

ОРГАН
ЗАВКОМА ВКП(б),
ЗАВКОМА
МЕТАЛЛУРГОВ И
АВОДОУПРАВЛЕНИЯ
К М 3

Металлург

10
ЯНВАРЯ
1940 года

Цена 5 коп

СТАЛИНСК, НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

№ 3 (381)

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА РЕШАЕТ УСПЕХ ПРОИЗВОДСТВА

Партийная организация и весь коллектив нашего завода обсуждают итоги работы в 1939 году и мероприятия на 1940 год — третий год третьей сталинской пятилетки.

Итоги истекшего года — неплохие итоги. Коллектив завода сделал большой шаг вперед почти по всем показателям.

Несомненно, в этом сказывается роль цеховых и всей заводской парторганизаций. Выполняя решения исторического XVIII съезда ВКП(б), они больше стали заниматься вопросами хозяйства. Некоторые парторганизации усилили внимание контролю над деятельностью администрации (заводской партией, парторганизация бляминга и некоторые другие). Большинство коммунистов показывают пример партийного отношения к работе, являются вожаками масс. Всем известны лучшие мастера сталеварения — коммунисты гг. Акридин, Максимов, Соловьев и другие, прокатчики гг. Сороко, Ермолаев, Пистехин и другие, доменщики гг. Бойко, Примаченко и многие другие. Ранее отстававший начальник смены коксового цеха, молодой инженер-коммунист т. Юдкин начал показывать образцы работы.

Но контроль — это сильнейшее средство партийного влияния на производство — даст огромные результаты только при том условии, если он сочетается с широко поставленной, глубокой политической работой в бригадах, если в этой работе будет участвовать вся парторганизация, каж-

дый отдельный коммунист, если все коммунисты станут подлинными вожаками масс, будут учить их стахановской работе и учиться у них.

Некоторые цеховые парторганизации умеют правильно сочетать хозяйственную и партийно-политическую работу. Например, партийное собрание на бляминге 4 января прошло на довольно высоком идейно-политическом уровне. Выступавшие коммунисты по докладу начальника цеха т. Смирнова говорили не только о хозяйственных вопросах, но подвергли резкой критике и недостатки партийной работы. Они говорили о том, что многие члены и кандидаты партии показывают плохой пример на производстве и в общественно-политической жизни. А таких отстающих коммунистов в цехах немало (гг. Барышников, Шеханов, Зюзя и другие). Но вот в коксовом, втором мартеповском, среднесортном и ряде других цехов о состоянии партамассовой работы почти совсем не говорили.

Мы непрерывно движемся вперед, достигая повседневно значительных успехов. Но велики стоящие перед нами задачи. Решительно ликвидируя недостатки, улучшая массово-политическую работу в цехах, в бригадах, повседневно повышая авангардную роль коммунистов на производстве, улучшая партийный контроль над деятельностью администрации, — правильно сочетая хозяйственную и партийно-политическую работу, — заводская парторганизация с честью выполнит стоящие перед ней задачи.

Передовики социалистического соревнования имени Третьей Сталинской Пятилетки

В рельсобалочном цехе за сутки 8 января лучше всех работала вторая бригада (нач. смены тов. Мишарев, мастер тов. Чеховский, старший вальцовщик тов. Ковин). Она прокатала металла 117,6 процента к плану.

За 7 дней января листопркатный цех выполнил план по сдаче товарного проката на 103,4 процента. Вперед по выполнению производственного плана идет коллектив третьей бригады (нач. смены тов. Кондратьев, старшие вальцовщики гг. Максимов, Иванов, болтовщики гг. Захаров и Духанин). За семь дней января они сработали на уровне 110,2 процента плана. Сменное задание за 8 января они выполнили на 152,5 процента.

Коллектив среднесортного цеха с первых дней января изо дня в день перевыполняет производственные задания. План по сдаче товарного проката за 7 дней января цехом выполнен на 149 проц.

За сутки 8 января лучшие показатели дала вторая бригада (нач. смены тов. Хорошев, мастер тов. Михайлов), сменное задание она выполнила на 137,2 процента. Первая и третья бригады работали на уровне 133,5 процента.

8 января по первому мартеповскому цеху лучше всех работали сталевары печей №№ 6 и 7 гг. Косовец, Киряков, Петров, Панов, Сапов и Тимохин, их выполнение по стали составляет 135 процентов к плану.

На 127 процентов выполнили свое задание по стали и сталевары 5-й печи гг. Федоров, Мосолов и Кухлин. Выполнение сталеваров печи № 1 гг. Васильева, Чалнова и Козаленко за эти сутки составляет 111 процентов к плану.

ОПЕРАТИВНАЯ СВОДКА штаба Ленинградского Военного Округа

В течение восьмого января на фронте ничего существенного не произошло.

На Ухтинском, Ребольском, Петроаводском направлениях действия разведывательных отрядов.

На Карельском перешейке разведывательные поиски, ружейно-пулеметная и артиллерийская перестрелка.

Вследствие плохой погоды наша авиация произвела только разведывательные полеты. (ТАСС).

Первая сессия горсовета депутатов трудящихся



На снимке: старейший депутат горсовета т. Д. П. Беликов открывает первую сессию. Фото Буракова.

Для трудящихся Сталинска 5 января — торжественный день. В этот день открылась первая сессия горсовета депутатов трудящихся.

Лучшие люди нашего города, завода, шахт, транспорта — избранники народа — с чувством величайшей радости и ответственности за почетное звание депутата горсовета собрались в театре Юного зрителя на первую сессию горсовета. Зал переполнен. На сцене появляется старейший депутат — Дмитрий Петрович Беликов. Ему поручено открыть первую сессию горсовета.

Каждое слово из речи т. Беликова звучало гордостью, гимном победы великого советского народа, гимном славы нашей великой партии больше-

виков и любимому вождю народов товарищу Сталину — творцу великой Конституции советского народа.

Первая сессия горсовета депутатов трудящихся открыта.

Под бурные, долго несмолкаемые аплодисменты депутаты избирают почетный президиум — Политбюро ЦК ВКП(б) во главе с товарищем Сталиным и вождей братских компартий.

Председателем сессии избран И. И. Мясоедов — третий секретарь горкома ВКП(б), и секретарем Н. П. Комнинов — инженер — исследователь центральной лаборатории.

Утверждается порядок дня сессии. Избирается мандатная комиссия. По предложению депутата т. Коврижных утверждается состав исполнительного комитета в числе 19 человек.

На сессии председателем исполнительного комитета единогласно избран депутат П. Г. Тереньтев, его первым заместителем — депутат С. Ф. Лебедь, вторым заместителем — депутат П. М. Белонислов. Избраны члены исполнительного комитета.

Сессия обсудила вопрос об образовании отделов исполкома, утвердила отделы и заведующих отделами. На сессии избран состав 12 комиссий.

С большим вниманием депутаты прослушали доклад председателя мандатной комиссии депутата Г. И. Орлова о блестящих победах сталинского блока коммунистов и беспартийных на выборах 24 декабря, в местные Советы депутатов трудящихся.

Под гром долго несмолкаемых аплодисментов в честь вождя народов товарища Сталина, под возгласы: «Да здравствует Первый Герой Социалистического Труда товарищ Сталин!» избранники народа приняли приветственную телеграмму вождю народов товарищу Сталину.

Е.

Подготовка к Ленинским дням

На фабриках, заводах и учреждениях Москвы идет подготовка к XVI годовщине со дня смерти Владимира Ильича Ленина. Более 150 агитаторов, беседчиков комбината Трехгорной мануфактуры имени Дзержинского проведут в ближайшие дни в цехах комбината, на бывших избирательных участках беседы, чтения материалов о жизни и деятельности Ленина.

Партикомитет готовит к Ленинским

дням выставку, которая в документах и фотоснимках отобразит жизнь и деятельность Владимира Ильича Ленина, 21 января в театре Дома культуры имени Ленина состоится собрание рабочих, работников, специалистов, служащих комбината, посвященное XVI годовщине со дня смерти Ленина. С воспоминаниями выступят старые производственники, лично знавшие Владимира Ильича. (ТАСС).

Один день войны стоит Франции миллиард франков

В бельгийской газете «Лябр Бельжик» опубликовано следующее заявление французского министра вооружений Дотри: «Один день войны стоит Франции один миллиард франков. Каждая минута требует расходов 750 тысяч франков. Вооружение одного

артиллерийского полка стоит 50 миллионов франков, танкового батальона — 120 миллионов. Дивизия во время боя расходует военных материалов на сумму почти 5 миллионов франков в час. Один залп зенитной батареи стоит 5 тысяч франков». (ТАСС).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРВЫЕ УСПЕХИ КОКСОВИКОВ НЕ УСПОКАИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Партийное собрание коксового цеха 4 января заслушало доклад начальника цеха т. Макарова об итогах работы в 1939 году и о мероприятиях на 1940 год.

— План по валовому коксу, — говорит т. Макаров, — на 1939 год мы выполнили на 90,1 процента, по металлургическому коксу на 87,9 процента. Коксовый цех причинил заводу убытка за год 5 миллионов 912 тысяч рублей.

Одной из основных причин невыполнения плана является запущенность отопительной системы. Не было у нас устойчивого теплового режима на печах. Имели место массовый недопуск печей, частая перешихтовка марок углей, вылача сырых печей.

В цехе слаба массово-политическая работа. Отсюда низкая дисциплина, отсутствует необходимая сплоченность коллектива. Мастер у нас не был хозяином на своем участке. Все это, — продолжает докладчик, — и привело к невыполнению плана при низком качестве кокса, к огромным потерям газа, к низкой производительности труда (за первый квартал она составила 86,4 процента, за четвертый квартал — 90 процентов). Это вызвало также перешифт и большую текучесть (за год уволилось 600 рабочих).

— Никаких объективных причин, — говорит далее тов. Макаров, — у нас нет. Все зависит исключительно от нас самих. Стахановская декада показала, что работать значительно лучше коллектив коксовиков может и у него есть для этого все условия. За эту декаду средний выход печей составил 373, потери газа сокращены до одного процента при плане три процента, выход металлургического кокса достиг планового — 92 процента. В стахановскую декаду у нас резко сократился выход сырых печей. По валовому коксу мы приблизились к выполнению плана.

Этот успех мы обязаны закрепить и двигаться дальше. В 1940 году мы должны добиться резкого повышения производительности труда. Сделаем мы это прежде всего за счет решительного укрепления трудовой и производственной дисциплины, а также за счет механизации и автоматизации

трудоемких процессов. В этой области работы в нашем цехе неопытный край.

На втором блоке мы уже автоматизировали тушение кокса, на первом блоке автоматизация заканчивается. Это дало нам возможность сократить штат на 8 человек. Намечено автоматизировать загрузку коксовых печей и сортировку и открывать крышку. Все это позволит освободить 16 чел. Сейчас мы уже имеем возможность сократить за счет механизации 28 человек, за счет совмещения профессий — 33 и за счет уплотнения — 10 человек. У нас около 40 человек электриков и слесарей взаимно осваивают вторые профессии.

— Чтобы выполнять план, мы должны вылавить в сутки 389 печей. Этого уровня в ближайшие дни достигнем. Для этого нужно грузить под планир не менее 16 тонн. Пока только смена т. Юдкина достигла 15,8 тонны. Далее мы должны увеличить камеру на 40 сантиметров. Перед нами стоит также задача ускорить ремонт отопительной системы, освоить бездымную загрузку.

Тов. Макаров назвал многих передовых людей цеха, показывающих хорошие образцы работы.

Выступивший в прениях по докладу, директор завода, т. Белан сказал, что основной причиной невыполнения плана является то, что в цехе много было различных вредных «теорий». Почти у каждого инженера была своя «теория». К сожалению, и сейчас еще эти «теории» полностью не изжиты. Например, на мой вопрос заместителю начальника коксовых печей т. Воронину о причинах снижения температуры на коксовых печах, он ответил:

— Погода повлияла — сильный ветер.

В прениях по докладу выступило 14 человек. Никто из выступавших не говорил о состоянии партийно-массовой работы в бригадах. Это свидетельствует о том, что сочетание партийно-политической и хозяйственной работы в цехе отсутствует. Цеховое партбюро должно сделать из этого соответствующие выводы. М. У.

Докладывая об итогах работы 1939 года на партсобрании второго маргеновского цеха 4 января, начальник цеха т. Гурский сказал:

— В прошлом году мы впервые выполнили годовую программу по выплавке стали на 103,2 процента, освоили десятки новых марок стали, добились неплохих результатов в стойкости сводов. Это значительные достижения сталеваров. Но успокаиваться на этом мы не имеем права. Мы могли работать неизмеримо лучше, если бы сумели использовать все имеющиеся у нас возможности.

— Коллектив цеха еще много дает некондиционной стали. Первая бригада имеет кондиционность 96,9 процента, вторая бригада — 99,7 процента, бригада № 3 — 99,8 процента и бригада № 4 — тоже 99,8 процента. Лучшими мастерами являются т. Зотенко, имеющий брака только 3,5 процента, т. Максимов — 4,8 процента. Хорошо работали и тт. Кузнецов и Соловьев. Не вложились мы в плановые коэффициенты.

Выступавшие в прениях по докладу говорили, главным образом, по хозяйственным вопросам и мало уделили внимания партийно-массовой работе.

Член партии мастер тов. Акридин отметил неудовлетворительную работу в области качества металла. Для улучшения качества необходимо добиться правильной шихтовки. Простой на подианах и из-за составов в 1940 году мы должны свести к минимуму.

— Мы, мастера, — сказал т. Акридин,

— должны уделить особое внимание качеству шлаков. Шлаки решают качество металла. Надо внимательно изучать, почему отдельные печи работали хорошо, имели продолжительность кампании до 190 и больше плавок. Изучив опыт сталеваров этих печей, перенести его в практику отстающих. В следующем году мы этим не занимались.

Тов. Ткаченко обратил внимание на то, что в цехе крайне слабо ведется партийно-массовая работа. Начальники смен, даже коммунисты, не считают себя обязанными вести воспитательную работу среди рабочих своей бригады. Партийная, профсоюзная организации и командиры производства почти совсем не уделяют внимания стальной печатке, не хотят понять огромной роли печати в борьбе за производственные успехи.

Секретарь горкома ВКП(б) т. Москвин отметил, что дисциплина в цехе на низком уровне, плохо поставлена работа с людьми, со стахановцами. Этим и объясняется, что невысоко качество стали, высока себестоимость ее, большие простои на подианах и из-за шихтовки и т. д.

В постановлении партсобрания потребовало в ближайшее время полностью освоить разлижку стали, репромежуточные скороты, механизировать трудоемкие процессы, в частности механизировать спуск шлака на переднюю площадку и уборку его в специальных коробках из цеха, уборку мусора и т. д.

Н. Д.

В заводском партийном комитете

8 января заводской партийный комитет заслушал и обсудил доклад директора комбината тов. Белан об итогах работы завода за 1939 г. и о мероприятиях на 1940 год.

На заседании присутствовали начальники цехов, секретари цеховых партбюро и руководители профорганизаций.

Начальники цехов доложили о намеченных в цехах технических и хозяйственных мероприятиях, обеспечивающих успех выполнения плана 1940 года.

Заводской комитет ВКП(б) принял развернутое решение, которое будет напечатано в следующем номере.

35-ЛЕТНЕ „КРОВАВОГО ВОСКРЕСЕНЬЯ“

Тридцать пять лет отделяют нас от событий 9 января 1905 года, которые явились началом первой русской революции.

Жизнь рабочих и крестьян царской России была невыносимо тяжела. Рабочие страдали от нечеловеческой эксплуатации и бесправия. Крестьянство стонало под ярмом помещика и кулака. Многочисленные народности России задыхались от двойного гнета — национального и социального.

Кануном январских событий явилась декабрьская стачка рабочих Бабу. В результате этой стачки был заключен первый в России коллективный договор между рабочими и промышленниками. Пример бакинцев послужил сигналом и для рабочих других городов.

3 января 1905 года в Петербурге началась стачка на Путиловском заводе. Причиной стачки было увольнение с завода четырех рабочих. Очень быстро к путиловцам присоединились рабочие других петербургских фабрик и заводов. Забастовки принимали грозный характер. В страхе перед революционной царской правительством реши-

ло в самом начале подавить движение рабочих.

Еще в 1904 году с помощью агента царской охранки мопса Гапон была создана полицейская организация под названием «Собрание русских фабрично-заводских рабочих». Через Гапона департамент полиции узнавал о политических настроениях среди рабочих.

«Душевными разговорами» о нуждах рабочих, танцевальными вечерами и прочими уловками Гапон пытался отвлекать пролетариат от революционного движения.

В разгар петербургской стачки Гапон предложил собраться всем рабочим Питера для мирного шествия к царю и подачи ему петиции (просьбы) о рабочих нуждах. Шествие было назначено на воскресенье 9 января (22 января нового стиля). На многочисленных собраниях, где обсуждалась петиция, большевики настояли внести революционные требования: о свободе печати, о свободе слова, рабочих союзов, о равенстве всех перед законом, отделении церкви от государства, прекращении русско-японской войны,

установлении 8-часового рабочего дня, передаче земли крестьянам.

На рабочих собраниях и в разговорах с рабочими большевики убеждали вообще не ходить к царю с петицией, ибо это бессмысленно, а вооружиться, готовиться к боевой революционной борьбе против самодержавия.

8 января, за день до «Кровавого воскресенья», Петербургский комитет РСДРП выпустил специальное обращение «Ко всем петербургским рабочим». В этом обращении партия еще и еще раз говорила рабочим: «Освобождение рабочих может быть только делом самих рабочих, — ни от попов, ни от царя вы свободы не дожидаетесь».

Однако, остановить стихийное движение, вызванное провокацией царских агентов, уже было невозможно: значительная часть рабочих тогда еще верила в то, что «царь поможет».

«Мы, рабочие г. Петербурга, наши жены, дети и беспомощные старширодители, пришли к тебе, государь, искать правды и защиты» — так начиналась петиция к царю, с которой 9 января ранним утром к Зимнему дворцу двинулось мирное шествие. 140 тысяч человек шли к Зимнему дворцу, к царю. Рабочие несли молитвы, несли кресты, иконы, портреты царя и ца-

рицы. Шли целыми семьями, с женами и детьми.

Царь приготовил рабочим кровавую встречу. Заранее был составлен план подавления рабочего движения Петербурга. Чтобы легче было выполнить этот кровавый план, солдатам сказали, что рабочие хотят якобы разрушить Зимний дворец и убить царя.

Возле Невских ворот колонну рабочих встретили кавалерия и пехота. Рабочие не верили своим глазам, им казалось, что это — недоразумение, ошибка, что солдаты, быть может, выставлены «для порядка».

Но вот грянул залп, за ним другой... Замертво упали люди. Крики, стоны раненых, плач детей — все смешалось в общий гул ужаса, паники и страшного возмущения. А солдаты продолжали стрелять по безоружным.

Больше тысячи убитых, более двух тысяч раненых рабочих, рабочих, стариков и детей — таковы итоги «Кровавого воскресенья».

Но эти жертвы не пропали даром. Эти выстрелы раскрыли многим рабочим глаза. Они лучше стали осознавать свои классовые интересы.

Трибуна стахановца

Свой опыт передам товарищам

Вальцовщиком стана «800» рельсобалочного цеха я работаю около двух лет. Ни одной аварии по моей вине за это время не было.

В цех я всегда прихожу за полтора часа до начала работы. На этот счет у меня уже выработалась привычка. Сразу же приступаю к осмотру валков и спрашиваю вальцовщика, которого сменяю, какие были неполадки в их смене, чем они вызваны. Если он сообщает мне, что в нашей смене будет перерыв, я проверяю готовность к перерыву.

Убедившись, что все подготовлено, я иду на сменновстречный. Тут я сообщаю своей бригаде, какая предстоит нам работа, информирую бригаду об имевших место неполадках в сменяемой нами бригаде, как и почему они произошли, с тем, чтобы не допустить нам самим подобных неполадок.

После отбоя предыдущей смены принимаем смену: еще раз тщательно осматриваем все оборудование, устраняем обнаруженные недостатки. Затем приступаем к прокатке.

В зале смены с печей Сименса нам выдают один блюмс. Стан «900» обжимает его и посылает нам. Я проверяю заготовку квадратов и, если они соответствуют размерам, пускаю блюмс в стан. После пяти пропусков в первой клетке, передаю на вторую, и даю продолжительный звонок печам, который означает, что приступаем к прокатке полным ходом.

Если из первой клетки получился неправильный выход полосы, то в промежуток времени до выдачи со стана «900» следующего блюмса ведем окончательную настройку стана. На следующем блюмсе убеждаюсь в правильности настройки всего стана «800» и начинаю катать полным ходом.

Стан «800» — ведущий стан в рельсобалочном цехе. Работа на нем является самой ответственной. Задача стана до вальцовщика — не только самому внимательно и четко работать, но добиться, чтобы весь коллектив стана в 12 человек работал так же внимательно. Старший вальцовщик свое-

временно подает соответствующие сигналы рабочим различных профессий. В моем подчинении находятся пять машинистов постов, два проводника, два вальцовщика и два кантовщика. Наиболее ответственной после старшего вальцовщика является работа машиниста Риверса.

Чтобы не сломать валки, не допустить разрыва муфты, нельзя задавать полюсу в седьмой проход, когда принимает машинист Риверса полюсу в четвертый проход. От этого может получиться разрыв муфты, поломка трефа или скручивание шейки валка. Машинист Риверса т. Лыков переключил контроллер на меньшую скорость вращения валков, в это время машинист поста № 4 т. Гавришкин задает полюсу в восьмой проход. Получилось свертывание трефа среднего вала второй клетки стана «800».

Были случаи, когда при сокращении скорости вращения валков, когда задавался полюс в восьмой проход, ломались проводки и оковывался верхний вал. Бывают при этом и более крупные аварии, вплоть до поломки главного подшипника.

Проводчик должен правильно устанавливать линейки и проводки и все время работы должен следить за ними. Если неправильно стоит линейка, то и полюс выйдет неправильно, от удара о шпину загорится и получится недокат. Когда цепляет проводка, надо немедленно ее сменить. Если этого не сделать, то проводку выбьет и получится оков вала, то есть полюс несколько раз навернется на вал.

Так было у бывшего старшего вальцовщика Валова и проводника Латаева. Проводка у них цепляла в восьмом проходе. Вместо того, чтобы сменить проводку, они выгнули вперед проводки шестимиллиметровую прокладку, этим укоротили проводку, продолжая прокатку. На третьей полюсе выбило проводку и оковало вал. Бригада простояла 1 час 40 минут.

Свой опыт работы я передаю работникам коллектива стана. Некоторое время я был освобожденным инструктором стахановской школы. Сейчас меня снова поставили на рабочее место старшего вальцовщика. Но я обязуюсь без отрыва от производства передать свой опыт проводникам тт. Давыдову и Латаеву, чтобы к 1 апреля этого года, они могли работать старшими вальцовщиками, а вальцовщики тт. Леонов и Титов — проводниками. Кантовщиков тт. Лымарева и Юганова подготовлю на вальцовщиков.

В. А. ДЕМИДОВ.

РАБОЧИЕ ЖДУТ ПРЕДЦЕХКОМА

В 9 с половиной часов утра 2 января в красном уголке рельсобалочного цеха сидело несколько человек рабочих, сменившихся в 8 часов утра. Они дремали после ночной смены.

— Наверно мы не дождемся Масленкова, — говорит вальцовщик рельсоотделка тов. Беликов.

Рабочие заходят и, дернув за ручку двери, уходят.

Завком металлургов должен обязать председателей цеховых комитетов после смены бригад — утром и вечером быть в цехкоме, чтобы рабочие сразу после смены могли разрешать в профорганизации свои вопросы.

В. Н.



Тов. Аманжол — сталевар 7-й мартеновской печи, лучший стахановец 1-го цеха, держатель переходящего мандата горкома ВКП(б).
Фото Буракова.



П. М. Чесноков — рабочий ковшевого хозяйства 2-го мартеновского цеха, стахановец, выполняет нормы до 200 и больше проп.
Фото Буракова.

Рекордная стойкость свода

Блестящих успехов в сохранении мартеновской печи добились сталевары печи № 1 тт. Васильев, Ляхов, Коваленко и Чалков. Благодаря систематическому исправлению кессонов, правильному уходу за передней и задней стенками, повседневному наблюдению за насадками, эти товарищи сварили в течение кампании 186 плавок стали против 150 плавок по плану. 46 тысяч тонн стали выдано за кампанию при плане 35 тысяч тонн.

Мы могли бы добиться лучших результатов, — говорит сталевар тов. Васильев, — если бы нам были полностью обеспечены все условия и, прежде всего, не задерживали бы на-

ших плавок из-за составов, из-за шихтовки и т. д.

— Вступив в новый, 1940 год, мы будем работать еще лучше, — заявляют тт. Васильев и Коваленко. — Мы добьемся того, что в следующую кампанию наша печь выдаст не менее 50 тысяч тонн стали.

За перевыполнение годового плана по выплавке стали за отличный уход за печью тт. Васильеву, Ляхову, Чалкову и Коваленко директор комбината т. Белан объявил благодарность с занесением в трудовые книжки. Им выдаются также денежные премии.

Д.К.

Наши социалистические обязательства

На основе ликвидации недостатков работы в 1939 году, на основе еще более широкого развертывания социалистического соревнования и стахановского движения, коллектив листопрокатного цеха обязуется дать в 1940 году следующие показатели:

Годовой государственный план выполнить досрочно к 12 декабря. Месячную программу — к 27 января, спецзаказы — к 12 января и к 15 января отгрузить их заказчикам.

Снизить брак по профилю до 3 процентов (против 8 процентов в 1939 году) и по металлу — до одного процента (против 4 процентов).

Снизить вторые сорта по прокату до семи процентов и повысить выход первого сорта до 93 процентов.

Не допустить ни одной аварии. Уложиться в плановый коэффициент расхода металла на тонну первого сорта.

Снизить простои по цеху на 10 процентов.

Добиться, чтобы в каждой бригаде было не менее четырех мастеров первого класса и 75 процентов от состава бригады — стахановцев.

В культурном, образцовом порядке содержать рабочие места и хорошо сдавать смены.

Не допускать перепростой вагонов как НКПС, так и кузнецовских.

Снизить расход топлива на тонну готового проката с 108 до 100 кг.

Прокатку марочных сталей производить только по графику.

Проводить каждую декаду производ-

ственные совещания по бригадам.

Выпускать в каждой бригаде стенгазету не реже одного раза в месяц.

Охватить на 100 процентов теоретической работой весь коллектив цеха.

Организовать стахановские школы для ведущих профессий.

Поднять на высокий уровень оборонную работу в цехе, всем вступить в члены ОСО, организовать в бригадах кружки ШВХО, ВС, ГСО, ГТО и регулярно проводить занятия.

Ремонт оборудования производить высококачественно и строго по графику, не допуская перерасхода сверхурочных часов.

Дать заводу экономии в сумме не менее 500 тысяч рублей.

Не допустить ни одного случая травматизма, соблюдать все правила техники безопасности.

Руководство цеха берет на себя обязательство — создать в 1940 году все условия для стахановской работы коллектива.

Организовать в выходные дни массовые культпоходы бригад в театр, кино и т. д.

Стахановской работой в январе завоевать переходящее знамя горкома ВКП(б) и доску почета им. XX-летия ВЛКСМ.

Выполнение соцдоговора проверять ежемесячно.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив блюминга.

По поручению бригадных собраний подписались 73 человека.

Грозная волна гнева пронеслась по всей стране. Уже вечером того же дня на улицах Петербурга появились баррикады. Не с петицией, а с оружием в руках, с лозунгами «Долой самодержавие!» петербургский пролетариат выступил против царизма.

Большевики возглавили выступление рабочих. Число стачечников в январе 1905 года достигло 440 тысяч. Рабочее движение поднялось на небывалую высоту. По всей России прокатились забастовки и политические демонстрации протеста против злодеяния царя.

В России началась революция. Оценивая события 9 января, В. И. Ленин писал:

«Правительство нарочно довело до восстания пролетариат, вызвав баррикады избиением безоружных, чтобы подавить это восстание в море крови. Пролетариат будет учиться этим военным урокам правительства. И пролетариат научится искусству гражданской войны, раз он начал уже революцию. Революция есть война. Это — единственная законная, правоземная, справедливая, действительно великая война из всех войн, как ее знает история».

В. ИВАНОВ.

Там, где отрываются от масс

Товарищ Сталин учит больших и малых руководителей быть всегда с массами, учить массы и учиться у них, прислушиваться к их голосу.

Однако эти указания, по видимому, еще не дошли до сознания начальника первого мартеновского цеха тов. Беликова.

Рабочие и инженерно-технические работники цеха не раз указывали тов. Беликову, что в цехе очень слабо проводится в жизнь постановление партийно-технической конференции по качеству металла. Но тов. Беликов такие замечания игнорирует.

Партийно-техническая конференция обязала руководителей мартеновских цехов ввести разливку некоторых марок сталей через промежуточное корыто. Во втором мартеновском цехе это мероприятие в жизнь проведено. В первом же цехе до сих пор не только не разливается сталь через корыто, но даже не подготовлены к этому. Вместо 6 стопоров для корыт имеется только 3—4. Нет слоб для подвешивания корыт, нехватает штанг, при помощи которых корыто прикрепляется к стальному ковшу, и т. д.

Правда, это поручено организовать мастеру разливки тов. Корниевскому. Но это формальный подход к делу. Тов. Корниевский, как молодой, мало опытный работник, самостоятельно справиться с выполнением такого поручения не может. Ему нужна помощь. Однако, он не только не просит помощи, но даже никто не интересуется, делает ли тов. Корниевский что-нибудь в этом направлении.

На днях бригада, руководимая начальником смены тов. Седых, сварила осевую сталь. Но когда дело дошло до разливки плавки, то в цехе не оказалось промежуточного корыта. Тов. Седых обратился по телефону к тов. Беликову за указанием. Последний ответил ему:

— Пока не будет специального распоряжения директора завода, разли-

вайте осевую сталь без корыта.

Плавку разлили без корыта. Придя утром в цех, тов. Беликов заявил тов. Седых:

— Я вас еще раз предупреждаю, что оси без корыта разливать нельзя.

10 декабря прошлого года на цеховом партсобрании начальники смен рассказывали, что подобные распоряжения тов. Беликов давал не только тов. Седых, но и другим начальникам смен, а впоследствии отказывался от своих слов.

Спрашивается, кому нужно такое руководство цехом и может ли такой руководитель иметь необходимый авторитет у подчиненных?

Странно, что партийная организация цеха (секретарь партбюро тов. Капустин), призванная осуществлять контроль над деятельностью администрации, мирится с таким нетерпимым положением.

Плохо обстоит дело в цехе с оборудованием (заведующий тов. Кононыхин). Тележки, на которых подается в цех шихта, совершенно разбиты. 3 января в бригаде тов. Седых при подаче в цех шихты весь состав роликов развалился, не дойдя до печей. А печи в это время стояли в ожидании шихты.

Рабочие заявляют, что тов. Беликов вместо помощи сталеварам, как правило, не разобравшись в вопросе, накричит и уйдет. Такое «руководство» крайне отрицательно отражается на работе.

Все это говорит о том, что т. Беликов оторвался от масс. И в таком случае руководить цехом, конечно, трудно.

Надо думать, что заводской комитет партии сделает из всего этого необходимые выводы, заставит тов. Беликова изменить методы руководства.

Д. КОЗЛОВ.

Пьяница в роли заведующего столовой

В столовой № 3 (прокатные печи) качество изготавливаемых обедов неудовлетворительно. По заявлению рабочих, они хуже, чем в других столовых. В столовой грязно, неуютно. Официантки и буфетчицы часто работают без халатов или в очень грязных, засаленных халатах.

Со стороны некоторых работников столовой имеет место грубость в отношении посетителей. Так, бригадир зала т. Калининкова, подавая 31 декабря рабочему обед, сказала:

— Ложку возьми сам, да смотри не укради.

Возмущенный рабочий спросил ее фамилию, но вместо ответа услышал оскорбительную реплику. Он потребовал книгу жалоб, но ее не оказалось, она находится у заведующего столовой под замком.

Такое состояние столовой объясняется негодным руководством. Заведующий Цыганков мало занимается столовой. Он нередко приходит в состо-

янии сильного опьянения. Например, 4 декабря он пришел в столовую только в 3 часа дня, причем был пьян до непомняемости. Я составила по этому поводу акт и передала его директору прессы столовых и ресторанов т. Григорьеву. Прошел месяц. Безобразия в столовой продолжают, но мер со стороны т. Григорьева никаких не принято. Цыганков за прогул не уволен.

В этой столовой за год сменилось семь заведующих, пять бухгалтеров, шесть заводских производств. Еще большая текучесть среди обслуживающего персонала.

Это не удивительно. Сам Цыганков придерживается взгляда, что для «пользы» дела нужно чаще менять людей, так как, работая долго, они «заедаются».

Директору прессы столовых и ресторанов т. Григорьеву надо, наконец, понять, что такое положение продолжаться дальше не может.

Профорг столовой ПФЛУГБЕЙЛЬ.

Простои—бич цеха вырубки

По простоям цех вырубки, безусловно, занимает первое место на заводе. Тут простаивают то вагоны, то целые бригады вырубщиков или правильщиков.

24 декабря бригада № 1 рельсоотделки имела простой 2 часа 30 минут, 25 декабря—1 час 30 минут. 28 декабря шесть вагонов простояли под погрузкой 12 часов. Таких случаев можно привести бесконечное множество.

Простои происходят от неподготовленности фронта работ. Получается нелепое положение: с работой не справляемся, план не выполняем, а простаиваем из-за отсутствия работы. План четвертого квартала выполнен только на 92,2 процента.

Причина кроется в неорганизованности работы и в неисправности оборудования. Электрокраны неисправны, неисправны также прессы, как правильные, так и пробивные. Механика цеха тов. Шацко это не тревожит. Его даже не видно никогда у прессов. Я, например, в течение месяца ни разу его не видел.

Дисциплина среди механиков низка. Сменные слесари просиживают в будках по целым сменам, а иногда просто спят. Один слесарь приказом по смене уволен с работы, но это мало подействовало. Пробивной пресс попрежнему стоит изрядную смену 2—3 часа из-за того, что плохая резьба на болтах, вылезают шпонки в шестерни. Как ни странно, но пресс стоит часто из-за таких пустяков, как отсутствие болтов, гаек или роликов.

Когда же будет положен этому конец?

Правильщик А. И. БУТОВ.

Уплотнить рабочий день

Цех вырубки не выполняет плана по сдаче товарного проката потому, что рабочие-вырубщики полностью не загружены. Ежедневно звена два гуляют по цеху в ожидании работы. Так 27 декабря лучшие стахановцы в смене т. Жирнова т. Потапов и др. ходили по цеху, собирали проволоку.

Происходит это потому, что начальник цеха вырубки т. Степаненко надеется на своего заместителя т. Чубарова, Чубаров, в свою очередь, надеется на заведующего складом т. Васильенко. Тов. Васильенко же занимается больше разговорами по телефону с работниками отдела сбыта. Но, ведь, разгово-

рами склад вырубки не разгрузить. Надо потребовать вагоны и вывезти металл на внешние склады. В цехе вырубки лежит некоторый металл со дня пуска стана «500». Например, сталлажи завалены балкой № 18, она мешает вырубщикам работать.

Рабочие-вырубщики горят желанием выполнять и перевыполнять нормы, но сами начальники смен своей неорганизованностью тормозят выполнение плана.

Руководителям завода надо почаще заглядывать в цех вырубки.

ЧЕБОТАРЕВ.

Пересмотреть систему премий

На складе готовой продукции листостана бригады грузчиков не заинтересованы в погрузке вагонов НКПС. За своевременную отправку внутризаводских вагонов бригада получает премиальные до 30 процентов к основной зарплате, а за перепростой штраф не выписывается.

При погрузке вагонов НКПС, если бригада уложились во времени на всю партию, то получает по 1 рублю 50 копеек за вагон, а за перепростой не отвечает.

Из всего этого грузчики сделали вывод, что выгоднее грузить вагоны «Бузстрой», чем НКПС, так как на погрузку вагонов «Бузстрой» дается по

15 минут на вагон, на погрузку же вагонов НКПС приходится 12 минут. Штраф за перепростой выписывается со всего атомандного состава цеха, с него снимается премия. Между тем должны отвечать и грузчики.

Отделу организации труда нужно пересмотреть систему премий за погрузку вагонов НКПС. Бригады грузчиков должны нести материальную ответственность за перепростой вагонов.

Заведующий складом готовой продукции ГОНЧАРОВ.

Отв. редактор Е. ВЕДЕРНИКОВА.



Е. Е. Пушкарёва—зав. школой неграмотных и малограмотных, член государственной комиссии по завершению ликвидации неграмотности по заводу, работает в секторе с 1936 года. Фото Новосельцева.



Е. П. Скрипкина—бригадир службы пути внутризаводского транспорта, стахановка, депутат горсовета. Фото Буракова.