

Сентябрь

пн.	5	12	19	26	
вт.	6	13	20	27	
ср.	7	14	21	28	
чт.	1	8	15	22	29
пт.	2	9	16	23	30
сб.	3	10	17	24	
вс.	4	11	18	25	

КУРС ВАЛЮТЫ (ЦЕНТРОБАНК)
 \$ 28,38 руб.
 € 34,78 руб.

Интернет-приемная губернатора www.mediakuzbass.ru
 Письмо А.Тулееву — ответ А.Тулеева

Издается
 с 7 января
 1922 года.



Намечены научная
 Газета-научный
 фонд

176 (23919)

23 СЕНТЯБРЯ 2005 г., ПЯТНИЦА

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА

КУЗБАСС

КУРЬЕР

служба новостей «Кузбасса»: тел. 52-36-45, 52-67-67, 52-04-23

Первые радости на «Юрмаше»

Вчера в администрации области подписан протокол о мероприятиях по выводу из кризиса Юргинского машиностроительного завода.
 Главным его пунктом является увеличение с 1 октября зарплаты работникам предприятия на 15 проц.
 Напомним, что накануне губернатор А.Г.Тулеев направил телеграмму председателю совета директоров управляющей компании «Юрмаш-холдинг» Д.А.Вовку, в которой высказал озабоченность состоянием дел на ООО «Юрмаш». В среду первый заместитель губернатора В.П.Мазкин провел на заводе совет директоров, где высказал серьезные претензии к собственникам: это касалось и самой низкой средней в отрасли зарплаты работников «Юрмаша», и слабой ориентации бизнеса на решение социальных вопросов заводчан и города, и того, что заводские службы работают очень слабо по заключению договоров с крупными предприятиями на будущий год. Было подчеркнуто, что если улучшения на заводе не произойдет, будет поставлен вопрос о смене собственника.

Ключи от новых квартир

Вчера в Междуреченске 28 семей бюджетников получили ключи от новых квартир в блок-секции дома по проспекту Шахтеров, 6.

Ключи новоселам, которым выделили льготный бюджетный заем на 15 лет под 5 проц. годовых, вручил заместитель губернатора Анатолий Дюпин.
 Новая девятиэтажка состоит из 142 квартир. Ее строительство начали еще в 1993 году, но потом из-за отсутствия средств заморозили. В прошлом году по инициативе городских властей проект дома откорректировали, а в январе этого приступили к монтажу четвертой блок-секции. Планируется, что ввод дома в эксплуатацию будет осуществляться в три этапа: в декабре сдадут еще две блок-секции; а в первом квартале 2006 года — последнюю.

Сейчас строительство дома профинансировано на 31 млн. руб., в т. ч. 8 млн. руб. — за счет федерального бюджета (под снос ветхого жилья), остальное — из средств фонда развития жилищного строительства Кемеровской области.

Плата за проезд

Вчера из областного бюджета выделена дотация в 9 млн. 360 тыс. руб. на повышение зарплаты работникам муниципального общественного транспорта.

Напомним, что по решению губернатора А.Г.Тулеева с 1 октября зарплата всем работникам общественного транспорта Кузбасса (автобусов, трамваев и троллейбусов) будет повышена на 15 проц. Половина средств на это выделяется из областного бюджета, остальное из бюджетов городов из областного бюджета, остальных из бюджетов городов Кемерово, Новокузнецк, Ленинск-Кузнецкий, Прокопьевск, Осинники. Это повышение коснется около 20 тысяч работников отрасли. В результате зарплата по сравнению с январем увеличится у водителей в среднем на 1,5 тыс. рублей, у ремонтных и вспомогательных рабочих — на 1,1 тыс. рублей, у кондукторов — на 850 руб.

коротко

• Вчера в Топках на ЗАО «Сибтензорприбор» прошло областное торжественное собрание, посвященное Дню машиностроителя. Первый заместитель губернатора В.П.Мазкин вручил наиболее отличившимся работникам отрасли областные награды. Материалы, посвященные этому празднику, читайте на 2, 3, 4 и 5 стр. газеты.

• Вчера из областного бюджета в рамках региональной программы «Здоровье кузбассовцев» выделено 2 млн. 380 тыс. руб. на приобретение двух аппаратов искусственной вентиляции легких американской фирмы «Пуритан» для лечебных учреждений Кемерово и Новокузнецка. Один из них передадут отделению детской реанимации многопрофильной больницы г. Кемерово, другой предназначен для отделения реанимации новорожденных детской больницы №4 г. Новокузнецка.

Гибель горняков

Вчера на поверхности шахтоуправления «Анжерское» при проведении ремонтных работ горно-шахтного оборудования погибли горнорабочие очистного забоя Александр Юрьевич Гончаров и Геннадий Анатольевич Соколовский.

В связи с этим губернатор А.Г.Тулеев направил соболезнования семьям погибших горняков. Им будет оказана материальная помощь согласно установленным размерам. Детей, оставшихся в семьях, возьмут под особый контроль.

Для расследования ЧП создана специальная комиссия. В связи с чередой аварий на шахтоуправлении «Анжерское» губернатор А.Г.Тулеев и председатель областного Совета народных депутатов Г.Т.Дюдаев направили телеграммы председателю правительства России М.Е.Фрадкову, министру природных ресурсов РФ Ю.П.Трутневу, руководителю Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору А.Б.Мальшину. В них говорится, что на предприятиях компании «Кузбассуголь», принадлежащих «Северстальресурсу» (головное предприятие — холдинг «Северсталь-групп»), генеральный директор А.А.Мордашов, не проводится необходимая организационная, техническая, разъяснительная работа по усилению техники безопасности на производстве.

А.Г.Тулеев и Г.Т.Дюдаев просят приостановить действие лицензий, выданных собственникам этой компании на разработку новых угольных месторождений в Кузбассе до тех пор, пока они не обеспечат рабочим безопасные условия труда.

Вчера же губернатор обратился к и.о. главы Прокопьевского района Ф.Ф.Ахметтареву, где «Северстальресурс» намеревается строить новую шахту, с требованием не допустить каких-либо работ по закладке этого предприятия до тех пор, пока на шахтах «Кузбассуголь» не будет наведен полный порядок с техникой безопасности.

ЛИМАТ

24-25 сентября. Переменная облачность, в отдельных районах дождь, 24 сентября по югу преимущественно без осадков, ветер западный 5-10 м/с., 25 сентября усиление до 13-18 м/с., температура ночью — 3 — +2°C, днем +7 — +12°C.

Прогноз погоды на 23 сентября

В отдельных районах дождь, в городе преимущественно без осадков, ветер юго-западный 2-7 м/с., порывы 10-15 м/с., температура +9 — +14°C.

Давление будет расти, влажность уменьшится. По многолетним данным, самая высокая температура +22,5°C наблюдалась в 1997 г., самая низкая -5,4°C — в 1997 году.



Прогноз предоставлен Кемеровским гидрометцентром.

Курьер

Маневры с выселением,

или Почему Татьяна Сидельцева с грудным ребенком на руках не хотела покидать ветхий дом

Недавно в Кемерове снесли двухэтажный дом по пр. Кузнецкому, 101. Городские власти отчитались о том, что еще одним ветхим жилищем у нас стало меньше и что жители из хрущобы переселены. Однако галочку-то о сносе дома поставили, а жилищные условия, по существу, не улучшили. Татьяну Сидельцеву, мать-одиночку с одиннадцатимесячной дочкой Аней, например, из ветхого дома переселили... примерно в такой же ветхий барак на окраине города...

Все произошло буквально в считанные часы: пригнали грузовик, быстро выскочили поборолы вещи и отвезли в поселок шахты «Северная», в комнату на поселение по ул. Антипова, 7, где нет горячей воды и канализации, туалет на улице, от постоянной сырости на стенах грибок и плесень. Глядя на это, можно было подумать, что переселить злостную неплательщицу ЖКХ, или недобросовестные риэлторы справляются с очередной своей жертвой. Но ни к тому, ни к другому происходящее отношения не имело. Как выяснилось, перевозили Татьяну с дочкой в старый барак (после косметического ремонта включенный в городской маневренный фонд) на вполне законных основаниях. Во всяком случае, такое решение принял Заводский районный суд, удовлетворивший иск жилищного комитета горадминистрации об их выселении. Кстати, по суду из дома по пр. Кузнецкому, 101, выдворили еще трех человек.

Так почему же люди не хотели покидать свое прежние жилище? И зачем администрации понадобилось прибегнуть к помощи судебных приставов? В данном случае мы выскажем лишь собственное мнение, не пытаясь оспаривать решение суда, в доказательствах знающего, «на что опереться». В конце концов, если наши аргументы покажутся не лишними основаниями, то у компетентных органов всегда есть возможность вмешаться в дело. Ситуацией могла бы заинтересоваться

и государственная жилищная инспекция, но там пока лишь кивают на «суровый закон» — новый Жилищный кодекс, на основании которого, мол, видимо, и действовали городские власти.
 И вот у нас в руках тот самый «суровый» закон. Сколько бы мы ни пытались отыскать в нем прямые ссылки на то, что из ветхих домов людей можно затопить снова в ветхий, ничего подобного не находим. Напротив, в статье 86 Кодекса говорится, что при сносе ветхого жилья власти обязаны предоставить проживающим людям благоустроенные жилые помещения. Именно! Не абы какие, а БЛАГОУСТРОЕННЫЕ! Кстати, в отношении половины переселенцев злостного дома (семь семей) вопросов и не возникло — им дали отдельные более или менее сносные жилье во вторичном рынке. А вот остальным квартиросъемщикам заявили в суде, что они якобы проживают в доме незаконно, прав на жилье не имеют. Декларативные еще спасибо скажут и за эту крышу над головой, а то бы их вообще могли выселить (законно!) на улицу.

После суда Татьяна Сидельцева пришла к нам в редакцию искать помощи. История тридцатидвулетней женщины банальная и проста, как и у тысяч других людей, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Коренная кемеровчанка, жила в трехкомнатной «хрущевке» с отцом, мачехой, сестрой и младшим братом. В 1991 году окончила Кемеровский механико-технологический техникум и пришла работать бухгалтером

на молочный комбинат. Как молодой специалист ее поставили на очередь, однако быстрого решения квартирного вопроса не обещали. Своего жилья предприятие не имело, приходилось ждать, когда квартиры очередникам предоставит горисполком. Какое-то время Татьяна жила с родственниками, потом переехала к бабушке на ФПК. Мыкалась по углам не один год, а когда уж стало совсем невмоготу, в 2000 году обратилась к руководству комбината, чтобы ей разрешили заселиться на Кузнецкий, 101 (имеется соответствующий приказ и решение профкома). В доме на поселении жили работники предприятия, по сути, как в семейном общежитии. По словам Татьяны, здание было старенькое, но еще крепкое, стены не трескались, пол не проваливался, к тому же она сделала в комнате неплохой ремонт.

Однако в то время положение дома уже считалось спорным. Дело в том, что после акционирования гормолкомбинат обязан был по закону передать жилье в муниципальную собственность. И готов был это сделать. Тогда практически все приватизирующиеся предприятия охотно освобождались от социальной сферы. Но город не спешит принимать на себя эту нелегкую ношу, всячески затягивал процесс, выставляя свои условия. Фактически же основную нагрузку по отоплению и электроснабжению дома продолжал нести молочный комбинат. Кстати, как сказали в бухгалтерии, 300 тысяч рублей долга горадминистрация до сих пор еще висят. Квартирату (по

договору с комбинатом) собирал РЭУ-12, он же отвечал за уборку в доме. Нельзя было назвать дом ничейным, поскольку он все так нормально обслуживался. Но в правовом отношении его статус был не определен. И хотя у города юридические права на это жилье не было, тем не менее власти свободно распорядились судьбами людей. Заселившимся в последние годы жильцам оказались выдавать ордера. С этим столкнулась и Сидельцева. Не помогло даже официальное письмо руководства предприятия с просьбой оформить документы на жилье. Понятно, почему власти отвечали отказом. Приняв дом на свой баланс, они понесли бы и ответственность в отношении жилищных прав проживающих там людей. А так можно было впоследствии от них просто отмахнуться...

Что, собственно, и попыталась сделать. Рассказывает Татьяна Сидельцева:

— Когда стало известно о предстоящем сносе дома и предоставлении жилья тем, у кого были ордера, мы пошли в жилищный комитет узнать, что же будет с нами. Там сказали, что сначала переселят один подъезд, а потом займутся другим. Но оказалось, что про нас просто забыли. А потом из РЭУ

принесли уведомления о нашем выселении. Нам так и сказали — подыскивайте себе жилье сами и выметайтесь...
 Вместе с тем на гормолкомбинате считали, что дом остается в их ведении. Любопытно, что в суд за подписью главбуха И. Н. Хмелевой была представлена справка о том, что на июль нынешнего года здание по Кузнецкому, 101, продолжало числиться на балансе молочного комбината. В разговоре с нами она сказала, что для руководства комбината было вообще полной неожиданностью, что дом снесли...

Однако истец настаивал, что это жилье якобы давно уже ветхое, так что Сидельцеву и еще трех человек туда не должны были заселять. Между тем, как оказалось, никаким документом факт ветхости жилища засвидетельствован не был (в суде пришлось доказывать это через опрос свидетелей). По словам же старшей работницы, члена совета директоров предприятия В.И. Новиковой, в середине 70-х годов в доме проводился капитальный ремонт с выселением жильцов — меняли буквально все, включая инженерные коммуникации и электропроводку, укрепили даже конструкции здания. Так что еще неизвестно, был ли таким уж ветхим он на самом деле? Решение о

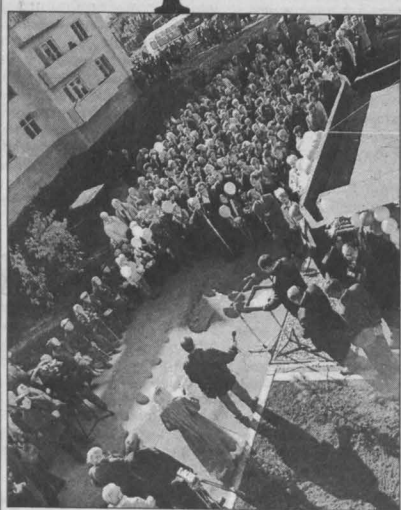
признании дома не пригодным для проживания было принято межведомственной комиссией только в апреле 2003 года. А про снос дома заговорили лишь после того, как служба МЧС выдала предписание об укреплении пожаробезопасности этого жилья. Видимо, решили, чем тратить на капремонт, дешевле пригнать бульдозер...

До самого последнего дня оставшиеся в доме люди не хотели покидать свое жилище. Они понимали, что впереди неизвестность, которая может быть еще хуже. Кстати, иск жилищного комитета о выселении возник сразу же после того, как Сидельцева обратилась в суд с требованием предоставления ей благоустроенного жилья. Но получилась так, что, недослушав одно дело, суд тут же приступил к другому. В один день, 8 августа, параллельно проходило два заседания, где звучал все тот же дом на Кузнецком, 101. И поскольку из-за ухода судьи в отпуск первое дело отложилось, а второе по иску администрации разрешили довольно быстро, то естественно, и возникла та самая усажающая сцена с перевозом ее вещичек на грузовике в барак.

(Окончание на 5-й стр.)

мы строим Кузбасс

Первой в дом вошла кошка



На этой неделе в районном поселке Ижморский произошли сразу два очень важных и радостных события — тридцать шесть остро нуждающихся в улучшении жилищных условий семей получили из рук губернатора Кемеровской области Амана Тулеева ключи от квартир в новом доме, и еще здесь заработала новая котельная, которая обогреет поселок своим теплом. По доброй русской традиции первой в дом вошла кошка. С доброжелательным любопытством, осмотрев незнакомые хоромы, она вернулась на руки к своей хозяйке — местной учительнице. Отыные им здесь жить — долго и счастливо!

Фронтвики надели ордена

Этого дня в поселке ждали с большим волнением и нетерпением. И в особенности, конечно же, тем, кому выпало счастье стать новоселами в этом красивом трехэтажном доме — медики и педагоги, ветераны Великой Отечественной войны, «афганцы», инвалиды и погорельцы.

На строительство дома было направлено 20 млн. рублей из областного и 6 млн. рублей из федерального бюджетов. Особая благодарность прозвучала в адрес генерального подрядчика

— ООО «Анжерское строительное управление». Дом действительно получился на загляденье — хоть по сельским, хоть по городским меркам. Квартиры улучшенной планировки с изолированными комнатами и большими коридорами, пластиковые окна со стеклопакетами, система отопления и водоснабжения из металлопластиковых труб, во всех квартирах установлены телефоны и радиоточки.

Ветераны войны, надевшие по такому знаменательному случаю все свои ордена и медали, не скрывали слез, принимая главный ключ, как самую большую в своей жизни награду.

Долой бараки с лица земли!

Из 36 квартир 23 были выделены под социальное жилье, то есть бесплатно и именно тем, кто нуждался в таком жилье в наибольшей степени. Семьи же бюджетников получили льготные суды из областного бюджета на 15 лет под 5 процентов годовых.
 Надо отметить, что за счет выстроенной «цепочки» освобождающегося жилья с заселением нового 36-квартирного дома свои жилищные условия улучшили еще восемь семей. Как не порадоваться, что уже в самом ближайшем времени в поселке Ижморском будут снесены три барака.

Жить станет чище и веселее

Что же касается новой котельной, то жители поселка уже этой зимой смогут оценить все ее достоинства и преимущества.

Построена котельная в полном соответствии со всеми международными стандартами. Современная и супертехнологичная, она вполне заменит три старые. Меньше котельных, значит, и воздух в поселке будет чище, и расчетная экономия топлива и электроэнергии получается весьма существенная — от 30 до 40 процентов в год. Для работающего здесь персонала созданы все условия — есть и где поесть, и где переодеться, и где помыться. Или вот такой момент. В старых котельных были проблемы с высокой жесткостью воды, из-за чего отопительные котлы выходили из строя буквально за 2-3 года. В новой котельной предусмотрена современная система очистки воды, которая увеличит срок службы котлов до 15 лет. Остается только добавить, что строительство этого объекта обошлось областному бюджету в 20 млн. рублей.

Светлана ЕРШОВА.

Примите поздравления!

Уважаемые работники машиностроительной отрасли! Уважаемые ветераны-машиностроители! Сентябрь – особый месяц в трудовом календаре коллективов машиностроителей Кузбасса и России. В последнее воскресенье сентября мы отмечаем отраслевой профессиональный праздник – День машиностроителя. В этом году праздник у нас юбилейный – он был учрежден 25 лет назад, в октябре 1980 года.

Машиностроение – это отрасль, которой может и должно гордиться любая страна. Потому что слава государству создается не сырьевыми ресурсами – они от природы, а именно то, что создано головой и руками человека – машины, техника, оборудование.

Команда высококвалифицированных менеджеров. В прошлом году заключили соглашения со всеми крупными угольными, металлургическими и химическими компаниями, где предусмотрели размещение заказов по оборудованию для шахт и разрезов на машиностроительных предприятиях Кузбасса. По итогам 2004 года объем заказов нашим машиностроительным заводом по горно-шахтному оборудованию только для компаний ОАО «Белон», ОАО УК «Кузбассразрезуголь», ОАО «Южкузбассуголь», ОАО «СУЭК», ОАО «Северстальресурс» составил 4 миллиарда рублей – в два раза больше, чем в 2003 году. Объем инвестиций в машиностроение за последние полтора года превысил миллиард рублей, что почти вдвое превышает вложения соответствующего периода 2003-2004 гг.



Международных выставках-ярмарках «Экспо-Уголь», международной выставке горнодобывающей промышленности и машиностроения «ИММЕ» (Индия), «Уголь и Майнинг-2005» и других.

Машины – удивительное явление в истории культуры. В них соединились мудрость жизни, научные методы, точность измерения, совершенство конструкции, чудеса механики. Поэтому быть машиностроителем – это не только труд, требующий высокого профессионализма и большой ответственности, это искусство, филигранное мастерство, особая философия. Не случайно машиностроители – токарей, слесарей, фрезеровщиков, наладчиков, леккальщиков всегда называли рабочей интеллигенцией.

В год 60-летнего юбилея Великой Победы самые теплые поздравления, слова глубокой признательности и благодарности ветеранам машиностроительной

Свой праздник кузбасские машиностроители встречают достойно. В отрасли сохраняется устойчивый рост объемов промышленного производства: в 2004 году он составил 7%, а с начала 2005 года – 10% к соответствующему уровню прошлого года. По темпам роста объемов производства машиностроение устойчиво занимает первое место среди всех отраслей экономики области.

Уверенно работает ОАО «Анжеро-маш». По результатам работы в 2004 году «Анжеро-маш» присвоен статус официального поставщика ОАО «Сибирская угольно-энергетическая компания». Здесь производится 94% общего объема шахтных скреповых конвейеров в России. Гордостью заво-

да является забойный конвейер нового поколения «Анжера-34», производительность которого в несколько раз выше аналогичных, выпускаемых в России. Стабильно работают такие машиностроительные заводы Кузбасса, как ОАО «Сибтензорприбор», НПО «Развитие», КФ ОАО «Алтайагон», «Первый Кемеровский авторемзавод», Кемеровский механический завод, ОАО «КЭМ», ОАО «Электромашина - М» и другие.

Сегодня Кузбасс известен не только как край большого угля, металла и химии. У нас – мощная машиностроительная отрасль, которая включает более 100 машиностроительных предприятий. Администрация области уделяет особое внимание восстановлению и развитию машиностроительного комплекса. В последнее время мы провели большую работу, чтобы поправить положение дел в машиностроении. Разработали концепцию развития машиностроения на период до 2010 года, определили стратегию развития отрасли, взяли курс на освоение новых видов оборудования. Практически на всех крупнейших машиностроительных заводах сформировали

машиностроителями разных регионов России, выпускающих продукцию для шахтеров – комплектуют ее двигателями объединения. Так, рабочий орган угольного комбайна «Кузбасс», производимого «Юрмашем», приводится в движение электродвигателем НПО «Кузбассэлектромотор».

Уверенно работает ОАО «Анжеро-маш». По результатам работы в 2004 году «Анжеро-маш» присвоен статус официального поставщика ОАО «Сибирская угольно-энергетическая компания». Здесь производится 94% общего объема шахтных скреповых конвейеров в России. Гордостью заво-

да является забойный конвейер нового поколения «Анжера-34», производительность которого в несколько раз выше аналогичных, выпускаемых в России. Стабильно работают такие машиностроительные заводы Кузбасса, как ОАО «Сибтензорприбор», НПО «Развитие», КФ ОАО «Алтайагон», «Первый Кемеровский авторемзавод», Кемеровский механический завод, ОАО «КЭМ», ОАО «Электромашина - М» и другие. Растет заработная плата машиностроителей. На предприятиях отрасли средняя заработная плата составила с начала 2005 года 7500 рублей и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 2004 года на 25%.

Ну, здравствуй, малыш...

Вчера спасатели Кемеровской областной поисково-спасательной службы нашли 2-летнего Сергея Магеримова, пропавшего накануне неподалеку от поселка Солнечный Кемеровского района. По словам его тети, они все вместе приехали сюда поискать грибы и порыбачить. Поскольку мальчик спал, взрослые оставили его в машине на берегу пруда. А когда через некоторое время вернулись, малыша уже нигде не было. После безрезультатных поисков они обратились в милицию, а та в свою очередь к спасателям.

Как сообщили вчера в областной ПСС, ребенка нашли в поселке Солнечный, километрах в двух от того места, где он потерялся. Мальчик здоров, с ним, по счастью, ничего не случилось. Теперь он вместе с родителями. Другой вопрос, как двухлетний мальчик мог там оказаться? Впрочем, это уже не дело спасателей, они ведь лишь спасают людей, а не занимаются расследованиями происшедшего.



Главное – хотеть быть лидером

В Кемеровском сосновом бору прошло торжественное открытие XI спартакиады детских домов и школ-интернатов областного центра. В этот день детей-сирот и тех, кто остался без попечения родителей, ждали многочисленные призы и катание на лошадях. Учредителем спартакиады, которая в течение всего учебного года будет проходить по 10 видам спорта, является управление образования администрации города Кемерово. Вообще говоря, благодаря помощи попечителей – предприятий и организаций Кемерово – юные спортсмены участвуют в областных, региональных, всероссийских соревнованиях. Так, в 2004 г. команда детского дома №2 стала победителем областного турнира по футболу на Кубок ВДО «Спортивная Россия». Воспитанники школы-интерната №64 первенствовали в региональном турнире по вольной борьбе в Ангарске, участвовали во всероссийских соревнованиях в Чебоксарах. Дети из школы-интерната №9 второй год подряд являются победителями областной спартакиады учащихся специальных (коррекционных) учреждений. А спортсмены школы-интерната №27 показали в этом году высокие результаты на всероссийских соревнованиях по программе «Специальная олимпиада России» (настольный теннис) в Омске. Фото Максима Федичкина.

Из училища – домой

В Кемеровском профессиональном училище народных промыслов состоялась презентация работ учеников детской художественной школы поселка Тисуль. Она прошла в рамках договора взаимодействия по дополнительному образованию детей между училищем и тисульской ДХШ №14. Сотрудничество начато в прошлом году, некоторые ученики, окончив училище, возвращаются на родину. Так, Иван Савельев, получив профессию изготовителя художественных изделий из бересты, стал с этого учебного года преподавателем Тисульской художественной школы. Помимо специальной подготовки ребят, проходят обменные выставки, профориентационные программы, консультации для родителей. В планах на этот год – совместные мастер-классы, авторские программы, а также организация профподготовки юных тисульчан по месту их жительства. Мальчишки и девчонки из училища народных промыслов уверяют, что без работы в будущем не останутся. Говорят, что все сделанное человеческими руками сейчас особенно пользуется спросом.

коротко

• Централизованная библиотечная система Тайги победила в областном конкурсе «Лучшее массовое мероприятие по экологическому просвещению населения среди библиотек Кемеровской области». Она стала лучшей в номинации «Муниципальные библиотеки малых городов». Жюри особо отметило наработки тайгинских библиотечек в освещении эколого-патриотической акции «Цветущий Праздник Победы», проходящей накануне празднования ее 60-летия, а также выставку к памятной дате под названием «Победители».

• Сегодня в Березовском на берегу реки Барзас пройдет традиционный туристический слет, посвященный приближающемуся Дню туриста. В нем примут участие шесть команд работников бюджетной сферы. Четыре команды – постоянные участники турслетов: это сборные отряда образования, здравоохранения, культуры и профессионального образования и городских СМИ. Новичком в этот раз выступит команда ГОВД. По итогам конкурсов лучшие команды будут награждены.

• В результате пожара на Кемеровском кондитерском комбинате временно было остановлено батонно-вафельное производство. В тушении пожара приняли участие пять отрядов пожарных. Из-за сильного задымления из здания цеха пришлось эвакуировать 84 человека. По предварительным данным, причиной пожара стало неосторожное обращение с огнем. Материальный ущерб устанавливается.

• В Маринской воспитательной колонии прошел урок по экологии «Дарующие жизнь». Провели его сотрудники дома-музея писателя Владимира Чивилихина по материалам его очерков «О чем шумят русские леса» и «Шумы, тайга, шуми». В следствии урока сотрудники музея приедут сюда в октябре. Это будет тематический урок о памятниках истории и архитектуры Маринская, посвященный предстоящему 150-летию города.

В повторном матче – неудача Сыгран накануне вничью в первом гостевом матче с «Казаньмосом» – 2:2, хоккеисты кемеровской «Энергии» уступили во втором – 2:4. Шаibel у гостей забросили Каменцев и Бернатович. Остальные результаты: «Мотор» – «Трактор» – 2:2, «Казань» – «Торпедо» – 1:0, «Динамо-Энергия» – «Зуралье» – 4:0.

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ: Дмитрий ТОЛКОВЦЕВ, Олег КУРОЧКИН, Юлия МАТЮШЕНКО, Татьяна КУРЬЕВА (с использованием сообщений пресс-службы АКО).

Если на карте Кузбасса провести линию от шахт до НПО «Кузбассэлектромотор», то увидим, что сетка деловых связей завода соединяет с ним практически все угольные предприятия. Да, на разрезах уголь вывозят на огромных «БелАЗах», добывают его с помощью экскаваторов. А вот в забоях трудятся взрывобезопасные электродвигатели и пусковая аппаратура к ним. Объединение также сотрудничает и с коллегами – машиностроителями разных регионов России, выпускающих продукцию для шахтеров – комплектуют ее двигателями объединения. Так, рабочий орган угольного комбайна «Кузбасс», производимого «Юрмашем», приводится в движение электродвигателем НПО «Кузбассэлектромотор». Налажены деловые связи с Беларусью, Казахстаном, Украиной. Ежемесячно с производств завода отправляются сотни единиц продукции различной номенклатуры и типоразмеров, которую ждут шахтеры. Труд электромашиниста сегодня востребован, и заводчане по праву гордятся тем, что объединение нужно Кузбассу, что предприятие сегодня занимает достойное место в экономике.

А два года назад новому генеральному директору объединения Сергею Ивановичу Космофонову досталось тяжелое наследство, да и новым собственникам в лице президента ФПС «Сибконкорд» Олега Витальевича Шарыкина завод не был подарком: основные фонды изношены на 80 процентов, долги по налогам, сборам, зарплате, кучи металлолома и мусора на территории, обветшавшие корпуса да облупившийся памятник дополняли картину запустения и упадка. Завод находился на грани краха, и его предстояло возродить буквально по всем направлениям деятельности. Единственным, без преувеличения, бесценным капиталом, которым обладало предприятие, были люди, коллектив, имеющий более чем 60-летний опыт производства взрывобезопасной техники для угольной, химической и нефтяной промышленности. С чего начинали возрождение предприятия?

К успехам – тройной тягой

Не выживать, а развиваться – стремятся машиностроители НПО «Кузбассэлектромотор»

возрождения и развивался не сам собой, а исключительно благодаря напряженному труду коллектива, да и самого руководства завода. Действительно, рукава засучили по-настоящему. Вот типичный пример: токарь производства электродвигателя Владимир Георгиевич Субботин, он же и балансовщик и комплексщик, осуществляет предварительную обработку вала двигателя, его заправку, проточку фланца. То есть он полностью делает узел ротора участка сборки электроподмашины, владеет четырьмя профессиями. Сегодня выше названным фактом на заводе никого не удивишь. Не только рабочие, но и многие руководители совмещают в своей работе несколько функций. Конечно, при кризисном состоянии предприятия, да еще в рыночных условиях, особую актуальность имеет управленческая деятельность. Чтобы у работника появился стимул для освоения смежных профессий, заинтересованность в результатах труда, необходимо создать соответствующую экономическую среду. Что и было в основном сделано планово-экономическим отделом (Р.В. Майер), который разработал и внедрил систему положений, обеспечивающих оплату труда по конкретному вкладу каждого работника. В целом управленческую деятельность в современных условиях можно сравнить с ездой на велосипеде по бездорожью: перестанешь крутить педали – упадешь, забудешь о руле – окажешься в кювете. Выживать и развиваться в условиях жесткой конкуренции, как показала практика, возможно только заглядывая в перспективу и при постоянном движении вперед.

Хотя сухие цифры не могут дать живую картину трудовых будней заводчан, все же приведем данные по динамике

праздник свидетельствуют показатели качества выпускаемой продукции, которые во многом зависят от добросовестности работников. Так, потери от выпуска дефектной продукции в 2004 году (за восемь месяцев) составили 2 рубля 30 копеек на тысячу рублей выпускаемой товарной продукции. В текущем году за этот же период – 1 рубль 20 копеек.

Завод – это живой организм, только он не имеет права стареть, чтобы хотя бы выжить в рыночных условиях. Как в смысле основных фондов, так и в предложени-

ях шахтерам новых изделий, занимающих все новые ниши на рынке выпускаемой продукции. За два прошедших года по программе модернизации внедрен ряд теплереактивов. Так, разработана и сдана в эксплуатацию опытная станция для двигателей мощностью до 400 кВт и напряжением 1140 вольт, на новых площадях смонтировано оборудование транспортного цеха, участков раскроя изоляционных материалов, нарезки клина, жгутов, жестких секций. В линейном производстве сдана в эксплуатацию электроподмашина печь ДСП-1,5, которая позволяет не только снизить себестоимость продукции, но и заметно сократить вредные выбросы в атмосферу. Сдан в эксплуатацию фрезерно-расточной центр модели ФП-17 с ЧПУ (числовым программным управлением), приобретен и запущен карусельный станок с ЧПУ стоимостью 4 миллиона рублей. Ведутся работы по запуску в эксплуатацию импульсно-вакуумной установки пропитки статоров, что позволяет резко повысить качество и надежность электродвигателей. Все это на цели теплереактивов уже затронуто 12,5 миллиона рублей. А с учетом работ по расширению производственных площадей, капитального ремонту зданий и благоустройству на заводе будут затрачены еще 15 миллионов рублей.

По результатам внедрения и освоения новой техники коллектив завода к Дню машиностроителя также подошел с хорошими результатами. Запущены в серию пусковые аппараты ПВР-315, ПВР-250Р, выключатели ВВ-400ДО, работающие от напряжения 660/1140 вольт. Заканчивается разработка пускателя с плавным пуском для шахтовых конвейеров. Запущен в серию модернизированный электродвигатель с водя-

ным охлаждением ДКВ-250КМ для угольного комбайна «Кузбасс», а двигатели ДКВ-315, ДКВ-355 и 2ДКВ-355 внедрены в серию для замены ими импортных шахтерских двигателей польского и немецкого производства. Принципиально новым для завода изделием, готовым к серийному производству, является вентилятор для проветривания лав ВМК-8. На состоявшейся в августе международной выставке-ярмарке «ЭКСПО-СИБИРЬ 2005», проведенной в рамках международного угольного форума, двигателю новой серии

этом доля стоимости путевок для работников завода составляла от 11,5 до 25 процентов от реальной цены. Резко в этом году выросла и помощь участникам ОВБ, ветеранам тыла, пенсионерам. Так, если в 2003 году на эти цели было израсходовано 320 тысяч рублей, то в этом году – уже 470 тысяч рублей. В честь 60-летия Победы возведен мемориал памяти заводчанам, не вернувшимся с фронтов Великой Отечественной войны, стоимостью более полумиллиона рублей. Накануне праздника в сторону увеличения пересмотрена зарплата ИТР и служащих, а рабочим она была увеличена раньше.

На заводе стало правильно: подводя итоги минувшего периода, формулировать задачи на перспективу, определять приоритеты в их решении. Конечно, итоги работы не могут не радовать. Но тот ли это результат, который мог бы удовлетворить и потребителя выпускаемой продукции, и заводчан? Во-первых, при высоких темпах роста по всем экономическим показателям, например, той же зарплате, она все же остается заметно ниже средней по Кузбассу. К концу года завод сможет выйти на среднюю зарплату около 6700 рублей, а по области она уже сегодня около 7 тысяч рублей. Что же касается динамики выпуска продукции, то приоритеты здесь были отданы (и остаются) наращиванию объемов производства дефицитной пусковой аппаратуры. И хотя за два года объемы ее производства более чем утроились, спрос на нее у шахтеров значительно опережает предложение. Заводчане умеют трудиться, могут и зарабатывать столько, чтобы не считались по этому показателю ниже среднего. Но проблема в том, что сложилась серьезная диспропорция между производством электродвигателей и пускателей. Для быстрого удовлетворения спроса угольных предприятий в пускателях необходимо полностью загрузить мощности производства двигателей. Как минимум в месяц необходимо иметь заказов дополнительными на 150 электродвигателей. Тогда появятся средства и на развитие, и на дальнейшее повышение зарплат. Для решения этой проблемы не нужны финансовые вливания, нужна добрая воля властей, шахтеров, заводчан, по-прежнему нужна тройная тяга.

Эффективно развиваться, добиваться хороших результатов, процветания городов и сел Кузбасса можно при условии дружной и слаженной работы, когда успех одного является необходимым условием для успеха всего. Эту истину хорошо усвоили машиностроители НПО «Кузбассэлектромотор», потому что цель у них: «Не выживать, а развиваться».

Владимир ЕСЕНИН.

В публикации «Хоть здесь впереди Америки» («Кузбасс», 21 сентября 2005 г.) по вине автора допущена неточность. Мастер спорта международного класса Виталий Киреев ошибочно назван уроженцем г. Мыски – на самом деле он житель г. Мариинска, и его поездку на соревнования спонсировала администрация этого города.

улучшение

Топкинский завод «Сибтензоприбор»: учиться никому и никогда не вредно

У белого забора, за которым стоят заводские корпуса, — уютный скверик, цветы и скамейки. И бюст советского деятеля — по пенсне и аккуратной бордуре угадывается нарком просвещения и культуры Луначарский. Кстати, и улица, стекающая с горы, от завода «Сибтензоприбор» в городскую жилую и магазинную низину, носит культурное наркомовское имя, и на этой улице почти что все главные, жизненно важные городские объекты — от крытого рынка и Сбербанка до мемориального парка и муниципальной администрации.



Вам теперь понятно значение улицы, которая начинается за воротами «Сибтензоприбора»?

Конечно, машиностроительное предприятие какого-нибудь бы другого деятеля в соседство — из железной когорты «вздыбивших» аграрную Россию и сделавших её в эпоху первых советских пятилеток индустриальной державой. Да не везло в былые времена Топкам с памятниками — не те и не такие шли сюда по остаточному принципу партийно-политической разнарядки. Вон даже вождь на площади у муниципалитета выглядел чужеватым уродцем с несоразмерным постаменту головою. На что можно сказать, так: головах людей в городе немало, но гидроцефалов, за данным гипсовым исключением, почитай, нету.

Впрочем, Луначарский у завода вполне на месте. Ведь, кажется, это он ликвидировал многовековую безграмотность в России? Самые грамотные и головастые граждане Топок трудятся на «Сибтензоприборе». Этим смелым утверждением я нынче только ущемлю самолюбие железнодорожников или цементников, работников аграрной отрасли или учителей с врачами, определяющими направление. Потому что культурой производства завод выделяется даже на этом пестро-красочном фоне. «Сибтензоприбор» — небольшая, но очень деятельный коллектив инженеров, техников и рабочих, способных сотворить из металла и электронных плат весьма нужные нашему кубасскому (и не только кубасскому) хозяйству вещи. Повторю не однажды повторённое: такие заводы бывшего военно-промышленного комплекса разорялись в период «революционных реформ» лачками, их цехи становились складами, а заводоуправления магазинами — и это ещё не самый худший вариант. А «Сибтензоприбор» живёт, и это ему лущая характеристика.

Не скажу, что процветает. Или что очень богат. Если назвать цифру заводского оборотного капитала, какой-нибудь «олигарх» (к примеру, нефтяной принц Абрамович, который обзавёлся уж целым флотом шикарных океанских яхт) кончит от смеха — он столько дарит любунице «на булавки» в неделю. А эти живут год. Причём около половины оборота — заёмные деньги, без кредитов нынче не обойтись, и эти кредиты надо, как говорят экономисты, «обслуживать». Так что чистой прибылью остаётся немного. А ведь надо обновлять оборудование (инвестиционный рост в 2004 году — на 35 процентов), а Дыч, на страх врагам габаритный, вам столько и не силится, сбросил, говорят, в четыре недели семь кило живого веса.

Кабы почаще маркетологи раздобывали такие

заказы, глядишь, мой друг вошёл бы в норму нашей весёлой молодости, когда мы были худыми, длинными и шустрими, как амазонские удавы. В нынешнем августе многие заводчане сбросили жирок — месяц выдался богатым на работу. Да и год в целом. Разумеется, это неплохо. Руководители завода хотели бы, чтобы насыщенная работа стала для всего предприятия нормой. Чтоб в течение всего года не иссякали заказы. Чтобы можно было расширять производство, создавать новые рабочие места. И исполнить намеченное: удвоить выпуск продукции и повысить прибыльность вдвое к 2006 году.

Служба маркетинга бьётся за заказы насмерть. Конструкторы думают день и ночь. Разрабатываются новые изделия: тяжёлые вагонные и автомобильные весы, комплектные автоматизированные системы дозирования конвейеры, нестандартное оборудование для железных дорог. Кстати, одно из изделий, исполненных «Сибтензоприбором» в рамках программы технического перевооружения Российских железных дорог, удостоено диплома конкурса «100 лучших товаров России». А ещё завод награждён межрегиональным форумом «Приобрести-2004» в номинации «Лучшие промышленные образцы».

Теперь попрошу вернуть взгляд выше на абзац и перечитать последнюю фразу, отметить: президентская программа удвоения державного валового продукта рассчитана на период до 2010 года. Да притом первую скрипку там играют сырьевые отрасли, от депрессивной машиностроительной отрасли особо значимых подвигов пока не ждут. В то же время маленький, тысяча работников, машиностроительный «Сибтензоприбор», работая по собственным программам, а не по Грэфу с Кудриным, решает свою часть общероссийской проблемы, чуть-чуть (хотя вообще-то не так уж «чуть-чуть», он вперёд на целые годы) опережая других.

Расти надо. Рост — обязанность перед людьми. Чтобы можно было — это директор Гаус мыслит уже как депутат Топкинского муниципального образования — больше давать городу, который просто-таки задавлен бедностью: бюджет по сравнению с потребностями — крохи. В первую очередь финансируется неотложное образование, здравоохранение и социальные обеспечения, потом всё остальное. На остальное бюджет приходится растягивать, а Дыч, кафта — коли одна пола до полу, другая только до подмышки. Гаус заботит молодое поколение. Этим пащам бы мячи и шайбы, коньки чехи, форму, а у города, то есть в значительной части — у завода «Сибтензоприбор», одного из основных топкин-

ских налогоплательщиков, доходов пока только на самое необходимое.

А теперь давайте-ка вернёмся туда, откуда начали, — в скверик у бюста наркома Луначарского. Того самого, которому было мало собственной культуры и личного, очень неплохого образования. Того, который принял план ликвидации безграмотности в общероссийском масштабе. И преуспел в исполнении задуманного — скоро в стране не осталось тёмных, не умеющих читать и писать людей.

На «Сибтензоприборе», разумеется, неграмотных и необразованных работников нет. Но техническая и экономическая практика, требует иной грамотности — на порядок выше. И вот я, идя на интервью к директору, вижу физиономию старого товарища: «Ты куда?» «Я на «ликбез». Изучаем, понимаешь, Ай-Эс-Оу».

ISO — международный стандарт, часть системы менеджмента качества, осваиваемого заводом. Каждый заводской работник, начиная с директора, проходит специальный курс обучения — учиться, как выяснилось, не только никогда не поздно, но и всегда — нужно. Так что советский просветитель Луначарский в призаводском скверике, получается, как нельзя к месту.

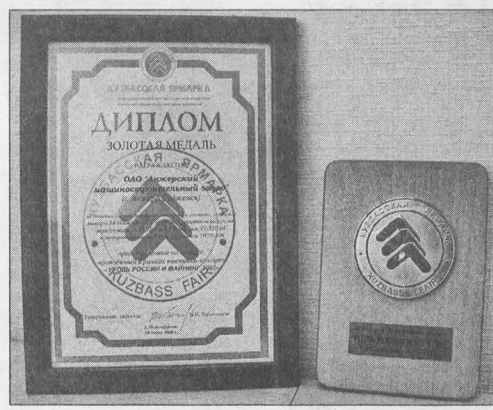
Нынче в Топках, на заводе «Сибтензоприбор», в День машиностроителя соберутся работники отрасли всего Кузбасса. Перевороченные годы нанесли этой отрасли изрядный урон. Так что соберутся удешевшие — самые толковые, предпринимчивые и хитрые. За честь провести День машиностроителя в своих стенах отраслевские борются. Нынче в этой борьбе победил «Сибтензоприбор». Так, во всяком случае, оценивает это работник завода.

По просьбе директора назову имена нескольких достойных людей, сделавших успех реальностью. Пётр Борисович Шуликов, начальник отдела маркетинга, и его заместитель Владимир Васильевич Бельченко. Виктор Эдуардович Беккер, токарь. Юрий Кондратьевич Просков, начальник цеха Тамара Яковлевна Лапка, штамповщица. Сергей Валентинович Трушин, начальник цеха. Сергей Анатольевич Радкевич, токарь. Дмитрий Петрович Сонов, председатель совета ветеранов ЗАО «Сибтензоприбор». Наталья Александровна Резепина, главбух. Евгений Яковлевич Гварченко, начальник цехового технического бюро. Сергей Алексеевич Семириков, формовщик. Владимир Степанович Машуков, заточник. А также начальник цеха Станислав Арнольдович Витин — чуть не забыл, изви-ни, старик.

Пожелаем им удачи и светлого праздника.

Василий ПОПОК.

Легко ли быть лидером в условиях жесткой конкуренции? Ответ на этот вопрос вы можете получить на «Анжеромаше», который по праву считается одним из крупных и динамично развивающихся заводов по производству горношахтного оборудования. Предприятие, восьмой год работающее под руководством почетного работника топливно-энергетического комплекса, кавалера знака «Шахтерская слава» трех степеней С.Г. Алькова, имеет высокую деловую репутацию. А обусловлена она делами. Каждый год у коллектива — новые задачи. Но при внешней новизне они продолжают общую стратегическую линию на максимальное удовлетворение потребностей заказчиков, расширение номенклатуры продукции, ее совершенствование, модернизацию существующего производства с целью повышения качества техники для угольщиков.



Развитие — основа успеха

Успешное финансово-экономическое развитие из года в год позволяет не только увеличивать запас прочности, но и продолжать реализацию социальных программ, активно вести дальнейшее обновление производства. Последнее особенно важно для завода с таким солидным возрастом. Через два года ему исполнится сто лет. Поэтому обновление технического «лица» не дань моде, а осознанная необходимость в условиях рынка.

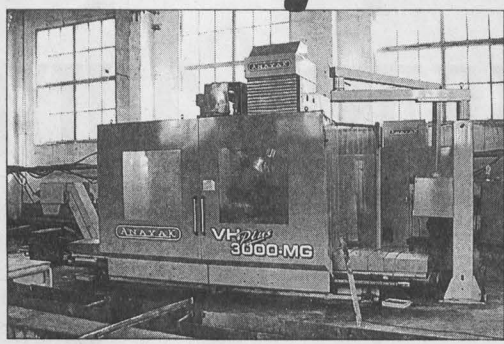
Кажется, совсем недавно были сданы в эксплуатацию новый сборочный участок и литейное производство с автоматизированной итальянской линией формовки в цехе № 2. Но это было в 2003 году. А в прошлом году как рассказал технический директор С.Т. Легенкин, перевооружение главным образом коснулось механообрабатывающего производства — блока № 1. Около 68 млн. рублей собственных средств затрачено на уникальное металлообрабатывающее оборудование, оснастку и режущий инструмент. Производителем это стремление повысить качество редуктора, который не без основания называют «сердцем» машины.

Трудно сегодня узнать старый сборочный участок блока № 1, который в глазах превращается в финишный участок. Светлое современное помещение, оно словно расправило плечи, вместило на свои площади, наряду со станками из других подразделений, и оборудование, приехавшее из-за рубежа. Гостям предприятия не стыдно, показать контрольно-измерительную машину (КИМ) фирмы «ДЗА». С ее помощью теперь можно объективно оценить качество выпускаемых изделий. Как врач, она ставит диагноз, выявляя причину, с учетом которой и назначается «лечение».

Неподалеку от нее — зубошлифовальный станок для конических колес немецкой фирмы «Вилер-800», на котором получена первая шлифованная деталь — зубчатое коническое колесо. Заметьте: подобная технология шлифовки применяется в России буквально на единичных предприятиях. Вот уже несколько лет в цеховом производстве закладных деталей редукторной группы ведется на токарно-винторезном станке с ЧПУ МК6801 завода «Красный пролетарий». В блоке № 1 на токарном станке с ЧПУ САТ-630 российского производства идет освоение сложной обработки приводных валов с выполнением не только токарных, но и фрезерных, сверлильных операций.

Но и это еще не все. Не за горами тот день, когда будет запущена линия химико-термической обработки польской фирмы «Эльтера» в термическом цехе блока № 1. Она является наиболее современной среди аналогов отечественного производства. Ведь весь процесс ХТО производится в защитной атмосфере без участия человека, с заданием программ по режимам термической обработки от компьютера с контролем многих параметров, влияющих на качество. Производительность данной линии в 1,5 раза превосходит ранее применяемые печи. Есть у нее и несомненное экологическое преимущество: максимальное снижение вредных выбросов в атмосферу за счет использования газа пропана.

Не переставать удивляться, как за столь короткий срок заводчанам удалось справиться с решением текущих задач работая на перспективу. Реальное тому подтверждение — бывший кузнечный цех № 4, переживший второе рождение. Переоборудование до неузнаваемости изменило его внешний и внутренний облик. Кузнечные прессы и молоты уступили место современным представителям механообрабатывающего производства. Мощный обрабатывающий центр «Анакс» из Испании на базе вертикально-фрезерного станка, появившийся в начале года, стал «первосортнейшим» в подразделении по изготовлению крупногабаритных деталей (корпусов редукторов и приводных рам забойно-транспортного комплекса). «Изюминка» его — универсальная способность выполнять многие операции: токарные, фрезерные, сверлильные, нарезку резьбы под любым углом. А по производительности он в несколько раз превосходит ранее применяемое оборудование. Еще один «новичок» — обрабатывающий центр на базе горизонтально-расточного



станка ИС 1250ПМФ4 из Иванова — имеет заводные технологические возможности: магазин инструмента, подачу СОЖ (смазочно-охлаждающей жидкости) через ось инструмента, позволяющую производить операции по сверлению отверстий в 5-7 раз быстрее, чем обычным инструментом. В ближайшее время этот участок пополнится новым оборудованием как российского, так и импортного производства по изготовлению корпусов редукторов, деталей электродвигателей совместного российско-польского производства «Анжеромаш-Дамель» и других конструкций, которые будут выходить отсюда как готовые изделия.

В заготовительном производстве свои перемены: в цеховых механообрабатывающих цехах для высачки метизов, появился новый ленточно-пильный станок для резки заточено, а также два станка с устройством цифрового индикатора и ЧПУ. Здесь также планируется организовать замкнутый цикл изготовления метизов с одновременным повышением производительности и качества. В ближайших перспективах по техническому перевооружению — заготовительно-сварочное производство.

Не прекращается оснащение литейного производства. Расширяется номенклатура деталей, изготавливаемых с применением технологии ХТС (жестко-твердые смеси), рождается участок термической обработки отливок, где запущена печь польского производства («Эльтера») для закалки боканов релашка, скребка и рейки. Как и линия ХТО в термическом цехе, это первая литейная линия зарубежной фирмы на российской земле. Заключен договор на поставку отпусковой печи для этих же деталей. В литейном цехе № 2 появился и первый «американец» — новый обрабатывающий центр фирмы «Хас» (США) для механической обработки массовых литьевых деталей.

В текущем году на широкомасштабное техническое перевооружение предприятия планируется израсходовать около 120 млн. рублей собственных средств. Но на заводе уверены: средства, вложенные в повышение качества и надежности выпускаемого оборудования, неизбежно принесут и солидный экономический эффект. Можно не сомневаться: цифры текущего года перекроют показатели 2004-го. А ведь и в минувшем году на 30,6 процента возросла выработка продукции, на 25,5 процента выросла достигнутая. Целенаправленная работа коллектива и в этом году принесла свои плоды. За восемь месяцев прирост объемов производства — почти 30 процентов, на 34 процента выше реализация, произведенная в результате на одного работающего выросла почти на 22 процента. Средняя зарплата на заводе поднялась на 20 процентов и достигла почти 7000 рублей, а в августе составила 8022 рубля.

За счет предприятия все работники застрахованы на оказание дополнительной медицинской помощи, что дает возможность получить квалифицированное лечение в больничной области. Машиностроители имеют прекрасную возможность летом бесплатно и с комфортом отдохнуть на турбазе «Зеленый мыс», расположенной на живописном берегу Яи, зимой — на базе «Спартак», прогуляться по лесу на лыжах. К их услугам — оснащенный современной аппаратурой здравпункт, не без оснований считающийся микроклиматичной, стоматологической кабинет. В секциях и бассейне спорткомплекса «Юность» поддерживают свое здоровье сотни заводчан.

Стоит ли удивляться, что «Анжеромаш» известен не только трудовыми подвигами, но и спортивными успехами. Девять раз из 14 соревнований занимали призовые места в городских соревнованиях.

По-прежнему одна из главных черт коллектива — внимание к ветеранам, благотворительность и спонсорство. На высокой ноте отмечено 60-летие Великой Победы. Главным виновником торжества — фронтовикам и труженикам тыла оказана солидная материальная помощь. А на большом празднике ветерану Великой Отечественной войны С.А. Худуну генеральный директор С.Г. Альков вручил ключи от благоустроенной квартиры, приобретенной на средства предприятия.

Протягивая руку помощи ребятишкам из детского дома № 5, коллектива школ № 38, гимназии № 11, дому милосердия, завод продолжает поддерживать и благотельные организации, творческие коллективы. Более 2 млн. рублей израсходовано на эти цели только в 2004 г., за восемь месяцев текущего года — почти 1,1 млн. рублей. Имея надежную социальную базу, коллектив и работает творчески, с подъемом, штурмуя одну высоту за другой.

Новая победа «Анжеромаша» на международной выставке «Уголь России и Майнинг» утвердила репутацию лидера в забойно-транспортном комплексе в составе конвейера «Анжера-34» («Анжера-38») с приводом высшей награды — золотой медали и диплома в юбилейной номинации «Разработка и внедрение нового технологического оборудования для угольной промышленности». (Напомним: «Анжеромаш» никогда не повторяется; например, на выставке «Экспо-уголь» в 2004 г. в Кемерове он получил диплом и диплома в юбилейной номинации «308-04 с телескопическим приводом и загруженной станцией с ременной системой передачи, выпущенный для шахты «Распадская»). Имея в своем арсенале такие престижные призы международных экономических ассоциаций, как «Золотой Меркурий» и «Золотой Гермес», анжерские машиностроители не перестают удивлять угольщиков и коллег по отрасли. Спрос на забойные конвейеры, перегружатели и дробилки неизменно растет как в

Кузбассе, Воркуте, так и на Дальнем Востоке, Сахалине. Причем география заказчиков расширялась за счет поставок техники на Чукотку и в Ротловскую область («Угольуголь»). Сегодня сотрудничество с представителями из ближнего зарубежья (в Донбассе успешно работает «Анжера-30» и перегружатель ПСП-308), традиционно ориентированным на продукцию харьковских коллег, вышло на новый виток развития. Подтверждение — новые договоры.

Но шахтеры Кузбасса — основные потребители техники «Анжеромаша». Отсюда в родной области и столько рекордов. Горняки «Распадской» в 1997 году, используя для комплексов механизированных комплексов «Анжера-30» (с маркировкой «опытный»), первыми в России выдвинули на-гора 1 млн. тонн угля за 11 месяцев работы. В 1999 году они же на перегружателе ПСП-30 в составе транспортного линии механизированного комплекса «Джой» установили суточный рекорд по перекачке горной массы, равный 24 тыс. тонн. Громкий рекорд «Первомайская», «Березовская» («Кузбассуголь»), работая на забойных конвейерах «Анжера», впервые в истории предприятия 22 сентября и 20 октября 2004 г. соответственно достигли миллионной добычи угля. За последние десять лет шахтеры на технике Анжерского машиностроителя увеличили среднегодовую добычу на одном участке с 40 до 180 тыс. тонн угля и выше.

На ш. «Северная» («Воркутауголь») в октябре прошлого года впервые месячная добыча одним участком достигла 200 тыс. тонн, на ш. «Есаульская» («Южукбассуголь») стабильные среднемесячные показатели еще выше — 235-250 тыс. тонн. На «Заречной», запущив в эксплуатацию год назад перегружатель ПСП-308 и дробилку ДУ-910, месячные рубли перекачанной горной массы довели до 210 тыс. тонн.

Можно сказать с уверенностью: самые громкие рекорды и достижения горняков на оборудовании «Анжеромаша» еще впереди. Ведь работа по совершенствованию техники продолжается. Конструкторы трудятся над созданием высокопроизводительного оборудования последнего поколения, занимается повышением ресурса как релашного става, так и приводной части забойных конвейеров «Анжера-34», «Анжера-38» (в перспективе это позволит увеличить ежемесечный рубез по добыче до 300 тыс. тонн угля). При этом планируется оснастить машины средствами контроля (датчиками контроля температуры, предохранительными устройствами, предотвращающими поломки), увеличив надежность работы тягового органа, рейки, улучшить механизм натяжения цепи. Успешная модернизация перегружателя позволила поднять производительность его в 1,5 раза при снижении материальных затрат. В этом году в планах — создание опытного экземпляра бурового станка Б-200 для геологизации — номинала международной ярмарки «Экспо-уголь» 2003 г. А в первом квартале следующего года на заводе получат «путьку в жизнь» опытный образец проходческого комбайна.

Напряженный труд, постоянно растущая планка задач и требований — вот основа развития и сегодняшнего успеха коллектива, известного не только в России, но и за пределами нашей страны. Понятно, чтобы шагнуть в ногу со временем, мало заниматься научно-техническим прогрессом, надо оптимизировать и систему управления качеством, серьезно вести подготовку высококвалифицированных кадров. Накануне вступления России в ВТО эта работа особенно актуальна. Поэтому и коллективе и ведется внедрение международной системы менеджмента качества ИСО 9001: 2000. Результатом станет сертификация предприятия. А это не только свидетельство зрелости менеджмента, но и своеобразный пропуск на международный рынок. Так что и в канун профессионального праздника заводчане не столько оглядываются на пройденный путь, сколько думают о перспективах, приближая день завтрашний.

М. ГРЕЧУХИНА.
НА СНИМКАХ: заслуженная награда с выставки «Уголь России и Майнинг-2005», обрабатывающий центр АНАУАК; презентация продукции «Анжеромаша».

Возрождение машиностроения. Наша общая задача — загрузить завод на полную мощность



Когда завод «Электромашина-М» объявили банкротом, здесь началась полоса экспериментов: то цехи превращались в мини-предприятия по примеру завода шахтной автоматики, то возвращались к централизованному управлению производством.

В результате всех этих реорганизационных «новаций» уникальный завод пришел к конкурентному управлению.

От продажи с молотка «Электромашину-М» спасла областная администрация. Сначала контрольный пакет акций предприятия приобрел комитет по управлению имуществом, а затем 60 процентов акций выкупил холдинг «Сибирский деловой союз». Произошло это в декабре минувшего года. Неудивительно, что разговор с генеральным директором завода Сергеем Нехорошевым начался с вопроса: видит ли холдинг «СДС» перспективу возрождения «Электромашину-М»?

Холдинг «Сибирский деловой союз» одним из первых обратил внимание на возрождение машиностроения. Причем делает это без лишнего шума. О грамотном менеджменте холдинга можно судить хотя бы по тем заводам, которые уже удалось реанимировать. Это «Алтайвагон», «Рубцовский литейный завод», «Кемеровоиммаш». А полтора года назад холдинг на базе «Кемеровоиммаша» открыл в Кемерове новое производство — филиал «Алтайвагона». И рекомендация губернатора Амана Тулеева взять под свое крыло «Электромашину» не стала для руководства холдинга неожиданной. Производство «Электромашину» всегда было уникальным, а значит, его можно сделать выгодным. Другое дело, что процесс перехода на новые рыночные отношения без необходимых инвестиций здесь затянулся. Так что «СДС» в такой же мере заинтересован в возрождении завода, как и сами его работники. Здесь есть возможность произвести продукцию для угледобывающих предприятий холдинга, к примеру, машины постоянного тока, сварочные аппараты, а также ремонтные аппараты, а также модернизировать электродвигатели. Все они востребованы на рынке.

На что в первую очередь холдинг «СДС» обратил внимание, когда стал собственником «Электромашину-М»?

Первым делом требовалось погасить задолженность по заработной плате. На эти цели холдинг выделил 10 миллионов рублей. Это было в июне, тогда «Электромашину-М» работала три дня в неделю, и задолженность по зарплате составляла два месяца. С первого

июля стали работать полную неделю. Правда, еще раньше организовали маркетинговую службу, что позволило обеспечить загрузку производства товарной продукцией в объеме 24 миллионов рублей. Повысили заработную плату, если раньше средняя зарплата рабочих была три тысячи рублей, сейчас она составляет 4600 рублей, а в декабре должна достигнуть 5100 рублей. Конечно, с учетом роста производства.

Какие шаги предпринимаете в кадровой политике?

Кадровая политика направлена на омоложение коллектива. При этом в первую очередь мы оцениваем не возраст, а деловые качества работника. Проводили на пенсию сотрудников, которые достигли 70-летнего возраста. Но это в основном коснулось управленческого аппарата, теперь средний возраст управленцев составляет 40 лет. В то же время не было резких движений в плане сокращения специалистов. Некоторым руководителям цехов предложили объединить цехи, что позволило их усилить.

Станочный парк здесь давно не обновлялся. Значит, требуются инвестиционные вливания для приобретения современного оборудования.

Изнаночность оборудования здесь составляет 73 процента. На любом машиностроительном предприятии вы не найдете более молодого оборудования. К тому же состояние его стабильное, и это уже хорошо. Так что дело не в обновлении станочного парка, а в своевременном профилактическом и капитальном ремонте. Но завод давно не работал на полную мощность, отсюда и запущенность оборудования. С приходом «СДС»

график профремонта будет соблюдаться в обязательном порядке.

Какое место в портфеле заказов уделяется спецтехнике? Ведь уникальность «Электромашину» именно в том, что она остается монополистом в производстве некоторых видов электродвигателей.

Спецтехника составляла и должна составлять не меньше 40 процентов заказов. И мы продолжаем активно сотрудничать с компанией «Судпромкомплект». Эта структура по поручению Росудостройства выполняет роль своего рода портфеля государственных заказов, так что нетрудно понять, насколько производственникам выгоден такой союз. Остальная продукция — общего направления. И помимо того, что предприятие производило и производит, мы осваиваем выпуск тепловых взрывозащитных электродвигателей постоянного тока для приводов рудничных аккумуляторных электровозов. Они дают возможность заменить применяемые в нашем регионе харьковские двигатели ДРТ-13/14. Причем есть перспектива поставлять их в Воркутинский угольный бассейн, Казахстан и т.д. Разрабатываются и осваиваются электродвигатели постоянного тока для вспомогательных механизмов. То есть вентиляторы, компрессоры, предназначенные для РАО «Российские железные дороги» типов ЧПНЖ, ЧПБЖ, придут на смену импортным, которые применяются в чешских электровозах серии ЧС, эксплуатируемых сейчас в нашей стране. Проводится комплекс организационно-технических мероприятий по подготовке и созданию производства и реставрации электрических машин постоянного и переменного тока, в том числе взрывозащитных, а также экскаваторных, двигателей мотор-колеса.

Хотя пылесос «Бурани» — всего лишь следствие советской политики, когда в ассортименте каждого промышленного предприятия были товары широкого потребления, он стал своего рода визитной карточкой завода. Сегодня по своим техническим качествам и дизайну «Бурани» сложно соревноваться с импортной продукцией. И все же есть шанс сделать его конкурентоспособным?

Пока лишь скажу, что мы получили заказ от РАО «РЖД» на «Бураны», которые необходимы для уборки купейных вагонов. Причем у нас их берут с теми техническими и дизайнерскими характеристиками, которые вы ставите под сомнение. Именно у «Электро-

машины», единственного предприятия в России, есть сертификат качества «Бурана». Мы внедряем гибкую систему скидок, существенно сократили претензии к качеству продукции. Неудивительно, что к нам приезжают заказчики из многих городов Кузбасса. Так что эта продукция завода по-прежнему пользуется у отечественного потребителя спросом.

Мы в основном ведем речь о производстве, а как в ОАО «Электромашину-М» решаются социальные вопросы?

Мне кажется, делить жизнь заводом на производственную и социальную не совсем верно. Например, куда вы отнесете ремонт в цехах окон и кровли? К производственной? Но ведь оттого, что гуляет ветер по цеху, льет дождь сквозь дыры в крыше, страдает здоровье человека.

В последние годы работники завода почти забыли о таких вещах, как путевки в лагеря отдыха. Ничего мы оплатили путевки для детей наших сотрудников на третий сезон оздоровительного лагеря, помогли тринадцати ребятишкам наших работников собраться в первый класс. Пенсионеров обеспечили дровами. Хотим вернуть добрые традиции — конкурсы профессионального мастера. Ведь они не только заставляют станочников повышать качество своего труда, но и создают атмосферу соревнования, чувство гордости за рабочее мастерство.

На День машиностроителя мы будем награждать наших ветеранов медалью «Ветеран завода», изготовленной специально к празднику, администрация завода совместно с собственниками выделила средства для единовременного вознаграждения работников. А в будущем году «Электромашину» отмечает свое 65-летие. К юбилейной дате выпускаем книгу памяти. К этому событию будет разработана специальная социальная программа. И уже кое-что сделано. С недавнего времени в профком предприятия введен председатель совета ветеранов. Отельные завод ежемесячно перечисляет на счет профсоюзного комитета по 12 тысяч рублей на оказание материальной помощи ветеранам и пенсионерам. Но, как известно, все социальные блага зависят от производственных результатов. Поэтому наша общая задача — загрузить завод работой на полную мощность.

Дина КАЛИТИНА, Прокопьевск.

Дина КАЛИТИНА, Прокопьевск.



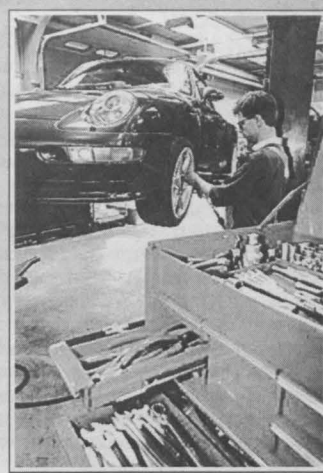
Уважаемые земляки, машиностроители Кузбасса!

Примите от юргинских машиностроителей сердечные поздравления с профессиональным праздником — Днем машиностроителя!

Эту профессию во все времена выбирают люди творческие и увлеченные одной целью — создавать машины. И этот сплав инженерного таланта и умелых рук тысяч и тысяч машиностроителей дает удивительный результат: рождение новой и новой техники для различных отраслей экономики России и Кузбасса. Машиностроение было и всегда будет основой индустриальной мощи страны.

Сегодня машиностроение области на подъеме. И труд каждого машиностроителя, каждого заводского коллектива, вложенный в общее дело, вызывает уважение и уверенность в достойном будущем кузбасского машиностроения.

Дорогие коллеги! Искренне желаем вам здоровья, счастья и семейного благополучия, а вашим коллективам — новых трудовых успехов и высокого профессионализма в работе, новаторского поиска и свершения всех намеченных планов во благо Кузбасса и России! Хорошего праздничного настроения!



Ювелирная работа для дяди Саши

Электрод твердо, но осторожно выписывал огненный шов. Ровный, тонкий. Александр Анатольевич снял защитный щиток:

— Понял секрет мастерства? Главное — держи электрод, как карандаш, не напрягая руку...

— Понял, — вздохнул молодой напарник, — только почему-то у меня руки дрожат.

— А Москва не сразу строилась, — махнул рукой Баранов, — и у меня на первых порах электрод ходуном ходил.

Парень недоверчиво взглянул на наставника: шутит, наверное, как обычно. Ведь сварочный шов дяди Саши ребята из ремонтного цеха сравнивают с работой ювелира. Потому-то все ответственные задания, связанные со сваркой, поручают ему...



Саша Баранов готовил себя в моряки, хотя море видел только на картинках. Мечтал учиться в морском училище. Но в военкомате набор был в сухопутные части. И поехал Саша в Монголию. Так что вместо того, чтобы любоваться океанскими просторами, любовался просторами пустыни Гоби. А когда отслужил и вернулся домой, ноги сами понесли на механический завод. Там до армии три года в ремонтном цехе токарем отработал. Отец привел сына сюда, когда парнишка закончил восьмилетку. Сам Анатолий Иванович сварщиком в котельной мехзавода отработал 30 лет. Правда, сын хотел идти вместе с друзьями на шахту, но в то время старший Баранов не хотел слушать никаких доводов. У него на это счет были свои житейские аргументы:

— Хороший токарь не меньше заботливый получатель.

Однако на этот раз, когда сын заговорил о работе, отец предложил попробовать себя теперь уже в качестве электросварщика. Он словно предвидел время, когда квалификация станочника сначала из-за задержек заработной платы, а потом из-за отсутствия заказов вынуждены будут покидать предприятия.

— Ручная сварка — самая точная, и пока без нее не обходится ни одно производство. А в ремонтном цехе эта операция в числе главных.

Так Александр вернулся на завод в ремонтный цех, но уже в качестве ученика электросварщика. Правда, ходил в учениках недолго. Одновременно пошел учиться в вечер-

ную школу. Скоро стало ясно, что сын унаследовал гены отца: мог выполнить самую тонкую работу. При этом между основным делом Александр Баранов освоил и такие специальности, как слесарь-ремонтник, слесарь-монтажник. И когда внес первое рационализаторское предложение, руководитель цеха не удивился: парень к любому делу подходил творчески. С той поры электросварщик внес более ста новаций. Прежде все эти идеи поощрялись через ВСОИР. Теперь эта организация баснословно ушла в историю. Но творческая мысль не погасла и в те годы, когда предприятие переживало экономический кризис. Хотя мехзавод работал тогда по три дня в неделю, Баранов все дела не сидел. Наоборот, у ремонтников даже прибавилось работы. Вот когда Александр Анатольевич убедился в правоте слов отца, что электросварщик без кусочка хлеба не останется.

И сегодня Александр не прекращает удивлять коллег рационализаторскими предложениями. Летом года назад А. Баранов внес предложение, благодаря которому удалось и сократить трудовые затраты на 64 тысячи рублей, и улучшить качество ремонта технологического оборудования. Прежде при выходе из строя вала надо было его полностью менять. Хотя требовалось заменить лишь шейку вала. Вот тогда Александр Анатольевич предложил эту часть детали наплавлять.

Он первым на заводе освоил установку вибродугу сварки. Правда, с того времени, как механический завод в числе двух других предприятий — ЦЭММ-1

и -2 вошел в состав НПО «Подземтрансмаш», интересные технические идеи находят активную поддержку. Кстати, с созданием этого научно-производственного объединения в корне изменилась и производственная, и социальная жизнь предприятия. Сами рабочие говорят, что три года назад у механического завода началась вторая жизнь. А произошло все это, когда специалисты УК «Прокопьевск», проанализировав материально-технические потребности шахт, обнаружили, что компания закупает на стороне много оборудования и комплектующих. В основе же политики собственника — принцип: изготавливать на месте все, что можно сделать собственными силами. Такой подход позволяет сокращать расходы, связанные с приобретением оборудования и материалов на стороне. Был и другой момент, показывающий преимущество использования собственной продукции. Покупка запчастей и оборудования на стороне делала экономику предприятия непрозрачной, а значит, вела к повышению себестоимости основного продукта компании — тонны угля. Но был и третий момент, подтверждающий, что компания не может жить, ориентируясь только на добычу угля.

За это небольшое время ассортимент прибавился: на заводе стал действовать участок по ремонту насосов ЦНС-300. Для его размещения объединение выделило средства, людей. Сейчас привозят сюда насосы со всех шахт. Здесь оценивают их состояние, технический отдел проводит диагностику, при необходимости изготавливают

чертежи. Экономия существенная. Ведь раньше приходилось ездить на Урал, на Ясногорский завод. Идет реконструкция котельной. Здесь для электрослесаря Баранова оказалось много работы, порой по-настоящему ювелирной.

— Александр Анатольевич приходится варить трубы от 200 до 220 миллиметров, — говорит не без гордости за своего работника начальник цеха Александр Маналов. — Все отличное качество, и при этом производственную норму выполняет порой на 120 процентов и даже больше.

У Баранова четвертый разряд. Для тех операций, которые делают ремонтники, самый высокий. Однако его профессионализм позволяет выполнять более сложные операции. Неудивительно, что, когда заводчане получили заказ на изготовление купола для Иоанно-Предтеченского храма, сварку поручили бригаде Александра Баранова.

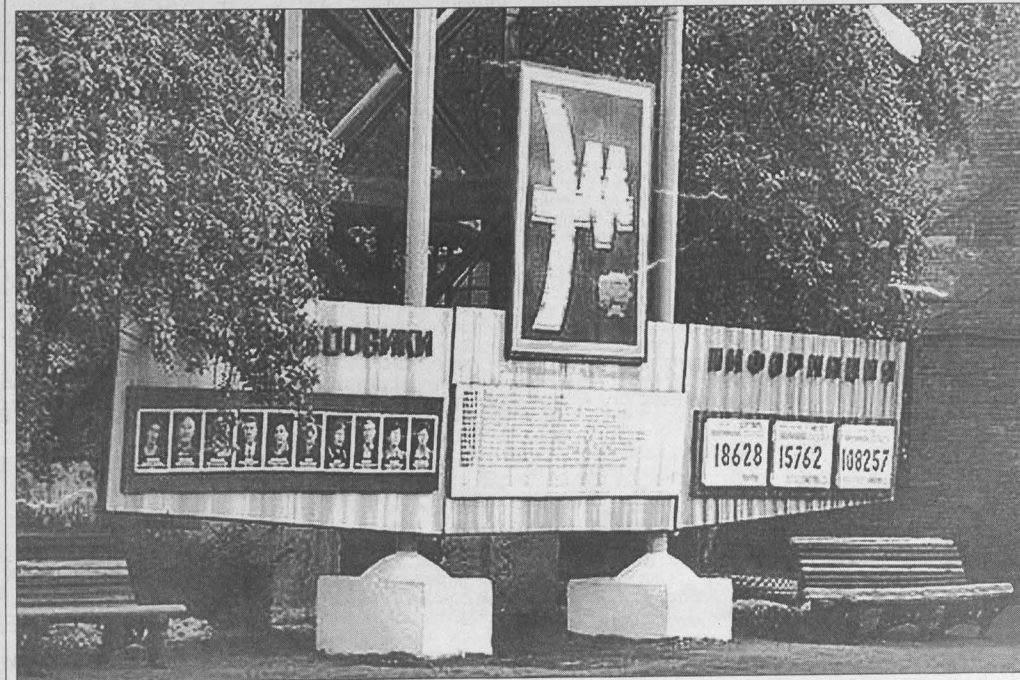
— Работали парни ударно, — рассказывает руководитель цеха, — и задание выполнили в короткий срок. Хотя дело для нас совершенно новое — надо было из 32 кусков сварить основание. На него приезжие специалисты должны были «надеть» титановое покрытие. Но мы знали, кому поручаем задание — Александру Анатольевичу. А он не подведет.

Дина КАЛИТИНА.

НА СНИМКЕ: Александр Баранов.

Фото автора.

Прокопьевск.



Уважаемые работники машиностроения Кузбасса!

В день профессионального праздника от имени холдинговой компании «Сибирский деловой союз» примите слова особой благодарности за ваш нелегкий и добросовестный труд, требующий огромного вложения сил от каждого!

Машиностроение — важнейшая отрасль промышленности, которая определяет техническое развитие всего хозяйственного комплекса страны и в значительной степени обуславливает ее экономическую независимость.

Индустрия производства благодаря стремительному развитию технического прогресса шагнула далеко вперед. И это особенно

четко прослеживается на примере именно вашей отрасли — машиностроения. Для того чтобы идти в ногу со временем, на вас ложится особая ответственность в сфере производства и совершенствования производственных процессов.

И вы успешно справляетесь с требованиями времени, осваиваете новые виды конкурентоспособной продукции, внедряете прогрессивные технологии.

В холдинговую компанию «Сибирский деловой союз» входят три крупных машиностроительных завода: «Кемеровоиммаш», кемеровский филиал «Алтайвагона» и «Электромашину» в городе Прокопьевске. Мы гордимся тем, что в нашей компании трудятся настоящие профессионалы, преданные своему делу, умеющие мыслить и творить.

Низкий поклон за вклад в развитие машиностроения ветеранам производства, своим честным и самоотверженным трудом заложившим фундамент для динамичного развития отрасли.

Дорогие машиностроители, уважаемые ветераны, от всего сердца поздравляю вас с праздником! Желаем вам успехов во всех начинаниях, крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, удачи и высокой заработной платы!

Счастья и добра вам и вашим семьям!

Президент холдинговой компании «Сибирский деловой союз» Владимир Гринин.
Председатель совета директоров холдинговой компании «Сибирский деловой союз» Михаил Федяев.



Уважаемые машиностроители Кузбасса!

От имени Сибирской угольной энергетической компании поздравляю вас с профессиональным праздником!

Сегодня выпущенные на заводах Кузбасса современные механизированные крепи, модернизированные скребковые конвейеры, взрывозащищенная электротехника, очистные комбайны, ленточные конвейеры с успехом работают на шахтах и разрезах СУЭКА. Нашими надежными партнерами являются ведущие машиностроительные и ремонтные предприятия области - «ЮРМАШ», «Анжеромаш», «КЭМЗ», завод «Красный Октябрь», «ОМТ»,

«Сиб-Дамель-Новомаг»... Как показывают международные выставки и, главное, опыт эксплуатации, в ряде сфер угольного машиностроения продукция Кузбасса не уступает лучшим зарубежным образцам и превосходит аналогичное отечественное горно-шахтное оборудование. Все это делает шахтерский труд легче, безопасней и производительней. Тем не менее перспективы развития угольной отрасли Кузбасса, в том числе и на предприятиях нашей компании, требуют дальнейшего технического перевооружения производства, внедрения техно-

логических новшеств, а завтрашнего дня. И у нас нет сомнений, что трудовые коллективы кузбасских машиностроителей справятся со стоящими перед ними задачами.

Уважаемые машиностроители! Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником и пожелания новых трудовых успехов, крепкого здоровья, счастья и благополучия всем вам и вашим близким!

Управляющий филиалом
ОАО «СУЭК»
г. Ленинск-Кузнецкий,
Владимир Баскаков.

Примите наши поздравления!

Дорогие машиностроители! Уважаемые ветераны и коллеги! От имени коллектива Анжерского машиностроительного завода примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником - Днем машиностроителя. Трудно переоценить значение труда машиностроителей, их вклад в развитие родного Кузбасса, его промышленности. Ведь сегодня, пожалуй, на каждом предприятии работает современная высокопроизводительная техника, которая позволяет развивать производство, ставить рекорды, изготавливать оборудование, словом, решать самые различные задачи.

Почти сто лет анжерские машиностроители вносят достойный вклад в развитие угольной отрасли России, пускают горно-шахтное оборудование для шахтеров Кузбасса и Воркуты, Дальнего Востока и Сахалина, ближнего зарубежья. Вопреки всем социальным, экономическим кризисам и испытаниям в условиях перехода к рынку машиностроители сохранили верность своему делу, профессиональному долгу. Благодаря мастерству, высокой самоотдаче они не только удержали на плаву свои предприятия, но и продолжили их развитие. В этот знаменательный день хочется поблагодарить всех маши-

ностроителей, а анжеромашевцев - особенно за их нелегкий и самоотверженный труд. Пусть ваш профессионализм и энергия способствуют дальнейшему развитию родных предприятий, нашего Кузбасса. Успехов вам на пути к новым рубежам и задачам! Пусть согреть ваши души тепло семейного очага и любовь близких! Достатка и благополучия, здоровья и счастья вам и вашим семьям! С праздником!

Генеральный директор
ОАО «Анжерский
машиностроительный завод»
С. Г. Альков.

Из чертежных линий рождается на компьютерном экране контур будущей машины, что станет печь хлеб. «Сейчас наш конструкторский отдел разрабатывает так называемую ротационную печь своей конструкции», - рассказывает генеральный директор ОАО «Опытно-механический завод «Кузбассхлеб» Евгений Петрович Салтыков. По сравнению с немецким аналогом вводим ряд конструктивных изменений. Эти печи содержат достаточно высокие температуры: они позволяют гибко менять хлебный ассортимент. К тому же наша печь в автоматизированном варианте будет ниже по цене, чем импортный аналог».



Продукция опытно-механического завода «Кузбассхлеб» пользуется спросом не только на хлебокомбинатах Кузбасса - она поставляется во многие российские регионы. Об изготовлении новых видов хлебопекарного оборудования и перспективах завода мы беседуем с генеральным директором Евгением Петровичем Салтыковым.

«Евгений Петрович, история вашего завода ведет отсчет от начала пятидесятых, когда в помощь хлебопекарням были организованы ремонтно-механические ма-

В новой печи хлеб румяней

стерские. Насколько изменились с тех пор условия работы, задачи предприятия?

«Ремонтно-механические мастерские уже тогда предназначались не только для текущего и капитального ремонта, но и для изготовления нестандартизированного хлебопекарного оборудования. Вскоре, кстати, на базе этих мастерских открылся ремонтно-механический комбинат - он буквально за год изготовил для производства десятки тестоделикатных вагоночек, сотни вагоночек лотковых... На комбинате производили запасные части для хлебопекарного оборудования, вели его монтаж, ремонт. Хлебопекарная промышленность переходила на массовый выпуск штуцного хлеба - требовался механизм точного дозирования теста. И такая машина была у нас в области создана! Она так и называется - тестоделикатер «Куз-

басс-68-2М». Он практически изобретен группой работников Кемеровского треста хлебопекарной промышленности и предприятий, входящих в его состав, производство полностью освоено на базе ремонтно-механических мастерских. Завод и сейчас выпускает тестоделикатеры, в которых сохранены принцип этого, первого варианта. В разное время на увеличение производства хлеба в нашей области и улучшение его качества влияли такие разработки, как полимерное покрытие хлебопекарных форм, изготовление и монтаж оборудования для бестарного хранения муки, бункерные тестоприготовительные агрегаты... Надо сказать, за годы экономических изменений сократилась численность рабочих - сегодня их 75 человек. Но вот что важно - вырос такой показатель, как производительность труда: если, скажем, в августе прошлого года выработка

на одного рабочего составила 17924 рубля, то в августе этого года уже 41743 рубля. С июля прошлого года завод входит в состав холдинга ООО УК «Кро-на XXI», который возглавляет Владимир Анатольевич Сафьянов. На заводе произошли за это время существенные положительные изменения: укрепились качественный состав кадров, частично обновлено оборудование, растет заработная плата наших работников. Разрабатываем новое оборудование, планируем увеличить объем товарной продукции: в прошлом году продукции было выработано на 14 миллионов рублей, в этом году наш план - 30 миллионов. Надеемся справиться!»

«Расскажите, пожалуйста, подробнее о разработке сегодняшнего дня - какие новые виды продукции предлагает завод хлебопекарным предприятиям?

«В сжатые сроки наши кон-

структоры должны закончить работу над расстойно-печным агрегатом. До конца года надо изготовить такой агрегат производительностью 18 тонн хлеба в сутки для Прокопьевского хлебокомбината. Расстойно-печные агрегаты ждут на хлебокомбинатах: на них выпекается так называемый социальный хлеб, тот самый, классический привычной формы, с давно любимым вкусом. Агрегат, по сути, линия, где процесс выпечки хлеба автоматизирован от начала поступления теста в машину деления и до выгрузки готовой продукции. У нас уже есть опыт изготовления отдельных узлов этих агрегатов. Сейчас, когда идет работа над новым изделием, работники конструкторского отдела проводят в цехах немало времени - такой совместный труд и рождает нашу продукцию. Планируем, кстати, к концу года начать серийный

выпуск вакуумно-всасывающих тестоделикатер - они механически меньше воздействуют на тесто, хлеб получается пышнее. По-прежнему востребована такая выпускаемая заводом продукция, как тестоделикатер «Кузбасс», расстойные шкафы, тестомесильные двухвалковые машины, распределительные, питательные шнеки, укладчики-делители и другое оборудование. Надеемся, довольны будут хлебопеки и ротационная печь, над которой идет сейчас работа. Эта печь позволит разнообразить ассортимент: хлеб, вынутый из такой печи, играет глянцем, у него румяная корочка, выглядит он аппетитно - подьем то лучше. Одним словом, наша продукция помогает хлебопекам добиться качества хлеба, востребованного покупателем. Важно, что в коллективе в последнее время удалось зародить драгоценную искру - веру в успех. В перспек-

тиве - создание новых служб, необходимых для динамичной работы, технического перевооружения, новые разработки.

«Что бы вы пожелали своим коллегам по работе накануне профессионального праздника - Дня машиностроителя?

«Хочется пожелать и рабочим нашего завода, и всем машиностроителям, чтобы эта отрасль динамично развивалась, чтобы все предприятия стабильно работали, обеспечивали себя заказами и получали достойную зарплату. Ведь от этого во многом зависит наше благополучие и благополучие наших близких. И, конечно, здоровья, побольше радости и - новых блестящих идей!

Беседовала
Валентина ДМИТРИЕВА.
НА СНИМКЕ: Е. П. Салтыков.
Фото Юрия Юрьева.

С таежными дарами - на выставку в Москву

С 24 по 28 сентября в Москве во Всероссийском выставочном центре пройдет II Международная выставка «Дары леса - культура пользования». Выставка организована представителем МСОП - Всемирного союза охраны природы для России и стран СНГ, совместно с федеральными агентствами лесного хозяйства России и рядом коммерческих и общественных организаций при поддержке программы малых грантов посольства Королевства Нидерландов, Русской православной церкви, Фонда ДОН (Нидерланды) и центра недревесных ресурсов «Липовка».

В ней примет участие более 20 предприятий Кузбасса, занимающихся заготовкой и переработкой древесины. Так, Кемеровский лесхоз берет в Москву сусальной бад, ценнейшее лекарственное растительное средство с экологически чистых предгорий. Подготовлена на выставку свои изделия и признанный мастер из Новокузнецка Любовь Каркавина, которая с 1992 года работает с берестой. В работе художник использует бересту только с упавших деревьев, давая ей вторую жизнь. Работы Любови Каркавиной экспонировались уже более чем на 30 международных, российских и

региональных выставках: в Москве, Бийске, Марининске, Новосибирске, Кемерово, их видели в Государственной Думе, Государственном выставочном зале "Роскошнко". С 2000 года Любовь Каркавина является членом Международного художественного фонда.

Многие предприниматели едут посмотреть, чего достигли другие в области использования недревесных ресурсов леса. А поучиться есть у кого. В малом бизнесе других регионов уже накоплен опыт использования подобных ресурсов леса, их заготовки и переработки. Применяются дикоросы в пищевой, сувенирной, косметической и другой продукции. Кроме того, на выставке будет наглядно представлено, как осуществляется охрана окружающей среды и как налажен контроль за щадящим использованием лесных ресурсов (работа лесничества и других государственных и частных некоммерческих организаций по сохранению лесов и охране лесных ресурсов). На форуме наши предприниматели смогут наладить бизнес-контакты, договориться о долгосрочном сотрудничестве, познакомиться с аналогичной продукцией других предприятий, обсудить главные проблемы отрасли.

Интерес к использованию даров

леса заметно возрос в последние годы. Многие неправительственные организации и международные проекты рассматривают развитие малого бизнеса на основе использования недревесных ресурсов леса как один из ключевых элементов стратегии возрождения лесных регионов. В широком понимании, к недревесным относят все лесные ресурсы, кроме деловой древесины и дров. Это ягоды и другие плоды, грибы, разнообразные пищевые растения, лесной мед, березовый сок, пихтовое и кедровое масло, береста, древесина мелкого диаметра и сухостойных деревьев и т.д. К недревесным ресурсам леса относятся все комплекс трав и плодов, используемых в качестве экстрактов в медицине и косметологии. Дары леса используются населением лесных областей всего мира, хотя, конечно, виды недревесных ресурсов и производимая из них продукция в разных регионах отличаются. Особенно велико значение этих ресурсов для коренных жителей и в традиционных культурах, когда дары леса являются не только важнейшими объектами собирательства, но и имеют духовное значение.

В активном, устойчивом использовании ресурсов леса один из путей, позволяющих сохранить традиционный уклад жизни населения, прежде всего - коренных и малочисленных народов. Высокий потенциал недревесных ресурсов можно использовать для преодоления бедности в сельских регионах. В отдаленных широким успехам сбор дикоросов является основным способом выживания населения. Но сырьем продукции не налажен. С мешком орехов каждый изготовитель едет в город, чтобы, продав дары тайги, на вырученные деньги купить продукты, одежду. Малый бизнес еще очень робко заходит на отдаленные территории. Это происходит в основном из-за низкой информированности и отсутствия необходимого опыта. В целом сектор использования недревесных ресурсов переживает непростое время. Типичные проблемы - отсутствие информации о рынках сбыта и о требованиях этих рынков к ассортименту и качеству продукции; отсутствие рыночных каналов; недостаток информации об оборудовании и технологиях переработки; отсутствие сведений о современных тенденциях. В прошлом году организованная

Всемирным союзом охраны природы первая международная выставка по недревесным ресурсам леса прошла в павильоне «Культура» на ВВЦ в Москве. Выставка состоялась также в рамках российско-канадского проекта «Развитие партнерских отношений в области сохранения и использования лесов России». Название выставки - «Дары леса - культура пользования» - отражает ее основную идею: пропагандировать возможность использования человеком даров леса без ущерба для леса, возрождать традиционное природопользование в лесных областях России, обеспечить горожан качественными натуральными товарами, помочь малым производителям из отдаленных регионов страны найти сбыт своей продукции.

Прашгодняя выставка-форум привлекла большое внимание со стороны профессионалов и широкой общественности. Предполагается, что в этом году число участников выставки удвоится. О том, как проходила вторая международная выставка и об участии в ней кузбасских предпринимателей - в наших последующих публикациях.

Людмила ХУДИК.
Междуреченск.

Маневры с выселением

Конфликт

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

И все же: почему именно маневренный фонд? Действительно, жилищный кодекс больше не оставляет иллюзий по поводу предоставления квартир переселенцам из ветхого жилья. Если живет человек на одиннадцати квадратных, то по теперешнему закону его переселят на ту же жилплощадь. Но ведь о маневренном фонде речь могла идти лишь в том случае, если бы дом рухнул или был разрушен в результате стихийного бедствия, а еще если бы Сидельцева, взяв ипотечный кредит, с ним не расплатилась и лишилась по этой причине своего жилья. Но один из этих пунктов статьи 95 Кодекса, поясняющего название маневренного фонда, к нашему случаю отношения не имеет. Тем не менее одинокую мать с грудным ребенком на руках выселяют в барак. Надо сказать, что поначалу было ре-

шение о комнате на подселении с семьей алкоголиков на пр. Ленина, у которых за долги отняли часть жилплощади. Но Татьяна от такого варианта отказалась. Позже туда же затолкали двух ее соседок с Кузнецкого, 101. По нашему же мнению, Сидельцева обязана были дать хотя бы благоустроенное общежитие. В градминистратии недоумевали, когда мы пытались объяснить, почему так считаем. «Так вы о социальной стороне дела?» - облегченно вздохнула чиновница, поняв, что мы не ставим вопрос о неправильном решении суда. Мол, «это ничего, это с вами, корреспондентами, бывает». Чуть что, сразу людей бросаетесь защищать. А знаете, сколько сейчас прохитцев в ветхие баракки лезет, чтобы потом свои права качать и квартиры требовать! Незаконно!»

Узнав о готовящейся статье в «Кузбассе», в градминистратии проявили трогательную заботу, поощая Сидельцеву заменить в комнате обои. Чуть бы, видимо, плесень на стенах была не так заметна...

«Жалко девочку, работник

ПРИГЛАШЕНИЕ к участию в открытом конкурсе

Уважаемые господа! Заказчик, в лице государственного учреждения «Кемеровская дирекция областного дорожного фонда», настоящим приглашает к участию в открытом конкурсе на выполнение дорожных работ на автомобильных дорогах Кемеровской области.

Информация о государственном заказе
ГУ «Кемеровская дирекция областного дорожного фонда».
Почтовый адрес:
650040, г. Кемерово, ул. Кузбасская, д. 20.
Телефон (3842) 36-52-83.
Факс (3842) 36-55-12.
Контактное лицо - Юртина Юлия Викторовна.
E-mail: torgi.kdof@kemcity.ru.

Предмет конкурса
Лот № 266 - Ликвидация последствий весеннего паводка по мосту через р. Ортон на а/д Майзас-Ортон, км 83+100 (остаточные объемы работ).

Лот № 267 - Асфальтирование площади перед Домом культуры «Октябрь», проезда от угольного склада до вокзала, ул. Октябрьская, ул. Мамонтова, подъезда к висячему мосту, подхода к железнодорожному переходу в п.т. Мундыбаш.

Лот № 269 - Капитальный ремонт асфальтобетонного покрытия по ул. Советская в п.т. Металлоплавка.

Лот № 270 - Асфальтирование территории храма в с. Михайловка.

Лот № 271 - Повторное нанесение горизонтальной дорожной разметки на областных автомобильных дорогах общего пользования Ленинск-Кузнецкого, Беловского и Гурьевского районов.

Информация о конкурсе
Дата, время окончания приема заявок - 8 ноября 2005 г., 12.00 (время местное).
Дата, время и место проведения конкурса - 8 ноября 2005 г., 14.00, по адресу организатора конкурса. Для участия в конкурсе необходимо обратиться к организатору конкурса с официальным запросом. Конкурсная документация предоставляется бесплатно, по доверенности участника. Конкурсная документация предоставляется по адресу организатора конкурса.

Дополнительная информация
Критерии квалификации подрядчика основаны на удовлетворении требований, касающихся общего и специального опыта подрядчика, кадровых возможностей, качества выполнения работ, наличия лицензии, необходимой техники и оборудования.
Срок заключения контракта - в течение 20 дней после подведения итогов конкурса.

ГУ «Кемеровская дирекция областного дорожного фонда» сообщает о результатах конкурса (публикация 02.08.2005 г.)

Предмет конкурса
Лот № 228 - Ремонт улично-дорожной сети в п. Шанда.
Информация о победителе
ПТ КО «Автодор», 650055, г. Кемерово, ул. Федоровского, 5.
Сумма государственного контракта - 998356 руб.

Предмет конкурса
Лот № 229 - Ремонт проезжей части площадки на пересечении пр. Коммунистический и ул. Весенняя в г. Междуреченск.
Информация о победителе
ООО «Сибирские дороги», 650099, г. Кемерово, ул. Н. Остроговского, 16.
Сумма государственного контракта - 7450178 руб.

Предмет конкурса
Лот № 230 - Капитальный ремонт гаража-стоянки в п.т. Тажинский - конкурс не состоялся, так как подана только одна заявка.

Предмет конкурса
Лот № 231 - Капитальный ремонт автомобильной дороги подъезд к п. Барзас.
Информация о победителе
ООО «Барзасский карьер», 652420, Кемеровская область, г. Березовский, АБК 340 «Черноговец».
Сумма государственного контракта - 2997500 руб.

Прием рекламы, частных объявлений в газету «Кузбасс».
Тел. 52-55-47, 52-25-23,
факс: 52-12-10.

Руководство и территориальный комитет профсоюза Кузбасского отделения Западно-Сибирской железной дороги искренне скорбит по поводу трагической гибели заместителя начальника отделения по финансам и работе с регионами **ШЕНДРИКА**
Евгения Николаевича и выражают глубокие соболезнования родным и близким покойного.

ГУ «Кемеровская дирекция областного дорожного фонда» сообщает о результатах конкурса (публикация 02.08.2005 г.)

Предмет конкурса
Лот № 227 - Разработка рабочего проекта капитального ремонта автомобильной дороги п. Верх-Егос - п. Северный, км 6 км 12,3 в Прокопьевском районе Кемеровской области.
Информация о победителе
ООО «Сибдорпроект», 650051, г. Кемерово, ул. Сибиряков-гвардейцев, 1-43.
Сумма государственного контракта - 1 240 842 руб.

ПРИГЛАШЕНИЕ к участию в открытом конкурсе

Уважаемые господа! Заказчик, в лице государственного учреждения «Кемеровская дирекция областного дорожного фонда», настоящим приглашает к участию в открытом конкурсе на выполнение проектно-изыскательских работ.

Информация о государственном заказе
ГУ «Кемеровская дирекция областного дорожного фонда».
Почтовый адрес:
650040, г. Кемерово, ул. Кузбасская, д. 20.
Телефон (3842) 36-52-83.
Факс (3842) 36-55-12.
Контактное лицо - Юртина Юлия Викторовна.
E-mail: torgi.kdof@kemcity.ru.

Предмет конкурса
Лот № 272 - Разработка проекта капитального ремонта автомобильной дороги «Кемерово-Анжер-Судженск» на участке км 5 - км 8 в Кемеровской области.
Информация о конкурсе
Дата, время окончания приема заявок - 8 ноября 2005 г., 12.00 (время местное).
Дата, время и место проведения конкурса - 8 ноября 2005 г., 14.00, по адресу организатора конкурса. Для участия в конкурсе необходимо обратиться к организатору конкурса с официальным запросом. Конкурсная документация предоставляется бесплатно, по доверенности участника. Конкурсная документация предоставляется по адресу организатора конкурса.

Дополнительная информация
Критерии квалификации подрядчика основаны на удовлетворении требований, касающихся общего и специального опыта подрядчика, кадровых возможностей, качества выполнения работ, наличия лицензии, необходимой техники и оборудования.
Срок заключения контракта - в течение 20 дней после подведения итогов конкурса.

ООО «Шахта «Южная» объявляет тендер на строительство объектов электроснабжения:

1. Расширение ОРУ 35 кВ ПС 110/35/6 кВ «Черниговская» с реконструкцией релейной защиты.
2. ПС 35/6 кВ «Лугутинская».
3. Двухцепная ВЛ 35 кВ от ПС 110/35/6 кВ «Черниговская», длиной 4,3 км.
4. Двухцепная ВЛ 35 кВ от ПС 110/35/6 кВ «Северо-Западная» №11.
5. Замена проводов на существующей ВЛ 35 кВ к ПС 35/6 кВ «Северо-Западная» № 11.

Заявки на участие в тендере направлять по адресу: г. Кемерово, ул. Весенняя, 5, 4 этаж, к. 4156 или по факсу 3842-34-81-69.

ПРИГЛАШЕНИЕ к участию в проведении предварительного квалификационного отбора разработчиков положения о системе управления обеспечением качества с компьютерным сопровождением, стандартов профилактики, оказания медицинской, реабилитационной и лекарственной помощи, а также положений и требований, предъявляемых к медицинским и фармацевтическим организациям при проведении сертификации и аккредитации отбора с последующим проведением закрытого конкурса с использованием электронного мониторинга цен

Организатор предварительного квалификационного отбора - департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, расположенный по адресу: 650064, г. Кемерово, пр. Советский 58, каб. 543, тел. 58-44-36, факс 58-36-55 E-mail: dozn@kuzdrav.ru. Источники финансирования - областной бюджет на 2005г. заинтересованные лица могут получить дополнительную информацию и пакет документации у организатора предварительного квалификационного отбора.

Окончательный срок подачи заявок на участие в предварительном квалификационном отборе 10 октября 2005г. до 10 часов (время местное).

натуральные новости

• В Прокопьевске живет человек, который как бы не существует

• Интерполом и спецслужбами России руководили тоже наши люди

• «Живой уголок» тропического леса растет в заводской оранжерее

календарь

В ЭТОТ ДЕНЬ РОДИЛИСЬ

1714. Михаил Илларионович ВОРОНЦОВ, граф, видный государственный деятель и дипломат во времена императрицы Елизаветы.

1792. Петр Андреевич ВЯЗЕМСКИЙ, князь, русский поэт, литературный критик, академик.

1826. Александр Николаевич АФАНАСЬЕВ, исследователь фольклора, составитель нескольких томов «Народных русских сказок».

1913. Михаил МАТУСОВСКИЙ, российский поэт и автор песен.

1915. Лев ОШАНИН, русский поэт, автор песен («Песня о тревожной молодости», «Тимн демократической молодежи», «Течет Волга»).

1922. Дамиано ДАМИАНИ, итальянский кинорежиссер («День совы», «Признание комиссара полиции»).

1946. Александр КАЙДАНОВСКИЙ, российский актер и режиссер.

СОБЫТИЯ

1840. Русские войска разбивают чеченскую армию в битве на реке Валерик (в этой битве участвует М. ЛЕРМОНТОВ, который описал ее в стихотворении «Валерик»).

1923. На базе больницы графа Н.П. Шереметева открывается институт травматологии и ортопедии имени И.В. Склифосовского, который через некоторое время реорганизуется в НИИ скорой помощи имени И.В. Склифосовского.

1999. Впервые в космос запускается экипаж, командиром которого женщина - американская астронавтка КОЛЛИНС.

чудеса под стеклом

Монстера со вкусом ананаса

Таких оранжерей в Новокузнецке - раз, два и обчелся. Настоящий «живой уголок» тропического леса. Причем оранжерей, в тепличных условиях которой вольготно чувствует себя экзотическая растительность, называется заводской, поскольку расположена теплица при обществе с ограниченной ответственностью, изготавливающем горные инструменты. Но основан райский уголок был еще при прежнем заводе «Металлоштамп». Завод, обанкротившись, перешел в новую форму собственности, осталась при нем и теплица, обретающая все новыми видами растительности.

Сейчас в оранжерее три сотни самых разных растений. И в это время осени в ней также собирают урожай. Это продолговатые зеленого цвета шишки, похожие на сосновые, только в десятки раз крупнее. По вкусу они напоминают перезрелый и от того сладкий ананас. Зреют эти странные плоды в течение восьми месяцев на стволах монстеры деликатесной, которая, по словам инженера по озеленению Ларисы Солгиревой, вместе с другими комнатными растениями прибыла в Новокузнецк из... Прибалтики. В рижскую оранжерею сибиряки отправились, чтобы приобрести розы. Но вместе с ними пристрастились и эти «чудеса под стеклом». Привезли отростками, корнями и в горшочках, высадил в тепличную землю и стали выращивать, украшая ими начальственные кабинеты и заводские мастерские.

Комнатные цветы, как правило, идут на подарки. Недавно двадцать горшков украсили интерьер 44-й новокузнецкой школы. Развешены отростком какой-либо экзотики в оранжерею навешивают местные бабушки, любительницы разводить цветы. Принимают в обмен где-то раздобытые и разведенные ими на подоконниках комнат-

ные растения. Так и пополняется оранжерейный ассортимент. Сегодня во влажном «тропическом» климате оранжерей успешно адаптировались и процветают фикусы, монстеры трех видов, молочай, филодендрон, бегония, юкка, драцена, папоротники, алоказия, кливия, кактусы... И еще десяток растений с труднопознаваемыми названиями.

Кроме монстеры, этой осенью в заводской оранжерее зреет лимон, земляника ремонтантная, инжир, кофе и декоративный банан, правда, с несъедобными плодами.

Среди любимчиков у смотрительницы экзотики на первом месте фикусы. Самые благодарные, по ее словам, комнатные растения. Они неприхотливы, с хорошей энергетикой. Прекрасно прищипываются и гнутся. «Хоть дерево можно сформировать, хоть маленький кустик» — рассказывает.

Признается: кроме радости душевной, прибыли оранжерей не приносит. Хотя некоторые экземпляры стоят

огромных денег. По весне, чтобы хоть как-то оправдать существование тепличного хозяйства, на свободных от комнатных цветов грядках выращивают зелень — салат, петрушку и укроп на стол рабочих. Следить за оранжерейной вотчиной инженеру по озеленению Ларисе Солгиревой помогает кошка Люська, старожил



Татьяна ШПИЛОВА.
Фото Анатолия Кузырина.

Выставка

В искусство Новокузнецка и Сибири, как отмечают специалисты, пришел «негромкий» график и очень цельный художник, исповедующий и воплощающий духовные ценности российской культуры, — Елена Гаврилова. Сейчас в художественном музее южной столицы Кузбасса проходит ее персональная выставка.



Е. Гаврилова. Обское море.

Виещашления живою натуроу...

Елена — не только график, работающая в технике акварели, пастели, но еще и педагог ДХШ № 28. Член Союза художников России. Еще совсем недавно ее и знали больше как педагога. Участвуя в выставках работ художников-педагогов, Елена Гаврилова не сразу решила перейти к более крупным, завершённым формам и к участию в выставочной деятельности.

Но уже первые ее опыты оказались успешными. Тонкие прозрачные акварельные пейзажи, в которых главное место отводилось небу с легкими облаками, лиричные и вместе с тем сдержанные по чувству, показали, что в искусстве города появилось новое имя. Первые работы привлекали свежестью, ясностью и влюбленностью взглядом на мир. Акварельная техника не несла в себе каких-то открытий, но отличалась свободой и точностью в передаче цветочных отношений и пластического рисунка.

Сегодня Елена Гаврилова продолжает создавать серию пейзажей по поездкам — на Алтай, на Байкал, в центр и на север России, на свою родину, в Архангельскую область и пишет акварели дома, пополняя цикл ильинских пейзажей. Ее работы получают все более весомое новое наполнение. Скажем, когда смотришь на ее пейзажи Обского моря, возникает ощущение совершенно самостоятельной, «симфонической» игры света, построенной на тончайших нюансах цветового тона. Можно забыть о сюжете, глядя на это

почти феерическое видение, но вместе с тем он присутствует, хотя и является лишь исходным импульсом в создании образа.

Пейзаж — любимый жанр Елены Гавриловой, и кажется, для нее не существует трудностей в обнаружении интересного мотива. В новых работах натурализм вообще может быть сведен к минимуму. Точно найденное тоновое соотношение неба и земли, а дальше — легкая импровизационная игра цветом, светом, ритмом форм и пространства. Пейзаж перестает быть просто изображением местности, он в большей степени становится событием внутреннего плана.

Алтайские пейзажи связаны у Елены с небольшими, почти камерными, мотивами. Распадку этих работ нет ничего от эпоса Алтая. Они полны лирического, трепетного чувства единения с природой. Но в каждом листе чувствуется внимание художника к главному формообразующему началу — соотношению «малого» и «большого»: осязаемого предметного мира и уходящего в бесконечность горного пространства. Контрасты пластических мотивов, введение пятен яркого, насыщенного цвета, разнообразная техника письма, вносящая в образ дополнительную ритмическую организацию, усиливают декоративный эффект.

Байкальские пейзажи также декоративны, но здесь образы строятся на мощном обобщении, подчеркивающим масштабность ландшафтных форм. Даже небольшие уголки байкальской природы в работах Елены ды-

шат суровой первозданной силой. Техника пастели помогает передать весомость, могучесть природных стихий.

Вообще занятие пастелью связано у Елены Гавриловой с работой в мастерской. Как правило, этюдные наброски она делает акварелью, а затем, уже дома, создает большие листы — акварельные или пастельные. Любопытно, что иногда один и тот же мотив обретает у нее совершенно разную трактовку. В одном случае это нежный прозрачный акварельный пейзаж, построенный на передаче световоздушной среды, в другом, пастельном листе — глубокий интерес к пластике формы, строящейся сгущенными цветом, сильными и плотными штрихами.

В последние годы Еленой созданы пастели, в основе которых — сиюминутный образ: пейзажи и цветы на фоне пейзажа. В них суммируется опыт пленэрной работы и тяга к открытой декоративности. Взятый в полную силу цвет тонко и красиво «оркестрован» различными оттенками, тональными переходами. Художник практически не использует растушевку мазка, любовь к сложной и богатой фактуре — то бархатисто-глубокой, сочной, то — легкой, с просвечивающей основой листа. Мерцающая, переливающаяся, сложная гамма создает небольшой набор цветовых тонов. Но его оказывается достаточно для воплощения разных по чувству и настроению образов.

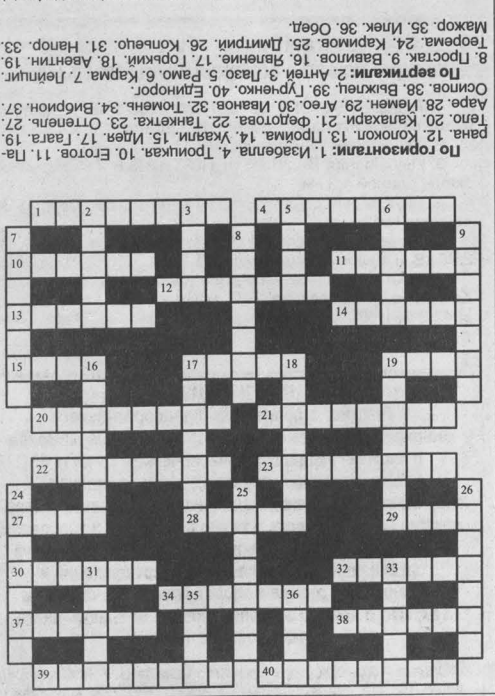
Лариса ДАНИЛОВА.

Кроссворд

По горизонтали: 1. Сорт винограда. 4. Самая высокая башня Московского Кремля. 10. Русский архитектор, создатель «Военной госпитали» в Москве. 11. Река в Южной Америке. 12. Ударный самозвучающий сигнальный музыкальный инструмент. 13. Разрез для рукава. 14. Приток Амазонки. 15. Главная, основная мысль произведения. 17. Город в Нидерландах. 19. Отдельный предмет в промышленности. 20. Пустыня на юге Африки. 21. Улица в Москве, носящая имя великой русской актрисы. 22. Небольшая боевая машина. 23. Теплая погода в холодное время года. 27. Река в Швейцарии. 28. Государство в Азии. 29. Город в Японии, на острове Хонсю. 30. Русский журналист. 32. Областной центр в РСФСР. 34. Бактерия, имеющая вид изогнутой палочки, запятой. 37. Советский исполнитель-виртуоз на балалайке. 38. Гонимый кобель. 39. Популярная киноактриса и эстрадная певица, народная артистка СССР. 40.

Старинное русское артиллерийское орудие.

По вертикали: 2. Советский транспортный самолет. 3. Герой гражданской войны. 5. Французский композитор и музыкальный теоретик 18-го века. 6. Спутник Юпитера. 7. Город в Германии, место проведения традиционных международных ярмарок. 8. Ампула актера в старом театре. 9. Советский ботаник-акт. 17. Псевдоним русского писателя А.М. Пешкова. 18. Один из семи холмов, на которых возник Древний Рим. 19. Математическое положение, истинность которого устанавливается путем доказательства. 24. Персонаж детективного романа Ю. Семёнова «Репортер». 25. Русский князь, руководивший обороной Киева от татаро-монголов. 26. Однолетнее плодое образование яблони, груши. 31. Давление, нажим. 33. Бодрое, радостное настроение. 35. Река в Казахстане и РСФСР. 36. Дневное принятие пищи.



карьера

Генералы из Кемерово

Среди нынешних и вероятно будущих генералов немало тех, кто начал свою профессиональную карьеру в Кузбассе с небольших металлических звездочек на погонах.

Недавно Президент России В.В. Путин подписал Указ о назначении нового начальника Западно-Сибирского УВД на транспорте. Им стал руководитель криминальной милиции Кузбасского УВД на транспорте Ю.Н. Ларионов, отдавший службе в органах внутренних дел около 20 лет. Начал он участковым инспектором милиции в Рудничном районе Кемерово, потом перешел в уголовный розыск, с которым уже не расставался. После окончания Академии управления МВД России его назначили заместителем начальника управления уголовного розыска ГУВД Кемеровской области, а потом — руководителем криминальной милиции Кузбасского УВДТ. И вот — новое назначение с переездом в Новосибирск. В зону ответственности Западно-Сибирского УВДТ входят объекты транспорта Новосибирской и Омской областей, а также Алтайского края. Поскольку новая должность — генеральская, то не исключено, что вскоре 44-летний полковник милиции, который считается в своих кругах хорошим оперативником и крепким профессионалом, может заслуженно примерить погоны с вышитыми золотыми звездами.

Вообще история показывает, что силовые структуры всегда укрепляли и продолжают укреплять свои кадры теми, кто хорошо зарекомендовал себя в Кузбассе, переводя их на ответственные участки за пределами Кемеровской области. Наверное, это не случайно: сибиряки, как правило,



В.В. Гордиенко.



И.М. Голушко.

привыкли работать честно, не отягощенные столичным лоском и снобизмом, на них можно положиться даже в самых сложных ситуациях. Это касается как специалистов среднего звена, так и начальствующего состава. Вот лишь несколько примеров последнего времени.

Так, ГУВД Челябинской области сейчас возглавляет генерал-лейтенант милиции П.В. Григорьев, который еще несколько лет назад руководил в нашем ГУВД службой криминальной милиции, и вся его прежняя карьера — от простого опера до генерал-майора — успешно складывалась в Кузбассе.

Начальником департамента уголовного розыска МВД России является уроженец города Кемерово генерал-лейтенант милиции В.В. Гордиенко. Он начал в уголовном розыске УВД Кемеровского облисполкома еще 1970-е годы, сразу после окончания Омской выс-

шей школы милиции. Потом была преподавательская стезя, работа в центральном аппарате уголовного розыска МВД страны и в Узбекистане. До того, как возглавить уголовный розыск страны, генерал Владимир Гордиенко руководил российским Национальным центральным бюро Интерпола.

Три года назад на выше стоящую должность в Москву перевели начальника главного управления исполнения наказаний Минюста России по Кемеровской области В.И. Семенова, который прошел в Кузбассе все ступеньки служебной лестницы — от лейтенанта до генерал-лейтенанта внутренней службы (когда система исправительно-трудовых учреждений структурно входила в состав МВД, он являлся заместителем начальника УВД Кемеровской области). Сейчас генерал Семенов — заместитель главы федерального пенитенциарного ведомства и курирует



В.И. Семенов.

все следственные изоляторы и тюрьмы России.

Не исключение были и советские времена. Немало воспитанников кузбасской милиции со временем становились руководителями областных, республиканских органов внутренних дел, структурных подразделений центрального аппарата МВД СССР. Например, глава УВД Кемеровского облисполкома генерал-лейтенант милиции В.Н. Новиков в 1976 году был назначен начальником Главного управления лесных исправительно-трудовых учреждений МВД СССР.

То же самое можно сказать и об органах государственной безопасности. Самым известным кузбасским чекисткой школы, завершившим свою карьеру за пределами Кемеровской области, наверняка можно считать генерал-полковника И.М. Голушко, который в середине 90-х годов теперь уже прошлого века занимал посты вначале министра безопасности России, а после очередной реорганизации этого ведомства — директора федеральной службы контрразведки страны: после окончания Томского государственного университета он с конца 1950-х годов работал следователем в прокуратуре Центрального района Кемерово и в Кемеровской областной прокуратуре, а через несколько лет был назначен оперуполномоченным в органы государственной безопасности.

Всеволод ВЛАДИМИРОВ.

Законспирированный папаша

— Что мне делать? У меня родился сын, но отец не может записать его на свое имя, — спросила юная женщина сотрудницу Прокопьевского ЗАГСа.

Ничего чрезвычайного в этой ситуации не было. Обычно это происходит, когда папаша имеет законную жену и таких же законных чад.

— Не расстраивайтесь, — успокоила молодую маму сотрудница, — запишите ребенка на свою фамилию. А если отец надумает дать ему свое, сделать это никогда не поздно.

— Да отец-то согласен, — вскрикнула женщина, — но у него нет документов.

Однако это было сказано мягко. Молодой прокопчаннин (назовем его Петром) сумел дожить до 24 лет, имея только справку из роддома, выданную в 1981 году, медицинскую карту и аттестат о среднем образовании. Ни паспорта, ни свидетельства о браке нет.

Как-то я прочла, что некий англичанин дожил до 50 лет, не имея имени. Вернее, имя у него было, но в паспорте не было записано. Причина в чрезмерной осторожности. Сначала папаша и маманя никак не могли подобрать благозвучное имя своему младенцу и тогда решили: пусть ребенок, когда вырастет, выберет себе имя сам. Но парень оказался настоящим сыном своих родителей и из года в год откладывал собственное имянаречение, так как не мог остановиться ни на одном имени.

Эта история тогда звучала как шутка. Однако нынешняя ситуация оказалась еще анекдотичней. На вопрос, почему родители не побеспокоились получить свидетельство о рождении сына, Петя только пожал плечами. Кстати, в справке из роддома новорожденный назван по фамилии матери, аттестат же выдан на фамилию отца. Что и говорить, законспирировался основательно. На другой вопрос, почему сам не позаботился о документах, молодой папаша заявил,

что в них не было необходимости. Действительно, зачем нужны бумаги, если в частной фирме, где он работает, деньги выплачивают черным налом, никаких отчетов ни в Пенсионный фонд, ни в фонд обязательного медицинского страхования не делают. К тому же отсутствие свидетельства о рождении избавило Петра от воинской обязанности. Представляю, как завидуют ему те, кто тщетно ищет способы отмазаться от армейской службы.

Так бы и жил беспаспортный Петруха без забот, если бы не подруга Марина. Вот уж верно говорят, все проблемы у женщин. Сначала она спокойно жила в гражданском браке, но когда стало ясно, что скоро в семье появится младенец, стала терпеть друга, почему нельзя узаконить их отношения. Хотя любому ясно, что узаконить их без документов нельзя. Некуда штамп о браке ставить. Но когда родился малыш, заговорила о необходимости записать сына на фамилию отца, хотя, по идее, эту фамилию следует все же установить. Так что пока малышан записан на имя матери. Отцу же предстоит через суд установить личность, и только после этого у него появится шанс получить свидетельство о рождении.

Дина КАЛИТИНА.

Главный редактор Ю. И. КУХМАРЬ.

Газета «Кузбасс» учреждена администрацией Кемеровской области и журналистским коллективом редакции. Зарегистрирована Омской региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации 27.01.94 г., свидетельство о регистрации №54. Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. Электронный адрес: official@knews.polnet.ru, news@knews.polnet.ru, reclama@knews.polnet.ru. СПРАВКИ: по рекламе — 52-25-23; по письмам — 52-50-45; по редакции — 52-32-74. Телефакс 52-12-10. Собственные корреспонденты: в Новокузнецке — 46-41-59, Междуреченске — 4-23-48, Прокопьевске — 6-02-58, Тяжинском — 2-17-94.

Газета является участником процесса по формированию единого информационного пространства. Материалы газеты, в том числе коммерческие предложения и реклама, размещаются в системах поиска Интернет и информационных продуктах компании «Мега». www.mega.kemerovo.ru

Время подписания номера в печать по графику 20.00. Сдан в печать 19.35. Объем 3 п.л. Печать офсетная.

Тиражи во вторник, среду, пятницу — 17042; четверг — 44982; субботу — 18457. «Сад и огород» — 6337. «Куз» — 1010. Газета набрана и сверстана на компьютерном комплексе газет «Кузбасс». По вопросам качества печати звонить по тел. 52-03-34. ФГУИПП «Кузбасс»: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. Заказ № 176.