

750166
Издаётся
с 7 января
1922 года.
ГБУК Кемеровской области
Газетно-журнальный
фонд

МАРТ

ПН.	4	11	18	25	
ВТ.	5	12	19	26	
СР.	6	13	20	27	
ЧТ.	7	14	21	28	
ПТ.	1	8	15	22	29
СБ.	2	9	16	23	30
ВС.	3	10	17	24	31

КУРС ВАЛЮТЫ (ЦЕНТРОБАНК)

\$ 30,77 руб. € 39,87 руб.

13045

4 612747 1250011

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА

Кузбасс

45 (25738) 15 МАРТА 2013 г., ПЯТНИЦА

КУРЬЕР
Служба новостей «Кузбасса», тел.: 72-67-67, 72-36-45.

официально

Стандарты качества жизни

Президент России В.В. Путин предложил возродить в стране комплекс ГТО в современном формате, а в Кузбассе это уже есть.

Свое предложение президент озвучил на совещании по развитию детского спорта в Москве. «Ситуация с массовым, особенно с детским, спортом кардинально не меняется», – заявил президент. – Дети предпочитают телевизор, компьютер и сидячий образ жизни. А ведь именно в юности закладывается привязанность к спорту, которая в будущем определяет качество жизни». Президент предложил ввести ГТО в современном формате как можно скорее. При этом он уточнил: нормативы должны быть гибкими, учитывать состояние здоровья детей, чтобы не доводить до инфаркта. Больше того, по мнению президента, оценка, полученная при сдаче нормативов, обязательно должна идти в аттестат и учитываться при поступлении в вузы. Президент поручил Министерству образования и науки, Министерству спорта предметно заняться этим вопросом. В Кузбассе стандарты ГТО (сейчас комплекс называется «Готов к труду и защите Отечества» – ГТЗО) по инициативе губернатора А.Г.Тулеева были возобновлены в сентябре 2010 года. Сегодня комплекс охватывает и учащихся профессиональных училищ, студентов вузов и техникумов. Нормативы ГТЗО в беге, прыжках в длину, подтягивании на перекладине, метании мяча и гранаты, стрельбе, плавании, лыжах разработаны совместно с медицинскими работниками, психологами, учителями физкультуры. Например, в 2011–2012 учебном году в сдаче нормативов комплекса ГТЗО приняли участие около 180 тыс. школьников. Из них 9537 человек преуспели нормативы ГТЗО и были награждены знаками «Отличник физической подготовки Кузбасса».

цифра

50,7 млн. рублей направит в этом году на программу развития агропромышленного комплекса администрация Новокузнецкого района.

факт

«Мастер своего дела» – первая из запланированного цикла встреч, посвященных Году мастерского человека, – прошла в городской библиотеке Мысков.

Участниками стали старшеклассники и ветераны труда городских предприятий. О своих профессиональных школьниках рассказали Нина Сидоровна Зайцева, проработавшая в системе жилищно-коммунального хозяйства города более полувека, и Валентина Ивановна Гаврикова, ветеран цеха централизованного ремонта Томь-Усинской ГРЭС.

курьер

Климат

Днем облачно, осадки в виде дождя и мокрого снега, ветер юго-западный умеренный, порывы до сильного. Давление будет падать, влажность не изменится.

Общий уровень загрязнения атмосферы ожидается невысокий.

Сегодня	день	ночь
Кемерово	Около 0	-15 - -17
Новокузнецк	+2 - +4	-11 - -13
Мариинск	Около 0	-16 - -18
Л.-Кузнецкий	+1 - +3	-12 - -14
Таштагол	+4 - +6	-11 - -13

16 марта

Облачно, ночью небольшой снег, днем местами осадки в виде мокрого снега, метели, гололедные явления, ветер северо-западный 9-14 м/с, температура ночью -7 - -12 °С, днем -3 - -8 °С, местами до +2 °С.

17 марта

Облачно, ночью небольшой снег, днем слабые осадки в виде мокрого снега, метели, гололедные явления, ветер западный 4-9 м/с, температура ночью -7 - -12 °С, в отдельных районах до -20 °С, днем 0 - -5 °С, местами до +5 °С.

Прогноз предоставлен Кемеровским гидрометеорологическим центром.

Китайская мудрость: не дай бог жить во времена перемен. Этой весной на кузбасских полях перемен много, среди главных – посевная впервые будет проходить в стране, ставшей-таки членом Всемирной торговой организации. И что тоже впервые: нынче будет «обкатан» новый вид субсидий – несвязанная поддержка в отрасли растениеводства, которая должна выплачиваться в расчёте на каждый гектар посевной площади.

СОРОК ДНЕЙ

Крайне негативный фон перемен – прошлогодняя засуха. Так, с кузбасских полей было убрано всего 580 тысяч тонн зерна – в 2,5 раза меньше, чем в не самый урожайный 2011 год. Как итог – проблемы с рентабельностью сельхозпредприятий, доступностью кредитов, кормами для животноводства, семенами под урожай-2013. «Кузбасс» неоднократно исследовал ситуацию, которая складывается в связи с этим в агрокомплексе области («Вчерашний урок на завтра», «Время оптимистам», «На переулках», «Зимние разговоры о телеге»).

Сегодня – очередная попытка понять происходящее.

В области «сверстан» рабочий план посевной-2013 с разбивкой по культурам – зерновым, техническим, кормовым, по овощам. Районы планируют яровой сев на 827 тысяч гектаров, что выше плановых площадей на 19 тысяч гектаров.

Зерновые и зернобобовые культуры должны быть посеяны на 632 тысячах гектаров. Если вспомнить, что год назад ими было занято 650 тысяч гектаров, станет ясно, что потенциал хлебного «каравая»-2013

заведомо сокращается на «кусочек» величины с урожай небольшого района.

Больше внимания этой весной сельхозы планируют уделить ячменю и овсу. Среди безусловных лидеров – рапс. Эту техническую культуру в начале века сеяли на 4-5 тысяч гектаров, год назад – на 63 тысячах, нынче «замахнулись» на 87 тысяч. Среди прочих аргументов – дефицит семенного материала по зерновым культурам. Зафиксировано небольшое, в 300 гектаров, сокращение площадей под картофелем.

Основная часть районов постаралась сохранить прошлогодние площади посевов, исключение – Ижморский район, который нынче собирается засеять 16610 гектаров, на 20 процентов меньше, чем в 2012 году. Местный фермер, несколько лет активно развивавшийся и даже построивший современный животноводче-

ский комплекс, бросил бизнес, а найти желающих работать на освобожденной земле оказалось непросто.

По предварительным расчетам, погектарные субсидии в Кузбассе составят 420-440 рублей на гектар, причем это для зерновых, а для иных культур используются коэффициенты. 174 миллиона рублей – средства областного бюджета, 192 миллиона – федерального. К этому можно приплюсовать 68 миллионов рублей, затраченных областью на удобрения.

Насколько велика ожидаемая помощь? В этом году в России на погектарные субсидии планировалось выделить 15,2 миллиарда рублей. То есть в среднем на гектар с учетом региональной поддержки выходило 250-400 рублей, максимум (около 600) – на Кубани. По Евросоюзу на гектар выделяется 365 евро, в пересчете на рубль – больше 14 тысяч. Когда

Фото Федора Баранова.

российские аграрии говорят о невозможности конкурировать с зарубежными производителями, они используют именно эти цифры. Еще тошнот, что вступление в ВТО привело к росту продовольственного импорта и трудностям с реализацией отечественной продукции и что в 2012 году в страну было завезено продуктов на полтора триллиона рублей. Эти деньги, мечтают, да на развитие российского агрокомплекса...

Справедливости ради скажем, что господдержка не ограничивается погектарными субсидиями: сохраняются субсидии на мелиоративные работы, агрострахования, племенного дела, элитного семеноводства, молочного и мясного животноводства, а также поддержка малых форм хозяйствования. Но это не про посевную...

(Окончание на 2-й стр.)

фото дня



Эта огромная лужа образовалась в Новокузнецке под железнодорожным мостом на въезде в Кузнецкий район. Как нам удалось выяснить, этот стихийный водоем возник из-за того, что вдруг стало тепло, воздух прогрелся до плюсовых значений и в некоторых местах стремительно растаял снег.

Однако, как пояснили в Кемеровском гидрометеорологическом центре, активного таяния снега в нашей области еще нет и в ближайшее время не ожидается: сегодня к вечеру синоптики обещают похолодание, примерно до -5, -10 градусов.

Фото Ярослава Беляева.

Как стало известно...

Два года взаперти

Приставы исполнили решение Заводского районного суда Кемерово и забрали двух несовершеннолетних детей у мужчины, который подозревается в жестоком обращении и неисполнении обязанностей по их воспитанию.

Как рассказали в управлении Федеральной службы судебных приставов России по Кемеровской области, кемеровчанин, 1962 г. р., ведет асоциальный образ жизни, нигде не работает и абсолютно не занимается воспитанием своих детей – двух девочек 8 и 10 лет. Запрещал им ходить даже в школу. Гулять во двор отец их тоже не пускал. Кроме того, в квартире антисанитарные условия: мусор, плесень на стенах, разбитые окна...

В отношении мужчины возбуждено уголовное дело по ст. 156 УК РФ (неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего), а сестер по решению

суда обязали передать в детдом. Гражданин добровольно отдавать дочек законному представителю отказывался.

И в последний раз всячески мешал законным действиям приставов: угрожал физической расправой над детьми и тем, что натравит бойцовскую собаку на сотрудников ведомств. Лишь при содействии полиции и спецотдела оперативно-го дежурства УФССП детей удалось-таки забрать.

– Мать девочек уже давно лишена родительских прав, а дальнейшее нахождение с отцом угрожало жизни, здоровью, нормальному воспитанию и развитию детей, – рассказала судебный пристав-исполнитель ОСП по Заводскому району г. Кемерово Евгения Горбарчук. – Сейчас они находятся в реабилитационном центре. Мы поговорили с сестрами, рассказали об условиях, в которых они будут жить. Нам удалось найти нужные слова, чтобы успокоить девочек, объяснить причины происходящего.

Рита ЧЕРНЫХ.

В районе мототрека РОСТО в Кемерове активно ведется сооружение снежного вала. Силами дорожно-эксплуатационного комбината уже сделано более 300 метров снежной преграды. В течение недели планируется завершить сооружение километровой вала. При трехметровой высоте его ширина составит порядка 6 метров. Во время обильного таяния снега насыпь отведет лишнюю воду от сектора индивидуальной застройки и направит их в ливневую канализацию.

наводок

новость с продолжением

Спецназ – неважная замена спорту

Сегодня в кемеровском спорткомплексе «Динамо» девятикратный чемпион мира по смешанным единоборствам Федор Емельяненко откроет чемпионат Кузбасса по этому виду спорта. В столицу нашего региона заслуженный мастер спорта по самбо приехал в четверг по приглашению губернатора Амана Тулеева. Вчера же для представителей СМИ была организована пресс-конференция с участием прославленного спортсмена.

Первым делом Федор Владимирович был награжден за выдающиеся спортивные заслуги орденом «Почет Кузбасса». И хотя «Последний император», как называют Федора Емельяненко в мире смешанных единоборств, выглядел немного утомленным после авиаперелета, на вопросы журналистов он старался отвечать с улыбкой. В частности, заявил, что не пойдет в большую политику и в кино возвращаться тоже не собирается.

– Мне было интересно попробовать себя на большом экране, поэтому и согласился на роль

спецназовца в фильме «Ключ Саламандры», – признался девятикратный чемпион мира. – Однако жизнь актеров разочаровала, так что больше таких желаний у меня нет.

После пресс-конференции Федор Емельяненко провел несколько учебных семинаров и мастер-классов для спортсменов, тренеров и судей в губернском центре спорта «Кузбасс». Репортаж об этом читайте в одном из ближайших номеров нашей газеты.

Сергей СПИЦЫН.
Фото Кирилла Кухмаря.



Наш приоритет: СЕМЬЯ для сироты

- Елена Алексеевна, одной из мер по сокращению численности сирот является устройство их в семьи...

- Отечественный и мировой опыт убедительно показывает, что гарантии благополучного будущего ребенка-сироты, выросшего в семье, значительно выше, чем воспитанного в учреждении. Помочь детям-сиротам обрести семью – первоочередная наша задача.

В последние два года в Кузбассе наблюдается увеличение количества усыновленных детей, а также детей, принятых в опеку и приемные семьи. В 2011 году под опекой и в приемных семьях росли 12484 ребенка, в 2012-м – 12505. Количество усыновленных детей: 2011 год – 4434, 2012-й – 4349.

В Кузбассе действует обширная система мер для поддержки семей, которые усыновили ребенка или приняли на воспитание. Это:

- выплата единовременного пособия в размере 50 тысяч рублей на каждого усыновленного (удочеренного) ребенка;
- единовременное социальное пособие приемной семье – 20 тысяч рублей - на каждого принятого в семью ребенка;
- ежемесячное денежное содержание опекаемых и приемных детей – 5100 рублей;
- ежемесячная оплата труда приемного родителя составляет 4000 рублей за воспитание каждого ребенка и 625 рублей ежемесячно выплачивается дополнительно приемной семье, проживающей в сельской местности;
- ежемесячное денежное поощрение приемным родителям в размере 325 рублей в период получения ребенком общего образования в возрасте от 18 до 20 лет, а также получения им профессионального образования по очной форме обучения в возрасте от 18 до 23 лет;
- ежемесячное социальное пособие в размере 4000 рублей детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, которые после достижения 18 лет продолжают проживать с родителями, взявшими их

В этом году по инициативе губернатора А.Г. Тулеева первое же расширенное заседание коллегии администрации Кемеровской области было посвящено реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В заседании приняли участие уполномоченный при президенте РФ по правам ребенка П.А. Астахов и уполномоченные по правам ребенка Кемеровской области в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, семей, принявших ребенка на воспитание, «Кузбасс» попросил рассказать заместителя губернатора по вопросам образования, культуры и спорта Елену ПАХОМОВУ.

под попечительство, и обучаются в общеобразовательных учреждениях до 20 лет.

По итогам январской коллегии принят ряд новых мер. Они действуют уже с 1 января 2013 года. О них можно узнать в органах опеки и попечительства по месту жительства, а также на сайте департамента образования и науки Кемеровской области.

Губернатор А.Г. Тулеев выступил с инициативой строительства 100 квартир для детей-сирот. На просьбу Амана Гумировича о помощи в таком строительстве откликнулись жители и предприятия Кузбасса. Благодаря этому уже выделено 27 квартир в новых домах.

Во всех муниципальных районах работают школы приемных родителей, где педагоги дают знания с учетом особенностей воспитания приемного ребенка. Благодаря кемеровской школе приемных родителей при центре диагностики и консультирования, например, 1765 сирот обрели семью. Родители могут обратиться в специальные школы при возникновении любых трудных ситуаций

в любой период воспитания ребенка.

- Будут ли приняты дополнительные меры социальной поддержки на муниципальном уровне?

- Конечно. Коллегии местных органов власти приняли дополнительные меры по защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также по поддержке приемных и опекунов семей.

Так, в Прокопьевском районе с 1 января 2013 года введен целый ряд льгот и дополнительных выплат, в том числе выплата семье, усыновившей ребенка-сироту из детского дома, пособия на улучшение жилищных условий в размере 100 тысяч рублей на каждого члена семьи и предоставление льготных ссуд (под 5% годовых) на ремонт жилья.

В Кемеровском районе тоже с 1 января осуществляется единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей взявшим под опеку детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В Анжеро-Судженске будут вручаться ежегодные гранты «Лучшая приемная

семья», «Лучшая опекунская семья».

В каждом районе и городе уже действуют дополнительные меры социальной поддержки. Обо всех муниципальных мерах можно узнать в органах опеки и попечительства по месту жительства.

Сегодня новыми областными и муниципальными мерами уже могут воспользоваться 122 семьи: в них с 1 января по 28 февраля усыновили 31 ребенка, приняли в опеку семь 30 детей, в приемные – 61 ребенка.

- Что делается, чтобы привлечь внимание общественности к проблемам детей-сирот и увеличивать количество усыновленных детей и детей, принятых на воспитание?

- С 2002 года на территории Кемеровской области реализуется акция «Мама, ищи тебя!».

Чтобы познакомить жителей Кузбасса с талантливыми и успешными воспитанниками интернатных учреждений, содействовать семейному устройству детей-сирот, второй год департамент образования и науки Кемеровской области совместно со службой радиовещания ГТРК «Кузбасс» реализует проект «Мы вместе». В проекте приняли участие 70 воспитанников детских домов области, половина из них уже обрели свои семьи.

Кроме того, 70 кузбасских детей принимают участие в проекте «Содействие семейному устройству детей» благотворительной программы «Помощь детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации» фонда социальной помощи детям «Расправь крылья» (г. Москва).

Благодаря работе с ГРК

«Радио России» 109 детей-сирот, фотографии которых были размещены на сайте «Радио России» программы «Детский вопрос», устроены в семьи.

В рамках акции «Теплый дом» кузбассовцы берут сирот на каникулы и выходные дни в свою семью. Активными участниками акции стали воспитатели детских домов. Так, в коррекционной школе-интернате Топкинского района в 2012 году на период ремонта воспитатели забирали к себе домой 16 сирот, а сейчас воспитанники находятся в их семьях каждые каникулы. В 2011 году в Яшкинском районе селяне взяли в свои семьи более 40 воспитанников Яшкинского детского дома. Сейчас в этом здании детский сад.

В семье Абрамовых, проживающей в Новокузнецком районе, воспитываются 6 родных и 6 приемных детей. Все дети Елены Васильевны и Александра Викторовича растут добрыми, отзывчивыми, ответственными, принимают активное участие в жизни школы, хорошо учатся, побеждают в предметных олимпиадах.

Александр Викторович работает в поселковой администрации, ведет подсобное хозяйство и занимается пчеловодством. Все свои навыки он передает детям.

Елена Васильевна – учитель иностранного языка в школе и просто удивительный человек. Она уделяет много внимания работе с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации. Курирует работу с детьми и семьями, состоящими на учете. Семья Абрамовых – пример большой и дружной семьи, жизнь которой еще

раз доказывает, что чужих детей не бывает, любви хватит на всех.

- Елена Алексеевна, в последнее время в СМИ широко обсуждается ситуация, сложившаяся вокруг Егора Шатабалова, которого в Кемеровской области усыновила гражданка США Марсия Энн Брандт. Как стало известно, она в тот момент проживала в однополном браке с некоей Бет Чепман...

- Для осуществления процедуры усыновления Егора в ноябре 2006 года в департамент образования и науки Кемеровской области был предоставлен полный пакет документов в соответствии с действующим законодательством РФ. Все документы были проверены. Информации о нетрадиционной сексуальной ориентации Брандт Марсии Энн в них не содержалось. Кемеровский областной суд также не нашел оснований для отказа и вынес положительное решение об усыновлении мальчика. Сейчас МИД России совместно с компетентными российскими ведомствами занимается выяснением обстоятельств проживания Егора в новой семье.

Кстати, напомним: Кемеровская область стала первым регионом в нашей стране, который в июле 2012 года принял закон, запрещающий усыновление детей гражданами США в связи с участием в случаях издевательства над приемными российскими детьми в американских семьях. Впоследствии такой закон был Государственной думой принят на уровне Российской Федерации.

В настоящее время детей из Кузбасса усыновляют граждане Германии, Италии, Испании. Но каждый год число таких детей уменьшается. Если в 2006 году было усыновлено 349 детей, то в 2012-м – 131. Российское усыновление в 2006 году составило 149 детей, в 2012-м – 229.

Считаю, что наши кузбасские дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, должны оставаться в родной стране. Для этого мы стараемся сделать все необходимое. Для этого мы совершенствуем законодательную базу и улучшаем материальную поддержку российских семей.

Записала
Нина СОЛОВЬЕВА.

Служба новостей «Кузбасс», тел.: 72-67-67, 72-36-45.

зарплата

Обещали заплатить

В администрации области прошло заседание регионального штаба по финансовому мониторингу и выработке мер по поддержке отраслей экономики.

На заседании рассматривалась ситуация по выплате заработной платы в Кемеровской области. Из 12 организаций, имевших просроченную задолженность по зарплате, четыре – банкроты. По видам экономической деятельности две организации относятся к строительной отрасли, шесть – к угольной, одна – к транспорту, две – к промышленности, одна – к сельскому хозяйству. На заседание штаба был приглашен Борис Якубук – собственник пяти прокопьевских предприятий, входящих в «Зенковское шахтоуправление» и накопивших 35 млн. рублей долгов по зарплате. Первый зам. губернатора Валентин Мазин отметил, что по поручению губернатора А.Г. Тулеева в Прокопьевске создана комиссия, проверяющая своевременность выдачи рабочим зарплат. Власти области и города примут все необходимые меры по проверке соблюдения руководством предприятий российского законодательства. На заседании штаба предприятия-нарушители заверили, что вся задолженность будет погашена до 20 марта. По другим предприятиям даны поручения областной прокуратуре, инспекции по труду – принять все необходимые меры, чтобы предприятия-должники выплатили зарплату трудящимся.

культура

Рояль в селе

Любители классической музыки и артисты Новокузнецкого района в преддверии Дня работников культуры и 70-летия со дня образования комитета культуры получили в подарок от главы района рояль. Теперь в Доме культуры села Атаманово – настоящий концертный зал.

Эмма АНДРЕЕВА.

издание

Все промыслы в одной книге

Вышел в свет словарь «Ремесленно-промысловой лексики говоров Кузбасса», посвященный 70-летию Кемеровской области. Его автор-составитель – кандидат филологических наук, доцент кафедры русского языка и литературы КузГПА Николай Баланчик.

В словаре представлено более двух тысяч слов и фразеологизмов, бытовавших ранее и бытующих в настоящее время на территории Кемеровской области в текстильном, кедровом, золотодобывающем, санный-тележном и других промыслах.

По словам Николая Баланчика, значения слов трактуются с опорой на энциклопедические и этнографические данные. Статьи снабжены примерами из диалектной речи, зафиксированной на территории области от севера до юга.

Словарь составлен на основе картотеки педагогами, по материалам диалектологических практик студентов, личных наблюдений автора-составителя. Издание выпущено тиражом 100 экземпляров, найти его можно будет в библиотеках Новокузнецка и в областной библиотеке имени Федорова.

Ольга БИТКИНА.

знай наших!



Скользкие бега

Галина Достовалова, бассейнщик цеха «Сырью-вой» ООО «Топкинский цемент», стала единственной женщиной из Кузбасса, сумевшей пробежать более 40 километров по льду Байкала на IX Международном марафоне «За сохранение чистых вод».

Этот марафон проводится с 2005 г. Его задача – привлечь внимание к экологическим проблемам уникального озера. Турнир, как единственный ледовый марафон планеты, внесен в Книгу рекордов Иркутской области. В этот раз участникам необходимо было преодолеть 42 км по льду. Трасса проходила от одного берега Байкала до другого.

Марафон объединил рекордное количество бегунов: 141 человек из 18 стран мира. Всю дистанцию смогли преодолеть 98 участников, в числе которых оказалась и Галина Достовалова. «Байкальский лед – непростой. Бежать по его поверхности можно только в специальных кроссовках с накладками», – рассказала Галина Павлова. – Особенно сложными стали первые 15 километров: трасса представляла собой чистейший прозрачный «стеклянный монолит», – не бега, а сплошное скольжение! До финиша добиралась почти пять часов».

Пробежать полную дистанцию для Галины было делом чести. Участие в Байкальском ледовом марафоне – ее давняя мечта. Галина Достовалова – член кемеровского клуба любителей бега «Сибиряк».

Алена ПЕТРОВА.

образование

Дети в форме

В школе №12 Междуреченска, развивающей детское движение, прошло торжественное посвящение в кадеты. 26 пятиклассников впервые надели парадную форму и дали клятву на верность Отечеству, Кузбассу и родному городу.

В этой школе учатся более ста кадетов. В основном это ребята из неполных, многодетных, малообеспеченных или социально незащищенных семей, для которых не только бесплатная одежда, но и возможность всестороннего развития детей и занятости их в течение всего дня – большое благо.

В кадетских классах занятия организованы в особом режиме и жизнь распланирована по минутам. В первую половину дня здесь обучаются по общеобразовательной программе, а во вторую – по плану начальной военной подготовки под руководством преподавателей-офицеров.

Ребята занимаются рукопашным боем, строевой и военной подготовкой, осваивают секреты школы выживания, а также постигают основы хореографии и хорового пения, посещают различные кружки по интересам.

Людмила ХУДИК.

Курьер

прямая линия

По чьей милости им волю видать?



Как ни печально, но факт, что за «колюшкой», то есть в зонах, только нашей области отбывают наказание около 20 тысяч человек. Однако и у осужденных есть права. Одно из них – ходатайствовать о помиловании. Только за прошлый год в комиссию по вопросам помилования на территории Кемеровской области было подано 356 ходатайств.

Из числа обратившихся преступления небольшой тяжести совершили 13 человек, средней тяжести – 104, 99 человек – тяжкие, 140 – особо тяжкие. 167 человек преступления совершили впервые. 92 имеют по четыре и более судимости...

Даже этой статистики достаточно, чтобы понять, как неспроста членам комиссии в ситуации «казнить нельзя помиловать».

Но и на месте решается не все. Далее идет решение губернатора, а последнее слово за президентом России. Под-

ко 19 человек получили от него положительное решение ходатайства о помиловании. Это из почти 5 тысяч обратившихся в кузбасскую комиссию в течение 11 лет. Именно столько времени работает в области комиссия. Сейчас ее председатель – Сергей Андреевич Моисеенко, полковник милиции в отставке, заслуженный сотрудник органов внутренних дел, кандидат педагогических наук. Вы можете задать ему вопросы, включившись в «прямую линию», которая пройдет во вторник, 19 марта, с 14 до 15

часов. Контактный телефон (8 3842) 72-29-56. Кроме Сергея Моисеенко, участниками «прямой линии» станут начальник департамента по взаимодействию с уголовно-исполнительной системой областной администрации Валерий Сергеевич Должанцев и заместитель председателя комиссии по вопросам помилования Нина Васильевна Бублик. Она особенно пристрастна к тем, кого осужден за жестокое обращение с детьми, и к тем, кого привлекали за сбыт наркотических средств.

Ждем ваших вопросов, предложений, а может быть, и рассказов. У тех, кто изолирован сейчас от нас, есть и родные, и, увы, жертвы.

Звоните в редакцию 19 марта, будем говорить о милости (и немилости тоже) к преступившим закон. Также свои вопросы вы можете заранее оставить на сайте нашей газеты.

Галина
БАБАНАКОВА.

подробности

Сорок дней

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Попросил знакомого, давно съехавшего в агробизнесе собаку, сосчитать, сколько стоит провести посевную на тысяче гектаров в условиях нынешнего года – без семян, денег, кредитов. Получилось – 600 тысяч рублей на соларку (20 литров на гектар по 30 рублей за литр) и 300 тысяч на зарплату. Тем, кто до весны добрался без собственных семян, нужно еще 3,75 миллиона рублей (норма высева на тектар 2,5 центнера семян

зерновых по 15 рублей за кило – дешевле сегодня нет). По нашим данным, эта ситуация сегодня типична для мелких и средних фермеров и хозяйств, на долю которых приходится до 10 процентов посевов.

Естественно, разговор ни о новой технике, ни об удобрениях, ни об элитных семенах не ведется, ибо задача – отсечь с минимумом затрат.

Субсидий, которые обещают отдать уже в начале апреля, хватить, чтобы закрыть часть расходов на соларку. Остальное обычно покрыва-

ется за счет собственных или инвесторских средств и на банковские кредиты.

В Кузбассе, это проверено практикой, на посевную нужно примерно 1,4 миллиарда рублей заемных денег. Вопрос, как допустить к ним аграриев, сегодня решается на уровне страны: закрепит ли государство сельхозпроизводителей, недостаточность залоговой базы, а в нашем случае и отсутствие прибыли в постзасушливый год такой возможности не дают.

Вариант, как уверены многие, разрешить кредитоваться

под будущий урожай. Правда, при этом сразу можно выделить два риска: неурожай и... большой урожай. В первом случае банкротство наступит в связи с отсутствием продукции, доходов и невозможностью отвечать по кредитным обязательствам. Во втором – в связи с переизбытком зерна, падением цены и, соответственно, невозможностью отвечать по кредитным обязательствам... Аграрии хорошо помнят, как урожай-2009 не могли продать даже ниже себестоимости...

На юге страны сев уже начал. У нас первые трактора выйдут в поле дней через сорок, чуть раньше или чуть позже, как позволит погода. Даже без обновления тех-

нопарка особых проблем быть не должно: в Кузбассе больше 5100 тракторов, а 70 процентов полей засеивается посевными комплексами, которых около 430 и для которых, соответственно, нужно столько же мощных тракторов. Есть районы, которые по техническим возможностям могут провести посевную за семь рабочих дней, но этого не делают, растягивая ее на три-четыре недели. С одной стороны, ловят оптимальную погоду, с другой – думают об уборке. Созревшее поле требует за сутки около одного

процента урожая, вот и стараются сеять так, чтобы поле вызрело поэтапно, удобно для уборки урожая...

Но вернемся к посевной. Ложкой меда среди моря проблем – обещание премьер-министра Дмитрия Медведева дополнительно направить на поддержку агропрома 42,175 миллиарда рублей, в том числе 5 миллиардов на поектарные выплаты. Правда, прозвучав в начале февраля, оно пока остается лишь в планах, хотя, напомним, посевная в стране уже началась. АгроКузбасс ждет, что за сорок дней, оставшихся до кузбасской посевной, эти обещания прольются пусть не дождем, но все-таки такими жданными субсидиями...

Игорь АЛЕХИН.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Департамент лесного комплекса Кемеровской области сообщает о результатах аукциона по продаже права на заключение договора купли-продажи

лесных насаждений для обеспечения муниципальных нужд, государственных нужд, состоявшегося 12 марта 2013 г.

Номер аукционной единицы	Квартал	Объем заготовки, м³	Начальная цена, руб.	Окончательная цена, руб.	Наименование победителя
АУКЦИОН №1 по адресу: 652150, Кемеровская обл., г. Мариинск, ул. Лесопитомник, 1					
Лесничество Мариинское, участков лесничества Закийское, урочище Совхоз «Победитель»					
1	18	268	7500,00	-	отсутствует
АУКЦИОН №2 по адресу: 652240, Кемеровская обл., пгт. Тяжинский, ул. Красноармейская, 26					
Лесничество Тяжинское, участков лесничества Даниловское, урочище Даниловское					
1	134	620	47919,00	47919,00	ООО «Рассвет»

Гарантирующий поставщик электроэнергии ОАО «Кузбассэнерго» сообщает

В соответствии с п. 20 ж Стандартов раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии, утвержденными постановлением правительства РФ №24 от 21.01.2004 г., на официальном сайте компании www.kuzbass.ru в разделе «Раскрытие информации» - «Информация, подлежащая раскрытию ОАО «Кузбассэнерго» как субъектом рынков электрической энергии» - «Инвестиционная программа» опубликована инвестиционная программа за 2012 год.

Также на официальном сайте компании в разделе «Раскрытие информации» - «Информация, подлежащая раскрытию ОАО «Кузбассэнерго» как субъектом рынков электрической энергии» - «Структура и объем затрат на реализацию услуг» размещена информация по структуре затрат на производство и реализацию товаров (работ, услуг) за 2012 год, в соответствии с п. 9 б Стандартов раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии, утвержденными постановлением правительства РФ №24 от 21.01.2004 г.

В соответствии с п.1 ст. 34 Земельного кодекса РФ комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области сообщает о предоставлении земельного участка для посадки однолетних культур:

- в аренду, г. Кемерово, Рудничный район, ул. Канская, западнее №13, площадью 1500 кв. м.

Председатель комитета Н.С. Витковская.

Общество с ограниченной ответственностью «Аэрокузбасс» информирует об изменении с 17.03.2013г. адреса официального сайта предприятия с www.aerokuz.ru

Организатор торгов - ООО «Антикризисные стратегии» (тел./факс: (383) 210-05-42, 325-70-15, почтовый адрес: 630011, г. Новосибирск, ул. Сибиряковская, 14/1, адрес эл. почты: astrat@bk.ru) сообщает, что открытие торгов (аукцион) в электронной форме по продаже имущества ОАО «Томский Пищевик», подведение итогов которых было назначено на 06.03.2013 г., признаны несостоявшимися.

Продажа земельного участка (42:04:0207001:478).
Адрес: Кемеровский район, М-53 «Байкал», 1,5 км от поста ГИБДД.
Площадь: 30006 кв. м,
под размещение придорожного сервиса.
Цена: 9000000 рублей. Тел. 8913-283-1941.

ПРИЕМ РЕКЛАМЫ, ЧАСТНЫХ ОБЪЯВЛЕНИЙ
В ГАЗЕТУ «КУЗБАСС»
Тел./факс:
72-25-23, 72-37-33, 72-55-47, 72-22-03

Открытое акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» в лице Западно-Сибирского филиала (далее - Заказчик) объявляет о проведении открытого по составу участников и открытого по форме подачи предложений о цене аукциона № 8 а/ФПКФ З-Сиб. (далее - Аукцион) на право заключения договора купли-продажи недвижимого имущества ОАО «ФПК»:

1. Нежилое помещение площадью 5 144,0 кв. м.
2. Земельный участок площадью 5 057,08 кв. м, на котором расположено здание - 5144/5293,8 доля земельного участка общей площадью 5204,35 кв. м, кадастровый номер объекта: 42:24:050902:11.

Адрес объекта: Кемеровская область, г. Кемерово, Заводской район, ул. Карбо-литовская, д.8, пом. 2.

Начальная цена сделки с учетом НДС составляет 49 496 000,00 руб. (сорок девять миллионов четыреста девяносто шесть тысяч руб. 00 коп.), в том числе: нежилое помещение - 41 324 000,00 руб.; 5144/5293,8 доля земельного участка - 8 172 000,00 руб.

Открытый аукцион состоится 15 апреля 2013 г. в 14.00 местного времени по адресу: 630004, г. Новосибирск, ул. Д.Шамшурин, д. 33, каб. 211 (конференц-зал).

Организатором открытого аукциона является Западно-Сибирский филиал ОАО «ФПК», расположенный по адресу: 630004, г. Новосибирск, ул. Д. Шамшурин, д. 33.

Начало регистрации участников аукциона - 13 час. 00 мин.

Детальная информация, касающаяся предмета аукциона, порядка его проведения содержится в аукционной документации, которую можно получить у орга-

низатора открытого аукциона по адресу: 630004, г. Новосибирск, ул. Д.Шамшурин, д. 33, каб. 512. Контактное лицо: Коре-пина Елена Юрьевна, тел. (383) 229-33-06, в рабочие дни с 8.00 до 17.00 (в пятницу до 16.00) местного времени, перерыв с 12.00 до 13.00 местного времени.

Аукционные заявки претендентов принимаются организатором аукциона до 15.00 местного времени 8 апреля 2013 г.

Участниками аукциона признаются претенденты, соответствующие предъявляемым аукционной документацией требованиям, а также представившие документы, предусмотренные аукционной документацией.

Обеспечение заявки на участие в Аукционе осуществляется путем заключения договора о задатке и перечисления денежных средств на расчетный счет Заказчика в размере 10% от начальной цены: 4 949 600,00 руб. (четыре миллиона, девятьсот сорок тысяч шестьсот руб. 00 коп.) (с учетом НДС).

В любое время, но не позднее чем за 5 (пять) рабочих дней до окончания срока подачи аукционных предложений, Заказчик может внести дополнения и изменения в аукционную документацию.

Аукционная документация размещена на официальном сайте ОАО «РЖД» (<http://tender.rzd.ru>), <http://property.rzd.ru>).

Извещение о согласовании местоположения границы земельного участка

Кадастровый инженер Волковой Юлия Владимировна, действующая на основании квалификационного аттестата №42-10-19 от 16 декабря 2010г. 652500, Кемеровская область, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Суворова, д.12/1, кв. 37.

Контактный телефон 8-923-503-29-11, e-mail: volkova_yu@kemd.ru в отношении земельного участка с кадастровым номером 42:10:0000000:165, расположенного на землях бывшего СХТОО «Кузбасское», Прокопьевского района, Кемеровской области, выполняются кадастровые работы по выделению в счет доли в праве общей долевой собственности на исходный земельный участок, принадлежащий Шишкину Александру Михайловичу, Шишкиной Валентине Григорьевне, Шех Ольге Андреевне, Шех Владимиру Васильевичу, Семеновой Любови Владимировне, Тикас Марии Карловне, Медведеву Николаю Павловичу, Павлушке Теке Мамисовне, из участка общей долевой собственности с кадастровым номером 42:10:0000000:165.

Местоположение выделяемого земельного участка:

1. Кемеровская область, Прокопьевский район, земли бывшего СХТОО «Кузбасское», (в 1800 м восточнее н.п. Майский и в 1770 м юго-западнее н.п. Тыхта).
2. Кемеровская область, Прокопьевский район, земли бывшего СХТОО «Кузбасское», (в 1720 м северо-восточнее н.п. Майский и в 4350 м северо-западнее н.п. Тыхта).
3. Кемеровская область, Прокопьевский район, земли бывшего СХТОО «Кузбасское», (в 5820 м северо-восточнее н.п. Майский и в 6470 м северо-западнее н.п. Тыхта).
4. Кемеровская область, Прокопьевский район, земли бывшего СХТОО «Кузбасское», (в 5700 м северо-восточнее н.п. Майский и в 4950 м северо-западнее н.п. Тыхта).
5. Кемеровская область, Прокопьевский

район, земли бывшего СХТОО «Кузбасское», (в 5420 м северо-восточнее н.п. Майский и в 4380 м северо-западнее н.п. Тыхта).

Заказчиком кадастровых работ является Бакурова Марина Викторовна, проживающая по адресу: Кемеровская область, г. Прокопьевск, ул. Обручева, д.20, кв.78.

Тел. 8-950-589-44-48

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Кемеровская область, г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Ленина, 7, офис №4.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельного участка на местности принимаются в течение 15 дней с момента опубликования настоящего извещения по адресу:

652507, Кемеровская область, г. Ленинск - Кузнецкий, пр. Ленина, 7, офис №4, e-mail: volkova_yu@kemd.ru

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоит по адресу:

Кемеровская область, Прокопьевский район, пос. Майский, ул. Школьная, 22а (возле здания клуба) 16 апреля 2013г. в 10 часов 00 минут.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы 42:10:0000000:165.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

От вашего имени в согласовании местоположения границы земельного участка вправе участвовать представители, действующие в силу полномочий, основанных на нотариально удостоверенной доверенности, указании федерального закона либо акте уполномоченного на то государственного органа или органа местного самоуправления.

В соответствии со ст. 34 Земельного кодекса РФ комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области сообщает о предоставляемом предоставлении в аренду земельных участков, расположенных по адресам:

г. Кемерово, Заводский район, пр. Молодежный, северо-восточнее диспетчерского пункта, с кадастровым номером 42:24:0101065:5843, площадью 1009 кв. м, под временно размещаемый комплекс по обслуживанию автомобилей; с кадастровым номером 42:24:0101065:5842, площадью 65 кв. м, под платной автостоянкой и проездом в границах муниципального инженерно-транспортного коридора;

г. Кемерово, ул. 4-я Цветочная, 4, с кадастровым номером 42:24:0101029:5038, площадью 584 кв. м, для организации благоустройства, озеленения и стоянки автомобилей обслуживающего вида использования;

г. Кемерово, севернее здания № 45 по ул.Волкова, с кадастровым номером 42:24:0401039:1678, площадью 74 кв. м, для целей, не связанных со строительством - установки временного торгового павильона;

г.Кемерово, Центральный район, западнее строения № 1 по просп. Притомский, ориентировочной площадью 1031,03 кв. м, для размещения автостоянки на 39 машиномест и ориентировочной площадью 897,18 кв. м, для размещения автостоянки на 32 машиномест;

г.Кемерово, Рудничный район, ул. Ногинская, напротив дома № 12, ул. Авроры, напротив дома № 6, ул. Авроры, напротив дома № 4, ориентировочной площадью 3000 кв. м, для временного размещения автостоянки.

Председатель комитета Н.С.Витковская.

СООБЩЕНИЕ

Департамент лесного комплекса Кемеровской области сообщает о снятии лотов № 5 и № 6 с аукциона по продаже права на заключение договора аренды лесного участка для осуществления заготовки древесины, назначенного на 15 мая 2013 г. по адресу: г. Кемерово, ул. Мирная, 5.

Организатор торгов - конкурсный управляющий ООО «КОВА» Писаренко Игорь Валерьевич (СНИЛС 118-984-406-00, ИНН 543307855716), член некоммерческого партнерства «Саморегулируемая организация управляющих «Южный Урал» (адрес: 454007, г. Челябинск, ул. Ленина, 5, № 0004 от 21.04.2003 г., ИНН 7452033727, ОГРН 1027443766019), действующий на основании решения Арбитражного суда Кемеровской области от 15.05.2012г. по делу № А27-13692/2011, ст. ст. 110, 111, 139 закона о банкротстве, порядок продажи имущества от 15.02.2012г., адрес для корреспонденции: 630017, г. Новосибирск, ул. Гарикина, 15, сообщает о проведении на электронной торговой площадке fabrikant.ru продажи имущества посредством публичного предложения, открытой формой представления предложения о цене по продаже имущества ООО «КОВА» (ИНН 4218007410, ОГРН 1024201670932) в составе:

Лот	Наименование, состав, характеристика	Кол-во	Начальная цена, руб., в т.ч. НДС
1	Видеокамера ч/б бескорпусная 1/3 CCD SONY, 2008 г.в.	1	5760
2	Насос НП-32 перистальтический (2 шт.)	2	91800
3	Весы ВСТ-10, 2004 г.в.	1	30600
4	Водоочистительный комплекс «Стример», 2008 г.в.	1	99000
5	Выпрямитель сварочный ВДМ-6303 Селма 630А (4 пост), 2008 г.в.	1	13500
6	Компьютер, 2006 г.в.	1	3240
7	Котел цистерны для бензина (2 шт.)	2	115200
8	Кран (Пинер), 2008 г.в.	1	99000
9	Кран козловой, 1992 г.в.	1	585000
10	Машина шарнирная для резки металла «Огонек», 2005 г.в.	1	39600
11	Монитор Samsung LCD 19"	1	1530
12	Ножницы Н 3121, 1996 г.в.	1	234000
13	Ноутбук HP 6720s	1	7200
14	Погрузчик АНЛМАН А54, 1993 г.в.	1	153000
15	Портативный октанометр	1	7830
16	Прокатный лист 7 ПС (С15, Н-57), 2000 г.в.	1	1980000
17	Сервер, 2006 г.в.	1	7740
18	Стан СП-2, 1993 г.в.	1	819000
19	Станок вертикально-сверлильный 2С132, 1996 г.в.	1	54000
20	Станок вертикально-фрезерный 6Р82Ш, 1996 г.в.	1	270000
21	Станок ВМ-Универсал-940-В для изготовления блоков	1	10800
22	Станок токарно винтовой, 1959 г.в.	1	180900
23	Универсальный сварочный агрегат (дизельный) WG 300 SC/EL	1	63900
24	Мебель для кабинета	1	18000
25	Шкаф-купе	1	15300
26	Погрузчик фронтальный L-35, 1992 г.в.	1	1035000
27	Дымосос ДМ 13-55 кВт	1	36000
28	Плоскошлифовальный станок	1	67500
29	Емкость 100 куб.м	1	207000
30	Емкость 50 куб.м	1	126000
31	Устройство циклон рассеивания пыли	1	810
32	Компрессор БК 40 Е-8	1	144000

Адрес нахождения: ООО «КОВА». Срок, по истечении которого последовательно снижается начальная цена, - 10 рабочих дней с момента опубликования сообщения. Величина снижения начальной цены (шаг снижения) - 5 % от начальной цены. Срок действия публичного предложения - 160 рабочих дней с момента публикации сообщения. При отсутствии в установленный срок заявки на участие в торгах, содержащей предложение о цене имущества должника, которая не ниже установленной начальной цены продажи имущества должника, снижение начальной цены продажи имущества должника осуществляется в сроки, указанные в сообщении о продаже имущества должника посредством публичного предложения. При отсутствии заявок в течение 16 шагов начальной цена имущества устанавливается в размере 15% от начальной стоимости имущества. Победителем продажи имущества должника посредством публичного предложения признается участник, который первым представил в установленный срок заявку на покупку, содержащую предложение о цене имущества должника, которая не ниже начальной цены продажи имущества должника, установленной для определенного периода предложения. С даты определения победителя продажи имущества должника посредством публичного предложения прием заявок прекращается. Конкурсный управляющий в течение 5 (пяти) дней со дня определения победителя уведомляет всех претендентов о результатах рассмотрения представленных заявок и о заключении договора купли-продажи на условиях, предложенных первым лицом, подавшим заявку на покупку имущества.

Заявки по данному предмету договора подаются в электронной форме претендентами на участие в торговой процедуре посредством системы электронного документооборота на сайте в сети Интернет по адресу: fabrikant.ru. Порядок регистрации на сайте претендентов на участие в торговой процедуре по вышеуказанному предмету торгов указан на сайте в сети Интернет по адресу: fabrikant.ru.

Заявитель вправе изменить или отозвать свою заявку на участие в торгах в любое время до окончания срока представления заявок на участие в публичном предложении.

С документацией можно ознакомиться на странице данной торговой процедуры Документация по торгам. Также ознакомиться со сведениями (документами) о предмете торгов, можно у организатора торгов в рабочие дни по адресу: 630017, г. Новосибирск, ул. Гарикина, 15, оф. 25, с 10 до 14 часов местного времени, предварительно согласовав по тел. 8(383)260-72-88. Победителем признается участник, который первым представил в установленный срок заявку на участие в торгах, содержащую цену продажи имущества (предприятия) должника, которая не ниже начальной цены продажи имущества (предприятия) должника, установленной для определенного периода проведения открытых торгов. В течение пяти дней с даты подписания протокола о результатах проведения торгов конкурсный управляющий направляет победителю торгов предложение заключить договор купли-продажи имущества с приложением проекта данного договора в соответствии с представленным победителем торгов предложением о цене имущества.

В случае отказа или уклонения победителя торгов от подписания данного договора в течение пяти дней с даты получения указанного предложения конкурсного управляющего внесенный задаток ему не возвращается и конкурсный управляющий вправе предложить заключить договор купли-продажи имущества участнику торгов, который предложена наиболее высокая цена имущества по сравнению с ценой имущества, предложенной другими участниками торгов, за исключением победителя торгов.

Оплата имущества производится в течение тридцати дней со дня подписания договора купли-продажи путем перечисления денежных средств на основный расчетный счет ООО «КОВА» - р/с 40702810900000003583 в АКБ Новокузнецкий муниципальный банк ОАО БИК 043209705, к/с 30101810700000000705 ИНН 4218007410. КПП 421801001.

Только до 1 апреля открыта досрочная подписка на 2-е полугодие 2013 года по ценам 1-го полугодия



на газету «Кузбасс»

- **четверговый выпуск с ТВ-программой** (индекс 212204 - для пенсионеров, 231023 - остальным)
- **ежедневный** (инд. 212205 - для пенсионеров, 251901 - ост.)
- **выпуск выходного дня** (инд. 231029)
и другие газеты и журналы

в почтовых отделениях на любой адрес Кемеровской области.

Ветеранам ВОВ и инвалидам I и II гр. — скидка 20 % от стоимости услуг почты.

Подписку можно оформить по вашему адресу, «до востребования», «до двери квартиры», «до рабочего кабинета».

О фактах отказа срочно сообщайте по телефону начальнику почтамта или по тел. 58-34-00 (Кемерово).

5 апреля 2013 г. в 16.00 в актовом зале ОАО «Лидер» состоится общее годовое собрание акционеров ОАО «Лидер».

Повестка дня:

1. Выборы счетной комиссии.
2. Утверждение годового отчета, бухгалтерского баланса, счета прибылей и убытков за 2012 г.
3. Отчет ревизионной комиссии.
4. Распределение прибыли на 2013 г.
5. Выборы ревизионной комиссии.
6. Выборы наблюдательного совета.
7. Утверждение аудитора.
8. Дополнения и изменения в устав.
9. О совершении крупных сделок.

Наблюдательный совет ОАО «Лидер».

Организатор торгов - конкурсный управляющий ИП Даниленко Л.В. (Кемеровская обл. Крапивинский р-н, Зеленогорский, Центральная, 5-39, ИНН 420900166901, ОГРН 306421213200019) Кулак И.В., член СРО «НП «СГАУ», проводит на ЭТП «Фабрикант» (www.fabrikant.ru) 26.04.2013 года в 10-00 (время московское) открытый аукцион с открытой формой подачи предложений о цене по продаже имущества в составе: Лот №1. Гараж тепловой, земельный участок, адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, д.Долгополово, ул.Мира, 11. Начальная цена 96394.17 руб. Лот №2. Индивидуальный гараж, земельный участок, адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, с.Поперечное, ул.Смердина, 7а. Начальная цена 289405.81 руб. Лот №3. Объект незавершенного строительства, земельный участок, адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, пгт.Зеленогорский. Начальная цена 102099.76 руб. Лот №4. Дом, гараж, земельный участок, адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, с/о Мичуринец, ул.Бартеюкова, 2, №12. Начальная цена 424292.28 руб. Лот №5. Дачный дом, земельный участок, адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, с/о Мичуринец, ул.Бартеюкова, 2, №11. Начальная цена 267907.07 руб. Лот №6. Производственное здание, адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, пгт. Зеленогорский, ул.Промплощадка, №115/2, и земельный участок, адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, в пром.зоне пгт.Зеленогорский, бывшая база РСУ. Начальная цена 969921.00 руб. Лот №7. Столярный цех (сети электроснабжения), адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, пгт. Зеленогорский, ул.Промплощадка, №115/1, и земельный участок, адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, в пром. зоне пгт.Зеленогорский, за базой ОРСа. Начальная цена 1740604.40 руб. Лот №8. Земля сельскохозяйственного назначения, адрес: Кемеровская обл., Юргинский р-н. Начальная цена 2996032.32 руб. Лот №9. Комбайн з/у «New Holland TC 56 PE», 2007 г. - 2 шт. Начальная цена 3040000.00 руб. Лот №10. Комбайн з/у «ДОН-1500» 1997 г., комбайн з/у «ДОН-1500» 1996 г., комбайн з/у «СК-5М-1» 1992 г. - 2 шт., комбайн з/у «СК-5М-1» 1987 г. Начальная цена 375666.00 руб. Лот №11. Прицеп тракторный «ПСЕ-12.5» 1983 г., прицеп тракторный «ПСЕ-Ф-12.5» 1987 г., трактор колесный «МТЗ-50» 1983 г., трактор колесный «К-700А» 1995 г., самоходное шасси «Т-16М» 1989 г., трактор гусеничный «Т-4А» 1990 г. - 2 шт., трактор колесный «МТЗ-80Л» 1983 г., трактор колесный «МТЗ-80Л» 1986 г., трактор колесный «МТЗ-80Л» 1981 г., трактор колесный «МТЗ-82» 1990 г., трактор колесный «МТЗ-82.1» 1993 г., трактор колесный «Беларус-82» 2005 г., трактор гусеничный «ДТ-75МЛ» 1989 г., трактор колесный «К-701» 1989 г., трактор колесный «Т-150К» 1986 г., трактор гусеничный «Т-4А» 1990 г. Начальная цена 1225619.00 руб. Лот №12. Автомобиль (цистерна) «ЗИЛ431412» 1993 г., автомобиль бортовой «ГАЗ-3302» 2005 г., самосвал «ГАЗ СА3-3507» 1989 г., автомобиль заправщик «ГАЗ-5201 АТЗ 2.7» 1990 г., автомобиль грузопассажирский «УАЗ-31519-10» 2001 г., самосвал «УРАЛ-5557» 1979 г., седельный тягач «INTERNATIONAL TRUCK 9800» 1998 г. Начальная цена 1140073.00 руб. Лот №13. Склад, земельный участок, адрес: Кемеровская обл., Крапивинский р-н, д.Долгополово, ул.Мира, 22. Начальная цена 14958.00 руб. Шаг аукциона 5%. Для участия в торгах необходимо до 19.04.2013 года подать заявку на ЭТП «Фабрикант», соответствующую п.11 ст.110 ФЗ от 26.10.2002 г. №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», и внести задаток 10% для лотов №1-12 на р/счет ИП Даниленко Леонида Викторовича ИНН 420900166901 р/счет 40802810556000000394 в Кемеровском РФ ОАО «Россельхозбанк» г. Кемерово, к/счет 30101810800000000782, БИК 043207782, для лота №13 на р/счет ИП Даниленко Леонида Викторовича ИНН 420900166901 р/счет 40802810456010000057 в Кемеровском РФ ОАО «Россельхозбанк» г. Кемерово, к/счет 30101810800000000782, БИК 043207782. Победитель торгов - лицо, предложившее наивысшую цену, определяется протоколом об итогах торгов, размещаемом на ЭТП. Договор купли-продажи заключается в течение 5 дней после подписания протокола. Оплата по договору в течение 30 дней по реквизитам должника. Информация об имуществе, его составе, характеристиках, условиях и порядке проведения торгов по адресу организатора торгов: г. Кемерово, бульв. Строителей 28а, (3842)516510, kiv1980@inbox.ru

Конкурсный управляющий ИП Даниленко Л.В. - И.В.Кулак.

Департамент сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кемеровской области выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу преждевременной смерти **ПАШИЩЕВА Анатолия Николаевича**, бывшего заведующего отделом сельского хозяйства редакции газеты «Кузбасс».

4 • 15 марта 2013 г.

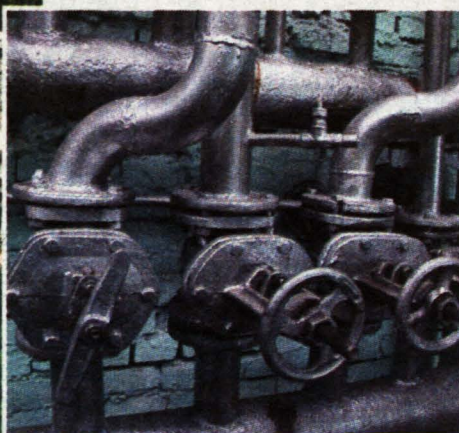
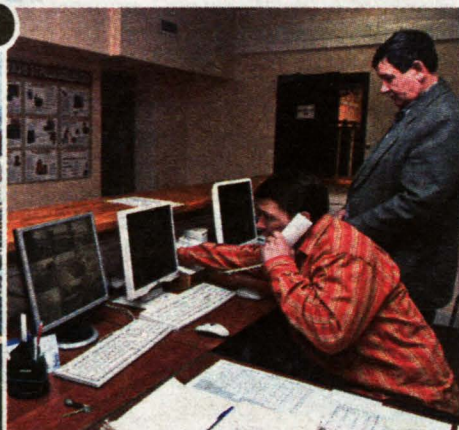


ЖИТЬ Комфортно — Хорошо!

№45 от 15.03.13

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА
Кузбасс

Специальный выпуск



Уважаемые кузбассовцы! 17 марта мы отмечаем профессиональный праздник – День работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства.

Деятельность работников этих важнейших отраслей имеет прямое отношение к каждому из нас. Бесперебойное обеспечение водой, теплом, электроэнергией, благоустройство, стабильная работа магазинов, парикмахерских, ремонтных мастерских – всё это определяет социальное самочувствие населения.

Жилищно-коммунальный комплекс Кузбасса – это более 40 млн квадратных метров общей площади жилья, более 1 тысячи котельных различной мощности. Протяженность инженерных сетей составляет свыше 15 тысяч километров. В жилищно-коммунальном комплексе занято сегодня свыше 60 тысяч человек.

В последние годы в отрасли произошли значительные структурные изменения. На рынке жилищно-коммунальных услуг сегодня работают почти 660 предприятий и организаций частной формы собственности. В области организовано более 990 ТСЖ, в управлении которых находится 4813 многоквартирных домов, или около 14% от их общего количества. Естественно, не всё проходит гладко и без проблем. Кузбассовцам еще предстоит обрести чувство реального хозяина своего жилья, наладить взаимоотношения с управляющими компаниями, ТСЖ.

Сегодня мы можем подвести итоги отопительного сезона. Каждая зима для нас – серьезный экзамен. И нынешнее испытание мы выдержали. В завершающемся отопительном сезоне все котельные работают ритмично, в штатном режиме, стабильно получают тепло 19 тысяч домов с центральным отоплением и 2,4 тыс. объектов социальной сферы.

Уже сегодня нужно начинать подготовку к следующему отопительному сезону. Необходимо продолжать работу по модернизации коммунальной инфраструктуры. А не за горами – весенний наводок. От всех нас потребуются колоссальные усилия, знания и умения, чтобы успешно справиться с этой сложнейшей задачей.

Как и все предыдущие годы, мы будем проводить капитальный ремонт жилья и модернизацию инженерной инфраструктуры.

Немало предстоит сделать в установлении приемлемых тарифов на жилищно-коммунальные услуги, в обеспечении прозрачности и правильности начисления квартплаты.

Важно ни на минуту не забывать, что от нашей совместной, слаженной работы зависят настроение людей, качество их жизни.

Торговля и бытовое обслуживание населения так же, как и ЖКХ, способствуют сохранению социальной стабильности в регионе. Кроме того, отрасль приносит немалый доход в бюджет области. Так, по итогам 2012 года предприятия розничной и оптовой торговли перечислили в консолидированный бюджет области 11,7 млрд рублей. А по объему налоговых поступлений торговля занимает второе место после добывающей промышленности и обеспечивает 13,5% всех поступлений в бюджет.

В настоящее время на потребительском рынке Кемеровской области работает более 15 тысяч предприятий розничной торговли, свыше 7 тысяч – бытового обслуживания и около 2 тысяч баров, ресторанов и кафе. Действует сеть губернских торговых предприятий, включающая 31 магазин в 20 территориях области и 5 рынков в крупнейших городах области.

На предприятиях и в организациях оптовой и розничной торговли работает 203 тысячи человек (15,6% от численности занятого населения), в сфере бытового обслуживания населения занято около 26 тысяч человек.

По объему оборота розничной торговли Кемеровская область занимает 3-е место среди регионов Сибирского федерального округа.

Особое внимание у нас уделяется развитию социально ориентированной торговли. Так, в 2012 году продолжена реализация социального проекта «Губернская потребительская карта». Эти карты вручаются ветеранам различных льготных категорий: участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, инвалидам и др. Карта дает право ее владельцу на получение скидки в размере 7% при приобретении товаров в предприятиях торговли.

Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и бытового обслуживания!

Без вашей повседневной, ответственной работы невозможно представить нормальную жизнь Кузбасса, трудовых коллективов и каждой семьи. В этот день мы выражаем благодарность и признательность всем вам за достойный вклад в улучшение нашей жизни.

Поздравляем вас с профессиональным праздником и выражаем уверенность в том, что поставленные задачи будут решены, а система обслуживания кузбассовцев будет и дальше развиваться и совершенствоваться.

Желаем здоровья, радости, семейного благополучия вам и вашим близким!

С уважением

А.Г. ТУЛЕЕВ,

губернатор Кемеровской области;

Н.И. ШАТИЛОВ,

председатель Совета народных депутатов;

И.В. КОЛЕСНИКОВ,

главный федеральный инспектор.

с праздником!

ЖКХ региона – РАБОТА БЕЗ СБОЯ

- Анатолий Анатольевич, отрасль ЖКХ, можно сказать, одна из самых беспокойных. У наших жителей традиционно много нареканий в адрес работы коммунальщиков. Одна из серьезнейших проблем, вызывающая резонанс в последнее время, – прозрачность платежей населения за жилищно-коммунальные услуги, в том числе и по поводу начисления платы за общедомовые нужды (ОДН).

- Это действительно серьезная проблема, которую еще в прошлом году обозначил губернатор Кузбасса Аман Тулеев. Недавно, как вы знаете, поднял ее и президент РФ Владимир Путин. С чем сегодня мы порой сталкиваемся? ОДН начисляются в таком объеме, что иногда равняются размеру платежа на индивидуальные нужды потребителя. Почему так происходит? Мое личное мнение и мнение специалистов: это явная недоработка управляющих и энергосбытовых компаний. Вместо того чтобы искать проблему, почему получилась большая сумма по ОДН (а причины могут быть разные: кто-то не передал показания приборов учета, у кого-то в квартире проживают 15 человек и совсем нет приборов), и решать ее, управляющие компании раскидывают платеж между жильцами. Не разбираясь, как сложилась эта сумма, объективно, необъективно, – просто распределяют ее по квадратным метрам. Я считаю такие факты недоработкой УК. Это должно относиться к убыткам управляющих компаний, ложиться на их плечи, а не жителей. Другая ситуация: некоторые управляющие компании печатают такие квитанции, что жители совершенно не понимают, за что платят. Между тем министерством регионального развития разработана и утверждена типовая квитанция, в которой подробно прописываются все начисления на коммунальные услуги. Почему УК ими не пользуются? Что-то скрывают?

Поэтому губернатор области дал четкое поручение главам территорий, подключил депутатов, общественную палату и предложил в рамках общественного контроля создать комиссию, проверить работу всех управляющих компаний, а их более тысячи в регионе, в

Одним из показателей стабильности и благополучия жизнедеятельности общества является эффективная работа жилищно-коммунальной сферы. Накануне профессионального праздника коммунальщиков, который в этом году отмечается 17 марта, заместитель губернатора Кемеровской области по жилищно-коммунальному хозяйству и дорожному комплексу Анатолий ЛАЗАРЕВ рассказал о проблемах и достижениях отрасли в Кузбассе.

части начисления ОДН на электроэнергию, тепло, горячую и холодную воду, а также состояние индивидуальных платежей граждан, их прозрачность.

Также с 2011 года проверять работу управляющих компаний законодательно обязана Государственная жилищная инспекция. К примеру, по результатам ее проверок в прошлом году был произведен перерасчет в пользу граждан на 17 миллионов рублей. Поэтому сегодня политика власти – и региональной, и федеральной – жесткая: население должно понимать, за что платит, управляющие компании должны сделать начисления прозрачными для людей.

- Известно, что в стране произошел резкий рост платежей за услуги ЖКХ. Как обстоят дела в нашем регионе?

- У нас ситуация нормальная. Мы сдерживаем рост тарифов и соответственно платежей. Главная задача – не допустить значительного увеличения нагрузки на население. К слову сказать, нужно разделять понятия тариф и платеж. Наше население платит в среднем 70% от установленного тарифа на жилищно-коммунальные услуги, а 30% дотируются из регионального и муниципальных бюджетов. Эта нагрузка для бюджета в год составляет около 10 миллиардов рублей.

По моим данным, только два региона в стране придерживаются такой социальной политики – Кемеровская область и Москва. В остальных население платит полный тариф. Наша принципиальная позиция: люди не должны платить за то, что коммунальная инфраструктура

тура изношена, не их вина, что в 80-90-е годы она не восстанавливалась.

- Мы живем в сибирском регионе с довольно длительным холодным сезоном, отсюда и особая нагрузка на коммунальные службы. Как удается справляться? Как Кузбасс по сравнению с другими регионами пережил зиму 2012-2013? Что было предпринято властями для предотвращения серьезных аварий?

- Стойки зрения отсутствия серьезных сбоев, зиму пережили, я считаю, нормально. Хотя она была сложная для коммунальных служб. Резкие перепады температуры – серьезная нагрузка на и без того изношенную инженерную инфраструктуру. Обильные снегопады значительно усложнили работу дорожных служб. Практически непрерывно работала техника по очистке от снега дорожных магистралей, дворовых территорий. Как бы трудно ни было, главное – удалось не допустить серьезных аварий. Технологические инциденты (например, сбой с подачей тепла) были, но аварий не было. Ни в одном доме не произошло разморозки теплосистемы. В тех ситуациях, когда температура в жилых домах понижалась до 10-12 градусов, люди обеспечивались обогревательными приборами, проводились перерасчеты по электроэнергии в сторону уменьшения.

Наши аварийные бригады (областная и муниципальные) работали четко и слаженно, при необходимости взаимодействуя друг с другом, оперативно устраняли проблемы.

Сейчас всю готовимся к паводку. Снега выпало выше нормы, и поэтому

ситуация с возможным подтоплением территорий на особом контроле. Особенно это касается юга области, где протекают Кондома, реки Таштагольского района, на севере – в Мариинском районе – вызывают беспокойство населенные пункты, расположенные вблизи реки Кии. На сегодняшний день наша общая с муниципалитетами задача – обеспечить население территорий, где существует потенциальная опасность подтопления, всем жизненно необходимым: продовольствием, медикаментами, топливом. Вовремя выплатить пенсию, наладить авиасообщение. Областная противопоаводковая комиссия, председателем которой я являюсь, регулярно собирается на совещания по мониторингу ситуации. Проводятся подготовительные мероприятия, определены наиболее опасные места, готовятся мобильные бригады. Со своей стороны мы делаем все возможное. Но хотелось бы еще раз сказать людям: страхуйте свое имущество, это позволит выйти из паводка с наименьшими потерями.

- Каковы планы развития отрасли ЖКХ региона на ближайшее время, какой объем инвестиций и за счет каких источников планируется привлечь в этом году?

- Важнейшей задачей является внедрение программы энергосбережения. Сейчас губернатор области поставил задачу – проработать вопрос о переводе котельных на альтернативное топливо. Сегодня большинство из них работают на дорогостоящем каменном угле. А в Кузбассе 1065 котельных. Гораздо дешевле использовать, скажем, бурый

уголь или вообще бросовое топливо – шламы обогатительных фабрик. Актуально и открытие газовых котельных. Все это требует серьезной модернизации существующих котельных, а то и строительства новых. Администрация области совместно с учеными Кузбасского технического университета разрабатывает сейчас программу с научным, техническим и экономическим обоснованием перевода котельных на альтернативные виды топлива. В прошлом году уже построили 5 небольших автоматизированных газовых котельных. В основном в Кемеровском районе – в поселках Ясногорский, Металлоплощадка, Ягуново. В этом году ввели в эксплуатацию – я считаю, это наша гордость – газовую котельную в Новоильинском районе Новокузнецка. Полностью автоматизированную, 15 мегаватт мощностью, с применением самых современных технологий.

Серьезно стоит вопрос с утилизацией мусорных отходов. Нужны новые полигоны, мусоросжигающий завод. Сегодня мы начали прорабатывать строительство такого высокотехнологичного завода на базе новокузнецкой компании «ЭкоЛенд». Планируется, что в процессе сжигания отходов он будет вырабатывать тепло и электроэнергию. Подобных заводов в России нет, есть небольшого объема мусоросжигающие установки. А мы хотим построить большой завод, причем не только технически, но и экологически безупречный. Проект очень дорогостоящий, сейчас специалисты компании ведут переговоры с зарубежными инвесторами, планируются командировки для изучения опыта других стран.

Задач много. Кроме вышеперечисленного, это и капитальный ремонт достаточно ветхого жилищного фонда, изношенных коммунальных сетей, замена лифтов и другое. Все они требуют решения в ближайшей перспективе, так же, как и больших финансовых вливаний. Очевидно, что региональному бюджету все эти проекты не потянуть. Один пример: в год на сферу ЖКХ области выделяется порядка четырех миллиардов рублей, а потребность составляет порядка 12 миллиардов рублей. Поэтому мы активно работаем по привлечению инвесторов, участвуем в федеральных программах. Благодаря содействию фонда реформирования ЖКХ, уже удалось решить ряд серьезных проблем – таких как переселение из ветхого и аварийного жилья, капитальный ремонт домов. Сейчас фонд начинает реализацию нового направления – модернизацию объектов коммунальной инфраструктуры. Кемеровская область планирует принять в ней участие.

Беседовала Светлана ВИКТОРОВА.



Мне от всей души хочется поздравить всех тружеников жилищно-коммунального комплекса Кузбасса, ветеранов отрасли с профессиональным праздником!

Нашу сегодняшнюю жизнь трудно представить без стабильной круглосуточной работы многофункциональных служб ЖКХ. Работники отрасли неутомимо работают, чтобы в наших домах всегда были вода, тепло и свет, чтобы радовали глаз парки и скверы, улицы и дороги, дворы и подъезды.

Работа коммунальщика трудная и ответственная, требующая высокого профессионализма, неравнодушного отношения, самоотдачи и огромного терпения, способности находить контакт с людьми.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, весеннего настроения, успехов и удачи во всех начинаниях, а оптимизм и бодрость духа пусть будут залогом успешного решения всех возникающих проблем!

с праздником!

«Кузбасская энергосетевая компания»: стратегический курс на стабильность и надежность



Инвестиции в будущее

Основной задачей нашего предприятия является надежное и качественное энергоснабжение потребителей. На сегодняшний день мы обслуживаем электрические сети двадцати трех территорий Кемеровской области. И именно от производительности труда всех специалистов, их квалификации напрямую зависит стабильная работа предприятий, учреждений и в конечном итоге - качество жизни населения региона. Прошедший год стал значимым для многих филиалов компании - выполнена реконструкция подстанции 110/10 кВ «Пионерная» в Крапивинском районе, подстанции 35/10 кВ «Украинская» в Яе. Ввод в эксплуатацию подстанции «Спорткомплекс» позволил решить вопросы по надежному электроснабжению объектов горнолыжного комплекса горы Зеленой с учетом дальнейшего его развития.

С полной заменой оборудования реконструировано 16 распределительных пунктов 6-10 кВ в семи филиалах компании, в которых установили 283 новые ячейки. За предыдущий год мы установили свыше 21 тысячи железобетонных опор, смонтировали 1150 км СИП. Тем самым повысили надежность и безопасность электроснабжения.

Шаг вперед к внедрению

Одно из нововведений компании - оснащение ее диспетчерских пунктов активными мнемосхемами. Такие щиты уже смонтированы и введены в работу в Мариинске, Киселевске, Прокопьевске, Анжеро-Судженске, Белове, Топках. До конца 2016 года мнемосхемы будут установлены во всех филиалах компании. Оснащение диспетчерских служб мнемосхемами - шаг вперед к внедрению телеметрии и диспетчерского управления электрооборудованием.

Важным событием в деятельности компании стала организация Кемеровского филиала. Основной задачей работы филиала является производство высоковольтных и низковольтных ячеек,

Сфера ЖКХ всегда была и остается одним из самых сложных и затратных секторов экономики. На сегодняшний день перед предприятиями жилищно-коммунального комплекса Кемеровской области стоят серьезные задачи по реконструкции и строительству производственных объектов, освоению передовых технологий и новых мощностей. Как эти вопросы решаются в одной из ведущих энергоснабжающих компаний Кемеровской области - ООО «Кузбасская энергосетевая компания» - рассказывает ее генеральный директор Пётр КУРУЧ.



Пётр Куруч - Заслуженный энергетик РФ, генеральный директор ООО «Кузбасская энергосетевая компания», председатель комиссии Общественной палаты Кемеровской области по вопросам местного самоуправления и жилищно-коммунального хозяйства. Деятельность комиссии направлена на разъяснительную работу среди населения Кемеровской области, проведение слушаний с представителями управляющих компаний, встречи и работу с жалобами и обращениями граждан.

модульных распределительных пунктов (РП), оснащенных вакуумными выключателями с микропроцессорной защитой и комплектных трансформаторных подстанций (КТП). Кемеровский филиал с поставленной задачей успешно справляется - на сегодняшний день, уже выпущено более 500 ячеек, 80 КТП и 10 РП.

В компании серьезное внимание уделяется вопросу снижения энергопотери. С целью их уменьше-

ния проведен энергоаудит всех зданий и сооружений общества. Во всех филиалах для контроля потребления тепловой энергии смонтированы узлы теплосчета. Активно внедряется установка системы погодного регулирования. По результатам двух отопительных сезонов в тех филиалах, в которых установлена данная система, экономия составила от 20 до 25 % в сравнении с предыдущими периодами.

На ближайшую пятилетку

По пятилетней программе реконструкции и строительства электросетевого комплекса, разработанной в ООО «КЭНК», в 2013 году планируется реконструировать 14 распределительных пунктов с заменой 250 ячеек. Для человека со стороны все эти мероприятия, возможно, непонятны, однако специалист сразу представляет весь объем работ. Например, в компании взамен старых устанавливаются высоковольтные ячейки с вакуумными выключателями. Одновременно в распределительных пунктах монтируется оборудование телемеханики. Все это дает возможность диспетчерам филиалов в режиме реального времени отслеживать состояние электрических сетей и при необходимости дистанционно подавать напряжение на обесточенные участки от резервных линий. Кузбасская энергосетевая компания постоянно работает над внедрением инновационных проектов, влияющих, в первую очередь, на качество работы энергетиков. И это только часть направлений названной выше программы реконструкции и строительства электросетевого хозяйства.

Главная ценность - это люди

Создать достойные условия труда для сотрудников ООО «КЭНК» - это одна из основных задач руководства компании. Осу-



Электромонтажник Алексей Егоров на сборке ячеек КСО.

ществляется большая работа по обучению и повышению квалификации работников - проводятся семинары, тренинги, курсы профессионального мастерства. Строятся новые производственные помещения, административно-бытовые комплексы.

Активно действуют программы охраны здоровья сотрудников и их детей, социальной адресной поддержки. Создан Совет ветеранов, объединивший 356 ветеранов энергетиков. Каждому ветерану четыре раза в год оказывается материальная помощь, для них организуются встречи. Участие компании в программах социально-экономического развития городов и районов облас-

ти тесно переплетается с благотворительной деятельностью. Например, в феврале этого года была оказана помощь Салаирскому детскому дому №2, специальной коррекционной школе-интернату Кемеровского района, детскому дому №1 г. Кемерово, юношеской футбольной команде Гурьевска.

ООО «Кузбасская энергосетевая компания» динамично развивается, постоянно наращивает объемы и эффективность производства. Слаженный ритм работы позволяет строить долгосрочные перспективные планы и уверенно смотреть в будущее.

Подготовила
Светлана ЕРШОВА.

Поздравляю работников жилищно-коммунальной сферы и ветеранов отрасли с профессиональным праздником!

Коммунальное хозяйство Кемеровской области - это сплоченная команда профессионалов, ежедневно, в любую погоду, при любых условиях выполняющих свое очень важное и нужное дело - обеспечение нормальной жизнедеятельности наших городов и сел. ЖКХ - одна из немногих отраслей, где в первую очередь важен опыт, мастерство сотрудников, понимание того, что от качества работы зависит не только комфорт, благополучие, здоровье, но зачастую и жизнь че-

ловека. Ваш труд - основа хорошего настроения людей, гарантия социальной стабильности и общественного покоя, залог того, что все запланированные проекты будут осуществлены должным образом и в срок.

Желаю вам счастья, здоровья, благополучия и безаварийной работы!

Пётр КУРУЧ,
генеральный директор
ООО «Кузбасская
энергосетевая компания».

с праздником!

10 лет вместе
СЕВЕРО-КУЗБАССКАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

СКЭК:

10 лет в интересах людей работает Северо-Кузбасская энергетическая компания. СКЭК была образована в 2003 году по инициативе губернатора Кемеровской области с целью формирования новых подходов к системе управления коммунальными активами. И с тех пор эта многопрофильная управляющая компания предприятиями жилищно-коммунального комплекса Кемеровской области уверенно берет под свою опеку все новые и новые объекты, строит новые, приводит в порядок все, что обветшало.

Сегодня под управлением СКЭК работают десять предприятий, восемь из которых прямого коммунального профиля. И больше всего в компании гордятся людьми, которые здесь трудятся.

«ПРОГУЛКИ»
на свежем воздухе

У людей должна быть чистая питьевая вода – это главная философия отдела водоснабжения и канализации г. Кемерово ОАО «СКЭК». Общая протяженность городских водопроводных сетей составляет сегодня больше полутора тысяч километров, а канализационных – 560 км. Все это оборудование должно работать 24 часа в сутки без сбоев.

Сотрудники абонентского отдела, обслуживающие частный сектор города, работают на самой «передовой» этого водного фронта и под перекрестным огнем. Весь Кемерово, Лесная Поляна и Кемеровский район (поселки Металлоплощадка, Суховский) – это 31 тысяча абонентов. И 14 человек техников. В зной, метель или гололед эти женщины (а среди техников только женщины) выполняют свою работу, которая даже отдаленно не напоминает работу в офисе. Просто разнести счета? Оказывается, не так-то и просто: техник должен быть и психологом, а порой ему требуются и навыки... детектива. Истории случаются разные...

Нужно быть психологом

Техник абонентского отдела Надежда Симакова работает с самого первого дня образования компании – пришла в СКЭК в июне 2003 года. До этого трудилась в ОАО «КемВод» машинистом насосной станции. Станции стали автоматизировать, и ей предло-

жили попробовать себя в работе с людьми. Надежда Николаевна вспоминает, что отдел создавался как экспериментальный, контакты с работниками заключались сначала на год. Похоже на то, что эксперимент удался, и вот уже десять лет она – техник. Работа с людьми очень специфическая. Тем более в частном секторе, где живет много пожилых.

– Да, с бабушками иногда приходится быть психологом, – улыбается Надежда Николаевна. – Для одиноких пожилых людей мы те, кому можно выговориться. Они нам и про детей расскажут, и про болезни свои, и всю жизнь поведают. А бывает, что люди в силу возраста с трудом понимают окружающую действительность.

Участок Надежды Николаевны – в районе собора. Раз в квартал она должна обойти все дома на участке и доставить извещения. И если в её ведении 2118 домов, то путем нехитрых подсчетов получается, что за один день она должна обойти около 60 домовладений. Конечно, при работе с людьми возникают и профессиональные риски.

– Я каждое утро, – рассказывает Мила Николаевна Баширова, ведущий специалист абонентного отдела, – во время планерки напоминаю: «Если вы чувствуете, что человек неадекватен, по одному в такие дома не заходите ни в коем случае. Либо выезжайте вместе с выездной кассой, либо с инспектором, либо в паре с другим

техником».

Бывает и такое, что люди из-за неприятия с системой водоснабжения срываются на первых попавшихся. Либо с водой перебои, либо устраняли аварию, и вода пошла с

осадком... В любом случае свои претензии жители в первую очередь высказывают техникам. Ведь они, напомним, как на передовой, и в первую очередь попадают под шквал людских эмоций.

– Это наши рабочие будни, – пожимает плечами Надежда Николаевна. – Но мы не имеем права грубить в ответ, потому что на рабочем месте. В любом случае разговор пытаемся вести конструктивно, не выходя за рамки проблемы, из-за которой возник конфликт. Главное – разрешить ситуацию, а не выпустить впустую пар. Порой неприятности происходят из-за самих жильцов. В частном секторе люди иногда сами проводят воду, не соблюдая никаких правил, не учитывая, например, глубину промерзания почвы в Сибири. Провели воду на недостаточной глубине, летом все прекрасно, а зимой начинается... Причем это может быть очень длинная история – если ещё деды воду тянули, а внуки кому-то дом этот

старый продали, новые жильцы и не ведают, что там, в земле, с трубами. А приносим счет за воду, которой не было, мы. Но на самом деле все вопросы можно решить спокойно. В этом случае пишется заявление об отсутствии воды, мы отслеживаем период, когда её не было, и делаем перерасчет.

Действительно, сегодня техники сами на страже финансовых интересов своих абонентов. Например, разясняют, что установка водосчетчика позволит реально сэкономить на оплате, это выгодней, чем начисления по нормативу. С другой стороны, с введением счетчиков техника стала вменяться ещё одна обязанность – снятие показаний. А большинство приборов в частных домах, как правило, находится в подпольях, в погребах, подвальных помещениях. Так что приходится «прыгать» в подполье. Хоть и страшно.

– А что делать? Работа у нас такая, – повторяет Надежда Николаевна. – Приходишь, а там бабушка или дедушка старенькие: «Доченька, я не смог снять показания. Посмотри, пожалуйста, сама». Вот и лезешь в подпол с фонариком. Но все-таки самая главная наша беда и страхи – это собаки. Иногда по улице идешь, как сквозь строй, стоит просто собачий рев, огромные псы кидаются на ворота. К дому просто невозможно подойти. Мало того, что сугробы, на дверях нет звонков и почтовых ящиков, куда можно положить квитанцию, так ещё и собаки, которых хозяева либо погулять выпускают, либо они на такой длинной цепи, что запросто до середины улицы добежать могут.

Но в СКЭК зорко следят за безопасностью и здоровьем своих сотрудников – не зря в прошлом году компания победила в региональном этапе конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма».

Сыщики воды

Мила Николаевна Баширова, анализируя изменения, которые произошли за 10 лет работы отдела, задумывается на секунду:

– Мы стали активно работать с общественностью, с председателями уличных комитетов. Они нам помо-

гают. Уже седьмой год мы проводим по итогам полугодия конкурсы «Лучший платательщик», три года назад открыли новые номинации – «Лучший председатель уличного комитета», «Лучшая улица». Для удобства абонентов работают выездные кассы, можно внести оплату за воду и на сайте компании – с помощью банковских карт.

Порой «мастеровитые» люди ищут всевозможные лазейки, лишь бы выгадать копеечку.

– Таких случаев сколько угодно: ходим, выявляем... – рассказывает Мила Николаевна. – Техник видит, что подозрительно – весь огород полит, все цветет, а воды нет. А тут колонка рядом с забором. Пожалуй, шланг надел на общую колонку – и все ёмкости набрал. Или такая ситуация недавно была. Человек взял участок, строит там дом, ему нужна для строительства вода. В ближайшем доме, где он может её взять, жильцы говорят: «У меня нет в доме воды. Дети привозят». Выясняется, да, они у нас не платят, абонентом не числятся. Как живут без воды? Мы же не можем выкопать всю центральную магистраль, чтобы увидеть, куда они присоединились. Так где, вы думаете, мы нашли подсоединение? Во дворе вырыт погреб, и в него заведена вода. Шланг подключают ночами – и в огород. И что делать? Рычагов давления на неплательщиков у абонентского отдела немного – только суд. Воспитываем, объясняем, что вода – такой же товар, как и продукты, например, и за нее нужно платить. Тем более что эти средства наша компания направляет на модернизацию тех же сетей и замену оборудования.

Секреты красоты от СКЭК

– Что для вас значит хорошо сделанная работа? На этот вопрос Надежда Николаевна ответила не задумываясь:

– Мой главный показатель – процент оплаты. Чем лучше люди оплачивают за воду, тем лучше, значит, я работаю.

И я не удержалась и спросила напоследок:

– Вы сказали, что у вас трое детей и уже трое внуков, но бабушкой совсем не выглядите. В чем секрет?

– Ежедневные прогулки на свежем воздухе! – смеется она.



Техник абонентского отдела Надежда Симакова работает с самого первого дня образования компании.

с праздником!

ПОЛИТИКА ЧИСТОЙ ВОДЫ

Личное клеймо ТОКАРЯ

Общество «Промышленно-коммунальные системы» работает под управлением СКЭК с декабря 2008 года. Предприятие занимается водоснабжением городского поселения Промышленная, канализованием и вывозом жидких бытовых отходов на многоквартирных домах, где нет центральной канализации. Сегодня на предприятии работает 117 человек, это три участка – «Водоснабжение и канализование», «Автотранспортный» и «Ремонтно-строительный». Есть насосно-фильтровальная станция, где проводится подготовка природной воды до категории «вода питьевого качества», работают очистные сооружения. Кроме того, значительный объем работ сотрудники предприятия выполняют по строительству. Например, в прошлом году в загородном учебно-оздоровительном комплексе «Березовый уют» (рядом с деревней Калинкино) силами ПКС построен фитоцентр. Здесь же продолжается строительство домиков рыбака для предприятий компании.

Чем лучше в большой компании

С тех пор как мы вошли в состав СКЭК, – говорит Александр Елимов, слесарь аварийно-ремонтной бригады, – изменения в лучшую сторону пошли по всем направлениям. Начали приобретать новую технику. Улучшили условия труда для рабочих: оборудовали бытовки, обновили спецодежду. Стандарты в СКЭК высокие, и люди это оценили по достоинству.

Кроме того, в большой компании работать хорошо еще и потому, что постоянно ощущаешь взаимовыручку: ты не один «в поле». За тобой – вся мощь предприятий. Если чего-то нет у нас, какого-то оборудования,

специалистов узкой квалификации, элементарно свободных рук, то обязательно помогут коллеги по компании...

Сегодня главная задача сотрудников ПКС – техобслуживание водопроводных и канализационных сетей Промышленной. Пока обновление идет не такими быстрыми темпами, как хотелось бы. Нынешним специалистам досталось наследие просто древнее. Многие сети в поселении построены железнодорожниками еще в 30-е годы прошлого века, на канализации встречаются даже деревянные трубы.

По центральной улице Коммунистической лежит водопровод 1933 года, – рассказывает Константин Губкин, начальник участка водоснабжения и водоотведения. – Мы, когда в новый ДК врезку осуществляли, столкнулись с проблемой: там труба чугунная на 250 мм, она не круглого сечения, а эллиптического. Головы ломали-ломали, как нам эту врезку сделать, но справились. Хватает таких нюансов. По нашим поселковым меркам, на 120 км водопроводных сетей, которые мы обслуживаем, нужно в год менять хотя бы 6-7 км. А средств хватает на километр-полтора. Да к тому же долги не все спешат отдавать. Например, еще за работы, выполненные летом прошлого года, с нами полностью не рассчитались – в общей сумме около двух миллионов рублей.

Но несмотря на все трудности, аварийность год от года снижается. Люди работают на совесть. Кроме того, мы стали активно внедрять новые технологии – прокладываем трубы из полиэтилена, применяем современные материалы для ремонта. И опять же, это благодаря тому, что работаем под управлением крупной современной компании. Соответственно имеем возможность перенимать опыт таких предприятий, как ОАО «КемВод» и даже

Кемеровской горэлектросети, Березовских электрических сетей. Например, подсмотрели у энергетиков систему управления объектами в режиме онлайн. Установили у себя связь между скважинами и насосно-фильтровальной станцией. Оператор, находясь на НФС, решает, какую скважину включить, какую выключить. Все рабочие процессы отображаются на мониторе компьютера, словно на энергетическом щите управления.

Личное клеймо Ивана Дмитриевича

На предприятии трудится один из опытных работников СКЭК – токарь Иван Дмитриевич Фролов. Он ровесник нашей области (исполнилось 70 лет) и один из немногих профессионалов сегодняшнего дня, который обладает личным клеймом. Ответственность, творчество, знак качества – вот что это такое. В бытность еще Советского Союза детали, отмеченные знаком Ивана Дмитриевича, не нуждались в проверке ОТК.

Иван Дмитриевич родился здесь же, в Промышленном районе, в поселке Касимовка. Профессию токаря и кузнеца осваивал в Новокузнецке на КМК в 60-х годах. 37 лет отработал на заводе оборонного значения «Спецмашдеталь». И чего там только не приходилось делать! Корпуса для мин и гранат, запчасти к швейным машинам, шахтовые цепи. Для легкой промышленности – фурнитуру, для строительства – гвозди. Продукцию поставляли на 360 предприятий по всему Советскому Союзу и еще на экспорт – на Кубу. Когда предприятие обанкротилось, токарь-универсал перешел работать на рельсово-сварочный поезд. Там и встретил пенсионный возраст. Но до пенсии так и не дошел – такого ценного специалиста пригласили работать в ПКС.



Ровесник области Иван Дмитриевич Фролов.

– Без него не обойтись, – говорит руководитель предприятия Александр Минаков. – Сейчас таких специалистов не найдешь, может сделать даже эксклюзивные автомобильные детали. К тому же работник безотказный: если требуется, выйдет и в выходные, и в праздники. У нас с главным инженером сейчас головная боль – вырастить достойную смену. Тут надо обладать тягой к знанию, умением. Просто так токарем не станешь. Нужно изучить физику, материаловедение, материаловедение...

Недаром знающие люди говорят, что токарь – самая что ни есть рабочая интеллигенция. Узнав, что жена (ровесница Ивана Дмитриевича) также до сих пор работает заведующей библиотекой, я не удержалась и спросила, заставляет ли она его читать книжки. Иван Дмитриевич даже как-то обиделся:

– Я вообще-то сам люблю читать.

– Получается, что у вас профессия самая творческая?

– А тут нельзя иначе. Головой работаешь. Например, деталь можно сделать за пять минут. Но порой приходится полдня потратить, чтобы придумать приспособления, с помощью которых ее изготовить. У меня в трудовой – одни рацпредложения. Дома лежат целые тома тетрадей – расчеты. Хотя помню то время, когда один арифмометр был на всю бухгалтерию. Сейчас, конечно, намного проще.

– Можно купить всё что угодно?

– Ну, не совсем так. Вот, допустим, американский экскаватор. Что-то у него сломалось. Доставать – только через заявку. Фирма приняла заявку: поставим через три недели. Нет на складе этой запчасти. А экс-

каватор стоять не будет. «Иван Дмитриевич, посмотрите». – «А, сейчас сварганим...» Морозы ударили – мы шесть гидравлических шлангов заменили. А когда минус сорок на улице, авария не спрашивает, что машине нужно до минус двадцати работать... И колхозники приезжают, помогаем. Ведь в деревнях токарей не осталось. Едут сюда: «Помогите, спасите...» Стараюсь помочь, разобраться.

Знания, умения, дар – как это воспитать в нынешнем поколении, которое не очень торопится в элиту рабочего класса?.. По всей стране сегодня проблемы со специалистами. Дай вам Бог здоровья и неугасаемой творческой энергии, Иван Дмитриевич!

Евгения РАЙНЕШ.

Фото
Федора Баранова
и Кирилла Кухмаря.

с праздником!



МЕЧЕЛ

Кузбассэнергосбыт

День рождения системы жилищно-коммунального хозяйства ОАО «Кузбассэнергосбыт» может по праву считать и своим профессиональным праздником. Статус гарантирующего поставщика электроэнергии обязывает выполнять весь комплекс мер по бесперебойной поставке важнейшего для жизнедеятельности всего региона ресурса – электроэнергии. В конечном итоге от слаженной работы всей отрасли зависит, будет ли комфортным проживание каждого отдельного жителя, ведь все мы по отношению к ресурсоснабжающей организации являемся потребителями.

ОАО «Кузбассэнергосбыт»: общее дело на благо Кузбасса



Открытие нового офиса в пгт. Промышленная в январе 2013 года.

Выполнять функции «коммунальщиков от электроэнергетики» ОАО «Кузбассэнергосбыт» обязывает и действующее законодательство. Постановление правительства РФ от 6 мая 2011 г. №354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов» предусматривает случаи, когда ресурсоснабжающая организация выступает в качестве исполнителя

коммунальной услуги. Эта функция полнее всего реализуется в частном секторе, где с каждым домовладельцем в индивидуальном порядке заключается прямой договор по предоставлению услуги. Этот же подход действует в отношении домов с непосредственной формой управления или домов, где собственники еще не определились с формой управления.

С начала года количество прямых договоров с

гражданами-потребителями на поставку электроэнергии, которые заключило ОАО «Кузбассэнергосбыт», увеличилось почти вдвое. Теперь их более 858 тысяч, это свыше 80% от общего числа потребителей, имеющих договоры с энергосбытовыми компаниями. Это стало возможным за счет освоения новых территорий – почти 30 населенных пунктов, расположенных на карте Кемеровской области, теперь отмечены флажками ОАО «Кузбассэнергосбыт».

Вся деятельность ОАО «Кузбассэнергосбыт» в отношении потребителя отвечает требованиям открытой, клиентоориентированной политики. В компании действуют определенные стандарты качества обслуживания клиентов. Принципы деятельности сбытовой компании, действующие тарифы, схемы начисления платы за электроэнергию, расчеты за ОДН, способы оплаты – всю эту информацию мож-

но получить в каждом офисе компании.

ОАО «Кузбассэнергосбыт» идет в ногу со временем. Сегодня компания предлагает различные сервисы самообслуживания, позволяющие потребителям минимизировать затраты времени и сил на передачу показаний и оплату услуг. К примеру, раздел «Личный кабинет гражданам-потребителям» на официальном сайте www.kuzesc.ru. Этот сервис позволяет передавать показания индивидуальных приборов учета, просматривать историю всех расчетов и производить оплату за потребленную электроэнергию без посещения офиса компании. Для этих целей были разработаны и другие способы дистанционного обслуживания: «СМС-сервис» и «Голосовой портал». Еще одно ноу-хау, которое совсем скоро станет делом привычным и удобным для клиентов ОАО «Кузбассэнергосбыт», – прием платежей на основе штрих-

кодирования. Печать штрих-кода будет размещена на рассылаемых потребителям квитанциях на оплату электроэнергии. Такую же квитанцию они смогут распечатать и в «Личном кабинете» на сайте ОАО «Кузбассэнергосбыт» и здесь же внести платеж за электроэнергию.

В эти дни свой профессиональный праздник отмечают работники отрасли ЖКХ, отрасли с богатейшей историей. 70 лет они заботятся о благо кузбассовцев. ОАО «Кузбассэнергосбыт» в следующем году также отпразднует круглую дату – 80 лет со дня основания. Исторически сложилось, что энергетика и жилищно-коммунальное хозяйство всегда были взаимосвязаны друг с другом и шли рука об руку. В наш общий праздник мы поздравляем всех работников ЖКХ с этой знаменательной датой и желаем вам гордиться своим призванием, ведь все мы делаем общее дело на благо Кузбасса!

ОАО
«Кузбассэнергосбыт».
г. Кемерово,
пр. Ленина, 90/4,
тел. (384-2) 45-33-09.
www.kuzesc.ru

Мы делаем жилищно-коммунальный комплекс Кузбасса СОВРЕМЕННЫМ

ТЭ
ТЕПЛОЭНЕРГО

В 1966 году в Кемерове начало работать Предприятие объединенных котельных и тепловых сетей. Его основной задачей было качественно обеспечивать теплом и горячей водой жителей города. Шли годы, сменялись названия и формы собственности. Почти 10 лет назад, 30 апреля 2003 года, пройдя путем преобразований и реформирования, организовалось ОАО «Теплоэнерго». На предприятии изменилось многое, но неизменным осталось одно – та задача, ради которой изначально создавалось предприятие: создание комфортных условий для жизни кемеровчан. Сегодня ОАО «Теплоэнерго» – это стабильно работающее предприятие со своими традициями и большим опытом, который применяется для развития жилищно-коммунального комплекса Кемеровской области. Организация обеспечивает теплом и горячей водой жителей Рудничного района г. Кемерово, а также объекты в Кемеровском районе. Выработка тепла производится 36 котельными на различных видах топлива, теплом снабжается 1193 объекта, в числе которых 23 учебных заведения, 21 детский сад, 12 больниц и медучреждений. В среднем предприятие вырабатывает около 400 тысяч Гкал/в год. День работников ЖКХ – это профессиональный праздник сотрудников ОАО «Теплоэнерго», а также хороший повод встретиться с техническим директором ведущего предприятия малой энергетики областного центра Константином НЕДОСЕКИНЫМ.



– Константин Викторович, ваше предприятие – одно из немногих в области, которое предпочитает не реконструировать старые источники тепла, а полностью их модернизировать и строить новые. Расскажите, почему вы выбрали именно этот путь развития?

– Совсем недавно состоялось открытие первой газовой блочно-модульной котельной в го-

роде Новокузнецке, техническим надзором за строительством которой осуществляло наше предприятие. В мероприятии принимал участие губернатор Кемеровской области. Выступая на открытии, Аман Гумирович очень точно отметил, что появление таких котельных совершенно меняет наше представление о предприятиях жилищно-коммунальной отрасли Кузбасса. В них нет котеларов, пыли и копоти. В новую котельную хочется заходить в бахилах, чтобы не нарушать порядок. Здесь все по-другому. Современное оборудование дает возможность сделать весь процесс автоматизированным, что позволяет контролировать все параметры.

– Что дает автоматизация процесса подачи тепла, и какие плюсы у новых современных котельных?

– Во-первых, это более качественное теплоснабжение. Исключается человеческий фактор, который в большинстве случаев является причиной различных ЧП. Во-вторых, новое современное оборудование дает массу дополнительных возможностей. Так, устранить аварию в котельной можно нажатием лишь одной кнопки. Все параметры работы теплоисточника посредством сети Интернет передаются в диспетчерский пункт предприятия, где специалист может отслеживать все показатели: от температуры теплоносителя до безопасности самой котельной. В-третьих, это экологический фактор. Котельные, которые мы вводим в эксплуатацию, газовые, а при сжигании этого вида топлива практически не выделяются вредных веществ. Выбросы такие же, как от дыхания человека. В-четвертых, строительство новых котельных позволяет в перспективе снизить затраты на выработку тепловой энергии, что дает возможность сдерживать рост цен на услуги ЖКХ.

– Ваше предприятие уже почти полвека работает в отрасли ЖКХ. Есть ли у вас разработки, которыми можно гордиться?

– Предмет гордости – это программа, разработанная нашими специалистами. Она созда-

на на основе карты города Кемерово одной из популярных информационных поисковых систем. Программа позволяет отображать все показатели теплоносителя на конкретном доме города. Это дает возможность специалистам нашей диспетчерской службы вовремя находить сбои в обеспечении теплом и горячей водой наших потребителей. Также программа передает все данные в личный кабинет клиентов на нашем сайте, формирует отчет о потреблении наших услуг, дает возможность распечатать документы на оплату не выходя из дома. Данная разработка получила золотую медаль на выставке-ярмарке «Экспо-Сибирь» в 2012 году. Приятно сознавать, что такую уникальную работу выполнили специалисты нашего предприятия.

В преддверии нашего профессионального праздника от всей души хочу поздравить своих коллег и партнеров с наступающим Днем работника ЖКХ. Крепкого сибирского здоровья, счастья, тепла и благополучия вам и вашим семьям. Спасибо вам за ваш самоотверженный труд!

Оксана
ВАСИЛЬЕВА.

с праздником!

В городе чистом
люди добрее

Чтобы знакомые улицы, дворы, уютные парки и просторные площади нашего города были чистыми, трудятся сотни людей, в том числе специалисты муниципального предприятия «Спецавтохохозяйство» г. Кемерово. Накануне профессионального праздника – Дня работника жилищно-коммунального хозяйства – наш разговор с директором МП «Спецавтохохозяйство» Анатолием СОМИКОВЫМ о работе этого предприятия и людях, которые заботятся о чистоте города.

– Анатолий Васильевич, предприятие, задача которого обеспечить чистоту в городе, начало свою работу более семидесяти лет назад. Если сравнить условия прошлых лет и сегодняшние, насколько они изменились?

– Конечно, условия работы стали совершенно другими – сегодня в нашем техническом парке мощные автомобили «ЗИЛ» и «КамАЗ» вместо гужевого транспорта; действует теперь уже всем знакомая и удобная контейнерная система сбора

мусора. Если в цифрах прокомментировать нашу работу, ежедневно «Спецавтохохозяйство» г. Кемерово вывозит 3,5 тысячи кубических метров мусора. В месяц – около 120-130 тысяч кубов, за год в целом более полутора миллионов кубометров.

На сегодняшний день мы интенсивно работаем с евроконтейнерами. В прошлом году, например, закуплено 900 евроконтейнеров, в январе-феврале эти пластиковые контейнеры были установлены в Ленинском районе, на Южном. Они отличаются не только



более эстетичным видом, но и большей вместительностью: если объем прежнего контейнера боковой загрузки, к примеру, 0,75 куб. м, то пластиковый вмещает 1,1 куба. Кроме того, он снабжен колесиками, что позволяет его перемещать.

Под эти контейнеры мы закупает более современную технику – это мусоровозы задней загрузки, у которых коэффициент уплотнения почти в три раза больше, чем у обычного мусоровоза. К примеру, в прошлом году было приобретено два мусоровоза

задней загрузки. На сегодня администрацией области для муниципалитета выделено пять миллионов рублей. Планируется приобрести еще один мусоровоз задней загрузки и евроконтейнеры. В городе, в частном секторе, на всех магистралях установлено всего 1370 большегрузных контейнеров, в том числе 1100 в частном секторе. Конечно, есть такая проблема, как необходимость замены контейнеров: где-то они пришли в негодность из-за срока эксплуатации, где-то из-за того, что жители не всегда достаточно бережно с ними обращаются. В ближайшее время предстоит масштабный объем работ, ведь весенний период, когда растает снег, – это, как водится, большая уборка. Задачи наши остаются прежними – поддерживать в городе порядок.

– Стабильную работу всегда обеспечивают люди, их ответственное отношение к делу. Какие основные традиции поддерживаются сегодня в коллективе предприятия?

– На нашем предприятии трудятся 330 человек. Основная специальность – водители, 180 человек. Около 50 человек – ремонтная служба. Хотелось бы отметить, что коэффициент использования парка у нас довольно-таки высокий – 0,8. Коэффициент технической готовности даже несколько выше. Одна из традиций – удается сохранять стабильный состав самого коллектива. Многие работают у нас уже десятки лет, стараются содержать в порядке свой участок. Например, водители Олег Мажаев, Александр Высоцкий, Андрей Разинкин, Владимир Рисованный, Владимир Кучеба и другие. Каждый понимает, что от качества его работы зависит и мнение о предприятии. Над зданием нашей диспетчерской службы на видном месте прочтешь: «От твоей работы зависит чистота города». А над проходной при выезде каждый водитель заметит слова: «Сделаем город чище!». Верно подмечено, что от чистоты города зависит и настроение людей, здесь живущих. Кстати,

территория, которую мы обслуживаем, год от года увеличивается. В последние несколько лет к ней добавились, например, деревня Красная, поселки Ягуновка, Пионерка, город-спутник Лесная Поляна.

– Что бы вы хотели пожелать специалистам вашего предприятия, всем своим коллегам, кто трудится в жилищно-коммунальном хозяйстве области, накануне профессионального праздника?

– Хотелось бы поздравить с праздником всех, кто работает сегодня на предприятии, и обязательно – ветеранов, труд которых тоже вложен в его развитие. Нашему коллективу, конечно, успешной плодотворной работы! А работа у специалистов жилищно-коммунального хозяйства напряженная и ответственная. Всем, прежде всего, крепкого здоровья, удачи, благополучия в семьях, добра и успехов, всего только самого наилучшего! И пусть как награда за труд в нашем городе всегда будет чисто, тепло и уютно.

Надежда
НИКОЛАЕВА.

НА СНИМКЕ: директор МП «Спецавтохохозяйство» г. Кемерово А. В. Сомиков.

«ЭкоЛэнд»: инновации
на службе экологии

Мусороперерабатывающий завод «ЭкоЛэнд» с декабря 2008 года работает в отрасли ЖКХ, осуществляя сортировку, переработку и утилизацию отходов г. Новокузнецка и Новокузнецкого района. Применяемая технология на заводе

«ЭкоЛэнд» – глубокое прессование отходов с извлечением вторичного сырья при последующем захоронении на полигоне. Производительность комплекса порядка 150 тысяч тонн в год, объем извлечения вторсырья составляет 14 тысяч тонн в год.

Стоит отметить, что проект осуществлен при поддержке губернатора Кемеровской области и является первым в Кузбассе опытом реализации государственно-частного партнерства. Введение в эксплуатацию ООО «ЭкоЛэнд» позволило создать 200 новых рабочих мест.

ООО «ЭкоЛэнд» не останавливается на достигнутом и является динамично развивающимся предприятием. Так, уже в 2013 году планируется начать осуществлять проект «Система вывоза и утилизации ТБО юга Кемеровской области». Для реализации данного проекта необходимо строительство мусороперегрузочных станций в 6 самых крупных городах юга области: Междуреченск, Мыски, Калтан, Осинни-

ки, Прокопьевск, Киселевск. На мусороперегрузочные станции будут свозиться отходы соответствующего города. Следующей задачей является осуществление перевозки ТБО от мусороперегрузочных станций на полигон утилизации «ЭкоЛэнд» в г. Новокузнецке. Вывоз ТБО будет осуществлять специальная техника по-

вышенной вместительности. Применение этой техники позволит в несколько раз снизить себестоимость перевозки по сравнению с существующей технологией внутригородской перевозки.

Реализация проекта «Система вывоза и утилизации ТБО юга Кемеровской области» позволит избежать захоронения

отходов или строительства полигонов утилизации в каждом городе, тем самым снизить экологическую нагрузку на регион.

В дальнейшей перспективе ООО «ЭкоЛэнд» рассматривает возможность строительства предприятия по утилизации ТБО с получением альтернативной энергии. Это позволит решить актуальный вопрос дефицита электроэнергии в г. Новокузнецке за счет возобновляемого источника.

Важны не только производственные показатели, но и то, что «ЭкоЛэнд» является социально ответственным предприятием. Работникам завода выплачивается достойная заработная плата, действует социальная программа. Совместно с комитетом образования г. Новокузнецка разработана акция «Охотники за

Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства! От имени коллектива ООО «ЭкоЛэнд» и себя лично от всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения!



Благополучие каждого дома и семьи, жизнедеятельность предприятий и учреждений, больниц и школ во многом зависят от устойчивости и надежности этой сферы, от профессионализма и ответственности работающих в ней людей.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, оптимизма и успехов во всех начинаниях!

С уважением
и.о. генерального директора
ООО «ЭкоЛэнд»
Е. В. КОМАРОВ.



макулатурой», которая стартовала с февраля 2013 года. Основной целью акции является формирование экологической культуры и повышение уровня экологической образованности обучающихся, привлечение внимания к процессу переработки вторичного сырья. К участию в акции приглашаются все образовательные учреждения Новокузнецка. Три наиболее активных образователь-

ных учреждения, сдавших наибольшее количество макулатуры и реализовавших наибольшее количество сопровождающих акции, получают вознаграждение – сертификаты на оказание благотворительной помощи. Кроме того, предприятие на постоянной основе оказывает помощь детям из детских домов.

Елена МАТЫЦИНА.

с праздником!

- Николай Юрьевич, чтобы в домах кемеровчан было тепло даже в самые сильные морозы, специалисты предприятия «Тепловые сети города Кемерово» с максимальной ответственностью готовятся к каждому отопительному сезону. Какие условия были созданы для стабильной работы в нынешний зимний период?

- Самая большая категория потребителей тепла – до 85 % – это жильцы горожан. Что и обязывает нас к особой ответственности за качество работ, выполненных в период подготовки к зиме. Обязательное условие – высокий технический уровень содержания, эксплуатации и ремонта тепловых сетей. В прошлом году при подготовке к зиме мы заменили 24 километра сетей при плане 22 километра. Соответственно был полностью проведен ряд необходимых мероприятий – гидравлические испытания сетей, устранение выявленных повреждений. На улучшение условий теплоснабжения города повлияло и строительство в этом году центрального теплового пункта в 52-м квартале Заводского района. Кстати, паспорт о готовности системы теплоснабжения к зимнему отопительному периоду, подписанный Ростехнадзором, мы получили одними из первых, 14 сентября 2012 года.

В целом, стоит сказать, в результате качественно проведенных подготовительных работ нынешнюю зиму кемеровчане пережили нормально. Не было перебоев с горячей водой, с отоплением.

Системы теплоснабжения работали стабильно во всех тепловых районах города. Я бы еще хотел добавить, что после всех земляных работ, которые мы производим, после устранения повреждений мы занимаемся и

ТЕПЛО для нашего города

Драгоценный дар – тепло домашнего уюта, в котором можно согреться, – наверняка ценят люди, только что пережившие зиму. В то же время мы настолько привыкли к комфортным условиям, что порой даже и не задумываемся над тем, что обеспечивает нам их каждодневный напряженный труд сотен специалистов. Теплоснабжение и повышение эффективности содержания внутриквартальных сетей г. Кемерово – главная задача МП «Тепловые сети города Кемерово». В структуре муниципального предприятия четыре тепловых района – Центральный, Ленинский, Заводский, Кировский. На сегодня это крупнейшее предприятие ЖКХ обслуживает тепловые сети с протяженностью трубопроводов более 600 километров. Для того чтобы по ним, словно по жизненно важным сосудам, тепло приходило в жилые дома, на предприятия, в школы, детские сады, учреждения культуры и здравоохранения, трудятся более 500 человек. О сегодняшних условиях работы и внедрении новых технологий – наш разговор с директором МП «Тепловые сети» Николаем КОЛЬЦОВЫМ.

благоустройством – укладываем землю, асфальт – то есть сохраняем город в красоте.

Итог того, что мы сделали в прошлом году, очевиден: аварийность на один километр сети в этом году составила 0,09 повреждения. Если брать для сравнения 2000 год, период создания нашего предприятия, когда мы приняли много бесхозных сетей, аварийность выходила за единицу.

- Предприятие «Теп-

ловые сети города Кемерово» выполняет масштабный объем работ по обеспечению теплом областного центра. Как влияет на качество работы внедрение современных технологий?

- Как подтверждает практика, внедрение новых технологий повышает качество и надежность теплоснабжения. К примеру, существенно снижает тепловые потери и увеличивает ресурсы эксплуатации трубопроводов бесканаль-



ная прокладка тепловых сетей. Трубы с пенополиуретановым наполнителем и полиэтиленовой изоляцией позволяют снизить коррозионные процессы трубопровода, защищают его от блуждающих токов. По сравнению с канальной прокладкой срок службы таких трубопроводов продлевается до 30 лет.

Кроме того, этот способ укладки труб не требует глубокого канала с железобетонным лотком, позволяет не так глубоко прокладывать трубопроводы. Хотелось бы отметить, что наше предприятие ежегодно выполняет план прокладки тепловых сетей бесканальным способом.

Сейчас в нашей работе активно применяются новейшие разработки цифровых систем контроля и регулирования. На центральных тепловых и контрольно-распределительных пунктах установлены приборы автоматизации и контроля, обеспечиваю-

щие надежную работу технологического оборудования.

Конечно, внедрение новых технологий требует от наших специалистов постоянного повышения квалификации. Коллектив нашего предприятия делает все, чтобы создать в домах жителей города Кемерово комфортные условия.

Стоит добавить, что у нас нормальные партнерские отношения со всеми управляющими компаниями. Хотелось бы также поблагодарить за поддержку администрацию города Кемерово и выразить надежду, что и впредь в интересах жителей города нас будет связывать такое же эффективное сотрудничество.

- Специалистам, которые обеспечивают наш город теплом, безусловно, требуются основательные знания и опыт. Какие качества, на ваш взгляд, формирует в людях причастность к этой профессии?

- Необходимость этих качеств, можно сказать, обусловлена нашей главной профессиональной задачей – надежное обеспечение города теплом и горячей водой. И, конечно, это, прежде всего, высокая степень ответственности. Уверен: ни один специалист предприятия, будь то работник производственного отдела, технического или любого другого, не пройдет мимо оголенного трубопровода или парящей камеры; это уже профессиональная привычка – следить за порядком теплового хозяйства и обязательно устранять все неполадки. Коллектив у нас стабильный, многие трудятся здесь с момента создания предприятия.

Хотелось бы отметить, что на предприятии сложились свои династии: Чаплинские, Луцкие, Зайцевы. Можно называть множество и множество имен – люди профессионально выполняют свои обязанности, проявляют преданность своему делу, энтузиазм. Это начальники тепловых районов города Кемерово: Е.Ю. Демин – начальник ЛТСР, В.Н. Зайцев – начальник ЦТСР, А.Н. Шурыгин – начальник ЗТСР, В.А. Губин – начальник КТСР. Каждый день исправно несет службу С.Н. Кудреватых – начальник АДС, очень многое сделал для стабильной работы предприятия, для снабжения города теплом начальник отдела снабжения А.В. Цевкалок, опыт работы которого в системе жилищно-коммунального хозяйства 35 лет; всегда со знанием дела выполняют свою работу А.Н. Карабанов, Л.И. Карабанова, М.Ш. Заговорова, С.А. Ковалев, Л.И. Файкина, Л.П. Кайсина, К.В. Рунда, Н.А. Воробьев, А.Б. Яценко, Т.И. Тимофеева, А.И. Шлотгауз, А.А. Голоктионов, С.Н. Петраш, Т.М. Шевелева, Л.В. Кунь, Е.М. Степнов, А.Н. Тихонов, А.В. Тараненко, Е.В. Константинов, Н.С. Петров и многие другие.

- Николай Юрьевич, вы возглавляете предприятие «Тепловые сети города Кемерово» со дня его создания. Какие традиции, сформированные за это время, по вашему мнению, способствуют единению сообщества, которое можно уважительно называть «стабильный коллектив»?

- На сегодня на нашем предприятии трудятся 500 человек. Многие работают здесь со дня его основания. Одна из основных профессиональных традиций – это, пожалуй, стремление выполнять свою работу с высоким качеством. Мы болеем за этот город. Мы в нем живем, встречаемся с людьми, для которых работаем.

Безусловно, объединяют людей в коллективе многие сложившиеся традиции – это, например, и спортивные состязания, где наша сборная среди команд жилищно-коммунального и дорожного комплекса не раз занимала призовые места, и массовые праздники. На предприятии реализуется ряд социальных программ, на льготных условиях организован отдых работников и их детей.

И хотелось бы от лица предприятия заверить город и людей, в нем живущих, что мы приложим все силы, чтобы в городе было тепло.

Беседовала
Надежда НИКОЛАЕВА.
Фото
Федора Баранова.

Уважаемые коллеги!
От всей души поздравляю вас
с профессиональным праздником –
Днем работников жилищно-
коммунального хозяйства!

Вы трудитесь в отрасли, от состояния которой зависит создание комфортных жилищных условий для людей. Чтобы успешно выполнять эту задачу, требуются опыт, профессионализм, высокая техническая оснащенность и стремление относиться к своему делу с высокой ответственностью.

Благодаря целенаправленной работе в последние годы удалось многое сделать для стабильного теплоснабжения города Кемерово. Это внедрение новых технологий, модернизация оборудования, при-

менение инновационных решений, повышающих качество и надежность обеспечения горожан жизненно важными условиями.

Всем коллегам, с кем объединяет общее дело, хотелось бы пожелать прежде всего крепкого здоровья, благополучия в семьях, удачи, новых планов и их осуществления, стабильной работы. И обязательно – добра и тепла!

Директор
МП «Тепловые сети
города Кемерово»
Николай Юрьевич КОЛЬЦОВ.



с праздником!



**Уважаемые работники
жилищно-коммунального
комплекса
Кемеровской области!
Примите искренние
поздравления
с Днем работника
жилищно-коммунального
хозяйства РФ.**

Сфера ЖКХ, как и энергетический комплекс, самым тесным образом связана с обеспечением комфортных условий проживания, обеспечением жизнедеятельности предприятий и учреждений, больницы и школ. Благополучие каждого дома, каждой семьи во многом зависит от устойчивости и надежности ЖКХ, от профессионализма и ответственности работающих в нем людей.

Жилищно-коммунальное хозяйство Кемеровской области сегодня – сложный организм жизнеобеспечения городов и поселков региона, в котором есть и достижения, и еще не решенные проблемы, главная из которых – стабилизация тарифов. Однако перемены к лучшему наблюдаются из года в год: реализуются новые идеи, внедряются экономичные проекты и передовые технологии, поднимается престиж работников коммунального хозяйства. И сегодня вы наряду с энергетиками делаете все, чтобы зимний отопительный сезон был успешно завершён, а люди всегда чувствовали себя комфортно в своих домах.

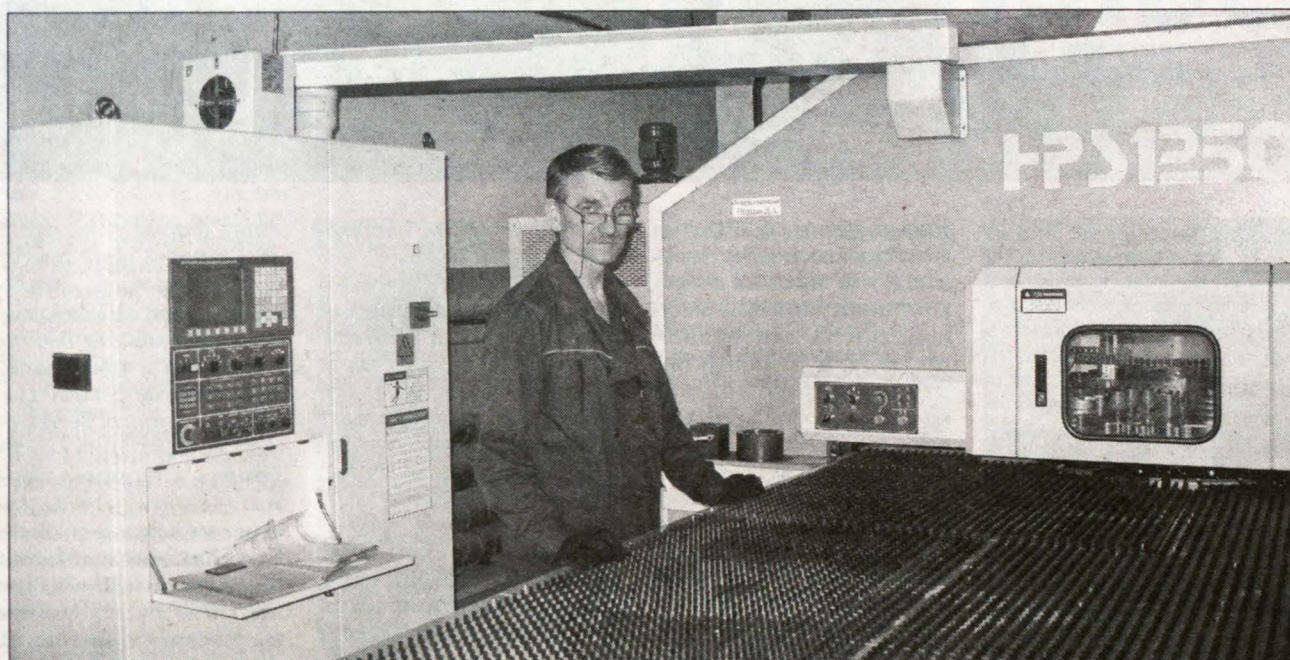
В системе ЖКХ Кемеровской области работа-

ют люди, способные действовать четко и слаженно, проявлять мужество и выдержку в экстремальных ситуациях. Примите благодарность за ваш нелегкий труд! Спасибо вам за тесное сотрудничество с энергетическими предприятиями региона по обеспечению качественного и надежного энергоснабжения потребителей!

Желаем всем труженикам жилищно-коммунального комплекса Кемеровской области успехов в работе, реализации намеченных планов, достойного преодоления всех трудностей и невзгод! Крепкого вам сибирского здоровья, уюта в доме, семейного счастья, радостей и благополучия!

С уважением
генеральный директор
ООО «Сибирская генерирующая компания»
С.Н. МИРОНОСЕЦКИЙ.

Заместитель генерального директора –
директор Кузбасского филиала
ООО «Сибирская генерирующая компания»
Н.В. СИДОРОВ.



ЛИФТ как нацпроект

ЗАО «Кемероволифтсервис» - единственное за Уралом предприятие, которое освоило производство лифтов. Сегодня его сотрудники не только обслуживают лифты в наших высотных домах, следят за их безопасностью и качественной бесперебойной работой, но и самостоятельно изготавливают эту сложную транспортную технику.

Генеральный директор ЗАО «Кемероволифтсервис» Андрей Лужных не скрывает подробных цифр: его хозяйство действительно беспокойное. Ведь лифт – это тот же транспорт, только вертикального направления. И как любому транспорту ему требуется регулярный техосмотр, своевременная ревизия деталей, замена изношенных, короче – постоянное внимание и уход.

Сегодня в России действует порядка 500 тысяч лифтов. Из них процентов 40 требуют замены. При этом выпускают лифты в нашей стране всего, как не без юмора замечает Андрей Егорович, «два с половиной завода». Выпускают согласно имеющейся мощности примерно 20 тысяч штук в год. Понятно, что при таких темпах, да еще учитывая размах современного строительства, отставание в лифтовом

хозяйстве могло бы только нарастать.

Предугадывая эти проблемы, власти Кузбасса еще несколько лет назад приняли разумное решение: освоить производство лифтов на месте, в Кемерово. Начали буквально с нуля в 2010 году. И сегодня уже можно рапортовать об успехах. Весной этого года будет сдана первая очередь нового сборочного цеха, а к концу 2013-го завод работает на полную мощ-



Андрей Лужных.

ность. Статистика говорит сама за себя. Уже в нынешнем году тут планируется выпустить 180 подъемников, а с запуском нового цеха предприятие сможет производить до 400 лифтов в год.

Понятно, что мы прежде всего ориентируемся на Кузбасс, – говорит Андрей Лужных. – Но постепенно расширяем территорию сбыта. Вот недавно поставили партию наших лифтов в Барнаул, ведем переговоры с Томском, новосибирцы приезжали, интересовались...

Здесь важно учесть такой аспект: баланс цены и качества. Что касается себестоимости, то она у «своих» лифтов, понятно, заметно ниже. Ведь металл,

который идет на их производство, поступает из Кузбасса же – с металлургических заводов Новокузнецка и Гурьевска. Кроме того, заметно ниже накладные расходы. В общей сложности получается, что кузбасский лифт дешевле в производстве российского аналога в среднем процентов на 30. А что касается качества...

Когда изготовители одновременно отвечают и за эксплуатацию своего изделия, понятно, что их гарантии особенно надежны.

Срок службы одного лифта согласно ГОСТу – 25 лет. Андрей Егорович трудится на родном предприятии уже двадцать лет. Признается: «И в тяжелые времена, в 90-е годы, например, никаких ЧП с нашими лифтами в Кемерово не было, а сейчас-то уж и подавно...» Тем не менее в настоящее время в Кузбассе насчитывается 136 лифтов с истекшим сроком эксплуатации (это примерно десятая часть всего лифтового хозяйства «Кемероволифтсервиса», в зоне обслуживания которого числится 1686 лифтов). Чтобы поменять эти 136 отслуживших свое машин на новые, требуется порядка 200 миллионов рублей. Много? Да. Но ведь лифт – это не только кабина, это прежде всего станция управления с компьютерной начинкой, которую специалисты называют «мозгом лифта», это его «сердце» – лебедка, это другие детали сложного механизма.

Увы, если раскидать стоимость «лифтовых услуг» (включая и их своевременное обновление) на собственников жилья, ни один из наших кошельков такое не потянет. Сегодня мы с вами, жильцы многоэтажных домов, снабженных лифтами, платим примерно 5% того, что требуется на поддержку лифтового хозяйства. Еще процентов 10 покрывают средства муниципалитетов, 30% ложится на облас-

твой бюджет. Остальное – федеральные траты. Именно потому, учитывая степень изношенности лифтов в масштабах России и размеры затрат на решение этой общей для всех проблемы, губернатор Кемеровской области обратился в правительство страны с предложением разработать целевую программу замены лифтов. По его мнению, ни один регион вытянуть в одиночку этот вопрос не сможет.

Впрочем, Кузбасс в данном случае окажется впереди соседей: ведь у нас для решения этой задачи уже сделано немало. За 2006-2013 годы ЗАО «Кемероволифтсервис» провело модернизацию 620 лифтов. В текущем году заменит еще 136, в 2014-м – 84. Всего по плану на ближайшие пять лет в г. Кемерово планируется дать новую жизнь почти 450 лифтам.

Важно отметить и такой факт: все лифты, которые появляются сейчас в домах кузбассовцев взамен старых, удовлетворяют самым современным требованиям. Они имеют скорость от 1,0 до 1,6 метра в секунду (на старых она была 0,63-0,71 м/сек.), отделаны антивандальным покрытием, детали и узлы выполнены из негорючих материалов. А главное – новые лифты, выпускаемые «Кемероволифтсервисом», с полным правом можно назвать энергосберегающими. У них используется частотное регулирование на главном приводе, все осветительные приборы снабжены энергосберегающими лампами. В общей сложности наши лифты и по этому показателю – потребление электроэнергии – экономичнее других примерно на 30%.

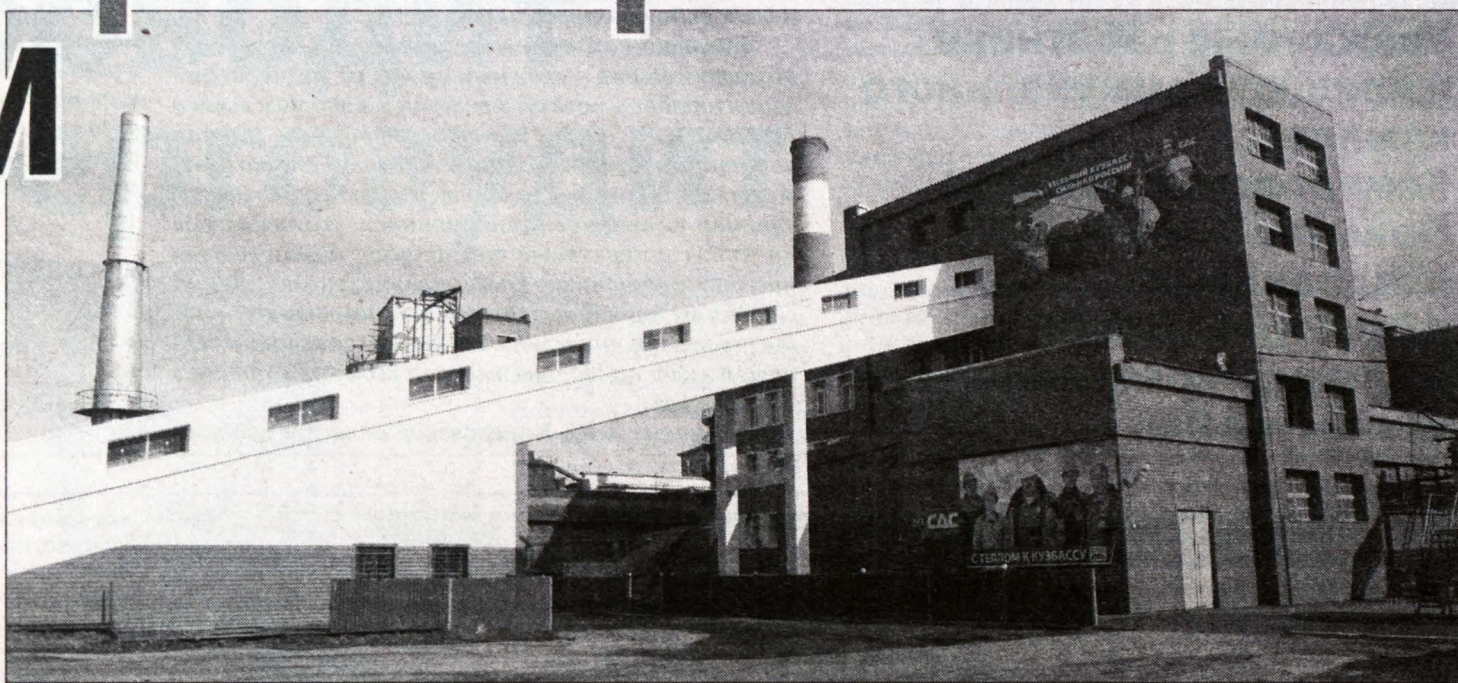
Ольга ШТРАУС.
Фото
Александра Зиновьева.

с праздником!

Комфорт современной жизни

СДС ЭНЕРГО

Привыкнуть к холоду нельзя, считают большинство сибиряков. Именно поэтому состояние теплоснабжения и электроэнергетики региона – одна из главных забот и властей, и производителей Кузбасса. Чтобы в домах было тепло, светло и уютно, приходится решать немало сложных задач. Холдинговая компания «СДС-Энерго» в этом смысле предприятие уникальное. Это единственный в регионе частный инвестор, который вкладывает значительные средства в сферу ЖКХ. Сферу сложную, не сулящую быстрых выгод. О реализованных проектах в области энергетики накануне праздника работников жилищно-коммунального хозяйства мы беседуем с вице-президентом по энергетической отрасли ЗАО ХК «СДС», управляющим директором холдинговой компании «СДС-Энерго» Дмитрием КУЗЬМИНЫМ.



- Дмитрий Геннадьевич, один из наиболее ярких проектов «СДС-Энерго» сегодня – это оборудованная по последнему слову техники котельная Мариинского филиала «СДС-Тепло» (компания в составе холдинга. – Прим. ред.), которая заменила десять старых, нерентабельных и маломощных котельных – «кочегарок». Как проходила модернизация котельной?

- На обновление не просто котельной, а целого теплового комплекса ушло более двух лет, было проведено грандиозное количество работ. История вопроса такова: холдингу было передано зда-

ние котельной в качестве разрешения долговых обязательств спирткомбината, и наши специалисты внимательно изучили, как можно использовать этот объект на благо холдинга, муниципалитета и самих жителей. Было принято решение о старте проекта по модернизации и оптимизации теплоснабжения города Мариинска. Инвестиции «СДС-Энерго» на реализацию данного проекта составили 1,2 миллиарда рублей. Был построен новый склад угля, галерея топливоподачи, протянуты 14 километров теплотрассы. Сама котельная была полностью автоматизирована и оснащена самым современным оборудованием.

- Чем полезен проект для экономики города?

- Это совершенно новое уникальное решение. Улучшилось качество поставки тепла, стали более современными и комфортными условия труда рабочих теплового комплекса. Что очень важно, реализация проекта улучшила экологическую обстановку в Мариинске: воздух в городе стал заметно чище. Дело в том, что уголь в качестве топлива здесь используется иной – бурый. Он сжигается по особой технологии, и в атмосферу попадает меньшее количество вредных продуктов сгорания – сажи и копоти.

Котельная Мариинского филиала «СДС-Тепло» отапливает северную часть

города, а с начала 2013 года возобновила подачу энергии, в том числе на спирткомбинат, который запущен после длительной процедуры банкротства. Это очень хорошо, поскольку тепловой комплекс наконец заработал на полную мощность.

- При этом компания работает еще и над теплоснабжением Междуреченска. Какие достижения можете отметить в этом направлении?

- Этот объект, конечно, не столь масштабный в материальном объеме, но не менее значимый для общества. В Междуреченске силами «СДС-Энерго» был проложен участок тепломагистрали через железнодорожный переезд. Теперь один из самых перспективных районов города надежно связан с железнодорожной котельной, и при застройке микрорайона перебоев с теплом не будет. На этот проект был потрачен 61 миллион рублей.

- География «СДС-Энерго» достаточно широкая, охватывает также Прокопьевск, где находится одно из старейших энергетических предприятий региона...

- Да, сетевая компания «Прокопьевскэнерго» под управлением холдинга в конце прошлого года отметила свой 90-летний юбилей. Организация обеспечивает потребителей электрической энергией и обслуживает электротехническое оборудование предприятий города. На 2013 год в данном направлении запланирована масштабная инвестиционная программа.

- Говоря об электротехническом обслуживании, расскажите о вашей работе в области выдачи

энергетических паспортов.

- Сам энергетический паспорт – это обширный документ, который отражает анализ энергозатрат предприятия и рекомендации, как оптимизировать эти расходы. Согласно федеральному закону №261, каждое предприятие, у которого энергопотребление составляет свыше 10 миллионов рублей в год, а также все организации бюджетной сферы обязаны получить такие энергетические паспорта.

Холдинговая компания «СДС-Энерго» обладает всей необходимой базой для проведения качественных энергетических обследований: разрешительной документацией, специализированной аппаратурой, высококвалифицированными аттестованными специалистами. Все угольные и машиностроительные предприятия, входящие в «Сибирский Деловой Союз», своевременно получили энергетические паспорта, как и требовалось согласно закону, до 31 декабря 2012 года. Если бы обследование не было пройдено вовремя, к компании были бы применены штрафные санкции.

- Каковы суммы штрафа?

- От 50 до 250 тысяч рублей.

- А цена на услуги энергоаудита?

- Цена энергоаудиторских услуг – от 30 тысяч рублей. Разумеется, это более выгодно для организации, нежели платить штраф. Однако важно пройти энергообследование у грамотных специалистов. Энергоаудиторских компаний много, конкуренция большая, зачастую недобросовестные энергоаудиторы делают паспорта

лишь формально, что в дальнейшем не принесет пользы заказчику. Специалисты же «СДС-Энерго» проводят обследования корректно и правильно, дают ценные рекомендации по энергосбережению, которые могут сэкономить крупному промышленному предприятию миллионы рублей. Но энергообследования важны не только для бизнес-гигантов. Экономия энергозатрат очень важна для любой организации – больницы, школы, а также частных домов, и «СДС-Энерго» готова в этом помочь. Всё это обеспечивает высокий уровень и комфорт современной жизни.

- Да, «СДС-Энерго» выполняет важную миссию для общества. А сам коллектив холдинга ассоциирует себя больше с энергетиками или работниками ЖКХ?

- Знаете, у нас два профессиональных праздника – День энергетика и День работника ЖКХ, которые мы с большим удовольствием отмечаем. И пользуясь случаем, хочу поздравить всех своих коллег с Днем работников торговли, бытового обслуживания населения и ЖКХ, пожелать успехов, здоровья и процветания.

- И тепла?

- Безусловно, Тепла и света!

Ольга
ЛЕОНИДОВА.

НА СНИМКАХ: котельная Мариинского филиала «СДС-Тепло»; управляющий директор холдинговой компании «СДС-Энерго» Дмитрий Кузьмин.

Фото
Кирилла Кухмаря.

с праздником!

Роза Николаевна Исупова, заместитель главы города Прокопьевска по жилищно-коммунальному хозяйству, 30 лет отдала этой непростой сфере. Она гордится своей профессией, своими коллегами и говорит, что профессия коммунальщика хоть и сложная, но интересная. О том, что сегодня представляет собой жилищно-коммунальный комплекс третьего по величине города Кузбасса, — мы беседуем с Розой ИСУПОВОЙ.

— Роза Николаевна, хотелось бы начать разговор с такой, скажем, справочной информации: какова структура ЖКХ Прокопьевска, какие главные предприятия и организации поддерживают жизнедеятельность жилищной сферы?

— Прежде всего, мне хотелось бы сказать, что в нашем городе с населением 210 тысяч человек 2071 многоквартирный дом, причем 834 из них — это неблагоустроенные и ветхие дома. А это, как вы сами понимаете, очень усложняет работу коммунальных служб. Одно дело — заниматься обслуживанием нового дома, другое — тем, который построен более полувека назад.

Жилищный фонд Прокопьевска обслуживают три управляющие компании: «Жилищное хозяйство», «Управдом», ООО УК «ЖЭК №16».

Кроме того, в городе два муниципальных тепло-снабжающих предприятия, которые обеспечивают жителей города теплом и горячей водой. В их ведении в городе функционируют 87 муниципальных котельных. Хочу подчеркнуть, что начиная с 1999 года мы уже закрыли 55 маломощных, нерентабельных и встроенных в жилые дома котельных с переключением потребителей на другие котельные. Это значительно сократило потребление угля и улучшило экологическую обстановку в городе.

ООО «Лифт-ремонт» осуществляет техническое обслуживание и ремонт 435 лифтов в 122 многоквартирных домах города. За счет средств федерального, областного и местного бюджетов, начиная с 2007 года и по сегодняшний день, в городе заменено 173 лифта. Все 435 лифтов оборудованы комплексами диспетчерского контроля и работают в круглосуточном режиме.

Муниципальное «Спецавтохозяйство» обеспечивает вывоз бытовых отходов. Наведение чистоты, благоустройство городских территорий обеспечивает «Ремонтное дорожно-эксплуатационное хозяйство». Думаю, все заметили, как за последние годы изменился облик Прокопьевска.

Это основные крупные предприятия жилищно-коммунального комплекса города. В общем, надо сказать, хозяйство большое и беспокойное.

— Сегодня в стране

Большое и беспокойное хозяйство



постоянно говорится о том, что ресурсы нужно использовать рационально и эффективно, это касается экономного расходования тепловой и электрической энергии, воды. Как с этим обстоят дела у вас в городе?

— Работы по оснащению жилищного фонда приборами учета, в частности, холодной воды, начаты ещё в 90-х годах.

В целях снижения затрат на производство коммунальных услуг и повышение их качества в Прокопьевске разработана долгосрочная целевая программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории города Прокопьевска до 2012 года и перспективу до 2020».

В рамках этой программы в настоящее время ведется оснащение жилых домов общедомовыми приборами учета горячей, холодной воды, тепловой и электрической энергии. По состоянию на 01.02.2013 года в городе установлено 2578 приборов учета холодного и горячего водоснабжения, тепловой и электрической энергии. В результате потребитель оплачивает фактически потребленные ресурсы.

Одним из значимых направлений энергосбережения является ежегодная замена тепловых сетей, модернизация технологического оборудования котельных и бойлерных города. Уже не

первый год для улучшения качества горячего водоснабжения идет замена морально устаревших и физически изношенных теплообменников на современные пластинчатые, замена насосного оборудования производится с установкой частотных преобразователей.

В жилищном фонде значимую экономию на содержании мест общего пользования и расходы энергоресурсов на общедомовые нужды даёт замена и установка в подъездах жилых домов окон из ПВХ, восстановление подъездного отопления, установка в подъездах акустических выключателей и светодиодных светильников.

В «Водоканале» ведется работа по установке современного насосного оборудования с применением частотных преобразователей, позволяющих контролировать давление воды в водопроводной сети. Жители верхних этажей многоэтажек нашего города уже и забыли, что такое слабый напор воды в кранах, а на сетях снизилось число аварий.

— Роза Николаевна, какие бы позитивные изме-

нения ни происходили в коммунальном хозяйстве, специфика данной сферы такова, что всегда найдутся люди, недовольные работой коммунальщиков. Опять же далеко не каждый человек может разобратся, за что платит. Как вы работаете с населением?

Прежде всего я хочу с благодарностью к своим землякам отметить, что собираемость платежей за коммунальные услуги в городе высокая — в среднем 99%. Это, безусловно, говорит о сознательности и добросовестности прокопчан. Также руководство администрации города во главе с нашим мэром Валерием Анатольевичем Гараниным постоянно уделяют внимание вопросу собираемости платежей по квартирной плате.

Для жителей, которые оказываются в сложной жизненной ситуации и накопили долги, но не являются злостными должниками, к значимым праздничным датам проводятся акции по оказанию помощи в погашении долга с вручением именных открыток с добрыми напутствиями и пожелани-



ями от главы города впредь не накапливать долгов по квартирной плате. За прошедшие годы проведено уже более 20 акций, и 3409 семей прокопчан получили такую помощь.

Что касается прозрачности платежей населения, то мы также активно работаем в данном направлении. Для более полной информации в январе этого года мы выпустили памятку, которую каждой семье вручили вместе с новой квитанцией. В памятке содержится подробная информация о тарифах, о том, как рассчитывается плата за содержание и текущий ремонт дома, о качестве предоставляемых услуг.

Кроме этого, мы регулярно публикуем необходимую для жителей информацию в городских газетах, практикуются выступления на местном телевидении в передачах прямого эфира «Город и мы». Мы стараемся максимально активно информировать население, консультировать, добиваться конструктивного диалога.

На период отопительного сезона в городе ежегодно организуется работа телефон горячей линии «Тепло в нашем доме», есть сайт.

Но не все зависит от коммунальщиков. Сами люди должны более сознательно относиться к порядку в доме, где они проживают. Зачастую у нас отношение такое: в моей квартире чисто и ладно, а подъезд не мой. Нет, ваш! И в каком состоянии он находится, зависит от каждого собственника, в нем проживающего. Когда наши люди поймут, что они хозяева дома и именно их обязанность любить и блюсти порядок в нем, уверена, меньше претензий будет к коммунальщикам.

После нашей беседы Роза Николаевна любезно пригласила посмотреть «ее хозяйство». Мы посетили головное предприятие РТХ, помещение аварийно-диспетчерской службы управляющей компании «Жилищное хозяйство» и одну из бойлерных районной котельной и были приятно удивлены.

В бойлерной установлено новое современное оборудование для обеспечения жителей горячей водой. Здесь всё сияет чистотой, есть все условия для нормальной работы бригад:

комната для приема пищи, раздевалка, сушилка для одежды, душ.

— Забота о людях всегда должна быть на первом месте, — считает Роза Исупова. — Сотрудникам должно быть комфортно и приятно находиться на рабочем месте. К нам на работу приходят люди, казалось бы, совершенно далекие от сферы жилищного хозяйства, и остаются навсегда. Хочу с гордостью отметить, что наши люди не только профессионалы своего дела. Задор и активная жизненная позиция наших коммунальщиков известны всему Прокопьевску. Мы уделяем большое внимание спортивным и культурным мероприятиям.

Работники жилищных служб — самые активные участники всех культурных мероприятий городского уровня. Более 10 лет мы участники городского конкурса КВН, и не один раз занимали первое место. Молодежь ЖКХ участвует в конкурсах «Венский вальс», «Мисс Прокопьевск», «Миссис Прокопьевск», «Молодая семья».

Работники ЖКХ — активные участники городских, областной зимней и летней спартакиад, где также неоднократно занимали призовые места. А уж на первомайской демонстрации традиционно колонна «из оранжевых жилетов» коммунальщиков самая многочисленная и яркая.

Я горжусь людьми нашей профессии. Хочу сказать им спасибо за нелегкий, самоотверженный и такой нужный прокопчанам труд. За то, что, несмотря на напряженную работу, и днем и ночью, в любую погоду, они остаются преданными своей профессии, людям, на благо которых и трудятся!

Каждое третье воскресенье марта работники ЖКХ отмечают свой профессиональный праздник. И в этот праздничный день многие из них будут на трудовой вахте, ведь это они создают благоприятную погоду в домах жителей, дарят хорошее настроение, мир и покой в семье, это они первыми приходят на помощь в сложных жизненных ситуациях.

В преддверии профессионального праздника Дня работников жилищно-коммунального хозяйства искренне поздравляю всех работников отрасли, семьи всех, кто так или иначе связал свою жизнь с нелегким трудом в коммуналке.

Желаю всем работникам жилищно-коммунального хозяйства области и моего родного города много светлых дней в году, радости и удач, здоровья, достатка и благополучия в семьях, большого счастья и любви.

Подготовила
Светлана ДАНИЛОВА.

НА СНИМКАХ: Роза Николаевна Исупова; диспетчерский пункт ООО «УК Жилищное хозяйство»; бойлерная №1 МУП «Рудничное теплоснабжающее хозяйство».

Фото Натальи Тотыш.



с праздником!



В Кузбассе, как известно, существует система контроля и сдерживания платежей за услуги ЖКХ. Применяется она на фоне «разрешенного» 10–12-процентного роста тарифов в год. А вот сходных ограничений на рост тарифов на электроэнергию, газ и тепло в стране нет. С 1 июля текущего года тарифы, например, на газ вырастут предположительно на 15 %.

В этих условиях приоритетной становится выработка областной программы комплексных решений по снижению затрат на производство теплоэнергии. К созданию столь важного документа привлечен и Кузбасский государственный технический университет. По силам ли это образовательному учреждению и в чем будет состоять его вклад? – об этом наш разговор с директором института энергетики КузГТУ, доктором технических наук Валерием ЗАВЬЯЛОВЫМ.

– В 2012 году в Кузбасском техническом университете проведена масштабная реорганизация. На базе профильных факультетов сформированы институты – горный, энергетики, экономики и управления, химических и нефтегазовых технологий. Создавались они под основные направления экономики области: горный – это основной профиль Кузбасса, институт химических и нефтегазовых технологий – под Яей строится завод нефтепереработки, строительный и механико-машиностроительный факультеты сейчас тоже планируется преобразовать в институты.

Одноименного факультета – энергетики – раньше не было. Был ГЭМФ – горно-электро-механический факультет. В процессе реструктуризации одна из кафедр «ушла» в горный институт, а у нас была создана новая кафедра – теплоэнергетики.

НАУКА проводит энергоаудит



Реструктуризация преследовала цель сделать институты более самостоятельными, чем факультеты, основная задача которых – подготовка специалистов. Образовательный процесс сейчас ведется в том же объеме, что и раньше. Но перед институтами стоят более масштабные задачи – формировать направление развития соответствующих отраслей экономики области.

Если говорить об энергетике, то это развитие в том числе и малой энергетике.

Сейчас в регионе остро стоят вопросы с отходами угледобычи и углеобогащения. Из-за низкой калорийности и большой зольности на продажу они не идут – предприятиям невыгодно далеко везти породу. Они просто выкидывают отходы в отвал, усиливая негативное влияние на окружающую среду. А ведь эти отходы по своей сути являются пригодным для сжигания сырьем. И перерабатывать их на месте, в регионе, преобразовывая в тепло, вполне возможно и рентабельно – просто технологии эффективного сжигания пока не отработаны.

Проведенные нами некоторые расчеты показали: сформированные на территории угледобывающих предприятий центры по сжиганию, с выработкой электричества, окупятся достаточно быстро. Соответственно если мы сможем сжигать материалы, которые сейчас являются

отходами и имеют практически минимальную стоимость, то тем самым снизим затраты на выработку тепла. Это один из путей снижения стоимости энергии, выдаваемой жителям городов и сел нашего региона. Администрация области как раз и нацелена на это.

И мы сейчас совместными усилиями стараемся выработать программу, которая бы дала всестороннюю оценку: какие запасы топлива у нас имеются, какие его виды можно сжигать, куда и откуда возить. Вопрос логистического характера особенно касается регионов, где непосредственно добыча не ведется, – в Юрге, например, его не добывают. Так что,

везти туда высококачественный, но более дорогой уголь из Белова или низкокалорийный бурый уголь со стороны Мариинска? Доставлять вагоном (есть ли еще тупик, где его разгрузить) или автотранспортом?

– Вопросы на самом деле много: новые технологии сжигания, логистика...

– И относительно котельных ЖКХ стоит комплексная задача, их по об-

Для себя мы видим еще задачу – это создание автоматизированных котельных, универсальных по отношению к топливу. Сейчас котлы разрабатываются под конкретный вид топлива: вот месторождение с углем определенной марки, сжигание его и есть максимально эффективное использование котла. Оператор в зависимости от сезона сам формирует режим его работы. Мы же хотим создать котельные, которые могли бы работать в широком диапазоне характеристик угля и, когда одно месторождение закрывается (кризис там у них, авария или что-то еще), без ущерба перейти на другой уголь. Либо на отходы углеобогащения или угледобычи, запас которых, понятно, ограничен. Выработали их за короткое время и, пока склад отходов формируется, переходим на нормальные энергетические угли.

– А как у вас с кадрами?

Для себя мы видим еще задачу – это создание автоматизированных котельных, универсальных по отношению к топливу. Сейчас котлы разрабатываются под конкретный вид топлива: вот месторождение с углем определенной марки, сжигание его и есть максимально эффективное использование котла. Оператор в зависимости от сезона сам формирует режим его работы. Мы же хотим создать котельные, которые могли бы работать в широком диапазоне характеристик угля и, когда одно месторождение закрывается (кризис там у них, авария или что-то еще), без ущерба перейти на другой уголь.

ласти около 1200. В каждой – 3–5 разнотипных котлов, установленных в разное время. Сейчас требуется анализ их технического состояния и, в первую очередь, эффективности работы. Первые полученные нами данные говорят, что этим вопросом надо заниматься очень серьезно.

Способно новое подразделение справиться с комплексом таких сложных задач?

– В этом отношении задел неплохой. С одной стороны, вновь образованная кафедра теплоэнергетики, где трудятся профессора, доценты. В том числе к преподаванию привлече-

ны сотрудник Института угля СО РАН и ведущий специалист реального сектора экономики (ЖКХ), кстати, наш выпускник.

Добавлю, при кафедре теплоэнергетики также функционирует лаборатория Института теплофизики СО РАН (Новосибирск), где ведущие специалисты в этой области занимаются отработкой новых способов сжигания топлива. С другой стороны, у нас имеется кафедра электропривода и автоматизации. При создании автоматизированных котельных нового типа вклад специалистов, профессионально занимающихся вопросами автоматизации, будет неocenim.

– Планируете ли привлекать к делу студентов? Чтобы из них получились выпускники, процесс адаптации которых на предприятии был бы легче и короче?

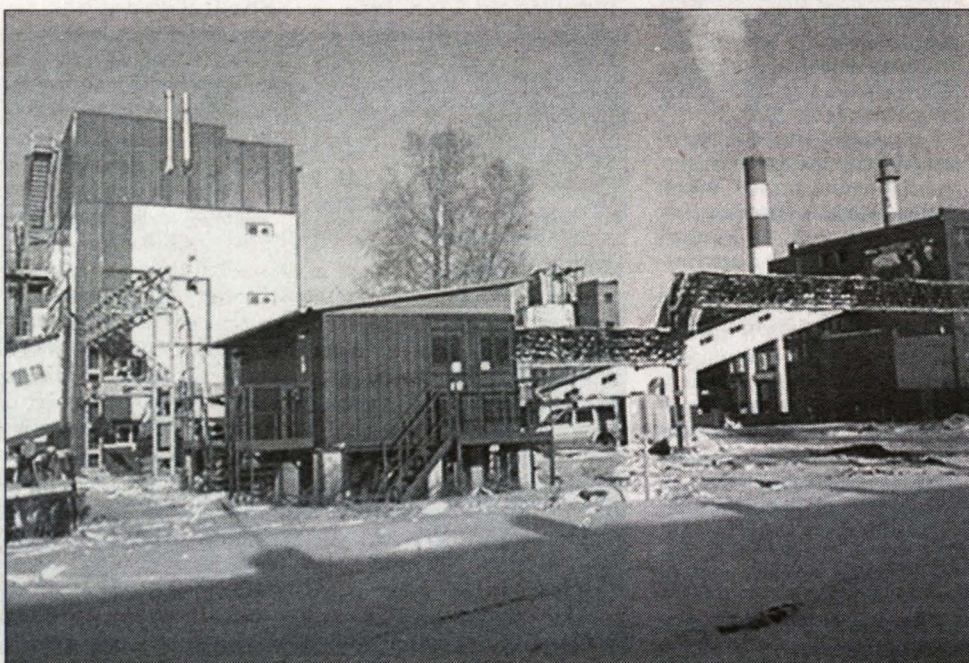
– Для некоторых студентов 4–5-х курсов формируем индивидуальные образовательные программы. Они нацелены на решение актуальных задач, стоящих перед предприятиями реального сектора, на которые выпускники гипотетически потом могут устроиться. У университета с предприятиями есть такая договоренность. Студента на практике «ведут» одновременно куратор от кафедры и наставник с производства. Привлекаем студентов и к научно-исследовательской работе. В дальнейшем количество таких студенческих работ будем увеличивать. Тем самым мы сокращаем сроки адаптации наших выпускников на производстве и «затачиваем» их под потребности конкретного предприятия.

Таким образом, институту энергетики предстоит проработать целый комплекс вопросов. Их анализом мы и занимаемся на данный момент.

Особо хочу отметить: через повышение эффективности использования энергоресурсов – задачу инженерно-техническую – мы решаем социальные проблемы. Это особенно очевидно в связи с последними повышениями тарифов на коммунальные услуги, существенную долю в которых составляют горячее водоснабжение и тепловая энергия.

Ольга СЕМИЛЕТКО.

НА СНИМКАХ: директор института энергетики КузГТУ, доктор технических наук Валерий Завьялов; котельная, работающая на буром угле в г. Мариинске.



с праздником!



ООО «Молодежный»:

«Добрými отношениями ДОРОЖИМ»

У генерального директора управляющей компании ООО «Молодежный» г. Кемерово Галины БАЙДУЛКИНОЙ на рабочем столе то и дело звонит телефон: кроме специалистов, отвечающих за эксплуатацию и техническое содержание жилого фонда, звонят и жители квартала ФПК, у которых множество вопросов и предложений. Вот этим и дорожат работники управляющей компании, что люди обращаются не только с просьбами, но и со своими идеями, предложениями – отношения с жителями с самого начала создания компании, с 2001 года, строятся как сотрудничество, направленное на выполнение общих задач. «С жителями нас связывают партнерские отношения, ведь у нас много общих вопросов по сохранности жилого фонда. Мы благодарны им за помощь в реализации многих конкретных планов и проектов», – отмечает Галина Анатольевна.

Часы приема – весь рабочий день

12-летний опыт работы ООО «Молодежный» говорит о том, что основа организации успешной деятельности по сохранности и эксплуатации жилого фонда во многом зависит именно от совместной работы специалистов компании и самих жителей. В ведении этой управляющей компании 64 жилых многоквартирных дома, что в целом составляет более 500 тыс. кв. метров жилья. Это жилье в основном со сроком эксплуатации 20-30 лет, поэтому, конечно, требуется и текущий, и капитальный ремонт.

«На сегодня во всех домах избраны председатели советов домов. И все виды работ, которые планируется провести в доме, с ними обязательно согласовываются», – рассказывает Галина Анатольевна Байдулкина. – Хотелось бы назвать имена таких активно работающих сегодня председателей, как Галина Григорьевна Серая, Татьяна Николаевна Яшинкова, Надежда Дмитриевна Ковалевская. Они организуют работу с людьми, проявляют внимание к проблемам, требующим нашего совместного участия».

Кстати, председатель совета дома по адресу: улица Свободы, 31, Татьяна Петровна Яцкова предложила открыть в доме, который неофициально называют «дом ветеранов», комнату отдыха. В конце марта такая комната – место для общения и чаепития – будет оборудована на первом этаже. Помощь в финансировании при этом оказывает и территориальное управление Заводского района, и управляющая компания ООО «Молодежный».

В уютном помещении, где располагается управляющая компания ООО «Молодежный», нет длинных очередей. «Можно сказать, что у нас часы приема – это весь рабочий день», – замечает Галина Анатольевна. – Без жесткой регламентации времени приема. Так удобнее и людям, и нам».

«Народный дворник» – конкурс для трудолюбивых

– Обычная работа, – кратко говорит директор управляющей компании ООО «Молодежный» о многочисленных проблемах, которые приходится решать. – Нынче всем работникам жилищно-коммунальных предприятий наверняка много хлопот доставила снежная зима.

Сейчас вывозим снег, готовимся к благоустройству дворовых территорий. На складах уже заготовлены садовые скамейки, урны, вазоны. Наши жители активно высаживают во дворах цветы по весне. В прошлом году, например, двор дома по адресу: проспект Молодежный, 9г, занял первое место в городском конкурсе.

Приятный факт: в этом году два наших работника стали номинантами городского конкурса «Народный дворник» – Галина Карелина и Татьяна Зыблук. При этом участниками конкурса они стали благодаря интернет-голосованию – это жители, заметив их старание, так выразили свою признательность.

Конечно, у тех, кто отвечает за эксплуатацию жилья, проблем немало. Галина Анатольевна отмечает, например, большой объем работы по снятию точных показаний счетчиков, которая в основном выполняется благодаря мастерам, слесарям-сантехникам, электрикам. Также этой работой занимаются председатели советов домов.

Кстати, на должности мастеров в прошлом году пришли работники в компанию две выпускницы коммунально-строительного техникума – Кристина Фольс и Яна Яшинкина. Стараются, вникают, знакомятся с людьми. «Главное – любить свою работу. И тогда обязательно все получится», – уверена директор ООО «Молодежный» Галина Анатольевна Байдулкина. – Поздравляя всех своих коллег с профессиональным праздником, от души желаю им здоровья, семейного благополучия, терпения, которое всегда необходимо, радости, удачи, добра! И, конечно, взаимопонимания с людьми, что важно для нашей работы».

Надежда НИКОЛАЕВА.



Наталья ЧАЛЕНКО: «От нашей работы зависит настроение людей»

Утро для работников управляющей компании ООО «РЭУ-10» г. Кемерово начинается с планерки. Такая традиция – производственная необходимость: в ведении этого жилищно-коммунального предприятия 92 жилых дома Центрального района, и самые разные вопросы по их техническому обслуживанию и эксплуатации возникают ежедневно. «Это как в своей квартире, которая требует постоянного внимания: отремонтировал, к примеру, одну комнату, смотришь – и в другой что-то подновить надо», – объясняет директор управляющей компании ООО «РЭУ-10» Наталья Михайловна ЧАЛЕНКО. – Конечно, при этом важны не только знания, профессиональный опыт, но и слаженность в работе коллектива».

Делаем все для комфорта жителей

Если в квартирах тепло и сухо, бесперебойно подается холодная и горячая вода, в порядке электричество, значит, отлично работают специалисты, которые отвечают за эксплуатацию жилого фонда. Все эти условия обоснованно называют жизненно важными.

РЭУ-10 шестой год обслуживает жилой фонд Центрального района. Это 18 тысяч квартир, 8,5 тысячи лицевого счетов. Срок эксплуатации большинства домов – 30-40 лет, поэтому постоянно требуется текущий и капитальный ремонт.

«Самая большая проблема – кровля», – замечает Наталья Чаленко. – На многих домах произведен капитальный ремонт. Крыши в наших сибирских условиях изнашиваются еще и из-за климата. Нынешней зимой, например, погодные условия, можно сказать, были аномальными: очень много снега. Начиная с января мы уже со всех кровель сбросили снег. Однако снег опять идет, и уже во втором кругу чистим крыши и от снежных шапок, и от сосулек».

За пять лет обслуживания этого жилого фонда работниками РЭУ-10 приведены в порядок все подвалы, выполнен большой объем работ по устранению течи. В большинстве подъездов установлены пластиковые окна, продолжается ремонт подъездов, при благоустройстве многих дворов реализованы творческие, изменившие прежний облик придомовых территорий проекты. К примеру, во дворе дома по адресу: пр. Ленина, 58, установлен фонтан, любоваться которым приходят и жители соседних домов.

«Стараемся делать все, чтобы у людей было хорошее настроение», – улыбается Наталья Чаленко. – Работа у нас такая – заботиться о людях». Стаж самой Натальи Михайловны в системе жилищно-коммунального хозяйства почти 30 лет. В семье сложилась, можно сказать, династия: начальником РЭУ работала ее мать. Профессиональные традиции продолжают.

Опыт, ответственность, умение слушать

Одно из правил, которым директор РЭУ-10 охотно делится: человека надо всегда внимательно слушать. «Иной раз те, кто

приходит к нам с какими-то просьбами, сначала расскажут о своих детях и внуках, о своем самочувствии. Хотя и пришли, потому что кран потек. Кран, конечно, починим, но для человека, которому, возможно, не хватает общения, важно и то, что ему уделили внимание».

На сегодня в ООО «РЭУ-10» трудятся 300 человек: слесари-сантехники, сварщики, плотники, техники, дворники – работники всех профессий, которые требуются, чтобы обслуживать дома. Всегда качественно, не считаясь со временем выполняют свою работу сварщик Сергей Бушуев, который неоднократно награждался Почетными грамотами и премиями; мастер по ремонту и эксплуатации энергетического оборудования Сергей Зиновьев, инженер Татьяна Радиковская, дворники Лидия Веселова, Лолита Асанова, Валентина Смолягина. На днях, например, приходили жильцы поблагодарить за хорошую работу и внимательное отношение слесаря Андрея Лашина. Заходят ветераны, чтобы сказать доброе слово шуткашам за ремонт в квартирах, который делают к Дню Победы.

«Мы выбрали работу, без которой людям просто не обойтись», – замечает Наталья Михайловна Чаленко. – Поздравляя работников нашего коллектива, своих коллег, всех, кто трудится в жилищно-коммунальном хозяйстве, хочется пожелать всем крепкого здоровья, терпения, благополучия в семьях, добра и удачи! И понимания жителей, для которых мы работаем».

Надежда НИКОЛАЕВА.

НА СНИМКЕ: коллектив управляющей компании ООО «РЭУ-10».

с праздником!

В ведении междуреченского предприятия ООО «Стройсервис» находятся 77 многоквартирных домов общей площадью более 300 тысяч кв. метров. Коллектив компании насчитывает 120 человек. На предприятии созданы все условия для высокопроизводительного труда работников и качественного обслуживания жителей.

Девять лет назад «Стройсервис» начал свою работу на базе бывшего ЖЭКа №8, взяв на обслуживание жилфонд с изношенными инженерными сетями, разбитыми подъездами, дырявыми кровлями и неухоженными дворами. Свои первоначальные усилия компания направила на приведение домов в безопасное для проживания состояние и благоустройство территорий.

С самого начала мы четко определили: необходимо применять для ремонтов только современные материалы, - рассказывает директор «Стройсервиса» Ирина Кормищикова. - В этом направлении была проведена огромная работа. В течение нескольких лет заменили во всех домах ненадежную чугунную арматуру на новую шаровую. Обустроили многие дворовые территории и подъезды. Особое внимание уделили ремонту кровель. Чтобы крыши служили после ремонта максимально долго, применяем современные дорогос-



тоящие материалы - бикрост, унифлекс, техноплекс. И время показывает, что они оправдывают себя.

Сегодня ООО «Стройсервис» есть чем гордиться: солидным опытом, безуп-

Профессия повышенной ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Уважаемые работники коммунального хозяйства! Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! От всей души желаю здоровья, душевного спокойствия, счастья и удачи! Пусть в ваших семьях царит благополучие, а работа приносит только радость и удовлетворение. Все мы патриоты своего родного Кузбасса, и нас объединяет задача сохранить в нем чистоту и порядок. Успехов вам и больше благодарных слов!

Ирина КОРМИШКОВА,
директор
ООО «Стройсервис».

можно решать любые задачи. Залог успеха - их большой опыт работы в коммунальном хозяйстве и профессионализм. Много лет в компании трудятся начальники участков В.В. Сухорукова, В.В. Орлова, И.В. Петрова, О.А. Павликова, Н.Г. Иконникова, О.В. Приходько, О.П. Мысак. Добросовестно поддерживают чистоту и порядок на придомовых территориях дворники. Если нужно выйти на работу в выходной день после обильного снегопада, никто не отказывается. Тон в работе задают А.А. Аналиева, Г.А. Лакман, Т.Т. Смирнова, Л.М. Приходько, Т.В. Ильина. Среди лучших слесарей и сварщиков - Валерий Фетисов, Владимир Максимов, Николай Брылев, Виталий Торчаков, Сергей Безменов, Евгений Зырянов.

Работники жилищно-коммунального хозяйства никогда не знают покоя. А такое чрезвычайное происшествие, как крупный град, случившийся в прошлом августе, заставил все коммунальные службы Междуреченска работать вообще в

авральном режиме. Специалисты «Стройсервиса» без выходных устранили поломки, вставляли стекла, ремонтировали кровли, чинили дворовое освещение, нарушенное стихийным бедствием. Торопились успеть до наступления холодов и успели.

Особое мастерство, ответственность и оперативность проявила в те дни бригада кровельщиков, возглавляемая Александром Синяевым. Не покладая рук трудились кровельщики-плотники Александр Бородин, Николай Тарский, Андрей Пурко, Вадим Матяшов. Немало сил приложили к восстановлению освещения электрики во главе с главным энергетиком предприятия Андреем Сюркаевым.

За последние годы в ООО «Стройсервис» полностью отлажена работа электросетей в домах. Идет замена старых ламп накаливания на новые энергосберегающие, потребляющие в восемь-девять раз меньше электроэнергии, чем обычные.

На будущее у предприятия много планов, важнейшие из которых - повышение качества предоставляемых услуг, дальнейшая работа в тесном контакте с населением.

Людмила ХУДИК.
Фото
Станислава Завады.

«Мастер-К»: курс на качество

Говоря о своем коллективе, директор ООО «Мастер-К» Светлана Викторовна Анодина постоянно подчеркивает деловые и личные качества работников и особенно ценит, когда благодарность за добросовестный труд, мастерство, оперативность выражают жители.

- Мы стремимся к более тесному взаимодействию с жителями, чтобы вместе решать вопросы ремонта и обслуживания многоквартирных домов, благоустройства придомовых территорий, - отмечает Светлана Викторовна. - В числе таких активных помощников Валерий Петрович Андупов, Иван Иванович Литвиненко, Ирина Владимировна и Александр Иванович Бреевы. Неравнодушное отношение жильцов побуждает нас подтянуться, взглянуть на свою работу другими глазами, оценить сделанное со стороны, ведь коммунальное хозяйство - это такая сфера, которая касается всех и каждого. Поэтому, считаю, будущее - за советами многоквартирных домов, которые будут заинтересованы в

качественном содержании дома. Совместная работа коммунальщиков и собственников дома позволит более эффективно решать вопросы, возникающие в ходе управления домом, осуществлять контроль за содержанием и ремонтом общего имущества и за качеством предоставляемых коммунальных услуг. С советами МКД коммунальщикам будет легче содержать дом в надлежащем порядке и определять первоочередные проблемы.

Большим подспорьем для коммунальщиков стала программа реформирования ЖКХ, в частности, возможности, которые открыл нам федеральный закон №185. Мы расцениваем это как большую помощь государства в ремонте инженерных коммуникаций, крыш.



Инженер по текущему ремонту Г.И.Риккерт и начальник участка Т. Ю. Логинова со своей бригадой.

К примеру, ремонт кровли на одном доме стоит не менее двух с половиной миллионов рублей, и без федеральных инвестиций такая сумма оказалась бы неподъемной для жителей. Хорошую помощь оказывает муниципалитет, ежегодно включая ремонтные работы в свои титульные списки. Так, в нынешнем году в доме по ул. Кузнецкой, 59, будет полностью заменена система отопления с четырьмя тепловыми узлами.

Большое значение, на мой взгляд, имеет то, что у нас на коммунальных предприятиях города развита взаимовыручка, мы помогаем друг другу материалами, в постоянном контакте работаем с ООО «Стройсервис», ООО «Дом-Н», ООО «Доверие-Н».

Во многом о работе обслуживающей организации люди судят по диспетчерской. На этом важном участке у нас трудится ветеран жилищно-коммунального хозяйства Альбина Георгиевна Ваулина. Все заявки, замечания, беды и эмоции жителей стекаются к ней. Диспетчер с помощью программы САУ (системы автоматизированного учета) четко фиксирует и распределяет наряд-задания. Альбина Георгиевна - самые чуткие «уши» нашего предприятия: все производственные процессы у нее на слуху, она всегда в курсе, где кто работает и какой объем выполняет.

Под руководством инженера по текущему ремонту Галины Иосифовны Риккерт трудятся штукатуры, маляры и плотники. Высо-

Поздравляю всех работников сферы коммунального хозяйства Междуреченска и Кемеровской области с профессиональным праздником! Желаю семьям работников коммунального хозяйства тепла и уюта, надежного семейного тыла.

Крепкого вам здоровья, стабильной и плодотворной работы, счастья, благополучия и удачи! Мира и добра вашим близким!

Пусть труженикам ЖКХ всегда сопутствует успех. И пусть их благородный труд по достоинству ценит население.

Светлана АНОДИНА,
директор
ООО «Мастер-К»,
Междуреченск.

кий профессионализм помогает инженеру ориентироваться в перечне самых неотложных действий и выстраивать планы на предстоящий период.

Умело руководит своими рабочими мастер сантехник Леонид Аркадьевич Ходорович. Он вообще легендарная личность в нашем коллективе: капитан запаса, служил в Арктике, привик к дисциплине и порядку и требует от подчиненных высокого качества работ.

У нас сильная команда ИТР, под стать им многие рабочие и служащие, вкладывающие в свой труд частичку души. О каждом можно говорить только добрые слова.

Очень хорошо, что наш праздник пришлось на весеннее время. Со спадом морозов снижается и вероятность аварийных ситуаций, но, хочу заметить, что уже на протяжении нескольких зим по нашей вине аварийных ситуаций не возникало. Основной акцент всегда делаем на то, как выполняются заявки жителей и насколько качественно и оперативно жилой фонд подготовлен к новому отопительному сезону.

Я благодарна судьбе, что пришлось работать в коммунальном хозяйстве. Здесь больше узнаешь людей, учишься разбираться в психологии. Придет человек, негативно настроенный, а поговоришь с ним - поймет и уйдет довольный. А в нашей работе без взаимопонимания с жителями не обойтись.

Подготовила
Людмила ХУДИК.

с праздником!

ООО «ГАРАНТ+» для вашего уюта и комфорта

Среди домов, составляющих жилой фонд управляющей компании ООО «Гарант+» г. Кемерово, всего несколько новостроек в микрорайоне Южный. Средний срок эксплуатации остальных домов, расположенных на проспектах Кузнецком, Ленина, улицах Пролетарской, Мичурина, Федоровского, в среднем более 50 лет – в основном жилье старой застройки. «На обслуживании нашей управляющей компании – 161 жилой многоквартирный дом. Это – 12,5 тысячи лицевого счетов, около 40 тысяч жителей, – обобщает директор ООО «Гарант+» Татьяна Семеновна Матюхина. – Опыт многих наших специалистов – это десятилетия работы в системе жилищно-коммунального хозяйства».

Зиму пережили. Впереди – весна

Дом, как отмечает Татьяна Семеновна Матюхина, можно сравнить с живым организмом. Ведь для того чтобы батареи обогревали квартиру, без перебоев подавалась горячая и холодная вода, должны исправно функционировать все жизненно важные системы – теплоснабжение, водопровод. Чтобы жилье оставалось уютным, нельзя допустить протекания крыши.

И, конечно, в целях безопасности жителей требуется вовремя очищать крыши домов от снега и сосулек.

«Зима для работников жилищно-коммунальных предприятий – это, как говорится, главный экзамен на прочность. То есть на профессионализм, – замечает директор ООО «Гарант+». – Хотелось бы отметить, что нынешнюю зиму мы пережили спокойно; стабильно, без перебоев подавалось тепло в дома жителей. Как никогда, прибавилось в нынешнем зимнем сезоне проблем из-за того, что выпало много снега. Справляться и с повышенной нормой осадков, и с ремонтом жилого фонда, и другими еже-



дневно возникающими вопросами удается благодаря тому, что наши работники профессионально знают свое дело, стараются качественно выполнять его, внимательно относиться к просьбам, с которыми люди обращаются к нам.

Давно замечено: чтобы работа ладилась, ее надо любить. Перечень вопросов, которыми занимаются наши специалисты, конечно, огромен: от уточнения показаний счетчиков до замены труб и батарей; от необходимости срочно заменить лампочку в подъезде до благоустройства придомовых территорий. Что дает нам силы? Наверное, все-таки благодарность людей. И пусть с проблема-

ми к нам идут чаще, чем поблагодарить какого-то специалиста за то, что в квартире починили кран или устранили течь трубы, все-таки позитива, как говорится, в настроение добавляет осознание того, что в результате нашего труда люди обеспечены условиями, которые им жизненно необходимы каждый день».

Украсить двор – забота общая

Особенность жилого фонда, техническую эксплуатацию и обслуживание которого осуществляет ООО «Гарант+», еще и в том, что в его структуре восемь общежитий – на улицах Мичурина, Пролетарской, проспекте Ленина.

Проблемы, которые здесь приходится решать, общеизвестны. Прошлым летом управляющая компания выполнила большой объем работ по реконструкции мест общего пользования на придомовой территории по адресам: проспект Ленина, 53, 57. В результате расширена дворовая территория, выровнены бордюры, уложен асфальт. Двор просто преобразился. Проведены также работы по благоустройству дворов по адресам: ул. Сибиряков-Гвардейцев, 1, ул. Мичурина, 116.

Кстати, благоустройству и озеленению дворов «Гарант+» уделяет постоянное внимание. В том числе организует эту работу с участием советов домов и председателей домовых комитетов, которые сейчас избраны во всех домах. «Как правило, это люди с активной жизненной позицией, они стремятся увлечь работой и других жильцов дома. Что и говорить, приятно, когда в результате такого общего участия в подъезде появляются цветы, а дворы украшают клумбы, – говорит Татьяна Семеновна. – Хотелось бы отметить, что мы работаем в тесном контакте с территориальным управлением Заводского

района. Во время встреч главы управления Владимира Гавриловича Сергеева с населением обсуждаются наиболее важные для жителей вопросы, которые становятся частью наших планов.

На сегодня в коллективе трудятся около трехсот человек. Работа непростая, ведь к нам, если можно привести такое сравнение, идут, как в больницу: если что-то не в порядке и требуется срочная помощь. И мы помогаем. Конечно, в нашей работе необходимо терпение, умение в системе целенаправленно решать возникающие проблемы.

Поздравляя своих коллег с Днем работников жилищно-коммунального хозяйства, хочется пожелать им всем отличного здоровья, всего наилучшего в их семьях, побольше радостных эмоций, успехов в благородной и очень важной работе!»

Надежда
НИКОЛАЕВА.

НА СНИМКЕ: выполнять работу на совесть – наша традиция.

Фото
Кирилла Кухмаря.

Поздравляем с профессиональным праздником работников и ветеранов предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства Кемеровской области!

ЖКХ – это приоритетная отрасль всей социально-экономической системы государства, стратегически важная для страны и критически значимая для каждого гражданина. Без жилищно-коммунального хозяйства сегодня невозможно представить и привычно комфортное течение нашей повседневной жизни, и энергоэффективное, бесперебойное функционирование всех сфер экономики.

Отрасль, в которой вы трудитесь, выполняет важнейшую задачу обеспечения жизнедеятельности предприятий и учреждений производственной и социальной сферы, условий для достойной жизни людей. Круг ваших забот широк и многообразен: чистота на улицах, надёжная работа всех коммуникаций, энергоэффективное обеспечение уютом и комфортом жилых и общественных зданий. Работа предприятий

жилищно-коммунального хозяйства постоянно находится в центре пристального внимания населения, требует от вас высокой ответственности и постоянной готовности прийти на помощь людям, проявлять профессиональное мастерство в решении сложных хозяйственных задач. От вашего отношения к своим профессиональным обязанностям зависит устойчивая работа всех инженерных систем и объектов жизнеобеспечения городов и населённых пунктов Кемеровской области, безаварийное проведение отопительных периодов.

От всей души желаем работникам ЖКХ, всем нашим коллегам и партнерам крепкого здоровья, уверенности в будущем и хорошего настроения.

ГБУ КО
«Кузбасский центр
энергосбережения».

Погода в доме зависит от вас



ООО «Доверие-Н» поздравляет всех, кто работает в жилищно-коммунальном хозяйстве, с профессиональным праздником!

Ваш труд, уважаемые коллеги, связан с тем, что вы создаете для людей необходимые условия, ведь всем каждый день нужны вода, тепло, уют и комфорт. Ваша профессия очень важна и требует высокой степени ответственности.

Содержать в надлежащем порядке все домовое хозяйство – значит заботиться не только о состоянии жилого фонда нашего шахтерского города, но и о том, чтобы чистота и порядок были в подъездах, чтобы дворы украшали цветущие клумбы, зеленые газоны, ухоженные аллеи, благоустроенные детские и спортивные площадки.

Крепкого здоровья всем, от кого зависит погода в доме! Успехов в вашем благородном и очень нужном труде, благополучия в семьях, удачи, радости, новых планов и их осуществления, добра и счастья!

Елена Павловна БЕЛОВА,
директор
ООО «Доверие-Н».
г. Междуреченск.

с праздником!

Работы у нас много.
ВСЕГДА!

Когда по Центральному ТВ сообщают о народных бедствиях в связи с аномальными морозами, разливом рек и прочими сюрпризами природы, мы, сочувствуя соотечественникам, про себя отмечаем, что нас, слава Богу, пронесло. И благодарим за это природную стихию, не думая о том, что нельзя сбрасывать со счетов еще и «человеческий фактор».

Среди организаций, обеспечивающих нам жизнь без серьезных потрясений, — государственное казенное учреждение Кемеровской области «Служба оперативного контроля за работой систем жизнеобеспечения».

Любое нарушение в системе жизнеобеспечения проще предупредить, чем ликвидировать его последствия, — утверждает директор этой службы Сергей Муранов. — Поэтому мы выступаем в некотором роде разведчиками: проверяем загады, все ли у нас в Кузбассе в порядке. Будут ли работать котельные, когда начнется отопительный сезон. Будет ли у людей вода для питья и бытовых нужд. Наш информационно-диспетчерский центр ежесуточно и даже ежечасно отслеживает ситуацию на объектах водоснабжения, теплоснабжения и прочих. А в период паводка наши «разведчики» смотрят на месте и «доносят» до населения, когда вскроются реки.

Сергей Анатольевич показал нам любопытное издание — Атлас рек Кемеровской области. В нем более тысячи рек, больших и малых. Работу над Атласом вела рабочая группа этой службы — целых три года. Зато теперь этот коллективный труд помогает принятию грамотного решения в период паводкового сезона.

И если инспектор скажет, что завтра, например, в Калтане будет большая вода, значит, так оно и будет. Дар пророчества тут ни при чем. Просто вовремя отслеживаются изменения уровня воды за сутки и другие параметры по каждой реке, по каждому гидрологическому посту. Этим команда Муранова занимается вместе с другими организациями — Кемеровским центром по гидрометеорологии и мони-

торингу окружающей среды, Главным управлением МЧС по Кемеровской области. Противопожарные мероприятия проводятся в два этапа: пропуск льда на реках, создающего затопные явления, и пропуск большой воды вследствие снеготаяния в горнотаежной части. На 6 марта сотрудниками службы проверены четыре муниципальных образования на предмет завершения работ по подготовке к паводку. А до конца марта будут проверены все.

Но не только к паводку готовится сейчас команда Муранова. Вы, наверное, удивитесь, что уже сейчас, в марте, для этой службы встает на повестку дня вопрос о готовности к... новому отопительному сезону. Не рано ли думать о будущей зиме, если еще не прошла настоящая?

— Не рано, — отвечает наш собеседник. — В каждой котельной ведь не один котел, их три-четыре, а то и больше. И часто можно найти те котлы, которые уже сейчас надо ремонтировать. То задвижку менять, то насос. А есть и более проблемные участки, требующие длительного ремонта. Так что мы не можем себе сказать: все, зимой у нас на участках теплоснабжения работы нет. Работы у нас много. Всегда!

За каждым инспектором закреплены три-четыре муниципальных образования, о которых в части вопросов, касающихся ЖКХ, они знают все. А самое главное, по результатам выполнения всех мероприятий в подготовительный период представительная комиссия в лице должностных лиц муниципалитета, службы, Ростехнадзора, жилищной инспекции оценивают степень готовности к отопительному сезону. Если

ремонтные работы завершены, комиссия выдает паспорт готовности теплоснабжающей организации. Уже сегодня ставится задача, чтобы все котельные получали паспорт готовности своевременно.

Служба — организация молодая. Изначально она была создана (в 2004 году) с целью обеспечить антитеррористическую защиту объектов жизнеобеспечения. А заодно решить и другие немаловажные проблемы: например, экстренной помощи анжеро-судженским горнякам, оставшимся без работы в период закрытия некоторых угольных предприятий. Там, в Анжеро-Судженске, и была поначалу база инспекторского состава, осуществляющая контроль за объектами жизнеобеспечения северо-востока области. И впоследствии, в течение 2005–2006 годов, была создана полноценная организация, которая стала работать на всю область.

Служба развивается. С января 2013 года в ее состав вошла диспетчерская служба, что позволяет быть всегда, как говорится, на чеку. Случись сбой — на место выезжает инспектор. Если видит: муниципалитету не хватает сил завершить аварийные работы, в район бедствия направляют областные аварийные формирования, и все вместе — и местные, и приезжие — устраняют проблему.

Однако сам Сергей Анатольевич настроен не доводить дело до аварийной ситуации. Себе и службам-партнерам желает безаварийной работы. А нам, обычным жителям, — тепла и порядка в доме.

Елена ЩЕРБАКОВА.

НА СНИМКАХ: Сергей Анатольевич Муранов; работа оперативной группы на воде.

Комфорт и уют
во все дворы
МЕЖДУРЕЧЕНСКА

Благоустройству придомовых территорий городскими властями из года в год уделяется большое внимание, не стал исключением и минувший. Кроме того, что преобразились 16 дворовых территорий, на них установлено восемь игровых комплексов, 314 малых архитектурных форм. Параллельно с этим был проведен ямочный ремонт асфальтового покрытия дворов, выбоины и рытвины исчезли на проезжей части 46 придомовых территорий. В ходе благоустроительных работ во дворах строилась ливневая канализация, производилась валка аварийных деревьев, преимущественно тополей, которые были посажены в период основания города, а вместо них высаживаются березки и рябины.

При проведении работ по благоустройству дворовых территорий, выполняемых по городской программе, рассчитанной на пять лет, специалисты муниципального казенного учреждения «Управление развития жилищно-коммунального комплекса», возглавляемого Вадимом Кузнецовым, в обязательном порядке учитывают пожелания, просьбы председателей советов многоквартирных домов. Так, с учетом мнения актива жилых домов в настоящее время во дворах обустраиваются не только обычные детские площадки, но и устанавливаются малые архитектурные формы для занятий спортом — брусья, «шведские стенки», устраиваются площадки для игры в настольный теннис, баскетбол и волейбол. С 2011 года по инициативе МКУ «УР ЖКК» в Междуреченске начато строительство футбольных полей, которые имеют двойное назначение: летом на нем все желающие играют в футбол, а зимой оно используется как каток для массового отдыха взрослых и детей. В нынешний зимний сезон было оборудовано уже пять катков. При этом коммунальщиками проводятся работы по их освещению, обслуживанию (очистке от снега), что позволяет людям кататься до позднего вечера в любую погоду.

Эта работа будет продолжена и в текущем году, так как катки пользуются популярностью: появляются новые дворовые команды, покатаются на коньках горожане придут целыми семьями.

В связи с тем, что при благоустройстве придомовых территорий ведется обязательное расширение проезжей части с устройством «карманов» для легковых автомобилей жителей, по их просьбам устанавливаются искусственные дорожные неровности, так называемые «лежачие полицейские», прокладываются пешеходные дорожки из плитки в местах массового прохода жильцов. При этом следует отметить, что и многие жители города не остаются в стороне и активно участвуют в создании во дворах комфортных условий для себя и своих детей. Уже не первый год в Междуреченске проходит конкурс на звание «Лучший двор», «Лучший подъезд», «Лучшая клумба», «Лучший балкон», и по его итогам неравнодушные междуреченцы получают не только славу и признание (их са-

мих и то, что они делают для всех, показывают в сюжетах местных студий телевидения и рассказывают на страницах городской газеты), но и денежное вознаграждение. Ну, а коль есть стимул, горожане стараются: балконы и клумбы во дворах пестрят все лето и осень цветочными композициями, подъезды становятся по-домашнему уютными, а на многих придомовых территориях появляются персонажи из сказок. В эти дворы любят приходить с ребятами не только жители близлежащих домов, но и гости города, которые увозят с собой на память фотографии и фильмы об увиденном.

Несмотря на то, что благоустройство дворовых территорий в городе ведется активно, предстоит еще значительная работа, так как необходимо привести в надлежащее состояние более 350 дворов.

Валерий ЮДИН.

НА СНИМКЕ: для наших ребятшек.



2008 год — затраты на благоустройство составили свыше 31 миллиона рублей: выполнены работы на 30 дворовых территориях и проезд квартала 29/34;

2009 год — на эти цели затрачено 10 миллионов 500 тысяч рублей: благоустроено 6 дворов;

2010 год — использовано на работы по благоустройству 29,5 миллиона рублей: приведено в порядок 11 дворов, выполнен новый проезд в квартале 49;

2011 год — израсходовано 29,3 миллиона рублей: изменился облик 13 дворов, построено два новых проезда;

2012 год — на работах по благоустройству освоено 45 миллионов рублей, на эти средства благоустроено 16 дворов, выполнен полностью один внутриквартальный проезд, а на двух работы будут завершены в 2013 году.

Таким образом, только за последние пять лет администрацией Междуреченского городского округа в благоустройство дворов и внутриквартальных территорий вложено из городского бюджета более 145 миллионов рублей, благоустроено 76 дворовых территорий.

с праздником!

Под крышей дома твоего...

Сколько бы ни было домов в большом городе, самым родным для вас всегда будет тот дом, в который вы возвращаетесь каждый день. Дом, в котором вы живете. Он начинается со двора с зелеными газонами и деревьями, с подъезда, где знакома каждая ступенька. С доброй улыбки соседа.

Создать уют на придомовой территории, оборудовать для машин дополнительную парковку, наметить план благоустройства площадки для отдыха и ремонта подъездов – такие задачи совместно с жителями успешно решает управляющая компания ООО Жилищно-Сервисный Центр «Квартиры Кемерово». Эта компания, действующая на рынке жилищно-коммунальных услуг с 2006 года, первой в Кемерове получила сертификат соответствия системы добровольной сертификации в жилищно-коммунальном и строительном комплексах Российской Федерации (ЖКСС) за номером 00001. На ее обслуживании находятся новостройки, расположенные в микрорайоне

№14 поселка Южный города Кемерово.

«Цель нашей деятельности – не только управление многоквартирными жилыми домами, но и оказание полного спектра услуг по техническому и сервисному обслуживанию жилого фонда; формирование отношений заинтересованного взаимодействия с собственниками жилья», – отмечает директор ООО ЖСЦ «Квартиры Кемерово» Елена Валерьевна БЕКЕТОВА. – Для нас каждый собственник – это член нашей большой семьи. И это не просто слова. Это – основа нашего каждодневного общения».

Наш разговор накануне Дня работника жилищно-коммунального хозяйства – об основных принципах системы работы с жильцами.



– Елена Валерьевна, название вашего предприятия отличает слово «сервисный». Какое значение, прежде всего, вкладывается в него именно в связи с профессиональной деятельностью ЖСЦ «Квартиры Кемерово»?

– Практика работы нашей управляющей компании такова, что сочетание «жилищно-сервисный центр» наиболее полно отражает суть деятельности. Эти слова в названии управляющей компании ориентируют нас не только на реализацию программы полного спектра услуг по управлению и техническому обслуживанию фонда. Цель нашего появления на рынке жилищно-коммунальных услуг – это формирование принципиально новых основ взаимодействия с собственниками жилых помещений. То есть формирование отношений, которые складываются, по сути, в большой и дружной семье, где ценят взаимопонимание, доброжелательность, доверие, готовность в чем-то помочь друг другу. Для нас важен именно каждый житель. И, должна сказать, хотя и не сразу, но именно такие отношения и устанавливаются между нами и жильцами. И меня, например, очень радует, когда наши жильцы дружно включаются на общем собрании в обсуждение того, как для большего удобства обустроить придомовую территорию – например, во дворе дома по адресу: улица Двужильного, 26, по на-

шей инициативе и при поддержке жителей оборудована дополнительная парковочная зона на 35 автомобилей. При совместном обсуждении решается, какие клумбы и детские площадки должны появиться во дворе (например, двор дома по адресу Двужильного, 30а, украсила клумба в виде крылатой бабочки). Жители наших домов выходят сажать деревья и охотно соседски помогают друг другу, скажем, внести в квартиру мебель. Возможно, кого-то удивит, но для нас это уже в порядке вещей, когда кто-то из жильцов оставляет работникам нашей управляющей компании, к примеру, ключ от машины, чтобы отогнать ее со стоянки, если будут чистить двор; или ключи от своей квартиры, чтобы полили цветы во время отпуска.

Наша компания обслуживает четыре дома на улице Двужильного (дома № 24/2, 26, 26б, 30а). Все четыре – новостройки. Это словно заповедная зона в мегаполисе, где, как оказалось, возможно на отдельно взятой территории формировать отношения добрых соседей и, если хотите, друзей.

Работа по управлению многоквартирным домом – это кропотливый труд как со стороны управляющей компании, так и собственников жилья. Он заключается не только в ремонте жилья и инженерных коммуникаций, но и в рациональном использовании денежных средств жителей, применении энергосберегающих технологий, в творческом подходе к благоустройству дворовых территорий.

И мы очень рады, что наши жители не только поддерживают наши начинания, но и сами активно участвуют в них и бережно относятся к сохранению порядка в подъездах и во дворах.

– Означает ли это, что среди задач, на которые вы ориентируетесь, есть и такая, как формирование нового типа собственников жилья, заинтересованных в сотрудничестве со специалистами управляющей компании?

– Это так и есть. Мы пытаемся сформировать новый тип собственников жилья, которым было бы интересно все, что происходит с их домом, и которые пытались бы сделать его лучше, комфортнее. Конечно, результат работы всегда во многом зависит от специалистов. У нас трудятся люди, знающие свое дело, которые всегда внимательно и корректно относятся к любому вопросу жильцов. Это, например, зам. директора по общим вопросам Л. В. Бекетова, экономист Ю. В. Леонтьева, мастер Г. В. Кусмаров, офис-менеджер, диспетчер А. С. Александрова, наш дворник А. М. Мирзаев; А. Б. Кузнецов, который совмещает должности сантехника, сварщика.

Наша цель – обеспечить благоприятные и безопасные условия проживания граждан, собственников жилья. Каждый человек, который вложил свои собственные денежные средства в приобретение жилья, вправе рассчитывать на уют и комфорт. И эффект от работы над созданием такого комфорта, конечно, зависит и от участия самих собственников жилья.

– Что бы вы хотели пожелать своим коллегам, всем, чей труд связан с созданием комфортных условий в домах горожан?

– Хотелось бы пожелать успешно решать проблемы людей, которым понадобилась наша профессия. Плодотворного сотрудничества с жильцами, их понимания и уважения! Здоровья, благополучия в семьях, всегда хорошего настроения, ведь в нашей работе действительно важно помнить, что «от светлых улыбок твоих зависит не только твоё настроение, но тысячу раз – настроение других».

Беседовала

Надежда НИКОЛАЕВА.

НА СНИМКАХ: Елена Валерьевна Бекетова; на благоустройство дворовых территорий привлекается ландшафтный дизайнер Ольга Чишкова.



Как известно, управление многоквартирными домами – дело не из легких. При отсутствии единых требований к профессиональной деятельности управляющих компаний (УК), а также стандартов качества их работ и услуг возникла необходимость ввести регулирование в этой сфере.

По единым стандартам

На сегодняшний день в Кузбассе порядка 285 УК, причем только в Новокузнецке – около 110. Их деятельность может быть упорядочена благодаря саморегулируемым организациям, в числе которых СРО НП «Объединение управляющих компаний Кемеровской области».

– Активную деятельность по привлечению в нашу организацию управляющих компаний мы начали с мая 2012 года, – рассказывает Татьяна Пономарева, гене-

ральный директор объединения. Статус СРО получили 2 ноября 2012 года. Нами выполнены все требования закона №315 о саморегулируемых организациях. В частности, разработаны стандарты и правила, которые обязательны для выполнения всеми участниками. Мы объединяем компании, осуществляющие деятельность на территории Кузбасса, а с сентября 2012 года открыли представительство в

Новокузнецке, которое проводит работу с управляющими компаниями на юге Кузбасса.

Кроме того, как рассказала Татьяна Пономарева, СРО занимается не только выдачей допусков на осуществление видов деятельности в сфере управления многоквартирными домами, но и оказывает юридическое и экономическое сопровождение деятельности УК, принимает участие в проверках. Создан внутрикорпоративный меха-

низм разрешения споров и конфликтов.

В настоящее время практически во всех крупных городах и районах области работают управляющие компании, которые являются участниками

СРО. Сейчас в партнерство входит 41 управляющая компания, еще шесть заявок находятся на рассмотрении.

Елена ЩЕРБАКОВА.

СРО НП «Объединение управляющих компаний Кемеровской области»

г. Кемерово,
ул. Заузелкова, 2,
каб. 302-303,
тел. (3842) 56-69-84
e-mail: ouk-ko@mail.ru
www.ouk-ko.ru



с праздником!

Валерий Береснев: «Профессия такая – забота о других»

Обеспечить жилищные услуги

Директор ООО «Зодчий» Валерий Береснев, опыт работы которого в системе жилищно-коммунального хозяйства более 15 лет, называет первоочередной проблемой содержание инженерных коммуникаций, ведь от этого напрямую зависит тепло в квартирах, снабжение горячей и холодной водой. «Мы должны добиваться, чтобы люди получали все необходимые жилищные услуги, – подчеркивает Валерий Васильевич. – Несмотря на то, что объем работ большой, стараемся в каждый конкретный период выделить главное. Например, на сегодня это необходимость капитального и текущего ремонта основных строительных элементов и внутридомовых инженерных коммуникаций на тех домах, где срок эксплуатации 30 и более лет. Требуется ремонт и ряд домов на улицах Светлой, Колмогоровской. Также ближайшая

Управляющая компания ООО «Зодчий» занимается техническим содержанием и текущим ремонтом жилищного фонда поселка Грамотеино г. Белово. На территории поселка с населением около 16 тысяч человек это единственное жилищное предприятие, в ведении которого находятся все 67 многоквартирных многоэтажных домов с жилой площадью порядка 160 тыс. кв. метров. От управляющей компании, которая работает в этом статусе с 2008 года, зависят жизненно важные условия 10 тысяч грамотеинцев, проживающих в муниципальном секторе.

задача – ремонт крыш. Где-то заканчивается срок их эксплуатации, где-то обнаружены чисто технические проблемы. Наши специалисты стараются выполнять все работы с высоким качеством, ведь это особая ответственность – обеспечение необходимых жилищных условий».

В последнее время управляющая компания активно занимается применением современных материалов и технологий. Опыт, например, убеждает, что

водопроводные трубы из полипропилена надежнее в эксплуатации, чем металлические: полипропилен не так шлакуется, обладает антикоррозийными свойствами. Установка таких полипропиленовых труб уже началась и продолжится в нынешнем году.

Диалог с домовыми комитетами

Собственники жилья в цепочке отношений, которую выстраивают сегодня управляющие компании,

– звено главное. Ведь финансирование всех основных работ по содержанию мест общего пользования – а именно крыш, подъездов, придомовых территорий – происходит на основании их платежей.

«У нас с домовыми комитетами постоянно идет диалог, – замечает Валерий Васильевич. – Мы советуемся с ними, спрашиваем, какие работы в доме, по их мнению, надо выполнить в первую очередь. При этом наша задача как специалистов, если требуется, под-

сказать, какие виды ремонта на сегодня важнее. Привожу иногда такое сравнение: представьте себе, что ваш дом – живой организм; и если жизненно важные сосуды, то есть система горячей и холодной воды, система отопления в нем неисправна, как же он будет нормально функционировать, обеспечивать вас всем необходимым? И стоит ли начинать ремонт с подъезда, если в квартирах не будет воды?» Хотя, конечно, стремимся к тому, чтобы и инженерные ком-

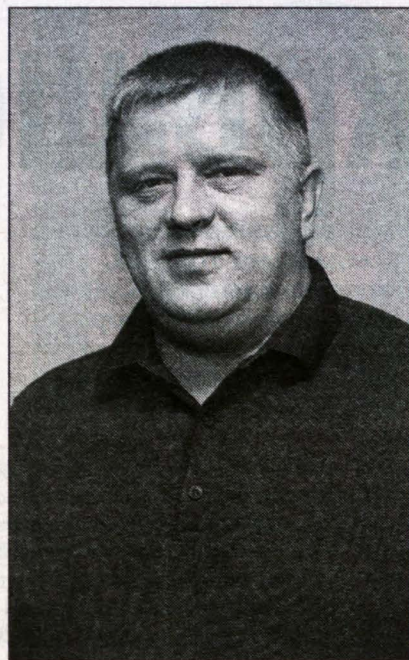
муникации, и подъезды наших домов были в порядке. К нашим советам, как правило, прислушиваются – общение с жильцами на собраниях дает результаты».

ООО «Зодчий» занимается также выполнением муниципальных контрактов на содержание дорог общего пользования. В рамках соглашения о социальном партнерстве с администрацией поселка Грамотеино постоянно оказывает помощь техникой при подготовке к массовым праздникам или спортивным соревнованиям.

«В нашей управляющей компании сегодня трудятся более ста человек. Люди с опытом, работают на совесть, – отмечает директор ООО «Зодчий» Валерий Береснев. – Можно назвать очень много имен тех, кто выполняет свою работу с высоким качеством. Поздравляя своих коллег с профессиональным праздником, хотел бы от души пожелать им здоровья, всего наилучшего в их семьях, терпения и внимания к людям, удачи во всех делах и стабильности в работе».

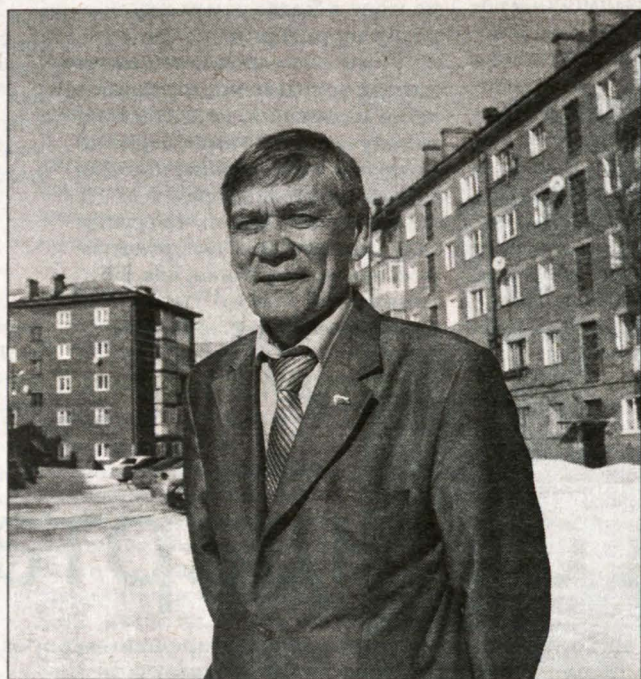
Надежда
НИКОЛАЕВА.

Фото
Федора Баранова.



Валерий Яцков: «Доверие людей – условие ценное»

Вот-вот сойдет снег, и станут четко видны и ровные ряды сосен, посаженных на аллее ветеранов в поселке Инской города Белово, и конструкции детской площадки, недавно оборудованной для малышей, и цветочные клумбы, которые с наступлением тепла украсят улицы и дворы. Впрочем, аккуратными домами и чистыми улицами и сейчас залюбуешься: по всему видно, за порядком здесь присматривают по-хозяйски. С 2003 года жилищно-коммунальное хозяйство поселка городского типа Инской возглавляет Валерий Михайлович Яцков. За это время предприятие меняло название, с 2007 года это – ООО «Домсервис». Но принцип действий остается прежним: качественно выполнять работу по обеспечению жизнедеятельности и благоустройства поселка.



От проектов – к конкретным делам

В поселке Инской Валерию Яцкову пригодился прежний опыт – десять лет работы в должности заместителя директора ЖКХ «Центр» г. Белово. Вопрос: «С чего начать?» – решался просто – с наведения порядка.

«Самые обычные требования: отмотки и выхо-

ды из подъездов должны быть очищены, дворы должны быть чистыми, – рассказывает Валерий Михайлович. – В любом деле самое сложное – организовать людей, найти с ними общий язык. И если люди убедятся, что ты искренне заинтересован в результате, что тебе можно доверять, они тоже приложат все усилия. Это, наверное, и есть главное условие успешной работы...»

Очистили от бурьяна парк, завезли песок на пляж, который снова превратился в зону отдыха; заасфальтировали дороги и аллеи, выстроили вместо старой деревянной трибуны рядом с Домом культуры современную сценическую площадку. Одним словом, преобразился поселок, можно сказать, на глазах.

Первым серьезным экзаменом, который коммунальщики достойно выдержали, стала зима 2004 года. Оценки выставались просто: работала стабильно, без аварий система теплоснабжения, значит, подготовились основательно.

Как стать человеком года?

Обслуживает «Домсервис» 125 многоквартирных домов – все жилье поселка, кроме частных домов. Это более 200 тысяч квадратных метров жилья; около 4 тысяч квартир, в которых проживают более 8 тысяч жителей. Кроме того, соответственно, скверы, дороги, газоны, парк. Валерий Михайлович связывает результаты работы и с тем, что и тогда, восемь лет назад, и сегодня вопросы

жизнедеятельности поселка решались и решаются с участием руководства территориального управления поселка Инской и Беловской ГРЭС.

За большой личный вклад «в социально-экономическое развитие города Белово и активную жизненную позицию» В. М. Яцков дважды – в 2004 и в 2012 годах – удостоен звания победителя городского конкурса «Человек года».

«Творческий подход к делу, высокая работоспособность, профессионализм и коммуникабельность, инициатива» – отмечают его качества коллеги.

Вот и в ближайших планах – встреча с выпускниками факультета «Муниципальное управление» КузГТУ, дипломные работы которых станут проектами дворовых площадок поселка Инской по адресам: ул. Чистопольская, 15, и Пугачева, 4, 6.

Сейчас в коллективе ООО «Домсервис» около 150 человек. «Стабильный кадровый состав, специалисты с опытом, ответственно относятся к своей работе, – говорит Валерий Михайлович. – В ближайших планах – установить в парке фонтан, сделать освещение – для этого уже

готовы 73 столба. Проект будет реализован за счет администрации г. Белово и компании «СУЭК».

Только в прошлом году в поселке Инской высадили более 700 сосен. Деревца хорошо прижились. В посадке деревьев, кстати, участвуют и ветераны, и школьники, и жители, которых организуют председатели домовых комитетов. Среди председателей домкомов Яцков называет таких активно работающих, как Н. И. Шаклеева, Л. В. Тараненко, Н. А. Мальвинская, и многих других.

«Наши работники всегда, как говорится, на переднем крае – это не легкий круглосуточный труд. Спасибо им за эту работу! – говорит директор ООО «Домсервис» Валерий Яцков. – Хотелось бы пожелать и нашему коллективу, и всем, кто трудится в жилищно-коммунальном хозяйстве, прежде всего отличного здоровья, благополучия в семьях, радости, удачи и добра!»

Надежда
НИКОЛАЕВА.

Фото
Федора Баранова.

с праздником!



Тепло для вашего дома

- Все специалисты высшего уровня - так отзывается о своем коллективе генеральный директор Александр Васильевич ВЫХОДЦЕВ. - В котельных, особенно маленьких, еще велика доля физического труда. Люди трудятся самоотверженно, со всей ответственностью понимая стоящую перед ними задачу. Это квалифицированные работники, знающие свое дело. Ежедневно они обеспечивают теплом город, невзирая на трудности.

Большую поддержку коллектив чувствует со стороны городской власти.

Чтобы обеспечить стабильную работу котельных в зимний период, готовиться к отопительному сезону начинаем уже сразу после завершения предыдущего. Серьезная подготовка к зиме, естественно, сказывается на безаварийной работе. Отопительный сезон завершается нормально, без срывов и серьезных аварий. Все участки обеспечены необходимыми запасами материалов и запчастей - от болтов до задвижек. Так что любой сбой в работе оборудования мы готовы встретить во всеоружии.

Большое внимание сегодня уделяется модернизации и техническому оснащению предприятия. На районной котельной автоматизирована подача угля, оптимизирован процесс его сжигания. Каж-

В прошлом году из состава предприятия МУП «Котельные и тепловые сети» выделено самостоятельное предприятие ОАО «Тепло». Сегодня в этом новом-старом коллективе трудятся 600 человек, из них более 60 процентов - женщины. Предприятие объединяет 11 котельных, в том числе поселковые, и 17 центральных тепловых пунктов.



Главный инженер районной котельной И.В. Болотова, и.о. начальника котельной В.А. Лысак и начальник электроцеха М.С. Ващенко.



Машинист водогрейного котла Татьяна Глазунова.

дый год понемногу совершенствуем условия труда и на малых котельных, хотя принцип их работы не меняется, и здесь еще высока доля ручного труда. Если раньше мы нанимали технику со стороны, то в прошлом году приобрели восемь «газелей», и сейчас каждый участок имеет по автомобилю, а на участке тепловых сетей и на ремонтном участке их даже по два. Это, несомненно, сказывается на мобильности ремонтных

бригад и на эффективности их труда и в конечном счете на экономических показателях ресурсоснабжающей организации.

Зарплата на предприятии выплачивается вовремя. Стараемся поощрять работников к праздникам, большие социальные гарантии предусмотрены коллективным договором, который разработан с учетом социальной защищенности трудящихся. Мы помогаем учиться самим

работникам, а также обучать детей в институтах и колледжах, оплачивая от трети до половины стоимости обучения, частично оплачиваем санаторно-курортное лечение и раз в три года - дорогу по России во время отпуска. Спектр помощи у нас довольно большой. Да иначе и нельзя: условия труда в котельных вредные, и на сегодняшний день изменить мы их не в силах, но облегчить стараемся. Так, своевременно приобретаем индивидуальные средства защиты и спецодежду и создаем, насколько это в наших возможностях, наиболее комфортные условия труда на каждом рабочем месте.

В сегодняшних условиях ОАО «Тепло» производит и реализует тепловую энергию в достаточном для города объеме. И, несмотря на то, что уголь дорожает, эксплуатационные издержки растут, а некоторые потребители наших услуг

Чтобы всем хватило тепла

ОАО «Тепло» г. Междуреченска поздравляет всех, кто трудится в жилищно-коммунальном хозяйстве, с профессиональным праздником!



Уважаемые коллеги! Ваша профессия очень важна и ответственна, ведь от вас зависит обеспечение жизненных условий, необходимых людям каждый день, - тепло, вода, комфорт в их домах. Котельные, которые снабжают город теплом, называют фабрикой тепла. В наших сибирских условиях от работников коммунальной сферы для безаварийной работы требуются качественные профессиональные знания, опыт, ответственность, умение относиться к своей работе с душой.

На нашем теплоснабжающем предприятии трудятся на сегодня более 600 работников, сложились свои династии.

Мы обслуживаем котельные и тепловые сети, поставляем тепло в дома горожан. И, хотя работа не из легких, каждый добросовестно служит своему делу.

Хочется пожелать всем, кто связал свою профессию с жилищно-коммунальным хозяйством, отличного здоровья, благополучия в их семьях, добра, радости, удачи, новых планов и их осуществления, успешной работы на благо людей! Пусть в ваших домах всегда будет тепло и счастье!

Генеральный директор
ОАО «Тепло»
г. Междуреченска
Александр
ВЫХОДЦЕВ.

не торопятся рассчитывать за поставленное тепло и горячую воду, мы надежно содержим и ремонтируем котлы, котельное оборудование и тепловые сети, что под-

тверждает каждая пережитая без серьезных аварий зима.

Подготовила
Людмила ХУДИК.

Фото
Станислава Завады.

Датчане научат экономить

В домах, где установлены «умные» счетчики, жильцы получают возможность платить только за фактически потребляемое тепло. Кроме того, благодаря современному оборудованию экономить становится не просто выгодно, но и комфортно, ведь при использовании комплексного подхода можно контролировать температуру в доме. Установкой таких приборов и занимается ООО «Ресурс-Трейд».

Вместо бэкграунда

В рамках проведенной администрацией Кемеровской области «Сибирско-датской» конференции в 2011 году было достигнуто соглашение о сотрудничестве между ООО «Ресурс-Трейд» и датской компанией Kamstrup A/S. Kamstrup - ведущим мировым производителем и поставщиком системных решений в энергетике, обладающим собственным высокотехнологичным производством и известным своими инновационными технологиями. Эта компания является мировым лидером по производству ультразвуковых приборов учета - 400 тысяч приборов в год. На международном рынке Kamstrup A/S представлена дистрибуторами в 50 странах. Годовой оборот составляет более 100 млн евро, объем экспорта - 85 %.

Рынок России ёмкий, поэтому датчане заинтересованы в продвижении своей продукции, в том числе и в нашем регионе.

От и до

Специалисты «Ресурс-Трейд» не только реализуют датское оборудование Kamstrup A/S, которое соответствует ГОСТ EN 1434, но и занимаются проектированием и монтажом. Кроме того, дальнейшее обслуживание также находится под их контролем, ведь заказчик всегда заинтересован найти фирму, которая оказывает полный спектр услуг.

«Среди наших клиентов и партнёров - учреждения бюджетной сферы, управляющие компании, а также предприятия всех форм собственности, представляющие как ЖКХ, так и другие сегменты бизнеса и экономики Кузбасса, - говорит Олег Иванов, генеральный дирек-

тор «Ресурс-Трейд». - Среди «продвинутых» пользователей - владельцы коттеджей. Нередко при установке теплосчетчика они заказывают и монтаж дополнительной системы погодного регулирования, которая «отслеживает» изменения температуры за окном и автоматически перестраивается, создавая тем самым комфортную температуру в помещении».

Уже оценили

В столице Кузбасса с 2003 года установлено более 300 приборов учета Kamstrup (преимущественно модели теплосчетчиков MULTICAL® 66 и 601). Марки MULTICAL® и ULTRAFLOW® хорошо знакомы российским специалистам и потребителям своей надежностью, точностью и простотой обслуживания. В 2011-2012 годах компанией «Ресурс-Трейд» было установлено более 50 общедомовых счетчиков тепла по заказу УК «Жилищный трест Кировского района». Важно: приборы работают без сбоев на протяже-

нии всего срока службы.

«Цены на оборудование и его монтаж разные, - все зависит от состояния теплового узла и модели счетчика, - поясняет заместитель генерального директора компании Роман Юхатов. - Но для каждого клиента подбираем оптимальный вариант».

Еще одно из преимуществ «умных» приборов - возможность получать достоверную информацию о количестве потребляемых энергоресурсов. И, как следствие, возможность управлять теплом. Например, коттедж: если жильцы уехали на несколько дней, то нет необходимости поддерживать высокую температуру в доме. А если стало слишком жарко, незачем выпускать тепло и ваши деньги на улицу, открывая окна, - температуру можно просто отрегулировать. Словом, экономьте с умом и комфортом.

Алена ФЕДОТОВА.

Контактная информация: ООО «Ресурс-Трейд» находится по адресу: город Кемерово, ул. Абызова, д.12а, офис 3. Тел.: (83842) 64-99-60.



ракурс

ТРЕБУЮТСЯ профессиональные управдомы

Не знаю, как вы, а я, прожив в своем доме 9 лет, понятия не имею, есть ли у нас совет собственников многоквартирного дома и как выглядит его председатель. Не помню, чтобы на подъезде висело объявление о собрании жильцов...



Рис. Андрея Горшкова.

Между тем в Жилищном кодексе РФ прописан порядок создания совета, его функции. Главная – контроль за работой управляющей компании (УК), предоставляющей жилищно-коммунальные услуги населению. Можно сказать, что совет – это тот орган, который берет на себя все хлопоты общения с коммунальщиками. Особенно это актуально сейчас, когда в сфере ЖКХ постоянно что-то меняется, уследить за этим самим жильцам, разобравшись в тонкостях трудно. Как раз совет дома и должен быть в курсе всех нововведений и помогать нам – собственникам квартир.

Один пример. В министерстве регионального развития РФ разрабатывается единый перечень жилищно-коммунальных услуг, который будет содержать минимальный необходимый для нормального жизнеобеспечения дома набор. Услуги сверх этого перечня будут стоить дороже.

Решение, каким пакетом услуг, по какой цене будет пользоваться дом, принимать только собственникам. Наше население, к сожалению, в большинстве своем инертно. Но отдавать лишние деньги из своего кошелька нам тоже не хочется. И в этом ведущую разъяснительную роль должен играть председатель совета дома, который, в первую очередь, сам должен иметь четкое представление обо всех правилах игры в системе ЖКХ и иметь жела-

ние и полномочия отстаивать интересы жильцов.

Совет и его председатель (раньше мы называли их управдомами) выбирается собранием собственников жилого дома, для легитимности выборов достаточно 50% голосов. Собрать всех жильцов в одно время и в одном месте непросто. Поэтому законодательно предусмотрено, что собрание можно провести как в очной, так и в заочной форме. В последнем случае – поквартирным вручением жильцам бюллетеней, в

котором. Это может быть и один председатель, и несколько жильцов, например, представители каждого подъезда. План работы совет разрабатывает сам. Конечно, его главная задача – наладить взаимоотношения между собственниками жилья и управляющей компанией по всем аспектам, связанным с получением качественных коммунальных услуг.

Как рассказал нам заместитель директора кемеровской УК ООО «Гарант» Константин Матюхин, совет

нововведения. Донести информацию до каждого жильца специалистам управляющей компании нереально. И в этом безусловными нашими помощниками являются советы.

Нельзя сказать, что между этими двумя организациями сразу возникает любовь и взаимопонимание. Интересы у них разные. Однако, как говорит Валентина Вечкилева, грамотные руководители УК видят в советах помощников. Например, по работе с должниками за коммунальные услуги или при очистке дворовой территории от снега договариваются с автолюбителями убирать машины, мешающие работе техники. Им это проще сделать, они знают своих соседей, люди им доверяют. Но случается и такое, что управляющая компания противится работе совета, например, не пускает в подвал проверить показания общедомовых приборов. В таких ситуациях на помощь приходит «Жилкомцентр»: «Мы тесно общаемся с управдомами, еженедельно сюда за помощью или консультацией обращается порядка 10 человек, бывает, приходят всем советом, объясняет Валентина Ивановна. – Сфера ЖКХ – одна из самых сложных. Постоянно вносятся изменения в законодательство, принимаются новые нормативные документы, и кто, как не специалисты, должен помочь, разъяснить, обучить».

Именно для повышения грамотности по вопросам

управления многоквартирными домами в апреле 2012 года начальник департамента жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кемеровской области Евгений Курапов дал поручение образовательному учреждению «ИЦТетраком» в Кемерове разработать программу «Управление многоквартирными домами: профессиональный управдом» для начинающих председателей, членов ТСЖ, председателей советов домов. «Основная цель обучения – разъяснение норм и практики применения российского законодательства в сфере ЖКХ, – рассказывает заместитель директора центра Оксана Ибрагимова. – Специалисты объясняют слушателям организационные, экономические и правовые основы управления многоквартирным домом. Освещают вопросы технической эксплуатации зданий, экологической безопасности и энергосбережения. Так как председателям приходится работать в тесном контакте с людьми, в программу обязательно входят лекции по социальной психологии и конфликтологии, принципам работы с жалобами жильцов. Могу сказать, что эти лекции вызывают особенный интерес у наших слушателей. А вообще, по их словам, подобное обучение необходимо – у людей, занимающихся на общественных началах сферой ЖКХ, как правило, нет специального образования, и постигать самостоятельно нормативно-правовую ос-

нову отрасли весьма сложно. Тем более что и на федеральном, и на региональном уровнях постоянно происходят изменения. К слову сказать, мы пошли дальше и в соответствии с региональной программой «Вовлечение молодежи в реформирование ЖКХ на 2013-2014 годы» осенью прошлого года в Новокузнецке провели первое обучение для молодежи. Семинар посетили более тысячи старшеклассников и 25 студентов».

На сегодняшний день «профессиональными управдомами» стали 865 человек из городов Кемерово, Белово, Анжеро-Судженск, Березовский, Юрга, Прокопьевск, Таштагол. В этом году запланировано провести обучение и в других городах Кузбасса.

По словам Оксаны Ибрагимовой, отдача от учебы началась сразу. Так, например, председатели советов из Анжеро-Судженска уже на следующий день провели собрания, на которых поделились информацией, полученной на семинаре. Причем, по их словам, была очень хорошая явка жильцов. В Ленинске-Кузнецком в подъездах развесили листовки, призывающие бережно относиться к своему дому, соблюдать чистоту и порядок. В Кемерове после обучения было много звонков консультативного характера.

«Нужно сказать, что сегодня в советах очень не хватает людей с техническим, юридическим, экономическим образованием. А их обязательно нужно привлекать, ведь ЖКХ – сложная и многоплановая отрасль».

Законодательством не предусмотрена оплата труда председателя совета дома, эта должность общественная. Но, может быть, жильцам, которые не хотят брать на себя коммунальные хлопоты, но желают, чтобы в их квартире всегда было тепло и светло, все-таки стоит подумать о каком-то материальном поощрении своего председателя? Валентина Вечкилева говорит, что в Кемерове есть примеры, когда собственники материально поддерживают своих управдомов. Правда, размер их «зарплаты» Валентина Ивановна затруднилась назвать. Попробуем прикинуть хотя бы примерно. В нашем доме 60 квартир, если с каждой собрать по 100 рублей в месяц (а сегодня 100 рублей – мелочь), зарплата председателя составит 6 тысяч рублей. Может, такого заинтересованного управдома я тоже наконец-то буду знать в лицо?

Светлана
ВИКТОРОВА.

«Нужно сказать, что сегодня в советах очень не хватает людей с техническим, юридическим, экономическим образованием. А их обязательно нужно привлекать, ведь ЖКХ – сложная и многоплановая отрасль».

которых на выбор предлагаются кандидатуры на пост председателя. Главное в работе управдома, причем общественной работе, – отстаивание интересов жильцов в управляющей компании. А что такое общение с данной организацией, на верное, в той или иной степени представляет каждый. Поэтому и желающих звонить на себя такой груз особенно не наблюдается.

По словам директора МУБУ «Жилкомцентр» Валентины Вечкилевой, в основном этим занимаются инициативные пенсионеры: «Совет собственников многоквартирного дома выбирается на общем собрании из числа жителей дома. Количество не огра-

создан в каждом из 161 дома, обслуживаемого компаний. Причем совет полноценный – с председателем и 3-5 активными жильцами. На наш вопрос о возрастном составе председателей Константин Львович ответил: «Половина точно пенсионного возраста. Но в последнее время наметилась тенденция, когда в жизни дома стали активно участвовать и люди более молодые, работающие. Мы регулярно собираем председателей, на встречах присутствуют и представители территориального управления. Вместе обсуждаем насущные проблемы, с которыми сталкиваются жильцы, ищем разумные решения, разъясняем