

ОРГАН
ЗАВКОМА ВКП(б),
ЗАВКОМА
МЕТАЛЛУРГОВ И
ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ
К М З



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

1

ЯНВАРЯ

1939 года

Цена 5 коп

СТАЛИНСК, НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

№ 1 (236)

Вперед, к новым победам коммунизма!

С новым годом, товарищи!

В недоброе, старое время последний листок календаря вызывал горечь неоправданных надежд и несбывшихся мечтаний. Русские литераторы отразили душевное состояние тружеников в дореволюционные новогодние ночи. Оглядываясь на истекший год, Некрасов заявлял: «В нем каждый день убийцей был какой-нибудь мечты». Унылой, тоскливой нотой встречал новый год Чехов: «Все старо, все надоело и ждать нечего».

Старое проклятое прошлое, старые проклятые годы канули в вечность!

Советским людям есть что вспомнить в каждом прошедшем году и есть что ждать в наступающих годах!

1938 год прошел под знаком неуклонного роста страны Советов — политического, хозяйственного, культурного. Этот год приумножил общенародное, общегосударственное достоинство, повысил материальный уровень каждого члена большой советской семьи, укрепил социалистическое общество.

Во всех отраслях народного хозяйства, на всех поприщах общественной деятельности 1938 год ознаменовался выдвижением новых и новых кадров, героизмом труда, энтузиазмом социалистического строительства. Эти кадры решали и решают успех в борьбе за планы социалистической промышленности и сельского хозяйства.

Выросла и окрепла наша промышленность, вырос и окреп наш транспорт, выросло и окрепло наше сельское хозяйство. Еще лучше, культурнее и зажиточнее живут рабочие, колхозники, служащие, советская интеллигенция.

Истекший год был новой ступенью в укреплении могущества нашей родины, ее военной мощи. Сокрушительный разгром презренной троцкистско-бухаринской агентуры фашизма, орудовавшей с помощью подлых приемов шпионажа, вредительства и террора, и уничтожающий удар по японскому агрессору, решившему прощупать штыком у озера Хасан крепость наших дальневосточных границ, — эти победы показали всему миру величие Советского Союза, силу нашего народа, зоркость и отвагу наших боевых аванпостов — Красной Армии и Наркомвнудела.

В идейной жизни страны социализма произошло в 1938 г. знаменательное событие. Вышел в свет «Краткий курс истории ВКП(б)», отображающий гигантский опыт многолетней борьбы партии Ленина — Сталина. Эта замечательная книга могла быть создана благодаря исключительной работе над ней самого товарища Сталина. С выходом этой глубоко научной книги, подлинной энциклопедии марксизма-ленинизма, мы стали сознательнее, организованнее и тем самым стали во многом сильнее. Овладение большевизмом, революционной теорией оплодотворит практику наших кадров, повысит их уровень и большевистскую закалку.

Новый год советские люди встречают с отчетливым сознанием своих задач. Работать еще лучше, работать по-стахановски, множить общественное богатство, выше поднять силу и авторитет советского государства, укрепить его боевую мощь, никогда не забывать о капиталистическом окружении, повысить революционную бдительность, быть в полной мобилизационной готовности — вот эти задачи.

В странах капитализма, где народные массы зажаты в тиски эксплуатации, нищеты и безработицы, где фашистские палачи отняли у тружеников элементарные человеческие права, новый год будет встречен без улыбок, без радости, без надежд.

Будем же с еще большей силой и страстью работать для блага советского общества и каждого члена этого общества! Будем бороться за дальнейшие победы социалистического строительства, за честь и славу нашей великой отчизны — родины трудящихся всего мира, надежды всего прогрессивного человечества!

С новым годом, товарищи!



Счастливых дней! Больших побед!

Друзья! Мы снова в путь готовы.
Вперед и выше! Новый год
Нас приведет к победам новым
И к новой славе приведет!
То, что мы в год один добудем,
Другим не сделать в десять лет.
Преграды нет советским людям,
Большевикам — преграды нет!
Расти страна, где каждый молод!

Цвети, советская земля!
Сияйте ярче, Серп и Молот
И звезды гордые Кремля!
Колхозам, фабрикам, заводам,
Веселым школьникам — привет!
Друзья, подруги, — с новым годом!
Счастливых дней! Больших побед!

Вас. ЛЕБЕДЕВ-КУМАЧ.

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И БОРЬБЕ С ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯМИ В ЭТОМ ДЕЛЕ

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте и учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несознательные, отсталые или недобросовестные люди—летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растрачивая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении пяти с половиной месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебега с одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории, летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности

сти, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины—летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные и хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже поощряют им—вопреки интересам народа и государства—решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении с заводских квартир и так далее в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам; чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебега с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить четырехмесячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов—постановляют:

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами вести решительную борьбу со всеми нарушениями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями и рвачами—со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой ра-

бочий день, семичасовой рабочий день и шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений. Чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день работа производилась согласно закону полных 8, 7 и 6 часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с предприятия, а также бездельничанье в рабочее время—все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрации взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую ниже оплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и принятию мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим постановлением и постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года «Об увольнении за прогул без уважительных причин» («Собр. Зак. СССР 1932 г., № 78, ст. 475») — руководители предприятий и учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности вплоть до снятия с работы и передачи суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания, оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3-х дней со дня поступления жалобы, а судебные органы—в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

- а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении свыше 6 лет—100 процентов заработка;
- б) от 3 до 6 лет—80 процентов заработка;
- в) от 2 до 3 лет—60 процентов заработка;
- г) до 2-х лет—50 процентов заработка.

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше двух лет—80 процентов заработка, а до двух лет—60 процентов заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии засчитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности—членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2-х лет—100 процентов заработка, а до двух лет—60 процентов заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим—членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет—100 процентов заработка, от 3-х до 5 лет—80 процентов заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения админи-

О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО УПОРЯДОЧЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И БОРЬБЕ С ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯМИ В ЭТОМ ДЕЛЕ

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

страдии хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего постановления.

12. На основании ст. 31 постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 года «О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах» (Соб. Зак. СССР 1937 года, № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме) в случае ухода с предприятия или из учреждения после опубликования настоящего постановления по собственному желанию или увольнению за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в десятидневный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного еже-

годного отпуска работницам и женщинам-служащим в случае беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов, с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), незаконченные ко дню опубликования настоящего постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий), вопросы, предусмотренные настоящим постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда первой и второй группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией.

Категории	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
Первая категория — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах.	От 3 до 5 лет От 5 до 10 лет Свыше 10 лет	10 процентов 20 процентов 25 процентов
Вторая категория — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи.	От 4 до 8 лет От 8 до 12 лет Свыше 12 лет	10 процентов 15 процентов 20 процентов

Третья категория — остальные рабочие и служащие.

От 5 до 10 лет 10 процентов
От 10 до 15 лет 15 процентов
Свыше 15 лет 20 процентов

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5

лет перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на получение санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

Возраст	С т а ж		
	Мужчины	Женщины	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II группы за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов. В тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 процентов пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего постановления) — отменяются по всем видам пенсий и по всем груп-

пам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 постановления Союзного Совета Социального страхования от 29 февраля 1932 года № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения, в Союзе СССР имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсии и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время — установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

Категории пенсионеров.	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет и инвалиды первой группы.	50 рублей	60 рублей	75 рублей
Инвалиды второй группы.	40 рублей	50 рублей	60 рублей
Семьи, потерявшие кормильца.	—	30 рублей	40 рублей

Для инвалидов 3 группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсии и пособий пенсионерам, не работающим на предприятии или учреждении и получающим пенсию по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного со-

циального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели.

26. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР

В. МОЛОТОВ.

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов Н. ШВЕРНИК.

28 декабря 1938 года.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков)

И. СТАЛИН.

Подготовка к всесоюзному лыжному кроссу

28-го декабря во всех цехах завода на комсомольских собраниях обсуждался вопрос о лыжном кроссе. На собраниях приняты единодушные решения обеспечить участие всех комсомольцев в лыжном кроссе. Комсомольцы железнодорожного цеха обязались вывести на кросс 200 человек, комсомольцы блочинга — 70 человек, комсомольцы коксовки — 90 человек, комсомольцы ТЭЦ — 90 человек.

Во всех организациях намечены планы подготовки к кроссу. Развертывается социалистическое со-

ревнование на лучшую подготовку и проведение кросса.

Но есть и такие комсомольские организации, которые недооценили значение кросса. В комсомольской организации первого механического цеха комсорт Булычев решил вопрос о кроссе снять с повестки дня. В доменном цехе комсорт Ютерев ограничился тем, что только зачитал положение о кроссе.

Задача всех комсомольских организаций завода провести подготовку и лыжный кросс образцово.

ЛОШКИН.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Как я изучаю „Краткий курс истории ВКП(б)“

В кружках я начал заниматься с 1936 года. Необходимость посещения занятий для меня диктовалась скорее требованиями дисциплины, чем надеждой изучить что-либо. Постоянная смена руководителей и тем занятий, сводящихся часто к чтению давно прочитанной газеты, как-то мало увязывалась с понятием учебы, понятием привычным и прочно усвоенным. Мало помогали и списки иногда рекомендуемой руководителем литературы, часто вмещающие в себе значительное количество увесистых томов. Едва ли кто из учащихся со мною пользовался литературой по этим спискам и списки скорее пугали, чем помогали.

Издание «Краткого курса истории Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и постановление ЦК ВКП(б) «О постановке партийной пропаганды в связи с выпуском «Краткого курса истории ВКП(б)» отменили сомнения в возможности и доступности овладения основами марксизма-ленинизма рядовым беспартийным специалистом, каким я являюсь.

Мое знакомство с Кратким курсом началось одновременно с печат-

анием глав Курса в газете «Правда». Попряд все номера «Правды» доставать не удавалось, но уже знакомство с отдельными главами резко повысило мой интерес к марксистско-ленинской литературе. До приобретения Краткого курса мною были прочитаны «История гражданской войны» т. I, «К вопросу о роли личности в истории», Плеханова, I—IV главы сочинения Ленина «Материализм и эмпириокритицизм».

Сейчас я читаю только «Краткий курс». Мой метод изучения не представляет чего-либо оригинального. Этот метод — «учить от корки до корки». Прочитав Курс «на черном», при вторичном чтении я думаю составить хронологическую таблицу главнейших событий. Я не считаю нужным делать из Курса каких-либо выписок и составлять конспекты, а буду читать до тех пор, пока курс не сделается для меня так же обзорным, как бывает обзорным курс по любому предмету, при сдаче экзамена по которому получаешь отличную оценку. Думаю, что даже при остром недостатке времени, необходимости просматривать ежедневно три газеты

и ежемесячно четыре технических журнала, выписываемых мною, такое овладение Курсом будет достигнуто через 3—4 месяца.

Несмотря на исключительную ясность изложения, при прохождении Курса желательна помощь, целесообразной формой которой я считаю лекции и статьи в газетах по отдельным теоретическим и историческим вопросам (например, статья «Махаевщина»).

После достаточно глубокого овладения материалом, изложенным в Кратком курсе, думаю заняться чтением литературы по диалектическому и историческому материализму. Учитывая свой неудачный в прошлом опыт ознакомления с такими книгами, как «Диалектика природы» и «Антидюринг» Ф. Энгельса, думаю, что в подборе литературы по этому вопросу и в разъяснении отдельных мест, терминологии и прочих встречающихся неясностях, мне будет необходима квалифицированная консультация и, конечно, соответствующие книги.

Временно исполняющий обязанности главного инженера ТЭЦ инженер-механик Д. СУВОРОВ.

Илья Карпович Соколенко

Илья Карпович Соколенко начал свою трудовую деятельность в 1924 году. В тот год он поступил в мартиновский цех Днепропетровского завода имени Ленина. Тов. Соколенко работал чернорабочим, каталом, заправщиком. За честную работу его выделяют подручным сталевара и подменным сталеваром.

В должности подменного сталевара, а затем и сталевара Илья Карпович работает отлично. Неоднократно премируется.

В 1932 году Народный комиссариат тяжелой промышленности направляет т. Соколенко на Кузнецкий металлургический завод. На новом заводе Илья Карпович начинает свой путь со сталевара. Он один из первых становится стахановцем. В 1936 году добивается на 3-й печи рекордной стойкости свода.

выдает за кампанию 208 плавов, за что был премирован денежной премией в размере 1500 рублей.

Заработок Илья Карповича из года в год растет. Загляните в его расчетную книжку. В отдельные месяцы заработок Илья Карповича подымается до 1600 рублей, а в среднем он колеблется на уровне 1200—1300 рублей. Заработок подручных Илья Карповича также высок. Первый подручный т. Токарчук зарабатывает до 1400 рублей в месяц, второй подручный т. Семенов — до 850 рублей.

— Живу, — рассказывает Илья Карпович, — хорошо, дети учатся в школе и учатся хорошо.

Тов. Соколенко боится душой за производство, за печь. Он прекрасно изучил технологический процесс. Вот почему и с'ем стали с квадрат-

ного метра пода печи у Илья Карповича высок. В среднем за текущий год с'ем стали составил у него не ниже 7,5 тонны. А в отдельные дни Илья Карпович снимал с квадратного метра пода печи по 12,3 тонны стали.

Приемку и сдачу смен т. Соколенко производит внимательно. Не любит зря придирается, но требует, чтобы смену сдавали хорошо. Четкой и аккуратной работы требует Илья Карпович от подручных тт. Токарчука и Семенова. У подручных всегда инструмент в порядке, столбики тоже, шлаковое отверстие разделано хорошо.

Таков стиль работы сталевара-стахановца Илья Карповича Соколенко и его подручных Токарчука и Семенова.

Д. КОЗЛОВ.

Безответственные организаторы

На 27 декабря была назначена заводским комитетом металлургов бытовая конференция. Рабочие завода проявили большой интерес к этой конференции. Но заводской комитет металлургов исключительно безответственно подошел к созыву этой конференции.

Сначала решено было созвать конференцию в клубе строителей, затем решили перенести работу конференции в Театр юного зрителя. Организация созыва конференции была такова, что рабочие одновременно получали билеты с приглашением явиться и в Театр юного зрителя и в клуб строителей.

27 декабря часть рабочих собралась в клубе строителей, а часть — в Театре юного зрителя. Но ни там, ни здесь участники конференции не встретили радужного приема: и клуб строителей и Театр юного зри-

теля в этот день и час не были подготовлены для работы конференции.

Безответственные организаторы из завкома металлургов даже не могли толком договориться о времени и месте конференции.

Возмущенные расхождением рабочих по домам. Досада рабочих была тем более горька, что некоторые из них, чтобы попасть на конференцию, вынуждены были подменяться.

Бестолковые устроители конференции не послали приглашений билетов даже работникам коммунального управления.

Надо надеяться, что пленум завкома металлургов воздаст должное бюрократам из завкома металлургов и, в первую очередь, заместителю председателя завкома металлургов т. Гладкову.

Я. ЗУЕВ.

САМОДУР

Работает в цехе вырубки мастером кандидат ВКП(б) т. Чеботарев. Его парторганизация выдвинула на ответственный участок работы. Но он не оправдывает доверия, оказанного ему, допускает хулиганские выходки, часто кричит: «Я коммунист!» На честных рабочих Чеботарев даже замахивается кулаком, не стесняется обливать рабочих потным ругательством.

23 декабря сломался пробивной пресс. Об этом рабочие заявили Чеботареву. Он грубо ответил:

— Ну и стойте, раз сломался, это меня не касается.

Рабочие боятся Чеботарева и просят парторганизацию унять самодура.

ВЫРУБЩИК.

ПООЩРЯЮТ ПРОГУЛЬЩИКОВ

В доменном цехе в первых числах ноября прогуляло 16 человек. Председатель цехового комитета т. Тихомиров, как это ни странно, на заседании расценочно-конфликтной комиссии возражал против увольнения некоторых прогульщиков. По решению цеховой расценочно-конфликтной комиссии были восстановлены на работе прогульщики слесарь Максимов и водопроводчик Сурначев. Заводской расценочно-конфликтной комиссией был восстановлен на работе прогульщик каменщик Пухначев.

Профсоюзные «активисты» Турский и Походун, видя, что председатель цехкома либерализируется с прогульщиками, сами сделали прогул. Когда администрация цеха уволила их, то они начали козырять тем, что они «актив» и поэтому должны быть им сделана скидка. Председатель цехкома Тихомиров опять поддержал просьбу прогульщиков о восстановлении на работе.

С.

НЕ ХОТЯТ РАБОТАТЬ

Трудовое законодательство СССР обеспечивает предоставление отпуска работникам на период беременности. Кроме того, работницы по беременности переводятся на легкую работу. Но некоторые работницы понимают дело так, что, раз они переведены на более легкую работу, то они могут ничего не делать. На посту центрального материального склада стрелочница Бородина в течение семи часов не ударит палец о палец. Она даже не хочет привести в порядок бак с питьевой водой, в котором скоро заведутся черви. Точно также не хотят работать уборщицы Желудева, Евтушенко и стрелочница Несина. Начальник второго поста Журавлев избегает давать им какие-либо поручения. Стоит им что либо сказать, как они поднимают невероятный шум и гвалт.

Общественный инспектор охраны труда ШАХМАТОВ.

ВЕЧНЫЙ ХОЛОД

На блюминге отведено специальное помещение для дежурных по парку железнодорожного цеха и для десятников блюминга. В помещении не созданы самые элементарные условия для работы. Всегда грязь. В дождливую погоду потолок протекает, на полу образуются лужи. Не лучше и зимой. Помещение не отапливается, холод адский.

О том, что в этом помещении работать невозможно, знает начальник блюминга т. Смирнов и начальник эксплуатации т. Береснев. Но мер никаких не принимается.

Мы вынуждены в помещении вносить куски горячего железа. От этого мы всегда угораем и после смены буквально боимся. Требуем отапливать помещение. За это дело должна взяться инспекция ЦК союза металлургов. Она обязана привлечь виновных к ответственности за бездушное отношение к людям.

Дежурные по парку — Смирнов, Кокорев, Привалов, Артемко, десятники блюминга — Кислов, Долгов, Дорофеев, Дежурный.

Врид. редактора А. САДАКОВ.