

КОКСОХИМИК

Многотиражка парткома, завкома и комитета ВЛКСМ
Кемеровского коксохимического завода

№ 26

10 августа 1937 г.

№ 26

Объявить жестокую борьбу с нарушителями и разлагателями дисциплины

„Воспитание новой социалистической дисциплины является одной из главнейших задач и одной из важнейших форм классовой борьбы при диктатуре рабочего класса.

Честное отношение к закону, к общественному долгу, к дисциплине записано в Сталинской Конституции, как важнейшая обязанность каждого гражданина.

Разоблачение озверелых врагов народа — японо-немецких фашистских шпионов, троцкистско-бухаринских выродков, диверсантов и вредителей — как нельзя ярче показывает, что разрушение государственной и партийной дисциплины стало неотъемлемой частью вражеских вылазок. Но и в тех случаях, когда ломка дисциплины не является непосредственным делом вредительских рук, она, тем не менее, является объективным пособничеством врагу.

Капиталистическое окружение, в котором находится Советский Союз, всемерно старается оживлять и поддерживать в нашей социалистической стране пережитки капитализма. Поэтому крепость государственной дисциплины, добросовестное, честное отношение к советскому государству, к социалистической собственности, к труду являются в нынешних условиях теми основными признаками, без наличия которых не может быть стойкого советского работника. (Передовая „Правды“ от 17/VII—37 г.)

Как же у нас, на коксохимзаводе, поставлена дисциплина во всех областях нашей работы?

Нужно сказать, что дисциплина поставлена из рук вон плохо. Достаточно привести несколько фактов, которые говорят за то, что всякое нарушение дисциплины вредит производству и всей нашей работе.

Например: в смене Дягилева (новые коксовые печи), — во-первых нарушает дисциплину сам начальник смены Дягилев, опаздывая на

работу, отдельные рабочие не выполняют распоряжения десятников и халатно относятся к работе — это привело к тому, что смена своего задания не выполняет. В охране завода — опоздания на работу, прогулы, создалась текучесть вахтерского состава — что ведет к ослаблению бдительности и сторожевой службы. Работники клуба не выполняют решения партийного комитета в части обслуживания трудящихся завода культурно-массовой работой, они не чувствуют дисциплины — из-за неряшливо и неправильно написанных объявлений работниками клуба не раз срывались собрания рабочих.

Никто не несет ответственности и за такие дела, а это явное издевательство, как например: увозят на автомашине рабочих и ИТР с семьями в поле на массовку за тридцать с лишним километров и они вынуждены идти обратно пешком (смена диспетчера тов. Швед). Шофер за ними не поехал, а кроме никто о людях не позаботился.

Дирекция завода до сих пор не может, не только построить баню на новой колонии, но даже оборудовать душевую и гардеробную при новых коксовых печах — рабочие домой ходят грязные.

Управление строительством коксохимзавода также нарушает государственную дисциплину, затягивая сдвигательные и монтажные работы, тем самым может задержать пуск кемеровского азотно-тукового завода.

Таких фактов можно было привести еще, но достаточно и этого, чтобы сделать выводы, что борьбу со всякого рода нарушениями дисциплины необходимо вести жестоко. Выявить всех замаскированных бюрократов, разгильдяев, нарушителей, и разлагателей дисциплины, выкорчевать всю расхлябанность на производстве.

Изучить „Положение о выборах в Верховный Совет“

Осталось немного времени до того момента, когда все трудящиеся необъятного Советского Союза приступят к выборам в высший орган нашей власти — в Верховный Совет.

Для того, чтобы выборы в Верховный Совет прошли по-большевистски, нужно заранее изучить и усвоить „Положение о выборах в Верховный Совет“. Как же это изучение проходит в цехах коксохимзавода? Надо сказать, что проходит плохо.

В химцехах (парторг Меш) ни в одной смене не проводится изучение „Положения о выборах в Верховный Совет“ (старая рекуперация, новая рекуперация, смолоразгонка),

рабочие даже не знают своих пропагандистов-беседчиков. Такое же положение на новых коксовых печах (парторг Ратенко) и в ремонтной мастерской (парторг Ившин).

Недостаточно хорошо проходит изучение „Положения о выборах в Верховный Совет“ на старых коксовых печах и углеподготовке, в сменах Асташева, Беляева, Киселева и Гордеева закреплены пропагандисты, но посещаемость очень низкая.

Парторгам всех цехов нужно учесть эти недостатки и в кратчайшее время организовать кружки по изучению „Положения о выборах в Верховный Совет“, закрепив за ними пропагандистов. **Артемкин.**

Работать так, как работает Аким Иванович Никифоров

Аким Иванович Никифоров на коксохимическом заводе стал работать с 1929 года. Работая в электроцехе — электрослесарем по ремонту электрооборудования, он сразу привлек к себе внимание всех окружающих его рабочих своей аккуратностью в работе.

У Акима Ивановича инструмент постоянно в порядке, материалы также, по окончании работы все прибрано. Свою работу он выполняет всегда чисто, добросовестно и быстро.

В начале развертывания стахановского движения тов. Никифоров первый из рабочих электрохозяйства стал давать выполнение своего задания на 500—550 процентов, имел переходящий мандат горкома ВКП(б), горсовета и горпрофсовета. После введения новых норм он все время дает три—три с половиной нормы выполнения, за июнь свое задание он выполнил на 335 процентов. По праву и считается Аким Иванович лучшим стахановцем в электрохозяйстве.

Работой Акима Ивановича хозяйственники всегда остаются довольны, у него есть чему поучиться

ся, он действительно является мастером социалистического труда.

Не отстает тов. Никифоров и в общественной работе, в настоящее время он в цехе уполномоченный



по госстрахованию. В среде работников электрохозяйства он является неплохим и радиолюбителем. Всем молодым рабочим электроцеха нужно учиться работать так, как работает Аким Иванович Никифоров.

Б. Колочев.

Выявить разлагателей дисциплины

В охране коксохимзавода создалась полнейшая текучесть вахтерского состава, за шесть месяцев почти целиком переменялся штат. Например; во второй команде с первого января уволилось 25 человек и в остальных не меньше.

Настроение среди вахтерского состава нехорошее, ежедневно опоздания на работу, прогулы. В той же второй команде за июль не менее 5-ти прогулов, а возможно и

больше. Командант охраны Авраменко мер никаких не принимает, разваливается трудовая дисциплина.

Заводуправлению совместно с партийной организацией необходимо вникнуть в этот вопрос глубже, найти виновников — кто старается развалить дисциплину и ослабить состояние охраны, это не является случайностью в условиях нашего коксохимического завода. **Свой.**

Безхозяйственность

В химцехах старого завода настолько созданы плохие условия для рабочих, что невозможно работать, эти условия мешают и росту стахановского движения.

Например: в бензольном цехе уже второй год как не мыты окна, от чего световые лучи в цех не попадают. Дверь вся разломана и валяется. Санитарное состояние в цехе отсутствует — скопляются пары бензола, грязно, стены не белены. В аппаратуре много течи, как у сифонов после колонн, так и у решетоферов.

В рекуперации после побелки остались не вымыты верхние окна, газопроводы и трубы все в известке.

Прикрепленная от пункта первой помощи сестра т. Усеева плохо наблюдает за санитарным состоянием в цехе, посмотрит умывальник, полотенце и уходит.

Начальнику цеха было предложено убрать переливные ящики из ям, которые до сего времени не убраны. Уборную начали строить зимой — не сделали.

В конторке начальников смен темно, жарко и много газа, пока напишешь рапорт или заявку, то уходишь угорелым.

Все выше указанные факты тормозят выполнение плана. Начальнику цеха т. Голякову нужно покончить с безхозяйственностью и привести цех в порядок.

Нач. смены **Коростелев.**

Ударить по расхлябанности в смене Дягилева

На новых коксовых печах часто можно наблюдать нарушение трудовой дисциплины отдельными рабочими, что способствует разложению дисциплины вообще.

Например: в конце июля при загрузке печи № 95 мотористке Калачиковой было дано распоряжение равнять печь, но Калачикова не послушала десятника, самовольно увела коксовыталькатель в гараж для сдачи смены, оставив печь не выравненной. Начальник смены тов. Дягилев зная о безобразиях Калачиковой мер никаких не принял.

Начальник смены тов. Дягилев никогда не обсуждает с рабочими результатов работы прошедшего дня, от чего рабочим неизвестно, хорошо они работают или плохо. Читка газет также не проводится. В смене полная расхлябанность, недисциплинированность. Дягилев сам опаздывает на смену на 10—15 минут, что способствует разложению смены.

Начальнику цеха тов. Филиппову нужно обратить серьезное внимание на это, чтобы выправить создавшееся положение в смене.

Полянин.



ЗОЛОТАРЕВ К. В. начальник газового хозяйства старых коксовых печей. Улучшил состояние газового хозяйства и укрепил дисциплину среди газовщиков. Хороший общественник, на проходивших выборах избран в члены ревкомиссии завкома.

Призвать к порядку последыша бюрократизма

Газовщикам старых коксовых печей за июнь было задержано начисление премии за барабан, неизвестно по какой причине.

Когда рабочие стали спрашивать у меня, почему досих пор не оплачивают премиальные, я решил узнать об этом у тов. Воскресенского (зам. нач. отдела организации труда), который не выслушал вопроса и не давая ответа сказал: „Что вы ко мне пристаёте, дурацты и больше ничего“.

Прошу дирекцию завода в отношении указанного работника принять меры.

Золотарев.

ТЕРЕХОВ—зам. гл. инженера по химии КХЗ

Перспективы развития коксохимзавода в третьей пятилетке

Роль кемеровского коксохимзавода, как основного поставщика металлургического кокса для уральских заводов остается и на третью пятилетку.

В связи с пуском азотно-тукового комбината значение коксохимзавода в третьей пятилетке, как поставщика газа для него, в общем народно-хозяйственном балансе неосозмеримо возрастает.

Развитие социалистического сельского хозяйства должно идти по пути главным образом увеличения урожайности наших колхозных и совхозных полей.

Что это значит?

Это значит, что промышленность должна снабдить сельское хозяйство не только тракторами, комбайнами и другими сельско-хозяйственными машинами, а и высококачественными удобрениями, которые позволили бы намного увеличить урожай.

Учтя еще и оборонное значение химических заводов, становится совершенно понятным, почему человеческие выродки Пятаков и др. центр внимания своей диверсионной работы сосредоточили именно на химической промышленности и главным образом азотно-туковой и коксохимической.

Не хныкать, а больше работать

5 августа на пленуме заводского комитета был заслушан доклад нач. коммунального отдела Павловского о состоянии жилищных помещений и подготовки их к зимнему периоду.

Тов. Павловский вместо того, чтобы вскрыть все недостатки в работе коммунального отдела, ссылаясь на то, что у коммунального отдела нет средств, заводоуправление не отпускает леса, никто не оказывает помощи, а поэтому жилищная площадь находится в катастрофическом положении.

Выступавшие товарищи подвергли резкой критике работу коммунального отдела, указав, что и при имеющемся положении со средствами можно было сделать гораздо больше, нежели сделано за истекший период времени.

В своем выступлении т. Беклов и др. указали, что на Нижней колони ствалены сточные канавы, стоит вода, из-за чего много жильцов лишились огородов, а коммунальный отдел плохо принимает меры к устранению этих „болот“.

Со стороны коммунального от-

Неповоротливые строители мешают работать слесарям

В апреле с. г. управлению капитального строительства был дан заказ на переоборудование ремонтной мастерской старых коксовых печей, и только лишь в июле пришел десятник Титков на место для ознакомления с объемом работ.

К первому августа плотники управления капитального строительства отремонтировали только пол, да и то очень плохо. Неоднократно было говорено десятнику Титкову о скорейшем окончании этих

дел не было контроля за распределением угля, вследствие чего в зимние месяцы угля израсходовано меньше чем в летние.

Тов. Ляпин указал, что коммунальный отдел не занимается вопросом постройки новой жилой площади, рабочие прибывают, а квартир не хватает. Где будут рабочие жить в 1938 году, коммунальный отдел не знает.

С большевистской критикой выступающие указали на неправильное взимание квартирной платы, за одну и ту же квартиру плата каждый месяц разная.

Из барака № 4, под которым прокопана траншея водовода и который с каждым часом может обвалиться, тов. Павловскому и Смирнову пленум завкома предложил в кратчайший срок переселить жильцов.

Тов. Павловскому и Смирнову хныканье надо отбросить, а необходимо основательно приступить к капитальному ремонту барачных корпусов, чтобы рабочие в зимний период не остались в холодных квартирах.

Тов. Павловскому и Смирнову хныканье надо отбросить, а необходимо основательно приступить к капитальному ремонту барачных корпусов, чтобы рабочие в зимний период не остались в холодных квартирах.

работ, но положительных результатов до сего времени нет.

Из-за четырехмесячного ремонта мастерской слесари ютятся в тесном помещении, не имеют возможности использовать оборудование мастерской и привести ее в надлежащий вид.

Пора покончить с обещаниями, а переоборудовать мастерскую нужно в ближайшее время.

А. Разумовский.

коксхимзавода будет являться освоение производства пекового кокса. Получившая, за годы первой и второй пятилеток, мощный толчок в своем развитии электротехническая промышленность и заново созданные тракторная и некоторые отрасли электрохимической и металлургической промышленности требуют высококачественных электродов, являющихся импортным продуктом. Производство пекового кокса для электродов должно освободить нашу страну от импорта этого вида продукции.

Кемеровский коксохимический завод ежегодно выбрасывает на миллионы рублей различного вида нетранспортабельных и не имеющих применения отходов производства (коксовая мелочь, фусы, отработанная серная кислота и т. д.), которые в третьей пятилетке намечаются к использованию.

Важнейшей задачей в третьей пятилетке является повышение производительности труда. Рост производительности труда намечается в 176 проц. против плана второй пятилетки. Такое увеличение производительности должно пойти за счет разворота стахановских методов труда, механизации и автоматизации процессов производства, улучшения условий труда и т. д.

Орудовавшая в Кемерово диверсионно-вредительская банда в целях ухудшения условий труда вводила в эксплуатацию цеха завода с крупнейшими недоделками и главным образом в части техники безопасности. Для ликвидации последствий вредительства в этой об-



ПРЕДИТ И. П. старший экономист планового отдела, активный общественник. С 1932 года непрерывно выбирался в состав ревкомиссии завкома, на проходивших выборах большинством голосов вновь избран в члены ревкомиссии.

Ответы на заметки

На заметку „Выявлять недостатки производства и знать запросы трудящихся“ „Коксохимик“ № 23, зав. старой углеподготовки тов. Волгин отвечает: в первой части заметка совершенно правильна. Оплата за капсулы в настоящее время не производится, десятник Асташев ни за какие капсулы деньги не получал.

На заметку „О зарплате рабочих“ „Коксохимик“ № 24, завком, инспекция охраны труда и отдел организации труда сообщают: В связи с переходом рабочих канатной дороги на двухсменную работу произведен перерасчет, согласно которого заработок повышается на 25—30 рублей.

ласти в третью пятилетку намечаются следующие мероприятия:

- кондиционирование воздуха в химцехах;
- проведение максимальной автоматизации управления оборудованием и механизмами;
- постройка дома промсанитарии;
- устройство обдувающих душей в местах горячих работ;
- централизованное снабжение питьевой и газированной водой;
- покрытие полов в цехах металлургическими плитками;
- организация механизированной мойки окон и стен;
- озеленение территории завода и асфальтирование дорог и тротуаров;
- постройка наружных теплых уборных;
- бездымная загрузка шихты в печи;
- ликвидация газования при выгонке пека.

За период с 1933 по 1936 год по титулам и генсметам заводу было отпущено больше 5 миллионов рублей на новое жилищное строительство. Но вредительская банда Норкина—Дробниса, централизовав капиталовложение по комбинату, не дала заводу ни одного нового жилого дома.

Капиталовложения в третью пятилетку на жилищно-бытовое и культурное обслуживание рабочих необходимо довести до 15 миллионов рублей, с таким расчетом, чтобы жилой фонд довести до 6 квадратных метров на одного живущего, чтобы выстроить рабочий клуб, баню, рабочий дом отдыха, ясли и т. д.

Отв. редактор **М. НЕПОМНЯЩИХ.**