



Областная газета

www.kuzbass85.ru

Кузбасс

Издается с 7 января 1922 г.

11 (26379) Вторник, 2 февраля 2016



Пройти дорогой сибиряков

786100
ГБУК Кемеровской области им. Б.Д. Федорова
Газетно-журнальный фонд

НОВОСТИ

РЕШЕНИЕ Уборку дорог и улиц - усилить

Замглавы Кемерово по ЖКХ Олег Ивлев получил вызнание за несвоевременную и ненадлежащую уборку снега в областном центре.

Такое решение принято по требованию губернатора Амана Тулеева после объезда улиц города.

Кроме того, губернатор потребовал от мэра областного центра Валерия Ермакова усилить контроль за уборкой наледи с проезжей части улиц и проспектов, устранением колеи с дорожного полотна и сугробов - с обочин автострад.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ Триумф нашей школы русского хоккея

Губернатор Аман Тулеев поздравил кузбасских хоккеистов и тренеров, ставших победителями престижных международных турниров, и пожелал им новых спортивных успехов.

С 29 по 31 января в Архангельске состоялось первенство мира по хоккею с мячом среди старших юношей (1999-2000 годов рождения). Там сборная России в очередной раз подтвердила титул сильнейшей хоккейной дружины мира, одержав в финале победу над сборной Швеции со счетом 5:3. Все пять голов в ворота соперников забил кемеровский хоккеист Алексей Торговский (игрок команды «СДС-Кемерово»). Подробнее об этом спортивном триумфе читайте на стр. 4.

РЕАБИЛИТАЦИЯ Доступные «Лыжи мечты»

Горнолыжный комплекс «Танай» в Промышленновском районе станет четвертой региональной площадкой для занятий детей с ограниченными возможностями здоровья.

С 2015 года по поручению губернатора Амана Тулеева в Кузбассе внедряется программа реабилитации таких детей с помощью горнолыжного спорта в рамках всероссийского проекта «Лыжи мечты».

По словам начальника департамента молодежной политики и спорта Антона Пятковского, сегодня в регионе действуют три центра реализации этой программы. Одной из первых к всероссийскому проекту подключилась СДЮШОР по горнолыжному спорту в Новокузнецке. Здесь с двенадцатью детьми занимаются два тренера-инструктора, которые прошли спецобучение. С декабря 2015 года программа запущена на базе экомоллекса «Тажный» в Новокузнецке, где работают три сертифицированных тренера, занятия посещают около 30 детей. В Таштагольском районе на базе недавно открывшегося центра горных лыж и сноуборда на горе Туманной под руководством двух тренеров занимается группа из 10 детей. И скоро к программе присоединится горнолыжный комплекс «Танай». Основатель всероссийской программы «Лыжи мечты» Наталья Белоголовцева (Москва), принимавшая участие в церемонии открытия губернского центра горных лыж и сноуборда в Таштагольском районе, высоко оценила работу по реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья в Кузбассе.

«В перспективе планируется внедрить эту программу на всех горнолыжных курортах Кузбасса», - отметил Антон Пятковский.

НАГРАЖДЕНИЯ Тем, кто дарит свет

Заслуженные энергетики Кузбасса отмечены государственными и областными наградами.

За большой вклад в развитие энергетической отрасли Кузбасса и России, достигнутые трудовые успехи звание «Заслуженный энергетик РФ» присвоено мастеру центральных электрических сетей Трудармейского района Сергею Ануфриеву и главному энергетiku разреза «Виноградский» Кузбасской топливной компании Сергею Егосину.

Сергей Ануфриев - мастер своего дела, бригадир. Благодаря его высоким организаторским способностям обеспечивается надежное, бесперебойное электроснабжение потребителей Прокопьевского района.

Сергей Егосин более 15 лет успешно управляет энергохозяйством разреза «Виноградский», он организовал мероприятия по полному техническому перевооружению и реконструкции электрохозяйства, внедрил и освоил новые технологии эксплуатации и ремонта электрооборудования.

Мастеру участка Кемеровской ГРЭС Петру Бормотову вручен орден Почета Кузбасса. Он 42 года посвятил родному предприятию. Его профессиональный и жизненный опыт помогает цеху успешно справиться с поставленными задачами по бесперебойному снабжению электрической и тепловой энергией города Кемерово.

Орден «За обустройство земли Кузнецкой» вручен директору Кузбасского предприятия магистральных электрических сетей Алексею Кочетову. Под его руководством ежегодно ведется реконструкция существующих и строительство новых ЛЭП, вводятся в эксплуатацию новые подстанции, обеспечивается бесперебойное электроснабжение населенных пунктов области. Алексей Кочетов трудится в энергетической отрасли Кузбасса 23 года, прошел путь от электромонтера до руководителя филиала.

Пресс-служба АНО.

ОФИЦИАЛЬНО

В сегодняшнем номере «Кузбасс» официальный публикует Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2016 - 2018 годы.

ПОДРОБНОСТИ

Не просто энергоактив



Во время конференции работала и выставка достижений. Фото Федора Баранова.

По инициативе Минэнерго России и губернатора Кемеровской области Амана Тулеева в губернском центре «Притомье» прошла Всероссийская научно-практическая конференция по углехимии. В ней приняли участие более 140 человек: представители министерств и ведомств, ученые институтов РАН, преподаватели вузов, руководители и специалисты угольных предприятий страны, профсоюз. За два дня было заслушано 31 монографическое выступление.

ГЛАВНЫЙ угольный регион

Открывая форум, с содержательным докладом выступил первый заместитель губер-

натора Максим Макин. Он отметил, что конференция проходит в Кузбассе не случайно. На сегодня Кузнецкий бассейн является основным угледобывающим реги-

оном страны. На долю Кемеровской области приходится 61 процент добываемого российского угля, в том числе коксующихся марок - 75%. В прошлом году наши горняки поставили очередной рекорд: добыли 216 млн тонн угля.

Несмотря на кризис, объемы добычи угля в Кузбассе растут, - сообщил Максим Александрович.

Докладчик напомнил, что в 2014 году министерством энергетики актуализирована программа развития угольной промышленности России до 2030 года. Согласно ей, несмотря на развитие новых месторождений на востоке страны, Кузбасс по-прежнему останется центром угледобычи в РФ.

Поставлена задача: к 2030 году построить в нашем регионе новые шахты и разрезы мощностью более 50 млн тонн угля, а также выйти на общий объем добычи в 238 млн тонн.

Сейчас кузбасский уголь поставляется во все регионы России и более чем в 50 стран мира. В то же время, по данным Международного энергетического агентства, впервые за последние два десятилетия спрос на уголь перестал расти. В 2014 году страны, входящие в Организацию экономического сотрудничества и развития, сократили потребление угля на 47 млн тонн. Снижает объемы потребления и Китай. В связи с этим, а также с вводом новых мощностей

на мировом рынке образовалось 250 млн тонн неостребованного угля. По этой причине цены за последние пять лет «просто рухнули». Если в 2011 году тонна коксующегося угля, в зависимости от марки, стоила от 200 до 250 долларов, а энергетического - 120, то в декабре 2015-го - 80 и 56 долларов соответственно.

Понятно, что в будущем уголь просто как энергетический актив станет менее конкурентоспособным и востребованным, - отметил Максим Александрович.

В ситуации падающих спроса и цен на первый план выходят вопросы обогащения и глубокой переработки. С 1998 года в Кузбассе построены

и введены в эксплуатацию 21 обогатительная фабрика и восемь обогатительных установок. Только в прошлом году запущены сразу три фабрики, которые могут переработать 7,5 млн тонн топлива в год. В результате этой целенаправленной работы доля обогащенного угля выросла с 40 до 72 процентов. Сейчас в Кузбассе ежегодно обогащается и перерабатывается 154 млн тонн угля.

Наша задача на перспективу - обогащать весь уголь, который идет на энергетику, - подчеркнул первый замгубернатора.

С высокой добавленной стоимостью

Замминистра энергетики Анатолий Яновский также оценил риски и вызовы для отрасли как тревожные. Он озвучил общую цифру угледобычи в России - 373 млн тонн с долей экспорта в 150 млн. При этом многие мировые компании как самостоятельно, так и при помощи государства пытаются создавать экономически эффективные технологии переработки.

В нынешней экономической ситуации реализовать на территории Российской Федерации проекты глубокой переработки угля, используя крупнотоннажное производство, практически нереально. Необходимо сконцентрироваться на малотоннажном производстве, - заметил Анатолий Борисович.

С его слов, в нашей стране формирование условий для создания производства по глубокой переработке угля предусмотрено многими стратегическими документами. В частности, в 2014 году утверждена программа развития угольной отрасли. В ней запланировано создание малотоннажных производств. По предложению угледобывающих регионов в программу включены перспективные проекты по углехимии, в том числе из Кузбасса. Правительством также утверждены комплекс мер по развитию углехимической промышленности. Их целью является «создание стимулирующей среды для разработки и внедрения технологий глубокой переработки угля».

ОКОНЧАНИЕ НА 2-Й СТР.

ФАКТ

Более 2,6 млн рублей задолжал ИПК «Тянинский кредитный союз» по налоговым платежам в областной бюджет. Как сообщили в региональном штабе по финансовому мониторингу, организация занимается предоставлением кредитов. Руководит ею Андрей Сметанин. Сумма долга составляет 2 млн 664 тыс. рублей. Как напомнили в штабе, своевременное внесение платежей в бюджет позволит обеспечить финансирование приоритетных сфер и отраслей экономики Тянинского района (глава Сергей Кошкин, и.о. заместителя главы по экономике Андрей Парадичков), сообщает пресс-служба АНО.

ФОТОФАКТ



СПУСК ПОВЫСИТ БЕЗОПАСНОСТЬ. В Кемерове на Кузнецком проспекте со вчерашнего дня упразднен пешеходный переход у нового гипермаркета, и теперь перейти на противоположную сторону дороги можно только по подземному переходу, который открылся после ремонта на прошлой неделе. Все это сделано для безопасности пешеходов, которым ранее приходилось перебираться на другую сторону через дорогу с интенсивным движением. Фото Сергея Гавриленко.



НОВОСТИ

НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В Питер без пересадок

28 апреля из аэропорта «Алексей Леонов» будет осуществлен первый прямой рейс по маршруту Кемерово – Санкт-Петербург.

Регулярное авиасообщение с Северной столицей организует авиакомпания «Уральские авиалинии». Как уточнили в Кемеровском аэропорту, рейс №672 будет отправляться в Санкт-Петербург в 4.55 по четвергам и воскресеньям, в обратном направлении – в среду и субботу.

Как рассказали «Кузбассу» в «Трансгруппе», билеты на рейсы уже в продаже. Полет в обе стороны эконом-классом обойдется в 20960 руб. При этом по состоянию на 1 февраля полет из Новосибирска в Питер и обратно в конце апреля может обойтись пассажиру в 16606 руб. (авиакомпания S7). В пресс-службе «Уральских авиалиний» уточнили, что на новое направление будут распространяться все скидки и акции авиакомпании, так что, возможно, цена на билеты снизится. «Проведя маркетинговые исследования, мы пришли к выводу, что направление Кемерово – Санкт-Петербург будет перспективным», – объяснил руководитель пресс-службы Сергей Антонов.

В перевозке по направлению будет задействован весь парк авиакомпании – это самолеты Airbus 319, Airbus 320, Airbus 321.

Ксения ГОРДИЧУК.

СТУДЕНЧЕСТВО

«Снежный десант «Кузбасс»

– так называется областная акция, стартовавшая вчера в Мариинском районе. Там «высадился» студенческий отряд «Сердце Сибири», сформированный на базе КемГУ. В его состав вошли молодые ребята из Кузбасса, Алтайского края и Екатеринбурга.

Сводный отряд студентов в течение девяти дней побывает на территориях сельских поселений и города, где под девизом «За здоровый образ жизни» вместе с сельскими школьниками примет участие в подвижных и спортивных играх, даст мастер-классы и концерты художественной самодельности, окажет шефскую помощь нуждающимся пенсионерам и инвалидам в чистке дворов от снега, колке дров, уборке по дому.

Планы отряда «Кузбасс» обширны. В том числе – встреча со студенческим активом местных вузов, на которой состоится презентация отряда, знакомство с технологией организации студенческого самоуправления, перспективами развития студенческих отрядов Кемеровской области, показ видеороликов, организация тренингов.

Наталья ЛЕБЕДИНСКАЯ.

КРИМИНАЛ

Посадил в старое кресло

Мошеник из Иркутской области вместо мотоцикла продал жителю Анжеро-Судженска... старое кресло.

Некоторое время назад кузбассовец наткнулся на популярном интернет-сайте на объявление о продаже мотоцикла «Сузуки». Описываемое состояние техники и ее цена покупателя устраивали, и он позвонил по указанному телефону продавцу. Стороны договорились, что покупатель перечислит деньги за мотоцикл на указанный продавцом счет, а тот отправит ему байк посылкой. Какое же было удивление покупателя, когда вместо ожидаемого мотоцикла он обнаружил в контейнере старое потертое кресло. Все дальнейшие попытки связаться с аферистом положительных результатов не принесли: его телефон оказался выключен. Поняв, что стал жертвой мошенника, потерпевший обратился в полицию.

Как сообщили в пресс-службе ГУ МВД России по Кемеровской области, мошенника ищут. Установлено, что его телефон был зарегистрирован в Иркутской области.

Кузбасские полицейские еще раз призывают граждан быть максимально бдительными при совершении покупок через интернет. И рекомендуют пользоваться услугами только проверенных организаций и интернет-магазинов, которые работают по системе оплаты наложенным платежом.

Всеволод ВЛАДИМИРОВ.

КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 января 2016 г. № 26
г. Кемерово

Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кемеровской области за четвертый квартал 2015 года

В соответствии с Федеральным законом от 24.10.97 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 03.04.2013 № 36-03 «О потребительской корзине в Кемеровской области», для оценки уровня жизни населения Кемеровской области, формирования социальной политики, разработки и реализации социальных программ Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:

Установить по представлению департамента труда и занятости населения Кемеровской области (Е.И.Степин) и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области (И.Ю.Пермякова) величины прожиточного минимума в целом по Кемеровской области за четвертый квартал 2015 года в расчете на душу населения – 8566 рублей, для трудоспособного населения – 9078 рублей, пенсионеров – 6910 рублей, детей – 8916 рублей.

Главному управлению по работе со средствами массовой информации Администрации Кемеровской области (А.В.Горелкин) опубликовать настоящее постановление в газете «Кузбасс».

Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по экономике и региональному развитию) Д.В.Исламова.

Губернатор Кемеровской области
А.М.Тулеев.

ПОГОДА

	2 февраля	03.02	04.02
Кемерово	-6 - -8° -18 - -20°	-8 - -10° -21 - -23°	-7 - -9° -20 - -22°
Новокузнецк	-8 - -10° -18 - -20°	-7 - -9° -19 - -21°	-8 - -10° -18 - -20°

ПОДРОБНОСТИ



Фото Федора Баранова.

Не просто энергоактив

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА 1-Й СТР.

Практически во всех выступлениях на конференции отмечалось, что глубокая переработка угля – перспективное направление, позволяющее выпускать продукцию с высокой добавленной стоимостью. Так, например, килограмм одного из продуктов переработки – антрацена, который применяется как реагент для производства красителей, стоит 40 тыс. евро, или по сегодняшнему курсу 3,5 млн рублей. Столько же стоят сейчас 13 вагонов угля. И поскольку кузбасский уголь далеко возить до потребителей, что приводит к его удорожанию, целесообразно производить конечный продукт на месте – сорбенты, смолы, бензол, метанол и электроэнергию. А вообще в результате глубокой переработки угля и техногенных отходов можно получить до 130 видов химпродуктов и более 5 тыс. видов продукции смежных отраслей.

Подвижки в данном направлении уже есть. Так, в рамках федеральной программы, в которой участвуют 11 субъектов РФ, с 2008 года в Кемеровской области создан Кузбасский технопарк. На сегодня в нём аккумулировано более 250 проектов, половина из которых относится к угольной тематике. И 60 проектов технопарка уже находятся в стадии реализации.

В числе серьезных заделов на будущее называлось формирование кластера по комплексной переработке угля и техногенных отходов. В нём участвуют ведущие компании Кузбасса, осуществляющие пилотные проекты в углехимии. Например, на базе ООО «КАРАКАН-ИНВЕСТ» планируется создание Караканского угольно-энергетического комплекса, где будет реализован целый цикл по производству коксохимической, химической продукции, электроэнергетики и строительных материалов из отходов угольной генерации. К слову, в первый день конференции доклад председателя совета директоров компании Георгия

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ДМИТРИЙ ИСЛАМОВ,

заместитель губернатора по экономике и региональному развитию.

– Мы предлагаем сделать федеральный исследовательский центр угля и углехимии единым центром знаний. Основа для этого есть, сейчас нужно наполнять её содержанием. Мы полностью поддерживаем идею по созданию в ФИЦе экономической лаборатории. Кроме того, предлагаем создать на базе центра межведомственную аналитическую группу. Мы также считаем, что требуется начать отбор пилотных проектов. Пусть их будет два, три, четыре. Можно создавать для этого творческую группу: включить в неё бизнесменов, собственников, учёных, практиков. Кроме того, нам необходимо усилить взаимодействие науки и бизнеса через использование лабораторий, подготовку кадров, сертификацию и так далее. Нужны опытно-промышленные установки, для изготовления которых требуется изыскать финансирование. Наконец, малому и среднему бизнесу в сфере углехимии нужны льготы, особенно для малотоннажных производств.

Краснянского был посвящён именно актуальным проблемам формирования производственной структуры промышленного кластера по глубокой переработке угля.

Помочь льготами

Максим Макин и другие докладчики обращали особое внимание на роль научных разработок. В частности, за последние пять лет в Кузбассе обновлена материальная база для исследований: закуплено новейшее аналитическое оборудование, создан центр коллективного пользования. Инвестиции составили более 250 млн рублей.

Значимым событием стало создание в конце прошлого года первого в стране федерального исследовательского центра угля и углехимии СО РАН. В этом центре уже есть свои разработки (гуминовые препараты, сорбенты, активированный уголь), здесь же планируется создавать высокоэффективные и безопасные технологии добычи и глубокой переработки угля. Стартовать можно было бы с коксохимии.

Поиску новых точек роста был посвящён круглый стол «О программе научно-исследовательских и опытно-кон-

структорских работ в области углехимии». На нём шёл сугубо профессиональный разговор: учёные и производственники знакомились с региональными проектами, рассматривали вопросы газификации углей, коксохимии, переработки синтез-газа, изготовления продукции из бурых углей. Наиболее рациональные предложения попали в резолютивную часть конференции.

Если же говорить о предложениях кузбасских властей, то их также озвучил первый замгубернатора. К примеру, требуется внести ряд дополнений в федеральный комплекс мер по развитию отрасли и увеличить объёмы производства продуктов углехимии. Профильным предприятиям помогли бы и специальные налоговые льготы. Также необходимо включить технологию глубокой переработки угля в перечень критических технологий для их приоритетного финансирования из федерального бюджета. Важно и увеличить количество тем по углехимии в госзаказе на выполнение научных разработок. И, конечно, в финансовую поддержку государства нуждаются профильные вузы.

Евгений БЕСЕДИН.

АКТУАЛЬНО

Эпидподъём в штатном режиме

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА 1-Й СТР.

Решение о введении карантина принимают местные органы образования, и зачастую они не дожидаются пороговых цифр. Разобщение детей позволяет прервать пути передачи вируса и уменьшить число заболевших.

Среди возбудителей респираторных заболеваний в Кузбассе отмечается активизация вирусов гриппа. В рамках обязательного мониторинга в лаборатории еженедельно направляются биоматериал от 50-150 пациентов. На прошлой неделе вирус «свиного» гриппа А(H1N1)pdm09 был выявлен у 10 больных.

Неоправданный ажиотаж

«Страшилки», тиражируемые федеральными СМИ, приводят к росту вызовов на «Скорую помощь». По словам главврача Кемеровской станции скорой помощи Евгения Аверьянова, сегодня не редкость случаи, когда люди набирают 03 едва ли не сразу после закрытия поликлиник. И «предъявляют» прибывшей бригаде легкий насморк с температурой до 38 градусов, сопровождая это вопросом: «А у меня точно не свиной грипп?» Число звонков в кемеровскую «Скорую» за последние полторы недели выросло вдвое, за сутки сюда теперь обращаются свыше 1000 человек.

Часть вызовов диспетчеры переводят на консультативный телефон, где круглосуточно дежурят врачи с большим опытом работы. И до 20% абонентов, получив под-

робную консультацию, в итоге понимают, что «скорая» им не нужна.

В поликлиниках Кузбасса вводится раздельный прием пациентов с признаками ОРВИ и с другими заболеваниями. В кемеровской поликлинике №5, например, чихающих и кашляющих пациентов принимают четыре дежурных терапевта из отделения профилактики. Оно расположено на первом этаже, так что у больных (а в поликлинике прикреплено более 91 тыс. жителей) нет необходимости ходить по всему многоэтажному зданию. Система даёт сбой, только если кто-то из дежурных врачей заболевает...

«Оснований для паники в связи с регистрацией в Кузбассе случаев «свиного» гриппа нет, – считает первый зам. начальника департамента здравоохранения Александр Брежнев. – У нас разработаны четкие маршруты движения пациентов, во всех административных территориях определены учреждения, на базе которых в случае форс-мажора могут быть развернуты дополнительные койки для тяжелых больных. Пациенты с тяжелыми формами гриппа и ОРВИ и с осложнениями этих заболеваний регистрируются у нас в каждый эпидемиологический сезон. Ныне они также есть, госпитализируются в стационары своих территорий. Особо сложных по санации переводят в областные учреждения – всё как всегда. Летальные исходы в связи с заболеванием «свиным» гриппом на территории области не зарегистрированы».

КОММЕНТАРИЙ

АНДРЕЙ ГЕННАДЬЕВИЧ ОСИПОВ,
главный терапевт Кузбасса

КАК ЛЕЧИТЬСЯ ПРИ ГРИППЕ?

– При первых признаках заболевания следует немедленно вызвать врача на дом. Основной стратегией при лечении гриппа является ранняя противовирусная терапия: чем раньше она будет начата, тем меньше риск развития тяжелых осложнений, которые могут присоединиться уже в первые сутки болезни. Лечение противовирусными препаратами облегчает клинические симптомы гриппа и уменьшает продолжительность болезни в среднем на полтора-три дня. Предотвращаются возможные осложнения, снижается вероятность заражения окружающих... Однако необходимо помнить, что эти лекарства эффективны только в случае приема в течение первых 48 часов от начала заболевания.

Жаропонижающие препараты при гриппе применяются с большой осторожностью: повышение температуры является защитной реакцией организма в ответ на воздействие вируса. Прием аспирина при гриппе КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩЕН из-за риска развития тяжелого поражения нервной системы и печени. При высокой температуре допускается прием парацетамола. Также не следует принимать при гриппе и ОРЗ, ОРВИ антибиотики: вирусные инфекции антибиотиками не лечатся. Применением без показаний (которые может определить только врач), антибиотики могут увеличить риск осложнений. Возможно применение антигистаминных препаратов первого поколения (они несколько снижают отечность слизистой носа). Но не надо забывать, что они вызывают сонливость и противопоказаны водителям транспорта.

Беременные женщины подвержены большому риску в развитии осложненного и тяжелого течения гриппозной инфекции. Поэтому они должны обратиться за медицинской помощью в первые часы заболевания, так как лечение должно быть начато незамедлительно. Беременность нельзя считать противопоказанием к использованию противовирусных препаратов. В настоящее время существуют безопасные лекарства, которые назначают на ранних этапах гриппозной инфекции.

КОГДА ДЕЙСТВИТЕЛЬНО СЛЕДУЕТ ВЫЗЫВАТЬ «СКОРУЮ ПОМОЩЬ»?

В случае спутанного сознания (забычивость, невозможность вспомнить недавние события), в случае внезапных судорог, при ощущении внезапной нехватки воздуха, при головной боли в сочетании с рвотой, при возникновении боли в грудной клетке, связанной с актом дыхания. Иногда после короткого периода относительного благополучия (снижения температуры, уменьшения кашля, насморка и т.д.), который может длиться от 24 часов до трех суток, приходит «вторая волна» подъема температуры и усиления кашля. Это говорит о том, что на фоне вирусной инфекции активизировались микробы в нас микробы. И, скорее всего, и течение гриппа присоединилась вирусно-бактериальная пневмония. В этом случае также следует срочно обратиться к врачу. Даже если утром вы были у него на приеме, а к вечеру отметили скачок температуры, в данной ситуации стесняться не надо.

Валентина АКИМОВА.

по существу

Скользкий шопинг

С начала календарной зимы 854 кузбассовца травмировались на ледяных тротуарах. 27 из них поскользнулись на подступах к магазинам и торговым центрам. Кому пенять за большинством в придачу к покупкам, разбирался наш корреспондент.

На ледяном крыльце

Резкий перепад температур за одну ночь способен превратить город в один сплошной каток. И так за нынешнюю зиму случилось не раз. А если коммунальные службы, собственники и арендаторы вовремя не поспешат дорожки и не очистят тротуары от наледи, травмы неизбежны. По данным областного департамента здравоохранения, только в столице Кузбасса с декабря по январь на гололедице травмировалось 391 человек. Нередко люди падают на накатанных дорожках по пути в людные места – к примеру, в магазин. «Получили травмы люди у магазинов «Мария-Ра», «Беге-

мот», торговых центров «Север», «Гринвич», – озвучила данные на совещании с представителями торговых сетей в администрации области начальница отдела потребительского рынка департамента по развитию предпринимательства и потребительского рынка Наталья Наумова.

Директор ТЦ «Гринвич» Геннадий Афанасьев о факте падения на вверенной ему территории оказался не в курсе. И даже усомнился, имел ли место такой случай вообще. «По чему человек не обратился к нам? – посетовал предприниматель. – Возможно, он упал где-то на Молодежном, а не обязательно возле «Гринвича». Директор утверждал, что

площадь перед ТЦ «посыпана на раз раз» и периодически освобождается от снега: «Когда в ночь шел дождь, а утром – мороз, мы в тот же день посыпали».

Тем не менее у департамента потребительского рынка были замечания к «Гринвичу» и по уборке снега. «Снег лежал два дня огромной кучей», – сообщила Наталья Наумова. «Было четко видно, что люди складывают снег и готовят к вывозу: вывозом в ночь», – парировал Геннадий Афанасьев. – Вы пользуетесь моментом».

Вообще, как отметила Наталья Наумова, предприниматели реагируют на замечания довольно быстро. В то же время мониторинг, который департамент проводил 25-26 января в Кемерове, показал, что далеко не везде путь к покупкам беспрепятственный и безопасный. В ТЦ «Социальный» на улице Сибиряков-гвардейцев проверяющие зафиксировали на крышах отдельных зданий боль-

шие снежные шапки, которые в любой момент могут упасть на головы посетителей. Огромным количеством снега на территории и ледяным входом «порадовал» и торговый комплекс «Ленинградский» на одноименном проспекте. Расположенный рядом ТЦ «Маяк» также напал снег, а его крыльцо, по мнению комиссии, оказалось больше похоже на горку. Похожие недостатки комиссия обнаружила у торговых центров «Кедровский», «Кузнецкий», «Семерка».

Не доводите до падения

Помимо предпринимателей, ответственность за падения и травмы на тротуарах и крыльцах магазинов несёт муниципалитет, объясняет Наталья Наумова. «В соответствии с законодательством благоустройство прилегающих территорий, их содержание в порядке – это ответственность глав городов. Перед началом

каждого сезона во все муниципальные образования приходят телеграммы главам от губернатора: не забывайте, это ваша ответственность курить этот вопрос. Не одно совещание по этому поводу было проведено».

Для предпринимателей, не убравших свое крыльцо, есть и административная ответственность, напомнила Наталья Наумова. Однако, как показывает практика, меры воздействия на нерадивых арендаторов, если они вообще принимаются, недостаточны или неэффективны. По опыту сотрудников департамента потребительского рынка, наледь на входе в тот же ТК «Ленинградский» проверяющие отмечают из года в год...

Тем не менее, по информации кемеровского отдела по защите прав потребителей, с начала зимы жалоб от горожан, поскользнувшихся у входа в магазин, пока не поступало. «Случается, что посетители поскользываются на крыльце магазина, на кото-

ром образовалась наледь (или внутри самого магазина, если там, к примеру, что-то разлили и вовремя не убрали), – говорит начальник отдела Андрей Дубский. – Расходы на лечение в данном случае должен возместить собственник, который не обеспечил безопасность».

Конечно, пострадавшему придется доказать связь расходов с падением в конкретном месте: нужно будет представить свидетельские показания и медицинские документы (справка от «Скорой», из травмпункта, назначения врача, аптечные чеки). Как правило, в таких ситуациях суды идут навстречу потерпевшему, отмечает Андрей Васильевич, да и в досудебном порядке подобные конфликты решаются. К слову, аналогичные требования можно предъявлять любому субъекту, ответственному за обледеневшую территорию, – будь то предприниматель или муниципальная структура.

Ольга СМЕРНОВА.

НОВОСТИ

КАДРЫ



Особые надежды местные власти возлагают на выпускников агропромышленного техникума, поскольку сельхозпредприятия района остро нуждаются в специалистах - от тракториста до директора. Фото автора.

Банк для ищущих работу

В Тяжинском районе прошла встреча работодателей со студентами и выпускниками вузов и ссузов 2014-2015 годов.

Уровень зарегистрированной безработицы в районе составляет 7,2% от числа трудоспособного населения. Коэффициент напряженности - 13 человек на одну заявку, поданную в службу занятости.

Инициатор проведения встречи, глава Тяжинского района Сергей Кошкин отметил, что в результате оттока молодежи складывается парадоксальная ситуация, когда при наличии вакансий в территории сохраняется высокий уровень безработицы.

Помимо федеральной и областной программ, в районе уже десять лет молодые специалисты получают подъемные за счет местного бюджета в размере 10 тысяч рублей.

В Тяжинской райбольнице молодым специалистам оплачивается стоимость найма жилья. В дорожно-эксплуатационном предприятии новичков обучают наставники.

В будущем на такие встречи решили приглашать еще и учащихся 11-х классов, чтобы ребята могли заранее сориентироваться, какие профессии востребованы в районе.

Олег КОСТЮНИН.

КРАЕВЕДЕНИЕ

Тайные родники

Долину минеральных родников в 30 минутах ходьбы от станции Тайга-2 обнаружил 35-летний местный житель Сергей Мироненко.

О родниках практически никому в Тайге не известно, - удивляется Сергей. - Хотя в советское время люди приезжали в эти места отдыхать на автомобилях.

Сегодня добраться до родников можно исключительно пешком: сначала по старой щебеночной дороге, а потом еще 250-300 метров по тропе.

Сколько именно здесь родников, точно сказать нельзя, никто этим специально не занимается, - отметил Сергей. - Но, на мой взгляд, заслуживают особого внимания два больших родника.

Нопомним, не так давно Аман Тулеев выступил с инициативой благоустроить родники, брать над ними шефство, делать удобные подходы к воде.

Полина СПИРИДОНОВА.

ПОГОДА

Февраль будет теплым

В начале последнего месяца зимы в России ожидается аномально тепло. Кузбасс не станет исключением. К концу недели дневные температуры по области повысятся до минус 1-6 градусов.

Как сообщила пресс-секретарь Кемеровского гидрометцентра Наталья Полуэктова, с четверга в регионе начнет сказываться влияние циклона, прогнозируется усиление ветра и обильные снегопады.

Кстати, февраль 2015 года тоже запомнился как очень теплый с обильными снегопадами. Тогда столбики термометров к концу первой декады месяца поднимались даже выше нулевых отметок: до +5.

Ныне после аномально теплого декабря (на 5-8 градусов выше нормы) январь в Кузбассе был холодным и малоснежным. Под влиянием Монгольского антициклона стояла ясная погода, практически без осадков.

Юлия МАТЮЩЕНКО.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Здесь найден был горючий камень...

В музее-заповеднике «Красная Горка» 26 января, в день рождения Кемеровской области, состоялось открытие новой экспозиции «Как Россия прирастала Кузбассом».

Хранит историю музей

Перешагивая порог музея-заповедника «Красная Горка», которому в нынешнем году исполняется 25 лет, словно попадаешь в прошлое: в экспонатах, фотографиях и мультимедийных стендах будто оживает далекое время.

Еще одна памятная дата - столетие дома управляющего Кемеровским рудником (дом Руттера), в котором располагается музей-заповедник.

В 1922 году был назначен руководителем АИК «Кузбасс».

Обращаясь к участникам праздника, посвященного открытию новой экспозиции, директор музея-заповедника «Красная Горка» Наталья Шелешева отметила, что история развития Кузнецкого угольного бассейна, роль Кузбасса как основного угледобывающего региона страны заслуживают внимания.

Как напомнил глава г. Кемерово Валерий Ермаков, «в 2016 году исполняется 295 лет открытию Волкова. Это основополагающая дата для нашей угольной отрасли, ведь уголь - главное богатство, благодаря которому Кузбасс стал промышленным регионом.

Среди экспонатов новой экспозиции, которая создавалась в течение трех лет, скульптура Михайлы Волкова, выполненная из цельного куска угля; об- лигация Кольчугинских копей, коллекция кукол в форме инженеров и чиновников горного ведомства.

Глава города вручил благодарственные письма участникам создания экспозиции «Как Россия прирастала Кузбассом», а также меценатам, оказавшим благотворительную помощь.

Экспозиция, созданная с помощью современных технологий, дает ответы на самые разные вопросы, связанные с зарождением и развитием угольной отрасли, индустриализацией Кузбасса: открытие рудников и заводов, деятельность Акцио-



На выставке представлена форменная одежда инженеров и чиновников горного ведомства.

КАЛЕНДАРЬ

С Антоновской площадки на «Баррикады»

Знаменательные даты февраля

В стране

5 февраля 1906. «Гельсингфорс (Хельсинки). Через русскую границу у Торнео, как выяснилось, провозится агитационная литература и другая контрабанда.

4 февраля 1945. Крым. Открылась Ялтинская конференция «большой тройки». На ней Сталин, Рузвельт и Черчилль договорились, как им обустроить Европу.

3 февраля 1938. Постановление ЦК ВКП(б) и Совнаркома «О дачах ответственных работников» (сов. секретно).

18 февраля 1942. На экраны вышел фильм режиссёров Л.Варламова и И.Копалина «Разгром немецко-фашистских войск под Москвой».

2 февраля 1943. Официальная дата победы Красной Армии в Сталинградской битве.

6 февраля 1651. Кузнецк. Принят акт поощрения гарнизонных служилых из подгородных юртовских татар.

14 февраля 1950. По итогам двухмесячного визита в Москву председателя Китайской коммунистической партии Мао Цзедун подписан советско-китайский Дого-

вор о дружбе, союзе и взаимной помощи. Кузбасс оказался в числе основных участников единственного в мировой истории случая, когда одна страна создала для другой полную экономическую систему.

4 февраля 1959. Если чуть подробнее, то металлурги из Сталинска помогли реконструировать Аньшаньский и строить Уханьский (крупнейший в Азии) комбинаты.

Февраль 1956. Новосибирск. В «Сибирских огнях» опубликован рассказ «Алчные песни», автор - 27-летний редактор районки «Молотовская новь» Анатолий Иванов.

У нас 6 февраля 1651. Кузнецк. Принят акт поощрения гарнизонных служилых из подгородных юртовских татар.

15 февраля 1959. Междуреченск. Молодые и деятельные активисты В.Орфеев, Н.Ципко, С.Кузьмин организовали городской клуб туристов, которому дали соответствующее название: «Простор».

8 февраля 1995. Кузбасс очень весомо представлен (общее число - 500 тысяч работников 228 российских шахт) в односторонней предупредительной забастовке с требованиями зарплата и «Ельцина - в отставку!».

14 февраля 1950. По итогам двухмесячного визита в Москву председателя Китайской коммунистической партии Мао Цзедун подписан советско-китайский Дого-

вор о дружбе, союзе и взаимной помощи. Кузбасс оказался в числе основных участников единственного в мировой истории случая, когда одна страна создала для другой полную экономическую систему.

15 февраля 1959. Междуреченск. Молодые и деятельные активисты В.Орфеев, Н.Ципко, С.Кузьмин организовали городской клуб туристов, которому дали соответствующее название: «Простор».

8 февраля 1995. Кузбасс очень весомо представлен (общее число - 500 тысяч работников 228 российских шахт) в односторонней предупредительной забастовке с требованиями зарплата и «Ельцина - в отставку!».

нерного общества Кузнецких каменноугольных копей (Копикуз), создание Автономной индустриальной колонии «Кузбасс», модернизация промышленности и электрификация региона по плану ГОЭЛРО.

В кадре - оптимистичное поколение

Привлекают внимание кинокадры, запечатлевшие строительство переноса ГОЭЛРО в Кузбассе - Кемеровской ГРЭС. На экране киножурнала тридцатых годов - настроение подлинного энтузиазма, люди с лопатами в руках копают котлован.

Запись документального фильма найдена сотрудниками музея-заповедника «Красная Горка» в 2007 году в архиве подмосковного Красногорска.

Проект по созданию экспозиции реализован при поддержке Сибирской генерирующей компании.

Партнерские отношения Надежда НИКОЛАЕВА.

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О награждении государственными наградами Российской Федерации За заслуги в области металлургии и многолетний добросовестный труд присвоить почетное звание «ЗАСЛУЖЕННЫЙ МЕТАЛЛУРГ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» ФОТЬКИНОЙ Алле Юрьевне, машинисту крана металлургического производства открытого акционерного общества «Кузнецкие ферросплавы», Кемеровская область.

Прошу считать утратившим силу Свидетельство о государственной регистрации юридического лица, серия 42 № 002567386, выданное 08.07.2008г. Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Кемерово.

ООО «МСК» (ИНН 4205267281) продает право требования к ООО ТК «Сиб-ресурс» (ИНН 4205260688). Тел. 8(3842)68-18-31

ОАО «Кузбасс-пригород» в соответствии с приказом Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации от 12.04.2011 г. №263 разместило данные о своей деятельности на странице в сети интернет, используемой акционерным обществом для раскрытия информации: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=29395

Департамент по недропользованию по Сибирскому федеральному округу (Сибнедра) сообщает. Аукцион на право пользования недрами с целью разведки и добычи каменного угля на участке Инской-3 Урлоского каменноугольного месторождения в Кемеровской области, объявленный приказом Департамента по недропользованию по Сибирскому федеральному округу (Сибнедра) от 18 декабря 2015 г. №543, отменен (приказ Сибнедра от 18 января 2016 г. №38).

ИЗВЕЩЕНИЕ о начале приема бизнес-проектов Департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кемеровской области объявляет о начале приема бизнес-проектов с целью предоставления грантов по программам «Поддержка начинающих фермеров Кемеровской области» и «Развитие семейных животноводческих ферм на базе К(Ф)Х Кемеровской области».

Извещение о предоставлении земельного участка для индивидуального жилищного строительства

Комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области извещает о возможности предоставления земельного участка в собственность, для индивидуального жилищного строительства, из земель населенных пунктов, расположенного по следующему адресу: - г. Кемерово, пер. 2-й Ноябрьский, 27, ориентировочной площадью 651 кв. м; Гражданам, заинтересованным в предоставлении данного участка, в течение тридцати дней со дня опубликования и размещения настоящего извещения (дата окончания приема заявлений - последний день указанного срока), необходимо подать письменное заявление о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора купли-продажи земельного участка по адресу: г. Кемерово, пр. Советский, 58. Телефоны для справок: 58-78-14, 58-65-51. Председатель комитета А. А. Решетов.



Уинстон Черчилль, Франклин Рузвельт и Иосиф Сталин во время Ялтинской конференции (февраль 1945 года).

Виктор КЛАДЧИКИН.

МИНИ-РЕПОРТАЖ

С горы кувыркком

Просто пройти три километра по зимней дороге, избитой танковыми гусеницами...



Именно так называлась прошедшая в минувшее воскресенье на Юргинском общевойсковом полигоне...

левали и сугубо женские группы, состоящие из воспитателей детсадов, продавцов магазинов...

одоление. Так что товарищеская взаимопомощь являлась чуть ли не основным условием прохождения сложной трассы.

горка, по которой с победными криками команды скатывались к финишной черте. И надо было видеть счастливые лица участников...

«Такого еще не было в России нигде!» — подчеркнул главный хозяин соревнований, комбриг прославленной Юргинской мотострелковой бригады гвардии полковник Андрей Болдырев.



ВЕСТИ С МЕСТ

Бой килограммам

В Кузбассе набирает обороты акция по борьбе с лишним весом. Так, в Новокузнецке и Прокопьевском районе худеющие получили скандинавские палочки для ходьбы и «сумки здоровья»...



До и после. Наталья Шабалина из Таштагола смогла сбросить за два года 40 кг лишнего веса.

Группа желающих сбросить вес там уже практически укомплектована, в нее будет входить 15 человек, и в ближайшие дни участники проекта под наблюдением диетолога и других врачей начнут грамотно худеть.

му что это плохо сказывалось на пищеварении малыша. Вес стал уходить, мне это понравилось, я втянулась и теперь слежу за своим рационом. И, конечно, похудела, стала себя чувствовать более уверенной, раскрепощенной. Всем участникам проекта желаю удачи».

«Поскольку Горная Шория богата медом (ежегодно здесь собирают около ста тонн этого полезного, хоть и сладкого продукта), то и было принято решение использовать его в качестве подарка для преодолевших себя участников...»

Полна СПИРИДОНОВА.

НОВОЕ ДЕЛО

Спрос за золото

В Междуреченском городском суде вынесен новый приговор — семейной парочке налетчиков, которые пытались украсть из ювелирного магазина «Ангит» товара на общую сумму около 1,7 млн руб.

комментарий

ЕВГЕНИЙ ИЛЬЯСОВ, начальник отдела информации и общественных связей ГУ МВД России по Кемеровской области, полковник внутренней службы:

— Расследование этого уголовного дела началось в сентябре прошлого года. В тот день на пульт вневедомственной охраны поступил сигнал тревоги из ювелирного магазина. Сотрудники полиции незамедлительно выехали на место происшествия и задержали в магазине двух на-

летчиков в перчатках и масках из капроновых чулок, которые собирали лотки с ювелирными украшениями. Ими оказались наркозависимые сожители — 32-летний мужчина и 34-летняя женщина. Когда полицейские сняли со злоумышленницы маску, продавщица ее узнала. Как оказалось, незадолго до нападения женщина приходила в магазин. Купить они ничего не купила, но, внимательно рассматривая золотые кольца и цепочки, как бы невзначай интересовалась, когда будет новое поступление ювелирных украшений...

Накануне нападения мужчина изготовил дрезвяный муляж пистолета. А чтобы его приняли за настоящее оружие, при входе в салон он накинул на него черный полиэтиленовый пакет. Несмотря на то, что налетчики ворвались в магазин стремительно и действовали очень быстро, продавщица успела нажать «тревожную» кнопку и вызвать полицию. На допросе задержанные признались следователю, что пошли на преступление ради мечты: мол, они давно хотели уехать из Междуреченска в другой город, открыть там свою ювелирную лавку и начать «новую жизнь». Однако не получилось...

Подготовил Всеволод ВЛАДИМИРОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ О СОГЛАСОВАНИИ ПРОЕКТА МЕЖЕВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ

Кадастровым инженером Вагнер Кристиной Андреевной, действующей на основании квалификационного аттестата 42-16-495 от 25.01.2016г., 652519, Кемеровская область, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Пожарная, д. 5. Контактный телефон 8-950-593-24-39, e-mail: vagner_mini@mail.ru.

Александровой Екатерине Александровне, местоположение выделяемого земельного участка общей площадью 20,4 га: Кемеровская область, Беловский район (в 5300 м, восточнее н.п. Новобачаты).

С проектом межевания земельных участков можно ознакомиться по адресу: Кемеровская область, г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Ленина, 4, офис №7.

Обоснованные возражения заинтересованных лиц по проекту межевания земельных участков относительно размера и местоположения выделяемых в счет земельной доли (долей) земельных участков принимаются в течение 30 дней с момента опубликования настоящего извещения адресу: 652519, Кемеровская область, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Пожарная, д. 5, e-mail: vagner_mini@mail.ru

Саморегулируемая организация Некоммерческое партнерство строительных организаций Кемеровской области «ГЛАВКУЗБАССТРОЙ». Союз строителей Кузбасса выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи со смертью почетного строителя РФ, генерально-директора общества с ограниченной ответственностью «Жилищник-2» Крейнина Игоря Григорьевича — профессионального строителя, талантливого руководителя, отзывчивого и глубоко порядочного человека.

Коллектив Кузбасского кардиологического центра глубоко скорбит по поводу безвременной кончины генерального директора ООО «ЖИЛИЩНИК-2» Крейнина Игоря Григорьевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного. Игорь Григорьевич принимал активное участие в строительстве и введении в эксплуатацию нового 12-этажного госпитального корпуса кардиологического центра, в котором спасены и будут спасены тысячи жизней кузбассовцев и жителей соседних регионов. Светлая память об Игоре Григорьевиче навсегда останется в наших сердцах.

Коллектив Кузбасского кардиологического центра выражает искренние соболезнования начинающему научно-образовательного отдела НИИ КПССЗ, заведующей организационно-методическим отделом МБУЗ «Кемеровский кардиологический диспансер» Двудцатовой Анне Евгеньевне по поводу безвременной кончины её отца Евгения Николаевича.

Главное финансовое управление Кемеровской области скорбит и выражает глубокое соболезнование Надточий Светлане Алексеевне, заместителю начальника отдела главного финансового управления Кемеровской области, по поводу смерти её матери ВЛАСОВОЙ Александры Андреевны.

Коллективы Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области и ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Кемеровской области» скорбит по поводу безвременной кончины ветерана труда Алексеева Владимира Борисовича, проработавшего в санитарно-эпидемиологической службе 50 лет, и выражает соболезнования родным и близким.

СПРИНТ-НОВОСТИ

ВОЛЕЙБОЛ

Завтра, 3 февраля, кемеровский «Кузбасс» в очередном туре мужского чемпионата России встретится в Новосибирске с «Локомотивом».

А в первом домашнем матче нового года в минувшую субботу команда главного тренера Дениса Матусевича уступила сургутскому «Газпрому-Югре» — 2:3 (25:19, 25:27, 25:14, 21:25, 17:19). В составе хозяев наиболее результативно сыграли Антон Карпухов, набравший 19 баллов, а танец Максим Ныгалов (18), Сергей Никитин (12) и Александр Кривец (10). Старонил кемеровчан Михаил Щербаков заработал восемь очков и по-прежнему возглавляет список лучших блокирующих элитного дивизиона. В одиннадцати матчах сезона «Кузбасс» одержал четыре победы и, набрав 14 очков (разница партий: 20-25), занимает девятое место в таблице суперлиги.

Новосибирский «Локомотив», завтрашний соперник кемеровчан, в последнем туре в Нижнем Новгороде взял верх над одноименным клубом (3:0) и закрепился на шестой строчке.

В субботу, 6 февраля, в заключительной игре первого круга национального первенства «Кузбасс» сойдется на своей площадке с «Фанелом» из Нового Уренгоя.

ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА

Новокузнецкий Сергей Петров завоевал Кубок России в весовой категории до 69 килограммов. На помосте Дворца спорта в Старом Осколе, что в Белгородской области, наш земляк поднял в сумме двоеборья 315 кг (рыпок — 145, толчок — 170).

Подопечный тренера Вадима Карпова понадел результат на уровне «мастера-международника», опередив на 18 кг второго призера. В этой же категории третья сумму набрал победитель прошлого года первенства страны среди молодежи не старше 23 лет Кирилл Мухоморов (Ленинск-Кузнецкий). В копилке наград кузбасских спортсменов также «серебро» новокузнецчанина Георгия Купцова (вес до 94 кг), уступившего в двоеборье всего килограмм обладателю Кубка страны (377 и 378 кг), бронзовые медали кемеровчанин Татьяна Алеевой (до 63 кг), Натальи Уольшевой из Анжеро-Судженска (до 75 кг) и Дмитрия Стриги из Березовского (до 77 кг).

Напомним, что Кубок России — отборочный турнир для формирования национальной команды на апрельский чемпионат Европы в Норвегии.

Андрей ТАРКОВ.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

Старатели на льду

Десять кемеровчан — победители юношеских первенств планеты.

В минувшее воскресенье в Архангельске сборная России завоевала «золото» первенства мира среди юношей не старше 17 лет. В финале турнира наша команда одержала волевою победой над шведскими сверстниками — 5:3 (4:2).

В дебюте встречи россияне пропустили два безответных мяча. Впрочем, в течение пяти минут хозяева льда не только отыгрались, но и вышли вперед благодаря покеру кемеровчанина Алексея Торгонского. Ассистировали голедору его земляки, партнеры по команде «СДС-99» Григорий Федоров (дважды), Максим Плотников и Даниил Яковлев, выполнявший функции капитана юниорской сборной страны.

После перерыва (формат матчей: два тайма по 30 минут) шведы сократили разрыв в счете до минимума, однако вскоре вновь отличился Торгонский, закономерно признанный лучшим игроком турнира.

На льду стадиона «Труд» отечественная дружина под руководством наставника кемеровской команды «СДС» Сергея Кухтинского (его помощниками были Андрей Пескичев из Кирова и наш земляк, четырехкратный чемпион мира Роман Геизель) выиграла все шесть матчей, дважды одолев главных конкурентов из Швеции (на групповой стадии — 7:3). Тройку призеров дополнила команда Финляндии, переигравшая у «утешительном» финале посланцев Норвегии — 5:4.

В составе чемпионов выступали восемь хоккеистов из команды «СДС-99», в том числе вратарь Александр Сидоров, защитник Семён Алексеев, полузащитник Кирилл Кузьмин, нападающий Леонид Иващев.

Кемеровскую СДЮСШОР достойно представлял воспитанник тренера-преподавателя Владимира Киткова, капитан «Кузбасса-2000» Артём Репях, набравший 6 баллов (3 гола плюс 3 результативные передачи). Кстати, Репях и Плотников на год моложе остальных «сборников»: оба родились в марте 2000 года.

Ещё на год моложе капитан «Кузбасса-2001» Егор Рагулин. Подопечный тренера Аркадия Попкова играл за юниорскую сборную страны на победном для нашей команды



Команды кемеровского тренера Сергея Кухтинского не знают равных на международной арене: в 2013-2014 годах в шведском Боллнесе хоккеисты «СДС» завоевали малый Кубок мира, а в минувшее воскресенье юниорская сборная России выиграла в Архангельске первенство планеты. Фото Вячеслава Айкина.

первенстве планеты среди хоккеистов не старше 15 лет.

На групповой стадии соревнований в финском Миккели подшефные тренера Юрия Третьякова одолели шведов (4:2), взяли верх над хозяевами льда (6:0) и посланцами Эстонии (28:0). В полуфинале плей-офф отечественная дружина вновь разгромила прибалтов (21:0), а в финале уверенно победила шведов — 7:3. Рагулин провел все пять матчей и заработал 5 (3+2) баллов.

В финском же Варкаусе состоялся чемпионат мира среди молодежи не старше 21 года. В «золотом» матче турнира наша команда под руководством Эдуарда Трифонова уступила шведам (2:3), пропустив решающий гол уже в компенсированное время. С серебряными медалями возвращаются домой хоккеисты дублирующего состава «Кузбасса»: полузащитник Дмитрий Фетисов и нападающий Владислав Боровков.

В конце этой недели (5-7 февраля) в шведском Трельхеттане пройдет первенство планеты среди юниоров не старше 19 лет. В заявку сборной России выпускники кемеровской школы русского хоккея: вратарь Максим Блинков и нападающий Владимир Каланчин. Вполне вероятно, что наши старатели продолжат «золотодобычу» на скандинавском льду. Вадим АНТОНОВ.

Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2016 - 2018 годы

Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» (далее – профсоюзы), Коллегии Администрации Кемеровской области (далее - Коллегия), работодателей Кемеровской области (далее - работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Кемеровской области, заключили Кузбасское региональное соглашение между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2016 - 2018 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости и эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее - региональные отраслевые соглашения), территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее - территориальные соглашения) и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры), осуществляющих свою деятельность на территории Кемеровской области.

Стороны рассматривают обязательства настоящего Соглашения как минимальные, которые могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Положения, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии законов Кемеровской области, нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, органов местного самоуправления.

Стороны признают обязательным участие областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов Кемеровской области в сфере труда, а также в других сферах, за-

трагивающих интересы работников и населения Кемеровской области.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Кемеровской области, рассматриваются при составлении бюджета Кемеровской области на очередной финансовый год и на плановый период.

Стороны принимают на себя обязательства регулировать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства.

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны считают основными задачами на предстоящий период проведение активной экономической политики в целях создания благоприятных условий для формирования динамичной и эффективной экономики на основе модернизации и повышения конкурентоспособности, стимулирование развития импортозамещения, инновационной активности и инвестиций в человеческий капитал и создание на этой основе условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, высокотехнологичных рабочих мест, преодоление бедности, повышение благосостояния населения и качества жизни.

Стороны

1.1. Совместно выработать меры по поддержке отраслей экономики Кемеровской области и содействовать реализации комплексных программ развития этих отраслей.

1.2. Содействовать реализации промышленной и инвестиционной политики, обеспечивающей: рост объемов производства продукции (работ, услуг) в секторах экономики Кемеровской области;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Кемеровской области; увеличение спроса населения на продукцию, производимую в Кемеровской области; содействие развитию малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства; осуществление импортозамещающей промышленной политики.

1.3. Содействовать продвижению кузбасских товаров на новые рынки и укреплению межрегиональных и международных связей посредством привлечения товаропроизводителей Кемеровской области к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории области, так и за ее пределами.

1.4. Оказывать содействие в погашении задолженности федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, расположенных на территории Кемеровской области, перед организациями и принимать меры по недопущению возникновения задолженности бюджета Кемеровской

области перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги.

1.5. Способствовать организации системы трудового соревнования, проведению региональных отраслевых и других конкурсов. Содействовать организации проведения и максимальному участию организаций в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии».

1.6. Способствовать повышению эффективности систем менеджмента организаций Кемеровской области, разработанных и внедренных в соответствии с международными признанными стандартами региональных информационно-методических и обучающих центров, консалтинговых фирм, а также органов оценки соответствия.

Профсоюзы

1.7. Способствовать устойчивой работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвовать в организации трудового соревнования в организациях. Распространять передовой опыт.

1.8. Участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на вовлечение работников в процессы управления организацией.

1.9. Содействовать выполнению мероприятий, предусмотренных программами, направленными на социально-экономическое развитие Кемеровской области.

1.10. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

Коллегия

1.11. Содействовать реализации Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года.

1.12. Ежегодно формировать и размещать заказ на закупку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд за счет средств областного бюджета.

1.13. Проводить политику в сфере развития социально ориентированной торговли. Осуществлять мониторинг текущей ситуации на потребительском рынке и принимать в соответствии с действующим законодательством меры для предотвращения необоснованного роста цен.

1.14. Участвовать в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства. Принимать меры по устранению административных барьеров в рамках установленных органами государственной власти административно-правовых режимов для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью. Обеспечить реализацию государственной программы Кемеровской

области «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Кемеровской области» на 2014-2018 годы.

1.15. Ежегодно представлять и защищать бюджетные заявки по федеральным целевым программам.

1.16. Содействовать развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоэффективных технологий и производств.

1.17. Содействовать реализации комплексных программ развития ведущих отраслей экономики Кемеровской области. Оказывать поддержку организациям, обеспечивающим перепрофилирование незагруженных мощностей на выпуск прогрессивных инновационных видов продукции, продукции глубокой переработки сырья на основе наукоемких технологий.

1.18. Проводить активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализовывать программу переселения граждан из аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья. Обеспечивать рациональное использование бюджетных средств на капитальное строительство.

1.19. Содействовать созданию благоприятного инвестиционного климата для привлечения отечественных и зарубежных инвестиций в Кемеровскую область путем формирования законодательства Кемеровской области, направленного на поддержку инвестиционной и инновационной деятельности, развития инженерной и транспортной инфраструктуры, развития технопарков и промышленных площадок на территории Кемеровской области, реализации мероприятий по сокращению сроков получения разрешительной документации для компаний.

1.20. Совершенствовать работу всех видов пассажирского транспорта, включая железнодорожный транспорт. Содействовать улучшению транспортного обслуживания населения Кемеровской области за счет внутриобластной, межобластной маршрутной сети и оказания финансовой поддержки организациям общественного пассажирского транспорта, а также развитию материально-технической базы пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта в муниципальных образованиях Кемеровской области.

1.21. Оказывать содействие в создании необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности. Способствовать реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

Работодатели

1.22. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции (услуг), созданию дополнительных, в том числе высокопроизводительных (Продолжение на стр. II).

тельных, рабочих мест, модернизации существующих рабочих мест. Разрабатывать мероприятия по приведению параметров выпускаемой продукции (услуг) в соответствие с международными стандартами и постепенному внедрению систем качества управления на основе требований международных стандартов.

1.23. Обеспечивать своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Кемеровской области, бюджеты муниципальных образований Кемеровской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.24. Ежеквартально обмениваться с профсоюзами информацией по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников, в согласованном объеме и порядке. Предоставлять Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций; о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.25. В соответствии с запросами исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Кемеровской области предоставлять информацию, необходимую для разработки мероприятий, программ и прогнозов социально-экономического развития региона и муниципалитетов.

2. РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОГО РЫНКА ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Стороны считают основными задачами на предстоящий период повышение качества трудовых ресурсов и престижа рабочих профессий, создание высокотехнологичных рабочих мест, развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Кемеровской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны

2.1. Участвовать в разработке, реализации и экспертизе проектов нормативных правовых актов в рамках отраслевой компетенции, направленных на повышение эффективности занятости населения, развитие трудовых ресурсов, совершенствование профессионального образования и подготовки кадров.

2.2. Осуществлять меры, обеспечивающие реализацию государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2018 годы.

2.3. Определять согласованные действия в условиях прогнозируемого массового высвобождения работников, в том числе дополнительные меры социальной защиты работников, подлежащих увольнению, сверх предусмотренных трудовым законодательством, мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, содействие занятости населения, организацию временных и общественных работ, социальную поддержку высвобождаемых работников. При определении уровня массового высвобождения работников руководствоваться отраслевыми и (или) территориальными тарифными соглашениями, в иных случаях - действующим законодательством.

2.4. Проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции и обеспечивать соблюдение принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов с учетом квалификации и опыта работы.

2.5. Содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ и граждан, ищущих работу, поддерживать проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий.

2.6. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

2.7. Содействовать интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.

2.8. Содействовать формированию прогноза спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном и территориальном разрезе в целях определения объемов и профилей подготовки кадров, а также информирования работников и работодателей о складывающихся тенденциях на рынке труда.

2.9. Оптимизировать взаимодействие сторон в целях повышения оперативности, доступности и качества оказания государственных услуг в сфере содействия занятости посредством использования информационных технологий и систем электронного документооборота.

Профсоюзы

2.10. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудо-

вых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, ликвидации организации, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы и их сохранении при реорганизации и ликвидации организации.

2.11. Добиваться через региональные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеряемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

2.12. Вносить предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении данного мероприятия.

2.13. Осуществлять контроль в организациях за применением срочных трудовых договоров, гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, режимов неполной занятости, а также сокращением нелегальной и теневой занятости.

2.14. Обеспечивать постоянную работу официального сайта Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» для разъяснения прав работников в случаях намеряемых работодателем действий, которые могут повлечь для них неблагоприятные последствия, и предоставления консультаций в случаях нарушения трудового законодательства и их трудовых прав, оказания им необходимой правовой помощи.

Коллегия

2.15. Обеспечивать качество и доступность услуг государственной службы занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям, в том числе в многофункциональных центрах, формировать регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включающий сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения.

2.16. Осуществлять контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, регистрацией инвалидов в качестве безработных.

2.17. Осуществлять мониторинг состояния рынка труда, в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также применением режимов неполной занятости.

2.18. Осуществлять реализацию и оценку эффективности региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

2.19. Готовить предложения по потребности в привлечении иностранных работников и объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Кемеровской области, проводить оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

2.20. Разрабатывать прогноз баланса трудовых ресурсов Кемеровской области и прогноз потребности организаций Кемеровской области в рабочих и специалистах с целью обеспечения экономики Кемеровской области квалифицированными кадрами.

2.21. Содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

2.22. Участвовать в реализации мероприятий, направленных на самозанятость безработных граждан, содействовать развитию малого и среднего предпринимательства.

2.23. Организовывать в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, перспективах карьерного роста выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

2.24. Координировать действия по привлечению финансовых ресурсов на осуществление мер, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения Кемеровской области, а также на обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

2.25. Определять перечень приоритетных видов общественных работ, организуемых на территории Кемеровской области.

Работодатели

2.26. В случае намеряемого массового высвобождения работников рассматривать возможность предоставления дополнительных мер социальной защиты работников, подлежащих увольнению, сверх предусмотренных трудовым законодательством. Предоставлять работникам, находящимся под риском увольнения, возможность переобучения (по профессиям, необходимым для организации) до наступления срока расторжения трудового договора.

2.27. Принимать конкретные меры по наиболее эффективному использованию имеющихся рабочих мест и при необходимости созданию высокотехнологичных рабочих мест.

2.28. Принимать меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства в организациях, создаваемых на базе их имущества, с учетом квалификации.

2.29. Исходя из потребностей организации, привлекать учащихся и студентов на временную работу с полным и неполным рабочим днем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.30. Исходя из потребности организации в квалифицированных кадрах, заключать договоры сотрудничества с образовательными организациями среднего профессионального образования о целевой подготовке рабочих и специалистов и обеспечивать замещение вакантных должностей специалистов в организациях выпускниками образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами.

2.31. В соответствии с заключенными договорами оказывать поддержку образовательным организациям (в части среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих) в развитии материально-технической базы, проведении производственной практики учащихся, стажировке мастеров производственного обучения и преподавателей.

2.32. Предоставлять в учреждения государственной службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.33. Обеспечивать трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет квот в соответствии с Законом Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест».

2.34. На период проведения мероприятий в связи с ликвидацией организации или массовых увольнений, связанных с сокращением численности или штата работников, в состав комиссий вводить представителя первичной профсоюзной организации или представительного органа.

2.35. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников по возможности воздерживаться от увольнения работников за три года до достижения ими пенсионного возраста и имеющих несовершеннолетних детей.

2.36. Оказывать содействие в предоставлении работы по «гибкому» графику или на условиях неполного рабочего дня, в организации надомного либо дистанционного труда работникам, имеющим 3 и более детей, детей-инвалидов.

2.37. Осуществлять меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве, в том числе пропагандируя опыт наставничества через средства массовой информации.

2.38. Создавать условия для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников организации.

2.39. Предоставлять в учреждения государственной службы занятости населения информацию о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства.

2.40. Обеспечивать полноту, достоверность и актуальность предоставляемой информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

2.41. Участвовать в разработке, реализации и экспертизе проектов нормативных правовых актов в рамках отраслевой компетенции, направленных на повышение эффективности занятости населения, развитие трудовых ресурсов, совершенствование профессионального образования и подготовки кадров.

2.42. Содействовать интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.

2.43. Участвовать в организации временных рабочих мест для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

2.44. Содействовать созданию новых рабочих мест.

3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Стороны считают основными задачами в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, осуществляемым за счет модернизации производства и внедрения новых технологий, совершенствование политики доходов, активизацию покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

Стороны

3.1. Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

3.2. В пределах своей компетенции осуществлять контроль за целевым использованием средств, направленных на оплату труда работников организаций.

3.3. Осуществлять контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимать меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.4. Завершить переход к эффективному контракту, определяющему условия оплаты труда

работников государственных учреждений в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

3.5. Участвовать в разработке и реализации долгосрочных целевых программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в том числе ежегодной программы летнего отдыха детей, предусмотрев оздоровление детей работников бюджетной сферы.

3.6. Принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного образования.

3.7. Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению объектов, осуществляющих социально значимую деятельность.

3.8. Оказывать содействие развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения. Создавать необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории Кемеровской области, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях, а многодетным семьям - бесплатно.

3.9. Осуществлять меры, направленные на стабилизацию численности населения и формирование предпосылок для ее роста.

3.10. Оказывать содействие развитию системы негосударственного пенсионного страхования населения.

3.11. Развивать программу летнего отдыха и оздоровления детей в Кемеровской области.

3.12. Проводить политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

Профсоюзы

3.13. Добиваться закрепления в коллективных договорах, соглашениях положений, определяющих порядок, сроки и размеры увеличения заработной платы в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.14. Участвовать в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков в детских оздоровительных учреждениях.

3.15. Организовывать обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществлять в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

3.16. Информировать трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

3.17. Осуществлять контроль за выполнением работодателями соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства. Добиваться снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3.18. Обеспечивать постоянный контроль за своевременностью выплаты заработной платы в организациях Кемеровской области. В установленном законодательством порядке выходить с инициативой по принятию мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, государственную инспекцию труда, органы прокуратуры.

3.19. Участвовать в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

3.20. Осуществлять контроль за целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях.

3.21. Принимать участие в разработке мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию, и их выполнении.

3.22. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, выполнении условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимать меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы.

3.23. Организовывать в трудовых коллективах проведение работы по разъяснению последствий выплаты «серой» заработной платы, неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонализированного учета на работников.

3.24. Обеспечивать контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников.

Коллегия

3.25. Ежегодно рассматривать вопрос о возможности установления доплат и иных выплат

(Продолжение. Начало на стр. I-II).

молодым специалистам - выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, принятым на работу в учреждения и организации здравоохранения, социальной защиты, образования и культуры Кемеровской области, а также в образовательные учреждения культуры и здравоохранения в первые два года работы.

3.26. Проводить работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг в рамках изменения правового положения бюджетных учреждений.

3.27. Осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам.

3.28. Осуществлять меры по реализации указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельным категориям работников учреждений бюджетной сферы Кемеровской области.

3.29. Осуществлять контроль за ходом выполнения в муниципальных образованиях, расположенных на территории Кемеровской области, мероприятий по подготовке к зиме жилых домов и объектов инженерной инфраструктуры.

3.30. Обеспечивать ежегодное финансирование строительства и капитального ремонта объектов социальной сферы.

3.31. В соответствии с Законом Кемеровской области «О предоставлении долгосрочных целевых жилищных займов, социальных выплат на приобретение жилых помещений и развитии ипотечного жилищного кредитования» ежегодно при разработке проекта областного бюджета предусматривать статью расходов на предоставление долгосрочных целевых жилищных займов, социальных выплат гражданам, нуждающимся в жилых помещениях и относящимся к категориям, установленным законом.

3.32. Разрабатывать проект территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Кемеровской области.

3.33. Предусматривать в проекте областного бюджета средства для организации круглогодичного отдыха и оздоровления детей. Обеспечивать организацию отдыха в каникулярное время для отдельных категорий детей.

3.34. Осуществлять государственное регулирование цен и тарифов на продукцию (товары, услуги) в пределах предоставленных полномочий.

3.35. Осуществлять региональный государственный контроль в области регулирования цен (тарифов) и надбавок к ним на продукцию, товары и услуги, на которые государственное регулирование цен (тарифов) осуществляется исполнительными органами государственной власти Кемеровской области, в пределах предоставленных полномочий.

3.36. Организовывать в целях сохранения здоровья общества проведение необходимой работы по профилактике туберкулеза, сахарного диабета, СПИДа, психических, венерических, онкологических заболеваний, наркомании, артериальной гипертонии, гепатитов А, В, С.

3.37. Осуществлять постоянный контроль за организацией питания обучающихся, воспитанников, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных, муниципальных общеобразовательных учреждениях и учреждениях социальной защиты населения.

3.38. Принимать необходимые меры по сохранению общественного транспорта, обеспечивая возмещение пассажирским транспортным предприятиям выпадающих доходов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кемеровской области.

3.39. Осуществлять меры по предоставлению социальной поддержки гражданам, проживающим на территории Кемеровской области, по оплате жилья и коммунальных услуг. Не допускать увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному уровню.

3.40. Осуществлять меры, направленные на обеспечение лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения определенных групп населения при амбулаторном лечении по рецептам врачей бесплатно или со скидкой в соответствии с действующим законодательством.

3.41. Осуществлять социальную поддержку бывших спортсменов, получивших травму во время занятий спортом, защищая честь Кемеровской области и Российской Федерации.

3.42. Ежеквартально определять и устанавливать величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кемеровской области. Информацию публиковать в средствах массовой информации.

3.43. Содействовать обеспечению общественного порядка на территории Кемеровской области, защите жизни, здоровья, чести, достоинства и имущества граждан.

3.44. Производить изменение и отмену нормативных правовых актов Коллегии Администрации Кемеровской области в части дополнительных социальных гарантий для работников бюджетных отраслей только после рассмотрения комиссией.

3.45. Осуществлять мероприятия по улучшению демографической ситуации в Кемеровской области.

3.46. Осуществлять мониторинг реализации муниципальных программ, направленных на улучшение демографической ситуации.

3.47. Обеспечивать работу «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушениях трудовых прав.

Работодатели

3.48. Коммерческим организациям (кроме организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере регулируемого ценообразования) и индивидуальным предпринимателям совместно с профсоюзами в течение 2016 года обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области, определенной за четвертый квартал 2015 года. Соответствующий размер заработной платы в 2017 - 2018 годах обеспечивать в размере полуторакратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области, определенной в установленном законом порядке.

3.49. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, но не ниже установленной статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.50. Добиваться обеспечения в структуре заработной платы доли постоянной (гарантированной) части не ниже 60 - 70 процентов, не снижая достигнутый уровень заработной платы.

3.51. В коллективных договорах предусматривать пункты об обязанности работодателя возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период приостановления работы, с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определенном статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.52. Предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах увеличение и индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.53. Обеспечивать своевременность и достоверность предоставляемых сведений о стаже работы и заработной плате, а также перечисление в полном объеме страховых взносов застрахованных лиц в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Кемеровской области.

3.54. Обеспечивать соотношение между уровнем размера средней заработной платы работников основных профессий и руководителей организаций, кроме руководителей, работающих по индивидуальной системе оплаты труда, не более 23 раз (в учреждениях бюджетной сферы не более 3 раз).

3.55. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

3.56. Не допускать выплаты зарплат по «серым» схемам.

3.57. Производить оплату работы в ночное время в повышенном, но не менее чем на 40 процентов, размере. Порядок оплаты работы в вечернее время определяется коллективным договором, другими локальными нормативными актами организации.

3.58. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, работающие женщины, имеющие несовершеннолетних детей, беременные женщины, неработающие пенсионеры и инвалиды.

3.59. Финансировать программы улучшения жилищных условий работников.

3.60. Выделять или перечислять профсоюзным организациям средства на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, установленных коллективными договорами.

3.61. Ежегодно разрабатывать смету социальных расходов в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами организации.

3.62. В целях развития семейного и детского отдыха и увеличения количества оздоровляемых детей максимально использовать ведомственные базы отдыха, санатории-профилактории и пансионаты.

3.63. Осуществлять меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакторий, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и организаций дополнительного профессионального образования, находящихся на балансе организаций.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают основными задачами в предстоящий период создание условий для безопасного труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращение нарушений прав работников в области охраны труда, повышение эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, полноту обеспечения работников организаций качественными спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также соблюдение требований и норм экологической безопасности.

Стороны

4.1. Обеспечивать реализацию на территории Кемеровской области государственной политики

в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Проводить анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Кемеровской области и принимать профилактические меры по их снижению.

4.3. Разрабатывать предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

4.4. Распространять передовой опыт работы в сфере охраны труда и экологической безопасности. Обеспечивать доступность для работников информации о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности и порядку их применения.

4.5. Оказывать содействие общественному контролю и эффективному взаимодействию в сфере охраны труда, экологической безопасности и здоровья работников.

4.6. Содействовать проведению в организациях Кемеровской области специальной оценки условий труда.

4.7. Организовывать проведение областных конкурсов в сфере охраны труда.

Профсоюзы

4.8. Инициировать и обеспечивать создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Кемеровской области.

4.9. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в обучающих центрах охраны труда.

4.10. Осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, улучшению условий и охраны труда.

4.11. Содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.12. Осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.13. Принимать участие совместно с Государственным учреждением - Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации - в проведении работ, связанных с отнесением организаций и их подразделений к классу профессионального риска, определением скидок и надбавок к страховому тарифу в соответствии с законодательством.

4.14. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.15. Обеспечивать участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований, расположенных на территории Кемеровской области, в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.16. Осуществлять общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.17. Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

4.18. Участвовать в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.19. Осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

4.20. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

4.21. Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

4.22. Рассматривать произошедшие групповые, тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, на заседаниях коллегиальных органов с приглашением представителей работодателей.

4.23. Проводить сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

4.24. Инициировать проведение в организациях государственной экспертизы условий труда.

4.25. Проводить анализ состояния и причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом, разрабатывать предложения по его профилактике.

Коллегия

4.26. Реализовывать государственную политику в сфере охраны труда и экологической безопасности населения. Обеспечить реализацию государственной программы Кемеровской области

«Экология и природные ресурсы Кузбасса» на 2014 - 2018 годы.

4.27. Оказывать методическую помощь в работе по охране труда организациям Кемеровской области.

4.28. Координировать обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности.

4.29. Обеспечивать в рамках государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2018 годы выполнение подпрограммы «Реализация мероприятий по охране труда».

4.30. Осуществлять экспертизу качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях.

4.31. Осуществлять взаимодействие с Государственным учреждением - Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.32. Проводить экспертные комплексные проверки состояния условий и охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с органами государственного надзора и контроля, работодателями, профсоюзами.

4.33. Содействовать разработке нормативных документов, устанавливающих порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.34. Распространять передовой опыт организации работы по охране труда и окружающей среды, применению современных средств индивидуальной защиты (СИЗ), снижению травматизма и заболеваемости среди работников предприятий и отраслей области.

4.35. Обеспечивать развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.36. Содействовать включению в региональные отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий труда.

4.37. Участвовать в проведении семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда.

4.38. Обобщать информацию и разрабатывать мероприятия по профилактике производственного травматизма на территории Кемеровской области.

4.39. Организовывать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда. Выпускать ежегодный региональный обзор о состоянии условий и охраны труда в Кемеровской области.

Работодатели

4.40. Признавать, что сохранение жизни и здоровья работников является приоритетным по отношению к любым вопросам производственной деятельности.

Обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством.

4.41. Обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты. Указанную информацию доводить до работника перед заключением трудового договора под подпись.

Разрабатывать и обеспечивать выполнение комплексных планов, мероприятий по улучшению условий труда в организации по результатам специальной оценки условий труда и санаторно-оздоровительных мероприятий, которые должны являться неотъемлемой частью коллективных договоров и соглашений.

4.42. Создавать уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзного комитета или трудового коллектива, членам совместных комиссий (комитетов) по охране труда необходимые условия для работы, за счет средств организации организовывать их обучение по охране труда и обеспечивать необходимыми нормативными документами и справочными материалами.

4.43. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.44. Проводить предварительные (при приеме на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, за счет средств организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Создавать условия для беспрепятственного прохождения медицинского осмотра всеми работниками предприятия в рабочее время.

4.45. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставлять специальные перерывы для обогрева и отдыха. Время таких перерывов включать в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка организации.

(Продолжение на стр. IV).

4.46. Обеспечивать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. Внедрять системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

4.47. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

4.48. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.49. Содействовать деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.50. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда от профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля.

4.51. Обеспечивать выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.52. Обеспечивать предоставление документов и материалов специальной оценки условий труда для проведения государственной и независимой профсоюзной экспертизы условий труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства.

4.53. Проводить специальную оценку условий труда с периодичностью, установленной законодательством Российской Федерации, обеспечивать финансирование и реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

Рассматривать возможность сохранения уровня гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, установленного ранее по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда, в случае его снижения по итогам проведения специальной оценки условий труда.

4.54. Направлять уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

4.55. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывать план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда в организациях, и обеспечивать его реализацию.

4.56. Принимать участие в заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций в связи с произошедшими групповыми, тяжелыми несчастными случаями и несчастными случаями со смертельным исходом, связанными с производством.

4.57. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда.

4.58. Реализовывать предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Предусматривать в коллективных договорах обеспечение работников по показаниям медицинских учреждений санаторно-курортными путевками за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации и организации.

4.59. Обеспечивать недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

4.60. С учетом производственных возможностей создавать за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовые увечья или профессиональные заболевания при выполнении трудовых обязанностей в данной организации и имеющих рекомендации к труду.

4.61. Обеспечивать работников качественными спецодеждой, спецообувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), отдавая приоритет их кузбасским производителям, отвечающим критериям качества и цены.

4.62. Обеспечивать обязательность применения работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускать работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ.

4.63. Обеспечивать работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с существующими нормами и коллективными договорами.

4.64. Для оказания круглосуточной медицинской помощи содержать соответствующие установленным нормам здравпункты.

4.65. Информировать работника о вступивших в законную силу нормативных требованиях по охране труда и промышленной безопасности по вопросам, входящим в его компетенцию.

5. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны считают основными задачами в предстоящий период формирование приоритетов и осуществления мер, направленных на создание условий и возможностей для развития молодежи и ее самореализации.

Стороны

5.1. Разрабатывать и реализовывать систему мер государственной, производственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин и детей. Участвовать в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.2. Содействовать обеспечению занятости молодых специалистов из числа выпускников учреждений профессионального образования.

Профсоюзы

5.3. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.4. Готовить предложения по включению молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

5.5. Оказывать финансовую поддержку первичным профсоюзным организациям, объединяющим молодых работников, учащихся. Участвовать в разработке целевых программ по социальной поддержке молодежи и малообеспеченных категорий населения. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

Коллегия

5.6. Реализовывать государственную политику в сфере развития молодежной среды. Обеспечить реализацию государственной программы Кемеровской области «Молодежь, спорт и туризм Кузбасса» на 2014 - 2018 годы.

5.7. Совершенствовать систему стипендиального обеспечения обучающихся в образовательных организациях, финансируемых из областного бюджета, и повышать размер стипендий в сроки и в размерах в соответствии с действующим законодательством.

5.8. Обеспечивать льготный проезд отдельным категориям обучающихся в образовательных организациях, находящихся на территории Кемеровской области, в соответствии с нормативными правовыми актами Кемеровской области.

5.9. Принимать меры по совершенствованию законодательства Кемеровской области в части обеспечения доступности для молодых семей строительства и приобретения жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья), улучшения жилищных условий молодых малоимущих семей.

5.10. Создавать условия для занятости молодежи, содействовать организации проведения в муниципальных образованиях профориентационной работы с молодежью, в том числе среди студентов и учащихся общеобразовательных организаций.

5.11. Содействовать увеличению числа дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях Кемеровской области.

5.12. Проводить совместно с образовательными организациями, находящимися на территории Кемеровской области, мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.

Работодатели

5.13. При необходимости разрабатывать в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивать их финансирование и реализацию.

5.14. Способствовать созданию в организациях независимо от их форм собственности молодежных организаций (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления).

5.15. Организовывать временные рабочие места для стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций в целях приобретения опыта работы.

6. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

Совершенствовать взаимодействие Сторон социального партнерства в сфере труда, строить его на основе дальнейшего развития трехстороннего, двустороннего сотрудничества, взаимного содействия в заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров, в создании первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров и массовых акций протеста работников и исключении предпосылок роста социальной напряженности в организациях в целом по Кемеровской области.

Стороны

6.1. Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях, в том числе малого бизнеса, формированию объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов.

6.2. Осуществлять организационное обеспече-

ние деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и способствовать созданию территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

6.4. Участвовать в социальном мониторинге в муниципальных образованиях Кемеровской области в целях своевременного выявления рисков ухудшения социальной обстановки, выработки эффективных мер для решения возникающих проблем и сохранения социальной стабильности в Кемеровской области.

6.5. Регулярно обмениваться аналитическими, информационными и другими оперативными материалами по социально-трудовым вопросам на безвозмездной основе по согласованному перечню.

6.6. Участвовать в проведении совещаний, семинаров, конференций, круглых столов и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Обеспечивать создание и выход в областных средствах массовой информации информационных программ, публикаций о деятельности сторон по развитию социального партнерства.

6.7. Проводить согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Профсоюзы

6.8. Инициировать заключение коллективных договоров, региональных, отраслевых и территориальных соглашений. Содействовать подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организовывать членов профсоюзов для выполнения коллективных договоров и соглашений. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.9. Создавать координационные советы организаций профсоюзов - представительств Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» в муниципальных образованиях Кемеровской области в целях решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров.

Организовывать работу координационных советов организаций профсоюзов - представительств Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» в муниципальных образованиях Кемеровской области по заключению и контролю за выполнением территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров, проведению социального мониторинга в муниципальных образованиях Кемеровской области.

6.10. Продолжать работу по возобновлению деятельности и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.11. Оказывать помощь организациям в создании комиссий по трудовым спорам.

Коллегия

6.12. Предоставлять возможность Сторонам Соглашения принимать участие в проводимых мероприятиях по вопросам социально-трудовых отношений.

6.13. Предоставлять сторонам социального партнерства возможность ознакомления с проектами законов и иных нормативных правовых актов, касающихся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, с целью согласования интересов.

6.14. Обеспечивать участие профсоюзов и работодателей в формируемых на уровне Кемеровской области постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы и другие вопросы, касающиеся качества жизни населения, в общественных советах исполнительных органов государственной власти Кемеровской области, в коллегиальных органах содействия занятости, охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Кемеровской области.

6.15. Оказывать организационную, финансовую и иную поддержку организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Кемеровской области, учитывая в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, обязательство коллективных договоров и соглашений.

Работодатели

6.16. Обеспечивать ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов.

6.17. Выступать с отчетом на общем собрании (конференции) работников организации о выполнении коллективного договора.

6.18. Обеспечивать условия для создания и ре-

ализации уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.19. В обязательном порядке рассматривать все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимать решение.

6.20. Предоставлять профсоюзам по их запросу в рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде информацию об оплате труда работников-членов профсоюза.

6.21. Информировать профсоюзы о мероприятиях по аутсорсингу (передаче отдельных функций, ранее выполнявшихся работниками организации).

7. ДЕЙСТВИЕ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Кемеровской области на 2016 - 2018 годы и, руководствуясь его положениями, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести предусмотренную Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

7.2. Соглашение разработано сроком на 3 года и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2016, проходит уведомительную регистрацию в департаменте труда и занятости населения Кемеровской области.

7.3. Подписанное Соглашение в 10-дневный срок публикуется в газете «Кузбасс».

7.4. Координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после опубликования Соглашения официально обращается через газету «Кузбасс» с предложением к работодателям, не участвующим в подписании Соглашения, присоединиться к Соглашению. Указанное предложение должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Порядок присоединения к Соглашению определяется статьей 4 Закона Кемеровской области от 13.11.2014 № 99-ОЗ «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда».

7.5. Соглашение предусматривает обязательность его выполнения в организациях всех форм собственности, подписавших его или присоединившихся к его выполнению после подписания.

7.6. Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, если одной из сторон Соглашения или договора является сторона настоящего Соглашения или присоединившаяся к Соглашению организация.

После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

7.7. Разногласия Сторон Соглашения и проблемы, возникающие в ходе его реализации, рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.8. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

7.9. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств. В случае реорганизации одной из Сторон Соглашения ее обязательства переходят правопреемнику.

7.10. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов, организациями, не входящими в объединения, действующими на территории Кемеровской области.

7.11. Стороны обязуются соблюдать условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Соглашения.

7.12. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет комиссия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Кемеровской области, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.13. В течение срока действия Соглашения одна из Сторон вправе выйти с предложением о внесении изменений и дополнений в Соглашение. В этом случае Стороны должны начать переговоры по рассмотрению предлагаемых изменений и дополнений в Соглашение.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.14. Итоги выполнения Соглашения подводятся ежегодно на заседаниях комиссии.

7.15. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

От Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»
О.В.Маршалко;
от Коллегии Администрации Кемеровской области
А.М.Тулеев;
от работодателей Кемеровской области
А.Р.Бокарев.