

Новокузнецчан перестанут «кошмарить» стр. 2

Декабрь				
пн.		7	14	21 28
вт.	1	8	15	22 29
ср.	2	9	16	23 30
чт.	3	10	17	24 31
пт.	4	11	18	25
сб.	5	12	19	26
вс.	6	13	20	27



КУРС ВАЛЮТЫ
(ЦЕНТРОБАНК)

\$ 29,17 руб.
€ 43,87 руб.

Интернет-приемная губернатора
www.mediakuzbass.ru

Издаётся
с 7 января
1922 года.



223 (24943)

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА

Кузбасс

2 ДЕКАБРЯ 2009 г., СРЕДА

698668

в курсе дела

Под знаком «МУ»

Самой главной задачей кузбасского агропрома несколько последних лет власти называли миллион, а затем полтора миллиона тонн зерна. Сегодня такие урожаи стали реальностью, но в нынешнем году, об этом в полный голос буквально рыдают все сельхозпроизводители, зерно оказалось не только дешевым, но даже хуже - невостребованным.

Тогда что считать властью стратегически важным для агропрома сегодня?

Департаменту сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности поручено разработать программу по развитию молочного и мясного животноводства до 2012 года - это могло бы помочь не только «пристроить» лишнее зерно и создать на селе дополнительные рабочие места, но и решить проблему продовольственной безопасности региона. Ведь область сегодня до половины от необходимых объемов мяса и молока завозит из других регионов и стран.

В советское время в Кузбассе годовой объем молока составлял около миллиона тонн, максимальный надой на корову, по данным за 1990 год, 2940 килограммов молока.

Сегодня в общественном стаде области 54 тысячи коров, у частных - на пару тысяч больше. За год и общественное, и частное стадо сократилось на 3,2 тысячи голов каждое. Даже при том, что надои вот-вот достигнут 4000 килограммов на корову, все равно больше 440 тысяч тонн молока Кузбасс не получит.

По предварительным данным, денег, которые планируется тратить на развитие животноводства в наше кризисное время, будет немного - по 100 миллионов рублей в год. Тем острее встает вопрос определения приоритетов и механизмов расходования этих средств.

Валерий Прокопьев, заместитель по внедрению директора Кемеровского НИИРСХ, один из разработ-

чиков областной программы по развитию животноводства, озвучивает приоритеты - увеличение валового продукта и поголовья. И уверяет, что уже сегодня ученые готовы предложить механизм решения этих задач. Причем схема «каждой сестре - по серьгам» означает бессмысленную трату бюджетных денег. Помогать нужно тем, кто при минимальных вливаниях работает на результат.

Вот лишь несколько адресов, в которых вполне внятные планы по переходу на новые

технологии содержания скота и увеличение поголовья затормозились сегодня в связи с недостаточностью средств из-за кризиса.

СПК «Береговой». Отличное стадо, по надоям - за 6000 килограммов на корову, ведется реконструкция помещений с перспективой перехода на беспривязное содержание и увеличение поголовья. Нужны средства на реконструкцию помещений для телят и нетелей...

СПК «Элита». Надои - за пять тысяч килограммов. Для

того чтобы провести реконструкцию помещения для телят и установить в нем закупленное оборудование, не хватает пяти миллионов рублей. Это очень важное звено в переходе на «беспривязку», позволяющее в итоге уже на следующий год увеличить число коров с 600 до 700. Чтобы меньше зависеть от настроений переработчиков, в хозяйстве устанавливают модуль по паковке молока в пакеты...

(Окончание на 2-й стр.).

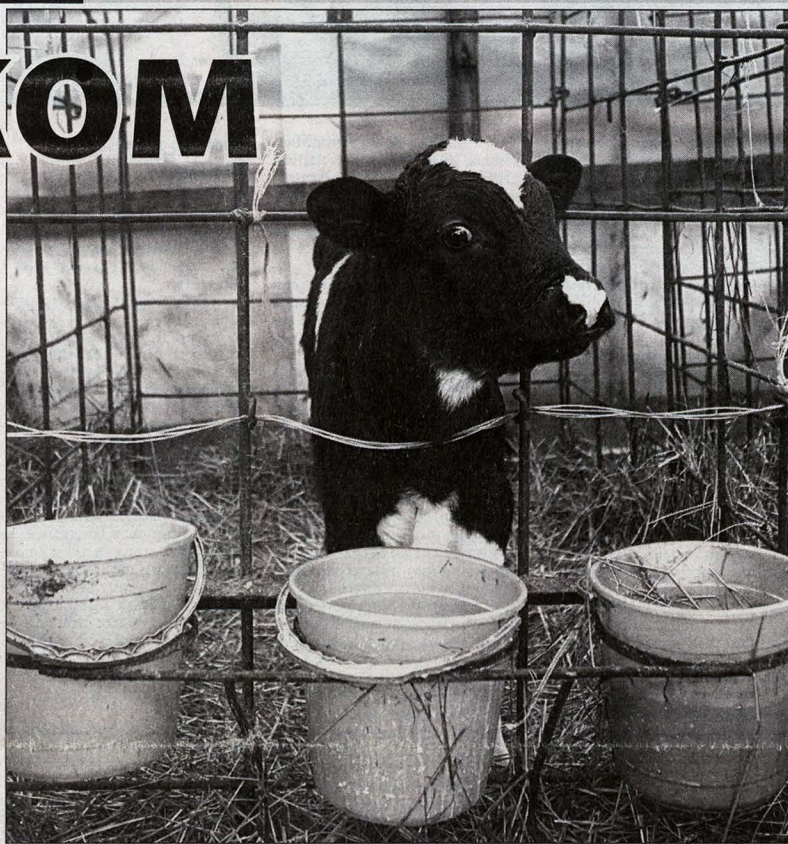


Фото Евгения Курскова.

КУРЬЕР

Служба новостей «Кузбасса», тел.: 72-67-67, 72-36-45.

к Дню Победы

Губернатор принял решение о создании специальных групп, которые будут закреплены за каждым участником и инвалидом Великой Отечественной войны, блокадником, узником концлагерей.

В каждую группу войдут специалист социальной защиты, владеющий ситуацией, знакомый с ветераном и его семьей, член партии «Единая Россия» и депутат либо областного, либо городского, либо районного Совета народных депутатов. В области будет работать почти семь тысяч таких групп. Участники специальных групп должны будут выяснить, в какой помощи нуждается каждый ветеран. К примеру, одному надо улучшить жилищные условия или отремонтировать дом, другому оформить земельный участок, третьему приватизировать квартиру. Чтобы решить свою проблему, ветерану надо собрать документы, пойти по инстанциям. За него эту работу и сделают прикрепленные специалисты. Губернатор обратился к главам территорий, депутатам всех уровней, чтобы эту работу начали незамедлительно.

визит

Сегодня в Кузбасс прибывает новый генконсул Федеративной Республики Германии в Новосибирске госпожа Гудрун Штайнакер.

В четверг она встретится с руководством обл- и гор-администраций, областного Совета народных депутатов. Ожидается, что после беседы с руководством Кузбасской торгово-промышленной палаты гостя встретит с немецкой диалогией, совершит обзорную экскурсию по городу, посетит концерт органной музыки в филармонии.

В пятницу она пообщается с преподавателями и учениками, изучающими немецкий язык, в гимназии № 41, посетит колледж культуры, репетицию губернаторского хора «Утро», побеседует с руководством, преподавателями и студентами Кемеровского госуниверситета.

здравоохранение

В связи с увеличением спроса на противовирусные препараты сотрудники управления здравоохранения администрации города Кемерово еженедельно проводят мониторинг розничных и оптовых цен на медикаменты.

Учитывая разницу в стоимости, управление здравоохранения администрации областного центра рекомендует кемеровчанам пользоваться услугами городского аптечного информационного центра. По телефону 003 (ежедневно с 9.00 до 18.00, кроме воскресенья) можно получить информацию о наличии лекарственных средств в аптеках и ценах на них.

права ребенка

Сегодня в Центральной детской библиотеке им. А.М. Берсенева в Кемерове пройдет презентация деятельности публичного центра правовой и психологической помощи детям «Мы - на защите детства», приуроченной к дню провозглашения Всеобщей декларации прав человека, утвержденной Генеральной Ассамблеей ООН.

Сотрудники центра расскажут о своей работе и о ходе реализации программы «Библиоадвокат», которая осуществляется в рамках социального проекта «Культурная реабилитация». Цель - реабилитация детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, с помощью новых форм взаимодействия муниципальных учреждений культуры. К слову, проект стал лауреатом Всероссийского конкурса социальных проектов, объявленного в 2009 году открытым фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

новый объект

В Прокопьевском районе введена в строй шахта «Талдинская-Южная». Ее проектная мощность - 1,5 млн. тонн угля в год.

Шахта построена за пять лет. На проектную мощность она выйдет уже в 2010 году. Запасов угля хватит на 30 лет непрерывной работы. Уже в этом году предприятие добудет не менее 450 тысяч тонн энергетического угля марки «Г». В этом году налоговые платежи в бюджет, включая федеральный, составят 200 млн. рублей, в том числе областная казна получит 140 млн. рублей. С вводом в строй на предприятии будет создано 450 рабочих мест. Сегодня здесь уже трудится 370 человек.

климат

Восход 9.23 Заход 16.48 Долгота дня 7.25

Восход 16.19 Заход 09.54 Посл. четв. 10 декабря

Облачно с прояснениями, мокрый снег, переходящий в снег, метели, гололедица. Ветер западный 7-12 м/с, порывы до 17 м/с. В течение дня похолодание. Давление будет расти, влажность уменьшится. Общий уровень загрязнения атмосферы ожидается невысокий.



	день	ночь
Кемерово	-14 - -16	-26 - -28
Новокузнецк	-8 - -10	-23 - -25
Белово	-14 - -16	-25 - -27
Юрга	-17 - -19	-30 - -32
Междуреченск	-5 - -7	-27 - -29
Таштагол	-4 - -6	-28 - -30
Маринск	-18 - -20	-29 - -31

3 декабря

Переменная облачность, в отдельных районах снег, метели. Ветер южный 5-10 м/с, днем порывы до 12-17 м/с. Похолодание. Температура ночью -24° - -29°C, в отдельных районах -35°C, днем -12° - -17°C, в отдельных районах до -3° - -8°C.

4 декабря

Облачно, в отдельных районах снег, метели. Ветер юго-западный 5-10 м/с, порывы до 12-17 м/с. Температура ночью -4° - -9°C, в отдельных районах до -15°C, днем 0° - -5°C.

урьер

Прогноз предоставлен Кемеровским гидрометеоцентром.

цифра

5684

инвалида и участника Великой Отечественной войны проживают сегодня в Кемеровской области. Кроме того - 752 бывших несовершеннолетних узника фашистских концлагерей, 420 человек, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

факт

Губернатор А.Г. Тулеев распорядился выделить из бюджета средства на покупку квартиры для семьи Пехота из Беловского района, в которой родилась тройня. 29-летняя Людмила Пехота родила двух девочек и одного мальчика. Вес детей на момент рождения составил 1,3 кг, 1,5 кг и 1 кг. Мама детей работает секретарем в суде, а папа - 31-летний Дмитрий Пехота - на угольном разрезе «Сартаки».

анонс

В завтрашнем номере «Кузбасса» читайте:

премьера рубрики «Герой Кузбасса». За свою жизнь животновод Раиса Исайкова вырастила 235 тысяч поросят. Это абсолютный рекорд страны.

завтра - Международный день инвалидов

Личные рекорды против ограничения возможностей

В легкоатлетическом манеже Кемерово прошла вторая областная спартакиада инвалидов с поражением опорно-двигательного аппарата. Ее организаторы отмечают, что интерес к спорту среди людей с ограниченными возможностями в Кузбассе растет. В прошлом году в таких соревнованиях участвовало около 100 человек, а в нынешнем - уже 128 спортсменов из 10 территорий области: Междуреченска, Новокузнецка, Юрги, Осинников, Анжеро-Судженска, Кемерово, Березовского, Ленинска-Кузнецкого, а также Гурьевского и Таштагольского районов. Всего было разыграно 46 комплектов медалей.

(Окончание на 2-й стр.).

Предновогодние елочные аукционы завершились

Причем на последний, что должен был состояться вчера, не было заявлено ни одного претендента. Специалисты департамента лесного комплекса предполагают, что некоторые предприниматели, возможно, либо рассчитывают на незаконную заготовку елей, либо собираются ввозить их из других регионов.

Всего с 16 ноября и по вчерашний день в области было проведено 18 аукционов на право заготовки 28 тысяч 800 елок. В них участвовали как предприниматели, так и лесхозы. В среднем стоимость елки на торгах составила от 60 до 80 рублей. Разница в цене зависела от высоты дерева, удаленности места заготовки и других факторов. После победы на торгах предприниматели смогут рубить и продавать новогодние деревья населению с наценкой. Не принявшие участие в торгах предприниматели смогут закупать елки только у победителей аукциона. Как сообщили в департаменте лесного комплекса, бюджеты всех уровней получат от продажи елок не менее 2 млн. рублей, в том числе в областной поступит не менее 800 тысяч рублей.

Между тем с прошлого года ужесточена уголовная и административная ответственность за незаконную рубку деревьев. Штраф сейчас составляет 3,5 тысячи рублей, а не 1,5 тысячи, как раньше. Уголовная ответственность для физического лица - лишение свободы на срок до года. Если же на незаконной порубке деревьев будет пойман предприниматель, ему придется выплатить штраф 100 тысяч рублей и возместить ущерб лесу. За

партию елок в количестве 30 штук грозит лишение свободы до трех лет.

Оксана ПАНАРИНА.

Попался на «откате»

Председатель комитета по строительству и ЖКХ администрации Новокузнецкого района Владимир Крюков подозревается в попытке получения взятки в размере 500 тысяч рублей.

Единичный ли это случай - разберутся правоохранительные органы. Но, по версии предварительного следствия, во время тендеров по строительным работам чиновники искажали их результаты. По определенной схеме. Выигравшей компании-подрядчику искусственно создавались проблемы: выносились предписания о нарушениях технологий, сокращались сроки сдачи объектов в эксплуатацию и т.д. Урегулировать ситуацию было можно с помощью денег, что называется в обиходе «откат». В противном случае руководителям фирмы грозили разглашением «истинных» результатов тендера.

В такую ситуацию попала одна новокузнецкая строительная фирма, взявшаяся за возведение жилого дома в селе Безруково. За отзыв предписаний о нарушениях при ведении подрядных работ (необоснованных!) районные чиновники потребовали от строителей полмиллиона рублей. Руководство фирмы обратилось в милицию, и сделка прошла под контролем оперативников отдела по борьбе с экономическими преступлениями УВД. Владимира Крюкова, курирующего строительство объектов на территории, задержали при получении денег.

Всеволод ВЛАДИМИРОВ.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).
«Пришел. Увидел.
Загорелся»

На открытие спартакиады пригласили струнный квартет «Элегия». Немного необычно он смотрелся на фоне спортивных снарядов и тренажеров. Но, как отметили одна из организаторов соревнований, заместитель директора областной комплексной СДЮШОР Марина Лимонова, участники поблагодарили за такой подарок: мол, когда бы они еще смогли попасть на концерт в филармонию!

Соревнования проводились по таким видам спорта, как настольный теннис, легкая атлетика (разные дисциплины), армреслинг, пауэрлифтинг и дартс.

Особый интерес вызвал турнир среди женщин по армреслингу.

«Давай, работай на полную, дави, следи за локтями!», – азартно поддерживают болельщики одну из спортсменок. Но ее соперница не сдастся.

Своей очереди ожидает женская сборная из Юрги «Феникс». Все в одинаковой форме.

Капитан команды Ольга Яковлева говорит, что экипировку погоды назад помогла приобрести администрация города. Клуб «Феникс» существует давно, женщины тренируются увлеченно. Ольга признается, что спорт очень помогает ей в жизни:

«Иногда такие достижения показывают, каких от себя и не ожидаешь!»

Среди участников в настольный теннис – участник Паралимпийских игр в Пекине Сергей Поддубный.

«Сергей, ведь неравные силы! Соперники на вас не обижались?»

«Я же не в личном зачете играю. Мне важно, чтобы победила наша сборная Осинников!»

К своим спортивным успехам Сергей шел долго.

Первый раз поехал на чемпионат России в 1999 году, сам нашел деньги, сразу занял четвертое место и попал в сборную страны, – вспоминает он.

А теперь ему нужно постоянно поддерживать свой высокий спортивный рейтинг. Для этого надо не меньше шести раз в год участвовать в международных соревнованиях. А это большие затраты. Но все же он находит источники финансирования:

«Где областной спорткомитет поможет, где – спонсоры, что-то оплатит спортивная федерация».

Занятия спортом Сергей Поддубный считает важными для инвалидов.

«Ведь автоматически та-

Личные рекорды ПРОТИВ ограничения возможностей

кие люди попадают в среду здоровых и начинают адаптироваться к ней. Взять хотя бы эти соревнования. Сюда человек попал, увидел, загорелся, вернулся домой и начал изыскивать возможность заниматься спортом. Мы вот, например, на эти игры из Новокузнецкого дома-интерната привезли человек семь.

Недоступная среда

По данным председателя областного общества инвалидов Валентины Шамаковой, сегодня в Кузбассе около 250 тысяч инвалидов с различными заболеваниями – сердечно-сосудистой системы, по зрению, слуху и другим. Из этого числа примерно четверть тех, кто страдает заболеваниями опорно-двигательного аппарата.

Для них, считает Валентина Ивановна, спорт – один из эффективных способов реабилитации. Когда с человеком происходит несчастие, неко-



с собой, у них появился смысл жизни. Ведь алкоголь и спорт несовместимы.

Но главная проблема в другом, считает Валентина Ивановна. Из всех инвалидов, которые не могут самостоятельно передвигаться или передвигаются с трудом, только около трех процентов занимаются спортом. Вопрос в доступности.

«Для большинства спортивных площадки – это недоступная среда. Надо добраться до стадиона – пандуса нет, на автобус не сядешь. Те, кто очень хочет, – привлекают на помощь друзей, вызывают такси. Кто как».

Но скоро, возможно, все изменится. Сейчас общественные организации инвалидов с нетерпением следят за изменениями в законодательстве.

«В прошлом году наша страна наконец-то ратифицировала конвенцию по правам инвалидов. В этом году должны были ее подписать, но опять отложили – до марта 2010 года. В этой конвенции прописаны все проблемы инвалидов, и наше государство обязано будет соблюдать ее. Президент Дмитрий Медведев в своем послании отметил, что в 2010-2011 годах будет принята программа «Доступная среда».

По словам Валентины Ивановны, действующие в нашей стране законы предусматривают заботу об инвалидах, обустройство общественных мест пандусами, специальными светофорами и т.д., но они не предусматривают ответственности за несоблюдение этих требований. А с подписанием Российской конвенции инвалидам станет проще отстаивать свои права.

Сейчас в планах областной организации ВОИ провести экспертизу и составить реестр всех объектов на предмет доступности для инвалидов. Валентина Ивановна вспоминает, что, когда она возглавляла общество инвалидов в Белове, ей периодически приходилось подписывать документы по архитектурному оформлению объектов общественного пользования. (К слову, в большинстве территорий такой практики пока нет).

И вот как-то раз ее очень просили подписать документы, на учреждение, которое не было оборудовано пандусами. «Вы знаете, мне сказали, что они нарушают архитектурный облик города. Я поразилась. Ну, надо же, говорю им, в Нью-Йорке, Париже пандусы не нарушают облик города, а в Белове нарушают!»

Ничего для нас без нас

Важным событием для многих инвалидов станет вступление в силу с 1 января 2010 года поправок в законодательство, позволяющих инвалидам работать.

«В 2005 году был принят пресловутый 122-й закон, который предусматривал не только группу инвалидности, но и степень утраты трудоспособности», – говорит Валентина Шамакова. «У большинства из нас 1-я степень утраты – значит, все, не можешь работать, должен сидеть дома и не высовываться, иначе могли лишиться пенсии. Вот многие и засиделись по домам. Хорошо, что сейчас в Госдуме есть несколько депутатов с ограниченными возможностями, которые не понаслышке знают о наших проблемах и отстаивают наши права. Согласно принятым поправкам, теперь инвалиды могут иметь дополнительный прибороток и не опасаться, что останется без пенсии».

Сейчас в России наконец-то стал актуален лозунг: «Ничего для нас без нас». Речь о том, чтобы все законы, все нововведения проходили экспертизу в таких общественных органи-

зациях. На всех территориях созданы советы по делам инвалидов при губернаторах, которые будут заниматься этой работой.

«Здоровому человеку все кажется легко», – говорит Валентина Шамакова. «А инвалиду? Ступенька чуть выше – все, он уже не заберется. Меня вот, например, приглашают на многие совещания – я уже прикидываю: куда поеду, а куда нет. Неплохо было бы самим властям начать с оборудования своих учреждений специальными приспособлениями для инвалидов. Ведь от этого не застрахован никто. Не ездю из Белова в Кемерово, вижу много аварий на дорогах и думаю: к сожалению, нашего полку опять прибавилось...»

Не только о спорте

Если спорт доступен не всем, да и не все хотят преодолевать свои недуги с помощью физических нагрузок, то еще один путь реабилитации – творчество.

Общество инвалидов проводит различные фестивали, специализированные выставки. В результате оказалось, что среди инвалидов много талантов – поэтов, художников.

А сейчас при ВОИ начал работу совет молодых инвалидов, который помогает решать разные проблемы молодых людей.

«Главное, – считает руководитель областного общества, – иметь активную жизненную позицию. Вот мне, например, не нравится, когда меня называют человеком с ограниченными возможностями. Это надо еще посмелее, у кого возможностей больше! Наша задача не только защитить права инвалидов, но и сделать так, чтобы общество приняло этих людей, не отвернулось».

P.S. Победителями спартакиады в комплексном зачете стала команда Новокузнецка. В командном зачете не было равных команде Ленинска-Кузнецкого. Этому поспособствовала победа ленинскузнецких легкоатлетических составов. В пауэрлифтинге первенствовали представители Новокузнецкого государственного гуманитарно-технического колледжа инвалидов. В соревнованиях по настольному теннису и армреслингу первые места заняли новокузнецкие. В дартсе наилучшие результаты показали представители Гурьевского района.

Оксана ПАНАРИНА.

Фото Федора Баранова.



Участник Паралимпийских игр Сергей Поддубный.

торые теряют уверенность в себе, замыкаются, начинают пить. Ну, а кто-то, наоборот, начинает вести активный образ жизни.

«Я знаю многих ребят, которые спорт вывел из стресса, они бросили пить и занялись

Перестать «кошмарить» новокузнецчан

В Новокузнецке создается общественный совет по ЖКХ.

Его основной задачей станет привлечение населения города, собственников жилья к контролю над исполнением управляющими компаниями средств, поступающих в виде платежей за услуги ЖКХ, обеспечение прозрачности деятельности управляющих и обслуживающих организаций, выработка правил взаимодействия участников жилищных отношений, повышение нормативной грамотности жителей.

Решение о создании общественного совета было принято после того, как заместитель главы города по ЖКХ Александр Иванов озвучил предварительные итоги работы комиссии по проверке жилищно-коммунального хозяйства Новокузнецка. Напомним, данная комиссия была создана при администрации города в середине ноября на волне скандала с Новокузнецкой управляющей компанией и должна была изучить обстановку в ЖКХ, проанализировать выполнение управляющими компаниями и обслуживающими жилищного законодательства.

В основу работы комиссии легли материалы, собранные в Совете народных депутатов города за 2005-2009 годы, письма и

обращения новокузнецчан, направленные в органы власти разного уровня. Комиссия пришла к выводу, что в сфере ЖКХ города действуют неотреабитанный порядок взаимоотношений собственников и управляющих компаний по организации ремонтов и содержанию мест общего пользования. Форма единой квитанции на оплату жилищно-коммунальных услуг сложна для понимания плательщиков, собственники жилья не имеют доступа к информации о состоянии лицевых счетов домов, очень сложной является процедура смены собственника и способа управления домом. Кроме того, отмечено бескомпромиссное поведение ресурсоснабжающих организаций, управляющих компаний, ТСЖ и ЖСК при выставлении договоров поставки ресурсов, результатом чего становится повсеместное внедрение непосредственного способа управления многоквартирными домами со всеми вытекающими негативными последствиями.

«Управляющие и ресурсоснабжающие организации не имеют права «кошмарить» население города, натягивая правовое одеяло на себя в целях повышения доходности своего бизнеса. При этом горожане остаются одни на один с монополи-

стами, недобросовестными предпринимателями и финансовыми организациями. И возникают условия для некачественной работы, злоупотреблений и хищений. В Новокузнецке уже есть такие примеры – этими вопросами занимаются компетентные органы», – сообщил А. Иванов.

Для повышения нормативной грамотности населения в сфере ЖКХ в Новокузнецке в настоящее время создается информационная база, включающая в себя единый банк данных по жалобам жителей. В том числе начнет работать информационный Интернет-портал общего пользования «ЖКХ-Новокузнецк», где можно будет получить информацию о деятельности управляющих компаний, составить их рейтинг, выразить свои претензии по качеству обслуживания, в оперативном режиме получить квалифицированную консультацию.

В городе начата работа по подготовке Положения об общественном совете. Его, а также персональный состав общественного совета планируется утвердить на заседании Совета народных депутатов уже в этом месяце.

Елена КОБЕЛЕВА.

в Курсе дела

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

Отделение Новостройка СХО «Заречье», ОАО «ПЗ Ленинск-Кузнецкий» – список, пусть и не очень длинный, можно продолжить...

Маринский, Тяжинский, Тисульский районы – там практически потеряно молочное животноводство, но зато, по мнению ученых, есть отличные перспективы для животноводства мясного. Правда, в России, и Кузбасс не исключение, производство говядины всегда было побочным продуктом молочного животноводства, отсюда и вечные разговоры о нерентабельности. В развитых странах совершенно иная картина. В США, например, 146 миллионов мясных коров и только 9 миллионов молочных. В России из 21,5 миллиона КРС только 146 тысяч животных мясных пород.

Мясное животноводство менее затратно, чем молочное. Оно не требует строительства дорогостоящих капитальных помещений и доильных залов (средний современный комплекс, начиненный оборудованием, сегодня стоит от ста миллионов рублей). Герефорды и лимузины более устойчивы к заболеваниям, по поголам могут питаться подножными кормами на выпасах. При их выращивании не нужны ни доярки, ни телняницы: молодняк до восьми месяцев находится с коровой. К году бычки весят за четыре сотни килограммов, а вес производителей – под тонну... Чем не антикризисный вариант?

Валерий Землянский, директор СПК «Элита», рассказывает: на месте власти он бы проинспектировал хозяйства, рассчитывающие на бюджетные деньги, и

Под знаком «МУ»

выяснил в них реальное состояние дел. И уже потом решил, помогать под реальные программы тем, кто доказал свою состоятельность делом и имеет внятные планы, либо латать дыры и поддерживать в числе прочих неудачливых и неумелых...

Нелепо считать, что в Кузбассе за короткое время удастся создать новое животноводство. Процесс этот длительный и затратен. Но, к примеру, в 1996 году никто в области всерьез не мог бы мечтать о том, что сегодняшние урожаи и урожайность коздобуды станут реальностью. Факты того года – до предела изношенный машинопарк, сократившийся на 40 процентов тракторов и 54 процента комбайнов. 186 тысяч гектаров зерновых, погибших от продолжительных осадков и ветров. Урожайность 107 центнера с гектара и 612 тысяч тонн зерна в амбаре...

Тогда кризис вызвал необходимость осознать ситуацию и определить пути решения – через ресурсосберегающие технологии, техническое перевооружение, через переосмотр, по большому счету, существующей системы земледелия.

Задачи, которые ставит сегодня перед агропромом власть, стратегически не менее значимы. Их решение будет зависеть не только от

политической воли, но и экономической составляющей, от закупочных цен на молоко, в которых все меньше прибыли для производителя и все больше издержек на горючее и электроэнергию, от кредитной политики государства. Иначе может получиться как у ООО «Агрокомплекс». Несколько лет назад в рекордно короткие сроки им был выстроен первый в Кузбассе животноводческий комплекс с беспривязным содержанием, рассчитанным на 560 дойных коров и шлейф молодняка. Именно сюда учиться, считать и удивляться ездили практически все кузбасские производители молока. Но вот уже третий год комплекс выставляется на продажу: когда пришлось время основных платежей по кредитам, оказалось, что хозяйству они не по силам.

Дело в том, что финансово емкие отрасли, такие как животноводство, негативное влияние кризиса ощущают первыми. Именно по ним бьет недоступность «длинных» кредитов и сокращение инвестиций, невнятная ценовая политика государства...

Но пока задача все-таки ясна: ближайшие годы кузбасский агропром должен прожить под знаком «МУ»...

Игорь АЛЁХИН.

КУРЬЕР

Служба новостей «Кузбасса», тел.: 72-67-67, 72-36-45.

долги

Гурьевские судебные приставы взыскали с местного жителя четверть миллиона рублей транспортного налога.

Оплатить долги в срочном порядке мужчине «убедили» вынесенные судебным приставом-исполнителем запреты на выезд за границу и прохождение техосмотра всего имеющегося у него автотранспорта – 17 «КамАЗов» и личного Lexus.

Исполнительное производство о взыскании налоговой задолженности судебные приставы возбудили в конце октября. Но автовладелец не торопился отдавать долги. Тогда в ГИБДД был направлен запрет на прохождение техосмотра, а в потратившую службу ФСБ – на выезд за рубеж. Узнав об этом, мужчина тут же заплатил 248 тысяч рублей наличными: техосмотр пришла пора проходить, а грузоперевозки, как выяснилось, – главный источник дохода должника. Да еще он собрался в загранпоездку.

Хозяева 5-месячного котенка по кличке Лексус породы фенекс, которого арестовали судебные приставы, практически выплатили свой долг коммунальщикам.

Из 15 тысяч рублей они потянули уже 12 тысяч. Три тысячи обещали отдать в ближайшее время. Так что, скорее всего, Лексуса выставят на торги не придется. Как отметили в пресс-службе ведомства, на хозяев, вероятно, повлияла не столько любовь к котенку, сколько шумиха, поднятая в СМИ по поводу ситуации.

анти-СПИД

Вчерашний день, первое декабря, в календаре отмечен как Международный день борьбы со СПИДом.

В рамках программы КРО ООО «Российский Красный Крест», посвященной этому дню, в городах Кузбасса прошло более ста мероприятий. Акции «Анти-СПИД», семинары-тренинги, беседы, лекции, конференции и круглые столы по теме профилактики ВИЧ, распространялись информационные буклеты, плакаты и стикеры. Участие в программе приняли несколько тысяч подростков и молодых людей Кузбасса.

к Новому году

С 1 по 23 декабря в Кемеровской областной библиотеке для детей и юношества будет проходить конкурс снежных фигур «Новогодняя сказочная фантазия».

Участником может стать любой читатель библиотеки, а также его родители, бабушки, дедушки и друзья.

Условия конкурса: фигуры должны быть оригинальными, яркими, красочными и соответствовать сказочной тематике. Любимый ребенок героя сказки, интересный персонаж, волшебный предмет. Снежить снежные скульптуры предлагается на аллее и в сквере перед зданием библиотеки.

Итоги будут подведены до 26 декабря 2009 года. Победителей ждут призы, а все «скульпторы» получат приглашение на новогодний праздник, который состоится 27 декабря в Кемеровской областной библиотеке для детей и юношества.

годовщина

В Прокопьевске состоялся концерт, посвященный 20-летию юбилею городского рок-клуба.

Продолжался он более пяти часов. Концертный зал ДК им. Маяковского едва вместил всех желающих. Для горожан играли молодые группы и «дегидро» прокопьевского рока: «ЛИСС», «Константа Графф», «Плюс-минус 100», «Террариум», «Графиня Глория», «Иное небо», «Deus Ex». Рок-н-ролльщиками помогли гитаристы ансамбля «Джангос». 20 рок-музыкантов, которые стояли у истоков клуба, были награждены Почетными грамотами и денежными премиями администрации города. В том числе и руководитель рок-клуба Сергей Гусев.

знай наших!

Академический хор Кемеровского государственного университета занял второе место на Всероссийском конкурсе академических хоров и вокальных ансамблей «Покоряя Россию», который прошел 27-29 ноября в Томске. В нем приняли участие 30 коллективов из разных регионов.

В номинации «Смешанный любительский хор» хорошей коллектив из Кемерова занял второе место и получил диплом лауреата конкурса.

Кстати, этот коллектив уже становился лауреатом всероссийского конкурса «Покоряя Россию». В 2001 году занимал первое место, а 2006 году – третье.

рынок труда

В Центре занятости населения Кемерова провели очередную ярмарку вакансий.

В преддверии «Дня матери» организаторы с особым вниманием отнеслись к заявкам предприятий и организаций, где востребован преимущественно женский труд. В результате 25 работодателей сферы торговли, здравоохранения, связи, промышленности, общественного питания, страхования представили 417 вакансий. Кроме них, посетители ярмарки имели доступ к полному банку вакансий центра занятости населения – 3848 предложений. Ярмарку посетили более тысячи человек.

спорт

Руководство клуба «Динамо» (хоккей с мячом) решилось на глобальные перемены. На пресс-конференции после матча «Динамо» – «Спартак», выигранного москвичами со счетом 16:4, президент московского клуба Николай Барышников заявил, что новым главным тренером динамовцев стал Владимир Павлов.

Таким образом, руководство ХК «Динамо» удовлетворило просьбу нашего земляка Сергея Лихачева об отставке, с которой, по словам Барышникова, он обращался к президенту трижды. Стоит добавить, что до последнего времени Владимир Павлов исполнял обязанности спортивного директора клуба. На новом посту помогать ему будет Леонид Лобачев. Кстати, именно под руководством этого тренерского дуэта из коренных динамовцев столичным хоккеистам удалось вернуться в высшую лигу в сезоне 2004-05 годов. Кроме того, главный тренер сборной России Сергей Фирсов, занимавший ранее пост тренера «Динамо», также был официально уволен из штаба клуба.

Вячеслав Канев из Ленинска-Кузнецкого стал чемпионом мира по кикбоксингу.

Чемпионат проходил в итальянском городе Ливиньо-Саббьядоро. Наш земляк защищал честь сборной России в весовой категории до 51 кг. В финальном бою воспитанник тренера Евгения Морозова сумел переломить упорное сопротивление соперника из Италии, за которого яростно болели местные «тиффози».

криминал

Новокузнецкий транспортный прокурор направил в суд Осинников уголовное дело в отношении двух жителей поселка Малиновка, которые обвиняются в хищении, результатом которого стал сход вагона с рельсов на станции Малиновка в конце октября этого года.

Напомним, ночью до молодых человека столкнули с перрона под вагон грузового поезда бегущую урну для мусора. С учетом восстановительных работ ущерб от хулиганской выходки составил 46675 рублей. Максимальное наказание за данное преступление – лишение свободы на срок до четырех лет.

Курьер

СТИПЕНДИИ для карьерного РОСТА

«Зарплата, которую предлагают выпускнику вуза на предприятии, не имеет значения? Возможность получать больше его не интересует? Карьерный рост его не волнует? Уверена, что все это – главное! Так было и есть!» – считает Татьяна Черкасова, декан химико-технологического факультета КузГТУ. Факультета, который дал самому крупному химическому предприятию области – кемеровскому ОАО «Азот» – более 600 своих выпускников. Татьяна Григорьевна в минувшую пятницу поддержала студентов КузГТУ и КеМТИППа, которые попытались рассказать работникам и ветеранам «Азота» о тех тревогах, которые возникают у молодых, желающих прийти работать на предприятие. Присутствовали и студенты «старшие», выслушают ли начальники, можно ли рассчитывать на нормальную зарплату, не долго ли придется «сидеть» на одном месте? Все эти опасения, полагает Татьяна Черкасова, «нормальное явление». Но у студентов двух кузбасских вузов, которые давно снабжают инженерными кадрами «Азот», этой осенью появился шанс еще до прихода на завод развеять эти опасения. Шаг навстречу сделал сам «Азот». Компания «Сибур-Минеральные удобрения» запустила новую программу подготовки молодых специалистов на базе КузГТУ и КеМТИППа.

Еще два года назад кадровый вопрос для «Азота» стал чуть ли не проблемой номер один. На предприятии была развернута программа модернизации, предполагающая оснащение основных производств новым современным оборудованием, автоматизированными системами управления. Все это нужно было и обслуживать по-новому. А на заводе – довольно высокая текучесть кадров. Несмотря на повышение зарплаты дважды в год и вообще приемлемый для города уровень зарплат на «Азоте», специалисты переманивали предприятия других отраслей, обещая больше. Рос и средний возраст работающих на «Азоте». Ежегодная потребность завода в молодых специалистах оценивалась в 250 человек. И закрывать вакансии полностью

за счет выпускников вузов, как это было в советское время, не удавалось. Как утверждали представители предприятия, «Азот» тогда «по полной программе» ощутил дисбаланс между выпускниками экономических, юридических факультетов и подготовленными специалистами – технологами и химиками. Кадров для «производства» готовилось все меньше, да и качество подготовки не всегда устраивало предприятие.

«Азот» вообще-то много лет участвовал в подготовке своих молодых специалистов. И в последние годы все активнее. Для вузов закупались необходимые оборудование, учебные пособия. Для студентов организовывалась ежегодная практика. На самом предприятии была запущена программа адаптации моло-

дых специалистов. На заводе в течение трех лет «ведут» бывшего студента: новички «попадают» в руки наставников, которые их и «выводят» из рабочих (любой выпускник сначала принимается на рабочую специальность) в высококвалифицированных специалистов.

Но всего этого недостаточно, решили в компании «Сибур-Минеральные удобрения». Несмотря на то, что кризис обострил остроту кадровой проблемы на «Азоте», как и на всех крупных предприятиях, здесь прошла оптимизация численности персонала, многие вакансии были закрыты – завод по-прежнему нуждается в молодых специалистах. По словам зам. гендиректора предприятия по персоналу и социальным вопросам Евгения Баканова, большинство работников «Азота» предпенсионного и пенсионного возраста. И естественная «убыль» просто неизбежна. Потому даже в этот кризисный год, при том, что предприятие не ведет приема на работу, 50 выпускников вузов были приняты сюда на стажировку. Закончилась она в декабре. И сегодня уже известно, больше половины стажеров решили остаться на заводе.

Ставки сделаны и на будущих выпускников. Этой осенью на профильных факультетах КузГТУ и КеМТИППа объявили о конкурсе «Азота» – отборе студентов четвертого курса, которым предприятие

готово выплачивать стипендию. Отбор был в три этапа. Сначала смотрели оценки за все время учебы: средний балл для претендентов должен был быть не ниже 4,45. Потом студенты заполняли профориентированные и личностные тесты. С прошедшими и это «сито» проводились личные интервью. «Мы отбирали студентов с наиболее высоким потенциалом развития. Людей с амбициями, готовых расти. И главное тех, кто сам хочет работать на заводе», – говорит Ирина Витченко, начальник управления по работе с персоналом ОАО «Сибур-Минеральные удобрения».

Было отобрано 17 человек: 11 из КузГТУ и 6 из КеМТИППа. В прошлую пятницу они вручили сертификаты. Отныне они каждый месяц будут получать от завода стипендию в размере минимального прожиточного минимума, установленного в области. Сегодня это 4 тысячи 330 рублей. Но материальная часть хоть и важная, но не единственная составляющая новой программы «Сибур-Минеральных». До конца учебы стипендиатам не только гарантирована практика на «Азоте». Студенты будут участвовать во всех научных, технических конференциях, которые готовит предприятие и управлять коллективом. Специально для стипендиатов будут проходить семинары, тренинги, конкурсы. Цель всей этой программы, по словам Ирины Витченко, не только

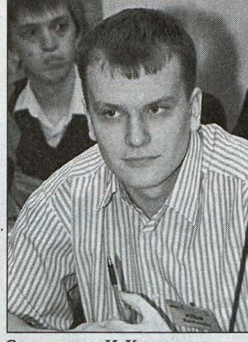
«ввести» студентов в будущую профессию, но и дать им ключевые навыки работы в коллективе. И здесь важны будут не просто обычные поведенческие навыки. Умение аргументировать свою позицию, отстаивать свою точку зрения перед руководством. Это для будущих инженеров, посчитали в корпоративном центре «Сибур-Минеральных», также необходимо, как и хорошие знания технологических процессов.

К слову, первое мероприятие по новой программе взаимодействия с вузами – дискуссионный клуб, как раз и был попыткой выяснить, как студенты могут отстаивать свою точку зрения перед теми, с кем через 1,5 года им придется вместе работать. Темой для дискуссии между стипендиатами и работниками «Азота» был выбран полемический вопрос «Современный инженер – кто он?».

Лидер, амбициозный специалист. Организатор, хорошо разбирающийся во всем цикле производства и способный находить наиболее эффективные решения поставленных задач. Как отвечали на этот вопрос студенты. Грамотный, хорошо подготовленный, готовый учиться и применять теорию на практике, способный руководить коллективом. Так считают те, кто отработал на предприятии не один десяток лет. Вопросы, возникшие у студентов: «Готовы ли старшие принять молодых? Слы-



И. Витченко, начальник управления по работе с персоналом ОАО «Сибур-Минеральные удобрения».



Стипендиат И. Костенков.

шат их? Готово ли само предприятие дать им возможность быстро продвигаться из рабочих в инженеры и руководители?». Ответы «старших»: «На заводе есть немало примеров, когда за год-полтора молодые

продвигались по служебной лестнице. Многие зависят от вас самих. Но помочь и выслушать здесь всегда готовы».

Одновременно с программой для стипендиатов на заводе будет совершенствоваться и система наставничества. «Молодые ребята действительно порой приходят с массой опасений. И наша задача – работать с этим. Выявлять все возможные тревоги молодых. В более тесном контакте с нашими стипендиатами, думаю, мы специально подготовим и наставников. Из числа опытных и авторитетных работников завода», – поясняет Ирина Витченко.

Непосредственно вузовская часть подготовки студентов в этом году тоже усилена. На заводе определили несколько «точек» на производстве, которые требуют более детального изучения в вузах. По ним преподаватели готовили специальный лекционный план в дополнение к типовому курсу. На это «Азот» и компания выделяли специальные гранты для преподавателей.

Илья Костенков, студент 4-го курса химико-технологического факультета – один из стипендиатов. Свою будущую специальность – технолог органического синтеза – выбрал давно. Появился мама и папа. Оба работают на «Азоте». В конкурсе «Азота» решил участвовать по двум причинам – «и деньги не лишние, плюс трудоустройство» – стипен-

диаты обязались три года после окончания вуза отработать на заводе. «Предприятию, как я понимаю, необходимы гарантии того, что к ним придут не просто люди, которые кое-как закончили, а пусть не лучшие из лучших, но достойные. Будут нормально работать, продвигать свои идеи, развивать это предприятие. А чтобы получить, надо вложить что-то. Вот и придумали эту программу», – так Илья оценивает программу, в которую он «попал».

Про свои планы он так говорит: «Мои планы – выбрать на практике цех, в который после института приду. Сначала работать на рабочих специальностях. Это обязательно для инженера. Я так понимаю, что инженер должен любого человека у себя в коллективе заменить, если нужно. Для этого мне практика и нужна. У меня, кстати, низший разряд уже есть: после 2-го курса отработал на заводе 2,5 месяца. Я не летаю в облаках, после вуза сразу никто меня в инженеры не поставит. Но все же люди там неглупые работают и увидят, знаю я производство или нет. В любом случае – практика на заводе уже будет моим конкурентным преимуществом». А про будущую зарплату Илья напрямую не сказал, движение «из рабочих в инженеры» разве не предполагает повышение зарплаты?!

Татьяна БОРИСОВА.

День юриста – событие для нашей страны достаточно новое, учрежден около двух лет назад и призван объединить тех людей, которые служат защите наших с вами прав и свобод, кто изо дня в день борется за торжество справедливости. От работников юридической отрасли зависит, насколько безукоризненно будут исполняться законы, а соответственно будет ли правовым государство, в котором мы живем. Накануне Дня юриста мы встретились с одной из представительниц этой замечательной профессии. Итак, знакомьтесь – нотариус Кемеровского нотариального округа Лидия Дмитриевна СЫСТЕРОВА.

В нотариате Лидия Дмитриевна с 1970 года, имеет классный чин советника юстиции третьего класса, является почетным обладателем медали Федеральной нотариальной палаты «За добросовестный труд в нотариате» первой степени, многочисленных грамот и благодарственных писем за безукоризненное исполнение служебного долга. С 2001 года нотариус Систерова преподаёт будущим юристам в Кемеровском государственном университете. Так кому ещё как ей можно задавать вопросы о том, что значит быть юристом, насколько это сложно и интересно? И каковы они, настоящие и будущие служители закона?

– Сложно, рассуждая о юриспруденции, ограничиться несколькими фразами, – говорит Лидия Дмитриевна. – Ведь это такое огромное количество узких специальностей! И у каждого направления своя специфика, свои сложности, свои интересные и рутинные моменты.

Праздник закона, чести и справедливости

Третьего декабря юристы России отмечают профессиональный праздник.



никто не знает так хорошо, как он сам. А вот что касается нотариата, здесь мы имеем полное право озвучить свою точку зрения. И главное, на чём хочется остановиться: у меня очень достойные коллеги. Нотариат Кузбасса – это специалисты с большой буквы. У кого-то стаж больше, у кого-то меньше, но все представители нотариального сообщества нашего региона живут и работают в строгом соответствии с профессиональным кодексом. Возможно, это звучит несколько казенно... Однако основные принципы кодекса нотариуса как раз и заключаются в соблюдении справедливости, строгом следовании закону, объективном отношении к каждому нотариальному действию. Если действовать согласно этим нехитрым правилам, к тебе будут обращаться люди, а значит, ты состоялся как но-

тариус и по праву занимаешь своё место.

На традиционный вопрос: «А если бы сейчас повернуть время назад и снова получить возможность выбрать дело своей жизни?» – Лидия Дмитриевна отвечает, что даже не задумывалась бы:

– Нотариат – это по-настоящему моё. Это то, за что я болею, чем живу не только на работе, но и за пределами конторы. Вот представьте, ко мне приходят посетители со своими самыми важными для них проблемами. Я помогаю разобраться в юридических тонкостях, объясняю варианты выхода из ситуации. Другими словами, становлюсь участником жизни ещё вчера незнакомых мне людей. Поверьте, морально бывает очень тяжело. И – это уже от тебя не зависит – переживаешь, не спишь ночами, думаешь об этом постоянно.

Так вот разве можно жалеть о том, что для кого-то ты остаёшься истиной в последней инстанции, защитником прав и интересов человека? И знайте, что важно? Важно, чтобы об этом помнили те, кто сегодня выбирает профессию юриста (нотариуса ли, адвоката или прокурора). Юрист – это не только большая честь, но и огромная ответственность. И отвечать придётся не только за свои действия, но и за свои знания. Посмотрите, как стремительно меняется современная жизнь, как живо реагирует на эти изменения законодательство. Вот вам ещё один специфический момент юриспруденции – постоянно «держать руку на пульсе», узнавать что-то новое, учиться применять это на практике, уважать опыт старших коллег и уметь им пользоваться. Пренебрегать этими принципами, невозможно считать себя юристом.

Возникает желание спорить с этим утверждением? Пожалуй, нет. В том, что настоящий юрист обладает всеми этими качествами, сомнений не возникает. Не зря же в гуманитарных вузах юридический факультет во все времена был и остаётся едва ли не самым престижным, а представители юридического сообщества – уважаемыми, достойными людьми.

Уважаемые юристы! Пусть вам сопутствует удача в благородном деле утверждения идей верховенства права и справедливости; профессиональных вам успехов, благополучия и добра!

Подготовлено при содействии
Управления Минюста
Юстиции РФ
по Кемеровской области
и Кемеровской областной
нотариальной палаты.

Кемеровский городской Совет народных депутатов
четвертый созыв
сорок девятое заседание

РЕШЕНИЕ

от 27.11.2009

№ 298

О тарифах на холодную воду, водоотведение и очистку сточных вод ОАО «Северо-Кузбасская энергетическая компания», эксплуатирующего объекты водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод в городе Березовском, на 2010 год

Руководствуясь Федеральным законом от 30.12.2004 № 210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2008 № 520 «Об основах ценообразования и порядке регулирования тарифов, надбавок и предельных индексов в сфере деятельности организаций коммунального комплекса», Уставом города Кемерово, Кемеровский городской Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Установить с 01.01.2010 по 31.12.2010 тарифы на холодную воду, водоотведение и очистку сточных вод ОАО «Северо-Кузбасская энергетическая компания», эксплуатирующего объекты коммунальной инфраструктуры в городе Березовском, согласно приложению.
2. Опубликовать данное решение в печатных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Кемеровского городского Совета народных депутатов в сети Интернет.
3. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет по развитию городского хозяйства и экологии Кемеровского городского Совета народных депутатов (В.В. Игошин).

Глава города В.В. МИХАЙЛОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Кемеровского городского Совета народных депутатов четвертого созыва от 27.11.2009 № 298 (сорок девятое заседание)

Тарифы ОАО «Северо-Кузбасская энергетическая компания» на холодную воду, водоотведение и очистку сточных вод с 01.01.2010 по 31.12.2010 руб. за м³ без НДС

г. Березовский	
1. Холодная вода	
1.1. Потребители в жилищном секторе	14,65
1.2. Бюджетные организации	37,56
1.3. Прочие потребители	48,30
2. Водоотведение и очистка сточных вод	
2.1. Потребители в жилищном секторе	9,24
2.2. Бюджетные организации	25,53
2.3. Прочие потребители	60,01

Председатель Кемеровского городского Совета народных депутатов А.Г. ЛЮБИМОВ.

ПРИЕМ РЕКЛАМЫ, ЧАСТНЫХ ОБЪЯВЛЕНИЙ
В ГАЗЕТУ «КУЗБАСС»
Тел./факс:
72-25-23, 72-12-10, 72-55-47, 72-22-03

Утерянный Кемеровским государственным университетом бланк академической справки АВ 2077970 считать недействительным с 18.11.2008 г.

Департамент образования и науки
Кемеровской области
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение вакантной должности
консультанта отдела экономической
деятельности.

Предъявляемые требования: высшее экономическое образование, стаж работы по специальности в бюджетных учреждениях не менее 3 лет, знание ПК обязательно.

Тел. 36-44-20.

Срок конкурса – один месяц
с момента опубликования объявления.

ИЗВЕЩЕНИЕ
о проведении открытого тендера

Кемеровское открытое
акционерное общество «ОРТОН»
извещает о проведении открытого тендера
на право заключения договора
купли-продажи прачечной,
который состоится 11 декабря 2009 г.
в 10.00 часов по местному времени по адресу:
650036, Кемеровская область,
г. Кемерово, ул. Терешковой, 41.

Основные характеристики предмета тендера:
Право заключения договора купли-продажи прачечной, расположенной по адресу: 650036, Кемеровская область, г. Кемерово, Ленинский район, ул. Терешковой, 41.
Начальная стоимость лота – 2 500 000,0 руб., с учетом НДС.

К участию в тендере допускаются: физические, юридические лица, а также индивидуальные предприниматели, своевременно подавшие заявку на участие в тендере, представившие необходимые документы.

Заявка на участие в тендере подается в соответствии с тендерной документацией, после письменного запроса в адрес КАО «Ортон».

С даты подачи заявки и до момента определения результатов тендера претендент не имеет право вносить изменения в учредительные документы, менять состав участников (акционеров) предприятия (для юридических лиц), а также совершать иные действия, влекущие изменения в ЕГРЮЛ.

Ознакомление участников с условиями тендера, характеристиками прачечной, прием заявок и иных документов, необходимых для участия в тендере осуществляется в период с момента опубликования настоящего сообщения по 10 декабря 2009 г. в рабочие дни с 9.00 до 16.00 по местному времени по адресу: г. Кемерово, ул. Терешковой, 41, контактные телефоны в г. Кемерово: 8 (384-2) 31-34-62 и на сайте: www.orton-kem.ru Отв. лицо – Федорова Ольга Павловна.

Срок окончания приема заявок: 10 декабря 2009 г. до 16.00 часов по местному времени.

Победителем тендера признается лицо, предложившее наибольшую цену.
Подведение итогов и определение победителя тендера осуществляется в день проведения тендера. По завершении тендера организатор и победитель подписывают Протокол об итогах проведения тендера.
Заключение КАО «ОРТОН» договора купли-продажи с победителем тендера осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня подведения итогов тендера. Срок оплаты победителем приобретенной прачечной – не более 14 календарных дней со дня подведения итогов тендера.

«Ягодка» под снегом

На этом спортивном комплексе, расположенном вблизи села Куртуково, взрослые, словно дети, радовались внезапно обрушившемуся снегопаду: «Теперь наша горнолыжка заработает в полную силу!» Хотя две здежные трассы – «Ягодка-1» и «Ягодка-2» – и без того одними из первых на юге Кузбасса открыли зимний сезон.

Воскресенье они первыми появились на горнолыжном комплексе «Ягодка» и с тревогой поинтересовались: «Трасса работает?» – «Конечно! А почему такой вопрос?» Оказалось, Дмитрий Землянский и Константин Козликин, спасатели службы МЧС города Прокопьевска, с утра уже успели побывать на горнолыжной трассе под Мыска-ми. Но она была закрыта из-за отсутствия снега. Стартовать в нынешний сезон там намерены только после десятого декабря. Однако расстроенным гостям города посоветовали «крутануться» на новокузнецкую «Ягодку»: «Они наверняка уже открылись!» И оказались правы.



Сергей Прокудин.

«Вам что, в своих служебных буднях адреналина не хватает?» – спрашиваю у спасателей. «Его чем больше – тем лучше», – ответили два друга и поехали на подъемнике на вершину горы. Но прежде успели рассказать, что увлекаются горнолыжным спортом пять лет, объездили почти все окрестные трассы – в Шерегеше, Междуреченске, Мысках, Листьятах, Зенково... Сегодня вот и крутой «ягодный» склон опробуют. В первый раз, но уж точно не в последний. По мнению ребят, качество обслуживания на всех трассах одинаково. Разве что в Шерегеше дорожка, чем на остальных. Но у них имеется собственное снаряжение, а потому услуги проката они не используют. Это позволяет им отдыхать более экономно. На ближайшую к Прокопьевску зенковскую трассу опытные горнолыжники давно не заглядывают. Она предназначена лишь для начинающих.

«Там подъемник в чистом поле поставлен – только и всего... А нам надо, чтобы покруче, чтобы адреналина в крови играло!» – смеются экстремалы. Ну что ж, сейчас только в окрестностях Новокузнецка пять горнолыжных комплексов. Есть где раскатиться!

Наша трасса длиной в 750 метров – одна из самых протяженных в районе. Перепад в 179 метров. Склон считается средней крутизной. Сам стро-

итрасы. Строили и обустроили все собственноручно, с привлечением жен и детей. А также с помощью друзей, тоже страстных любителей этого вида спорта. «До сих пор вспоминаю, какие веселые мы здесь субботники устраивали», – откликается Алла, жена Сергея Прокудина. Теперь горнолыжный комплекс стал их семейным бизнесом. Сергей – начальник, а жена, бывшая учительница, ведет кафе. Алла Юрьевна, невзирая на статус бабушки, и самой пришлось встать на лыжи. Впрочем, горнолыжный инвентарь освоила уже вся семья Прокудиных: и дочь Катерина, и девятилетняя внучка Пелагея, а сын Николай вообще «докатался» до звания кандидата в мастера по горнолыжному спорту.

В преддверии сезона Прокудин пробежался по новокузнецким магазинам, торговым спортобъектам, и убедился: торговля лыжным инвентарем идет успешно. Значит, стоит ожидать наплыва любителей покататься. И не только студентов и школьников в новогодние каникулы. Сюда приезжают даже из Москвы и с Урала, заглядывают немцы и американцы... Распробовать «Ягодки» же-



лают многие, потому что готовят трассы здесь по-своему, по-особенному. Осенью траву на склонах стригут по типу английских газонов. После такой подготовки даже малейший снежный покров делает спуски пригодными для катания. Именно в этом секрет раннего открытия «ягодного» сезона.

Но есть здесь, конечно, проблемы (причем для всех горнолыжных комплексов они, похоже, общие). В первую очередь – совершенно нехватка водителей снегоходов. Они, гоняя зайцев, носясь по округе, в том числе и по горнолыжным трассам, с опасностью для жизни отъезжают. «У нас с обеих сторон трассы густой лес – не разбежишься. Внизу, на самом спуске я доступ к трассе оградила высоким забором. А вот на «Ягодке-1» для начинающих, где вокруг раскинулись поля, снегоходы шуют, как потерявшиеся ориентир «залетные птицы». Развезают их владельцы нередко пьяные, без номеров», – возмущается Сергей Прокудин. – «Давно пора для водителей снегоходов строгий закон издать... Ведь каждый год столкновения с «крутыми» и наглыми хозяевами дорогих машинок и их сыновьями происходят. И к зимним видам спорта эти издоки не имеют никакого отношения!»

Татьяна ШИПИЛОВА.

Фото Ярослава Белева.

Новокузнецкий район.

В Кемерове прошел городской конкурс «Библиотекарь года-2010». Победителем была признана заведующая библиотекой гимназии № 21 Галина Славина. Ее проект «Государству нужны читающие люди», представленный на конкурс, посвящен решению проблемы, с которой сталкиваются в последнее время преподаватели русского языка и литературы в средних школах, – отсутствию интереса к чтению.



Заново научить читать

Информация без размышлений

«Опираясь на свой двадцатилетний опыт работы в библиотечной системе, с уверенностью могу сказать, что падение интереса школьников к чтению – это неоспоримый факт и неизбежная тенденция сегодняшнего времени», – рассказывает Галина Николаевна. – При переходе из начальных классов в среднее звено (пятые, шестые, седьмые, восьмые классы) у учащихся значительно снижается интерес к чтению. Это объясняется тем, что в детском возрасте ребята, находясь «под колпаком» у родителей, прилежно выполняли домашние задания и читали заданные тексты. А когда они достигают подросткового возраста, становятся более свободными и самостоятельными, у них появляется альтернативный досуг: сходить без родителей в кино, собраться во дворе с друзьями, поиграть в компьютерные игры. Интерес к чтению падает. Ребята перестают воспринимать чтение как досуг, только как способ получить нужную информацию, пригласиться к урокам».

Реализация проекта, разработанного Галиной Николаевной и направленного на повышение у подростков интереса к чтению, продолжалась около трех лет. В нем приняли участие девять тысяч школьников. В начале проекта они все учились в параллельных пятих классах, в конце – заканчивали седьмые. Мониторинг посещаемости школьной библиотеки учениками, ставший начальным этапом проекта, подтвердил, что реже всех за книжками приходят подростки – 14% от общего числа читателей, наиболее активными книголюбцами являются учащиеся старшего звена – 62%, 24% читателей – это учащиеся младших классов. На один из вопросов анкеты – можно ли сказать, что чтение является для вас одним из любимых занятий? – ответили: «да» – 16%, «нет» – 63%, «не совсем» – 21%.

«Примечательно, что ребята плохо знают или вообще не знают героев художественной литературы, ориентированной на читателя их возраста», – замечает Галина Николаевна. – Вместо персонажей подростковых книг в ходе анкетирования они вспоминали героев детских книжек, прочитанных ими еще в начальной школе. Если интерес к книгам есть, то он какой-то, если можно так выразиться,

утилитарный. Отличники в лучшем случае прочитывают произведения, указанные в программном списке по литературе. За его рамки выходят единицы».

От «обязаловки» к интересу

Хорошие результаты проект принес благодаря слаженной работе системы: библиотекарь – учитель – ученик. Галина Николаевна из библиотечного фонда составила список книг для внеклассного чтения и для каждого ученика подготовила каталог литературы, предлагаемой для прочтения: повести Анатолия Алексина, «Белый Бим Черное ухо» Гавриила Тропольского, «Чучело» Владимира Железнякова, произведения зарубежных подростков

• «Проблемы чтения в настоящее время встали в один ряд с важнейшими государственными задачами сохранения и развития российской национальной культуры и обеспечения безопасности».

Из концепции национальной программы «Чтение», 2006 год.

• Среди приоритетов в чтении 50% учащихся гимназии назвали журналы, 18% предпочитают художественную литературу, остальные опрошенные – 38% – интересуются энциклопедической литературой.

классиков. Школьники могли читать и литературу не из списка, а выбранную на свой вкус.

«Поскольку можно было выбирать книги не из списка, я тогда увлеклась «Мастером и Маргаритой», вспоминает теперь уже десятиклассница Елена Едакина. – Но больше всего меня тронула повесть «Белый Бим Черное ухо». Я рыдала над этой книжкой. Мама подхватила и спрашивала, все ли со мной в порядке. Многим моим одноклассникам тогда, в пятом классе, было сложно привыкнуть к мысли, что они должны регулярно читать, да еще вести читательские дневники. А мне – нет, потому что я с детства приучила себя читать. Сейчас я читаю несколько

книг параллельно: перечитываю повести Тургенева и роман Фадеева «Молодая гвардия».

Преподаватель русского языка и литературы Ольга Николаевна Соколова взяла на себя контроль за внеклассным чтением детей. Один раз в месяц ребята должны были отчитаться, что прочитали за это время. Для этого все они вели читательские дневники, куда записывали краткое содержание книги, главные герои и свои впечатления от прочитанного.

«С первого взгляда может показаться, что мы заставляли детей читать. Сначала, может быть, так оно и было, но потом они втянулись в это, по-настоящему заинтересовались. В них проснулся соревновательный дух: кто больше прочитает, лучше оформит свой читательский дневник», – рассказывает Ольга Александровна. – А результаты не заставили себя ждать. Ребята, принявшие участие в проекте, показали высокий процент качества по русскому языку при сдаче государственной итоговой аттестации и высокое качество выполнения работ по русскому языку – 100% при проведении в гимназии аккредитации и лицензирования».

Особенно мне запомнилась книга Елены Ильиной «Четвертая высота», – рассказала Лиза Галымова. – Мне мама советовала эту книгу прочитать еще до начала проекта. А когда я увидела ее в списке предложенной литературы, охотно прочитала. Тронули поведение, характер этой героини, которая жила в военное время. На мой взгляд, читать нужно, потому что развивается твой язык, расширяется кругозор. Сочинения намного легче стало писать».

В конце каждого учебного года проводилась читательская конференция по книге. В итоге состоялось три таких мероприятия. Кроме того, в течение учебного года проводились индивидуальные консультации библиотекаря (непосредственно по списку литературы) и учителя истории (по исторической прозе художественных произведений).

Сейчас главную идею проекта – развивать у детей навыки систематического непрерывного чтения – подхватили в школе другие преподаватели – филологи, а дети потянулись в библиотеку.

Полина СПИРИДОНОВА.

Фото Евгения Курскова.

УБЕРТЕН-СПОРТ

хоккей с шайбой

Когда же пригодится опыт «битых»?

В незавидном турнирном положении находятся хоккеисты новокузнецкого «Металлурга». Подопечные Дмитрия Пархоменко уязвимы на самом дне турнирной таблицы чемпионата хоккейной лиги, имея в активе лишь 28 очков.

Впрочем, драматизировать сложившуюся ситуацию не стоит. При условии удачной игры в ближайших матчах (в том числе на своей площадке с еще одним аутсайдером, «Амуром») «сталевары» вполне могут вновь войти в зону плей-офф. Ведь у наших соседей по турнирной таблице очков тоже не густо: у «Лад», занимающей восьмое место, – 33, у «Автомобиля» и «Трактора» – по 31, у «Амура» – 30. Остается только добыть победу и вер-

нуть себе психологическую устойчивость.

В очередном матче чемпионата КХЛ «Металлург» гостит у единственного лидера, уфимского «Салавата Юлаева». Сибиряки дали бой хозяевам площадки, первыми открыли счет, но одолеть грозного соперника так и не смогли. В итоге поражение, девятое подряд, со счетом 2:4 (у гостей отличились Головин и Бумагин). На послематчевой пресс-конференции главный тренер «Металлурга» Дмитрий Пархоменко признался, что не особо рассчитывал на то, что в Уфе можно добыть очки: «Мы старались, но не хватило везения. Приобрели сегодня бесценный опыт...» Скорее бы опыт начал помогать набирать очки!

Тем временем молодежный состав новокузнецкого клуба «Кузнецкие медведи» на своем льду также встречался с лидером своей лиги – «Реактором» из Нижнекамска. В первом матче сильнее оказались гости – 6:5 (у хозяев отличились дважды Мусин, Рехтин, Богданов, Гусев). Зато в повторной игре сибиряки

взяли реванш – 1:0. Единственную шайбу забросил на 49-й минуте Вадим Митряков. Эта победа позволила новокузнецкой «молодежке» заметно оторваться – на 5 очков – от идущего на девятом месте новосибирского клуба «Сибирские снайперы».

А вот в первенстве страны среди команд первой лиги у представителей Кузбасса – хоккеистов прокопьевского «Шахтера» – дела идут отнюдь не плохо. При этом нынешнее третье место в турнире руководство команды не устраивает. Накануне серии из трех домашних поединков с хабаровским «Амуром» в «Шахтере» произошли кадровые изменения, направленные на усиление состава. В Прокопьевск перебрались нападающие Искандер Мухаметаширов (1978 г.р.) и Александр Пукс (1987 г.р.), пришел из северского «Янтара». А покинули расположение команды ветеран, защитник Александр Троицкий и нападающий Павел Тычина.

Сергей ИВАНОВ.

ВАСИЛЬЕВ Владимир Петрович

30 ноября 2009 года после тяжелой болезни на 60-м году ушел из жизни Владимир Петрович Васильев, полковник внутренней службы, начальник ФБУ ИК-29.

На службу в уголовно-исполнительную систему он пришел в 1981 году, сразу зарекомендовав себя способным офицером, дисциплинированным и требовательным к себе и подчиненным. Полковник внутренней службы Васильев прошел все ступеньки служебной лестницы, от начальника отряда до начальника исправительного учреждения.

Владимир Петрович умел быстро организовать сотрудников для выполнения любой сложной задачи. Был мужественным и решительным офицером, способным принимать ответственные решения в любой, даже экстремальной ситуации. В должности начальника коло-



нии он считал главной своей задачей – возвращение остывших сердец людей к нормальной жизни. Его неоднократно поощряли за безупречное исполнение служебных обязанностей.

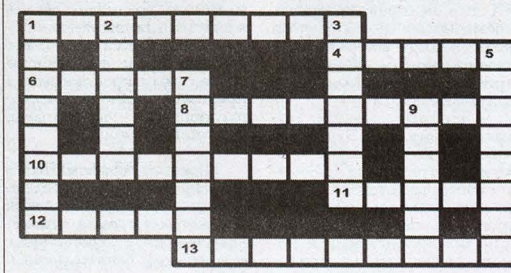
Руководство и личный состав Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Кемеровской области глубоко скорбят по поводу кончины полковника внутренней службы Владимира Петровича Васильева и выражают соболезнование его родным и близким.

Управление здравоохранения администрации города Кемерово и медицинская общественность выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу смерти

ЧЕПРОВА
Анатолия Григорьевича,

заслуженного врача РФ, заведующего отделением, врача-нейрохирурга муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница № 3 им. М.А. Подгорбунского».

Кроссворд



По горизонтали: 1. Станция московского метрополитена. 4. Кирка у горняков. 6. Пустыня на юго-западе Африки. 8. Усиление деятельности состояния. 10. Место отправления культа в первобытной религии – пещера, постройка. 11. Обломок горной породы. 12. Город в Японии, на острове Хонсю. 13. Одно из колен в

пени благотворное канареек, напоминающее кукурузные кукурузы-наседки.

По вертикали: 1. Штат в США. 2. Государство в Африке. 3. Огнестойкий авиаконструктор. 5. Восприятие человеком прикосновения. 7. Прано-вкусовое растение. 9. Область пониженного атмосферного давления.

инизавое 5. Осажденная 2. Иллинойс 3. Киркоров 4. Кавказ 5. Кавказ 6. Кавказ 7. Кавказ 8. Кавказ 9. Кавказ 10. Кавказ 11. Кавказ 12. Кавказ 13. Кавказ 14. Кавказ 15. Кавказ

ОПОРА

«Опора» выходит при поддержке некоммерческих партнерств «Кузбасский мясо-молочный союз», «Строительные предприятия малого и среднего бизнеса Кузбасса», Государственного фонда поддержки предпринимательства Кемеровской области.

Екатерина Кержнер – одна из самых молодых предпринимателей Междуреченска – и свой бизнес сориентировала на молодежь. Мини-ателье, которое она открыла на средства областного гранта, назвала именем популярного среди молодежи персонажа флэш-мультфильмов – «Масяня», будет предлагать молодым эксклюзивные модели из кожи.

«Масяня»

шьет

и моделирует» –

Кризис –
лучшее время
для роста –
III стр.

Почему
не дали грант –
IV–V стр.

«Зеркало
продаж»:
кто лидеры? –
VI–VII стр.

VIII стр.



Фото на память: Елена Гаан с будущими коллегами.

Растить бизнесменов в ШКОЛЕ

Ежегодная международная акция «Всемирная неделя предпринимательства», которая проходила с 16 по 22 ноября, не обошла стороной Кузбасс и в нынешнем году. Но если раньше эту акцию считало своим делом только Кемеровское областное отделение ОПОРЫ РОССИИ, то нынче круг заинтересованных лиц заметно расширился.

Интерес этот вызвало скорее всего совпадение целей. А цели «Всемирная неделя предпринимательства» не меняет. Это развитие предпринимательского потенциала подрастающего поколения, повышение мотивации и готовности молодёжи к практической предпринимательской деятельности.

Объединить свои усилия для достижения этих целей Кемеровское областное отделение ОПОРЫ РОССИИ и Кемеровский институт (филиал) РГТЭУ решили в прошлом году, закрепив обоюдное решение договором о долгосрочном сотрудничестве. И первые плоды такого сотрудничества не заставили себя долго ждать: сегодня обе стороны не без удовольствия замечают, что нынче программа «Всемирной недели предпринимательства» была гораздо интересней и содержательней предыдущих.

О традиционной для этой Недели акции «Дни карьеры» и говорить не приходится - она всегда наполнена новым содержанием. Ведь это встречи студентов факультета коммерции и рекламы, выбравших специальность «предпринимательское дело», с известными в Кемерове бизнесменами. А у каждого из них разный бизнес, и они сами по жизни разные. Нынче на такую встречу была приглашена Елена Гаан, учредитель и директор компании «С-Лига Аудит», - представитель интеллектуального, причем еще и семейного бизнеса. Что говорит само за себя: с такими, как Гаан, не каждый день встретишься...

Традиционный же для Недели конкурс «Идеи без границ» тоже наполнился новым содержанием - прошел в формате учебно-деловой игры, в ходе которой студенты юрфака Кемеровского института (филиала) РГТЭУ, разделившись на группы, пытались разрешить конкретные правовые ситуации из опыта работы представительства Бюро по надзору за соблюдением прав предпринимателей при ОПОРЕ РОССИИ. Оценивало их решения жюри, в составе которого помимо знакомой каждому студенту Лидии Петкевич, зам. декана юрфака, были и сотрудники этого самого представительства - управляющий Александр Черданцев и адвокат Татьяна Жеребцова, которые этим опытом и поделились со студентами. Группу-победительницу ждали Почетная грамота от ОПОРЫ РОССИИ и ... торг. Но после церемонии награждения никто не хотел уходить - защита прав предпринимателей оказалась темой, сблившей и будущих, и практикующих юристов. Торг съели все вместе.

Но чем дальше шла Неделя, тем шире становился круг вовлеченных Кемеровским областным отделением ОПОРЫ РОССИИ и Кемеровским институтом РГТЭУ - причем добровольно - в «орбиту» ее мероприятий. За круглым столом в институте собрались представители муниципальных центров профессиональной ориентации,

по образованию - прошел в формате учебно-деловой игры, в ходе которой студенты юрфака Кемеровского института (филиала) РГТЭУ, разделившись на группы, пытались разрешить конкретные правовые ситуации из опыта работы представительства Бюро по надзору за соблюдением прав предпринимателей при ОПОРЕ РОССИИ. Оценивало их решения жюри, в составе которого помимо знакомой каждому студенту Лидии Петкевич, зам. декана юрфака, были и сотрудники этого самого представительства - управляющий Александр Черданцев и адвокат Татьяна Жеребцова, которые этим опытом и поделились со студентами. Группу-победительницу ждали Почетная грамота от ОПОРЫ РОССИИ и ... торг. Но после церемонии награждения никто не хотел уходить - защита прав предпринимателей оказалась темой, сблившей и будущих, и практикующих юристов. Торг съели все вместе.

Похоже, что не только экономический кризис - явление циклическое и закономерное. Опыт двух последних десятилетий приводит к выводу, что столь же циклическим и закономерным становится и спрос на бизнес-образование детей. А может, этот интерес как раз и вызван экономическим кризисом? Но так или иначе спрос нужно удовлетворить. Как?

Обучающиеся в это время в Кузбасском региональном институте развития профессионального образования. Не просто поговорить о современном российском предпринимательстве. Их интересовали куда более практические вещи: профессия предприниматель признана официально, но чтобы ориентировать на нее школьников, надо знать о ней как можно больше.

По этой же причине был заполнен до отказа актовый зал Зеленогорской средней школы Крапивинского района, где партнеры проводили «День предпринимателя в российской школе» (это тоже традиционная акция Недели). «Информационный голод» о предпринимателях и предпринимательстве жаждали утолить не только ученики, но и их учителя, и родители. И не только поселковой, но многих сельских школ. А выступившие перед ними местные предприниматели, представители Кемеровского областного отделения ОПОРЫ РОССИИ и центра повышения квалификации Кемеровского института (филиала) РГТЭУ разожгли аппетит собравшихся, которые теперь настаивают, чтобы такие встречи проводились регулярно.

Более масштабные мероприятия в рамках «Всемирной недели предпринимательства» организовал в этом году в регионе Центр довузовской подготовки КемГУ. Чего стоит один мастер-класс «Путь к успеху», прошедший в формате видеоконференции, что позволило за счет филиалов университета расширить аудиторию слушателей и участников мастер-класса действенно до областного уровня. Проект КемГУ интересен еще и тем, что в мастер-классе участвовали и дети 14-17 лет. Но даже не как активные слушатели историй успеха известных кемеровских предпринимателей. Они защищали свои собственные бизнес-проекты. Кстати, один из них - проект учащихся лицея №1 - сейчас проходит экспертизу в КемГУ. Лицейцы предложили создать СМЭШ - современную молодежную экономическую школу. Экспертиза этого проекта нужна лишь для того, чтобы ректор КемГУ определил формат нового подразделения.

Вот такой была эта «Всемирная неделя предпринимательства» в Кузбассе.

Похоже, что не только экономический кризис - явление циклическое и закономерное. Опыт двух последних десятилетий приводит к выводу, что столь же циклическим и закономерным становится и спрос на бизнес-образование детей. А может, этот интерес как раз и вызван экономическим кризисом? Но так или иначе спрос нужно удовлетворить. Как?

Об этом мы хотим поговорить в следующем выпуске ОПОРЫ.

Вера КАРЗОВА.

Для детей - игровая студия, для красавиц - портфолио

Первый конкурс проектов начинающих предпринимателей Междуреченска на получение муниципальных грантов для организации собственного дела отмечен изобилием бизнес-идей, среди которых и просто эксклюзивные.

На конкурс представили 11 бизнес-проектов. Строитель Олег Путин разработал проект по производству пенобетонных блоков для индивидуального жилищного строительства. Бывший журналист - телеведущий Андрей Карабутов решил попробовать себя в качестве предпринимателя, выбрав для начала производство декоративной плитки из камня на основе цемента, использующейся для облицовки фасадов домов. Безработная с медицинским образованием Татьяна Антонова выступила с проектом «Мир кислорода», предполагающим открытие бара по продаже кислородных и молочных коктейлей. Индивидуальный предприниматель Алла Медуница предполагала получить грант на открытие учебного центра «Алые паруса» по обучению безработных и старшеклассников парикмахерскому искусству. Индивидуальный предприниматель Любовь Демкова представила проект по организации сервисного центра по ремонту и гарантийному обслуживанию сотовых телефонов. Педагог-психолог Татьяна Килина блестяще защитила свой проект по развитию детской игровой студии, которая уже начала действовать в городе. Поразила и восхитила членов конкурсной комиссии своими эксклюзивными образцами моделей, связанных крючком, Ксения Пятова, решившая на деньги гранта организовать трикотажное ателье «Фриформ». Востребованным накануне 55-летнего юбилея города жюри посчитало проект Светланы Корминой по развитию производственной компании «Реклама-Центр».

А вот проект Натальи Захаровой по организации сту-

дии по изготовлению слепков ручек ребенка и созданию портфолио местным красавицам оценен как слишком дорогой для Междуреченска (средняя цена услуг здесь 1767 рублей).

Предпринимателю Елене Алямовской, директору ООО «Гермес Плюс», представившей проект по обслуживанию автомобильных дорог и прилегающих территорий, тоже было отказано в гранте лишь на том основании, что проект не предусматривает дополнительную занятость работников, высвобождение которых с приобретением компактной снегоуборочной техники будет неизбежным.

Не нашел поддержки у комиссии проект Алексея Лаптева «Внимание вашим детям» по организации информационной службы для родителей. Проект изначально направлен на недоверие родителей к детям. О поведении и положении дел ребенка в школе предполагалось узнавать не от самого ребенка и его учителя напрямую, а по платным SMS-кам информационной службы (стоимость услуги 100-300 рублей).

Отклонив некоторые проекты как не отражающие эффективности использования бюджетных средств или недостаточно проработанные (например, отсутствие маркетинговых исследований у Олега Путина и лицензии на оказание медицинских услуг у Татьяны Антоновой), комиссия решила предоставить четыре гранта по 300 тысяч рублей начинающим предпринимателям Татьяне Килиной, Ксении Пятовой, Светлане Корминой и Андрею Карабутову.

Людмила ХУДИК.

ФАС: законодательство о СРО необходимо доработать

Законодательство о саморегулируемых организациях (СРО) необходимо доработать в целях недопущения создания дополнительных административных барьеров выхода на рынок новых компаний. К такому выводу пришли члены Общественно-консультативного Совета при Федеральной антимонопольной службе (ФАС России) на заседании 20 ноября 2009г.

Члены Совета обозначили «болевые точки» закона о саморегулируемых организациях в строительстве, который вступил в силу 22 июля 2008г. Согласно закону, с 1 января 2010 года строители, которые претендуют на выполнение работ, оказывающих влияние на безопасность объектов капитального строительства, смогут работать только при наличии допуска от СРО. Лицензии уже не действуют с 1 января этого года.

По мнению представителя ОПОРЫ России, главная проблема состоит сегодня в том, что деятельность саморегулируемых организаций может

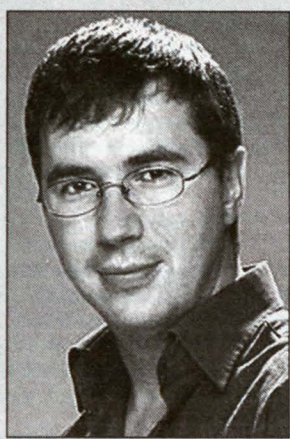
привести к вытеснению с рынка небольших компаний и индивидуальных предпринимателей, не являющихся их членами, снижая, таким образом, конкуренцию и монополизировав рынок в целом.

Члены Общественно-консультативного Совета обратили внимание главы ФАС России Игоря Артемьева на то, что в ряде регионов имеются факты «закрывания рынков» для конкуренции. В связи с чем Артемьев принял решение о проведении проверки действий органов власти на предмет соблюдения ими антимонопольного законодательства при создании СРО в регионах.

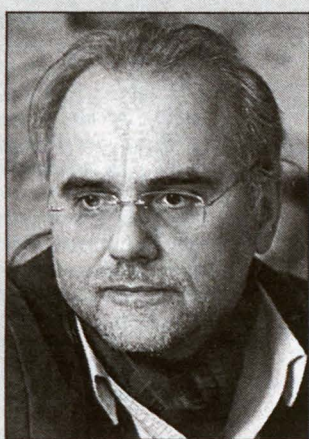
СПРАВКА:

По данным ОПОРЫ России, за семь месяцев 2009 г. в СРО вступило чуть более 1% строителей. Это 3,5 тыс. организаций. Всего в России 268 тыс. лицензированных строительных компаний малого бизнеса.

В Кемерове завершилась практическая конференция «Маркетинг успеха» – одна из 6-го цикла региональных конференций по инновационному маркетингу в России «Решения для роста продаж в условиях 2009 года». К постоянному организатору таких конференций в Кемерове – компании «АС-маркетинг» – присоединился и КемГУ, где нынче отмечают 20-летие кафедры маркетинга. В одном из перерывов организаторы конференции предоставили журналистам возможность пообщаться с двумя ведущими экспертами конференции – москвичами Игорем Качаловым (бизнес-тренер, читает курсы в ведущих бизнес-школах Европы и России) и Вадимом Ширяевым (президент Союза маркетологов России, управляющий партнер компании UpGrape Marketing). Вот только один из фрагментов разговора прессы с московскими гуру маркетинга.



Вадим ШИРЯЕВ.



Игорь КАЧАЛОВ.

Чего хотят собственники бизнеса?

– Чего ждут сейчас, в кризис, собственники бизнеса от маркетологов? Чуда?

Вадим ШИРЯЕВ:

– Чуда ждали до кризиса. Сейчас ждут инструмент. Чем больше компания, тем больше нужно инструментов. Хотя ждут чуда все. Естественно. Но чудес – то не бывает...

Игорь КАЧАЛОВ:

– В большинстве случаев, я думаю, ожидания собственников бизнеса как раз таки занижены. В принципе любой маркетолог – неважно, молодой или старый, – пользуясь простейшими инструментами, может привести фирму к росту в 20-30-40 процентов. Насколько мне известно, собственники бизнеса от маркетологов этого не ждут. Ни один из них не говорит своему маркетологу: «Александр, даю тебе 4

недели, чтобы был рост плюс 20%». Так говорят собственники бизнеса в Кемерове?

– Они сокращают маркетологов.

Игорь КАЧАЛОВ:

– Вот! Значит, они ждут от маркетологов мало. Они не требуют от них много.

– А это реально – за 4 недели получить рост фирмы на 20%?

Игорь КАЧАЛОВ:

– Да, в зависимости от размера бизнеса. Если бизнес маленький – за 4 недели. Если бизнес большой, когда работают тысячи человек, тогда потребуется 4 месяца.

Могу привести пример, когда можно за 1 минуту перейти к росту. Но сначала к вам вопрос: как часто менеджеры по продажам, в целом вся компания, достаточно слабо работает первую

неделю, вторую неделю – средне, третью неделю разгоняется, на четвертую неделю начальник отдела продаж вызывает менеджеров: собаки паршивые, от плана отстаем на 50%, осталось 5 рабочих дней, ну-ка, все в поля!.. И менеджеры по продажам по 15 часов в сутки на телефонах, мотаются по области, как – то там контракты вытаскивают... Знакомая ситуация? Т.е. маленький вывод: если так же, как эту четвертую неделю, работать все первые три, во сколько увеличатся продажи компании? Ну минимум на 20-30 процентов, а на самом деле на 40, если все 4 недели работать так же, как 4-ю.

Я анализировал бизнес десятков компаний: в Москве, Астане, Алма-Ате, Самаре, Челябинске. Везде 4-я неделя – всплеск продаж. И везде одну и ту же вещь говорил владельцам бизнеса: «У тебя мотивация какая?» – «Ну, по итогам продаж за месяц человек получает бонусы». – «Делай мотивацию по итогам продаж с понедельника по пятницу. Разбей вот этот повышенный план продаж на каждую неделю. И каждую неделю выплачивай бонус».

Есть фирмы, которые делают это каждый день. Иначе, если делать это

каждую неделю, то специ-продажи будут в пятницу. И что для этого надо сделать собственнику бизнеса? Всего-навсего внести поправку в свой же приказ: теперь бонусы, условно говоря, не 20 тысяч рублей в месяц, а 5 тысяч рублей в неделю. Сколько времени нужно для этого решения? Одна минута максимум, и продажи растут.

– Мотивируем своих людей по итогам за каждый день – продажи растут (прозвучало из зала: оказывается, не ушедшие на перерыв предприниматели внимательно слушали разговор мэтров с прессой). Тогда собственник начинает считать, сколько он на этом теряет. Как его убедить...

Вадим ШИРЯЕВ:

– Подождите, продаж стало больше, почему он теряет?

– А потому что ему жалко выплачивать проценты. Экономика, говорит...

Игорь КАЧАЛОВ:

– Это не экономика, это жадность и жлобство... Не надо ни в чем такого собственника убеждать! Если людям не понравятся новые проценты – они уволятся и уйдут в другую компанию.

от идеи до бизнеса

Почему не дали грант?

Бизнес-проект безработной Елены Заречной из Киселевска на последнем конкурсе грантосоискателей был единственным в своем роде. Ни один почти из 400 предпринимателей, представлявших разные города и веси Кузбасса, больше такой услуги не предлагал. А решила Елена вместе со своей подругой – такой же безработной – Натальей Шамановой открыть в Киселевске, а точнее, в поселке Казанка, дом престарелых. Дело, были уверены подруги, благое, проект их социально значимый, власть должна поддержать его. Но... грант они не получили. Чего же не хватило начинающим киселевским предпринимателям для того, чтобы их неординарная идея нашла поддержку у власти, что надо учесть тем, кто по их примеру решится все-таки довести эту идею до бизнеса? Попробуем разобраться в этом вместе с ними и нашими экспертами:

Аналитики считают, что чаще всего эксклюзивный проект вырастает либо из увлечений новоиспеченного предпринимателя, либо когда он сам недополучает чего-то как клиент. Идея открыть в родном городе дом престарелых пришла к начинающим киселевским предпринимателям именно по второй причине.

– Мы пытались пристроить на полтора месяца свекровь сестры – она с

мужем уезжала на полтора месяца к родственникам в Германию. Куда бабушку пристроить? Она в своем доме одна живет – ухаживать за ней некому. Да и бабушка проблемная. Помыкались, еле пристроили, – вспоминает Наталья Шаманова.

В размышлениях о том, как эту проблему (у каждого есть родители, бабушки-дедушки, рано или поздно это каждого коснется) можно было бы

решить, «всплыло» пустующее здание 2-й школы в поселке Казанка, – почему бы на базе вот этой школы не сделать дом престарелых? А в необходимости такого дома убеждал не только собственный опыт.

– Какую газету ни откроешь – везде объявления: требуется сиделка, требуется сиделка. То есть спрос есть, люди готовы платить, – подытожила рассказ о том, как родилась эта бизнес-идея Наталья Шаманова.

– В администрации с кем-то советовались – нужно это городу?

– Советовались. Но они как-то не очень приветствуют это... Сначала вообще не поверили: ага, вы бабушек к себе возьмете, квартиры на себя их переписете... Морально, впрочем, все поддерживали. А финансово – никто...

– Так ваш дом должен был стать постоянным местом жительства пожилых людей?

– Нет, временного проживания, – уточняет Елена. – Договор с семьей заключаешь – указываешь срок: кто на месяц, кто на полгода.

– Самый большой срок – до полугодия, добавляет Наталья. – Но можно раз-

бить этот срок на пятидневки: неделю, пока дети или внуки работают, их пожилкой родственник живет в доме, а на выходные они могут забирать его к себе. Мы столько в Интернете всего пересмотрели, перечитали – есть частные такие дома. Не в нашей, конечно, области...

– На такую деятельность лицензия нужна. Врач нужен.

– Мы знаем, что нужно получить лицензию, лицензия стоит 30 тысяч. Врач у нас, как мы планировали, будет приходящий и дежурящий круглосуточно медсестра. Мы собирались на 30 мест этот дом открыть – помещение позволяет...

– Здание школы в аренду сдастся или продается?

– Продается. Хотели его купить. Летом перепланировку, ремонт сделать. Там центрального отопления нет, только печное – поэтому, думаем, школу и закрыли... Мы хотели электрическую котельную поставить. Человек, который занимается такими котлами, обещал спонсировать нас... Спонсоров нам надо, – вздохнула Наталья.

– В муниципальный фонд поддержки пред-

принимательства обращались?

– Нас там тоже не подержали – кредиты фонд дает, но нужно, чтобы предприятие уже работало и приносило прибыль, а мы-то только зарегистрировались как ИП... Фонд помог нам бизнес-план составить.

– А в центр занятости не обращались? Там безработным, которые хотят открыть свое дело, субсидии дают.

– У них денег тогда не то что на субсидии не было, но даже на то, чтобы возместить нам затраты на открытие бизнеса.

– А что конкурсной комиссии в вашем проекте не понравилось? Почему грант вам не дали, сами как думаете?

– Может, наша идея не очень понравилась, кто знает? Вопросов много задавали. Спросили про стоимость проживания. Мы обсчитывали, получилось 13 тысяч в месяц. Мы звонили по объявлениям, где требуется сиделка – сиделке предлагали 15 тысяч в месяц. Получается, у нас за круглосуточное наблюдение даже дешевле. А сиделка что – день сидит, а потом люди приходят с работы и ночь сами со своими стариками мучаются... Спросили, знаем ли, что

нужно пожарную сигнализацию в таком заведении иметь. Мы по этому поводу консультировались – нам звуковую противопожарную сигнализацию могут установить. Мы везде, где нужно, были – и в Роспотребнадзоре, нам все СанПиНы дали. И в «ККМ-сервисе» были, посмотрели оборудование и для кухни, и для палат.

– Я в детской больнице раньше работала – все прайсы там взяла, – добавила к рассказу подруги Наталья. – Мы все же зде прошли. У нас весь упор только в деньги. Грант хотели на ремонт здания, на оборудование использовать.

– Сколько вопросов задавали, я четко отвечала, – уверена Елена. – Мы были очень удивлены, когда узнали, что нам грант не дали. На открытие тира в городе дали, на салаты корейские дали...

– Мы так рассчитывали на этот грант – такая идея! – чуть не хором выдали подруги.

– А когда поняли, что поддержки от власти не будет, решили отказаться от этого проекта?

– Столько своих денег у нас нет...

(Продолжение темы на IV-V стр.).

(Окончание.
Начало на стр. III).

комментарий

Елена КУРЗАНЦЕВА,
и.о. директора
муниципального
фонда поддержки
предпринимательства
г. Кемерово:



Открыть дом престарелых – бизнес-идея хорошая, но только-только начинающим свое дело она, по моему, просто не по силам. Такое дело должно начинаться с крепко стоящих на ногах предпринимателей, потому что оно требует приличных финансовых вложений.

Есть, конечно, варианты удешевления этого проекта, за счет аренды муниципального помещения – для субъектов малого предпринимательства помещения у нас в Кемерово сдаются в аренду на льготных условиях.

Но поскольку это специализированное учреждение, то арендуемое помещение придется привести в соответствие со всеми требованиями, которые выставляются для них кон-

Почему не дали ГРАНТ?

тролирующими органами. И здесь финансовые вложения тоже могут быть разные, в зависимости от того, какое здание берется в аренду.

Авторы этого проекта хотели купить здание бывшей школы. Но гранта – 300 тысяч – не хватило бы даже на его ремонт. А там нужен не только ремонт, а реконструкция, а значит, потребуются проект реконструкции, т.е. дополнительные расходы. На инженерные сети им нужно было вкладывать собственные средства или искать еще какие-то финансовые дополнительные источники.

Конечно, грантовая поддержка (300 тысяч рублей невозвратных средств) для начинающих свой бизнес – большое подспорье. По крайней мере, они могут приобрести на эти средства оборудование, которое потом при получении кредита или займа можно представить в залог (банку, муниципальному или Государственному фонду поддержки предпринимательства).

Допустим, что авторам проекта «Создание дома престарелых» удалось бы получить и грант, и кредит (или заем – неважно). Но они рассчитали, что стоимость проживания в доме престарелых будет 13 тысяч рублей в месяц на одного человека с учетом невозвратных средств, т.е. гранта. А

если бы они получили еще и кредит – гасить его надо ежемесячно. За счет чего? Естественно, пришлось бы увеличить плату за свои услуги. И она, возможно, превратится в 15 тысяч рублей. Для большинства жителей Кемерово, которые испытывают проблемы со своими пожилыми родственниками, это неподъемные расходы.

Повторю: идея-то сама хорошая, но на сегодняшний день ее экономический эффект под вопросом. Значит, и заемные средства для реализации этой бизнес-идеи тоже под вопросом. Тут должны быть инвесторы другие.

В нашей практике был не менее серьезный социальный значимый проект начинающих предпринимателей, который наш муниципальный фонд поддержал – на условиях софинансирования – вместе с Государственным фондом поддержки предпринимательства. Мы выдали им заем на открытие в Кемерово стоматологического центра – не зубопротезного или лечебного кабинета, а именно центра, где больной мог получить комплекс услуг. Но наш заем составлял лишь половину всех средств, которые начинающие предприниматели вложили в этот проект.

Авторы же проекта «Открытие дома престарелых»

решили построить свой бизнес полностью на средствах господдержки. Начиная с того, что центр занятости заплатил за их бизнес-план, им еще вернут деньги, которые они потратили на то, что зарегистрировались как индивидуальные предприниматели... Документы на конкурс грантов в Кемерово уездили специалисты фонда, начинающие предприниматели съездили только на защиту своего проекта. То есть мы свели все их предварительные риски до минимума.

Обвинить наш фонд в том, что они не получили грантовую поддержку власти только потому, что мы составили слабенький бизнес-план, у них нет оснований: все 25 соискателей последнего грантового конкурса представили комиссии бизнес-планы, составленные одними и теми же специалистами нашего фонда. Гранты получили 13. Естественно, можно объяснить свои недочеты «человеческим фактором»: мол, растерялся перед конкурсной комиссией, не смог отстоять свой проект... Конечно, такое случается. Но не одновременно у 12 авторов проектов. Это конкурс, а он предполагает выбор самых достойных из лучших. Конкурсы на грантовую поддержку еще будут в 2010 году, поэтому если вы уверены в своих силах – готовьтесь и участвуйте!

Ирина Федорова, тогда казалось, что чиновники предлагали предпринимателям жизненно важные бизнес-идеи: создать какое-то приютище для животных, хозяева которых уезжают в отпуск; открыть дом престарелых... Приют для домашних животных в Кемерово есть, а вот дом для престарелых предпринимателям за это время не удалось создать, только нынешним летом в городе открылся «Омулет» – центр временного проживания для таких людей, но он может принять одновременно не более 10 человек... Неужели ваш заказ оказался для бизнеса таким трудновыполнимым? А может, эта бизнес-идея и сейчас далека от реальности и такая услуга до сих пор просто не востребована?

– Вообще-то речь тогда мы вели не только о доме для престарелых, а о комплексе услуг для пожилых людей. И предприниматели откликнулись на наши предложения. Один из них, к примеру, был готов заняться оказанием социальных услуг на дому – массаж делать, профилактику простудных заболеваний, обучение перенесшим инсульт реабилитационным процедурам. Мы

были очень рады тому, что бизнес проявил интерес к социальной сфере. Предприниматель начал свое дело. Но нужного количества клиентов для того, чтобы окупить свои затраты, тогда найти не смог (ведь до клиента надо же еще на чем-то доехать, надо же заплатить и тому, кто массаж делает, и бухгалтеру, и директору фирмы). И, конечно, фирма закрылась.

– А разве у нас не государство оплачивает социальные услуги для пожилых людей? Или речь идет о тех услугах, которые сверх нормы?

– Да, есть перечень социальных услуг, которые государство финансирует, в нашем городе это муниципальная, служба социальной защиты оказывает одиноким, маломужим пожилым людям, инвалидам бесплатно. Но у нас немало и тех, кто хочет

получить дополнительные услуги и у кого есть средства оплатить эти услуги (чаще всего средства для этого находят их родственники).

– А какие услуги считаются дополнительными? – К примеру, уход за пожилыми людьми в выходные и праздничные дни, в выходные, праздники, во время отъезда ее в отпуск, на дачу, заключает договор с комплексным центром, перечисляет туда деньги, и утром обозначенного дня семейный социальный работник на пороге вашего дома. Вы можете спокойно заниматься своими делами – за вашей старенькой или больной мамой (дедушкой) присмотрят не хуже вас.

– Да, это за эксперимент был? – Это уже не эксперимент. Сегодня при каждом из 7 комплексных центров социального обслуживания города действует служба семейного социального ра-

ботника. Как и парикмахера, сапожника и портного, все семейные социальные работники переведены на самоокупаемость: сколько заработали, столько и получили. Семья, которая нуждается в том, чтобы за пожилым родственником был организован уход в течение рабочего дня, в выходные, праздники, во время отъезда ее в отпуск, на дачу, заключает договор с комплексным центром, перечисляет туда деньги, и утром обозначенного дня семейный социальный работник на пороге вашего дома. Вы можете спокойно заниматься своими делами – за вашей старенькой или больной мамой (дедушкой) присмотрят не хуже вас.

– Да, это за эксперимент был? – Это уже не эксперимент. Сегодня при каждом из 7 комплексных центров социального обслуживания города действует служба семейного социального ра-

ботника. Как и парикмахера, сапожника и портного, все семейные социальные работники переведены на самоокупаемость: сколько заработали, столько и получили. Семья, которая нуждается в том, чтобы за пожилым родственником был организован уход в течение рабочего дня, в выходные, праздники, во время отъезда ее в отпуск, на дачу, заключает договор с комплексным центром, перечисляет туда деньги, и утром обозначенного дня семейный социальный работник на пороге вашего дома. Вы можете спокойно заниматься своими делами – за вашей старенькой или больной мамой (дедушкой) присмотрят не хуже вас.

– Да, это за эксперимент был? – Это уже не эксперимент. Сегодня при каждом из 7 комплексных центров социального обслуживания города действует служба семейного социального ра-

ботника. Как и парикмахера, сапожника и портного, все семейные социальные работники переведены на самоокупаемость: сколько заработали, столько и получили. Семья, которая нуждается в том, чтобы за пожилым родственником был организован уход в течение рабочего дня, в выходные, праздники, во время отъезда ее в отпуск, на дачу, заключает договор с комплексным центром, перечисляет туда деньги, и утром обозначенного дня семейный социальный работник на пороге вашего дома. Вы можете спокойно заниматься своими делами – за вашей старенькой или больной мамой (дедушкой) присмотрят не хуже вас.

– Да, это за эксперимент был? – Это уже не эксперимент. Сегодня при каждом из 7 комплексных центров социального обслуживания города действует служба семейного социального ра-

ботника. Как и парикмахера, сапожника и портного, все семейные социальные работники переведены на самоокупаемость: сколько заработали, столько и получили. Семья, которая нуждается в том, чтобы за пожилым родственником был организован уход в течение рабочего дня, в выходные, праздники, во время отъезда ее в отпуск, на дачу, заключает договор с комплексным центром, перечисляет туда деньги, и утром обозначенного дня семейный социальный работник на пороге вашего дома. Вы можете спокойно заниматься своими делами – за вашей старенькой или больной мамой (дедушкой) присмотрят не хуже вас.

– Да, это за эксперимент был? – Это уже не эксперимент. Сегодня при каждом из 7 комплексных центров социального обслуживания города действует служба семейного социального ра-

ботника. Как и парикмахера, сапожника и портного, все семейные социальные работники переведены на самоокупаемость: сколько заработали, столько и получили. Семья, которая нуждается в том, чтобы за пожилым родственником был организован уход в течение рабочего дня, в выходные, праздники, во время отъезда ее в отпуск, на дачу, заключает договор с комплексным центром, перечисляет туда деньги, и утром обозначенного дня семейный социальный работник на пороге вашего дома. Вы можете спокойно заниматься своими делами – за вашей старенькой или больной мамой (дедушкой) присмотрят не хуже вас.

– Да, это за эксперимент был? – Это уже не эксперимент. Сегодня при каждом из 7 комплексных центров социального обслуживания города действует служба семейного социального ра-

ботника. Как и парикмахера, сапожника и портного, все семейные социальные работники переведены на самоокупаемость: сколько заработали, столько и получили. Семья, которая нуждается в том, чтобы за пожилым родственником был организован уход в течение рабочего дня, в выходные, праздники, во время отъезда ее в отпуск, на дачу, заключает договор с комплексным центром, перечисляет туда деньги, и утром обозначенного дня семейный социальный работник на пороге вашего дома. Вы можете спокойно заниматься своими делами – за вашей старенькой или больной мамой (дедушкой) присмотрят не хуже вас.

Заказ для бизнеса



Ирина ФЕДОРОВА:

Уход за пожилыми людьми в выходные и праздничные дни, в вечерние часы, ну, и когда родственники уезжают в отпуск. Вот если бы кто-то из предпринимателей занялся организацией такой помощи, создав службу так называемого семейного гувернера, – не пожалел бы.

– На 300-500 тысяч можно благоустроить для этих целей квартиру, если она в хорошем состоянии. Но, конечно, не школу (а содержание такого здания еще более затратно). Потребуется немало финансовых вложений для того, чтобы выполнять все требования, предъявляемые надзорными органами к домам временного пребывания (к частному они такие же, как и к муниципальному).

Должны быть соблюдены условия проживания (столько-то квадратных метров на человека), условия питания (специально оборудованный пищеблок; это не домашняя кухня с одной раковиной – нужны раковина для грязной посуды, раковина для чистой, раковина для полоскания и т.д. Мебель и посуда для кухни, мебель для спальни, общей гостиной, постельное белье, телевизор, телефон – необходимо же создать в доме домашнюю обстановку. Плюс ко всему этому зарплата для сиделок, врача (он может быть и приходящим, но платить-то ему придется), повара, постоянная закупка и доставка свежих продуктов. Все это потребует колоссальных затрат. Плюс к этому оплата коммунальных услуг (это будет уже не обычная квартира – и цена за нее иная), налоги... А теперь посчитайте, какую плату за временное пребывание в этих условиях может запросить предприниматель, понесший такие затраты. Ему же надо их хотя бы окупить!

Допустим, предприниматель приобретает для этих целей (купит, в аренду ли возьмет) трехкомнат-

ную квартиру: две из них – спальни, одна – общая для совместного отдыха. Сколько пожилых людей он сможет принять там для временного проживания? Четверых – максимум, если они еще согласятся жить в комнате по двое. Если брать за такие услуги по 15 тысяч рублей в месяц с каждого, предприниматель свои затраты никогда не окупит.

– Киселевские предприниматели подсчитали, что они будут брать по 13 тысяч рублей в месяц с одного человека. Они были уверены, что это немного – ведь, судя по газетным объявлениям, за услуги домашней сиделки требуют 15 тысяч рублей.

– Такие расходы может позволить себе далеко не каждая семья, нуждающаяся в услугах домов временного проживания пожилых людей.

– Хотя таких семей год от года становится все больше и больше – старость никого не обходит стороной. А может, в этом случае как раз и нужно то самое государственно-частное партнерство, о котором так много говорится сейчас с высокими трибуны?

Или власть вовсе не заинтересована в том, чтобы развивать рыночные отношения в социальной сфере? – Как же это власть может быть в этом не заинтересована? Появление бизнеса в социальной сфере – это дополнительный доход в бюджет, улучшение общей социальной обстановки в городе. Другое дело, что, к сожалению, в сфере социальной защиты нет законов, по которым можно было бы поддерживать такие объекты. В сфере образования есть закон о том, что мы обязаны отдать негосударственной школе столько средств, сколько на 1 ученика положено – 2800 рублей в год. Мы их отдаем, как и к муниципальному).

Должны быть соблюдены условия проживания (столько-то квадратных метров на человека), условия питания (специально оборудованный пищеблок; это не домашняя кухня с одной раковиной – нужны раковина для грязной посуды, раковина для чистой, раковина для полоскания и т.д. Мебель и посуда для кухни, мебель для спальни, общей гостиной, постельное белье, телевизор, телефон – необходимо же создать в доме домашнюю обстановку. Плюс ко всему этому зарплата для сиделок, врача (он может быть и приходящим, но платить-то ему придется), повара, постоянная закупка и доставка свежих продуктов. Все это потребует колоссальных затрат. Плюс к этому оплата коммунальных услуг (это будет уже не обычная квартира – и цена за нее иная), налоги... А теперь посчитайте, какую плату за временное пребывание в этих условиях может запросить предприниматель, понесший такие затраты. Ему же надо их хотя бы окупить!

Допустим, предприниматель приобретает для этих целей (купит, в аренду ли возьмет) трехкомнат-

ную квартиру: две из них – спальни, одна – общая для совместного отдыха. Сколько пожилых людей он сможет принять там для временного проживания? Четверых – максимум, если они еще согласятся жить в комнате по двое. Если брать за такие услуги по 15 тысяч рублей в месяц с каждого, предприниматель свои затраты никогда не окупит.

– Киселевские предприниматели подсчитали, что они будут брать по 13 тысяч рублей в месяц с одного человека. Они были уверены, что это немного – ведь, судя по газетным объявлениям, за услуги домашней сиделки требуют 15 тысяч рублей.

– Такие расходы может позволить себе далеко не каждая семья, нуждающаяся в услугах домов временного проживания пожилых людей.

– Хотя таких семей год от года становится все больше и больше – старость никого не обходит стороной. А может, в этом случае как раз и нужно то самое государственно-частное партнерство, о котором так много говорится сейчас с высокими трибуны?

Или власть вовсе не заинтересована в том, чтобы развивать рыночные отношения в социальной сфере? – Как же это власть может быть в этом не заинтересована? Появление бизнеса в социальной сфере – это дополнительный доход в бюджет, улучшение общей социальной обстановки в городе. Другое дело, что, к сожалению, в сфере социальной защиты нет законов, по которым можно было бы поддерживать такие объекты. В сфере образования есть закон о том, что мы обязаны отдать негосударственной школе столько средств, сколько на 1 ученика положено – 2800 рублей в год. Мы их отдаем, как и к муниципальному).

Должны быть соблюдены условия проживания (столько-то квадратных метров на человека), условия питания (специально оборудованный пищеблок; это не домашняя кухня с одной раковиной – нужны раковина для грязной посуды, раковина для чистой, раковина для полоскания и т.д. Мебель и посуда для кухни, мебель для спальни, общей гостиной, постельное белье, телевизор, телефон – необходимо же создать в доме домашнюю обстановку. Плюс ко всему этому зарплата для сиделок, врача (он может быть и приходящим, но платить-то ему придется), повара, постоянная закупка и доставка свежих продуктов. Все это потребует колоссальных затрат. Плюс к этому оплата коммунальных услуг (это будет уже не обычная квартира – и цена за нее иная), налоги... А теперь посчитайте, какую плату за временное пребывание в этих условиях может запросить предприниматель, понесший такие затраты. Ему же надо их хотя бы окупить!

Допустим, предприниматель приобретает для этих целей (купит, в аренду ли возьмет) трехкомнат-

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

«Омулет» Светлана Наумовой



«Омулет» – первый частный центр временного пребывания для престарелых людей открылся в июне нынешнего года в Кемерово начинающий предприниматель Светлана НАУМОВА:

Чтобы организовать этот центр, я сняла двухкомнатную квартиру на первом этаже пятиэтажной «хрущевки», плачу за ее аренду почти 11 тысяч рублей в месяц. Я взяла кредит в банке – нужно было отремонтировать квартиру, оборудовать ее всем необходимым (мебелью), постельными и туалетными принадлежностями, провести кабельное телевидение), дать рекламу. Помимо того, что надо было сначала пройти регистрацию и все необходимое для заведений, подобных моему «Омулету», согласователь-

ные и разрешительные процедуры. На грант не рассчитывала. Была почему-то уверена: конкурсная комиссия подумает, что это нерентабельное дело, и вряд ли даст мне грант. К тому же я решила получить экономическое образование (второе высшее), и когда открывался центр, шла сессия – мне было не до грантового конкурса.

Рентабельное ли в действительности это дело? Центр «Омулет» рассчитан на 10 человек, но такой заплотенности я еще не достигла: здесь проживали максимум 7 человек. И только одна бабушка жила у нас три месяца, остальные – кто

неделю, кто три дня... Сутки проживания у нас с 4-разовым питанием и круглосуточным уходом обходятся их родственникам в 600 рублей.

Обслуживающий персонал – три человека: приходящий врач (моя маматерапевт, утром и вечером делает обязательный обход), медсестра (моя сестра близкая подруга) и я, моя подружка дежурим сутки через сутки. Плачу только подруге – 10 тысяч рублей в месяц.

Еду мы привозим в центр уже готовую, ее готовит (с учетом пожеланий наших постояльцев и рекомендаций врачей)

тоже друг моего детства – такой же индивидуальный предприниматель, как и я. Продуктами обеспечиваю его: что-то сама привожу, что-то (мясо, рыбу) заказываю тоже у предпринимателей, они сами привозят. Во что все это обходится, пока не считала. Понимаю, что это плохо, но, если честно, у меня просто сил нет этим заниматься, ведь чтобы сэкономить средства, я практически все делаю сама: помню того, что сиделкой работаю, а еще и экспедитор, и бухгалтер (вот сегодня я дежурства поехала в банк, в налоговую). Даже объявления по

городу расклеиваю сама (реклама в СМИ такая дорогая – никаких денег не хватит!). Своего транспорта у нас нет, поэтому уступаю очень. И никаких выходов.

Но зато пока у меня все затраты окупаются. А если бы я сама не ухаживала в свое время за своим дедушкой, не знала, что такое работа сиделки, пришлось бы нанимать кого-то вместо себя. Если бы не мама и мои друзья, пришлось бы и на их места брать наемных работников. И большая часть средств, которые нам платят за проживание в центре, уходила бы на за-



плату. Но тогда я бы это дело не потянула.

Иногда просто язык не поворачивается назвать дело, которым я занимаюсь, бизнесом, потому что моральные издержки иногда тяжелее финансовых. В «Омулет» же обращаются те, у кого иссякли моральные силы ухаживать за любимыми, но очень больными родителями или бабушками и дедушками. Редко привозят к нам ходячих и могущих обслуживать себя престарелых родственников. Буквально накануне ноябрьских праздников дети привезли к нам своего отца... умирать. Так и

сказали: «Когда умрет, позвоните нам». Случилось это ночью. Но дозволили мы до них только на следующий день – они на ночь все телефоны отключали. Мы сами вызвали ночью «скорую», чтобы зарегистрировала факт смерти...

Если честно, у меня уже нет сил всем этим заниматься. Сейчас думаю: если это дело все-таки пойдет, то есть услуги «Омулета» будут востребованы, то постараюсь передать его в надежные руки. А сама займусь каким-то другим бизнесом. А может, это просто от усталости?..

– Когда умрет, позвоните нам». Случилось это ночью. Но дозволили мы до них только на следующий день – они на ночь все телефоны отключали. Мы сами вызвали ночью «скорую», чтобы зарегистрировала факт смерти...

Если честно, у меня уже нет сил всем этим заниматься. Сейчас думаю: если это дело все-таки пойдет, то есть услуги «Омулета» будут востребованы, то постараюсь передать его в надежные руки. А сама займусь каким-то другим бизнесом. А может, это просто от усталости?..

Конкурс «Зеркало продаж», направленный на оказание содействия местным производителям в продвижении продовольственных товаров на потребительский рынок региона, - совместный проект Кузбасской ТПП и администраций 6 городов Кузбасса (Кемерово, Ленинска-Кузнецкого, Прокопьевска, Новокузнецка, Междуреченска и Юрги) при поддержке администрации Кемеровской области - продолжается. Сегодня мы публикуем итоги за октябрь-ноябрь 2009 года.

Напомним: порядок проведения конкурса предусматривает сбор информации в торговых точках, реализующих продовольственные товары путем экспертного опроса представителей розничной торговли на предмет выявления наиболее популярных товарных марок по 12 продовольственным товарным группам.

Сбор информации проводился выборочно по сетевым и несетевым продовольственным магазинам.

По результатам экспертной оценки представителей розничной торговли были выявлены самые популярные среди потребителей 6 городов торговые марки и товаропроизводители в июле-августе 2009 года:

Кемерово

В проекте «Зеркало продаж» активное участие приняли розничные торговые сети: «Пенсионер», «Ки Ку», «Глория»; розничные магазины: «Аверс», «Аист», «Белочка», «Добрый», «Кристи», «Клеопатра», «Триан», «Хлеб» и другие.

Лидерами стали:

Место	Производитель	Торговая марка
МОЛОКО		
I место	ООО «Анжерское молоко», г. Анжеро-Судженск ОАО «Кемеровский молочный комбинат» (группа компаний ООО «ЮниМилк»), г. Кемерово	Серия «Живой продукт» «Простоквашино», «Село Луговое»
II место	ООО «Деревенский молочный завод», п. Промышленная	«Деревенский молочный завод»
III место	ЗАО «Скороходка Трейдинг», г. Кемерово	«Скороходка»
ХЛЕБ, ХЛЕБОБУЛОЧНЫЕ ИЗДЕЛИЯ		
I место	ОАО «КемеровоХлеб», г. Кемерово	
II место	Пекарня «Сенсация», г. Кемерово	
III место	ООО «Белоснежка», г. Ленинск-Кузнецкий	
ТОРТЫ		
I место	ООО «Сладкая страна», г. Кемерово	«Надежда»
II место	ООО «Фаворит», г. Кемерово	«Фаворит»
КОЛБАСНЫЕ ИЗДЕЛИЯ И МЯСНЫЕ ДЕЛИКАТЕСЫ		
I место	ИП Волков Анатолий Павлович, г. Кемерово	«Крестьянское хозяйство А.П. Волкова»
II место	ЗАО «Кузбасский пищекомбинат», г. Новокузнецк	«Кузбасский пищекомбинат»
III место	ООО «АГ - Кемеровский мясокомбинат», г. Кемерово	«Дорогомилковские колбасы»
ПЕЛЬМЕНИ		
I место	ИП Волков Анатолий Павлович, мясоперерабатывающий завод г. Заринск, Алтайский край ООО «Комбинат полуфабрикатов «Сибирский гурман», г. Новосибирск	«Крестьянское хозяйство А.П. Волкова» «Сибирский гурман»
II место	ООО «Ап-продукт», г. Новосибирск	«Андреевские»
III место	ООО «Комбинат полуфабрикатов «Сибирский гурман», г. Новосибирск	«Сибирский гурман»
МЯСО КУР		
I место	ООО «Колмогоровская птицефабрика», с. Колмогорово Яшкинский район	«Колмогоровский бройлер»
II место	«Кузбасский бройлер», г. Новокузнецк и Прокопьевск	«Кузбасский бройлер»
РЫБНЫЕ ПРЕСЕРВЫ		
I место	ООО «Акватория Восток», г. Новосибирск	«Золотая FISHка Акватории», «Лесная аура»
II место	ООО «Астронотус», г. Кемерово	«Астронотус»
ОВОЩИ СВЕЖИЕ		
I место	ОАО «Совхоз Суховский», Кемеровский район	
II место	СПК «Береговой», Кемеровский район	
ПИВО		
I место	Пивоваренная компания «Балтика», г. Санкт-Петербург	«Балтика»
II место	ЗАО «Росар», г. Омск	«Сибирская корона»
III место	ЗАО «Клинский пивкомбинат», г. Клин	«Клинское»
ВОДКА		
I место	ОАО «Мариинский ликеро-водочный завод», г. Мариинск	«Белуга», «Государев заказ», «Медвежий угол», «Беленькая»
II место	ОАО «Новокузнецкий ликеро-водочный завод», г. Новокузнецк	«Росспиртпром», «Иван», «Кудесница»
ВОДА МИНЕРАЛЬНАЯ		
I место	ООО ПК «Элигомед», г. Кемерово ООО «Карачинский источник», пос. Карачи Новосибирской области	«Борисовская» «Карачинская»
II место	ОАО «Новокемеровский пивобезалкогольный завод», г. Кемерово; ООО «Аква-Вита», г. Юрга ЗАО «Волчихинский пивзавод», Алтайский край, с. Волчиха	«Золотая Сова» «ЮСИЛ» «Касмалинская»
III место		
ВОДА ГАЗИРОВАННАЯ		
I место	ОАО «Новокемеровский пивобезалкогольный завод», г. Кемерово; ООО «Аква-Вита», г. Юрга ООО «ЗапсибКола», г. Новосибирск	«Золотая Сова» «ЮСИЛ» «Фрутто»
II место	ООО «Милеста», г. Бийск	«Милеста»

ИТОГ: кемеровские производители продуктов питания заняли первые места в 7, кузбасские - в 9 из 12 товарных групп, то есть на 2 лидирующих места больше по сравнению с августом с.г.

Кто в лидерах и почему?

В 4 городах, участвующих в конкурсе «Зеркало продаж» (Ленинске-Кузнецком, Прокопьевске, Новокузнецке и Юрге), на первой ступеньке пьедестала почета без перемен.

Междуреченск

Лидерами продаж стали: в группе «Молоко» - ОАО «Кемеровский молочный комбинат» (Группа компаний ООО «ЮниМилк»), г. Кемерово; в группе «Хлеб, хлебобулочные изделия» - ОАО «Хлебокомбинат», г. Междуреченск; в группе «Торты» - ОАО «Хлебокомбинат», г. Междуреченск; в группе «Колбасные изделия и деликатесы» - индивидуальный предприниматель Анатолий Павлович Волков; в группе «Пельмени» - ООО «Евразия», г. Междуреченск (торговые марки: «Хрю-Корова», «Как дома»); в группе «Мясо кур» - ООО «Птицефабрика «Октябрьская», с. Барышево Новосибирской области; в группе «Рыбные пресервы» - ОАО «Торгово - производственная компания «Пингвин», г. Новокузнецк (торговая марка «Пингвин»); в группе «Овощи» - ОАО «Совхоз «Суховский», г. Кемерово; в группе «Пиво» - ЗАО «Росар», г. Омск (торговая марка «Толстяк»); в группе «Водка» - ОАО «Мари-

инский ликеро-водочный завод, г. Мариинск (торговые марки: «Белуга», «Государев заказ», «Медвежий угол», «Беленькая»); в группе «Минеральная вода» - ООО «Карачинский источник», пос. Карачи Новосибирской области (торговая марка «Карачинская»); в группе «Газированная вода» - ЗАО «Ирбис», г. Новокузнецк (торговая марка «Ирбис»).

ИТОГ: междуреченские производители продуктов питания заняли первые места в 3, кузбасские - в 9 из 12 товарных групп.

Изменения:

В группе «Колбасные изделия и деликатесы» ЗАО «Кузбасский пищекомбинат» (г. Новокузнецк) уступил первое место индивидуальному предпринимателю Анатолию Волкову (г. Кемерово, торговая марка «Крестьянское хозяйство А.П. Волкова»).

МНЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ

Наталья ПОТИПАЕВА, профессор кафедры технологии переработки мяса и мясopодуKтов КемТИППа:

- По итогам конкурса «Зеркало продаж» в группе «Колбасные изделия и деликатесы» три лидера. Но я хочу сказать: по-настоящему все равно лидер - крестьянское хозяйство Анатолия Павловича Волкова. Объяснить это можно целым рядом причин. Во-первых, он - самый первый местный производитель, который вышел на местный рынок (и сделал это раньше Кузбасского пищекомбината). Он пользуется поддержкой местных властей, но пользуется ею весьма заслуженно. Потому что предприятие динамично развивается, там вводят всякие инновации, все время модернизируют оборудование. И, несмотря на то, что сейчас самые тяжелые времена и очень трудно удержать качество на том уровне, на каком бы всем хотелось, все равно его продукция самая приличная. Кроме того, ассортимент все время растет, в нем присутствуют буквально все группы изделий. Другое дело, что во время экономического кризиса внутригрупповой ассортимент не растет, а только сокращается. Если до кризиса в какой-то группе присутствовало 10 наименований, их осталось 5. В каждой группе исчезают какие-то наименования (в сырокопченых колбасах пока ничего не исчезло, потому что их было мало: первое время только 3, сейчас, наверно, 6 - и они понемножечку делают колбасы каждого наименования). Исчезают изделия, которые нерентабельны для производства, которые не заказыва-



ет торговля, и которые очень дорогие (хотя дорогих тоже достаточно). Но это для потребителей не имеет значения. Потому что потребитель может и сейчас купить любой вид изделий, но просто выбор уже чуточку поменьше.

Вообще-то я думала, что Кемеровский мясокомбинат, пользуясь своей былой репутацией (а репутация у него была хорошая), выйдет в лидеры продаж. Пока еще не вышел. По одной простой причине: у Волкова производительность 50 тонн изделий в сутки, у мясокомбината - всего 15 тонн.

А раз у мясокомбината 15 тонн, значит, меньше они торгуют. Причем и эти 15 тонн у нас в Кемеровской области он продать пока не может - везет на Алтай, в Томскую область.

Мясокомбинату для того чтобы нормально работать, надо выйти на 30 тонн, не меньше. Выйдет. По производительности он за год прилично подвинулся. Раньше там не больше 6 тонн в сутки делали, и мясокомбинат не мог найти рынки сбыта, сейчас он широко представлен в «Чибисе» - сеть это достаточно крупная.

Сегодня Кемеровскому мясокомбинату еще не так легко зарекомендовать

себя по качеству. На предприятии очень неплохое оборудование, здесь выпускают все виды колбасной продукции - и премиум, и среднего класса, и низкой ценовой категории. Но для того, чтобы добиться стабильного качества своей продукции, ему нужно наладить стабильные поставки мясного сырья и всех необходимых ингредиентов, сформировать стабильный кадровый костяк. А это - организационные проблемы роста любого предприятия, где полностью меняется команда менеджеров. Все равно мы уже знаем, какие виды «Дорогомилковской» продукции неплохие. А я думаю, что они пробьются на кузбасский рынок. Они уже и сейчас пробиваются...

Не получается стать лидером продаж и у Кузбасского пищекомбината, который обзавелся собственными свиноподкомплексами. Мясное сырье все равно у Волкова лучше. Потому что у Волкова сегодня разные источники сырья. У него 4 современных автоматизированных убойных цеха - два в Кузбассе, один в Алтайском крае (в Заринске, где делают сырокопченые колбасы) и четвертый - в Горном Алтае, которые дают не только охлажденную свинину, но и охлажденную говядину.

А сегодня в хозяйстве Волкова используют в колбасном производстве мясо птицы с собственных птицефабрик (там уже забивают иногда за смену 25 тонн мяса бройлеров).

(Окончание на стр. VII).

(Окончание.
Начало на стр. VI).

Не каждый день, но к этому стремятся. Поэтому то мясо птицы, которое они закладывают в колбасу, - все свежатины. А это имеет большое значение.

У Волкова на колбасном производстве очень хорошее оборудование. У него достаточно квалифицированные специалисты, учебной которых он постоянно занимается. Помимо этого, у него более-менее нормальный соцпакет для работающих. Поэтому люди, которые попадают туда, пытаются закрепиться на предприятии. А когда нет текущих кадров, это тоже

имеет большое значение для производства. И все это способствует тому, что крестьянское хозяйство Волкова лидирует даже в кризисные времена.

Но сегодня у кузбасских производителей колбас и мясных деликатесов появился очень серьезный конкурент с Алтайского края - «Барнаульский пищевик» с продукцией высокого качества. И если сначала она появилась в мелких розничных магазинах, то сейчас есть уже и в крупных розничных сетях. Следует обратить на это внимание, и может быть, в некоторых случаях, поработать над качеством своей продукции.

Елена ПЕРШИНА,
кандидат технических наук, доцент кафедры биотехнологий, товароведения и управления качеством КемТИППа:

- Анализируя итоги конкурса «Зеркало продаж», можно судить о том, что при высокой конкурентоспособности производителей других регионов потребитель выбирает продукцию местных производителей, что действительно радует. 15 с лишним лет твердо стоит на ступеньке лидера «Крестьянское хозяйство А.П.Волкова», каждый раз подтверждая лидерство новой и качественной продукцией. ЗАО «Кузбасский пищекомбинат» активно занимает новые рынки сбыта, реализует продукцию по относительно невысокой стоимости. Однако, по мнению опрошенных респондентов, продукция этого предприятия не отличается стабильно высоким качеством.

Третий призер «Зеркала продаж» - ООО «АГ-Кемеровский мясокомбинат», относительно недавно вышел на рынок, но уже завоевал доверие потребителей. Его продукция премиум-класса имеет высокие вкусовые достоинства, что, безусловно, сказывается на стоимости. Однако, несмотря на высокую стоимость такой продукции, предприятие увеличивает объем производства, что, несомненно, обусловлено потребительским спросом.

Вообще сегодня мясной рынок Кузбасса насыщен широким и полным ассортиментом колбасных изделий и мясных деликатесов, поэтому потребителю сложно определиться с выбором. Как правило, меньше половины покупателей ориентируются на рекламу, большинство обращают внимание на состав продукта. Но и для первой и для второй категории потребителей решающим фактором при по-



купке является соотношение цены и качества продукта.

В наши дни остро встал проблема использования в пищевых продуктах растительных добавок (сои) и ГМИ - генно-модифицированных ингредиентов. Следует отметить, что одни производители (торговые марки «Дорогомиловские колбасы») указывают на упаковке содержание растительных добавок и генно-модифицированных ингредиентов, другие не выносят на маркировку такую информацию, что ставит под сомнение отсутствие их в продуктах, имеющих сравнительно низкую стоимость.

Кроме того, не все производители выносят требуемую нормативной документацией информацию на потребительскую упаковку, что затрудняет выбор товара потребителем.

В Кузбассе появилась независимая испытательная лаборатория по определению генетически-модифицированных источников в продуктах питания, пищевом сырье и кормах.

Эта лаборатория - одна из двух составных частей Центра коллективного пользования, организованного при научно-образовательном центре КемТИППа. Она специализируется на качественном определении генетически модифицированных источников (ГМИ) в пищевом сырье, полуфабрикатах и готовой продукции, а также в кормах, при этом обеспечивает достоверность, объективность и требуемую точность результатов испытаний.

Лаборатория оснащена необходи-

мыми площадями, оборудованием, средствами измерений и оргтехнологией, имеет аттестованных специалистов по всем видам продукции, заявленным в области аккредитации.

Здесь проводят не только качественные и количественные испытания на генетическую безопасность продукции, но и видовую идентификацию тканей животного и растительного происхождения. Лаборатория может также выдать подтверждение соответствия и сертификации продукции и услуг требованиям безопасности.

В июне 2009 года лаборатория по определению генетически-модифицированных источников в продуктах питания, пищевом сырье и кормах прошла аттестацию в Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии.

Маркетинговый проект «Зеркало продаж» выявил среди местных производителей продуктов питания явных фаворитов покупательского спроса.

А как они сами считают, за счет чего им удается завоевать любовь и верность кузбасского потребителя?

Марат ГУБАЙДУЛЛИН, директор цеха мясных полуфабрикатов «Три богатыря» (г. Прокопьевск):

- Удержать и более того - укрепить позиции на рынке нам помогает любовь к профессии, к своему делу, выпускаемой продукции и, конечно же, к потребителю.

Цех мясных полуфабрикатов «Три богатыря» был создан пять лет назад и уже тогда сложилась четкая концепция - возродить, вернуть потребителям высокий стандарт 70-х годов советской эпохи. Ведь недаром сегодня наши мамы, бабушки с ностальгией вспоминают деликатесы, непередаваемый вкус и качество продукции того времени.

Продукцию своего цеха едим сами, едят наши друзья, знакомые, знакомые знакомых. Сердце радуется, когда на свадьбе, корпоративном празднике, юбилее видишь продукцию родного цеха. К слову сказать, штат сотрудников цеха составляет 56 человек, среди которых уже есть первые молодожены и молодые мамы. На мой взгляд, один из самых важнейших показателей качества - это когда продукт, который ты выпускаешь, востребован близкими и дорогими тебе людьми, становится по-настоящему

За что нас любит потребитель?

«семейным». Постоянно работаем над обновлением ассортимента - сегодня цех выпускает более 140 наименований продукции: полуфабрикаты в тесте, мясные полуфабрикаты, мясные деликатесы, рубленые полуфабрикаты, блины, пирожки, копчености из свинины и говядины, мяса птицы, колбасные изделия и т.д. За год цех вырабатывает около 300-500 тонн готовой продукции, а за сутки - 1,5-2,0 тонны.

Не проходит и месяца без того, чтобы мы не выпустили 2-3 новинки. К примеру, с 1 декабря с.г. в продаже появятся котлеты домашние, шницель печеночный, куриные пельмени «Петушок», колбаса «Армавирская», пельмени из говядины, пельмени старорусские рубленые.

Для предприятия производственного профиля очень важно внимание и доверие со стороны торговых сетей. В Прокопьевске используем свой ресурс - здесь у нас две торговые точки, но в масштабе области этого, бесспорно, недостаточно. На сегодняшний день продукция цеха «Три богатыря» представлена и пользуется спросом на потребительском рынке не только нашего родного Прокопьевска (более 300 магазинов), но и Мысков, Междуреченска, Новокузнецка, Киселевска (более 200 магазинов). Работаем мы с торговыми сетями «Солнышко», «Левый берег», «Золушка» (г. Новокузнецк); «Алые паруса» (г. Киселевск); «7 дней», «Оазис» (г. Прокопьевск, Киселевск).



Чтобы завоевать доверие кузбассовцев, приходится работать по всем направлениям: качество, ассортимент, этикетка, промо-акции. Особенно эффективно, на наш взгляд, проводить дегустации продукции на месте продажи. Причем здесь стараемся обойтись без услуг внешних промоутеров. По нашим наблюдениям, специалисты цеха гораздо лучше могут презентовать продукт, чем бойкие, но не разбирающиеся в технологических особенностях девочки.

Активно принимаем участие в различных региональных и межрегиональных конкурсах и выставках. Накопили неплохой багаж наград: диплом за 1-е место в конкурсе «Зеркало продаж», 2003 год, конкурсе «Бренд Кузбасса», 2004-й, диплом победителя «Бренд Кузбасса-2007», золотую и две серебряные медали за участие в Кузбасской ярмарке и т.д.

Ирина СМЕРНОВА, директор по продажам и закупкам ОАО «Пингвин» (г. Новокузнецк):

- Лидерство в конкурсе «Зеркало продаж» порадовало нас.

Такие проекты, направленные на поддержку местных товаропроизводителей, для нас очень важны - они работают на наш имидж. Но и сами мы не стоим на месте.

Компания «Пингвин» сегодня - один из лидеров регионального рынка Сибири по продажам свежемороженой рыбы, а также крупнейший в Кузбассе производитель рыбной продукции и морских деликатесов. Достигли мы этого за счет того, что у компании перерабатывающий цех в Новокузнецке, а также обширная сеть филиалов по Кузбассу и в г. Томске, собственная фирменная сеть розничных магазинов «Океан», общей численностью более 650 работающих. Чтобы «расширить» рынок, только в 2009 году мы открыли четыре новых фирменных магазина в Новокузнецке, Киселевске и Прокопьевске.

Любовь потребителей мы завоевали десятки лет назад, с момента образования ОАО «Пингвин» (1977

год). Причем создано оно было на базе объединения «Кемероворыба», которое, в свою очередь, имело хорошую историю взаимоотношений с кузбасским потребителем.

Сохранить лояльность потребителей нам сегодня удастся в основном за счет таких факторов, как экологичность, высокий уровень качества, разнообразный ассортимент продукции и, что оказалось немаловажным в условиях 2009 года, доступная цена.

ОАО «Пингвин» - одно из немногих предприятий, имеющих собственную производственную аттестованную лабораторию, осуществляющую ежедневный контроль сырья и готовой продукции. Это необходимо, чтобы, во-первых, был обеспечен высокий уровень качества (компания выпускает более 150 наименований разнообразной продукции), во-вторых, позволяет в тесном сотрудничестве специалистов лаборатории с технологами создавать новые эксклюзивные виды продукции.

Новинки 2009 года - чебуреки из кальмаров, мойва подкопченная в масле, шашлык рыбный, суши.

Мы с удовольствием принимаем участие во всех профессиональных и рейтинговых конкурсах. Продукция ОАО «Пингвин» неоднократно награждалась медалями и дипломами международных выставок и конкурсов, проводимых в Новокузнецке, Томске, Новосибирске, Кемерове, Красноярске, Москве. 55 дипломов, 25 золотых, 4 серебряные медали международных выставок - ярмарок, областных и межрегиональных конкурсов - это достойная оценка работы нашего предприятия и качества выпускаемой продукции.

Для нас также важно, что продукция ОАО «Пингвин» является финалистом конкурса «100 лучших товаров России», победителем конкурсов «Лучшие товары и услуги Кузбасса», «Бренд Кузбасса» и... «Зеркало продаж»!

«Масяня» шьет и моделирует

Екатерина Кержнер – одна из самых молодых предпринимателей Междуреченска. Ей всего 25 лет. Не успев еще создать семью, она уже заявила о себе как начинающая бизнес-леди, выиграв недавно областной грант в сумме 300 тысяч рублей на развитие бизнеса. А «Масяня», популярный в молодежной среде персонаж серии флэш-мультфильмов питерского художника Олега Куваева, стал названием Катиного ателье, ориентированного в первую очередь на молодежь.

Вообще-то по специальности Катя – технолог по пошиву легкого платья. Признается, что в школе не очень любила шить, увлечение пришло позже. А рисовать и придумывать дизайнерские модели ей нравилось всегда. По своей натуре она человек творческий, да и пять лет учебы в художественной школе не прошли даром – научили мыслить образно и креативно.

Организовав ООО «Масяня» в июле, Катя почти сразу стала участницей областного конкурса грантов, представив на суд взвешательной комиссии проект по изготовлению и художественному оформлению детской и молодежной одежды из натуральной кожи. Защищала свой проект не с пустыми руками. Привезла два костюма из кожи, декорированные цветами, – мечта любой молодой модницы. «Я не оратор, и, думаю, моя речь не произвела особого впечатления на комиссию. Наверное, сами за себя сказали изделия», – улыбается Екатерина. А еще она благодарна специалистам центра поддержки малого и среднего бизнеса, которые помогли в разработке ее бизнес-проекта.

Если предприниматель Катя только начинающий, то, как мастер, она уже состоялась на предпринимательской Виктории Безель «Дом меха». Поработав там, Екатерина поняла, что ей очень нравится шить изделия из кожи. И это послужило толчком к решению открыть свое маленькое предприятие. Взяв в аренду машинку и крошечное помещение у «Дома меха», она организовала новый бизнес на старом месте.

Правда, пока на правах бедного родственника. У ООО «Масяня» еще

даже нет вывески, хотя название ателье уже само по себе привлекательно для молодежи. Но ведь это только начало, и хочется верить, что отважная «Масяня» вскоре выйдет из-под крыла более сильного предприятия в самостоятельный путь.

Сегодня под началом Екатерины Кержнер всего две сотрудницы: две старательные Надежды – Клименская и Токмагашева. Вот так, с двумя Надеждами и просто с надеждой на светлое будущее ООО «Масяня» делает первые шаги в бизнесе.

Катя говорит, что не любит загадывать, но мечтает она об отдельном здании для своей «Масяни», с яркой вывеской. Хочет закупить кожу, чтобы предлагать молодежи готовые эксклюзивные модели. Кожа ведь такой хороший и красивый материал, позволяющий воплощать любые фантазии. Ее можно расписывать, можно придавать любую форму и рельеф. Кожа



много изделий китайского производства на реконструкцию. Вещи новые, но качество их настолько плохое, что не выдерживает никакой критики. Поэтому некоторые горожане приносят старые плащи, которые были хорошего качества, мы перешиваем их, реставрируем, и люди носят эти добротные вещи еще несколько лет.

Кожаные изделия хорошего качества стоят дорого, и порой бывает обидно, когда любимая вещь приходит в негодность из-за досадной случайности или неаккуратного обращения. Унывать в такой ситуации не стоит, ведь отремонтировать милую сердцу вещь можно. Ремонт кожи – сфера работы для настоящих

людей, укоротим или восстановим испорченный низ изделия, поменяем разорвавшийся воротник на новый, устроим места с чрезмерной зауженностью, изготовим новые манжеты для рукавов, пришьем оторванный карман, заменим «молнию», вообще изменим фасон. Можем шить головные уборы – кепки, береты из кожи. Сейчас люди несут на реставрацию дубленки. Кому-то надо подремонтировать, кому-то просто уже надоел фасон, а на новую вещь нет денег. Можно обновить старую вещь до неузнаваемости. В ателье есть запасы кожи. Можем надставить рукава, изменить фасон, продлить жизнь дубленки еще на несколько лет.

О рентабельности предприятия пока говорить еще рановато, но к первому дню рождения «Масяни», надеется Катя, это уже станет реальностью.

На грантовые деньги предприниматель Екатерина Кержнер планирует приобрести новые дорогостоящие машинки для работы с кожей, специальные утюги. Грант позволит создать еще четыре новых рабочих места. Одни мастерицы будут шить, другие реставрировать и красить. Но главное, грант поможет «Масяне» крепко стать на ноги и более уверенно заявить о себе на рынке услуг.

Людмила ХУДИК.

Фото автора.

Чем занимается сегодня «шоколадный король» России?

Андрей Коркунов, чье имя стало национальным брендом России, продав свой шоколадный бизнес крупнейшей мировой компании «Марс», приобрел в прошлом году в Татарстане ТАТЭКО-БАНК и переименовал его в «АНКОРБАНК СБЕРЕЖЕНИЙ».

Чем еще занимается сегодня «шоколадный король» России, и какой бизнес сегодня для него главный?

– Больше всего времени я посвящаю АНКОРБАНКУ. Также у меня есть производство сухариков, которые пользуются высоким спросом. Если раньше их покупали как закуску к пиву, то сегодня, по-моему, как еду. В ближайшее время собираемся устанавливать новую линию. Кстати, сухарики эти называются не «Коркуновские», а «Воронцовские».

Кроме того, после продажи кондитерской фабрики на договорных условиях я работаю там как председатель консультационного совета, то есть как консультант. Занимаюсь этим с удовольствием, большая компания, интересно, создаются новые продукты. И это все-таки мое производство, оно мне близко.

Не так давно мы сделали еще один бизнес, который тоже неплохо стал развиваться, – «Мобиус», мобильные склады. Для Казани, может быть, это не очень актуально, но для Москвы! Суть заключается в том, что мы предоставляем условия для хранения всего того, что традиционно хранится на балконах или захламляет квартиру, например, зимние покрывки и прочее добро.

В Москве это действительно большая проблема. А теперь вы звоните нам, мы вам пригоняем контейнер, забираем все, что вы посчитаете нужным хранить у нас, и увозим. Вы платите нам за хранение. То есть мы сдаем вам контейнер в аренду, в любое время привозим – увозим. Дачники на зиму в него складывают все ценное с дачи – телевизоры, холодильники, в общем, то, что могут украсть зимой. Причем если вы все нам сдали, а потом вдруг спохватились, что вам нужна любимая тумбочка и вы хотите ее забрать, – никаких проблем. Приезжаете к нам на склад, открываете свой контейнер и забираете свою тумбочку или еще что-нибудь, что вам понадобилось. Этот бизнес оказался очень востребованным. Даже американское посольство является нашим клиентом.

McDonald's позеленеет

Главный специалист по гамбургерам изменит корпоративный цвет с красного на зеленый, чтобы акцентировать внимание покупателей на экологичности своей еды. Согласно новой концепции, разработанной руководством McDonald's, постепенно популярные рестораны быстрого питания позеленеют во всех странах Европы. В России процесс ребрендинга начнется в 2010 году.

Дерево, камень и приглушенный зеленый цвет – так будут выглядеть снаружи рестораны McDonald's следующего поколения. Новый дизайн должен гармонично вписаться в современный облик города и привлечь внимание посетителей.

Первые рестораны экологичного дизайна, ориентированного на простоту, появятся в ближайшее время в Германии, которая является для компании McDonald's основной экспериментальной площадкой в Европе. Постепенно позеленеют рестораны и в других европейских странах.

В 2010 году можно будет увидеть в России как новые рестораны McDonald's, так и уже существующие, но с обновленным дизайном. Намерение сменить имидж, как утверждают в компании, обусловлено тем, что она идет в ногу со временем и отслеживает все новые тенденции, в том числе предпочтения молодежи.

Новый вид ресторанов должен подчеркнуть усиление внимания компании к вопросам охраны окружающей среды. В связи с новой концепцией изменится и логотип компании – традиционная, легко узнаваемая желтая буква «М» останется прежней, но все чаще будет появляться не на красном, а на зеленом фоне.

Еще одно новшество мирового лидера фастфуда – открытие McCafé, расположенных отдельно от ресторанов. Два таких заведения уже есть в Австралии, в следующем году пилотный проект будет запущен в Германии. Дойдет ли этот эксперимент до России – пока неизвестно, но в целом развитие концепции McCafé в нашей стране будет продолжаться.

По материалам «БИЗНЕС Online» и «РБК daily»