

МАГИСТРАЛЬ ЧГД

ВСЕМЕРНО УКРЕПЛЯТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

(Передовая „Правды“ за 29 декабря 1938 года)

Сегодня мы публикуем Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле». Это — документ исключительной политической важности, документ, которому предстоит сыграть колоссальную роль в завоевании дальнейших побед социализма. Это Постановление всецело соответствует требованиям и предложениям рабочих и служащих, высказанным на страницах печати и сотнях собраний, о необходимости упорядочить трудовую дисциплину. Честные, добросовестные работники найдут в этом решении верную и прочную защиту своих интересов, нарушаемых летунами, лодырями, прогульщиками, рвачами.

В нашей стране труд из заторного бремени, из тяжелой повинности, каким он был при капитализме, превратился в дело чести, дело славы, дело доблести и героизма. Замечательным проявлением громадного перелома, который произошел в психологии трудящихся масс нашей страны, проявлением нового отношения к труду явилось великое социалистическое соревнование масс и его высшая форма — народное стахановское движение.

Десятки миллионов советских людей честно и самоотверженно трудятся на благо народа, умножая богатства нашей родины. Но наряду с честными и добросовестными работниками есть еще и такие, которые злоупотребляют советскими законами и правилами о труде и используют их в своих корыстных интересах, против интересов народа. Еще в первые месяцы существования советской власти Ленин призывал «охранять интересы рабочего класса от тех горсток, групп, слоев рабочих, которые упорно держатся традиций (привычек) капитализма и продолжают смотреть на советское государство по-прежнему: «дать «ему» работы поменьше и похуже, — сорвать с «него» денег побольше». Такие люди еще не перевелись у нас. Создание новой дисциплины труда, несмотря на достигнутые в этой области огромные успехи, остается еще одной из важнейших задач.

Товарищ Сталин говорил, что «социализм требует не лодырничанья, а того, чтобы все люди трудились честно».

Потому с такой силой, с таким гневом обрушиваются честные рабочие и служащие против тех, кто лодырничает, кто прогуливает, кто «летает» с предприятия на предприятие, кто дезорганизует социалистическое производство и тем самым действует против интересов народа. На

печатанные в последнее время в «Правде» и в других газетах письма рабочих и служащих о необходимости укрепления трудовой дисциплины ярко свидетельствуют об огромном росте социалистической сознательности масс. Рабочие и работники решительно выступают против дезорганизаторов производства, разоблачают летунов и лодырей, называют по имени и фамилии лодырей и паразитов, которые в ущерб народу разлагают трудовую дисциплину. Рабочие и служащие потребовали, чтобы наше законодательство провело резкую грань между честными работниками и лодырями. Поощрения — тем, кто честно трудится! На борьбу с теми, кто дезорганизует социалистическое производство!

В нашей стране самый короткий рабочий день — восьмичасовой, семичасовой и шестичасовой, в зависимости от условий работы. Семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих — это величайшее завоевание рабочего класса страны социализма. А на всех ли предприятиях работа производится согласно закона полных 8, 7 и 6 часов? Нет, далеко не на всех, ибо очень часто еще такие грубые нарушения трудовой дисциплины, как опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, бездельничанье в рабочее время. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восемь, семь и шесть часов». (Из Постановления Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС).

До сих пор из-за противонародного попустительства дезорганизаторов производства со стороны некоторых профсоюзных, хозяйственных, а также судебных органов недобросовестные работники могли злоупотреблять советским законом и, мало трудясь, жить за счет государства, за счет народа. Правительство, Центральный Комитет партии, ВЦСПС, учитывая голос рабочих и служащих, внесли некоторые изменения в правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования, — такие изменения, которые не допускают одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам. Обязательное увольнение с работы прогульщиков, выдача пособий по болезни в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или в учреждении, преимущества членам профсоюза перед нечленами профсоюза, преимущества кадровым рабочим при получении путевок в дома отдыха, выселение из заводских или уч-

режденческих домов лиц, самовольно покинувших предприятия или учреждения, или уволенных за нарушение дисциплины, а также за совершение преступления, резкое сокращение срока рассмотрения жалоб на не правильное увольнение — все это соответствует интересам честных работников и направлено против дезорганизаторов производства.

Работницы и женщины — служащие в письмах, напечатанных в «Правде», приводили немало фактов злоупотреблений, которые имеют место в практике использования отпусков по беременности и родам. Некоторые женщины поступают на работу незадолго до родов только для того, чтобы получить за счет государства четырехмесячный отпуск, и после родов на работу не возвращаются. Стремление некоторых женщин обманным путем поживиться за счет государства вызывает справедливое возмущение честных людей. Постановление Совнаркома, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС кладет конец возможности злоупотреблять советским законом. Только те, которые проработали без перерыва в данном предприятии или учреждении не менее 7 месяцев, получают сверхустановленного

ежегодного отпуска отпуск в случае беременности и родов на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет.

Женщина окружена у нас исключительной заботой государства. В годы сталинских пятилеток создана огромная сеть медицинских консультаций, родильных домов, детских яслей, детских садов, что делает достаточной устанавливаемую ныне продолжительность отпуска по беременности и родам.

Укрепление трудовой дисциплины, ликвидация текущей позвоят нашей стране достигнуть новых величайших успехов в хозяйственном строительстве. Значительно возрастет выпуск продукции заводов и фабрик.

Огромное значение имеет установление твердой дисциплины в советских учреждениях, в торговом и кооперативном аппарате. Советский служащий должен показывать образец дисциплинированности, исполнительности, как служащий социалистического государства.

Проведение в жизнь Постановления Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС даст большую

экономия средств социального страхования. Эта экономия пойдет на дальнейшее улучшение материально-бытовых условий рабочих и служащих. В Постановлении говорится: «Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего Постановления, должна быть направлена на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели».

Социализм требует, чтобы все люди трудились честно! Кто нарушает этот закон жизни нашего общества, тот действует против народа. Кто свято блюдет принцип социализма, кто трудится честно, — тому поощрения, слава, почет. Миллионы рабочих и служащих, миллионы честных тружеников, проявляющих сознательное отношение к труду, ответят на Постановление Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС новыми образцами стахановской, ударной работы, образцами трудовой доблести и еще больше укрепят мощь и обороноспособность нашей великой родины.

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несознательные, отсталые или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они зло-

употребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растратив остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать, и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятия за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5,5 месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в

преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также, при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегавшими из одних предприятий и учреждений в другие.

(Продолжение на 2-й стр.)

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

(Продолжение)

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительское отношение к нарушителям трудовой дисциплины и даже поощряют им — вопреки интересам народа и государства, — решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегают с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов — постановляют:

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами, — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство

рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закону, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничанье в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрацией взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и

	свыше 6 лет — 100 проц. заработка
б) " "	от 3 до 6 лет — 80 " "
в) " "	от 2 до 3 лет — 60 " "
г) " "	до 2 лет — 50 " "

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 80 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по времен-

лению трудовой дисциплины и принятию мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим Постановлением и Постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года «Об увольнении за прогул без уважительных причин» (собр. зак. СССР 1932 года № 78, ст. 475) — руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышеуказанными органами к ответственности вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания, оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении

свыше 6 лет — 100 проц. заработка
от 3 до 6 лет — 80 " "
от 2 до 3 лет — 60 " "
до 2 лет — 50 " "

б) " " " "

в) " " " "

г) " " " "

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 80 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности — членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет — 100 проц. заработка, а до 2 лет — 60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим — членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по времен-

11. Рабочие и служащие, уво-

ленные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего постановления.

12. На основании ст. 31 Постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 г. «О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах» (собр. зак. СССР 1937 г. № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления — подлежат обязательному выселению в десятидневный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работникам и женщинам служащим в случаях

беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), законченные ко дню опубликования настоящего постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работники, рабочие и служащие концессионных предприятий), вопросы, предусмотренные настоящим Постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

К а т е г о р и и	Непрерывный стаж	Надбавки в проц. к установленной пенсии
I категория — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах.	от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет	10 проц. 20 " 25 "
II категория — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи	от 4 до 8 лет от 8 до 12 лет свыше 12 лет	10 " 15 " 20 "
III категория — остальные рабочие и служащие.	от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	10 " 15 " 20 "

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет, перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на получение

санаторно-курортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

В о з р а с т	С т а ж		
	Мужчин	Женщин	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
От 22 до 25 лет	4	3	3
От 25 до 30 лет	6	4	4
От 30 до 35 лет	8	5	5
От 35 до 40 лет	10	7	6
От 40 до 45 лет	12	9	7
От 45 до 50 лет	14	11	8
От 50 до 55 лет	16	13	10
От 55 до 60 лет	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

(Окончание см. на 3-й стр.)

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

(Окончание)

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II группы за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 процентов пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего Постановления) — отме-

няются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 Постановления Союзного Совета Социального Страхования от 29 февраля 1932 г. № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах. 22. Пенсионеры, скрывающиеся от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсий и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время — установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

Категории пенсионеров	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет и инвалиды I группы	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды II группы	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца	—	30 руб.	40 руб.

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсии по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного соци-

ального страхования. 25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего Постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов — сверх средств, отпускаемых правительством на эти цели.

26. Настоящее Постановление вводится в действие с 1 января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР
В. МОЛОТОВ.

Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов
Н. ШВЕРНИК.

Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков)
И. СТАЛИН.

28 декабря 1938 год.

ЗАБЫТЫЕ РЕЗЕРВЫ

В Усатском энергоучастке сотни стахановцев и ударников — это огромный резерв для пополнения группы сочувствующих ВКП(б) за счет лучших людей энергоучастка.

Однако, парторганизация слабо работает с этим резервом. Она создана уже два месяца, а группе сочувствующих парторг т. Куриленко ни разу не поставил вопроса на партийном собрании.

Стахановцы тт. Кузнецов, Галкин, Клевцов давно желают вступить в сочувствующие, но никто им не помогает оформить вступление.

Парторг тов. Куриленко не привлекает беспартийный актив к участию в общественно-политической работе, открытые партийные собрания проводит редко.
Н. Вересов.

ВСЕМ НАЧАЛЬНИКАМ ДОРОГ, ПОДОРОВ, НАЧАЛЬНИКАМ ПАРОВОЗНЫХ СЛУЖБ, ОТДЕЛЕНИЙ И ДЕПО, НАЧАЛЬНИКАМ ПОЛИТОТДЕЛОВ ОТДЕЛЕНИЙ

Народный комиссариат путей сообщения считает необходимым отметить важнейший факт образцового проведения поезда от Москвы до Курска и обратно знатным машинистом, ныне начальником дороги имени Ф. Э. Дзержинского, тов. Огневом вместе с тт. Мироновым, Марковым и Пушкиным.

НКПС придает этому факту большое значение потому, что этот факт, как и многие другие образцы работы хороших паровозных бригад, показывает не только машинистам, но и многим командирам, допустившим растерянность перед зимними трудностями, что можно давать образцы работы и в условиях суровой зимы, и даже затруднений с углем (езда на любых углях).

Тов. Огнев не раз давал образцы работы как машинист. Именная его поездка в качестве водителя паровоза от Москвы до Курска и от Курска обратно до Москвы является образцом и для машинистов и для командиров и политработников. Все обстоятельства поездки подробно изложены в печатаемой сегодня в «Гудке» статье. Из этого описания видно, что тов. Огнев, вместе со своими бывшими напарниками тт. Марковым, Пушкиным и Мироновым, провел оба рейса на паровозе «ФД» на обычных для всех машинистов углях, достигал форсировки котла 52,8 кг пара с одного квадратного метра поверхности нагрева котла и в обратном направлении — 50 кг. Средняя техническая скорость составила 44,3 км при задании 40,9 км и обратно от Курска до Москвы 41,3 км при задании 37 км. При этом на перегоне Ока — Серпухов, где обычно поезда ходят с применением толкачей, тов. Огнев провел поезд без толкача и подьем был пройден с большой скоростью.

Таким образом в то время, когда многие машинисты той же дороги имени Ф. Э. Дзержинского растягивались на перегонах, замораживали паровозы, нагоняли пар, бросали поезда, уезжали за водой, тов. Огнев, так же как и ряд других образцовых машинистов, провел поезд не на одном плече, а на пяти плечах, туда и обратно благополучно, с превышенной скоростью и раньше установленного времени. Добился этого он не благодаря каким-то особым, чрезвычайным мерам или исключительным приемам, недоступным для любого другого машиниста, а только потому, что тов. Огнев добросовестно выполнил инструкцию НКПС машинисту для работы в зимних условиях.

Прежде чем выехать в поездку, тов. Огнев тщательно проверил работу насосов, выпустил воду из главных резервуаров для того, чтобы магистраль не замерзла, прокачал и правильно установил прогрев прессмасленов, проверил действие каждой трубы песочницы, инжекторов.

После того, как паровоз был прицеплен к составу, тов. Огнев внимательно проверял действие автотормозов и главнейших дета-

лей паровоза.

В пути следования тов. Огнев применял комбинированное отопление паровоза и все время инспектировал помощника и кочегара, где и как применять стокер или ручное отопление, чтобы не допускать скопления шлама. На уклонах он применял прокачивание колосниковой решетки. На перегонах помощник, по указанию тов. Огнева, периодически прокачивал инжектор Натана, чтобы не допустить замерзания питательной трубы. Используя живую силу поезда для разгона перед под'емом и применяя на под'еме езду на большой клапан и отсечку 0,4—0,45, тов. Огнев добился хорошей форсировки котла и хорошего паровозобразования.

Таким образом внимательность, забота о паровозе, отдача без отказа во время езды того напряжения, которое требуется от машиниста, — это и решило успех поездки. Это доступно каждому машинисту, который не пасует перед трудностями. Необходимо только, чтобы он не проявлял нерадивости, невнимания, неумения, рассеянности во время езды, был бы сосредоточен на своем деле и не пытался бы прикрывать свои собственные недостатки общезвестными, ископом века существующими, зимними трудностями.

Свою поездку на паровозе тов. Огнев использовал, как начальник дороги, для вскрытия ряда недостатков и безобразий, которые имели и имеют место. По докладу самого же тов. Огнева на дороге имени Ф. Э. Дзержинского он вскрыл факты, как держат паровозы без всяких оснований перед семафором, как варварски относятся к использованию паровоза, держат его на контрольных постах под неготовыми составами, как уже после того, как паровоз поставлен под состав, начинается выкидка тех или иных неправильно поставленных вагонов, часами паровозы простаивают, жгут топливо без пользы, без всякого эффекта.

Как машинист паровоза, тов. Огнев с особой остротой почувствовал, как плохо работают вагонники, которыми он, как начальник дороги, руководит. Так, например, в Туле паровоз успел экипироваться за 30 минут, а вагонники за это время не успели еще проверить автотормозов и паровозу пришлось ждать, пока вагонники соизволят окончить исполнение своей обязанности.

Коллегия Народного комиссариата путей сообщения объявляет благодарностью Александру Степановичу Огневу, как знающему машинисту и как образцовому командиру — начальнику дороги, и награждает его вторично значком «Почетному железнодорожнику».

Народный комиссариат путей сообщения награждает значком «Почетному железнодорожнику» и именными часами всех напарников тов. Огнева, машинистов, помощников и кочегаров: Маркова А. — машиниста, Пушкина Н. — машиниста, Миронова В. — помощника машиниста, Пашкина М. — помощника машиниста, Савен-

кова Н. — помощника машиниста, Слонова В. — кочегара, Худякова В. — кочегара, Хоряинова — кочегара, ранее награжденного значком «Почетному железнодорожнику» Хромченко, бывшего машиниста-инструктора депо Тула, ныне заместителя редактора газеты «Гудок», участвовавшего в поездке.

Одновременно с этим НКПС отмечает отличную работу в зимних условиях и награждает значком «Почетному железнодорожнику» и именными часами паровозную бригаду депо Омск: Полякова Н. Ф. — машиниста, Чечукова — пом. машиниста, Лечман — кочегара.

НКПС обязывает всех начальников дорог, начальников политотделов дорог, начальников отделений, депо, станций, вагонных участков, дистанций пути и т. д. широко разъяснить машинистам как значение и условия, обеспечившие успех поездки тов. Огнева, так и образцы работы лучших машинистов и паровозных бригад на каждой дороге.

НКПС знает, что на сети железных дорог имеются сотни и тысячи замечательных, образцовых, самоотверженных работников транспорта как среди машинистов, слесарей, кондукторов, составителей и других рабочих, так и командиров, инженеров и техников, диспетчеров, работающих и сейчас, в трудных зимних условиях, так как этого требует долг перед родиной.

НКПС обязывает начальников дорог, начальников политотделов дорог представить в НКПС, а в дальнейшем систематически представлять этих лучших людей, которые отлично работали в дни сильных морозов и метелей, для премирования и награждения значком «Почетному железнодорожнику» и значком «Ударнику Сталинского призыва». В первую очередь должны представить дороги, хорошо работающие в декабре (Кировская, Октябрьская, Западная, М.-Окружная), а также дороги, хотя и не зимние, но хорошо работающие (Закавказская, Орджоникидзевская, Ташкентская, Ашхабадская).

В то же самое время НКПС знает, что на дорогах имеется немало людей, которые спасовали перед трудностями и которые должны сейчас быстро выправляться, чтобы в оставшееся время зимы приобщиться к числу образцовых работников.

На дорогах имеются и такие работники, которые нарушают дисциплину, которые дезорганизуют движение поездов. Обязывая начальников дорог и начальников политотделов в десятидневный срок представить в НКПС списки неисправных, злостных дезорганизаторов, грубо нарушающих дисциплину и Правила технической эксплуатации и доклад, какие меры принимают начальники дорог и начальники подорож по отношению к подобным неисправным дезорганизаторам и аварийщикам, а также представить в НКПС списки тех

(Окончание на 4-й стр.)

**Всем начальникам м. дорог, подорож, начальникам
паровозных служб, отделений и депо, начальникам
политотделов отделений
(Окончание)**

неисправных, которые, по мнению начальников дорог и начальников подорож, должны подлежать увольнению с транспорта без права поступления.

Разрешаю начальникам дорог, начальникам подорож, начальникам депо, начальникам паровозных отделений, парторгам не включать в списки тех машинистов, помощников, кочегаров, вондукторов, составителей, инже-

неров, начальников, тех или иных командиров, которые дадут расписку и торжественное обещание на собрании, что они впредь не допустят дезорганизаторских действий и будут дисциплинированными, аккуратными работниками.

С настоящей телеграммой предлагаю ознакомить работников депо и станций, в первую очередь, паровозные бригады.

**Народный комиссар путей сообщения
А. КАГАНОВИЧ.**

№ 1758-Ц, 29 декабря 1938 г.

**Горячо приветствуют Постановление
СНК СССР и ЦК ВКП(б)**

Железнодорожники ст. Новокузнецк-сорттировочная горячо приветствуют Постановление Совета Народных комиссаров, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного страхования и борьбы с злоупотреблениями в этом деле».

Стахановец-составитель т. Тризна говорит: «Это Постановление обязывает нас, стахановцев, быть в передовых рядах в борьбе с дезорганизаторами труда: лодырями, прогульщиками и летунами. Каждым своим словом Постановление звучит заботой о стахановцах, об улучшении их культурного и материального состояния».

Стрелочник-стахановец т. Велюшко заявляет, что он будет вести непримиримую борьбу с лодырями, летунами и прогульщиками, с людьми нарушающими трудовую дисциплину, мешающими нормальной работе нашего социалистического транспорта.

Стахановцы, кривоносовцы предъявляют к администрации требования — строго выполнять Постановление СНК и ЦК ВКП(б) по отношению к нарушителям трудовой дисциплины, объявить решительную борьбу дезорганизаторам социалистического труда, мешающим нормальной работе нашего социалистического транспорта.

Вл. Малыг.

**Повседневно бороться с лодырями
прогульщиками и летунами**

Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбы с злоупотреблениями в этом деле» — это документ исключительной политической важности, документ, которому предстоит сыграть колоссальную роль в завоевании дальнейших побед социализма. Это Постановление всецело соответствует требованиям и предложениям рабочих и служащих, высказанных через печать и на собраниях. Мы честные рабочие находим верную и

прочную защиту своих интересов. Постановление правительства еще раз показывает, что партия, правительство и лично тов. Сталин проявляют повседневную заботу об улучшении культурного и материального благосостояния честных тружеников.

Отвечая на Постановление партии и правительства, я обязуюсь быть в передовых шеренгах борцов за укрепление трудовой дисциплины. От администрации депо мы требуем беспрекословного выполнения Постановления партии и правительства, чтобы никто не мог пожить за счет государства, за счет народа.

Кайгородцев.

И все это проходит безнаказанно

В книге учета браков и аварий паровозного депо Новокузнецк чуть не на каждом листке красуется фамилия машиниста паровоза № 123 Новичкова с записью «Допущен обрыв упряжного крюка, опоздание по перегону и так далее».

31 декабря Новичков на перегоне Кузнецк-Кандаан сделал несколько остановок. Первая остановка была вызвана якобы самоторможением; вторая — потерей кондуктора, которого, к сожалению, и не могли найти. 27 декабря он разбил крейцкопный подшипник, 21 оборвал упряжной крюк у вагона № 697839. Не будем перечислять всех браков его работы достаточно и указанных для того, чтобы начальник депо тов. Бобин сделал соответ-

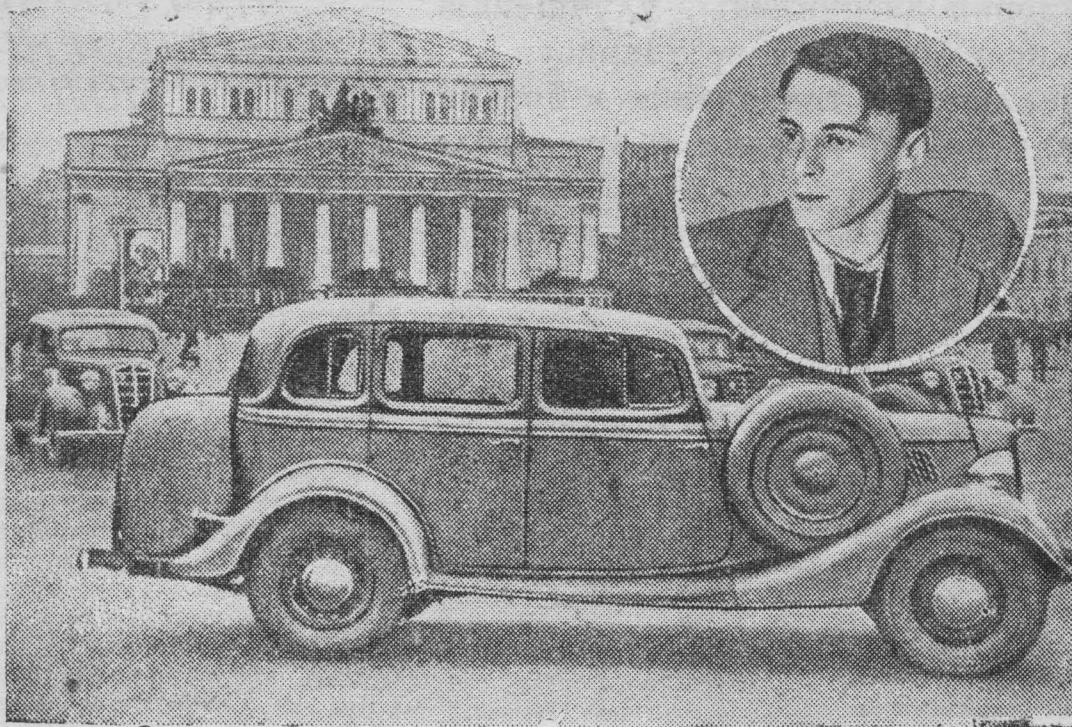
ствующие выводы по отношению к бракоделу, тянущего назад работу депо, Новичкову.

Однако тов. Бобин не может набраться большевистского мужества для привлечения бракодела Новичкова к ответственности. Вместо дисциплинарных взысканий, он нянчится с ним, как с «незаменимым» работником и в ответ на все Новичков снова делает браки и нарушения Правил технической эксплуатации.

Общественность паровозного депо требует от администрации решительной борьбы с бракоделами, которые тормозят нормальной работе паровозного парка депо Новокузнецк.

Парамонов — техник по безопасности.

Легковой газогенераторный автомобиль



Закончились испытательные пробеги легкового газогенераторного автомобиля конструкции инженера А. И. Пельтцера. Машина прошла 5000 километров и выявила прекрасные качества. На снимке: легковой газогенераторный автомобиль на площади Свердлова в Москве. В овале — портрет конструктора машины А. И. Пельтцера.

**ПРОВЕРИТЬ ГОТОВНОСТЬ К ПЕРЕПИСИ
НАСЕЛЕНИЯ**

17 января 1939 года начнется Всесоюзная перепись населения. Долг каждого гражданина нашей страны активно помогать успешному ее проведению. Для того, чтобы не допустить никаких ошибок в этом исключительно ответственном деле, необходимо теперь же провести проверку готовности к переписи в каждом районе, в каждом переписном отделе и учетном участке. С этой целью районные и городские инспекторы народно-хозяйственного учета, при самом деятельном и непосредственном участии партийных и советских организаций обязаны провести однодневные совещания с заведующими переписных отделов и их помощниками. Основной задачей этих совещаний является проверка того, все ли переписные отделы и инспекторские участки укомплектованы проверенными и хорошо подготовленными кадрами, проверка правильности составленных списков населенных мест и домовладений, налаженности учета населения, проведение коллективных занятий по заполнению переписного листа, недопуская никакого упрощения и вольных толкований инструкций.

На совещаниях должны быть заслушаны доклады всех заведующих переписными отделами и приняты срочные меры к исправлению всех ошибок и недостатков в подготовке к переписи.

Между 4 и 7 января надо провести однодневные совещания в переписных отделах с инспекторами-контролерами и счетчиками.

Между 8 и 11 января в центрах переписных отделов на один день должны быть созваны счетчики — основные работники переписи. Районные организации и инспекторы народно-хозяйственного учета в присутствии заведующих переписными отделами и инспекторов-контролеров должны проверить — все ли учетные участки укомплектованы работниками, обеспечен ли их резерв, все ли счетчики знают свои обязанности и порядок проведения переписи. Каждому счетчику, проверенному и назначенному на учетный участок должны быть выданы все необходимые материалы, удостоверения и жетоны, установленные правительством

для всех участков переписи. Каждому счетчику должны быть тщательно разъяснены задачи, значение и порядок проведения предварительных обходов всех помещений на учетном участке, которые должны быть начаты точно в срок — 12 января 1939 г.

В отдельных пунктах трудно доступных районов при переписи, также и в некоторых других районах в ходе подготовки к переписи наблюдались случаи вражеских выступлений, направленных к дискредитации переписи, к срыву ее. Работники переписи должны усилить большевистскую бдительность и организовать немедленный отпор всяким враждебным слухам и действиям. Ничто не должно мешать образцовому проведению переписи.

Большевистской проверкой готовности необходимо устранить все помехи на пути к Всесоюзной переписи населения 1939 года.

И. Саутин.

Начальник центрального управления народно-хозяйственного учета при госплане СССР.

История с порожняком поезда № 1065

С одного из путей ст. Новокузнецк-сорттировочная 3 декабря отправлялся порожняк поездом 1065 для погрузки на ст. Усяты.

Опробовав тормоза и проверив состав, главный дал отправление. Поезд тронулся, но... машинист увидел сигнал остановки. В чем дело. Почему останавливается поезд? Машинисту было неизвестно. Оказывается, в одном из вагонов требовалось произвести маленькую заварку.

Не простояв и полминуты поезд снова отправился. Не пройдя и 30—40 метров, как машинист увидел снова остановку, не успев остановиться, как дали вторичное отправление. Машинист возмущен такими мытарствами, которым подвергся его состав.

Кто же давал остановки поезду и нужны ли они были? Нет, остановки не нужны были, так как ремонта абсолютно никакого не производилось и осмотру ва-

гоны не подвергались, а просто помощник участкового ревизора безопасности по вагонной службе тов. Перегудов хотел показать свое я, и подверг состав невыносимым, мучительным мытарствам, чем выбил его из графика на 15 минут.

За задержку порожняка без всяких на то оснований Перегудов должен понести ответственность.

В. Малыгин.

Сорокин бездействует

На втором околотке 11 дистанции пути имеется баня, которая требует некоторого ремонта, из-за чего в ней нельзя мыться.

Неоднократно этот вопрос ставился на собраниях, принимались

решения, где обязывали мастера Сорокина отремонтировать баню, но Сорокин до сих пор бездействует, остается глух и нем к нуждам рабочих.

Имеющийся на околотке коло-

дец ни разу не чистился, затянут илом, у колодца нет ведра, воду достают каждый своим ведром.

Пешеходов, Камбалин.

Отв. редактор Т. КУЗЬМЕНКО.