



ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ ЧЛЕНА ПАРТИИ

Высокая честь — быть членом ленинско-сталинской партии. Большевикская партия — авангард трудящихся в их борьбе за укрепление и развитие социалистического строя, — она создана Лениным и Сталиным. В мире нет и не было такой могучей и авторитетной партии, как наша коммунистическая партия, могучая своей сознательностью, сплоченностью, единством действий и воли, ясностью целей борьбы.

Источник ее силы и побед в том, что она является партией ленинско-сталинского типа, партией коммунизма, непримиримой в отношении оппортунистов и всех врагов рабочего класса. Она выросла на гранитной основе марксистско-ленинской теории; ее программные, тактические и организационные принципы обоснованы учением марксизма-ленинизма.

Нечего выше звания члена партии Ленина—Сталина. Коммунист — это передовой боец за великое дело народа, за дело коммунизма.

Партия требует от коммунистов постоянной упорной работы над повышением своей сознательности, над глубоким усвоением марксистско-ленинской теории, соблюдения железной дисциплины, самоотверженной, честной работы по осуществлению политики партии, повседневного укрепления связи с массами.

Стаж партии на протяжении всей истории большевизма играл первостепенную политическую и организационную роль в построении и работе партии. Вопрос о том, кто может быть членом партии, явился историческим водоразделом между революционными марксистами и различного рода оппортунистами. «Партия стала для члена партии очень большим и серьезным делом и членство в партии или исключение из партии — это большой перелом в жизни человека... Для рядовых членов партии пребывание в партии для исключения из партии — это вопрос жизни и смерти» (Сталин).

В партию вступают цвет нашего героического народа — стахановцы, организаторы социалистического труда, борцы за укрепление колхозного строя, ученые, инженеры, писатели, учителя, работники искусств. Они идут в партию для активной, самоотверженной работы и борьбы за великие идеи коммунизма.

На XVIII съезде партии товарищ Сталин выдвинул как одну из основных задач: «Систематически улучшать состав партии, подымаю уровень сознательности членов партии и принимая в ряды партии в порядке индивидуального отбора только лишь проверенных и преданных делу коммунизма товарищей».

Большевики всегда рассматривали партию как передовой сознательный, организованный отряд, в котором каждый из его членов несет ответственность как за себя, так и за партию. При обсуждении устава на II съезде РСДРП В. И. Ленин говорил:

«Наша задача — оберегать твердость, выдержанность, чистоту нашей партии. Мы должны стараться

поднять звание и значение члена партии выше, выше и выше...» (Соч., т. VI, стр. 33).

Товарищ Сталин, развивая ленинские установки о высоком звании члена большевистской партии, говорил:

«Мы, коммунисты, — люди особого склада. Мы скроены из особого материала. Мы — те, которые составляем армию великого пролетарского стратега, армию товарища Ленина. Нет ничего выше, как честь принадлежать к этой армии. Нет ничего выше, как звание члена партии, основателем и руководителем которой является товарищ Ленин...»

Члены ВКП(б), члены великой армии Ленина—Сталина, на деле оправдывают свое высокое звание.

21 января 1924 г. умер вождь и основатель партии Ленин. Враги коммунизма пытались внести разложение в ряды партии, расколоть ее, заразить ее неверием в возможность победы социализма в СССР. Но враги просчитались. Знамя Ленина высоко поднял и понес дальше великий Сталин — достойный преемник и продолжатель дела Ленина. Товарищ Сталин обеспечил полное, победоносное выполнение великой клятвы, которую он дал от имени партии, от имени всего народа над гробом Ленина.

Уходя от нас, Ленин завещал нам держать высоко и хранить в чистоте великое звание члена партии. Партия устами товарища Сталина поклялась с честью выполнить эту ленинскую заповедь и выполнила. Она сохранила в чистоте великое звание члена партии, выбрасывая беспощадно из своих рядов тех, кто был недостойн этого великого звания, кто позорил своим поведением партию. За прошедшие 16 лет после смерти Ленина наша партия выстояла в себя лучшее, что есть в советском народе.

Чтобы с честью носить высокое звание члена партии, каждый большевик должен знать историю своей партии, героический путь ее борьбы за социализм. Каждый член партии должен уметь защищать и проводить в жизнь решения руководящих органов партии, уметь обосновать и доказать беспартийным массам правильность решений партии, быть впереди масс, быть бдительным, уметь распознавать врагов, как бы они ни маскировались, до конца уничтожать их. Партия требует от коммунистов правдивости, искренности по отношению к партии и социалистическому государству. Всею свою жизнь коммунисты должны отдавать делу партии, делу народа, всегда иметь перед собой образы великих вождей партии — Ленина и Сталина и во всем подражать им.

Гигантски вырос наш народ, выросла его активность и политическая сознательность. Многие хотят вступить в ряды большевистской партии, носить высокое звание члена партии Ленина — Сталина. Принимая на основе индивидуального отбора в свои ряды лучших людей, до конца преданных делу коммунизма, партия еще более усиливается в великой борьбе за счастье всего человечества.

Телеграмма Наркома Черной Metallургии тов. МЕРКУЛОВА директору Кузнецкого завода им. Сталина тов. БЕЛАНУ

Сталинск. БЕЛАНУ.

В условиях наступивших сильных морозов, вызвавших плохое поступление топлива, известняка, необходимо мобилизовать внимание всех руководителей, всего инженерно-технического персонала на следующие главные задачи:

1. Обережение системы охлаждения и водопроводов от размораживания.
2. Доменные печи ведите горячее обычного, следите за чугунными летками, как следует продувайте печи, не допуская скопления чугуна в горне. Печи обязательно держите полными. Ход печей установите соответственно наличию сырых материалов с учетом их подхода. Организуйте тщательный уход за механизмами руднокозловых кранов, не допуская перебоев в их работе.
3. Прокатные станы систематически проучивайте, обращая особое внимание на состояние гидравлики.
4. Разработайте мероприятия по резкому сокращению электроэнергии на собственные нужды. В случае снижения выработки электроэнергии собственными электростанциями, обеспечьте электроэнергией наиболее важные участки производства. С целью предотвращения остановки завода, не допуская аварий, обеспечьте сохранность оборудования.
5. По коксовым печам, при всех условиях, прежде всего необходимо обеспечить температуру обжига печей, не допустить смерзания шихты в башнях, отходов углеобогащения в бункерах и элеваторах. В целях предупреждения обмерзания люков вагоноутилизатора, железнодорожных путей, тушение кокса ведите неполностью, заканчивая его на рампе. В любых условиях сохранить в рабочем состоянии эксгаустеры компрессора, насосы, коммункацию, для этого обеспечьте сухое отопление в производственных помещениях.
6. Особо обратите внимание на состояние газопроводов коксового и доменного газа, не допуская образования пережимов и пробок от смерзания влаги.
7. Обеспечьте бесперебойную работу внутризаводского транспорта, снабжая паровозы лучшими марками углей. Освобождающиеся на заводе рабочие силы мобилизуйте на разгрузку вагонов, так как своевременная разгрузка вагонов определяет подачу топлива и сырья предприятиям.
8. Усильте контроль и профилактику агрегатов и механизмов, особенно работающих на открытом воздухе, в целях предотвращения разного рода аварий и неполадок. Учите возможность прикрытия расхлябанности объективных причинами. Примите все меры к организованной борьбе с создающимися трудностями. Большевикским руководством и стахановской работой коллектива обеспечьте работу предприятий с наименьшими потерями.

Народный Комиссар Черной Metallургии МЕРКУЛОВ.

Передовики социалистического соревнования имени Третьей Сталинской Пятилетки

В первом мартеновском цехе попрежнему впереди идет коллектив сталеваров печи № 1 тт. Васильев, Коваленко и Ляхов. За 10 января задание по выплавке стали они выполнили на 143 проц.

Хорошие показатели за эти сутки дали также сталевары четвертой печи тт. Орлов, Вакуев, и Блошкин, выполнившие задание на 137 проц., сталевары печи № 5 тт. Горбатов, Федоров, и Косолапов — на 134 проц., тт. Аманжол, Сафонов и Тимохин (печь № 7) — на 130 проц., сталевары печи № 6 тт. Герасимов, Киряков и Петров — на 125 проц.

По второму мартеновскому цеху неплохо работали за эти сутки сталевары тт. Черников, Назаренко и Ушаков (печь № 11), которые выплавили стали 118 проц. к плану и сталевары печей № 9 и 12 тт. Серебрянников, Батовский, Королев, Жилин, Рыскин и Дьяконов — 117 проц.

Коллектив первой комсомольско-молодежной бригады blooms (начальник смены т. Ермолаев,

мастер нагрева т. Тарарашкин, старший вальцовщик т. Меркулов) 10 января прокатал металла 113 проц. к сменному плану. План первой декады эта бригада выполнила на 112 проц.

В рельсобалочном цехе 10 января попрежнему хорошо работал коллектив первой комсомольско-молодежной бригады, руководимый начальником смены т. Бухвостовым. Сменное задание он выполнил на 141 проц.

Коллектив среднесортного цеха выполнил план первой декады января от пилы на 129,8 проц., а по сдаче товарного проката — на 137 проц. (начальник цеха т. Серов, секретарь партбюро тов. Никулин, преддехкома т. Масляков).

При выполнении цехом суточного задания 10 января на 151,3 проц. лучше всех работал коллектив первой комсомольско-молодежной бригады (начальник смены т. Сокольников, мастер тов. Зафрошкин). Сменное задание выполнено на 153 проц.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

заводского партийного комитета от 8 января 1940 года по докладу директора КМК т. БЕЛАН Р. В. по вопросу—итоги работы завода за 1939 год и задачи на 1940 год

Заслушав доклад директора комбината т. Белан, заводской партийный комитет констатирует:

В 1939 г. завод добился значительного улучшения во всех областях работы в сравнении с 1938 г. План по валовой продукции заводом выполнен на 102,6 проц., в том числе по металлургии на 107,3 проц. Годовой план по чугуну выполнен на 102,4, по стали—на 100,1 проц. и по готовому прокату—на 95,2 (к сумме квартальных планов—на 100,4 проц.). Одновременно дан рост в сравнении с 1938 г. по валовой продукции на 7,5 проц., в том числе по металлургии на 8,6 проц. Рост выплавки чугуна составляет 3,8 проц., стали—2,2 проц. готового проката—5 проц.

Значительно возрос удельный вес выплавки качественных сталей. Освоен ряд новых марок сталей.

Выросла производительность труда по заводу на 17,4 проц. при плане 16,5 проц., в том числе по металлургии на 19,2 проц. при плане 9,5. Рост выработки на одного рабочего по отдельным цехам выразился следующими показателями: доменный цех—27,5 проц., мартеновский цех № 2—21,5 проц., блюминг—37 проц., среднесортный—12,3 проц. и т. д. При общем росте выработки продукции значительно сократилась численность рабочих.

По заводу численность персонала уменьшена на 1.533 человека, в том числе по доменному на 162 чел., по мартену № 2—на 90 человек, по цеху ремонта печей—на 125 человек, по железнодорожному—на 520 человек.

В результате развернувшегося соревнования достигнутые успехи в работе завода в 1939 г. дали ему возможность завоевать переходящее красное знамя Наркомата черной металлургии и ЦК профсоюзов металлургов Востока.

Правительством награждены 26 человек высшими наградами Союза ССР. Несколько десятков человек награждены знаком «Отличник социалистического соревнования Наркомчермета» и похвальными листами.

В соревновании цехов на первое место вышли: блюминг, получивший переходящее красное знамя горкома ВКП(б), второй мартеновский цех, получивший переходящее красное знамя заводского комитета партии, ТЭЦ, получившая переходящее красное знамя городского комитета партии для обслуживающих цехов.

Улучшили работы относительно прошлого года такие цехи, как доменный, среднесортный, цех сетей и подстанций, литейный и др.

Наряду с количественным выполнением плана заводской партийный комитет отмечает совершенно неудовлетворительные показатели в основных цехах завода.

Количество выпускаемой стали мартеновскими цехами продолжало оставаться на низком уровне. В течение 1939 года выплавлено некондиционной стали 65.540 тонн и окончательного брака 9.581 тонна. Частые срывы марок стали и низкий выход первых сортов привели к невыполнению важнейших заказов прокатными цехами. Из-за неудовлетворительного качества выпускаемой стали заводом уплачено до 5 миллионов руб. по рекламациям.

Низкий выход рельсов первого сорта дал убыток 5 миллионов 280 тысяч рублей. Кроме того, по всему прокату перерасходовано 58.991 тонна металла, в связи с чем недополучено,

примерно, 41 тысяча тонн готового проката, что в ценностном выражении дает потерю для завода около 10 миллионов рублей.

Партийное и хозяйственное руководство не провели в жизнь мероприятий намеченных партийно-технической конференцией, и не приняли необходимых мер для устранения указанных выше недостатков.

По цехам завода в 1939 году имелись большие простои и аварии. Особо большое количество аварий имели листостан—160, стан «500»—75, рельсобалка—50, мартен № 1—33, коксовый—37. Мартеновский цех № 1 из-за аварий имел 533 часа простоев, в силу чего потерял около 10 тысяч тонн стали.

Совершенно неудовлетворительно работал коксовый цех, который производственную программу выполнил на 87,9 проц., имел низкий выход металлургического кокса—89 проц., имел большие потери коксового газа, выразившиеся в 10—12 проц. Неудовлетворительное качество кокса явилось результатом как плохой работы самого цеха, так и недостаточного руководства цехом со стороны дирекции и заводского комитета партии.

До сих пор продолжает отставать местная сырьевая база, годовой план по которой выполнен на 60—70 проц.

Особо неблагоприятно положение со снабжением завода огнеупорными глинами. План по ариновским глинам выполнен на 45,6 проц., по мойской—на 51,6 проц. В результате этого огнеупорный цех остался без качественных глиня, что отразилось на сортировке продукции.

Заводской партийный комитет отмечает совершенно неудовлетворительную хозяйственную деятельность за 1939 год. В результате неудовлетворительного качества продукции, огромного количества потерь, выплаты штрафов за недопоставку продукции и несвоевременную оплату счетов, оплаты больших сумм по рекламациям, штрафов за простой вагонов, перерасхода фондов по зарплате и ряда других отрицательных фактов—план по снижению себестоимости не выполнен.

Комбинатом недополучено до 14 миллионов рублей запланированной ему экономии от снижения себестоимости, что снизило общую сумму накоплений.

В 1940 году перед заводом стоят большие задачи по улучшению всей хозяйственной деятельности, уменьшению потерь, улучшению качества продукции, что является решающим для улучшения финансового положения комбината.

В 1940 году необходимо полностью покончить с авариями, резко снизить простои и наладить бесперебойную и четкую работу по графику в основных цехах завода.

Для обеспечения выполнения программы 1940 года и ликвидации всех недостатков, имевших место в 1939 году, заводской партийный комитет постановляет:

1. Обязать все партийные организации цехов и хозяйственных руководителей с первых же дней 1940 года взять темп на выполнение и перевыполнение государственного плана по всем основным и обслуживающим цехам завода, развернуть партийно-массовую работу в бригадах, поднять полную ставку стахановского движения, мобилизуя массы на досрочное окончание государственного плана в 1940 году и выполнения третьей пятилетки

по производительности труда в четыре года, при высоком качестве выпускаемой продукции.

2. Заводской партийный комитет указывает партийным организациям цехов на необходимость перестройки всей партийно-массовой работы в цехах на основе постановления ЦК ВКП(б) от 9 ноября 1939 года, сочетая партийно-массовую работу с производственными задачами, обеспечивая безусловное выполнение государственного плана по количественным и качественным показателям. Потребовать от всех коммунистов завода осуществления ими авангардной роли на производстве, быть примером дисциплинированности и организованности. Партийным организациям периодически заслушивать коммунистов о выполнении ими производственных заданий.

3. В целях дальнейшего подъема производительности труда, партком завода обязывает секретарей партбюро и начальников цехов во всех бригадах среди рабочих и инженерно-технических работников проработать обращение коллегия завода имени Ленина, внедрить в каждом цехе передовой опыт совмещения профессий, уплотнения рабочего дня, механизации трудоемких работ и др. мероприятия, повышающие производительность труда и облегчающие труд рабочих.

4. Утвердить основные технические мероприятия на 1940 год, представленные дирекции завода, и предложить дирекции завода к 20 января 1940 г. разработать полный план организационно-технических мероприятий, доведя его до каждого цеха и участка.

Предложить всем партторганизациям цехов обсудить на рабочих собраниях план организационно-технических мероприятий и мобилизовать весь коллектив на полное его осуществление. Установить повседневный контроль за выполнением всех мероприятий, намеченных дирекцией завода. На заседаниях заводского партийного комитета периодически заслушивать доклады директора завода, начальников цехов и отделов о проведении в жизнь этих мероприятий.

5. Для правильного решения практических вопросов работы цехов, повышения производства, улучшения качества продукции, правильной организации производства и труда, а также для улучшения всей хозяйственной деятельности комбината—широко использовать инициативу инженерно-технических работников и лучших стахановцев.

Завкому металлургов принять все меры для возобновления работы НИТО и оживления рационализаторской мысли на заводе.

6. Повысить роль среднего командира на производстве, всесторонне развивая производственную и хозяйственную инициативу мастеров и начальников смен и в то же время требовать от них полной ответственности за порученные им участки. Оказать всемерную помощь средним командирам в практической работе и систематически повышать их деловую квалификацию.

7. Предложить завкому металлургов, завкому комсомола, совместно с организациями цехов, улучшить руководство стахановским движением в цехах. Систематически следить за работой стахановских школ, принимать деятельное участие в организации этих школ, создавая комсомольские вахты и помогая стахановцам в их практической работе.

8. Предложить партийным организациям цехов периодически заслушивать на общих собраниях партторганизаций доклады об итогах работы цехов и проверять выполнение решений открытых партийных собраний от 4 января 1940 года. В практической работе обратить особое внимание на укрепление трудовой и производственной дисциплины в цехах. Повести самую решительную борьбу с аварийщиками, бракоделами, со всеми нарушителями технологической инструкции, со срывами производственных графиков и т. д.

9. Отмечая совершенно неудовлетворительное проведение в жизнь решений партийно-технической конференции, в феврале месяце на ЦКК заслушать доклад главного инженера т. Наволоцкого по этому вопросу. Всем партийным организациям к предстоящему заседанию провести подготовительную работу.

10. Учитывая неудовлетворительное состояние ремонтов во всех цехах завода, в особенности ремонтов, проводимых ремонтно-хозяйственным цехом, предложить дирекции завода принять меры для организации ремонтной службы путем создания ремонтно-строительного цеха, укрупнив его за счет штата рабочих.

11. Партком обязывает партийные организации, руководителей цехов и завода обратить особое внимание на борьбу за сохранность электрического и механического оборудования, недопущения аварий и брака в работе. Организуя технически грамотную эксплуатацию оборудования, показывать лучшим людям, обучая других на их опыте обслуживанию.

12. Отмечая большую текучесть на заводе, предложить начальнику отдела кадров т. Андрееву представить план необходимых мероприятий по закреплению рабочей силы на заводе. Во всех цехах развернуть работу по заключению индивидуальных договоров и закреплению рабочих в цехах.

13. Предложить дирекции немедленно принять меры для выправления финансового положения комбината. Потребовать от начальников цехов решительного поворота к вопросам экономии, повести самую жесткую борьбу с разгильдяйством и распушенностью в этом вопросе.

14. Предложить дирекции и начальнику горно-рудного управления тов. Кривоносову немедленно выправить работу горно-рудных предприятий, ставших в настоящее время под угрозу нормальную работу завода. Полностью решить в 1940 году вопросы снабжения завода огнеупорными глинами и вопросы, связанные с переходом на местную марганцевую руду. Кроме того, взять под строгий контроль капитальное строительство Тапшотского рудника и обеспечить получение в этом году до 150—200 тысяч тонн руды.

15. Партторганизациям цехов уделить серьезное внимание вопросам воспитания руководящих кадров завода и цехов. Задача партторганизаций завода—помощью этим кадрам овладеть основами марксизма-ленинизма, большевистским стилем работы.

Решение всех задач, стоящих перед заводом, станет возможным тогда, когда каждый командир—старший, средний и младший возьмется по-боевому за овладение большевизмом.

Секретарь парткома завода
П. НОВОСЕЛОВ.

Командиры производства должны выполнить свой долг—долг руководителей советского хозяйства и организовать новый подъем производства в третьем году Третьей Сталинской Пятилетки!

ПОДНЯТЬ РОЛЬ СРЕДНЕГО КОМАНДИРА НА ЗАВОДЕ

(Из выступления секретаря заводского партийного комитета т. Канаева)

Секретарь заводского комитета партии т. Канаев, зачитав постановление ЦК ВКП(б) от 26 декабря 1939 г. по отчету на бюро ЦК ВКП(б) начальника смены мартеновского цеха № 1 тов. Мотилевичева и партпарторга тов. Коротких о работе третьей бригады, сказал:

— До сих пор мы недостаточно уделяли внимания среднему командиру. Это было ошибкой. Нужно поднять роль и ответственность начальников смен и мастеров на производстве и в области воспитания масс, роста и их выдвижения.

Задача сквозной бригады — организовать слаженную работу на всех участках. Это требует выполнения производственного плана. Качество нашей продукции низкое, срывается выполнение заказов. Надо бороться за укрепление производственной и технологической дисциплины. Заводской транспорт работает исключительно плохо, но начальники цехов и начальники смен совершенно не помогают железнодорожнику.

Основная задача командиров нашего завода — обеспечить выполнение и перевыполнение производственного плана в 1940 году.

Диспетчера завода должны закреплять успехи в работе

(Из выступления начальника смены стрипперного цеха тов. Шутова)

Вторая бригада на стриппере заняла первое место, но мы еще работаем неудовлетворительно. Приварка поддонов мартеновскими цехами тормозит работу нашего цеха. Руководство со стороны диспетчеров завода недостаточное. Они ни разу не собирали начальников

смен, а только вызывают к себе тогда, когда случится авария, а вопросами закрепления нашей работы диспетчера не занимаются. Нехватает изложниц, литейный цех не обеспечивает, но ни дирекция, ни диспетчера завода не помогают.

Поднять культурно-технический уровень коллектива нашего завода

(Из выступления председателя завкома металлургов тов. Чернышева)

Основная задача 1940 года — направить техническую мысль на улучшение качества нашей продукции, на внедрение механизации, автоматизации процессов производства. Культурно-технический уровень нашего коллектива мы должны поднять, и в этом вопросе решающее место должны занять

командиры нашего завода.

Внедрение новых методов стахановского движения: многоагрегатное обслуживание, совмещение профессий, организация стахановских школ — огромный резерв для поднятия производительности труда.

Возглавить соцсоревнование и стахановское движение

(Из выступления начальника смены блюминга тов. Ермолаева)

В работе 1939 года мы имеем неплохие достижения, но успокаиваться на этом мы ни в коем случае не должны. Надо максимум уделить внимания качеству нашей продукции.

В своей бригаде мы взяли на себя конкретное обязательство — выполнить план 1940 года на 110 процентов, со-

кратить брак в три раза.

Командиры должны возглавить соцсоревнование и стахановское движение, систематически им заниматься, работать повседневно с людьми, внедряя новые методы стахановского движения.

Выступавшие начальники смен тов. Ипстехин (листоостан), т. Юдкин (кововый цех), т. Русских (блюминг), вальцовщик блюминга т. Саввич, начальник смены т. Набойщиков (домен-

ный цех) и ряд других со всей самокритичностью вскрывали причины, тормозящие работу цехов, брали на себя конкретные обязательства по выполнению производственного плана в 1940 году.

ЦЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

По инициативе заводского партийного комитета и завкома металлургов начальники смен, диспетчера, мастера двух бригад нашего завода провели свой выходной день в однодневном доме отдыха. Пятого января собрались руководители второй бригады завода, а шестого января — первой комсомольско-молодежной бригады. После устроенного завтрака, отдыхающие разошлись по комнатам отдыха, в читальню, биллиардную для различных игр.

Днем были проведены совещания. Диспетчера тт. Мельников и Токарев зачитали открытое письмо инженерно-технических работников и стахановцев Днепропетровского ордена Ленина трубного завода имени Ленина (напечатано в газете „Индустрия“ от 26 декабря 1939 г.), рассказали об итогах работы нашего завода в 1939 году и о задачах на 1940 год.

Такое мероприятие надо признать весьма ценным. Оно способствует сплочению инженерно-технического коллектива завода, повышению роли среднего командира на производстве, развертыванию социалистического соревнования, товарищеской взаимопомощи и, в конечном счете, — перевыполнению производственного плана 1940 года по количеству и качеству.

Начальники смен и мастера обменялись опытом работы в бригадах и высказали много ценных пожеланий об улучшении работы.

Ниже мы помещаем выдержки из выступлений на совещании. Совещание приняло решение — еще шире развернуть в 1940 году социалистическое соревнование. Сквозная бригада № 2 вызвала на соцсоревнование бригаду № 4 и бригада № 1 — бригаду № 3. Кроме того, решено начать соревнование с соответствующими бригадами Магнитогорского завода.

Высказывалось пожелание, чтобы такие совещания устраивались чаще.

Выходной день закончился веселым вечером самодеятельности, были организованы танцы, хоровое и сольное пение и игры.

Культурно и весело отдыхали наши командиры завода.

Коксовики должны давать не менее 389 печей в сутки

(Из выступления начальника смены второй бригады коксового цеха тов. Юферова)

Коксовый цех в 1939 году работал плохо, план по металлургическому коксу выполнили на 87,9 процента. Основная причина плохой работы заключается в том, что в цехе не было единой, правильной технической мысли.

Последняя декада 1939 г. показала, что мы можем работать значительно лучше. В отдельные сутки стахановской декады мы давали 380 печей. Это у нас только небольшие сдвиги. На 1940 год нами намечен конкретный план технических и хозяйственных мероприятий и коренное улучшение работы с людьми. Это обеспечит нам выдачу не менее 389 печей в сутки.

Коллектив мобилизован. Мы сейчас вплотную занимаемся вопросами уплотнения рабочего дня, совмещения профессий, улучшения качества кокса. Коксовый цех план 1940 года выполнит.

Работа с людьми решает успех выполнения плана

(Из выступления нач. смены доменного цеха тов. Домницкого)

Доменный цех выполнил план в 1939 году на 102 процента, но мы можем работать значительно лучше. Задачи 1940 года — поднять производительность труда, использовать все внутренние резервы, уплотнение рабочего дня, совмещение профессий, организации широкой сети стахановских школ. Это даст нам возможность сократить штат до 500 человек, вместо 600 человек. Работа с людьми решает успех выполнения плана. До последнего времени мы недостаточно работали с коллективом своей бригады. Этот основной недостаток в ближайшее время ликвидируем.

Пример того, как надо работать, как надо заботиться о каждом рабочем, показывал бывший мастер второй доменной печи т. Горностаев, который учится сейчас в Промакадемии. Работая в цехе, тов. Горностаев заботился буквально о каждом рабочем. Его твор-

ческая мысль всегда была направлена на облегчение труда рабочих, за счет механизации производства.

Я приветствую инициативу заводских организаций, устроивших для нас такой день отдыха. Ведь, работая в одной сквозной бригаде, мы часто не знаем друг друга. Вот, например, начальник смены коксового цеха тов. Юферова, от которого я получаю кокс, сегодня вижу в первый раз.

Надо работать дружно. Я решил, что мы вместе с т. Юферовым сходим в коксовый и доменный цехи и выясним все причины, мешающие хорошей работе, и устраним их.

Железнодорожный цех иногда подводит нас, срывает весь график работы. Транспорту надо работать планомерно, тогда разгрузка будет проходить нормально и вовремя.

Парторганизации и профорганизации не работают с командирами

(Из выступления пом. начальника смены ЖДЦ т. Казанцева)

Мы работаем плохо, но ни парторганизация, ни профорганизация нами не занимаются. Секретарь партбюро ЖДЦ т. Романов ни на одном совещании командиров не был и не проводит сам с нами совещания. Начальники смен цехов плохо помогают в работе ЖДЦ. Этим самым и объясняется срыв гра-

фика. Ряд мероприятий, намеченных по ЖДЦ на 1940 год, поможет улучшить работу цеха.

Я беру на себя обязательство обеспечить все цехи нормальной работой и предлагаю включиться в соцсоревнование с бригадой № 4 нашего завода.

Организовать борьбу с авариями

(Из выступления нач. смены мартеновского цеха № 1 т. Седых)

За 1939 год в работе мартеновского цеха № 1 были серьезные недостатки. За последнее время участились аварии. Печь № 3 — свод упал, печь № 7 — свод упал в шлавку. Мало боролись за стойкость сводов печей. Борьба с авариями не организована. Низка

трудовая и технологическая дисциплина. Порой заедает нас и штурмовщина. План 1940 года выполним, брак снизим до 2 процентов, повысим стойкость печей. Мы имеем хорошие кадры мастеров, сталеваров, которые горят желанием работать по-большевистски.

К слету стахановцев — энергетиков завода

В совершенстве овладеть высокой энергетической техникой

РЕШИТЕЛЬНО УЛУЧШИТЬ
ОБСЛУЖИВАНИЕ
ОБОРУДОВАНИЯ

Главным потребителем электроэнергии Кузнецкой ТЭЦ являются прокатные цехи. Только одна установленная мощность электроприводов составляет 90342 киловатт.

Мощность моторов составляет от 80 ватт и до 5500 киловатт с питанием от 110 до 6300 вольт. Тут имеются самые простые схемы запуска и самые сложные схемы автоматического управления целыми агрегатами. Причем все это оборудование представляет последние достижения электротехнической мысли.

Последние полтора-два года были периодом борьбы за ликвидацию последствий вредительства в электрохозяйстве. Враг много навредил, но ему не удалось вывести окончательно энергетические установки. На долю стахановцев, ударников, инженеров и техников выпала исключительно важная задача — сохранить и наладить правильную эксплуатацию оборудования, заставить это оборудование долго служить делу социализма.

И коллективу электриков удалось этого достигнуть. Неослабный надзор, своевременные планово-предупредительные ремонты в трех прокатных цехах (бюминг, рельсобалка, листостан) привели оборудование в надежное состояние.

В процессе этой борьбы выдвинулось много передовых людей, овладевающих высокой энергетической техникой.

Но эксплуатация оборудования в 1939 году дала не только успехи, но и значительные промахи и недостатки. Еще не изжиты аварии и брак в работе, которые сопровождаются простоями цехов и агрегатов. Правда, в сравнении с 1938 годом они значительно снижены, но все же еще высоки. Так, аварийный выход мотора к общему парку в прошлом году составил 4,6 процента против 6,3 процента в 1938 году. Простой цехов по причине аварий и неисправности электрооборудования в прошлом году составили 122 часа против 343 часов в 1938 году.

Эти цифры говорят о том, что еще много и упорно должны мы работать, чтобы полностью изжить аварии и брак в работе. Качество обслуживания оборудования еще далеко не удовлетворяет

требованиям. За 1939 год большое количество моторов выведено из строя по таким недопустимым причинам, как перегрузка, отсутствие смазки в подшипниках, механические повреждения и т. д.

Самое большое количество выведенных моторов падает на обжимной цех. Немалая вина падает на электроремонтный цех, который часто неудовлетворительно ремонтирует моторы.

1940 год должен быть для электриков годом решительного улучшения обслуживания оборудования.

Главная задача состоит в повышении технического уровня электриков, мастеров. От степени грамотности работника, обслуживающего оборудование участка, зависит безаварийная работа цеха.

Второй задачей является правильная расстановка людей. От разговоров о совмещении профессий нужно немедленно перейти к делу. Надо сейчас же переводить на обслуживание кранов машинистов постов — электриков. Машинисты, крановщики должны быть электротехнически грамотны, отвечать не только за манипулирование ручкой командно-контроллера, но и отвечать за уход и обслуживание управляемого им агрегата.

Сейчас уже начата теоретическая часть подготовки — изучение основ электротехники. Нужно всех обучающихся пропустить через обще заводскую экзаменационную комиссию.

Одну из решающих ролей играет точное соблюдение графика планово-предупредительных ремонтов оборудования. На о пред- явить жесткие требования к тем, кто организует и к тем, кто осуществляет ремонт.

Есть еще много узких мест в работе оборудования по всем прокатным цехам. Над их ликвидацией и у ж н о основательно поработать всему коллективу энергетиков.

Предстоящий слет стахановцев, — передовиков-энергетиков нашего завода, посвященный обсуждению и принятию условий социалистического соревнования с коллективом энергетиков Магнитогорского завода, поможет нам мобилизовать наш коллектив на борьбу за первенство в этом соревновании.

Инженер Н. Свистунов.

ЭКОНОМИЯ ТОПЛИВА — ОСНОВА РАБОТЫ ЦЕХА

Планами третьей пятилетки предусмотрено снижение норм расхода топлива. Это требует пересмотра режима нагрева металла и проведения необходимых рационализаторских мероприятий по печному хозяйству.

В наступившем 1940 году для экономии топлива необходимо провести следующие мероприятия:

Установить строгий тепловой режим и теплоизоляцию гиссажных труб и сводов печей; сократить холостой ход групп нагре-

вательных колодцев; устранить подсосы холодного воздуха; сократить расход воды с выпуском ее до 40—50 градусов Цельсия; своевременно заменять выбывающие из строя детали печей.

Отношение к важнейшему государственному вопросу — к экономии топлива должно быть положено в основу работы как цеховой администрации, так и обслуживающего персонала нагревательных печей.

Инженер И. Гусаревич.

Успех решают люди

Главное, что характеризует коллектив работников машинного зала ТЭЦ, — это полный охват его членов учебой, непрерывное повышение квалификации, повышение качества работы.

Для передачи стахановских методов организованы и работают 8 стахановских школ и двое стахановских курсов. Слесари-стахановцы тт. Кузнецов, Белов, Кашин, мастера тт. Лаврентьев, Шаламай, старшие машинисты тт. Дербушев, Сизов и др. руководят школами и курсами, передавая свой стахановский опыт другим и одновременно повышая свою квалификацию.

Помощник начальника машинного зала тов. Добровольский правильной расстановкой машинистов турбогенераторов и турбовоздухоудов сумел достигнуть того, что из 40 машинистов 20 овладели 2—3 рабочими местами. Отдельные товарищи, как Черновский, Смирнов, Бученков, Звягин, Люшков и Карманов освоили по четыре рабочих места, то есть могут работать машинистом на любом турбогенераторе и турбовоздухоудке ТЭЦ.

Чтобы судить о сумме приобретенных этими товарищами знаний и навыков, достаточно представить себе мощность турбин ТЭЦ и что эти турбины построены четырьмя разными фирмами.

Успехи, достигнутые эксплуатационным персоналом, далеки еще от возможных успехов и не дают нам права успокаиваться. Однако нужно отметить, что улучшение использования машин и работы машинистов уже дало заметные результаты. Так, если в 1938 году по вине эксплуатационного персонала было пять аварий, то в 1939 году — только одна.

Снижение удельного расхода пара на выработку электроэнергии в прошлом году дало экономии в сумме около 500 тысяч рублей.

Заметные достижения имеет и ремонтный персонал машинного зала (руководитель т. Эвразрт). За последние 2—3 года освоены такие работы, как динамическая балансировка роторов, перелопачивание дисков турбин (слесарь стахановец тов. Кузнецов), варка лопаток воздухоудов (сварщик-стахановец тов. Казимиров), машинная проба лопаток и т. д.

Если не так давно из-за пропусков трубами конденсаторов сырой воды в конденсат турбогенераторы останавливались через каждые 3—4 недели, то теперь, благодаря проведению ряда мероприятий, надобность в остановках по этой причине почти вовсе отпала.

Непрерывное повышение квалификации персонала, учеба, правильное общее руководство и создание обстановки, способствующей развитию стахановского движения (тов. Пеньков), обеспечили достигнутые успехи.

Но для успокоения нет оснований. Случаи брака в работе все еще имеют место, трудовая дисциплина нарушается, недостает общей культуры в работе и чистоты.

Не успокаиваться должен коллектив ТЭЦ, а еще упорнее работать над преодолением многочисленных недостатков. Главное, что обеспечит дальнейший успех, что позволит нам добиться первенства в соревновании с магнитогорскими энергетиками, — это люди, их непрерывный культурно-технический рост. Поэтому мы должны сделать все, чтобы способствовать этому росту.

Д. Суроворов.

ИЗВЕЩЕНИЯ

14 января, в 7 часов вечера, в помещении Театра юного зрителя созывается слет стахановцев-энергетиков КМК.

Повестка дня:

1. Итоги работы энергохозяйства в 1939 году и задачи энергетиков в 1940 году

2. Обсуждение и принятие условий социалистического соревнования с энергетиками Магнитогорского металлургического комбината.

Вход по пригласительным билетам.

За всеми справками обращаться в отдел главного энергетика, телефоны АТС 11-62 или 11-71.

Дирекция КМК.
Завком металлургов.

13 января, в помещении парткабинета, для интеллигенции заводоуправления и завода будет прочитана лекция по произведению В. И. Ленина — „Материализм и эмпириокритицизм“. Лектор тов. Наговицын. Вход свободный.

14 января, в помещении парткабинета, для изучающих историю ВКП(б) членов коллективов

ц. лаборатории, энергобюро, электроремонтного цеха будет прочитана лекция по произведению В. И. Ленина „Государство и революция“ — лектор т. Канаев. Вход свободный.

17 января, в лектории Дворца культуры (3-й этаж), для изучающих историю ВКП(б) коксовиков состоится лекция по третьей главе Истории ВКП(б). Лектор т. Минаков. Вход свободный. Отдел агитации и пропаганды завкома партии.

15 января, в 12 часов дня и 8 часов вечера, в кабинете стахановца Производственно-технического музея КМК состоится лекция на тему:

„Многостаночная работа в механических цехах и мастерских КМЗ“.

Лектор — механик центральной лаборатории тов. Дробязко. На лекцию приглашаются рабочие и ИТР механических цехов.

Дирекция. Производственно-технического музея.

Отв. редактор Е. ВЕДЕРНИКОВА.