

# КОКСОХИМИК

Многотиражка парткома, завкома и комитета ВЛКСМ  
Кемеровского коксохимического завода

№ 18

10 июня 1937 г.

№ 18

## ПО-ДЕЛОВОМУ ПОДГОТОВИМСЯ К ВЫБОРАМ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНОВ

Недавно закончившийся пленум ЦК ВЛКСМ рассмотрел два основных вопроса: подготовка комсомольских организаций к выборам в советы по новой избирательной системе и недостатки политико-воспитательной работы в комсомоле, отчеты и выборы комсомольских органов. Недостатки политико-воспитательной работы в комсомоле, отмеченные в докладе тов. Косарева, целиком и полностью относятся к нашей организации. Чем объяснить, что до сих пор наша организация не сделала коренной поворот по коммунистическому воспитанию молодежи? Это повидимому объясняется тем, что большинство наших комсоров, группиров, активистов не приобрели вкуса к политической воспитательной работе.

Правда, мы имеем ряд положительных примеров политической агитации в сменах, как например, в молодежной смене новых коксовых печей—агитатор тов. Скибин, новая ректификация—секретарь комитета химцев тов. Левковский, охрана—комсорг тов. Менделев. Но этого не достаточно. Надо добиться такого положения, чтобы каждый активист был политическим работником.

„Введение закрытого (тайного) и персонального голосования при выборах всех комсомольских органов означает переход организаций ВЛКСМ к до конца развернутой внутрисоюзной демократии, к подлинной инициативе и самостоятельности членов ВЛКСМ, вовлечению их в активную союзную жизнь“. (Из резолюции III Пленума ЦК ВЛКСМ по докладу товарища ЛУКЬЯНОВА).

25 июня начинаются отчет и выборы комитета ВЛКСМ коксохимзавода.

Задача состоит в том, чтобы довести решения пленума ЦК ВЛКСМ до сознания всех комсомольцев и несоюзной молодежи, изучить инструкцию ЦК о порядке выборов комсомольских органов, выполнить решения предыдущих комсомольских собраний и, на основе критики и самокритики, вскрыть все недостатки в работе нашей комсомольской организации и выбрать самых передовых людей, проверенных политически, преданных большевистской партии, испытанных на практической работе,—людей упорно работающих над своим марксистско-ленинским образованием.

## Ускорить работы по наведению порядка на территории завода

Для приведения территории завода в культурное состояние, очистки ее от разного накопившегося хлама и мусора заводоуправление основательно приступило только с 1-го июня. После решения городского комитета партии, чтобы территории заводов, строек и предприятий были очищены от ненужного хлама и мусора и приведены в порядок к 5 июня, прошло порядочно времени, однако, нашим заводоуправлением в частности пом. директора тов. Смирновым своевременно не было приступлено и установленный горкомом партии срок сорван.

С 25 мая тов. Смирнов начал производить очистку территории завода и то рабскими темпами, потребовалось вмешательство партийного комитета и только тогда было приступлено как следует.

Территория заводской площадки разделена на три участка, укомплектован штат рабочих в 100 человек, на каждый участок назначен заведующий, на обязанность которого возлагается приведение участка в должное состояние, содержание его в чистоте и в дальнейшем.

С 25 мая по 7 июня на территории завода по очистке и приведению ее в надлежащее состояние проведены следующие работы:

На 1 участке (хим. цеха) — про-

изведена планировка площадки отвала 14000 кв. метров, отвезено на тачках с площадки строительного мусора 1439 кубометров и разбросано лопатой 700 кубометров. 7-го июня произведено чистой планировки 6780 кв. метров.

Подлежит погрузке с площадки 1-го участка на ж.-д. платформы шлака-кокса тонн 200 и произведи планировки 4000 кв. метров.

На 3-м участке (нов. кокс. печи до ремонтной)—спланировано 5400 кв. метров, отвезено на тачках шлака и мусора 1980 кубометров, погружено на платформы шлака 780 кубометров, собрано ломи железа по заводу 116 тонн, отгружено ломи в вагоны 89 тонн и подобрано ломи дров по заводу 88 кубометров. Подлежит убрать шлака с погрузкой на ж.-д. платформы около 1000 кубометров, засыпать яму шлаком в 500 кубометров и произвести чистой планировки площади 2000 кв. метров.

На 2-м участке (район ст. кокс. печей от колонии до ремонтной)—к очистке участка и просевке коксика еще не приступили. Нужно упущенное наверстать и в ближайшее время закончить очистку и наведение порядка на территории завода и на всех очищенных участках наведенный порядок закрепить.

## По-большевистски возглавить выборы профорганов

Согласно решений VI пленума ВЦСПС и VIII пленума ЦК союза Азотспецхимии у нас на коксохимзаводе с 15 июня должны начаться отчеты и выборы заводского комитета.

Как же проходит подготовка к этим отчетам и выборам?

Намеченная работа по составленному плану подготовки и проведения отчетно-выборной кампании профорганизации на сегодня остается только в плане.

Решения пленума ВЦСПС доводятся до масс медленно, а в некоторых цехах совсем ничего не делается (электрохозяйство, коксовые печи, химцехи).

Лозунгов и плакатов, говорящих об отчетах и выборах профорганов и мобилизующих профсоюзную массу на тщательную подготовку и проведение этих мероприятий как по заводу, так и в цехах, нет.

Т. Блузин и Никифоров это дело упустили. Необходимо как можно скорее выправить положение, сделать отчеты и выборы профорганов достойным широким масс, довести до сознания масс всю важность и значение их.

Члены пленума завкома, председатели цехкомов и профорги еще не осознали этого важного значения, не проявляют своей инициативы в деле развертывания широкой подготовки к отчетам и выборам профорганов. Партийные организаторы также должны мобилизовать весь актив и редколлегии стенных газет на подготовку и проведение отчетов и выборов профорганов, освещение этих вопросов в стенной и заводской печати.

В передовой „Правды“ за 16 мая говорится: „Вредным, ничего общего с ленинизмом не имеющим, является пренебрежительное отношение некоторых коммунистов к профессиональной работе. Сейчас профсоюзы сильно отстают от требований партии, от запросов трудящихся. Поднять работу профессиональных союзов коммунисты могут только опираясь и вовлекая в активную профсоюзную работу миллионы беспартийных рабочих и служащих. Коммунисты—вожаки и руководители профессиональных союзов. Каждый коммунист—участник профсоюзной работы“.

## Почему Кемеровский химзавод не производит кумароновую смолу

В результате химической очистки фракций сырого бензола серной кислотой получаются растворимые в бензоле полимеры, которые после отгонки летучих компонентов сырого бензола остаются в кубовых остатках. Обычно эти кубовые остатки передаются на смолперегонный завод, где они добавляются в смолу и при ее дистилляции остаются в пеке.

Таким образом теряется значительная часть ценных продуктов в виде кумароновых смол. Эти потери значительны, т. е. содержание кумаронов в сыром бензоле обычно бывает около 1,5 проц., стоимость же ее превышает стоимость чистых продуктов ректификации.

Кроме расширения ассортимента чистых продуктов и увеличения выходов последних на 1,5—2 проц., дифференциальная мойка легких и тяжелых фракций уменьшает расход серной кислоты.

Так как существующий режим предварительной ректификации размывает смолобразователи по фракциям, тем самым затрудняя их мойку, то целесообразно внести следующие изменения в режим предварительной ректификации:

- отбор вскипной фракции закончить при 150°;
- отбирать тяжело-бензольную фракцию в пределах от 150° до 180°—100 процентов.

Кумарон концентрируется главным образом в последней фракции, где содержание его доходит до 45 проц.

Тяжело-бензольная фракция (от 150° до 180°—100 проц.) должна обрабатываться отдельно от остальных фракций.

Самая полимеризация кумарона и indeed осуществляется весьма просто и без особых затруднений при обработке тяже-

лого бензола 93-х проц. серной кислотой, соблюдал, чтобы температура обработки не превышала 80°С. Мойку можно производить в обычном мелажоре (лучше снабдить его свинцовым змеевиком для охлаждения).

Также просто осуществляется и процесс выделения кумароновой смолы из мытого тяжелого бензола, который можно осуществить в обычном кубе для окончательной ректификации.

Из сказанного вытекает, что получение столь ценного для народного хозяйства продукта—кумароновой смолы, может быть осуществлено на Кемеровском химическом заводе без капитальных затрат, в существующей аппаратуре, только некоторым изменением технологического режима предварительной ректификации сырого бензола и мойки его фракций.

Кстати отметить, что даже при существующем режиме отбора фракций при предварительной ректификации, вскипная фракция моется «трудно» и после мойки становится липкой, окрашенной в коричневый цвет. Лабораторный анализ подтверждает, что остаток при отгонке этой фракции состоит из кумароновой смолы.

Кумароновая смола есть, возможность ее получения есть, так в чем же дело, товарищи?

Т. Петров, и Беневолевский—почему на Кемеровском заводе не получают кумароновой смолы? А ее получать можно и надо.

Инженер А. Слободской.

(Аспирант кафедры пирогенных процессов Уральского индустриального института).

## ВЫШЕ РЕВОЛЮЦИОННУЮ БДИТЕЛЬНОСТЬ

При прохождении в завод и из завода, каждый должен представлять дежурному вахтеру охраны пропуск, об этом знают все рабочие и служащие. Однако, есть отдельные рабочие, которые не останавливаются, чтобы предъявить пропуск как полагается и на требования вахтера не редко отвечают грубостями „Понаставили вас по заводу, только и успевай показывать пропуск“, оскорбляют охранников, стоящих на посту, называя бездельниками, лодырями, когда их не пропускают в завод в неустановленные для них часы.

Например: не представили пропуска и грубо относились к дежурным вахтерам 26 мая—Должников (машинист экскаватора), 20 мая—

Друшляк (коксортировка), 2 июня—Рогов (мехцех), 3 июня—Шуляков (погрузка) и др.

Вместо повышения революционной бдительности на производстве, некоторые рабочие ее ослабляют. Если в цех заходит посторонний человек, не работающий в данном цехе, у него пропуск не проверяют (смолоразгонка). Есть случаи передачи пропуска другим лицам—Авладеева (химлаборатория), передавшая свой пропуск Гусельниковой, для прохода во все цехи, можно бы привести ряд других фактов.

Необходимо с такими безобразиями покончить, это дело не только самой охраны, но и всей ответственности завода.

С. Васин.



# Об отчетах профсоюзных органов в связи с выборами последних

(Резолюция VI пленума ВЦСПС по докладу товарища ШВЕРНИКА)

Предстоящие отчеты и выборы профсоюзных органов будут происходить в условиях поворота в политической жизни страны и усиления политической активности масс на основе новой Конституции. Теперь еще более возрастает роль профессиональных союзов в деле развития социалистической демократии и укрепления государственного руководства обществом (диктатуры) рабочего класса.

Для того, чтобы профсоюзы могли успешно выполнять свои задачи в условиях социалистического общества и развернутой социалистической демократии, они должны, прежде всего, устранить извращения и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху донизу начала подлинного демократизма.

Между тем руководящие профсоюзные органы, не вполне уяснив себе характер новой обстановки и своих новых задач, отстали от широкого размаха социалистического строительства и оторвались от профсоюзных масс, культурный уровень и политическая активность которых неизмеримо выросли.

В этом отставании от социалистического строительства и отрыве профсоюзных руководящих органов от профсоюзной массы заключается существо своеобразного кризиса профсоюзов.

Еще два года тому назад ЦК ВКП(б) поставил со всей остротой вопрос о необходимости серьезного и крутого поворота в сторону широкой демократии во всей работе советских профсоюзов от ВЦСПС до фабрично-заводских и местных комитетов. Эти указания ЦК ВКП(б) не были выполнены ВЦСПС и ЦК союзов.

Важнейшее и необходимое дело разукрупнения профсоюзов и перенесение центра тяжести работы на производственные союзы и их ЦК осуществлено ВЦСПС и ЦК союзов формально и не сопровождалось перестройкой профсоюзной работы, укреплением связи руководящих профсоюзных органов с членами профсоюзов. Несмотря на то, что со времени разукрупнения профсоюзов прошло два с половиной года, съезды по вновь организованным союзам не были до сих пор созваны, а большинство ЦК союзов остались неизменными.

Руководящие работники профсоюзов не только не усилили своей работы по удовлетворению культурно-бытовых запросов рабочих и служащих, но растерялись перед возросшими культурными запросами членов союзов, потеряли вкус в массовой работе, в обслуживании культурно-бытовых нужд рабочих и служащих.

Руководящие работники профсоюзов не поняли того, что работа об удовлетворении культурно-бытовых запросов членов союзов, об улучшении культурно-массовой работы является важнейшим делом профессиональных союзов в условиях советского строя. Вместо того, чтобы внимательно и по-деловому заняться вопросами улучшения культурно-бытового обслуживания рабочих (столовые, жилища, больницы, клубы, дома отдыха, детские сады, ясли и прочие), руководящие работники сплошь и рядом отмахиваются от этих вопросов или отделываются формально канцелярской отпиской.

Успешно развил контрреволюционный тредюнионизм в профдвижении (Томский и его группа) с его теорией и практикой противопоставления профсоюзов советскому государству, многие профсоюзные работники решили, что после этого можно почить на лаврах, не заботясь о том, чтобы довести до конца разоблачение остатков тредюнионизма в повседневной практической работе профсоюзов.

Эти остатки тредюнионизма у многих, даже новых работников профсоюзов, выжили в политической пассивности, в безразличном отношении к бюрократическим извращениям в работе хозяйственных и профсоюзных органов по удовлетворению культурно-бытовых нужд рабочих

и служащих, в отходе от выдвижения кадров для органов государства, в умалении задач профсоюзов, как школы коммунизма. Именно этим объясняется, что профсоюзные работники не смогли всерьез вредителей в охране труда, в социальном страховании, вредителей, срывавших стахановское движение, вредительскую работу в снабжении рабочих и жилищном строительстве. И в профсоюзные органы, вплоть до ЦК союзов и аппарата ВЦСПС, проникли и действовали враги народа — троцкисты, правые вредители и диверсанты: заведывающий бюро социального страхования ВЦСПС — Котов, заведывающий Инбюро ВЦСПС — Жариков, председатель ЦК союза рабочих коксохимической промышленности — Гильбург, председатель ЦК союза работников начальной и средней школы РСФСР — Колотилов, секретарь ЦК союза рабочих нефтеперерабатывающей промышленности — Канюков, член президиума ЦК союза рабочих нефтепромышленности Кавказа — Числов.

В разоблачении вредителей и врагов рабочего класса в профсоюзном аппарате руководящие профсоюзные работники проявили недопустимую политическую слепоту, медлительность и беспечность. Многие профсоюзные работники считали при этом, что борьба с вредителями и врагами рабочего класса — это не их дело, а дело других органов. Они забыли о том, что партия неоднократно требовала от профсоюзов борьбы с бюрократическими извращениями в советских и хозяйственных органах, а тем более — борьбы с вредительством в деле культурно-бытового обслуживания рабочих.

Руководители профсоюзов должны помнить, что профсоюзам — это многомиллионная массовая организация, имеющая свои особые задачи, особые методы своей работы, что они должны быть до конца демократической организацией — школой коммунизма.

Между тем в работе профсоюзных органов, от фабрично-заводских комитетов до президиума ВЦСПС, то и дело нарушаются принципы профсоюзной демократии. Нарушена система выборов профорганов: фабрично-заводские и местные комитеты, областные и центральные комитеты не переизбирались по 3—5 лет. В профсоюзах укоренилась система кооптации. На Московском заводе «Динамо» имени Липова с июля 1935 года сменилось без выборов 4 председателя завкома. На Красноуральском меднолывальном заводе за 2 года сменилось путем кооптации 6 председателей завкомов. Председатели завкомов приходили без выборов и уходили, не отчитываясь в своей работе.

Пленум ВЦСПС не собирался два с половиной года. В центральных комитетах многих профсоюзов президиумы фактически не существуют — председатели и секретари единолично решают все вопросы.

Профсоюзные органы фактически ликвидировали систематическую отчетность профорганов перед членами профсоюзов. Общие собрания членов профсоюзов созываются крайне редко, плохо подготовляются, носят по преимуществу не деловой, а формально-декларативный характер. Решения собраний зачастую не проводятся в жизнь и исполнение их не проверяется.

В результате умаления принципов отчетности и выборности профработники поставили себя в независимое положение от членской массы. Отсюда невнимание профработников к удовлетворению растущих запросов членов союза, неучетное отношение к жалобам и предложениям рабочих и служащих, отсутствие критики и самокритики.

Вместо широкого использования инициативы и самодеятельности членов профсоюзов, создания выборного и добровольческого актива, работа профсоюзов снизу доверху построена, главным образом, на платном аппарате, на платных работниках. Многие профсоюзные руководители

не хотят понять, что они располагают неисчерпаемым резервуаром кадров, что при активности рабочего класса можно было выдвинуть сотни тысяч замечательных работников. Однако в результате сужения демократии, в результате сокращения выборности, сузилась круг людей, работающих в профсоюзных органах, искусственно затруднилось выращивание и выдвижение новых людей. Больше того работники подбирались в профорганы сплошь и рядом не по политическим и деловым качествам, а по принципу «личных связей», «удобства», «сработанности», «приятельских отношений».

Крупные недостатки имеются в работе профсоюзов по социальному страхованию. Передача профсоюзам дела социального страхования должна была сопровождаться коренной его перестройкой на основе привлечения самих членов союза к распоряжению громадными средствами социального страхования. Между тем дело социального страхования ведется бюрократическими ведомственными методами, а члены профсоюзов не привлекаются к этой работе, контроль членов союза над распределением и использованием средств социального страхования отсутствует. Это дало возможность всякого рода жуликам, проходимцам и врагам народа проникнуть в аппарат соцстраха, неправильно использовать, разбазаривать и расхищать миллионы рублей государственных средств: бюро социального страхования ВЦСПС, Украинский, Ленинградский и Белорусский советы профсоюзов.

Профсоюзы не ведут настоящей борьбы за улучшение лечебной помощи, за лучшую постановку санаториев, домов отдыха, больниц, особенно для тяжело больных. В работе органов социального страхования отсутствует внимательный индивидуальный подход к больным, в особенности к нуждающимся в серьезном лечении.

Профсоюзные организации, получив от государства такой мощный рычаг улучшения условий труда рабочих, как работу по охране труда и технике безопасности, не сумели ее организовать и не создали действительно широкого контроля над соблюдением советского трудового законодательства. Неоднократные сигналы рабочих, служащих, инженеров и техников о наличии преступного нарушения трудового законодательства и правил техники безопасности (разрушения вентиляционных установок, ограждений и т. п.) зачастую оставались без внимания со стороны профсоюзов (ЦК союза рабочих добычи цветных металлов, ЦК союза рабочих сельскохозяйственного машиностроения, ЦК союза рабочих машиностроительной промышленности Донбасса и др.). Руководители профсоюзов не проявили в этом сигналах рабочих политического чутья, не сделали из них политических и практических выводов, не боролись против преступного нарушения законов об охране труда, чем облегчили возможность для преступной деятельности врагов народа — троцкистских вредителей, диверсантов и их правых сообщников.

Профсоюзы крайне ослабили массово-производственную работу, не руководили социалистическим соревнованием и стахановским движением, особенно в первую стадию его развития. Многие профсоюзные органы самоустранились от руководства производственными совещаниями. А между тем воспитание коммунистического отношения к труду и борьба за повышение производительности труда являются одной из основных задач профсоюзов.

Президиум ВЦСПС работал канцелярски-бюрократическими методами, систематически заглаживал с разрешениями важнейших вопросов профессионального движения. Решения президиума зачастую носили характер общих деклараций, проверки исполнения не было. Руководители ВЦСПС не проявили инициативы в работе, не было большевистской настойчивости в деле-

нии до конца начатого дела. Президиум ВЦСПС не осуществлял конкретного повседневного руководства ЦК профсоюзов. Президиум ВЦСПС не привлекал к работе, не использовал для связи с рабочими массами членов ВЦСПС, работающих на предприятиях. В ВЦСПС не организован прием посетителей, нет бюро жалоб.

Большинство центральных комитетов профсоюзов не знают положения на предприятиях, не знают и не изучают, чем живут и какие вопросы выдвигают члены союзов, не подхватывают и не обсуждают этих вопросов. Центральные комитеты не руководят фабрично-заводскими и местными комитетами, не критикуют их и не исправляют их ошибок. Вследствие этого в работе ряда центральных и областных комитетов имеются бюрократические извращения, бесхозяйственность, нарушение финансовой дисциплины и неправомерное расходование государственных и профсоюзных средств (ЦК союза рабочих консервной промышленности, ЦК союза рабочих хлопководства и МТС, ЦК союза рабочих черной металлургии Юга, ЦК союза рабочих городских предприятий, ЦК союза рабочих политпросветучреждений).

Газета «Труд» — орган ВЦСПС и газеты центральных комитетов союзов не добились еще необходимой остроты в критике недостатков профсоюзных организаций и конкретных носителей этих недостатков.

Газеты слабо освещают рабочую жизнь. В «Труде» не участвуют руководящие профсоюзные работники, а тем более рабочие члены союзов, мало освещается опыт профсоюзной работы.

Журналы, издаваемые профсоюзами, не ведут работу с массами и не удовлетворяют запросы низовых профорганизаций. Президиат ничего не делает для того, чтобы вооружить профсоюзный актив необходимыми практическими пособиями для его работы.

Без разоблачения всех недостатков в работе профсоюзов, без упорной борьбы с политической пассивностью и безоружностью, с косностью и бюрократизмом профорганов — невозможно исправление этих недостатков, проведение подлинного демократизма в профсоюзах и поворот в работе профсоюзов, в соответствии с новыми условиями и задачами.

Руководители профсоюзов должны понять, что работа о культурно-бытовых нуждах рабочих и служащих и улучшение культурно-массовой работы являются теперь, в условиях советского строя, роста активности и культурных запросов масс, важнейшим и первоочередным делом профессиональных союзов.

В целях устранения отмеченных выше недостатков в работе профсоюзов и перестройки их работы, пленум ВЦСПС постановляет:

1. Ликвидировать практику кооптации в профорганизациях и восстановить полностью выборность руководящих органов профсоюзов.

2. Провести в 1937 году выборы всех профсоюзных органов, снизу доверху, на основе критики и самокритики с полным соблюдением широкой профсоюзной демократии.

3. Воспретить при выборах профорганов голосование списком. Голосование проводить по отдельным кандидатурам, обеспечив при этом за всеми членами профсоюзов неограниченное право отвода кандидатов и критики последних.

4. Установить при выборах профорганов закрытое (тайное) голосование кандидатов.

5. Перед выборами все профсоюзные органы должны отчитаться о своей деятельности перед членами союзов. Отчеты профорганов должны сопровождаться отчетами ревизионных комиссий.

6. Обязать центральные комитеты союзов издавать краткие печатные отчеты о своей работе и рассылать их низовым профорганизациям.

Окончание на 3-й странице.



## ОБ ОТЧЕТАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В СВЯЗИ С ВЫБОРАМИ ПОСЛЕДНИХ

Резолюция VI пленума ВЦСПС по докладу товарища ШВЕРНИКА

7. Предложить редакции газеты «Труд», редакциям газет центральных комитетов союзов и фабрично-заводским многотиражкам освещать ход отчетов и выборов профсоюзных органов.

8. Выборы профсоюзных органов на предприятиях и в учреждениях (фабрично-заводские комитеты, местные комитеты, цеховые комитеты, групповые профсоюзные комитеты) проводятся с 1 июня по 15 июля, областные конференции и всесоюзные съезды союзов с выборами руководящих профсоюзных органов проводятся с 15 июля по 1 октября. Всесоюзный съезд профсоюзных комитетов СССР назначить на 20 октября 1937 года\*).

9. Устанавливая, что успешному выполнению решения пленума ВЦСПС о повышении роли производственных союзов и их центральных комитетов в деле лучшего обслуживания рабочих мешали межсоюзные организации (советы профсоюзов, районные, городские, областные, краевые и республиканские), а также учитывая, что при разрыве профсоюзов межсоюзные организации, сыгравшие в свое время положительную роль, не могут теперь охватить все стороны жизни и деятельности профсоюзных организаций, увеличившегося количества профсоюзов и их членов, упразднить районные, городские, областные, краевые и республиканские советы профсоюзов.

10. Для привлечения актива членов профсоюзов к участию в работе по социальному страхованию, организовать на предприятиях и в учреждениях, при фабрично-заводских советах социального страхования, возложив на советы социального страхования определение размера пособия по временной нетрудоспособности, направление рабочих и служащих в санатории, дома отдыха, детей рабочих и служащих в детские ясли, сады и пионерлагеря, организацию контроля над правильной выдачей бюллетеней, над постановкой лечебной помощи.

11. Имея в виду, что основной задачей профсоюзов в деле охраны труда является осуществление порученного государством профсоюзам контроля над выполнением хозорганами законов о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы спецодежды и спецобуви) и борьба с бюрократическими извращениями в этой области, обязать профсоюзы обратить серьезное внимание на повышение квалификации инспекторов труда, на укрепление их состава хорошо знающими условия труда данного производства работниками, на привлечение широкого добровольческого актива общественных инспекторов, прежде всего из числа квалифицированных рабочих и служащих стахановцев.

В целях укрепления и поднятия авторитета инспекторов труда установить, что правовые технические и санитарные инспекторы труда утверждаются на пленумах центральных комитетов союзов, причем инспектор может получить звание инспектора только после сдачи специального экзамена в особой квалификационной комиссии, организуемой при ЦК союзов.

12. Восстановить практику заключения коллективных договоров между профсоюзами и хозорганами.

Предложить центральным комитетам союзов, совместно с соответствующими хозяйственными органами, установить порядок заключения коллективных договоров с тем, чтобы в коллективные договоры были включены, с учетом особенностей того или иного производства, основные условия труда и заработной платы, а также мероприятия по охране труда и технике безопасности.

Заключение коллективных договоров приурочить к утверждению народнохозяйственного плана на 1938 год.

13. Восстановить практику регулярного созыва профсоюзными производственных совещаний, вовлекая широкие массы рабочих, служащих, инженеров и

техников в дело улучшения производства. На крупных предприятиях установить практику регулярного созыва производственных конференций.

14. Предложить всем профсоюзным активным участвовать в распределении средств на жилищное строительство, в определении места и типа строительства, в распределении жилищной площади, добиваясь при этом улучшения состояния жилищ и их ремонта.

Особое внимание обратить на строительство и состояние детских яслей и садов, привлекая к этой работе широкий актив рабочих и служащих и их жен.

15. Имея в виду, что одним из важнейших звеньев деятельности профсоюзов должна стать культурно-просветительная работа, обязать профсоюзы обратить особое внимание на воспитание членов профсоюзов в духе социализма, на развертывание общеобразовательной работы и повышение квалификации рабочих и служащих, на организацию разумного отдыха и развлечений, на развертывание массового туризма, загородных экскурсий в выходные дни, физкультуры и спорта и художественной самодеятельности.

16. Отмечая запущенность клубов и клубного хозяйства, обязать профсоюзные органы восстановить выборность правлений клубов и систематическую их отчетность перед своими избирателями; принять меры к приведению в порядок клубного хозяйства, созданию в клубах надлежащего уюта и условий для творческой самодеятельности членов союза.

17. Считая, что дело финансовой отчетности и ревизии приобретает особое значение, пленум ВЦСПС осуждает безответственное отношение многих руководящих профсоюзных работников к финансовому хозяйству и отсутствию финансовой отчетности перед членами союзов и обязывает президиум ВЦСПС, ЦК и обкома союзов и фабзавкомы установить строжайшую отчетность и финансовую дисциплину и строго наказывать за безхозяйственное отношение к профсоюзным средствам, а за малейшую растрату предавать суду.

18. Придавая особое значение делу большевистского воспитания и повышения квалификации профсоюзных кадров:

а) предлагать центральным комитетам союзов организовать постоянные трехмесячные курсы для председателей областных, краевых и фабрично-заводских комитетов;

б) президиуму ВЦСПС организовать трехмесячные курсы для председателей и секретарей центральных комитетов союзов и инструкторов ЦК.

в) организовать школы для подготовки заведующих клубами. Обязать президиум ВЦСПС в месячный срок рассмотреть и утвердить программу для выше означенных курсов.

Пленум ВЦСПС призывает всех рабочих, служащих и инженерно-технических и научных работников, всех членов профсоюзов — принять активнейшее участие в выборах профсоюзных органов, помочь критикой и своими практическими предложениями улучшить работу профессиональных организаций и выдвинуть в профсоюзные органы лучших, наиболее активных и преданных делу рабочего класса людей.

Исторические решения Пленума ЦК ВКП(б) (февраль—март 1937 г.) мобилизуют всех трудящихся нашей родины и, прежде всего, 22 миллиона передовых людей, организованных в профессиональные союзы, на развитие критики и самокритики, на устранение недостатков в работе профсоюзов; на искоренение врагов народа и на дальнейшие успехи дела социализма.

Пленум ВЦСПС выражает твердую уверенность в том, что большевистская критика и исправление недостатков работы профсоюзных органов помогут им осуществить поворот в своей работе, укрепить связь профессиональных органов с массами и еще теснее сплести миллионы рабочих и служащих вокруг красного знамени коммунизма.

## ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫБОРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI ПЛЕНУМА ВЦСПС)

1. При проведении выборов профсоюзных органов необходимо строго руководствоваться следующим решением пленума ВЦСПС от 15 мая 1937 года:

«Воспретить при выборах профсоюзных органов голосование списком, голосование производить по отдельным кандидатурам, обеспечив при этом за всеми членами профсоюзов неограниченное право отвода кандидатов и критики последних. Установить при выборах профсоюзных органов закрытое (тайное) голосование кандидатов».

2. Закрытым (тайным) голосованием избираются:

а) члены фабрично-заводских и местных комитетов, члены цеховых комитетов, организаторы профсоюзных групп (профорги);

б) делегаты на районные, городские, областные, краевые и республиканские конференции и на съезды профсоюзов;

в) члены районных, городских, краевых, областных, республиканских и центральных комитетов профсоюзов;

г) члены ревизионных комиссий соответствующих профсоюзных;

д) председатели и заместители председателей фабрично-заводских и местных комитетов на пленумах комитетов;

е) председатели, секретари и члены президиума районных, городских, областных, краевых, республиканских и центральных комитетов профессиональных союзов на пленумах соответствующих комитетов.

3. Выборы профсоюзных органов на предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях проводятся в следующем порядке: сначала избираются фабрично-заводские и местные комитеты, затем цеховые комитеты и профорги.

4. Вся подготовительная работа по проведению отчетно-выборных собраний на предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях возлагается на фабрично-заводские и местные комитеты.

Фабрично-заводские и местные комитеты, не позднее чем за 10 дней до отчетно-выборного собрания, извещают членов профсоюза о плане проведения отчетно-выборного собрания.

Отчетно-выборное собрание открывается представителем соответствующего профоргана, т. е. общее собрание членов профсоюза на предприятии открывается представителем фабрично-заводского комитета, цеховое — представителем цехового комитета, профсоюзная группа — профоргом.

Для ведения отчетно-выборного собрания избирается открытым голосованием президиум. Количество членов президиума устанавливается самим собранием. Кандидатуры в состав президиума выдвигаются непосредственно на самом собрании.

Члену профсоюза, желающему выставить кандидатуру в состав президиума, представляющий соответствующего профоргана, открывающий собрание, предоставляет слово для внесения предложения о персональном составе президиума.

5. Отчеты и выборы фабрично-заводских комитетов производятся на общих собраниях членов профсоюзов предприятий, учреждений, учебных заведений. Отчеты и выборы запрещается производить на обще-заводских, учрежденческих конференциях.

В тех случаях, когда по условиям производства (крупные предприятия, непрерывность производства, многосменность) оказывается невозможным созвать общее собрание членов профсоюза, допускается, с разрешения в каждом отдельном случае соответствующего Центрального комитета профсоюза, отчет и выборы общезаводского комитета производить на сменных или цеховых собраниях.

В этих случаях кандидатуры в обще-заводский и местные комитеты выставляются на каждом избирательном собрании (сменном или цеховом), после чего фабрично-заводский комитет составляет общезаводский список всех выставленных на сменных и цеховых собраниях канди-

датур. Все кандидатуры, включенные в этот список, голосуются на всех сменных или цеховых собраниях.

Отчеты и выборы цеховых комитетов производятся на общих цеховых собраниях членов профсоюза.

В тех случаях, когда по условиям производства оказывается невозможным созвать общецеховое собрание членов профсоюза, допускается с разрешения фабрично-заводского и местного комитета созыв собраний членов профсоюза по сменам.

Отчеты и выборы групповых профсоюзных комитетов производятся на соответствующих групповых собраниях членов профсоюза.

Отчетно-выборные собрания членов профсоюза считаются правомочными в том случае, если на них присутствует не менее 2/3 членов профсоюза, работающих на предприятии, учреждении в период выборов.

6. Выборы профсоюзных органов производятся после заслушивания, обсуждения и принятия решения собранием, конференцией, съездом по отчетному докладу соответствующих комитетов союза и ревизионных комиссий.

7. По окончании обсуждения отчета фабрично-заводского (местного) комитета и принятия резолюции по отчету, общее собрание, конференция, съезд устанавливают количество членов нового состава соответствующего комитета союза, ревизионной комиссии, руководствуясь в отношении фабрично-заводских, районных и областных комитетов директивой ЦК союза, а в отношении ЦК союзов директивой ВЦСПС.

8. Кандидатуры в новый состав профсоюзного органа выдвигаются на самом выборном собрании.

Каждому члену профсоюза, желающему выставить ту или иную кандидатуру в состав профсоюзного органа, президиум собрания предоставляет слово для внесения предложения о кандидатуре и для обоснования этого предложения.

В случае поступления предложений о прекращении выставления кандидатур в соответствующий профорган, президиум собрания ставит это предложение на решение общего собрания, конференции, съезда и открытым голосованием решается вопрос продолжать или прекратить запись новых кандидатур в состав избираемого профессионального органа.

Обсуждение кандидатур производится персонально. При персональном обсуждении кандидатур должно быть обеспечено неограниченное право отвода выдвинутых кандидатур в состав профоргана, т. е. каждый участник собрания может отвести любое количество выдвинутых кандидатур и по каждой выдвинутой кандидатуре может высказываться неограниченное количество членов профсоюза как «за», так и «против».

В случае поступления предложения о прекращении обсуждения той или иной кандидатуры, президиум собрания ставит на решение общего собрания, конференции, съезда это предложение и открытым голосованием решается вопрос о прекращении или продолжении обсуждения данной кандидатуры.

9. После обсуждения кандидатур, против которых поступили отводы, необходимо в каждом отдельном случае в порядке открытого голосования решать вопрос о включении или невключении данной кандидатуры в список, составляемый для проведения выборов в профсоюзный орган закрытым (тайным) голосованием. При этом необходимо подсчитать все голоса как «за отвод», так и «против отвода».

В отношении же тех кандидатур, против которых отводов не поступило, открытое голосование не производится и эти кандидатуры включаются в список для проведения выборов закрытым (тайным) голосованием.

За правильность списков, представляемых к закрытому (тайному) голосованию

\* Пленум ВЦСПС утвердил сроки созыва съездов по отдельным союзам.



## ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫБОРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

(ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI ПЛЕНУМА ВЦСПС)

(О К О Н Ч А Н И Е)

после обсуждения кандидатур на собрания, конференции, съезде, отвечает президиум собрания, конференции, съезда. Президиум обязан тщательно проверить правильность записей в составленном списке.

Списки для закрытого (тайного) голосования не должны подписываться голосующими членами профсоюза.

10. Перед проведением закрытого (тайного) голосования общее собрание членов профсоюза, конференция, съезд избирает открытым голосованием счетную комиссию для подсчета результатов закрытого (тайного) голосования.

Количество членов счетной комиссии устанавливается общим собранием, конференцией, съездом. Члены счетной комиссии выбирают председателя счетной комиссии.

На предприятиях и в учреждениях, где выборы общезаводских профорганов производятся на цеховых и сменных собраниях, общезаводская счетная комиссия составляется из представителей, избранных в счетную комиссию на цеховых, сменных собраниях членов профсоюза. В этих случаях общее количество членов счетной комиссии и количество представителей в эту комиссию от каждого цеха или смены устанавливаются фабрично-заводским и местным комитетами.

Перед голосованием председатель счетной комиссии (а на тех предприятиях, где выборы производятся на цеховых — сменных собраниях, — член счетной комиссии) обязан разъяснить собранию членов профсоюза, делегатам конференции, съезда порядок проведения закрытого (тайного) голосования.

Счетная комиссия перед закрытым голосованием обязана подготовить избирательные ящики и лично их опечатать или запечатать.

11. Счетная комиссия выдает участнику выборного собрания, конференции, съезда по предъявлении им профбилета или делегатского мандата по одному экземпляру списков кандидатур, намечаемых в новый состав профорганов, и отмечает в

списках или на мандатах о том, что член профсоюза принимал участие в голосовании.

Члены счетной комиссии на время подсчета результатов закрытого (тайного) голосования освобождаются от выполняемых ими производственных обязанностей.

12. В закрытом (тайном) голосовании принимают участие только члены профсоюза.

Каждый член союзов при закрытом (тайном) голосовании имеет право зачеркивать отдельные кандидатуры и добавлять новые кандидатуры в состав профорганов, независимо от того, в каком количестве установило собрание, конференция, съезд избирать в новый состав профорганов.

13. После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и производит в отведенном для этой цели помещении подсчет результатов голосования.

Счетная комиссия обязана подсчитывать все голоса «за» и «против» каждой кандидатуры в отдельности.

После подсчета голосов счетная комиссия составляет протокол, в который заносит результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности, и все члены комиссии подписывают этот протокол.

В помещении, где производится подсчет, никто не имеет права находиться, кроме членов счетной комиссии.

14. Счетная комиссия на выборном собрании, конференции, съезде докладывает результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности.

Избранными в состав профоргана считаются кандидатуры, получившие большинство голосов, но не менее половины голосов присутствующих на собрании, конференции, съезде.

15. Весь материал закрытого (тайного) голосования (списки кандидатур, письменные заявления, подсчеты голосования и т.п.) должен храниться на правах секретных документов в соответствующих профорганах.

## ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫБОРОВ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНОВ

### ВСЕМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ВЛКСМ

1. При проведении выборов комсомольских органов необходимо строго руководствоваться следующим решением III пленума ЦК ВЛКСМ: „Воспретить при выборах комсомольских органов голосование списком. Голосование производится по каждой отдельной кандидатуре, обеспечив за комсомольцами неограниченное право отвода кандидатов и критику последних.

Установить при выборах комсомольских органов, начиная от выборов комитета первичной организации и кончая выборами ЦК ВЛКСМ, закрытое (тайное) голосование“.

2. Закрытым (тайным) голосованием избираются:

а) группорги, члены бюро и комсорги цеховых, сменных, участковых, факультетских комсомольских организаций, члены комитетов и секретари (там, где нет комитетов) первичных комсомольских организаций, члены пленумов и члены ревкомиссий, райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов, ЦК КСМ нацреспублик;

б) секретари бюро цеховых, сменных, участковых, факультетских комсомольских организаций избираются на заседаниях бюро; секретари комитетов первичных комсомольских организаций, секретари и члены бюро райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов, ЦК КСМ нацреспублик

(избираются на пленумах соответствующих комитетов);

в) делегаты от первичных комсомольских организаций на районные и городские комсомольские конференции и делегаты от районных, городских и окружных комсомольских конференций на областные, краевые конференции и республиканские съезды комсомола.

3. Перед проведением выборов комсомольское собрание или конференция устанавливает открытым голосованием количество членов и кандидатов избираемых комсомольских органов.

Состав комитетов первичных организаций устанавливается собранием в количестве не более 11 человек.

4. Кандидатуры в новый состав комсомольского органа выдвигаются комсомольцами и обсуждаются персонально непосредственно на самом комсомольском собрании или конференции (отдельно в члены и кандидаты комсомольского комитета).

Предварительное составление списков и обсуждение их, помимо пленарного заседания конференции (собрания), запрещается.

Обсуждение всех кандидатур, выдвинутых в состав комсомольского органа, ведется в том порядке, в каком они были записаны по мере их поступления в президиум конференции ВЛКСМ или комсомольского собрания.

5. При персональном обсуждении кандидатур должно быть обеспечено неограниченное право отвода выдвинутых кандидатов в состав комсомольского органа, т. е. каждый делегат конференции или участник собрания может отводить любое количество выдвинутых кандидатур и по каждой выдвинутой кандидатуре может высказываться неограниченное количество делегатов как „за“, так и „против“.

Вопрос о прекращении обсуждения выдвинутых кандидатур решает конференция или собрание.

6. Правом избирать и быть избранным при выборах в комсомоле пользуется каждый член ВЛКСМ вне зависимости от его возраста. Правом совещательного голоса пользуются только кандидаты в члены ВЛКСМ.

7. После обсуждения кандидатур, против которых поступили отводы, необходимо в каждом отдельном случае, в порядке открытого голосования, решать вопрос о включении или невключении, данной кандидатуры в список, составляемый конференцией или собранием для проведения выборов в комсомольские органы закрытым (тайным) голосованием. При этом необходимо подсчитывать все голоса как за отвод, так и против отвода. Кандидатура, против которой отвода не поступило, вносится в список без голосования.

Для подсчетов голосов на комсомольском собрании или конференции при открытом голосовании избираются специальные счетчики.

Списки для закрытого (тайного) голосования не должны иметь никаких пометок или помарок и не должны нумероваться.

8. Перед проведением выборов в комсомольские органы и делегатов на конференции для подсчетов результатов закрытого (тайного) голосования комсомольское собрание или конференция избирает открытым голосованием счетную комиссию в количестве, устанавливаемом собранием или конференцией.

Перед голосованием председатель счетной комиссии обязан ознакомить участников собрания, делегатов конференции с данной инструкцией ЦК ВЛКСМ по проведению закрытых (тайных) выборов.

Счетная комиссия перед закрытым (тайным) голосованием обязана подготовить избирательные ящики, проверить их и опечатать или запечатать на замок.

9. Закрытое (тайное) голосование при выборах комсомольских органов должно проводиться на закрытом комсомольском собрании или закрытом заседании конференции ВЛКСМ.

На это собрание или заседание конференции не допускаются кандидаты и члены ВЛКСМ и делегаты с совещательным голосом.

10. Каждый делегат или участник собрания с правом решающего голоса получает один экземпляр списка кандидатур (отпечатанный или

тщательно, чисто написанный от руки), намеченных на комсомольском собрании или конференции в комсомольский орган. На мандате делегата или в списке присутствующих на комсомольском собрании или конференции членов ВЛКСМ должны быть сделаны отметки о том, что участник собрания или делегат конференции принимал участие в голосовании.

Счетная комиссия обязана проследить за тем, чтобы количество розданных экземпляров списка кандидатур совпало с количеством принимающих участие в голосовании.

11. Каждый участник собрания или делегат конференции в списке кандидатов при закрытом (тайном) голосовании имеет право зачеркивать кандидатуры или добавлять любое количество новых кандидатур в состав комсомольского органа как из числа обсужденных собранием или конференцией, так и кандидатуры любого члена комсомола.

Списки для закрытого (тайного) голосования должны быть без пометок и без нумераций и не должны подписываться фамилией голосующего.

12. После голосования счетная комиссия объявляет перерыв и устанавливает время этого перерыва, вскрывает избирательные ящики и, не выходя из здания, где происходит собрание или конференция, производит подсчет результатов голосования отдельно членов комсомольских органов и отдельно кандидатов в члены комсомольских органов, а также делегатов, избранных на конференцию.

Счетная комиссия обязана подсчитать все голоса „за“ и „против“ каждой кандидатуры в отдельности. После подсчета голосов счетная комиссия составляет протокол, в который заносится результат голосования по каждой кандидатуре в отдельности, и все члены комиссии подписывают этот протокол.

В помещении, где производится подсчет голосов, никто не имеет права находиться, кроме членов счетной комиссии.

13. Счетная комиссия на общем собрании или пленарном заседании конференции ВЛКСМ докладывает результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности. Избранными в состав комсомольских органов считаются кандидатуры, получившие большинство голосов, но не менее половины присутствующих на собрании членов ВЛКСМ или делегатов конференции с правом решающего голоса.

14. Все материалы закрытого (тайного) голосования (списки кандидатов, письменные заявления, подсчет голосов, протоколы счетной комиссии) должны храниться в комсомольских органах на правах секретных документов.

Центральный Комитет  
Всесоюзного Ленинского  
Коммунистического Союза  
Молодежи.

## ОТВЕТЫ НА ЗАМЕТКИ

На заметку „Поставьте ограждение“ «Коксохимик» № 16 от 28/V-37 г. нач. новой углеподготовки тов. Черныгин сообщает:

Ограждение в кузнечной мастерской установлено 1-го июня.

На заметку „Бухгалтера Бурдина призовите к порядку“ „Коксохимик“ № 15 от 19/V-37 года. Начальник строительства сообщает: факты грубого обращения, указанные в заметке, подтвердились.

Гл. бухгалтеру Бурдину приказом № 29 от 1/VI-37 г. поставлено на вид и предупреждено, что при повторении подобных явлений будет снят с работы.

На вопрос, помещенный в «Коксохимике» за № 16 от 28/V-37 г. „Будет ли приведена в порядок слесарная мастерская?“ нач. цеха реконструкции тов. Беневоленский отвечает:

Ремонтная мастерская при цехе приведена в порядок. Сделаны стелажы для запасных частей, части уложены в порядке. Заделаны щели у двери, через которые проникали газы в помещение мастерской. Сделана новая вытяжная труба из канализационного колодца взамен старой износившейся.

Отв. редактор М. НЕПОМНЯЩИХ.