

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической
партии Советского Союза

5 марта 1962 года в Большом Кремлевском дворце открылся Пленум Центрального Комитета КПСС.

На повестке дня Пленума вопрос о задачах партии по улучшению руководства сельским хозяйством.

С докладом «Современный этап коммунистического строительства и задачи партии по улучшению руководства сельским хозяйством» выступил Первый секретарь ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР товарищ Н. С. Хрущев.

Для участия в работе Пленума ЦК приглашены первые секретари обкомов партии, не входящие в состав Центрального Комитета, секретари ЦК Компартий союзных республик, крайкомов, обкомов партии, ведающие вопросами сельского хозяйства, председатели Советов Министров автономных республик, исполкомов краевых и областных Советов депутатов трудящихся, министры сельского хозяйства, заготовок, совхозов, председатели объединений «Сельхоз-

техника» союзных и автономных республик, начальники краевых, областных управлений сельского хозяйства, заготовок и совхозов, председатели областных объединений «Сельхозтехника», руководители некоторых научно-исследовательских институтов, руководящие работники министерств и центральных ведомств, редакторы центральных газет и журналов, ответственные работники аппарата ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Пленум ЦК КПСС продолжает работу.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Кузбасс

ОРГАН

КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ КПСС,
ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 58 (143)

Среда, 7 марта, 1962 г.

ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ
НА СТРОЙКЕ КАПРОЛАКТАМА

Люди на стройке— ЗОЛОТО



Все было необычно. Все было празднично. Гулким эхом летели по капролактаму звуки оркестра, свежий зимний ветерок целовал раскрасневшиеся лица, нетерпеливо развевал полотна знамен.

На капролактаме позавчера был митинг. Строители и монтажники, изолировщики и электрики рапортовали Пленуму ЦК КПСС о своих первых победах, о своих обязательствах.

На трибуну один за другим поднимаются бригады, начальники управлений, работники штаба стройки:

— МАРТ — РЕШАЮЩИЙ МЕСЯЦ!

— КАПРОЛАКТАМ — В МАРТЕ!

— Строители СУ-1, — докладывает начальник управления т. Гусев, — решили досрочно сдать два корпуса — 982-а и 959.

— Монтажники КМУ-1, — говорит тов. Риммер, главный инженер управления, — обязались закончить монтаж корпусов: 981 — 10 марта, 982 — 12 марта, 983 — 20-го, 959 — 17-го, сооружение межцеховых

коммуникаций — 28 марта.

Знамена вручаются лучшим коллективам, которые выполнили свои обязательства, взятые в честь Пленума ЦК КПСС, — бригаде

Ивана Федосеева, участку прораба тов. Вайсберга.

А потом стали выступать бригады. «Получая знания, — говорит Иван Федосеев, — мы обязуемся выполнить все работы в экстренном отделении корпуса 982 на два дня раньше срока». «Мы работали хорошо, будем работать еще лучше», — заверяет бригадир строителей т. Дудко.

Много было выступлений, много хороших и чистосердечных обещаний. Дал слово — надо сдержать его!

Люди на стройке — золото. Надо только похозяйски организовать их работу, помочь каждой бригаде выполнить свое обязательство!

Это Люба Гвоздецкая. Ей восемнадцать лет. Окончила десять классов в Темир-Тау и решила работать. Но не захотелось ей быть ни швеей, ни секретарем-машинисткой. Хотелось на большую стройку, и приехала в Кемерово, на строительство капролактама.

Восемнадцать лет! Это самый хороший возраст у человека. Все впереди. И сколько еще радостного, неизведанного.

Может быть, будут и трудности, но разве страшны они, когда рядом твои друзья, твой коллектив.

Правильную дорогу выбрала Люба. Сейчас она строитель, завтра — аппаратчица химкомбината. Поступит в вечерний институт, пройдет пять лет, будет инженером.

В канун женского праздника 8 марта хочется от души сказать этой девушке:

— Шагай в жизнь смелее, Люба. Не бойся никаких преград. Ведь вокруг тебя твои друзья, вместе с которыми ты сделаешь жизнь еще лучше, еще прекраснее.

Шапками НЕ закидаешь

НА КАПРОЛАКТАМЕ работает около двух тысяч строителей и монтажников. Сила немалая. Но учитывая систематические срывы сроков строительства и низкую норму выработки каждого рабочего — напрашивается вывод, что эта сила используется на стройке крайне неудовлетворительно.

Слов нет, есть, конечно, коллективы, выполняющие и перевыполняющие нормы,

Это монтажные бригады Котельникова, Белки, Федосеева и др. Но таких коллективов — единицы. Чем же объяснить плохую отдачу бригад и каждого рабочего?

Прежде всего тем, что исполнители не имеют материальной заинтересованности. Несмотря на многие разговоры, строители и монтажники работают вслепую, без рядов-заданий.

Руководители строительных участков, инженерно-

технические работники пустили работу на самотек, не занимаются элементарным экономическим расчетом выполняемых работ. Зачастую анализ, правильная инженерная организация труда подменяются форсированием работ массовостью, авралом. Там, где при четкой организации в три смены могут выполнить работу 10—15 человек, в одну смену работают по 25—30. Отсюда и простои, перебои из-за не-

хватки материалов, прогулы.

— Нам нужны конкретные задания и сроки, — говорят бригадиры. — А то что получается? Начали работу, вдруг сняли и перебрали на другую, тоже кем-то оставленную. Вот и разбираешься с новой схемой, копаясь... А пока освоишься — времени пройдет немало. Необходимо каждую бригаду закрепить на определенных объектах и дать ей (Окончание на 2-й стр.)



ЕСТЬ МЕСТО ПОДВИГУ НА КАПРОЛАКТАМЕ!



спокойно учила их Анастасия Аверьяновна своему делу, своему неприметному с виду мастерству. А теперь специалистами своего дела стали и Анна Иванчук, и Мария Демьянцева, и Клавдия Кривошеева. А если работа у кого-нибудь из новичков не ладится, бригадир может и потребовать. Спокойно, по-матерински, но так, что от ее слов не спрячешься. Пришла недавно в бригаду Людмила Михайлен. Не то, что ленивая была, а просто не стремилась к работе, вяло все делала. «Неудачная», — как говорит бригадирша. Но все-таки заставила и ее работать наравне с другими...

У АНАСТАСИИ Аверьяновны простое русское лицо, с виду она неприметная. И никто бы не заметил ее, когда она вышла недавно на трибуну митинга. Только обратила бригадирша на себя внимание всех строителей капролактама. Не видом своим, а словами: «Наша бригада обязуется в марте выполнять норму не меньше чем на 120 процентов!»

Кто хоть немножко знаком с изоляционными делами, тот знает, что 120 процентов — это очень большая работа на тренированных и проверенных рук, работа трудная, ответственная.

А позднее Анастасия Аверьяновна говорила:

— Мы можем и больше дать, и все полтора. Так и работаем обычно. Да только много у нас новичков, рядом с нами работают. Так уж пусть часть «процентов» к ним отходит...

Не знаю, разрешается ли это системой оплаты, но мне кажется, хорошо делает бригадирша. От души делает, не только ради денег, ради людей работает...

И Х МНОГО на стройке, людей, своими руками дающих жизнь комплексу капролактама. Изолировщики, люди очень скромной профессии, монтажники, люди профессии хлопотливой и знатной. И Анастасия Аверьяновна, и все члены ее бригады ничем особенным не отличаются от других. Все свои силы, энергию, сноровку золотых рук отдают они капролактаму. Это и есть их самое лучшее отличие.

Ю. АЛЕКСАНДРОВ.

Кому не известна картина русского художника Перова «Охотники на привале»? Попадавший на своем веку охотник не торопясь ведет беседу: «И как схватил я, братцы, этого медведя за горло...»

Недавно художник нашей газеты по мотивам «событий» стройки сделал копию этой картины.

Все эти ребята: Черепанов, Болдин и Курапанов из бригады т. Безбердого. Как-то, уловив удобный момент, они улизнули со стройки и недурно повеселились.

— Я, братцы мои, — начал неторопливо Болдин, — больше всего водочку люблю. — пью часто, но зато помногу.

— А я, братишки, не могу так... — вставил Черепанов. — Уж если я начну, то не могу остановиться. Мне тут не до работы...

Долго веселились ребята, да так, что не вышли на работу и на следующий день. И спросил их коллектив на товарищеском суде: что же случилось с вами, хлопцы?

— Да болели мы, — говорят, — с животом что-то.

Плохо привал организовали ребята и не вовремя. Ну а чтоб не болели у них животы больше, им по выговору прописали.

Отв. за выпуск
Ю. ШЕБАЛИН.

Н А СТРОЙКЕ их сотни, людей, чьи золотые руки складывали по кирпичику многэтажные корпуса капролактама, заботливо укутывали в теплые рубашки километры холодных трубопроводов на эстакадах, чьи шершавые, но нежные ладони затирали последние морщины на сверкающих чистотой стенах.

У Анастасии Аверьяновны Шуваловой тоже такие золотые, работающие руки. Нелегкий, многолетний труд оставил на них черную сетку морщин, да по-мужски раздались вширь ладони... Только сохранилась в них та заботливая женская теплота, при которой спорится любая работа.

А НАСТАСИЯ Аверьяновна — изолировщица. Вот уже много дней укутывает она мягким асбестовым шнуром хрупкие, с палец толщиной, трубопроводы в цехе-лактама, аккуратно покрывает картоном, а потом оббивает нежным слоем стеклоткани. И когда смотришь на ее быструю и виртуозную работу со стороны, кажется, не знают усталости эти гибкие пальцы, эти проворные руки. И вот уже

один, второй, третий трубопровод засеребрился белоснежной рубашкой, встал в стройные ряды готовых...

Быстро, красиво работает Анастасия Аверьяновна Шувалова. Глядя на нее, никому из подруг не хочется отставать, не хочется делать хуже, чем она. Равняется на Анастасию Аверьяновну вся бригада, бе-

Л ЕТОМ прошлого года бригада Шуваловой пришла на капролактама. И здесь в первые месяцы работы утвердилось за ней звание изолировщиц-высотников. На капролактаме нет, правда, головок, но вести изоляционные работы на высоте 25—30 метров — тоже надо иметь боль-

шую им большие дела, учатся держать в школьной мастерской молоток, обращаться со строительным мастерком. Большая, трудовая семья у Анастасии Аверьяновны.

ЕСТЬ у АНАСТАСИИ Шуваловой и вторая семья. Здесь, на капролактаме — ее бригада. Разные собрались в ней люди, разные у них судьбы —

ИХ ТЕПЛЫЕ РУКИ

рет с нее пример. Ведь у них она — бригадирша! Да еще какая бригадирша! Не сказать такой, пожалуй, на всей стройке. Ведь недаром о ее бригаде идет по капролактаму хорошая молва, что там, где прошли шуваловские изолировщицы, брака да недоделок не найти. На самую трудную и ответственную работу ставят всегда бригаду Анастасии Шуваловой. И справляется она с ней замечательно.

шую выдержку, терпение и выносливость.

С тех пор и работает бригада Анастасии Аверьяновны на капролактаме. Вместе с ней участвует в строительстве большой химии вся ее семья. Муж Василий Ефимович трудится в первом строительном управлении, старший сын, девятиклассник, проходит производственную практику в цехах химкомбината — тоже будет, вероятно, строителем большой химии. Подрастают младшие дети, и пока не под-

у всех двенадцати женщин. Но одно, самое хорошее чувство объединяет их — заботливое отношение к своему делу.

Все они появились в бригаде недавно. Раньше была бригада большая, от тридцати до пятидесяти человек. Работала с ней Анастасия Аверьяновна долго. И, признаваясь, плохо тогда работало. Людей много, за всеми не уследишь, каждого обучить своему делу не успел.

Подумала бригадирша над этим, проанализировала всю работу бригады и решила: нет, так дальше не пойдет. Надо бригаду сделать поменьше, тогда каждому делу найдется. Нельзя разбрасываться временем и людьми. По-государственному решила бригадирша. Стало в ее бригаде двенадцать человек, а успевают работать за двадцать.

Н ЕДОЖИВНЫМИ организаторскими способностями обладает А. А. Шувалова. Пришли в ее новую бригаду в основном новички, раньше не знавшие, что такое изоляционные работы. Терпеливо,

всем, руководителям, большим и малым, что без соответствующей организации труда одним авралом, «шапкозакидательством» работу своевременно не кончить. И за срыв сроков они несут полную ответственность.

К. КОРОЛЕВ.

Шапками не закидаешь

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

конкретное задание. Тогда дело пойдет на лад. Здесь большая роль уделяется мастерам и бригадирам. И зачастую по их вине используются люди очень плохо. Так, по вине бригадира тов. Дудко вот уже несколько дней рабочий т. Гончарук, ничего не делая, разыскивает «правду». Когда-то он был выделен т. Дудко на разные работы по участку. И за 13 рабочих дней ему никто не оплачивает. Этот случай ярко характеризует организационную неразбериху на прорабском участке т. Струковского, где просто, удлиненные перерывы за счет, «забивания в козла», прогулы стали показателями уровня трудовой дисциплины.

Говоря о форсировании работ, необходимо отметить неудовлетворительную службу материально-технического снабжения. Ведь сплошь и рядом из-за несвоевременного снабжения материалами бригады простаивают. В этом отношении наиболее жалко выглядят строители и «Теплоизоляция». Нет кирпича,

раствора или битума — рабочие простаивают. Появились — уже не хватает рабочих рук — и аврально выделяются дополнительные бригады. Отсюда — крайне низкая производительность труда.

Если, например, по нормам каждый работник «Теплоизоляции» должен выполнить за смену 0,25 куб. м, то практически в феврале он выполнил по 0,15 кубометра. Казалось бы, три смены и бесперебойное снабжение материалами поможет «Сибтеплоизоляции» повысить норму выработки и выполнить своевременно предстоящий объем работ. Но ведь этого нет на самом деле! Простой экономический подсчет показывает, что при существующей производительности труда «Теплоизоляция» закончит свои работы в конце апреля. Если же норма выработки будет плановой, то без заметного увеличения рабочей силы март будет последним месяцем работы.

Вот что означает организация труда, три смены, наряд-задание!

Пора, давно пора понять

Строители НА ПРИВАЛЕ

