



Цена номера 5 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МЕТАЛЛУРГ

Орган парткома и завкома металлургов Кузнецкого Металлургического Завода имени Сталина.

3

АПРЕЛЯ 1933 г.

№ 3 (42)

г. Сталинск
(Кузнецкстрой)

Металлурги! В бригадах и бараках обсуждайте колдоговор

Выдержки из проекта коллективного договора, заключаемого между завкомом и заводоуправлением Кузнецкого Металлургического завода на 1933 г.

Взаимные обязательства по выполнению промфинплана

Коллективный договор ставит свою основной задачей реализацию в указаний т. Сталина, решений IX-го съезда профсоюзов и январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б), обеспечить наиболее успешное выполнение производственно-хозяйственных заданий завода на 1933 г.—первый год второй пятилетки и на этой основе— дальнейшее неуклонное повышение материально-технического и культурно-бытового уровня рабочих, ИТР и служащих.

Для осуществления этих задач, администрация, заводской комитет, рабочие, инженерно-технические работники и служащие берут на себя обязательство, путем решительного укрепления профсоюзной трудодисциплины, дальнейшего развития социалистических форм труда (содоревнования, ударничества, встречный промфинплан, хозрасчетные бригады) и на основе быстрейшего освоения техники и проектной мощности оборудования—обеспечить безусловное выполнение нижеизложенных качественных

и количественных показателей промфинплана завода:

По чугуну—696 тыс. тонн, стали—521000, прокату—390 тыс. тонн, литья—21630 тонн, огнеупору—31500 тонн, коксу—751363 тонны

Повысить производительность труда на 217%, снизить себестоимость продукции на 25%. Среднемесячная зарплата повысить на 16% к 4 кварталу 1932 года.

Примечание: Показатели по валовой выработке, производительности труда, себестоимости работы и зарплаты по отдельным цехам спускаются отдельно.

Выполнение указанных заданий заводоуправление и завком обязуются выполнить путем твердого проведения единонаучия и хорасчета, правильной организации производства, овладения техникой, развития социалистических форм труда, укрепления трудовой дисциплины, ликвидации остатков уравнительки и обезлички.

Укрепление трудодисциплины

Администрация обязуется беззаботно выполнять постановления СНК СССР от 15 ноября 32 г. об увольнении за прогулы по неуважительной причине.

Заводской комитет обязуется проводить массовую политику воспитательную работу по установлению подлинно-социалистической дисциплины труда, организовать рабочие бригады для проверки причин прогулов на дому, привлекать виновных в попустительстве прогулкам к ответственности. Заводской комитет обязуется содействовать улучшению состава табельщиков.

Администрация завода и цехов

и заводской комитет принимает на себя следующие обязательства по созданию благоприятных условий для работы производственно-товарищеских судов:

Администрации—обеспечить соответствующими помещениями, необходимыми материалами для разбора дела.

Заводской комитет—осуществлять конкретное руководство, регулярный инструктаж, обеспечить состав производственно-технических судов из лучших ударников, освободить председателей судов от других общественных нагрузок.

Овладеть техникой производства

В пределах ассигнований по промфинплану средств завода управление обязуется:

Пропустить курсы по овладению минимума технических знаний—2210 чел.

Командировать на заводы СССР для повышения квалификации 50 лучших ударников.

Оплатить учебу 92 рабочих на заочных технических курсах и организовать для них постоянную

техническую консультацию.

Подготовить и переподготовить на заводских курсах 1233 чел. и через курсы и кружки техпропа 2000 чел.

Организовать курсы для повышения квалификаций ИТР (мастеров, нормировщиков и др.) на 423 чел., а также курсы для подготовки и повышения квалификации педагогов для заводской учебной сести на 175 чел.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛИСТОК РАБОЧИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

К новому колдоговору 1933 года для обеспечения принятых обязательств

Предлагаю:

Подготовить через заводские курсы 60 нормировщиков и 36 нормировщиков через внешние курсы.

Организовать курсы для подготовки руководящего кадра хозяйственныхников на 45 чел.

Принять в школу ФЭУ 600 ученников и организовать дозавуч на 300 чел.

Оплата труда

На заводе применяется тарифно-квалификационный справочник союза рабочих металлургической промышленности при 8-ми разрядной сетке следующими соотношениями: Разр. 1 2 3 4 5 6 7 8 соот. 1,0 1,21 1,46 1,77 2,13 2,39 3,3 4,0

В соответствии с указанной сеткой для рабочих сдельщиков основных производственных цехов, группы „А“ за 100% выполнение норм устанавливаются следующие данные поразрядные ставки, за нормальный 7-ми часовой рабочий день, исходя из которых определяются сдельные расценки:

Разряд . . .	1	2	3	4	5	6	7	8
Дн. ставка . . .	4,20	5,10	6,10	7,45	8,95	10,90	13,90	16—80
Час. ст. . .	0,60	0,72,8	0,87,1	106,4	127,8	156,7	198,6	2,40

ПРИМЕЧАНИЕ: Сдельщики основных производственных цехов группы „А“ работающие исключительно у агрегатов и находящиеся из агрегатных технических обоснованных нормах выработки (от тонны годового металла—по доменному цеху ст. горновые и их первые и вторые подручные, ст. газовщики и их подручные.

По мартеновскому цеху—ст. сталевары и их первые и вторые подручные, ст. газовщики и разливщики по прокатному—вальцовщики, сварщики—квалифицируются по той же сетке, исходя из ставки первого разряда 5 рублей

Продукция произведенная сверх

Обсуждайте колдоговор

Печатая основные разделы календарного договора, газета „Металлург“ и заводской комитет металлургов ставят его на обсуждение всех рабочих завода.

Чтобы освоить завод, построенный ныне последнему слову техники, нужно заключить такой коллективный договор, который бы обеспечил обучение рабочего культурной работе на сложном и новом оборудовании.

В 1933 году мы должны произвести производительность труда по отношению четвертого квартала 1932 года поднять на 117%.

Этой производительности мы достигнем при освоении работы каждого агрегата, за счет лучшей организации труда, правильного ведения технологических процессов производства.

При этом рост производительности труда зарплата соответственно не вырастет на 79%.

Коллективный договор должен обеспечить снижение себестоимости на 25%. Снижение себестоимости пойдет за счет уменьшения

расходов на материалы, энергию, а также уплотнения рабочего дня и сокращения излишнего количества рабочих на участках, которые не смогли полностью их загрузить. Это необходимо сделать, ибо для зарплаты в стоимости валовой продукции равна 31 проц. т. на 1 руб. зарплаты мы пытаемся готовой продукции оценивать в 3 р. 16 коп.

В период обсуждения коллективного договора необходимо особо следить за внимание на вопросах качества продукции, выполнения годового плана, прекрыв прорыв первого квартала 1933 года и на основе выполнения этого плана, повысить материально-бытовой и культурный уровень рабочих.

Обсуждение коллективного договора должно помочь всему новой технике.

Кампания проверки коллективных договоров прошла неудовлетворительно. Обсуждение нового коллектива договора мы должны провести при участии широчайших рабочих масс завода.

Директору завода предоставляется право лишать частично или полностью премии инженерно-технических работников за производственные ухудшения и снижение качества выпускаемой продукции, а при наличии серьезных ухудшений в работе снижать основной оклад от 1 до 25%.

Технормирование

Заводоуправление обязуется все работы поддающиеся нормированию перевести в течение 1933 г. на сдельную, оплату доведя процент сдельных работ по отработанному времени к концу 1933 года довести до 65%.

Охватить технормированием к концу 1933 года до 30% всех работающих на сдельных работах.

Организовать производственный инструмент рабочих с таким расчетом, чтобы по каждой вновь установленной норме выработка рабочий был детально проинструктирован по методу их работы, на основе которых, установленная норма должна быть выполнена.

Нормы выработки и сдельные расценки пересматриваются в планово-порядке в течение всего срока действия колдоговора и должны обеспечить полное выполнение установленных планом показателей по повышению производительности труда при установленной на плану зарплате. Задолженные нормы пересматриваются немедленно с тем, чтобы их пересмотр был закончен не позднее 10 апреля 1933 г.

При даже сдельной работе работе, администрация обязана выдать наряд с указанием сдельного расценка и нормы выработки.

Охрана труда

Заводоуправление обязуется принять участие в строительстве детского лесного городка отпустив в течение 1933 г. на строительство его 200.000 руб. внося их равными частями по квартально в кассу заводского комитета.

Заводоуправление обязуется отпустить на организацию пионерских лагерей до 1/VII—20 тыс. руб. Полностью соблюдать при новом строительстве и реконструкции здания существующих цехов, все требования предупредительного надзора техники безопасности и промсанитарии.

Выполнять все мероприятия по

Разряд . . .	1	2	3	4	5	6	7
Дн. ставка . . .	3,50	4,25	5,10	6,20	7,50	9,00	11,50
Час. ст. . .	0,50	0,60,7	0,728	0,88,5	1,7	1,28,5	1,64,3

Для работающих на переменной работе устанавливается следующая поразрядная оплата за 7 часов рабочий день.

Разряд . . .	1	2	3	4	5	6	7
Дн. ставка . . .	2,80	3,40	4,10	5,00	6,00	7,25	9,25
Час. ставка . . .	0,40	0,48	0,58,5	0,79,4	0,85,3	1,03,2	1,32,1

Разряд 8, дн. ст. 11,20, час. ст. 1,50.

Для повременников вводится премирование за качество результатов работы.

Оплата учеников производится по 4-х разрядной ученической сетке со соответствующей поразрядным ставкам:

Разр.	1	2	3	4
Коф.	1,			

ОБСУЖДЕНИЕ КОЛДОГОВОРА ПОДНИМЕТ НОВУЮ ВОЛНУ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

Только при вовлечении в проработку колдоговоров рабочих каждого цеха, каждого производственного участка, только при закреплении каждого двухстороннего обязательства, колдоговор оправдает свое назначение — служить орудием освоения новой техники

пасности и промсанитарии) по договору с инспекцией труда и уставом наложенные договором сроки.

Кокsovый	к 1/VI—33 г.	Доменный	15/VIII—33 г.
Мартеновский	15/VI—33 г.	Прокатный	1/VIII—33 г.
Литейный	1/VII—33 г.	Механический	15/VI—33 г.
ЦЭС...	1/VII—33 г.		

Заводской комитет обязуется установить повседневный контроль за расходованием предназначенных для оздоровления условий труда средств, за использованием отпущенных на указанные цели стройматериалов по прямому назначению.

Спецодежда выдается по нормам НКТ СССР. Стирка, починка, и дезинфекция спецодежды и починочка спецобуви производится за счет завода. Рабочим, на занятых на вредных работах выдается молоко не

ниже норм установленных НКТ СССР. Замена молока другими продуктами или деньгами воспрещается.

Спецодежда и все нейтрализующие средства (молоко, спирт, мыло) выдаются в одинаковом размере со взрослыми.

Оборудование вандалок и ящиков для хранения одежды должно быть произведено по цехам в следующие сроки:

Кокsovый	к 1/V—33 г.	Доменный	к 15/VIII—33 г.	в 2-х раз.
Мартеновск.	к 15/VI—33 г.	Прокатный	к 1/VIII—33 г.	
Литейный	к 1/VII—33 г.	Механический	к 15/VI—33 г.	
Шам. динас.	к 1/VII—33 г.	ЦЭС	к 1/VII—33 г.	
Электроцех.	к 1/VII—33 г.			

Рабочие обязуются бережно относиться к выдаваемой им спецодежде и спецобуви, а также сдавать в установленном порядке, на хранение как свою одежду, так и спецодежду и спецобувь. По окончании носки, а также при увольнении — спецодежда и спецобувь подлежат возврату. Без возвращения старой спецодежды и спецобуви новая не выдается.

Заводской комитет обязуется организовать распределение путевок в санатории, курорты и дома отдыха, как полученные по развертке, так и закупленные фондом промышленностей, таким образом, чтобы были удовлетворены рабочие и ИТР, ударники, выполняющие новые задания и нуждающиеся в лечении (отдыхе).

На полное содержание яслей металлургов. Заводоуправление ежемесячно одновременно с выплатой зарплаты вносит в кассу заводского комитета 0,25 проц.

До первого ноября 1933 г. построить первую очередь клуба (клубную часть) по типу Магнитогорского клуба и оборудовать инвентарем и обязывается за свой счет производить в клубе отопление, освещение, охрану, снабжение водой.

Выстроенный клуб берется на инвентарь завода и передается в безвозмездное пользование заводского комитета, для ведения культурной работы.

Построить и оборудовать мебелью красные уголки в следующих цехах и в следующие сроки:

- 1) Протянутом цехе к 1/VIII—33 г.
- 2) Депо тяги к 1/VIII—33 г.
- 3) Механическом к 1/VIII—33 г.

Снабжение

Заводоуправление принимает на себя полную ответственность за организацию снабжения рабочих — продовольствием и промтоварами, а также за состояние общественного питания.

Для улучшения рабочего снабжения и полной увязки дела снабжения с интересами производства, заводоуправление обязуется:

Для снабжения металлургов выделить отдельные фонды продовольствия и промтоваров по основному списку, с установлением ежемесячных фондов по цехам.

Организовать преимущественное снабжение и обслуживание ударников через магазины, столовые и т. д. путем выявления фонда преимущественного снабжения.

Оказывать содействие в организации коллективных и индивидуальных самодеятельных огородов (обеспечение семенами, тягловой силой и инвентарем).

Организовать обслуживание сто-

чных смен, наравне с дневными; организовать буфеты по всем цехам завода к 1/V—33 г.

Принять меры к удешевлению стоимости и к улучшению качества отпускаемых столовыми и буфетами продуктов питания

Организовать горячие завтраки в школах ФЭС. Кроме того администрация обязуется организовать горячие завтраки, на льготных условиях во всех сменах для учеников ФЭУ, со скидкой в 50% с существующими в столовых ценах, без ухудшения их качества.

Организовать действительный контроль рабочих над магазинами, столовыми и др. предприятиями, выдвинув для укрепления кадров ОРСАа 20 чел. рабочих-ударников и профработников /

Установить общественный контроль над отпускными ценами на продукты, а также над выдачей избирательных документов, оказываемых администрацией помощь в изъятии этих документов у прогульщиков злостных нарушителей трудовой

Обеспечение жильем и культобслуживанием

Выполнить полностью в 1933 г. прилагаемый к настоящему договору план жил. коммун. и культурного строительства, для рабочих металлургов, в указанные сроки.

В течение 2-го квартала 1933 г. произвести заселение рабочих металлургов в построенные дома со стороны постоянного жилфонда, доведя процент жилплощади занимаемой рабочими металлургами к общему количеству указанного постоянного жилфонда к 1/VI до 55 проц., а 1/VII — не менее 75 процентов, всякая в квартиры в первую очередь рабочих, ИТР и служащих живущих в землянках.

Предоставляемые заводом рабочим и служащим коммунальные услуги (квартира, освещение, отопление в домах и проч.) оплачиваются работниками предприятия из фактической себестоимости, но не выше ставок установленных Горсоветом.

Заводоуправление обязуется по согласованию с заводским комитетом представлять под ясли и детсады металлургов, помещения вполне пригодные для этой цели с оборудованием и предоставлением за счет завода коммунальных услуг (освещение, вода, канализация и отопление).

На полное содержание яслей металлургов. Заводоуправление ежемесячно одновременно с выплатой зарплаты вносит в кассу заводского комитета 0,25 проц.

До первого ноября 1933 г. построить первую очередь клуба (клубную часть) по типу Магнитогорского клуба и оборудовать инвентарем и обязывается за свой счет производить в клубе отопление, освещение, охрану, снабжение водой.

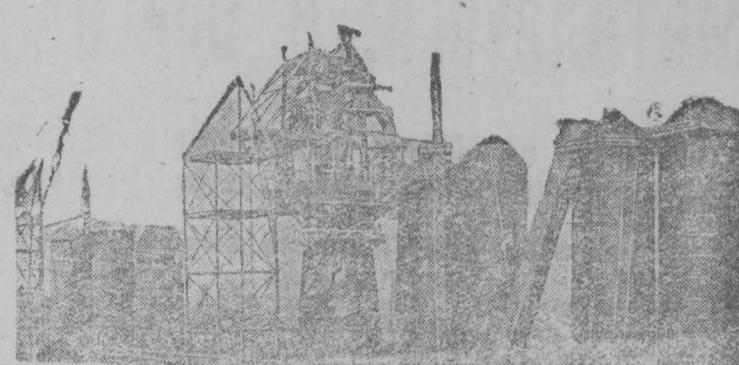
Выстроенный клуб берется на инвентарь завода и передается в безвозмездное пользование заводского комитета, для ведения культурной работы.

Построить и оборудовать мебелью красные уголки в следующих цехах и в следующие сроки:

- 1) Протянутом цехе к 1/VIII—33 г.
- 2) Депо тяги к 1/VIII—33 г.
- 3) Механическом к 1/VIII—33 г.

Профорганизации

должны развернуть широкую массово-разъяснятельную работу вокруг пересмотра норм, возглавить инициативу лучших ударников по выявлению заниженных и устаревших норм, организовать соревнование между цехами на лучший и быстрейший переход к новым



Соревнование доменного и мартеновского цехов.

Мартеновцы соревнуются на лучшее выполнение колдоговора

Рабочие Мартеновского цеха принимают вызов до менщиков на соцсоревнования на лучшее проведение колдоговорной кампании и выдвигают встречное предложение организовать соцсоревнование на лучшее проведение в течение 33 г. нового колдоговора.

В связи с этим, мартеновцы вносят к проекту соцдоговора на обсуждение следующие пункты:

1. Соревноваться на лучшую проработку рабочими и ИТР Заводской Январской пленум ЦК и ЦК ВКП(б) и пленума Горкома ВКП(б).

2. Соревноваться на основе механизма и оборудования цехов и на лучшее проведение обявленного Наркомтяжпромом конкурса по освоению, технике.

3. Соревнование на выполнение обязательств по шефству ИТС и старых рабочих над молодыми специалистами и рабочими.

4. Соревноваться на лучшую организацию и достижения цеховых хозрасчетных бригад и выполнение

между цеховых хозрасчетных договоров, развертывания внутрицехового соцсоревнования, создания бригады из лучших ударников цеха.

5. Соревнование на выполнение обусловленных колдоговором обязательств по снижению себестоимости и борьбе за режим экономии в расходовании и правильном хранении экспортных и др. материалов и сохранению механизмов.

6. Соревнование на борьбу с авариями и мобилизацией рабочих по охране социалистической собственности.

7. Соревнование по выполнению обусловленных колдоговором обязательств по производительности труда.

8. Соревнование на выполнение производственной программы количественным и качественным показателям.

По поручению рабочих 1-3 бригад мастеров: Трегуб и Крюченко профорг — Пономаренко, парторг — Сутуини.

Вырежь, заполни, занеси сам в редакцию или цехом
Пришли по этому адресу почтой без марки.

Редакция газеты

„МЕТАЛЛУРГ“

г. Сталинск.

Завком металлургов.

Отв. редактор И. Житловский.