

Зеленому пожару — нет!

Еще не закончился сев пропашных, а многие механизированные отряды уже начали борьбу с сорняками. Так было организовано дело в колхозе им. Ильича, в совхозах «Трудармейский», «Моховский», «Карагайлинский» и «Рассвет». Механизаторы этих хозяйств сначала провели до-всходовое боронование. А после того, как обозначились рядки, вывели свои агрегаты на междурядную обработку. Они не дают ходу сорнякам.

Особенно радуют посе-вы пропашных в совхозе «Рассвет». Настойчивость, упорство и требовательность главного агронома совхоза Ивана Федоровича Надеева дают свои плоды. Теперь уже твердо можно сказать, что там будет собран богатый урожай, а это даст возможность обеспечить скот сытой зимовкой.

Но отдельные руководители хозяйств после первой обработки забыли о пропашных. В совхозе «Горский», например, отдельные плантации покрылись овсягом, при обработке некоторые механизаторы допускают нарушения: выезжают на работу, не заточив предварительно лапки культиватора, в междурядьях оставляют большую защитную зону.

Бушует зеленый пожар на кукурузных и свекловичных плантациях совхозов «Ново-Пестеревский», «Пермяковский». Такое положение дальше не может быть терпимым.

Задача такова — каждый культиватор должен работать весь световой день. Заточку лапок следует организовывать прямо в поле.

Сорняк уносит урожай. Цель всех звеньев и отрядов должна быть одна: не допустить зеленого пожара на плантациях пропашных культур.



Доярки Анна Максимовна Паймурина и Евдокия Ефимовна Яшина работают в совхозе «Карагайлинский». Они перевыполнили полугодовое обязательство. А сейчас надаивают от коровы более 10 килограммов молока в сутки.

Они одни из первых среди животноводов совхоза решили жить и работать по коммунистически. Свои слова Анна Максимовна и Евдокия Ефимовна подтверждают на деле. Они строго выполняют зооветеринарные требования, молоко сдают всегда только отличного качества.

НА СНИМКЕ (слева направо): Е. Е. Яшина и А. М. Паймурина.

Ленинское ЗНАМЯ

Орган парткома Беловского совхозно-колхозного производственного управления и Беловского районного Совета депутатов трудящихся

Суббота, 11 июля 1964 г. № 83 (216)

Цена 2 коп.

2-й год изд.

Хорошая примета

Кукурузой у нас засеяно нынче 400 га. На всем этом массиве работают два механизированных звена, которыми руководят Георгий Васильев и Павел Рязанов.

Заботу о будущем урожае звенья начали своевременно. Еще с весны почва была подвергнута необходимой обработке. Посев произвели качественно, хорошими семенами.

Первые всходы радовали. Но молодые растения плохо набирали силу. Мешали этому, конечно, и сорняки (наши поля сильно

заовсюжены). Нужно было быстро уничтожить их.

Звенья вышли на борьбу с сорняками. Обработали кукурузу по первому разу. Уже сделано больше половины работ вторичной обработки.

Сорняк уничтожается. И, словно почувствовав это, кукуруза быстро пошла в рост. Это хорошая примета. Смотришь на доброту обработанные поля и радуешься: будет кукуруза! Будет сочный корм скоту!

Н. СМОРОДИНОВ,
управляющий 4-й фермой
совхоза «Бачатский».

Обработали дважды

Трудными землями называют рабочие пятой фермы совхоза «Трудармейский» свой подтаежный участок. Сеять здесь начинают позднее, чем на других фермах.

Посеяли нынче кукурузу, а она стала зарастать. Однако

Г. Зайцев решил известить сорняк, как говорится, под корень. За ним закреплено 120 гектаров. Он произвел посев, а теперь дважды обработал междурядья.

— На этом не остановимся, — говорит кукурузовод. — Будем еще обрабатывать.

П. ФЕДОРОВ.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Доярки Ф. Е. Баклыкова, А. К. Субботина, Н. Ф. Архипкина, А. В. Селиверстова, Н. Г. Курганкова и М. Перменова надолго в июне от каждой фуражной коровы по 325 кг молока. Благодаря их труду ферма сдала сверх плана 135 центнеров молока.

Скотники нагульных гуртов перевыполнили взятые обязательства. П. И. Селиверстов и Н. П. Сафронов добились лучших результатов. Ежесуточный привес

каждого животного по их гурту составил 1300 граммов, а у Н. М. Шаверина, А. П. Моисеева, А. С. Лазарева и П. Т. Шитова — 1100.

Доярки и пастухи нашей фермы неплохо работают и в июле. Цель у них такова: досрочно выполнить семимесячный план сдачи молока государству.

В. ТРУХАНОВ.

С. Сартаки.

ШИРИТСЯ ФРОНТ РАБОТ

На сеноуборке на первой ферме совхоза «Пермяковский» работает три механизированных звена; два из них с пресс-подборщиками и одно со стогометелем. На косовище естественных трав заняты три агрегата тракторных сенокосилок и три конные сенокосилки. Кроме того, используется и ручное сенокосение.

За пять дней сеноуборки всего заготовлено 110 тонн качественного сена. В том числе 32 тонны заготовлено, а 78 тонн спрессовано и вывезено к местам зимовки скота.

Следует отметить, что хороших показателей добиваются механизаторы первого звена — трактористы Р. Н. Стребко, Н. М. Борискин и А. Н. Челпанов. Это они за три дня спрессовали 60 тонн витаминного сена. Замечательно трудится третье звено, в которое входят трактористы Е. П. Хрисанфов, А. М. Кислюк и Н. А. Самутин. Они толкающими волокушами своевременно подвозят сено к месту стогования: стогоправы А. Ф. Кузнецов и А. И. Кирьянов быстро и аккуратно укладывают зароды.

На косовище трав более двух норм в день выполняет тракторист М. В. Мочалов. Коллектив фермы

На полях страны Первые миллионы

Все республики страны, кроме прибалтийских, ведут уборку хлеба. По сведениям ЦСУ СССР на 5 июля в колхозах и совхозах зерновые сжаты и скошены на площади около 3300 тысяч гектаров. Это несколько больше, чем к этому времени в прошлом году. На 1370 тысячах гектаров (42 процента к скошенному) хлеба обмолочены.

Урожай радует земледельцев. Особенно высок он на Кубани. Озимый ячмень, уборка которого подходит к концу, в среднем по краю дает 25—26 центнеров зерна с гектара. Применяя передовые методы труда, инициаторы всесоюзного соревнования земледельцев ведут жатву с опережением графика. На косовище пшеницы занято свыше тысячи комбайнов, оборудованных широкозахватными жатками, 700 спаренных и строенных агрегатов. Кубанцы заверяют, что выполнят высокие обязательства — дадут Родине 230—250 миллионов пудов хлеба. Приемные пункты края приняли первые три миллиона пудов зерна.

Больше чем по миллиону пудов хлеба засыпали в государственные закрома хозяйства Чечено-Ингушетии, Узбекистана. Два миллиона пудов зерна дали стране хлеборобы Южного Казахстана, полтора — хозяйства Туркмени. А от колхозов и совхозов Узбекистана поступило уже 15 миллионов пудов хлеба.

Фронт жатвы ширится с каждым днем. К уборке колосовых и гороха приступили хозяйства Украины. В ряде мест хлеба здесь достигают человеческого роста, поднимают полновесные колосья. Многие колхозы и совхозы собирают по 25—30 центнеров зерна гороха, ячменя и озимой пшеницы с гектара. Сказалась помощь химии. Земледельцы внесли в почву минеральных удобрений в 2,5 раза больше, чем в предыдущие годы. Трудникам полей Украины предстоит убрать зерновые и зернобобовые культуры почти с 14 миллионов гектаров.

Страдная пора пришла в степи Ставрополья и Дона. Добрые вести поступают из этих мест. В совхозе «Целинский» Ростовской области комбайном СК-4 и широкозахватной жаткой ЖВН-Ю за 22 часа работы механизаторы скошили пшеницу с 210 гектаров. Первой победы добились труженики известного в стране Темижбекского совхоза Ставропольского края. Механизаторы хозяйства быстро уложили в валки пшеницу на 12 тысячах гектаров. Сейчас все 90 комбайнов приступили к подбору и обмолоту хлебов. Прямо от комбайнов зерно отвозится на приемные пункты.

Созревают хлеба в Поволжье. В Волгоградской и Саратовской областях на полях уже сделаны первые прокосы. Приступили к жатве озимых хозяйства юго-западных районов Белоруссии, ведется косовище в Молдавии. Наливается зерно у озимых в Западно-Казахстанском крае. После прошедших дождей на огромных просторах Целинного края и Сибири быстро пошла в рост яровая пшеница. Исключительно хорошие запасы влаги сулят нашим восточным житницам богатый урожай.

На полях страны почти повсеместно хорошо развиваются посевы кукурузы, сахарной свеклы, картофеля, овощей и других культур. В районах Северного Кавказа кукуруза достигает метровых высоты, а в Таджикистане уже началась уборка «чудесницы» на силос. В Молдавии цветет подсолнечник, в Средней Азии — хлопчатник. Созрели вишни, абрикосы, ягоды и ранние сорта яблок. На плантациях Узбекистана и Таджикистана собраны первые гроздья винограда.

Д. СМЕРНОВ.
(ТАСС).

ВРОВЕНЬ С ОПЫТНЫМИ

Хорошо идут дела в гурте, где скотником работает Николай Яковлевич Яковлев. Раньше он работал шофером, а когда потребовалось, пошел пасти коров.

Первое время приглядывался и советовался со старыми и опытными пастухами, часто обращался к специалистам.

С первых дней пастбищного периода Николай Яковлевич обеспечил высокие надой. Полугодовой план был выполнен досрочно.

Прошло немного времени, а Николай Яковлевич по организации пастбы уже не уступает старым пастухам. Ежесуточный надой от коровы в его гурте более 11 кг молока. В. ИВАНОВ, Совхоз «Родина».

Уборочную технику — на линейку готовности

В КОРОТКИЙ СРОК

С весны мы выделили группу людей для ремонта уборочной техники. В основном ремонт велся в индивидуальном порядке. То есть, каждый комбайнер делал свой агрегат. Двигатели ремонтировали специальные люди.

Комиссия по приему комбайнов, которую возглавляет механик сельскохозяйственных машин И. А. Бобрешов, постоянно следит за качеством ремонта.

Одиннадцать комбайнов мы уже поставили на линейку готовности. Пять комбайнов тоже, главным образом, отремонтированы, а вот из-за отсутствия некоторых деталей мы не можем заявить о их полной готовности к работе. Нужна помощь отделения «Сельхозтехника».

В настоящее время осталось подготовить два комбайна. Механизаторы приступили к ремонту жаток и других уборочных машин.

Как и во всяком деле, здесь есть маяки. К ним относятся Н. Грозмоздов, П. М. Шорохов, Н. П. Бобрешов, И. И. Румянцев. Хочется отметить и тех, кто не чувствует за собой ответственности и чаще гуляет, чем занимается делом. Взять С. Е. Обухова. Он много лет работает механизатором. Нынче же, кроме плохого, о нем ничего не скажешь. Также ведет себя Т. Колупаев, который вообще отказался ремонтировать комбайн.

М. БЫЗОВ.

Колхоз им. 21 партсъезда

Человек в центре внимания

Разговор по
статье П. В.
Тумиловича
„Чужая ноша“

В статье П. В. Тумиловича «Чужая ноша» совершенно правильно говорится о том, что партийные организации основное внимание должны уделять работе с людьми и через их посредство влиять на производственные дела. В своей повседневной работе наша партийная организация именно так и поступает. Мы стремимся воспитать каждого рабочего в духе коммунистических идеалов и высоких моральных качеств. Правда, не всегда у нас все получается гладко и продуманно, но в основном мы добиваемся желаемого.

Еще до начала занятий в кружках политического просвещения коммунисты пункта провели в коллективе разъяснительную работу, поговорили с большинством рабочих, выяснили, что хотел бы каждый из них изучать. И вот было создано два кружка. В одном (а в него в основном входили командиры производства) изучалась конкретная экономика, в другом — «Моральный кодекс строителя коммунизма».

Сейчас, после того, как учебный год закончился, можно сказать, что учеба принесла желаемые результаты. Взять, к примеру, зерновой участок, которым руководит коммунист В. С. Трифонов. Раньше здесь содержались люди сверхштатного расписания, допускался перерасход заработной платы, плохо эксплуатировались механизмы. С этим т. Трифонов и мастера мирились.

Изучение конкретной экономики хозяйства заставило т. Трифонов задуматься над тем, как лучше организовать труд людей. Вместе с мастерами он изучил каждое звено участка, беседовал с людьми и открыл уйму резервов, которых ранее не замечал. На участке провели реорганизацию. Если раньше вагон загружался зерном за шесть часов тремя грузчиками, то теперь с этой работой справляются двое. И так везде. Продуманная и четкая организация труда пришла по душе рабочим. У них повысилась заработная плата.

Так поступает сейчас не только т. Трифонов, но и руководители и мастера других участков.

Не прошла бесследно и учеба для тех, кто изучал «Моральный кодекс строителя коммунизма». Коллективизм и взаимопомощь стали нормой поведения большин-

ства рабочих. Как-то произошла поломка электрооборудования на транспортном зернового участка. Дежурный электромонтер был занят неотложным делом. Узнал о поломке электромонтер участка готовой продукции А. Швайко и пришел без всякого зова, устранил неисправность.

У людей появилась заинтересованность в производственных делах, они стали сознательнее относиться к делу. Если нужно что-то сделать срочно, рабочие не считают со временем. Как-то потребовалось вывезти зерно с элеватора. Иначе он мог простоять вторую смену. А рабочий день кончился. Попросили мы тракториста П. Конова поработать после смены. Ни слова не говоря, он согласился.

Повысилась и требовательность друг к другу. Раньше бывало так — нарушил человек трудовую дисциплину. На совещании обсуждается его поступок. Большинство рабочих молчит. Видимо, боясь испортить с ним отношения. Теперь же этого нет. Тракторист А. Берестнев нарушал трудовую дисциплину, часто выпивал в рабочее время, плохо вел себя в быту. С ним нянчились, уговаривали — не помогало. И вот решили передать на него дело в товарищеский суд. В день заседания суда в красный угол пункта собрались рабочие. Выступали на этот раз многие. Берестнев почувствовал осуждение коллектива. Стал лучше себя вести. Сейчас о нем на пункте говорят:

— Слово заменили человека, исправляется.

Добрые результаты, которые дала учеба в сети политического просвещения, — это лишь одно из дел партийной организации. Чтобы дойти до каждого человека, мы создали три партийные группы на участках готовой продукции и зерновом, на мельнице. Перед каждой группой поставили задачу держать людей в курсе событий в стране и за рубежом, вести повседневную воспитательную работу с людьми и через них влиять на производственные дела. Мне часто приходится встречаться с партгруппами, советовать им, как лучше провести то или иное мероприятие. Большое внимание партгруппы уделяют авангардной роли каждого коммуниста. Коммунист

М. Айдарова плохо относилась к работе, в коллективе мельницы ее не уважали. Партгруппа И. Т. Бобров собрал группу и поставил на собрании вопрос об отношении Айдаровой к своим обязанностям. Товарищи по партии резко критиковали ее. Айдарова, как говорят, сделала соответствующие выводы и сейчас на пункте считается добросовестной работницей.

Вообще же большинство коммунистов у нас показывает образцы труда. С большой похвалой отзываются рабочие мельницы о членах партии А. Ф. Цаане, Е. И. Шишкине, А. В. Русакове. А на зерновом участке всеобщим уважением пользуются коммунисты М. Д. Шинкарев, Н. И. Конев, В. С. Трифонов.

Воспитывать людей — это значит и руководить такими общественными организациями, как профсоюзная, постоянно развивать

общественные начала. Партбюро, А. Халабаев, подала заявления о приеме их кандидатами в члены партии. Повседневная работа партийной организации с людьми позволила пункту добиться хороших производственных показателей. Достаточно сказать, что во всеобщем соревновании объединения хлебопродуктов в 1963 году наш коллектив занял второе место.

Скоро уборка зерновых. Перед коллективом нашего пункта стоит нелегкая задача подготовить техническую базу к приему нового урожая. Могу сказать заранее, что пункт хорошо подготовится к этому важному делу. Поручкой тому та повседневная кропотливая воспитательная работа, которую ведут с людьми наши коммунисты.

К. СМЕРНОВ,
секретарь партбюро
Беловского хлебо-
приемного пункта.

Прежний стиль не годится

(Раздумья секретаря парторганизации фермы)

Когда я читал статью секретаря парткома П. В. Тумиловича, опубликованную в газете «Советская Россия», несколько раз ловил себя на мысли: «А ведь так обстоит дело и у нас». Как-то получается, что мы больше занимаемся цифровыми показателями, планами, периодически подводим итоги хозяйственной деятельности. А о самом главном — о людях — зачастую забываем.

Ослабление воспитательной работы обходится дорого. На ферме допускаются прогулы, опоздания, некоторые недобросовестно относятся к порученному делу. Мы, зная об этом, не можем в полной мере из-за неопытности и неумения использовать такой рычаг воспитания, как силу общественного воздействия.

Есть у нас на животноводческой ферме, например, скотник В. Елтышев. Этому человеку доверили важнейший участок работы в животноводстве в период лета. А как он? На работу зачастую выходит в нетрезвом виде, на пастбище спит, а утром не может собрать весь скот к месту дойки. Три-четыре коровы зачастую остаются неподдоенными, хозяйство не добывает 20—25 литров молока ежедневно.

Скотник четвертого гурта Я. Дегтярев работает пастухом уже четвертый год. Он имеет определенный опыт в пастыбе скота, но и этот коров пригоняет на дойку не вовремя, чем нарушает распорядок дня.

А что мы сделали, чтобы заста-

вить этих людей трудиться как надо? Да ничего. Как ни больно сегодня говорить об этих фактах, но это как раз и есть недоработка партийной организации в вопросе коммунистического воспитания людей.

Если, например, человек допустил тот или иной проступок и является кандидатом или членом партии, его мы сразу же обсуждаем на партийном собрании, делаем выводы. Иначе дело обстоит с беспартийными. В лучшем случае, с нарушителем побеседует хозяйственник или оформит акт, чтобы взыскать нанесенный материальный ущерб. Я считаю, что мы действуем старыми формами и методами в партийной работе. А иногда просто-напросто дублируем хозяйственников.

Формально у нас кое-что соблюдается. Утверждаем агитаторов, редакторов стенограмм и «боевых листов». Но они у нас бездействуют. Беседы не проводятся, стенограммы и «боевые листки» не выпускаются. И мы с этим миримся.

А вот как с партийными собраниями получается. Повестку дня подбираем «сезонную», подготовку к собранию по существу заранее не ведем и актив для этого не привлекаем. И не случайно на собраниях выступают штатные ораторы, не чувствуется деловой активности. Многие коммунисты только присутствуют, но не принимают участия в работе партсобрания. О чем мы говорим

на партсобраниях? Обсуждали в 1964 году вопрос о подготовке к весеннему севу, итоги работы в животноводстве за первый квартал. Конечно, это нужно было обсудить, но нельзя было выпускать из поля зрения вопросы, связанные с политическим воспитанием коллектива. Мы сами не подумали, а партком совхоза на этом наше внимание не заострил.

Большинство коммунистов нашей парторганизации из года в год не имеет никаких партийных поручений, а к тем, кто их имеет, требовательность за их выполнение настолько принята, что не чувствуется должной ответственности. Это, я считаю, тоже свидетельствует о стиле руководства. Помоему, партийной организации фермы совхоза, как и парткому совхоза, надо уметь находить главное в вопросах партийно-организационной работы, чтобы оно заглохло каждого коммуниста. Тогда парторганизация не будет допускать упущений, ошибок и шаблона в своей работе, она будет боевой, действенной и авторитетной организацией, а стиль ее работы будет отвечать требованиям сегодняшнего дня. К этому мы сейчас стремимся. На первый план мы ставим человека, который своим трудом приумножает богатство совхоза.

Н. МОИСЕЕВ,
секретарь парторганизации
фермы № 1 совхоза
«Пермяковский».

12 июля — день здоровья

ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Областной дом санитарного просвещения утвердил Трудармейскую участковую больницу школой передового опыта.

Коллектив этой больницы (главный врач А. Ф. Папай) большое внимание в своей работе уделяет лечебной профилактике. Здесь с 1961 года установлен постоянный учет и анализ заболеваемости рабочих и служащих совхоза.

Медики добились того, что все поступающие на работу в совхоз проходят обязательный технический минимум. Механизаторы и животноводы подвергаются ежегодному медицинскому осмотру, а выявленные при этом больные, ставятся на учет и за ними ведется диспансерное наблюдение.

Работники больницы ведут постоянную борьбу за чистоту рабочих мест и проведение инструктажа по технике безопасности, регулярно проводят лекции, беседы на медицинские темы, выпускают санитарные бюллетени по профилактике травматизма и других заболеваний.

Хорошо поставлено здесь медицинское обслуживание и детского населения. Врач акушер-гинеколог, прежде чем выдать больничный лист по декретному отпуску, направляет женщин в дет-

скую консультацию, где им рассказывают, что нужно приобрести для будущего ребенка.

Ежедневно врач-педиатр осматривает выписавшихся детей, беседует с матерями. А патронажная сестра посещает ребенка дома.

В охране здоровья детей прочное место заняли санитарно-профилактические осмотры школ, проведение регулярных углубленных осмотров учащихся. Ученики, начиная с пятых классов, прошли подготовку по ГСО и БГСО.

Коллектив больницы подготовил большой, дружный санитарный актив. В проведении оздоровительных кампаний особо отличились такие активисты, как садовод т. Дробышев, сануполномоченные А. Тузовская, Н. Сарина и другие.

Благодаря систематическим проводимым санитарно-профилактическим мероприятиям на участке Трудармейской больницы резко снизился травматизм, заболевания дифтерией, дизентерией и другими болезнями.

Коллектив Трудармейской больницы достойно встречает традиционный праздник день здоровья.

Т. ДАВИДЕНКО,
санпросветорганизатор.



Коллектив животноводов второй фермы совхоза «Трудармейский», который возглавляет Александр Захарович Карепанов, своевременно выполнил полугодовой план. Сейчас у доярок и скотников одна цель: не допустить снижения надоев молока.

Александр Захарович всегда среди животноводов. То он организует читку газет, то проводит беседу или совещание по итогам пятидневки. Он руководит бригадой с карандашом в руках. Александр Захарович стремится поставить дело так, чтобы все животноводы боролись не только за высокие показатели и качество, но и за низкую себестоимость продукции.

НА СНИМКЕ: А. З. Карепанов подводит итоги работы прошлой пятидневки. Фото В. Кораблева.

В комитетах ПГК НАРОДНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ

Группа содействия ПГК совхоза «Рассвет» состоит из 54 человек. На фермах организованы посты содействия партгосконтролю.

На счету у группы содействия ПГК много интересных и нужных дел. Перед посевной была проведена общесовхозная проверка готовности к весенне-полевому работам техники, семян, кадров. Вскрыты недостатки были сразу же устранены. В посевную с первой фермы поступил сигнал о нарушении агротехники в бригаде Гордеева, где кукурузу и подсолнечник посеяли на необработанной, засоренной земле, в результате чего овсюг взмошел раньше этих культур. Бюро группы содействия партгосконтролю потребовало немедленно принять меры. Руководители фермы организовали на плантациях подсолнечника междурядную обработку, а на посевах кукурузы провели довсходовое боронование. И сорняк был уничтожен.

Когда появились всходы, народные контролеры сделали проверку качества посевов. В результате чего на пятой ферме в бригаде Н. П. Авлашкова было обнаружено, что 30 га гороха и часть пшеницы сильно изрежены. А на первой ферме был выявлен брак: при севе прямолинейность не соблюдалась и при обработке «королевы полей» поповеле или срезалась часть растений, или же заваливалась землей. В бригаде Ефремова по такой же причине 3 га кукурузы были почти уничтожены. Виновники понесли материальную ответственность.

Вторая ферма неплохо подготовила технику к весне, успешно, без брака провела сев, хорошо ведет обработку пропашных культур. И большая заслуга в этом не только полеводов и механизаторов, но и народных контролеров. Пост содействия ПГК этой фермы возглавляет опытная общественница Раиса Ефимовна Григорьевская, которая организовала повседневный контроль за производством, в результате чего здесь обычно сразу пре-

секаются даже малейшие ошибки и нарушения.

Хорошо работает пост контролеров третьей фермы во главе с Афанасием Васильевичем Салагеевым. Заслуга их в том, что они действуют самостоятельно, больше проявляют инициативы, не ждут, пока им подскажут свыше. Весной этот пост по своей инициативе проверил расход кормов и выявил, что пастоприготовление организовано плохо, из-за чего был недокорм свиней. Это явилось основной причиной снижения привесов. Так же без напоминаний пост контролеров третьей фермы проверил готовность техники к весне, ход посевной, результаты всходов и обработки пропашных.

А вот посты содействия ПГК первой и пятой ферм (председатели постов И. М. Чекрыжов и А. И. Махортов) работают слабо. Без толчков и указаний свыше они ничего не делают. На сигналы о браке в работе и низком качестве продукции члены постов реагируют своеобразно. Только вскрывают недостатки. Надо помнить, что лучшим постом содействия ПГК считается не тот, который больше вскрыл недостатков, а тот, в котором сумели вовремя предупредить, умело поставить заслон всякого рода нарушениям, чтобы на устранение их не отвлекать людей от основной работы.

В период сенокоса в центре внимания народных контролеров совхоза борьба за организацию труда, качество работ, четкое выполнение заданий и механизация трудоемких процессов. Каждый пост содействия ПГК имеет подробный план работы на период заготовки кормов и подготовки к уборке урожая.

Плановость в работе группы содействия ПГК дает возможность не упустить из поля зрения важные вопросы, вовремя провести проверки. Одним словом, плановые проверки — залог успешной работы.

К. ТЮЛЕНЕВ.

Покупатель благодарит

В книжный магазин часто приходят люди. Одни — приобрести нужную книгу, другие — просто поинтересоваться новинками.

Трудармейский магазин богат. Там не сразу разберешься не только в названиях, но и в отделах: художественная, политическая, сельскохозяйственная, методическая, детская литература. Тут на помощь покупателю спешит продавец:

— Вам нужна книга? Вот здесь посмотрите, наверняка найдете нужную.

Покупатель благодарит и следует совету. А продавец уже подходит к другому.

Ну, а если нужной книги все-таки нет? Отчаиваться не следует. Покупателю предлагается сделать заявку. Работники книжного прилавка постараются ее выполнить.

— Удастся ли вам это полностью? — спросил я у продавца Зинаиды Хлыстовой.

— Не всегда, но большинство выполняем. Делаем запросы в районные и областные магазины, часто ездим, достаём сами.

Прошло всего несколько месяцев с тех пор, как работа коллектива этого магазина была подвергнута критике. Теперь здесь трудятся другие люди, более внимательные, деловые. Торговля книгами заметно улучшается. Об этом говорит такой факт. Если в прошлые месяцы плановые цифры выручки средств были попросту недостижимыми, то в июне они перекрыты.

Разворачивается коллектив, стремится улучшить свою работу день ото дня. И здесь без широкой разъяснительной работы не обойтись. Работники смело вводят ее в практику.

Недавно, например, был такой случай. Завезли много подарков для первоклассников. Вещь это замечательная. Кроме того, что укомплектованы они самым необходимым для ученика-новичка, они красивые сами по себе, надолго сохраняют в памяти малышей, самый значительный день в жизни — начало учебы. И странно то, что никто не брал подарков. Вот тогда работники книжного прилавка и стали разъяснять родителям, что приобрести такой подарок для первоклассника просто необходимо. Призвали на помощь школу — учителя тоже развлекли работу.

— Интересно, — рассказывала потом З. Хлыстова, — однажды выстроилась очередь. В чем дело,

думаем? Оказывается, это мамы пришли покупать подарки. Быстро распродали. И дети довольны, и у нас товар не лежит.

Как вас обслуживают

Случай этот, разумеется, не единственный.

Но не всегда усилия, стремления находят поддержку у выше стоящих органов. Собирались как-то

то продавцы выехать на фермы, книги приготовить. Да не получилось. Ни совхоз, ни райком машины не дали. А ведь замечательное дело затеяли!

Сейчас работники Трудармейского книжного магазина собираются на отдельном стенде оформить выставку произведений авторов Кузбасса. Это еще больше сблизит покупателя с нашими областными писателями и поэтами, поможет лучше познать родную землю.

В. СИНКОПА.

В мире интересного У самого полярного круга

Не балует природа человека жизни акклиматизации деревьев на Чукотском полуострове. И не только потому, что здесь короткое лето и суровая длинная зима. Беден этот край растительностью. Изредка встретишь приземистую чахлую березку и радуешься ей, будто увиделся с хорошим другом. И как-то не верится, что здесь, у самого полярного круга, в недалеком будущем намечено открыть парк. Самый настоящий, такой, например, каких очень много в Подмосковье.

— Мечты. Фантазия, — пожмет плечами приезжий человек. — А вы не торопитесь с выводами, — ответит ему житель поселка Эгвекинот. — Пойдемте посмотрим, какие чудеса родились за последнее время в нашем «диком» крае... Идем. Смотрим. И прямо скажем, поражаемся. Конечно, пока это всего-навсего опытный участок. Но чего только здесь не увидишь! В гордом величии застыли душистые тополя. Притихли, словно ожидая любовной нежности, стройные березки. Как избалованный барин, разбросался по земле кедровый стланник?

Нет, не даром отдал 20 лет

г. Магадан.

Евгений ДЕНИСОВ.

(корр. ТАСС).

ДЕРЕВО И ЧЕЛОВЕК

Один американский ученый подсчитал, сколько древесины расходует в современном обществе на нужды человека в течение всей его жизни. По его подсчетам, расход древесины в среднем на одного человека составляет почти... 400

Н. САВВИН.

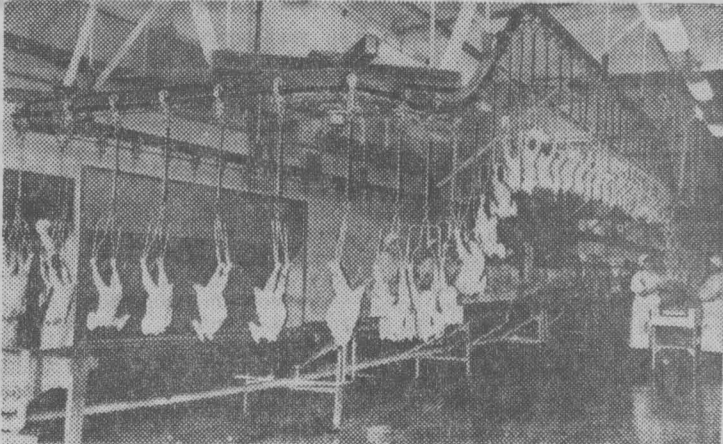
(ТАСС).

ТРИ МИЛЛИОНА БРОЙЛЕРОВ В ГОД

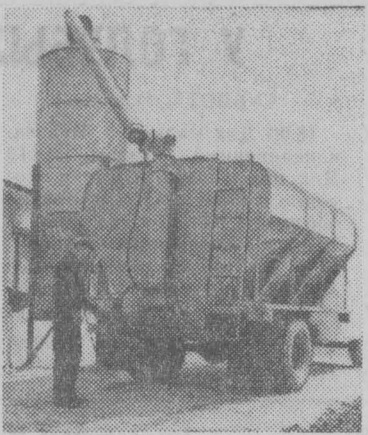


С первого дня создания фабрики трудится здесь птичница-оператор комсомолка Лидия Фурсенко. Она отлично освоила механизмы и технологию выращивания мясных цыплят.

НА СНИМКЕ: Лидия Фурсенко у пульта за установкой программы очередного режима.



НА СНИМКЕ: убойный цех; все процессы переработки продукции здесь механизированы.



НА СНИМКЕ: механизированная заправка кормами бункеров бройлерных цехов.

Крымская область. В экспериментальном хозяйстве Украинского научно-исследовательского института птицеводства — совхозе «Красный» — создана самая крупная в стране бройлерная фабрика. Это промышленное предприятие, полностью автоматизированное и механизированное, является примером высокоинтенсивного ведения птицеводства.

В комплекс фабрики входят инкубатории, куда одновременно закладываются 450 тысяч яиц, 32 спаренных цыплятника, каждый на 20 тысяч голов молодняка, убойный и утилизационный цехи, а также цех для приготовления комбикормов.

В помещении электрические обогреватели поддерживают необходимую температуру. Кормление производится из автокормушек, которые включаются и выключаются в соответствии с заданной программой реле времени. Благодаря вентиляции свежий подогретый воздух по мере необходимости поступает в цыплятники.

В конце года фабрика вступит в строй на полную проектную мощность и будет выращивать три миллиона бройлеров в год, производить четыре тысячи тонн птичьего мяса.

В нынешнем году хозяйство вырастит один миллион цыплят и даст 1,200 тонн птичьего мяса.

Первые опыты выращивания крупных партий цыплят дали хорошие результаты. За восьмидневный период кормления цыплята в среднем достигают 1,200 граммов. На производство одного килограмма мяса расходуется 3,6 килограмма корма.

В корне изменился труд птицеводов. Теперь в их обязанности входит наблюдение за работой приборов и механизмов. Каждая птичница-оператор обслуживает 60 тысяч бройлеров.

Текст и фото В. Савостьянова.

«ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ»

11 июля 1964 г. 3 стр.

В СУББОТНИЙ ДЕНЬ

ПРЕДАШНОСТЬ ДЕЛУ

Фельетон

Особа в белой косынке



Село еще спит, а на скотном дворе уже кипит напряженная работа. Вместе с доярками и свинарками встречает новый трудовой день на фермах совхозный зоотехник Анна Тимофеевна Савельева.

Много забот у специалиста: надо осмотреть животных, составить рацион, проверить, точно ли соблюдается распорядок дня, как действуют доильные аппараты. Десятки других вопросов каждый день волнуют зоотехника.

Предстоит еще очень многое сделать, чтобы успешно выполнить решения декабрьского и февральского Пленумов ЦК, Программу, которую она вместе с другими делегатами принимала на XXII съезде партии.

Возможности... Резервы... Как богаты содержанием эти слова для того, кто ищет, преобразует, создает! Скрытые кладовые зерна, мяса, молока, дополнительные источники ценной продукции таят в себе эти резервы. Научиться находить их, правильно применять, брать из народной сокровищницы все, что добыто наукой, трудом и талантом человека, воплощать открытия в тучные стада — это и есть высший класс, искусство руководителя специалиста в области животноводства.

Четверть века своей

жизни отдала любимому делу А. С. Савельева. Сразу же после окончания зооветеринарного техникума приехала она в совхоз «Сампурский». Поручили молодому специалисту вести племенной учет на фермах. Анна Тимофеевна советовалась с людьми, не стеснялась обращаться к опытным дояркам, свинаркам, училась у самой жизни.

Внимательно присматривались к трудолюбивой девушке в совхозе. Привлекала в ней какая-то неутолимая жажда деятельности, самозабвенная, бескорыстная преданность избранной профессии. Но эту профессию А. Т. Савельева поняла и прочувствовала позже, когда ее назначили старшим зоотехником.

На фермах никак не ладилось с организацией труда, с распределением обязанностей среди свинарков. Каждый животновод стремился взять себе в группу и маток, и откормочников, и молодняк. Попробуй-ка, проведи здесь специализацию, разберись в вопросах экономики! Надо было ломать застарелые привычки.

И вот в вымытый и побеленный свинарник впервые поместили одних маток. Ввели туровые опоросы. Потом начались поиски новых, прогрессивных форм выращивания поросят, углубленная племенная работа и как результат — почти стопроцентное сохранение молодняка. Свиноводческая ферма

совхоза стала одной из лучших в республике.

В тяжелые годы войны Анна Тимофеевна вступила в партию. Десять лет была партийным организатором в совхозе.

После войны Савельева вышла замуж. Стала матерью. Растила двух сыновей и продолжала работать. Совхоз быстро шел в гору. Возник животноводческий городок. В его просторных, выделенных помещениях всегда безукоризненная чистота. Три цеха — маточный, выращивания молодняка и откормочный — обеспечивают непрерывный процесс производства свинины. В прошлом году совхоз получил на сто гектаров пашни по 111 центнеров мяса.

Анна Тимофеевна сумела подобрать дружный и трудолюбивый коллектив животноводов. Профессии доярки, свинарки, скотника стали почетными. В совхозе уже сложились целые династии потомственных животноводов.

Так уж повелось в хозяйстве: работающему на ферме — обязательны зоотехнические знания. Анна Тимофеевна ведет занятия с доярками, свинарками. Учитесь мастерству интенсивного ведения животноводства приезжают в «Сампурский» из многих районов страны. Некогда брошенные в благодатную почву драгоценные зерна нового, передового дали обильные всходы.

Анна Тимофеевна часто посещает соседние хозяйства. Ее приглашают председатели колхозов, директора совхозов, товарищи и подруги по профессии. С ней советуются, к ее голосу прислушиваются, у нее учатся.

— Легко как-то становится на сердце, когда видишь, что твой добрый совет идет на пользу, — говорит Анна Тимофеевна. — Но иногда бывает и по-иному. Вложишь в хозяйство всю душу, подробно объяснишь, что и как надо делать, а уедешь — проходит месяц, год, — положение не меняется. Очень это обидно. Мне кажется, пришло время держать ответ руководителям хозяйства за внедрение новшеств. Да и животноводов надо больше заинтересовать в результатах своей работы.

А. Т. Савельева делится планами развития своего хозяйства. Успешное осуществление программы интенсификации земледелия и животноводства, говорит она, будет зависеть не только от больших государственных вложений, но и от того, насколько разумно мы используем внутренние резервы.

Дать Родине больше мяса, молока и другой продукции — этой заботой живет сейчас трудолюбивый коллектив животноводов совхоза во главе с А. Т. Савельевой.

Е. ГРИГОРЬЕВ.
Совхоз «Сампурский» Тамбовской области.

Жил да был человек, не хуже и не лучше других, трудился, любил, страдал, — словом, доступен был всем человеческим радостям и горестям. В свое время женился человек, появились дети. Так бы и жить ему, наслаждаясь счастьем в работе, в семье, но...

Шел однажды человек, а навстречу ему особа в белой косынке. Встретились. Была она собой горяча, своенравна. Вскружит иному голову и нет от нее тогда никакого спасения. Слыхал человек о ее крутом нраве, а потому настороженно эдак на нее посмотрел, поосторожил было. А она не отступает. Уж так она его стала обхаживать, столько соблазнов посулила, что не устоял человек, подружился с особой в белой косынке. И работа ему стала не в работу, забыл он семью. И начались у человека пьяные дни.

А звали человека Яковом Логуновым. Последние два года он работал учетчиком тракторной бригады. Пока дружба с особой не заходила слишком далеко, исправно работу делал. Но ведь всякому известно, что такая дружба никому не приносит чести. Так и с Яковом Логуновым получилось. Отчеты он вовремя не сдавал, так запустил учет, что и самому Якову, ни другому кому в делах не разобраться. Да и как не запустить было? Она так окрутила его, что ни до учетов стало — день и ночь хмельной ходит.

Как это выглядело практически — смотрите сами. 20 июня выдавали трактористам доплату за вывозку леса.

— Надо это дело обмыть, — подумал он сам себе. — Неважно, что я не получил доплаты. Обмыть все равно надо.

И обмыл. Проснулся утром — слышит, говорят праздник русской березки наступил. Как не отметить такое дело? Отметил.

В понедельник голова с похмелья раскалывается. Во вторник односельчанин объявил помочь. Дело это такое — никогда не обходится без спиртного. Смеднул Яков Логунов и пошел к односельчанину.

В среду он по инерции был пьяным. В четверг встретил у конторы городских людей. Ну как тут не познакомиться с горожанами. И познакомился за бутылочкой прямо тут же, на улице.

Говорили ему люди: — Ты бы хоть нас не позорил, Яков.

В пятницу был день великого отрезвления. А в субботу все началось сначала...

Жена у Логунова — лучшая доярка. Недавно она была премирована за хорошую работу. Уважают ее в Поморцеве. Разве может она примириться с тем, что муж — пьяница? Стала она его стыдить, укорять. Вздвигался Яков.

— Не указывай! — вскричал он. — Буду делать так, как делал прежде.

Расстраиваться стала семья. Общественность (в который уже раз!) старалась все поставить на место. Но Логунов ни советам, ни просьбам не внял. Кривая дорожка привела его к тому, что однажды собралось правление колхоза «Правда», в котором состоит Логунов. Подумали правление, вспомнили все прежние деяния Логунова и решили закончить нянчение с ним. Сняли его с работы.

Таков путь безвольного, слабого человека. И слабость его не только в том, что не смог он своевременно сойти с опасного пути, но и в том, что, игнорируя мнение общества, партийной организации, он признавал только свое маленькое, беспринципное «я».

В. БОЙЦОВ.

Беседа с чипапелем

ДОРОГОЙ МИРА

Утром 4 июля норвежская столица тепло проводила Никиту Сергеевича Хрущева. Теплоход «Баширия», на котором он совершил свою поездку в скандинавские страны, направился к родным советским берегам. Закончен визит в Норвегию, завершена вся скандинавская поездка главы Советского правительства.

Норвегия была последним этапом поездки. Это — горная страна, по размерам территории большая, чем Великобритания, Бельгия и Голландия вместе взятые, а живет в ней всего 3 миллиона 700 тысяч человек. Норвежский народ — малый народ, но он имеет многовековую историю, насыщенную борьбой с суровой природой. Упорным трудом норвежцы создавали свое национальное богатство. Много трудностей и лишений выпало на их долю в борьбе за становление государства. Оно возникло в конце IX века. Еще до того отряды смелых норвежских мореплавателей-викингов совершали на своих ладьях дальние океанские переходы. Несмотря на такие лады сохранилось до наших дней и помещено в специальном музее в Осло — норвежской столице. К середине XIII ве-

ка норвежское государство достигло наибольшего могущества, но затем пережило периоды упадка и утраты самостоятельности. В 1814 году оно вошло в состав Швеции и лишь в 1905 году вновь обрело национальную независимость.

Наша страна и Норвегия — соседи и притом добрые соседи. Россия была в числе первых держав, признавших самостоятельность молодого норвежского государства. А когда грянул гром Октябрьской революции и родилось молодое Советское государство, норвежские трудящиеся были в первых рядах тех, кто выступал за его признание и установление с ним дипломатических отношений. Советский и норвежский народы были друзьями и союзниками в годы войны против гитлеровской Германии.

И эта дружба не забыта! В дни пребывания товарища Хрущева в Норвегии норвежцы оказали ему такой горячий, такой полный сердечности, уважения и любви прием, который поверг в смущение всех недругов советско-норвежской, советско-датской и советско-шведской дружбы. Прочность этой дружбы коренится в общей

заинтересованности Советского Союза и скандинавских стран в сохранении и упрочении мира, в дальнейшем развитии торговых и культурных связей. Поэтому переговоры, которые вел глава Советского правительства с правительствами Дании, Швеции и Норвегии, были успешными и плодотворными.

Из этих трех стран только Швеция осталась верна своей многолетней политике нейтралитета. Дания же и Норвегия оказались втянутыми в сколоченный империалистами военный атлантический блок — НАТО. Однако в заявлениях об итогах переговоров Н. С. Хрущева со всеми тремя правительствами много общего. В этих совместных заявлениях нашло отражение доверие к миролюбивой внешней политике СССР, выражение поддержки идее мирного сосуществования между государствами с различным общественным строем, готовность содействовать разрядке международной напряженности и всячески развивать торговое и культурное сотрудничество.

Советское правительство выразило удовлетворение тем, что Дания и Норвегия, хотя они и вхо-

дят в состав НАТО, не согласились на размещение ядерного оружия и иностранных войск на своей территории и отказались принять участие в создании многосторонних ядерных сил. Эти миролюбивые шаги Дании и Норвегии, а также шведская политика нейтралитета привели к тому, что на севере Европы сложилась сравнительно спокойная обстановка.

Но можно ли быть полностью уверенным в том, что это спокойствие на севере Европы надежно гарантировано? Конечно, нет. Пользуясь тем, что Норвегия и Дания являются членами НАТО, западные державы имеют возможность втягивать их в свои военные авантюры. Как раз накануне визита Н. С. Хрущева заправили НАТО затеяли маневры на севере Норвегии, разыграв комедию обороны от «нападения с востока», то есть со стороны СССР. Норвежское правительство, конечно, не верит в возможность такого

нападения, однако провокационные маневры на ее территории все же состоялись. И все потому, что Норвегия связана военными обязательствами с западными державами. Вот почему Н. С. Хрущев прямо и откровенно заявил, что самая надежная гарантия безопасности для стран Скандинавии — это политика нейтралитета, которая признавалась бы как западными державами, так и социалистическими странами.

Советскому правительству чужды стремления давать указания, какую внешнюю политику они должны проводить. Высказывая свои мысли нейтралитета для Дании и Норвегии, Н. С. Хрущев подчеркнул лишь горячее желание СССР еще прочнее укрепить мир на севере Европы.

Скандинавская поездка главы Советского правительства стала подлинной миссией мира и дружбы.

Я. МАЗОР.
(ТАСС).

У ГОЛУБЫХ ЭКРАНОВ

СУББОТА. 11 июля.

ВОСКРЕСЕНЬЕ. 12 июля.

18.00 Для малышей. Мультфильм. 18.15 Для школьников. «Лето в городе». 18.30 Международное обозрение. 18.45 «Два дня в Непале». Хроникальный фильм. 18.55 Любителям поэзии. 19.20 Хроника, интервью, репортаж... 19.40 «Самолеты не приземлились». Художественный фильм. 21.10 Концерт.

17.00 Для малышей. Мультфильм. 17.20 «Мальчишки, для вас!» 17.55 «Тайна». Художественный фильм. 19.00 Твой ровесник. 20.00 «На дне океана». Документальный фильм. «На леднике Федченко». Научно-популярный фильм. 20.30 «Укротители велосипедов». Художественный фильм. 21.45 Концерт камерной музыки.

Зам. редактора М. Н. ТРОФИМОВ.



г. Белово, ул. Тельмана, 1. Телефоны: редактора — 4-03, идеологического отдела, ответственного секретаря — 2,25, отдела сельского хозяйства и отдела быта и писем — 4-02, бухгалтерии — 4-44.

Типография г. Белова.

Тираж 6063 экз.

Заказ 2889