

Пятилетку производительности труда — в четыре года!

1940 год — третий год третьей сталинской пятилетки — начался в нашей стране под знаком нового подъема трудового энтузиазма рабочего класса.

Рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие Московского инструментального завода бросили на всю страну клич:

— Выполним третью пятилетку по производительности труда в четыре года!

Замечательная инициатива коллектива Московского инструментального завода, уже подхваченная передовыми предприятиями страны, напоминает нам дни 1929—1930 годов, когда в лафесе развернувшегося строительства первой пятилетки родился знаменитый лозунг:

«Пятилетка в 4 года!»

Как и 10 лет назад, новый лозунг передовых московских рабочих характеризует размах большевистских темпов, неукротимую волю миллионов советских патриотов ускорить выполнение тех грандиозных задач, которые поставлены перед страной партией и правительством.

Социализм даст безграничные возможности для повышения производительности труда.

Лучшие ударники и стахановцы наших предприятий своей повседневной работой показывают, какие резервы производительности труда таятся в использовании до конца производственных мощностей.

Московский инструментальный завод инициатор соревнования на выполнение заданий третьей пятилетки по производительности труда в четыре года, подсчитав свои резервы и практические возможности, взял на себя обязательство довести в 1941 году годовую выработку на одного рабочего до тех размеров, которые намечены на 1942 год, т. е. на последний год пятилетки.

Какие же это резервы и возможности? Это, — во-первых, стахановское движение в его новых формах — многостаночное обслуживание и совмещение профессий; во-вторых, решительное уменьшение брака, ликвидация простоев на производстве и уплотнение рабочего дня; в-третьих, внедрение малой механизации и автоматизации станков; в-четвертых, рационализация и улучшение технологии производства и, в-пятых, пересмотр устаревших норм выработки и замена их новыми, передовыми нормами.

То, что намерен провести в жизнь Московский инструментальный завод, можем полностью осуществить и мы на нашем заводе. В самом деле, многостаночное и многоагрегатное обслуживание у нас находится пока в зачаточном состоянии. Более или менее широкое распространение эта форма стахановского движения получила пока что только в центральной лаборатории по обработке темплетов. В механических цехах пока что много разговоров и мало практических дел.

Совмещающих профессий в цехах нашего завода пока единицы, хотя усле-

вия для широкого распространения этого передового опыта имеются.

Аварии, брак в работе и их постоянный спутник — простой настолько у нас еще велики, что только ликвидация их даст толчок для резкого подъема производительности труда. Прокатные цехи простаивают от 18 до 45 процентов рабочего времени вместо 12 проц. по плану. Особенно они велики в листопрокатном и рельсобалочном цехах. Причем большая часть их вызывается внутрицеховыми неполадками, неорганизованностью.

Начавшийся на нашем заводе пересмотр норм выработки повысит их в среднем на 11 проц. Это повышение прямо незначительно в сравнении с имеющимися огромными возможностями. В самом деле, ведь такие передовые сталевары, как сталевары 13-й печи тт. Малышев, Федотов, Захарченко, или сталевары 8-й комсомольской печи тт. Мальцев, Мерзляков, Захаров и многие другие, сплошь и рядом выполняют нормы на 125—150 процентов. Мартеновские же цехи решают успех работы прокатных цехов.

Факты показывают, что у нас еще много безхозяйственности, расточительности, пренебрежения к народному добру. Потери сырья и материалов у нас еще очень велики, и сокращение их до минимальных размеров даст стране огромный прирост материальных ценностей.

Успешное осуществление лозунга, брошенного коллективом Московского инструментального завода, означает, что не в 1942 году, а на год раньше, в 1941, мы будем иметь прирост промышленной продукции только за счет увеличения производительности труда на 62 миллиарда рублей по сравнению с 1937 годом.

Мы будем иметь больше угля, больше металла, больше машин, больше тканей, обуви и других предметов первой необходимости. Мы сделаем громадный шаг вперед в выполнении сталинской задачи — догнать и перегнать главные капиталистические страны и в экономическом отношении, то есть в отношении размеров производства на душу населения. Наше государство станет еще более сильным и неприступным, мы станем жить более зажиточно, более культурно, мы значительно продвинемся вперед.

Долг каждого из нас, долг сознательных строителей коммунистического общества, — крепить наше социалистическое народное хозяйство, множить богатства нашей страны, увеличивать ее обороноспособность. Этого можно достигнуть только честным ударным трудом.

Шире развернем борьбу за высокую производительность труда!

Будем работать так, чтобы каждая минута нашего рабочего времени шла на благо нашей великой социалистической родины! Будем работать так, чтобы наш великий учитель Иосиф Виссарионович Сталин сказал: «Отлично работаете, товарищи!».

Передовики социалистического соревнования имени Третьей Сталинской Пятилетки

Замечательно работал 24 января коллектив сталеваров восьмой комсомольской печи тт. Захаров, Мерзляков и Матюшкин. Суточное задание по вылавке стали они выполнили на 152 проц., сталевары тт. Снежков, Устинский и Резников (печь № 10) — на 111 проц., сталевары 9-й печи тт. Батовский, Королев и Ходатский — на 112 проц.

По первому цеху лучше всех работали сталевары второй комсомольской печи тт. Зуев, Кнессель и Дьгнов, выполнившие суточное задание по выплавке стали на 133 проц., тт. Сапонов, Булаев и Куц (печь № 7) — на 120 проц.

Первенство по заводу попрежнему удерживает коллектив среднесортного цеха (начальник цеха т. Серов, секретарь партбюро т. Никулин, предцехкома т. Масленников). План за 24 дня коллектив выполнил по прокатке на 120 проц., по сдаче товарного проката — на 127 проц. Вчера коллектив цеха закончил выполнение январского плана по прокатке и сдаче товарного проката.

На первом месте — бригада № 3 (начальник смены т. Волохов, мастер тов. Бабаевский, старший вальцовщик тов. Ногайцев). Эта бригада идет на уровне 122 проц., а 24 января она прокатала металла 143 проц. к плану.

Оперативная сводка штаба Ленинградского военного округа

В течение 24 января, на всех направлениях происходили поиски разведчиков и стычки мелких пехотных ча-

стей. Наша авиация производила разведывательные полеты. (ТАСС).

Накануне XXII годовщины РККА и Военно-Морского Флота

В частях Московского военного округа широко развернулась подготовка к XXII годовщине Красной Армии и Военно-Морского Флота.

По почину комсомольцев Н-ской части, где секретарем бюро ВЛКСМ товарищ Кочубей, в частях МВО началось социалистическое соревнование. Комсомольцы этой части обратились ко всем бойцам и командирам округа с призывом встретить XXII годовщину РККА отличными результатами боевой и политической подготовки. Военный совет окру-

га, одобряя инициативу комсомольцев, рекомендовал проводить это соревнование на протяжении всего учебного года.

Обращение комсомольцев Н-ской части и постановление военного совета, нашли горячий отклик среди бойцов округа. Уже сейчас можно назвать подразделения старших лейтенантов товарищей Федотова и Бородина, где молодые бойцы отлично выполнили первое упражнение по стрельбе из боевой винтовки. (ТАСС).

ВОЙНА В КИТАЕ

(Обзор военных действий)

За последние 10 дней военные операции на фронтах Южного Китая попрежнему были сосредоточены в кантонском и наньнинском секторах. Инициативу боев удерживают в своих руках китайские войска.

Нанеся поражение японцам в начале января к северу от Кантона, китайские войска перешли в контрнаступление, отбросив противника к самым подступам к Кантону. Начав контрнаступление вдоль реки Бейцзян и Кантон-Ханькоуской железной дороги, а также восточной этой дороги, по направлению на Цзэнчен, китайские войска к 10 января вышли на линию Лунмынь—Цинюань (северо-восточнее и северо-западнее Кантона). Китайские части заняли Цинюань, Цунхуа, Лунмынь и ряд других пунктов, продвинувшись на 50 километров к югу по шоссе Лунмынь—Цзэнчен. 20 января китайцам удалось ворваться в Цзэнчен, на улицах которого происходили упорные бои.

Так же успешно протекало контрнаступление китайцев с северо-запада. Японские войска отнесены к линии Кантон—Сампуйской железной дороги. Сейчас китайцы находятся в 20—35 километрах северо-западнее и северо-восточнее Кантона. Они готовят окружение города с трех сторон.

В южной части провинции Гуанси японские войска, захватившие Наньнин, продолжают оставаться в полук-

ружении. К северо-востоку от Наньнина китайцы окончательно выбили японцев из стратегически важного горного прохода Гуньлиньгуань. В этом же районе китайцы выбили японские войска из города Цэтан. Шоссе Наньнин—Цинчжоу перерезано китайцами в двух пунктах, что лишает японцев возможности систематически снабжать свои войска в районе Наньнина боеприпасами и продовольствием.

В Центральном Китае китайские войска одержали большую победу в северной части провинции Хубей, отбив крупное наступление японских войск в районе Суйчжоу. Китайские части перешли в контрнаступление 23 января, заняли Гаочэн (в 40 километрах севернее Суйчжоу).

Преследуя отступающих японцев, китайские части продвигаются как в северном направлении к городу Иньцзятань (в 12 километрах севернее Гаочэна), так и в южном, атакуя японские позиции в 15 километрах южнее Гаочэна.

20 тысяч японских войск, принимавших участие в наступлении, потеряли в этих боях 4 тысячи человек убитыми, 7 тысяч ранеными. Среди захваченных китайцами трофеев имеется 6 тяжелых, 20 полевых орудий, а также большое количество винтовок и пулеметов. (ТАСС).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ КОММУНИСТЫ—ВОЖАКИ МАСС

За последнее время бригада № 3 второго мартеновского цеха добилась неплохих результатов как по количеству, так и по качеству выпускаемого металла. В первой декаде января она заняла первое место по цеху. План за 20 дней выполняла. Твердых и мягких шихтовых у нее не было.

Из сталеваров лучше всех работают тт. Мерзляков (комсомольская печь № 8), Малышев (печь № 13), Устинский (печь № 10) и Черников (печь № 11). Эти товарищи задание по выплавке стали выполняют на 110—120 проц. Хорошо работают мастера печей тт. Томилин и Бедашук.

Также неплохие результаты работы бригады не пришли самотеком. Умели обеспечить тем, что партгруппа и отдельные коммунисты правильно понимают свои задачи. Большинство коммунистов бригады являются подлинными вожаками масс на производстве и в общественно-политической жизни. Сам партгруппорг т. Устинский—держатель переходящего мандата горкома ВКП(б), кандидат партии сталевар т. Нуйкин перевыполняет план, хорошо ведет работу на агитационном участке и в бригаде, подручный сталевара кандидат ВКП(б) т. Кошкарев также ударную работу на производстве сочетает с агитационной работой, машинист крана на окраине двора т. Лысоконов систематически перевыполняет план, стахановец. Футеровщик желобов кандидат партии т. Адамов—ста-

хановец, нормы выполняет до 130 проц. и т. д.

В бригаде ежедневно проводятся чтения газет. Все сталевары между собой соревнуются.

Все коммунисты и многие беспартийные самостоятельно изучают «Братский курс истории ВКП(б)». Кандидат партии т. Кошкарев заканчивает изучение и конспектирование пятой главы «Братского курса», партгруппорг т. Устинский изучает седьмую главу, кандидат ВКП(б) т. Нуйкин—пятую главу. Изучают «Историю партии» начальник смены т. Васильев, мастер печей т. Томилин, беспартийный сталевар т. Черников.

Конечно, в работе партгруппы и бригады в целом есть много и недостатков. Не изжиты простои из-за несвоевременной подачи шихты на печи и составов, а также стальных ковшей под плавку. Часто бывают одновременные выпуски из двух и более печей. Сталеварам не всегда сообщают результаты их работы за пятидневку и т. д.

Нет сомнения в том, что партгруппа, завоевав первые успехи, не остановится на этом. Ее задача—возглавить борьбу за быструю ликвидацию недостатков, добиться, чтобы повседневный опыт передовых производителей стали был достоянием всех. Партгруппа должна добиться, чтобы вся бригада стала стахановской.

Д. КОЗЛОВ.

Ваше мужество, товарищи седовцы, вдохновляет нас

Коллектив первой комсомольско-молодежной бригады блюминга с напряженным вниманием следил за героическим дрейфом ледокола «Георгий Седов».

Ваше исключительное мужество, товарищи седовцы, вдохновляло и вдохновляет нас на самоотверженный стахановский труд.

Разрешите заверить вас, товарищи седовцы, что ваш пример большевистской выдержки в борьбе с трудностями мобилизует нас на еще более спешную, высокопроизводительную работу в 1940 году.

Мы обязуемся третью сталинскую

пятилетку по производительности труда и выпуску продукции выполнить в 4 года. План 1940 года закончить к 1 декабря, сэкономить в 1940 году 10 тысяч тонн металла за счет ликвидации брака и снижения расходных коэффициентов. Добьемся полного охвата коллектива учебой.

По поручению бригады: инженер-электрик ОРГУНОВ, мастер по нагреву ТАРАРАШКИН, вальцовщик МЕРКУЛОВ, диспетчер ТИТОВ, манипуляторщик ИЖИКОВ, начальник смены ЕРМОЛАЕВ.

ЗА НОВЫЙ ПОДЪЕМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Коллектив нашего завода перевыполнил план 1939 года, добился роста производства со значительно меньшим числом рабочих в сравнении с 1938 годом (на 11 процентов).

Лучшие результаты в борьбе за новые штатные нормативы имеет руководство блюминга (начальник цеха т. Смирнов). Коллектив этого цеха досрочно выполнил годовой план при уменьшении штата рабочих на 15 процентов. Среднесортный цех (начальник цеха т. Серов), перевыполнив годовой план, сумел при этом сократить число рабочих на 10 процентов. Значительно уменьшились штаты рабочих в желдорцехе и в доменном цехе.

Государственное задание по росту производительности труда перевыполнено на 5,1 проц., фактическая выработка 1938 года превышена на 19,2 проц. Большинство цехов добились значительного роста производительности труда. Однако, если взять только основные цехи, то лишь блюминг и среднесортный цех достигли плановой производительности труда. Особенно отстал в области производительности труда листопрокатный цех (начальник т. Павловский). В этом цехе даже

сделан шаг назад в сравнении с 1938 годом.

Большое влияние на рост производительности труда оказало историческое постановление партии и правительства об укреплении трудовой дисциплины. Улучшилась нагрузка рабочего дня. Только за счет уплотнения рабочего дня и совмещения профессий высвобождено до 1.300 рабочих.

В области роста производительности труда мы могли бы добиться неизмеримо больших результатов, если бы были осуществлены намеченные мероприятия по механизации. Эти мероприятия реализуются крайне медленно. За счет механизации мы сумели высвободить 233 рабочих.

Одним из путей уплотнения рабочего дня, повышения производительности труда является многостаночное обслуживание. У нас имеются лучшие стахановцы, которые обслуживают не только два, но и три станка. Так, в механическом цехе № 1 тт. Морозов, Дрин, Подалько и Бабешкин обслуживают по три зуборезных станка, перевыполняя нормы выработки. На обслуживании трех станков перешли также ряд строгальщиков механиче-

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

АЛЕКСАНДР ЯКОВЛЕВИЧ ЧАЛКОВ

Когда тов. Чалков пришел в цех, его товарищ по работе только что успел закрыть стальное отверстие после выпуска плавки и начал заваливать первые мулды известкового камня. Времени до начала работы оставалось ровно 45 минут. Александр Яковлевич минут на 10 задерживается у печи, осматривая ее, и тут же попутно выясняет положение с газом, все ли работают механизмы на печи и точность показания приборов.

Идя на „пятиминутку“, т. Чалков на ходу прикидывает в уме, какие ему придется делать в первую очередь операции при заступлении на работу и на сколько он должен будет выполнить план по стали за текущую смену.

—Да, в 40 году мы, сталевары печи № 1, взяли на себя социалистическое обязательство сварить за год сверх плана 30 тысяч тонн стали. Это значит, что мы должны работать на уровне не ниже 125 проц. к плану,—говорит т. Чалков,—а сегодня я должен выполнить план не ниже чем на 140 проц.

Сталевару Александру Чалкову начальником смены т. Седых было дано задание за смену обеспечить расплавление стали, марка стали—10-10. Тов. Чалков взял обязательство не только расплавить ее за смену, но и выпустить. Свое обязательство т. Чалков выполнил—выдал плавку в назначенное время.

В мартеновском цехе Александр Яковлевич работает с 1931 года. Начал с чернорабочего. Работая и участвуя на курсах техминимума, а впоследствии на курсах мастеров социалистического труда, он с каждым днем рос на производстве. В 1933 году он уже работал подручным сталевара, а в 1935 году переведен на работу сталевара. С работой сталевара т. Чалков с первых же дней справлялся отлично.

Весь прошлый год т. Чалков

был мастером первого класса. Это высокое звание он носит и сейчас. В настоящее время является держателем переходящего мандата горкома ВКП(б).

За перевыполнение годового плана по стали на 13 тысяч тонн и за небывалую стойкость печи т. Чалкову, как и всему коллективу сталеваров печи № 1 тт. Васильеву, Коваленко и Ляхову, директором завода т. Белан объявлена благодарность по заводу с занесением в трудовые книжки и выплатой полностью всей премии, причитающейся за сверхстойкость свода.

Тов. Чалков и его товарищи по работе также на высоком уровне работают и сейчас. За 18 дней января их производительность составляет около 120 проц. к плану.

—Для сталевара мало уметь делать правильно завалку шихты и выпускать плавки,—говорит т. Чалков,—надо, чтобы сталевар умел бороться за каждую минуту.

И действительно, у него время зря не пропадает. Если получилась какая-либо задержка в работе, он обязательно добьется ее устранения. Поставит на ноги начальника смены и вплоть до диспетчера завода.

—Правда, мы могли бы работать гораздо лучше,—продолжает т. Чалков,—но нам не всегда создают хорошие условия. Еще и сейчас не изжиты простои из-за шихты, составов и твердого и мягкого расплавления плавки.

И это действительно так. Не пройдет смены, чтобы сталевар час-полтора не простоял.

В соревновании имени Третьей Сталинской Пятилетки тов. Чалков и все другие сталевары печи № 1 обязались добиться еще больших результатов. Они обязались выдавать ежедневно не менее 500 тонн стали с таким расчетом, чтобы в 40 году выдать сверх плана 30 тысяч тонн и добиться продолжительности кампании печи не менее 200 плавков. Эти обязательства они выполнили с честью.

Д.

ской мастерской центральной лаборатории. У строгальщиков тт. Макарова, Глотова и Шылайкина, работающих на трех станках по обработке темплетов, выполнение норм достигает 280 процентов.

Заслуживающим широкого распространения является опыт обслуживания двух турбин одним машинистом на ТЭЦ. Товарищи Ипатов, Черновский, Гриценко и Бузуев, обслуживающие две турбины «Рато», за все время не имели ни одной аварии и перерывов в работе.

Условия оплаты, переходящих на многоагрегатное и многостаночное обслуживание построено таким образом, чтобы всемерно стимулировать распространение этого опыта.

Однако в части многоагрегатного и многостаночного обслуживания далеко не все резервы и возможности выявлены и использованы. Зачастую расширение этой замечательной формы стахановского движения, дающей подлинно социалистическую производительность труда, тормозится непонятной боязнью, граничащей с перестраховкой. Это особенно характерно для энергетиков, в частности для начальника ТЭЦ т. Манькова, не желающего распространять опыт многоагрегатников.

С другой стороны, переход на много-

станочное обслуживание требует известной перестановки станков, о чем механики завода и руководители механических цехов тт. Солонин и Тарасов только говорят, но ничего не предпринимают. Со стороны заводоуправления также необходима помощь, так как это связано с определенными затратами.

Вместе с ростом производительности труда систематически росла и заработная плата рабочих. Так, если средний заработок в первом квартале прошлого года взять за 100, то во втором квартале он повысился до 107 проц., в третьем квартале—до 109 проц., и в четвертом—до 111 проц. За весь год зарплата выросла на 8,6 проц. по сравнению с 1938 годом. При этом особенно важно то, что сохранилось нужное соотношение между зарплатой и производительностью труда. Последняя обогнала рост зарплат по сравнению с плановым на 3,8 проц., а по сравнению с 1938 г.—на 10,5 проц.

Все это—только первый шаг. Планом на 1940 год нам задано повысить производительность на 4 проц. против фактически достигнутой в 1939 году. Однако у нас есть все возможности перевыполнить это задание и повысить производительность труда на 10—12

Задание пятилетки по росту производительности труда выполним в четыре года

НОВЫЕ НОРМЫ БУДЕМ ПЕРЕВЫПОЛНЯТЬ

Когда я поступил работать на вырубку стана «500» в 1937 году, норма выработки была 16 блюмсов. Работали тогда только пневматическим молотком. Металл имел больше дефектов и пороков, качество вырубки, поэтому, было значительно ниже. Нормы мы выполняли на 100 — 130 проц.

С внедрением вырубки карбитом нормы были повышены до 21 блюмса. Эта норма также перевыполнялась до 150 процентов в среднем по складу.

Осенью 1939 года введена вырубка газовым резаком (коксовый газ). Один резак работал на коксовом газе высокого давления и один — на карбите. Нормы в 24 блюмса перевыполнялись. В декабре я выполнил нормы на 229

процентов. Заработок составлял 670—680 рублей по четвертому разряду.

Сейчас введены два резака на низком давлении коксового газа. Это значительно увеличивает производительность труда, конечно, при полном и правильном использовании резака.

Стахановская школа вырубщиков дала свои результаты.

Все это в совокупности дает возможность вырубать при полной загрузке, при наличии фронта работ, по 30 блюмсов в смену.

Новая норма в 27 блюмсов, которая будет дана нам при пересмотре норм, выполнима без напряжений.

Вырубщик первой бригады стана «500» М. БЕССОНОВ.

Нормы занижены

Сталевары-стахановцы не раз доказывали, что план и нормы выработки они могут не только выполнять, но и значительно перевыполнять.

За прошлый год сталевары печи № 13 первыми по второму мартеновскому цеху в начале декабря выполнили годовую программу по выплавке стали. Через некоторое время после них закончили досрочно годовую программу по выплавке стали и мы.

В отдельные дни и даже месяцы, когда нам были созданы необходимые условия для стахановской работы, мы выполняли план по выплавке стали до 150 процентов.

Все это говорит о том, что план и существующие нормы занижены. Совершенно правильно решение Наркомчермета о пересмотре норм. При лучшем, чем теперь руководстве, при создании нужных условий для высокопроизводительной работы выполнение повышенных норм никакой трудности для нас не представит.

Мы, сталевары восьмой комсомольской печи, взятое на себя социалистическое обязательство выполним, годовую программу по выплавке стали закончим к 1 декабря.

Сталевар восьмой комсомольской печи ЗАХАРОВ.

Можем опиливать 1400 штук

После четырех лет работы в трамвайном цехе, я поступила уборщицей в рельсобалочный цех. Через 3 недели меня перевели заливщицей.

В четвертой бригаде нас работает 5 женщин-заливщиц. При задании опилить в смену 1.243 штуки, мы доводим производительность до 1.400 штук. Все это — от быстроты и качества фрезеровки. Например, 22 января фрезеров-

щики работали плохо (мастер т. Мацулевич, десятник т. Приходько) и то мы дали 16 стеллажей (1.248 штук).

Нормы заливки легко перевыполнимы. Надо только создать условия для хорошей фрезеровки, резки на пилах, и тогда мы сможем опиливать не менее 1.400 штук в смену.

Заливщица А. УСТИНОВА.

процентов.

Достигнем мы этого, во-первых, путем дальнейшего внедрения передовых штатных нормативов. В 1940 году только по одной металлургии мы должны уменьшить число занятых рабочих более чем на 1.000 человек против среднегодового за прошлый год.

По алюминию нагрев металла будет производиться в 9 грушах нагревательных колодцев вместо 10. Это даст возможность иметь резервную грушу колодцев в полной исправности и одновременно при перераспределении обслуживания колодцев между сварщиками и уменьшении каменщиков по ремонту и заправщиков — штат уменьшается на 20 человек. В ближайшее время вводится механическая клеймовка блюмсов, что освободит четыре клеймовщика. Перевыполнить заданный план 1940 года при штате в 360—375 чел. — боевая задача коллектива алюминия.

В мартеновских цехах намечена дальнейшая механизация заправки за счет внедрения заправочной машины. Штат заправщиков уменьшается до 6—7 человек в смену.

В среднесортном цехе штат дежурных слесарей с 8 уменьшится до 4 за счет увеличения зоны обслуживания. За счет более полной загрузки вы-

рубщиков этого цеха штат их уменьшится на 30 проц. За счет уплотнения рабочего дня освободится четыре групповых сварщика из 16.

Большого роста производительности труда можно достигнуть за счет уменьшения простоев. Показательным в этом отношении является листостан. Его резервы настолько велики, что он при 30 проц. простоев досрочно выполнит годовую программу. В этом кроется основная причина низкой производительности труда по цеху. Ведь это значит, что одна бригада простаивала все время года.

Анализ всего этого позволяет сделать вывод о полной целесообразности перехода листостана на трехбригадный график. Это резко повысит загрузку рабочего дня, а, следовательно, и производительность труда. Такое мероприятие благотворно отразится также и на состоянии оборудования, даст возможность регулярно, каждую пятидневку, проводить предупредительный ремонт.

Но есть еще немало таких руководителей, которые крепко держатся за каждую штатную единицу. К таким руководителям следует отнести начальника ТЭЦ т. Манькова. Возражая против уменьшения штата, он мотивирует это боязнью аварий. Между тем известно, что и при большом числе людей аварии были. Дело тут не в количестве

Образцово проведем пересмотр норм

Вооруженные передовой техникой, в совершенстве овладевшие этой техникой, передовые люди нашей социалистической родины — стахановцы творят чудеса. Давно опрокинуто старое представление о технических нормах.

Мы имеем невиданные в истории темпы роста производительности труда — решающего условия успешного выполнения задач третьей пятилетки, поставленных перед страной XVIII съездом большевистской партии. На нашем заводе за 1939 год среднее выполнение норм составило 130,6 проц., а по отдельным цехам (Фасонно-литейный, котельно-мостовой, ширпотреб и некоторые др.) — свыше 160 проц. И это в то время, когда еще далеко не уплотнен рабочий день велико количество аварий и простоев; когда замечательные новые формы стахановского движения — совмещение профессий, многостаночное и многоагрегатное обслуживание, стахановские школы — использованы в крайне слабой степени.

Все это свидетельствует о том, что при установлении действующих норм не учтены огромные резервы и возможности.

Действующие нормы занижены. Они превратились в тормоз дальнейшего роста производительности труда. Поэтому Главное управление черной металлургии Востока, в соответствии с указанием Наркомчермета и по согласованию с ЦК союза металлургов Востока, предложило заводам черной металлургии Востока до 1 февраля пересмотреть существующие нормы в сторону их повышения. В целом по ГУМЦУ Востока нормы будут повышены на 15 проц., по нашему заводу — на 11 проц. и снижены расценки на 9,8 проц.

Опыт предыдущих пересмотров норм выработки и снижения расценок показал, что это не только не приводит

к снижению зарплаты, а, наоборот, — к ее росту. Так, после повышения норм в марте прошлого года по металлургии нашего завода на 31,2 проц. и снижения расценок на 6,7 проц., средний заработок против 1939 года возрос на 9,1 проц.

Пересмотр норм и снижение расценок будет сопровождаться упорядочением зарплаты рабочих прокатных цехов и внутризаводского транспорта, а также зарплаты инженерно-технических работников прокатных цехов. Будет сопровождаться пересмотром и упорядочением системы премирования сельщиков и постременичников.

Работа предстоит огромная, а сроки — исжаты. Поэтому должны быть мобилизованы все силы и средства на успешное выполнение этой важнейшей хозяйственной — политической задачи. К работе по пересмотру норм должны быть привлечены, кроме комиссии по зарплате, лучшие стахановцы, инженерно-технические работники. Цеховые парторганизации должны возглавить эту работу.

Хозяйственно-техническое руководство цехов и нормировочный аппарат должны особенно четко, по-боевому провести эту важнейшую кампанию.

Начальники цехов обязаны немедленно разработать необходимые организационно-технические мероприятия, обеспечивающие с первых же дней не только выполнение, но и перевыполнение норм выработки. К этому имеются все возможности.

Партийные, комсомольские и профсоюзные организации сейчас же должны широко развернуть массовую разъяснительную работу в бригадах, чтобы каждый рабочий совершенно ясно осознал огромное хозяйственно-политическое значение этого мероприятия, осознал, что оно является непременным и обязательным условием успешного выполнения великих и благородных задач третьей сталинской пятилетки.

людей, а в наличии большевистского порядка и ответственности.

Не отстает в этом отношении и начальник отдела технического контроля т. Наговицин. Несмотря на очевидную необходимость уплотнения рабочего дня на отдельных участках, как, например, на складе холодных слитков, на коксовых печах, в рельсоотделке, вырубке и т. д., т. Наговицин считает, что увеличение норм обслуживания контролерами может ухудшить качество работы.

Узкая специализация приводит к излишним затратам рабочей силы. Поэтому в обучении рабочих вторым профессиям таятся большие резервы. Сейчас на заводе уже работают курсы по обучению машинистов кранов электрослесарному делу, слесарей — электроделу, электриков — слесарному делу. Обучение это нужно развернуть шире, материально обеспечить освоение вторых профессий.

Резервы кроются также и в централизации ремонтного дела на заводе, заблаговременной подготовке к замене отдельных узлов. Проведенная недавно частичная централизация ремонта электрооборудования вполне себя оправдывает. При этом требования к качеству ремонта повышаются, чего не было, когда ремонты производили сами цехи.

Начавшийся пересмотр норм выработки будет играть большую роль в

дальнейшем подъеме производительности труда. Новые, повышенные нормы, которые будут установлены, помогут отстающим подтягиваться до уровня передовых.

Все это красноречиво говорит о том, что коллектив нашего завода может и должен принять вызов коллектива Московского инструментального завода на выполнение пятилетнего плана по производительности труда в четыре года.

Установленный XVIII съездом партии для тяжелой промышленности рост производительности труда в третьей сталинской пятилетке на 65 процентов, исходя из динамики роста прошлых лет, вполне выполним для нашего завода.

За 2 года третьей сталинской пятилетки производительность труда выросла на 29 процентов. 1940 год должен дать новый прирост, и производительность за 3 года должна возрасти против 1937 года на 46 процентов.

Нет сомнения, что славный коллектив Кузнецкого металлургического завода, под руководством заводской и городской парторганизаций, с честью выполнит поставленные перед ним почетные задачи.

Я. МИНЦ,
начальник отдела организации труда Кузнецкого металлургического комбината имени Сталина.



А. Н. Козин—огнеупорщик коксового цеха, стахановец, выполняет нормы на 330 проц.
Фото Саломатина.

Лучших людей не показывают

Переходящие мандаты горкома ВВП(б) присуждаются, конечно, лучшим работникам еженедельно. Но в листопрокатном цехе заместитель начальника цеха тов. Черных каждый день берет себе на заметку о необходимости собрать комиссию для присуждения мандатов. Однако записи эти он неизменно забывает. Мандаты горкома до сих пор не присуждены.

Люди, достойные мандатов, в цехе конечно, имеются. Этого никто не отрицает. В листопрокатном цехе есть и витрина стахановца, но фотографий нет. Списки лучших людей составлены, они передаются из рук в руки, но стахановцы не сфотографированы.

Так, в листопрокатном цехе только ведутся разговоры на тему о необходимости показа лучших людей, учета соцсоревнования, а на деле ничего не делается.

В. Н.

Транспортники завода нуждаются в помощи

Основным показателем работы железнодорожного цеха, который остался невыполненным в 1939 году, является план погрузки (92,7 проц.). Еще хуже с оборотом вагонов НКПС на заводской площадке. Простой их выполнен только на 85 проц.

Все это говорит о том, что руководители железнодорожного цеха гг. Коротков и Захаров плохо руководили стахановским движением.

Немалая доля вины в плохой работе железнодорожников падает и на начальников цехов завода, которые мало помогали нам в продвижении вагонов, медленно грузили. Цехи не обращали внимания на сигналы железнодорожников о неблагоприятии с погрузкой вагонов.

Приказы по комбинату №№ 496 и 95, говорящие о нормах простоев и о взаимоотношениях цехов с транспортом, выполняются от случая к случаю и только по настоятельному требованию железнодорожников. За декабрь прошлого года с цехов было взято штраф за перепростой вагонов десятки тысяч рублей: с рельсобалочного цеха (начальник тов. Монин, начальник рельсоотделки т. Тульский) — 9.935 руб., с цеха вырубки (начальник тов. Степаненко, зав. складом тов. Василенко) — 4.791 руб., с мартеновского цеха № 1 — 7.756 рублей.

В 1940 году положение с простоями вагонов в цехах не изменилось. Руководители цехов попрежнему не

организуют борьбы за быстрейшую погрузку. Помощи железнодорожникам со стороны начальников цехов и дирекции завода попрежнему оказывается мало. В конце декабря и в начале текущего года проводились всевозможные совещания о работе железнодорожников, о помощи им. Но все разговоры остались разговорами, а практически ничего не изменилось. Начальники цехов, тормозящие работу заводского транспорта, не призваны к порядку.

Мартеновцы заявляют: «Мы даем стране сталь, заниматься вагонами нам некогда».

Пора положить конец такому пренебрежительному отношению начальников цехов к заводскому транспорту. Вступая в 1940 год, стахановцы и ударники железнодорожники приняли обязательство работать на высоком уровне, обеспечить заводу выполнение и перевыполнение годовой программы.

Коллектив нашего цеха вызвал на социалистическое соревнование железнодорожников Магнитогорского металлургического завода. Мы не сомневаемся, что первенство в этом соревновании мы завоеваем. Но мы ждем помощи со стороны всего коллектива нашего завода. Без такой помощи нам трудно будет справиться с большими, ответственными задачами по бесперебойному обслуживанию завода.

Начальник объединенных постов — мартен и прокат **ДУХНОВ.**

ПРАВИЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВАЛКИ

Для того, чтобы получить хорошую поверхность прокатываемого листа, прокатки листа на минус по всему сечению и чтобы правильно использовать валки, — необходимо производить шлифовку валков на специальном станке, имеющем калибровочное приспособление, а не делать валки резцом, как это делается сейчас. Из под резца нельзя получить правильного профиля и, кроме того, при обточке резцом вырывается поверхность валка глубиной 3—5 миллиметров. Это ведет к быстрому снятию закаленного слоя валка и к выходу этого валка из строя.

Сейчас листостан стоит перед таким

фактом, что если дальше валки будут обрабатываться резцом, то стан может остановиться из-за отсутствия валков.

На 1939 год наждачки (шлифовальные круги) были заказаны вальцеточной мастерской и листостаном, но по этим заявкам не получено ни одного круга. Отдел снабжения (начальник отдела т. Петров) не беспокоится об этом. Надо немедленно принимать меры. Если потребуются, нужно командировать специального человека, не жалея на это средств. Такие расходы с легкой оправдываются.

М. И. КАРЧЕМНЫЙ,
обер-мастер листостана.

ПОЛОВИНА ДУШЕВЫХ НЕ РАБОТАЕТ

В мойке прокатных цехов имеются 30 душевых кабин, больше половины которых не работает. Труба для горячей воды засорена давно. Два месяца лежат явные, заготовленные механиком

цеха тов. Косыко трубы, а ремонт до сих пор не производится. Заведующая обслуживающим помещением тов. Иванова не следит за исправностью и чистотой мойки.

В. П. К.

Шире размах оборонной работы

В цехе водоснабжения организован кружок ПВХО. В нем занимается 21 человек. Руководит кружком инженер тов. Бондарь. Все кружковцы готовятся к сдаче норм на значок ПВХО 1-й ступени.

В ремонтно-механическом цехе работают 2 кружка ПВХО с охватом 40 чел. Председатель первичной организации ОСО тов. Березлев хорошо организовал оборонную работу в цехе. 20 января 15 человек в течение часа работали в противобазах. 21 января в первой бригаде в противобазах работало 45 человек. Причем производительность труда не была сниже-

на. Активистами оборонной работы, возглавляющими эти мероприятия, являются инструктора ПВХО гг. Маринов и Лапушин.

В этом цехе, кроме того, организованы и работают 4 стрелковых кружка.

Председатель первичной организации ОСО ремонтно-хозяйственного цеха тов. Сенькин мало уделяет внимания оборонной работе, хотя в этом цехе имеется инструктор ПВХО тов. Ефременко.

Инструктор ПВХО заводского совета ОСО **ФОКИН.**

Кросс сорван

Спортбщество «Металлург Востока» за период проведения второго всесоюзного лыжного кросса должно было принять нормы на значок ГТО 1-й и 2-й ступени от 2.000 человек. Но с 6 по 12 января в кроссе приняло участие только 418 чел., из которых нормы сдали всего лишь 225 человек.

На заводе имеется 48 организаций, но далеко не все они приняли участие в коллективных выходах на лыжах в эти дни. От железнодорожного цеха (секретарь комитета ВЛКСМ тов. Умеров) из 155 чел. по заданию фактически не было ни одного. Не приняли никакого участия в кроссе также и мартен № 4 (секретарь коми-

тета ВЛКСМ тов. Черных), энергобюро (секретарь комитета ВЛКСМ тов. Эпштейн), коммунальное управление (секретарь комитетов ВЛКСМ гг. Быкова, Каракчиева, Лулева и Супрунова), шамотодинамовый (секретарь комитета ВЛКСМ тов. Романова), центральная лаборатория (секретарь комитета ВЛКСМ тов. Ведерников), шпиротреб (секретарь комитета ВЛКСМ Водовольский).

Председатель спортбщества «Металлург Востока» тов. Демидов и старший методист тов. Малещук не обеспечили успех этого важнейшего мероприятия.

Н. АЛЕКСАНДРОВ.

Отеплить весы

В коксовом цехе есть весы для взвешивания угля при загрузке его в печь. Это очень хорошо. Мы знаем, сколько угля загрузили в печь, но беда в том, что эти весы устроены в таком месте под турмой, где летом бывает прохладно, а зимой рабочим приходится работать при температуре до 40 градусов.

Администрация цеха обещала сде-

лать будку и отопить весы, чтобы можно было производительнее работать. Однако обещание это осталось обещанием, до сих пор ничего не сделано в этом направлении.

Неизвестно, почему до сих пор не заинтересовалась этим комиссия по охране труда и инспектура ЦБ металлургов.

КОКСОВИК.

Нехозяйское отношение к коксу

В коксовом цехе никто не несет ответственности за горение кокса на рампах. Кокс горит целыми сутками. Во-первых, сгорают тонны ценного кокса, во-вторых, от этого коробятся плиты рампы.

Об этом знают руководители цеха, но никаких конкретных мер к ликвидации таких безобразий не принимают.

Горение кокса происходит потому, что планки для заливки кокса не исправны, вентиля не работают и по-

этому планки замерзают, хотя слесарей и механиков в цехе имеется достаточно.

На печах есть тачки для уборки мусора с концов печей, но эти тачки нужно возить на паре лошадей, а их возят наши концевые. Об этом также знают начальники цеха т. Макаров и механики, но мер к улучшению тачек, к облегчению труда рабочих не принимают.

КОКСОВИК.

По следам наших заметок

Заметка, напечатанная в «Металлурге» за 10 января, озаглавленная «Пересмотреть систему премий», отражает действительное положение с оплатой рабочих на погрузке.

Положение о премировании за сокращение простоев вагонов НКПС по всему заводу предусматривает только поощрение. Необходимо ввести и материальную ответственность за перепростой вагонов.

В ближайшие дни при пересмотре положения об оплате рабочих склада готовой продукции это будет учтено.

Считаю необходимым отметить, что случаи, когда отдельные десятники производили погрузку кузнецовских вагонов в ущерб своевременной погрузке вагонов НКПС безнаказанно не прохо-

дили. Так, за такое отношение к делу были привлечены к материальной ответственности десятники гг. Воронцов, Сиволопов и частично Торопов.

ПАВЛОВСКИЙ,
начальник листостана.

**

Факты, приведенные в газете «Металлург», № 3 от 10 января, в заметке «Пьяница в роли заведующего столовой», при расследовании подтвердились. Директор столовой № 3 Цыганов с работы снят.

Зам. директора треста столовых и ресторанов **БРАГИН.**

Отв. редактор **Е. ВЕДЕРНИКОВА.**