

Ленинское ЗНАМЯ

Орган Беловского райкома КПСС и
районного Совета депутатов трудящихся

Четверг, 29 декабря 1966 г. № 152 (598)

4-й год изд.
Цена 2 коп.



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.
Колхоз «Ленинский луч»
Красногорского района успешно закончил сельскохозяйственный год. Лучшие животноводы выполнили годовые задания, надояв по 5000 килограммов молока от коровы.

НА СНИМКЕ: мастер колхозного молокозавода Надежда Акимова проверяет жирность молока.

Фото Н. Акимова.

Фотохроника ТАСС.

УЧИТЬ И ВОСПИТЫВАТЬ КАДРЫ

С ШЕСТОГО ПЛЕНУМА РК КПСС

27 декабря 1966 года состоялся VI пленум РК КПСС, рассмотревший вопрос «Об улучшении работы партийных организаций по подбору, расстановке и воспитанию кадров». С докладом по этому вопросу выступил первый секретарь РК КПСС П. В. Тумилович.

— Вопрос о кадрах, — отметил докладчик, — всегда находился в центре внимания нашей партии. И сделано немало в этом направлении. В нашем районе в большинстве своем на партийной, советской и хозяйственной работе трудятся знающие люди, сочетающие свою непосредственную работу с большой воспитательной работой в коллективах.

О зрелости и деловитости наших кадров выразительно говорят итоги этого года. Коллективы всех предприятий, сел и рабочих поселков успешно справляются с выполнением планов.

Трудящиеся совхозов и колхозов полностью выполнили свои обязательства перед государством по сдаче и продаже продуктов животноводства. Сверх плана будет продано государству и на рабочее снабжение молока — 3800 тонн, мяса — 250 тонн, яиц — 600 тысяч штук, шерсти — 14 тонн, зерна — 47 тысяч тонн. Все совхозы и колхозы района заканчивают год рентабельно, общая сумма прибыли составит около 3,5 миллиона рублей.

Заслуженным уважением и авторитетом в коллективах и в районе пользуются секретари партийных организаций тт. Жвакин, Макаров, Таратынов, Халузин, Басалаев, Кузин, Шабалина, председатели рабочих комитетов тт. Суханов, Сиверская, Конорев, руководители предприятий тт. Соколов, Колбухов, Мещеряков, Вдовенко, Разраевко, Ивакин, Е. И. Владыко. Ценят их не по словам, а по делам.

В современных условиях требования к кадрам непомерно возросли. Нам нужны не красноречивые, а умелые организаторы, глубоко знающие дело, пользующиеся авторитетом у коммунистов и беспартийных.

Большая, целенаправленная работа с кадрами ведется в совхозе «Ново-Пестеревский». Здесь на каждого руководителя, в том числе и на бригадиров, имеется резерв, деловые и организаторские способности которого постоянно проверяются. Из числа резерва трое избраны секретарями партийных организаций ферм, двое — членами парткома совхоза, трое — членами партбюро ферм, двое — работателю партгруппами. Для творческой работы специалистам, управляющим и бригадирам создаются все необходимые условия, не допускаются случаи их подмены и недоверия. Партком и рабочком держат под своим контролем перемещение или освобождение от работы управляющих, бригадиров и специалистов, не допускает вольного обращения с ними.

Заметно улучшена работа с кадрами в совхозе «Бачатский», где из 17 специалистов среднего звена 14 имеют высшее и среднее специальное образование. Кроме того, 8 человек учатся в вузах и техникумах. Здесь лишь один управляющий фермой имеет невысокую подготовку, но и он оформился учиться в сель-

хозтехникум.

Умело работают с кадрами в мехколхозе № 1, колхозе имени Ильича, совхозе «Салаирский». Но есть и такие примеры, когда важные участки производства возглавляются слабо подготовленными людьми, не имеющими достаточных знаний и опыта. Иногда о человеке судят не по деловым и политическим качествам, а по алетным данным. При таком подборе кадров допускаются уйма ошибок.

Нетребовательно, неразборчиво к подбору и выдвижению кадров подходит партком совхоза «Пермяковский». Иные управляющие и бригадиры здесь меняются по нескольку раз в год. Среди них не проводится воспитательная работа; учеба и пропаганда передового опыта не организована.

Серьезные недостатки в работе со специалистами имеются в партийной организации колхоза «Кузбасс». Здесь они долго не задерживаются. И главная причина в том, что не создаются нормальные условия для работы и быта.

Следует признать, отмечает докладчик, что в районе совершенно неудовлетворительно ведется работа с кадрами среднего звена — управляющими и бригадирами. Об этом говорят такие данные. Из 43 управляющих фермами совхозов имеют среднее специальное образование только 13, высшее — 2. Из 164 бригадиров — 13 имеют среднее образование, а все остальные в основном начальное. Например, в колхозе «Сибирь» во главе бригад люди, имеющие начальное образование. Тут вина партийных организаций и районного управления сельского хозяйства. Они очень слабо занимаются подбором кадров и повышением их квалификации, не укрепляют эти важные участки производства опытными и грамотными людьми, специалистами сельского хозяйства.

Не лучше положение с подготовкой руководителей среднего звена на шахте «Шестаки», в строительном — монтажном поезде № 831, Гурьевском леспромхозе.

Большой урон производству наносит текучесть основных кадров рабочих. Только за 10 месяцев этого года в совхозах управления уволено 1116 человек. Причин тут много, но главной надо считать ненормальные условия труда и быта. Директорам, специалистам, рабочим комитетам профсоюзов, секретарям парткомов нужно улучшить работу с людьми, знать запросы и нужды и удовлетворять их.

Следует также повести решительную борьбу с нарушениями трудовой и производственной дисциплины. Разве это нормально, что в ряде совхозов, и особенно колхозов, число прогулов и прогульщиков не снижается, а увеличивается? Сегодня мы должны предъявить серьезные требования к руководителям совхозов и колхозов, чтобы они приняли необходимые меры, исключая нарушения. Есть над чем поработать рабочим и местным комитетам профсоюза. Мы не можем идти к 50-летию Советской власти с такими позорными явлениями.

Докладчик подробно рассказал

о работе с профсоюзными и советскими кадрами, с кадрами культпросветработников, медицинских и торговых работников. Партия постоянно учит нас строго руководствоваться ленинским принципом подбора кадров по деловым и политическим качествам, требует, чтобы кадры овладевали ленинским стилем работы.

Успешное овладение ленинским стилем находится в прямой зависимости от идейно-политической закалки кадров.

Коренная перестройка всей системы партийной учебы создала более благоприятные условия для глубокого изучения марксистско-ленинской теории руководящими кадрами, всеми коммунистами. Более 150 инженерно-технических работников, специалистов, учителей, врачей, партийных, профсоюзных работников являются пропагандистами, более 585 — лекторами и докладчиками.

Это в значительной мере помогает им ориентироваться во всех сложных вопросах жизни, квалифицированное руководство коллективом.

У нас неоднократно ставились в пример пропагандисты тт. Немазаный С. К. — директор совхоза «Беловский», Кораблев В. И. — председатель колхоза «Правда», Конев В. Н. — председатель колхоза «Сибирь». К ним нужно добавить т. Никитенко — директора школы, Маняшина — агронома совхоза «Горский», Гусарова — председателя профкомитета, Ефимова — учителя, Шаманова — секретаря парторганизации, Макарова — секретаря парткома и многих других.

Но встречаются и такие руководители, которые сторонятся политической работы с людьми. К ним следует отнести начальника Караганской ГРП Ерошкина, агронома колхоза им. 21 партсъезда Соловьева, агронома совхоза «Пермяковский» Бокова, главного агронома управления Климченкова, главного зоотехника совхоза «Родина» Леоненко. Они не находят времени выступить с докладом или лекцией, побеседовать с подчиненными, обменяться мнениями.

В. И. Ленин говорил, что без личного участия руководящих кадров в воспитании масс, без работы с людьми нет ни настоящей политической деятельности, ни организаторской работы.

Мысли и поступки всех трудящихся устремлены к делам и задачам нового, 1967 года. Они ставят перед собой одну основную задачу: достойно встретить 50-летие Советской власти, показать всему миру, чего добился советский народ за полвека.

Для достижения новых трудовых побед, улучшения быта и благоустройства сел потребуется много сил и настойчивости от каждого труженика нашего района.

Одним из основных факторов, влияющих на лучшие результаты подготовки к юбилейной дате, будет правильное распределение сил, то есть правильная расстановка и воспитание кадров. От их умения и инициативы будет зависеть успешное выполнение намеченных мероприятий.

А мероприятиями на 1967, юбилейный год предусматривается большой рост производства продуктов сельского хозяйства. Район имеет возможность выполнить все планы производства и продажи государству продуктов сельского хозяйства к 50-летию Советской власти, продать до конца 1967 года сверх плана: мяса 900 тонн, молока 4000 тонн, зерна 2000 тонн, картофеля 1500 тонн, получить прибыли 1,5—2 миллиона рублей.

Но для того чтобы успешно справиться с этими задачами, нужно многое сделать уже сегодня. Однако в ряде совхозов и колхозов еще нет боевого настроя в решении таких вопросов, как подготовка к весеннему севу. Плохо вывозится перерогной, вывезено только 25 процентов к годовому плану вывозки его. Медленно очищаются семена, имеется всего 25 процентов кондиционных семян. Неудовлетворительно решаются вопросы приготовления кормов, раздоя коров и т. д.

Партийные организации обязаны немедленно принять меры. Мы должны юбилейный год встретить достойным урожаем. Нам много предстоит сделать и по наведению порядка на селе.

Выступает секретарь парткома совхоза «Ново-Пестеревский» Е. Я. Макаров. Он сказал, что вопрос о кадрах, вынесенный на обсуждение настоящего пленума, заставит нас, партийных работников, да и хозяйственных руководителей, внимательнее и конкретнее относиться к делу. В нашем совхозе о кадрах пекутся все — и партком, и рабочком совхоза. Не стоит в стороне и дирекция. Назначение, перемещение и тем более освобождение работников обязательно согласуются с парткомом. Есть, конечно, и текучесть. Но она незначительная. Есть и резерв на них. Так что в случае болезни, отпусков основных работников или других причин, у нас всегда есть кем их заменить. Прекрасно, например, справляется с обязанностями управляющего фермой ветеранист т. Макарова. Обращаем внимание и на то, чтобы специалисты постоянно проводили беседы с людьми, предостерегаем их от чрезмерного увлечения администрированием.

Затем выступает председатель колхоза «Правда» В. И. Кораблев. Не совсем убедительно, на наш взгляд, прозвучала та часть его речи, где он говорил об успехах агронома колхоза «Кузбасс». Да, урожайность зерновых в колхозе несколько повысилась, но говорить о том, что это дело рук агронома не совсем точно, а в выступлении так и прозвучало. Это ошибочное утверждение. Более уместно замечания оратором пробы в учебе кадров. Как в «Кузбассе», так и в «Правде» до сих пор не организована агрозоветучеба колхозников. Оставляет желать много лучшего и экономическое обучение кадров. А школа передового опыта для среднего звена? Ее нет не только в колхозе, — она перестала существовать и в районе. Тов. Кораблев поделился ре-

зультатами экспериментов, которые проводятся в колхозе. Здесь, как в совхозе, создали два отделения, во главе которых поставили опытных руководителей. Будут бухгалтер и нормировщик, изменили порядок дачи нарядов. Пока что рано судить о преимуществах нововведения, говорит т. Кораблев, но, думается, порядка будет больше.

Закреплению специалистов в совхозах и колхозах района, проблемам руководящих кадров среднего звена посвятил большую часть своего выступления начальник отдела кадров управления сельского хозяйства П. И. Шумилов.

— В наш район прибыло 157 специалистов, — говорит он, — а закрепилось их меньше половины. Текучесть большая. И дело, очевидно, не только в создании условий для труда и быта, но и в отношении к этим кадрам. Порой можно встретить грубое и нетактичное отношение к специалистам, что вызывает негодование и возмущение. Теперь об управляющих и бригадирах. Мы имеем возможность ежегодно вести их переподготовку при областной опытной станции и вузах. Но дальше разговоров дело не идет. Руководители хозяйств находят уйму причин, чтобы их не посылать. Но это одна сторона дела, другая — перспективная. Чтобы иметь кадры среднего звена с высокой квалификацией, нам надо иметь четкий план их подготовки, посылать учиться в вузы и техникумы учащихся выпускных классов и наиболее опытных практиков.

О недостатках и упущениях в работе с кадрами говорили многие. Прокурор района В. А. Маловичко еще раз напомнил простую истину, что провалы и невыполнение планов, а также различные нарушения встречаются там и тогда, когда у руководства находятся малоподготовленные или ранее скомпрометировавшие себя люди. Это в первую очередь, например, относится к работникам совхоза «Пермяковский» Тарасову, Хазову. Они, по существу, не могут жить без того, чтобы не сделать какую-либо махинацию.

Иной подход к кадрам требуется и в правлении райпотребсоюза. Здесь очень слабо поставлена учеба торговых работников и контроль за их работой.

Подобного рода недостатки имеются в Менчерепском и Косминском сельских Советах, о чем говорил заведующий райфо И. И. Васенин. Председатель районного суда М. Н. Заверохин подчеркнул важность знания нашими кадрами трудового законодательства и других документов.

В прениях по докладу выступили также директор Гурьевского леспромхоза А. Н. Орлов, директор совхоза «Пермяковский» М. К. Бездолев, секретарь партбюро шахты «Сигнал» Л. А. Гельцер, начальник управления сельского хозяйства А. Ф. Матюшин.

С информацией о постановлении бюро обкома КПСС «О ходе подготовки к 50-летию Советской власти» выступил секретарь РК КПСС Т. И. Карелин.

По обсужденным вопросам пленум РК КПСС принял соответствующие постановления.

Соревнование в юбилейном году

На днях Верховный Совет СССР единодушно утвердил Государственный план развития народного хозяйства и Государственный бюджет страны на 1967 год, проекты которых были рассмотрены декабрьским Пленумом ЦК КПСС. Через неделю начнется осуществление планов. Теперь все зависит от того, как партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, министерства и ведомства сумеют организовать их выполнение, мобилизовать усилия трудящихся на использование резервов социалистического производства. Поэтому дальнейшее развертывание соревнования — испытанный метод коммунистического строительства — является сейчас одной из наших главных задач.

Социалистическое соревнование в Советском Союзе имеет богатую историю, замечательные традиции. Сейчас, когда Советская Родина вступила в свой пятидесятый год, соревнование становится поистине всеохватывающим и творческим. Главный его девиз — борьба за выполнение решений XXIII съезда КПСС, за то, чтобы наряду с увеличением выпуска продукции, росла производительность труда, снижалась себестоимость и улучшалось качество изделий, чтобы материальный и культурный уровень жизни наро-

да поднимался изо дня в день. Примечательная особенность соревнования на нынешнем этапе — экономически обоснованный, научный его характер, соответствующий духу и задачам хозяйственной реформы.

В этих условиях руководить соревнованием и его составной частью — движением за коммунистический труд — необходимо особенно квалифицированно и оперативно. Три месяца назад президиум ВЦСПС принял специальное постановление «Об улучшении организации социалистического соревнования». За прошедшее время на местах проделана определенная работа. Однако указания XXIII съезда КПСС о более широком развитии соревнования выполняются еще медленно.

В связи с перестройкой управления хозяйством по отраслевому принципу необходимо активнее развернуть трудовое соперничество родственных предприятий, а также всеобщее соревнование по профессиям. Расширение прав производственных коллективов позволяет более гибко и конкретно вести соревнование между их подразделениями — цехами, участками, бригадами. Министерством и центральному комитетам профсоюзов, местным партийным и профсоюзным организациям следовало бы еще раз вернуться к

рассмотрению этих вопросов, определить конкретные пути развития традиционных форм соревнования в новых условиях. Вместе с тем опыт трудящихся Москвы и Ленинграда, ряда других городов, областей и республик, которые соревнуются между собой, показывает жизнеспособность и большую пользу территориальных связей.

Очень важно поднять действенность социалистических обязательств. В недалеком прошлом они брались порой с «потолка», экономически не обосновывались, в них было мало конкретности, отсутствовала разработка организационно-технических мер для выполнения намеченного. Все это порождало элементы безответственности, вело к путанице и просчетам в снабжении предприятий. Сейчас, когда осуществляется хозяйственная реформа, подобного рода факты совершенно недопустимы. Обязательства должны исходить из государственного плана, глубоко учитывать производственные резервы, экономические интересы предприятия.

Огромное значение для успеха соревнования имеет ленинское требование о гласности, сравнимости достигнутых результатов, о том, чтобы все самое лучшее повторялось в других местах. Подготовка к 50-летию Великого Октября вызвала к жизни много почи-

нов, которые получили широкую поддержку. Можно назвать, например, движение за увеличение выпуска продукции без роста численности рабочих, за выполнение личных планов двух лет пятилетки к 7 ноября 1967 года и другие ценные начинания.

Партия осудила методы «тепличного» выращивания передовиков, раскритиковала такую практику, когда искусственно, для показа, создавались «примерные» цехи и хозяйства. К сожалению, кое-кто понял эту критику по-своему и вообще перестал заниматься распространением производственного опыта. Ослабила внимание к лучшим образцам труда наша печать.

Успех социалистического соревнования во многом зависит от того, как подводятся его итоги. Это требует квалифицированного, глубокого анализа всех сторон деятельности трудовых коллективов, большой гибкости и такта. В своих письмах читатели «Правды» справедливо отмечают, что в некоторых организациях результаты соревнования подводятся формально. Допускаются существенные недостатки в поощрении отдельных категорий работников и коллективов, бывает, что премии вручаются не на общих собраниях, а келейно, через окошки касс бухгалтерий. Сейчас,

в связи с переходом предприятий на новую систему планирования и материального стимулирования, создаются условия для всестороннего контроля за выполнением обязательств, для более правильного использования фонда материального поощрения. Ход соревнования должен всегда быть на виду у масс, а каждый соревнующийся — знать, какое материальное вознаграждение или моральное поощрение он получит при достижении определенных показателей.

Советский народ с удовлетворением встретил одобренные декабрьским Пленумом ЦК КПСС и утвержденные Верховным Советом СССР план и бюджет страны на 1967 год. Их выполнение открывает путь к дальнейшему укреплению экономики нашей Родины, усилению ее оборонной мощи, повышению материального благосостояния трудящихся. Юбилейные обязательства уже приняли многие коллективы. Теперь, когда годовые планы утверждены, обязательства будут разрабатываться на всех промышленных предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах, в районах, городах, областях, краях и республиках, в отраслях производства. Нет сомнения в том, что под руководством ленинской партии, развернув широкое социалистическое соревнование, советские люди достойно встретят 50-летие Октября.

(Из передовой «Правды» за 26 декабря 1966 года).

Не в полную силу

Председатель заводского комитета шефзавода И. Самойленко на отчетно-выборной профсоюзной конференции свой доклад построил лишь на одних цифрах. Он сказал, что план по товарному камню и по готовой продукции как за одиннадцатый месяцев, так и за ноябрь перевыполнен. Привел цифры фонда заработной платы, назвал процентное выражение также за ноябрь и за 11 месяцев. Здесь стало ясно, что себестоимость продукции завышена. Иван Григорьевич это объяснил тем, что в первое полугодие на горизонтах сложились неблагоприятные условия. В горной массе обнаружилось после произведенного взрыва много пустой породы, глины. Пришлось очищать от нее горные участки.

— У нас запланировано строительство двух двухэтажных четырехквартирных домов, — говорит он, — и проведение водопровода в жилые дома. Но это не выполнено, хотя заводской комитет совместно с администрацией не раз решал этот вопрос. Все упиралось в стройматериалы. Сейчас вопрос о воде забыт. Все

силы брошены на достройку домов.

Далее Самойленко говорит, что социальное соревнование было охвачено весь коллектив завода. Обязательства между сменами проверялись ежемесячно, а между цехами — по кварталам. Занявшие первые места премировались.

Вот и весь отчет председателя заводского комитета. А отсюда видна и работа всего завкома. Самойленко назвал активных членов завкома. Это И. Ермолаев, В. Параманюк, В. Петенев. Один чуток относился к требованиям трудящихся, другой следил за техникой безопасности на производстве, но ни разу не собрал общественных инспекторов, не наметил план работы, за что завком получал уже замечание.

О многом не сказано, многое не сделано. А ведь на заводе борются за право называться бригадой коммунистического труда почти десять бригад. Каким бригадам оно присвоено, неизвестно. Это звание оправдывают индивидуально многие рабочие. Но он не назвал лучших людей, а ведь

коллектив трудился честно, добросовестно, поэтому и перевыполнил план.

Делегаты конференции сделали замечание, высказали свое мнение, что по сути дела отчета председателя завкома не сделал, доклад плохо подготовлен, члены завкома его не обсуждали и

не утверждали. В нем не подведены итоги работы профсоюза, не поставлены задачи, над которыми должны работать члены нового состава. Ничего не сказано о благоустройстве поселка, о работе с учителями школы по воспитанию детей и молодежи, о работе стеной печати, детсада и магазинов, о спортивной работе, охране труда и т. д. Отсюда можно сделать вывод, что заводской комитет работал не в полную силу, он

лишь заседал в кабинете. Никаких мероприятий не намечено к знаменательной дате — 50-летию Советской власти.

Избрав новый состав заводского комитета, делегаты конференции попросили его не забывать тех замечаний, которые были высказаны здесь или, поставив профсоюзную работу на должную высоту.

Л. ШЕРИН,

ЭКОНОМИТЬ ВО ВСЕМ

В хозяйство пришли машины... Вместе с новыми работают и старые, поднашивают части, машины требуют ремонта.

Раньше моторы и узлы ремонтировали в Красном и Новокузнецке, но недавно отказались от этой практики и весь ремонт делаем теперь только в своих мастерских. Многие детали изготавливаем на месте. Это на каждой машине экономит 15—20 процентов средств для хозяйства, лучше и качество ремонта.

Практика показала, что самый надежный и удобный метод ремонта — узловой. Трактористы или шоферы, те, кто работает, разбирают свою машину и сдают узлы специальным бригадам. Эти бри-

гады работают у нас круглый год, только зимой мы пополняем их механизаторами, которые высвободились после окончания полевых работ.

Каждая бригада занимается ремонтом порученного ей узла. Главное — мотор. Сейчас бригаду по ремонту моторов возглавляет комбайнер, орденосица Т. Д. Киселев. Там же работает слесарь В. А. Нестеров и другие хорошо знающие свое дело специалисты.

Мотор готов. Его опробовали на стенде, положенное по инструкции время. К тому же сроку подготавливаем другие узлы. Все узлы после испытаний сдают механизаторам, и они сами собирают свою машину.

Поселок небольшой, несколько десятков домов, люди знают друг друга так, как не знают, быть может, самих себя.

Неправы они и потому, что своим примером, попусти-

Так мы организуем ремонт. Доброкачественный ремонт — необходимое условие хорошей работы любой машины.

Бывает и другое. Люди не берегут технику. Стараются перевыполнить задание за счет перегрузки машины, а то и просто ради собственной прихоти едут куда-то по бездорожью, рвут машину. Таких в нашем хозяйстве почти нет. С ними ведется беспощадная борьба.

Я назову имена лучших, которые умеют продлить жизнь машины. Тракторист И. В. Моисеев на тракторе Т-75 за одиннадцать месяцев вместе с напарником выполнил работ в переводе на мяную пахоту 2160 гектаров. За это время ему начислено на амортизацию 1466 рублей. Фактические затраты по ремонту и замене запчастей составили 666 рублей.

Тракторист А. А. Мусатов на тракторе МТЗ-50 выработал 894 гектара мятной пахоты. Отчисления на ремонт — 831, а фактические затраты составили 375 рублей.

Не отстают от них тракторист В. И. Киселев и многие другие. План пробега до ремонта на каждую автомашину в нашем хозяйстве 40 тысяч километров. Шоферы Ю. Н. Гуров, А. С. Жуков проехали уже соответственно 86 и 69 тысяч километров. Технический осмотр показал, что машины вполне исправны и пригодны к дальнейшей эксплуатации.

Пополняется список умельцев, болеющих за свое дело. В юбилейном году Советской власти коллектив нашей мастерской продолжит борьбу за звание коллектива коммунистического труда. Надеемся завоевать это высокое звание к пятидесятилетью нашей любимой Родины.

И. ТРЕМБАЧ,
заведующий мастерскими
совхоза «Моховский».

На моральные темы

Мы беседуем. Разговор идет начистоту о Валентине Бизик. О ней написали в редакцию на четырех страницах с несколькими подписями те, кого она оскорбила. Сейчас все они здесь, в раскомандировочной фермы.

Одним переваляло на шестой десяток, другие, в том числе и Валентина Бизик, моложе чуть ли не наполовину. Говорят о поведении Бизик. Подтверждают факты, описанные в письме. Ей ставят в вину то, что она на почве ревности способна на все, вплоть до драки.

Вот муж Марии Коротковой Кирилл Тарасович рассказывает о том, как однажды Бизик встретила его жену у колодца и ни за что ни про что схватила за грудки и стала трясти. И тут же получает от Бизик дерзкое: — Как вам не стыдно? Старый человек, а врете.

Вот тебе и на! Попробуй, докажи, что она не права. Сам останешься виновным.

«Герония» села всегда выкивала возможность чем-нибудь насолить человеку, обидеть его. У Антонины Пущкаревой она сбросила ведро в колодец и пообещала разломать у нее веранду в случае, если она вздумает пожаловаться.

Немало пришлось выслушать рассказов о выходках Бизик, оскорбительных, порой просто грубых, не имеющих ничего общего ни с какими правилами доброго соседства. И странно то, что люди терпят. Боятся или просто не хотят связываться, выносить сор из избы? Ксения Пермякова поначалу хотела сгладить остроту разговора, свести дело на давно забытые ссоры, стычки.

— Мы немножко поспорим и разойдемся. Вот месяца два назад я не полетела с Бизик, из-за

чего уже не помню...

— А не помнишь ли?

И Ксения Андреевна словно спохватывается:

— Да она меня так обозвала, что...

Все это было. Но кто же авто-

ры письма? Те, что рассказывали о Бизик и возмущались, оказались вовсе не авторами. Двоих с указанными фамилиями вообще не существует в поселке, а третий категорически отказался от письма.

Удивительно и то, что женщины думают, будто это их личное дело. Ну, поспорили соседи (мало ли чего не бывает), сами разберутся.

Но правы ли они? Нет! Кто жил в плохой семье, полной ссор, раздоров, оскорблений, несправедливостей, тот знает, как это трудно, невыносимо. Виш-

невка напоминает такую семью. Поселок небольшой, несколько десятков домов, люди знают друг друга так, как не знают, быть может, самих себя.

А если так, то на кого же обижаться? На Бизик? Или, может быть, на себя, за то, что молчат, терпят и тем самым способствуют хулигану?

Мы публикуем этот материал вовсе не для того, чтобы ненормальные отношения жителей Вишневки сделать достоянием всего района. Это для того, чтобы они поняли, как это плохо, и сами пресекли безобразия.

Л. СЕМЕНОВ.

Ссора в Вишневке

УСПЕХИ ЕСТЬ

Когда приходишь на ферму с намерением узнать, как поставлена массовая, политическая работа с людьми, невольно ищешь глазами стенную газету, «боевой листок», средства наглядной агитации. И если находишь все это свежим, злободневным, начинаешь думать, что люди живут напряженной жизнью, борются, ищут, находят.

Такое вот впечатление сложилось о коллективе третьей фермы совхоза «Ново-Пестеревский». И оно не обмануло. За хорошо оформленным красным уголком, регулярно выходящими стенной газетой, «боевыми листками» была повседневная многогранная работа партийной организации фермы.

На каждый месяц она имеет четкий план работы и следит за его выполнением. Каждый понедельник все работники фермы собираются послушать очередную политинформацию, часто проводятся беседы с доярками, скотниками, не редкость и обстоятельная лекция. Систематически проводится партийная учеба, причем при-

чины непосещения коммунистами занятий, если таковые случаются, выясняются сразу и принимаются соответствующие меры.

Сейчас, когда повсеместно идет подготовка к великому юбилею, партийная организация фермы не сидит сложа руки. Намечены планы, которые уже теперь выполняются. Взяты индивидуальные социалистические обязательства на будущий год. Решено к юбилею Советской власти сделать свою деревню садом. Каждый житель посадит не меньше 10 деревьев. Животноводческая ферма здесь хорошая, но они решили еще поработать над улучшением ее санитарного состояния. И, наконец, коллектив борется за звание колхоза коммунистического труда.

А вот другая ферма этого же совхоза — вторая.

Не так давно в нашей газете была опубликована замет-

ка о том, что клуб здесь запущен, в нем нет никакой работы.

Буквально на днях был опубликован ответ на заметку. Судя по нему, дела в клубе пошли на поправку.

И это действительно так. После того как вмешались партийный комитет, рабочком, взвесили и показали возможности улучшения работы, подсказали, как это сделать.

В настоящее время в клубе есть радиола, телевизор, работает кружок художественной самодеятельности. Создан совет клуба. Труженики фермы готовятся весело встретить Новый год.

Но думать, что дело касается только клуба, нельзя. Ведь он неразрывно связан со всей массовой воспитательной работой, стоит в центре ее.

Именно в таком направлении и шел разговор на заседании парткома совхоза.

Отчитывался секретарь партийной организации фермы т. Ануфриев.

Труженики фермы взяли социалистическое обязательство по достойной встрече юбилея Советской власти, наметили ряд важных мероприятий, которые предстоит выполнить к этой дате.

На ферме прошло партийное собрание, посвященное вопросу воспитания молодежи, на котором присутствовала и сама молодежь. Шел серьезный разговор о задачах зарождающейся комсомольской организации.

Здесь, видимо, требуется небольшое пояснение. До упомянутого собрания на ферме не было комсомольской организации, несмотря на то, что был резерв для ее создания и роста. Теперь такая организация создана и приобщается к делам. На ферме каждую неделю проводятся политин-

формации, чего раньше тоже не было.

Что ж, начало можно считать удовлетворительным, несмотря на то, что сделано еще далеко не все: ферма не оформлена пока наглядной агитацией, наблюдаются еще случаи, когда коммунисты совершают прогулы, хотя в неизмеримо меньшем количестве, чем было раньше.

Члены парткома, слушая вопрос о партийно-политической работе на ферме, были умеренно строги, понимая, что всего сразу, особенно в тех условиях, в каких находится ферма, достичь невозможно. Дело касается в первую очередь производства. Животноводство часто страдает от недостатка воды, что создает серьезные трудности. Попробуйте внушить свиноводу иную мысль, кроме той, что животных надо вовремя поить!

Но эта умеренность не может быть сигналом к самоуспокоению. Начало должно иметь продолжение.

В. СИНКОП.

БЕЗ ПАДЕЖА

На нашей ферме уделяется большое внимание сохранению и выращиванию молодняка. Из 301 народившегося теленка сохранено 300. Как мы этого добиваемся?

Животноводы нашей фермы после запуска коров отделяют их и группируют в отдельные группы. Создаем хорошие условия. Этим самым мы способствуем укреплению и развитию организма будущего теленка.

Новорожденный теленок живет с матерью 7—10 дней — в зависимости от укрепления его организма, а затем переходит на ручную выпойку. При кормлении с двадцатидневного возраста начинаем добавлять искусственное молоко, с каждым днем увеличивая его дозу.

Телятницы, зная потребность каждого теленка, готовят искусственное молоко сами, не более 7 килограммов в день на одну голову.

Обрат в баке доводят до кипения, перемешивают овсяную, затем гороховую муку. Приготовив такую кашу, ее остужают и добавляют рыбий жир, бивит-80, кобальт, медный купорос и другие элементы. Вода находится в специальных желобах, и телята пьют ее по потребности. Кроме того, скармливаем 5—7 килограммов сена, 1 килограмм 300 граммов концентратов и 5 килограммов силоса. Я постоянно контролирую приготовление кормов.

Телята растут здоровыми. Это результат постоянного наблюдения за ними обслуживающего персонала, правильного рациона и режима питания.

Л. ДУБИНЕЦКАЯ,
ветфельдшер фермы № 4
совхоза «Моховский».



НА СНИМКЕ: телятница А. Ф. Рыжкова.

Избиратели возмущены

В этом месяце у нас состоялась сессия сельского Совета, где обсуждался вопрос о работе исполкома. Многие депутаты, выступая в прениях, останавливались на плохом снабжении водой.

И их претензии совершенно правительны. Население берет воду из реки Ур. Но пить воду почти невозможно. Баритовская драга превратила Ур в хранилище отходов.

Не раз мы обращались к руководителям баритовской драги. Но они по-прежнему загрязняют реку.

Не пора ли районным организациям употребить власть?

И. ТУШКОВ,
председатель исполкома
Ново-Пестеревского сельсовета.

Годы
и люди

Щедрое сердце

Знобкое утро с трудом выпутывалось из темной ночи. Над горизонтом чуть проклюнулась зоря и сразу же стало торопливо развешиваться. Голенастая, в забрызганном грубом переднике, Ульяна поставила на землю две огромные деревянные бадьи и стала смотреть на дорогу. Дорога серо дымилась и тянулась вдоль деревенской улицы мимо старых домов. Вот сейчас должны появиться девочки. Они проходят каждое утро с того края деревни Новопробуженки в правление, где получают наряд и отправляются на колхозные работы.

Так и есть. Они и сегодня пришли все вместе. Их человек семь. И Ульяна их знает. Как же не знать своих, деревенских. Поронались с Ульяной. На плечах — косы. В отполированном металле узкими лентами горит зоря. И будто не девочки, а землячки Ульяны идут, а какие-то сказочные феи важно шествуют по земле и раздвигают людям добро и счастье.

— Не решилась, Ульяна? — громко обращается к ней белокубая, озорная Галка, дочь убитого кулаками Ефима Седова.

— Ну, ну, откармливай хрюшек своему Дикуну. Он те оплатит, — поддерживает Галку Валька.

Ульяна не отвечает. Да и что ей сказать? Не решается она уйти от богача Дикуну. И свиней она каждое утро кормит у него. Вот и сегодня две полных бадьи отнесла этим прожорливым животным. Про себя Ульяна даже думает: сам Дикун чем-то похож на своих свиней. Может своей

жадностью? Но Ульяна гонит от себя такие мысли: это грех.

— Не, любуйся, Ульяна, дочь богача, — выводит девушку из оцепенения старческий голос. В соседней ограде у калитки своего дома стоит маленький седобородый старикан и смотрит на Ульяну. Он тоже проводил глазами девочек. — Дьяволу душу продали. Христа забыли, — нудно и чуть со вздохом тянет старик.

Ульяна его часто видит в доме своего хозяина. В полночь в горнице собирались богатые мужики и богомольные старушки. Верховодил у них этот серый старик. До Ульяны доносились «страшные кармы», что ожидали всех тех, кто пошел жить «общинной» и забыл господа-бога. А Ульяне сильно хотелось побегать вместе с девочками в поле, наточить косу-литовку и запустить ее в густую траву со всего маха своих сильных и молодых рук. А потом в полдень, от усталости опустившись на колени, зарывшись лицом в пахучую подвяленную от зноя траву и опьянеть. Вот потому Ульяна утрами никогда не пропускает девочек. А те будто специально берегут ей душу колкими замечаниями, счастливым смехом, а то и зазорной песней.

Как только началась революция там, в далеком Петрограде, мать взяла Ульяну за руку и повела ее к Дикуну, устроить в няньки. Жалко было отдавать в люди семилетнюю дочь, да выхода иного не было: в империалистическую погоню муж, а на руках осталось шестеро детей другого меньше. А тут Ульяна будет платить два пуда пшеницы да «на всем хозяйском питании,

одежде и обуви».

Лют был Дикун. И совсем не нянькой была Ульяна, а чернорабочей. Кроме ухода за ребенком, она кормила свиней, доила коров, гоняла их за поскотину до пастуха. И многое другое. Руки длинные, черные в вечных мозолях. Платья выходного не было. Вот и все хозяйское обеспечение! А тут как-то собралась с духом, послала все ко всем чертам, побежала в правление, остановилась перед председателем и выдохнула:

— Пишите к себе. Буду проситься — не отпускайте.

— Не легко было от старого сразу-то отступиться, — вспоминает сейчас Ульяна Яковлевна. — Да вот день за днем с девочками стала ходить в поле, полегало. А если песню запоем вместе — сердце радуется...

Прополка посевов, сенокос, вязка снопов, молотба цепами — все знакомо было Ульяне. Да знать, что тобой заработанное никто не укроет, не прикарманит — вдвойне радостно от труда.

Ульяна Яковлевна стала тысячницей. Она навязывала вместо нормы в четвереста снопов по полторы тысячи. За ней уже и пожилые женщины не могли угнаться.

— Смотри, девонька, не надорвись, — говорили ей подруги.

— А я стараюсь ровно дышать и не спешить. Здорово помогает.

И в самом деле, когда женщины начали работать быстрее, но уже уставали раньше, Ульяна была первой.

Над полем густой золотистый маревом струится россыпь пы-

цы, и в лицо бьет ласковое доброе солнце. Ульяна ловко поворачивает рыхлый сноп, продергивает под него вязку, конец в конце продернет — и сноп тугой, с полным колосьями, послушно становится рядом со своими братьями. Еще колосья не успеют стихнуть, а уже другой сноп лежит рядом.

Издredка Ульяна поведет взглядом по полю, увидит своих подруг, что идут и кланяются земле за ее щедрости великие, и лицо озаряется улыбкой.

Убирать хлеб всегда радостно. Тем более, если урожай добрый. Не замечает Ульяна, как и день пошел на убыль, как солнце, усталое и большое, стало скатываться за серый горизонт. Еще немного времени и темнота густо разольется над степью. Сегодня опять не меньше трех норм будет. Но можно и больше. Вон в газете вчера она вычитала, что и по две тысячи делают женщины. Так в чем дело? Вроде, все силы вкладывает она, и проворства ей не занимать — сымальства приучена к нелегкой крестьянской работе.

По сумеркам у вагончика собрался народ. Ульяна подходила к собравшимся последней. Слегка покачивало поясницу, гудело в плечах, саднело ладони. Странно, почему смотрят на нее и улыбаются подруги Меланья Волкова, Ирина Низких, Аграфена Степанова? Ульяна незаметно оглядывает себя. Под ноги попал жгут из пшеничных стеблей. Его обронила одна из женщин и забыла. Ульяна подняла его и вдруг ее осенило: нужен запас вязок — и время выиграно. Да, это хорошая мысль, сейчас она ею поделится с колхозницами. Совсем растерялась, когда навстречу ей подалась женщина и стала усердно хлопать, будто совсем и не трудилась она целый день.

До глубокой полночи не могла уснуть Ульяна. Ей не верилось, что она победитель соревнования и что ей вручен переходящий вымпел. Всю последнюю пятидневку она меньше 1600 снопов не вязала. Переживая радость, она уже видела завтрашний день и новые трудовые подвиги.

Ульяна Яковлевна стала победителем не только у себя в Новопробуженке, но и по всему Тяжинскому району. Самого высокого результата Ульяна Яковлевна добилась в лето 1934 года. Дни этого лета были по-особенному жаркими и запашистыми. Тонкий, несравнимый ни с чем во всем мире запах хлеба сильно источался от суслонов, от скирд, от каждого колоска. Наступила пора подведения итогов труда и всех человеческих забот. Ульяна уже вязала по 4500 снопов. Помогали ей двое. Они едва успевали относить снопы и составлять их в суслоны.

Вспоминает Ульяна Яковлевна и такой случай. Прислали из Жандеевки письмо колхозницы. Писали, что пусть придет к ним Ульяна и покажет свое мастерство. Понятно было, что не верят там ей. Пришлось поехать. Дали ей трех ребят из шестого класса. И надо сказать — показатель достигли всех. Она навязала 5400 снопов! В этот же день на митинге ей вручили путевку на курорт в Кисловодск. В среднем у нее вышло в день по 2600 снопов. Эта цифра упрочила за Ульяной славу лучшего хлебороба в районе. В начале 1935 года ее направляют в Новосибирск, где она входит, как передовик, в состав делегации ударников Западной Сибири и едет на второй съезд ударников-ударников в Москву.

Оковчан 4 стр.

Из передового опыта

Три года назад в колхозах и совхозах Томской области передовые механизаторы по-новому организовали техническое обслуживание тракторов и сельскохозяйственных машин. Инициаторами и пропагандистами нового метода выступили механизаторы Шегарского и Кожевниковского районов.

В чем особенности этого метода? Чем он вызван к жизни?

Сельскохозяйственная техника совершенствуется, становится более сложной. Увеличивается и трудоемкость технического обслуживания. Одному механизатору подчас трудно бывает справиться с делом. Чтобы обслужить посевной агрегат, состоящий из трактора ДТ-54 и трех сеялок, механизатору приходится затрачивать около 4 часов. На основную работу — сев — из-за этого остается мало времени. Поэтому тракторист обычно выполняет только самые необходимые операции технического ухода, большая часть узлов и деталей остается без догляда. Значит, машины работают на износ и преждевременно выходят из строя.

Практика подсказала решение разделить труд механизаторов: одни пусть водят машины, а другие — следят за их техническим состоянием. Тех, кто обслуживает машины, назвали мастерами-наладчиками.

Наладчиками назначаются наиболее квалифицированные механизаторы, знающие особенности закрепленных за ними тракторов и комбайнов. Их обязанность —

предупреждать возможные аварии и поломки, преждевременный износ деталей. Когда специализированное звено, состоящее из мастера-наладчика и его помощника, проводит технический уход за машиной, тракторист-машинист обеспечивает уход за прицепными и навесными машинами агрегата.

жанин трактора «Беларусь» экономится 223 рубля.

Разделение труда между водителем трактора и специализированным звеном открыло широкий путь для механизации важнейших операций технического ухода. Это повысило их качество и сократило время простоя трактора на

устанавливают заправочные станции. Для технического обслуживания и заправки машины доставляются на пункт своим ходом. Работу возглавляет мастер-наладчик, он же и заправщик.

Новая система обслуживания техники получила признание во многих районах Томской области.

ных работ. Помещения отапливаются, в них имеются электрические подогреватели несложной конструкции.

Периодичность проведения технических уходов устанавливается по количеству израсходованного топлива и контролируется талонной системой. Каждый тракторист получает от мастера-наладчика талоны на топливо по норме, установленной графиком техуходов.

Для контроля на каждый трактор заведены лимитные книжки. В них отмечают плановую и фактическую выработку, расход топлива и все другие затраты на машину. Трактористов, сэкономивших средства на ремонте и технических уходах, если они выполнили запланированный объем работ, премируют. Им к основной зарплате доплачивают еще за каждый га, отработанный машинами, которые они обслуживают. Среднемесячный заработок мастера-наладчика — 120 рублей.

Техническое обслуживание тракторов, комбайнов и сельскохозяйственных машин мастерами-наладчиками, централизованная заправка машин выгодны. Ведь сокращаются расходы на содержание машинно-тракторного парка и, что особенно важно, — улучшается его техническое состояние, значительно продлевается жизнь машин.

Внедрение новой системы требует, конечно, дополнительных расходов, но они окупаются примерно за год. Теперь уже до 70 процентов всех машин, занятых в сельском хозяйстве области, обслуживают мастера-наладчики.

С. НАУМОВ.

Томская область.

Технику обслуживают мастера-наладчики

Первые результаты показали жизнеспособность этого начинания. Производительность машинно-тракторного парка у инициаторов повысилась на 10 процентов, а дневная выработка тракторов возросла с 3,1 до 3,5 гектара. Каждый 15-сильный трактор за год вспахал 580 гектаров.

За обслуживание техники мастерами-наладчиками говорят и экономические показатели. Годовой расход плунжерных пар в среднем сократился на 43 процента, поршней — на 46 и вкладышей коренных подшипников — на 40 процентов. Общая экономия по хозяйствам, применившим новый метод, в расчете на один трактор ДТ-54 составила 280 рублей, или 23 процента суммы, тратившейся прежде. На содер-

обслуживании, что особенно важно во время полевых работ.

В распоряжении мастера-наладчика — передвижной пост технического обслуживания: трактор «Беларусь» с прицепной тележкой или автомашина, на шасси которой смонтировано необходимое оборудование. В некоторых хозяйствах используют так называемые стационарно-передвижные посты, устанавливаемые на двухосных тракторных тележках или даже на раме списанных комбайнов С-6.

Стационарные посты технического обслуживания организуются там, где тракторы работают небольшими группами (от четырех до семи машин) и поля бригад расположены компактно (в радиусе 3—4 километров). Здесь же

В совхозе «Рыбаловский», например, организовано семь стационарных пунктов, которые обслуживают 160 тракторов, 50 зерноуборочных и 22 силосоуборочных комбайна, 80 автомобилей. В каждом пункте есть смотровая яма, компрессор, резервуары для топлива, смазочных материалов и отработанных нефтепродуктов. Имеются также: прибор для проверки масляных фильтров под давлением, верстак с тисками, водный насос высокого давления для наружной мойки тракторов, сверлильный и наждачный станки, набор различных приспособлений и инструментов.

На этих пунктах построены помещения для стоянки тракторов, работающих зимой, и для выполнения различных мелких ремонт-

Сообщают из Югославии

ЛАЗАР ИВКОВ ПОЛУЧАЕТ НАГРАДУ

Это было недавно в селе Стапар, что раскинулось среди плодородных равнин Воеводины. В ясный осенний день крестьяне-жители села собрались у правления местного кооператива, где стоял новенький, поблескивающий свежей краской автомобиль «Застава-750». Один из руководителей кооператива под аплодисменты присутствующих вручил крестьянину Лазару Ивкову ключи от автомашины.

— Ты единогласно признан победителем соревнования. Получай награду!

Село Стапар издавна славится

мастерами по выращиванию кукурузы. В минувшем сельскохозяйственном году здесь решено было организовать соревнование на звание лучшего кукурузовода. Крестьяне сами выделили средства на приобретение наград для победителей. Когда урожай был собран, специальная комиссия тщательно и всесторонне подвела итоги соревнования. Установлено, что наилучших успехов добился Лазар Ивков — на участке, который он обрабатывает, урожай кукурузы (в зерне) достиг 115 центнеров с гектара. Это — лучший результат в Югославии!

Всего в соревновании приняло участие 320 крестьян — чле-

нов местного кооператива, так называемой задруги. Средний урожай кукурузы в зерне, полученной крестьянами Стапара — участниками соревнования, составляет 95 центнеров с гектара.

Хороших успехов в минувшем сельскохозяйственном году добились кукурузоводы и многих других районов Югославии. Всего по стране собрано 8,5 миллиона тонн — на 15 процентов больше, чем в рекордном 1964 году.

ЮГОСЛАВСКОМУ ТЕЛЕВИДЕНИЮ 10 ЛЕТ

«Экспериментальная программа». На протяжении 10 лет эти слова ежедневно появлялись на экранах югославских телевизоров, напоминая зрителям о том, что телевидение в СФРЮ еще переживает пору молодости. И вот недавно строчка «Эксперимен-

тальная программа» исчезла с голубых экранов. Период становления югославского телевидения кончился — наступила пора зрелости. За 10 лет в Югославии построено и оборудовано 11 телевизионных центров, в том числе такие крупные, как белградский, загребский, люблянский. Телевизионной сетью охвачено почти две трети территории страны, на которой проживает 90 процентов населения. В Югославии один телевизор приходится на каждые 30 жителей.

ДОБРЫЕ ПЛОДЫ ПОМОЩИ

На стене — большая тщательно вычерченная схема. Голубые линии каналов перерезали желтое лицо пустыни.

— Перед вами — проект новой мелиоративной системы, — говорит Йосип Хвай, заместитель генерального директора одной из крупнейших белградских проектных фирм «Энергопроект».

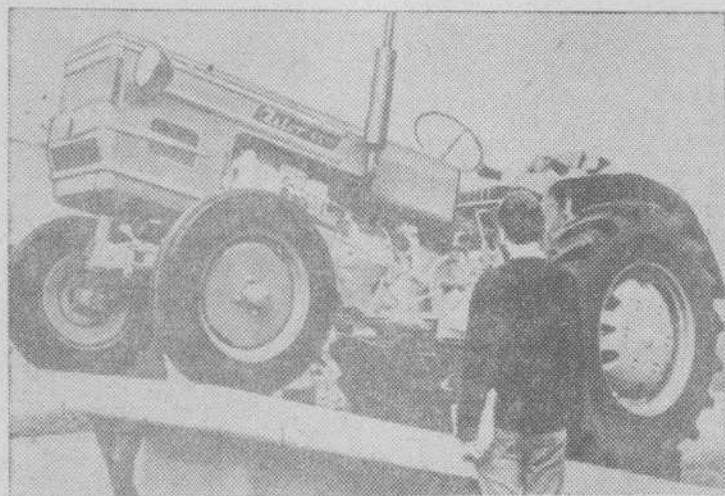
Эта система будет построена в одном из засушливых районов Марокко.

Проектирование мелиоративной системы для Марокко — лишь один из многих подобного рода заказов, выполняемых югославскими проектными предприятиями для молодых развивающихся государств. СФРЮ оказывает экономическую и техническую помощь и содействие десяткам стран Азии, Африки, Латинской Америки. С помощью Югославии в этих странах построено около 60 электростанций, много морских портов, текстильные фабрики, заводы по переработке фруктов, мосты, дороги и другие объекты. К концу 1965 года сумма кредитов, предоставленных Югославией развивающимся странам, достигла внушительной суммы в 554 миллиона долларов.

Ю. КОРНИЛОВ,

корреспондент ТАСС.

Белград.



Новый универсальный трактор «Зетор» мощностью 53 л. с., выпущенный заводом имени Яна Швермы в Брно (ЧССР). Ширина колеи передних и задних колес трактора регулируется для обработки различных посевов.

Фото ЧТК — ТАСС

Годы и люди

Щедрое сердце

А когда съезд начался, Ульяна Яковлевна обомлела. Да это же свой разговаривал Михаил Иванович Калинин!

В зале сидят лучшие люди огромной страны Советов. Среди них находится Ульяна Яковлевна Корниенко. Ей даже не верится, что несколько дней назад она не помняла о таких почестях, а тут, как в сказке: будет решать вопросы государственной важности — принимать Устав сельскохозяйств, закрепить на вечное

Окончание Начало на 3 стр.

пользование за колхозами землю. Много не говорила Ульяна Яковлевна. Сначала сказала о работе колхозников, о достижениях хозяйства, а заключение сделала, примерно, такое:

— Работа спорится потому, что работаем на себя, на свой народ. И радость труда удесатеряет наши силы...

Ей оказали большое доверие — избрали членом ВЦИК седьмого созыва. И забот прибавилось. Пошли к ней люди с разных сторон, с разными вопросами. Ее большого и щедрого сердца хватало на всех.

В годы Великой Отечественной войны у Ульяны Яковлевны погиб муж. Осталась с ребенком. Но беда не сломила женщину. Не покладая рук трудилась она заместителем председателя колхоза, своим примером вела женщин на трудные дела.

Годы отсчитали свое время, наложили отпечаток на Ульяну Яковлевну. Но отпечаток внеш-

ний. Ей шестьдесят. Сейчас. Лицо темное от загара, ветра и времени. Дома ее сидит. Не изменился характер. Сейчас она персональная пенсионерка, член совета пенсионеров. По-прежнему держит тесную связь с поселковым Советом в Старо-Бачатах, где она теперь живет, со школами, с уличным комитетом. И чего греха таить, есть люди в поселке, недовольные Ульяной Яковлевной. Это те, кому она спуску не дает.

В дни работы XXIII съезда Коммунистической партии Ульяна Яковлевна Корниенко пережила новую радость: в Бачатской школе ее приняли в почетные пионеры.

Вот так и идет по жизни человек верным шагом, ни на одну йоту не поступаясь своей совестью, не давая покоя ни себе, ни людям.

П. ФЕДОРОВ.

Редактор П. П. КОЗЛОВ.

НАШ АДРЕС
ТЕЛЕФОНЫ

Гор. Белово, ул. Советская, 2-я площадка завода «Кузбассрадио». Телефоны: редактора — 4-03, 1 звонок, хозяйства — 4-03, 2 звонок (городской)

зона