

Сентябрь				
пн.	6	13	20	27
вт.	7	14	21	28
ср.	1	8	15	22
чт.	2	9	16	23
пт.	3	10	17	24
сб.	4	11	18	25
вс.	5	12	19	26

КУРС ВАЛЮТЫ (ЦЕНТРОБАНК)

\$ 29,21 руб. 595 877
€ 35,83 руб.

Интернет-приемная губернатора www.mediakuzbass.ru
Письмо А.Тулееву — ответ А.Тулеева

Издается с 7 января 1922 года.



Кемеровская областная газета-журнал «Газета-журнал»

179 (23675)

24 СЕНТЯБРЯ 2004 г., ПЯТНИЦА

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА

Кузбасс

КУРЬЕР

служба новостей «Кузбасс»: тел. 52-36-45, 52-67-67, 52-04-23

«Сибирское» соглашение

Вчера губернатор А.Г.Тулеев встретился с генеральным директором ОАО «Северсталь-ресурс» Р.В.Денискиным. Напомним, что «Северсталь-ресурс» является управляющей компанией кузбасских шахт «Первомайская» и «Березовская» в Березовском, «Физкультурник» и «Сибирская» в Анжеро-Судженске, а также ведет строительство шахты «Новая» в Белове.

Речь шла о ситуации вокруг шахты «Сибирская», где в начале года произошла крупная авария, из-за чего управляющая компания вынуждена была «сворачивать» горные работы и сокращать рабочие места.

А.Г.Тулеев и Р.В.Денискин договорились, что с «Сибирской» не будет сокращена ни одна женщина (на шахте их 250) до тех пор, пока в Анжеро-Судженске для них не создадут новые рабочие места.

Достигнута договоренность, что «Северсталь-ресурс» выделит средства на создание в городе новых предприятий. Кроме того, губернатор попросил ускорить строительство обогатительной фабрики в Березовском. Как уточнил Р.В.Денискин, строительство этого предприятия начнется уже в октябре. А к весне будущего года там начнут прием на работу, причем преимущественно будет отдаваться бывшим работникам шахты «Сибирской». Для доставки людей из Анжеро-Судженска в Березовский будет закуплен специальный автотранспорт и организован новый автобусный маршрут.

Острые «круглого стола»

На вчерашнем заседании президиума областного отделения партии «Единая Россия» принято решение провести 28 сентября «Круглый стол» «Проблема безопасности и пути ее решения: органы власти и общественность».

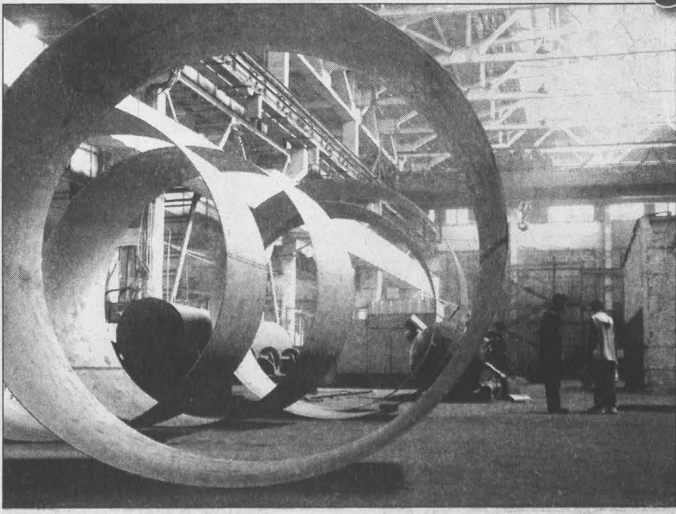
С предложением принять в нем участие единороссы обратились ко всем общественным организациям и объединениям, входящим в Конститутивный совет общественных организаций Кемеровской области. Как сообщил секретарь регионального отделения партии А.Г.Любимов, в диалог приглашаются силовые структуры, депутаты, представители исполнительной власти, руководители крупных предприятий, средств массовой информации. В программе дня — обсуждение системы обеспечения безопасности в регионе, а также выработка предложений по участию общественности в обеспечении безопасности и борьбе с терроризмом.

К сведению депутатов и избирателей!

29 сентября 2004 года в 11.00 в Малом зале здания № 1 (Советский проспект, 62) состоится депутатские слушания, а в 14.00 — сессия седьмого созыва Совета народных депутатов Кемеровской области, на которой будут рассмотрены проекты законов: «О раз мере, порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка»; «О внесении изменений и дополнений в Закон Кемеровской области № 8-03 от 14.01.99 «О пенсиях Кемеровской области»; «О принятии Закона Кемеровской области «Об организации перевозок пассажиров автомобильным и городским электрическим транспортом общего пользования на территории Кемеровской области» и другие вопросы.

И заводской гудок зовет к станку

«Машины людям помогают», — так написала маленькая девочка в своем сочинении после экскурсии по цехам «КемеровоХиммаш». И, сама того не ведая, вывела формулу уровня развития общества — без машин в наш век, в самом деле, никуда! Как ни крути, а благосостояние страны и научно-технический прогресс, развитие которого и определяет такая отрасль, как машиностроение, понятия взаимозависимы. Своя доля усилий, вложенных в стабилизацию экономической жизни Кузбасса, и на счету ООО «КемеровоХиммаш», предприятия, отметившего в прошлом году 35-летие. Освоение наукоемких заказов, внедрение новых производств привели к динамичному развитию предприятия и его экономическому росту. О том, какие перемены в жизни завода и его коллектива произошли в последнее время, наш корреспондент ведет разговор с генеральным директором ООО «КемеровоХиммаш» С.Д. НЕХОРОШЕВЫМ.



«Мы должны быть единомышленниками»

— Сергей Дмитриевич, прошедший год подтвердил, что «Химмаш», динамично развиваясь, не только доказал свою жизнеспособность, но и достиг значительных успехов? — Это закономерно, потому что и в стране, и в области ощущается понимание: выполнение задачи по удвоению валового внутреннего продукта, поставленной российским президентом, невозможно без участия в этом такой отрасли, как машиностроение. Без поддержки областной власти и лично губернатора наше предприятие вряд ли смогло бы так быстро адаптироваться в новых рыночных условиях. Власть, собственники и предприятие должны быть единомышленниками в умении видеть потребности не только для сегодняшнего, но и перспективного. В этом смысле перепрофилирование предприятий нашей отрасли в зависимости от требований рынка — необходимость, которую понимает и наш коллектив. Не случайно в прошлом году в производственной программе завода появилось новое направление — сельскохозяйственное. Кроме этого, в этом году наше предприятие освоило выпуск других новых видов продукции — автогазозаправочные станции, лесовозы, наладки производств поворотного механизма для карьерных экскаваторов и другого нестандартного оборудования для угольной, химической и металлургической промышленности Кузбасса. В настоящее время идет освоение новых видов продукции: кузовов для «БелАЗов» и котлов-цистерн для перевозки опасных грузов.

— Вы говорили о необходимости партнерства с властью, но в рыночных условиях не обойтись и без партнеров по бизнесу. Каковы при этом критерии отбора? — Думаю, тоже быть единомышленниками в главном — понимании, что мы должны быть взаимовыгодны друг другу. К примеру, предложение по выпуску автогазозаправочной станции появилось в результате тристороннего соглашения между нашим заводом, варшавской компанией «AUREX» и красноярским «Терминалнефтегаз». Причем инициатором комплексного изготовления станций именно нашим заводом выступило ООО «Терминалнефтегаз», одним из направлений деятельности которого является проектирование и монтаж АГЗС и автономных систем теплоснабжения на газом топливе. До этого подобные станции производило предприятие «Кузоплимермаш» в Пензенской области, но, учитывая преимущество в цене продукции и выгодное географическое положение «КемеровоХиммаш», предложение отдало нашему заводу.

— Так здесь тоже своя выгода, ведь это одна из форм деятельности, которая аккумулирует все потенциалы специалистов, новаторские идеи, реально применимые в производстве. В конечном итоге, доволен и сам рационализатор, реализовавший свои замыслы, почувствовавший повышенный интерес и уважение к нему, и предприятие, получающее огромный экономический эффект: экономия материальных, трудовых и энергетических ресурсов, улучшение условий труда. Вот факт — общий экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений за два квартала нынешнего года — 140,5 тысячи рублей. У нас принят пакет документов по организации рационализаторской деятельности. В каждом цехе или отделе назначен уполномоченный по рационализации. В зависимости от экономического эффекта внедренного предложения автор награждается. Премиируются даже те, кто оказывает ему содействие и помощь в оформлении, в расчете, в разработке технологической документации и испытании опытных образцов. У нас 22 специалиста имеют удостоверение на рационализаторское предложение.

(Окончание на 4-й стр.)

60-летию Победы

«Здесь располагался госпиталь...»



...Первые шлоны с ранеными начали прибывать в город земли Кузнецкой уже летом 41-го, и их уже были готовы принять — в считанные дни школы, профтехучилища, Дома культуры и другие общественные здания были переоборудованы под госпитали. И это при том, что лишь немногие составлялись централизованно со складов санитарной службы Красной Армии. Заботу об оснащении взяли на себя шефы — коллективы промышленных предприятий, учреждений, население. Главная же ноша легла на плечи медиков — врачей, сестер, нянечек. Именно их самоотверженность и высокий профессионализм спасли уже почти обреченных бойцов.

По данным исследователя Николая Козубовского, поступающие в госпитали Кузбасса раненые оперировались, как правило, на 17-й день после ранения и даже в более поздние сроки — самые тяжелые после оказания первой помощи отправлялись в тыл, дорога же была нелизкой. Оперативная активность с момента поступления раненых в сибирские госпитали составляла 78 процентов. Из этого количества в первые шесть часов оперировалось 28 процентов раненых, в последующие шесть — еще 30 процентов, а всего в первые сутки прибытия на операционный стол брали 89 процентов от числа прибывших, нуждающихся в хирургической помощи. Эти цифры потрясают даже непосвященного — как же четко нужно было организовать дело, чтобы за 24 часа успеть провести осмотр более чем сотни раненых, подготовить и провести операцию! Причем часто сложнейшую — с царапинами в тыл не привозили.

В числе самых первых, принявших раненых в июле 41-го были госпитали № 1246 в Анжеро-Судженске (начальник А. М. Алексеева), кемеровские № 1230 (М. Н. Горбунова), № 1242 (М. М. Цирельсон), № 2495 (П. А. Корниченко), № 1401 в Мариинске (Е. К. Александров), Новокузнецкие № 1241 (И. Р. Виноградов) и № 2488 (начальник Зубков, позже — М. Е. Парий), прокопьевские № 1250 (Е. И. Равский), № 2491 (А. И. Гурьянов) и № 3623 (Виноградов). Память о местонахождении госпиталей на сохранившихся зданиях ныне увековечена мемориальными досками. За скупыми строчками «В этом здании в годы Великой Отечественной войны располагался госпиталь...» — боль и кровь, горечь потерь и радость выздоровлений, победы хирурга, буквально вырвавшего своих пациентов из лап смерти, и бессонные ночи медсестер и нянечек, выхаживающих солдат...

Тамара МАЛЬШКИНА. НА СНИМКЕ: коллектив эвакогоспиталя № 1230, в центре — Мария Нестерова Горбунова (фото из фондов Кемеровского областного музея).

И заводской гудок зовет к станку

«Юргинец» нужен всей стране



Уважаемые машиностроители Кузбасса! Примите самые теплые поздравления с одним из профессиональных праздников индустриального Кузбасса – Днем машиностроителя!

Важность этой отрасли, в которой трудятся тысячи и тысячи людей, не вызывает сомнения. Ведь машиностроение – основа экономики любой высокоразвитой страны, сердцевина ее индустрии.

В машиностроении работали всегда и работают сегодня творчески мыслящие, высококвалифицированные специалисты, без которых просто невозможно создавать новую современную технику.

Инженерный талант и золотые рабочие руки – гордость и достояние каждого машиностроительного предприятия, залог его будущего.

Желаю всем трудовым коллективам машиностроителей Кузбасса дальнейших производственных успехов, устойчивого развития предприятий, реализации всех творческих планов. Здоровья, благополучия и счастья каждой семье.

А всем нам вдохновленного труда на благо России и Кузбасса!

Президент «Анграм-Групп» — управляющей компании ООО «Юрмаш» Д.А. ВОЛКОВ.

В эти сентябрьские дни краностроительное производство Юргинского машиностроительного завода отмечает свой 40-летний юбилей. За последние годы, особенно с приходом на предприятие управляющей компании, немало сделано для возрождения былой, когда-то всесоюзной славы подъемных самоходных кранов с маркой «Юргинец». Окончательно снят с производства кран устаревшей марки - труженик-шестнадцатилетний, самоходный стреловой КС-4361А, который юргинские машиностроители выпускали почти 30 лет. Его и сегодня можно встретить на строительных площадках страны, с его помощью в Юрге сейчас возводится трехэтажный жилой дом для ветеранов.

На смену «старому» крану пришли новые, более совершенные модели юргинских разработчиков. Их особая гордость – самоходные короткобазовые краны КС-4871 грузоподъемностью 20 тонн и их более мощный аналог — КС-5871 грузоподъемностью

25 тонн. Эти краны во многом уникальны, не имеют серийных аналогов в России и странах СНГ. Своей высокой маневренностью, способностью разворачиваться чуть ли не на месте (радиус разворота 3,8 м), двигаться боком (краном), совмещать четыре крановые операции (и все это в динамике) короткобазовый кран очень понравился российским спасателям, которые увидели его на выставке «Спасиб-2001», где он стал признанным лидером и получил золотую медаль.

Еще один неоднократный призер выставок – это автокран КС-45718 на базе автомобиля «Урал» грузоподъемностью 20 тонн, вошедший в число 100 лучших товаров России. Юргинские разработчики пошли дальше, создав автокран на шасси автомобиля «Урал» грузоподъемностью 25 тонн и несколько моделей кранов на базе автомобилей «КамАЗ» грузоподъемностью 25 тонн, а совсем недавно, полгода назад, прошли испытания автокрана «горючего» типа (на базе «легкого», двухосного шасси «КамАЗа»), способного перемещать грузы в пределах 17 тонн. Эта модель от базовых отличается не только техническими параметрами, но и значительно меньшей ценой, что делает такую машину доступной для большого круга покупателей.

Для ведения погрузочно-разгрузочных работ в условиях труднопроходимой тайги или полного бездорожья юргинские разработчики провели проектирование уникального крана на гусеничном шасси трелевочного трактора ТТ-4М, создав еще одну модель – КС-4671, пользующуюся спросом у нефтяников и газодобывателей Сибири.

Краны с маркой «Юргинец» – неоднократные участники и призеры выставок строительной и спасательной техники. Однако без взвешенной, целенаправленной маркетинговой политики продвигать на рынках лобов, даже очень хорошую продукцию сложно. Поэтому вот уже

второй год подряд по решению управляющей компании предприятия юргинские краны становятся активными участниками крупнейшей международной выставки «Строительная техника и технологии», проводимой ежегодно в конце мая в Москве. Там «Юргинцы» не пасуют перед техникой с всемирно известными марками: Volvo, Liebherr, Komatsu, Hitachi, а также российскими конкурентами — Галичским автокрановым заводом, ОАО «Автокран», Кличцовским автокрановым заводом и так далее. В процессе работы выставки и в прошлом, и в этом году юргинские краны периодически выезжали на демонстрационную площадку и показывали возможности своих машин, вызывая неизменный интерес посетителей. Как результат — все машины после выставки разъезжаются по своим новым адресам: кто — в Новосибирск, кто — в Воркуту, но большинство «оседает» на строительных площадках Москвы: первопрестольная активно строится.

Продолженная работа по продвижению марки «Юргинец» начала давать результаты: краны с производственной площадки практически сразу отправляются заказчикам. Сегодня значительно повысился интерес заказчиков к крану на гусеничном шасси. И юргинские конструкторы грузоподъемной техники моментально среагировали на спрос, начав разработку еще одной модели этого крана грузоподъемностью 25 тонн. По мере ее становления интерес заказчиков к крану на гусеничном шасси трелевочного трактора ТТ-4М, создав еще одну модель – КС-4671, пользующуюся спросом у нефтяников и газодобывателей Сибири.

В то же время на Юргинском машиностроительном заводе проведен ряд организационных мер, цель которых – уменьшение непроизводительных расходов и улучшение качества получаемой продукции. Для сокращения транспортных расходов все



грузоподъемное производство к настоящему времени собрано в едином корпусе, который носит теперь название «Завод грузоподъемной техники ООО «Юрмаш-Кран». Последним два месяца назад сюда было переведено производство погрузчиков – еще одного вида грузоподъемной продукции, являющейся визитной карточкой Юрмаша. А в конструкторском отделе в дополнение к имеющимся завершается разработка новой модели погрузчика с бортовым поворотом – более компактного и отвечающего современным требованиям заказчика. В канун празднования Дня машиностроителя документация будет передана в производство.

Хотя праздник, а производственную задачу никто не отменял. Подготовка к работе над новым изделием уже начата в цехах предприятия.

Нина КОРОЛЕВА.



Кликовкины из цеха 23

Их так и называли – «Кликовкины из цеха 23» – четырех братьев-токарей Сергея, Михаила, Владимира и Виктора. Их станки стояли в ряд, в одном полете, а пятый брат Александр работал здесь же, в 23-м цехе, разметчиком. Давно это было. В далекие семидесятые... Шли годы, менялась жизнь, вырастали дети. Уходили и приходили на завод новые рабочие, инженеры, руководители. А Кликовкины, уже целая рабочая династия, навсегда связали свою жизнь с Юрмашем.

Судите сами. В разное время на заводе работали уже знакомые нам братья Кликовкины, а вместе с ними, в том же 23-м цехе, в ранней молодости успели поработать две их сестры – Галина и Тамара. Супруги братьев Сергея и Александра Екатерина Филипповна и Наталья Лукьяновна тоже долгие годы проработали в 23-м цехе вместе с мужьями, одна – контролером, вторая – кладовщиком. На заводе поработали жена Михаила Антонина Александровна, его сыновья Евгений и Александр...

Вырастало, заканчивало училище, техникумы, институты, приходило на Юрмаш младшее поколение Кликовкиных. Впрочем, этим младшим сейчас самим уже за тридцать. А это значит, что у каждого из Кликовкиных как минимум семь лет трудового юрмашевского стажа. А у «старичков» — ветеранов, как, например, у Сергея,

старшего брата, самым первым из семьи пришедшего на завод и ушедшего на пенсию всего лишь месяц назад в возрасте 68 лет, заводской трудовой стаж — полвека. Он бы и дальше продолжал работать, ведь завод для него все: жизнь, радость, творчество, первая любовь, да здоровье переломало. Пора, видать, на отдых.

Третий брат — Михаил — сегодня наладчик станков в ТЦ, тоже готовится отметить свой 60-летний юбилей и 40-летие трудовой биографии.

Сегодня начальником цехурия 23-го цеха работает его сын Евгений Михайлович Кликовкин, а в инструментальной кладовой, в том же «семейном» цехе, Бойчук-Ольга Александровна — дочь Александра Филипповича, второго брата. Он вынужден был уйти на пенсию по инвалидности десять лет назад. Но все его мысли, воспоминания, разговоры только о заводе. Это его жизнь, его биография, его судьба.

Как удивлялись в первое время дети и племянники Кликовкиных, встречаясь на заводе друг с другом и узнавая, что все они из одного общего рабочего кликовкинского корня. У многих уже и фамилии другие — Баранов, Бойчук, Славкин (по мужу, отцу). И какой гордостью переполнялись их сердца, когда они слышали отзывы других рабочих, руководства о работе их родителей, теток, дядек, племянников, двоюродных сестер и братьев! Ну не было и нет в этой трудовой династии тунеядцев, неумех, бракоделов, недобросовестных людей. А вместе они с машиностроительным заводом уже 330 лет – такой общий трудовой стаж династии машиностроителей Кликовкиных.

Нина ЛАЗЕБНАЯ.



Золотой сентябрь

• Завод горно-шахтного оборудования ООО «Юрмаш» производит сегодня 60-70 процентов товарной продукции всего объединения. Это крепки механизированные под различные горно-геологические условия, свыше 30 очистных комбайнов, самые мощные в России забойные конвейеры, перегружатели, дробилки, ковши для шагающих экскаваторов объемом до 20 кубических метров.

• Золотая медаль и два диплома I степени – таков итог участия ООО «Юрмаш» в двух крупнейших международных угольных выставках в этом сентябре. Первая – в столице угольного Донбасса, городе Донецке, «Уголь. Майнинг-2004», вторая – в столице угольного Кузбасса, городе Кемерово, «Экспо-Уголь-2004».

Машины для людей «крепкой» породы

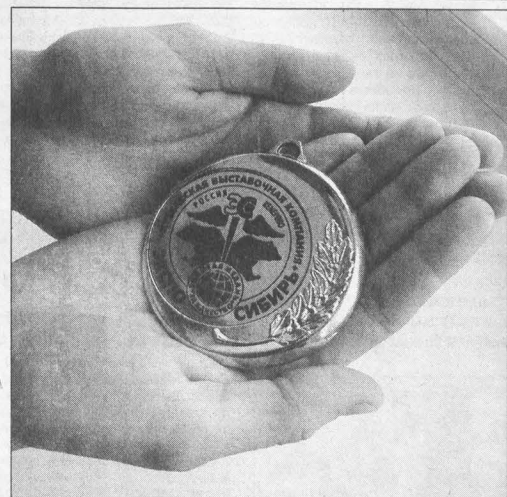


Не секрет, что угольный Кузбасский регион нуждается сегодня в усовершенствованном горно-шахтном оборудовании. Чтобы заполнить «нишу» в его поставках на этом рынке сбыта, два с половиной года назад в Новокузнецке и была создана фирма ООО «Рудгормаш-Кузбасс» — полпред воронежского «Рудгормаша», «Трудовой стаж» которого около пятидесяти лет. Воронежское машиностроительное производство известно и в стране, и за рубежом своими буровыми станками-тяжеловесами: каждое такое изделие весит около восьмидесяти тонн. Поставляет завод, а значит, и его новокузнецкое представительство, и оборудование для обогатительных фабрик, как-то: грохоты, питатели, сепараторы — названия, много о чем говорящие специалистам по добыче и обогащению угля.

Поначалу воронежскую продукцию в Кузбассе знали немногие, здесь были широко представлены другие заводы и поставщики. Но отныне благодаря деятельности «Рудгормаш-Кузбасса» оборудованием из Воронежа начинают постепенно оснащаться угольные разрезы области: «Сибиринский», «Корчаковский», «Бачатский», предприятия компаний «Южный Кузбасс», «Кузбассразрезуголь», «Белон». В скором будущем поставаться оно будет и на угольные разрезы Хакасии, а также Иркутской области: переговоры об этом идут. Так что многие перспективы на «добротное» оснащение шахт вполне реальны: так, кузбасские угольщики уже успели оценить фирменное оборудование под маркой «Рудгормаша». Оно — не только прекрасный аналог импортных механизмов шахтной «экипировки», но и в несколько раз дешевле иностранных образцов, что тоже

немаловажно для угольных хозяйственников. Недаром его главные составляющие — цена, качество и производительность — получили и лестные отзывы специалистов международного класса. На международной выставке-ярмарке «Экспо-уголь», проходившей в прошлом году в Кемерово, продукция воронежцев в номинации «лучший экспонат» была удостоена не только диплома первой степени, но и завоевала «золотую медаль».

«Рудгормашем» были представлены три модификации бурового станка — «СБШ-250/270 КП», которые работают в тяжелых условиях на железорудных карьерах, на так называемых крепких породах. Работают производительно и надежно. Кроме того, фирма предложила поставить горнякам вагоны шахтные «5ВС-15М» грузоподъемностью в пятнадцать тонн, которые уже используют, причем с хорошей отдачей, на шахтах «Кыргайская», «По-



лосухинская», «Есаульская». Более того, для «обратной связи» на встречу с горняками в Кузбасс прилетел конструктор вагона Владимир Литвинов. Владимир Степанович встретился со специалистами, чтобы узнать отзывы о своем «дет-

це», учесть все замечания и предложения по дальнейшей модернизации вагона «нового поколения».

В настоящее время акцент в работе воронежских машиностроителей, а значит, и поставках «Рудгормаш-Кузбасса» сделан на оборудовании для обогатительных фабрик. В частности, ЦОФ «Кузбасская» приобрели сепаратор «ПБ» и грохот «ГИСЛ-82АК». («Между прочим, подобная продукция иных конкурентов кое-где уже дала сбой. Наша же работает как ни в чем не бывало!») Много механизмов, предназначенных для обогащения угля, поступило на разрез «Калтанский» (грохот «ГИСЛ-62АК», сепараторы «ПБМ-150/200»), аналогичные заказы «Евразурда» и разрез «Коршунский».

Все эти — и новые, и усовершенствованные старые — модификации, выпущенные воронежскими машиностроителями, а значит, отечественными производителями, не только востребованы и уже работают в полную мощь в Кузбассе, но и составляют достойную конкуренцию на рынках сбыта иноземным поставщикам. И этим фактом в «Рудгормаш-Кузбассе» по праву гордятся.

Татьяна ВИКТОРОВА.
Фото Анастасия Кузряина.
Новокузнецк.

Веление времени: ВЫСТОЯТЬ

Накануне своего профессионального праздника в ОАО «Электромашин-М» могут быть уверены: предприятие, выпускающее преобразователи, машины постоянного тока, а также электроприводы, которые используют в станкостроении и металлургии, вышло на путь экономической стабильности. Об этом говорят и цифры. По сравнению с прошлым годом производство выросло почти на тридцать процентов, такой же показатель и у роста производительности труда. Производственные затраты при этом снижены за счет рационального использования сырья и материалов. Почти на тысячу рублей выросла и средняя заработная плата, у иных квалифицированных рабочих она составляет около семи — восьми тысяч рублей. Если в прошлом году было выпущено продукции на 124,1 миллиона рублей, то в этом планируется выпуск в пределах 180 миллионов рублей.

Таковы показатели, которые зависят от трудоспособности и ответственности заводчан. А потому главное на заводе — это люди, его рабочий потенциал. Более 1200 человек, среди которых немало знающих, высококвалифицированных кадров. Тридцатилетний стаж заработали на предприятии передовики производства: Валентина Анатольевна Мартышкина, штамповщица цеха № 13; Надежда Николаевна Коробова, намотчица катушек и секций цеха № 5; Анатолий Анатольевич Клостер, электросварщик цеха № 10, и многие другие. Успешно встречаются свой профессиональный праздник профессионалы первого, пятого, тринадцатого и двадцать четвертого цехов, бригады Тамары Пульмоновы Хузиной и Бориса Зиновьевича Третьякова. В этом списке, поверьте, немало имен.

Но в праздничной суете не обойти стороной и проблемы, которые в данный момент стоят перед предприятием. Несмотря на высокий профессионализм многих рабочих, на заводе начался вполне естественный процесс — так называемое «старение» кадров. «Электромашин-М» сегодня требуются молодые, знающие свое дело специалисты. И потому на заводе делают многое для того, чтобы закрепить кадры. Так, разработано положение о необходимости индивидуального подхода к каждому молодому специалисту. В условиях положения рассматривается оплата труда, социальные льготы, жилищный вопрос и даже разовые выплаты на обустройство. Чтобы привлечь молодые силы, на предприятии были заключены договоры с выпускниками Томского политехнического института, Проклюевского машиностроительного техникума, а также профессионально-технического училища № 41. И работа в этом направлении — подготовка молодых кадров — будет продолжаться и совершенствоваться. Это и жизненная необходимость, и веление времени.

Помимо «кадрового вопроса», заводчан одолевают и другие проблемы. Это и изношенное оборудование, и оснастка недостаточно качественного инструментом. Впрочем, и эти проблемы вполне разрешимы. В последнее время на заводе решаются и вопросы по улучшению условий труда. Полным ходом идет подготовка заводских корпусов к «зимовке», ведется ремонт и замена оконных блоков, кровли и стен предприятия, косметический ремонт основных и вспомогательных помещений.

Время неизменно диктует свои условия. Так, изменился маркетинговый подход к номенклатуре изделий. На заводе отказались от выпуска нерентабельной, не отвечающей современным требованиям продукции, изменили и ценовую политику, — рассказывает Нина Прохорова, заместитель генерального директора по экономике. — Мы пошли по пути наращивания объемов не только специальной техники, но и машин постоянного тока, при этом расширяя географию рынков сбыта за счет поставок в Китай, на Украину, в Белоруссию, Казахстан и Узбекистан. К тому же предстоит основательно освоить рынок Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Есть у предприятия и своя «изюминка»: Нина Федоровна подчеркивает, что «Электромашин-М» — единственное в стране предприятие, выпускающее спецтехнику для Военно-Морского Флота. Известно оно и своими товарами народного потребления, в частности, пылесосами «Буран-5М».

Чтобы закрепить столь специфическую продукцию прокляевских машиностроителей на рынках сбыта, в этом году решено совместно с конструкторами из Санкт-Петербурга (известный «Рубин») модернизировать аппаратуру для своей техники. На заводе намерены осваивать и новые изделия. Так, ведется подготовка производства преобразователя «ПВСВ-400», специального электродвигателя «П161-М90», электродвигателя «ПРТ-250», предназначенного для рудничных электровозов. Решаются вопросы возобновления выпуска изделий, снятых с производства пятнадцать-двадцать лет назад. Их предстоит в некотором роде доработать. Эти изделия сегодня также необходимы так называемому «спецзаказчику».

Естественно, чтобы удержаться «на плаву» и не потерять свои рынки сбыта, на предприятии большое значение придается качеству продукции. Разработанная и действующая научно-техническая программа «повышения технического уровня и качества продукции», готовится к сертификации система менеджмента качества, отвечающая всем требованиям ГОСТа. Сверхценностью испытательная база. Чтобы иметь хорошие показатели, без хорошей социальной базы не обойтись. На заводе есть оздоровительный центр, здравпункт с лечебными кабинетами, планируется открытие столовой, которую пока заменяет



буфет. В социальной сфере значится и выплата единовременного пособия выходящим на пенсию работникам. На нужды ветеранов завода в качестве денежной помощи в этом году выдано 90 тысяч рублей. На организацию детского отдыха нынче израсходовано 216 тысяч рублей, почти на восемьдесят тысяч больше, чем в прошлом году. Немало уделяется внимания и спорту. Заводская футбольная команда с символическим названием «Мотор» (под руководством опытного тренера Николая Крымова) успешно выступила на первенстве города. И это тоже показатели, в полной мере дополняющие те самые «ударные, трудовые», которыми вправе гордиться заводчане-машиностроители.

Татьяна ФЕДОРОВА, НА СНИМКАХ: испытатель электрических машин Д.В. Тихонов. Фото Анатолия Кузрярина, Проклюевск.

В первом полугодии ОАО «Сибэлком», которое находится в процедуре внешнего управления, сумело увеличить объемы производства на 30 процентов. Это дает гарантию на благополучный вывод предприятия из кризиса. Внешнее управление было введено на этом предприятии еще в феврале 2003 года. Оно находилось в тяжелом финансовом положении. Производство практически замерло. Задолженность во все уровни бюджета составляла более 100 миллионов рублей. Многим пришлось покинуть свои рабочие места, поскольку люди по многу месяцев не получали заработную плату. Чтобы погасить долги по ней, предприятию пришлось продать немалую часть основных фондов и недвижимого имущества. Тем не менее филиалы, принадлежавшие бывшему «Кузбассрадио», сохранить не удалось, а вырученные от продажи имущества деньги напрямую уходили на выплату заработной платы и синоптичные нужды. После того, как здесь была введена процедура внешнего управления, многим казалось, что предприятие нежизнеспособно и доживает последние месяцы. Однако за год с небольшим дела здесь, вопреки этим ожиданиям, изменились к лучшему.

Право на жизнь доказали



Во-первых, нам удалось стабилизировать финансовое положение, — говорит внешний управляющий ОАО «Сибэлком» В.А. Красноперов. — Во-вторых, чтобы сохранить работоспособный коллектив, мы добились не только стабильной выплаты зарплат работникам, но и увеличили ее за этот период примерно на 50 процентов. Сейчас в среднем она составляет 3,5 тысячи рублей. Однако мы считаем, что этот уровень далеко не достаточен и намерены поэтапно увеличивать зарплату. Предприятие исправно выплачивает налоги. Разумеется, все эти перемены к лучшему были обусловлены возрождением производства. Многих специалистов пригласили вернуться к работе на предприятие. Теперь уже ясно, что у одного из старейших в Белове заводов есть хорошая перспектива в будущем. Результаты работы за первое полугодие показали, что коллектив поработал с хорошими результатами. Появилась даже прибыль, обусловленная низкой себестоимостью

основных видов продукции и ее высокой рентабельностью. Достигнуть этого удалось, коренным образом реорганизовав структуру управления. На пользу делу пошел и отказ от услуг некоторых предприятий-посредников. С некоторыми из них были прекращены прежние условия договора. Руководство «Сибэлкома» пришло к выводу, что многие из посредников получали неоправданные льготы на реализацию продукции и скидки. Эти скидки были аннулированы и заключены новые договоры.

По-новому пришлось организовать работу отделов снабжения и сбыта. А самое главное — на новых более гибких принципах начал действовать отдел маркетинга. Кроме этого, в структуре управления появился новый информационно-аналитический отдел. Все это дало возможность заметно увеличить сбыт продукции. Соответственно стал расти и ее выпуск. По многим показателям наблюдается устойчивый рост — 30-40 процентов, а по некоторым видам даже 200.

Оказалось, что предприятие, которому предрекли безвальный конец, до сих пор остается единственным в стране производителем многих видов комплектующих для нужд военной промышленности, являясь по сути дела монополистом. Поэтому сейчас более 60 процентов продукции идет на нужды военной отрасли с соответствующей емкостью. Это лишний раз доказывает, что своих лучших качеств работники предприятия за годы экономических преград не растеряли.

Однако надеяться только на заказы военного ведомства здесь не собираются. Для более устойчивого положения производство намерены расширять, находить новые рынки сбыта и предлагать не только хорошо зарекомендовавшую себя в прошлые времена продукцию, но и нечто новое.

Одним из приоритетных направлений были выбраны производственные подразделения для развития телефонной связи, светотехники и медицины.

Особенно динамично развивается как раз последнее. Сегодня «Сибэлком» наладили выпуск многих видов медицинских инструментов для травмотологии. В своем складе, это направление осваивалось давно, но только сейчас стало понятно, что без отечественных изделий лечение больных с помощью зарубежных аналогов влетит и медицинскому, и больному в кошельке.

В первую очередь, главными потребителями специальных металлических креплений и фиксаторов при переломах костей стали кубасские травматологи. Их устраивает не только соотношение цены и качества изделий белорусских производителей, но и то, что все необходимые изменения в их конструкции можно внести более оперативно. То есть взаимоотношения производителя и потребителей происходят постоянно и оперативно. Сейчас предприятие выходит с этой продукцией не только в соседней области, но и далеко за пределы области.

Казалось бы, в области телефонной связи сегодня наиболее трудно найти какую-то свободную нишу. Однако как раз здесь идет сейчас замена оборудования для перехода с привычной проводной связи на оптико-волоконную. Именно в этом сегменте рынка ОАО «Сибэлком» удалось найти заказчиков на свою наукоемкую продукцию.

Но все-таки главным приоритетом на предприятии остается не столько модернизация и обновление производства, сколько сохранение и повышение квалификации работников. Мало сохранить коллектив, необходимо наладить постоянную его ротацию с учетом притока молодых и квалифицированных кадров. С этой проблемой сталкиваются многие предприятия, но в шахтерском городе эта проблема решается весьма болезненно. Заработки в угольной отрасли пока да и в перспективе никак не сравнятся с зарплатами в несельскохозяйственных секторах экономики. И хотя «Сибэлком» остается самым крупным не угледобывающим предприятием в Белове, приток молодых специалистов весьма ограничен.

Конечно, в городе осталось много высококвалифицированных станочников, инструментальщиков и управленцев, которые пока обеспечивают текущие нужды производства. Но здесь нет профильного училища, где бы готовили станочников по широкому кругу специальностей. Поэтому договоры на подготовку специалистов заключают сейчас с УГК. В них молодежь проходит первоначальную подготовку, а самые перспективные ребята находят применение своим способностям уже в цехах. Можно считать, что коли молодежь остается, значит, верит в перспективу и работает на будущее.

Предполагается, что в следующем году «Сибэлком» уверенно выйдет из кризиса, процессом. Во всяком случае у самих работников предприятия это сомнений не вызывает. Они доказали, что умеют работать и развиваться.

Александр КАЧЕСОВ, НА СНИМКАХ: внешний управляющий ОАО «Сибэлком» В.А. Красноперов; ветераны производства — слесари-инструментальщики В.П. Колмаков и А.И. Иванкин. Белово.

1. Раньше

В незапамятные времена у каждого промышленного предприятия был свой гуток, звывший на работу и объявлявший, что смена закончена. В пристанционном городке Топки самый басистый пел в локомотивном депо. Тоньше и дальше звучал гуток завода противопожарного оборудования. Или завода «Пе-ПеО» — то ушедшее время любило экономные сокращения.

Тонким гуком, думаю, казался потому, что заводик, созданный на базе эвакуированного от войны предприятия, был невелик и работниками малочислен. Не сравнить с оживленным железнодорожным хозяйством. А издавала звучал из-за своего окраинного положения — сразу за заводским забором начались сенокосы и смородиновые околки.

Не скажу, что город Топки сильно вырос за полвека. Ну, раздался малость шире. Вверх поднялся кое-где — там на пару этажей, там на целый этаж. Но в принципе таким, как был, и остался — тихим, топковским, уютным скученным — за час можно прошагать из конца в конец.

Зато вырос и заматерел завод. Выпускать огнетушители, багры и пожарные топоры бросил — перешел на более тонкое оборудование. Сначала на всякие весы. Потом стал механическим. Частью пестрой мозаики грандиозного военно-промышленного комплекса большой советской империи.

Конечно, тут продолжали выпускать и простые гири для магазинных весов с памятным по детству «уточкам» равновесия халвы и железа, но и нечто такое, что было частью дерзкого проекта отечественного космического «челнока» с чисто сибирским именем «Буран». Научились, стало быть.

За последние десятилетия на заводе выросло несколько поколений мастеров механической обработки. Людей, которые уважают металл. И инженеров, которые знают, что полезное из того металла можно сделать. И управленцев, которые в эпоху экономического безвременья, когда внезапно рухнул советский ВПК, не дали заводу погнубить.

Первый среди умных заводчан — генеральный директор «Сибтензорприбора» Петр Петрович Гаус. С ним мы встречаемся регулярно в течение полу-

тора десятков моих журналистских лет. Я как бы штатный заводской летописец, свидетель отчаянных усилий Гауса и его команды выкарабкаться из ямы, куда столкнули предприятие наши реформы.

Добавлю, что в личном плане я к заводу — «неровно дышу». Тут полно знакомых лиц, тут начальником одного из цехов работает мой школьный друг Стас Витин, мы любим встречаться и рыбачить на недалекой речке Ине. Или париться в бане. Я ж сам топковский уроженец — около бывшего завода ППО когда-то стоял бревенчатый родильный дом, где принял меня у мамы легендарный «доктор-на-все-руки» Свиридов, местный «Айболит», он и хирург, и терапевт, и повивальная бабка. А в школьные годы, когда было в моде «политэкономическое обучение» (то реформ образования и над нами тоже богато пошелестело), день в неделю мы проводили на механическом, обучаясь ремеслу токаря.

Никто, однако, из нас не стал мастером металлообработки, но руки по сей день помнят сколько ручки суппорта, запах горячей стружки и пар охлаждающей эмульсии. Я и сейчас на глаз определяю диаметр металлического прутка. Могу заточить резец, отрезной или проходной. Чью на цвет крепость стали — по синопту искр от наждака. И, возможно, сумел нарезать резьбу на собственноручно выточенном болте.

Так что шум металлообрабатывающего цеха (только станки стали совсем другими, умнее, с мини-компьютерами) — это как бы музыка детства.

Кстати сказать, когда-то мы вели «диссидентский» разговор с одним отчаянным скептиком, ругавшим «застой», мол, мы отстали даже от королевства Непал. А я, соглашаясь, уточнял: дескать, не все отстали, был не давно и друг на Топкинском механическом, там работают станки с программным управлением. И оппонент не поверил: «С программным? В твоих задринанных Топках?»

Представьте себе, в Топках. Потому что в ту пору директором завода уже был Петр Гаус.

Умение плыть по страшной воде

совпадает с Днём машиностроителя. И это знаменательно, потому что судьба директора таиннейшим образом и весьма счастливым образом связана с заводом. Без Гауса завод пропал бы в небытие, не чета ему в 1990-х годах пропадали, нахалка б на него реформа, как автомобиль на лягушку. Оны, даже от «ЗИЛа» только остатки цехов остались, там сейчас снимают «фильмы катостроф». Другие, в том числе и некоторые кубасские, стали складами металлического лома. Их можно назвать. В области всего шесть так называемых «конверсионных» предприятий: в Кемерово мехзавод, «Прогресс» и «Коммунар», в Киселевске «Коммунар» и, наконец, всем известный гигант Юргинский машиностроительный. И судьба их в общем известна. И это трудная судьба...

Короче говоря, когда бесповоротно победила демократия и пришла Ельцин с Гайдаром и наступил 1992 год, пришла пора обновляться и приспосабливаться к новым экономическим условиям. Потому что одно дело обновляться в рамках плановой системы. Другое — пуститься в самостоятельное плавание по мутной, стремительной, в водовороты и вихревые течения вод рыночной экономики. Первое, что испытали Гаус и его команда, был шок. Тот самый, о котором твердили творцы российских реформ — «шоковая терапия» это называлось.

Шок — это когда предприятие разом утратило все военные заказы (черный день — первое января 1992 года), а потом — вслед за кошмаром инфляции — оборотные финансовые средства. Тут Гаус поехал к авторитетному Михаилу Найдову, руководителю «Кузбассимпекса»,

одной из первых рыночных структур в области. Найдов уже понял, что происходит. Поехал за успокоительным советом. Но советчик сказал, как отрубил: «Будет еще хуже. Надеться можно только на себя».

Здесь надо сказать, что завод к этому времени уже стал принадлежать коллективу. Предприятие приватизировалось, перейдя из государственной аренды. При этом акциями наделили всех и для всех создали правило — в одних руках не более одного процента. Открытое акционерное общество собрано равноправных акционеров наило на работу генерального директора. А он, в свою очередь, нанял всех остальных, от заместителей до сторожей.

Это первое. Второе — учёба рыночной экономике. Она началась задолго. Завод с 1985 года взаимодействовал с институтом экономики Сибирского отделения Академии наук. Образовался костяк обученных людей, человек сорок (всего на предприятии тысяча народу), соображавших, что есть рынок. Пока, впрочем, только теоретически. Это вроде как рассказ о теории водоплаванья на берегу. Изучение закона Архимеда, школьное: «Если тело влёрто в воду, не потонет оно сразу».

Дальше началась практика плавания. Началась с организации финансового «подпора». Гаус постарался получить конверсионные кредиты. В 1992-93 годах такие давались под 13 процентов годовых, в то время как банки кредитовали клиентуру под 240 процентов, а шаг инфляции, напомню, составлял около 30 процентов в месяц. Искали возможности кредитова-

ния не только от государства (не шикко открывающего карман для шедрот), но и повсюду. Для исполнения программы выживания годилось всё, вплоть до родственных связей и личных знакомств. Хорошо помог коммерческий «Кузбасспробанк». С ним было подписано несколько договоров (кабальных в нынешней точке зрения, но по тому времени выхода не было), по которым завод стал делиться третьи прибыли. И, наконец, начала организация этой самой прибыли.

С утратой государственного заказа завод снял с производства и забыл, как делать, массу изделий, которые невозможно было продать в новых условиях. Сдали в металлолом станки и оснастку специализированной военной профили. Оставили, а когда появилась возможность, стали прикупать инструментальный, рассчитанный на универсальное машиностроительное производство. Спектр тут возник просто сумасшедший — от весов, взвешивающих думпкиры, до «малышковых» велосипедов «Муравей».

Замечу, что начало 1990-х не было лёгким для коллектива. Здесь тоже были задержки зарплат. Иной раз полгода люди жили без денег, получая заработное «бартером» — мукой, мясом, молочными продуктами. Но всё же сумели пережить лихолетье...

В эти годы на заводе появился заместитель генерального директора по маркетингу и стал одним из двух главных помощников Гауса. Вторым стал технический директор, он же главный конструктор. Сегодня это две определяющие заводской технико-экономической курс фигуры: маркетинг и сбыт

визна (продукции) «Шенк» не смог закрепиться на нашей земле (а кроме того, по мнению Гауса, для «западников» инвестиционный климат в России всё ещё неблагоприятен), однако фирма подарила заводу «на память» (и с прицелом на возможное собственное возвращение в Сибирь) большой пакет технической документации.

Это тот же вариант учёбы. И так, значит, они учились, учились и до чего ж доучились? А вот, представьте себе, небольшой машиностроительный завод в «закоулкином» сибирском городке сегодня способен работать на уровне хороших европейских фирм. К примеру, «Сибтензорприбор» победил в конкурсе на право оснастить своими механизмами автоматическое (на цифровом уровне!) высодирование производства огнестойких материалов на Нижнетагильском металлургическом комбинате.

Побеждённый оказался известная австрийская фирма, предложившая то же самое, только малость хуже и дороже влётро. Это, кстати, уже не первый случай.

Металлургия — отрасль, которую сегодня осваивает «Сибтензорприбор». Разумеется, в специфически личном аспекте — весовое хозяйство и дозиметрия. Контакты растянулись широко по России. И даже за границу выхлудил на Казахстан недавно сработали, поставили туда автоматическую дозирующую установку для ферросплавного производства. На очереди — Челябинский электрометаллургический комбинат, Южноуральский никелевый завод. И снова Нижний Тагил, его контерверное производство, тракт шихтоподачи.

Повторю ещё раз: завод «Сибтензорприбор» — маленькое в масштабах страны предприятие, тут всего тысяча работников: управленцы, маркетологи, конструкторы, металлообработчики. Но авторитет его высок.

Отчего ж этот авторитет? Оттого, что тут работают умники и умницы. Соотношение «конторы» и рабочих 350 на 650. При этом 350 людей «конторы» — это не счетоводы, а большая часть и ночь думающая человеческая машина. Она время от времени устраивает «могильные штурмы», сообщая решая ту или иную техническую и управленческую проблему. Она по десять часов в сутки си-

дит за компьютерами, доводя до блеска конструкторские идеи.

Разумеется, «Сибтензорприбор» — какой-нибудь «Трал-маш» или «Ветеран», однако фирма подарила заводу «на память» (и с прицелом на возможное собственное возвращение в Сибирь) большой пакет технической документации.

Это тот же вариант учёбы. И так, значит, они учились, учились и до чего ж доучились? А вот, представьте себе, небольшой машиностроительный завод в «закоулкином» сибирском городке сегодня способен работать на уровне хороших европейских фирм. К примеру, «Сибтензорприбор» победил в конкурсе на право оснастить своими механизмами автоматическое (на цифровом уровне!) высодирование производства огнестойких материалов на Нижнетагильском металлургическом комбинате.

Побеждённый оказался известная австрийская фирма, предложившая то же самое, только малость хуже и дороже влётро. Это, кстати, уже не первый случай.

Металлургия — отрасль, которую сегодня осваивает «Сибтензорприбор». Разумеется, в специфически личном аспекте — весовое хозяйство и дозиметрия. Контакты растянулись широко по России. И даже за границу выхлудил на Казахстан недавно сработали, поставили туда автоматическую дозирующую установку для ферросплавного производства. На очереди — Челябинский электрометаллургический комбинат, Южноуральский никелевый завод. И снова Нижний Тагил, его контерверное производство, тракт шихтоподачи.

Повторю ещё раз: завод «Сибтензорприбор» — маленькое в масштабах страны предприятие, тут всего тысяча работников: управленцы, маркетологи, конструкторы, металлообработчики. Но авторитет его высок.

Отчего ж этот авторитет? Оттого, что тут работают умники и умницы. Соотношение «конторы» и рабочих 350 на 650. При этом 350 людей «конторы» — это не счетоводы, а большая часть и ночь думающая человеческая машина. Она время от времени устраивает «могильные штурмы», сообщая решая ту или иную техническую и управленческую проблему. Она по десять часов в сутки си-

2. Вчера

Продолжим к Гаусе. День рождения Петра Петровича (15 сентября) почти что

Василий ПОПОК, Топки.

«Мы должны быть единомышленниками»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Сергей Дмитриевич, вы постоянно напоминаете о необходимости учитывать требования рынка. Но рынок в современных условиях в первую очередь предъявляет высокие требования к квалификации специалистов. Каким образом на вашем предприятии решается эта проблема?

В самом деле, стабильное положение дел во многом зависит от глубокой продуманной стратегии предприятия, включающей и эффективный менеджмент, и современный уровень маркетинга, и систему управления качеством продукции. Конечно, решение таких задач было бы невозможно без слаженной, высококвалифицированной команды. Поэтому вполне закономерно, что социально-кадровая политика является для нас одним из приоритетных направлений.

Не случайно у нас налажены связи с учебными заведениями города, на самом предприятии действуют курсы повышения квалификации, можно пройти обучение в институте повышения квалификации, направляются наши работники на учебу и в другие города. Это тоже своего рода необходимость, которая диктуется рынком. Особое внимание — молодежи. У нас более 100 молодых специалистов, многие из которых продолжают учиться, получая второе высшее образование. Год назад средний возраст управленческого аппарата был в пределах 45 лет. Ныне — 34 года. Причем это не мешает коллективу уважительно относиться и к ветеранам, без наставнического опыта кото-

рых не воспитаешь крепкого кадрового резерва. У нас есть свой совет ветеранов, куда входит около 300 человек, из них 58 продолжают трудиться на предприятии. У совета имеется кабинет, расчетный счет, куда завод ежемесячно перечисляет денежные средства на оказание материальной помощи, операции, протезирование зубов, приобретение дорогостоящих лекарств и т.д. Разработано положение о неработающих пенсионерах, которое дает нам возможность материально помогать этим людям. Ни одно торжественное мероприятие тоже не обходится без тех, кто десятилетиями отдал «КемеровоХиммашу». Это наша святая обязанность.

То же самое вы говорите по отношению не только к молодежи, но даже к детям, родители которых работают на заводе.

А я на самом деле уверен, что и дети должны быть нашими единомышленниками. Должны знать, где и как работают их папы и мамы. Недаром в социальной политике предприятия реализуется новая программа, направленная на воспитание детей наших работников на примере их родителей. На протяжении всего года мы организовывали для ребятшек конкурсы и экскурсии по заводу. Первый раз нынче проехали в школу переклещек. У нас их 11 человек. Всем подарили ранцы со школьными принадлежностями, устроили праздничное чаепитие, отметили в заводской газете. Кстати, очередной конкурс провели накануне Дня машиностроителя. Посмотрим, что получится!

Беседовала Татьяна КРАСНОСЕЛЬСКАЯ.

Детские сочинения, написанные на конкурс к Дню машиностроителя.

Словно добрый знакомый

«Химмаш» — это слово я слышу ровно столько, сколько себя помню, потому что моя мама работает на заводе достаточно давно. В детстве я довольно часто бывала здесь. Главное, что сразу потрясло мое воображение — шум! Оборудование казалось мне таким большим и шумным, что я старалась не смотреть на него. Очень часто я бывала на веселых новогодних праздниках, которые «Химмаш» устраивал для детей. Самые радостные моменты — это моменты заключения, конечно, в ожидании новогодних подарков. А еще каждое лето я проводила в лагере отдыха и на турбазе.

Сейчас я уже знаю, что «КемеровоХиммаш» — это развивающееся предприятие, изготавливающее оборудование для химической и нефтехимической промышленности, черной и цветной металлургии, угольной и пищевой отраслей. Что знают его не только в области, регионе, но и за рубежом. Завод занимает территорию в 23,2 гектара. В его состав входят шесть больших и шумных производственных цехов. А трудится здесь сегодня более 800 человек. Из них почти 100 — молодые специалисты. Это очень хорошо, потому что будущее завода зависит от тех кадров, которые он вырастит сегодня.

Много здесь и профессионалов более зрелого возраста — наставников для молодых специалистов. Заботится руководство предприятия не только о молодежи, без внимания и должного уважения здесь не остается ни один ветеран и пенсионер.

Сейчас значительно изменился интерьер заводоуправления, кабинеты — не хуже европейского уровня, а с улицы завод выглядит просто как картинка. Впечатляют рекламные щиты, которые видны с проезжей части.

Я не раз слышала и читала об ООО «КемеровоХиммаш» в прессе, и всякий раз при этом меня охватывает чувство гордости, словно речь идет о старом добром знакомом...

Наталья ШВЕЦ, 16 лет.

Самая главная профессия

Моя мама и папа работают на «КемеровоХиммаше». Мама — мастер ОТК, а папа — оператор газовых установок. Летом в День защиты детей была экскурсия по заводу. Мы пришли в большой красивый зал, а потом началась экскурсия. Мы ходили в разные цехи, видели большие бочки, которые стояли на колесах, много огня и искр от сварки, большие краны, перевозящие грузы. Потом мы пошли в другое здание, где было написано: «1-й цех».

Там мы видели, как жидкий металл в большом ковше вылился в бочку. Я даже не знала, что металл может быть жидким.

А еще мы ходили в конструкторский отдел. Нам показали, как надо чертить. Мне там очень понравилось, потому что было чисто и красиво. После экскурсии мы сели рисовать. Я нарисовала кран, который ездит на двух больших платформах, и кабину, где сидит крановщик. Она управляет краном, перевозимым груз. Потом всем детям подарили конфеты и подарки.

Оля ГРЕБЕНЩИКОВА, 11 лет.

Жаль, что лето пролетело. Мою маму зовут Тамара Георгиевна. Она много лет работает на заводе в отделе труда и зарплаты. В День защиты детей нас водили на экскурсию по «Химмашу». Там я увидела много интересного — как на листке рисовали чертеж карандашом. Некоторые люди делали это на компьютере. Еще я видела, как из металла делают формы больших размеров. А потом надо было нарисовать рисунок. Я нарисовала сварщика, который делает бочку. За этот рисунок меня наградили значком, очень интересной книгой.

Летом я ездила отдыхать с детьми, родители которых работают на «Химмаше», в лагерь «Орленок» и «Зеленая поляна». Жаль, что лето пролетело и нужно идти в школу. На заводе интереснее, чем в школе.

Аня ГАВРИЛОВА, 10 лет.

Новая команда: «МЫСЛИТЬ ПО-НОВОМУ!»

Почти год, как Новокузнецкий авторемонтный завод пребывает в статусе общества с ограниченной ответственностью. Новая команда, пришедшая на завод, застала предприятие, по сути, стоящим «на краю гибели». Чтобы удержать его «на плаву», пришлось начинать все заново. Менять методы управления, корректировать производственные планы. Во главе производства был поставлен и новый директор, им стал Андрей Владимирович Черемнов.



известным специалистам под названием «наплавка». Приступили и к ремонту турбокомпрессоров. В стадии разработки находится ремонт безаварийных и тракторных гидромеханических коробок передач.

Как любое современное предприятие, авторемонтозавод должен не только суметь про-

держаться на машиностроительном рынке, но и найти возможности для дальнейшего развития. А потому в планах будущего сотрудничества с различными угольными объединениями Кузбасса — создание мобильных сервисных центров. Здесь, можно будет «вторую жизнь» не только двигателям, но и топливной аппаратуре любых модификаций, а также кузовам автобусов, автомобилей и «вахтовочек». Для этого ведутся переговоры с крупными угольными компаниями и зарубежными производителями горно-шахтного оборудования, такими как «DBT», «PIEFENBACH», ООО «Доско» на предмет создания сервисных центров по обслуживанию поставляемого в Кузбасс дорогостоящего горно-шахтного оборудования. На предприятии в сфере сервисных услуг намерены постепенно увеличивать объемы производства, выполнять ремонтные работы в срок и качественно. И непременно ввести гибкую систему гарантийного обслуживания по ремонту двигателей. Для этого уже заключены договоры с прославленными дилерами по поставкам запчастей.

Есть и свои небольшие, но заметные для коллектива победы. Например, в качестве эксперимента успешно проведен ремонт импортных автобусов «Мерседес» и «Скания». Также ведутся переговоры с представителями Челябинского тракторного завода о создании в Новокузнецке на базе авторемонтного завода сервисного центра по обслуживанию выпускаемой ими «тяжелой» продукции.

Важность подобных реорганизаций на авторемонтозаводе понимают и поддерживают как в городской, так и в областной администрации. Именно такая структура — производственная, мобильная и универсальная, которую пытается создать вновь пришедшая команда, сегодня городу и области необходима. Есть надежда, что авторемонтозавод, на котором удалось сохранить высококвалифицированные кадры, с новой — гибкой и более эффективной системой управления, пусть не сразу, но со временем просто «обречен» на успех.

Татьяна ИВАНОВА.

НА СНИМКАХ: исполнительный директор Александр Павлович Скиба; мастера авторемонтозавода Н. Коломеец, В. Бурыйский, С. Тимофеев.

Фото Вячеслава Иванова и Анатолия Кузряина.



Три в одном: формула успеха

Научно-промышленному объединению «Развитие» пора отмечать свой первый юбилей — пять лет со дня становления. В состав предприятия, как ветви крепкого, развивающегося дерева, в свою очередь вошло три фирмы: ООО «Проктопьевский завод «Светотехника», ООО «Осветительное оборудование» и ООО «Электроаппарат». В цехах этих трех «составляющих» НПО производят горно-шахтное оборудование. В частности, светильники шахтовые — «вещь для шахтера незаменимая», как говорят в горняцких коллективах.



Одна из новых разработок «Развития» — стационарный стрелковый светильник, который раньше довольно успешно поставляла Украина. Но и прокатные слесари «на высоте»: несколько не уступая украинским коллегам в качестве своей продукции, они сделали ее дешевле, а значит, доступной для потребителя-угольщика.

Достоинством и такая новинка среди разработок НПО «Развитие»: светильник с метаногазоналитатором. При наличии газа он подает звуковой и световой сигналы. Безопасность горняков, в эксплуатацию которых входит этот чудо-светильник, повышается в несколько раз. Недаром представители «Развития» выиграли тендер на выпуск — под федеральное финансирование — подобных модификаций. Таким образом постепенно вытесняя с рынков сбыта конкурентов с Украины и из Казахстана. Поскольку научная мысль молодых и энергичных разработчиков не стоит на месте. Так, в настоящее время идет «обкатка» еще одной модификации — светильника забойного, взрывобезопасного, в котором используются две люминесцентные лампы. При этом на порядок выигрывает освещение. Сегодня разработчики раздают эти светильники кузбасским горнякам бесплат-

но, в качестве эксперимента, чтобы те испытали их в деле, проверили качество, надежность, выявили конструкторские недоработки. Из Воруки, например, где светильники проходили подобные испытания, уже поступили аннотации, в которых есть даже нотки восторга. «Ну что ж, да будет свет!» — сказали в объединении и стали ломать головы над новыми разработками.

Вся эта научно-практическая деятельность не была бы развернута так широко и эффективно без собственного конструкторского бюро. В этом году оно вновь запустило «в жизнь» очередную экспериментальную разработку — автоматическую зарядную станцию. Новая конструкция тут же автоматически сократила на угольных предприятиях целую профессию — ламповщика. Станция самостоятельно, без вмешательства человека, заряжает и разряжает батареи. На все эти нововведения в научно-промышленном объединении получены сертификаты: это уже полноценные паспортные данные производственных изделий.

Научной мыслью «питаются» конструкторское бюро собственные кадры. На территории предприятия открыт филиал высшего учебного заведения. В частности, Московского государственного открытого университета. Практику студенты проходят в

из главных — растущие тарифы на электроэнергию. Причем расчет идет с предоплатой. «Мы ничего еще не взяли, а отдачу уже должны сполна. Иные условия — вынужденный» — сетует Андрей Коренко, директор «Светотехники». По словам Андрея Владимировича, при этом предприятие «выжить» должно во что бы то ни стало! Ведутся и поиски выхода из этого «энергетического кризиса». Главную роль в этом должна сыграть котельная, что находится на территории завода. «А топливо для нее найдем. Мы же угольщики!»

Предприятие располагает не только собственной научной, но и социальной базой. Сюда входит круглогодичный оздоровительный лагерь «Мечта» и прекрасный здравпункт, в котором работают специалисты высокой квалификации и который оснащен современным оборудованием.

Планы на перспективу у предприятия вполне реальные и осуществимые. Поскольку работают здесь люди с экономическим и научным подходом к реализации идей. К тому же умеют рисковать, что немаловажно для развития и становления современных НПО в современных условиях. А то, что в «Развитии» люди рискованные, доказано уже фактом самого существования научно-производственного объединения. Пять лет назад, когда «валились» не то что мелкие, — крупные предприятия, генеральный директор объединения Евгений Мельничук отдал в аренду заводские площади и заводское оборудование трем молодым и предприимчивым директорам, возглавившим три «ООО». — Андрее Коренко, Александру Брылякову и Анатолию Мартынову. Этот «альянс» молодых не только помог выжить предприятию, но сумел добиться его развития, сумел представить свою продукцию на рынках сбыта в новом качестве, основательно потеснив конкурентов. Так что прогресс при молодых и пытливых умах в этом отдельно взятом научно-промышленном объединении неизбежен.

Татьяна ШИПИЛОВА. НА СНИМКАХ: слесарь-сборщик участка сборки горно-шахтных светильников Марины Попова со светильником для специалистов железных дорог.

Фото Анатолия Кузряина. Проктопьевск.

Та заводская проходная...

что в люди вывела меня. Это будто и про него, про Геннадия Меркульевича Тузкова, нынешнего директора Кемеровского механического завода! Сорок пять лет назад семнадцатилетним юношей он пришел на завод.



Сегодня, конечно, уже не держится в большом секрете основная продукция Кемеровского механического завода. Вот и на рабочем столе директора стоит оригинальный сувенир — патрон. А по обе его стороны — два флажка. Один — российский, второй — с символикой завода. Два цвета на заводском флаге, два треугольника — красный и белый. Но белого цвета — чистых помыслов — больше.

Вот на этом уже 75 лет и стоит завод! То есть, выпуская продукцию для военно-промышленного комплекса, для укрепления и защиты нашей армии, заводчане прежде всего служат миру.

Так было и до 1941 года, то есть до того времени, когда завод был передан в ведение Наркомата боеприпасов.

Ленина Алексеевна Агеева — старший библиотекарь завода — и председатель совета ветеранов (а ветеранов у завода 1900 человек, это больше, чем работающих), Борис Степанович Солодовников — ведущий инженер по подготовке производства, совмещающий свою основную работу с общественной — хранят заводскую историю. Ни один год, да что там год — ни один месяц, каким бы он ни был, не вычеркнут из этой истории.

...1 марта 1930 года сдан в эксплуатацию литейный цех, через два месяца — механический.

А к своему десятилетию (1939 г.) завод поставил шахтам нашего угольного бассейна новейшее оборудование на десятки миллионов рублей. Продукция завода поставлялась и «Азотстрою», коксохимзаводу, шла на стройки города, на многие его предприятия.

Какой настрой, какой подъем был на заводе. А главное — какие золотые кадры! Уже до начала войны 37 человек окончили институты, более 1000 — школу, ФЗУ, курсы профмастерства.

А уже с июня сорок первого завод стал работать на победу. Заводская продукция — снаряды отправлялись на фронт.

Во имя великих подвигов — фронтового, трудового, в честь 60-летия Победы — воздвигается сегодня на территории завода часовня. И будет носить имя Александра Невского — покровителя и хранителя воинов. И вспомнят ветераны, и расскажут молодым, как в холодный ноябрь сорок первого прибыли эшелоны с рабочими и оборудованием Ногинского завода трамблостроения. Заводчане потеснились в своих семьях. И приняли приезжих. Такие это были добрые люди.

Доброта, отзывчивость, как и трудолюбие, тоже передавались из поколения в поколение. Ведь в годы войны в цехах трудились дети, женщины. Бывало, что сутками работали. В цехах и дремляли, набирались сил, чтобы снова встать небольшой передышкой встав за станки.

Самой лучшей бригаде присваивалось звание «Фронтан». Более тысячи заводчан были удостоены правительственных наград. И много раз завод был лучшим в области, в отрасли, в стране. Держал свою марку!

перестройки. По 18 (!) месяцев не получали люди зарплату. Началась текучка кадров, уходили не самые плохие кадры, но оставались тоже самые-самые. Выручало, в буквальном смысле всех спасло заводское подсобное хозяйство.

Он и сейчас у завода есть — сельскохозяйственный цех — село Березовка. А это в Ижморском районе. Далековато, конечно, 140 км. Но уж, как говорится, если взялся за гуж...

Сейчас в Березовке 50 человек (из местных жителей) выращивают 1000 голов свиней, дойное стадо из 70 коров. И зерно тоже выращивают. Почти полторы тысячи тонн собирают. Сами зерно мелют, сами хлеб пекут. И хлеб этот для заводчан абсолютно бесплатный. И цены на обед в заводской столовой, благодаря опять же подсобному хозяйству, вполне приемлемы.

Что было, то было... Сколько всего прошло через заводскую проходную. Сколько она встретила, сколько проводила. Вот и Геннадия Тузкова когда-то провела в Томский политехнический институт, как подающего надежды. И он их оправдал. Считай, все ступени роста одолел, вернувшись дипломником специалистом. А доморощенные всегда ближе, всегда роднее и сам завод, и его люди. Так что не зря говорят про директора: «Наш человек!»

Сегодня Кемеровский механический завод — это федеральное государственное унитарное предприятие военно-промышленного комплекса России. Постоянно растет государственный заказ. Внест завод на плаву, на сплуху.

Помимо спецпродукции для ВПК, Кемеровский механический продолжает выпускать запчасти для сельхозмашин, а также запчасти к легковым автомобилям. Именно мирная продукция удостоена диплома первой степени в конкурсе «Сто лучших товаров России».

Так что знайте и гордитесь нашими земляками с Кемеровского механического завода.

Понятно, что многие не только знают, но и дружат с ними. Не утрачено и чувство над кемеровской школой № 54. А с прошлого года у завода появились новые дети — дети из Осинников. Те самые, возвращенные в трагедии отцов-шахтеров.

Для детей, для их настроения, для хорошей учебы и хорошего здоровья (осанки) завод освоил выпуск школьных парт со стульчиками, «растущими» с ребенком. То есть регулируемые. Стоит такая парта со стульями 1600 рублей. А детям из Осинников завод подарил целый класс такой мебели.

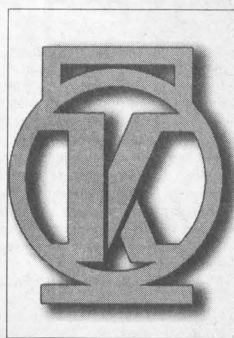
А разве не с чистыми мыслями (вспомните белый цвет на заводском флажке) заводчане взяли шефство над спортсменами, командой по хоккею с мячом? Кстати, коньки для хоккея с шайбой и хоккея с мячом — тоже продукция КМЗ. На них играет команда «Кузбасс», занимающая призовые места в России!

Внимание и забота к спортсменам — от директора завода Геннадия Меркульевича Тузкова. Он — спортсмен по жизни. От спорта — и бодрость духа, и оптимизм, и желание передавать добрые заводские традиции молодым. А сегодня, когда заводу исполняется 75 лет, у него действительно молодое лицо: так много молодых кадров проходит через заводскую проходную. Ту самую, что выводит в люди...

НА СНИМКАХ: директор Геннадий Меркульевич Тузков в интерьере заводской продукции. Кемерово.

Год созидания и роста

Чуть более года назад по рекомендации губернатора Амана Гумировича Тулеева собственником НПО «Кузбассэлектромотор» стал финансово-промышленный союз «Сибконкорд» во главе с президентом О. В. Шарыкиным, и на завод пришла новая управленческая команда. О том, что такое решение было правильным, говорят итоги прошедшего года. Заводчане с надеждой ожидали от руководителей действий, которые вывели бы предприятие из кризиса, дали каждому труженику уверенность в дне завтрашнем, открыли бы перспективы, что завод будет жить и развиваться. Ведь коллективу нужны рабочие места, а в продукции объединения остро нуждаются шахтеры, химики, нефтяники, газовики. И хотя год срок для такого крупного машиностроительного предприятия, как «Кузбассэлектромотор», небольшой, можно утверждать: завод на подъеме, его продукция востребована, и спрос на нее постоянно растет. Основное, что выпускает предприятие, — это широкая номенклатура взрывобезопасных электродвигателей, пусковая аппаратура к ним, а также литые, метизы, известные кузбассовцам электрочелы «Тайга». Сегодня изделия предприятия ждут не только в области и России, но и в странах ближнего зарубежья, с которыми налажены деловые контакты. Так, продукция завода недавно экспонировалась в Донецке на выставке «Уголь Майнинг», на которой за вклад в развитие угольной промышленности объединение было награждено дипломом и Золотой медалью. Любопытно, что с помощью трудяги-электродвигателя, произведенного машиностроителями «Кузбассэлектромотора», в Кузбассе, например, добывается угля больше, чем его вывозится на огромных «БелАЗах» с разрезом. С чем же пришли к своему профессиональному празднику машиностроители НПО «Кузбассэлектромотор», каковы перспективы развития предприятия? Об этом мы беседуем с генеральным директором С. И. КСЕНОФОНОВЫМ.



как можно быстрее. Ведь эту нишу на рынке могут занять другие?

— Эта проблема относится к категории хороших, гораздо хуже, когда продукция не пользуется спросом. А порождена эта проблема тем, что угольная отрасль Кузбасса в последние годы бурно развивается и ей необходимо все больше взрывобезопасных электродвигателей и пусковой аппаратуры. Более того, шахтеры стремятся повысить энергоэффективность своих предприятий. Для этого им нужны все более мощные электродвигатели и пусковая аппаратура к ним, работающие от 1140 вольт и выше. Сейчас такая аппаратура новой серии на вакуумных контакторах освоена и поставлена на производство. Выпускается ее почти половина от общего объема всей пусковой аппаратуры. Должен отметить, что хотя объем выпуска этих изделий за прошедший год выросли вдвое, пока мы все же не можем полностью удовлетворить спрос шахтеров. На текущий период времени основные наши усилия как раз и направлены на организацию работ по наращиванию объемов производства пусковой аппаратуры. Разработана программа, в которой предусмотрены ряд организационно-технических мер — по подготовке производства, обеспечению оборудованием, кадрами. Многие мероприятия уже выполнены. Однако жизнь вносит свои коррективы, и мы соответственно должны пересмотреть свои планы в сторону их увеличения. Ускорить разработку и освоение перспективных изделий, поставить их на серийное производство, повысить качество, чтобы полностью удовлетворить потребности угольной промышленности. Так что, конечно, завтрашний день у завода есть, есть хорошие перспективы роста.

— О «Кузбассэлектромоторе» сначала говорили, что завод оживет, потом, что завод возрождается, а сейчас можно сказать — объединение набирает обороты. Сергей Иванович, но ведь за всеми делами всегда стоят конкретные люди, их профессионализм, мастерство, отношение к выполнению своих обязанностей. Как вы оцениваете возглавляемый вами коллектив, что бы вы пожелали ему, да и всем коллегам-машиностроителям накануне профессионального праздника?

— У нас трудится немало профессионалов, настоящих мастеров своего дела — рабочих, организаторов производства, инженеров. Особая ответственность и нагрузка в условиях роста объемов выпускаемой продукции ложится на плечи тех, кто непосредственно занят организацией дела в подразделениях на рабочих местах. И они достойно выполняют свои обязанности, отдают свои силы и знания производству для выполнения поставленных задач. Нужно отметить, что многие из тех, кто ушел, снова вернулись на завод, где их ждали рабочие места. В связи с расширением производства мы создали более 120 новых рабочих мест и дальше продолжаем прием высококвалифицированных рабочих и инженеров. Люди у нас добросовестные и по-настоящему болеющие за дело. Об этом, например, наглядно говорит тенденция улучшения качества выпускаемой продукции, которое во многом зависит от человеческого фактора, от отношения человека к делу. Так, потери от возврата некачественной продукции в текущем году снизились в сравнении с прошлым годом почти на треть, а экономия средств составила более 300 тысяч рублей. У людей есть желание трудиться, сделать свой завод процветающим. А это самый главный фундамент, позволяющий формировать все наши планы с расчетом на развитие, а не на выживание. Сегодня на заводе растет понимание того, что все зависит только от нас самих, от нашего общего желания сделать объединение таким, чтобы трудиться на НПО «Кузбассэлектромотор» было престижно и почетно. И, конечно, накануне праздника прошу машиностроителей Кузбасса принять наши поздравления, пожелать им, как и всему коллективу «Кузбассэлектромотора», личного счастья, здоровья, успехов в трудовой деятельности, настроения на дела, оптимизма. Пусть удача сопутствует всем нам во всех начинаниях.

Записал Владимир ЕСЕНИН.
Кемерово.

Отсчет истории этого предприятия ведется с 5 апреля 1955 года. Так что скоро ОАО «Первый Кемеровский авторемонтный завод» отметит свое 50-летие. Основная деятельность завода всегда была неразрывно связана с угледобывающей промышленностью — капитальный ремонт горно-шахтного оборудования, карьерных автосамосвалов и изготовление к ним запасных частей. Пережив период глубокого кризиса, связанного с переходом к свободным рыночным отношениям, руководство и коллектив предприятия уже достаточно уверенно смотрят в будущее. Заводу удалось выйти из процедуры арбитражного управления на мировое соглашение с кредиторами, избежать тем самым дезинтеграции на мелкие общества, не способные поодиночке решать серьезные технические задачи. На сегодняшний день завод является сервисным предприятием ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь» и на 35 процентов акций сохранена государственная собственность. Дополнительную устойчивость в условиях рынка Кемеровскому авторемонтному заводу обеспечивает выпуск современных посевных комплексов «Кузбасс». Налажены партнерские отношения с ПО «БелАЗ» по агрегатному ремонту и техническому обслуживанию большегрузных машин, осваиваются новые виды изделий, расширяется номенклатура ремонтируемых агрегатов, изучаются и широко применяются опыт и методы работы зарубежных коллег из фирмы «Катерпиллар». Однако если вы спросите у генерального директора Юрия Енина, что на сегодняшний день является главной движущей силой предприятия и залогом его будущих успехов, он, конечно же, ответит — коллектив, специалисты, которым в своем деле просто нет равных...

Огонь, вода и медные трубы...

Кстати, сам Юрий Дмитриевич проработал на заводе ровно 45 лет и восемь из них — на посту генерального директора. Как говорится, каждый винтик ему тут знаком. И нет такой производственной проблемы, которая была бы ему по плечу. Колоссальный опыт и знания, накопленные за это время, позволили ему как руководителю провести завод через все «огни, воды и медные трубы». Люди ведь помнят те времена, когда месяцами приходилось ждать зарплату. Тем не менее коллектив сохранился. Енин ничего не обещал, но ему верили и за ним шли. Именно этим и определяется авторитет первого руководителя. Благодаря решительным действиям генерального директора в свое время удалось и прийти к примирению с многочисленными кредиторами, и начать выпуск новых видов изделий, таких, например, как гидроманипулятор, гидравлический кран, а также выпуск посевных комплексов — надежду и опору наших аграриев. Они позволяют хлеборобам внедрять на своих фермах передовые безотходные ресурсосберегающие технологии получения зерна. И нет для наших сельхозхозяйственных предприятий лучшей награды от губернатора области Амана Тулеева, чем посевной комплекс «Кузбасс», произведен-

ный на Кемеровском авторемонтном заводе.

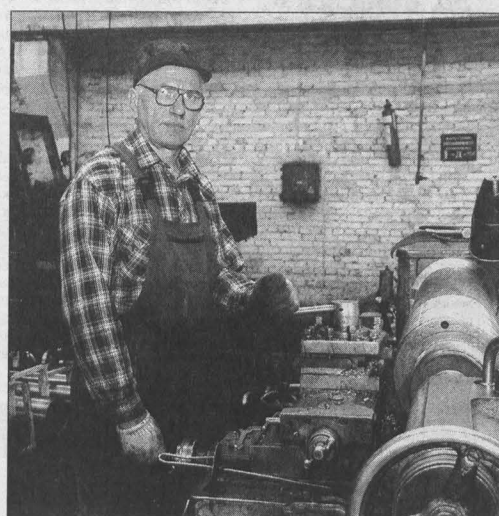
За свой долгий и плодотворный труд Юрий Дмитриевич Енин награжден знаком «Шахтерская слава» трех степеней и в 2001 году удостоен звания «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».

Честь им и хвала!

Рассказывает заместитель генерального директора по производству Виктор Васильевич Косог:

— Выплачиваем долги, жизнедеятельность на стабильном уровне, и есть надежда, что не за горами то время, когда наш завод станет вполне полноценным предприятием. Наша первоочередная задача — это укрепление и формирование коллектива, подготовка специалистов, способных решать все поставленные перед ними задачи. Было время, когда люди уходили. Сейчас мы уже умеем удерживать основные звенья производства, удалось сохранить и наши старые надежные профессиональные кадры. Наверное, достаточно будет сказать, что у нас работают ветераны производства — станочники, мастера, инженеры и многие другие. Своими заслугами и многолетним добросовестным трудом эти люди являют собой яркий пример для молодежи — честь им и хвала! А вот если говорить о нынешней молодежи, то она осваивает рабочие специальности не очень охотно. И совершенно, кстати, напрасно! Токари и слесари высокой квалификации — самые главные и самые востребованные люди на таком

Когда завод, как дом родной...



производстве, как наше. И руководство завода всеми силами старается поддерживать в коллективе такую уверенность. Во-первых, конечно, зарплата. Мы не ограничиваем наших рабочих специалистов в зарплате, ни «вилкой», ни «потолоком» — сколько заработал, столько и получи. Ну и в моральном плане, конечно... Ежегодно мы проводим конкурсы профессионального мастерства имени лучших работников нашего завода. В каждом из четырех цехов у нас есть мемориальная доска лучшего ветерана производства. Победа в таком конкурсе дорогого стоит — это признание профессиональных достоинств конкурента, а также его высоких заслуг перед предприятием.

Очень важные задачи стоят и перед нашей экономической службой — обеспечение завода заказами. На рынке много конкурирующих предприятий, соответственно повышаются требования к качеству выпускаемой продукции. К слову, в этом году мы отремонтировали два трактора. Это для нас совершенно новая продукция, но коллектив отлично справился с этой сложной задачей, и мы имеем не-

себя знать. Руководство оценивает его как очень грамотного и «думающего» работника. Его рациональные предложения дали высокий экономический эффект и позволили повысить производительность труда на 25 процентов. Алексей Дмитриевич постоянно совершенствует свои профессиональные навыки, используя новейшие технологии при обработке деталей. За свой вклад в производство имеет множество трудовых наград, в том числе медаль «За трудовое отличие». А в этом году к своему профессиональному празднику — Дню машиностроителя Алексей Дмитриевич Фокин представлен руководителем предприятия к медали «За служение Кузбассу».

— На жизнь я не жалуюсь, — говорит Алексей Дмитриевич. — У меня есть все: семья, дети, внуки, любимая работа, приличная зарплата. И на завод я прихожу, как в свой родной дом. Дай бог каждому! Детали, которые изготавливает Фокин-младший на своем универсальном токарном станке, отменены его личным клеймом. Это означает, что ОТК завода может «отдать» на его продукцию. В общем, счастливый во всех отношениях человек.

Более 27 лет отработал на Кемеровском авторемонтном заводе и Салахутдин Шафарудиневич Абдрафиков. Возглавляемый им участок работы, без прерывлений, можно назвать сердцем предприятия. Он начальник транспортного участка и само собой отвечает за все, что связано с грузоперевозками, а также своевременной доставкой на работу рабочих и служащих завода. Воспитывает верный ему коллектив водителей в плане безаварийной работы на автодорогах. И, кстати, вот уже на протяжении нескольких лет водители Кемеровского авторемонтного завода не совершили по своей вине ни одного дорожно-транспортного происшествия. Умеет организовать слаженную работу на своем участке работы, за что неоднократно поощрялся администрацией завода.

Не в обиде на родное предприятие будет и в этом году. За долгий и самостоятельный труд руководство завода представило Салахутдина Абдрафикова к медали «За особый вклад в развитие Кузбасса».

— Я понимаю, что незаменимых людей нет, — признается Салахутдин Шафарудиневич. — Я просто честно исполняю свои обязанности и благодарен предприятию за то, что меня здесь оценивают по достоинству. Были времена, когда я мог уйти, но остался. Почему? Потому что это мой завод. Потому что я чувствую себя здесь не винтиком, а важным звеном производства.

И наверняка же мы совсем о себе можем сказать любой «член коллектива Кемеровского авторемонтного завода. Во всех случаях, такое сложилось у нас вечнолетнее.

Светлана ЕРШОВА.
НА СНИМКЕ: Алексей Фокин — счастливый человек.
Фото Федора Баранова.

«Будь чистой, речка Алыкаевка!»

Удачно расположен кабинет географии учителя кемеровской общеобразовательной школы № 15 Валентина Ивановича Гецаман — окна его выходят на дома, за которыми буквально в пятидесяти метрах протекает неторопливо речка Алыкаевка. С давних времен существует Алыкаевка, правый приток Томи, с Рудничным и Кировским районами. Некогда полноводная и светлая, обмелела и помутнела в ней вода. Сбрасывают в реку неуживчивые предметы быта, старые металлические конструкции захлестали завод ее устье. Кто же поможет Алыкаевке? Два года назад на экологической школьной конференции предложила Валентина Ивановна старшеклассникам обратить внимание на речку («конференция ведь у нас научно-практическая»). Практическим делом стало создание экологического отряда из учеников 8 «В» класса. Начали с того, что определили географическое положение по карте Кемерово: выяснили — течет Алыкаевка с севера на юг-запад. Пешком от истока реки, поселка Октябрьск, добрались до устья в районе стадиона «Кировец». Парасказала речка про свое житье-бытье. Показал люди теперь ее водой огороды, полт скот. А были времена, когда прозрачную воду из Алыкаевки брали, чтобы приготовить пищу, в заводях ее негидились утки, радовал упов. Десятки металлических бочек, автопокрышек, сотни пластиковых бутылок извлекли юные друзья природы со дна, убрали с берегов. Удивлялись местные жители — чаще доставалось речке людское равнодушие, чем забота да внимание. Запустили школьники в Алыкаевку, специально выловив из Томи, карася и мальков (ловили осторожно в пластиковую бутылку, чтоб рыбку не повредить). Растительи от ила роднички — почувствовала речка заботу, задышала. Вычислили скорость течения и глубину (от полуметра метров до полуметрового ручейка, который можно перейти вброд), уберлись: неглубока речка, но соевранна, в нынешнее половодье размыва мест, со оруженый недавно стрелитями. Копились результаты исследований — таблицы речных водоемных постов, графики температур и уровня воды, оформлена летопись с цветными фотографиями. «Речка жива, — пишут школьники в дневнике наблюдений, — водла здесь водные ондатры, болотные и озерные лягушки, утки, стрекозы, высикают коряж ласточки и чайки. Надо только помочь Алыкаевке стать чистой...» Вот один из практических выводов юных исследователей: чтобы вернуть одну тонну угля в электростанцию, затрачивается 1000 тонн воды. Только сток Алыкаевки за один час позволяет переработать более 7 тонн угля на электростанции нашего района.

Сложился экологический актив

Живое эхо добрых дел

Алые грозды калины, белоснежные поляны светлых берез, чистые воды реки и небо, будто пронизанное яркой радугой, — из этих детских рисунков и фотографий составлена мозаика «счастливая планета». Так видят ее дети, которые всегда хотят помочь взрослому сделать этот мир добрее и прекраснее. Конкурс «Сто классных проектов», организованный в нынешнем году компанией «Русский алюминий» (РУСАЛ) при административном участии российского представительства Британского благотворительного фонда CAF, поддержал именно общественно полезные инициативы школьников. Ребята 6-11-х классов общеобразовательных школ Кемеровской, Иркутской областей, Красноярского края и Республики Хакасия (регионы, где работают предприятия компании РУСАЛ) приняли участие в конкурсе, который стартовал в марте нынешнего года и подвел итоги к первому сентябрю. 24 школы Кузбасса, представившие свои проекты, стали победителями. Им уже вручены дипломы и сертификаты на получение премии 100 тысяч рублей. «Мы надеемся, что наша программа будет способствовать развитию общественно полезной активности школьников, а выделенные гранты станут стимулом для дальнейшего развития их инициатив», — отметила председатель комитета по благотворительности РУСАЛа Виктория Петрова.



Пес мне лапу подает и меня гулять ведет

«60 добрых дел» — так назвали свой проект, тоже оказавшийся в числе победителей конкурса «Сто классных проектов», школьники яской общеобразовательной школы № 3. Ребята помогают ветеранам войны и труда. Их забота — летом прополоть грядки, зимой расчистить от крышки снег, принести угля и воды. Если надо — сходить в магазин за продуктами или написать родственникам письмо, да и просто внимательно да общению читать пожилые люди, подружившись с ребятами. Участники проекта, 9 «А» класс во главе с классным руководителем Ларисой Ивановой Матвеевой, занимаются и краеведческой работой. Занимаются о родничках друзей природы естественно-научного характера (проект «Звени, ручей!»), благоустроили спортивно-игровую площадку для детей младшего и среднего школьного возраста воспитанники новокунзюкской 68-й школы-интерната («Солнышко в ладошках»). А десятиклассники ке-

меровской школы № 55 разработали проект «Собачки, давайте жить дружно!». Николай Захаров, Владимир Синоков, Евгений Симихина и Павел Пилимчук рассказывают, что в микрорайоне их школы безответственные собаководы, выводя на прогулку своих четвероногих питомцев, не всегда следят за тем, чтобы чистым остался двор, стадион, сквер, после того как порезвятся на нем Джек, Ральф или Шарик. «Угрю со своей собачкой, не забудь убрать за ней!» — напоминает многочисленные листовки и красочные плакаты, которые школьники развешивали на стенах домов, неугомонно раздавали токсикаорозом, — предупреждают листовки. — Инфицированная почва — источник заражения и для человека. «Знание — сила, — замечает одиннадцатиклассник Артем Коваленко, — и многие стали внимательнее к соблюдению чистоты мест, где выгуливают своих собак». Да вот беда, выгуливать-то, как правило, и негде — немного пока в городе специальных

24 проекта школ Кузбасса победили в конкурсе «100 классных проектов»

- КЕМЕРОВО — МОУ средняя школы № 69, № 10, № 55, 11, МОУ средняя общеобразовательная школа № 15.
 - НОВОКУЗНЕЦК — МОУ средняя школа № 50, школа-интернат № 68, эстетическая гимназия № 32, многопрофильная гимназия № 44, Центр образования «Гармония: личность и природа», гимназия № 48, естественнонаучный лицей № 104, детский дом-школа № 74.
 - АНЖЕРО-СУДЖЕНСК — МОУ средняя школа № 7.
 - КЕДРОВКА — МОУ средняя школа № 70, МОУ средняя общеобразовательная школа № 52.
 - КИСЕЛЕВСК — МОУ средняя школа № 31.
 - МЕЖДУРЕЧЕНСК — МОУ лицей, гимназия № 20.
 - ЯЯ — яйская общеобразовательная школа № 3.
 - ТАРГАЙ — Таргайская основная школа.
- Кроме того, вручено восемь поощрительных призов.
- С взрослой проблемой справились дети — премия компании РУСАЛ за участие в конкурсе «Сто классных проектов» школьники потратят на строительство площадки для выгула собак. Уже и место при- сматривают.
- На открытие экспозиции школьного музея придутся денежные призы гимназии № 20 Междуреченска, отравятся по местам боевой славы своих ветеранов краеведы яйской школы № 3, благоустроят детскую игровую и спортивную площадку врезозвский лицей № 17.
- Компания РУСАЛ поддержала школьные программы, каждая из которых — участие в конкретном деле. Кстати, в этом учебном году конкурс будет продолжен. Как эстафета добрых дел, он пригласит к участию неравнодушных и деятельных — подумайте, ребята, что полезного можно сделать для своих друзей, школы, двора, для соседей, живущих рядом. Ведь через год вы тоже можете стать победителями.
- Валентина ДМИТРИЕВА.
НА СНИМКЕ: экологические плакаты ребят кемеровской школы № 55.



• Из Стамбула — на коне. Шахматном

• Стихи выходят на свободу

• Секреты профессора области

Эрмитаж — рядом. Не ленись!

В эти дни в Нью-Йорке проходит «Неделя Эрмитажа».

Для этой выставки Государственный Эрмитаж представил коллекцию, состоящую из раритетов VII века до н.э. — XVIII века н.э. Это — часы, кушан, табакерка, лагерь, поясная пластина в виде оленя и другие предметы. В рамках «Недели» проходят лекции, «круглые столы», концерты. Так, в Публичной библиотеке Нью-Йорка состоялся «круглый стол» по теме «Сокровища Эрмитажа, отраженные в печатных изданиях» и выставка «Редкие книги и гравюры». По идее организаторов, проект должен помочь собрать

средства на проект «Большой Эрмитаж» и реставрацию здания Главного штаба.

Выставка находится у американцев горячий отклик. Скульптор Луиз Буржуа, выставка работ которой прошла в Эрмитаже в 2001 году, решила подарить музейной коллекции современного искусства Эрмитажа скульптуру «Изучение природы». Кроме того, частным коллекционером в дар музею будут переданы уральские коллекции, которые пополнят собрание отдела Востока.

Напомним, что в Кемеровском областном музее изобразительных искусств уже два месяца тоже гостит выставка Государственного Эрмитажа «Частная жизнь в искусстве Западной Европы». Это первое за четверть века посещение Эрмитажем Кемерово. В экспозицию вошли знаменитые полотна «Малых голландцев» (в Эрмитаже — самая крупная их коллекция в мире), в том числе Давида Тенир-

Младшего, а также предметы декоративно-прикладного искусства того же времени — серебро, майолика, фаянс 17-18-го веков. В музее разработаны и реализуются целый ряд мероприятий, делающих посещение выставки еще более интересным. С вопросом, пользуется ли популярностью выставка у кемеровчан, мы обратились к директору музея Ларисе Мызниковой.

— К сожалению, мы не видим к выставке такого интереса, на который рассчитывали. Достаточно активно посещают музей дети — школьники и дошкольники, а вот взрослые... Такое отношение заставляет усомниться в

высоте культурного уровня наших горожан. Что же нужно привезти в наш город, чтобы заинтересовать людей? Привозить картины из Третьяковки — ажиотажа не наблюдается, с Эрмитажем — та же ситуация. Выше музеев в России нет. Хотя не все еще упущено, у горожан есть возможность посетить выставку — остался последний месяц (выставка продлится до конца октября). Тем более, что музей предлагает для посетителей очень интересную программу. Проходят заседания клуба музея, где рассказывают о жизни, быте и увлечениях людей в 17-м веке, выступает заслуженный артист России Влади-

мир Переводчиков, проводятся экскурсии на тему «Европа 17-го века», в субботу пройдет музыкальная программа «Звучащий Эрмитаж», где музыку 17-18-го веков исполняют юные музыканты из музыкальных школ, школ искусств города и артисты Музыкального театра. Поэтому мы еще раз приглашаем всех не упустить шанс посетить уникальную выставку, не выезжая из города.

Наталья НАЗАРЕНКО.

НА СНИМКЕ: самые частые гости музея — школьники и студенты.
Фото Федора Баранова.



знай наших!

ПО СТОПАМ ЗЕМЛЯКА

Павел Смирнов из Междуреченска завоевал звание чемпиона мира по шахматам среди студентов.

Из Стамбула с лично-командного чемпионата мира среди студентов вернулась делегация, которую возглавляли проктор СибГУ В. Я. Целлермайер и главный тренер студенческой сборной России, исполнительный директор Федерации шахмат г. Новокузнецка М. П. Ивахин. В состав команды (восемь человек) входили студент СибГУИ, международный гроссмейстер из Междуреченска Павел Смирнов и студентка СибГУИ, международный мастер Ксения Рыбенко.

В упорнейшей борьбе с очень сильными шахматистами П. Смирнов повторил успех нашего земляка, бывшего студента КузГТУ Валерия Филиппова, который был чемпионом мира среди студентов в 2000 году. После долгого перерыва победительницей стала и российская команда студентов.

Уместно напомнить, что именно вузы Кузбасса возродили чемпионаты среди высших учебных заведений России и явились пионерами в организации чемпионатов страны по Интернету. Причем лидерами много лет являлись КузГТУ, СибГУИ, КемГУ, где продуктивно работают шахматные клубы и тренеры-наставники.

К этому следует добавить, что совет ректоров Кузбасса неоднократно рассматривал



вопросы развития шахмат, а департаменты молодежной политики, спорта и образования вместе с руководителями вузов реально содействовали финансированию поездок шахматистов не только на чемпионаты России, но и Азии и мира. Шахматы стали одним из популярных видов спорта среди студентов Кузбасса, которые возглавляют шахматное движение студенчества России.

Михаил НАЙДОВ, председатель Федерации шахмат Кузбасса.

НА СНИМКЕ: чемпион мира по шахматам среди студентов Павел Смирнов.

вертушка

На этой неделе лидерами рейтинга стали

МУЗЫКАЛЬНЫЕ ДИСКИ

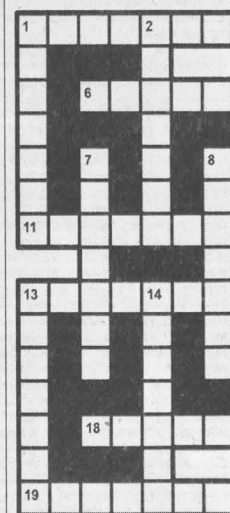
1. И. Крутой.
2. Tarkan (Dudu).
3. «Ночной дозор».
4. Верка Сердючка.
5. «Фабрика звезд-4».
6. «Матрица».
7. O.Zone.
8. Prodigy 04
9. DJ Ivan Roudyk.
10. Crystal Method.

DVD

1. «Троя».
2. «Легенда о месте».
3. «Штрафбат».
4. «Водитель для Веры».
5. «Честное имя...».
6. «Ковбой РQ».
7. «Идальго».
8. «Девушка из Джерси».
9. «Банда Келли».
10. «Ночной дозор».

«Планета Стрело», Кемерово, пр. Ленина, 39.

кроссворд



По горизонтали: 1. Спутник Сатурна. 3. Река, в верховьях которой были обнаружены стоянки людей, живших 4-6 тыс. лет назад. 6. Необходимый элемент животноводческой постройки. 11. Простой белок, основная составная часть организма. 12. Ручная корзина. 13. Советский ученый, автор проекта Останкинской телевизионной башни в Москве. 15. Вид боевых действий. 18. Врожденное слабовидение. 19. Тропический фрукт. 20. Памятник в виде граненого каменного столба.

По вертикали: 1. Проекционный аппарат, позволяющий получить на экране изображение непрозрачных оригиналов. 2. Покрытие оловом металлических изделий. 4. Атрибут изображения Гермеса, как бога - покровителя стад. 5. Исторический роман В. Скотта. 7. Русский архитектор, создавший в конце 1730-х годов генеральный план застройки Петербурга. 8. Единичная масса. 9. Время суток. 10. Заключительная русская женщина конца XVIII столетия, глава двух театров. 13. Вид декоративно-прикладного искусства. 14. Свод числовых данных. 16. Очарование, притягательная сила. 17. В греческой мифологии — лавкий разбойник, сын Гермеса и Хлоны.

«Планета Стрело», Кемерово, пр. Ленина, 39.

праздник урожая

Этот персонаж российско-украинского шоу-бизнеса «собрала» из цветов, овощей и ягод рябины преподаватель по труду Галина Новоселова. Главное составляющее в «Сердючке» — тыква, а еще на столе красовались дракоша из кабачков и помидоров, летающая тарелка из патиссона, кокетливая девица с головой из капустного кочана, лихой казак с волнистым чубом из кукурузы... Все эти шуточные «персонажи» были представлены на празднике урожая, который прошел в комплексном центре по социальному обслуживанию населения в Орджоникидзевском районе.

«СЕРДЮЧКА» ИЗ ТЫКВЫ

Сотрудники центра почти все отличные огородники. На своих «шести сотках» они буквально творят чудеса. Одна вырастила огромную, в два обхвата, тыкву, другая — лук размером с кулак доброго мужика, третья — фигурные кабачки, четвертая — невероятный расцветок, каких-то фантастических яркочерно-фиолетовых тонов — капусту... С чувством юмора у социальных работников тоже все в порядке. Так, на одной овощной экспозиции, представленной любителями острого ощущения, стоял стол картофельные драки, названные «Солки Маньчжурии»; блюдо из квашеной капусты — «Острые горы Кореи»; корзина, наполненная яблоками, среди которых возлегал декоративный змей-обольститель, причем композиция носила лаконичное название «Отрызок любви». Не обошлось и без домашних крепких напитков, того же самогона, прошедшего под кодовым названием «Денатурат Сибиряк», а также ягодных настоек, как то: «Улади», «Сбрэндил» и «Сирора».

На другой экспозиции, возглавленной «Рай помидорный», все блюда были основаны на томатах. «Синьор Помидор» был представлен в салатах и в маринадах, и в соленьях. Посреди стола красовалась даже бутылочка с «Кровавой Мэри», а попросту — домашним томатным соком. За следующим столом предпочтение было отдано перцу и кабачкам. Блюда из этих овощей были изготовлены на все лады и вкусы. Здесь же можно было познакомиться с рецептами «на скорую руку». Поделились ими Анна Михайловна Бондарева и Людмила Владимировна Сизык — обе страстные любительницы экстремального дачного отдыха. Шесть загорелых соток для них не просто способ выживания бюджетности с нищенским окладом, но и «отдохновение для души».

Саду и огороду-кормильцу в этот день были посвящены лучшие душевные порывы. У

столов, накрытых салатами, овощными тортиками, пирогами и соленьями, звучали песни, стихи и даже небольшая поэма, посвященные нелегкому, но такому благодарному труду огородников. Разыгрывались сценки и шуточные конкурсы. Например, песенно-экспромт, опять же на овощную тему. Действие пьесы происходило на овощной базе, с ее неизменным антуражем: на деревянной таре — три граненых стакана, горбушка хлеба, плавильный сырок, банка с соевыми огурцами, репчатый лук и «биостимулятор» в виде бутылки с горячительным. «Овощи», в роли которых выступали сотрудники центра, выбирали главу овощной базы и обсуждали новые методы руководства. У овощей, как и у людей, жизнь, как известно, тоже протекает согласно ритму.

Такой необычный праздник урожая в центре устраивают третий год. Проходит урожайный торжество весело, с сюррезидами и розыгрышами. Как признаются сотрудники центра по социальному обслуживанию населения, труд их все-таки морально тяжеловат — дело имеют с беспризорными детьми, инвалидами и стариками, нередко обремененными судьбой, а потому такая вот праздничная разгрузка никому не помешает. «Мы дарим в этот день друг другу чудесное настроение!» — говорит. Точно знаю, что на будущий год на чьем-нибудь дачном участке появятся сорт тыквы, названный «Сердючкой», или патиссона — «Луся на помеле». Соответственно и настроению прошедшего праздника, щедрого в том числе и на «урожай» шуток. И непременно милосердного! Многие из домашнего запаса овощей перекусят потом и на столы обездоленных подопечных...

Татьяна ШИПИЛОВА.
Новокузнецк.

книжный развал

Из 37 самобытных поэтов 14 вышли на свободу, — говорит редактор сборника Ирина Хохлова. — Правда, один из них — Сергей Долгушев так никогда и не узнает, что его произведение вошло в нашу книгу. Не так давно он ушел из жизни. Но строки из его стихотворения «Я обращаюсь к вам, о Боги мира» будут жить. Сергей писал:

...Мне места нет
Под небом светлым, милым
В стране, где каждый крест
не свят,
Где продан днем постыдным
и постылым,
Ты продан с головы до пят
Ханкой, и негодям,
Где ты осталась
на обломках лиры
С разбитым
от падения лицом.
Я обращаюсь к вам,
о Боги мира!

Идея создания такой книги возникла у сотрудников ГУИИ два года назад. Они через популярную среди заключенных областную пенитенциарную газету «Надежда» объявили о начале конкурса поэтов. Тут же со всех учреждений Кузбасса в редакцию газеты посыпались письма со стихами. Отбирать лучшие помогали члены Союза писателей Кузбасса.

При составлении сборника мы не придерживались никакой определенной тематики, — говорит Ирина Хохлова. — Поэтому он и получился таким разноплановым. Здесь есть стихи о природе, о матери, о нелегкой судьбе, и конечно же, о любви. Так Сергей Маркин из ИУ-37 пишет:

Придет пора освободиться,
И я любовью
оглянусь окрест.
Из тысячи
давно знакомых мест
Душа к тебе
подкажет возвратиться.
— Я считаю, что творчество, каким бы оно ни было — профессиональным или любительским, помогает ребятам, находящимся в местах лишения свободы, измениться, почувствовать реальную возможность найти себя в этой непростой жизни, — считает председатель Союза писателей Кузбасса Борис Бурмистров.

книжный развал

«Я ДАЮ ВАМ СВОЮ ДУШУ...»

Под таким названием вышел в свет первый не только в Кузбассе, но и во всей России сборник стихов заключенных в разных исправительных учреждениях области. Примечательно, что к моменту его опубликования многие авторы уже освободились.



47-летний Сергей Сучков провел в исправительном учреждении № 5 уже 12 лет. Писать стихи он начал в первый год своего заключения. Сочинительство для него — возможность самореализоваться.

— Я видел в жизни много несправедливости, и мне хотелось ее исправить, — говорит он. — Я всегда стремился к доброте, а стихи дают мне возможность приблизиться к чему-то светлому, духовному. В жизни всякое может случиться: и плохое, и хорошее. Поэтому мой главный принцип — не суди, да не буди.

Писать стихи Сергей начал не случайно, еще в школе его любимым предметом была литература. Признается, что сочинять учился на примере Альфреда де Мюссе, Адама Мицкевича и Лопе де Вега.

А заключенный Рустам Чотчаев, несмотря на то, что несколько его стихов представлены в сборнике, считает поэзию бумагомарательством. Рустам приехал в Кузбасс из Домбая, что в Карчаево-Черкесии. Кроме того, он учился в Тверском государственном университете. Через 20 дней он освободится.

— На свободе писать стихи я точно не буду, — признается он. — Зачем? Там дела поважнее есть. Это здесь я мог пофилософствовать, вспомнить прошлую жизнь. А на большой земле надо будет обустраиваться, попытаться закончить учебу, найти хорошую работу, словом, начать жизнь с чистого листа.

Елена НИКОЛАЕВА.

ОСТРОУМНЫЙ УМОВ

Этот сегодня в его арсенале усовершенствованные технологии производства крупных сычужных сыров и развитие концепции их биотехнологии, позволяющей получать сыры ускоренного созревания и всегда гарантированно высокого качества. А началось все много лет назад, когда семья Остроумовых вместе с 12-летним Левушкой перебралась в Астрахани в поселок Молочное Вологодской области. Это был небольшой населенный пункт, где даже автотранспорт в город ходил один раз в день. Зато именно здесь в 1911 году был открыт первый в России институт по подготовке специалистов для молочной отрасли. Дальнейшая судьба мальчишки была преддана, он загорелся идеей стать технологом. И сразу после окончания школы поступил в институт на технологический факультет. Его обучали светила молочной промышленности того

Он — лучший профессор Кузбасса, заслуженный деятель науки и техники Российской Федерации, легенда сыроделия, разработал 50 новых видов молочных продуктов, запатентовал 40 изобретений. Он — Лев Остроумов, празднует свой 70-летний юбилей.

временами — Михаил Казанский, Викторин Сливко, Александр Чеботаев и многие другие.

— Одному из своих духовных учителей, Павлу Фирсовичу Крашениннику, я многим обязан: если бы не он, кто знает, стал бы я тем, кем являюсь сейчас, — признается профессор Остроумов. — Он помог мне развиться и как личности, и как профессионалу. Дело в том, что будучи директором Всесоюзного научно-исследовательского института маслоделия и сыродельной промышленности,



он начал отбирать перспективных молодых специалистов со всех концов страны. Пригласил и меня. Я проработал в этом институте шесть лет. Это были замечательные годы моей жизни. Еще одним моим наставником, портрет висит у меня в кабинете, — Завен Диланян. Именно с него началось формирование моей научной школы. Помню, он говорил, что ученик должен быть большим эрудитом, чем учитель, профессиональные знания — это мелочи, а вот личные человеческие качества имеют большое значение. Он был великий, не обращал внимания на завистников и на те споры, которые разгорались вокруг его идей. Даже те, кто его когда-либо критиковал, впоследствии становились его соратниками. Диланян — мой идеал человека.

Сегодня, будучи проректором по научной работе Кемеровского технологического института пищевой промышленности, Остроумов во всем старается следовать примеру Завена Диланяна. Два года назад Лев Остроумов получил почетное звание «Лучший профессор Кузбасса».

— Этот конкурс впервые проходил в Кузбассе в 2002 году, — вспоминает профессор. — Участие в нем для меня было полной неожиданностью. Сначала на уровне вузов отбирали претендентов. Получилось человек 300-350. Нам задавали различные задания, просили заполнить какие-то анкеты, а потом специальная комиссия определила победителей, в числе которых оказался и я. Но сегодня все эти звания и медали для меня ничего не значат. Важнее то, как к тебе относятся люди и как ты к ним относишься. Самое главное для меня — это человеческие отношения на работе и, конечно же, моя любимая семья, без которой я себя просто не представляю. А еще я очень горжусь своими учениками, научной школой, которую создал несколько лет назад, и родным КемТИПом. Теперь мы из провинциального института превратились в ведущий вуз страны. Приятно сознавать, что в этом есть и моя заслуга.

Елена РАДИЧ.