

Вперед, к новым победам!

Коллектив нашего завода в истекшем 1939 году добился неплохих результатов.

Годовой план по чугуну выполнен на 102,4 процента, по стали — на 100,1 процента, по блюмингу (всад) — 101,6 процента, листостан — на 101,3 процента, стан «500» — на 118,1 процента. В металлургическом цикле только рельсобалочный цех не выполнил плана.

Положительным является также то, что завод выполнил план по качественному прокату на 114 процентов. В целом по заводу перевыполнен план по под'ему производительности труда. По ряду цехов значительно снижены брак и аварийность.

Но эти достижения являются результатом использования только небольшой части имеющихся у нас резервов и возможностей. Если эти результаты работы завода в 1939 году сравнивать не с прошлыми годами и не с отстающими предприятиями черной металлургии, а с теми задачами, которые поставлены перед нами в третьей пятилетке, то успехи крайне незначительны. Серьезных недостатков больше, чем достижений.

Прежде всего план по товарному прокату в целом завод не выполнил. Причем по такой важной заготовке, как осевая, план выполнен только на 47 процентов, по рельсам первого сорта — на 56,5 процента. За то рудничных рельсов прокатано 178 процентов к плану, рельсов второго сорта — 173 процента. Производительность и коэффициент использования агрегатов в номинальные сутки по всем цехам ниже плановых. Еще крайне высоки процент брака и аварийность, особенно в прокатных цехах. Например, рельсобалочный цех простоял в среднем 45 процентов рабочего времени. Если простои по крупным авариям на блюминге резко снизились в сравнении с прошлым годом, то повысилось количество мелких аварий, поломок — так называемого брака в работе, лихорадящего производство.

Большим недостатком является то, что на заводе отсутствует борьба за сбережения советской копейки, за рентабельность работы.

Причины всех этих недостатков кроются, прежде всего, в крайне слабой трудовой и производственной дисциплине. Историческое восстановление ОНХ СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦИК от 28 декабря 1938 года выполняется плохо. Большим злом является также то, что технологические инструкции нарушаются даже некоторыми командирами производства.

Партийные и комсомольские организации в большинстве цехов не возглавили борьбу за укрепление трудовой и производственной дисциплины, не поднимают массы на беспощадную борьбу

с нарушителями трудовой дисциплины. Хуже того, некоторые коммунисты и комсомольцы сами показывают плохой пример.

Так, дежурный электрик по машинному залу блюминга, кандидат партии тов. Барышников, являющийся к тому же руководителем цеховой комсомольской организации, к производственной работе относится крайне недобросовестно, систематически нарушает трудовую дисциплину. На работу он приходит за 10—15 минут до смены, механизмы перед вступлением на работу не осматривает, с рабочего места часто отлучается, на работе дремлет. Даже в этом передовом по заводу цехе Барышников не одинок. Спрашивается, может ли такой, с позволения сказать, руководитель мобилизовать комсомольскую организацию на борьбу за укрепление трудовой и производственной дисциплины? Но дело не в Барышникове, а в том, что ни партийная, ни комсомольская организация, ни администрация не поставили вопрос о привлечении Барышникова к ответственности.

Коллектив завода вступил в 1940 г., в третий год сталинской пятилетки с некоторым улучшением работы. Впереди стоят гигантские задачи, разрешение которых возможно только при условии полного использования имеющихся огромных резервов. Главной задачей все еще остается решительная борьба за укрепление трудовой, производственной и технологической дисциплины.

В 1940 году мы должны перейти в новый, высший класс работы. Выполнение указаний исторического XVIII съезда ВКП(б) «О повышении производительности труда на 60 — 65 процентов и качества продукции» требует внедрения образцовой, социалистической дисциплины и высокой культуры во всю работу. Под'ем производства требует также внедрения новых, высших форм социалистического соревнования и стахановского движения — совмещения профессий, широкого развертывания стахановских школ.

Есть полная уверенность в том, что замечательный знаменосный коллектив нашего завода, научившись в новом году использовать все имеющиеся резервы, успешно справится с задачами. Для этого нужно только укрепить волю партийных, комсомольских и профсоюзных организаций и командиров производства в борьбе за решительную ликвидацию всех недостатков, мешающих движению вперед.

Будем работать так, чтобы не только удержать переходящее знамя Наркомчермета, но заслужить одобрение партии, правительства и нашего любимого вождя, великого Сталина.

Извещения

7 января 1940 года, в 7 часов вечера, для интеллигенции заводоуправления и завода в парткабинете (ДКМ) будет прочитана лекция на тему: «Материализм и идеализм». Лектор т. Патушев.

**

8 января 1940 года, в 7 часов вечера, для изучающих самостоятельно историю ВКП(б) по доменному цеху и ТЭЦ в парткабинете (ДКМ) будет прочитана лекция по 4-й главе «Краткого курса истории ВКП(б)».

Отдел пропаганды и агитации ЗПК.



П. П. Орлов — сталевар 1 мартеновского цеха, стахановец, выполняет план по стали до 140 проц. Фото Буракова.

Награждение работников черной металлургии

Приказом Народного Комиссара Черной металлургии СССР за высококачественное и своевременное выполнение

особого Правительственного задания по Кузнецкому металлургическому комбинату награждены:

Значком „Отличник социалистического соревнования Наркомчермета“

1. БУЛЫЧЕВ Дмитрий Петрович — заведующий техническим бюро механического цеха.
2. ПОЛУЗКОВ Александр Васильевич — бригадир сборщиков котельно-мостового цеха.
3. ЧИРИКОВ Григорий Степанович — мастер котельно-мостового цеха.
4. ЯКУШЕВИЧ Филипп Григорьевич — мастер котельно-мостового цеха.
5. ИВАНОВА Зоя Александровна — шлифовальщица механического цеха.
6. ТАМБОВСКИЙ Константин Степанович — прессовщик котельно-мостового цеха.
7. КОРОТКОВ Иван Андреевич — клепальщик котельно-мостового цеха.
8. МИЛЕШИН Дмитрий Петрович — бригадир — разметчик котельно-мостового цеха.

Похвальным листом Наркомчермета

1. БЕСЕДИН Григорий Никифорович — электросварщик котельно-мостового цеха.
2. БЕССОНОВ Михаил Капитонович — слесарь механического цеха.
3. ГАВРИЛОВ Алексей Степанович — сварщик котельно-мостового цеха.
4. ГАШКОВ Василий Михайлович — сверловщик котельно-мостового цеха.
5. ЕФИМОВ Сергей Петрович — инструментальщик — мастер механического цеха.
6. КУРЛЫКОВ Максим Петрович — резчик котельно-мостового цеха.
7. ЛОМОВ Дмитрий Михайлович — заведующий участком обработки котельно-мостового цеха.
8. ПРОНИН Сергей Константинович — мастер механического цеха.
9. ПУДОВ Михаил Павлович — электросварщик котельно-мостового цеха.
10. СЕМЕНИХИН Ефим Романович — электросварщик котельно-мостового цеха.
11. ЯДРЫШНИКОВ Иван Иванович — слесарь механического цеха.
12. ШАПОРЕНКО Устин Васильевич — бывший мастер механического цеха, ныне секретарь партбюро ВКП(б) механического цеха.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

РОСТ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ КОКСОВОГО ЦЕХА

До ноября 1939 года парторганизация коксового цеха росла исключительно медленно. За десять месяцев нами принято в кандидаты партии всего лишь 6 человек, переведено в действительные члены ВКП(б)—4 человека.

С ноября месяца и особенно после постановления ЦК ВКП(б) от 9 ноября «О партийном руководстве предприятиями черной металлургии Донбасса и Челябинской области» работа парторганизации и отдельных членов партии по росту парторганизации значительно улучшилась.

Особенно хорошо стали работать с беспартийными рабочими члены партии тт. Максиков, Тищенко, Казакова, Шахарева, Гордильов и др. Эти товарищи подготовили 11 лучших рабочих ведущих профессий к вступлению в партию. Среди них электросварщик-стахановец т. Кузнецов, работающий в цехе с 1935 года, т. Петров, вырос-

ший в цехе от чернорабочего до мастера по выдаче коксовых печей, тов. Саблин, аппаратчик-стахановец, повседневно повышающий свой технический и общеобразовательный уровень. Кандидатом в члены ВКП(б) принят также начальник смены техник тов. Юферов, являющийся хорошим организатором масс и др. В действительные члены ВКП(б) переведена мотористка углеподготовки, активная общественница т. Грязнова.

Из этих 11 товарищей на четырех уже представлены материалы в горком ВКП(б) для оформления приема.

Парторганизация коксового цеха поставила перед собой задачу—еще шире развернуть работу среди беспартийного актива, повседневно приближая его к партии, отбирая лучших стахановцев и инженерно-технических работников в ряды партии.

Секретарь партбюро коксового цеха ГАВРИКОВ.

Оборонная работа—кровное дело парторганизации

Товарищ Сталин учит, что нужно весь народ держать в состоянии мобилизационной готовности. Международная обстановка обязывает постоянно изучать оборонное дело—винтовку, пулемет, гранату, противотанк и т. д.

Как же обстоит дело на этом участке работы на нашем заводе?

Контрольное задание по стрелковому спорту на воронковском стрельбе первой и второй ступени выполнено на 107 процентов, по пулемету—на 150 процентов. Задание же по ПВХО выполнено всего лишь на 61 процент.

Но перевыполнение заданий по стрелковому спорту произошло за счет передовых цехов завода, где партийная организация оборонную работу рассматривает, как свое кровное дело.

К таким парторганизациям, возглавившим в цехе оборонную работу, нужно отнести парторганизацию рельсобалочного цеха. В этом цехе имеются и результаты. Секретарь партбюро тов. Дуралев добился того, что в цехе созданы и хорошо работают все оборонные кружки.

А вот в цехах металлоконструкций, рельсовых скреплений (председатель ОСО т. Соболев), мартеновский цех № 1 (председатель т. Ткаченко) и ряде других никакой оборонной работы, по сути дела, нет. В этих цехах в течение всего 1939 года не подготовлено ни одного воронковского стрелка, ни одного значкиста ПВХО.

В копровом цехе председателем пер-

вичной организации ОСО был т. Гриценко, теперь избранный секретарем партбюро. Как раньше, так и теперь, никакой оборонной работы в этом цехе нет. Работники заводского совета ОСО неоднократно вели с т. Гриценко беседу на эту тему, он все обещает, но никакими делами свое обещание не подкрепляет.

Бюро цеховых парторганизаций должны вконец изменить отношение к оборонному делу. В 1940 году все рабочие нашего завода должны проходить в кружках подготовку по овладению одной из военных специальностей. Члены и кандидаты партии должны служить примером для беспартийных масс. Коммунисты и комсомолцы в первую очередь должны овладеть оборонной техникой.

30 декабря состоялся слет допризывников завода, рождения 1920—22 годов, который взял социалистическое обязательство—каждому допризывнику ликвидировать малограмотность к 20 мая, прийти на призыв, имея не менее, чем по три оборонных значка.

Председатели первичных организаций Осоавиахима, с помощью и под руководством партийных организаций, должны подхватить инициативу допризывников и добиться, чтобы в 1940 году не только допризывники, но и все рабочие были значкистами.

Председатель заводского совета ОСО И. К. БАРАНОВ.

Молодежь овладевает оборонной техникой

3 января 21 человек допризывников Кузнецкого металлургического завода сдали нормы на значок ПВХО 1 ступени. Все они получили отметки «хорошо» и «отлично». Сейчас эти товарищи при заводском совете ОСО го-

товятся к сдаче норм на значок воронковского стрелка 1 ступени. К 10 января они должны сдать нормы.

И. Б.

НАУЧИТЬСЯ ОТЛИЧНОЙ СТРЕЛЬБЕ

Заводской совет Осоавиахима готовит две стрелковые команды для участия во всесоюзных стрелковых заочных соревнованиях в честь XXII годовщины Рабоче-Крестьянской Красной Армии.

Тренировочные показатели с каждой тренировкой повышаются. Например, вначале команда давала 822 из тысячи возможных, в последнее же время она дает уже 886. Лучшие стрелки выбивают 90—95 очков из 100 возможных. Так, т. Молоков (гор-

здрав) выбивает 91, т. Шевцов (центральная лаборатория)—92, т. Савенко (охрана завода)—94 и другие.

Всего принимает участие в подготовке к соревнованиям 10 человек. Плохо готовится т. Антонова, она не регулярно посещает тренировку и имеет весьма низкие показатели (75—84 очка). Она может подвести всю команду.

Инструктор стрелкового спорта ЯКОВЛЕВ.

Трибуна стахановца

Буду работать на отлично

За истекший 1939 год мы, сталевары печи № 11, как и весь коллектив второго мартеновского цеха, добились значительных успехов. Нами освоены десятки новых марок стали. Сделали мы значительный шаг вперед и в области освоения технологического процесса сталеварения.

Самое же главное это то, что мы научились варить сталь по плану. 29 декабря коллектив нашей печи досрочно выполнит годовую программу.

Однако, если внимательно ознакомиться с нашей работой за год, то можно сделать бесспорный вывод, что наша печь могла бы работать значительно лучше. У нас имеются еще большие неиспользованные возможности. Так, например, из-за простоев на подидах, из-за твердого расплавления плавок, из-за составов и т. д. мы ежемесячно теряем до 15 часов на каждого сталевара. Только я один за декабрь простоял на ремонте подины более 20 часов. Потеряно, следовательно, не менее двух плавок. Такое же положение и в других бригадах.

Но у нас есть немало и положительных, о чем следует сказать несколько слов.

За 1939 год у нас было до 20 случаев, когда продолжительность плавок не превышала 8 часов 20 минут. Это составляет производительность за смену до 140 процентов к плану. Таким образом, мы можем не только выполнять, но и значительно перевыполнять план по выплавке стали ежемесячно.

Неплохие результаты имеем мы и

по сохранению печи. Наша печь на 3 января уже выдала 193 плавки, причем работает она еще не хуже некоторых новых печей. Изнашивание свода в каждой кампании идет у нас почти ровно по всем его частям—от передней до задней стенки.

Таких результатов мы добились благодаря правильному уходу за кессонами, за передней и задней стенками, на которых держится свод. Большую роль играет в этом отношении и правильная установка кессонов четвертым мартеновским цехом.

При сдаче и приеме смен мы все стараемся выявить недостатки, если они имеются, у сталеваров, сдающих смену, и быстро исправить их. Если исправить недостатки своими силами мы не в состоянии, то немедленно докладываем мастеру или начальнику смены.

На нашей печи сейчас подобрался неплохой состав сталеваров. Тт. Черников, Назаренко и Торгалев не раз показывали высокие образцы стахановской производительности. И я уверен, что в наступившем 1940 году мы добьемся еще более значительных успехов.

Лично я, член коллектива этой комсомольско-молодежной бригады, буду работать в новом году только лучше и отличнее. Я буду бороться за выполнение плана ежемесячно не менее, чем на 110 процентов. Буду добиваться средней продолжительности кампании печи до 200 плавок.

Сталевар мартеновской печи № 11
Ф. РЯБОВ.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

Лучший машинист крана

Три часа дня. Продолжительный гул ТЭЦ зовет новую смену на завод.

Через цех вырубки Леонид Александрович Егоров прошел к направительным печам «Сименса», где стоял его любимый шаржирный кран (рельсобалочный цех).

Тов. Егоров, по-хозяйски осмотрев машину, спросил у сменяемого им машиниста комсомольца т. Брекотина, как работает кран, не было ли каких задержек во время смены.

Леонид Александрович пошел в мойку, одел рабочий костюм и отправился в раскомандировку на пятиминутку.

Еще раз т. Егоров тщательно осмотрел болты, верх кабины и, отпустив т. Брекотина, приступил к работе.

Старший сварщик т. Борисов подает т. Егорову команду. Тов. Егоров нажал педаль sireны, включил контроллер хода моста. Кран вздрогнул и плавно продвинулся к третьему окну третьей печи. Одновременно машинист первого поста т. Попова подает к третьей крышке поперечника и открывает окно. Тов. Егоров заезжает в печь, майнует хобот на блоке, интрузивным контроллером зажимает клещи, приводит хобот в горизонтальное положение, тележку крана дает назад, майнует горячий блок на ролики трансферкара.

Операция закончена. Машинист поста опускает крышку окна и подает тележку трансферкара к приемному ролям станка «900».

При посадке металла в печь операция производится в обратном порядке.

Посадка блоком в печь или выд-

ча их на стан требует исключительной четкости и внимательности. Каждая секунда тут решает успех. Малейшая неповоротливость или ненужная лишность может нанести большой вред. Например, машинист шаржирного крана № 1 т. Кубарь неосторожно смаял блок и отломил при этом цапфу приемных роликов станка «900». Бывший машинист т. Порубаев, выезжая из окна, далеко дал назад и ударил правым углом кабины о пост № 1. Кран надолго выпал из строя.

— Работать внимательно и культурно—вот в чем главное,—заявляет т. Егоров.

У т. Егорова слова с делом не расходятся. Каждую свободную минуту он использует для осмотра и чистки своего агрегата. Ухаживает за краном он любовно. Неудивительно, поэтому, что аварий у него не бывает. За все время работы в цехе с 1935 года к нему не было предъявлено ни одной претензии.

В июле месяце прошлого года тов. Егорову присвоено звание мастера первого класса и в октябре вручен переходящий мандат горкома ВКП(б).

Весь коллектив рельсобалочного цеха отзывается о т. Егорове, как о лучшем, культурном машинисте шаржирного крана.

Стахановскую работу на производстве т. Егоров сочетает с общественно-политической работой. Он является членом бюро кассы взаимопомощи и уполномоченным по выдаче краткосрочных осуд в бригаде. Комсомольская группа бригады № 3 избрала т. Егорова группкомсоргом.

В. НОВОСЕЛЬЦЕВ.

Рационализация и изобретательство—огромный резерв для под'ема производительности труда

Отстающий участок

26 декабря прошлого года в клубе ИТР состоялось первое собрание молодых специалистов, рационализаторов и изобретателей завода. Активное участие на собрании приняли научные и исследовательские работники центральной лаборатории и Сибирского металлургического института.

Всего на собрании присутствовало около 200 человек. Собрание заслушало и обсудило доклад заместителя главного инженера завода т. Ижикова о состоянии рационализаторской и изобретательской работы на заводе, приняло обращение ко всем комсо-

мольцам и молодежи завода активно включиться в рационализаторское и изобретательское движение.

Из печатаемых сегодня материалов видно, на каком низком уровне стоит изобретательская и рационализаторская работа на заводе. Участники собрания и, в первую очередь, тов. Ижиков говорили, главным образом, «вообще» о значении рационализации и изобретательства. Но они почти ничего не сказали о перспективах этого движения на заводе, о том, что же намечается предпринять в этой области в наступившем 1940 году.

Шире размах изобретательства

На собрании молодых специалистов, рационализаторов и изобретателей завода с докладом о состоянии рационализаторской работы выступил заместитель главного инженера завода тов. Ижиков.

— Решение исторического XVIII съезда ВКП(б), — сказал тов. Ижиков, — доклады на нем товарищей Сталина и Молотова поставили перед нами задачу — в 10 — 15 лет догнать передовые капиталистические страны и в экономическом отношении. Главным условием выполнения этой задачи является повышение производительности труда в третьей сталинской пятилетке на 60 — 65 процентов.

— Вовлечение в творческую работу армии изобретателей и рационализаторов также призвано сыграть большую роль. Руководители цехов, инженерно-технические и научные работники должны постоянно оказывать практическую помощь рационализаторам и изобретателям, направлять их мысль, консультировать, поддерживать их творческую инициативу.

Докладчик отметил недостаточный рост поступлений рационализаторских предложений. За 11 месяцев 1939 года их поступило 1.122, из них внедрено всего лишь 407 предложений. 59 процентов отклонено. Это говорит о недостаточной работе с изобретателями и рационализаторами.

Со стороны начальников цехов делу рационализации и изобретательства придается мало значения. Записи в книгах учета предложений ведутся неправильно. Движение предложений в большинстве случаев не заполняется, нередки случаи утери предложений, как это было с предложением тов. Вьюрова (отдел снабжения). Некоторые начальники цехов к отчетам относятся формально, подписывают, не читая их.

Еще в 1934 году для упрощения выплаты премий авторам рационализа-

торских предложений начальникам цехов было предоставлено право выплачивать вознаграждение до 500 рублей на месте. Однако, несмотря на упрощенную систему, многие начальники цехов перепоручают подсчет годовой экономии по предложениям, не указывая срока исполнения. Это порождает безответственность, в результате которой предложения задерживаются месяцами. Волокитчики к ответственности не привлекаются. Например, предложение тов. Кузнецова М. М. в среднесортном цехе с мая 1939 года находится на подсчете экономии.

Следует отметить, что начальник ТЭЦ тов. Маньков относится к тем немногим начальникам цехов, которые внедрению рационализаторских предложений придают должное значение. За невыполнение работ по внедрению предложений он привлекает виновных к материальной и административной ответственности (частично списывает премии и т. д.). Не случайно, поэтому, что по линии изобретательства ТЭЦ выдвинулась на одно из первых мест по заводу. Одним администрированием поднять рационализаторское движение на высокий уровень, конечно, нельзя. Требуется повседневное внимание общественных организаций и это внимание на ТЭЦ чувствуется.

Докладчик тов. Ижиков обратился к заводскому комитету комсомола и ко всем цеховым организациям с просьбой взять шефство над продвижением рационализаторских предложений и возглавить работу с коллективом рационализаторов и изобретателей всего завода.

Два миллиона 660 тысяч 683 рубля экономии, полученной от внедрения рационализаторских предложений за 11 месяцев, свидетельствуют о том, как велики резервы в этой области и как слабо они еще используются.

А. БАГРОВ.

К СОРЕВНОВАНИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

(Сообщение научного сотрудника центральной лаборатории тов. Масловского на собрании молодых специалистов—рационализаторов и изобретателей 26 декабря 1939 года)

В апреле 1939 года в Томске состоялась 2-я областная конференция молодых научных работников. Конференция имела целью подвести итоги 2 тура социалистического соревнования молодых научных работников, обменяться опытом научно-исследовательских работ и ознакомить общественность с темами, над которыми работают молодые специалисты области.

Конференция показала, что социалистическое соревнование молодых специалистов способствовало развертыванию исследовательских работ. На выставке были показаны новые конструкции отбойного молотка, дефектоскопы для рельсов, уложенных в шпунт. Конференция объявила новый тур соревнования молодых специалистов

имени Третьей Сталинской Пятилетки. В соревновании могут принимать участие все специалисты, окончившие соответствующие высшие учебные заведения не ранее 1929 года.

Работы, представляемые на соревнование, могут быть оригинальными, разрешающими какие-либо вопросы производства или науки, могут иметь характер популярной технической книги, рассчитанной на массового рабочего читателя, могут представлять собою учебник для средней или высшей школы. За лучшие работы устанавливается несколько первых премий (3-х месячная научная командировка), несколько вторых и третьих премий. Работы должны быть представлены к 1 марта 1940 года.



С. И. Кононов — бригадир слесарей доменного цеха, комсомолец, на заводе работает с 1931 года, за год внес 2 рационализаторских предложения, дающих экономию 3580 руб. Фото Саломатина.



В. Е. Шиховцев — дежурный по парку желдорцеха, комсомолец, за год внес 1 рационализаторское предложение с общей экономией 26990 руб. Фото Саломатина.

Ко всем молодым специалистам, изобретателям—рационализаторам, стахановцам, инженерно-техническим и научным работникам Кузнецкого металлургического комбината и СМИ

Решения исторического XVIII съезда ВКП(б), поставившие перед страной в третьей пятилетке гигантские задачи, стали программой повседневной работы всего советского народа. Успешное разрешение этих задач возможно только путем вовлечения в созидательную творческую работу самых широких масс. Молодым рабочим, инженерно-техническим и научным работникам—всей молодой интеллигенции должно принадлежать первое место. Советская молодежь своим энтузиазмом должна зажигать и вести за собой всю массу трудящихся.

Собрание молодых изобретателей, научных работников и рационализаторов—рабочих и инженерно-технических работников Кузнецкого металлургического комбината и Сибирского металлургического института, отмечает:

Наряду с увеличением подачи рационализаторских предложений—недостаточное руководство развертыванием творческой активности масс на КМК. Об этом говорит хотя бы то, что КМК был слабо представлен на второй областной конференции молодых ученых. Наши молодые специалисты слабо участвуют в технической литературе. Собрание отмечает также, что в комбинате затягивается внедрение рационализаторских и изобретательских предложений при недостаточном проценте рабочих—авторов предложений, и особенно слабо участ-

вует молодежь в рационализаторском и изобретательском движении.

Мы, участники собрания, в ознаменование шестидесятилетия со дня рождения гения человечества, друга и учителя всех трудящихся, товарища Сталина объявляем до ленинских дней социалистическое соревнование на массовое развитие рационализации и изобретательства по КМК.

От КМК и Сибирского металлургического института, на основе взятых персональных обязательств, готовится к 3-й областной конференции молодых ученых 30 научных работ-докладов. Собрание призывает также работников угольной промышленности и всю интеллигенцию города включиться в областное соревнование по подготовке научных работ к конференции молодых ученых.

Научные работники Сибирского металлургического института берут на себя обязательство проводить консультации с изобретателями и рационализаторами. Призываем всю молодую интеллигенцию завода и города оказывать всемерную помощь изобретателям, помогать молодежи, ведущей научные изыскания.

Президиум первого собрания молодых специалистов, рационализаторов и изобретателей и научных работников КМК и СМИ.

Верните изобретателям экспериментальную мастерскую

Экспериментальная мастерская была базой для изобретателей и обеспечивала быстрое выполнение рабочих предложений.

Бывший начальник группы по изобретательству тов. Мартынов, отстранившись от руководства работой экспериментальной мастерской, сдал ее в бюро механизации, в организацию, которая вопросами изобретательства на заводе не ведает.

Можно надеяться, что заводские партийная и профсоюзная организации, а также дирекция завода исправят эту ошибку и возвратят изобретателям экспериментальную мастерскую, поставив к руководству ею человека, который понимает и любит рационализаторскую и изобретательскую работу. К.

Детская художественная самодеятельность

29 декабря в клубе ФЗУ подводился итог художественной самодеятельности учащихся. В юношеской олимпиаде приняло участие более 100 человек. Была поставлена комедия «Одна комната». В этой комедии принимали участие тт. Муравьев, Титянов и Белоцерковская.

Ученик-воспитанник тов. Жиманов хорошо прочел по Чехову «Злоумышленник» и «Муж с женой рассорился». Ученик тов. Гуров сыграл на балалайке «Сама садик я садила» и «Во саду-ли, в огороде». Тов. Бодрова исполнила русские частушки. Учащиеся 20-й группы монтеров сыграли коллективный танец «Го-

пак». Тт. Семикашев и Юрченко показали физкультурные номера на штанге. Они поднимали груз весом в 70 килограммов.

Больше всего зрителям понравился коллективный хор под управлением тов. Мерзликина. В хоре участвовало 40 человек.

В юношеской олимпиаде приняли активное участие инструктор школы ФЗУ тт. Андреев и Базанцев. Зрительный зал клуба был переполнен.

Надо надеяться, что учащиеся школы ФЗУ под руководством партийно-комсомольской организации еще шире развернут художественную самодеятельность в школе.

М. У.

Восстановить стахановскую школу

В соответствии с приказом Наркома черной металлургии № 627, начальником рельсобалки тов. Монид временно освободил вальцовщика стана «750» тов. Демидова и поставил его инструктором стахановской школы вальцовщиков. Тов. Демидов начал заниматься с вальцовщиками 4-й бригады, но в связи с увольнением вальцовщи-

ка тов. Валова, тов. Демидова поставили на его место. Стахановская школа не работает.

Нельзя поверить, что в цехе, имеющем замечательные кадры, нечем заменить тов. Демидова. Тов. Монид должен создать условия для передачи стахановского опыта.

СТРЕЛКОВИЧ,

Выше уровень технической учебы

В коксовом цехе до последнего времени техническому обучению мало уделяли внимания. Этим вопросом стали заниматься только в последние дни.

В цехе охвачено техницизмом 143 человека. Имеется 6 стахановских школ с охватом 11 человек. На курсах по совмещению профессий учатся 51 человек (электрики, слесари, монтажники, отопленцы и водопроводчики). Подобраны лучшие преподаватели — тт. Пономаренко, Буксин, Аверьянов.

Планом 1939 года было предусмотрено охватить техникой всего лишь 201 человек, но и он не выполняется. Большинство обучающихся останутся переходящим контингентом на 1940 год. Это — результат того, что старое руководство цеха недооценивало этот важнейший участок работы.

Сейчас начальник цеха т. Макаров и секретарь партбюро т. Гавриков серьезно взялись за организацию технической учебы. Если они не ослабят внимания этому вопросу, то выполнение плана технического обучения на 1940 год по охвату 628 человек будет обеспечено.

Лучшими преподавателями по тех-

ническому обучению рабочих в цехе являются инженеры тт. Синяков, Добрынин, Горлов. Они честно готовятся к проведению занятий. За последнее время лучше стали относиться к техническому обучению рабочих и начальники смен инженеры тт. Юдкин, Прищеп, Толкачев, и Смердов.

Лучшим руководителем стахановских школ является рамповщик т. Минакова. Она умело передала свой опыт стахановской работы рамповщице тов. Дунаевой, которая дает сейчас хорошие показатели. Теперь тов. Минакова обучает рамповщиц тт. Зюкову и Фурманову. Но ей не оказывают достаточной помощи технической консультацией.

Необходимо отметить, что приказ Наркомчермета № 627 по организации стахановских школ среди ведущих профессий (газовщики, люковые, дрововые, машинисты коксовыталикателей и другие) в коксовом цехе выполняется плохо.

Отдел технического обучения комбината должен оказать руководителям школ и курсов необходимую методическую помощь.

Зав. курсами КОШАНСКИЙ.

НАЛАДИТЬ УЧЕТ В ЖЕЛДОРЦЕХЕ

В железнодорожном цехе с учетом дела обстоит неблагоприятно.

Так, начальник службы погрузки и выгрузки т. Исаенко ведет учет работы по службе по своей, выработанной им самим, форме. И по его данным служба сработала за ноябрь на «отлично». План выгрузки в тоннаже выполнен на 101 процент. Задание по простоям вагонов под выгрузкой выполнено на 187 процентов. По учету же службы движения по коммерческим документам, служба погрузки и выгрузки передержала вагоны ЖЕПС за ноябрь месяц 23 тысячи 789 вагоно-часов. Если выразить стоимость этих вагоно-часов в деньгах, то это составит 167 тысяч 153 рубля.

Такое положение явно нестерпимо. Но руководитель службы т. Исаенко, когда ему говорят, что плохо разгру-

жается уголь, высокомерно отвечает:

— Это ложь! У меня все обстоит хорошо, план я перевыполнил.

В действительности же, как это видно из ежедневных докладов начальников постов начальнику цеха, вагоны ЖЕПС простаивают под выгрузкой в 2—3 раза больше нормы. За это же говорят и ежедневные штрафы за простоями вагонов ЖЕПС по 6—10 тысяч рублей, а за месяц, в частности за ноябрь, уплачено штрафа около 150 тысяч рублей, а оборот заводских вагонов достиг 24 часов при норме 12 часов.

Партийная организация желдорцеха должна немедленно вмешаться и потребовать от руководителей упорядочения учета. Надо ликвидировать ненормальное взаимоотношение между службами.

Б. БЕРЕСНЕВ.



В детской комнате отдыха коксового цеха.

Фото Саломатина.

Всесоюзный лыжный кросс

С 6 по 18 января по всему Советскому Союзу проводится второй Всесоюзный лыжный кросс профсоюзов. Нашему обществу дано контрольное задание 2.000 человек.

В цехах нашего завода развернулась подготовка к проведению кросса. Механический цех № 1 (инструктор т. Тушицына) провел уже четыре тренировки. Присутствовало на каждой тренировке 15—20 человек. В желдорцехе (инструктор т. Чурносков) проведена вся подготовительная работа, создано оргбюро.

Но имеются и такие цехи, которые еще ничего не сделали в области под-

готовки к кроссу. Например, в цехе сетей и подстанций еще не обсуждены на комсомольском собрании контрольное задание и план проведения кросса.

Лыжная база находится во Дворце культуры металлургов, открыта она с 10 часов утра до 8 часов вечера ежедневно. На базе дежурит инструктор. Лыжи выдаются бесплатно.

Металлурги и члены их семей должны принять активное участие в лыжном кроссе, тем самым помочь спортивному обществу выполнить задание по подготовке значкистов ГТО.

Методист общества «Металлург Востока» В. МАРЕЩУК.

Беспорядки в столовой коксового цеха

В столовой коксового цеха кризис. Когда рабочий приходит пообедать, ему нужно постоять в нескольких очередях: во-первых, нужно постоять в очереди у пасажи, затем за хлебом, подождать за столом пока подадут. Да часто и ложки нет. Бывает так, что пока шпатель ложку, обед остывает. Заведующего столовой и председателя цехкома в столовой никто не видит.

Когда же в конце концов улучшится питание, когда будут наведены в столовой порядки?

Профсоюзная организация, возглавляет которую тов. Федосеев, не доби-

вается улучшения порядков в столовой. Хуже того, т. Федосеев считает, что в столовой все обстоит благополучно. Неоднократно рабочие пытались доказать т. Федосееву, что такое положение не может продолжаться, но всегда получали от него ответ:

— Вам никогда не угодишь. В столовой все хорошо.

Рабочие-коксовики требуют от председателя цехкома т. Федосеева в ближайшее время добиться улучшения питания, а также обслуживания рабочих в столовой.

И. Н.

ИЗВЕЩЕНИЯ

Выделенные на начальников групп самозащиты и на командиров звеньев товарищи должны явиться 13 января на занятия в учебный пункт ШВХО, с 10 часов утра и с 6 часов вечера.

Заводской совет ОСО.

**

Горком МОПР'а доводит до сведения членов МОПР'а, что членский и шефский взносы с 1 января 1940 года

будут 50 копеек в квартал, одной маркой.

За разрешением неясных вопросов обращаться в горком МОПР'а—Сопгород, ул. Коммунаров, № 4 (здание центральной библиотеки), с 9 часов утра до 6 часов вечера.

Горком МОПР'а.

Отв. редактор Е. ВЕДЕРНИКОВА.