

МЕТАЛЛУРГ

ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА И ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ КУЗНЕЦКОГО
ОРДЕНА ЛЕНИНА, ОРДЕНА КУТУЗОВА I СТЕПЕНИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО
КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА им. СТАЛИНА

10 (1237) | Среда, 26 января 1949 года | Год из-
дания 13-й | Цена 15 коп.

6-я заводская партийная конференция

22 и 23 января в театре металлургов проходила общезаводская партийная конференция трижды орденоносного Кузнецкого комбината. Конференция решила два вопроса: 1) отчет завкома партии и 2) выборы заводского комитета ВКП(б).

После отчетного доклада секретаря парткома завода тов. Чернышева в прениях выступило 26 человек делегатов.

Делегаты конференции, признав в своем решении работу парткома завода удовлетворительной, перешли ко второму вопросу—выборам нового состава

Руководствуясь решением 6-й заводской партийной конференции, коммунисты завода должны мобилизовать все силы на устранение вскрытых недостатков; на повышение всей партийной и политико-массовой работы, на широкое развертывание социалистического соревнования среди металлургов, на борьбу за новый мощный рост производства кузнецкого металла, за качество работы, за рентабельность и сверхплановые накопления.

заводского партийного комитета. Тайным голосованием в состав парткома вошли тт. Чернышев Н. Е., Степаненко Л. И., Ельцов К. С., Гаврилов В. Я., Беликов И. С., Привалов М. М., Сергеев Д. А., Фиско А. М., Белан Р. В., Калтыкова М. Л., Камышев И. В. На этом 6-я заводская партийная конференция закончила свою работу.

24 января состоялось первое заседание парткома завода. Секретарем заводского комитета партии избран Чернышев Н. Е., заместителями—Степаненко Л. И. и Ельцов К. С.

Из доклада секретаря парткома завода Н. Е. Чернышева

ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ ЗАВОДА В БОРЬБЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Прошедший 1948 год ознаменован значительным вкладом сверхплановой продукции кузнецких металлургов в общенародное хозяйство великого Советского Союза. Обещание коллектива комбината товарищу Сталину о досрочном выполнении государственного плана и мобилизации сверхплановых накоплений выполнено.

Накануне дня рождения товарища Сталина коллектив нашего комбината рапортовал об окончании годового плана по всему металлургическому циклу. В отличие от прошлых лет, коллектив завода выполнил план всеми цехами, всеми агрегатами, на всех станах, всеми бригадами.

Это результат упорной работы многотысячного коллектива кузнецких металлургов под руководством партийной организации, ибо коммунисты, руководители комбината, инженеры, техники и мастера цехов, передовые стахановцы были подлинными вожаками в социалистическом соревновании и личным примером, самодержавной работой увлекали за собой в социалистическое соревнование всех трудящихся завода.

Но следует сказать, что работа завода и партийного комитета была заслуженно подвергнута резкой критике на бюро обкома ВКП(б) и прежде всего в том, что мы, ориентируясь на средние цифры достижений завода, успокаивались и не совсем критически относились к собственным результатам, чтобы видеть в этих результатах очередную ступеньку для подъема дальше вверх, особенно в вопросах борьбы за улучшение качественных показателей. Вопросы качества—решающие вопросы работы всех организаций.

Задача состоит в том, чтобы мы на заводе добились нетерпимого отношения к бракоделам, ко всем виновникам брака, и в этом должны прежде всего показать себя коммунисты, руководители комбината, цехов, участков и бригад.

В 1948 году комбинат справился с поставленной задачей выполнения плана сортамента проката по всей номенклатуре, утвержденной правительством, а также выполнил все заказы промышленности. В этом мы видим шаг вперед—по сравнению с 1947 годом.

СЕБЕСТОИМОСТЬ И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

В минувшем году проделана значительная работа по улучшению экономических показателей и хозяйственной деятельности комбината в целом. С начала текущего года были проведены заводской партийный актив, производственно-хозяйственные активы, по цехам были проведены открытые партийные собрания, посвященные рентабельной работе цехов и завода. Вопросы экономики широко обсуждались на цеховых рабочих собраниях. В апреле месяце был проведен специальный заводской партийный актив. В

этом же месяце проведен месячник по экономии средств. Собрание стахановцев завода обсудило новые прогрессивные нормы. Проведена конференция изобретателей и рационализаторов завода с направлением их творческой мысли на вопросы экономичной работы комбината. На всех массовых совещаниях, активах и собраниях широко разъяснялись принципы социалистической экономики и обращение 35 московских предприятий, а также предприятий г. Кемерово. По линии Дома техники и лекторской группы проведено большое количество лекций, докладов и бесед.

Сверхплановая экономия получена, главным образом, за счет экономии сырья и роста производительности труда. Сокращение численного состава работающих на комбинате составило экономии более 16 млн. рублей. В результате перевыполнения плана по снижению себестоимости, а также в связи с увеличением приплат за качество продукции, сверхплановые накопления, по предварительным данным, составят 75 млн. рублей, при нашем обязательстве в 50 млн. рублей.

Однако результаты экономии были бы значительно больше, если бы мы сумели использовать даже только часть резервов наших предприятий по сокращению брака, ликвидации рекламаций, потерь от перерасхода топлива, электроэнергии, сырья и материалов, дальнейшего сокращения административно-управленческого аппарата, снижения непроизводительных расходов, особенно по штрафам, пеням и недостаткам (а таковых мы переплатили за год свыше 7 млн. рублей).

В 1949 году перед нами стоят большие задачи. План по чугуну, стали и прокату будет значительно выше, чем он был в 1948 году. Для выполнения и перевыполнения плана необходимо повысить производительность агрегатов; уменьшить простой и ликвидировать другие потери.

В 1949 году комбинат будет работать в новых условиях. В связи с повышением цен на сырье, топливо, железнодорожный тариф, еще большее значение приобретает экономия всех видов материалов, сырья, топлива, металла, электроэнергии, инструментов, запасных частей и сменного оборудования.

Мы еще не имеем плана по снижению себестоимости и накоплениям. Но, по предварительным данным, комбинат должен дать в 1949 году 600—700 млн. рублей накоплений. Это обязывает партийную организацию завода усилить борьбу за улучшение финансово-хозяйственной деятельности комбината с первых же дней 1949 года.

Большой вклад в вопросы увеличения производительности агрегатов, снижения себестоимости, экономии топлива и электроэнергии должны внести рационализаторы и изобретатели нашего завода.

ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ВОПРОСАМ

В организационной партийной и партийно-политической работе заводской комитет руководствовался решениями и указаниями вышестоящих партийных организаций.

В апреле месяце 1948 года партийными организациями был обсужден важнейший документ—постановление оргбюро ЦК ВКП(б) от 6 марта 1948 г. «О состоянии партийно-политической работы на шахтах «Кузбасса».

Недостатки в работе партийных организаций шахт свойственны и нашей парт-организации. Парторганизации завода в своих вопросах, обсуждаемых на партсобраниях, имели тенденцию становиться на путь мелочной опеки хозяйственников, стремились решать не свойственные им функции, уровень партийных собраний был чрезвычайно низок, критика и самокритика во многих организациях были не в почете, выступали на собраниях, как правило, только постоянные ораторы.

В течение 1948 года мы добились некоторого улучшения в практике проведения партийных собраний. Собрания в парторганизациях стали, как правило, проводиться по 2 раза в течение месяца. Повысилась явка коммунистов на собрания и увеличилось посещение беспартийными товарищами открытых партийных собраний. Возросла и активность коммунистов, на собраниях стали больше выступать рядовые коммунисты.

Изменился и характер обсуждаемых вопросов. Так, вместо ранее обсуждаемых, как правило, сугубо хозяйственных вопросов, на повестку дня стали выноситься вопросы теоретического порядка, вопросы быта, партийной этики, вопросы руководства профсоюзом и комсомолом.

О СОСТОЯНИИ ПРОПАГАНДИСТСКОЙ И АГИТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Вся пропагандистская и агитационная работа за отчетный период строилась и была подчинена выполнению основной задачи, стоящей перед заводом,—на основе проведения массово-политической работы мобилизовать коллектив трудящихся металлургов на выполнение прогрессивно-технических норм и своих обязательств, взятых перед товарищем Сталиным.

ЛЕКЦИОННАЯ РАБОТА

За отчетный период было организовано свыше 1.970 лекций и докладов, которыми охвачено 119.430 человек. Лекции и доклады читались на разнообразные темы.

Готовясь к новому учебному году, заводской комитет партии допустил ошибку в организации сети партийной учебы коммунистов. Ошибка эта заключалась в том, что коммунисты, недавно вступившие в партию, имея слабую подготовку, были охвачены учебой в кружках по истории партии. По заводу было организо-

вано мало политшкол. Бригада областного комитета партии во время вскрыла этот недостаток и оказала помощь в исправлении допущенной ошибки.

Сейчас на заводе работает 37 политшкол, которыми охвачено 628 человек коммунистов. За работой политшкол установлен лучший контроль, улучшено качество проводимых занятий.

Серьезным недостатком в работе политшкол является отставание от учебной программы.

Поэтому основной нашей задачей сейчас является—не допускать срывов занятий, полностью выполнить программу в установленный ЦК ВКП(б) срок, обратив при этом особое внимание на качество и методику проводимых занятий, обеспечить хорошую успеваемость слушателей.

Парткому завода и секретарям партийных организаций необходимо повседневно заниматься работой кружков и политшкол, добиваться такого положения, чтобы всякий недостаток, а тем более срыв занятий, в сети партийного просвещения считался происшествием, а в соответствии с этим принимались и меры.

Самостоятельно работают над повышением своего идейно-политического роста 527 человек.

Для контроля и оказания помощи самостоятельно изучающим основные труды классиков марксизма-ленинизма выделено 56 человек консультантов. Все консультанты и слушатели обеспечены литературой. С точки зрения организационного построения сделано правильно, но фактическое положение дел заставляет бить тревогу.

Дело в том, что многие консультанты не поняли своей организующей роли в процессе учебы и свели свою роль, вместо повседневной организации учебы и активного вмешательства в процесс учебы, к пассивности, к ожиданию, пока кто-нибудь из прикрепленных к ним людей придет и попросит помощи.

В этом повинен прежде всего партком завода.

РУКОВОДСТВО КОМСОМОЛОМ

После решения VII пленума обкома ВКП(б) по всем основным парторганизациям обсуждены задачи, вытекающие из решений пленума по руководству комсомолом. После этого внимание к комсомолу со стороны парторганизаций изменилось и многие комсомольские организации, в прошлом работавшие плохо (огнеупорный № 1, листостан, литейный, сортопрокатный, стан «500» и другие), стали работать несравненно лучше.

В конце своего доклада тов. Чернышев призвал коммунистов комбината к усилению мобилизации металлургов на выполнение задач, поставленных перед ними партией и правительством в 1949 году.

6-я заводская партийная конференция

Все силы на выполнение задач четвертого, завершающего года пятилетки

(Из выступления зав. отделом тяжелой промышленности Кемеровского обкома ВКП(б) тов. Юрьева)

В третьем, решающем году пятилетки партийная организация Кузнецкого комбината проделала большую работу в деле осуществления плана и обязательств, данных Родине и великому Сталину. Благодаря умелому руководству заводского комитета партии, настойчивой работе руководителей цехов и смен, напряженной работе всего коллектива металлургов задание партии и правительства на 1948 год значительно перевыполнено.

В наступившем году перед металлургами, как и перед всеми трудящимися страны, поставлены еще более важные задачи—всемерное улучшение качества продукции и дальнейшее повышение производительности труда. Успешное разрешение этих задач связано с интенсификацией процессов труда, с улучшением технологии производства, механизацией трудоемких процессов.

С первого же месяца каждый металлург должен включиться в борьбу за выполнение поставленных задач. В первую очередь необходимо устранить все недостатки, допущенные в прошлом году.

Комбинат до сего времени имеет большие потери от брака. Только в 1948 году комбинат потерял на 30 млн. рублей убытка из-за наличия брака. Ликвидация брака—прямо увеличение производства металла.

До сих пор почти во всех цехах план выполняется штурмом. Так, например, в прокатных цехах, как правило, в первой половине месяца работают с невыполнением программы. К концу же месяца прокатчики удваивают и утраивают производительность труда. Такая работа — результат отсутствия необходимых запасов, которые могли бы обеспечить нормальную работу. В 1949 году от такого стиля работы нужно решительно отказаться.

В некоторых цехах, в частности в энергетических, в неудовлетворительном состоянии находится оборудование. Это тоже влияет на подъем производительности.

Не менее важным в деле выполнения новых задач пятилетки является вопрос быта рабочих. Хотя в 1948 году темпы строительства намного возросли, но жилые дома строятся еще медленно. Крайне недостаточно также идет и производственное строительство. Давно стоит вопрос о строительстве стана «280». Однако стан на комбинате еще и не начинали строить.

Необходимо коренным образом улучшить работу рудников Горной Шории.

Чтобы все эти вопросы претворить в жизнь, нужно прежде всего улучшить идейно-политическую и организационную работу парторганизаций. Поднять идейный уровень просвещения, бывать на занятиях кружков, проверять работу пропагандистов—вот насущная задача работников завкома партии.

1949 год для кузнецких металлургов должен стать не только годом резкого увеличения производства металла и повышения качества продукции, но и годом значительного улучшения идейно-политической работы среди металлургов, значительного улучшения бытового обслуживания трудящихся.

Повседневно заниматься воспитанием коммунистов

(Из выступления секретаря Сталинского ГК ВКП(б) тов. Лоскутова В. Г.)

Задачи построения коммунистического общества требуют повышения боеспособности нашей партийной организации. Одним из основных требований, которые предъявляет Центральный Комитет нашей партии к партийным организациям, является повышение активности коммунистов. В решении областного комитета партии этот пункт является основным.

Партийный комитет завода очень мало занимался тем, чтобы улучшить политическую работу среди коммунистов. Тов. Захаров говорил здесь, что основные недостатки, отмеченные в решении обкома, выправлены. Но он умолчал о том, что в январе в 23 кружках сорвались занятия. Посещаемость в политкружках низкая. Очень много нужно сделать для того, чтобы по-настоящему организовать политическую учебу коммунистов.

Партком занимался партийными организациями вообще и не доходил до отдельных коммунистов. Это привело к тому, что ряд коммунистов проявляет исключительную апатичность, и личные интересы у них превалируют над общественными. Отдельные коммунисты ставят свои материальные интересы превыше всего.

Партийная организация завода должна заниматься воспитанием не только рядовых коммунистов, но и руководителей.

Большие задачи, которые поставлены перед металлургами в послевоенной пятилетке, требуют развертывания критики и самокритики. Я считаю, что поведение тов. Шаповалова—начальника отдела организации труда комбината, который,

пользуясь служебным положением, старается ущемить интересы критикующих его работников, не достоин коммуниста. Критика на комбинате не развернута, есть товарищи, которые за критику хотели бы наказать кое-кого.

Например, в заводоуправлении состоялось общее собрание. Один из работников пришел в горьком партии и говорит: я расскажу, что там было, но прошу не называть мою фамилию. Пример с тов. Шаповаловым подтверждает это. Горьком партии, районный и заводской комитеты должны развить на комбинате большевистскую критику, ибо это является первым условием движения вперед.

Кузнецкий комбинат должен являться заповедой во внедрения в производство новой техники. К сожалению, мы не имеем права сказать, что это так, потому что за 1947 год работниками комбината не было представлено ни одной работы на соискание Сталинской премии. А на нашем комбинате есть замечательные кадры инженеров и техников, стахановцев, и если бы им была оказана необходимая помощь со стороны руководства комбината и партийной организации, такие работы несомненно были бы.

Я считаю, что коммунисты комбината значительно двинули вперед технику, добились еще большего улучшения технологии производства, достигнут большие экономии от снижения себестоимости, развертывая критику и самокритику, поднимут весь коллектив на решение серьезных народнохозяйственных задач.

Всемерно развивать критику и самокритику

(Из выступления начальника бюро ремонта тов. Пеккера)

О критике и самокритике в нашей заводской партийной организации правильно отмечено в решении пленума обкома партии по докладу тов. Аргунова. Но мне кажется, что с критикой у нас дело обстоит значительно хуже. Критика в нашей партийной организации, и особенно у многих руководящих работников, членов партии, не в почете. Можно даже сказать, что некоторые руководящие работники-коммунисты зажимают критику.

В стенной газете «За металл» в заводоуправлении появилась заметка о тов. Шаповалове—начальнике отдела организации труда, в которой правильно отмечены недостатки в работе тов. Шаповалова, как руководителя отдела и как члена партии. Автор остался неизвестным, но зато для редактора газеты тов. Воропаева, работника этого отдела, одна за другой начались неприятности.

Пользуясь служебным положением, тов. Шаповалов, касаясь производственной работы т. Воропаева, упрекнул его, что «это Вам не в газете писать». Но

это было только началом. Затем он лишил тов. Воропаева 25 процентов премии. И третье, до чего мог додуматься злопамятный тов. Шаповалов, это при распределении министерской премии тов. Воропаев—руководитель группы социалистического соревнования, получил премию точно такую же, как и личный секретарь тов. Шаповалова, хотя заслуги тов. Воропаева в развертывании соревнования в промежутках его работы всем известны.

Этого примера достаточно, чтобы сказать, что критика у нас развита слабо.

Не лучше у нас и с самокритикой. Тов. Смирнов—главный инженер завода, исправляя ошибки, отмеченные на заводском партактиве, о том, что он не признает самокритики, теперь самобичует себя на собраниях, а признанных ошибок не исправляет.

Таких примеров, подтверждающих слабость критики и самокритики, в заводской парторганизации можно привести еще много.

Хорошо знать запросы и нужды молодежи

(Из выступления комсорга ЦК ВЛКСМ на комбинате тов. Кудрявцева В. С.)

Отрадно слышать, что руководители партийных организаций помогают комсомольским организациям. Но есть и такие факты, когда партийные организации руководство комсомолом не считают своим кровным делом и проходят мимо него.

Так, на посту секретаря комитета комсомола в ремонтно-строительном цехе № 1 оказался совершенно случайный человек, преступник. А если бы партийное бюро работой комсомола руководило по-настоящему, подобного факта не было бы.

В течение ряда лет нет хорошего комсорга на блуминге. Сейчас там избран новый секретарь комитета комсомола, но условия для работы в цехе не созданы. Тов. Бочаров работает посменно. Партийное бюро блуминга проходит мимо этого.

Не оказывает практической помощи комсоргу цеха партбюро мартена № 1.

Необходимо отметить, что у нас нет еще должной заботы о выполнении запросов и нужд молодежи. Так, в бараках 23-го квартала живет молодежь комбината. Работники ЖКО никак не могут навести здесь порядок. Чистое постельное белье молодые рабочие получают редко. В общежитиях грязно. На наши сигналы начальник ЖКО тов. Товпенцев не только не устранил этих недостатков, но заявил, что бывает и хуже.

Думаю, что новый состав парткома завода поможет нам улучшить работу с молодежью.

Борьба за качество—основная наша задача

(Из выступления директора Кузнецкого металлургического комбината им. Сталина тов. Белана Р. В.)

Наш комбинат, не вводя новых дополнительных мощностей, добился в минувшем году значительного роста производства. Металлурги сработали исключительно рентабельно и прибыльно. Прогрессивные нормы, принятые на совещании металлургов в Свердловске, по всем цехам выполнены и перевыполнены. И тем не менее, в нашей работе имеются существенные недостатки. Основным недостатком является отсутствие должной борьбы за качество работы, за качество выпускаемой продукции.

Чем же характеризуется качество? Тем, что наша продукция должна отвечать самым высоким требованиям, чтобы у нас было как можно меньше брака и аварий, чтобы всюду чувствовалась ритмичность, слаженность, соблюдение графиков, борьба за сверхплановые накопления, за лучшие технико-экономические показатели, борьба за снижение себестоимости, за механизацию производства, за повышение производительности труда, за культуру производства.

Брак—большое зло в работе цехов. Только по этой причине мы в прошлом году потеряли десятки миллионов рублей. Это со всей остротой подчеркивает необходимость улучшения технологической дисциплины. Качество работы мы можем и должны поднять на небывалую высоту. Вопрос качества в 1949 году является центральным.

В текущем году—в решающем году послевоенной сталинской пятилетки, перед нами поставлены особенно ответственные задачи. Чтобы успешно решить их, нужно мобилизовать все силы, использовать все резервы.

По инициативе молодых доменщиков на заводе началось движение за совмещение ведущих профессий. Командиры производства, партийные, профсоюзные и комсомольские организации во всех цехах должны мобилизовать трудящихся на овладение смежными профессиями. Это сыграло свою огромную положительную роль.

В 1949 году в цехах и отделах, всюду на территории завода должен быть наведен образцовый порядок, нам нужно максимально благоустроить заводскую территорию, поднять культуру в любом деле, и особенно в производстве.

Нам предстоит проделать такие большие работы, как строительство 6-й коксовой батареи, капитальный ремонт второй доменной печи, введение в эксплуатацию многих бытовых помещений и т. д.

Наряду с повышением производительных сил, нам нужно резко улучшить работу по удовлетворению бытовых потребностей трудящихся. А это значит, необходимо упорядочить вопрос с распределением квартир, с жилищно-коммунальным строительством, улучшить работу торговой сети и общественного питания, снабдить рабочих нужными бытовыми помещениями и т. д.

В этом году социалистическое соревнование должно быть наиболее боевым и действенным. Партийная организация завода должна принять для этого все меры. Только при этом условии кузнецкие металлурги смогут с честью выполнить и перевыполнить повышенный план 1949 года, добиться нового роста производства металла и сверхплановых накоплений.

(Продолжение в следующем номере).

Ответственный редактор
А. И. МИЛЕШИН.