

МАГИСТРАЛЬ УГЛЯ

Орган политотдела Новокузнецкого отделения Томской железной дороги

№ 60 (576)

30 июня 1940 года, воскресенье

ЦЕНА 5 КОП.

Товарищи! Укрепляя оборонную и хозяйственную мощь нашей родины, еще более тесно сплотим широкие массы рабочих и служащих вокруг Советского правительства, вокруг нашей славной большевистской партии, вокруг великого вождя и учителя товарища Сталина.

(Из доклада тов. Шверника на IX Пленуме ВЦСПС).

О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. Шверника на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года

Товарищи!

Девятый пленум ВЦСПС собрался для рассмотрения вопроса, имеющего исключительно важное значение для дальнейшего развития нашей страны, для роста ее экономического и оборонного могущества.

Постановка вопроса о переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений продиктована задачами, стоящими перед советским государством, вытекающими из современной международной обстановки.

Мы живем и строим коммунистическое общество в капиталистическом окружении. Сегодня капиталистический мир вновь потрясен мировой войной. Половина населения земного шара втянута в империалистическую войну. В войну втягиваются все новые и новые страны. Миллионы людей гибнут, десятки миллионов, в том числе старики и дети, страдают от ужасов войны. Война пожирает и уничтожает неисчислимые материальные ценности.

В капиталистических государствах промышленность, транспорт, сельское хозяйство целиком подчинены войне. Во имя войны заведен диктатура прессы капиталистической эксплуатации трудящихся. Рабочий класс вынужден работать по 10—12 и больше часов в сутки.

Трудящиеся лишены даже еженедельного отдыха, так как полностью отменены все воскресные и праздничные дни.

Произведена всеобщая военизация хозяйства. В колоссальных размерах возросло производство всех видов вооружения. История человечества не знает подобной лихорадочной гонки вооружений, такого огромного производства пушек, снарядов, самолетов, танков, какого оно достигло в наши дни в капиталистических странах.

В этих условиях в значительной степени возросла военная опасность для нашей страны. Международная обстановка стала еще более чреватой всяческими неожиданностями.

Благодаря мудрой политике большевистской партии и Советского правительства, наша страна стоит в стороне от войны, что, несомненно, является величайшим счастьем советского народа.

Советское государство, оставаясь верным политике мира, обязано из всего того, что происходит в капиталистическом мире, сделать соответствующие выводы.

Оно обязано, в интересах народов СССР, еще больше усилить свою оборонную и хозяйственную мощь.

Советский Союз, как социалистическая страна, не может быть менее подготовлен в производстве предметов вооружения и других необходимых товаров, чем капиталистические страны. Быть менее подготовленным, это значит отстать, оказаться слабым, а как известно, отстающих и слабых бьют.

Поэтому мы должны сделать все, чтобы быть во много раз сильнее, чтобы всесторонне и в любой момент быть готовым к любым испытаниям.

Ни малейшего самоуспокоения, ни малейшей беспечности с нашей стороны не должно быть. Следуя указаниям товарища Сталина, мы не должны преуменьшать силу наших врагов, мы обязаны удешевить бдительность рабочего класса и всего народа, подымать его боевую готовность, чтобы не быть застигнутыми врасплох. (Продолжительные аплодисменты).

«Быть застигнутым врасплох, — учит товарищ Сталин, — это опаснейшее дело, товарищи. Быть застигнутым врасплох — это значит стать жертвой «неожиданностей»...».

Советский Союз должен стать еще более могущественной державой, как в хозяйственном, так и в военном отношении.

Международная обстановка диктует, чтобы мы изо дня в день крепили оборону страны, крепили силу и мощь нашей доблестной Красной Армии, Военно-Морского и Воздушного Флота, совершенствовали и увеличивали их вооружения. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

Для этого мы должны напрячь все силы. Мы обязаны еще больше развивать нашу социалистическую индустрию, чтобы она давала больше угля и нефти, руды и металла, машин и станков, самолетов, танков, пушек, снарядов, автомобилей, паровозов и вагонов.

Каждый рабочий и каждая работница, каждый инженер, техник и служащий должны до конца понять всю сложность и опасность международной обстановки, ясно себе ставить те задачи, которые стоят перед нашей страной, и быть готовыми пойти на необходимые жертвы.



Надо признать, что нынешний 7—6-часовой рабочий день на наших предприятиях и в учреждениях является недостаточным для выполнения задач, стоящих в настоящий период перед советской страной.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена. Без увеличения рабочего дня обойтись нельзя, если мы серьезно хотим взяться за выполнение стоящих перед нами задач.

И если в капиталистических странах рабочий вынужден работать по 10—12 часов на буржуазию, то наш советский рабочий может и должен работать больше, чем он работает сейчас, (Аплодисменты). Он должен работать, по крайней мере, 8 часов, ибо он работает на себя, на свое социалистическое общество, на благо народа.

(Продолжительные аплодисменты).

Это совершенно необходимо для дальнейшего укрепления обороноспособности нашей страны, для торжества великого дела Ленина-Сталина. (Бурные, продолжительные аплодисменты).

И можно не сомневаться, товарищи, что наш героический рабочий класс, показывавший не раз беспримерные подвиги в борьбе за социализм, и на этот раз не только пойдет на необходимые жертвы, но и проявит новые образцы трудового героизма на пользу своей социалистической родины. (Аплодисменты).

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена для рабочих и служащих во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях.

Продолжительность рабочего дня должна быть увеличена на предприятиях с 7-часовым рабочим днем — с 7 до 8 часов; на работах с 6-часовым рабочим днем — с 6 до 7 часов, за исключением профессий с вредными условиями труда; для служащих учреждений — с 6 до 8 часов; для рабочих и служащих, достигших 16 лет, — с 6 до 8 часов.

Увеличение продолжительности рабочего дня самым тесным образом связано с заработной платой.

Может встать такой вопрос, что, мол, пропорционально увеличению рабочего дня надо увеличить и заработную плату. Такая постановка вопроса была бы совершенно неправильной.

Если бы мы допустили увеличение заработной платы пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня, тогда ни о какой необходимой жертве и речи быть не могло.

А ведь речь идет о том, что рабочий класс и вся интеллигенция должны пойти на жертвы, необходимые для дела укрепления обороны нашей родины.

Вот почему должны быть сохранены без изменения существующие дневные тарифные (или расчетные) ставки и месячные должностные оклады рабочих и служащих, должны быть повышены нормы выработки и понижены сдельные расценки пропорционально увеличению продолжительности рабочего дня.

Наряду с увеличением рабочего дня необходимо также перевести наши предприятия с шестидневки на семидневную рабочую неделю. Опыт показал, что организация работы на основе шестидневки снижает выпуск продукции. Таким образом шестидневка, если ее сохранить, может явиться известным тормозом в нашей борьбе за увеличение выпуска продукции, за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества страны.

С переходом на семидневную рабочую неделю мы увеличиваем количество рабочих дней в году и, таким образом, мобилизуем еще один из серьезных резервов для увеличения выпуска продукции. Кроме того, переходом с шестидневки на семидневную неде-

лю мы уничтожаем имеющийся разрыв между трудящимися города и деревни, в которой и сейчас существует семидневная рабочая неделя.

Эти мероприятия, то есть увеличение рабочего дня, переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю, — будут серьезным шагом к дальнейшему укреплению хозяйственной и военной мощи нашего социалистического государства.

Каждый рабочий, каждая работница хорошо знают, что лишней час работы в день и переход с шестидневки на семидневную рабочую неделю дадут дополнительное количество продукции. Увеличение рабочего дня и числа рабочих дней даст нашей стране дополнительно сотни тысяч тонн нефти, угля, руды и металла, тысячи новых станков, самолетов, танков и других машин, на сотни миллионов рублей товаров широкого потребления.

Товарищи! И после увеличения рабочего дня и установления восьмичасового рабочего дня рабочий день в нашей стране по-прежнему останется самым коротким рабочим днем в мире. (Продолжительные аплодисменты).

Мы должны добиться того, чтобы он стал и самым производительным. (Бурные аплодисменты).

Рабочий класс нашей страны, на основе культурно-технического роста, на основе овладения передовой техникой, добился значительного роста производительности труда. Лучшим доказательством этого являются наши стахановцы и стахановки.

Однако, достигнутый уровень производительности труда нас ни в коей мере не может удовлетворить. Производительность труда должна быть увеличена, она должна расти изо дня в день!

Для роста производительности труда мы имеем колоссальные возможности, у нас имеются огромные неиспользованные резервы. И эти возможности мы обязаны использовать до дна.

Надо помнить слова великого Ленина о том, что производительность труда — это в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общественного строя.

Долг каждого рабочего и работницы, в каком бы предприятии или учреждении они ни работали, непрестанно повышать производительность труда, давать больше продукции, необходимой (Продолжение см. на 2 стр.)

О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. Шверника на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года

(Продолжение. Начало см. на 1 стр.)

для укрепления народного хозяйства страны.

Выполнением своего долга рабочие и советская интеллигенция проявляют свой патриотизм, свою преданность социалистической родине. **(Продолжительные аплодисменты).**

Задача дальнейшего подъема производительности труда не может быть осуществлена без решительного укрепления трудовой дисциплины.

На наших предприятиях и в учреждениях подавляющая масса рабочих и служащих работают честно и добросовестно. Они дорожат работой на своем предприятии. Они честно относятся к выполнению своих обязанностей, изыскивая все новые и новые возможности для повышения производительности труда, чтобы дать стране больше продукции, чтобы обеспечить дальнейший рост хозяйственной и оборонной мощи советского государства.

Но наряду с ними имеется некоторая часть рабочих и служащих, грубо нарушающих трудовую дисциплину, которые пренебрежительно относятся к выполнению требований, установленных законом и одобренных народом.

Имеется, примерно, 3—4 процента людей, главным образом, из молодых рабочих, недавно пришедших на производство, которые продолжают не подчиняться законам о труде и трудовой дисциплине, самовольно переходят с предприятия на предприятие, совершают прогулы, срывают нормальную работу предприятий, подрывают дело трудовой дисциплины и мешают работать честным рабочим.

Против таких рабочих и служащих, нечестно и недобросовестно работающих, пытающихся дать государству поменьше, а урвать с него побольше, против летунов, рвачей, прогульщиков и лодырей было направлено постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г.

Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года преследовало цель — навести порядок на наших предприятиях и в учреждениях, изжить прогулы, бездельничанье, текучесть рабочей силы. Против прогульщиков и летунов был установлен ряд мер материального воздействия: лишение их права на определенный срок получать пособие по временной нетрудоспособности, выселение в административном порядке из жилищ, принадлежащих предприятиям и учреждениям, увольнение за опоздание на работу свыше чем на 20 минут и т. д.

Часть рабочих и служащих, несознательно и недобросовестно относившихся к своим обязанностям в прошлом, сделала для себя из этого постановления соответствующие выводы — стала честно и добросовестно трудиться.

Однако и сейчас, по вине летунов и прогульщиков, страна недополучает многие тысячи тонн металла, нефти, угля, тысячи тракторов, автомобилей и других машин. Каменноугольная промышленность только за первый квартал 1940 г. из-за прогульщиков недодала стране свыше 100 тысяч тонн угля. Хлопчатобумажная промышленность только в первом квартале 1940 г. из-за летунов и прогульщиков недодала стране миллионы метров тканей.

Летуны и прогульщики пользуются отсутствием в нашей стране безработицы, уничтоженной советской властью, и тем, что наши фабрики и заводы нуждаются в рабочих и служащих, безнаказанно перебегают с предприятия на предприятие, тем самым они дезорганизуют работу честных рабочих.

Некоторые летуны в год меняют 7—9 работ и больше.

Разрешите привести несколько фактов.

Вот, например, рабочий Гончаров Б. А. — молодой 20-летний парень. Он 16 августа 1939 года поступил чернорабочим на второй государственный часовой завод. Через 9 дней с завода был уволен за прогул. 2 сентября 1939 года он поступил в качестве слесаря в 10 Московский автомобильный парк. Не проработав одного месяца, он увольняется за прогул. 20 октября Гончаров поступает на хлебозавод имени Хрущева хлебосдатчиком, откуда его через две недели увольняют за прогул. Через 4 дня после этого Гончаров поступает на кондитерскую фабрику «Большевик». На фабрике «Большевик» он работает немного больше, чем на предыдущих предприятиях. Но и отсюда его 20 января 1940 года увольняют за нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Гончаров не горюет. Он через 4 дня поступает на табачную фабрику «Дукат». Работает там 2 недели и снова увольняется за прогул. Наконец, 27 февраля 1940 года Гончаров поступает на завод «Красная Пресня», откуда 7 апреля увольняется за прогул.

Приведу похождения еще одного дезорганизатора производства, летуна Краснобаева. Краснобаев 17 января 1939 года поступил чернорабочим в сборочный цех завода «Красный пролетарий», откуда 2 февраля он был уволен за прогул. 8 февраля 1939 года Краснобаев поступает чернорабочим сборочного цеха в карбюраторный завод и увольняется отсюда за нарушение трудовой дисциплины. Погуляв месяц, Краснобаев 8 апреля поступает подкидчиком механо-котельного цеха кондитерской фабрики «Ударница», откуда 4 июля увольняется также за прогул. 13 июля поступает подсобным рабочим на кондитерскую фабрику «Красный Октябрь» и на 12-й день работы увольняется за прогул. 27 июля Краснобаев поступает подсобным

рабочим в автоматный цех государственного шарико-подшипникового завода № 2, а 25 августа был уволен за прогул. 2 сентября 1939 года Краснобаев поступил грузчиком в рамный цех Московского автозавода и был через несколько дней уволен за прогул. 20 ноября 1939 года Краснобаев поступает подсобным рабочим на механический завод имени 1 Мая, откуда 12 января 1940 года увольняется за прогул. 23 января 1940 года он поступил чистильщиком в теплосиловой цех велозавода, а 4 мая был уволен за прогул.

Таким образом, в течение года Краснобаев облетел 9 предприятий.

Таких дезорганизаторов, как Гончаров и Краснобаев, наносящих большой вред нашему народному хозяйству, у нас, в стране, к сожалению, еще имеется немало.

Они, вместо того, чтобы по-честному подчиняться требованиям постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 года, используют его как законный повод для увольнения.

Летун и прогульщик не обращаются к администрации предприятия с просьбой об увольнении. Ведь в этом случае надо предупредить об уходе с работы за месяц. А у летунов свои планы, свои расчеты. Для них шкурные интересы выше интересов народного хозяйства. Поэтому они умышленно опаздывают на работу свыше 20 минут и на этом основании требуют увольнения с работы.

Вот типичное заявление разнуздавшегося прогульщика рабочего прокатного цеха завода «Электросталь» Наумова, требовавшего своего увольнения с завода. «Если не уволите меня — заявил Наумов, — то я все равно прогуляю. Мне страшнойся прогула нечего».

Мало того, сплошь и рядом летуны и прогульщики надевают на себя тогу «блудителей» советской законности, встают против того, что не выполняется закон об увольнении за прогул, добиваясь ухода с предприятия. Летуны и прогульщики в своих личных, корыстных интересах используют советские законы. Можем ли мы терпеть такое положение дальше?

Дальше этого терпеть мы не можем, не должны, не имеем права.

Социалистическое государство рабочих и крестьян не может дальше терпеть, чтобы летуны и прогульщики продолжали наносить ущерб народному хозяйству страны. Государство обязано защитить народное хозяйство от дезорганизаторов производства, обязано оградить интересы народа. Но меры, которые применялись до сих пор к летунам и прогульщикам, являются недостаточными, неэффективными.

В условиях нынешней сложной международной обстановки, когда необходимо напряжение всех сил

рабочего класса и трудящихся для укрепления обороны, страны, нужно решительно обуздать прогульщиков и летунов. **(Голоса с мест: «Правильно». «Давно пора»).**

В отношении летунов и прогульщиков в настоящее время надо ввести строжайшие меры наказания.

Интересы народа, интересы государства требуют, чтобы был запрещен самовольный уход рабочих и служащих из государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений, а также запрещен самовольный переход с одного предприятия в другое предприятие, или из одного учреждения в другое учреждение.

Всех тех, кто будет самовольно уходить с предприятия или из учреждения, надо рассматривать, как дезертиров трудового фронта, предавать суду **(аплодисменты)** и по приговору народного суда подвергать тюремному заключению. **(Голоса с мест: «Правильно»).** Надо установить, чтобы прогульщики карались исправительно-трудовыми работами по месту работы, с удержанием на определенный срок части их заработной платы. **(Голоса с мест: «Правильно»).**

С летунами и прогульщиками мы дальше церемониться не можем и не будем. Всякий, наносящий вред социалистическому обществу, должен нести строгое наказание. Такое наказание летунов и прогульщиков является совершенно справедливым, оно заставит многих из них добросовестно и честно трудиться.

Для подавляющего большинства рабочих, инженеров, техников и служащих интересы родины превыше всего. И нет сомнения в том, что такие мероприятия в отношении нарушителей трудовой дисциплины рабочий класс и советская интеллигенция целиком и полностью одобрит. **(Аплодисменты).**

Такой порядок борьбы за укрепление трудовой дисциплины, борьбы с прогульщиками и летунами налагает большую ответственность на директоров предприятий и начальников учреждений. Привлечение к судебной ответственности самовольно уходящих с работы и прогульщиков, должно быть не только правом директоров предприятий и начальников учреждений, но и прямой их обязанностью.

Надо установить, чтобы те директора предприятий и начальники учреждений, которые уклоняются от предания суду лиц, виновных в самовольном уходе с предприятия или в совершении прогула без уважительных причин, а также за прием на работу укрывающихся от закона летунов и прогульщиков — привлекались к судебной ответственности. **(Аплодисменты).**

Запрещение самовольного ухода с работы отнюдь не означает, что рабочие и служащие ни при ка-

ких обстоятельствах не могут увольняться с предприятия или учреждения.

Уход рабочего и служащего с предприятия и учреждения или переход с одного предприятия и учреждения в другое может быть допущен, но только по разрешению директора предприятия или начальника учреждения.

Надо также установить, в каких случаях директор предприятия или начальник учреждения обязан дать разрешение на уход рабочего или служащего с предприятия или учреждения.

Надо установить, чтобы рабочие и служащие могли уходить с предприятия, когда они по заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии не могут выполнять работу вследствие болезни или инвалидности, а администрация не может предоставить другую подходящую работу в том же предприятии или учреждении.

Надо установить, чтобы директора предприятий и начальники учреждений были обязаны разрешать уход с предприятия тем рабочим, которым назначена пенсия по старости и они желают оставить работу, или, когда рабочий, работница или служащий должны прекратить работу в связи с зачислением их в высшее или среднее учебное заведение.

Установление железной дисциплины труда на предприятиях и в учреждениях сыграет огромную роль в деле дальнейшего укрепления хозяйственно-оборонного могущества нашей социалистической родины.

Профессиональные союзы обязаны по-новому повести борьбу за укрепление трудовой дисциплины, за наведение порядка на наших предприятиях и в учреждениях.

Надо самым решительным образом покончить с имевшей место практикой, когда отдельные профорганизации, вместо борьбы за укрепление трудовой дисциплины, брали под защиту летунов и прогульщиков.

Например, на хлопчатобумажной фабрике «5-й Октябрь», в Ивановской области, была уволена за прогул Кондратьева, которая до этого неоднократно нарушала трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка.

Свое увольнение Кондратьева обжаловала в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия, рассмотрев заявление, вынесла следующее решение: «Так как 2 ноября у Кондратьевой на квартире были неисправны часы, то-есть маятник болтался, а стрелки не вращались, а поэтому она не знала сколько времени, РКК признает причину опоздания Кондратьевой на работу уважительной и предлагает ее на работе восстановить». **(Смех).**

(Окончание см. на 3 стр.)

О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений

Доклад тов. Н. М. Шверника на IX пленуме ВЦСПС 25 июня 1940 года

(Окончание. Продолжение см. на 2 стр.)

Или вот еще пример. На заводе «Серп и молот», в г. Харькове, рабочий Нижегородцев был уволен за прогул. Он подал жалобу в расценочно-конфликтную комиссию. Расценочно-конфликтная комиссия вынесла такое решение: «Восстановить Нижегородцева на работе, согласно справки центрального психиатрического пункта, а за неявку на работу объявить выговор».

А в справке центрального психиатрического пункта было написано следующее:

«Дана настоящая тов. Нижегородцеву в том, что он находился в центральном психиатрическом пункте по поводу алкогольного опьянения с 1 ч. 10 мин. до 11 ч. 10 мин. утра. Он был доставлен на пункт милиционером в возбужденном состоянии. Справка дана для представления на завод «Серп и молот». (Смех).

Такой справки оказалось достаточно, чтобы доказать «уважительность» причины неявки на работу.

Разве такие действия профорганизации не являются преступными!

Такое отношение к прогульщикам со стороны расценочно-конфликтных комиссий является преступным, ибо оно покрывает дезорганизаторов производства.

Борьба за укрепление трудовой дисциплины является кровным делом профессиональных союзов, и они не могут стоять в стороне от этого важнейшего политического дела.

Профессиональные союзы и их органы обязаны установить строжайший контроль за выполнением законодательства по борьбе с нарушениями трудовой дисциплины, тем, чтобы ни один лгунов и прогульщик не смог укрыться от ответственности перед народным судом.

Они должны разъяснять всем рабочим значение таких мер взыскания против лгунов и прогульщиков, как тюремное заключение и исправительно-трудовые работы, для укрепления трудовой дисциплины на предприятиях и в учреждениях, для роста хозяйственной и военной мощи страны.

Профессиональные союзы должны коренным образом улучшить воспитательную работу среди широких масс рабочих и служащих, воспитывая в них социалистически-сознательное отношение к труду и производству. Вопросы укрепления трудовой дисциплины должны обсуждаться значительно чаще, чем это было до сих пор, на собраниях рабочих и служащих, шире освещаться в фабрично-заводских многотиражках и стенных газетах.

Профессиональные союзы, борясь за укрепление трудовой дисциплины, должны принимать конкретные меры к созданию на предприятиях и в учреждениях условий, способствующих постоянному росту производительности труда, а, следовательно, и заработков рабочих.

Товарищи! Вопрос о переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю

и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений является вопросом исключительной государственной важности. Придавая этим мероприятиям исключительное государственное значение, Всесоюзный Центральный Совет профессиональных союзов вошел с соответствующими предложениями в Правительство Союза ССР и в Президиум Верховного Совета СССР. (Аплодисменты).

Предложения Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов о переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений одобрены Правительством Союза ССР и Президиумом Верховного Совета СССР. (Бурные аплодисменты).

Всесоюзный Центральный Совет профессиональных союзов выражает уверенность в том, что все эти мероприятия целиком и полностью поддержат рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие, все члены профессиональных союзов. (Аплодисменты).

Всесоюзный Центральный Совет профессиональных союзов выражает уверенность в том, что все члены профессиональных союзов энергично возьмутся за выполнение задач, стоящих перед нашей родиной, и проявят новые образцы трудового героизма. (Аплодисменты).

Священной обязанностью каждой профессиональной организации является — улучшение всей своей работы, улучшение организации широких масс на борьбу за дальнейшее укрепление экономического, оборонного могущества великой страны социализма.

Центральные и областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны энергично помогать директорам предприятий, начальникам цехов, начальникам учреждений проводить в жизнь намеченные мероприятия, должны вести повседневную борьбу за наведение порядка на предприятиях и в учреждениях, за установлением в них подлинно железной дисциплины труда.

Центральные и областные комитеты профсоюзов, фабричные, заводские и местные комитеты должны вести повседневную борьбу за непрерывный рост производительности труда, как решающего условия увеличения выпуска продукции, дальнейшего укрепления хозяйственной и военной мощи Советского союза. (Аплодисменты).

Товарищи! Укрепляя оборонную и хозяйственную мощь нашей родины, еще более тесно сплотив широкие массы рабочих и служащих вокруг Советского правительства, вокруг нашей славной большевистской партии, вокруг великого вождя и учителя товарища Сталина. (Бурные, долго не смолкающие аплодисменты. Все встают и устраивают овацию в честь товарища Сталина).

Продолжительность рабочего дня и условия труда в капиталистических странах (СПРАВКА)

АНГЛИЯ

Война снесла полностью все те законодательные ограничения продолжительности рабочего дня, которых в длительной борьбе добился пролетариат.

22 мая 1940 г. король подписал указ, дающий правительству чрезвычайные полномочия по контролю над всеми предприятиями, по мобилизации и распределению рабочей силы. Руководители министерств, для которых производится военное снабжение, имеют право предписывать фирмам, выполняющим заказы, сколько часов в день они должны работать, какую применять рабочую силу.

На основании закона о чрезвычайных полномочиях создан совет производства, председателем его является Гринвуд — министр без портфеля. В аппарат совета входит комитет снабжения рабочей силой с председателем Бевиным во главе.

Газета «Дейли телеграф» писала 27 мая о задачах этого комитета:

«Комитет создан для того, чтобы претворить в жизнь закон о чрезвычайных полномочиях, который дает министру труда право направлять любое лицо на выполнение специального задания, требовать от всех лиц сведений о себе, инспектировать любые предприятия и т. д.».

Представителями комитета в провинции являются областные контролеры, они же и председатели областных комитетов. В каждом более или менее важном районе функционирует комитет снабжения рабочей силой.

Инспекторы этих комитетов следят за тем, чтобы не было избытка квалифицированной рабочей силы на одних предприятиях и нехватки на других.

26 мая Бевин заявил в своей речи: «...Рабочий может быть переброшен с одного предприятия на другое, если понадобится».

Специально созданная для войны машина действует. Продолжительность рабочего дня сильно уменьшена. Как правило, рабочая неделя превышает 70 часов. В некоторых отраслях промышленности (хлопчатобумажная в Ленкашире) установлена 74-часовая неделя.

По требованию нового министра труда Бевина отменены воскресный и все праздничные дни отдыха.

Женский и детский труд были до сих пор в Англии под законодательной охраной.

Закон раньше ограничивал рабочую неделю для женщин и для подростков 44 часами в неделю. Но теперь дети, 14-летние подростки, работают по 56 с половиной часов без дополнительной платы за сверхурочную работу. На большой швейной фабрике в Солфорде введена 60 часовая рабочая неделя для молодых рабочих в возрасте 18—20 лет и 72-часовая неделя — для взрослых рабочих. На одном из крупнейших машиностроительных заводов графства Ланкастер 19-летние девушки

ки принуждаются работать по 12 часов в ночных сменах.

Отказаться от сверхурочных работ рабочий не имеет права.

ФРАНЦИЯ

Увеличение продолжительности рабочего дня и резкое ухудшение условий труда во Франции были начаты еще задолго до объявления Англией и Францией войны.

21 марта 1939 г. был опубликован «декрет об условиях труда в предприятиях, работающих на национальную оборону», то-есть на деле во всех предприятиях французской промышленности. По этому декрету восьмичасовой рабочий день был отменен и введена была 60 часовая рабочая неделя. Статья 2 декрета гласит: «...Устанавливается временно ежедневная продолжительность рабочего времени в 60 часов».

Однако и этот десятичасовой рабочий день оказался фикцией. Декрет 1 сентября 1939 г. внес «поправку». Статья вторая декрета разъясняет, что такое на деле 60 часовая неделя:

«Статья 2. Длительность рабочего дня не должна превышать 11 часов. Однако инспекция труда будет иметь право допускать увеличение рабочего дня до 12 часов...». Таким образом, фактически узаконена 72-часовая рабочая неделя.

Воскресный и праздничный отдых отменен.

По существовавшему прежде закону за первые 150 часов сверхурочных полагалась прибавка в 25 проц. к обычной плате. Теперь по декрету 1 сентября 1939 г. «сверхурочные часы будут оплачиваться в размере 75 проц. за нормальный час».

Сверхурочная работа оплачивается ниже, чем нормальная. Но и «нормальная» оплата снижается. По декрету 10 ноября 1939 г. отменены коллективные договоры. Нормы зарплаты предписывает правительство. На сверхурочную зарплату начисляется налог в размере 40 проц. сверхурочного заработка.

Это значит, что французский рабочий вынужден работать в полтора раза больше за ту же или же за меньшую плату.

Рабочим военных предприятий запрещено переходить на работу без разрешения военных властей. Без разрешения инспектора труда хозяева предприятий не имеют права нанимать рабочих, которые были заняты в предприятиях «национальной обороны», если только они не были ранее уволены.

ГЕРМАНИЯ

С разрешения министерства труда рабочий день может быть продлен до 10 и до 12 часов. По закону «о регулировании рабочего времени», действующему с 1 января 1939 г., разрешается даже работать по 16 часов в сутки. Шестой параграф закона говорит:

«При непрерывных работах, которые требуют регулярных смен разрешается в течение трех недель привлекать рабочих к работе 16 часов в сутки».

На основании этого закона министр труда издал 16 января 1939 года распоряжение, по которому разрешается делать исключения из правил о ночном отдыхе и окончании работ в воскресные и праздничные дни. Сделана оговорка, что лишение рабочих воскресного и праздничного отдыха допускается лишь в том случае, если этого требуют государственные задания. Во время войны, разумеется, трудно найти такой вид работ, который не имел бы важного государственного значения.

С 1 января 1939 г. отменены ограничения продолжительности рабочего дня для подростков. Седьмой параграф говорит: «Рабочий день подростка не может быть выше 8 часов в сутки». Параграф одиннадцатый тут же дополняет: «Инспекция труда может допустить удлинение рабочего дня подростков до 10 часов, но не больше 54 часов в неделю».

С 1 января 1939 года введен новый порядок отбывания трудовой повинности для женщин. Все незамужние женщины в возрасте до 25 лет обязаны работать, а перед тем, как поступить на предприятие, должны в течение года отбывать трудовую повинность в сельском хозяйстве или в домашнем услужении.

Указ 13 февраля 1939 года наделил отделы труда правом посылать на работу в обязательном порядке жителей данной местности. Ограничено право свободного приема на работу и свободного увольнения. По указу 15 марта 1939 года в сельском хозяйстве, в лесной, горной (кроме каменноугольной), химической и металлургической промышленности рабочие и служащие не имеют права подавать заявления об уходе с работы без предварительного разрешения местного отдела труда.

Указ 25 октября 1939 года запрещает на время войны поднимать существующие ставки заработной платы. Категорически запрещено поднимать сдельные расценки для увеличения заработка.

Прибавки за сверхурочную работу, за работу в воскресные и праздничные дни, за ночную работу не выплачиваются. Право на отпуск приостановлено.

* * *

Картина, изображенная здесь, типична для всех стран капиталистического мира. Всюду продолжительность рабочего дня в предвоенное время и особенно сейчас, в военное время, доведена до крайних пределов физической выносливости рабочих, а в некоторых странах, например, в Японии, выходит и за эти пределы. Всюду законодательство об охране труда, которое выглядело достаточно мизерно и до войны, сведено к нулю.

(«Правда» 26-VI).

Мирное разрешение советско-румынского конфликта по вопросу о Бессарабии и северной части Буковины

Сообщение ТАСС

26 июня Председатель Совнаркома Союза ССР товарищ Молотов В. М. сделал следующее представление румынскому посланнику в Москве г-ну Давидеску: «В 1918 году Румыния, пользуясь военной слабостью России, насильственно отторгла от Советского Союза (России) часть его территории — Бессарабию и тем нарушила вековое единство Бессарабии, населенной главным образом украинцами, с Украинской Советской Республикой.

Советский Союз никогда не мирился с фактом насильственного отторжения Бессарабии, о чем Правительство СССР неоднократно и открыто заявляло перед всем миром.

Теперь, когда военная слабость СССР отошла в область прошлого, а создавшаяся международная обстановка требует быстрейшего разрешения полученных в наследство от прошлого нерешенных вопросов для того, чтобы заложить, наконец, основы прочного мира между странами, Советский Союз считает необходимым и своевременным в интересах восстановления справедливости приступить совместно с Румынией к немедленному решению вопроса о возвращении Бессарабии Советскому Союзу.

Правительство СССР считает, что вопрос о возвращении Бессарабии органически связан с вопросом о передаче Советскому Союзу той части Буковины, население которой в своем громадном большинстве связано с Советской Украиной как общностью исторической судьбы, так и общностью языка и национального состава. Такой факт был бы тем более справедливым, что передача северной части Буковины Советскому Союзу могла бы представлять, — правда, лишь в незначительной степени — средство возмещения того громадного ущерба, который был нанесен Советскому Союзу и населению Бессарабии 22-летним господством Румынии в Бессарабии.

Правительство СССР предлагает королевскому правительству Румынии:

1. Возвратить Бессарабию Советскому Союзу.
2. Передать Советскому Союзу северную часть Буковины в границах согласно предложенной карте.

Правительство СССР выражает надежду, что королевское правительство Румынии примет настоящее предложение СССР и тем даст возможность мирным путем разрешить затянувшийся конфликт между СССР и Румынией.

Правительство СССР ожидает ответа королевского правительства Румынии в течение 27 июня с. г.

26 июня 1940 г.

27 июня румынский посланник г-н Давидеску передал тов. Молотову нижеследующий ответ румынского правительства:

«Правительство СССР обратилось к румынскому правительству с нотой, которая была вру-

чена 26 июня в 10 часов вечера его превосходительством г-ном Молотовым, Председателем Совета Народных Комиссаров, Народным Комиссаром иностранных дел, г-ну Давидеску, посланнику Румынии в Москве.

Вдохновляемое тем же, что и Советское правительство, желанием видеть решение мирными средствами всех вопросов, которые могли бы вызвать разногласия между СССР и Румынией, королевское правительство заявляет, что оно готово приступить немедленно, в самом широком смысле, к дружественному обсуждению с общим согласием, всех предложений, исходящих от Советского правительства.

Соответственно королевское правительство просит Советское правительство сообразоваться указать место и дату, которые оно желает фиксировать для этой цели.

Как только румынское правительство получит ответ Советского правительства, оно назначит делегатов, и надеется, что переговоры с представителями Советского правительства будут иметь результатом создание прочных отношений доброго согласия и дружбы между СССР и Румынией.

27 июня 1940 года».

На поставленный тов. Молотовым вопрос, принимает ли румынское правительство предложение правительства СССР о немедленной передаче Советскому Союзу Бессарабии и северной части Буковины, г-н Давидеску ответил, что румынское правительство принимает эти предложения.

В связи с этим Председатель Совнаркома Союза ССР тов. Молотов передал вчера г-ну Давидеску следующий ответ Советского правительства:

«Правительство СССР считает ответ королевского румынского правительства от 27 июня неопределенным, ибо в его ответе не сказано прямо, что оно принимает предложения Советского правительства о немедленной

передаче Советскому Союзу Бессарабии и северной части Буковины. Не так как румынский посланник в Москве г-н Давидеску разъяснил, что упомянутый ответ королевского румынского правительства означает его согласие на предложения Советского правительства, правительство СССР, исходя из этого разъяснения г-на Давидеску, предлагает:

1. В течение 4-х дней начиная с 2-х часов дня по московскому времени 28 июня, очистить румынским войскам территорию Бессарабии и северной части Буковины.

2. Советским войскам за этот же период занять территорию Бессарабии и северной части Буковины.

3. В течение 28 июня советским войскам занять пункты: Черновицы, Кишинев, Аккерман.

4. Королевскому правительству Румынии взять на себя ответственность за сохранность и недопущение порчи железных дорог, паровозного и вагонного парка, мостов, складов, аэродромов, промышленных предприятий, электростанций телеграфа.

5. Назначить комиссию из представителей Советского правительства и румынского правительства по два от каждой стороны для урегулирования спорных вопросов по эвакуации румынских войск и учреждений из Бессарабии и северной части Буковины.

Советское правительство настаивает, чтобы королевское правительство Румынии дало ответ по вышеизложенным предложениям не позже 12 часов дня 28 июня.

27 июня 1940 г.

В 11 часов утра 28 июня г-н Давидеску передал товарищу Молотову следующий ответ румынского правительства на последнее заявление Советского правительства:

«Румынское правительство, для того, чтобы иметь возможность избежать серьезных последствий, которые повлекли бы приме-

ние силы и открытие военных действий в этой части Европы, видит себя обязанным принять условия эвакуации, предусмотренные в советском ответе.

Румынское правительство желало бы, однако, чтобы срок, предусмотренный пунктами 1 и 2, был продлен, принимая во внимание, что эвакуацию территорий было бы крайне трудно осуществить в течение 4-х дней, вследствие дождей и наводнений, которые испортили пути сообщения.

Смешанная комиссия, учреждаемая в силу пункта 5, могла бы обсудить и решить этот вопрос.

Имена румынских представителей в этой комиссии будут сообщены в течение дня.

28 июня 1940 года».

Таким образом, румынское правительство приняло предложение правительства СССР о немедленной передаче Советскому Союзу Бессарабии и северной части Буковины.

Тов. Молотов сообщил г-ну Давидеску, что представителями СССР в советско-румынскую комиссию для урегулирования спорных вопросов по эвакуации румынских войск и учреждений из Бессарабии и северной части Буковины назначаются генерал Козлов и генерал Годин, которые готовы сегодня же приступить к работе в г. Одессе вместе с представителями Румынии. Товарищ Молотов заявил также г-ну Давидеску, что советско-румынская комиссия, в случае необходимости, сможет обсудить вопрос об отсрочке выполнения на несколько часов пунктов 1 и 2 советских предложений от 27 июня.

Г-н Давидеску обещал немедленно сообщить Советскому правительству имена представителей Румынии в вышеуказанную советско-румынскую комиссию.

Ровно в 2 часа дня 28 июня советские войска начнут переход через румынскую границу для занятия городов: Черновицы, Кишинев и Аккерман.

За повышение доходности

В Усятах проходил партийно-хозяйственный актив. 108 вагонников собрались, чтобы заслушать доклад начальника участка г. Самарского о финансовой деятельности за 1939—40 года.

Останавливаясь на решении коллегии НКПС по балансу Томской дороги, на роли мастера, как хозяина, как ведущей профессии своего цеха, тов. Самарский говорит:

—Если сравнить работу с 1937—38 годами, то, безусловно, наш участок в прошлом году и в первом квартале этого года имеет лучшие производственные показатели, а следовательно и финансовое состояние значительно улучшилось. Прошлые годы отличались большим количеством браков, аварий и крушений, недополнением государственного плана, содержанием лишних рабочих, грубым нарушением финансовой дисциплины.

В 1939 году стахановцы, командиры участка, партийные и непартийные большевики, включившись в соревнование имени Третьей Сталинской Пятилетки, сняли с участка звание аварийного очага. Хорошо работал участок и в зиму 1939—40 года.

Однако вопросами укрепления финансовой дисциплины, организации труда, заработной платы, соблюдения планового контингента и расчетных ставок занимались хозяйственники недостаточно. Бывшие бухгалтера Миронов и Устинов систематически обсчитывали рабочих, срывая этим стахановское движение на участке, снабжение материалами и запасными частями, засоряли счетно-конторский аппарат чуждым элементом.

Командиры цехов подчас проявляли однобокость; они гонялись за вагонами, абсолютно выпускали из вида финансовые вопросы. Оформление сдельных нарядов, выписывание материалов проходило бесконтрольно.

Выполнение производственных измерителей тесно связано с финансово-экономическими показателями. Непроизводительные расходы, приписка, недостаточный контроль за правильностью и своевременностью оформления документов руководителями и нормировочно-расценочным аппаратом цехов, допущение сыртых сверхурочных часов, повторные ремонты по среднему и текущему цехам, несвоевременная разгрузка хозяйственных грузов, обирание вагонов, отправляемых в вагоно-ремонтный завод привели к большому ущербу. Только за аварии и крушения в 1939 году нами уплачено 27500 рублей. Все это, безусловно, влетит к удорожанию себестоимости продукции.

Выступившие в прениях товарищи подвергли острой критике руководителей цехов и участка, вскрыли истинные причины перерасхода — слабую борьбу отдельных работников участка за укрепление финансовой дисциплины.

Советские наметили ряд практических мероприятий, обеспечивающих рентабельную работу всего вагонного участка, направленных на повышение доходности.

И. Комарицын.

Зам. редактора Д. КАРМАНОВ

Стройки третьей пятилетки

Алюминиевый комбинат

Одной из крупнейших строек в третьей сталинской пятилетке будет алюминиевый комбинат. Строительство комбината уже начато, в Старо-Кузнецке. На строительство должно быть затрачено 380 миллионов рублей. Около нового завода, на площади 70 гектаров, вырастет новый социалистический город с трамваем, шоссевыми дорогами, с больницами, детскими

садами, школами Зацветут скверы и газоны.

В 1942 году вступит в строй первая очередь алюминиевого комбината.

Кузнецкий комбинат цветных металлов будет одним из крупнейших в стране. Его продукцией будет пользоваться не только индустрия Сибири, но и индустрия всего Союза.

Фабрика текстиля

В 1941 году в нашем городе должна быть пущена в эксплуатацию текстильная фабрика. На строительство фабрики затрачивается 97 миллионов рублей. Фабрика будет иметь 79824 прядильных веретена, 2192 автоматических ткацких станка. Кузнецкая

текстильная фабрика ежегодно будет выпускать 29,3 миллионов метров хлопчатобумажных тканей, из лучшего средне-азиатского хлопка.

В коллективе фабрики будет работать около трех тысяч человек, преимущественно женщин.

Завод ферросплавов

Близ Старо-Кузнецка, на правом берегу Томи будет строиться завод ферросплавов. На строительство затрачивается 115 миллионов рублей.

Завод ферросплавов обеспечит ценным сырьем не только наш металлургический завод, но и всю металлургию Востока. В первую очередь завод ферросплавов даст сибирской металлургии ферросилиций, являющийся раскислителем при выпуске стали. Предполагается выпуск и ферромарганца, также необходимого в металлургии.

На месте строительства заканчиваются подготовительные работы.