

О Р Г А Н
ЗАВКОМА ВКП(б),
ЗАВКОМА
МЕТАЛЛУРГОВ И
ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ
К М З

Металлург

5

ЯНВАРЯ

1939 года

Цена 5 коп

СТАЛИНСК, НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

№ 2 (237)

Обеспечить под'ем соревнования и стахановского движения

Во второй половине декабря наш завод работал особенно плохо. Были известные причины объективного порядка — перебои с поступлением сырья, в первую очередь коксующихся углей.

Но в последние дни декабря и первые дни января поступление углей настолько усилилось, что коксовый цех, а следовательно весь завод, получил необходимые условия для выполнения и перевыполнения плана.

Но тут вскрылось, что дело не только в недостатке угля и газа. Ликвидация объективных причин обнажила уйму внутрицеховых неполадок.

Коксовый цех, имея полные турмы углей нужных марок, оказался не в состоянии выжечь планового количества кокса. Коллектив цеха и, в первую очередь, руководящий состав, не сумел быстро поднять производство. Помешало этому наличие большого количества организационных и технологических неурядиц.

Доменщики допустили расстройку лучших печей — № 2 и № 4 и застряли на уровне 89 процентов плана.

Главное, что мешает быстро повысить уровень работы цехов, состоит в том, что административно-техническое руководство, партийные и профсоюзные организации цехов, ссылаясь на объективные причины, опустили руки. Они ничего не делали, чтобы держать коллективы в состоянии мобилизационной готовности. Трудовая и производственная дисциплина пала. Это выяснилось на совещании цеховых руководителей при горкоме ВКП(б) 3 января.

Особенно неблагоприятно с дисциплиной в мартеновских цехах. Это признали на совещании сами начальники мартеновских цехов — тт. Беликов и Новолодский. Но признавая это, они не делают надлежащих выводов. Они, особенно Беликов, продолжают ссылаться на недостаток газа, мульт и прочего.

Растерянность инженерно-технического персонала и падение технологической дисциплины повлекли за собой выпуск большого количества плавок не по заказу и бракованных.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов о мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле направлено на защиту честных работников и крепко бьет по дезорганизаторам производства.

Но в мартеновских цехах с бракоделами, грубо нарушающими производственную дисциплину и наносящими огромные убытки социалистическому государству, продолжают либеральничать.

Секретари парткомов тт. Лысков и Капустин считают, что достаточно обсудить это постановление в бригадах. Повседневной борьбы за строгое выполнение постановления парторганизации еще не организовали.

Мастер первого мартеновского цеха Широков в декабре дал 10 бракованных плавок, что составляет 25 процентов к числу выпущенных им плавок. И в январе он продолжает давать брак. Мастер Влащенко дал в декабре 31 процент бракованных плавок. И это сходило ему с рук безнаказанно. Мастер второго мартеновского цеха Томилин допустил 3 января серьезную аварию. На блюминге 1 января по причине безответственного отношения людей к работе имела место авария, вызвавшая семичасовой простой стана.

На совещании при горкоме ВКП(б) руководители цехов дали обещание в ближайшие дни план выполнять и перевыполнять. Свои слова они обязаны подкрепить большевистскими делами.

Партийные и профсоюзные организации завода должны так развернуть массовую политическую работу, чтобы обеспечить под'ем соревнования и стахановского движения.

Наш завод имеет все возможности и должен получить переходящее знамя Народного комиссариата тяжелой промышленности.

Приказ прокурора СССР

Прокурор СССР тов. Вышинский предложил местным прокурорам обращать особое внимание на то, чтобы в отношении нарушителей трудовой дисциплины полностью и в срок применялись все предусмотренные постановлением СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС меры: увольнение за прогул, выселение из квартир,

предоставленных в связи с работой и т. д.

Прокуроры обязаны участвовать в судебных процессах по делам о нарушении трудовой дисциплины и по делам о лицах, уклоняющихся от борьбы с прогульщиками, летунами, разгильдяями. Расследование по таким делам должно производиться в трехдневный срок. (ТАСС).

Трудящиеся нашего завода горячо приветствуют постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС о мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Неукоснительно выполнять постановление правительства

1 и 2 января во всех четырех бригадах цехов нашего завода обсуждалось постановление Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле».

Обсуждение проходило с большим подъемом и увязывалось с работой завода. Выступавшие, горячо приветствуя постановление, требовали беспощадной борьбы с летунами, прогульщиками и прочими дезорганизаторами производства. Стахановцы принимали конкретные обязательства.

На собрании комсомольско-молодежной бригады второго мартеновского цеха депутат Верховного Совета РСФСР т. Л. Я. Кузнецов заявил:

— Я очень рад, что партия и правительство издали это постановление. У нас много таких людей, которые стараются жить обманом — поменьше работать и побольше урвать денег от государства. Беру обязательство работать в 1939 году без брака и аварий.

Сталевар — стахановец т. Заикин обязался добиться звания мастера первого класса и работать так, чтобы сохранить это звание на весь год.

Машинист разливочного крана, стахановец т. Бируля потребовал, чтобы администрация цеха точно выполняла постановление, не делала

никаких поблажек прогульщикам, как это имело место в прошлом. Преимуществами, предусмотренными советским законодательством, должны пользоваться только те, кто честно работает.

В своем постановлении бригада заявляет:

— Горячо приветствуем постановление, которое крепко бьет по лодырям, рвачам, летунам и прочим дезорганизаторам производства. Оно является могучим средством под'ема стахановского движения и производительности труда.

Бригада будет вести беспощадную борьбу со всеми дезорганизаторами производства, бороться за всемерное укрепление трудовой дисциплины. Бригада обязуется работать без брака и аварий, выполнить досрочно годовой план.

Доменщики, одобряя постановление, заявляют, что они со всей решительностью поведут борьбу с малейшими нарушениями трудовой дисциплины, добьются выполнения и перевыполнения производственной программы.

Сварщик нагревательных колодцев блюминга т. Зухов сказал:

— Постановление Совнаркома, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС своевременно, так как трудовая дисциплина в цехе, в частности, в нашей бригаде № 4, сильно расшатана. Зачастую задания руководителей смены не выполняются. Это ведет к невыполнению плана. Постановление кладет этому конец.

Трудовая книжка поможет навести большевистский порядок на предприятиях

Мы, рабочие газоспасательной станции, горячо приветствуем постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзов о мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле.

Мы одобряем каждый пункт этого постановления. Оно позволит нам навести большевистский порядок на заводе, обрубить крылья тем, кто пытается подорвать социалистическую дисциплину.

В нашем коллективе большинство трудится честно и самоотверженно на благо народа. Но есть и такие

работники, которые злоупотребляют советскими законами. С гневом обрываются честные рабочие и служащие против тех, кто лодырничает, летает с места на место, дезорганизует социалистическое производство и тем самым действует против интересов народа.

Постановление правительства — удар по летунам, прогульщикам и рвачам. Правительство приняло также решение о введении трудовых книжек. Для добросовестного рабочего трудовая книжка является почетной грамотой. Трудовая книжка поможет навести большевистский порядок на предприятиях.

По поручению коллектива газоспасательной станции: Лях, Миляев, Журавлев.

ПО СТРАНИЦАМ ГАЗЕТ

ОБМЕН ОПЫТОМ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
ПО ИЗУЧЕНИЮ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА★
Главное—не пасовать
перед трудностями

Тов. А. Белкин (Березниковский райком ВКП(б) в архангельской газете «Правда Севера» пишет:

— Начал я с первой главы. Внимательно прочитал и глубоко продумал ее. Одновременно сделал пометки на полях книги, что нужно записать в конспект. Затем прочитал труды Ленина: «Пятидесятилетие падения крепостного права» и «Развитие капитализма в России». После этого я приступил к составлению конспекта.

При изучении второй и третьей глав прочитал труды Ленина: «Уроки кризиса», «С чего начать?», «Речь при обсуждении устава партии» (на II съезде РСДРП), «Доклад о революции 1905 года», «Уроки московского восстания». Прочитал также статью товарища Сталина «Записки делегата».

При изучении второго раздела четвертой главы «Краткого курса истории ВКП(б)» «О диалектике и историческом материализме» я встретил трудность. Раньше этих философских вопросов я не изучал, так как в старых учебниках они отрывались от истории большевистской партии. Начал с того, что внимательно ознакомился в «Правде» с такими статьями, как «Материалистическая диалектика — душа марксизма», «Диалектический материализм — мировоззрение марксистско-ленинской партии», «Общественное бытие и общественное сознание». Эти статьи как бы ввели меня в четвертую главу, помогли понять те мысли, которые казались сначала недоступными. С помощью статей надеюсь подробно изучить и четвертую главу.

Главное—не пасовать перед трудностями, а настойчиво и терпеливо преодолевать их.

(Из газеты «Правда Севера»).

Газеты различных районов и областей печатают статьи и заметки об успешном опыте самостоятельного изучения марксистско-ленинской теории. Ниже мы помещаем выдержки из отдельных заметок.

★
За глубокое усвоение прочитанного

Врач Е. Вольский пишет в газете «Рабочий путь» (Смоленск):

— Не следует отчаиваться, если иногда материал не усваивается с первого раза. Это нередко бывает и у меня. Чтобы добиться полной ясности вопроса, приходится перечитывать вторично и в третий раз, ибо самостоятельная работа с книгой требует прежде всего настойчивости и твердости характера.

С карандашом в руках я приступил к изучению первой главы «Краткого курса истории ВКП(б)». Читал я ее не спеша, продумывал каждый раздел. Важнейшие положения, которые необходимо было запомнить, я перечитывал по нескольку раз. И только, когда чувствовал, что прочитанное мною усвоено хо-

рошо,—двигался дальше. В учебнике я подчеркивал наиболее важные места, чтобы потом воспользоваться ими при составлении конспекта, выписывал непонятные вопросы, которые следовало изучить дополнительно или по которым нужно получить консультацию.

После этого я приступил к составлению конспекта.

Мне бы хотелось предупредить товарищей, самостоятельно изучающих историю партии, против одного нездорового явления — спешки. Спешка в таком важном деле может принести только вред. Главное—глубоко усвоить материал. Только тогда, когда хорошо усвоишь материал, можно двигаться дальше.

(Из газеты «Рабочий путь»).



В читальном зале парткабинета горкома ВКП(б) (Сталинск). На первом плане сталевар мастер первого класса, кандидат ВКП(б) П. П. Орлов читает свежие газеты. Фото К. Буракова.

★
Составление
конспекта

Инженер Киевского краснотракторного завода тов. В. Борисова начала изучение «Краткого курса истории ВКП(б)» с того, что предварительно ознакомилась с книгой, затем снова прочитала «Введение» и приступила к изучению первой главы. Что бы лучше усвоить основы марксистского учения о революционной борьбе пролетариата, тов. Борисова еще раз проштудировала «Манифест коммунистической партии» Маркса и Энгельса и прочитала работу Ленина «Карл Маркс».

В. Борисова пишет:

— Обычно, когда я берусь за изучение большого труда, я изучаю его по главам. Сначала читаю всю главу, продумываю ее. Потом читаю второй раз и отмечаю на полях главные мысли, цитаты, отдельные даты, которые думаю выписать. И лишь после этого конспектирую, т. е. записываю своими словами в логической последовательности основные мысли, содержание главы. В такой же последовательности выписываю и цитаты, отдельные характерные цифры и даты.

Если же произведение не трудное, то сначала прочитываю все, а потом конспектирую каждую главу. В тетради оставляю поля, на которых отмечаю свои мысли, подчеркиваю отдельные места. Читая «Ленинские сборники», я учусь у Ленина работе над книгой, тому, как надо составлять конспект.

К конспектам возвращаюсь всякий раз, когда мне нужно вспомнить о прочитанном мною произведении. Когда произведение приходится перечитывать, я достаю старый конспект, дополняю, изменяю его, ибо каждый раз перечитанное произведение делается все понятнее и доступнее.

(Из газеты «Советская Украина»).

М. ЭПШТЕЙН

Начальник энергобюро

ПЕРЕСМОТРЕТЬ СТРУКТУРУ
ЭНЕРГОБЮРО

В 1939 году Кузнецкий металлургический завод должен давать высококачественную продукцию. Вопросы качества в будущем году будут стоять с особой остротой. Важнейшие факторы в разрешении этой задачи — правильный технологический режим, передовая технология, высокая культура производства. Вопросы экономии топлива, сокращения расходных коэффициентов также потребуют продуманной организации всего технологического процесса. Основа — работа по инструкции и графику.

Правильный технологический режим плавки, нагрева, отжига и т. д. возможен при условии ведения процессов по инструкциям, предполагает наличие соответствующих приборов. Следовательно, вся эта огромной важности работа может быть проведена при наличии комплекса контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Чтобы бороться за экономии топлива, пара, воды, необходимо вести строгий учет, что невозможно осуществить без приборов (к великому сожалению, у нас даже уголь полностью не взвешивается).

Учитывая всю важность полного и всестороннего энергетического контроля, приходим к выводу, что работу энергобюро нужно перестроить в соответствии с задачами, стоящими перед заводом.

В энергобюро необходимо иметь достаточно квалифицированную группу энергоконтроля, которая должна: производить обработку диаграмм регистрирующих приборов и результаты обработок своевременно отсылать в цехи;

составлять балансы всех видов энергии (газ, уголь, вода, пар и т. д.), подробно изучать причины перерасхода топлива;

давать цехам сводки о тепловой работе металлургических агрегатов;

систематически контролировать работу энергосетей;

составлять перспективные балансы энергии с учетом повышения производительности цехов, давать анализ энергетической отчетности и т. д.

Для разрешения вопросов заводской теплотехники необходимо иметь в энергобюро контрольно-испытательную группу, которая должна: производить теплотехнические испытания и исследования агрегатов и наладку их теплового режима, помочь цехам составить инструкции по тепловому режиму;

проводить исследования и испытания, связанные с использованием тепловых и топливных отходов и намечать конкретные меры для их использования;

изучать вопросы теплотехники, связанные с текущей работой цехов с точки зрения увеличения коэффициента полезного действия тепловых агрегатов и экономии топлива;

составлять паспорта теплотехнических агрегатов, производить необходимые теплотехнические расчеты, исследования на моделях работ проектируемых теплотехнических установок и т. д.

База, которой располагает энергобюро, вполне обеспечивает выполнение этих работ.

В энергобюро должна быть группа вентиляции, которая:

проводит все исследовательские и расчетные работы по промышленной и санитарной вентиляции, испытывает вентиляционные установки,

разрабатывает на основе испытания практические мероприятия по наладке вентиляции;

проводит замеры, необходимые для выдачи технических заданий по проектированию вентиляционных установок и участвует в приемке их.

В энергобюро должна быть переоборудована лаборатория по контрольно-измерительным приборам, на обязанности которой будет лежать проверка, градуировка, наладка, пуск и реконструкция приборов. Существующая лаборатория не может обеспечить выполнения всех этих работ.

Необходимо иметь хорошо оборудованную мастерскую по ремонту и изготовлению контрольно-измерительных приборов. Существующая мастерская также не удовлетворяет

Мастер занимается не своим делом

Мастером литейного пролета второго мартеновского цеха работаю с апреля прошлого года.

В настоящее время работаем мы на разливе плохо. Металла разливаем мало, так как печи простаивают из-за чугуна и газа. Но у нас много и внутрицеховых неполадок, влекущих за собою большие простои. 12 декабря на разливе произошла авария, последствия которой не ликвидированы до сих пор. Вызвана была эта авария тем, что мы плохо работаем с людьми. Непосредственным виновником аварии является ковшевой Соснин. На разливе работает он недавно. Обермастер Савранский и мастер Греков не инструктировали его, не научили, как надо набивать ковши в зимних условиях.

Мастер разлива часто занимается совсем не своим делом. Функции мастера — своевременно подать стальные и шлаковые ковши под плавку, следить за правильностью набивки и сушки ковшей и за установкой стопоров, контролировать и показывать разлищику, как

правильно надо разливать металл. Но мастер сменами добивается платформ на отгрузку заклепок стрипперу, часто пропадает в поисках сухих дров для сушки ковшей. Таким образом, мастер разлива занимается не тем, чем нужно.

22 декабря на четвертой разливочной площадке стояли составы для разлива плавки из мартеновской печи № 13. На изложницы поставили утеплители. Неожиданно начальник смены тов. Голенко дает распоряжение снимать утеплители и составы выбрасывать. Оказалось, что на 13 печи редельсовая плавка сорвалась и начали варить ось.

Пока делали перекидку составов, плавку выпустили. Нам удалось только подать составы, установить утеплители, а продукт изложницы не успели. Такая «работа», конечно, отражается на качестве стали. Люди нервничают, а пользы никакой. И такие явления на разливе довольно часты. Заведующий разливкой тов. Бардиан и обермастер Савранский не борются с этим злом.

Н. Я. СМЕРНОВ

Как не надо сдавать смену

Комсомольско-молодежная бригада второго мартеновского цеха должна работать примерно, у нее должны учиться остальные бригады тому, как нужно сдавать смены. Но получается наоборот.

Вот как, например, сдал смену 28 декабря мастер Климосенко. Перед сдачей смены он производил выпуск плавки из печи № 11. После выпуска в печи осталось много шлака. Заступившей смене пришлось травить бугор в стальном отверстии и спускать шлак. Рабочая площадка была залита шлаком.

Климосенко не дал указания вычистить кессон.

На печи № 12 в ту же смену замазали шлаковое отверстие. Сталевар Резников не захотел разбить его. Чтобы получить 7 баллов, он снял подручных на уборку площадки. Шлак шел самотеком и застыл в отверстии. При конструкционной плавке надо спускать не менее одного ковша шлака, но Резников

предъявляемым к ней требованиям.

Необходимо реорганизовать группу автоматики, укрепить ее, сделать ее способной автоматизировать все агрегаты.

Также необходимо оборудовать гидравлическую лабораторию для производства гидравлических испытаний, имеющих большое значение для нашего завода.

Необходимо укрепить существующий монтажный отдел и проектную группу.

База для кардинального решения этих вопросов имеется. В 1938 году энергобюро окрепло, выросли замечательные кадры, способные двигать вперед это дело. Дирекция обязана изменить свое отношение к энергобюро. Факт, что энергобюро до сих пор не имеет своего помещения на заводе; факт, что не отпускаются провода для пуска в эксплуатацию контрольно-измерительных приборов на прокатных цехах; факт, что энергобюро не получило за последние годы ни одной квартиры (а это приводит к тому, что высококвалифицированных работников трудно удержать). Все это, конечно, не благоприятствует работе энергобюро.

спустил только полковина. На рапорт Резников не пошел, вместо себя послал подручных.

Начальник комсомольско-молодежной смены тов. Голенко часто шихтует твердо. 28 декабря он зашихтовал печь № 13 на 1,89 процента углерода.

Администрация цеха нужно принять меры к срывщикам стахановской работы. Климосенко должен понять, что ему поручено большое дело, что смену он должен сдавать образцово.

Второй мартеновский цех имел в прошлом году все данные для выполнения плана: печь № 8 в январе была переконструирована, на печи № 13 была отремонтирована подина. Но план тем не менее не был выполнен. Много болтали, а по большевистски не руководили людьми.

МАРТЕНОВЕЦ.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Рабочие, служащие и инженерно-технические работники объединенных постов № 2, центрального материального склада и прокатного об- судили обращение рабочих, служащих и инженерно-технических работников Сибметаллстроя. Одобрив обращение стахановцев Сибметаллстроя, коллектив объединенных постов обязуется вкоре улучшить работу, не допускать брака и аварий, строго соблюдать правила технической эксплуатации.

Коллектив ставит перед собой задачу — добиться снижения простоя вагонов, увеличения оборота вагонов НКПС и заводского парка.

Коллектив объединенных постов принимает вызов работников станции «Заводская сортировка» и вступает с ними в социалистическое соревнование. Работники объединенных постов обязуются не допускать брака при формировании составов, держать в чистоте стрелочные переводы, снизить простои вагонов НКПС на 15 процентов ниже установленной нормы.

Начальник объединенных постов № 2, центрального материального склада и прокатного — Г. П. ЖУРАВЛЕВ

Выполнить решения VII пленума ВЦСПС

Нокчать с недооценкой массово-производственной работы

Производственные совещания являются действенной формой вовлечения рабочих масс и инженерно-технических работников в борьбу за улучшение производства и выполнение производственных планов.

Задача производственных совещаний — выявлять творческую инициативу масс, воспитывать их в духе социалистической дисциплины, вскрывать, на основе критики и самокритики, неполадки, тормозящие работу бригады, агрегата, отдельных людей и намечать пути улучшения производства.

VII пленум ВЦСПС уделил много внимания производственным совещаниям. Улучшение их работы — одна из основных задач профорганизаций.

Однако, завком металлургов это указание пленума выполняет слабо. Ни одного совещания цеховых профорганизаций по обмену опытом работы производственных совещаний и обсуждению методов их работы при завкоме создано не было.

Цеховые профорганизации в лучшем случае на цеховых и бригадных совещаниях присутствуют и выступают. Но они ничего не предпринимают, чтобы сделать работу совещаний четкой, продуктивной.

Производственные совещания во

многих цехах завода проходят неорганизованно, не дают должных результатов.

Вот пример. В ночь на 27 декабря состоялось производственное совещание в бригаде № 2 блюминга. Обсуждалась работа бригады за вторую декаду декабря.

Времени было достаточно, чтобы подготовиться к совещанию и провести его в максимально сжатый срок. Этого сделано не было.

Открыв совещание, начальник смены т. М. П. Русских зачитал цифры. Никаких пояснений, никаких фактов и конкретных виновников он не привел. Выступивший диспетчер т. Надеждин также отделался общими словами.

Внимание рабочих не было сосредоточено на основных вопросах работы бригады. Качество прений было невысоко. Говорили, кому сколько вздумается, повторяясь.

Совещание затянулось с 12 часов ночи до 5 часов утра.

Надо покончить с недооценкой массовой производственной работы. Профорганизации должны поставить в центр своего внимания этот важный участок работы.

п. п.

Соревнование и стахановское движение во главу работы

В декабре 1938 года доменный цех работал плохо. Одной из причин плохой работы цеха является слабая подготовка к работе в зимних условиях. Дирекция, в частности т. Носов, палец-о-палец не ударила, чтобы отеплить подбункерное помещение. Своими силами цех не в состоянии был выполнить это мероприятие.

Цех испытывает большие перебои со снабжением известняком. Здесь дирекция также проявила беззаботность, не приняв мер к созданию запасов известняка.

Далее, ковшевое хозяйство не было приведено в порядок.

Но главное не в этом. Главное в том, что коллектив доменного цеха не выполняет приказ № 501 Главного управления металлургической промышленности. Соревнование и стахановское движение не поставлено во главу всей работы.

Вот, например, в ноябре, когда командиры производства возглавили стахановское движение и соревнование, цех, работая на трех печах, выполнил план на 94,8 процента.

В декабре — пала трудовая дисциплина. Рабочие 4 бригады на первой печи Юрьев и Михалев от-

казались от работы. Таких случаев было несколько.

Мастер Ворохов два раза подряд залил пути чугуном — 17 и 18 декабря. Это серьезные аварии, значительно повлиявшие на выполнение плана. Много других более мелких аварий и расстройств печей.

Командиры производства должны возглавить стахановское движение. Мы должны повести беспощадную борьбу с лодырями, прогульщиками и прочими дезорганизаторами производства.

У доменщиков имеются все возможности выполнить и перевыполнить план. Мастера первого класса тт. Бойко, Инютин, Авдонин, Слесаренко, Рутковский, Олещук и другие показывают образцы работы. На 1 декабря мы имели 418 стахановцев, 20 мастеров первого класса и 158 ударников. С такой армией передовиков социалистического производства можно перевыполнять план. Надо только по-большевистски руководить этим коллективом.

Руды имеется достаточно, оборудование хорошее, люди прекрасные. Требуется только, чтобы дирекция приняла меры к снабжению цеха коксом и известняком.

Председатель цехкома Тихомиров.

Нераспорядительность обермастера

Обермастер коксовых печей Прицкер считает себя большим человеком. Но работает он не особенно важно.

Одна из печей забурилась, выдача не производится в течение 15 дней. Когда прислали каменщиков чистить эту печь, то мастер т. Ушаков обратился к обермастеру Прицкеру за указаниями, какую темпе-

ратуру надо держать. Прицкер ответил:

— Какую держали, такую и держите.

Когда отняли лапорты и приступили к чистке печи, то стенки начали остывать, дна стал трескаться. Принял Прицкер. Он не признал своей ошибки, а начал ругать мастера Ушакова.

Немастер.

Учеба не в почете

Везде по заводу слышишь, что инженерно-технические работники повседневно повышают свою квалификацию, обучаясь в институте, повышения квалификации ИТР. Нет этого только в железнодорожном цехе. Здесь, никто, или почти никто не учится. Вопросами повышения квалификации инженерно-технических работников в железнодорожном цехе никто не занимается. Филиал института от железнодорожников отмахнулся и учебой инженерно-технических работников совсем не интересуется. Бюро секции инженерно-технических работников железнодорожного цеха также стоит в стороне от учебы своих членов. Между тем, кому-кому, а железнодорожникам нужно расти и расти.

Но почему филиал института не организует заочное обучение инженерно-технических работников—железнодорожников? Ведь нужно только установить связь с всесоюзным заочным институтом железнодорожного транспорта.

Работники железнодорожного цеха через Сталинский филиал института повышения квалификации инженерно-технических работников могли бы получать задания, выполнять их и даже проходить зачетные сессии.

Бюро инженерно-технических работников нужно задуматься над этим вопросом и расшевелить филиал института. Обязанность бюро—растить свои кадры.

Начальник обменных пунктов
А. М. ПОЛЮХОВ.

С ловкостью акробата

12-я печь во 2-м мартеновском цехе является одной из лучших. На ней, — заявляет сталевар т. Нехорошев, — в настоящее время варят самые ответственные марки стали. Казалось, что и механизмы на ней должны быть не хуже, чем на остальных печах. Тем более, что 12-я мартеновская печь введена в эксплуатацию уже несколько лет тому назад.

Однако на 12-й мартеновской печи никак не могут установить пресселя (регулирующее приспособление) для регулировки коксового и доменного газов. При пуске печи были временно установлены железные шкивы, через которые переброшены вместо цепей обыкновенные веревочные канатики. Сейчас канатики пообортовались. И когда нужно увеличить или сократить поступление газа, то

сталевар лезет вверх к шкивам на высоту 10—12 метров по трубе и другим приспособлениям. Лезет сталевар по трубе как самый заправский акробат. Он залезает на газопровод и производит регулировку вручную. Таким же путем, по трубе, он спускается обратно. И так в каждую смену по несколько раз.

Совершаются эти акробатические упражнения на глазах у заместителя начальника цеха т. Сахарова и начальников смен. Об этом, видимо, известно и отделу техники безопасности. Но пока несчастных случаев не было — никто не оборвался и никто не отравился газом. Поэтому все хранят спокойствие.

Не пора ли все же прекратить эти акробатические упражнения?
Д. КОЗЛОВ.

И посыпались на электриков все беды

В мартеновских цехах шлаковые тележки обслуживают три человека — составитель, шлаковщик и электрик. При кантовке тележек фактически занят один человек. Когда тележки прибывают на отвал, составитель отцепляет одну из них, дает команду машинисту паровоза отехать. Затем шлаковщик привязывает тележку и только после этого электрик включает мотор.

Электрики внесли предложение сократить шлаковщика. Заведующий разливкой Бардиан и нормировщик Виноградов дали согласие на сокращение шлаковщика. Виноградов заверил электриков, что они за проявленную инициативу имеют право по закону получить до 50 процентов заработка сокращенного рабочего. Обермастер Савранский дал указание снять шлаковщиков и использовать их на другой работе.

На электриков обрушились ма-

стера Куцай и Войцеховский. На них посыпались оскорбления, особенно активно проявил себя в этом мастер Войцеховский. Он не впервые проявляет свои враждебные настроения, он был уже уличен в приписке работы, которой не производил.

Заведующий электрооборудованием т. Попов поставил на тележку ученика — электрика Паклина. Последний не решился кантовать и позвонил мастеру Куцаю. А Куцай послал «специалиста» шлаковщика, который спустил тележку с ковшом под откос.

И посыпались на электриков все беды. Начальник цеха т. Новолодский, разбирая это дело, обвинил во всем Паклина и шлаковщика. Мастер Куцай остался в стороне. Было отдано распоряжение снова поставить шлаковщиков на тележки.

Работник.

ЗА САЙКАМИ

В конторе мартеновского цеха некоторые работники используют свое положение в личных целях. Вот, например, заведующий личным столом комсомолец Голышев посылает уборщицу в столовую за сайками, кипятком. Уборщица от-

казаться не смеет от этих поручений Голышева.

От Голышева не отстает и заведующая материальной частью т. Халева. Она также дает уборщице всевозможные поручения по покупке продуктов и т. д.

Т. КУЛАЕВ.

Журнал „Рабочий металлург“

Со второй половины 1938 г. в Москве издается массовый журнал «Рабочий металлург». Уже вышло в свет 6 номеров. В них освещается производственная жизнь заводов черной металлургии, описывается опыт стахановцев, дается информация о достижениях техники металлургического производства в СССР и за границей.

В качестве авторов привлечены рабочие и командиры производства, работники металлургических заводов, научные работники исследовательских и проектных институтов и вузов.

«Рабочий металлург» рассчитан на широкие массы квалифицированных рабочих, на мастеров, бригадиров, сменных инженеров. Его цель — расширять технический кругозор своих читателей, способствовать повышению уровня их знаний, отвечать на их запросы, консультировать по всем важнейшим вопросам

производственной жизни, по технологии, изобретательству, рационализации, по технической учебе, заработной плате и т. п.

Журнал оправдает свое назначение и принесет пользу лишь в том случае, если редакция его будет опираться на актив своих читателей. Каждый читатель журнала «Рабочий металлург» должен быть его автором!

Сейчас открыта подписка на 1939 год. Все рабочие, все командиры производства должны стать постоянными читателями и авторами своего журнала. Чтобы не опоздать с присылкой вам первого январского номера, поторопитесь оформить подписку. Завкомы и профорганы должны своевременно организовать подписку на заводе, в цехах, сменах, бригадах, через общественных сборщиков подписки.

Н. И. КОРОБОВ.

Горе-диспетчер

28-го декабря я работал в первой смене. Обратился к диспетчеру завода тов. Бирюкову с вопросом: — Сообщите, как работают домны и мартены?

Тов. Бирюков ответил:

— Я не обязан каждому давать отчет.

Я ему на это сказал:

— Я не всякий, а начальник смены цеха снабжающего домны коксом, а мартены — газом, и мне нужно знать, как работают эти цехи.

Бирюков отказался отвечать.

Считаю подобное явление недопустимым. Кому и для чего нужен такой диспетчер. Ведь я не требовал с него точного анализа работы этих цехов, а просил сообщить о положении в данной смене. Дирекции необходимо проинструктировать этого, с позволения сказать, диспетчера, который не выполняет своих элементарных функций.

И. ЮДКИН.

3240 рублей г выброшено на ветер

29 декабря четвертая бригада стрипперного цеха вывезла состав с рельсовой сталью, выпущенной из печи № 11. По графику плавка должна была пройти от разливки до прокатки за 1 час и 25 минут. Диспетчер завода Токарев распорядился пропустить плавку через стриппер раньше времени.

Приступили к отбивке утеплителей. Металл был еще жидким и тек ключом по изложницам. Работник отдела технического контроля т. Сироткин запретил раздевать слитки. Позвонили Токареву, сообщили ему, что металл жидкий, раздевать его нельзя. Токарев ответил:

— Это ложь. Вы ничего не понимаете в металле. Приказываю раздевать!

Выполняя это распоряжение, мы оторвали три головы слитков, которые пошли в брак. Убыток от этого составил 3240 рублей.

Г. И. ШУТОВ.

ЛЕКЦИИ

6 января, в 7 часов вечера, в кабинете стахановца производственно-технического музея (здание Дворца культуры) состоится лекция на тему:

«Советские индустриальные гиганты».

Лектор — инженер т. Литвинов. Приглашаются стахановцы, инженерно-технические работники и рабочие с их семьями.

Дирекция музея.

★

5 января в кабинете стахановца при производственно-техническом музее ЕМК состоится лекция на тему:

«Изготовление осевой стали на Кузнецком металлургическом заводе».

Начало лекций в 12 часов дня и в 8 часов вечера. Читает их инженер центральной лаборатории тов. Кочегаров.

На лекции приглашаются стахановцы, мастера, рабочие мартеновских цехов и работники отдела технического контроля.

Дирекция музея.

Соревнование двух гигантов

Сталинск—Магнитогорск

Работа Кузнецкого и Магнитогорского металлургических заводов имени товарища Сталина за 2 января.

Чугун	Сталинск	1835 тн.	89,7 проц.
	Магнитог.	3285 тн.	65,5 проц.
Сталь	Сталинск	3620 тн.	76,4 проц.
	Магнитог.	3922 тн.	88,1 проц.
Готовый прокат	Сталинск	3297 тн.	94,2 проц.
	Магнитог.	1764 тн.	48,6 проц.
Блюминг	Сталинск	5067 тн.	96,5 проц.
по весу	Магнитог.	3727 тн.	75,6 проц.

ЗАВОД

за 3 января 1939 г.

Чугун	4419 тн.	103,3 проц.
Сталь	3752 тн.	79,3 проц.
1-й мартен	266 тн.	95,3 проц.
2-й мартен	1345 тн.	60,8 проц.
Готовый прокат	3180 тн.	90,8 проц.
Блюминг	4645 тн.	88,5 проц.
Рельсобалка	125 тн.	78,5 проц.
Листостан	619 тн.	120,9 проц.
Стан 510	1058 тн.	70,5 проц.
Цех скреплений	408 тн.	108,8 проц.

Врид. редактора А. САДАКОВ.