

Флагман группы БЕЛОН



Ровно сорок лет минуло с того торжественного собрания, на котором первому директору ЦОФ «Беловская» Л.А. Либери был вручен символический ключ от вверенного ему нового предприятия. Девятого января 1965 года состоялся пуск первой очереди фабрики. В тот день и строители, и эксплуатационники горючили о многочисленных достоинствах ЦОФ. Оснащенная оборудованием западно-германской фирмы «Vedag», фабрика вышла на свою производственную мощность (переработка пяти миллионов тонн рядовых углей в год) в 1972 году. Ее строительство началось в начале 1961 года. К работам было привлечено 14 строительных, монтажных и специализированных предприятий. Самая горячая пора пришла на последние два года строительства: возводилась подземная часть основных зданий и сооружений, велся монтаж технологического оборудования при участии западно-германских специалистов. Первые вагоны с углем на фабрику прибыли в декабре 1964 года, а в январе 1965-го с предприятия был отправлен первый состав с продукцией нового предприятия — угольным концентратом для металлургии Урала. Сегодня, спустя четыре десятка лет, ЦОФ «Беловская» рапортует: за сорок лет переработано 196 миллионов 656 тысяч тонн рядовых углей и выпущено 142 миллиона 536 тысяч тонн угольного концентрата. Что стоит за этими цифрами?

Коллектив ЦОФ «Беловская» отметил 40-летний юбилей предприятия. На сегодняшний день центральная обогатительная фабрика, входящая в состав группы «Белон», — это динамично развивающееся предприятие, перерабатывающее рядовые угли коксующихся марок Кузнецкого бассейна. Концентрат, произведенный беловскими обогатителями — самостоятельная торговая марка. Его потребителями являются коксохимические и металлургические производства Кузбасса, Алтая, Урала, европейской части страны и Украины.

Цоф «Беловская»: под силу любые задачи!

с первого дня совместной работы. Техническое перевооружение производства, стабилизация финансово-хозяйственной деятельности предприятия, завоевание высокого авторитета на рынке угля, установление крепких партнерских связей с поставщиками сырья и потребителями угольного концентрата — все эти стратегические цели работы фабрики в составе группы «Белон» успешно претворяются в жизнь. И ситуация за несколько лет изменилась коренным образом. Стабилизировалась финансово-хозяйственная деятельность предприятия, были установлены

и паром в любое время года. В 2002-2003 годах выполнена замена морально и физически устаревших четырех отсадочных машин «Ведаг» на современные технологические машины «Батак», а также смонтировано вакуум-фильтры «Андрей». В декабре 2003 года запущены в работу сооружения по очистке хозбытовых стоков, прекращен сброс на очистные сооружения поселка Бабаново и сокращено потребление чистой речной воды на технологические цели в объеме до 30 тысяч кубометров в год. В этом же году разработан проект сбора и очистки поверхностного стока с промплощадки, предусматривающий установку всех поверхностных вод, осаджение крупных частиц и использование собранной и очищенной воды в качестве технологической. В настоящее время закончены работы по строительству трех отстойников, трасс обводнения лотков, обустройства территории, прилагающей территории. Полностью закончить работы планируется в 2005 году. После реализации данного проекта фабрика не будет иметь поверхностных стоков за пределами своей промплощадки, а также уменьшится потребление воды из реки Большой Бачат до десяти тысяч кубометров в год. За последние пять лет

оптимальными затратами на производство; строительство угольных складов для стабилизации качества концентрата и снижения времени простоя железнодорожных вагонов; совершенствование водно-шламовой схемы фабрики. Все это направлено на создание современного, высокопроизводительного, технологического предприятия, позволяющего максимально извлекать из сырья угольную составляющую в концентрат и оказывать минимальное воздействие на окружающую среду.

К несомненным заслугам группы «Белон» можно отнести стабильное обеспечение загрузки фабрики на уровне 500-530 тысяч тонн рядового угля в месяц, обеспечение материально-технического снабжения, инвестиции для обеспечения технических и технологических процессов. У фабрики большие планы на будущее. В первую очередь будет продолжаться модернизация предприятия, программа которой включает строительство складов рядового угля и концентрата, модернизацию водно-шламовой системы. В первой половине 2005 года планируется ввод в эксплуатацию опытно-промышленной установки плазменного реактора мощностью 0,5 МВт.

В последние годы по многим позициям фабрике удалось поставить рекордные показатели. Так, в 2003 году ЦОФ «Беловская» стала лидером среди 22 коксо-обогатительных фабрик России по уровню безотходности переработки. Предприятие заняло второе место по объемам фактической переработки угля и четвертое по производственной мощности. В этом же году был поставлен рекорд переработки — 6356 тыс. тонн. Это самый высокий показатель за всю историю фабрики!

крепкие партнерские отношения с поставщиками и потребителями. Были заменены основные технологические цели, произведено техническое перевооружение. С 1998 по 2004 год инвестиции составили около одного миллиарда рублей. В 1999 — 2001 годах произведен капитальный ремонт котельной с заменой четырех водогрейных котлов на паровые, построена сетевая бойлерная установка, организовано горячее водоснабжение на промплощадке. Эти изменения позволили фабрике иметь устойчивое снабжение теплом

тированы с заменой стен, пола и кровли шесть галерей магистральных конвейеров.

Работы по техническому перевооружению и совершенствованию технологии на предприятии носят системный характер. Самое пристальное внимание группа «Белон» уделяет перспективному развитию фабрики. В ближайших планах внедрение автоматизированных систем управления процессами обогащения в тяжелой среде и методом флотации, позволяющих получить концентрат заданного качества с

Этот инновационный проект по сжиганию отходов флотации ЦОФ «Беловская» с получением ферросплавов стал ключевым. По нему ведутся работы НИОКР, разрабатывается конструкторская и проектная документация. Инвестиции на создание опытной установки в 0,5 МВт и проведение научно-исследовательских работ составляют порядка одного миллиона долларов. Также будет запущен проект рекультивации гидроотвала ЦОФ с получением дополнительного концентрата из отходов флотации. Для реализации этих целей начиная с 2002 года был разработан проект рекультивации гидроотвала, отсыпаны водонаправляющая и фильтрующая дамбы, выполнены водотводные каналы. В 2003 году приобретена и запущена в работу единственная в России уникальная установка по переработке шламов, благодаря которой выработывается дополнительный концентрат, а земля освобождается от гидротвалов. Все эти мероприятия позволяют решать проблему рекультивации земель.

В последние годы по многим позициям фабрике удалось поставить рекордные показатели. Так, в 2003 году ЦОФ «Беловская» стала лидером среди 22 коксо-обогатительных фабрик России по уровню безотходности переработки. Это значит ЦОФ работает с глубиной обогащения до «0» мм. Предприятие заняло второе место по объемам фактической переработки угля и четвертое по производственной мощности. В этом же году был поставлен рекорд переработки — 6356 тыс. тонн. Это самый высокий показатель за всю историю фабрики!

Сегодня в свой сороковой юбилей ЦОФ «Беловская» — это современное высоко-технологичное предприятие. Добиться этого можно было лишь при полной отдаче каждого сотрудника коллектива, от его готовности к инновациям. Немалую роль сыграла хозяйственная мудрость директора фабрики В.В. Васильева. Воплотить в жизнь планы компании удалось благодаря его умению всесторонне оценить ситуацию, способности объединить коллектив. Достигнутое фабрикой — не предел. У ЦОФ «Беловская» большие перспективы, и коллективу предстоит преодолеть новые трудовые рубежи. Но, как показывает практика, обогатителям фабрики под силу решение любых задач.

Ольга ИВАНОВА.

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

40-летие ЦОФ «Беловская» — знаменательная дата для компании «Белон». Мы называем фабрику ведущим предприятием группы «Белон», ее флагманом. Достижения ЦОФ — это результат слаженной работы профессионального коллектива, ответственно и с душой относящегося к делу.

С момента вхождения фабрики в группу «Белон» компания реализует программу модернизации фабрики, обновляя технологические линии, внедряя в производственный процесс передовые разработки в области переработки сырья. Таким образом, были созданы условия для плодотворной работы ЦОФ, и фабрика наши ожидания оправдала. В 2003 году объем производства угольного концентрата достиг наибольшей величины за всю историю ЦОФ. Но мы уверены, что достигнутое — не предел, и для коллектива фабрики нет невыполнимых планов, нет недостижимых вершин.

Чтобы реализовать задуманное, мы намерены не только модернизировать производство, но и развивать кадровый состав, создавать систему подготовки работников, поощрять опытных сотрудников и привлекать новых, молодых специалистов.

Поздравляем всех работников фабрики с замечательным юбилеем!

Благодарим за хорошую работу и желаем новых трудовых свершений! Здоровья вам, успеха и хорошего настроения! Счастья и добра вам и вашим близким!



Андрей ДОБРОВ, генеральный директор ОАО «Белон». Коллектив группы «Белон».

Как на передовой

Противником углеприема является не кто-нибудь, а сама природа. Климат в нашей местности вдруг перестал быть сибирским, он скорее напоминает европейский. Оттепели сменяют морозы, которые отступают так же внезапно, как наступили. И — снова потепление. В итоге поставщики сырья далеко не всегда могут подготовить уголь — выморозить его, чтобы он стал сухим и сыпучим. Сырьё отгружается с повышенной влажностью. Пока находится в дороге — смерзается так, что превращается в монолит. А это в первую очередь сдерживает его выгрузку, а значит, выдан уголь на фабрику. Чтобы не допустить простоев производства, были привлечены дополнительные силы в каждую смену цеха углеприема. Особенно напряженным выдался декабрь. Но выстояли, с поставленной задачей справились. Благодаря чему? Как считает сам Евгений Михайлович, благодаря русскому человеку, его характеру, упорству, смелости. Работа грузчиков угля сопряжена с большими физическими нагрузками — чтобы «выбить» намертво смерзшийся уголь из вагонов, им приходится забираться на них и стучать по дну, по стенкам кувадалами. Все было бы иначе, если бы сейчас стояла настоящая сибирская зима... Но раз климат к нам не благоволит, значит, нужно самим бороться со сложившейся ситуацией. Так, собственником фабрики ОАО «Белон» было решено построить тепляк — помещение с высокой температурой (до 90 градусов). Туда будут на какое-то время загоняться вагоны, пока уголь не разморозится. После такой «сауны» вагон можно ставить в вагоноопрокидыватель — уголь разгрузится за считанные минуты. Предполагается, что строительство тепляка начнется уже в нынешнем году. В первую очередь, это

Участок углеприема, который возглавляет Евгений Михайлович Костенко, по праву можно назвать «передовой линией фронта». Вот уже второй месяц здесь идет настоящая война за уголь.



повлияет на безопасность труда и снижение травматизма. Несомненно, благодаря планируемому тепляку не будет проблем с выдчей угля фабрике — ведь если уголь не поступит вовремя, то пострадает весь процесс обогащения, а соответственно и производственный план.

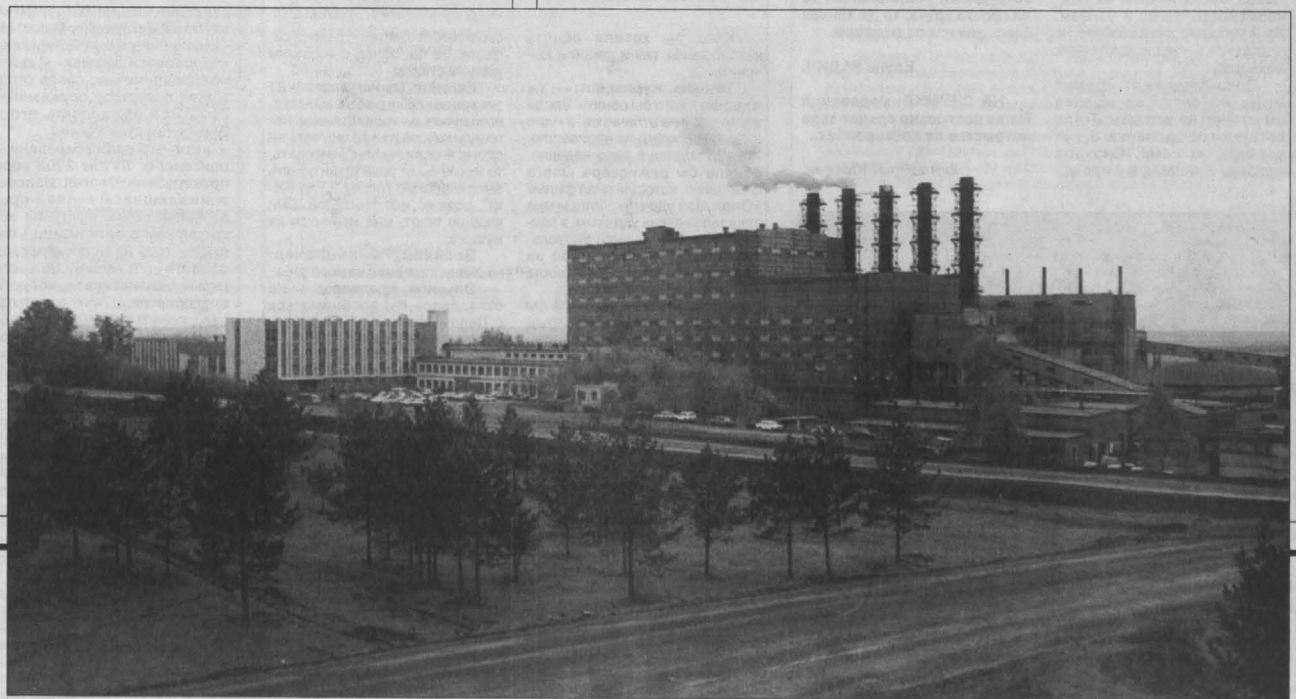
Так совпало, что для начальника цеха углеприема Евгения Михайловича Костенко юбилей родного предприятия совпал с собственным юбилеем. 11 января исполнилось 25 лет его трудовой деятельности. Именно столько он работает на ЦОФ «Беловская». За эти годы он не раз был свидетелем того, что остаются на фабрике только сильные духом люди. Тому, кто отработал здесь всю свою жизнь, Евгений Михайлович низко кланяется. Он с уважением говорит о ветеранах предприятия, которые являются хранителями истории ЦОФ,

ее традиций. И, несмотря на преклонный возраст, именно ветераны предприятия в числе лучших работников. Так, в честь юбилея фабрики были объявлены соревнования среди бригад, обслуживающих вагоноопрокидыватели, заняла бригада, возглавляемая Сергеем Фантиничевичем Плотниковым. Ветеран труда, на предприятии он около тридцати лет. Грамотнейший специалист, никогда не останется равнодушным, если произойдет сбой оборудования. И коллектив у него под стать — не считаясь с личным временем устраняют поломки. Люди понимают степень ответственности своего труда, от которого зависит работа механизмов цеха углеприема.

17-летним мальчишкой пришел на фабрику Владимир Иванович Сидоров. Его пестовал Виктор Анатольевич Строков. После того как Строков ушел на пенсию, бригаду возглавил Сидоров. Время пролетело быстро — уже не за горами заслуженный отдых ждет и Владимира Ивановича. Но он пока не торопится — для предприятия Сидоров ценный кадр. Ведь главное отличие его бригады — безаварийная работа.

Наверное, полвека стаж на двоих у Нины Васильевны Власовой и Веры Николаевны Деметровой: Нина Васильевна — дозировщица, Вера Николаевна — оператор. Женщины работают в одной смене. Как правильно они сформировали шихту, так и сработают обогатители и соответствующего качества получится концентрат.

Надо сказать, что ветераны — первые помощники и наставники предприятия с уважением передают весь свой опыт и знания. Люди понимают, что когда-нибудь придет их черед уйти с предприятия, поэтому готовят после себя достойную смену.



Социальные вложения — самые окупаемые

Ежегодно на фабрике формируется социальный пакет, все составляющие которого заносятся в коллективный договор. Оздоровление работников предприятия и их детей, бесплатный проезд в отпуск раз в три года, пайковый уголь, материальная помощь, суды на улучшение жилищных условий — эти и другие мероприятия выполняются сегодня на сто процентов. Не забыты ни сами трудящиеся, ни их дети. Только за прошедший, 2004 год было оздоровлено 134 ребенка в возрасте до 14 лет. Работа хорошо проведена в лагерях отдыха, санаториях, профилакториях. Большое внимание уделяется и самым маленьким детям обогатителей — на балансе фабрики вот уже несколько десятков лет находится детский сад №52.

Кроме того, предприятие содержит турбазу, расположенную в живописном месте на Беловском водохранилище. Работа у обогатителей по-прежнему, но они всегда находят время отдохнуть, и руководство в этом идет им навстречу — предоставляет транспорт для поездок. Тем, кому необходимо поправить здоровье основательно, выделяются путевки на курорты, в санатории или профилактории.

Не проходит незамеченным для предприятия ни один российский праздник. На торжественных собраниях поощряются лучшие работники.

Ведомственные, отраслевые, областные, городские награды всегда находят своих героев. Сегодня на фабрике трудятся 76 человек, которые имеют медали знаков «Шахтерская слава» и «Трудовая слава». Начальник смены Валентина Николаевна Калашникова и ушедший год назад на заслуженный отдых Николай Павлович Гарченко — полные кавалеры знака «Шахтерская слава». Кроме того, Николай Павлович и начальник смены Анатолий Владимирович Воронин награждены медалями «За особый вклад в развитие Кузбасса» третьей степени. Много

на ЦОФ ветеранов труда, проработавших на производстве 30 лет и более, — таких здесь 43 человека. У 37 работников стаж 25 лет и более. Люди дорожат своим предприятием. И когда годы берут свое и приходится фабрику с большой неохотой. Держат родные стены, родной коллектив. Но даже когда вырабатывают свой трудовой стаж покидают ЦОФ, предприятие не забывает про своих преданных тружеников. Ежемесячно пенсионерам фабрики, которые отдали ей более 20 лет, выплачивается пособие в размере 150 рублей. К Дню пожилых

людей — материальная помощь из расчета 20 рублей за проработанный год. Неумолимый председатель совета ветеранов предприятия Евгения Ивановна Хомченко постоянно заботится о ветеранах, знает обо всех их горестях и радостях, помогает решить возникшие проблемы. И, конечно, на праздники старается собрать вместе всех своих подопечных.

Особое внимание на фабрике уделяется многодетным семьям, матерям-одиночкам. Подспорьем в воспитании детей является материальная помощь, которая также предусмотрена в коллективном

договоре. Председатель профсоюзной организации ЦОФ «Беловская» Мария Константиновна Конышина с уважением говорит о том, что администрация фабрики Виктора Васильевича Васильева всегда идет навстречу рабочему коллективу. Ни один вопрос не остается без внимания, профком вместе с руководством решает социальные проблемы. Ведь в итоге все вложения в социальную политику окупаются сторицей — работники фабрики видят заботу о себе и отвечают преданностью многолетним и самоотверженным трудом.

