Январь

пн.	3	10	17	24	31
вт.	4	11	18	25	
ср.	5	12	**19**	26	
чт.	6	13	20	27	
пт.	7	14	21	28	
сб. 1	8	15	22	29	
вс. 2	9	16	23	30	

КУРС ВАЛЮТЫ (ЦЕНТРОБАНК)

$ 27,97 руб.

€ 36,69 руб.

Интернет-приемная губернатора www.mediakuzbass.ru
Письмо А.Тулееву — ответ А.Тулеева

Издается с 7 января 1922 года.

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА

Кузбасс

7 (23750) 19 ЯНВАРЯ 2005 г., СРЕДА

602 552

Кемеровская областная научная библиотека Журнальный фонд

акцент

Закон не кирпич, *в стену не положишь!*

По предварительным оценкам, в 2004 году в области построено 560 тысяч квадратных метров жилья. В наступившем году строители планируют возвести уже 610 тысяч квадратных метров. Новоселами станет примерно 10 тысяч семей. Планируется снести 230 бараков. Из ветхого и аварийного жилья в этом году должно переселиться 2700 семей. Но спрос на жилье куда больше, чем планы нового строительства. Для нормального функционирования жилищного рынка необходимо строить как минимум втрое больше.

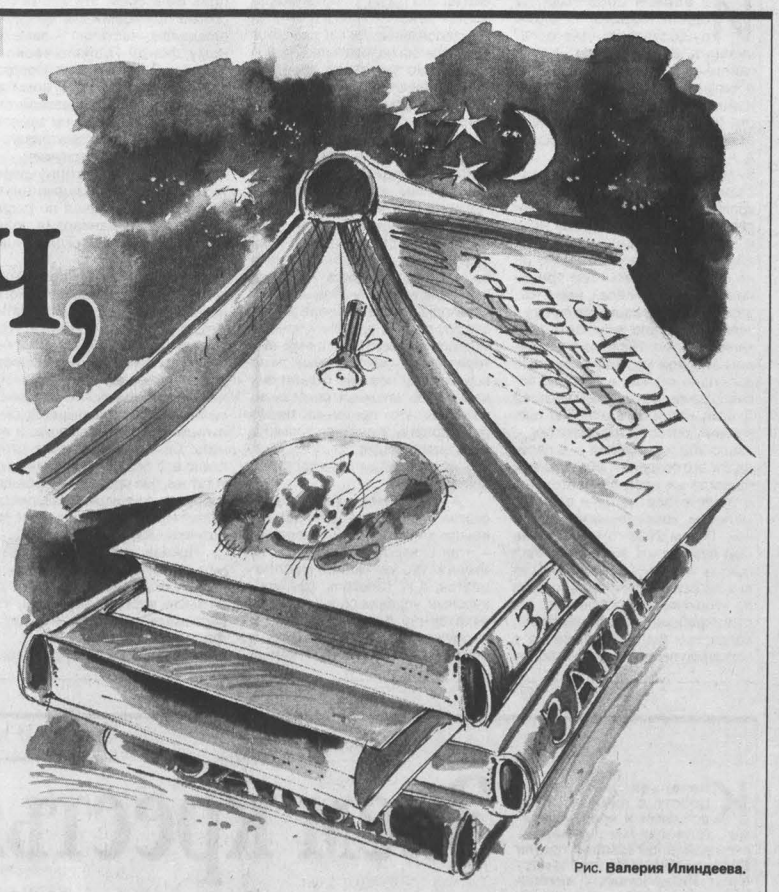


Рис. Валерия Илиндеева.

Разрушить монополии на строительных рынках! Стимулировать жилищное строительство! Обеспечить реальную конкуренцию на рынке жилья! Сделать ипотечные кредиты массовыми! Строить больше и дешевле!

Примерно такими лозунгами можно предварить ввод в действие так называемого "жилищного пакета" законов, принятого депутатами Госдумы и одобренного президентом накануне новогодних праздников. Судя по первым комментариям инициаторов и разработчикрв этих документов, теперь для решения жилищной проблемы в стране открываются чуть ли не безграничные возможности.

До сих пор самым серьезным препятствием на пути снижения цены квадратного метра и активного строительства были сроки оформления исходно-разрешительной документации. Затраты на всевозможные согласования и экспертизы стали соизмеримы с затратами на само строительство. То есть нынешняя цена квадратного метра в новом жилье завышена по этой причине как минимум в два раза. После того как это препятствие преодолено полностью или частично, можно ли надеяться, что жилье станет дешевле?

Пофантазируем, что цена квадратного метра стала вдруг вполовину меньше. Значит ли это, что через пятилетку или две 60-70 процентов кузбасовцев, которые сейчас не удовлетворены своими жилищными условиями, смогут, наконец, вселиться в новую квартиру или собственный дом?

Не будем питать иллюзий. Этого ни через 5, ни через 10 лет не случится. Оставим пока в стороне размер заработков в Кемеровской области, далеко не самых низких в стране.

Подсчитано, что для решения жилищной проблемы строители ежегодно должны возводить в среднем 0,7 - 1 квадратный метр жилья на одного жителя. Поскольку в этом году мы будем справлять 20-летний юбилей "ускорения", перестройки" и непроходящих реформ, когда все делили и ничего не создавали, строить надо даже с опережением этих среднестатистических показателей.

Однако, по оценкам руководителей Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, только к 2010 году объем строительства нового жилья должен достичь уровня 1987 года, когда было построено 76,4 млн. квадратных метров нового жилья.

У нас в Кузбассе ежегодно ввод жилья увеличивается примерно на 10 процентов. Если государство всерьез, а не только многотомьем законов собирается помочь сибирякам побыстрее обрести крышу над головой, то, возможно, строить у нас будут больше и быстрее.

Пока в большинстве наших городов коэффициент вводимого жилья на одного жителя, за исключением нескольких самых крупных, далек даже от нынешнего скромного среднероссийского показателя (0,25 м²). Итоги работы в ушедшем году будут известны не скоро, поэтому воспользуемся данными 2003 года.

В Кемерове этот коэффициент составил - 0,24, Новокузнецке - 0,21, Белове - 0,22, Междуреченске - 0,1, Ленинск-Кузнецком - 0,07, Прокопьевске - 0,06, Киселевске - 0,04.

Разумеется, в Сибири строить куда дороже и сложнее, чем где бы то ни было. Очень дорого стоит, например, прокладка инженерных коммуникаций к новым участкам застройки. Предполагается, что новый Градостроительный кодекс позволит вместо генеральных планов развития городов, принятых еще в советский период, ввести территориальное планирование. Это даст возможность застройщикам и инвесторам приходить на площадки, уже точно понимая, в каких объемах на них можно вести строительство.

Сами участки под будущую стройку будут продаваться с аукциона. Средства от их продажи пойдут в муниципальный бюджет. Правда, остается только догадываться, каким образом жилье на этих участках, проданных по максимальной цене, удешевит квадратный метр будущей квартиры или дома? Ведь строительная фирма должна будет не только возвратить затраченные средства, но и получить прибыль.

Аукцион по продаже земельных участков под будущую застройку вообще довольно странное нововведение на российских просторах, где плотность населения на квадратный километр одна из самых низких в мире. Коли государственная власть не на словах, а на деле печется о приросте населения в восточных регионах страны, то аукционы на землю есть смысл объявлять в Москве, Санкт-Петербурге и в тех регионах, где сегодня яблоку негде упасть – так много народа живет. Да и люди там побогаче – купят участок.

Не случайно ведь именно к историческому центру России перебирается зажиточный народ с окраин страны. Между тем сегодня ипотечные кредиты везде предоставляются под одинаковые проценты. Конечно, если ставить цель ужать страну до размеров Московского княжества, тогда землю под жилье и на Чукотке надо продавать втридорога. Если нет, тогда в Сибири было бы логичнее как раз выделять застройщикам средства из госбюджета на освоение новых участков под жилую застройку. Сибирское население уменьшается катастрофически. И не надо говорить, что государственный бюджет скромен. Списали же Ираку 10 миллиардов долларов долга в пять минут. Вот бы и своему народу за Уральскими горами самое время теперь помочь обустроиться!

Наша область хотя и самая плотнозаселенная в Сибири, но места для застройки в ней вполне достаточно. Поэтому главной проблемой для тех, кто хотел бы приобрести жилье, остаются невысокие доходы. Они не поспевают за ростом цен на энергоносители, которые в свою очередь определяют стоимость строительных материалов.

Только в прошлом году металл подорожал в среднем на 50 процентов, цемент - на 15, щебень - на 10. Несомненно, и в этом году стоимость основных строительных материалов будет только расти. Никакое повышение зарплат, никакие "умные" законы этот рост цен не компенсируют.

Жилье для каждой российской семьи, а для сибиряков особенно, — это не вопрос престижа, а первостепенное право на жизнь. Кстати, это нечаянным образом подтверждают последствия недавнего цунами в Юго-Восточной Азии. Там без крова остались миллионы семей. Но никто не бьет по этому поводу особой тревоги. Главная задача спасателей - обеспечить пострадавших едой и водой. А переночевать там можно и под пальмой.

У нас без крыши над головой девять месяцев в году и дня не протянешь. К сожалению, реализация этого права для многих семей обходится все дороже. Каким образом государство собирается решить жилищную, а значит, и демографическую проблему, новый пакет законодательных актов не проясняет.

Видимо, по складывающейся с недавних пор практике государственная власть считает, что на местах люди как-нибудь сами разберутся, ведь самая "тяжелая" часть работы уже сделана - законы о доступности жилья разработаны и подписаны. Остались мелочи - дома построить.

Александр СУСОЕВ.

КУРЬЕР

служба новостей «Кузбасса»: тел. 52-36-45, 52-67-67, 52-04-23

событие дня

Бесплатные маршруты для инвалидов

Все кузбасские инвалиды теперь могут ездить бесплатно не только в городском, но и в пригородном общественном транспорте.

Такое решение принято вчера на очередном совещании по контролю за исполнением федерального законодательства по монетизации льгот, которое провел губернатор Аман Тулеев.

Для бесплатного проезда инвалидам (а их в Кузбассе 163 тысячи человек) достаточно предъявить свое удостоверение. Для исполнения этого решения главам городов и районов направлены соответствующие телеграммы.

Вместе с тем губернатор обратил внимание на увеличение рейсов государственного и муниципального транспорта на городских и пригородных маршрутах, которые только и обеспечивают бесплатные перевозки льготников. Он обратился к главе Междуреченска Сергею Щербакову и председателю горсовета народных депутатов Александру Дехерту, в котором обязал их увеличить число таких рейсов в городе (сейчас там выходят на маршруты всего 12 муниципальных автобусов, остальные — частники, которые возят пассажиров только за полную стоимость, из-за чего льготники вынуждены подолгу простаивать на остановках). Губернатор потребовал в ближайшее время исправить ситуацию.

Горняк найден под завалом

Вчера в Березовском, под одним из угольных завалов, нашли тело горняка Сергея Лисина, погибшего во время аварии на шахте «Первомайская».

Как сообщили в пресс-службе главного управления по делам ГО и ЧС, 50 спасателей искали его трое суток...

Напомним, что рано утром в субботу на шахте произошёл выброс метано-воздушной смеси и обрушение угля. Когда горноспасатели приступили к разбору завалов, случилось еще одно обрушение породы. Шахтеры Максим Вахрушин и Иван Пасечник получили травмы. Сейчас они находятся в федеральном центре охраны здоровья шахтеров в Ленинске-Кузнецком. Состояние здоровья одного из них тяжелое, другого — стабильное, средней степени тяжести. Травму позвоночника в аварийном забое получил и директор шахты «Первомайская» Николай Хвещук. В тяжелом состоянии он был срочно доставлен в больницу.

Предприятие остановлено. Причины аварии выясняет государственная комиссия.

От имени кузбассовцев губернатор Аман Тулеев выразил соболезнование семье погибшего. У Сергея Лисина остались мать, жена, две дочери, трех и семи лет. По распоряжению губернатора создана специальная комиссия, которая рассмотрит их социальные проблемы и окажет необходимую материальную помощь. Поможет и собственник предприятия — «Кузбассуголь».

Лучший ожоговый центр России

Вчера в Кемерове после реконструкции открылся ожоговый центр ГКБ № 2.

В здании проведен капитальный ремонт, приобретено новое современное оборудование на 6,4 миллиона рублей, смонтирована система кондиционирования, которая позволит обеззараживать воздух и создавать благоприятную среду для выздоровления больных. В среднем ожоговый центр лечит до 800 пациентов в год, половина из которых — неработающие, десятая часть — дети.

Новое оборудование (наркозно-дыхательная с детским контуром, аэротерапевтическая установка, аппарат для предупреждения и лечения гипотермии, следящая аппаратура) позволит более эффективно применять современные новейшие технологии оказания специализированной медицинской помощи. Еще одна новинка — специальная компрессионная одежда, способствующая полному рассасыванию ожоговых и послеоперационных шрамов и рубцов.

На открытии центра присутствовал губернатор Аман Тулеев.

Напомним, что ожоговое отделение было организовано на базе МУЗ «ГКБ № 2» в 1983 году, а в 1986-м оно получило статус ожогового центра.

Фото Юрия Юрьева.

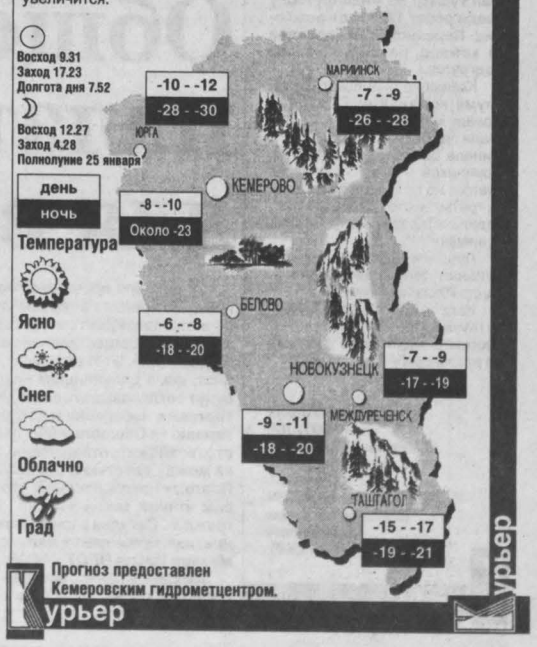
Климат

20-21 января переменная облачность, в отдельных районах снег, слабые метели. Ветер северо-западный 6-11 м/с. Температура ночью -23 — -28°С, по югу -16 — -21°С, по северу до -35°С, днем -16 — -21°С, по северу до -28°С.

Прогноз погоды на 19 января

Облачно с прояснениями, снег, метели. Ветер юго-западный с переходом на северо-западный 3-8 м/с., порывы 13-18 м/с. В течение дня похолодание. На дорогах гололедица.

Давление ночью будет падать, днем расти, влажность увеличится.



Прогноз предоставлен Кемеровским гидрометцентром.

Курьер

документы

Сегодня «Кузбасс» официальный публикует следующие документы:

Закон о мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по оплате жилья и (или) коммунальных услуг, № 2-ОЗ; Закон о льготном проезде иногородних студентов и учащихся, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, находящихся на территории Кемеровской области, а также воспитанников губернаторских заведений в автобусах междугородного сообщения и пригородных электропоездах в пределах территории Кемеровской области, № 3-ОЗ; Закон об утверждении региональной целевой программы "Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005-2010 годы", № 1-ОЗ.

заметки старого ворчуна

Реформа льгот. А как народ?

В новогодние «каникулы» в нескольких российских регионах (Подмосковье, Пермь, Санкт-Петербург, Барнаул и др.) случились «пенсионерские бунты».
Причина – введение в действие закона о «монетизации» былых льгот: то есть замене бесплатного проезда в общественном транспорте, полубесплатных телефона и коммунальных услуг, лечения и лекарств, а также многого другого денежными компенсациями.

Бывших льготников поделили на «федералов» и «регионалов». Первым будут, мол, платить из столичного кошелька, а вторым – из местного.

Закон приняли, назначили его исполнение с начала года, а компенсаций не дали. И вот в Питере две пенсионерки подрались с трамвайным кондуктором. В Башкирии было того круче – драка с милиционерами. В подмосковных Химках старушки перекрыли автотрассу федерального значения. В Барнауле старики собрались и пошумели у здания краевой администрации.

Было тихо разве что в Кузбассе. Потому что губернатор Тулеев загодя подтвердил наличие льгот. И федеральных, и областных. Вот «устаканится» с перечислениями на «монетизацию», тогда посмотрим.

В принципе идея «монетизации» особых возражений не вызывает. Ну, тратилась казна на стариков, заслуженных и не очень, перечисляя в разные ведомства деньги. Или не только на стариков, а ещё, к примеру, на солдат – чтоб они, находясь в законном увольнении, бесплатно катались на трамвае. На студентов. На инвалидов.

И вот приняли решение заменить льготы живой копейкой, а там, льготник, сам смотри, куда её лучше тратить.

Правда, дотошные подсчитали, сколько у них уходило на лечение, на телефон, на «коммуналку», на проезд по городу (а с весны – за город, потому что нынешний пенсионер только собственным огородом и жив), и увидели, что компенсаций будет недостаточно. И попросили возможность выбрать между деньгами и статусом ветерана. Причём многие (если не большинство) склонились к сохранению статуса.

Эти пожелания где-то услышали. А где-то предпочли не слушать. И сегодня пожинают первые плоды очередной «кривой» реформы.

Правительство при этом кивает на региональную власть. И в чём-то оно право: вон пишут, что в Удмуртии не нашлось денег на компенсации, зато нашлось на «джипы» для начальников. В Туле задумали какое-то дорогое спортсооружение и туда деньги вбухали. Подмосковье не сумело договориться с Москвой насчёт проезда стариков в метро. А в Алтайском крае выдали ветеранам по сто рублей – живи, мол, и радуйся.

А ещё правительство напоминает, что регионы имели право оставить натуральные льготы, если в бюджете не хватало денег на «монетизацию». Впечатление такое, что центр и регионы друг друга не слышат. Или не хотят слушать.

Встрепенулись партии. Это, дескать, как же так – без них пенсионеры начинают стихийное восстание. А ну ежели победят? Нет, партиям надо возглавить «цунами» ветеранских претензий, чтоб самим потом претендовать на власть. И вот СПС, «Яблоко», «Родина» и КПРФ назначают день и час акции всероссийского протеста. Ориентировочно это 25 января. А пока кивают друг на друга. ЛДПР считает, что пенсионеров подбивает на бунт партия «Родина». Сама «Родина» хмурится на «Единую Россию», это она, дескать, принимала закон о «монетизации» парламентским большинством.

«Единая Россия» вызывает на ковёр министра Зурабова – того самого, который провалил пенсионную реформу и который проваливает «монетизацию». Зурабов, сообщает информагентство «Регнум», со слезами на глазах заверяет, что он хороший. Но некоторые уже советуют не только с Зурабова снять стружку, но и с главного финансиста Кудрина и главного реформатора Грефа. Или не только стружку, а вообще – снять.

Самые радикальные и нетерпеливые политики смотрят дальше и назначают в виновники самого Путина.

Снова и снова вспоминается бессмертный афоризм: «Хотели как лучше, а получилось как всегда». Невезуча Россия на реформы во имя народного блага. С «монетизацией», в частности, получилось «как всегда». Особенно грустно это видеть на фоне льгот, которые устанавливает себе государственная бюрократия – там и социальное обеспечение по полной программе, и гарантированный отдых, и многое, чего не положено простым смертным.

Странно это: реформы то и дело проваливаются, но бюрократия, чтоб она провалилась, – ни за что...

Василий ПОПОК.

Ваша страница в Интернет на сервере Компании «Мега»
«Экономика и жизнь Кузбасса», тел. (3842) 25-32-77, тел./факс 36-62-01

КУРЬЕР

служба новостей «Кузбасса»: тел. 52-36-45, 52-67-67, 52-04-23

Совет общественности Кузбасса: конкурс

Совет общественности Кузбасса, администрация области, региональная общественная организация «Кузбасский центр «Инициатива» объявили конкурс общественных проектов по патриотическому воспитанию граждан «Кузбасс – наш общий дом», посвященный 60-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

В нем могут принять участие общественные объединения (кроме политических партий и религиозных организаций), некоммерческие организации различных форм собственности, средства массовой информации

В рамках конкурса будет профинансировано не менее 10 проектов. Запрашиваемая сумма на каждый из них не может превышать 50 тыс. руб. Собственный вклад при этом должен составлять не менее 25 процентов от требуемой суммы (денежный, материальный или собственный труд).

Желающим необходимо до 15 февраля 2005 года предоставить заявку с краткой аннотацией проекта.

Итоги будут подведены до 1 марта 2005 года.

Работы по проектам должны быть выполнены до 10 мая 2005 года.

Подробную информацию о конкурсе, форме заявки и семинарах по проектированию можно получить в кузбасском центре «Инициатива» по адресу: Кемерово, ул. Ноградская, 3, каб. 18, e-mail:smk@knews.polenet.ru, на сайте: www.mega.kemerovo.su/cmk, тел./факс 36-37-65, тел.: 36-74-76, 36-39-57.

Кресло председателя вернулось в политех

Совет ректоров вузов области заменил своего многолетнего председателя Юрия Захарова. Новым главой совета единогласно избран ректор КузГТУ, доктор технических наук профессор Валерий Нестеров.

Дело в том, что в последнее время в работе совета возникали определенные сложности. Это связано с тем, что ректор КемГУ Юрий Захаров, в отношении которого прошлым летом было возбуждено уголовное дело, в сентябре постановлением судьи Центрального района г. Кемерово был отстранен от должности руководителя вуза (обо всем этом мы уже сообщали). Все это привело к неопределенному положению Захарова как ректора и как председателя. В то же время реформа высшей школы требует незамедлительных и оперативных действий вузовской общественности.

Напомним, что до начала 90-х годов этот совет долгие годы возглавлял ректор КузПИ (теперь это КузГТУ) Михаил Сафохин. А потом на этом посту его заменил Юрий Захаров.

«50 добрых дел к 50-летию города»

В акции под таким названием участвует городской совет старшеклассников Междуреченска.

Последнее «дело» в списке их благотворительных мероприятий — «Игрушки и книги малышам». Учащиеся собрали и передали в приют и детский дом несколько сотен книг, игрушек и канцелярских товаров. По просьбе образовательных учреждений акцию продлили до конца января. Слишком много желающих оказать помощь нуждающимся детям. В ближайшее время актив совета старшеклассников планирует начало операции «Внимание, ветеран».

Альтернатива скальпелю

В областной клинической ортопедохирургической больнице восстановительного лечения Прокопьевска появилось новое оборудование – лазерная установка «Ланцет» стоимостью 16 тысяч евро.

Заведующий отделением микрохирургии Владимир Басов, как и его пациенты, уже убедился в достоинствах этого аппарата. Практически бескровные операции, быстро заживающие послеоперационные швы — это только часть преимуществ перед традиционным хирургическим скальпелем.

Вот вам Эмираты!

В феврале 150 лучших кузбасских студентов по бесплатным путевкам отправятся на отдых в Объединенные Арабские Эмираты. Это бойцы студенческих трудовых отрядов, отличники учебы, активисты молодежных и творческих объединений.

Такой подарок сделали областные власти к Дню российского студенчества, который отмечается 25 января.

Кроме того, в областной администрации вышло распоряжение, согласно которому всем студентам-отличникам вузов и ссузов Кузбасса 2-3-х курсов (бюджетная основа, дневная форма обучения) выплатят в честь праздника соответственно по 600 и 300 руб.

А 25 января в Белом зале администрации области состоится губернаторский прием лучших студентов области.

Губернатор Аман Тулеев обратился к руководителям территорий, вузов и ссузов с просьбой провести в рамках праздника торжественные мероприятия и поощрить лучших студентов. Он также отметил необходимость соцподдержки и адресной помощи наиболее нуждающимся категориям учащейся и студенческой молодежи.

коротко

• Сегодня сиротам Вознесенского детского дома, расположенного в Яйском районе, вручат подарки. Напомним, что 14 декабря прошлого года участники губернаторского приема в честь Дня предпринимателя собрали и передали для них более 150 тысяч рублей. На полученные от предпринимателей деньги приобретены телевизор, домашний кинотеатр, видеокамера, фотоаппарат, двухъярусные кроватки, медоборудование.

• Вчера из Юрги на отдых в санаторий «Лебяжье» отправились 22 пенсионера из дома № 10 по пр. Победы, в котором 26 декабря произошёл крупный пожар. Их сопровождает психолог, поскольку перенесенный стресс продолжает сказываться на самочувствии пожилых людей. Бесплатные путевки на отдых и лечение выделены за счет областного бюджета. Глава города Виктор Хромов подчеркнул: если ветераны захотят остаться в санатории дольше, чем на один сезон, то эта возможность им будет предоставлена.

• Ленинск-кузнецкая мужская вокальная группа «Раздолье» стала лауреатом I степени на VII Международном конкурсе баянистов, аккордеонистов и гармонистов имени И.И. Маланина, прошедшем в Новосибирске.

мини-футбол

В новокузнецком спорткомплексе «Байдаевец» прошел турнир по мини-футболу среди ребят 1993 года рождения. Первенство оспаривали 11 команд, разбитых на две подгруппы.

Кемерово был представлен двумя командами СДЮШОР (тренер Юрий Наговицин), и обе стали призерами. СДЮШОР-1 в финале обыграла «Горняк» из Осинников — 3:2. С таким же счетом, но по пенальти, в матче за третье место СДЮШОР-2 победила «Тарзан» из Ленинска-Кузнецкого.

Лучшим игроком турнира признан полузащитник Александр Ильин из Кемерова.

Кстати, СДЮШОР по футболу (Кузнецкий, 2) приглашает на просмотр ребят этого возраста по вторникам и четвергам.

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ:
Дмитрий ТОЛКОВЦЕВ,
Анна ТИМОЩУК,
Олег КУРОЧКИН,
Елена РАДИЧ
(с использованием сообщений пресс-службы АКО).

Курьер

Командировка по письму

Карагайла вне закона

Два года назад нерентабельные сельхозпредприятия области получили возможность изменить организационно-правовую форму и начать хозяйственную деятельность с чистого листа. ООО «Карагайлинское», задолжавшее только в налоговую инспекцию 10 млн. рублей, в соучредительстве с администрацией Прокопьевского района создало новое хозяйство – ООО «СП «Карагайла». Все честь по чести – с уставом, регистрацией в налоговой инспекции, Пенсионном фонде, ЦСУ.

С апреля 2003 года на одной территории стали существовать две организации. В отношении «Карагайлинского» летом того года арбитражный суд возбудил производство о несостоятельности (банкротстве). Туда пришел арбитражный управляющий А.А. Шлегель. Посчитав, по-видимому, невозможным восстановить платежеспособность хозяйства, которое специализировалось на производстве мяса и молока, никаких мер по его финансовому оздоровлению он не стал предлагать. Тем временем «СП «Карагайла», имея ток, зерносушилку, хорошие склады, успешно начало развивать растениеводство. Засеяло и собрало неплохой урожай зерновых, засыпало семена в склады, посеяло озимую рожь. За год своей деятельности погасило 500 тыс. рублей долгов по зарплате (их — около 900 тыс. рублей — в период своего создания «Карагайла» приняла на себя по настоянию старшего партнера) – зерном, молоком, комбикормами, техникой. Летом 2003-го в хозяйстве был еще и скот. Коров выкупил совхоз «Степь», обязавшись за них погасить долги организации по «горючке» и удобрениям. На птицефабрику «Сафоновская», когда там была напряженка с кормами, передали зерна более чем на 100 тысяч. Получи «Карагайла» за все это деньги, и остаток задолженности по зарплате погасила бы полностью…

Однако тут стали происходить странные вещи. Арбитражный управляющий А.А. Шлегель, который от долга по зарплате, перешедшего в «Карагайлу» из «Карагайлинского», сразу открестился – другое, мол, предприятие, — тем не менее посчитал организацию «Карагайлы»… незаконной (якобы СП юридически неправильно образовано). И – без суда и следствия — объявил перевод средств с баланса старой на баланс новой организации также незаконным и потребовал отдать все документы, архивы, ключи от складов обоих хозяйств ему. Материально ответственные лица все это ему покорно отдали без каких-либо законных оснований, сознавая, что претензии такого рода должны решаться только в судебном порядке.

«Карагайла» осталась без документов.

А в отношении «Карагайлинского» в декабре 2003 года открыли конкурсное управление – этап банкротства, на котором имущество должника распродается. А.А. Шлегель, уже конкурсный управляющий, беспрепятственно перевел здания и сооружения, сельхозтехнику и оборудование из «Карагайлы» на баланс банкрота (сельхозуправление лишь забрало из ее уставного капитала свою долю – посевной комплекс «Кузбасс», чтобы тот не продали). Так «Карагайла» окончательно лишилась возможности осуществлять хозяйственную деятельность.

Дальше началась настоящая неправовая свистопляска, которую сегодня никто не может объяснить. Без юридического оформления 10 марта 2004 года директор «Карагайлы» Ю.А. Завражин передал жителю соседнего Красного Брода П.И. Сердюку 270 га озимой ржи. Хотя, во-первых, Сердюк еще только собирался приобрести зерноуборочную технику и создать крестьянское (фермерское) хозяйство. Во-вторых, эти 270 га под рожью принадлежали частично пайщикам, частично – земельному фонду Прокопьевского района. С пайщиками Сердюк договор не заключал, комитет по управлению имуществом его заявление о выделении земельного участка не рассматривал. А землю с посевами получил!

Как такое допустил учредитель? Ведь организацию никто не расформировывал по решению суда, не банкротил, юридически она продолжала существовать!

Спрашивать за подобные действия оказалось не с кого, поскольку сразу после принятия такого решения, 12 марта, Завражин уволился. При этом человек, исполнявший обязанности директора, ушел «по-английски», не попрощавшись, что называется: не передал законным образом имущество, документацию и печать. Сельхозуправление отпустило его без всяких претензий. И тут же, без проведения общего собрания, в нарушение законодательства были уволены… все работники «Карагайлы».

Правда, им пообещали вернуть долги (невыплаченная зарплата у людей составляет от 3 до 24 тысяч рублей), объяснив, что рассчитываться с ними будет… фермер П.И. Сердюк (?!).

Люди до сих пор пребывают в полном недоумении: как же так, было огромное хозяйство, куда все делось? Почему они вот так враз лишились работы и средств к существованию? Но получить ответы на свои вопросы ни у кого не могут. Управляющий не ведет прием работников и не собирает коллектив бывших работников, хотя Закон «О несостоятельности (банкротстве)» имеет социальный и очень жесткий характер. Карагайлинцы не знали, что имеют право избрать своего представителя, чтобы тот посещал собрания кредиторов, был в курсе всех дел и отстаивал их интересы. Просвещать их на этот счет тоже никто из ответственных лиц не стал, разумеется.

Поэтому люди барабанят во все привычные двери – в кабинеты главы района, сельхозуправления, милиции, ОБЭП, прокуратуры. Но толку от этого никакого. Впрочем, стало известно, что в возбуждении уголовного дела в отношении Завражина и Сердюка по заявлению и.о. главы района отказано — ввиду отсутствия состава преступления.

На запрос редакции нашей газеты, как в районе местные власти оценивают ситуацию в «Карагайле» и какой выход видят из нее, получен ответ за подписью Р.Ф. Ахметгареева, и.о. главы администрации Прокопьевского района. Она, по иронии судьбы, напомним, является для карагайлинцев и органом власти, и работодателем (51,6% уставного капитала «Карагайлы» — ее):

«…На основании чего арбитражный управляющий Шлегель А.А. объявил незаконным создание ООО «Карагайла», нам (напомним: соучредителям! — **О.С.**) неизвестно, вероятно, от незнания российского законодательства. Администрация района неоднократно встречалась с арбитражным управляющим. Часть техники администрацией была забрана, по оставшейся материалы переданы в правоохранительные органы.

Никто 270 га, засеянные ООО «Карагайла», фермеру П.И. Сердюку не переуступал… был самовольный захват, о чем было направлено заявление в милицию.

…Бывший директор Завражин Ю.А. принят и уволен по заявлениям, подписанным администрацией. При этом ему было рекомендовано провести общее собрание работников и на основании его решения произвести передачу имущества, документации, печатей в соответствии с нормативными документами. Но Завражин Ю.А. не выполнил эти рекомендации, т.е. ввел в заблуждение администрацию района.

В связи с распадом и ликвидацией общества произошло массовое увольнение работников ООО «Карагайла».

Процедура увольнения работников проводилась с нарушениями трудового законодательства, а именно: работники не были предупреждены о ликвидации общества; не предложено новое трудоустройство; не выплачено выходное пособие, долг по заработной плате и т.д.

Правопреемника у ООО «Карагайла» нет. В настоящее время в Карагайле создано ФХ «Сердюк П.И.».

Судя по всему, прокопьевские районные власти сочли ситуацию тупиковой и отступились. Почему, будучи главным учредителем СП, располагая полной информацией о хозяйстве, администрация не смогла контролировать ситуацию, а тем более — действовать с упреждением конфликта? На этот вопрос ответа тоже никто не может дать. А десятки человек трудоспособного возраста ходят в безработных...

«Кузбасс» попросил Государственную инспекцию труда в Кемеровской области разобраться в этом деле и посоветовать карагайлинцам, что им надо сделать, чтобы отстоять собственные права. Сейчас специалисты инспекции изучают ситуацию. С их выводами газета обязательно познакомит читателей.

Ольга СЕМИЛЕТКО.
Прокопьевский район.

Пока материал готовился к печати, был получен ответ из Государственной инспекции труда в Кемеровской области: «…в ходе проверки установлено, что погашение задолженности по заработной плате обязался произвести руководитель крестьянского (фермерского) хозяйства Сердюк П. И. в период с марта по октябрь 2005 года. 17 работникам задолженность по заработной плате погашена зерном на общую сумму 195789 руб. Обязательство по погашению задолженности по зарплате взято им на себя добровольно, оснований для привлечения его к административной ответственности нет, так как он не является правопреемником ООО «Карагайла». Часть бывших работников ООО «Карагайла» работает в КФХ «Сердюк П. И.».

Итак, подведем итоги. Правовую оценку происходящему в Карагайле так никто и не дал. Банкротство «Карагайлинского» привело к исчезновению сельскохозяйственного предприятия как такового. А это, по сути, поселкообразующее предприятие. Десятки человек потеряли работу без перспектив трудоустроиться (несколько рабочих мест в фермерском хозяйстве — это мизер). Более 200 тыс. рублей долга по зарплате повисли в воздухе. Кто защитит права и интересы людей? Ответ: только выбранный представитель бывших работников. Который имеет право посещать собрания кредиторов (без права голоса) и быть в курсе всех принимаемых им решений, участвовать в урегулировании разногласий по зарплате, в арбитражном процессе — задавать вопросы, давать пояснения арбитражному суду и т. д. Больше надеяться карагайлинцам не на кого.

факт и комментарий

Заем крестьянскому подворью

Нередко можно услышать сетования, что все меньше в селе оказывается желающих заниматься частным подворьем. Согласимся, что проблема такая есть. Этому процессу способствуют старение сельского населения, удорожание кормов. Но одновременно с каждым годом становится все больше… желающих получить областной льготный заем на приобретение живности, дальнейшее развитие подворий. В 2004 году, например, в нашем регионе такой поддержкой воспользовались 1700 деревенских семей на общую сумму 24 млн. рублей.

Фото Юрия Юрьева.

К начальнику отдела по работе с личными подсобными и крестьянскими хозяйствами кемеровской районной администрации Виктору Муратову идут и идут люди. Интересуюсь у жительницы поселка Мозжуха, хозяйки подсобного хозяйства Нины Григорьевны, с какой целью она оформляет документы на получение займа.

- На дальнейшее развитие, - говорит она. – На нашей домашней ферме 40 свиней, четыре коровы. На ссуду купим еще одну корову или лошадь, которая необходима в хозяйстве. Вот получим деньги – окончательно определимся с покупкой.

Раиса Федоровна Черняева из Андреевки, оставшись без работы, в прошлом году взяла заем 15 тысяч рублей на 12 месяцев. Ей осталось вернуть последний взнос. Как на эти деньги сумела развернуться? Купила пять свинок, овец. Все свинки принесли приплод - детям по поросенку подарила, себе оставила, часть продала. На полученный доход купила телку, да вот беда – украли ее дармоеды-тунеядцы!

Да, с воровством проблем у нас нет: и с пастбища скотину угонят, и из стайки ночью уведут. Лишь рога и копыта в ближайшем кустарнике бывшим хозяевам остаются.

- Почтальоном работала. Какой на этой должности заработок? А во дворе – птица, телята, поросята, - рассказывает Василя Галимзяновна Виноградова из Елыкаева. – Живность кормить надо, совхоз кормами помогает своим работникам, потому и ушла на овощеводство. Да только в селе все равно на зарплату не прожить. Получаю в домашнем инкубаторе цыплят, гусят, часть сама на мясо выращиваю, часть молодняком продаю. Заем на покупку коровы прошу. Одна есть, но у сына скоро свадьба, я ее молодым и передам…

- Когда администрация области совместно с Советом народных депутатов начали разворачивать работу по поддержке и развитию личных подсобных хозяйств, - говорит Виктор Муратов, - были сомнения: много ли окажется желающих оформить заем? В 2003 году через областное госучреждение «Сельский дом» было 19 заявок жителей района на 285 тысяч рублей. В минувшем 2004-м прогнозировали заявки от 40 хозяев подворий. А желающих получить льготный заем оказалось в три раза больше. Возникла даже очередь. В общей сложности на 800 тысяч рублей заем выдали.

- Интерес к развитию личного подсобного хозяйства прирастает. Значит, есть у хозяев подворий возможности компенсировать взятые деньги.

- Да, нам необходимы гарантии возврата займа в оговоренный срок. Нужна справка о зарплате членов семьи, сведения о наличии живности на подворье. Взвешиваем все. Мы должны быть уверены, что у хозяина двора серьезные намерения. И, как правило, не ошибаемся. Заем дается на 18 месяцев, кто-то гасит его и досрочно, кто-то сразу берет на более короткий срок. Раисе Федоровне Черняевой из Андреевки, например, оказалось достаточно 12 месяцев. Люди приходят к нам в основном среднего или предпенсионного возраста.

- Знаю, Виктор Егорович, что одна из основных проблем – это реализация произведенной продукции. Вот и Нина Григорьевна из Мозжухи сейчас на то же сетовала. Действительно сложно решается эта задача?

- Пока сложно. Нина Григорьевна, например, могла бы ежедневно поставлять со своего подворья до центнера молока, но все молзаводы, где мы с ней побывали, которые обзвонили, или отказались от поставок, или устанавливали цену в пределах пяти рублей за литр. Ее, как и многих других хозяев личных подсобных хозяйств, такая цена не устраивает. Они предпочитают продавать его на рынке, кругу постоянных клиентов, а то, что остается от реализации, пускать добавкой в свиной рацион. То же и с реализацией мяса – хотя в областном центре вроде рынков много, но не всякому крестьянину на них достается торговое место. У оптовиков же, готовых перекупить мясо, цены до обидного низкие…

Нелегко достается рубль владельцу подворья. Далеко не каждый готов до основной работы и после нее горбатиться допоздна еще и в домашнем хлеву. Но жизненные рамки задает обстановка, чувство ответственности за свой завтрашний день, за благополучие своих детей. У нас стало традицией ежегодно подводить итоги конкурса на лучшее ведение подсобных хозяйств. Победителям этих конкурсов вручаются денежные вознаграждения, какое-то техническое оборудование для облегчения их труда. Как определяют победителей? По сумме реализованной продукции. Одна из жительниц деревни Старочервово, Федосья Егоровна, произвела на своем подворье и реализовала продукции на 175 тысяч рублей! Таких бы всем нам достижений! Даже если вычесть из этой суммы необходимые расходы на содержание подворной живности, внакладе ее семья не осталась.

По имеющейся у Виктора Муратова статистике, количество в «столичном» районе подворий и скота в них пока сокращается. Субсидии, которые выделяет из бюджета администрация области на поддержку и развитие личных подсобных хозяйств, дают возможность развернуть процесс в обратную сторону, к нашему общему благополучию.

Анатолий ПАРШИНЦЕВ.

точка зрения

Общественная палата – одна для всей России

22 декабря прошлого года Государственная дума приняла в первом чтении проект внесенного президентом Владимиром Путиным закона «Об Общественной палате Российской Федерации». Этот документ, по сути, определяет, как в дальнейшем наши органы власти будут согласовывать свою деятельность с интересами населения и контролироваться им. Именно на Общественную палату предполагается возложить ответственную роль посредника между властью и российским обществом. Поэтому неудивительно, что принятый в первом чтении закон вызвал интерес у многих граждан. Сегодня своим мнением об этой инициативе президента делится кемеровчанин Михаил Ильич ПЛОТНИКОВ.

Михаил Ильич - ветеран Великой Отечественной войны, участник боевых действий под Москвой и Сталинградом, сражений за Белгород и Харьков. Имеет более десятка различных воинских наград, среди которых - ордена Красной Звезды, Отечественной войны и особенно дорогая для ветерана медаль «За оборону Сталинграда». Двадцать пять лет Михаил Ильич проработал старшим следователем в органах МВД. После того как он вышел на пенсию, активный темп его жизни не изменился. Михаил Ильич Плотников постоянно участвует в работе ветеранских организаций. Он в курсе всех политических событий и не раз высказывал свою точку зрения на страницах газет. Оттого его взгляд на предложенный законопроект особенно интересен, ведь это взгляд человекас активной гражданской позицией и профессионального юриста.

Закон «Об Общественной палате» ведет к большим изменениям в жизни страны. Общественная палата в предлагаемом президентом законе являет собой необходимый и крайне важный инструмент информации президента об общественном мнении на политические и экономические события в стране с представлением рекомендаций народа в их решении.

Закон «Об Общественной палате» – важный шаг проявления высшей степени демократизма в стране, шаг к важнейшим положительным изменениям политической жизни страны и являет собой существенно активное препятствие исполнению небезызвестного плана Алена Даллеса, бывшего директора ЦРУ (о создании в управлении государства Российского «хаоса и неразберихи» в целях его развала).

Нужно быть абсолютно политически слепым, чтобы не видеть эту главную идею в предложенном президентом народам России законе «Об Общественной палате», который подчеркивает и утверждает демократичность нашего государственного устройства, укрепляет его политическую и территориальную целостность.

В оценках каждого из предложенных законодателям акта из закона «Об Общественной палате» необходимо исходить из того, что наше государство постсоветского режима находится в стадии становления его политического и экономического статуса.

В связи с выходом закона «Об Общественной палате Российской Федерации» неизбежны и вполне реальны и оправданны изменения в действующей Конституции и федеральном законодательстве в вопросах социальной политики и социального обеспечения граждан страны, общественной безопасности и правопорядка.

Если до предложенного президентом образования Общественной палаты контроль за деятельностью федеративных органов власти осуществляло правительство, не всегда справляясь с этой задачей, то ныне, в соответствии с предложенным президентом законом о создании Общественной палаты, контроль за действиями федеральных органов власти будет осуществлять народ, представителем которого будет являться Общественная палата. Восторжествует практическое, реальное народовластие.

Особенно важно, что президент в проекте закона «Об Общественной палате» в ее функции вложил безоговорочное право проведения экспертиз законопроектов, затрагивающих важнейшие жизненные вопросы страны.

Предложенным проектом Общественной палаты Президент ставит под своей контроль деятельность всех форм власти страны и получает право использовать общественную информацию в целях определения характера внутренней и внешней политики.

Министерство юстиции после вступления в силу закона «Об Общественной палате» должно быть обязанным снять с регистрации все существующие в стране общественные организации, именующие себя Общественными палатами, или оставить их с иными наименованиями.

Таким образом, Общественная палата Российской Федерации станет органом государственного значения и, следовательно, никакая другая общественная организация, в том числе и существующая в Кемеровской области, по новому законодательству не вправе именоваться Общественной палатой.

В настоящее время в Кемеровскую палату, помимо общественных организаций, входят различные политические партии, а это в соответствии с предлагаемым законом «Об Общественной палате» категорически исключается.

Общественная палата господина Лебедева в г. Кемерово превратилась в центр постоянной оппозиции, политической трибуной входящих в нее партий, далеко не соответствующей и противоречащей идее президента в предложении закона «Об Общественной палате».

Лебедев, активно выступая за идею президента об Общественной палате, представляет себя в своих газетных публикациях и публичных выступлениях основателем Общественной палаты в г. Кемерово и «провидцем» ее будущего. Перед тем как прочесть закон, Лебедев, видимо, снял очки и упустил важный момент закона: «представители политических партий не принимают участия в работе Общественной палаты».

Господину Лебедеву стоит уяснить, что предлагаемая президентом Палата беспартийна. Важным моментом является процесс формирования Общественной палаты.

Человек, ищущий себе «теплое место» из корыстных соображений, не способный к самостоятельным решениям и действиям без «указаний сверху», с выраженной бездарностью и откровенной услужливостью, без знания и ориентации в законодательстве и политических условиях реализации законов на практике, не должен оказаться в числе членов Общественной палаты.

Окончательную оценку личности, претендующей на участие в работе Общественной палаты, на мой взгляд, должен давать президент на основании общественных материалов трудовой и политической деятельности в прошлом.

Особенно это касается периода, когда будет формироваться «костяк» Палаты из 42 ее членов, имеющих «особые заслуги перед государством и обществом».

Такие люди есть в каждом регионе, в том числе и у нас, в Кузбассе, и очень важно уметь их найти и представить президенту в качестве кандидатов в Общественную палату.

От того, насколько будет квалифицированно и безошибочно скомплектована президентом Общественная палата, зависит успех и результативность ее деятельности в стране.

Михаил Ильич ПЛОТНИКОВ,
участник Великой Отечественной войны, ветеран труда.

«РОСА» ХОЛДИНГ» — новое имя на деловой карте Кузбасса

Об образовании новой компании наш корреспондент беседует с президентом ООО «РОСА» ХОЛДИНГ» Александром Львовичем БОБОВНИКОВЫМ.

— Александр Львович, на деловой карте Кузбасса появилось новое имя: «РОСА» ХОЛДИНГ». Расскажите, пожалуйста, о том, что это за структура и какие интересы преследует?

— Да, действительно новый год ознаменован для нас формированием новой управляющей структуры под названием «РОСА» ХОЛДИНГ». Это не что иное как экономическая и финансовая концентрация наших производственных активов.

На сегодняшний день «РОСА» ХОЛДИНГ» ведет бизнес в таких рыночных отраслях, как угледобывающее производство, нефтехимия, транспорт, порты и металлургия.

Подчеркну, что «РОСА» ХОЛДИНГ» является управляющей структурой и имеет обширные полномочия в сфере принятия стратегически важных решений по развитию, инвестированию и нормальному функционированию предприятий.

В Кузбассе интересы «РОСА» ХОЛДИНГа» представляет региональное отделение «РОСА» Кузбасс», возглавляет которое Сергей Михайлович Скударнов.

— Какие предприятия вошли или еще войдут в «РОСА» Кузбасс»?

— В настоящий момент идет передача всех имеющихся производственных активов в управление ХОЛДИНГу. На территории Кузбасса это предприятия Ерунаковской угольной компании: шахта «Кыргайская», разрез «Таежный», разрезоуправление «Прокопьевское», шахта «Талдинская-Южная» - строящиеся предприятия, Прокопьевская тракторно-бульдозерная база, Прокопьевская автобаза и управление производственно-технологической комплектации.

— Означает ли это, что Ерунаковская угольная компания прекращает свое существование?

— Да, именно так. Компания прекращает свое существование. Но все предприятия, входившие в состав Ерунаковской угольной компании, продолжают работать. Структурные изменения никак не коснулись и не коснутся работников предприятий. Они по-прежнему будут трудиться на своих рабочих местах. Кроме того, в ближайшее время мы планируем увеличить тарифные ставки.

— То есть можно сказать, что «РОСА» Кузбасс» является правопреемником Ерунаковской угольной компании?

— В какой-то степени да. Хочу отметить, что появление новой компании - это не просто смена вывески, за этим стоят серьезные экономические причины. Создание «РОСА» ХОЛДИНГа» – вертикальное объединение бизнеса. В ХОЛДИНГе мы контролируем всю производственную цепочку, начиная от добычи угля, заканчивая его транспортировкой и экспортом через порты Высоцк и Выборг, а также угольный терминал Санкт-Петербурга.

— Что на сегодняшний день является самым важным в деятельности только что организованного ХОЛДИНГа?

— Ключевым вопросом для нас является развитие корпоративного бизнеса, в котором интегрируются интересы всех наших предприятий. Основная же наша задача – постараться в полной мере добиться того эффекта, ради которого и создавался наш ХОЛДИНГ. То есть мы уверены, что в результате интеграции, слияния отдельных частей бизнеса, возрастет эффективность деятельности в целом.

— Каковы производственные планы на 2005 год?

— Нашу компанию, в данном случае я имею в виду Ерунаковскую угольную компанию, не раз называли одной из самых динамично развивающихся на территории Кузбасса. Так оно есть и так, безусловно, будет. У флагмана среди угледобывающих предприятий — шахты «Кыргайская» в этом году новый плановый горизонт – свыше 4 млн. тонн угля. И сегодня это реальный объем добычи. Ведь в ближайших планах шахты монтаж и ввод в эксплуатацию добычного комбайна ДБТ, что позволит только одной бригаде второго участка добыть 2.5 млн. тонн угля в год.

В апреле прошлого года мы начали строительство шахты «Талдинская - Южная» производственной мощностью 3 млн. тонн угля. Как и обещали, планируем завершить строительство к июлю 2006 года. Кроме того, с февраля текущего года начнем вкладывать значительные инвестиции в восстановление шахты им. Калинина.

Также в наступившем году мы рассматриваем возможность реализации еще одного нового инвестиционного проекта – строительство современной обогатительной фабрики.

Все это позволит не только увеличить угледобычу, но и создать сотни новых безопасных и достойных рабочих мест, оснащенных высокоэффективным технологическим оборудованием, а значит, обеспечить профессионалов работой и зарплатой, а их семьям гарантировать достойную жизнь и уверенность в завтрашнем дне.

— Хорошо известно, что руководимая вами компания успешно вела крупные социальные проекты на территории Кемеровской области. Что планируется в этой сфере?

— Об успешности социальных проектов судить тем, на кого наши программы распространяются. Но работа, безусловно, ведется большая.

Сегодня практически все социальные проблемы Прокопьевского района и города Прокопьевска - здравоохранение, образование, детские дома и приюты, малообеспеченные семьи, дети-инвалиды и семьи погибших шахтеров находятся в сфере деятельности благотворительного фонда «Прокопьевские угли». За прошедший год из средств фонда было выделено 33 млн. рублей. При этом деятельность «Прокопьевских углей» постоянно расширяется, создаются новые благотворительные и социальные программы. В будущем году финансирование социальных программ через БФ, безусловно, будет продолжено.

Таковы в общих чертах наши планы в производственной и социальной сферах. Это то, что в ближайшее время нам предстоит вместе со всем трудовым коллективом выполнить на территории Кузбасса.

Семен ПРОКОПЬЕВ.

«Анаферон» помогает детям не болеть

Каждый год приносит нам эпидемию гриппа и простудных заболеваний. По статистике, человек в среднем болеет вирусными заболеваниями 4-6 раз в год. Наиболее подвержены недугу дети, для них этот показатель увеличивается в 2-3 раза.

Распространенным методом предупреждения вирусных заболеваний является вакцинация и применение противогриппозных препаратов, но вариантов вирусов гриппа сотни, и невозможно защитить организм от всех видов инфекции. Кроме того, ряд противогриппозных препаратов противопоказан детям до 7 лет, беременным, лицам с заболеваниями почек, печени, нервной системы, так как обладает опасными побочными эффектами.

Наш организм охраняет сложная система отражения вирусных атак, называемая иммунной. Главным «оружием» этой системы являются белковые вещества (тельца), подавляющие действие недружественных организму вирусов – антитела. Они обладают поистине уникальными свойствами в борьбе с инфекцией. Однако лекарств на основе антител крайне мало: действие их мощное, прицельное, но небезопасное.

Решить проблему абсолютно безопасного лечебного применения антител помогла гомеопатия. Совсем недавно в аптеках появился новый препарат — «Анаферон детский», который содержит специфические антитела в сверхмалых, гомеопатических дозах. Действие нового лекарства основано на усилении активности интерферона, что самым естественным и щадящим образом приводит к укреплению иммунитета. При применении препарата как средства для борьбы с заболеванием организм ребенка легче справляется с простудами, ОРЗ, гриппом. Клинические испытания доказали, что все основные симптомы этих болезней (повышенная температура, лихорадка, насморк, боль в горле, кашель) уходят на фоне приема «Анаферона» на 2-3 дня быстрее. Кроме того, препарат резко уменьшает риск осложнений, в том числе и таких грозных, как «круп» (удушье). Препарат безопасен и не имеет побочных эффектов, принимать его можно уже с 6-месячного возраста. В силу безопасности «Анаферон» отпускается в аптеках без рецепта.

Спрашивайте в аптеках!

www.anaferon.ru

Рег. удостоверение Р №000372/01-2001 от 05.04.2001 МЗ РФ.

Лекарство нового поколения

Универсальный противоалкогольный препарат Пропротен-100 уже хорошо известен нашим читателям.

Об использовании препарата Пропротен-100 в наркологической практике рассказывает главный нарколог Новосибирской области Теркулов Равиль Анатольевич.

- Насколько эффективно действие препарата?

- Качество лечения во многом зависит от желания самого пациента, необходимы мотивы, психологические установки на воздержание от спиртного. Важно отметить быстрый эффект воздействия Пропротена-100 на похмельный синдром. Прием Пропротена-100 позволяет в короткое время привести человека, его психическое и физическое состояние в норму.

- На что же направлено действие Пропротена-100 ?

- В головном мозге человека присутствуют особые белки S-100, которые регулируют ключевые механизмы развития психической зависимости от алкоголя. Действие Пропротена-100 направлено на повышение активности белка S -100 и, в конечном итоге, на снижение влечения к спиртному.

- Как правильно применять Пропротен-100 ?

- Пропротен-100 относится к безрецептурным препаратам и прост в применении. Буквально с первых минут его приема устраняется тремор, сердцебиение, головная боль. Препарат способствует переходу в комфортное, спокойное эмоциональное состояние. В течение первых суток родственники больных отмечают, что раздражительность, тревожность, агрессивность значительно ослабевают, т.е. препарат эффективно борется и с физическими, и с психическими проявлениями похмелья. Имея этот препарат дома, можно самостоятельно решать проблемы, связанные с похмельем.

Рег. номер Р 002352/01-2003 МЗ РФ

Приглашение

к участию в открытом конкурсе на определение исполнителя по пошиву верхней одежды для студенческого отряда «Кузбасс» на 2005 год

Государственный заказчик — департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, адрес: 650064, г. Кемерово, пр. Советский, д. 62, каб. 320, тел. 58-53-60, факс 58-45-82.

Организатор конкурса — департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, адрес: 650064, г. Кемерово, пр. Советский, д. 62, каб. 320, тел. 58-53-60, факс 58-45-82.

Источник финансирования — областной бюджет 2005 года.

К участию в открытом конкурсе приглашаются юридические лица с опытом работы на данном рынке не менее 1 года, не имеющие задолженности по платежам в бюджет.

Пакет конкурсной документации можно получить по адресу организатора конкурса с 9-00 до 17-00 местного времени по представлении доверенности.

Окончательный срок приема заявок 7 марта 2005 года 12-00 местного времени.

Вскрытие конвертов с конкурсными заявками состоится 7 марта 2005 года 12-00 местного времени по адресу: 650064, г. Кемерово, пр. Советский, д. 62, каб. 320.

Заинтересованные лица могут получить дополнительную информацию по адресу организатора конкурса.

Государственное предприятие Кемеровской области «Жилищно-коммунальное хозяйство»

ПРИГЛАШАЕТ

к участию в конкурсных торгах по выбору генеральной подрядной организации для выполнения строительно-монтажных работ на объектах ЖКХ Кемеровской области, финансируемых из федерального и областного бюджетов по программам:

ФЦП «Сокращение различий в социально-экономическом развитии регионов РФ»;

ФЦП «Жилище», подпрограмма «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального комплекса РФ»;

ФЦП «Энергоэффективная экономика»;

ФАИП.

Организатор конкурса: ГП КО ЖКХ;

Заказчик – ГП КО ЖКХ;

Рейтинг конкурса - услуги;

Подача предложений до 03 февраля 2005г.

Источники финансирования:

- федеральный и областной бюджеты;

Срок поставки:

- строительно-монтажные работы – 2005г.

Место поставки: 650070, г. Кемерово, ул. Тухачевского, 23б; каб.314

8- (384-2) т.31-23-69, Штабная Татьяна Николаевна.

т/ф. 31-23-08, 31-23-44;

Настоящее приглашение распространяется на юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензии на право осуществления данных видов работ и не имеющих задолженностей по всем видам налогообложения.

Извещение

о проведении конкурса

Муниципальное казенное предприятие Управляющая компания «Осинниковские коммунальные системы» администрации г. Осинники извещает о проведении конкурса по подбору подрядчиков для выполнения аварийно-восстановительных работ на дорогах г. Осинники.

Организатор конкурса: МКП УК «ОКС» администрации г. Осинники.

Адрес: 652810, Кемеровская обл., г. Осинники, ул. Гагарина, 8.

Форма проведения: открытый конкурс.

Источник финансирования: средства, поступившие в бюджет города из резервного фонда правительства РФ по предупреждению и ликвидации ЧС и последствий стихийных бедствий.

Срок подачи заявок на участие в конкурсе: 30 дней с момента опубликования данного извещения.

Заинтересованные подрядчики могут получить дополнительную информацию и конкурсную документацию в течение 30 дней с момента опубликования извещения по адресу: 652810, Кемеровская обл., г. Осинники, ул. Гагарина, 8, юридический отдел, тел. 539-40.

Вскрытие конвертов с конкурсными заявками состоится 25 февраля 2005 г. в 14 час. местного времени по адресу: 652810, Кемеровская обл., г. Осинники, ул. Гагарина, 8.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса

по отбору аудиторских организаций для осуществления обязательного ежегодного аудита ОАО «Кузбассгазификация»

ОАО «Кузбассгазификация» извещает о проведении открытого конкурса, предметом которого является право на заключение договора на осуществление обязательного годового аудита на 2005г. в соответствии с законодательством РФ. Сведения о соответствии аудиторской организации требованиям, предусмотренным в п.5, должны быть подтверждены документально и заверены подписями руководителей.

1. Порядок проведения конкурса	В соответствии с Правилами проведения конкурса по отбору аудиторской организации, в уставном капитале которой доля государственной собственности составляет не менее 25 процентов, утвержденными постановлением Правительства РФ от 12.06.2002г. №409
2. Дата проведения конкурса	Через 45 дней от даты публикации настоящего извещения
3. Срок подачи заявок на участие в конкурсе	В течение 15 дней от даты публикации настоящего извещения; заявка должна содержать сведения, соответствующие требованиям общества.
4. Адрес для подачи заявок на участие в конкурсе (место проведения конкурса)	650010, г. Кемерово, улица Красноармейская, 64
5. Требования к организациям, участвующим в конкурсе	Наличие лицензии на осуществление аудиторской деятельности
6. Срок подачи технических и финансовых предложений	В течение 15 дней с даты направления приглашения; аудиторская организация направляет предложения в отдельных конвертах
7. Порядок определения победителя	Выигравшей конкурс признаётся аудиторская организация, набравшая по заключению конкурсной комиссии наибольшее количество баллов
8. Срок и порядок заключения договора	Договор с победителем конкурса заключается после утверждения его общим собранием акционеров общества в течение 20 дней
9. Контактное лицо	Земан И.Н., тел. 25-73-87

Приглашение

к участию в проведении предварительных квалификационных отборов на проведение работ по программам «Энергосбережение» и «Терроризм и пожарная безопасность». Организатор предварительных квалификационных отборов — департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, расположенный по адресу: 650099, г. Кемерово, пр. Советский, 58, каб. 506, тел. 36-35-58, факс 58-36-55 E-mail: dozn@kuzdrav.ru объявляет о проведении предварительных квалификационных отборов на проведение работ по программам «Энергосбережение» и «Терроризм и пожарная безопасность» (содержание работ: проектирование, монтаж и приобретение оборудования). Источник финансирования — областной бюджет на 2005 год.

Заинтересованные лица могут получить дополнительную информацию и пакеты конкурсной документации у организатора предварительных квалификационных отборов.

Окончательный срок подачи конкурсных заявок — 15.02.2005 года до 14 часов (время местное).

Извещение

о проведении конкурса

Муниципальное казенное предприятие Управляющая компания «Осинниковские коммунальные системы» администрации г. Осинники извещает о проведении конкурса по подбору подрядчиков и поставщиков для выполнения работ и поставки товаров по производственным программам: «Капитальный ремонт жилищного фонда г. Осинники», «Реконструкция, строительство и капитальный ремонт объектов благоустройства города», «Подготовка объектов жилищно-коммунального хозяйства к эксплуатации в зимний период», «Поставка машин, оборудования, строительных материалов, металлоконструкций и химических реагентов для объектов жилищно-коммунального хозяйства города».

Организатор конкурса: МКП УК «ОКС» администрации г. Осинники.

Адрес: 652810, Кемеровская обл., г. Осинники, ул. Гагарина, 8.

Форма проведения: открытый конкурс.

Срок подачи заявок на участие в конкурсе: 30 дней с момента опубликования данного извещения.

Заинтересованные подрядчики и поставщики могут получить дополнительную информацию и конкурсную документацию в течение 30 дней с момента опубликования извещения по адресу: 652810, Кемеровская обл., г. Осинники, ул. Гагарина, 8, юридический отдел, тел. 539-40.

Вскрытие конвертов с конкурсными заявками произойдет во время и в месте, указанном в информационных картах.

Извещение

В соответствии со ст. 13 ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения», мы, Печеркин Владимир Николаевич, Печеркина Лариса Анатольевна, Черданцева Светлана Федоровна, Черданцев Анатолий Николаевич, Черданцев Евгений Анатольевич, Кечина Анна Николаевна, Спицин Александр Фролович, Спицина Людмила Емельяновна, Черданцев Александр Григорьевич, Черданцева Анна Егоровна, Трубников Виктор Степанович, Трубникова Валентина Николаевна, Черданцева Александра Павловна, Черданцева Наталья Федоровна, Бережнов Георгий Иванович, Кадошников Борис Леонидович, Шмакова Галина Викторовна, Кадочников Виктор Инакентьевич, Чернов Андрей Иванович, Черданцев Федор Николаевич, Черданцева Валентина Тимофеевна, Мурашкин Валерий Геннадьевич, Зуева Лидия Михайловна, Мурашкин Владимир Геннадьевич, Мурашкина Вера Анатольевна, Кадошников Евгений Леонидович, Рассохина Раиса Артыкбаевна, Мазаков Анатолий Алексеевич, Мазакова Валентина Фроловна, Кадошников Александр Леонидович, Кадошникова Анна Евстафьевна, Чернова Надежда Ильинична, Ильин Юрий Михайлович, Михайлов Владимир Петрович, Глотова Евдокия Савельевна, Кадочникова Раиса Никитична, Титаев Юрий Александрович, Коротов Сергей Николаевич, проживающие в с. Бердюгино, Роженчуков Геннадий Иванович, Синкевич Анатолий Михайлович, Синкевич Лидия Петровна, Спицин Юрий Александрович, Спицина Татьяна Валентиновна, Чирин Виктор Иванович, Чирина Маргарита Романовна, Харитонова Тамара Петровна, Гаршков Григорий Викторович, Махлейт Ирина Николаевна, Хамидулин Сергей Павлович, Москвина Раиза Ивановна, Детков Николай Иннакентьевич, Деткова Нина Николаевна, Булочникова Елена Николаевна, Булочников Владимир Павлович, Новгородов Юрий Васильевич, Новгородова Светлана Геннадьевна, Ковалева Тамара Леонидовна, Семенов Владимир Михайлович, Семенова Вера Леонидовна, Близнецов Сергей Леонидович, Близнецов Леонид Михайлович, Горшков Павел Викторович, Горшкова Людмила Михайловна, Астахова Мария Михайловна, Огородников Владимир Михайлович, Сорокина Светлана Анатольевна, Вострикова Лидия Семеновна, Ковальчук Елена Геннадьевна, Теклева Галина Дмитриевна, Санников Геннадий Афанасьевич, Санникова Зоя Ивановна, Санников Юрий Геннадьевич, Позднякова Надежда Геннадьевна, Яковлева Ольга Семеновна, Ломко Олег Петрович, проживающие в п. Перехляй, Теклев Василий Васильевич, Теклева Ольга Ивановна, проживающие в п. Крапивино Крапивинского района, Перепелкина Татьяна Прокопьевна, Перепелкин Виктор Васильевич, Бештанова Светлана Викторовна, Титаева Анна Ильинична, проживающие в с. Панфилово Л.-Кузнецкого района, извещаем собственников земельных долей с/х назначения, находящихся в бывшем АО «Мельковское» п. Перехляй Крапивинского района, о намерении выделить земельный участок в натуре, размером 672,4 га по 8,2 га каждому, находящийся по адресу: в районе с. Бердюгино, бывшая ферма № 2 АО «Мельковское», лог Озерной и лог Овечий 228 га, лог Поперечный и лог Егорьев 89,3 га, лог Егорьев дорога Бердюгино-Борисово 196,8 га, дорога Бердюгино-Борисово лог Дегтярный 56 га, лог Дегтярный и лог Карпов 181,4 га в счет долей в праве общей долевой собственности на земельные участки сельскохозяйственного назначения. Рыночная стоимость выделенных земельных участков соответствует стоимости участков, оставшихся после выделения земли. Возражения принимаются в течение месяца с момента опубликования объявления по адресу: комитет по земельным ресурсам Крапивинского района, п. Крапивинский, ул. Юбилейная, 11.

Прием рекламы, частных объявлений в газету «Кузбасс».

Тел. 52-55-47, факс: 52-12-10.

Военные комиссариаты г. Кемерово проводят набор граждан для службы по контракту:

в/ч г. Юрга, г. Борзя (в том числе из числа иностранных граждан);

в 42 гв. МСД (р. Чечня), в военные комендатуры (р. Чечня), в 201 МСД (р. Таджикистан);

в в/ч 32364 (г. Улан-Удэ), в в/ч 36251 (г. Алейск), в в/ч 33134 (г. Кяхта);

в экипажах подводных и надводных кораблей ВМФ;

для обучения в школе прапорщиков и мичманов;

на 34 курсы младших лейтенантов.

Обращаться в военные комиссариаты по месту жительства.

Информационное сообщение о проведении конкурса на право заключения муниципального контракта на выполнение строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ

Администрация г. Междуреченска объявляет открытый конкурс на право заключения муниципального контракта для осуществления функций генерального подрядчика при выполнении строительно-монтажных работ на объекте «Реконструкция пр-та Коммунистический».

Для участия в конкурсе приглашаются компетентные строительно-монтажные организации (имеющие лицензии) независимо от форм собственности.

Заказчиком на выполнение строительно-монтажных работ выступает МУП «УКС».

Победитель конкурса будет выполнять все инженерные, закупочные, строительные и другие работы, необходимые для надлежащего выполнения контракта.

Заинтересованные соискатели могут получить пакет конкурсной документации и дополнительную информацию о конкурсе с 9 до 16 час. (обед с 12 до 13 час.) в рабочие дня по адресу: 652870, Кемеровская обл., г. Междуреченск, пр. Строителей, 20, каб. 206, администрация города; тел./факс: (384-75) 429-23, 289-84.

Пакет конкурсной документации можно получить начиная с даты опубликования объявления при условии предъявления копии платежного поручения с отметкой банка об оплате установленного сбора в размере 2000 руб. за участие в конкурсе.

Оплата производится по следующим реквизитам:

получатель: администрация г. Междуреченска

ИНН 4214010638

счет 40703810426072000238

в ОСБ № 7763

БИК 045004641

к/с банка 30101810500000000641

КПП 421401001

Назначение платежа: сбор за участие в конкурсе на размещение муниципального заказа.

Предложения должны быть доставлены по вышеуказанному адресу не позднее 12 часов по местному времени 31 января 2005 г. Предложения, поданные позднее указанного срока, будут отклонены.

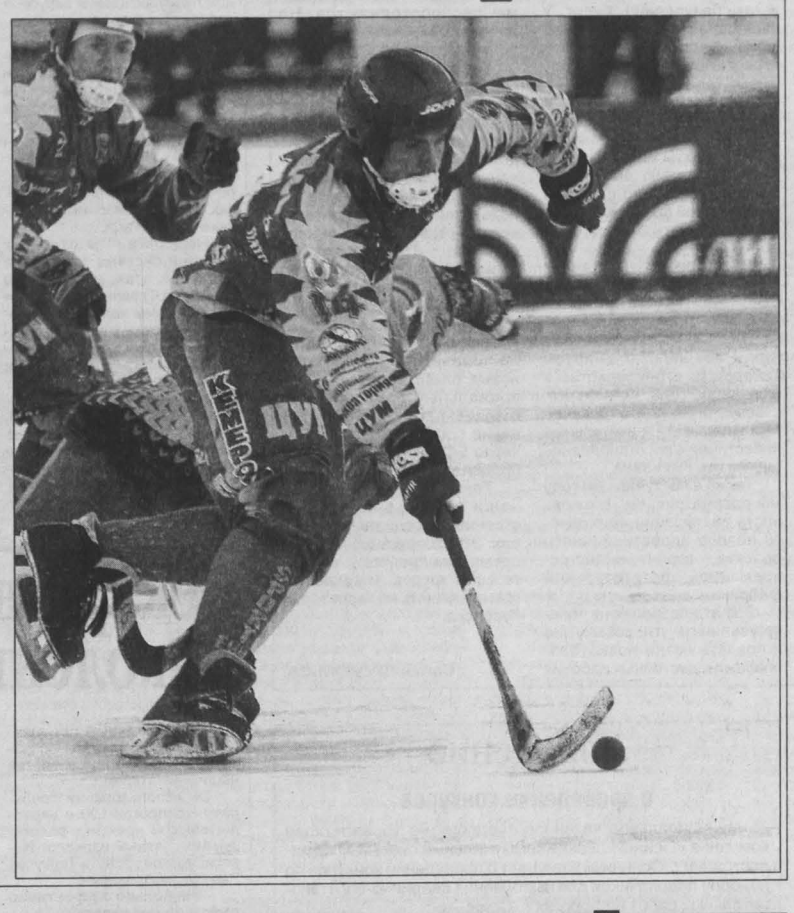
Конверты с предложениями будут вскрыты в тот же день — 31.01.2005 в 15 час. по местному времени в каб. 313.

КУБЕРТЕН-СПОРТ

хоккей с мячом

Сергей Тарасов: есть четыреста!

«Маяк» (Краснотурьинск) – «Кузбасс» - 2:5 (1:1). 17 января. Судья Синер (Омск). 3750 зрителей. Штраф: 40 – 20. Голы: Криушенков, 29, Чарыков, 69 – Стасенко, 32, 70, Сыраев, 56, Морзовик, 86, Тарасов, 90.



Матчи на Урале – всегда не подарок. Не стала исключением и встреча в Краснотурьинске.

Счет открыл Криушенков – молодой форвард, недавно выступавший в составе экспериментальной сборной России. Но спустя три минуты набравший хороший кураж Стасенко восстановил равновесие. Он же, получив передачу от Сапеги, забил во втором тайме третий мяч, ставший в матче переломным, ведь счет до этого был равным. Вначале Морзовик вывел на удар Сыраева, затем Криушенков – Чарыкова.

Четвертый мяч после розыгрыша углового (ассистировал Веселов) провел Морзовик. А когда истекала последняя минута встречи, Сапега точной передачей помог Тарасову оформить юбилейный, 400-й гол. Жаль, что произошло это замечательное событие не на родном стадионе, но разве рекорд от этого стал менее весомым и значимым?

Браво, Сергей!

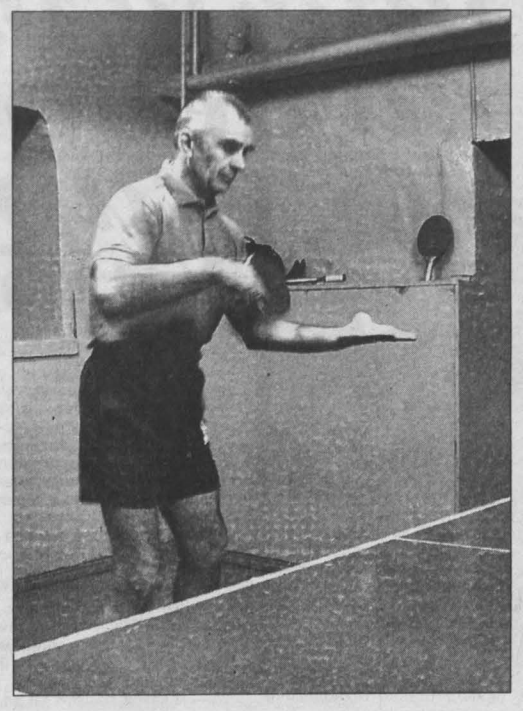
Олег КУРОЧКИН.
НА СНИМКЕ: лучший бомбардир «Кузбасса» Сергей Тарасов.

Фото **Владимира Клюева.**

наши земляки

«Все лучшее у меня получалось в спорте...»

2004 год запомнится мариинскому пенсионеру Борису Федорову серебряной медалью и дипломом II степени, который он привез в конце ноября с открытого чемпионата России по настольному теннису среди ветеранов.



Сколько помнит себя 66-летний Борис Владимирович, жизнь его всегда была заполнена спортом. Еще в школе он гонял в футбол, играл в волейбол, занимался баскетболом, увлекался акробатикой. Благодаря последнему пристрастию его родная школа на всех городских конкурсах художественной самодеятельности занимала в 50-е годы первые места. Четверо-пятеро ребят, как настоящие циркачи, за считанные минуты на небольшой сцене умудрялись создать живую пирамиду, завершал которую головой вниз самый маленький по росту двенадцатилетний Боря. Зрители замирали, боясь, что мальчик вот-вот упадет. «А мне только чуть-чуть страшно было, я думал не о высоте, а о том, как лучше сделать стойку, чтобы не сорвать номер», - вспоминает ветеран.

В 60-е годы самым любимым видом спорта для Бориса Федорова стал футбол. Еще до армии играл он за заводскую команду «Пищевик», а после службы стал бессменным членом сборной Мариинска по футболу. Мало того – лучшим нападающим. Он и сегодня помнит подробности выигрышных матчей областного масштаба, рассказывая о них как о вчерашнем событии. После одного из них вся команда получила первые спортивные разряды. На Крайнем Севере, работая бурильщиком, даже квартиру получил благодаря спорту. В составе сборной по футболу он отстаивал на первенстве области в Магадане честь портового города Певек.

В 40 лет увлекся легкой атлетикой и самоотверженно бегал до 55, не отказывая себе в удовольствии посоревноваться с другими. Так он стал чемпионом первенства ГТО в троеборье в Юрге среди ветеранов спорта, оказавшись лучшим не только в беге на 800 метров, но и в плавании, стрельбе. Думаете, на этом Федоров успокоился? Он обливаться начал! Дважды в день - по два ведра ледяной воды. А если все-таки простынет – выходит с ведрами во двор многоэтажки по 10-12 раз: «Холодовая нагрузка на организм в течение суток убивает простуду». Люди, видя эту его устойчивую приверженность, а главное, здоровый вид и бодрость духа, подходят к нему с вопросами: когда, в какое время года лучше всего начать обливаться? Федоров отвечает: «Начинайте с сегодняшнего дня! Будете откладывать - так никогда и не решитесь».

А в 60 ушел с поста начальника охраны мясокомбината «на заслуженный отдых». Но неуемная энергия продолжала искать своего выхода. Борис Владимирович нашел его: научиться теннису он мечтал с детства. В подвальном помещении городской поликлиники бесплатно для желающих работает спортивный зал ДЮСШ, где трижды в неделю на обычном теннисном столе разворачиваются целые баталии. Среди игроков – старые приверженцы настольного тенниса: бывший водитель «скорой помощи» Владимир Бизин, тренер по пауэрлифтингу Виктор Смоляков, педагог Сергей Домбради, предприниматель Валерий Шатров – неоднократный чемпион города по этому виду спорта... Федоров из них самый старший: «Сначала эту группу я догнал по мастерству и физической подготовке, а потом стал трехкратным чемпионом области среди ветеранов.

В Новокузнецк и другие города Кузбасса, где проходят теннисные соревнования, Борис Владимирович ездит за свой счет и всегда занимает призовое место – не ниже третьего: «Не люблю проигрывать». Потому и отважился в феврале этого года испытать свои силы на открытом чемпионате России по теннису, проходившем в Подольске. Деньгами тогда помог горспорткомитет под руководством Александра Становкина. К удивлению 66-летнего теннисиста из Мариинска, энтузиастов спорта оказалось столько, что игра одновременно шла на двадцати столах. Спортсмены представляли крупные города России, из Кузбасса Федоров был один: «Вот тут я немножко струхнул: уровень-то другой! И проиграл сопернику из Санкт-Петербурга, уступив ему третье место».

Четвертое место по России? Да это же гордость вызывает! Но провинциального самоучку донимало желание доказать, что он может больше. И в ноябре благодаря спонсорской помощи мариинского предпринимателя Евгения Маскаленко, капитана футбольной команды «Успех» (горспорткомитет часть затрат возместит позже), ветеран вновь отправился на открытый чемпионат России, но уже в Новочебоксарск.

- Нас было человек двести. У многих стаж в теннисе 30-40 лет, а у меня только шесть. Каждый был одержим желанием победить. Играли в парном разряде, моим напарником был довольно опытный игрок из Казани, с которым мы даже не были знакомы. Одну игру из пяти мы все-таки проиграли и стали вторыми.

«Второе место? Да ты что! Не может быть!» – приходили в восторг друзья и знакомые, встретив Федорова в клубе или случайно на улице, с восхищением разглядывая смельчака и расспрашивая его о подробностях. Слушать Бориса Федорова о спортивных победах и перипетиях – все равно, что читать детектив. Это, кстати, его любимый жанр. В литературе. А в жизни – спорт, занимаясь которым, он ни разу не потянулся ни к стакану со спиртным, ни к сигарете. Убежден: спорт закаляет характер, делает человека целеустремленным: «Хочу собственным примером убедить земляков, что здоровый образ жизни продлевает спортивное долголетие».

66 лет еще не повод для старости. Поэтому ветеран продолжает мечтать, посмеиваясь над самим собой: «Планов много, еще бы денег столько! В июне состоится чемпионат Европы в Братиславе. Рвусь туда всей душой, но стартовый взнос до марта – тысяча долларов. Помочь может только чудо».

Наталья ЛЕБЕДИНСКАЯ.
НА СНИМКЕ: 66-летний спортсмен Борис Федоров.

так и живем

Мода на имя

Во все эпохи на имена существовала тоже своя мода. Сейчас вызывают улыбку попытки наших предков увековечить такие имена, как Тракторина, Даздраперма («да здравствует Первое мая») или подобные им. Но свои тенденции в наречении имени есть и сегодня. Тенденции эти – в обращении к старине.

В прошлом году в Междуреченске родилось1247 малышей. До конца года 1229 детей получили свой самый первый в жизни документ – свидетельство о рождении. 641 мальчик и 588 девочек наречены именами, которые засвидетельствованы органом записи актов гражданского состояния.

Когда в семье рождается малыш, большинство родителей стоит перед серьезной проблемой выбора имени. Всем хочется, чтобы оно сочеталось с отчеством и фамилией ребенка, чтобы было современным и незаурядным. Ведь имя дается на всю жизнь.

Борис Хигир, автор книг «Тайна имени», «Имя и судьба» и других, например, утверждает, что имя, данное ребенку, определяет в дальнейшем его характер и судьбу. Наверное, в этом что-то есть. С детства знаю одну Татьяну, у которой до сорока лет не ладилась личная жизнь. И только сменив имя и став Дарьей, она, наконец, вышла замуж - встретила человека, который сумел сделать ее счастливой женой и матерью.

Мода на имена держится несколько лет, иногда десятилетия. В иные времена в одном классе могли учиться сразу пять Денисов, Наташ, Ксюш или Максимов.

Каждая эпоха рождала своих героев, в честь которых называли детей. После полета Юрия Гагарина в космос 60-е годы были ознаменованы интересом к имени Юрий. Теперь маленьких Юр встретишь редко – в Междуреченске в прошлом году только два малыша получили это имя, обозначающее «земледелец». Зато Даниилов и Данилов (как вариант того же имени) за год появилось 46! Уже много лет это имя остается на пике популярности, а переводится оно с еврейского как «божий суд».

Никогда не выходит из моды мужское имя Александр («защитник»). Вот и в прошлом году 40 мальчиков названы этим именем. Звучное имя образует и красивое отчество, потому оно всегда востребовано, как классика. Да и та мужественность, которая сопутствует значению этого имени, как бы обозначает идеал, который мы так хотим видеть в каждом мужчине. Да и женский вариант этого имени тоже очень популярен: 17 девочек наречены Александрами. Хотя, если верить Хигиру, девочек нежелательно называть мужскими именами, потому что имя влечет за собой мужские черты характера.

К классике отнесем и имя Дмитрий. Всегда в моде. По популярности на третьем месте.

По-прежнему высок рейтинг имен Иван и Андрей - 37 и 30 мальчиков соответственно получили эти имена.

Продержавшиеся лет двадцать на пике моды имена Денис, Никита, Максим и Кирилл сегодня начали сдавать свои позиции. Если еще в 2003 году 30 новорожденных были названы Максимами, то в прошлом – уже на треть меньше. В то же время возрастает интерес к именам Михаил, Егор, Илья, Владимир, Алексей.

Возвращаются и входят в современную жизнь очень редкие, старинные имена. Малышей стали называть непривычно для наших дней: Захар, Макар, Гаврил, Тимофей, Савелий, Ефим, Прохор, Серафим, Тихон, Федор, Богдан. Пока детей с такими именами единицы. А вот Матвеи, Николаи, Глебы, Арсении, Семены – уже не редкость, от шести до восьми младенцев названы этими именами.

Женские имена тоже имеют сложившийся стабильный перечень, свою «классику». Но здесь прошлый год преподнес некоторые сюрпризы. То ли телесериал «Бедная Настя» стал тому виною, то ли другие причины, но популярность имени Анастасия возросла по сравнению с 2003 годом чуть ли не в два раза. 48 девочек получили это модное в нынешнем сезоне имя.

Переводится Анастасия как «возвращение к жизни». По характеру обладательница этого имени – всеобщая любимица, умная, добрая, нежная, бесхитростная, заботится о близких, любит свой дом. Любопытно, что Анастасии старшего поколения были недовольны своим именем и трансформировали его на свой лад. Две знакомые мне 70-летние Анастасии большую часть своей жизни прожили как Надежда и Таисия. В их молодости это имя не было модным.

А самое модное еще два года назад имя Дарья переместилось на вторую позицию (36 девочек в прошлом году названы Дашами). На пике популярности сейчас имена Елизавета и Софья. Очень часто новорожденным дают имя Полина.

На протяжении многих лет не увядает интерес к именам Мария, Виктория, Кристина и Екатерина. Меньше стало Валерий (19 против 28 в 2003 году). Зато появились Лолита и Жасмин, вероятно, от любви к современной эстраде. Меньше стали давать имена Ксения и Наталья. Прошло увлечение именами Олеся и Оксана. Но Ульяны и Юлии вновь модны.

Разнообразие имен отражает и процесс миграции населения. О том, что к нам в Сибирь мигрировали выходцы из Средней Азии и пустили здесь корни, говорят, такие имена малышей, как Айсулу, Аймир, Нурислам, Алтын, Абдуровжон, Юсиф, Мырзагуль, Махадшариф и другие. Появился в Междуреченске и тезка нашего губернатора – Амангельды.

Невостребованными вообще в наши дни оказались имена Лариса, Зоя, Борис, Галина, Снежана, да и Людмила тоже в этом списке. Но мода – дама капризная, вполне возможно, что когда-то она вернется, и забытые имена вновь обретут утраченную популярность.

Людмила ХУДИК.

Календарь

В этот день родились

1839. Поль СЕЗАНН, французский художник.

1865. Валентин Александрович СЕРОВ, художник.

1900. Михаил Васильевич ИСАКОВСКИЙ, советский поэт, автор песен: «Катюша», «Дан приказ ему - на запад...».

1911. Николай КРЮЧКОВ, киноактер.

1911. Анатолий Владимирович СОФРОНОВ, писатель, драматург, главный редактор «Огонька» с 1953 до 1986 г.

1974. Влад СТАШЕВСКИЙ, певец.

События

1825. В Москве открывается Большой театр.

1885. Начало Морозовской стачки текстильщиков в Орехово-Зуеве.

1903. Объявляется о проведении первой велогонки «Тур де Франс» — сегодня самого престижного и популярного соревнования.

1926. Выходит на экраны фильм режиссера Сергея ЭЙЗЕНШТЕЙНА «Броненосец «Потемкин» - шедевр мирового кино.

1978. В Германии выпускается последний автомобиль «фольксваген-жук».

В этот день ушли

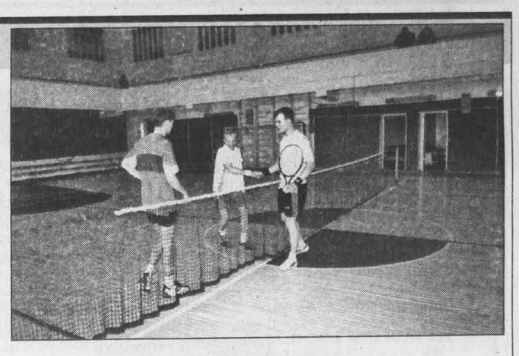
1949. Александр Серафимович СЕРАФИМОВИЧ, писатель.

1988. Евгений Александрович МРАВИНСКИЙ, советский дирижер.

теннис

Приблизились к элите

Второй год в спорткомплексе СДЮШОР по футболу (бывший «Химпром») проводится открытый городской теннисный турнир «Новогодний Кубок-2005».



Теннис — достаточно дорогой и элитный вид спорта, но вместе с тем очень демократичный. Соревнования для любителей, как правило, проводятся в различных возрастных категориях, что дает возможность поиграть в свое удовольствие любому теннисисту.

Соревновались 14 человек — студенты, служащие, работники администрации города, предприниматели. Единственная представительница прекрасного пола Дарья Барабаш хотя и проиграла свою встречу в упорной борьбе, не выключилась из соревнований, а продолжила свое участие в качестве судьи.

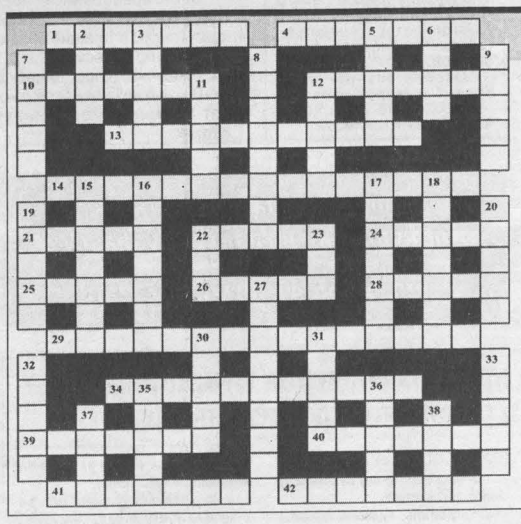
Все без исключения встречи проходили в бескомпромиссной борьбе. Об упорстве матчей турнира свидетельствует тот факт, что победитель «Новогоднего Кубка-2005» Алексей Рязанов все встречи провел из трех сетов, в том числе и финальный поединок с заметно прогрессирующим Игорем Деминым, который занял второе место. Третьим призером стал Илья Савицкий.

Победитель турнира получил переходящий Кубок, призеры — ценные подарки, участники — сувениры. Лучшие отмечены грамотами управления культуры, спорта и молодежной политики администрации г. Кемерово.

Владимир ФЕДОТОВ.
Фото автора.

Кемерово.

Кроссворд



По горизонтали: 1. Удостоверение личности. 4. Экс-чемпион мира по шахматам. 10. Местная разновидность языка. 12. Советский актер, "счастливый любовник", научившийся в новогоднюю ночь проходить сквозь стены (правда, ненадолго). 13. Ученик или приверженец древнегреческой философской школы Аристотеля. 14. Процесс восстановления и увеличения стада путем размножения и выращивания животных. 21. Ингредиент нефти, синтетического топлива. 22. Плохая лошадь. 24. Первый неофициальный, но признанный чемпион мира по шахматам. 25. Приспособление металлорежущих станков. 26. Земля, занятая семенами. 28. Резкое увеличение быстроты движения. 29. Стилевое направление в русской архитектуре второй половины XIX в. 34. Порода декоративных канареек с курчавым "плащом", "корзинкой" и "плавниками". 39. Областной центр в РСФСР. 40. Единица силы света. 41. Песчаная пустыня на юге Казахстана. 42. Разновидность публичных торгов.

По вертикали: 2. Счетная доска у древних римлян. 3. Министр внутренних дел и шеф жандармов, проводивший реакционную политику при Николае II. 5. Английский писатель. 6. Способ соединения бревен по углам, при котором их концы выходят за пределы стены сруба. 7. Безудержная, лихая смелость. 8. Государство в Азии. 9. Вексельное поручительство. 11. Хлопчатобумажная ткань. 12. Опера С.Рахманинова. 15. Климатический курорт в Бельгии. 16. Прерывистая линия. 17. Размножение растений осыпавшимися семенами. 18. Человек, достигший высокой степени мастерства в каком-либо деле. 19. Рыба семейства карповых. 20. Английский драматург, автор комедии "Милый лжец". 22. Накидка без рукавов свободной, расширяющейся книзу формы. 23. Эстонский композитор и дирижер. 27. Автор романа "Порт-Артур". 30. Тихоокеанская промысловая рыба. 31. Холодное оружие. 32. Бой, сражение. 33. Разновидность домашней одежды. 35. Транспортное средство для перевозки пассажиров и грузов. 36. Ягненок как жертвенное животное. 37. Американский ученый, лауреат Нобелевской премии по физиологии и медицине. 38. Часть чернильной ручки.

По горизонтали: 1. Удостоверение. 4. Шахматист. 10. Диалект. 12. Актер. 13. Перипатетик. 14. Воспроизводство. 21. Остен. 22. Кляча. 24. Морфи. 25. Пионер. 26. Посев. 28. Спурт. 29. Рерпсеективизм. 34. Шпенцерская. 39. Волгоград. 40. Кандела. 41. Мугоджары. 42. Аукцион.

По вертикали: 2. Абак. 3. Пнева. 5. Сидни. 6. Одно. 7. Удаль. 8. Малайзия. 9. Аваль. 11. Трико. 12. Анеко. 15. Остенде. 16. Пунктир. 17. Самосев. 18. Бирма. 19. Карп. 20. Кинг. 22. Кан. 23. Сандр. 31. Тесак. 32. Битва. 33. Хитон. 35. Баржа. 36. Агнец. 37. Ньюу. 38. Перо.

Главный редактор Ю. И. КУХМАРЬ.

Газета «Кузбасс» учреждена администрацией Кемеровской области и журналистским коллективом редакции. Зарегистрирована Омской региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации 27.01.94 г., свидетельство о регистрации №54.
Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.
Электронный адрес: official@knews.polenet.ru, news@knews.polenet.ru, reclama@knews.polenet.ru

СПРАВКИ: по рекламе — 52-25-23; по письмам — 52-50-45; по редакции — 52-32-74. Телефакс 52-12-10.
Собственные корреспонденты: в Новокузнецке — 46-41-59, Междуреченске — 4-23-48, Прокопьевске — 6-02-58, Яе — 2-17-06.

Газета является участником процесса по формированию единого информационного пространства. Материалы газеты, в том числе коммерческие предложения и реклама, размещаются в системах поиска Интернет и информационных продуктах компании «Мега». www.mega.kemerovo.su

Время подписания номера в печать по графику 20.00. Сдан в печать 19.35. Объем 4 п.л. Печать офсетная.

Тиражи во вторник, среду, пятницу — 16828; четверг — 44569; субботу — 18514.
Газета набрана и сверстана на компьютерном комплексе газеты «Кузбасс».
По вопросам качества печати звонить по тел. 52-03-34.
ФГУИПП «Кузбасс»: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.
Заказ № 7.

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Закон

О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по оплате жилья и (или) коммунальных услуг

Принят Советом
народных депутатов Кемеровской области
29 декабря 2004 г.

Настоящий Закон определяет меры социальной поддержки отдельных категорий граждан по оплате жилья и (или) коммунальных услуг.

Статья 1. Категории граждан, имеющих право на меры социальной поддержки по оплате жилья и (или) коммунальных услуг

1. Право на меры социальной поддержки по оплате жилья и (или) коммунальных услуг в соответствии с настоящим Законом имеют следующие категории граждан:

1) граждане, имеющие удостоверение «Ветеран труда»; граждане, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет; граждане, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин (далее – ветераны труда);

2) граждане, приравненные к ветеранам труда по состоянию на 31 декабря 2004 года, - ветераны военной службы, ветераны государственной службы, достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) (далее по тексту настоящего Закона относятся к ветеранам труда);

3) лица, признанные реабилитированными либо пострадавшими от политических репрессий в соответствии с Законом Российской Федерации «О реабилитации жертв политических репрессий», при условии получения пенсии, устанавливаемой в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и (или) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

4) медицинские и фармацевтические работники;

5) специалисты организаций культуры;

6) специалисты государственной ветеринарной службы Российской Федерации;

7) социальные работники организаций социального обслуживания;

8) педагогические работники образовательных учреждений.

2. В настоящем Законе под специалистами организаций культуры понимаются работники организаций культуры, имеющие профессиональное образование, соответствующее требованиям и характеру выполняемой работы.

3. Меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, предусмотренные настоящим Законом, распространяются на членов семей, совместно проживающих с гражданами, указанными в пункте 1 настоящей статьи, за исключением членов семей ветеранов труда. Членам семей, совместно проживающим с ветераном труда, мера социальной поддержки предоставляется по оплате жилья.

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон распространяется на граждан Российской Федерации, а также иностранных граждан и лиц без гражданства, отнесенных к категории лиц, признанных реабилитированными либо пострадавшими от политических репрессий в соответствии с Законом Российской Федерации "О реабилитации жертв политических репрессий". При этом место жительства указанных граждан и лиц должно находиться на территории Кемеровской области.

Статья 3. Меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг ветеранов труда

Ветеранам труда предоставляются следующие меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг:

1) снижение на 50 процентов размеров оплаты жилья в пределах социальной нормы площади жилья;

2) снижение на 50 процентов размеров оплаты коммунальных услуг в пределах нормативов потребления, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению и его доставки, проживающим в домах без центрального отопления.

Статья 4. Меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг лиц, признанных реабилитированными или пострадавшими от политических репрессий в соответствии с Законом Российской Федерации "О реабилитации жертв политических репрессий"

Лицам, признанным реабилитированными или пострадавшими от политических репрессий, предоставляются следующие меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг:

1) снижение на 50 процентов размеров оплаты жилья в пределах социальной нормы площади жилья;

2) снижение на 50 процентов размеров оплаты коммунальных услуг в пределах нормативов потребления, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению и его доставки, проживающим в домах без центрального отопления.

Статья 5. Меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг медицинских и фармацевтических работников

Медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются следующие меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг:

1) снижение на 100 процентов размеров оплаты жилья;

2) снижение на 100 процентов размеров оплаты за теплоснабжение (отопление) и освещение, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению и его доставки, проживающим в домах без центрального отопления.

Статья 6. Меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистов организаций культуры

Специалистам организаций культуры предоставляются следующие меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг:

1) снижение на 100 процентов размеров оплаты жилья;

2) снижение на 100 процентов размеров оплаты за теплоснабжение (отопление) и освещение, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению и его доставки, проживающим в домах без центрального отопления.

Статья 7. Мера социальной поддержки по оплате коммунальных услуг специалистов ветеринарных служб

Специалистам государственной ветеринарной службы Российской Федерации предоставляется снижение на 100 процентов размеров оплаты коммунальных услуг в пределах нормативов потребления, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению и его доставки, проживающим в домах без центрального отопления.

Статья 8. Меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг социальных работников организаций социального обслуживания

Социальным работникам организаций социального обслуживания предоставляются следующие меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг:

1) снижение на 100 процентов размеров оплаты жилья в пределах социальной нормы площади жилья;

2) снижение на 100 процентов размеров оплаты коммунальных услуг в пределах нормативов потребления, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению и его доставки, проживающим в домах без центрального отопления.

Статья 9. Меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг педагогических работников

Педагогическим работникам образовательных учреждений предоставляются следующие меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг:

1) снижение на 100 процентов размеров оплаты жилья;

2) снижение на 100 процентов размеров оплаты за теплоснабжение (отопление) и освещение, а также стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению и его доставки, проживающим в домах без центрального отопления.

Статья 10. Особенности применения настоящего Закона

1. Меры социальной поддержки, предусмотренные статьей 3 настоящего Закона, предоставляются при условии установления ветеранам труда пенсии в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

2. Меры социальной поддержки, предусмотренные статьями 5-8 настоящего Закона, предоставляются гражданам, работающим и проживающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах, при условии выполнения ими работы по соответствующей специальности, за исключением работающих в негосударственных организациях и организациях, находящихся в ведении Российской Федерации.

Меры социальной поддержки, предусмотренные статьей 9 настоящего Закона, предоставляются педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах.

Педагогические работники образовательных учреждений, работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) и проживающие в городских населенных пунктах, имеют право на меры социальной поддержки, установленные статьей 9 настоящего Закона, в том случае, если им не было предоставлено жилье по месту работы в соответствии с действующим законодательством.

3. Меры социальной поддержки, предусмотренные статьями 5-9 настоящего Закона, сохраняются в случае увольнения с работы в связи с выходом на пенсию при наличии страхового стажа по соответствующей специальности не менее 10 лет и проживании в рабочих поселках (поселках городского типа), сельских населенных пунктах.

4. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Законом, предоставляются независимо от вида жилищного фонда.

Статья 11. Финансирование расходов на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг

Расходы на реализацию мер социальной поддержки граждан, предусмотренных настоящим Законом, возмещаются за счет средств областного бюджета.

Форма и порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Законом, порядок возмещения расходов на предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Законом, а также перечень документов, на основании которых предоставляются меры социальной поддержки, устанавливаются Администрацией Кемеровской области.

Статья 12. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2005 года.

2. В случае противоречия настоящему Закону иных законов Кемеровской области подлежит применению настоящий Закон.

3. Признать утратившим силу решение Кемеровского областного Совета народных депутатов от 18.01.88 № 8 «О бесплатном обеспечении жилой площадью, отоплением и освещением квалифицированных работников в сельской местности и рабочих поселках».

Губернатор Кемеровской области
А.М. ТУЛЕЕВ.

г. Кемерово
17 января 2005 г., № 2-ОЗ

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Закон

О льготном проезде иногородних студентов и учащихся, обучающихся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, находящихся на территории Кемеровской области, а также воспитанников губернаторских заведений в автобусах междугородного сообщения и пригородных электропоездах в пределах территории Кемеровской области

Принят Советом
народных депутатов Кемеровской области
29 декабря 2004 г.

Настоящий Закон устанавливает право на льготный проезд в автобусах междугородного сообщения и пригородных электропоездах в пределах территории Кемеровской области иногородним студентам и учащимся, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, находящихся на территории Кемеровской области, а также воспитанникам губернаторских заведений в пределах территории Кемеровской области (далее – иногородние студенты, учащиеся и воспитанники).

Статья 1. Иногородним студентам, учащимся и воспитанникам предоставляется право на льготный проезд в виде 50-процентной скидки от стоимости проезда в автобусах междугородного сообщения и пригородных электропоездах в пределах территории Кемеровской области к месту жительства их родителей (опекунов, попечителей) и обратно к месту учебы ежегодно в период с 30 августа до 1 июля.

Под иногородними студентами, учащимися и воспитанниками в настоящем Законе понимаются лица, место обучения которых находится в ином населенном пункте Кемеровской области от места жительства их родителей (опекунов, попечителей).

К губернаторским заведениям в соответствии с настоящим Законом относятся:

государственное общеобразовательное учреждение среднего (полного) общего образования "Областная кадетская школа-интернат железнодорожников";

государственное образовательное учреждение среднего (полного) общего образования "Кадетский корпус радиоэлектроники Министерства обороны Российской Федерации";

государственное образовательное учреждение "Областная кадетская школа-интернат милиции";

государственное образовательное учреждение начального профессионального образования "Губернаторское профессиональное училище народных промыслов";

государственное образовательное учреждение "Губернаторский многопрофильный лицей-интернат";

государственное общеобразовательное учреждение "Губернаторская женская гимназия-интернат";

государственное общеобразовательное учреждение "Кадетский корпус МЧС";

государственное специальное учебно-воспитательное учреждение "Губернаторская специальная общеобразовательная школа".

Статья 2. Источником финансирования расходов, связанных с реализацией настоящего Закона, является областной бюджет.

Статья 3. Порядок предоставления установленного настоящим Законом льготного проезда, учета и возмещения связанных с ним расходов устанавливается Администрацией Кемеровской области.

Статья 4. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2005 года.

Губернатор Кемеровской области
А.М. ТУЛЕЕВ.

г. Кемерово
17 января 2005 г., № 3-ОЗ

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

Об утверждении региональной целевой программы "Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005-2010 годы"

Принят Советом народных депутатов Кемеровской области **29 декабря 2004 года**

Настоящий Закон принят в целях содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования, обеспечивающего регулирование спроса и предложения на рынке труда и рынке образовательных услуг в процессе эффективного воспроизводства высокопрофессионального кадрового потенциала для экономики Кемеровской области, повышение конкурентоспособности, профессиональной гибкости и мобильности выпускников, уровня их правовой и социальной защиты.

Статья 1. Утвердить региональную целевую программу "Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005-2010 годы" согласно приложению к настоящему Закону.

Статья 2. Финансирование региональной целевой программы "Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005-2010 годы" осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 3. Настоящий Закон вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Губернатор Кемеровской области
А.М. ТУЛЕЕВ.

г. Кемерово
17 января 2005 г.
№ 1-ОЗ

Приложение
к Закону Кемеровской области
"Об утверждении региональной целевой программы
"Содействие профессиональному становлению
выпускников учреждений профессионального образования
Кемеровской области на 2005-2010 годы"
от 17 января 2005 г. № 1-ОЗ

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
"Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005-2010 годы"

ПАСПОРТ
региональной целевой программы
"Содействие профессиональному становлению
выпускников учреждений профессионального
образования Кемеровской области на 2005-2010 годы"

Наименование Программы -	региональная целевая программа "Содействие профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования Кемеровской области на 2005-2010 годы" (далее – Программа)
Государственный заказчик Программы -	Администрация Кемеровской области
Директор Программы -	И.А. Свиридова, заместитель Губернатора Кемеровской области
Разработчики Программы -	департамент науки и профессионального образования Кемеровской области (далее - ДНиПО), департамент образования Кемеровской области (далее - ДО), департамент промышленности Администрации Кемеровской области (далее - ДП), департамент труда Кемеровской области (далее - ДТР), департамент социальной защиты населения Кемеровской области (далее – ДСЗН), научный совет по проблемам развития региона при Губернаторе Кемеровской области (далее - НСПРР), Департамент Федеральной государственной службы занятости населения по Кемеровской области (далее - ДФГСЗН), Кемеровский региональный институт развития профессионального образования (далее - КРИРПО), Кемеровский областной центр профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения (далее -ЦПОМППН), ГОУ ВПО "Сибирский государственный индустриальный университет" (далее - СибГИУ), ГОУ ВПО "Кемеровский государственный университет" (далее - КемГУ), Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (далее - ФПОК), Кемеровская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Кузбасское отделение Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - КО РСПП(Р))
Цель Программы -	создание, обеспечение и реализация устойчивого функционирования и развития системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования; разработка механизмов эффективного функционирования системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования; обеспечение координации работы по улучшению положения выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда
Основные исполнители Программы -	департамент науки и профессионального образования Кемеровской области, департамент образования Кемеровской области (ответственный исполнитель), департамент промышленности Администрации Кемеровской области, департамент труда Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, департамент по развитию и поддержке предпринимательства Администрации Кемеровской области (далее - ДРиПП), департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области (далее - ДМПиС), департамент культуры Кемеровской области (далее - ДК), департамент охраны здоровья населения Кемеровской области (далее - ДОЗН), департамент сельского хозяйства и продовольствия Кемеровской области (далее - ДСХиП), департамент торговли Администрации Кемеровской области (далее - ДТ), Департамент Федеральной государственной службы занятости населения по Кемеровской области (по согласованию), Кемеровский региональный институт развития профессионального образования (по согласованию), Кемеровский областной центр профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения (по согласованию), Региональный учебный консуль-тационно-методический центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников "Карьера" ГОУ ВПО "Сибирский государственный индустриальный университет" (по согласованию), Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников КемГУ ГОУ ВПО "Кемеровский государственный университет" (по согласованию), Кемеровский институт ГОУ ВПО "Российский государственный торгово-экономический университет" (далее - КИ РГТЭУ) (по согласованию), учреждения профессионального образования (далее - УПО или ОУ НПО, СПО, ВПО) (по согласованию), администрации муниципальных образований Кемеровской области (по согласованию), межтерриториальные, городские и районные центры занятости населения (по согласованию), Координационный совет профсоюзов г. Кемерово (далее КСП г. Кемерово) (по согласованию), Координационный совет профсоюзов г. Новокузнецка (далее КСП г. Новокузнецка) (по согласованию), областные (территориальные) организации профсоюзов (по согласованию)
Система программных мероприятий -	создание координационно-аналитических органов по проблемам профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования; организация и проведение научных исследований по проблемам реструктуризации областной системы профессионального образования и проблемам профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования; совершенствование управления и модернизация областной системы профессионального образования; развитие региональных центров как структурно-функциональной основы областной системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования: учебно-методическая подготовка кадров в области содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования; разработка и создание учебно-методических и рекламно-информационных ресурсов в целях повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда; применение современных информационных и телекоммуникативных технологий в содействии профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования; социальная, психологическая и образовательная поддержка обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования; обучение обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования навыкам поведения на рынке труда; техническое оснащение и кадровое обеспечение региональных центров содействия профессиональному становлению для организации работы на основе современных информационных и телекоммуникационных технологий; комплексное многоуровневое профориентационное содействие трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования; содействие улучшению практической подготовки обучаемых и выпускников учреждений профессионального образования; поддержка и развитие предпринимательских инициатив выпускников учреждений профессионального образования; содействие в поиске работы нетрудоустроившимся выпускникам учреждений профессионального образования
Сроки реализации Программы -	2005-2010 годы
Объем и источники финансирования Программы -	всего на 2005-2010 годы из средств областного бюджета - 52,585 млн. руб., из них на 2005 год – 11,625 млн. руб., 2006 год – 9,360 млн. руб., 2007 год - 7,915 млн. руб., 2008 год – 7,915 млн. руб., 2009 год – 7,885 млн. руб., 2010 год – 7,885 млн. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы -	построение и устойчивое функционирование системы содействия профессиональному становлению обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования, включающей в себя подсистемы: организационную, информационную, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты; разработка и осуществление комплекса организационных, образовательных, социальных мероприятий, направленных на профессиональное становление выпускников учреждений профессионального образования, включающего: мониторинг соответствующего сегмента регионального молодежного рынка труда; прогноз потребности в выпускниках, в подготовке рабочих кадров и специалистов по сферам профессиональной деятельности; модернизацию региональной системы профессионального образования на основе маркетингового подхода; создание разветвленной сети специализированных структур содействия профессиональному становлению учащихся, студентов и выпускников в учреждениях профессионального образования и обеспечение их эффективного функционирования при кадровой, учебно-методической и информационной ресурсной поддержке региональными центрами содействия трудоустройству выпускников; освоение и тиражирование с мультипликационным эффектом технологии трудоустройства и планирования профессиональной деятельности, формирующей новый социально-психоло-гический портрет выпускника: конкурентоспособного на рынке труда, с устойчивыми навыками самопрезентации, самомаркетинга и самоменеджмента, повышенной профессиональной мобильностью; создание, развитие и модернизация, регионально ориентированной многофункциональной информационной системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования в вариантах «Кузбасс-Юг», «Кузбасс-Север»; разработка и реализация организационного механизма взаимодействия системоформирующих структур (региональные центры содействия трудоустройству – центры информатизации – учреждения службы занятости); охват системой содействия профессиональному становлению большинства обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования; трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования в рамках временной занятости в результате реализации проектов профессионального старта (молодежные практики, общественные работы и др.) с целью приобретения ими практического опыта работы; создание условий для реализации предпринимательских инициатив выпускников учреждений профессионального образования (организация конкурсного отбора, получение бизнес-образования, определение порядка предоставления субсидий и кредитов); консолидация и повышение эффективности использования средств областного бюджета и внебюджетных средств учреждений профессионального образования и работодателей для программно-целевого регулирования проблемы профессионального становления выпускников
Управление и контроль за реализацией Программы -	управление и контроль за реализацией Программы осуществляет директор Программы и государственный заказчик Программы

1. ВВЕДЕНИЕ

В течение последних 10 лет в период реформирования экономики России и Кузбасса профессиональное образование Кемеровской области не только сохранило, но и приумножило свой образовательный потенциал. В настоящее время система начального профессионального образования включает 72 образовательных учреждения, в которых общий контингент обучающихся составляет около 35 тыс. человек. Подготовка рабочих кадров ведется по 186 значимым для региона профессиям. Система среднего профессионального образования включает 65 образовательных учреждений и структур, в которых обучается 57,3 тыс. человек по 98 специальностям. В системе высшего профессионального образования число образовательных учреждений и структур возросло с 11 до 97. Число студентов увеличилось в 2,3 раза и составляет 95,4 тыс. человек. Подготовка ведется по 214 направлениям и специальностям.

Оценка состояния профессионального образования Кемеровской области показывает, что сложившаяся система по объему подготовки рабочих кадров и специалистов, их квалификационно-профессиональной структуре способна обеспечить постоянное обновление и воспроизводство регионального кадрового потенциала, решение тактико-стратегических задач региональной кадровой политики. В то же время исключительно региональная направленность функционирования системы профессионального образования в условиях отсутствия средне- и долгосрочного прогноза кадровой потребности формирует дисбаланс между объемами подготовки кадров и реальными потребностями в них, значительно усложняет процесс вхождения выпускников учреждений профессионального образования в трудовую жизнь. В течение последних лет наблюдается увеличение числа выпускников учебных заведений, состоящих на учете в службе занятости. В 2003 году данный показатель составил 9,1 тыс. человек, в том числе: учреждений начального профессионального образования – 3,5 тыс. человек (каждый третий от общего числа выпускников), среднего – 3,9 тыс. человек (каждый второй), высшего – 1,7 тыс. человек (каждый пятый). Также отмечается тенденция к обострению ситуации, прогнозируется нежелательное для региональной экономики перераспределение между уровнями профессионального образования, устойчиво проблемный характер ситуации, решение которой возможно лишь на основе программно-целевого метода.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

2.1. Характерные особенности и основные проблемы современного регионального рынка труда. Прогноз спроса и предложения рабочей силы

Ситуация на рынке труда области в 2003 году формировалась под влиянием различных экономических факторов. Положительная динамика наблюдалась по большинству показателей, характеризующих состояние экономики:

- промышленностью произведено продукции (работ, услуг) на 191,2 млрд. рублей (107% к 2002 г.);

- на развитие экономики и социальной сферы направлено 30,9 млрд. рублей инвестиций в основной капитал (на 18% больше);

- объем работ, выполненных по договорам строительного подряда, составил 14,1 млрд. рублей (на 8% больше);

- объем производства продукции сельского хозяйства увеличился на 6% (14,6 млн. рублей);

- оборот розничной торговли составил 87 млрд. рублей (на 9% больше);

- населению оказано платных услуг на 18,5 млрд. рублей, из них 66% приходится на сферу жилищно-коммунального хозяйства, услуги бытового характера и транспортные услуги;

- финансовый результат составил 11,2 млрд. рублей прибыли (в предыдущем году – 2 млрд. рублей), при этом число убыточных организаций увеличилось с 40,3 до 47,9%.

Экономический рост положительно сказался на динамике показателей, характеризующих уровень жизни населения:

- денежные доходы населения увеличились на 21%, расходы - возросли на 23%;

- покупательная способность среднедушевых денежных доходов населения увеличилась по большинству продовольственных и непродовольственных товаров;

- среднемесячный денежный доход на душу населения - 4396 рублей (на 13% больше);

- увеличение денежных доходов опережало удорожание стоимости жизни, что обеспечило рост реальных денежных доходов населения. По сравнению с 2002 г. они увеличились на 8%;

- среднемесячная заработная плата работников на предприятиях области составила 5192 рубля, что на 21% больше предыдущего года.

Одновременно актуальными остаются следующие проблемы:

- усиливается дифференциация денежных доходов населения. Доходы 10% наиболее обеспеченного населения в 11,5 раза превышают доходы 10% наименее обеспеченных;

- доходы ниже среднеобластного уровня имели 1853,3 тыс. человек (63,5%), в 2002 г. - 1857,1 тыс. человек (63,2%);

- несмотря на постепенное снижение, уровень бедности остается достаточно высоким: численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в IV квартале 2003 г. составила 469 тыс. человек (16% от общей численности населения).

Помимо социальной бедности среди традиционных категорий малоимущего населения (многодетные семьи, неполные семьи с детьми, одинокие пенсионеры, инвалиды) сохраняется значительная экономическая бедность, когда работоспособные граждане не могут обеспечить себе социально приемлемый уровень благосостояния из-за низкой заработной платы или задержек с ее выплатой.

Дифференциация в средней заработной плате между отраслями экономики составляет 6,5 раза. Уровень средней заработной платы работников образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и искусства находится в пределах 45-52% от его уровня в промышленности. Оплата труда работников легкой промышленности, лесного и сельского хозяйства не достигала установленной величины прожиточного минимума.

Работодатели продолжают допускать массовые нарушения трудовых прав работников на своевременную оплату выполненной работы. Просроченная задолженность по заработной плате на 1 января 2004 г. составила 429 млн. рублей. Продолжительный период невыплат имеют предприятия стекольной и фарфорофаянсовой промышленности – 13 месяцев, сельского хозяйства, лесной и деревообрабатывающей промышленности – по 3 месяца.

Численность работников, перед которыми организации имеют задолженность по заработной плате, составила 83 тыс. человек (11% от общего числа работающих). Не получают вовремя заработную плату 60% занятых в сельском хозяйстве, в жилищно-коммунальном хозяйстве – 40%, строительстве – 23%, науке и научном обслуживании – 22%.

В 2003 году демографические процессы развивались в соответствии со сложившимися тенденциями рождаемости, смертности и миграции населения:

- продолжалось сокращение общей численности населения - на 1 января 2004 г. расчетная численность постоянного населения составила 2897 тыс. человек и уменьшилась за год на 21,5 тыс. человек, или на 0,7%;

- устойчивым долговременным фактором сокращения численности населения является естественная убыль, составившая 22 тыс. человек. Уменьшение коэффициента прогрессивности возрастной структуры обусловлено более интенсивным снижением численности лиц в возрасте, моложе трудоспособного, что свидетельствует о развитии процесса демографического старения.

Одновременно происходит увеличение численности населения в трудоспособном возрасте (таблица 2.1).

ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Таблица 2.1

Категория	Численность, тыс. человек			Изменения, %	
	2001 г.	2002 г.	2003 г.	2002 г. к 2001 г.	2003 г. к 2002 г.
Постоянное население	2962,1	2940,5	2918,9	99,3	99,3
В том числе население в трудоспособном возрасте	1810,0	1814,7	1823,1	100,3	100,5

Ситуация в сфере труда и занятости характеризовалась следующими явлениями:

- в экономике области занято 1236 тыс. человек (100,6% к 2002 г.);

- оборот рабочей силы составил 687 тыс. человек, мобильность персонала достигла 79% численности занятых в экономике (в 2002 г. – 694 тыс. человек);

- выбытие работников по различным причинам составило 353 тыс. человек (41% среднесписочной численности). Добровольное увольнение работников с предприятий по-прежнему остается основной причиной выбытия – 64% увольнений. На 40% уменьшилась численность уволенных по сокращению штатов (11,6 тыс. человек, или 1,3% среднесписочной численности);

- для замещения вакансий на предприятия и организации области принято 334 тыс. человек, из них 37 тыс. человек (11%) - на вновь введенные рабочие места. Интенсивность приема зафиксирована на уровне 39% среднесписочной численности. В целом по области выбытие компенсировалось приемом новых кадров на 94,7% (в 2002 г. прием превысил выбытие на 1%);

- продолжают сокращаться масштабы неполной занятости: в режиме неполной рабочей недели (дня) работали 8,6 тыс. человек, в вынужденных административных отпусках находились 20 тыс. человек (2,3%). Общие масштабы вынужденной неполной занятости в связи с административными отпусками и работой в режиме неполного рабочего дня (недели) оцениваются в 543 тыс. человеко-дней, что равнозначно ежедневному невыходу на работу 2,2 тыс. работников;

- численность экономически активного населения составила 1380 тыс. человек. В их числе 144 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали и в соответствии с определением Международной организации труда классифицировались как безработные (таблица 2.2);

(Продолжение на стр. II)

(Продолжение. Начало на стр. I)

- из общего числа безработных женщины составляют 50%. Средний возраст безработных – 36 лет. Более 11% безработных имеют высшее образование, 21% - среднее профессиональное, 23% - начальное профессиональное и 31% - среднее образование.

ИЗМЕНЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ
экономически активного населения

Таблица 2.2

Категория	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.
Численность ЭАН, всего, тыс. чел.	1389,0	1389,8	1365,3	1379,5
в том числе:				
занято в экономике	1235,9	1246,2	1228,6	1235,5
безработные по МОТ	153,1	143,6	136,7	144,0
из них состоящие на учете в ЦЗН	23,0	25,6	46,8	47,9
Уровень безработицы к ЭАН, %:				
общий	11,0	10,3	10,0	10,4
зарегистрированный	1,7	1,8	3,4	3,5
Уровень экономической активности населения, %	60,4	62,8	64,3	64,8

Как показали материалы обследования населения по проблемам занятости, более половины (52%) безработных использовали в качестве способа поиска работы обращение в государственную и коммерческие службы занятости. Средняя продолжительность поиска работы безработными составляет 8,5 месяца.

В центры занятости населения в поисках работы и за консультацией обратилось 599 тыс. человек (таблица 2.3). Общее предложение свободной рабочей силы на регистрируемом рынке труда достигло 164 тыс. человек (рост на 14%), из них статус безработного имели 123 тыс. человек.

СОСТАВ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ПОСТАВЛЕННЫХ НА УЧЕТ

Таблица 2.3

Категория	2002 г.		2003 г.		2003 г. в % к 2002 г.
	тыс. человек	% к поставленным на учет	тыс. человек	% к поставленным на учет	
Поставлено на учет, всего	115,8	100	113,6	100	98
в том числе:					
уволенные по собственному желанию	48,5	42	42,2	37	87
уволенные по сокращению штатов	15,7	14	12,3	11	78
имели перерыв в работе более года	17,9	15	20,2	18	113
учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время	19,2	17	22,3	20	116
выпускники учебных заведений	8,0	7	8,2	7	102

Потребность в работниках составила 14,2 тыс. человек (на 10% больше показателя годичной давности). В среднем по области на 1 вакансию (без учета профессионально-квалификационной структуры) претендовали 3,5 человека (год назад 3,9 человека). Традиционно конкуренция среди женщин (8 человек на вакансию) многократно превышает показатель среди мужчин (2 человека).

Сохраняется территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы: около половины вакансий заявлено работодателями в службу занятости г.г. Кемерово и Новокузнецка, где проживает лишь 23% претендентов. Заявленные вакансии не всегда заполняются в полном объеме, так как профессиональные качества безработных во многих случаях не соответствуют предъявляемым требованиям работодателей, а условия работы и оплата труда не соответствуют запросам безработных. Определенная часть вакансий оплачивается ниже прожиточного минимума, поэтому представляет интерес только для граждан, занятых поиском дополнительного заработка.

Анализ средней нагрузки на общий банк вакансий показал, что практически все клиенты могут потенциально занять то или иное вакантное место, нагрузка стабильна последние два года (1 человек на вакансию без учета временной занятости подростков). У трети территорий фиксируется трехкратное превышение среднеобластного показателя. Однако реально нагрузка по отдельным профессиям и специальностям значительно выше.

Таким образом, ситуация на рынке труда в 2001-2003 гг. находилась под воздействием:

- увеличения численности населения в трудоспособном возрасте;
- сохранения тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом, наличия дискриминации граждан, ищущих работу;
- стабилизации процессов высвобождения работников базовых отраслей экономики;
- роста уровня регистрируемой безработицы;
- несоответствия профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы;
- ухудшения качества рабочей силы;
- сохранения невысокого уровня оплаты труда работающих;
- сохранения значительного потенциала неэффективной занятости;
- дифференциации городов и районов по уровню социальной напряженности на рынках труда.

На основании анализа и прогноза развития ситуации в экономике области можно сделать вывод, что на ситуацию на рынке труда в 2005-2007 годах окажут воздействие несколько ключевых факторов:

- 2005 год будет последним годом увеличения численности населения трудоспособного возраста. После 2005 года, когда в трудоспособный возраст начнет входить поколение граждан, родившихся в период низкой рождаемости 90-х годов, произойдет не только количественное сокращение трудоспособного населения, но и его качественное ухудшение - начало старения экономически активной части населения;
- отмечающиеся в последнее время положительные тенденции в экономике не привели к существенному улучшению положения граждан на рынке рабочей силы. Внедрение новых технологий, обновление ассортимента выпускаемой продукции, широкое распространение практики совмещения работ влекут за собой повышение уровня профессионально-квалификационных требований, предъявляемых к работнику, в то время как качество рабочей силы остается низким;
- старение и сокращение кадрового состава высококвалифицированных рабочих на предприятиях, сокращение объемов профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве;
- минимизация государственного участия в обеспечении социальных запросов населения привела к коммерциализации и бессистемной подготовке кадров;
- система оплаты наемных работников не стимулируется ни государством, ни частным бизнесом. При назначении материального вознаграждения зачастую игнорируются образовательный уровень, квалификация работников;
- невысокий уровень оплаты труда работающих (особенно на предприятиях сферы малого бизнеса), с одной стороны, способствует неоправданному движению рабочей силы, с другой стороны, снижает предложение рабочей силы;
- недостаточный спрос на рабочую силу при одновременном ее дефиците на локальных рынках труда по причине несоответствия качества и профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения;
- сохранение значительных масштабов неэффективной занятости: низкая производительность труда, несоответствие спадов производства и занятости, сохранение скрытой безработицы и занятости в теневой экономике.

Расширение сферы приложения труда зависит главным образом от роста производства и увеличения объемов инвестиций. Предложение рабочей силы зависит от уровня жизни населения, динамики уровня заработной платы, пенсий, пособий и других социальных выплат. Факторы, определившие в настоящее время высокий уровень экономической активности подростков, пенсионеров, женщин, сохранят свое влияние на предложение рабочей силы этих категорий и в будущем.

Возрастет численность граждан, выбывших с последнего места работы по собственному желанию, в связи с увеличением мобильности рабочей силы. Предполагается, что ежегодные объемы высвобождения уменьшатся. Актуальность этого явления сохранится, поскольку в период снижения объемов производства накоплены значительные масштабы избыточной рабочей силы на предприятиях. Тяжелое финансовое время их содержания вынуждает работодателей освобождаться от лишних работников, переводя часть скрытой безработицы в открытую форму.

Уменьшится численность лиц, увольняющихся в связи с выходом на пенсию, так как новое пенсионное законодательство позволяет работающим пенсионерам получать пенсию. Это ограничит сферу приложения труда для части молодежи, вступающей в трудовую жизнь, и лиц среднего возраста.

Сохранится низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы; женщин, имеющих малолетних детей; инвалидов; беженцев и вынужденных переселенцев и др.).

Под воздействием экономических факторов значительное число граждан из категории временно незанятого населения и населения, занятого в личном подсобном хозяйстве, будет попадать на рынок труда. Длительный перерыв в работе, низкая квалификация или ее отсутствие не дадут возможности многим из них трудоустроиться самостоятельно.

Имеющая место в настоящее время несбалансированность рынка труда (профессиональная и территориальная) в период действия Программы может несколько усилиться, поскольку характеризующий ее показатель удельного веса длительно (более 6 месяцев) безработных граждан не имеет тенденции к снижению. Наибольшее влияние на этот процесс может оказать реструктуризация экономики.

В прогнозируемом будущем ожидается постепенный рост производства, характерный для стадии стабилизации. Однако, поскольку в этот период экономический рост будет базироваться в основном на старой технологической основе и носить преимущественно восстановительный характер, увеличение численности работающих не будет сопровождаться существенным перемещением в их профессионально-квалификационной структуре. Произойдет это в основном за счет повышения коэффициента использования уже существующих производственных мощностей и роста производительности труда.

Таким образом, в обозначенных условиях спрос на рабочую силу постепенно увеличится. Ожидаемое увеличение спроса на рабочую силу (вследствие прогнозируемого экономического роста) в условиях сокращающейся, но сохраняющейся вынужденной неполной занятости может оказаться недостаточным для реализации имеющегося предложения рабочей силы.

В период 2005-2010 годов сохранится высокая потребность в высококвалифицированных работниках, владеющих несколькими специальностями, и специалистах для управленческого звена, занятых:

- разработкой стратегии развития предприятия;
- разработкой и совершенствованием выпускаемых видов продукции (услуг), внедрением новых технологий;
- маркетингом и продвижением на рынок продукции (услуг), реализацией рыночной стратегии организации (предприятия);
- разработкой и внедрением информационных технологий.

Среди рабочих наиболее востребованы будут профессии основного технологического профиля для работы на новом современном оборудовании с использованием новых современных технологий.

Несколько замедлится, но останется еще весьма интенсивным рост спроса на работников сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, причем как на рабочих, так и на специалистов высшего и среднего уровня квалификации. Широкие возможности для трудоустройства признаются среди работников кадровой службы и юридических консультантов, программистов, учителей и врачей.

Перечень наиболее востребованных на рынке труда Кузбасса специалистов должен быть откорректирован с учетом приоритетов развития экономики области. Наиболее вероятным является следующий сценарий:

- установится достаточно высокий, но с тенденцией к сокращению, спрос на технических специалистов для традиционных в области отраслей (угольной, химической);
- возрастет потребность в специалистах строительства, за счет развития ипотечного обслуживания населения;
- сохранится потребность в специалистах сферы деловых услуг, предоставляющих новые средства связи и коммуникаций, деловые, консалтинговые, финансовые и т.п. услуги;
- останется высокой потребность в кадрах для сферы услуг населению: в торговле, туристическом бизнесе, сфере досуга и развлечений;
- в результате реорганизации социальной сферы сохранится потребность в квалифицированных преподавателях, специалистах медицинского обслуживания, социальной защиты, психологической помощи и т.п.;
- продолжится промышленная добыча и переработка метана, будут необходимы специалисты-газовщики (бурильщики, геологи, монтажники).

Таким образом, рынок труда в ближайшие годы сохранит свои основные характеристики (таблица 2.4):

- несбалансированность профессионально-квалификационных составов претендентов и образующихся вакансий;
- острая диспропорция между спросом на работников традиционно низкой профессиональной квалификации (ручного, тяжелого физического труда) и возможностями удовлетворения этого спроса;
- территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы;
- высокая монополизированность экономики, позволяющая работодателям диктовать условия занятости (в частности, уровень заработной платы), которые вынуждены принимать работники;
- проблемы с трудоустройством ряда социально-демографических групп, сохранение селективного подхода при приеме на работу в зависимости от пола, возраста, семейного положения, здоровья, наличия опыта работы.

СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА РЫНКЕ ТРУДА (тыс. чел.)

Таблица 2.4

Категория	Оценка 2004 г.	Прогноз 2005 г.	Прогноз 2006 г.	Прогноз 2007 г.
1	2	3	4	5
Спрос на рабочую силу				
Всего	454,2	452,0	448,0	443,0
В том числе:				
На начало прогнозируемого периода на имеющиеся вакансии	35,7	32,0	30,0	26,0
Потребность в работниках на новых рабочих местах, предусмотренных к вводу	45,0	40,0	40,0	42,0
Потребность в работниках на замену выбывающих по собственному желанию и другим причинам, не связанным с сокращением персонала	373,5	382,0	378,0	375,0
Предложение рабочей силы				
Всего	569,2	567,0	566,0	560,0
В том числе:				
Численность безработных на начало года	144,0	147,0	145,0	144,0
Из них зарегистрированных в территориальных органах Минтруда России по вопросам занятости населения	47,9	47,0	48,0	47,0
Численность работников, уволенных по сокращению штатов в течение года	15,5	13,5	12,0	13,5
Численность работников, уволенных по собственному желанию	275,0	280,0	280,0	285,0
Численность выпускников общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений всех уровней, а также лиц, прекративших обучение до окончания учебного заведения	44,0	40,0	37,0	35,0
Численность граждан, уволенных из Вооруженных Сил РФ	7,5	7,5	7,5	7,5
Численность граждан, освобожденных из мест лишения свободы	4,7	4,5	4,5	4,5
Механический приток населения в трудоспособном возрасте	4,5	4,5	4,5	4,7
Численность граждан, не имеющих работы по другим причинам	74,0	70,0	75,5	65,8
Неудовлетворенный спрос на рабочую силу:				
Количество вакансий (на конец периода)	32,0	30,0,0	28,0	28,0
Общая численность безработных	147,0	145,0	144,0	145,0
Численность официально зарегистрированных безработных	51,5	53,0	54,5	55,5
Численность занятых в экономике	1239,0	1242,0	1240,0	1243,0
Численность экономически активного населения	1386,0	1387,0	1384,0	1388,0
Уровень общей безработицы, % к экономически активному населению	10,6	10,5	10,4	10,4
Уровень регистрируемой безработицы, % к экономически активному населению	3,7	3,4	3,5	3,4

Изменения на рынке труда Кемеровской области приведут к дальнейшему увеличению востребованности услуг учреждений службы занятости. В 2005-2007 годах более 35% ищущих работу обратятся в центры занятости населения. Трудоустроено будет не менее 200 тыс. граждан. Ожидается, что на фоне некоторого сокращения общей численности безработных численность зарегистрированных в учреждениях государственной службы занятости из-за возрастания влияния на безработицу структурного фактора не уменьшится и будет колебаться в диапазоне 53 - 55,5 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы не превысит 4% экономически активного населения.

Для выполнения социальных задач в области занятости населения необходим программный подход, обеспечивающий согласованные действия всех органов, имеющих отношение к их решению, а также консолидация финансовых средств по реализации программных мероприятий, наиболее рациональное использование этих средств.

2.2. Оценка состояния системы профессионального образования Кемеровской области, особенностей функционирования и эффективности воспроизводства рабочих кадров и специалистов

2.2.1. Профессиональные ориентиры выпускников общеобразовательной школы

Процесс профессионального становления молодых людей взаимосвязан с процессом профессионального самоопределения учащихся в общеобразовательной школе, где у учащихся формируются способности обоснованно выбирать сферу профессиональной деятельности и пути получения образования. По данным Кемеровского областного центра профессиональной ориентации молодёжи и психологической поддержки населения, абсолютное большинство выпускников школ ориентировано на труд как на способ самореализации, на престижность профессии, её социальный статус и возможность трудоустройства в будущем по предполагаемой профессии.

К моменту окончания школы более половины старшеклассников, как правило, делают свой профессиональный выбор, остальные испытывают различного рода затруднения в профессиональном самоопределении. В числе проблем отмечаются отсутствие информации о различных профессиях (28%), невозможность познакомиться с практической деятельностью по профессии (21%) и другие. При этом большинство респондентов (60%) используют пассивные формы подкрепления, подтверждения своего профессионального выбора. Для части молодежи проблемой в выборе являются ограниченные финансовые возможности родителей. Хотели бы воспользоваться разного рода профориентационными услугами 2/3 учащихся, востребованы услуги по профессиональному консультированию, информированию, психологическому сопровождению и другие. Отмечается тенденция падения у старшеклассников интереса к получению начального и среднего профессионального образования. Так, только 8,1% учащихся области намерены поступить в ОУ НПО (в целом по России – 6,5%), хотя современный рынок труда более всего нуждается именно в представителях рабочих профессий.

Молодые люди имеют представления об идеальной работе, которая сегодня, по мнению учащихся школ, должна быть интересной, перспективной, давать возможность хорошо зарабатывать, реализовывать себя, свой личностный потенциал и интересы. Самыми ценными качествами современного работника для работодателя, по мнению старшеклассников, являются умение работать в коллективе; дисциплинированность, аккуратность, исполнение существующих правил; высокий уровень профессионализма; опыт работы по специальности; активность, инициативность.

2.2.2. Начальное профессиональное образование (НПО)

Система начального профессионального образования имеет прямое влияние на экономику региона, дает быструю экономическую отдачу и рассматривается не только как образовательная подсистема, но и как составляющая экономики региона. В соответствии с Концепцией реформирования НПО Правительства Российской Федерации 1997 г. главная задача функционирования учреждений начального профессионального образования трактуется как максимальное удовлетворение потребности личности в профессиональных образовательных услугах, а уже опосредованно – как удовлетворение потребности отраслей экономики в кадрах. Поэтому меняется и задача управления системой: не прямое директивное руководство, а создание наиболее благоприятных условий для эффективного функционирования и развития образовательных учреждений с привлечением других звеньев управления системой – регионального и муниципального уровней, которые напрямую воздействуют на учебные заведения и находятся в прямых отношениях с производством.

В настоящее время система НПО Кемеровской области включает 72 образовательных учреждения, в том числе ОУ "Профессиональное училище" – 61, ОУ "Профессиональный лицей" – 9, ОУ "Профессиональный колледж" – 2, территориально размещенных в соответствии со сложившейся промышленной инфраструктурой: Кемерово – 11, Новокузнецк – 16, Прокопьевск – 10, Анжеро-Судженск – 3, Белово –6, Киселевск – 4, Ленинск-Кузнецкий и Юрга – 3, остальные – по 1-2 (таблица 2.5). Общий контингент обучающихся составляет около 35 тыс. человек. Подготовка рабочих кадров ведется по 186 значимым для региона профессиям (29,9% от общего количества профессий, предусмотренных Перечнем профессий начального профессионального образования, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.12.1999 № 1362), 21 укрупненной группе профессий (55,3% от общего количества укрупненных групп профессий) и более чем 200 специальностям. Наиболее полно представлены такие укрупненные группы профессий, как 02.00 Металлообработка (10 из 19), 22.00 Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы (10 из 21), 32.00 Легкая промышленность (8 из 24), 38.00 Должности служащих (8 из 18), 11.00 Горнодобывающая промышленность (7 из 8), 34.00 Общественное питание, торговля и производство пищевой продукции (6 из 20), 01.00 Профессии, общие для всех отраслей экономики (5 из 12), 13.00 Производство черных металлов (5 из 9), 37.00 Сельское хозяйство (5 из 15), 30.00 Транспорт (4 из 23), 35.00 Производство художественных и ювелирных изделий (4 из 11). К числу дублируемых рабочих профессий относятся 02.40 Сварщик (электро- и газосварочные работы) – в 45 ОУ, 34.20 Повар, кондитер – в 30, 32.23 Портной – в 26, 30.20 Автомеханик – в 24, 11.50 Ремонтник горного оборудования – в 19, 22.40 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ – в 18, 01.12 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – в 16, 02.17 Слесарь – в 14, 37.60 Мастер сельскохозяйственного производства – в 12, 22.11 Монтажник санитарно-технических вентиляционных систем и оборудования – в 12, 22.50 Машинист дорожных и строительных машин – в 14, 22.20 Мастер отделочных строительных работ – в 27, 22.30 Мастер общестроительных работ – в 19, 34.30 Продавец, контролер-кассир – в 25. При этом наиболее востребованными являются рабочие профессии 02.40 Сварщик (электро- и газосварочные работы), 34.20 Повар, кондитер, 22.40 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ.

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЙ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ (количество)

Таблица 2.5

№ п/п	Город, поселок городского типа, село	ГОУ "Профессиональное училище"	ГОУ "Профессиональный лицей"	ГОУ "Профессиональный колледж"	Итого
1	Кемерово	9	2	-	11
2	Новокузнецк	12	3	1	16
3	Анжеро-Судженск	3	-	-	3
4	Белово	5	-	-	5
5	Березовский	1	1	-	2
6	Гурьевск	1	-	-	1
7	Ижморский	1	-	-	1
8	Калтан	1	-	-	1
9	Киселевск	4	-	-	4
10	Красный Брод	1	-	-	1
11	Ленинск – Кузнецкий	3	-	-	3
12	Мариинск	1	-	-	1
13	Междуреченск	1	-	-	1
14	Осинники	1	-	-	1
15	Полысаево	-	1	-	1
16	Прокопьевск	9	-	1	10
17	Тайга	1	-	-	1
18	Тарасово	1	-	-	1
19	Таштагол	-	1	-	2
20	Тисуль	1	-	-	1
21	Топки	1	-	-	1
22	Тяжин	-	1	-	1
23	Юрга	3	-	-	3
24	Яшкино	1	-	-	1
	Итого	61	9	2	72

Коэффициент наполняемости учреждений НПО Кузбасса с учетом бюджетной подготовки составляет 1,0. Прием учащихся в 2003/04 учебном году составил 15,3 тыс. человек, выпуск - 13,5 тыс. человек. Учитывая безконкурсный характер зачисления в ОУ НПО, потребность населения Кемеровской области в образовательных услугах НПО удовлетворяется на 100%.

Учреждения НПО продолжают выполнять социальную функцию по отношению к обучающимся. На обучении в ПУ находятся 9,8 тыс. (27,3%) детей из неполных семей, 3,2 тыс. чел. (8,9%) из многодетных семей, 2,4 тыс. чел. (6,5%) из семей с безработными родителями, 9,9 тыс. чел. (27,6%) из малообеспеченных семей, 2,5 тыс. (6,7%) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Эти показатели в Кемеровской области выше, чем в других областях Западной Сибири.

Доля выпускников 9-х классов, поступающих в профессиональные училища и лицеи с намерением получить 11-летнее образование, устойчиво держится на уровне 50 - 55% (в РФ – 21%). Контрольные цифры приема учащихся в учреждениях НПО формируются из условия максимального охвата этим уровнем образования выпускников 9-х классов общеобразовательных школ. В целом число ученических мест в учреждениях НПО сбалансировано с числом желающих получить данный уровень образования.

Планирование и организация подготовки кадров осуществляются с учетом рекомендации Правительства Российской Федерации от 05.04.1996 № 1118-П8 "Схема согласования объемов и профилей подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих в учреждениях профессионального образования" и в соответствии с распоряжением Администрации Кемеровской области от 16.03.2004 № 317р "Об утверждении порядка согласования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в учреждениях начального профессионального образования Кемеровской области". При этом основными критериями определения необходимых объемов и профессионально–квалификационной структуры подготовки рабочих кадров и специалистов в учреждениях НПО являются: наличие на рынке труда города (района), области спроса на рабочих и специалистов, подготавливаемых в учреждениях НПО; востребованность выпускников предыдущих лет; подтверждение работодателями необходимости подготовки кадров в предложенных учреждениями НПО объемах, в том числе введение новых профессий и направлений. Установленный порядок обеспечивает согласование профилей и объемов подготовки с работодателями и службами занятости населения, однако, как показывает практика, в целом не адаптирует их к современным требованиям регионального рынка труда, в том числе по следующим причинам:

- отсутствует реальный прогноз потребности региональной экономики в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов;
- часть ОУ НПО продолжает испытывать трудности при наборе, что проявляется в невыполнении плана набора, наличии малокомплектных групп;
- имеет место дублирование в подготовке кадров по группе востребованных населением профессий, не обеспеченных рабочими местами, но дающих ОУ возможность дополнительного привлечения средств (портной, бухгалтер и пр.);
- подавляющее большинство ОУ НПО не заключает с работодателями прямые и длительные договоры на подготовку кадров, в то время как крупные промышленные предприятия Кемеровской области развивают параллельные структуры подготовки и переподготовки кадров (учебно-курсовые комбинаты); следствием является устойчивая тенденция к сокращению объемов договоров ОУ НПО области с предприятиями на переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров;
- недостаточно высокая (2,5 - 3,5%) доля ОУ НПО области в переподготовке и повышении квалификации незанятого населения;
- недостаточное развитие социального партнерства между ОУ НПО и предприятиями–работодателями всех форм собственности;
- недостаточное привлечение инвестиций в НПО, позволяющих развивать материально-техническую базу и повышать качество подготовки.

Несмотря на положительные сдвиги, наметившиеся в области занятости выпускников ОУ НПО благодаря реализации комплекса мероприятий в рамках Программы повышения эффективности подготовки рабочих кадров для экономики Кузбасса (Стратегия развития НПО до 2005 года), утвержденной Законом Кемеровской области от 25.03.2002 № 13-ОЗ, и рекомендаций департамента промышленности и департамента начального профессионального образования по развитию социального партнерства между образовательными учреждениями начального профессионального образования и предприятиями – работодателями, ситуация на рынке труда остается острой: в 2003 г. 3,5 тыс. выпускников, т.е. каждый третий, состояли на учете в органах службы занятости.

2.2.3. Среднее профессиональное образование (СПО)

Система среднего профессионального образования тесно связана с потребностями экономики и социальной сферы Кемеровской области, так как исторически носила отраслевой характер, создавалась по заказу крупных предприятий и организаций, которые являлись основными потребителями выпускаемой образовательными учреждениями продукции – квалифицированных кадров. В настоящее время в экономике Кемеровской области занято 33,8% специалистов со средним профессиональным образованием. Гибкость и мобильность, краткосрочность и относительно невысокая стоимость подготовки специалистов со средним профессиональным образованием определили его ведущее место в системе подготовки кадров для всех отраслей экономики Кемеровской области.

В период реформирования экономики России и Кузбасса система среднего профессионального образования Кемеровской области сохранила свой потенциал. В настоящее время среднее профессиональное образование в регионе представлено 61 образовательным учреждением. Административно размещенные в 15 городах Кемеровской области ссузы осуществляют подготовку специалистов для 10 основных отраслей экономики и народного хозяйства региона: Кемерово – 17, Новокузнецк – 10, Прокопьевск –6, Анжеро-Судженск – 4, Белово – 3, Ленинск-Кузнецкий – 2, Киселевск – 2, Мариинск –3, Юрга – 3, остальные - по 1. Общее число обучаемых составляет 57,3 тыс. чел., в том числе по очной форме 40,4 тыс. чел. (70,5%). Подготовка специалистов ведется по 98 значимым для региона специальностям (38,1% от общего количества специальностей, предусмотренных ОК 009-2003 Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) и 24 направлениям (85,7% от общего количества направлений). Наиболее полно представлены такие направления подготовки, как 2900 Строительство и архитектура (13 специальностей из 16 по ОКСО), 0500 Культура и искусство (9 из 18), 0600 Экономика и управление (9 из 13), 0300 Образование (8 из 21), 1700 Технологические (6 из 11), 0400 Здравоохранение (5 из 10), 1000 Энергетика (5 из 8), 3100 Сельское и рыбное хозяйство (5 из 13), 0200 Право, социальная работа и издательское дело (4 из 6), 0900 Разработка полезных ископаемых (4 из 7), 2500 Химическая технология (4 из 14), 1100 Металлургия (3 из 6), 2200 Информатика и вычислительная техника (3 из 4), 2600 Воспроизводство и переработка лесных ресурсов (3 из 5), 2700 Технология производственных продуктов (3 из 10). К числу дублируемых специальностей относятся 0601 Экономика, бухгалтерский учет (по отраслям) – в 26 ОУ, 1806 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) – в 17, 2902 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений – в 9, 0201 Правоведение – в 9, 0602 Менеджмент (по отраслям) – в 9, 0608 Коммерция (по отраслям) – в 8, 1705 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – в 8, 0312 Преподавание в начальных классах – в 7, 0903 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых – в 7, 1201 Технология машиностроения – в 7, 0406 Сестринское дело – в 6, 1701 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) – в 7. Отмечается увеличение приема на специальности экономического и юридического профиля.

СПО занимает значительное место в удовлетворении образовательных потребностей личности. В системе СПО обучается 197 студентов на 10 тыс. населения (в среднем по России – 165). Прием в ОУ СПО за последние 5 лет вырос на 10,5% и составил в 2003 г. 20,2 тыс. чел. (в 1999 г. – 19,1 тыс. чел.). Отмечается повышение конкурса с 1,5 до 1,7 чел. на место (по России – 1,5). Численность обучаемых за этот период возросла на 11,3%. Выпуск специалистов увеличен на 11,5% и составил в 2004 г. 15,3 тыс. чел. (в 2000 г. – 13,2 тыс. чел.). При этом сложилось следующее распределение обучаемых по профилям подготовки: в области промышленности и строительства – 69,3%; сельского хозяйства – 3,3%; транспорта и связи – 2,1%; экономики и права – 6,7%; здравоохранения, физической культуры и спорта – 6,7%; просвещения – 10,5%; культуры и искусств – 1,4%. Реализация образовательных программ осуществляется на двух уровнях – базовом (в техникумах) и повышенном (в колледжах) соответственно.

Учреждения СПО продолжают играть значительную роль в социальной поддержке молодежи. В настоящее время 68% обучаемых – из малообеспеченных семей. Эта социальная функция ОУ СПО усиливается в условиях дальнейшего расслоения общества и снижения территориальной мобильности подавляющей части населения.

Анализ реализуемых в ОУ СПО направлений и специальностей подготовки, объемов приема и выпуска, соотношения форм обучения свидетельствуют о том, что в настоящее время Кемеровская область способна самостоятельно подготовить требуемый по количеству и профессиям контингент специалистов со средним профессиональным образованием. Вместе с тем повышение эффективности функционирования системы СПО во многом зависит от решения следующих проблем, обусловленных как внешними, так и внутренними факторами современного этапа развития образования:

- отсутствие реального кратко- и долгосрочного прогноза потребности региональной экономики в специалистах среднего звена, что затрудняет оптимизацию профильной подготовки;
- нарушение традиционного взаимодействия ОУ СПО с потребителями кадров, вызванное изменением их ведомственной подчиненности, значительным развитием негосударственного сектора экономики, реструктуризацией основных отраслей региональной экономики и градообразующих предприятий;
- недостаточное бюджетное и внебюджетное финансирование, сдерживающее модернизацию учебно-материальной базы ОУ СПО, и повышение качества образования, что затрудняет подготовку специалистов, особенно технического профиля, в полной мере отвечающих требованиям рынка интеллектуального труда;
- удовлетворение повышенного спроса населения на экономико-управленческие и юридические специальности приводит к подготовке специалистов данного профиля в объемах, не адекватных потребностям регионального и муниципальных рынков труда;
- преобладающей становится тенденция к использованию потенциала дипломированных специалистов, подготовленных в системе СПО, на местах, не требующих данного уровня профессионального образования;
- недостаточное участие ОУ СПО в развитии и реализации региональной системы дополнительного профессионального образования;
- прогнозируемое сокращение (до 16%) абитуриентов системы СПО в связи со сложной демографической ситуацией в Кемеровской области.

Несмотря на интеграцию усилий ОУ СПО, профориентационных структур различного уровня, Департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Кемеровской области и его городских центров занятости в содействии трудоустройству выпускников системы СПО, положение с их ассимиляцией региональным рынком труда остается достаточно сложным: в 2003 г. 3,9 тыс. выпускников (т.е. каждый второй) состояли на учете в учреждениях службы занятости.

2.2.4. Высшее профессиональное образование (ВПО)

В течение последних 10 лет система высшего профессионального образования Кемеровской области развивалась достаточно динамично: число ОУ и структур ВПО возросло с 11 до 97, число студентов возросло в 2,3 раза, в соответствии с потребностями региона совершенствовалась структура специальностей и направлений подготовки, формировалась система непрерывного профессионального образования, включая дополнительное профессиональное, разрабатывался и осваивался механизм многоканального финансирования (средства федерального, областного бюджетов, федеральной службы занятости населения, предприятий–заказчиков, грантовая поддержка и др.). В настоящее время система высшего профессионального образования Кемеровской области включает 10 самостоятельных государственных высших учебных заведений с 16 филиалами. В их числе – один классический университет – КемГУ, два технических – КузГТУ и СибГИУ, один - культуры и искусств, две академии (медицинская и педагогическая), 3 института (технологический пищевой промышленности, сельскохозяйственный, областной педагогический институт). На территории Кузбасса действуют 3 крупных структурных подразделения государственных вузов (Кемеровский институт Российского государственного торгово-экономического университета, филиал Российского заочного института текстильной и легкой промышленности, Юргинский технологический филиал-институт Томского политехнического университета) и 3 аккредитованных негосударственных вуза: Кузбасский институт экономики и права (г. Новокузнецк), Кемеровский филиал Современного гуманитарного института (г. Кемерово), Сибирский филиал Международного института экономики и права (г. Новокузнецк). Наряду с перечисленными на территории Кемеровской области осуществляют образовательную деятельность еще 65 обособленных структурных подразделений вузов других регионов, из них 28 филиалов и 37 представительств. Территориальное размещение ОУ и структур ВПО с учетом их типа приведено в таблице 2.6. Общее количество студентов составляет 95,4 тыс. человек (в 1995 г. – 42,8 тыс. человек), в том числе очной формы - 50,9 тыс. человек (53,4%), очно-заочной - 3,2 тыс. человек (3,4%), заочной - 40,5 тыс. человек (42,4%), экстерната - 0,9 тыс. человек (0,95%). По сравнению с 1995 г. отмечается увеличение общего контингента обучаемых в 2,3 раза, обучаемых по очной форме в - 1,8 раза, очно-заочной – в 3,2 раза, заочной – в 3,0 раза. Доля обучающихся в очной форме соответствует средним показателям по России – 50%. Численность обучающихся на 10 тыс. населения выросла в 2,5 раза и составила 343 человека, из них 165 человек обучается за счет федерального бюджета, 178 человек – на договорной основе. Подготовка ведется по 214 направлениям и специальностям ВПО, в том числе уровня бакалавра – 25, специалиста – 182, магистра – 7, представляющим 24 направления (85,7% от общего количества направлений, предусмотренных ОК 009-2003 Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО). Наиболее полно представлены такие направления подготовки, как 150000 Металлургия, машиностроение и материалообработка (26 профессиональных образовательных программ (далее – ПОП), или 12,1% от числа реализуемых), 050000 Образование и педагогика (22 ПОП, или 10,3%), 030000 Гуманитарные науки (18 ПОП, или 8,4%), 080000 Экономика и управление (20 ПОП, или 9,3%), 260000 Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров (16 ПОП, или 7,5%), 070000 Культура и искусство (13 ПОП, или 6,1%), 140000 Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника (12 ПОП, или 5,6%), 190000 Транспортные средства (11 ПОП, или 5,1%), 270000 Строительство и архитектура (10 ПОП, или 4,7%), 130000 Геология, разведка и разработка полезных ископаемых (9 ПОП, или 4,2%), 210000 Электронная техника, радиотехника и связь (8 ПОП, или 3,7%), 240000 Химическая и биотехнология (7 ПОП, или 3,3%), 010000 Физико-математические науки (7 ПОП, или 3,3%), 060000 Здравоохранение (6 ПОП, или 2,8%), 230000 Информатика и вычислительная техника (6 ПОП, или 2,8%), остальные - 5 и менее. Не ведется подготовка по такому региональному значимому направлению, как 250000 Воспроизводство и переработка лесных ресурсов. Практически все ПОП ВПО могут быть реализованы на базе среднего (полного) общего образования в установленные Государственным образовательным стандартом сроки, а также среднего и первого высшего профессионального образования в сокращенные сроки.

К числу дублируемых специальностей относятся 080109 Бухгалтерский учет, анализ и аудит – в 27 О

(Продолжение. Начало на стр. I-II)

Проведенный анализ показывает, что в Кемеровской области в течение 10 - 15 последних лет сложилась устойчиво функционирующая система ВПО с развитой, в целом регионально ориентированной структурой подготовки, с высоким кадровым и научным уровнем системообразующих ведущих вузов, способная, с одной стороны, к социальной функции – обеспечению населения образовательными услугами в сфере ВПО, с другой, – эффективному воспроизводству высокопрофессионального кадрового потенциала и содействию в реализации региональной кадровой политики. В то же время есть основание полагать, что при формировании системы ВПО маркетинговому подходу уделялось недостаточное внимание, следствием чего является усиливающаяся с каждым годом проблема занятости выпускников в соответствии с полученной специальностью. В 2003 г. на учете в органах службы занятости состояло 1,7 тыс. выпускников ОУ и структур ВПО, т.е. каждый пятый, что соответствует уровню общего трудоустройства 85 - 87%. Число трудоустроившихся по специальности еще ниже и оценивается на уровне 30 - 40%. В связи с этим представляется целесообразным обсуждение наиболее значимых факторов, затрудняющих трудоустройство молодых специалистов.

1. Естественное разрушение на рубеже 80 - 90-х годов в условиях формирующейся рыночной экономики федеральной системы содействия трудоустройству выпускников ОУ ВПО.

В дальнейшем существенно изменившиеся условия трудоустройства выпускников вузов и других учебных заведений, вставшая со всей остротой проблема занятости молодежи вообще обусловили необходимость принятия решений федерального уровня. К важнейшим из них необходимо отнести совместное решение Минобразования и Минтруда России от 4 октября 1999 г. - приказ № 463/175 "О мерах по эффективному функционированию системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда", разработка и реализация Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников профессионального образования, создание проблемного межрегионального координационно-аналитического центра Минобразования России (на базе МГТУ им. Н.Э. Баумана), инициатива Минобразования России по организации в каждом учебном заведении профессионального образования центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников, комплекс организационных мероприятий Минобразования России по их кадровому и информационно-методическому обеспечению, включая установку и программное обеспечение в подведомственных Минобразованию России вузах информационной системы по трудоустройству и занятости выпускников. Анализ документационного сопровождения этого направления деятельности Минобразования и Минтруда России свидетельствует о естественном разграничении полномочий на двух уровнях – федеральном (концептуально-системный подход, постановка задач, координация) и регионально-муниципальном (решение конкретных задач, поиск источников финансирования и др.) с очевидным смещением центра тяжести во втором направлении. Сложившаяся ситуация находит подтверждение и в одном из последних решений правительственной комиссии по делам молодежи (протокол от 09.07.2003 № 8–пр.), рекомендующем руководителям исполнительной власти субъектов Российской Федерации, региональным органам по молодежной политике, учреждениям высшего и среднего профессионального образования разработать региональные программы по системной поддержке студенческой молодежи, оказывать поддержку молодежным общественным организациям и образовательным учреждениям по обеспечению занятости и трудоустройству, а также субъектам хозяйствования, привлекающим студентов на работу, привлекать средства массовой информации для освещения проблем студенческой молодежи.

2. Назревшая необходимость модернизации сложившейся в послед-

ние 15 лет региональной системы ВПО, ориентирующей ее развитие на дальнейшее расширение и совершенствование образовательной деятельности ведущих вузов, значительно увеличивших в этот период свой образовательный потенциал (таблица 2.7), при одновременном сокращении или ограничении импорта образовательных услуг, предоставляемых вузами других субъектов Российской Федерации. Подобное изменение организационной структуры системы ВПО предполагает, что главную роль в экспертизе качества услуг и выборе для системы ВПО российских и международных партнеров должны играть вузы региона – ведущие по соответствующим направлениям подготовки.

3. Качество образования, получаемого в рамках программ профессионального образования, реализуемых региональными представительствами в основном в заочной форме и филиалами вузов, территориально удаленных от Кузбасса, как правило, не располагающими соответствующей учебно-лабораторной и информационной базой и необходимым преподавательским потенциалом. Реализуемая в России система обеспечения государственных и вузовских гарантий качества образовательных услуг оставляет регионам оценку необходимости и целесообразности реализации подобной образовательной деятельности, генерирующей специалистов, не готовых к профессиональной деятельности в условиях рыночной экономики, а также формирующей в регионе демпинговый уровень цен на образовательные услуги, зачастую не превышающий 40 - 50% от экономически обоснованного. Представляется, что Совету ректоров вузов и Администрации Кемеровской области пришло время принять эффективное управленческое решение, ограничивающее общероссийский импорт в регион низкокачественных образовательных услуг.

ИЗМЕНЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА
ведущих высших учебных заведений Кемеровской области в период 1990 – 2004 гг.

Таблица 2.7

Высшее учебное заведение	Количество направлений подготовки и специальностей		Количество направлений подготовки и специальностей, открытых в период с 1990 по 2004 гг.
	1990 г.	2004 г.	
1	2	3	4
Кемеровский государственный университет	14	37	23
Кузбасский государственный технический университет	23	50	27
Сибирский государственный индустриальный университет	18	53	35
Кемеровский государственный университет культуры и искусств	2	16	14
Кемеровская государственная медицинская академия	5	6	1
Кузбасская государственная педагогическая академия	9	17	8
Кемеровский технологический институт пищевой промышленности	11	24	13
Кемеровский государственный сельскохозяйственный институт	5	10	5
Итого	87	213	126

4. Очевидная несбалансированность спроса населения на образовательные услуги, формирования его ОУ ВПО и региональными профильными структурами, приема в вузы и выпуска специалистов, емкости регионального рынка интеллектуального труда по сферам профессиональной деятельности. В ближайшее время прогнозируется углубление этой негативной тенденции по следующим причинам:

- сугубо региональная направленность работы ОУ ВПО в сочетании с самодостаточностью в условиях фактически прекратившейся межрегиональной миграции выпускников вузов; возрождение межрегионального взаимодействия только начинается, сдерживается достаточно сложной социально-экономической обстановкой в отдельных регионах, очевидными противоречиями между социально-экономическими ожиданиями выпускников и гарантиями предприятий–потребителей, психологической неподготовленностью выпускников к участию в миграционном процессе;

- социально-экономическая непривлекательность для выпускников ОУ ВПО отдельных секторов регионального рынка труда, ориентированных на бюджетную сферу, в частности, сельские районы для специалистов, подготовленных по направлениям 050000 Образование и педагогика, 060000 Здравоохранение, 070000 Культура и искусство, 110000 Сельское и рыбное хозяйство, что свидетельствует о необходимости разработки и реализации новых механизмов социальной адаптации на региональном и федеральном уровнях;

- ослабление регионального участия в планировании приема в аккредитированные ОУ ВПО при переходе от трехуровневого согласования предложений к контрольным цифрам приема (муниципалитет и органы службы занятости, Администрация Кемеровской области и Совет ректоров вузов, Минобразования России) к одноуровневому (Минобразования и науки России) в связи с утверждением контрольных цифр приема по результатам участия вузов в открытом конкурсе на размещение государственного задания на подготовку специалистов за счет федерального бюджета, введенного впервые в 2003 г. в соответствии с инструктивным письмом Минобразования России от 20.02.2003 № 17-5 ин/17-11; таким образом формируется "бюджетная" часть приема, составляющая в регионе 48%, а "внебюджетная" часть приема (52%) определяется только спросом населения и его платежеспособностью, весьма опосредованно связана с рынком труда и фактически муниципальному, региональному и федеральному регулированию не подлежит.

5. Недостаточные в целом уровень развития и эффективность функционирования вузовских структур содействия занятости и трудоустройству выпускников вузов, подлежащих созданию или созданных в соответствии с решением коллегии Минобразования России от 25.09.2001 г. № 14/1, приказом Минобразования России от 16.10.2001 г. № 3366 и инструктивным письмом от 16.07.2001 г. № 29-56-56 ин/39-20, их кадровое, методическое, информационно-консультационное и справочное обеспечение.

6. Социальное партнерство как важнейшая составляющая система содействия трудоустройству выпускников вузов требует дальнейшего углубления на федеральном, региональном и муниципальном уровнях несмотря на успешную и эффективную реализацию отдельных проектов.

7. Недостаточная интеграция усилий вузов, городских и областных органов службы занятости населения в создании и развитии информационных систем содействия трудоустройству выпускников вузов, актуальность которой усилилась в настоящее время в связи с определенными и не всегда преодолимыми трудностями в установке и функционировании программного обеспечения информационной системы по трудоустройству и занятости выпускников, распределяемой и поддерживаемой по заданию Минобразования и науки России МГТУ им. Н.Э. Баумана и ГНИИ информационных технологий и телекоммуникаций.

2.2.5. Анализ положения выпускников учреждений профессионального образования на региональном рынке труда

Проведенный выше анализ показывает, что среди факторов, усложняющих процесс вхождения выпускников профессиональной школы в тру-

довую жизнь, основными являются отсутствие профессионального опыта и недостаточная квалификация, отрыв образовательной системы от потребностей рынка труда, отсутствие профессиональной культуры, ограничение доступа молодежи к рабочим местам, отсутствие прогноза на рынке профессий и рынке образовательных услуг и т.п. Вместе с тем негативную роль играют искаженные мотивационно-смысловые ориентиры молодых людей на выбор профессии и профессиональную карьеру:

- неадекватные представления об условиях работы, потребностях рынка труда и требованиях работодателя и т.п.;

- необоснованно высокие притязания к будущей профессии, рабочему месту, без учета реальных социально-экономических условий и личных возможностей;

- неподготовленность к жесткой конкурентной ситуации, психологическая неготовность к самостоятельным действиям и др.

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска рабочих кадров и специалистов в учреждениях профессионального образования всех уровней. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками менеджмента и маркетинга, способны применять в работе эффективные информационные средства. Однако реализуют свои профессиональные возможности по выбранной специальности менее половины выпускников профессиональных образовательных учреждений. Остальные либо выбирают работу, не связанную с полученной специальностью (около 40%), либо регистрируются в качестве безработных (до 10%). При этом большинство организаций всех секторов экономики испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров. Так, средний возраст работников в индустриальном секторе имеет тенденцию к росту и превысил 52 года. Одновременно происходит существенное снижение производительности труда, профессионально-квалификационного уровня, падение трудовой и производственной дисциплины. Иногда действующим руководителям и специалистам недостает компетентности, управленческой культуры, психологической устойчивости, умения работать в кризисных ситуациях.

В течение последних лет наблюдается увеличение числа выпускников учебных заведений, состоящих на учете в службе занятости (таблица 2.8). В 2003 году данный показатель составил 9,1 тыс. чел., в том числе: учреждений начального профессионального образования – 3,5 тыс. чел. (каждый третий от общего числа выпускников), среднего – 3,9 тыс. чел. (каждый второй), высшего - 1,7 тыс. чел. (каждый пятый). Трудоустроено 3,1 тыс. выпускников (19% к 2002 году). Удельный вес трудоустроенных выпускников составил 33,7% от общего числа выпускников, состоявших на учете в службе занятости.

Сложившаяся ситуация в значительной степени объясняется возрастанием требований работодателей к претендентам на заполнение имеющихся вакансий, отсутствием эффективного механизма регулирования приема в профессиональные учебные заведения по специальностям, соответствующим потребностям рынка труда и прогнозам спроса на рабочих и специалистов в различных отраслях экономики, несоответствием профессионально-квалификационной структуры выпускников, ищущих работу, и структуры имеющихся в наличии вакансий. К перечисленным причинам можно также добавить отсутствие системы государственного распределения; сложное финансовое положение учебных заведений, ориентирующихся в первую очередь на удовлетворение спроса населения на образование, недостаточную информированность студентов и учащихся о ситуации, сложившейся на рынке труда, низкую конкурентоспособность молодых специалистов. Есть основание полагать, что при сохранении условий функционирования системы профессионального образования в неизменном виде будет усиливаться давление на рынок труда той части молодежи, которая получает профессиональное образование всех уровней по профессиям (специальностям), не востребованным на рынке труда.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОСТОЯВШИХ
на учете в службе занятости и доля трудоустроенных выпускников профессиональных учебных заведений за период 1998-2003 гг.

Таблица 2.8

Категория выпускников	Число выпускников, состоявших на учете (чел.) / Доля трудоустроенных выпускников (%)					
	1998г.	1999г.	2000г.	2001г.	2002г.	2003г.
1. Выпускники всех профессиональных учебных заведений	7366 24,2	7618 29,6	6960 35,1	6816 41,3	7518 34,1	9122 33,7
2. Выпускники учреждений начального профессионального образования	3835 22,7	3670 28,1	3280 30,2	2875 39,8	3064 30,2	3498 31,4
3. Выпускники учреждений среднего профессионального образования	2662 23,6	2961 29,0	2713 35,4	2737 39,4	3136 33,7	3904 31,3
4. Выпускники учреждений высшего профессионального образования	869 32,5	987 37,0	967 50,9	1204 49,4	1318 43,9	1720 43,8

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью Программы являются: создание, обеспечение и реализация устойчивого функционирования и развития системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования; разработка механизмов эффективного функционирования системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования; обеспечение координации работы по улучшению положения выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

- создание научного обеспечения взаимосвязанного прогнозирования развития рынков труда и образовательных услуг на основе эффективного регулирования содержания и объемов профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов;

- развитие инфраструктуры системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования (региональные центры, соответствующие службы образовательных учреждений и т.п.), разработка научно-методического обеспечения деятельности;

- развитие регионально значимой системы профессиональной ориентации, координирующей усилия всех заинтересованных структур и содействующей в выборе профессии и специальности, образовательного учреждения, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов;

- создание и реализация современных образовательных, информационных и социальных технологий содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования;

- повышение уровня профессиональной ориентации, конкурентоспособности и информированности о состоянии рынка труда выпускников учреждений профессионального образования;

- разработка и реализация проектов временного трудоустройства как профессионального старта выпускников учреждений профессионального образования;

- поддержка и развитие предпринимательских инициатив потенциально активных выпускников учреждений профессионального образования;

- организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовки учащихся и выпускников учреждений профессионального образования по новым образовательным программам, профилям и специальностям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда;

- развитие социального партнерства между профессиональными союзами всех уровней, работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления Кемеровской области, учреждениями службы занятости, других служб, общественных организаций и объединений, заинтересованных в улучшении положения выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда.

4. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Реализация Программы осуществляется по следующим направлениям:

1. Создание координационно-аналитических органов по проблемам профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования (таблица 4.1).

2. Организация и проведение научных исследований по проблемам реструктуризации областной системы профессионального образования и профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования (таблица 4.2).

3. Совершенствование управления и модернизация областной системы профессионального образования (таблица 4.3).

4. Развитие региональных центров как структурно-функцио-нальной основы областной системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования (таблица 4.4), в том числе:

- учебно-методическая подготовка кадров в области содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования;

- разработка и создание учебно-методических и рекламно-инфор-мационных ресурсов;

- применение современных информационных и телекоммуникативных технологий в содействии профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования;

- социальная, психологическая и образовательная поддержка учащейся молодежи и выпускников учреждений профессионального образования;

- обучение молодежи и выпускников учреждений профессионального образования навыкам поведения на рынке труда;

- техническое оснащение и кадровое обеспечение региональных центров содействия профессиональному становлению выпускников для организации работы на основе современных информационных и телекоммуникационных технологий.

5. Комплексное многоуровневое профориентационное содействие трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (таблица 4.5).

6. Содействие улучшению практической подготовки обучаемых и выпускников учреждений профессионального образования (таблица 4.6).

7. Поддержка и развитие предпринимательских инициатив выпускников учреждений профессионального образования (таблица 4.7).

8. Содействие в поиске работы нетрудоустроившимся выпускникам учреждений профессионального образования (таблица 4.8).

СОЗДАНИЕ КООРДИНАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ ОРГАНОВ
по проблемам профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования

Таблица 4.1

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Срок реализации
1	Создание и организация работы областного координационно-аналитического совета по проблемам профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ДО; ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН; ДФГСЗН (по согласованию); ДРиПП; ДМПиС; ФПОК (по согласованию); КО РСПП(Р) (по согласованию); ЦПОМППН (по согласованию); КРИРПО (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию)	2005-2010 гг.
2	Создание и организация работы Кемеровского территориального отделения областного координационно-аналитичес-кого совета по проблемам профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ЦЗН (по согласованию); КемГУ (по согласованию); КСП г. Кемерово (по согласованию); областные (территориальные); организации профсоюзов (по согласованию); областные (территориальные); объединения работодателей (по согласованию);	2005-2010 гг.
3	Создание и организация работы Новокузнецкого территориального отделения областного координационно-аналитического совета по проблемам профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ГУНГЦЗН (по согласованию); ЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КСП г. Новокузнецка (по согласованию); областные (территориальные); организации профсоюзов (по согласованию); областные (территориальные); объединения работодателей (по согласованию);	2005-2010 гг.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
по проблемам реструктуризации областной системы профессионального образования и профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования

Таблица 4.2

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Срок реализации
1	Оценка состояния регионального рынка профессиональных образовательных услуг и определение приоритетных направлений реструктуризации областной системы профессионального образования на основе маркетингового подхода	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КРИРПО (по согласованию); КемГУ (по согласованию); КИ РГТЭУ (по согласованию);	2005 г.
2	Разработка и реализация методик прогнозных оценок состояния регионального рынка труда выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); КРИРПО (по согласованию); КемГУ (по согласованию)	2005 г.
3	Создание и реализация адаптивных интегрированных технологий профессионального становления выпускников учреждений высшего профессионального образования	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2006 г.
4	Разработка и реализация инновационных технологий содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ДМПиС; ДФГСЗН (по согласованию); УПО (по согласованию)	2005-2010 гг.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ
областной системы профессионального образования

Таблица 4.3

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Срок реализации
1	Создание в учреждениях профессионального образования структур содействия профессиональному становлению выпускников	ДНиПО; УПО (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005 г.
2	Модернизация областной системы профессионального образования на основе маркетингового подхода	ДНиПО; ДО; ДФГСЗН (по согласованию); ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН; ДРиПП	2005-2010 гг.
3	Создание и реализация эффективной многоуровневой системы регионального регулирования, согласования и утверждения предложений к контрольным цифрам приема учреждений начального и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Кемеровской области	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию)	2005-2010 гг.
4	Совершенствование процедуры экспертизы представляемых учреждениями профессионального образования документов на лицензирование профессиональных образовательных программ с учетом их региональной значимости	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию);	2005-2010 гг.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ
содействия трудоустройству выпускников как структурно-функциональной основы областной системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования

Таблица 4.4

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Срок реализации
1	**Учебно-методическая подготовка кадров в области содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования**		
1.1	Подготовка преподавателей для обучения технологии трудоустройства и планирования профессиональной деятельности	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию)	2005-2010 гг.
1.2	Подготовка преподавателей для обучения выпускников учреждений профессионального образования, прошедших отбор, предпринимательству и малому бизнесу	ДНиПО; КемГУ (по согласованию); КИ РГТЭУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию)	2005-2010 гг.
1.3	Организация постоянно действующих семинаров для преподавателей и сотрудников специализированных структур по координации работы в области содействия трудоустройству выпускников	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.4	Организация и проведение "круглого стола" по проблемам профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.5	Проведение конкурса среди образовательных учреждений по организации работы в области содействия профессиональному становлению	ДНиПО; ДО; ДП; ДТР; ДСЗН; СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию); ЦПОМППН (по согласованию); ДМПиС; ФПОК (по согласованию); УПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
2	**Разработка и создание учебно-методических и рекламно-инфор-мационных ресурсов**		
2.1	Подготовка и издание учебного пособия "Основы планирования профессиональной деятельности" (2-е издание)	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005 г.
2.2	Создание сетевого электронного варианта учебного пособия по технологии трудоустройства и планированию профессиональной деятельности	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2006 г.
2.3	Издание межвузовского рекламно – информационного бюллетеня "Сибирский профессиональный потенциал"	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005–2010 гг.
2.4	Издание проспекта "Региональный учебный консультационно-методический центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников "Карьера"	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005 г.
2.5	Обмен опытом и демонстрация достижений в области содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования на региональных и всероссийских тематических конференциях и выставках "Образование. Карьера. Занятость" и иных мероприятиях	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
2.6	Издание проспекта "Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников КемГУ"	ДНиПО; КемГУ (по согласованию);	2005 г.
2.7	Разработка и издание методических рекомендаций для преподавателей общеобразовательных школ по профильному обучению и профессиональному самоопределению старшеклассников	ДниПО; ДО; СибГИУ (по согласованию);	2005 г.
2.8	Разработка и издание методических рекомендаций по обучению технологии трудоустройства для преподавателей учреждений профессионального образования	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КРИРПО (по согласованию);	2006 г.
2.9	Разработка и издание учебно-методических ресурсов по обучению предпринимательству и малому бизнесу	ДНиПО; КИ РГТЭУ (по согласованию); ДРиПП	2005 г.
3	**Применение современных информационных и телекоммуникативных технологий в содействии профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования**		
3.1	Развитие региональной информационной системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в варианте "Кузбасс–Юг"- http://rabota.kuzbass.ru (модернизация для расширения пропускной способности и увеличения надежности телеком-муникационных каналов связи, разработка и поддержание алгоритмического, программного и организационного обеспечения)	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); ГУ НГЦЗН (по согласованию); ЦЗН (по согласованию);	2005-2010 гг.
3.2	Развитие региональной информационной системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в варианте "Кузбасс-Север"	ДНиПО; КемГУ (по согласованию); ГУ КГЦЗН (по согласованию); ЦЗН (по согласованию)	2005-2010 гг.
3.3	Обеспечение абитуриентов, студентов, выпускников учреждений профессионального образования, работодателей данными о рынках труда и об образовательных услугах	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ГУ НГЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию)	2005-2010 гг.
3.4	Создание учебно-методичес-ких комплексов для программ дополнительного профессионального образования в сфере планирования профессиональной деятельности и телекоммуникационных технологий на основе электронных сетевых и мультимедийных ресурсов	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2006 гг.
3.5	Издание ежегодных электронных справочников и других материалов для выпускников учреждений профессионального образования с целью содействия их профессиональному становлению	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ГУ НГЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
3.6	Информационное сопровождение базы данных учреждений профессионального образования (начального, среднего, высшего)	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
3.7	Создание баз данных центров содействия профессиональному становлению выпускников, специализированных структур, должностных лиц учреждений профессионального образования Кузбасса, занимающихся вопросами занятости молодежи	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ГУ НГЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2006 гг.
3.8	Развитие и реализация дистанционных технологий информационной поддержки обучаемых на этапах выбора и профессионального становления, разработка форм представления информации о себе	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2006 гг.
4	**Социальная, психологическая и образовательная поддержка учащейся молодежи и выпускников учреждений профессионального образования**		
4.1	Организация профориентационной производственно-ознакомительной летней практики для учащихся 10-х классов (профориентационные лекции, беседы, профдиагностическое тестирование, экскурсии на выпускающие кафедры, встречи с деканами, экскурсии на производство)	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
4.2	Личностно–ориентированноесоциально–психологическое сопровождение формирования специалиста в учреждениях профессионального образования (социально – психологические тренинги, исследование психологических проблем молодёжи, консультации по планированию карьеры)	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
4.3	Психологическая поддержка молодёжных программ государственного значения (психологические основы технологии конкурсного отбора претендентов для обучения по программе подготовки офицеров запаса и др.)	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
4.4	Организация консалтинговых услуг по самозанятости для учащейся молодёжи и выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
4.5	Организация контактных мероприятий с работодателями: дни карьеры, презентации выпускников, встречи с работодателями	ДНиПО; ЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); УПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
4.6	Организация обучающих семинаров по трудоустройству для учащейся молодёжи и безработных выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; комитеты по делам молодежи (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); УПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
4.7	Ежегодное проведение анализа рынка труда и образовательных услуг. Разработка рекомендаций для учреждений профессионального образования	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ГУ НГЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
4.8	Социологические исследования как критерий уровня социально – психологического и образовательного комфорта обучающихся	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
5	**Обучение молодежи и выпускников учреждений профессионального образования навыкам поведения на рынке труда**		
5.1	Обучение технологии трудоустройства учащихся и студентов учреждений профессионального образования	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); УПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
5.2	Реализация программ дополнительного образования в области менеджмента, экономики, управления, лингвистики, права, информационных технологий как средства повышения профессиональной мобильности (по заявкам студентов и выпускников)	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию); КИ РГТЭУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
5.3	Обучение выпускников учреждений профессионального образования по программе развития активной молодежной политики занятости "Трамплин"	ДНиПО; центры содействия трудоустройству выпускников (по согласованию); комитеты по делам молодежи (по согласованию); СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
5.4	Разработка и реализация комплексных тренинговых технологий с целью повышения конкурентоспособности молодёжи: "Управленческая коммуникация", "Организационное поведение", "Управление стрессом", "Управление временем", "Публичное выступление", "Ведение переговоров", "Мотивация деятельности", "Персональное лидерство и успех", "Управление по целям", "Деловое общение", "Эффективное общение", "Тренинг личностного роста", "Тренинг выработки навыков уверенного поведения"	ДНиПО; ДМПиС; СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
6	**Техническое оснащение и кадровое обеспечение региональных центров содействия профессиональному становлению для организации работы на основе современных информационных и телекоммуникационных технологий**		
6.1	Модернизация компьютерного класса открытого доступа Центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников "Карьера" СибГИУ	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005 г.
6.2	Техническое оснащение Центра содействия занятости учащейся молодёжи и трудоустройства выпускников КемГУ	ДНиПО; КемГУ (по согласованию);	2005 г.
6.3	Ремонт и оснащение учебно-методического кабинета Центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников "Карьера" СибГИУ	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005 г.
6.4	Ремонт и оснащение кабинета для тренинговых занятий и обучения преподавателей Центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников "Карьера" СибГИУ	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005 г.
6.5	Усиление кадрового состава и совершенствование профессиональной структуры региональных центров содействия трудоустройству (введение в штатное расписание должностей психолога – 1 ставка, социолога - 1 ставка, специалиста по управлению персоналом – 1 ставка)	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.

(Окончание на стр. IV).

(Окончание. Начало на стр. I-III)

6.6	Повышение квалификации сотрудников центра "Карьера" (участие в профильных семинарах, конференциях, выставках, программах повышения квалификации)	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
6.7	Повышение квалификации сотрудников Центра содействия занятости учащейся молодёжи и трудоустройства выпускников КемГУ (участие в профильных семинарах, конференциях, выставках, программах повышения квалификации)	ДНиПО; КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.

КОМПЛЕКСНОЕ МНОГОУРОВНЕВОЕ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЕ
содействие трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

Таблица 4.5

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Срок реализации
1	**Развитие информационной среды профориентационного содействия трудоустройству**		
1.1	Систематическая просветительская работа с родителями и педагогической общественностью по актуальным проблемам профессионального самоопределения, состояния рынка труда	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); студенты-практиканты; УПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.2	Проведение профориентационных консультаций для учащихся общеобразовательных школ и обучаемых в профессиональных учебных заведениях	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); УПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.3	Издание справочно-информа-ционных материалов: "Профессиональные учебные заведения Кемеровской области"; "Система дополнительного профессионального образования Кемеровской области"; "Тематические информационные бюллетени"	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); КРИРПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.4	Организация цикла профориентационных радио- и телепередач "Школа выпускника", "Трудовая династия", "Рабочая карьера" с целью повышения престижа рабочих профессий	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ГТРК «Кузбасс» (по согласованию); NTSC (по согласованию); радио «Кузбасс» (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.5	Создание электронных профориентационных путеводителей по сети Интернет	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.6	Организация и проведение систематической работы со специалистами кадровых служб предприятий: разработка методических рекомендаций по работе с молодыми специалистами, стажерами, практикантами; проведение обучающих семинаров для специалистов кадровых служб; оказание консультативной помощи специалистам	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); организации (по согласованию);	2005-2010 гг.
2	**Развитие структурной сети профориентационного содействия трудоустройству**		
2.1	Составление реестра государственных и негосударственных служб и учреждений области, призванных оказывать психолого-профориентационные услуги населению	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию);	2005-2010 гг.
2.2	Создание в городах области территориальных структур содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования и организация их работы	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); КемГУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
3	**Создание учебно-методических ресурсов функционирования территориальных советов и структур профориентационного содействия трудоустройству**		
3.1	Подготовка информационно-методических материалов и рекомендаций для специалистов в области профориентации, проведение семинаров, конференций, "круглых столов"	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию);	2005-2010 гг.
3.2	Разработка научно-методи-ческого обеспечения для дистанционных форм справочно-консультационной деятельности территориальных структур по профориентации и содействию профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); КемГУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
3.3	Составление практических рекомендаций для выпускников профессиональных учебных заведений по технологии поиска работы и профессиональной адаптации	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); КИ РГТЗУ (по согласованию); УПО (по согласованию);	2005-2006 гг.
3.4	Изучение социальных и профессиональных ориентаций молодежи с целью разработки мероприятий по содействию в выборе профессии, трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ДО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию);	2005-2008 гг.
3.5	Проведение комплексного социологического исследования состояния рынка труда и образовательных услуг в целях оптимизации отношений "работодатель – молодой специалист"	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию)	2005-2006 гг.
4	**Развитие и реализация практико-ориентированных форм содействия профессиональному самоопределению и трудоустройству**		
4.1	Организация выездных бригад по оказанию содействия учащимся, студентам и их родителям (консультации по вопросам самоопределения, повышения конкурентоспособности и адаптации к рынку труда)	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДО; ДП; ДТР; ДСЗН; ДМПиС; ФПОК (по согласованию); КО РСПП(Р) (по согласованию); ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН;	2005-2010 гг.
4.2	Проведение мероприятий "День профессий", "День карьеры", "День выбора профессии", аукционов выбора профессии, тренингов	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН	2005-2010 гг.

СОДЕЙСТВИЕ УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ
обучаемых и выпускников учреждений профессионального образования

Таблица 4.6

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Срок реализации
1	Разработка, принятие и реализация под руководством научного совета по проблемам развития региона при Губернаторе Кемеровской области межведомственного делового партнерского соглашения "Социальное партнерство учреждений профессионального образования и предприятий-работодателей в вопросах организации практики как важнейшей составляющей формирования современного регионального кадрового потенциала"	ДНиПО; НСПРР (по согласованию); ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН; ДМПиС; ФПОК (по согласованию); КО; РСПП(Р) (по согласованию); ДРиПП; УПО (по согласованию);	2005 г.
2	Возрождение и дальнейшее развитие региональной системы содействия организации практики (совершенствование договорных отношений, утверждение статуса базового для организации практики предприятия, разработка организационно-финансового механизма компенсации затрат и др.)	ДНиПО; ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН; ДМПиС; ФПОК (по согласованию); КО РСПП(Р) (по согласованию); ДРиПП; УПО (по согласованию);	2005-2006 гг.
3	Разработка и реализация новых организационно-содержа-тельных форм проведения практики	ДНиПО; УПО (по согласованию);	2005-2006 гг.
4	Пропаганда и создание механизма получения профильных рабочих профессий учащимися и студентами в учреждениях среднего и высшего профессионального образования	ДНиПО; УПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
5	Совершенствование организационно-методического обеспечения и повышение эффективности стажировки преподавателей в условиях современной экономики как одной из основных форм повышения квалификации	ДНиПО; ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН; ДРиПП; УПО (по согласованию);	2005-2006 гг.
6	Проведение регионального совещания-семинара "Практика в системе профессиональной подготовки как основной фактор повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда: социально-правовые, методические и организационные аспекты"	ДНиПО; НСПРР (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); ГУ НГЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию); ФПОК (по согласованию); КО РСПП(Р) (по согласованию);	2006 г.

КОМПЛЕКСНОЕ МНОГОУРОВНЕВОЕ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЕ
содействие трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

Таблица 4.5

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Срок реализации
1	Развитие информационной среды профориентационного содействия трудоустройству		
1.1	Систематическая просветительская работа с родителями и педагогической общественностью по актуальным проблемам профессионального самоопределения, состояния рынка труда	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); студенты-практиканты; УПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.2	Проведение профориентационных консультаций для учащихся общеобразовательных школ и обучаемых в профессиональных учебных заведениях	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); УПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.3	Издание справочно-информа-ционных материалов: "Профессиональные учебные заведения Кемеровской области"; "Система дополнительного профессионального образования Кемеровской области"; "Тематические информационные бюллетени"	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); КРИРПО (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.4	Организация цикла профориентационных радио- и телепередач "Школа выпускника", "Трудовая династия", "Рабочая карьера" с целью повышения престижа рабочих профессий	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ГТРК «Кузбасс» (по согласованию); NTSC (по согласованию); радио «Кузбасс» (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.5	Создание электронных профориентационных путеводителей по сети Интернет	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
1.6	Организация и проведение систематической работы со специалистами кадровых служб предприятий: разработка методических рекомендаций по работе с молодыми специалистами, стажерами, практикантами; проведение обучающих семинаров для специалистов кадровых служб; оказание консультативной помощи специалистам	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); организации (по согласованию)	2005-2010 гг.
2	Развитие структурной сети профориентационного содействия трудоустройству		
2.1	Составление реестра государственных и негосударственных служб и учреждений области, призванных оказывать психолого-профориентационные услуги населению	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию);	2005-2010 гг.
2.2	Создание в городах области территориальных структур содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования и организация их работы	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); КемГУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
3	Создание учебно-методических ресурсов функционирования территориальных советов и структур профориентационного содействия трудоустройству		
3.1	Подготовка информационно-методических материалов и рекомендаций для специалистов в области профориентации, проведение семинаров, конференций, "круглых столов"	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию);	2005-2010 гг.
3.2	Разработка научно-методи-ческого обеспечения для дистанционных форм справочно-консультационной деятельности территориальных структур по профориентации и содействию профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); КемГУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
3.3	Составление практических рекомендаций для выпускников профессиональных учебных заведений по технологии поиска работы и профессиональной адаптации	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); КИ РГТЗУ (по согласованию); УПО (по согласованию);	2005-2006 гг.
3.4	Изучение социальных и профессиональных ориентаций молодежи с целью разработки мероприятий по содействию в выборе профессии, трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; ДО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию);	2005-2008 гг.
3.5	Проведение комплексного социологического исследования состояния рынка труда и образовательных услуг в целях оптимизации отношений "работодатель – молодой специалист"	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию)	2005-2006 гг.
4	Развитие и реализация практико-ориентированных форм содействия профессиональному самоопределению и трудоустройству		
4.1	Организация выездных бригад по оказанию содействия учащимся, студентам и их родителям (консультации по вопросам самоопределения, повышения конкурентоспособности и адаптации к рынку труда)	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДО; ДП; ДТР; ДСЗН; ДМПиС; ФПОК (по согласованию); КО РСПП(Р) (по согласованию); ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН;	2005-2010 гг.
4.2	Проведение мероприятий "День профессий", "День карьеры", "День выбора профессии", аукционов выбора профессии, тренингов	ДНиПО; ЦПОМППН (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН	2005-2010 гг.

СОДЕЙСТВИЕ УЛУЧШЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ
обучаемых и выпускников учреждений профессионального образования

Таблица 4.6

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнители	Срок реализации
1	Разработка, принятие и реализация под руководством научного совета по проблемам развития региона при Губернаторе Кемеровской области межведомственного делового партнерского соглашения "Социальное партнерство учреждений профессионального образования и предприятий-работодателей в вопросах организации практики как важнейшей составляющей формирования современного регионального кадрового потенциала"	ДНиПО; НСПРР (по согласованию); ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН; ДМПиС; ФПОК (по согласованию); КО; РСПП(Р) (по согласованию); ДРиПП; УПО (по согласованию);	2005 г.
2	Возрождение и дальнейшее развитие региональной системы содействия организации практики (совершенствование договорных отношений, утверждение статуса базового для организации практики предприятия, разработка организационно-финансового механизма компенсации затрат и др.)	ДНиПО; ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН; ДМПиС; ФПОК (по согласованию); КО РСПП(Р) (по согласованию); ДРиПП; УПО (по согласованию);	2005-2006 гг.
3	Разработка и реализация новых организационно-содержа-тельных форм проведения практики	ДНиПО; УПО (по согласованию);	2005-2006 гг.
4	Пропаганда и создание механизма получения профильных рабочих профессий учащимися и студентами в учреждениях среднего и высшего профессионального образования	ДНиПО; УПО (по согласованию)	2005-2010 гг.
5	Совершенствование организационно-методического обеспечения и повышение эффективности стажировки преподавателей в условиях современной экономики как одной из основных форм повышения квалификации	ДНиПО; ДП; ДТР; ДСЗН; ДСХиП; ДТ; ДК; ДОЗН; ДРиПП; УПО (по согласованию);	2005-2006 гг.
6	Проведение регионального со-вещания-семинара "Практика в системе профессиональной подготовки как основной фактор повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда: социально-правовые, методические и организационные аспекты"	ДНиПО; НСПРР (по согласованию); ДФГСЗН (по согласованию); ГУ НГЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию); ФПОК (по согласованию); КО РСПП(Р) (по согласованию);	2006 г.

ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ ИНИЦИАТИВ
выпускников учреждений профессионального образования

Таблица 4.7

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнитель	Срок реализации
1	Разработка и реализация технологии конкурсного отбора потенциально способных претендентов – выпускников учреждений профессионального образования	ДНиПО; КемГУ (по согласованию); КИ РГТЗУ (по согласованию); ДМПиС; ДРиПП;	2005-2010 гг.
2	Внедрение тематически ориентированных образовательных и информационных ресурсов учебного назначения "Малый бизнес и предпринимательство"	ДНиПО; КемГУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КИ РГТЗУ (по согласованию);	2005-2006 гг.
3	Обучение прошедших отбор выпускников учреждений профессионального образования по программе "Малый бизнес и предпринимательство как профессиональная среда" с защитой выпускной аттестационной работы в форме бизнес-плана собственного дела	ДНиПО; КемГУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КИ РГТЗУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
4	Проведение постоянно действующих семинаров по основам малого бизнеса и предпринимательства для выпускников учреждений профессионального образования ("Как создать свое дело")	ДНиПО; КемГУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КИ РГТЗУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
5	Разработка организационных и правовых механизмов предоставления выпускникам учреждений профессионального образования, прошедшим итоговую аттестацию, субсидий и кредитов на конкурсной основе	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); КемГУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КИ РГТЗУ (по согласованию);	2005 г.
6	Формирование общедоступного информационного банка данных по предпринимательству и малому бизнесу	ДНиПО; ДРиПП; КемГУ (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КИ РГТЗУ (по согласованию); КО РСПП(Р) (по согласованию);	2005-2006 гг.
7	Проведение регионального конкурса "Лучший предпринимательский проект" среди выпускников учреждений профессионального образования (разработка положения, критериев оценки качества, формы поощрения и др.)	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ДМПиС; ДРиПП; ФПОК (по согласованию); КО РСПП(Р) (по согласованию);	2006 г.

СОДЕЙСТВИЕ В ПОИСКЕ РАБОТЫ
нетрудоустроившимся выпускникам учреждений профессионального образования

Таблица 4.8

№ п/п	Содержание мероприятий	Исполнитель	Срок реализации
1	Обеспечение на безвозмездной основе очно-дистанционного доступа к информационной системе содействия трудоустройству. Для web-сайта http://rabota.kuzbass.ru: размещение с регулируемым доступом работодателя информации об ищущем работу (традиционные данные, профессиональное резюме, телевизитка); поиск работы по заданным критериям; пользование банком вакансий, единым для службы занятости населения, предприятий и коммерческих структур, работающих в области трудоустройства; интерактивное взаимодействие по вопросам трудоустройства; справочно-правовое сопровождение	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ГЦЗН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
2	Обеспечение правовой и социально-психологической поддержки (в форме консультаций специалистов, реализации индивидуально-групповых программ и т.д.)	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ГЦЗН (по согласованию); ЦПОМППН (по согласованию); СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию)	2005-2010 гг.
3	Создание организационно-методических основ проектирования и реализации программы развития активной молодежной политики занятости "Трамплин": - разработка примерного паспорта программы; - формирование контингента обучаемых (организационно-психологические подходы); - создание информационно-методических ресурсов учебного назначения; - создание механизма социального взаимодействия руководителей предприятий и учреждений профессионального образования города; - проведение мониторинга и анализа результатов	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию);	2005 г.
4	Обучение навыкам самопрезентации и основам поведения на рынке труда в рамках муниципального варианта программы развития активной молодежной политики занятости "Трамплин"	ДНиПО; СибГИУ (по согласованию); КемГУ (по согласованию);	2005-2010 гг.
5	Создание организационно-методических основ организации молодежной практики (разработка проекта положения о порядке проведения и финансирования за счет средств областного бюджета временных работ для выпускников учреждений профессионального образования «Молодежная практика»)	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию);	2005 г.
6	Реализация положения "Молодежная практика" (содействие трудоустройству на временные рабочие места для закрепления профессиональных знаний, умений, навыков и получения постоянного рабочего места)	ДНиПО; ДФГСЗН (по согласованию); ГЦЗН (по согласованию);	2005-2010 гг.
7	Организация временных рабочих мест для выпускников: 1235 чел. в том числе: в рамках общественных работ: 1100 чел. в рамках временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите: 135 чел.	ДНиПО; ДТР; ДСЗН; ДФГСЗН (по согласованию); ГЦЗН (по согласованию); работодатели (по согласованию);	2005-2010 гг.
8	Трудоустройство на заявленные вакансии: 3425 чел.	ДНиПО; ДТР; ДСЗН; ДФГСЗН (по согласованию); ГЦЗН (по согласованию); работодатели (по согласованию);	2005-2010 гг.

5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Государственным заказчиком Программы является Администрация Кемеровской области.

Государственный заказчик ежегодно направляет в главное финансовое управление Кемеровской области и департамент экономического развития Администрации Кемеровской области предложения по объемам финансирования отдельных мероприятий, предусмотренных Программой.

Директор Программы, государственный заказчик Программы с учетом финансовых средств, выделяемых на реализацию Программы, и предварительных результатов выполнения мероприятий Программы уточняют указанные мероприятия, промежуточные сроки их реализации и объемы финансирования.

6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансирование Программы осуществляется за счет средств областного бюджета. Объем средств составляет 52,585 млн. рублей.

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы позволит создать устойчиво функционирующую систему содействия профессиональному становлению обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования, включающую подсистемы: организационную, информационную, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты.

В ходе реализации Программы будут достигнуты следующие результаты:

разработка и осуществление комплекса организационных, образовательных, информационных, социальных мероприятий, направленных на профессиональное становление выпускников учреждений профессионального образования, включающего:

- мониторинг соответствующего сегмента регионального молодежного рынка труда; прогноз потребности в выпускниках, в подготовке рабочих кадров и специалистов по сферам профессиональной деятельности;
- модернизацию региональной системы профессионального образования на основе маркетингового подхода;
- создание разветвленной сети специализированных структур содействия профессиональному становлению учащихся, студентов и выпускников учреждений профессионального образования и обеспечение их эффективного функционирования при кадровой, учебно-методической и информационной ресурсной поддержке региональными центрами;
- освоение и тиражирование с мультипликационным эффектом технологии трудоустройства и планирования профессиональной деятельности, формирующей новый социально-психологический портрет выпускника: конкурентоспособного на рынке труда, с устойчивыми навыками самопрезентации, самомаркетинга и самоменеджмента, повышенной профессиональной мобильностью;
- создание, развитие и модернизация регионально ориентированной многофункциональной информационной системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования в вариантах «Кузбасс-Юг» и «Кузбасс-Север»; разработка и реализация организационного механизма взаимодействия системообразующих структур (региональные центры содействия трудоустройству - центры информатизации - учреждения службы занятости);
- охват системой содействия профессиональному становлению большинства обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования;

трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования в рамках временной занятости в результате реализации проектов профессионального старта (молодежные практики, общественные работы и др.) с целью приобретения ими практического опыта работы;

создание условий для реализации предпринимательских инициатив выпускников учреждений профессионального образования (организация конкурсного отбора, получение бизнес-образования, определение порядка предоставления субсидий и микрокредитов);

консолидация и повышение эффективности использования средств областного бюджета и внебюджетных средств учреждений профессионального образования и работодателей для программно-целевого регулирования проблемы профессионального становления выпускников.

8. УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Управление и контроль за реализацией Программы осуществляются директором Программы и государственным заказчиком Программы.

Директор Программы ежегодно определяет перечень приоритетных мероприятий Программы, их ресурсное обеспечение и совместно с государственным заказчиком Программы осуществляет контроль за их исполнением.

Исполнители в установленные сроки информируют государственного заказчика Программы о ходе реализации мероприятий Программы. Государственный заказчик Программы на основании представленных отчетов и результатов мониторинга реализации Программы обеспечивает в установленном порядке представление необходимой информации о ходе работ по Программе и об эффективности использования финансовых средств директору Программы.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

№ п/п	Наименование мероприятий	Объем финансирования (млн. руб.)						
		всего	в том числе по годам:					
			2005	2006	2007	2008	2009	2010
1	Создание координационно-аналитических органов по проблемам профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования	1,080	0,180	0,180	0,180	0,180	0,180	0,180
2	Организация и проведение научных исследований по проблемам реструктуризации областной системы профессионального образования и профессионального становления выпускников учреждений профессионального образования	2,700	0,900	0,600	0,300	0,300	0,300	0,300
3	Совершенствование управления и модернизация региональной системы профессионального образования	2,400	0,400	0,400	0,400	0,400	0,400	0,400
4	Развитие региональных центров как структурно-функциональной основы областной системы содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования	17,195	5,035	3,000	2,290	2,290	2,290	2,290
4.1	Учебно-методическая подготовка кадров в области содействия профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования	1,530	0,255	0,255	0,255	0,255	0,255	0,255
4.2	Разработка и создание учебно-методических и рекламно-информационных ресурсов	2,230	0,955	0,375	0,225	0,225	0,225	0,225
4.3	Применение современных информационных и телекоммуникативных технологий в содействии профессиональному становлению выпускников учреждений профессионального образования	5,500	1,290	1,290	0,730	0,730	0,730	0,730
4.4	Социальная, психологическая и образовательная поддержка учащейся молодежи и выпускников учреждений профессионального образования	1,680	0,280	0,280	0,280	0,280	0,280	0,280
4.5	Обучение молодежи и выпускников учреждений профессионального образования навыкам поведения на рынке труда	0,600	0,100	0,100	0,100	0,100	0,100	0,100
4.6	Техническое оснащение и кадровое обеспечение региональных центров содействия профессиональному становлению выпускников для организации работы на основе современных информационных и телекоммуникационных технологий	5,655	2,155	0,700	0,700	0,700	0,700	0,700
5	Комплексное многоуровневое профориентационное содействие трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования	1,920	0,370	0,370	0,310	0,310	0,280	0,280
5.1	Развитие информационной среды профориентационного содействия трудоустройству	1,320	0,220	0,220	0,220	0,220	0,220	0,220
5.2	Развитие структурной сети профориентационного содействия трудоустройству	0,120	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020
5.3	Создание учебно-методических ресурсов функционирования территориальных советов и структур профориентационного содействия трудоустройству	0,480	0,130	0,130	0,070	0,070	0,040	0,040
6	Содействие улучшению практической подготовки обучаемых и выпускников учреждений профессионального образования	0,330	0,130	0,200	-	-	-	-
7	Поддержка и развитие предпринимательских инициатив выпускников учреждений профессионального образования	1,040	0,290	0,290	0,115	0,115	0,115	0,115
8	Содействие в поиске работы нетрудоустроившимся выпускникам учреждений профессионального образования	25,920	4,320	4,320	4,320	4,320	4,320	4,320
	ВСЕГО	52,585	11,625	9,360	7,915	7,915	7,885	7,885