

КОКСОХИМИК

Многотиражка парткома, завкома и заводууправления
Кемеровского коксохимического завода

№ 12(59)

17 апреля 1938 г.

№ 12(59)

Руководить соревнованием по-большевистски

Трудящиеся коксохимического завода с 1-го апреля включились в предмайское социалистическое соревнование.

Стахановцы и ударники цехов завода, смен, бригад широко подхватили это мероприятие: взяли на себя конкретные обязательства, заключили коллективные и индивидуальные социалистические договоры, вызвали друг друга на соревнование.

Казалось бы, такое мероприятие должно всеми мерами поддерживаться, как со стороны заводууправления, так и самого заводского комитета.

Однако, заводской комитет, объявив соревнование положился на самотек, о результатах хода соревнования в заводском комитете (пред. тов. Блузин) никаких данных нет и ничего не знают. В цехах и на территории завода ничего не говорит о столь важном и полезном деле, нет нигде ни одного лозунга, ни плаката, соревнования не проверяется. Завоуправление (Петров и Терехов) также не заботятся о том, чтобы вывешивались производственные показатели выполнения плана цехами завода, до сих пор не оборудованы витрины, хотя об этом говорилось уже не раз.

За первую декаду апреля в некоторых цехах хотя и перевыполнено декадное задание, например: сульфатный—104,5 проц., ректификация—113 проц., паровое хозяйство слесаря и котлоцисты—144 проц. и др., но там еще не выполняются отдельные пункты условий соревнования: очистка вокруг цеха и внутри его, отсутствует должная постановка общественной работы, не охвачены учебной неграмотные и малограмотные и т. д.

На старых коксовых печах (нач. цеха Щербина декадное задание выполнили на 99,8 проц., но там отдельные смены (Шахова и Волкова) дают недоброкачественный кокс. На новых коксовых печах (нач. цеха Колобов) не выполнили декадного задания, а в таких цехах, как электроцех (нач. цеха Крылов) и ремонтно-механический (нач. цеха Гриневиц), проработав декаду не знают результаты своей работы.

Необходимо заводскому комитету и заводууправлению взяться за руководство социалистическим соревнованием, ибо этого на сегодня не чувствуется, некоторые цеха просто представлены сами себе, им не помогают, их не контролируют (электрохозяйство и др.)

Не проявляют должной заботы в этом деле и цеховые профорганизаторы, не поставлена на должную высоту общественная работа, не во всех цехах выпущены стенные газеты, например: смолоразгонка (редактор Мченский), старые коксовые печи (редактор Казаков), ректификация (редактор Смоляков) и др.

Инженерно-техническим работникам цехов, профоргам и парторгам необходимо возложить это социалистическое соревнование, правильно организовать труд, еще шире развернуть стахановское движение с тем, чтобы в предмайском соревновании вывести завод из прорыва.

Чтобы 1-го мая—международный пролетарский праздник встретить хорошими производственными показателями в выполнении плана, навести большевистский порядок в цехах, чтобы занять первое место в колонне первомайской демонстрации.

СУЛЬФАТНЫЙ ЦЕХ ВПЕРЕДИ

В марте 1938 года стахановцы сульфатного цеха добились значительной производственной победы, месячный план выполнен на 102,8 проц. при качестве продукции на много выше стандарта.

Наилучшие показатели по выполнению производственного плана, как по количеству так и по качеству выработанной продукции, дали рабочие смены комсомольца тов. Воропаева—выдвиженца из аппаратчиков. Они свой месячный план выполнили на 105,9 проц. при основном качественном показателе—влаге в 1,66 проц. против 2 проц. стандарта.

В отношении качества продукции стахановцы и ударники сульфатного цеха имеют большие достижения, если учесть, что в 1937 году и все предыдущие годы сульфат вырабатывался с браком по влаге.

Коэффициент улавливания аммиака стахановцы и ударники сульфатного цеха подняли с 0,26 (в феврале) до 0,31 (в марте), т. е. повысили на 19,3 проц. за один месяц,

а в комсомольско-молодежной смене тов. Воропаева добились повышения коэффициента улавливания даже до 0,314.

Эти достижения отмечены телеграммой начальника „Главкокса“ тов. Юдина, полученной дирекцией завода, в которой сказано: „Приветствую стахановцев, ударников сульфатного цеха, перевыполнивших в марте выход по аммиаку. Достижение выхода 0,31 доказывает наличие больших неосвоенных ресурсов. Полностью разбита теория предельщиков об отсутствии аммиака в газе.“

Жду в апреле дальнейших успехов в выходе аммиака, качестве сульфата.

Примируйте особо отличившихся стахановцев“. ЮДИН.

Стахановцы и ударники сульфатного цеха безусловно не остановятся на достигнутом, а в соответствии с указаниями начальника „Главкокса“ тов. Юдина будут добиваться и в дальнейшем еще более высоких показателей.

Организатор стахановской смены

Работая в сульфатном цехе, Паша Воропаев быстро проявил способность хорошего аппаратчика. Смелый, молодой комсомолец вскоре становится в своей работе в одну шеренгу с производственными кадрами-кадровиками.

Начал Паша работать в сульфатном с сентября 1935 года, почти сразу было обращено внимание хозяйственников на его любовное отношение к делу и уже в 1937 году, Павла, как хорошего производственника и комсомольца-общественника, выдвигают на должность начальника смены.

Способный, энергичный комсомолец, Паша Воропаев становится руководителем комсомольско-молодежной смены. Дружно спаянный коллектив, постоянное стремление вперед в работе, любовь к труду—делают смену тов. Воропаева одной из передовых смен в цехе.

Паша Воропаев активный комсомолец.—Мне как начальнику цеха,—говорит тов. Кныш,—он дает большую помощь, как в организационных, а также и в хозяйственных вопросах. Он неплохой начальник смены, отлично справляется со своей работой.

Комсомольско-молодежная смена, которой руководит товарищ Воропаев, в марте с. г. добилась наилучших показателей в работе: выполнение плана—105,9 проц., коэффициент улавливания аммиака—0,314, при плане 0,28, качество сульфата по влаге—1,66 вместо 2-х проц., по кислотности—0,24 вместо 0,5 проц. Таких показателей по сульфату цех не имел с начала его пуска.

За наилучшие достижения в ра-



боте, как по количеству, так и по качеству выпускаемой продукции, смена тов. Воропаева дирекцией завода премирована, сам Павел Григорьевич получил премию в сумме тысяча рублей.

Павел учится на курсах мастеров социалистического труда, где также является одним из передовых по повышению своих теоретических знаний.

На собрании учащихся курсов мастеров, в своем выступлении тов. Воропаев сказал: „Меня воспитал комсомол и воспитывает не в меньшей степени школа мастеров социалистического труда, которая многое мне дала, школа вырастила из меня стахановца“.

Лучший аппаратчик сульфатного цеха



нее место и его ставят работать на аппарате.

В первое время Сергей считал, что для того, чтобы овладеть аппаратом требуется 5—6 лет, но при настойчивом своем стремлении и упорном труде, технологический процесс сульфатного цеха он освоил раньше.

Тов. Карпухин молодой аппаратчик, но имеет богатый опыт в работе, он является одним из лучших аппаратчиков цеха—стахановец. Всем аппаратчикам надо брать с него пример, как надо работать. Он не имеет ни одного нарушения технологического процесса, руководит аппаратом умело и работает так, как требует на сегодня от нас страна.

Сергей Карпухин действительно оседлал технику сульфатного цеха, это он дал в марте с. г. выхода аммиака 0,314 при плане 0,28.

За достижения в этой области дирекция завода премировала тов. Карпухина денежной премией в сумме одна тысяча рублей.

Не отстает он и в повышении технических своих знаний—учится на курсах мастеров социалистического труда.

Ог таких стахановцев, как тов. Карпухин, с уверенностью можно ожидать, что достигнутый в марте коэффициент выхода аммиака не явится пределом, а безусловно будет перекрыт в апреле.

Карпухин Сергей Герасимович является молодым специалистом-аппаратчиком сульфатного цеха коксохимзавода. На завод он пришел работать в 1935 году.

В сульфатный цех тов. Карпухин поступил в качестве чернорабочего, но не долгое время он работал чернорабочим. Имея большой интерес к познанию „тайны“ технологического процесса вырабатываемой продукции и желание овладеть этой техникой—в нем проявляются способности хорошего производственника, он тщательно изучает аппаратуру, быстро осваивает рабо-

Не допускать беспечности

Военизированной пожарной команде коксохимзавода со стороны заводоуправления не уделяется внимания. Директор завода т. Петров ни разу не поинтересовался бытом и жизнью бойцов, какие и в чем есть нужды, как выполняются противопожарные мероприятия начальниками цехов и т. д.

На требования и запросы военизированной пожарной команды пом. директора тов. Смирнов не обращает внимания. В сентябре 1937 г. заказанные отделу капитального строительства кушетки для бойцов в дежурное помещение, до сего времени не делают. Нет легкой тележки не только для нач. ВПК, но даже больного отвести не на чем.

Еще хуже с квартирами для бойцов, некоторые живут в нахаловке и других отдаленных частях города, а тов. Кривдун не представляет им квартир.

Территория завода захлавлена разным мусором и завалена всякими строительными материалами, пожарные дороги скверные и все это никого не тревожит.

Кузин.

ОПЛАТИТЬ ПО НАРЯДАМ

Мы, бригада машинистов транспортного цеха в количестве трех человек, ремонтировали паровоз № 1311, нам были выписаны наряды и работа должна быть оплачена сдельно. Но после окончания ремонта нам сказали, что будет оплачено поденно.

Мы просим, чтобы наша работа по нарядам была расценена по сдельным расценкам.

Горшков, Задаенко, Серебряков.

Учиться работать у тов. Артемьева

На коксохимический завод тов. Артемьев Гурьян Ефимович пришел работать в 1931 году, а в сульфатном цехе он работает с 1-го марта 1934 года.



С приходом на новую работу тов. Артемьев крепко взялся за освоение рабочего места и изучение процесса работы цеха. Настойчивый и упорный труд выковывают в нем хорошего производственника-стахановца. Овладевая техникой производства, он вскоре привлекает к себе внимание окружающих своим хорошим отношением к работе.

В настоящее время, одним из лучших центрофуговщиков сульфатного цеха является Гурьян Ефимович Артемьев, у него учатся все центрофуговщики цеха, как пра-

вильно вести фугование. Скорость центрофуг тов. Артемьев набирает медленно, но уверенно, загрузку центрофуг ведет штурвалом беспрерывно и равномерной струей. Свой опыт в работе он разделяет со всем коллективом сульфатного цеха.

Работой тов. Артемьева хозяйственники всегда довольны, у него есть чему поучиться, по праву он и считается лучшим стахановцем сульфатного цеха.

За стахановские методы работы, за улучшение качества продукции дирекция завода премировала тов. Артемьева денежной премией в сумме восемьсот рублей.

За март сего года тов. Артемьев добился качества продукции по влаге в 1,66 проц. при стандарте в 2 проц. План выполнен на 105,9 проц. Эти показатели по качеству продукции означают большое достижение, так как все предыдущие годы продукция сульфатного цеха выходила с браком по влаге.

Все вышеуказанные показатели для тов. Артемьева не являются пределом он за десять дней апреля имеет много выше положительные результаты, чем за такое же время в марте. Он за первую декаду апреля выдал продукцию с качеством по влаге уже в 1,16 проц. вместо 2 проц. стандарта.

Вот как тов. Артемьев добивается улучшения качества продукции, он с честью оправдывает звание стахановца.

ПОРТЯТ КАЧЕСТВО КОКСА

На старых коксовых печах вошло в систему хороший кокс смешивать с недопалом, что дает увеличение в коксе золы, летучих и мусора.

Когда открывают лапорт камеры, имеющийся недопал в головке пирога, обычно, замазчиками выбрасывается, но перед окончанием смены, при уборке площадки печей, этот недопал смешивается с мусором и грузится в тару НКПС, предназначенную для отправки потребителю.

При взятии пробы на технический анализ, попадает этот недопал и ухудшает анализ.

Необходимо коксовикам эти безобразия прекратить некондиционный продукт (недопал, глина, мусор) погружать в отдельную тару, но не в коем случае не мешать с кондиционной продукцией кокса.

Инспектор по коксу

Бурмакин.

Принять срочные меры

В коммунальном отделе коксохимзавода не уделяют серьезного внимания противопожарным мероприятиям.

В бараках 35, 36, 40 и 41 (Новая колесня) и 76, 66, 60, 61, и 70 (Нижняя колония) вся электропроводка пришла в негодность, от замыкания которой может произойти неожиданный пожар.

Представители пожарной охраны не раз предупреждали руководителей коммунального отдела о немедленной замене старых проводов новыми, но до сего времени этого еще не сделано.

Необходимо тов. Кривдуну добиться скорейшего приобретения электроматериалов для замены старой негодной электропроводки в бараках.

Ягунов.

Обеспечьте квартирой

Стахановец 1-й ВПК тов. Азанов и его жена Гапеева М. П.—стахановка старой углеподготовки живут вселенцами у гр-на Нечаева, в бараке № 246 кв. № 1, который нигде не работает, ежедневно пьянствует и гонит их с квартиры.

Тов. Азанов уже два месяца ходит к нач. коммунального отдела Кривдуну просит квартиру и до сего времени не может получить.

Я прошу помочь мне получить квартиру для стахановца Азанова.

Нач. ВПК Кузин.

Сделайте сушилку

За неимением сухого леса, отдел капитального строительства, изготовляет для цехов завода различные изделия (оконные переплеты, двери, мебель и проч.) из леса с большой влажностью.

В результате качество изделий получается чрезвычайно низкое. Сделанная вещь рассыхается, коробится, что безусловно вызывает преждевременный ремонт, а следовательно, дополнительные затраты средств.

Все это удорожает себестоимость продукции того или иного цеха.

Я предлагаю сделать сушилку, в условиях завода она себя окупит в течение двух—трех месяцев.

Тренчук.

Выполнить предложения по технике безопасности

Мною, общественным инспектором новой углеподготовки, было дано ряд предписаний нач. цеха тов. Очерет в отношении устранения ненормальностей, нарушающих правила техники безопасности и охраны труда, но тов. Очерет и механик Бавтрукевич не думают выполнять эти предписания.

Воздушную линию не исправляют, а электромоторы требуется продувать от пыли, так как высоковольтный мотор № 3 греется и приходится его останавливать каждый час, отчего получается простой цеха.

Помещение моторов-генераторов тоже до сих пор не загерметизировали от пыли.

На силовых окна не вставлены, от имеющихся там сквозняков ра-

бочие могут простывать.

Не сделаны ограждения барабанов ленточных транспортеров и на машине смесительного отделения. Внизу смесительного отделения пол проваливается, требуется настелить прочный пол.

На трансмиссионных валах не загерметизированы упорные болты, а также и ряд других предложений остаются невыполненными.

Судя по этим фактам можно сказать, что нач. цеха Очерет и механик Бавтрукевич преступно относятся к оздоровительным мероприятиям в цехе. Внесенные предложения по технике безопасности, ими игнорируются.

Общественный инспектор Толстов.

Отв. редактор М. НЕПОМНЯЩИХ.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Мы, рабочие и служащие цеха благоустройства, включаемся в предмайское социалистическое соревнование на выполнение приказа сталинского наркома Л. М. Кагановича и берем на себя обязательство к пролетарскому празднику—1 мая, навести большевистский порядок на всей территории завода.

1. Собрать весь металл-лом по заводу, свезти на склад и рассортировать, превратив его в ценность завода.

2. Очистить всю территорию завода от строительного хлама и прочего мусора.

3. Очистить и исправить проезды по заводу, сделать свободный подъезд к цехам и складам.

4. Вырастить цветочную рассаду и заготовить тополевы саженцы для озеленения территории завода, клуба, Дома книги, дет-садов и т. д.

5. Проводить политбеседы в цехе не реже одного раза в пятидневку.

6. Отчисляем в пользу семей борцов за дело революции Испании и Китая полдневного заработка.

Вызываем на соревнование рабочих и служащих коммунального отдела на проведение с их стороны следующих мероприятий к 1 Мая:

1. Восстановить уличное освещение.

2. Исправить дороги и тротуары на Новой и Нижней колониях.

3. Произвести очистку от шлака и отбросов территории рабочих жилищ.

4. Обеспечить известью и ультрамаринном трудящихся для побелки квартир.

5. Снабдить всех трудящихся топливом.

6. Обеспечить рабочих материалами для ремонта и постройки полисадников, цветников и т. д.

По поручению собрания: Нач. цеха Крючков, профорг Мартыненко, рабочие Зверев, Буйкина и др.

Крепить организацию МОПР

На коксохимзаводе организовано 36 цеховых первичных организаций МОПР. Членских взносов за 1938 год должны собрать 3600 руб. За первый квартал план выполнен только на 93 проц., что совершенно недостаточно.

Некоторые цеха уже выполняют годовой финплан, например: ЦЭС—90 проц., телефонная станция—89 проц., охрана завода—72 процента и т. д.

Плохо работают первичные организации МОПР в транспортном цехе, на старых коксовых печах, в химцехах и т. д.

Наша задача состоит в том, чтобы на основании массово-разъяснительной работы среди трудящихся к 1 мая собрать все членские взносы за 1938 год и вовлечь новых членов в ряды МОПР.

Н. Ковригин.