



Областная газета

Кузбасс

www.kuzbass85.ru

787594

Издается с 7 января 1922 г.

28 (26396)

Пятница, 18 марта 2016

ГБУК Кемеровской области им. В.Д.Федорова
Газетно-журнальный

С Днем работников
жилищно-
коммунального
хозяйства
и бытового
обслуживания
населения!



Мастера комфорта и уюта

Уважаемые кузбассовцы! 20 марта в нашей стране отмечается профессиональный праздник – День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения

Этот праздник объединил людей разных профессий, которые решают одну общую задачу: обеспечение жизненно важных, комфортных условий для каждого человека. Ведь главное для всех нас – это чтобы в доме была бесперебойно горячая и холодная вода, было тепло и уютно, а дворы и скверы радовали глаз своей ухоженностью. Все мы хотим, чтобы исправно работали ателье, парикмахерские, химчистки, ремонтные мастерские.

В жилищно-коммунальной сфере Кемеровской области сегодня занято свыше 49 тысяч специалистов, которые обеспечивают безопасные и комфортные условия проживания наших земляков.

Важнейшая задача отрасли – подготовка к отопительному сезону. Зима – основной экзамен всей проводимой работы. Нынешняя зима прошла в основном без аварий. Это не случайно, потому что коммунальщики подготовили 1009 теплоисточников, построили и капитально отремонтировали 26 котельных. Одновременно было закрыто 17 маломощных неэффективных котельных. Это привело к повышению производительности и сокращению ручного труда, а также позволило сэкономить топливо и, что очень важно, улучшить экологию.

Как и все годы, работники отрасли занимались обновлением ветхих тепловых сетей. В 2015 году

заменяли 440 км ветхих тепловых сетей и водоводов и почти 7 тысяч единиц запорной арматуры. На линиях электропередачи заменили 1 тысячу км провода и более 21 тысячи опор.

В 2015 году капитально отремонтировали 241 дом общей площадью свыше 1 млн кв. м. Особо значимым вопросом остается замена лифтов в многоэтажных домах. В целом по области более 950 лифтов нуждается в замене – это каждый шестой лифт. В 2015 году мы заменили 289 лифтов. На 2016 год в программу капремонта включили замену 292 единиц вертикального транспорта.

ОКОНЧАНИЕ НА 2-Й СТР.



// ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Мастера комфорта и уюта

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА 1-Й СТР.

Подчеркнем, что при замене лифтового оборудования используются только лифты отечественного производства. За счет этого мы добились снижения стоимости производства, создали дополнительные рабочие места и увеличили поступление налогов в региональный бюджет. Теперь стоимость замены лифта у нас в области – одна из самых низких в Сибирском федеральном округе.

В жилищно-коммунальном хозяйстве проводится масштабная работа по энергосбережению. Это не только замена ветхих сетей, но и утепление фасадов, подъездов, подвалов, чердаков, ремонт внутридомовой разводки системы отопления, а также установка приборов погодного регулирования теплоносителя в домах.

Для оперативной ликвидации

аварийных ситуаций на объектах ЖКХ у нас созданы два аварийно-восстановительных отряда, которые готовы в любое время выехать в любую точку области. Кроме того, отряды задействованы в реконструкции важных объектов – дорог, мостов, на восстановлении зон санитарной охраны объектов водоснабжения и ЛЭП.

Вместе с МЧС Кемеровской области службы ЖКХ организовали и провели тактико-специальные учения в 16 муниципальных образованиях, было задействовано более 1400 человек и 889 единиц различной техники.

И это только часть работы, которая проделана работниками жилищно-коммунального хозяйства в прошедшем году.

Уважаемые земляки! Невозможно представить нашу жизнь без предприятий бытового об-

служивания. Люди, работающие в сфере бытовых услуг, делают всё для того, чтобы наша жизнь стала более комфортной. Такая работа требует от человека терпения, специальных умений и знаний, ответственности, самоотдачи, способности находить контакт с людьми. Настоящий профессионал своего дела должен уметь не только предоставлять услуги высокого качества, но и находить индивидуальный подход к каждому клиенту, всегда быть улыбчивым и приветливым, несмотря на личные обстоятельства.

В Кемеровской области действует более 7 тысяч объектов бытового обслуживания, на которых трудится около 27 тысяч человек. Услуги оказываются как стационарно, так и передвижными мастерскими, приемными пунктами, на дому, по месту работы, в общежитиях и гостиницах.

Предприниматели отрасли активно участвуют в реализации областных социальных программ. Так, в Международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества, День Победы, к выпускным вечерам в школах услуги предоставляются бесплатно или со скидкой до 50%.

Сфера бытового обслуживания активно развивается. За 2015 год жителям области оказано услуг на сумму 8,5 млрд рублей. Введено 452 новых объекта и создано 1281 новое рабочее место. Объем бытовых услуг на душу населения составил в среднем по области 3141 рубль и вырос на 11% по сравнению с 2014 годом.

Сейчас работники отрасли особое внимание уделяют развитию бытовых услуг в сельских территориях.

Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяй-

ства и бытового обслуживания населения, сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Уверены, ваше мастерство, творческий подход к делу, высочайшая ответственность, преданность своей профессии и впредь будут служить благородному делу – созданию достойных условий жизни нашим кузбассовцам.

Желаем здоровья, благополучия, добра вам и вашим близким.

С уважением,
губернатор
Кемеровской области
А. Г. Тулеев;
председатель
Совета народных депутатов
Кемеровской области
Е.В. Косяненко;
главный федеральный
инспектор
И.В. Колесников.

Проверка на профессионализм

Символично, что профессиональный праздник работники жилищно-коммунального хозяйства встречают в начале весны.

Пик холодов прошел, до начала следующей ремонтной кампании есть время. Можно подвести предварительные итоги. Об этом наш разговор с заместителем губернатора по жилищно-коммунальному и дорожному комплексу Анатолием Лазаревым.



- Анатолий Анатольевич, зима традиционно проверяет специалистов ЖКХ на профессионализм, выдержку и реакцию. Расскажите, как область подготовилась к нынешнему отопительному сезону?

- При подготовке к зиме в Кузбассе было построено, капитально отремонтировано и модернизировано 26 котельных. Параллельно мы закрыли 17 маломощных неэффективных котельных. Помимо этого, к отопительному периоду в территориях было заменено 122 км тепловых сетей, 319 - ветхих водоводов, 5213 единиц запорной арматуры на теплосетях и 1638 - на водопроводах. Также было восстановлено 160 км канализационных коллекторов, заменено 1053 км линий электропередачи и более 21 тысячи опор.

Таким образом, по итогам подготовки муниципальных образований к осенне-зимнему периоду Ростехнадзор выдал паспорта готовности 29 территориям из 34. Как результат - область заняла первое место в Сибирском федеральном округе по подготовке к зиме.

- Не первый год в Кузбассе реализуется программа по улучшению водоснабжения населенных пунктов. Что сделано в этом направлении?

- Мы продолжаем работу по обеспечению населения качественной питьевой водой. Например, в поселке Петровский областного центра реконструирована водонапорная башня и построена современная автоматическая станция многоступенчатой очистки подземной воды. Теперь подземная вода полностью соответствует требованиям действующих норм. В поселке Никитинский Ленинска-Кузнецкого практически завершено строительство магистрального водопровода: проложено 23900 погонных метров. Осталось выполнить прокладку водовода под полотном железной дороги. Сразу в трех населенных пунктах

Юргинского района – селе Мальцево, деревнях Пятково и Зелеево – пробурены новые водопроводные скважины, из которых, кроме населения, воду будут получать коммунальные котельные. В поселке Мундыбаш Таштагольского района завершен второй этап капитального ремонта насосно-фильтровальной станции на реке Тельбес. Специалистами выполнен монтаж установок грубой механической очистки и напорных фильтров, резервуара чистой воды объемом 500 кубометров, заменено насосное оборудование для подачи очищенной воды потребителям. Сейчас поселок полностью обеспечен чистой питьевой водой.

Считаю, что работа проведена важная, ведь все мероприятия способствовали тому, что увеличился КПД котлов на объектах, сократились расходы электроэнергии, угля и воды, повысилась надежность теплоснабжения, улучшилась экология, а также качество предоставляемых населению услуг. Очень важно, что после всех выполненных работ появилась возможность подключить к наружным сетям новых абонентов, в первую очередь, детские сады, школы и больницы.

- Новая тема в жилищно-коммунальной тематике – концессионные соглашения. Насколько охотно частный бизнес идет в «коммуналку»?

- В Кемеровской области заключено 27 концессионных соглашений в семи муниципальных образованиях, в том числе в сфере теплоснабжения – 24, водоснаб-

жения – одно, водоотведения – два. В общей сложности в рамках концессионных соглашений в ЖКХ области привлечено около 1 млрд рублей частных инвестиций. В качестве показательного примера можно привести работу, выполненную в Промышленновском районе. С участием частного бизнеса здесь подготовлено к зиме 3734 км сетей водоснабжения и 350 км сетей теплоснабжения, заменено 38 котлов.

- Ещё одна актуальная тема – энергосбережение. Сколько ресурсов удалось сэкономить?

- По предварительным расчетам, на начало 2016 года в целом удалось сэкономить 14 620,37 тонны угля, 3 761,60 тыс. кВт.ч электроэнергии, 2 441,96 Гкал тепловой энергии, 135,87 тыс. кубометров газа и 132 тыс. кубометров воды. Всего же в отрасли сэкономлено энергоресурсов в объеме 13766,51 тонны условного топлива на сумму 62 469,35 тыс. рублей. Экономия бюджетных средств составила 13962,15 тыс. рублей.

- Наряду с энергосбережением в области внедряются и энергосервисные контракты...

- На данный момент активно ведутся работы по внедрению таких контрактов в бюджетной сфере. Нами обследованы 747 объектов на предмет целесообразности заключения контрактов. На сегодняшний день заключено 30 энергосервисных контрактов, из них 10 - на модернизацию уличного освещения, 20 - на модернизацию тепловых пунктов. Общий объем инвестиций составил более 50 млн рублей. Также для потенциально возможной реализации энергосервисных контрактов определены 197 объектов, в стадии разработки технической и конкурсной документации находятся еще 82 объекта. В 14 территориях уже приступили к разработке технических заданий для последующего заключения контрактов, 15 муниципальных образований отчитались о готовности плана мероприятий по внедрению механизма энергосервисных контрактов.

Евгений Петров.

” В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАКЛЮЧЕНО 27 КОНЦЕССИОННЫХ СОГЛАШЕНИЙ В СЕМИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ, В ТОМ ЧИСЛЕ В СФЕРЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ – 24, ВОДОСНАБЖЕНИЯ – ОДНО, ВОДООТВЕДЕНИЯ – ДВА. В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ В РАМКАХ КОНЦЕССИОННЫХ СОГЛАШЕНИЙ В ЖКХ ОБЛАСТИ ПРИВЛЕЧЕНО ОКОЛО 1 МЛРД РУБЛЕЙ ЧАСТНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ. В КАЧЕСТВЕ ПОКАЗАТЕЛЬНОГО ПРИМЕРА МОЖНО ПРИВЕСТИ РАБОТУ, ВЫПОЛНЕННУЮ В ПРОМЫШЛЕННОВСКОМ РАЙОНЕ. С УЧАСТИЕМ ЧАСТНОГО БИЗНЕСА ЗДЕСЬ ПОДГОТОВЛЕНО К ЗИМЕ 3734 КМ СЕТЕЙ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И 350 КМ СЕТЕЙ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ, ЗАМЕНЕНО 38 КОТЛОВ.

Компания регионального присутствия



В прошедшем году, несмотря на сложное кризисное время, в коммунальной энергетике выполнен серьёзный объём работ. О том, что сделано, и о ближайших планах мы попросили рассказать генерального директора ООО «Кузбасская энергосетевая компания» Петра Куруча.

- Пётр Иванович, на предприятие возложена важная социальная задача по надёжному и качественно-му энергоснабжению потребителей. За счет чего удается справляться с этой непростой, особенно в нынешних условиях, задачей?

- Надёжное и качественное энергоснабжение потребителей - это основное направление деятельности нашей компании. Сейчас на обслуживании КЭНК находятся 15,6 тыс. км линий электропередачи, 3450 единиц трансформаторных подстанций и распределительных пунктов, 18 подстанций напряжением 110 и 35 кВ. В соответствии с технической политикой компании надёжности в энергоснабжении мы добиваемся через реализацию программ ремонтного фонда и инвестиционного развития компании. В прошлом году выполнен значительный объём работ по ремонту, реконструкции воздушных и кабельных линий электропередачи. Заменено 16,5 тысячи единиц деревянных стоек на новые железобетонные, 633 км неизолированного провода на самонесущий изолированный, 78 км провода на высоковольтных линиях электропередачи. Из значимых работ можно выделить капитальный ремонт воздушных линий электропередачи 35 кВ в Тисульском и Таштагольском районах, установку двух новых распределительных пунктов - в Шерегеше и Калтане. В декабре 2015 года введена в эксплуатацию ПС 35/6 кВ «Утуя» имени Владимира Федоровича Кокарева для электроснабжения объектов спортивно-туристического комплекса «Шерегеш», «Сектор Е» горы Зеленой.

Отмечу также ремонт 196 силовых трансформаторов 6 и 10 кВ и шести трансформаторов 110 и 35 кВ, который осуществляется в собственном цехе по ремонту трансформаторов в филиале «Энергосеть г. Прокопьевска». Все эти работы ведутся с одной целью - обеспечить надёжность и качество электроснабжения. А для проверки качества в компании имеется необходимый лабораторный и приборный парк.

- Занимаясь надёжным энергоснабжением, компания не останавливается на достигнутом, развивается. Расскажите о программах технического перевооружения. Какие проекты реализуются сегодня специалистами предприятия?

- Инвестиционная программа развития утверждена до 2019 года. За это время планируется построить две крупные подстанции 35 кВ - «Парковая» имени Е.И. Ловецкова и «Осинниковская-городская» имени В.Т. Пилипенко (Евгений Иванович Ловецков и Василий Титович Пилипенко всю свою трудовую деятельность посвятили развитию и становлению коммунальной энергетики Кузбасса). Новые подстанции повысят надёжность и качество электроснабжения в таких больших городах нашей области, как Белово и Осинники. Мы построим 54 подстанции и 7 распределительных пунктов. Помимо этого, в связи с высоким износом, нужно



реконструировать ещё около 117 подстанций, построить и реконструировать приблизительно 200 километров линий электропередачи. Необходимо установить 60 реклоузеров, которые существенно снизят развитие аварийных событий. А это значит, сократится время на аварийные отключения.

Касаясь технического перевооружения, хочу рассказать ещё об одном из филиалов компании - «Энергосеть г. Кемерово», который производит электротехническое и другое специализированное оборудование для предприятий коммунального хозяйства и промышленности.

Только за прошлый год филиалом изготовлено 122 трансформаторные подстанции, 825 камеры КСО и панелей ЩО, 18 тысяч электротехнических металлоизделий. Электротехническая продукция изготавливалась как для собственных нужд, так и для других компаний энергетики. В 2016 году планируется для обновления электротехнического хозяйства компании изготовить 78 ТП, 969 высоковольтных ячеек и иной шитовой продукции.

Собственное производство электротехнического оборудования даёт нам большие преимущества. Каждый филиал заказывает продукцию по необходимым размерам и конструкциям, у компании появилась возможность выполнения производственных программ в сжатые сроки.

В настоящее время предприятие модернизирует конструкцию трансформаторной подстанции. За счёт этого уменьшится металлоёмкость, а следовательно, и цена изделия.

Ранее в высоковольтных ячейках использовались импортные вакуумные выключатели. Сейчас, поддерживая политику импортозамещения, переходим на выключатели отечественного производства. Для этого изменили конструкцию шкафа и электрическую схему.

Большую роль играет и оперативность в изготовлении и доставке продукции. Кажется, мелочь, но за всем этим стоит и качество, и бесперебойность поставляемой электроэнергии.

- Поскольку КЭНК - компания региональная, кузбасская, какие территории области являются перспек-

тивными для вашего бизнеса? Какие проекты и программы вы внедряете совместно с администрациями муниципальных образований?

- В компании 24 филиала. А это значит - 24 территории Кемеровской области, где мы обслуживаем электрические сети. Сказать, какая из них более важная, не могу. Потребителями электроэнергии являются не только предприятия, организации, но и простые кузбассовцы. Кто из них перспективнее? Хотя в отдалённом поселке Таштагольского района, хоть в крупном районном центре электроэнергия одинаково нужна и в школе, и в фельдшерском пункте, и в каждом доме. Поэтому мы одинаково ответственны перед всеми нашими потребителями.

В целях обеспечения качественно и бесперебойного энергоснабжения жителей Новокузнецка с 1 января 2016 года создан и начал свою деятельность 24-й филиал - «Энергосеть г. Новокузнецка». Благодаря этому открылось 140 новых рабочих мест для специалистов с электротехническим образованием.

В области идет активное строительство и частных жилых домов, и целых микрорайонов. В таких муниципальных образованиях, как Анжеро-Судженск, Белово, Полысаево, для снабжения электроэнергией возводятся многоквартирных домов мы осуществляем строительство новых трансформаторных подстанций и линий электропередачи. Кроме того, в рамках заключённых договоров технологического присоединения специалистами предприятия проводятся работы по строительству резервных источников питания для котельных в Прокопьевске. Аналогичная работа предстоит и в других территориях Кузбасса. Так, уже направлены заявки по котельным городов Тайга, Киселевск и Чебулинского района.

- Не можем оставить в стороне тему энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Что в КЭНК делается в этом направлении? Какие мероприятия запланированы на ближайшую перспективу?

- Действительно, в настоящее кризисное время энергосбережение и повышение энергетической эффективности является одним из самых актуальных и приоритетных направлений инновационного развития страны. Специалисты «Кузбасской энергосетевой компании», осознавая это, реализуют комплекс мероприятий, направленных на экономию электрической энергии и снижение потерь. В компании разработана и реализуется программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2015-2019 годы.

В неё заложено пять основных мероприятий: внедрение автоматической системы коммерческого учёта электроэнергии (АСКУЭ), выравнивание нагрузок по фазам, реконструкция линий электропередачи, замена трансформаторов на трансформаторы с меньшими потерями, а также отдельная комплексная многолетняя программа экономии энерго-, тепло-, водоресурсов. Реализация АСКУЭ позволит повысить точность учёта, снизить потери и хищение электроэнергии. Всего по данному направлению за пять лет запланировано заменить более 49 тысяч единиц приборов учёта. По направлению «Выравнивание нагрузок по фазам» за этот же пе-

риод нужно сэкономить около 6,5 млн кВт электроэнергии. По программе ремонта и реконструкции ЛЭП требуется обновить более 2 тыс. километров провода на большее сечение. Замена же трансформаторов на более экономичные позволит сэкономить около 1 млн 400 тыс. кВт/ч электроэнергии. Всего требуется установить почти 500 единиц этого оборудования.

Программа экономии энерго-, тепло-, водоресурсов в свою очередь включает в себя несколько взаимосвязанных производственно-хозяйственных программ: по утеплению зданий, по реконструкции и оптимизации наружных и внутренних коммуникационных систем, а также программу повсеместного внедрения автоматических систем регулирования подачи тепла, в зависимости от температуры окружающей среды и времени суток.

Применение в работе автоматических пунктов температурного (погодного) регулирования позволит получить заметную экономию, до 30%. Так, например, за 10 дней новогодних праздников в январе 2016 года только по четырем филиалам была получена экономия более 100 тысяч рублей.

Эту программу можно с уверенностью считать Программой антикризисных мероприятий Общества.

- Понятно, что достигнутые успехи и реализация масштабных планов невозможны без грамотного, квалифицированного и сплочённого трудового коллектива. Как на предприятии организовано обучение специалистов? Каковы перспективы карьерного роста? Расскажите о вашем проекте «Мне есть к чему стремиться».

- Мы многое делаем для того, чтобы повысить престиж профессии энергетика. Работаем над созданием достойных условий труда.

На предприятии реализуется множество внутрикорпоративных производственных и социальных программ, направленных на поддержку, стимулирование и поощрение специалистов. В конце года компания получила достойную оценку этого направления деятельности. Мы заняли первое место во Всероссийском конкурсе социальных проектов «Мне есть к чему стремиться». Награду - кубок и диплом победителя - вручал лично министр энергетики Александр Новак. Для нас это новый вызов, более высокая планка социальной ответственности и следующая ступень профессионального совершенствования.

Так что будем и в дальнейшем улучшать социальную жизнь как внутри наших филиалов, так и в территориях присутствия.

В канун профессионального праздника работников жилищно-коммунального хозяйства, к которому мы также имеем прямое отношение, хочу поздравить всех специалистов отрасли, а особенно ветеранов. Желаю вам стабильной работы, профессионального роста, уверенности в завтрашнем дне. От вашего опыта, неравнодушного отношения к делу зависят здоровье и хорошее настроение всех без исключения кузбассовцев.

Желаю вам и вашим семьям счастья, благополучия, мира и тепла.

Беседовал Евгений Петров.

Соответствовать современным стандартам



Очистные сооружения канализации ОАО «КемВод», самого крупного предприятия Северо-Кузбасской энергетической компании, расположены на двух берегах Томи. С недавних пор это одно подразделение, главная задача которого – сохранять окружающую среду, очищать городские стоки и уже чистую воду возвращать природе.

Династии

Каждый день на рабочую смену выходят сотрудники цеха, из них 70 процентов – женщины. Трудятся на всех этапах технологической цепочки, которая состоит из механической и биологической очистки стоков, механического обезвоживания осадка и обеззараживания очищенной воды перед тем, как отправить ее снова в реку.

Почти три десятка лет посвятила этому производству, важному для экологического благополучия областной столицы, Марина Крупина, оператор отделения механического обезвоживания осадка. Она окончила Кемеровский коммунально-строительный техникум. Трудилась в различных организациях, а выбрала «КемВод».

– Водоканал для меня стал родным, – рассказывает Марина Витальевна. – Поэтому уходить никуда не собираюсь, коллектив нравится. Я ни разу не пожалела, что работаю здесь. За 27 лет были разные времена, но сейчас всё стабильно.

Действительно, в СКЭК к рабочим относятся с большим вниманием и заботой. Зарплата выдается вовремя, организован детский отдых, предоставляются оздоровительные путевки работникам, причем значительную часть оплачивает предприятие. Немаловажно, что людям помогают решать и жилищные проблемы – действует программа помощи сотрудникам, которые выплачивают ипотеку. Кстати, в кемеровском городском конкурсе «Предприятия высокой социальной эффективности» ОАО «КемВод» каждый год получает признание в номинациях «Реализация социальных программ», «Условия и охрана труда».

Так что неудивительно, что вслед за Мариной Витальевной пришли в «КемВод» и её дети. Старшая дочь Оксана после окончания коммунально-строительного техникума рабо-



■ Начальник цеха Анатолий Савельев: «Нам нужно соответствовать современным стандартам».

тает оператором на отстойниках, младшая после окончания университета – в Центральной диспетчерской службе, зять и сыновья – в цехе НФС-2. Образовалась целая семейная династия, общий стаж работы которой насчитывает уже под сотню лет.

Кстати, в объединённом цехе очистных сооружений сложились и другие династии: Шлыковы, Уткины, Прохоровы, Хромы. Основательница династии Фоломыгиных-Шлыковых Анна Сергеевна Фоломыгина вообще стояла у истоков создания цеха. В 1968 году она запустила в эксплуатацию очистные сооружения. Тридцать три года трудилась здесь и ушла на пенсию только в 70 лет, все это время оставаясь верной своему предприятию.

Команда

В отделении воздуходушных машин мерно работают нагнетатели, подмигивает световыми сигналами пульт управления. В помещении царят уют и чистота – чувствуется женская забота. Сотрудницы встречают нас в фирменной спецодежде, показывают рабочие места, комнату для приёма пищи.

Ирина Ибрагимова работает машинистом газодушных машин с 1993 года. Подтянутая, внешне спокойная и рассудительная, с хорошо поставленной речью, рассказывает о производстве:

– Моя работа – это и любовь, и привычка: в процентном отношении они распределяются примерно пятьдесят на пятьдесят. Может быть, я произнесу высокие слова, но считаю нашу работу необходимой, потому что важно беречь, очищать и со-



■ Марина Крупина: «Водоканал для меня стал родным». Фото Федора Баранова.

хранять воду, чтобы оставить нашим детям и внукам чистую окружающую среду.

Работая вместе много лет, сотрудницы воздуходушного отделения научились понимать друг друга с полуслова. Сложился дружный женский коллектив.

– Нас 17 человек в смене, хорошо знаем друг друга, знаем, как человек отреагирует на какие-то стрессовые ситуации, поэтому проявляем дипломатичность, – объясняет Ирина Петровна. – И вообще мы сработались, стали настоящей командой. На предприятии и в компании проводятся много мероприятий для людей, особенно летом. Это и спартакиады, и конкурсы профессионального мастерства, и

соревнования по спортивной рыбалке, и семейные праздники. Так что видимся не только на работе.

Реконструкция на миллиард

Рядом со зданием «воздуходувки» развернулась большая стройка. Здесь идёт масштабная реконструкция сооружений биологической очистки сточных вод. Общий объём инвестиций составит более 1 млрд рублей. На первом этапе, к которому приступили в прошлом году, запланировано кардинальное обновление двух секций аэротенков – резервуаров, где с помощью активного ила происходит био-

логическая очистка сточных вод. Кроме того, планируется заменить насосы на иловой насосной станции. В целом это позволит дополнительно принять и очистить 50 тыс. кубических метров стоков в сутки.

Бригада, в которой работает слесарь-ремонтник пятого разряда Владимир Черников, собирает конструкции из нержавеющей стали – переходные мостики, перила, лестницы.

– На этом объекте работаю второй год, – рассказывает Владимир Васильевич. – Начали прошлым летом, тогда полностью убрали старые, разрушающиеся конструкции. Теперь вот – ставим новые, видите, как постепенно просматриваются обновленные сооружения.

За ходом строительно-монтажных работ ежедневно следит начальник цеха Анатолий Савельев. Ответственность и психологическое напряжение на таком посту – высочайшие. Нужно и стройку контролировать, и заниматься текущей эксплуатацией очистных сооружений. И при всём этом он выдержан, улыбка и... скром. Ни один из подчиненных – а под его непосредственным руководством работают 155 человек – не слышал от него речи грубой или даже просто на повышенных тонах.

Анатолий Вячеславович долгое время работал на «Азоте». Однако непростые «девяностые» перевернули судьбы многих людей. Ушёл с химического гиганта и Савельев. И вот уже 20 лет трудится в «КемВод», из них восьмой год – начальником цеха.

– Реконструкция сооружений биологической очистки связана с тем, что город активно развивается, вводятся в строй новые жилые кварталы. Так что уже сегодня необходимо обеспечить надежное водоотведение всех строящихся объектов областной столицы, – объясняет Анатолий Савельев. – Кроме того, изменились нормы по очистке сточных вод, так что нам нужно соответствовать современным стандартам. Масштабный проект рассчитан на три года. При его завершении пропускная способность левобережных очистных сооружений канализации вырастет в два раза. Также будут внедрены современные технологии очистки стоков от соединений азота и фосфора. Это позволит повысить эффективность очистки и тем самым улучшить экологическую обстановку в бассейне Томи.

Накануне Дня работников жилищно-коммунального хозяйства Анатолий Вячеславович поздравил коллег с профессиональным праздником:

– Желаю всем безаварийной работы и уверенности в завтрашнем дне, здоровья и благополучия. Главное, чтобы мы все были вместе и качественно выполняли свою работу для людей!

Евгений Беседин.

Профессия на всю жизнь

В коммунальной сфере все профессии важны и жизненно необходимы. Но, как в армии, здесь существуют свои «элитные» подразделения – так сказать, силы быстрого реагирования. Например, когда необходимо в короткий срок устранить утечку на водопроводе, особенная задача стоит перед электрогазосварщиком: быстро и качественно нужно выполнить свою работу, иногда в самых невероятных условиях. Дождь, снег, ночь, затопленные колодцы – невзирая ни на какие трудности и препятствия аварийные бригады выходят на объект и восстанавливают сети. Владимир Леонидович Мельников как раз из таких профессионалов. Он работает электрогазосварщиком в ООО «Промышленновские коммунальные системы» с момента создания предприятия. Элита рабочего класса, или «краповый берет» в сфере ЖКХ.

И сварщик, и психолог

С лета прошлого года Промышленновские коммунальные системы обслуживают водопроводные сети во всех населенных пунктах района, подают воду и тепло жителям и на производстве. Работы прибавилось в разы: сети и многие объекты жизнеобеспечения достались предприятию в запущенном состоянии, поэтому активно проводятся ремонты, внедряются новые технологии.

– Одно время, как раз в период подготовки к нынешнему отопительному сезону, перешли, можно сказать, на круглосуточный режим работы, – рассказывает Владимир Леонидович. – У нас ведь как: главное, что-

бы у людей всегда были тепло и вода. А какими усилиями – это наши, рабочие задачи. Коллектив сложился дружный, ребята – слесари, операторы спецтехники – знают свою работу, это очень помогает.

Главный инженер предприятия Алексей Сизёв отмечает, что Мельников и сам очень внимателен к людям, всегда поможет. А сварщик – просто от Бога:

– Свою работу выполняет качественно и вовремя, никогда нареканий к нему нет, очень трудоспособный. И на устранение неполадок на сетях выезжает, и по заявкам жителей, и на капитальный ремонт объектов мы его привлекаем – словом, там, где требуется не просто механически что-то сделать, а с умом, проявить профессиональную смекалку и сноровку.

Так, когда летом в районном центре устанавливали новую водонапорную башню, возникли трудности при монтаже. Задерживать работы было никак нельзя; вот тут Владимир Леонидович и проявил свой профессионализм в полной мере – подсказал грамотное решение, сам и претворил его в жизнь. Сегодня башню видно практически из любой точки поселка, работает она исправно.

– В нашей профессии важно еще и уметь разговаривать с потребителями, – продолжает главный инженер Алексей Сизёв. – Ведь для них мы, собственно, и работаем. А при выполнении заявок от населения порой нужно быть не просто сварщиком, но и психологом. Некоторые жильцы до того щепетильны, что требуется огромная выдержка при общении с ними. Владимир Леонидович с любым человеком найдёт общий язык. Конфликт-



ных ситуаций у него с заказчиками и жителями не возникает.

С «молнией» в руках

Владимир Мельников – коренной кузбассовец, настоящий сибиряк. Профессию сварщика получил в Кемерове в далеком восьмидесятом («На сле-

дующий год после московской Олимпиады», – улыбается Владимир Леонидович), и с тех пор – «молния» в руках. Прошел отличную трудовую школу на серьезных, ведущих предприятиях области – «Азоте», коксохиме, «Карболите», «Прогрессе». А в Промышленновский район переехал вслед за молодой женой, которая не хотела уезжать из родных мест.

Рабочий человек всегда востребован, в любом городе или поселке. Устроившись в «Межколхозстрой», Владимир Леонидович участвовал в строительстве коровников, клубов, столовых, жилых домов и многих других объектов, важных для района и людей. Десять лет назад судьба привела его в «коммуналку». Сертифицированный специалист, он сразу влился в коллектив.

Оценивая перемены, которые произошли на предприятии за это время, Мельников отмечает: – Разница огромная. Во-первых, техника новая, новые, современные материалы. Раньше я на тракторе работал, возил сварку САК, то есть и тракторист, и сварщик в одном лице. Теперь у нас современные, укомплектованные всем необходимым оборудованием аварийные машины – есть и сварочный аппарат, и «болгарка», и насос. Водитель выполняет свою работу, я – свою. В фургоне даже тепловая пушка есть для обогрева, а раньше печурки стояли, углём топились.

Во-вторых, зарплата стабильная, многое делается для рабочих. В бытовках – микроволновка, чайник, не всегда ведь

на обед удается съездить домой. Словом, удобно.

К слову, достойные условия труда, продуманная социальная поддержка – это стандарт для всех предприятий Северо-Кузбасской энергетической компании.

В роли наставника

– К нам стремятся устроиться на работу, – продолжает Владимир Леонидович. – Хотя работа сварщика не сахар: трудишься либо на холоде, либо на жаре, постоянные «спутники» – сырость, пыль, грязь. Одно время молодёжь не выдерживала и уходила. А сегодня молодому у нас особенно интересно. Обучение проводится – причем рядом, в Калининском, где у СКЭК собственный учебный центр «Берёзовый уют». Каждый год – корпоративные соревнования профмастерства, ездим в Кемерово, принимаем участие. Смотрим, как на других предприятиях компании сварщики работают, спрашиваем, сами что-то рассказываем, делимся профессиональными секретами. Полезно это, не замыкаешься только в своей территории. Да и среди наших ребят есть способные парни. Так что смену себе понемногу готовлю...

Да, ему уже можно подумывать о заслуженном отдыхе, хотя Мельников совсем не похож на человека, который будет сидеть без дела. Словно угадав мои мысли, Владимир Леонидович кивает:

– В свободное время тоже сваркой занимаюсь – часто просят печку сварить, или мангал, или еще что в хозяйстве...

Делу время...

...а потехе час – этому принципу Мельников следует всю свою трудовую жизнь.

– Работа посменная, примерно в месяц выходит 15 дней рабочих, 15 выходных, – объясняет Владимир Леонидович. – Дети разъехались: сын живёт в Новокузнецке, дочь – в Калининском. Но больше одного дня безделья мне не вынести. Чтобы отдохнуть, снять усталость, я езжу в «Берёзовый уют», там у нас есть еще и оздоровительный фитобочка «Прасковья». Фитобочка – хорошая вещь: снимает стресс. Посидишь в ней 15 минут, потом массаж, чай на травах... Конечно, могу и порыбачить, и шашлыки пожарить, и с друзьями пообщаться – но без фанатизма. Летом огород, там тоже дел хватает, надолго не оставишь без присмотра...

...Впрочем, впереди – новый подготовительный сезон. В теплое время года у коммунальщиков особенно горячая пора – нужно успеть многое сделать. Обновлять сети, продолжить замену оборудования на скважинах и котельных, ремонтировать производственные здания и бытовые помещения. А значит, Владимир Мельников еще долго будет заниматься своим любимым делом, которое стало настоящим призванием.

Анна Обницкая.



■ Любимое дело сварщика Мельникова. Фото Фёдора Баранова.

В Кузбассе внедряются передовые технологии для учета тепла

Специалистами ФБУ «Кемеровский ЦСМ» разработана комплексная система учёта тепла - ЦСМ-телеметрия. Система предназначена для измерений технологического и коммерческого учета тепла на объектах ЖКХ (поквартирный и общедомовой учет) и промышленных предприятиях, а также позволяет автоматизировать сбор данных со счетчиков по заданному расписанию.

Единое целое

Главная цель создания системы – обеспечение устойчивой работы оборудования тепловых пунктов и экономия денежных средств потребителей. Специалисты ФБУ «Кемеровский ЦСМ» в режиме реального времени будут проводить мониторинг данных и при необходимости оперативно устранять возникающие нештатные ситуации.

Производители теплосчетчиков разрабатывают локальные системы диспетчеризации учёта тепла давно. Но единицы в России разработали и внедрили единую систему мониторинга и учёта, объясняет начальник отдела физико-химических и теплотехнических средств измерений Кирилл Абаймов. В одной управляющей компании могут стоять теплосчетчики марок «Теплоком», «Взлёт», других фирм, с разными информационными протоколами обмена, и чтобы приспособить к ним какую-то одну программу, нужно время и финансовые затраты. Хотя мы в основном занимаемся метрологией, в последнее время возникло желание сделать что-то новое. В результате появился продукт, который, я думаю, будет востребован. Одно программное приложение будет работать с разными типами счетчиков, то есть не нужно приобретать у каждого производителя приборов учёта программу. Мы завязываем теплосчетчики в одно целое, единую сеть.

Один из разработчиков, инженер-программист сектора АСУ Михаил Черепанов, рассказал о главных особенностях программного комплекса:

Новизна даже не в самом программном продукте, а в комплексе оказания услуг. Сама по себе диспетчеризация в чистом виде – это только часть процесса. Он начинается с мониторинга работы оборудования до устранения нашими силами возникших неисправностей. Если говорить в целом о системе, то архитектурно она делится на две закрытые для внешнего мира части: одна – для метролога, другая – для клиента.

Хакерам не прорваться

Поскольку система предназначена для измерений технологического и коммерческого учёта тепла, основными потребителями будут промышленные предприятия и организации ЖКХ. Жилищникам, например, важно отслеживать поквартирный и общедомовой учёт коммунального ресурса. Оборудование позволяет автоматизировать сбор данных со счетчиков по заданному расписанию: несколько раз в сутки система будет запрашивать информацию с точек учёта тепла в любом районе города или области.

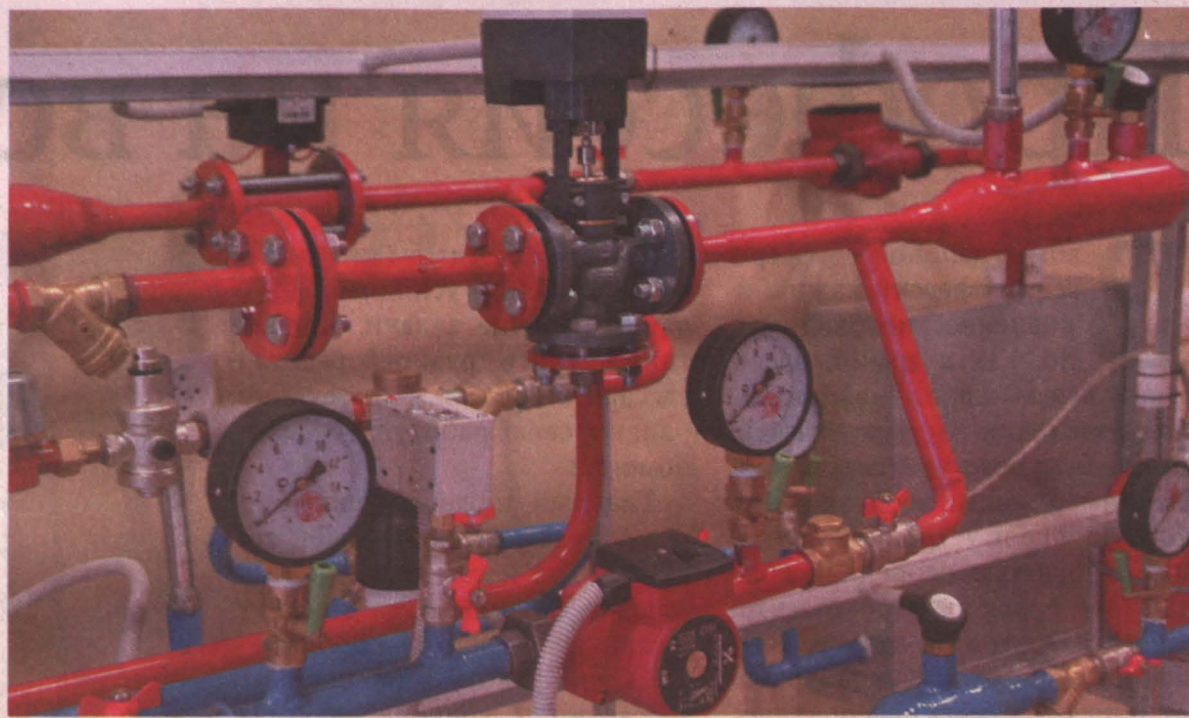
Сегодня многие предприятия и управляющие жилищные организации снимают показания приборов учёта раз в месяц. На основании этих данных и выставляются счета на оплату. Если же счетчик вышел из строя и не считал потребленное тепло, то ресурсоснабжающая организация выставляет счета не по фактическим показаниям потребления, а по нормативам. В этом случае оплата для потребителей коммунальных услуг резко возрастает. Комплексное обслуживание позволяет оперативно отслеживать моменты выхода средств измерений из строя и в кратчайшие сроки устранять неполадки, включая, в том числе, демонтаж, поверку и обратную установку теплосчетчиков.

Клиентам, заинтересованным в установке данной системы, предлагается возможность удалённого доступа через личный кабинет, где, введя логин и пароль, можно будет снимать суточные показания счетчиков, а также отслеживать, когда в последний раз были получены данные с оборудования. При этом никто посторонний не сможет «подправить» статистику.

Ядром системы диспетчеризации является программный продукт, который находится в ФБУ «Кемеровский ЦСМ». Он надёжно защищён, поэтому даже хакерам к базам данных не прорваться. Внешнее проникновение исключено. Пользовательская же часть, даже если она «перезальётся», полностью восстанавливается, – заверил Михаил Черепанов.

Чтобы удостовериться в защищённости и надёжности, для клиентов предусмотрен тестовый период. По всем вопросам установки и сервисного обслуживания системы обращаться по телефонам: (3842) 36-31-25, 36-43-89. Сайт www.kmrcsm.ru.

Евгений Петров.



Общедомовые узлы учета тепла и горячей воды к настоящему моменту установлены уже более чем в 90 % многоквартирных домов в зоне ответственности Кемеровской теплосетевой компании.

Союз по расчету

Кемеровская теплосетевая компания (входит в группу «Сибирская генерирующая компания», СГК) реализует в столице Кузбасса программу по установке коллективных узлов учета тепла и горячей воды в многоквартирных домах, подключенных к системе централизованного теплоснабжения. Этим энергетики создают необходимую базу для конструктивного взаимодействия с потребителями тепловых ресурсов.

Наличие общедомовых (коллективных) приборов учёта воды, природного газа, электрической и тепловой энергии – требование федерального закона № 261 об энергосбережении и повышении энергетической эффективности. Обязанность их устанавливать сейчас возложена на ресурсоснабжающие организации.

Кемеровская теплосетевая компания (КТСК), взяв в 2013 году в аренду муниципальные квартальные тепловые сети, к которым подключено большинство многоквартирных домов в столице Кузбасса, сформировала свою программу по установке коллективных узлов учёта тепловой энергии и горячей воды. Отметим, ранее, в 2000-е годы, муниципальные власти вместе с жилищными организациями уже проделали очень большую работу в данном направлении.

Напомним, Кемеровская теплосетевая компания – ведущее теплоэнергетическое предприятие столицы Кузбасса. Она осуществляет передачу тепловой энергии и теплоносителя от Кемеровской ГРЭС, Ново-Кемеровской ТЭЦ и Кемеровской ТЭЦ (все входят в группу СГК) по системе централизованного теплоснабжения.

В 2015 году КТСК установила в Кемерове коллективные приборы учёта тепла и горячей воды в 66 многоквартирных домах. На финансирование этих мероприятий теплоэнергетики направили около 23 миллионов рублей. Монтаж оборудования проводила специализированная организация-подрядчик. «Все работы по установке общедомовых приборов учёта, которые планировались на минувший

год, выполнены полностью, – говорит заместитель директора АО «Кемеровская теплосетевая компания» по развитию Валерий Артюх. – В 2016 году мы «оприборим» еще 51 многоквартирный дом. Полагаем, это станет завершающим этапом программы по установке коллективных узлов учёта тепловых ресурсов в зоне ответственности нашего предприятия».

На текущий момент благодаря эффективному взаимодействию теплоэнергетиков, коммунальщиков и муниципалитета, а также активности самих горожан коллективные узлы учёта тепла и горячей воды есть более чем в 90 % многоквартирных домов на территории деятельности Кемеровской теплосетевой компании.

Обращает на себя особое внимание тот факт, что расходы по установке общедомовых узлов учёта коммунальных ресурсов, которые несет ресурсоснабжающая организация, по законодательству ей должны компенсировать собственники помещений в «оприборенных» зданиях. КТСК для этого заключает с каждой жилищной организацией, которая обслуживает такие многоквартирные дома, агентский договор. По его условиям коммунальщики организуют сбор с жителей денежных средств за узлы учёта и перечисление их теплосетевой компании. Оплату собственники помещений производят равными долями в течение пяти лет, если, конечно, они не изъявят желания рассчитаться единовременно или с меньшим периодом рассрочки.

Кемеровская теплосетевая компания заинтересована в том, чтобы процесс «оприборивания» жилого фонда завершился в городе как можно скорее. Главная причина – наличие коллективных приборов учёта переводит взаимоотношения между поставщиками и потребителями энергоресурсов на цивилизованный уровень. Рассчитываясь на основании показаний приборов учёта, а не по усредненным нормативам, горожане могут быть уверены, что платят за реально потребленный объём тепла и горячей воды. Это, как поясняет Валерий Артюх, практически исключает вероятность разногласий между энергетиками и потребителями. Кроме того, установка приборов учёта мотивирует жителей многоквартирных домов рациональнее относиться к использованию тепловых ресурсов и внедрять энергосберегающие технологии, в том числе с помощью жилищных организаций. Таким образом, вкладывая деньги в создание системы учёта тепла и горячей воды в жилом фонде столицы Кузбасса, энергетики инвестируют в развитие конструктивных взаимоотношений с потребителями.

Алёна Юрьева.



www.kmrcsm.ru

Пройду по чистой улице

Для специалистов муниципального предприятия г. Кемерово «Спецавтохозяйство» весна – особенно хлопотное время года. Ведь для того чтобы улицы, дворы, площади города стали чистыми и уютными, требуется дополнительное количество автотехники, большегрузных контейнеров.

«Основные задачи нашего предприятия остаются прежними вот уже 75 лет, с момента его создания, – обеспечить все условия для того, чтобы в городе были чистота и порядок, – говорит директор МП «Спецавтохозяйство» Александр Баранов.

Накануне профессионального праздника, Дня работников жилищно-коммунального хозяйства, наш разговор – о сегодняшних условиях работы, о традициях предприятия и о людях, которые трудятся здесь десятки лет.

- Александр Михайлович, опыт работы муниципальному предприятию «Спецавтохозяйство» складывался в разное время начиная с 1940 года.

Если сравнить, насколько изменились за это время условия работы?

- Конечно, условия значительно изменились. Численность рабочих только что созданного предприятия составляла 68 человек, единственным транспортом был гужевой. На сегодня в коллективе трудятся около 300

человек. Что же касается технических возможностей, то начиная с 50-х годов появились первые мусороуборочные машины «ГАЗ-51», потом «ГАЗ-93». Сейчас технический парк в целом насчитывает около ста единиц техники. Создана своя ремонтная служба, и качество работы специалистов подтверждает довольно высокий коэффициент технической готовности: 0,83 – 0,85%.

Если вспомнить, до 80-х годов действовала так называемая «звоноквая» система сбора мусора, когда мусоровозчики громко звонили, созывая людей. Затем во дворах для удобства жителей появились несменяемые контейнеры, в которые можно было выносить мусор в любое время. Новинка последних лет – пластиковые контейнеры, более эстетичные, легкие, мобильные, что оценили уже и жители, и наши водители.

- В диспетчерской предприятия на видном месте слова: «Водитель! От твоей работы зависит чистота города». По вашему мнению, в чем роль



■ Директор МП г. Кемерово «Спецавтохозяйство» Александр Баранов.

такого утверждения-напоминания?

- В этих словах нет преувеличения. Для примера несколько цифр: в день из города вывозится около 4 тыс. кубических метров отходов, в месяц – более 120 тыс. В год на полигоны наши водители вывозят более 1 миллиона 700 тыс. кубометров отходов. Водители специализированной техники, можно сказать, виртуозы, ведь маневры мусоровоза с большим контейнером на крайне ограниченном дворе пространстве; работа в условиях, когда интенсивность движения на дорогах города с каждым годом возрастает, требуют особого професси-

онализма. Не случайно одна из традиций «Спецавтохозяйства» – 31 декабря в 10 часов вечера, когда горожане уже сидят дома за праздничными столами, в кабинете директора собираются водители, работающие по усиленному графику. Их благодарят за ответственное отношение к делу.

- Как подтверждает практика, результат работы любого предприятия определяют квалификация и опыт специалистов...

- Как бы хороша и современна ни была техника, по-прежнему всё решают кадры. Многие сделали для развития «Спецавто-



хозяйства» его руководители – директора Александр Петрович Чаленко, Владимир Григорьевич Разумняк, Владимир Григорьевич Иванов, Анатолий Васильевич Сомиков, который отдал своему предприятию 37 лет.

У нас сложились свои династии – например, Разинкиных, Семеновых, Князевых, Киселевых, Горпиняко, Ильиных и другие. К недавнему юбилею предприятия высокие областные награды удостоены водитель Олег Можаяев, инженер Любовь Егорова, экономист Людмила Захаренко. Пожалуй, главное, что старшие передают молодым, – чувство ответственности за свой труд.

- Что бы вы хотели пожелать работникам вашего предприятия и коллегам, которые трудятся в жилищно-коммунальной отрасли, поздравляя их с профессиональным праздником?

- Во-первых, здоровья и, конечно, успехов в очень нужной людям работе. А также исполнения всех планов, семейного благополучия, удачи и радости! И чтобы в любые времена вас грел огонек оптимизма!

Надежда Николаева.

Уважаемые коллеги и партнеры!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания.

Наше предприятие работает в тесной связке с коммунальными и экстренными службами Промышленновского района. Вместе с вами мы занимаемся обслуживанием дорог и жилого фонда. Наш коллектив делает все, чтобы внутридомовые коммуникации работали в штатном режиме. Мы следим за тем, чтобы в дома бесперебойно поступали вода, тепло и свет, а в случае аварий оперативно реагируем на заявки жильцов и устраняем проблемы.

Мы благодарим всех партнеров за профессионализм и сотрудничество. Долгих вам лет жизни, крепкого здоровья, мира в семьях и финансового благополучия!

Накануне профессионального праздника механизаторы компании Виктор Скорюпин и Евгений Новокрещенов за добросовестный труд награждены грамотами и премиями районной администрации. Отрадно, что наш незаметный в спокойное безаварийное время труд оценен по достоинству.

Дорогие друзья, работники жилищно-коммунальной сферы Кузбасса, с праздником вас! Пусть в ваших домах всегда будет тепло и уют. Желаю вам стабильной работы и благополучия во всех начинаниях.

**Директор ООО «Промсервис»
Виктор Жупиков.**

// НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Интернет в роли кассира

Главная головная боль работников жилищно-коммунального хозяйства – не всегда регулярные, скажем прямо, платежи населения. Причем забывают оплатить за услуги ЖКХ, как уверяют специалисты, порой те, у кого есть для этого возможность, но не всегда найдется время забежать в кассу управляющей компании или банк. И тут приходит на помощь Интернет: всё больше граждан оплачивают услуги ЖКХ онлайн.

По информации пресс-службы администрации города Кемерово, всё больше кемеровчан становятся пользователями «Личного кабинета» в городском расчетно-информационном центре. Так, на сегодняшний день возможность платить за квартиру своевременно передавать показания индивидуальных счетчиков, не выходя из дома, есть у 34395 горожан. Это те собственники, кто позаботился о том, чтобы получить свой пароль от входа в «Личный кабинет».

Напомним, специалисты МП «Расчетно-информационный центр г. Кемерово» предложили кемеровчанам услугу «Личный кабинет» еще в 2011 году. Поначалу, несмотря на то, что это позволяло жителям экономить собственное время (ибо отпала

необходимость ходить или звонить в УК, чтобы передать показания счетчиков, стоять в очередях в банках и кассах), желающих было маловато. Многих отпугивала «новая неизвестная услуга», не радовала и перспектива оплатить процент банку за осуществление операции. Но на деле всё оказалось не так страшно: комиссия оказалась минимальной, а удобства – несравними. Так что теперь оплатить услуги ЖКХ онлайн сможет любой владелец банковских карт Visa, Mastercard. На сегодняшний день 22 миллиона рублей в месяц за жилищно-коммунальные услуги в столице региона поступают именно через онлайн-платежи. Стать пользователем услуги и получить пароль можно, обратившись в МП «Расчетно-информационный центр г. Кемерово» по адресу: ул. Заузелкова, 5, кабинет №14, с 8.00 до 17.00.

Отметим также, что с нового года изменились условия по срокам оплаты за ЖКУ. Теперь добросовестные плательщики, те, кто «задолжал» за ЖКУ всего за месяц, от пени освобождаются, зато злостным и нерадивым гражданам грозят штрафы более значительные. Интернет в роли кассира поможет избежать этих неприятностей.

Сергей Марсов.

Детские площадки: безопасно и красиво

Эта красочная, яркая детская площадка на главной площади города Кемерово очень нравится малышам – здесь всегда многолюдно. Детям, конечно, все интересно освоить: прокатиться с горки, подтянуться на турнике, подняться по ступням к вершине сказочного теремка. А родителям, безусловно, всего важнее, чтобы место игр их ребенка было безопасным.

Именно условиям безопасности, в первую очередь, отвечает продукция ЗАО «КСИЛ» (г. Санкт-Петербург) – крупнейшего российского предприятия по изготовлению оборудования детских площадок. Карусели, песочницы, турники, игровые домики, спортивные уголки с безопасным ударопоглощающим покрытием, а также садово-парковая мебель – вся эта продукция ЗАО «КСИЛ» (официальный представитель по Кемеровской области – ООО «КСИЛ-Кузбасс») отлично подходит не только для обустройства детских игровых зон в парках, скверах, на дворовых территориях, но и для частных дачных или приусадебных участков. За 13 лет работы этого предприятия на территории Кемеровской области установлены сотни детских площадок практически во всех муниципальных образованиях региона.

«КСИЛ-Кузбасс» занимается продажей и обслуживанием оборудования детских площадок – при этом предприятие гарантирует безопасность его эксплуатации. Все установленное оборудование имеет сертификат соответствия на предмет безопасности, проверено местными аккредитованными специалистами и на основании их заключения получило высокую оценку. В соответствии с ГОСТами соблюдаются все необходимые требования: скругленные углы игрового оборудования, надежные крепления, защитные перекладины, бортики достаточной высоты – важнейшие условия безопасности детских площадок.

Стоит отметить, что уровень травма-

тизма на детских площадках, оборудованных продукцией «КСИЛ», снижен до нуля. Тем не менее, как обычно, накануне летнего сезона специалисты ООО «КСИЛ-Кузбасс» проводят дополнительный осмотр всех установленных площадок. Важно при этом, что эстетичное оборудование добавляет уюта и красок в городские дворы. Но самое главное – гарантирует безопасность.

«Мы изготавливаем оборудование мирового уровня. Продукция «КСИЛ» вы-

сокотехнологична, что обеспечивает длительность ее эксплуатации – то есть не шесть месяцев, а 10-15 лет, – отмечает директор ООО «КСИЛ-Кузбасс» Юрий Папенин. – «КСИЛ» на сегодняшний момент занимает четвертое место в мире по объему производства и продаж детского игрового оборудования.

Наше предприятие работает в сотрудничестве с предприятиями жилищных и строительных организаций. И радует, что и наш труд – это вклад в благоустройство дворов, в развитие подрастающего поколения.

От имени предприятия «КСИЛ» хочется поздравить работников жилищно-коммунальной отрасли Кузбасса с профессиональным праздником и пожелать всем крепкого здоровья, благополучия, успехов, добра! Пусть ваш труд дарит людям тепло, уют, безопасность и радость!»

Надежда Николаева.



// СОБЫТИЕ

Лучшие в своем деле

В честь профессионального праздника Аман Тулеев вручил награды заслуженным работникам отрасли.

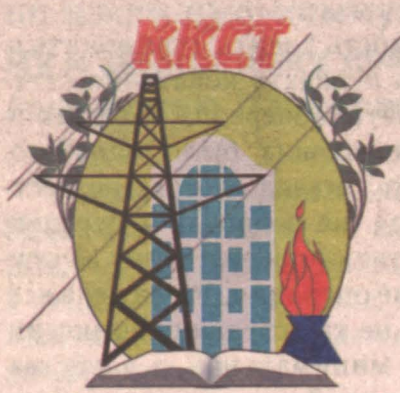
Орденом Почета Кузбасса награжден Сергей Баженов – слесарь-ремонтник 5-го разряда общества «Управление котельных и тепловых сетей» Гурьевского района. Он более 30 лет посвятил работе в сфере ЖКХ, лично разрабатывает схемы и планы ликвидации аварийных ситуаций и принимает меры по их недопущению. В 2014 году предложил внедрить котлы большой производительности, что позволило снизить затраты на производство тепловой энергии.

Орденом «Доблесть Кузбасса» отмечен инженер по качеству общества «Кемероволифтсервис» Дмитрий Самборский (45 лет трудится в отрасли). Под его руководством монтировались и вводились в эксплуатацию социально значимые объекты в ДК шахтеров в Кемерово, перинатальном центре облбольницы, Кемеровском кардиодиспансере, доме ветеранов в Анжеро-Судженске.

Директор МП «Спецавтохозяйство» Польшаева Олег Журавлев награжден орденом «За обустройство земли Кузнецкой». За 23 года работы он прошел путь от слесаря-сантехника до директора. Благодаря ему предприятие в числе первых в регионе ввело систему ГЛОНАСС на мусоровозах. А это – ежегодная экономия на ГСМ более 200 тыс. рублей.

Почетного зная «Золотой знак «Кузбасс» удостоен директор общества «Теплоснабжение» (Белово) Владимир Карелин, 33 года отдавший сфере коммунальной энергетики. Ему удалось в кратчайшие сроки выполнить реконструкцию котельной предприятия.

Пресс-служба АКО.



Кузница кадров для ЖКХ

Кемеровский коммунально-строительный техникум имени Виктора Заузелкова – единственное профессиональное образовательное учреждение в области, которое комплексно готовит квалифицированные кадры для сферы ЖКХ, учитывая реальные потребности рынка труда.

Ежегодно техникум выпускает 100-120 человек по профильным специальностям: теплотех-

ников, электриков, озеленителей, специалистов по водоочистке и водоотведению, отраслевых экономистов. Все 9 специальностей, по которым ведется обучение, актуальны: в этом году набор студентов увеличился на 25 бюджетных мест.

По всем направлениям в техникуме обучаются более 800 человек. Для подготовки специалистов созданы все условия: учебные лаборатории, мастерские и полигоны, оснащенные современным оборудованием и расходными материалами. В техникуме работает сильный преподавательский состав: 77% педагогов имеют высшую квалификацию, два педагога являются кандидатами наук.

Кемеровский коммунально-строительный техникум имени Виктора Заузелкова первым в регионе вошел в международное движение по повышению профессионального мастерства WordSkills International, делегировав своих студентов на конкурс в Финляндию в 2011 году и на первый московский чемпионат в 2012-м. Студент техникума Вячеслав Кириченко, оказавшийся лучшим электромонтажником по результатам регионального конкурса 2015 года, будет представлять Кузбасс на полуфинале национального чемпионата в Сибирском федеральном округе в Красноярске с 22 по 27 марта.

Ежегодно около 15% выпуск-

ников из каждой группы поступают в КемГУ, КузГТУ, РЭУ имени Плеханова, КемГСХИ – у техника заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве со всеми крупными вузами региона. Часть выпускников, уже работая, повышает свои разряды и квалификацию через дополнительное образование в ресурсном центре техникума.

Выпускники коммунально-строительного техникума успешно работают и занимают руководящие должности в крупных компаниях области, таких как «Азот», «Кузбассэнерго», «Кемвод», «Сибпромвентиляция». Техникум тесно взаимодействует с предприятиями по составлению

учебных планов и образовательных программ, что позволяет готовить кадры с учетом реальных потребностей рынка труда.

В год своего 45-летнего юбилея Кемеровский коммунально-строительный техникум имени Виктора Заузелкова продолжает развиваться. Открылись три новых направления подготовки: «Земельно-имущественные отношения», «Право и организация социального обеспечения», «Техническое регулирование и управление качеством». В дальнейших планах техникума – готовить востребованных специалистов по новым перспективным специальностям и профессиям.

Ольга Смирнова.

Кузбасс

Главный редактор
Валерий Качин.
kachin@kuzbass85.ru

Коммерческий директор
Татьяна Смолина.
t.smolina@kuzbass85.ru,
тел. 35-40-25.

Издатель: ГП КО «Редакция газеты «Кузбасс».
Адрес издателя и редакции:
650991, Г.П. Кемеровская область,
г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.

Электронные адреса:
official@kuzbass85.ru;
news@kuzbass85.ru;
reclama@kuzbass85.ru.

Справки:
по рекламе.....35-38-14; 35-38-04;
по письмам.....35-40-02;
по рекламе.....35-40-65. Факс 35-40-65.

Материалы
номера публикуются
на правах рекламы.

Газета «Кузбасс» учреждена администрацией Кемеровской области и журналистским коллективом редакции.

Зарегистрирована Омской региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации 27.01.94 г., свидетельство о регистрации №54. Цена свободная.

Индекс: 12205, 51901, 31920, 12204, 31023, 12795, 12798. Газета выходит во вторник, среду, четверг. Выпуск издания осуществлен при финансовой поддержке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям.

Тираж в четверг – 4440 экз. (с учетом дополнительных тиражей – 7200 экз.). Время подписания номера в печать по графику 19.30. Сдан в печать 19.30. Объем 2 п. л. Печать офсетная. Отпечатано в ОАО «Советская Сибирь»: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. Заказ № 28.