стабильно держится на 8,5—9 миллионах рублей.

За последнее время в станице Ново-Минской построены Дворец культуры, современные жилые дома для колхозников и специалистов, здания средней и музыкальной школ, больнично-поликлинического объединения. Дворец спорта с плавательным бассейном, асфальтировано 50 километров дорог и тротуаров.

В колхозе работают 50 специалистов сельского хозяйства, 60 человек учатся в институтах и техникумах за счет колхоза. И неудивительно, что молодежь, окончив школу, остается в станице.

НА СНИМКЕ: колхозный Дворец спорта.

Фото Э. Брюханенко и Е. Шулепова
(Фотохроника ТАСС).



НА ПРОГУЛКЕ... СО ЗМЕЕЙ

Голливудская актриса Хитер Мензис сумела приручить удава.

Актриса снимается сейчас в фильме о жизни зверей. Во многих сценах там «играет»... удав боа длиной более трех метров. Х. Мензис сумела приручить змею и в промежутках между съемками выводит ее на прогулку, словно домашнюю собачонку. Она даже связывает удава в узел, как шелковую бечевку, рассказывает газета «Лос-Анджелес таймс».

(«Труд»).



ВТОРНИК, 17 декабря

КЕМЕРОВО, 18.30 «Путь к хлебу». Научно-популярный телефильм. 19.00 «Новатор». 19.45 Религия и общество. «Жизнь побеждает». Повтор от 27 ноября 1974 г. по письмам зрителей. 20.05 Новости Кузбасса. 20.15 «Всегда в строю». 21.00 Спектакль театра оперетты Кузбасса.

СРЕДА, 18 декабря

КЕМЕРОВО, 12.00 «Путь к хлебу». Научно-популярный телефильм. 12.30 «За все в ответе». Художественный фильм. 13.55 «Поет народный артист СССР С. Лемешев». Фильм-концерт. МОСКВА. 15.05 «Франция, песня!». Музыкальный фильм. 16.05 В эфире — «Молодость». Встреча со строителями БАМа. 16.45 Концерт. 17.05 Телевизионный театр миниатюр «Наполювину всерьез». КЕМЕРОВО, 17.50 Новости Кузбасса. МОСКВА. 18.00 «Время». 18.30 Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Динамо» (Москва) — СКА (Хабаровск). 2-й тайм. 19.00 Премьера художественного телефильма «Слово Андроникова». 20.20 Концерт. 20.35 «Соревнование, поиск, творчество». В передаче принимает участие первый секретарь Алма-Атинского обкома КП Казахстана А. А. Аскарлов. 21.20 «Ваше мнение». 22.20 Певцы. Л. Первомайский. 23.00 «Время». 23.30 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР — сборная ЧССР.

ЧЕТВЕРГ, 19 декабря

МОСКВА. 15.15 Ленинский университет миллионов. «Научно-производственное объединение и эффективность производства». Ведет передачу директор института экономики АН СССР доктор экономических наук Е. И. Капустин. 15.45 Концерт классической музыки. 16.20 «В мире бизнеса». «Империя азарта». 16.50 «Цемент». Художественный телефильм. 1-я серия. 18.00 «Время». 18.30 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР — сборная ЧССР. 3-й период. 19.10 Премьера художественного телефильма «Северный вариант». 20.30 «Товарищ песня». 21.50 «В мире бизнеса». «Империя азарта». КЕМЕРОВО, 22.10 Новости Кузбасса. 22.20 Аудитория 5-23-01. Передача о жизни коллектива Сибирского металлургического института. МОСКВА. 23.00 «Время». 23.30 «Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР — сборная ЧССР.

ПЯТНИЦА, 20 декабря

МОСКВА. 13.30 «Книга в твоей жизни». 14.20 Новости. 14.30 «Любителям балета». «Франческо да Римини». Одноактный балет на музыку П. И.

Чайковского. 15.00 На вопросы телезрителей отвечает член-корреспондент АН СССР В. Г. Афанасьев. 15.30 «Наш адрес — Советский Союз». 16.25 «В мире бизнеса». «Процесс о трех миллиардах». 16.55 «Цемент». Художественный телефильм, 2-я серия. КЕМЕРОВО, 18.00 Для всех и каждого. 18.20 Новости Кузбасса. МОСКВА. 18.30 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР — сборная ЧССР. 3-й период. 19.10. «119 дней мужества». Телеочерк. 19.40 Премьера художественного телефильма «Странные взрослые». 21.00 «В мире бизнеса». «Процесс о трех миллиардах». 21.20 Поет заслуженная артистка Латвийской ССР Лайма Андерсон-Силаре. 21.50 «Документальный экран». 23.00 «Время». 23.30 «Жирфле-Жирофля». Телевизионный музыкальный спектакль.

СУББОТА, 21 декабря

КЕМЕРОВО, 10.30 Для детей. Мультфильм. 11.00 «Высокое напряжение». Передача, посвященная Дню энергетика. МОСКВА. 12.00 Программа передач. 12.05 Новости. 12.10 «Песни волшебного камня». Мультфильм. 12.25 «Здоровье». Научно-популярная программа. Лауреаты Государственных премий 1974 г. в области медицины. 12.55 Концерт. 13.20 «СССР — Франция: широкие горизонты». 13.50 Музыкальная программа «Утренняя почта». 14.20 Тираж «Спортлото». 14.30 Премьера фильма-спектакля Государственного академического театра имени Е. Вахтангова. Б. Шоу. «Миллионерша». 17.30 «Время». 18.00 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР — сборная ЧССР. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 20.30 «Говорят депутаты Верховного Совета СССР». 20.45 «На экране кинокомедия». «Веселые ребята». 22.25 Монологи из трагедий А. С. Пушкина читает народный артист СССР Б. Бабочкин. 23.00 «Время». 23.30 «В концертном зале». Народный артист СССР, Г. Отс.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 декабря

КЕМЕРОВО, 10.30 В помощь школе. Математика. Производная. 11.00 Для детей. Мультфильм. 11.30 Для школьников. «Всем, всем выдумщикам!». МОСКВА. 12.00 Программа передач. 12.05 Новости. 12.10 Олимпиада «Салют, победа». 2-й тур. 13.10 Сегодня — День энергетика. Беседа с министром энергетики и электрификации СССР П. С. Непорожним. 13.25 Программа мультфильмов. 14.00 «Служу Советскому Союзу!». 15.00 «Клуб кинопутешествий». 16.00 «Музыкальный киоск». 16.40 Международная панорама. 17.10 «Наши соседи». «Здравствуйте, я к вам». 18.00 «Время». 18.30 «Вечер улыбок». Эстрадный концерт. 20.10 «Говорят депутаты Верховного Совета СССР». 20.25 Экранизация литературных произведений. «Двадцать лет спустя». Художественный фильм. 21.50 «В часы отдыха». Музыкальная программа. 23.00 «Время». 23.30 Литературные чтения. А. Франс. Отрывки из романа «Преступление Сильвестра Бонара».

СОДРУЖЕСТВО — ЗАЛОГ УСПЕХА

Коллектив артистических железнодорожников успешно справляется с переработкой грузопотока, без задержки отправляет составы по всем направлениям.

Станционники выполняли план приема и сдачи вагонов, план общего простоя вагонов и задание по приему транзитных поездов без переработки.

Среди смен станции, на протяжении всего года лидирует коллектив, руководимый дежурной по станции М. Ф. Хаковой, которая за ударный труд награждена знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года». Смена из месяца в месяц перевыполняет план по отгрузке.

Мастером формирования поездов по праву признан составитель К. Ф. Шестаков. Когда он на смене, можно быть уверенным, что ни один вагон не простоят лишней минуты на станции.

Г. ФИЛИППОВ.

Тираж 7598 экз.
Объем — 1 печатный лист газеты «Правда»

НАШ АДРЕС:
Индекс 652600
г. Белово,
ул. Советская, 8

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 2-20-24, зам. редактора — 2-09-68, ответственный секретаря — 2-11-12, зав. отделом сельского хозяйства — 2-08-52, зав. отделом культуры — 2-23-18, корреспондента-организатора местного радиовещания — 2-24-18, корректора — 2-03-58, общий — 2-17-97.

Беловское полиграфоиздательское управление издательств, полиграфия и книжной торговли областного.

Зам. редактора Л. С. ШЕРИН.