

СМ

573470

Кемеровская областная
научная библиотека
Газетно-журнальный
фонд

СМУК

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА

КУЗБАСС

Издается с 7 января 1922 года.

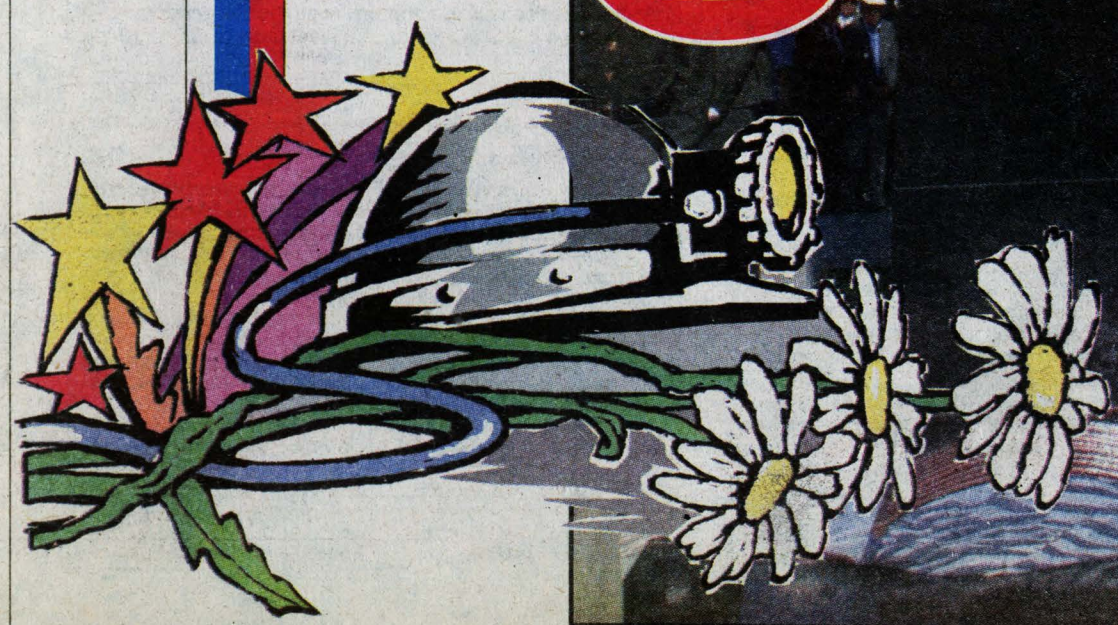


157-158 (23412-23413)
29 августа 2003 г., ПЯТНИЦА
Цена свободная.

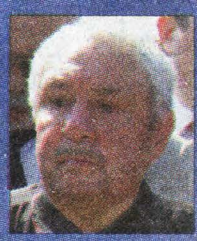


Праздничный
выпуск

Слава тебе, шахтер!



Вчера в Кемерове
открыт памятник
шахтерам Кузбасса.
В торжествах
участвовал
прибывший из
Нью-Йорка автор
монумента скульптор
Эрнст Неизвестный.

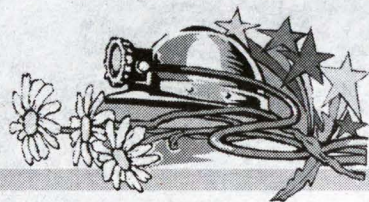


**Эрнст
НЕИЗВЕСТНЫЙ:**
— Губернатор
Тулеев сказал
мне только одну
вещь: «Запомни,
Эрнст, в каждой
электрической
лампочке горит
капля крови
шахтера». В ту же
секунду я понял,
как должен
выглядеть этот
монумент.
И понял,
что хочу
его сделать.

«ПАМЯТЬ ШАХТЕРАМ КУЗБАССА»
АВТОР ЭРНСТ НЕИЗВЕСТНЫЙ

Фото Юрия Юрьева.
Рис. Валерия Илиндева.

К Дню шахтера



«И чтобы в космос взлетела ракета, в глубины шахты улетает клетка...»
Этой строчкой кузбасский поэт Геннадий Юров предельно точно выразил невозможность обойтись без результатов труда шахтера – главного человека главной в экономике Кузбасса отрасли. В 56-й раз отмечает область и свой главный праздник – День шахтера. Об этом разговор с губернатором А.Г. Тулеевым.

Аман Тулеев: За цифрами – шахтерские судьбы



— Аман Гумирович, накануне праздника положено подводить итоги. Они вас радуют?

— Давайте посмотрим вместе. Итоги работы за семь месяцев текущего года показывают: общая добыча угля за это время по бассейну составила 82,8 млн. тонн, что на 9,4 млн. тонн больше, чем было за это время в прошлом году. Темп роста угледобычи составил 12,8 процента. Объем грузоперевозок угля железнодорожным транспортом увеличился на 10 млн. тонн. Углей коксуемых марок добыто 34 млн. тонн. Прирост к семи месяцам прошлого года – более 4 млн. тонн.

Обогатители переработали почти 50 млн. тонн угля. Рост к семи месяцам прошлого года 3,9 млн. тонн! Вы знаете, что рывок в работе угольщиков Кузбасса сумели совершить в считанные годы. В 1997 году наша ведущая отрасль лежала на боку. Общий объем добычи угля тогда составил всего 94 млн. тонн. А уже в прошлом, 2002 году мы переагнули рубеж в 130 млн. тонн и обеспечили рост добычи почти на 38 млн. тонн, по переработке угля на 9 млн. тонн. Угольщики Кузбасса делают всё для того, чтобы вывести нашу Кемеровскую область, да и всю Россию, на рубежи современной, бездотационной работы. Если все отрасли будут работать так, как угольщики Кузбасса, можно с уверенностью сказать, что поставленная президентом задача – удвоить за 7-10 лет валовой внутренний продукт страны – будет выполнена.

Но ведь главное-то, что за всеми этими цифрами – люди, герои труда – не могу назвать их иначе. Мы как-то стали стыдиться высоких слов, а ведь они заслужили право. Ну, как не восхищаться работой очистной бригады Николая Федоровича Титова с «Распадской», которая вплотную приблизилась к 2-миллионному рубежу! Таких результатов в Кузбассе не было за всю историю угледобычи. А всего у нас ожидается 20 бригад-миллионеров. И это уже не просто движение, не соревнование, а образ жизни, система новой работы на современном уровне. Суммарная добыча угля этими бригадами на сегодня составляет по бассейну 40 процентов от всего объема добытого подземным способом. Всего в нашем бассейне на подземной добыче угля занято 100 бригад. Вот и почувствуйте разницу: два десятка передовых бригад выполняют 40 процентов всей работы, а 80 бригад – только 60 процентов!

Угольная отрасль Кузбасса сегодня – это огромный отлаженный механизм. И мы, без сомнения, добудем в нынешнем году не менее 140 млн. тонн угля.

— Действительно, нельзя не согласиться, что буквально за несколько лет наши угольщики сумели сделать мощный рывок в работе. За счет каких резервов удалось достичь этого и поднять рухнувшую отрасль с колен?

— Больно даже вспоминать, но ведь в период реструктуризации мы закрыли 40 шахт и один разрез – на чем потеряли 21 млн. тонн мощностей по добыче угля. Вполне естественно, что без строительства новых угольных предприятий нам было не обойтись. Вот именно на это мы и бросили в первую очередь все силы. С 1999 года в Кузбассе построено и введено в эксплуатацию 17 новых угледобывающих предприятий общей проектной мощностью 23 млн. тонн. В том числе 7 шахт. Только в прошлом году этими предприятиями добыто 11 млн. тонн угля.

Но ведь ввод новых предприятий позволил нам не только обеспечить 50 процентов прироста угледобычи за последние три года, но и создать 10,5 тысячи новых рабочих мест. Разве это не факт? А в нынешнем году эти 17 предприятий дали совместно уже 10,5 процента от всей добычи угля по Кузбассу и обеспечили 30 процентов от общего объема прироста (2,8 млн. тонн) по угледобывающим предприятиям.

— Но разговор о количестве всегда предпосылает вопрос и о качестве?

— В области разработана Программа, которая предусматривает строительство 10 обогатительных фабрик, трёх установок, 14 дробильно-сортировочных комплексов общей проектной мощностью по переработке 63,3 млн. тонн. Ее реализация позволит увеличить долю переработанного угля до 70-80 процентов к 2010 году. Тем самым мы значительно улучшаем качество угля, повышаем его конкурентоспособность. Валовой продукт при этом увеличится на 26 процентов, или на 6,3 млрд. рублей. В то же время мы решаем и другую задачу – снижаем «породоперевозки», тем самым уменьшаем затраты на железнодорожных перевозках. В 2001 году мы уже ввели в эксплуатацию обогатительную фабрику «Антоновская» по переработке 3 млн. тонн угля в год. В 2002 году запустили в эксплуатацию ОФ «Красногорская» — 1,5 млн. тонн угля в год. На разрезе «Сартаки» ввели в эксплуатацию обогатительную установку по переработке 300 тыс. тонн рядовых углей. В январе этого года запустили ОФ «Бачатская-Энергетическая» (2,5 млн. тонн угля в год).

В канун Дня шахтера сдана в работу обогатительная фабрика «Спутник» на шахте

«Заречная» в г.Полысаево (2,4 млн. тонн в год) и обогатительная установка по переработке 140 тыс. тонн шлама в год (г.Белово).

Все новые обогатительные фабрики и установки увеличили наши мощности по переработке угля на 12 млн. тонн в год.

— Область давно не получает дотаций от государства для угольщиков, но объем инвестиций все же растет из года в год. Значит ли это, что угольная отрасль Кузбасса становится привлекательной для инвесторов?

— Цифры, может быть, вещь скучная, но убедитель-

газа в год (11,5 млн. тонн у.т.), необходимые затраты оцениваются в 13,6 – 14,2 триллиона рублей. Теперь даже те, кто отчаянно лоббирует интересы нефтяников и газовиков, вынуждены признавать – надо увеличивать долю угля в производстве тепловой и электрической энергии.

Развитие угольной отрасли четко вписывается в решения президиума Госсовета РФ, состоявшегося под председательством В.В.Путина ровно год назад в Междуреченске. И в «Энергетическую стратегию развития России до 2020 года». В 2005 году Кузбасс должен добыть 150 млн. тонн угля, в 2010-м – 170 млн.

Доля Кузбасса в общероссийской добыче энергетического угля увеличилась за пять с половиной лет с 38 до 53 процентов, а по коксуемым маркам – с 70 до 83 процентов. Почти 16 процентов добываемого угля потребляется внутри региона, 84 процента вывозится в 76 регионов России и на экспорт. Несмотря на удаленность границ и морских портов страны, на Кузбасс приходится 75 процентов всего российского экспорта.

ная. Судите сами. За четыре года на реконструкцию, техническое перевооружение действующих шахт, разрезов, обогатительных фабрик и на строительство новых современных предприятий вложено 26,7 млрд. рублей. Если в 2001-2002 гг. на эти цели в среднем направлялось по 9 млрд. рублей, то в нынешнем году прогнозируют инвестиции в пределах 10-11 млрд. рублей, а в 2004-2010 гг. специалисты прогнозируют ежегодные инвестиции в объеме 13-15 млрд. рублей. И отрасль становится не просто самостоятельной. Уверен, вскоре она сможет быть «донором» для всей экономики Кузбасса. Это хорошо понимают деловые люди, которые никогда попусту и рубля не истратят.

Почему уголь их так интересует? Да потому, что в стране постепенно истощаются запасы нефти и газа на действующих месторождениях. Добыча их уходит всё дальше на север. К примеру, для обеспечения ввода мощностей по добыче угля порядка 20-23 млн. тонн (14-16 млн. тонн усл. топлива) на Ерунаковском месторождении требуется в ближайшие 6-7 лет всего 4,5 – 6,1 млрд. рублей инвестиций.

В обустриваемом сейчас Заполняемом газовом месторождении, где намечена добыча около 10 млрд. куб. м

блемы. Низкая зарплата работников угольных предприятий, плохие жилищные условия, жалкие пенсии – со всеми этими последствиями области приходится бороться и по сей день...

— Кое-что в этом направлении мы всё-таки сумели поправить. Заработную плату шахтерам удалось поднять с девятого места по промышленности области на второе. Теперь в Кузбассе больше угольщиков зарабатывают только работники цветной металлургии. В среднем по отрасли она составляет 7,5 тысячи рублей. У нас есть компания, где работники получают от 8,5 тыс. рублей до 14,3 тысячи. Но вот в «Киселевскугль» — 5,7 тысячи, в «Проктопьевскугль» — 5,3 тысячи рублей. Считаю это недопустимым. Настаиваю, чтобы собственники решали эту проблему, как, к примеру, ее решают в холдинговой компании «Сибуглемет», возглавляемой председателем совета директоров Анатолием Скуровым. В компании на «Полосухинской» средняя заработная плата 14,3 тыс. рублей, «Антоновской» — 15,3 тысячи рублей, ОАО «Междуречье» (открытый способ добычи угля) — 9 тыс. рублей. В «Междуречье» даже у работников самой низкой квалификации уровень зарплат не ниже 3 тысяч рублей. Вот таким должен быть подход к проблеме оплаты труда и в других угольных компаниях.

— Нет худа без добра, утверждает русская пословица. Может быть, как раз в силу стремительности разрушений, произошедших в угольной отрасли, здесь быстрее, чем в других сферах, пришли к выводу о необходимости смены форм собственности?

— В том, что угольная отрасль в рамках области впервые за десятилетия стала рентабельной, действительно нельзя не видеть заслугу здорового рыночного подхода к делу. И сегодня с полным правом уже можно сказать: там, где на шахту приходит нормальный собственник, не замедлят утвердиться порядок и стабильность. Ведь если он вложил свои средства, то и отношение к предприятию, к коллективу, работающему там, становится иным: тщательный анализ производственного и хозяйственного процесса, разработка стратегии развития, расчет срока окупаемости вложений. Такому руководителю выгодно внедрение новых технологий, энергосберегающие затраты. А организация труда на таких предприятиях – каждый на своем месте и при деле. И закономерно, что эти интересы бизнеса совпадают с интересами региона. К примеру, когда собственнику разреза «Красный Брод» отдали шахтерский поселок, страшно

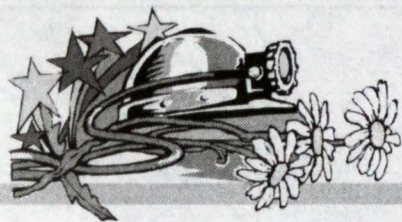
вспоминать, что там творилось – разруха полнейшая! А сейчас поселок процветает. Разве люди, живущие и работающие там, проиграли?

— Однако есть и противоположные примеры...

— Сегодняшняя стадия рыночных отношений еще действительно такова, что отдельные собственники приобретают угольные предприятия только с целью хищнической наживы, игнорируя интересы работников. И в случаях сбоя в производстве бросают людей на произвол судьбы, без средств к существованию. Такая ситуация была на шахте «Кондомская», ПИК «Киселевская». Администрация области, спасая нуждающихся шахтеров, вынуждена была выплатить им из средств областного бюджета задолженность собственников по заработной плате. Подобное происходит сейчас с шахтой «Кузнецкая», которая находится в конкурсном производстве. Что получается? Шахта не работает, разворована до основания, а деньги ей выделяет. Понимая, что рядовые работники в этом не виноваты, а живут-то они у нас в области, я и принял решение погасить долг по зарплате шахтерам «Кузнецкой» из областного бюджета. Но одновременно поручено оформить юридические материалы для привлечения к ответственности собственников предприятия. Бесконечно так продолжаться не может. Если у коллективов есть претензии к собственникам, они должны решать свои проблемы в судебном порядке.

Выстраивание взаимоотношений с собственниками не единственное, что нас волнует. Проблем множество: необходимо планомерно развивать собственное горное машиностроение, внедрять нестандартные технологии по добыче угля, поднимать на новый качественный уровень вопросы охраны труда и техники безопасности шахтеров, социальной защищенности горняков и их семей. Решим эти проблемы – вытнем и всю экономику области. А значит, проще будет решать и все остальное: зарплаты бюджетникам, строительство жилья, социальные вопросы, словом все то, что вмещается в одно слово – благосостояние. Не нужны ведь тонны ради тонн, цифры ради цифр. Нужно, чтобы шахтер чувствовал себя человеком, приходя в хороший крепкий дом или квартиру, принося семье достойную зарплату. Чтобы без страха провела его семья в забой. Чтобы не стыдно было смотреть в глаза сыну погибшего шахтера. Чтобы горняк снова гордился своей профессией. Так должно быть по жизни. И так – будет.

Беседовала
Татьяна
КРАСНОСЕЛЬСКАЯ.



к Дню шахтера

Андрей Добров:

«Основное внимание мы уделяем угольной промышленности»

Новосибирская компания «Белон» работает на угольном рынке Кузбассе уже 12 лет. В прошлом году как акционер компании «Кузбасс-уголь» участвовала в разделе активов этой угольной компании, в результате чего в сентябре 2002 года в Кузбассе появилась новая угольная компания — ОАО «ПО «Сибирь-Уголь». В ее составе две действующие шахты («Инская» и «Чертинская») и углеобогатительная фабрика (ЦОФ «Беловская») в Белове, строящаяся шахта в Ленинске-Кузнецком, вспомогательные предприятия. Сегодня «Белон» — один из крупнейших инвесторов в угольной промышленности Кемеровской области. О том, как в дальнейшем собирается работать компания в нашем регионе, в какие отрасли инвестировать, — интервью с генеральным директором ОАО «Белон» Андреем ДОБРОВЫМ.



оборудования для нее вложено 64,5 млн. рублей в первом полугодии, 269,5 млн. рублей запланировано на вторую половину года. План инвестиций для шахты «Инская» в Белове предусматривает выделение в этом году 80,5 млн. рублей на закупку нового оборудования, из них 24,2 млн. рублей на эти цели уже освоены в первом полугодии. В крупнейшее предприятие «Сибирь-Угля», ЦОФ «Беловская», вкладываем в этом году 119 млн. рублей, из которых 20,4 млн. рублей освоены в первом полугодии. Эти средства идут на приобретение нового оборудования и на строительство установки по переработке шламов из гидроотвала фабрики. Эта установка построена, идет ее наладка, ввод в эксплуатацию намечен как раз на День шахтера. Кроме того, на закупку новых автомобилей и оборудования для автобазы «Инская» вкладываем 24 млн. рублей. В итоге в этом году компания «Белон» вложит в развитие своих угольных предприятий в Кузбассе более 814 млн. рублей.

— Есть ли у компании планы расширения своей деятельности в регионе помимо угольной промышленности?

— Пока нет, но мы не исключаем, что они появятся. Возможно, это будут предприятия по добыче нерудных полезных ископаемых, может быть, золотодобыча. Есть варианты расширения уже существующего и работающего банковского и страхового бизнеса группы «Белон». Но основной упор мы делаем на угольную промышленность и смежные с ней отрасли.

— У «Белона» есть планы развивать в Кузбассе смежные с угольной промышленностью перерабатывающие отрасли и энергетику. На чем основаны расчеты компании, что эти проекты будут успешны?

— Наши планы основаны на здравом смысле. Зачем возить уголь вместе с золой на дальние расстояния, если на месте из него можно сделать концентрат? Зачем возить уголь — сырьё, если можно произвести электроэнергию и транспортировать ее? Но не только на этом. Есть еще и довольно глубокий анализ, который был сделан соответствующими конъюнктурными специалистами, без детального экономического, маркетингового и ситуационного анализа, вкладывать деньги такого масштаба было бы безответственно.

— Насколько востребована рынок продукция,

которую при этом задумано производить, ведь другие компании, действующие в угольной отрасли, подобными производствами не занимаются? Есть ли еще в России аналогичные проекты по внедрению технологий глубокой переработки угля? Каков зарубежный опыт?

— Мы считаем, что истинный потенциал развития угольной отрасли России лежит в двух плоскостях. Во-первых, в достижении уровня, близкого к мировому, в самой добыче угля — по производительности, по безопасности, по эффективности

использования ресурсов. Во-вторых — в развитии глубокого передела угля в иные продукты. Известно, что из него можно извлекать более 400 видов различных продуктов. Другое дело, что существующие технологии переработки угля не всегда эффективны. Но это не значит, что нет других. К сожалению, 30-40 лет назад научные исследования по глубокой переработке угля в России были отставлены на второй план, утратили приоритет. Всех увлекла перспектива развития добычи и переработки газа и нефти. В то же время в Америке эти

работы не прекращались и, по нашим сведениям, доведены до промышленных масштабов. Сейчас и в России ситуация меняется. В Красноярске, мы знаем, действует предприятие по глубокой переработке бурого угля. Есть положительные примеры подобного отношения к углю на Украине, в Казахстане, в ЮАР, наконец. Сейчас совместно с институтами Сибирского отделения Академии наук мы ведем работы, которые, на наш взгляд, имеют перспективу промышленного применения. Естественно, они ориентированы на получение таких

продуктов, которые будут востребованы на рынке, это уже практическое, прикладное применение научных исследований, а не демонстрация принципиальных возможностей переработки угля. Как раз это уже никому не надо доказывать.

— Вы планируете обзавестись в Кузбассе собственной энергетикой, пусть и малой? Что это даст компании, предприятиям и Белову?

— Наши предприятия потребляют стабильно ежемесячно, ежегодно, заранее известный объем электрической энергии. Стоимость этой энергии определяется производителем-монополистом. Наши расчеты показывают, что, потратив пусть и немалые средства на строительство собственных генерирующих мощностей, мы сможем снизить издержки минимум в два раза. Окупаемость таких инвестиций, по нашим оценкам, — от 3 до 5 лет. Кроме того, мы застрахуем себя от необоснованных повышений энерготарифов со стороны энергосистемы. На первом этапе развития этого направления нашего бизнеса мы планируем ввести в строй такие электрические мощности, которые полностью закроют нужды наших предприятий, а избыточного тепла хватит, чтобы обеспечить рабочие поселки.

— Что может дать «Белону» и всем предприятиям группы публичное размещение акций на мировых рынках (IPO), которое вы планируете произвести через несколько лет?

— Размещение акций на мировых рынках — это прежде всего имя, если хотите, признание значимости и эффективности деятельности компании «Белон» мировым сообществом. И, конечно, — это возможность привлекать на долгосрочной основе дешевый капитал и соответственно реализовывать полномасштабные работы по модернизации предприятий, созданию новых рабочих мест и так далее. Но это также накладывает и серьезные обязательства на компанию, своего рода самоограничение. Мы должны бороться с загрязнением окружающей среды, заботиться о безопасности труда, вести социальные программы и так далее. Это осознанный выбор, именно такой модели ведения бизнеса ОАО «Белон» привержен уже 12 лет.

Подготовил
Игорь ЛАВРЕНКО.



Поздравляем
всех кузбассовцев

С ДНЕМ
ШАХТЕРА!

Желаем профессиональных успехов,
крепкого здоровья, оптимизма,
благополучия вам и вашим семьям!

Неохотно отдает богатства
Людям глубина сибирских руд.

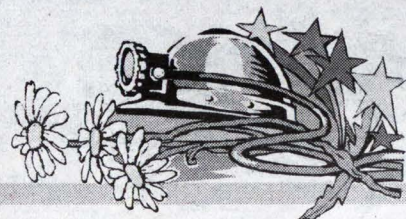
Славно будь, шахтеры, ваше братство!
Славен будь ваш мужественный труд!

Пусть судьба к вам будет благосклонна
И сверх плана гонит на гора
Кубометры сил, удачи тонны
И вагоны счастья и добра!



ГРУППА БЕЛОН

поздравления



С днем шахтера!

БИ ЛАЙН GSM

Единая абонентская служба Би Лайн GSM: 0611
<http://kmr.beelinegsm.ru>

Лицензия Мин. РФ по связи и информации А014123 №14710

С НАМИ УДОБНО

Дорогие шахтеры!

От имени коллектива ООО «КемеровоХиммаш» сердечно поздравляем вас с праздником — Днем шахтера!

Профессия горняка, угольщика — одна из самых почетных и уважаемых в Кузбассе, а угольная отрасль — одна из главных!

Вокруг нее выстроена вся экономика нашего края. К вашим деловым партнерам, друзьям и коллегам относим себя и мы, поэтому нам близки ваши дела, проблемы и задачи.

Желаем вам высоких производственных результатов, процветания, удачи в добрых делах, здоровья, счастья и благополучия!

Пусть ваша работа на благо Кузбасса будет все успешнее, а наше взаимовыгодное и плодотворное сотрудничество еще крепче!

С уважением
 генеральный директор
С.Д. Нехоршев.

СБЕРБАНК РОССИИ
 КЕМЕРОВСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №8615

Уважаемые кузбассовцы!

От имени Сберегательного банка Российской Федерации поздравляю Вас с поистине всенародным для нашего края праздником **Днем Шахтера!**

В день шахтерской славы и доблести примите пожелания счастья, здоровья, благополучия, стабильности, реализации всех планов и начинаний Вам и Вашим близким!

Управляющий Кемеровским отделением **А.М. Дразунов**

Генеральная лицензия Банка России №1481 от 03.10.02 г.

Дорогие друзья!

От имени коллектива ООО «Кузбассрегионгаз» и от себя лично поздравляю вас с Днем шахтера!

Для Кузбасса это самый главный праздник, потому что прошлое, настоящее, будущее региона прочно связано с людьми вашей профессии и «черным золотом», которым так богаты недра нашей области.

Мы с вами коллеги по топливно-энергетическому комплексу и не понаслышке знаем, какого напряжения, самоотверженности требует порой ваша профессия. Спасибо вам за ваш нелегкий и опасный труд. Пусть ваш профессионализм, высокая ответственность, энергия способствуют дальнейшему развитию нашего родного края. Успехов вам на пути к новым рубежам!

И пусть греют ваши души тепло семейного очага и любовь ваших близких так же, как уголь, добытый вами, согревает Кузбасс и нашу страну.

В. М. АНДРЕЕВ,
 генеральный директор ООО «Кузбассрегионгаз».

Уважаемые труженики и ветераны угледобывающей промышленности!

От имени руководства дороги, дорожного комитета профсоюза, всего коллектива Западно-Сибирской железной дороги сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем шахтера!

Трудно найти пример более гармоничного взаимодействия двух отраслей, чем железнодорожный транспорт и угольная промышленность. Успешная деятельность железнодорожников во многом зависит от стабильности угледобывающих предприятий. В свою очередь развитие угольной отрасли невозможно без качественной работы железной дороги.

Железнодорожниками и угольщиками накоплен огромный опыт совместной взаимовыгодной работы. Выполняя решения выездного заседания Президиума Госсовета в Междуреченске под председательством Президента России В.В.Путина, нами разработана «Программа развития и совершенствования технологии работы магистрального и промышленного железнодорожного транспорта в Кузбассе на 2002-2005 годы». Эта программа успешно реализуется, что отметили в ходе недавнего визита в Кузбасс председатель Совета Федерации Федерального собрания РФ С.М.Миронов и министр путей сообщения Г.М.Фадеев.

Угледобывающие предприятия вкладывают средства в развитие инфраструктуры железной дороги, увеличивают объемы добычи угля. А Западно-Сибирская магистраль решает вопросы улучшения качественных показателей использования подвижного состава: ускоряет оборот вагонов, увеличивает скорость доставки порожних полувагонов к месту погрузки и составов с углем к месту назначения, сокращает простои вагонов на станциях и под грузовыми операциями, учитывает интересы угольщиков при формировании тарифной политики.

Совместно мы делаем общее дело - способствуем экономической интеграции сибирских территорий, создаем новые рабочие места, увеличиваем налогооблагаемую базу и, в конечном итоге, способствуем повышению жизненного уровня сибиряков.

Желаем шахтерам, ветеранам отрасли, вашим семьям, родным и близким крепкого здоровья, благополучия, успехов в труде.

А.В.ЦЕЛКО,
 начальник Западно-Сибирской железной дороги.

Н.А.НИКИФОРОВ,
 председатель дорпрофсожа.

ОАО «Альфа-Банк» поздравляет всех работников угольных предприятий Кузбасса с профессиональным праздником — Днем шахтера!

Желаем Вам, уважаемые горняки, успехов в работе, неиссякаемой энергии для выполнения всех замыслов, делового настроя, оптимизма и уверенности в своих силах.

Пусть в Ваших домах всегда царят мир и добро-сердечие, и вас всегда согревает тепло домашнего очага.

Здоровья Вам крепкого, мира и благополучия!



Дорогие горняки!



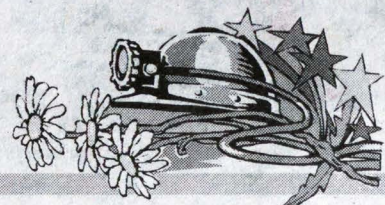
Сердечно поздравляем вас с одним из самых важных праздников в Кузбассе — Днем шахтера! Вы, профессионалы своего дела, являетесь силой и опорой экономического благополучия региона, даете жизнь нашей промышленности, укрепляете мощь и престиж Российского государства.

Нет труда более тяжелого и ответственного, чем шахтерский, он олицетворяет мужество, героизм, взаимовыручку. Ваша самоотверженная работа, преданность своему делу и негибимый жизненными тяготами профессионализм даруют тепло и свет нашим домам, прославляют Кузбасс.

Желаем крепкого здоровья, благополучия и счастья всем шахтерам Кузбасса и их семьям! Пусть всегда живет в ваших сердцах надежда на лучшее, вера в свои силы и уверенность в будущем!

С уважением
 председатель депутатской группы «Народный депутат»,
 председатель Народной Партии Российской Федерации
Г.И. РАЙКОВ.

К Дню шахтера



Угольная компания

«ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»

Миллионы лет восходит солнце над землей сибирской. Миллионы лет природа бережно хранит в своих подземных кладовых черное золото. Но в угольном сердце Сибири, как по праву называют Кузбасс, давно нашли ключ к этим сокровищам. Угольная компания «Южный Кузбасс» - одна из наиболее перспективных и активно развивающихся российских угольных компаний, полная планов и устремленная в будущее.

ДЕСЯТИЛЕТИЕ УСПЕХА

Ступени роста

История угольной компании начинается с 1993 года, когда угольные разрезы «Томусинский», «Красногорский», «Ольжарасский» и «Сибиргинский» объединились в открытое акционерное общество «Южный Кузбасс».

Толчком к объединению стал в основном природный фактор. Особенности залегания угольных пластов на юге Кузбасса позволяли добывать уголь открытым способом, более благоприятным как в экономическом, так и в техническом отношении. Не последнюю роль в выборе самостоятельного пути сыграла и социальная обстановка, что царил тогда в стране, а также начавшаяся реструктуризация угольной отрасли.

Однако главной причиной объединения стало стремление не пропустить поодиночке, уберечь предприятия от разорения, ставшего реальным для многих предприятий угольной отрасли страны в начале девяностых. Сегодня уже не вызывает сомнений, что, войдя в состав «Южного Кузбасса», промышленные предприятия получили новые возможности для своего развития.

Управляющая команда «Южного Кузбасса» сформировалась в 1998 году, после завершения процесса приватизации. Именно в этом, очень коротком отрезке времени сконцентрировались история, политика и экономика угольной компании «Южный Кузбасс». Компания полностью перешла в частную собственность, ее акционеры были готовы вкладывать средства в развитие угольной отрасли. «Южный Кузбасс» возглавила команда грамотных, высокопрофессиональных топ-менеджеров, отлично знающих свое дело. С этого времени для шахт, разрезов и обогатительных фабрик юга Кузбасса окончательно завершилась эпоха экономической разобщенности. Их главной целью стала совместная работа на общий успех, который в свою очередь означает процветание и каждого отдельного предприятия.

Рейтинги и экономические показатели

За 10 лет, прошедших со дня основания компании, «Южный Кузбасс» стал одним из ведущих предприятий российской угольной отрасли. Акционерам компании удалось из разрозненных предприятий создать единую мощную, конкурентоспособную

компанию, вносящую весомый вклад в экономику страны и региона.

По итогам 2001-2002 годов «Южный Кузбасс» является лидером рейтингов угледобывающих компаний России, которые регулярно публикует независимое аналитическое агентство «Росинформуголь». В 2001 году «Южный Кузбасс» стал победителем в номинации «Условия и охрана труда» Второго всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в котором участвовало около 900 предприятий всех форм собственности из 76 регионов страны.

Вот уже пять лет подряд угольная компания «Южный Кузбасс» входит в первую сотню рейтинга «Эксперт-200», одного из самых престижных в России рейтингов крупнейших предприятий и холдингов. По итогам 2000 года в списке крупнейших компаний России компания «Южный Кузбасс» по объему реализуемой продукции занимала 98 позицию, в аналогичном рейтинге по итогам 2001 года компания поднялась на 70-е место, увеличив объемы добычи и значительно улучшив свои финансово-экономические показатели.

Знаменательным стал для компании предвзвешенный год. В феврале 2002 года была сдана в эксплуатацию модульная обогатительная фабрика «Красногорская» производительной мощностью 1,5 млн. тонн, ориентированная на новый вид продукции - антрацитовой концентрат, пользующийся повышенным спросом у потребителей. Еще одним крупным инвестиционным проектом стал в ноябре 2002 года участка подземной угледобычи разреза «Сибиргинский». С пуском участка, годовая добыча которого составляет более 1 млн. тонн углей коксующихся марок, суммарная добыча «Южного Кузбасса» увеличится в среднем на 10 процентов. Это является знаковым событием для всего Кузбасса.

За 10 лет, прошедших со дня образования компании, разрезы «Южного Кузбасса» добыли более 100 млн. тонн угля. Объемы добычи увеличились с 1998 года более чем в 1,5 раза. Сегодня «Южный Кузбасс» по уровню технологического оснащения не уступает самым современным предприятиям отрасли.

На предприятиях компании осуществляется масштабная реконструкция и модернизация производства, внедряются более совершенные технологии, производятся структурные изменения, направленные на повышение конкурентоспособности российской угольной



Генеральный директор открытого акционерного общества «Угольная компания «Южный Кузбасс» (ОАО «Стальная группа «Мечел») Беккер Виктор Александрович:

От имени акционеров и трудового коллектива открытого акционерного общества «Угольная компания «Южный Кузбасс» сердечно поздравляю вас с Днем шахтера! «Южный Кузбасс» в эти дни отмечает 10-летие. История же предприятий, входящих в компанию, насчитывает уже не один десяток лет. Так, в нынешнем году отмечает свой полувековой юбилей шахта имени В.И.Ленина, ее ровесники - разрез «Красногорский» и Томусинская автобаза. Не менее богата история и других предприятий нашей компании, ведь все являются неотъемлемой частью славной и сложной судьбы Кузбасса.

С особым теплом хотелось

бы отметить заслуги наших ветеранов. Благодаря своему многолетнему самоотверженному труду многие из них давно стали подлинной легендой шахтерской профессии. Спасибо вам, уважаемые ветераны, за то, что из всего, что вам предлагала жизнь, вы неизменно выбрали нелегкую горняцкую долю.

Самые сердечные пожелания счастья и благополучия мы адресуем и нынешнему поколению горняков, чьими трудами крепнет мощь угольной отрасли Кемеровской области и всей России. Благодаря вашим усилиям не иссякает поток кузбасского черного золота, что является залогом стабильности и процветания нашего края.

Уважаемые кузбассовцы, дорогие земляки! Угольная компания «Южный Кузбасс» от всей души поздравляет вас с Днем шахтера! Желаем вам крепкого здоровья и долгих лет жизни. Пусть все задуманное вами сбывается! Счастья и мира вашему дому!

промышленности на мировых рынках.

Выверенная рыночная стратегия

Логика развития отрасли диктует необходимость построения вертикально-интегрированных цепочек, объединяющих в себе горнообогатительное производство и металлургию. Не остался в стороне от этой тенденции и «Южный Кузбасс», чье взаимодействие с ОАО «Мечел» (Челябинский металлургический комбинат) является, по оценкам экспертов, одним из наиболее удачных примеров интеграции российских угольщиков и металлургов.

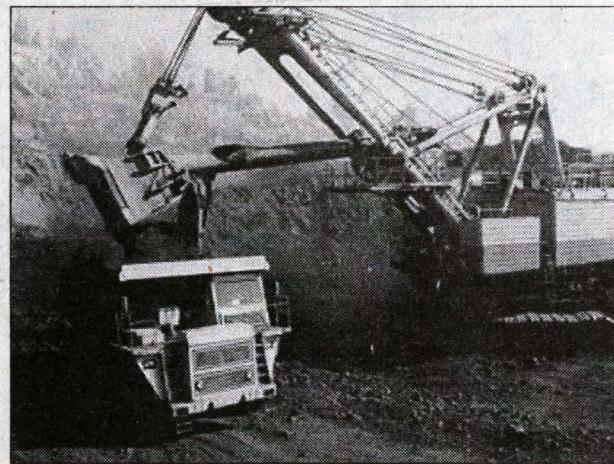
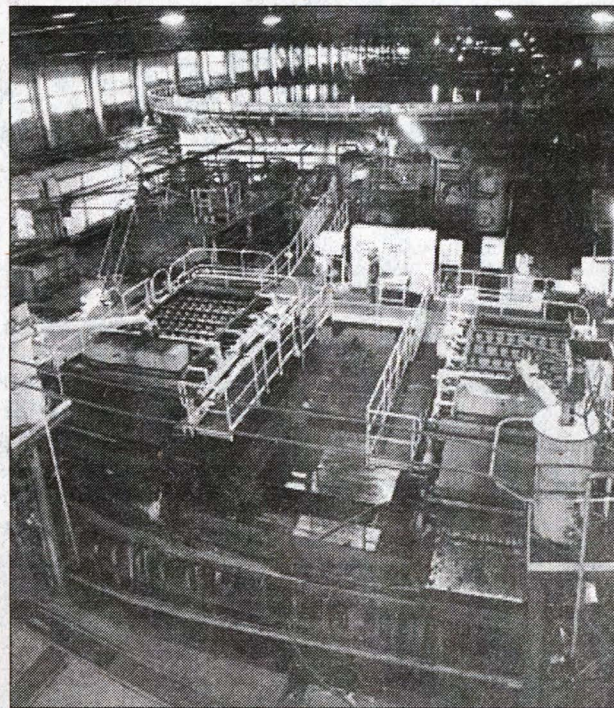
19 марта 2003 года Министерство по налогам и сборам РФ зарегистрировало открытое акционерное общество «Стальная группа Мечел». В него вошли хорошо известные на российском и международном рынке предприятия: угольная компания «Южный Кузбасс», Челябинский металлургический комбинат, Белорецкий метал-

лургический комбинат, комбинат «Южуралникель», Вяртисильский металлургический завод, торговая компания «Углетек-Трейддинг» и др.

Создание «Стальной группы Мечел» стало естественным результатом давних партнерских отношений, связывающих вошедшие в группу предприятия, и находится в русле общемирового процесса консолидации металлургических активов. Стратегия развития группы связана с повышением экономической эффективности добывающих и перерабатывающих предприятий, увеличением продаж качественных и специальных сталей, а также продукции высокого передела из собственного металлопроката.

Социально ответственный бизнес

С первых дней своего существования компания «Южный Кузбасс» уделяла первостепенное внимание социальной сфере, претворяя в жизнь принципы социального ответственного бизнеса. Налоговые платежи компании в бюджет



города Междуреченска составляют более 30 процентов. Не ограничиваясь обязательными налоговыми отчислениями, компания оказывает своим работникам адресную материальную и иную помощь:

- * более 4000 неработающих пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых с предприятий компании, получают ежемесячную материальную помощь;

- * с 2002 года в «Южном Кузбассе» действует система негосударственного пенсионного обеспечения, на основе которой пенсионерам компании начисляется дифференцированная дополнительная пенсия;

- * ежегодно работникам предприятий выделяются ссуды на приобретение жилья;

- * сверх установленных государством норм выплачиваются регрессные иски работникам, пострадавшим на производстве.

«Южный Кузбасс» одним из первых в регионе заключил территориальное соглашение с Междуреченским территориальным комитетом Росуглепрофа. В этом документе сформулированы основные принципы конструктивного взаимодействия работодателя и профсоюза, а также закреплены конкретные нормативы финансирования социальных программ компании. Подписание территориального соглашения можно считать убедительным примером хорошего, здорового диалога между профсоюзом и работодателем. Это серьезная, важная веха в жизни компании, городской профсоюзной организации и всех трудящихся «Южного Кузбасса».

Фонд социальных мероприятий, утвержденный территориальным соглашением, является безусловным приоритетом, защищенной статьей расходов «Южного Кузбасса». Кроме жилищных займов, в рамках территориального соглашения работникам компании

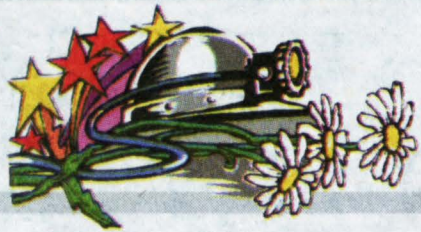
оплачиваются санаторные путевки и проезд к месту отдыха, выделяется материальная помощь, действует система летнего отдыха и оздоровления детей. Достаточно широкий и список благотворительных адресов «Южного Кузбасса», приоритетными среди которых являются расходы на образование, детское творчество, спорт и др.

Традиционным направлением финансовых вложений компании является, в частности, принятая в прошлом году программа негосударственного пенсионного обеспечения работников «Южного Кузбасса». Ежегодно на эти цели из прибыли компании расходуются около 10 млн. рублей. К июлю 2003 года получателями дополнительной пожизненной пенсии стали уже 170 человек, ежемесячно негосударственный пенсионный фонд «ПенфоСиб» выплачивает своим клиентам около 70 тыс. рублей. Главным достижением является плановый характер и финансовая гарантия всех льгот и социальных программ компании.

По словам генерального директора угольной компании «Южный Кузбасс» Виктора Александровича Беккера, смысл всей социальной работы компании сводится к следующему:

«Мы стараемся вселить в людей уверенность в том, что они не одиноки, что их профессиональные и житейские проблемы имеют свое решение и сообщая его найти гораздо легче. Хотелось бы, чтобы наша компания, в которой трудится около тринадцати тысяч человек, стала единой сплоченной семьей, в которой общее благополучие означает благополучие каждого отдельного работника. Думаю, эта цель достижима».

ОАО «Южный Кузбасс», 652877, Кемеровская область, г. Междуреченск, ул. Юности, 6, тел. (38475) 2-40-93, факс 7-22-41.



к Дню шахтера

Генерал угольных карьеров

В мае 1964 года управляющий трестом «Киселевскоуголь» Л.М.Резников был срочно отозван из отпуска, чтобы принять руководство только что созданным комбинатом «Кузбасскарьеруголь». Предыдущий начальник Ремесский Алексей Степанович неожиданно попросил освободить его от этой должности по состоянию здоровья. К тому времени А.С.Ремесский вместе с главным инженером В.П.Богатыревым провели большую организационную работу по переводу действующих в бассейне угольных карьеров в комбинат.

В момент образования в «Кузбасскарьеруголь» было включено 13 предприятий открытой добычи, автотрест, стройуправление, энергомеханические мастерские, три строящихся карьера и рудоремонтный завод. Из этих разрозненных и разбросанных по всей Кемеровской области предприятий предстояло создать мощное, эффективно работающее объединение. Этому Лев Моисеевич Резников и посвятил следующие двадцать лет своей жизни.

Но чего стоили ему те первые месяцы жизни нового комбината, можно только предположить. Бессонные ночи, поездки по карьерам, бои в «высоких» кабинетах. Страна требовала угля все больше. Увеличение добычи стало главной задачей комбината.

Его кредо - созидание

За три дня до окончания 1964 года комбинат не только перевыполнил план добычи, но и перекрыл обязательство по его перевыполнению. Кроме того, был ликвидирован угольный долг, накопленный карьерами за несколько предыдущих лет. Безусловной победой стало и то, что впервые с 1948 года (по существу, с начала ведения в Кузбассе открытых работ) был выполнен план по вскрыше.

Резников требовал и убеждал, вникал в детали работы каждого карьера, каждого подразделения аппарата. И думал о будущем «Кузбасскарьеруголя». О будущем, основы которого необходимо было складывать сегодня, сейчас.

Резников буквально жил идеей развития и совершенствования открытых работ. Таково было кредо его жизни — постоянное развитие, движение вперед, строительство, созидание.

Созидатель. Пожалуй, это слово наиболее полно характеризует не только деятельность Резникова, но и его сущность, жизненную позицию. Он прекрасно понимал, что никакие, даже самые красивые и правильные слова не заменят настоящего живое дело. И подтверждал это каждый день своей неизменно напряженной работой.

С первых дней существования «Кузбасскарьеруголя» начальник провозгласил главное направление — строительство новых крупных карьеров и одновременно — реконструкция действующих. Для повышения уровня добычи мало только энтузиазма людей. Необходимо создание мощных высококомбинированных предприятий. В различных министерствах Резников нередко «бушевал», доказывая, казалось бы, очевидную необходимость технического прогресса.

У сидящих в столичных кабинетах, вдали от производства, ответственных

24 августа исполнилось 85 лет со дня рождения выдающегося деятеля угольной промышленности — Льва Моисеевича Резникова. Совпадение или судьба, но свой день рождения угольный генерал отмечал одновременно с Днем шахтера. Вся его трудовая жизнь прошла в Кузбассе — сначала начальником на нескольких шахтах бассейна, а с 1964 года и на протяжении 20 лет он руководил открытой добычей угля в Кузбассе. За сорок лет существования объединения предприятий, которое возглавлял Резников, несколько раз меняло название: комбинат «Кузбасскарьеруголь», объединение «Кемеровоуголь», концерн, а сегодня — компания «Кузбассразрезуголь». Но прежней осталась его суть — крупнейшее в Кузбассе объединение открытиков.

работников, видимо, имелось свое представление о первоочередности при распределении стройматериалов, и зачастую в их сметах и планах разрезы объединения «Кемеровоуголь» выносились «под черту».

И тогда на коллегии в министерстве громко звучали слова Резникова: «Союзшахтострой костлявой рукой железобетонного голода губит ремонтную базу мощных углевозов!»

Так сильно, убедительно, красноречиво и смело мог высказаться перед министрами только Резников.

Поверить в мечту

Тем временем объединение угольных карьеров разрасталось (в 1971 г. комбинат «Кузбасскарьеруголь» был переименован в ПО «Кемеровоуголь»). Обновлялись разрезы. Входили в строй новые. В поредевшей шевелюре Резникова заблестели ниточки седины. Но, как прежде, юношеского задора было ему не занимать.

«Дадим полсотни миллионов тонн в год! Точно дадим!» — молодо посверкивая глазами, заявлял он не раз. Рассказывают, что как-то большой обкомовский начальник презрительно назвал его... мечтателем. А он и был таковым! Мечтателем, верившим в то, что, если очень захотеть, мечта обязательно сбудется.

И вот в 1984 году была достигнута максимальная добыча — 53 миллиона 700 тысяч тонн угля. За один год! Мечтатель Резников победил!

Но не только кубометры и тонны заботили начальника комбината. «Угольный генерал» всегда помнил о многочисленных «рядовых» доверенной ему армии открытичков, которых он ежедневно посылал «в бой за уголек». Резников, по сути дела, явился инициатором социального развития предприятий в системе угольной промышленности. Объединение «Кемеровоуголь» первым в стране разработало план социального развития угледобывающего предприятия на пятилетку (1971-1975 гг.). План был представлен в министерство, где получил одобрение и был рекомендован в качестве образца для всех предприятий отрасли.

Два десятилетия напряженной работы. В 1984 году в состав ПО «Кемеровоуголь» уже входило 20 разрезов, пять заводов, в том числе четыре ремонтных, углестроительный трест... всего более 70 предприятий, на которых трудилось свыше 50 тысяч человек. К 1984 году все без исключения разрезы Кузбасса работали под командой Резникова.

НА СНИМКАХ:

● Л.М. Резников;
● празднование первого Дня шахтера (август, 1948 г.), второй слева в верхнем ряду — главный инженер шахты «Редаково-Северная» Л.М. Резников, средний в нижнем ряду — начальник шахты им. Орджоникидзе В.Л. Романов.



Учитель «от бога»

Своим учителем Л.М. Резников считал и Владимира Павловича Романова, начальника комбината «Кузбассуголь», несмотря на то, что они были почти ровесниками. Лев Моисеевич начал свое восхождение по профессиональной лестнице, работая под началом Романова, и очень многие принципы работы с людьми перенял у него. Рассказывают, что и в последующие годы, уже став начальником комбината «Кузбасскарьеруголь», часто обращался к нему за советом.

Сам же Л.М. Резников, по признанию соратников, был преподавателем, что называется, «от бога». Много и, главное, с охотой занимался он воспитанием молодых специалистов. В них он видел продолжение своего дела, поэтому щедро делился опытом, и многие сегодняшние ветераны «Кузбассразрезуголя» могут назвать его своим наставником, поскольку учитель не тот, кто учит, но тот, у кого учатся. Многие из сегодняшних ветеранов компании «Кузбассразрезуголь» называют Л.М. Резникова своим наставником. В молодом когда-то коллективе комбината самым старшим по возрасту был его начальник. Ему было всего 46 лет. Был он полон сил, планов, энергии и команду подобрал «под себя» — такую же сильную и молодую.

Учитель, наставник — не каждого генерального директора назовут так подчиненные, да и генеральское ли это дело — обучать? Но Резников хотел командовать армией грамотных и хорошо обученных специалистов. А так как сам он начинал с «рядовых», то, как ни странно, знал, что профессионалами не становятся вдруг. И потому щедро делился своим опытом.

Немало специалистов комбината «Кузбасскарьеруголь», а затем объединения

«Кемеровоуголь» уходило на повышение. Резников находил будущих специалистов аппарата в забоях — в прямом смысле, присматривался к наиболее перспективным, вел их по служебной лестнице, постепенно повышая в должности соответственно их способностям. Из многих рядовых бойцов угольного фронта он вырастил командиров большого ранга. Ряды Минуглепрома и других министерств прирастали выходцами из объединения.

Резников никого не удерживал, не препятствовал ничьей карьере, напротив, уход лучших работников в Москву только повышал престиж объединения. Но почему же сам Лев Моисеевич, для которого движение вперед и выше было самой его сутью, не стремился сменить генеральские петлички на своем мундире на «маршальские», хотя не исключено, что в министерстве он мог бы достичь большего?.. Да потому, что его детище — объединение и дело всей его жизни — перспективное развитие открытой добычи были здесь, в Кузбассе.

Наследие

На традиционных совещаниях по итогам года, полугодий, кварталов, на встречах с бригадами, на всех праздничных мероприятиях Резников обязательно выступал с докладами. За его подписью в центральной и областной печати, в отраслевых журналах регулярно выходили статьи, интервью. Подготовку материалов для этих публикаций и докладов он поручал узкому кругу специалистов-единомышленников. Вот как он, по рассказам коллег, готовился к выступлению. Вызывал к себе специалистов и диктовал тезисы — что должно быть в докладе. Срок давал четыре-пять дней для подготовки первого варианта. Затем сам вносил поправки, дополнения. Обычно доклад принимался со второго-третьего захода. Но самое интересное было дальше. Во время выступления первую страницу читал по написанному тексту. А далее все 20 страниц были сплошной импровизацией. А как он говорил — голос громовой! Он завладевал аудиторией, увлекал ее, его речью заслушивались. Было место и юмору, и критике, не забывал и успехи отметить. Только к концу выступления он вновь возвращался к написанному тексту и последнюю страницу, которая содержала предложения по дальнейшей работе объединения, уже читал без отступления.

Доклады Резникова (а в них был сконцентрирован не только труд многих людей, но и информация о том, чем жило объединение, как развивалось), а также все его выступления в прессе собраны и сшиты в тома — для истории. Резников прекрасно сознавал историческое значение каждого шага в развитии комбината, а потом объединения, и не ради собственного тщеславия сохранял эти свидетельства многогранной, но славной работы. Эти тома ценны не литературными красотами и романтическими восторгам — в них до сих пор дышит суровый пульс эпохи, тяжелая и уверенная поступь угольной промышленности огромного края. В этом — понимание того, что человек живет не только сегодня и не только для себя, что каждый его шаг отзовется будущими свершениями или потерями.

То, что сделал Л.М. Резников для объединения, для отрасли, для всего Кузбасса, не ограничивается рамками 70-х и 80-х, а продолжается и сегодня. В компании «Кузбассразрезуголь», несмотря на то, что прошли годы, и поныне действуют принципы, которые когда-то утверждал Резников. А его доклады, выступления, статьи, настоящая летопись открытой угледобычи в Кузбассе, все шестнадцать толстых томов, бережно хранящие многие годы соратниками, не пылятся в технической библиотеке, их изучает новое поколение горняков, но им учатся работать и жить.

Ирина МЕЖЕННИКОВА.

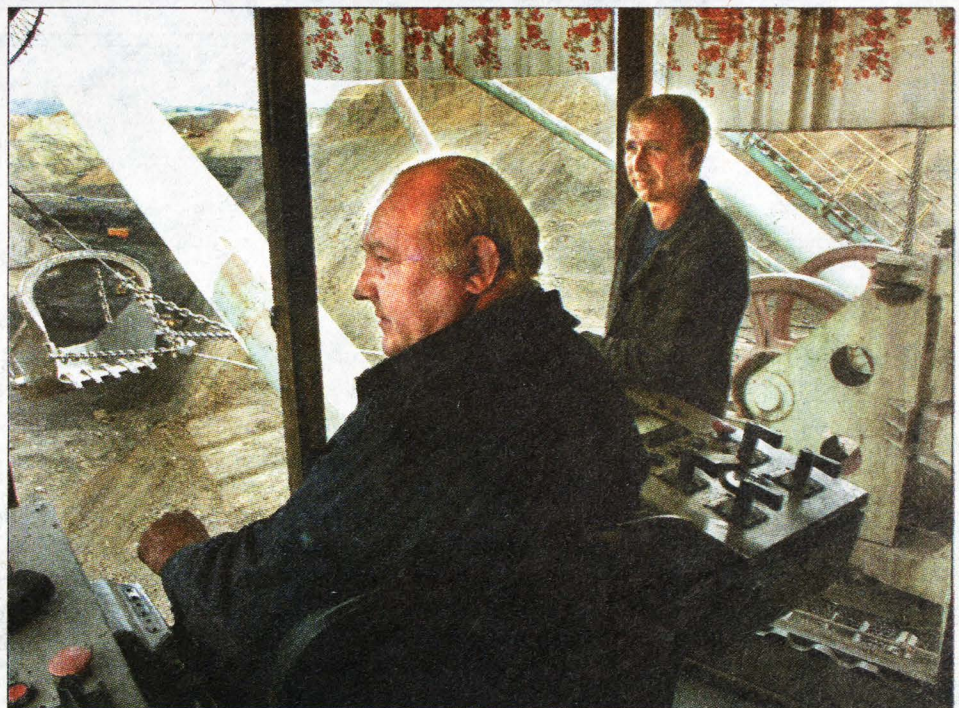
К Дню шахтера



«Разрез «Караканский-Южный» строился под патронатом губернатора Кемеровской области Амана Тулеева по программе возрождения угольной отрасли Кузбасса. Перед руководством компании «КеНоТЭК» был поставлен ряд важных задач — освоение новых месторождений со строительством современных предприятий, создание рабочих мест и достойный уровень заработной платы трудящимся, своевременное отчисление всех видов налогов и, как следствие, снятие социальной напряженности в угольных городах и районах Кузбасса. Все это мы выполняли и будем выполнять неукоснительно. И практически все, что зарабатывают акционеры компании «КеНоТЭК», мы опять же вкладываем в создание новых угольных предприятий. Сегодня мне хотелось бы поздравить всех горняков Кузбасса, пожелать им отличного здоровья и, самое главное, работы без нарушений техники безопасности. Чтобы не были заплаканными глаза ваших жен и детей. Пусть в ваших семьях всегда сохраняются спокойствие и благополучие.

С искренним уважением
Игорь Юрьевич Прокудин,
генеральный директор компании «КеНоТЭК».

*Душа ликует.
Все отрадно
взору:
Отстойники,
отвалы,
бункера...
Ей-богу, братцы,
стоит стать
шахтером,
Чтобы хоть раз
подняться
на-гора!
А. Курицын.*



«Караканский-Южный»: малыш и подросток!

Всего лишь год прошел с того дня, когда мы впервые побывали на одном из самых молодых, но мощно развивающихся угольных предприятий Беловского района — разрезе «Караканский-Южный». Судя по всему, прошедший год был весьма плодотворным как для руководства компании «КеНоТЭК», филиалом которой является разрез «Караканский-Южный», так и для его трудового коллектива.

«Строительные работы на разрезе практически завершены и теперь здесь все приобрело законченный вид», — с гордостью показывает гостям обширные владения разреза Сергей Степанович Волканов, исполнительный директор компании «КеНоТЭК». И действительно, если еще в прошлом году прилегающая к административно-бытовому комбинату территория больше напоминала строительную площадку, то сейчас просто глаз отдыхает на благоустроенных окрестностях — и газоны ухожены, и цветы благоухают, и скамейки — пожалуйста, присаживайтесь, и фонарики вдоль аллеи, и даже фонтан фонтанирует на радость трудящимся. Кстати, сам Сергей Степанович ничего плохого или показного не видит в том, что пошла такая «повальная» мода на фонтаны.

«Просто замечательная мода! — говорит. — Фонтан — это так красиво, так эстетично. И рабочему человеку после тяжелой смены в таком уютном уголке очень даже приятно душой отдыхает».

Кроме пристройки к АБК, увеличившей его вместимость еще на пятьдесят теплых раздевалок для горняков, введены в строй котельная, две скважины для питьевой воды с американской системой химводоочистки, а также технологические сооружения для очистки промышленных стоков. К слову, охране окружающей среды руководство компании придает очень серьезное значение. В этом году, например, сдаются первые три гектара рекультивированных земель — отвалы накрыты слоем плодородной почвы и засеяны травой. Все промышленные стоки проходят бактериальную очистку и сбрасываются через систему двух фильтрационных дамб.

Или вот такая, к примеру, проблема. До недавнего времени не было на разрезе телефонной связи с кемеровским офисом компании, что, конечно же, весьма затрудняло решение оперативных производственных вопросов. По сотовому телефону много не решишь — и накладно, и качество связи зачастую



оставляло желать лучшего. Этим летом на разрезе была введена в эксплуатацию радиорелейная телефонная линия Беловской ГТС на десять абонентских номеров, так что со связью теперь полный порядок.

Игорь Юрьевич Прокудин, генеральный директор компании «КеНоТЭК», вообще считает неразумным экономить деньги на том, что называется обеспечением нормальных условий труда. Во-первых, это касается своевременной замены устаревающего транспорта и оборудования.

Поскольку изношенная техника — это и опасно в эксплуатации, и непроизводительно, и вообще сплошная нервотрепка и убытки. В этом году приобретены два новых мощных экскаватора и шесть технологических «КамАЗов» (старые списаны и проданы по сходной цене), осенью планируется закупить шесть «БелАЗов». Работая на постоянно обновляемом оборудовании, горняки разреза «Караканский-Южный» добились отличных показателей труда, и соответственно у них достаточно высокая заработная плата.

Предприятие продол-

жает работать стабильно. В прошлом году на разрезе «Караканский-Южный» было добыто 2 миллиона 300 тысяч тонн угля. Прирост к 2001 году составил 1 миллион тонн. В этом году горняки «Караканского-Южного» планируют добыть 2 миллиона 350 тысяч тонн угля, что перекроет проектную мощность разреза более чем на 600 тысяч тонн угля в год.

Стоит также сказать доброе слово о высоком качестве добываемого здесь угля. В результате успешно применяемой на разрезе технологии по селективной добыче, зольность добываемых углей удалось снизить с 19 до 13 процентов. Уголек идет на поставку ровенький — комочек к комочку, горит он чисто, жарко, не оставляя комков непрогоревшей породы. Очень «караканский» уголь уважают в народе, только его в гортопах и спрашивают.

Предприятие ежегодно выделяет до 1,5 тысяч тонн бесплатного угля для пенсионеров и малообеспеченных семей, оказывает адресную финансовую помощь пенсионерам Кузнецкого горного округа и, кроме того, принимает участие в благоустройстве поселка Старый Каракан.

Стабильная работа разреза «Караканский-Южный» позволяет руководству компании «КеНоТЭК» не только поддерживать высокий уровень заработной платы на разрезе, но и обеспечивать своих горняков дополнительными социальными льготами и гарантиями. Например, акционеры компании приняли решение о выдаче беспроцентных ссуд на улучшение жилищных условий. Ссуда в размере от 100 до 300 тысяч рублей выдается сроком на три-четыре года. Разумеется, что первоочередное право на ее получение предоставляется тем, кто хорошо работает, пользуется уважением и доверием коллектива. В 2001 году таких ссуд было выдано на 1 миллион рублей. Причем брали их тогда с некоторой опаской. Все-таки ежемесячные выплаты довольно высокие и где гарантии, что разрез завтра будет работать так же стабильно и зарботки не упадут?.. Сейчас уже сомнения позади и желающих воспользоваться жилищными ссудами достаточно много. В этом году компания выделила уже 3,7 миллиона рублей на улучшение и приобретение жилья своим трудящимся, удовлетворив тем самым лишь половину поступивших заявлений. Однако те, кто не получил ссуду в этом году, могут быть уверены, что получат их в следующем.

Этот лето надолго запомнится ребятишкам, чьи родители работают на разрезе «Караканский-Южный». Запомнится массой чудесных впечатлений от оздоровительного отдыха на Черном море. Причем и путевки, и проезд до Анапы «туда-обратно» был для них абсолютно бесплатным. Вот это действительно забота о детях! Кстати, раз в три года каждый работник разреза имеет право на бесплатный проезд с двумя членами семьи до места отдыха и обратно.

Не остается равнодушным руководством компании и к просьбам работников об оказании им материальной помощи в таких ситуациях, как похороны близких людей, свадьба, когда необходимо оплатить дорогостоящее лечение или внести плату за обучение детей.

Увольнение по собственному желанию здесь крайне редкое явление. Люди крепко держатся за свою работу, поскольку она приносит им и моральное удовлетворение, и позволяет поддерживать достойный уровень жизни.

К празднованию Дня шахтера здесь уже подготовились не хуже, чем на других предприятиях, — будут подведены итоги и названы имена отличившихся, будут награждения и поощрения, будет сказано много добрых слов и пожеланий на будущее.

В числе лучших руководителей компании «КеНоТЭК» сегодня называется имена таких людей, как заместитель главного инженера М. Заринов, заместитель генерального директора по производству В. Чуринов и заместитель по правовым вопросам К. Сосновский. Это мозговой центр компании. Но главная его опора — это те, кто и в дождь, и в зной, и в стужу добывает уголь — главное богатство Кузбасса.

По итогам конкурса «Лучший по профессии» особо отличились водители С. Кобышев и Е. Петухов, машинисты А. Спиридович, В. Чесунас, Ю. Мардарьев, С. Семушин, О. Рыбаков и Ю. Шахурин, электрослесарь Ю. Якупов.

Сегодня руководство компании «КеНоТЭК» от лица горняков разреза «Караканский-Южный» поздравляет с Днем шахтера и коллег по труду, и вообще всех жителей Кузбасса.

День шахтера — это особый день, считает Игорь Юрьевич Прокудин. И сегодня не имеет значения, кто ты по профессии и в какой отрасли работаешь. Мы живем и работаем в Кузбассе, значит, сегодня у нас общий праздник — один на всех!

Светлана ЕРШОВА.
Фото Федора Баранова.



к Дню шахтера



Генеральный директор Г.И. Козовой.

Ровно год назад на шахте «Распадская» прошло расширенное заседание Госсовета во главе с Президентом РФ В. Путиным. На нем обсуждались проблемы угольной отрасли России. То, что это событие проводилось на «Распадской», понять нетрудно, ведь это предприятие — одно из самых динамично развивающихся в основном за счет собственных средств. Какие перемены произошли на шахте за год от праздника до праздника? Каково ее ближайшее и отдаленное будущее? Каким будет труд горняка через 10-15 лет? Эти вопросы актуальны сегодня не только на отдельно взятом предприятии. Ответить на них мы попросили генерального директора ОАО «Распадская угольная компания» Г.И. КОЗОВОГО.

— Геннадий Иванович, то, что ваше предприятие стало называться компанией, говорит о структурных преобразованиях, и этот факт тоже можно считать переменами?

— Начнем с того, что от заседания Госсовета шахтеры не ждали да и не просили каких-то особенных послаблений. Нам важно было понять, какова будет стратегия государства в будущем, насколько важное место в ней будет отведено углю. То, что угольный сектор в энергетическом балансе страны станет играть все более заметную роль, как раз и было подтверждено на нашей шахте год назад и президентом, и членами правительства. По сути, угольщикам ясно дали понять — инвестиции в угольную отрасль не окажутся зрящими ни через пять, ни через десять лет. Это мы хотели услышать, и мы это услышали.

Мы приобрели контрольные пакеты акций Томусинского ПТУ, Ольжерасского ШПУ и некоторых других предприятий. Кроме этого, в состав компании вошли шахта МУК-96, разрез «Распадский», обогатительная фабрика «Распадская», строительство которых начато на собственные и заемные средства. Почему это укрупнение стало необходимостью? Да потому что политику на рынке угля определяют сегодня лишь солидные поставщики. Однако само по себе укрупнение — еще полдела. Совместными усилиями нам удалось выработать и определить свою внутреннюю стратегию, увязать ее с интересами каждого предприятия. На днях мы забыли первый колпачок на строительстве шахты «Распадская-коксовая». Вот это и можно считать промежуточным итогом прошедшего у нас в Междуреченске заседания Госсовета.

— Чуть подробнее о строящихся предприятиях.

— Рынок любит высокое качество и приемлемую цену. Поэтому строительство обогатительной фабрики производительностью в 7,5 миллиона тонн в год давно стало необходимостью. Начальные работы уже выполнены. Оснастить это предприятие мы собираемся не только отечественным, но и самым передовым импортным

оборудованием. В первом квартале 2005 года эта фабрика должна выдать первый концентрат. Проектом предусмотрена пристройка к фабрике еще одного производственного блока мощностью до 3 миллионов тонн. Это позволит нам регулировать качество сырья для разных категорий потребителей и не перевозить в вагонах лишнюю золу. Тем более, что остроту с поставкой порожняка мы чувствуем уже сейчас.

Как я уже говорил, на рынке можно уверенно себя чувствовать не только крупным поставщикам, но и тем, кто поставяет не менее 30 процентов углей коксующихся марок. Промышленные запасы марки «К» у нас есть, и поскольку этот уголь востребован металлургическими предприятиями, а в будущем такая потребность наверняка станет менее острой, мы будем наращивать добычу. Новая шахта «Распадская-коксовая» заложена как раз под эту цель. Шахта эта трудная, дорогая, но мы постараемся завершить стройку примерно через четыре года.

Расширением производства мы решаем и другую задачу — занятости людей. Их перекалфикация дает возможность гибко управлять рабочей силой и обеспечить людей достойной зарплатой. У нас постоянно примерно пять тысяч человек проходят такую перекалфикацию и меняют рабочее место, но такое кадровое движение не кадровая чехарда. Это наши люди, и оставить их без работы нельзя. В противном случае и наше предприятие, и город будут иметь совсем другие негативные проблемы.

— В последние годы особенно заметным стало влияние науки на развитие вашего предприятия. Какие задачи вы решаете с ее помощью сегодня?

— К сожалению, за последнее десятилетие вся угольная отрасль много потеряла. Всем известна судьба многих научно-исследовательских институтов, которые перестали существовать за это время. Кузбасс этот процесс задел очень болезненно. Нам частенько приходится обращаться теперь не только к ученым нашей области, но и налаживать сотрудничество с

НИИ в других городах России.

Каждая шахта уникальна по своим горногеологическим условиям. Чтобы приобретать, например, новую добычную технику, горнякам необходимо знать, как она поведет себя в тех или иных условиях, на какой глубине и на каком виде работ она наиболее производительна и устойчива. Если таких научных расчетов нет, то приходится брать технику с «запасом» прочности, а это дополнительные средства, дополнительное время на монтаж и перемонтаж. Своими инженерными кадрами многие проблемы решить невозможно. Разумеется, все свои планы, проекты мы с научными специалистами горного дела обсуждаем, корректируем, однако без государственного подхода к этой проблеме многие вопросы на предприятия нашей отрасли решить будет невозможно.

На «Распадской», например, существует очень сложная вентиляционная схема. За 30 лет существования пройдено около 900 километров горных выработок. Уже сейчас вентиляторы загоняют в шахту 80 тысяч кубометров воздуха в минуту. Его надо распределять по тем выработкам, где ведутся горные работы. Необходимы научно обоснованные схемы проветривания. Это не только проблема сегодняшнего дня, а будущая перспектива предприятия. Такую работу необходимо сделать серьезно, и она должна обеспечить режим проветривания с учетом развития надолго вперед. Выполнить такие расчеты могут только высококлассные специалисты. Надеемся, что такую работу для нашей шахты сделают уже в скором будущем. Во всяком случае, переговоры ведутся с несколькими НИИ, в том числе и кузбасскими.

— Судя по тому, что вы сказали, научные разработки должны обеспечить если не резкий, то

Не стрелять «ХОЛОСТЫМИ» рекордами



Шахта МУК-96 не только строится, но и дает уголь.

устойчивый рост производительности труда?

— Это основа основ. Сегодня на шахте все бригады работают в миллионном режиме. Выдать миллион и более тонн угля в год одной бригадой уже не исключение, а правило. Более того, техника, которой вооружены люди, способна на куда больший результат. Однако сами по себе рекорды никому не нужны. Шахта — сложный производственный организм, и работу добычников иногда приходится сдерживать, чтобы верхние горизонты опережали нижние, чтобы во всех забоях обеспечивалось нормальное проветривание, чтобы на выходе обеспечивался заданный уровень зольности, который нужен потребителю. А самое главное — обеспечение безопасности труда, ведь сегодня на тонну угля в забой поступает 20 кубометров метана. Требуется соблюдать жесткий контроль за нагрузкой.

— Тем не менее, именно на вашем предприятии чаще, чем у других, бьются рекорды. Это дань традиции?

— Не столько дань традиции или желание лишний раз о себе напомнить, сколько объективная необходимость. У военных проходят учения. На шахте нет необходимости стрелять «холостыми» рекордами, но проверить согласованность и взаимодействие всех служб, возможность техники,

квалификацию людей, чтобы подтвердить расчеты, согласованность действий и поднять планку своих потенциальных возможностей.

Сейчас мы уже знаем, что можно одним забоем добывать 3 миллиона тонн. Готовимся побороться поработать в 4-миллионном режиме. А новые лавы нарезаем уже на 5 с лишним миллионов тонн. А это уже совсем другие, более серьезные задачи. Может быть, только года через два мы попробуем 1 забоем выдать эти 5 миллионов.

Уже сейчас мы нарезаем 5 лав длиной 300 метров. Это вовсе не значит, что первого января начнем и в конце декабря результат будет. Свои действия надо и с рынком согласовать, чтобы уголь в этот отрезок времени был востребован потребителями. Но и это не все. От людей в такие моменты требуется не только грамотность, взаимопонимание, сама реализация такой задачи должна быть низкочеловеческой. Иначе теряется весь смысл высокой производительности. Пока нельзя похвастаться тем, что мы можем свести до минимума количество монтажей и перемонтажей. Тут работы непочатый край. В идеале надо держать в работе две лавы, но приходится держать больше.

Разумеется, не только потому, что мы пока не готовы к такому производственному риску, но и учитывая сложные горногеологи-

ческие условия. Они пока не позволяют это сделать. Вот попали две лавы в нарушение, а чтобы грузить уголь — надо иметь резерв. А дополнительный резерв — это затраты.

— Все можно посчитать, а сколько стоит ваш коллектив?

— Так ведь это и есть самое дорогое, что есть на предприятии! Коллективу цены нет. Технику можно купить, коллектив можно только создать. На это уходят годы. Сейчас много разных угольных месторождений можно разрабатывать у нас в Кузбассе, а процесс этот затягивается, и не только потому, что средств не хватает, оборудования — коллектива нет. Вахтовый метод работы — это не коллектив.

На «Распадской» он формировался долго. Шахта 30 лет, но у нас еще работают примерно 800 человек, которые начинали добывать уголь с первого дня существования предприятия. И даже в самые сложные для предприятия годы они не бросили своего дела. Примерно две тысячи человек работают у нас не менее 10 лет. А за все годы существования через шахту прошло более 20 тысяч человек, но костяк коллектива остался. Это и есть то, что ни за какие деньги не купишь.

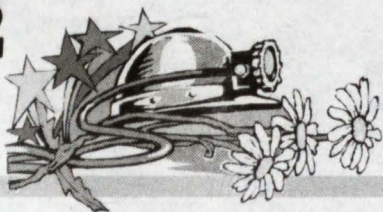
— И все-таки, труд каждого оценивается зарплатой...

— В том числе и зарплатой. В этом году она увеличилась на 23 процента, средняя заработная плата составляет более 12 тысяч рублей. Но доходы горняков — это не только сумма к получению. На шахте действует социальная программа, которая предусматривает использование заработанных предприятием средств на улучшение жизненного уровня шахтерских семей.

Мы много строим. В этом году 63 квартиры предоставили своим работникам. Даем беспроцентные ссуды на получение жилья, льготы существенные. Мы понимаем, что через несколько лет эта беспроцентная ссуда превратится в ноль, но коли люди — главный основной капитал, то эти вложения оправданы. В ближайшее время еще два дома многоквартирных построим, а потом планируем возвести жилье для своих работников другого, более высокого уровня.

У нас полторы тысячи пенсионеров, которым только в этом году будет оказано различной помощи на сумму 6,5 миллиона рублей. В следующем году потратим на эти цели больше. Причем мы не сами решаем, кому и чем помочь. Совет ветеранов предприятия распределяет эти средства и затем отчитывается.

На «Распадской» есть и футбольная команда, которая является лидером в областном и российском чемпионате среди трудовых коллективов. Хоккеисты нашего «Вымпела» тоже лидеры в своей зоне. Массовые спортивные соревнования проводятся круглый год. В общей сложности, шахта тратит на эти цели 1 миллион долларов в год. В общем, тратим много и собираемся еще больше средств на эти цели выделять. Все это нельзя считать благотворительностью или пустой тратой средств, потому что предприятие потому и существует, что работает на людей и ради людей, а вовсе не наоборот.



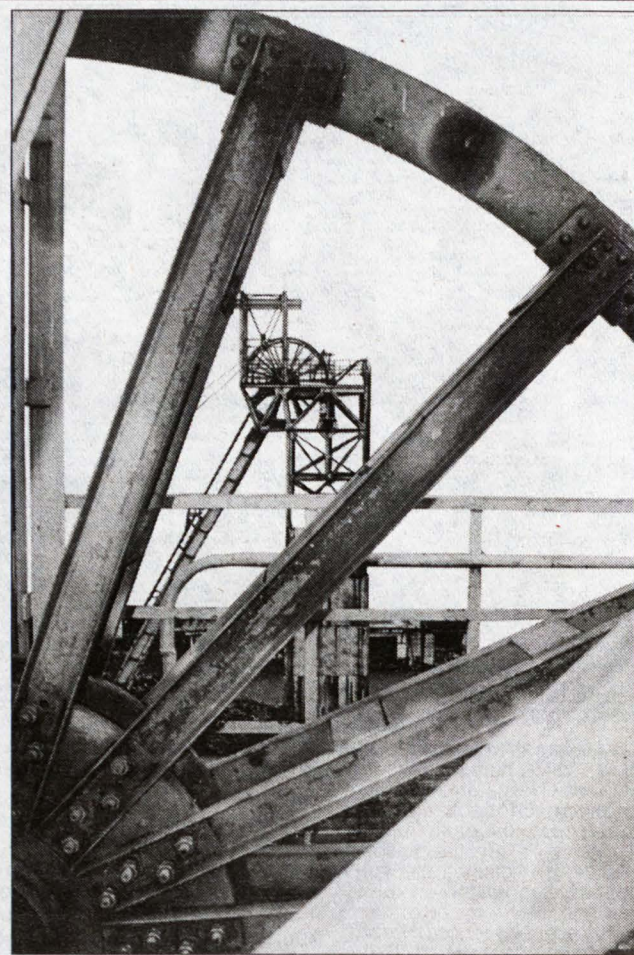
К Дню шахтера

Новокузнецкие шахтостроители своим профессиональным праздником считают День шахтера, а не, к примеру, День строителя, хотя в равной мере могут себя причислять как к представителям той, так и другой этих двух весьма уважаемых профессий. Но поскольку основная деятельность самого мощного в Кузбассе генподрядного предприятия - ЗАО "Новокузнецкое шахтостроймонтажное управление №6" связана со строительством шахт, разрезов, обогатительных фабрик, котельных и других важных объектов угольной отрасли, свои праздничные столы шахтостроители накрывают в последнее воскресенье августа.

Как известно, при участии коллектива управления были построены и введены в эксплуатацию шахты "Распадская", "Абашевская", "Полосухинская", "Зенковская", "Октябрьская", №7 АИК "Соколовская", разрезы "Талдинский", "Ерунаковский", "Бачатский", "Кедровский" и многие другие. Только за последние три года шахтостроителями управления были сданы в эксплуатацию, причем в рекордно короткие сроки, четыре такие крупные обогатительные фабрики, как "Антоновская" в городе Новокузнецке, "Красногорская" в Междуреченске, "Бачатская-Энергетическая" в Белове и ОФ шахты "Заречная" в Польшаево.

"Мы работали и работаем по большому счету, и этот счет всегда в пользу Кузбасса!" - так оценивает 43-летнюю историю деятельности трудового коллектива Новокузнецкого ШСМУ № 6 его генеральный директор, заслуженный строитель РФ и почетный шахтер Анатолий Алексеевич Ивушкин. Основой же успешной деятельности предприятия он совершенно справедливо считает наличие в коллективе высококвалифицированных кадров, ответственность, четкость и слаженность в работе, постоянное увеличение объемов и качества строительно-монтажных работ.

Наш счет всегда в пользу Кузбасса!



О сегодняшнем дне новокузнецких шахтостроителей, их успехах, проблемах и планах рассказывает исполнительный директор ШСМУ №6 Александр Петрович ЛЕЖНЕВ:

— Территориальные границы нашей производственной деятельности весьма обширны. Мы имеем собственные производственные базы и в Новокузнецке, и в Междуреченске, и в Мысаках, и в Осинниках, и в Прокопьевске. Работы ведутся практически во всех городах центрального и Южного Кузбасса. В последние годы мы выполняем огромные объемы работ в качестве генерального подрядчика, как на объектах угольной отрасли, так и металлургии, и энергетики. Построены сотни километров линий электропередач, десятки электрических высоковольтных подстанций, очистных сооружений промышленных стоков и котельных установок, как говорится, «под ключ» - от первого колышка до комплектации оборудования. Много строим и реконструируем объектов социального назначения - это учреждения культуры, спорта, здравоохранения, образования и прочие. И что, самое главное, заказчики всегда остаются довольны качеством выполненных нами работ. Если мы уж беремся что-то делать, то делаем это по-настоящему хорошо.

— А к самим заказчикам у вас случаются претензии?

— Основная проблема, с которой мы, как генподрядчики, сталкиваемся довольно часто - это перебои с финансированием. Однако мы не приостанавливаем работы на объекте, даже если у заказчика возникли временные трудности с денежными средствами. Используем свои оборотные средства или берем банковские кредиты при условии погашения процентной ставки самим заказчиком. Поступать иначе - себе дороже. Поскольку надо сворачивать работы, перекидывать людей на другие объекты, осуществлять за свой счет охрану незавершенного строительного объекта. Обычно до таких крайностей дело не доходит. Тем более, что мы работаем с постоянными заказчиками с хорошей деловой репутацией, для которых принципы взаимоува-

жения и взаимовыручки не пустой звук - это ОАО ОУ "Южкузбассуголь", ОАО ХК "Кузбассразрезуголь", ОАО ИК "Соколовская", ОАО "Домостроитель" и другие, не менее уважаемые крупные объединения и предприятия. Особенно успешно мы работаем последние пять лет, ежегодно увеличивая объемы выполненных строительно-монтажных работ на 40-60 процентов при значительном росте производительности труда и получаемой предприятием прибыли.

— Пришли, построили, ушли... Что помогает вам осуществлять свою дея-

тельность именно таким образом?

— Ну, во-первых, у нас для этого имеется достаточно мощная производственно-техническая база, оснащенная самым современным металлообрабатывающим, сварочным, покрасочным и прочим специальным оборудованием, а также более 150 единиц необходимой строительно-дорожной техники. Мы имеем свой цех металлоконструкций, где изготавливаются строительные металлоконструкции, в том числе мачты, башни до 100 метров, опоры воздушных линий электропередач, кабельные

конструкции, нестандартизированное оборудование, производится агрегирование и ревизия оборудования насосных станций и котельных установок, а также контрольная сборка и наладка оборудования электрических подстанций. Кроме того, в основные виды нашей лицензионной деятельности также входят пусконаладочные работы, строительное проектирование, проектирование электрической части и систем КиПиА. Это дает нам и значительный рост производительности труда, и значительное сокращение проектных сроков строительства объектов.

Например, мы построили "под ключ" котельную для Новокузнецкого пассажирского вагонного депо. Очень даже неплохая котельная получилась. Сейчас строим котельную на шахте "Томусинская" в Междуреченске.

— Вы работаете только в Кузбассе?

— На сегодняшний день мы заключаем договор с угольной компанией "Нерюнгриуголь", которая разрабатывает угольные месторождения в Якутии. Нам предложено построить там обогатительную фабрику. Работы планируем начать уже в ближайшее время. Так что мы уже выходим за пределы нашего региона, так сказать, на просторы России. И я уверен на все сто процентов, что наши специалисты не ударят в грязь лицом и в этот раз. Мы умеем дорожить авторитетом и репутацией своего предприятия.

— Отражаются ли производственные успехи шахтостроителей на их благосостоянии?

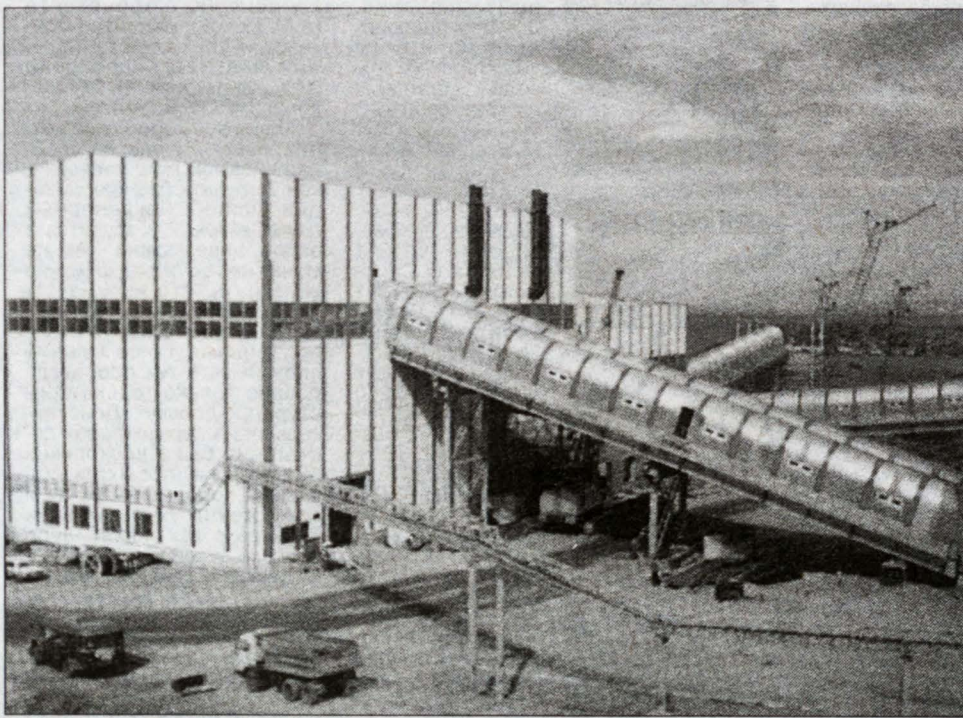
— Ежегодный рост заработной платы наших трудящихся составляет в среднем 30 процентов. Зарплата всегда выплачивается своевременно, не имеется задолженности по бюджетным и внебюджетным фондам. В управлении довольно успешно решается социальная программа развития коллектива. Передовикам производства выделяются льготные ссуды на приобретение жилья, автомобилей и мебели. Трудящиеся ШСМУ №6 имеют возможность отдыхать и поправлять свое здоровье в пансионате "Терсинка", который работает круглогодично и содержится на паях с ОАО "Сибмеханомонтаж", в загородных лагерях за счет средств предприятия проводят свои каникулы ребяташки. На производственно-технической базе модернизированы производственные цехи, рабочие места находятся в полном соответствии с требованиями техники безопасности, капитально отремонтированы бытовые помещения, где размещаются раздевалки, душевые, сауна и столовая. Кстати, обеды в столовой оплачивают лишь из расчета половинной их стоимости, что компенсируется за счет прибыли предприятия. Мы оказываем всестороннюю помощь

ветеранам войны и труда, не забываем помогать школам-интернатам, детским домам и другим муниципальным учреждениям нашего города.

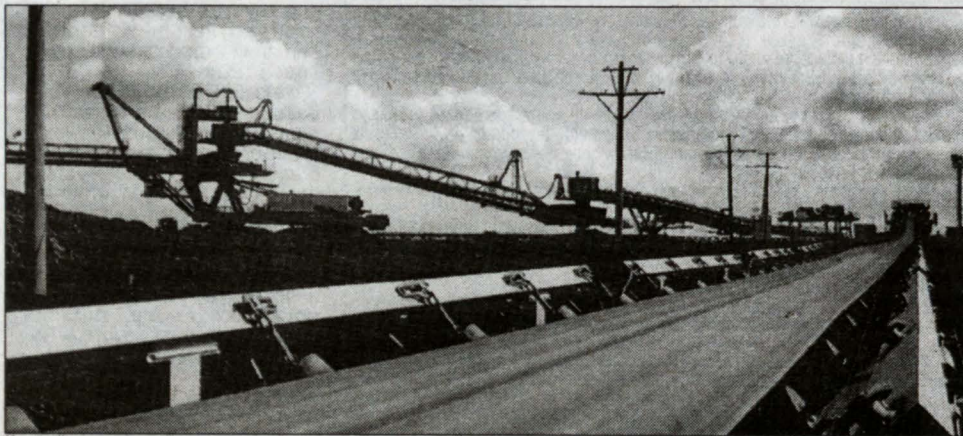
— И когда, как не сегодня, можно без ложной скромности похвалиться хорошими кадрами...

— У нас действительно очень высококвалифицированные кадры. Многие имеют высшее и среднее специальное образование, более 130 трудящихся отмечены правительственными и ведомственными наградами. Вот наш генеральный директор, например... Анатолий Алексеевич защитил кандидатскую диссертацию по проблемам шахтного строительства, он генератор всех наших идей, человек неумейной творческой энергии. Гордостью нашего коллектива являются Александр Васильевич Ковякин - начальник пускового комплекса, начальники участков Александр Степанович Ивашихин и Виктор Алексеевич Егоров. Кстати, на участке у Егорова работает бригадиром электромонтажников Артур Александрович Фишер, удостоенный за свой труд и творческую инициативу высокого звания "Лауреат Государственной премии". Нескольким нашим работникам за высокие трудовые достижения присвоены звания "Заслуженный строитель РФ", "Почетный шахтер", "Почетный работник ТЭК". Заслуженным уважением в коллективе пользуются такие люди, как начальник проектного отдела Надежда Николаевна Харина, начальник пусконаладочного участка Валерий Тимофеевич Гарай, бригадир Владимир Викторович Промоскаль, награжденный орденом Почета, бригадир Николай Спиридонович Артаманов, у которого целое созвездие высоких наград, в том числе орден Почета, орден "Трудовой славы" III степени и бронзовая медаль ВДНХ. Очень трудно сегодня перечислить всех, но в День шахтера, который мы по праву считаем своим профессиональным праздником, никто из наших передовиков не будет забыт или обойден вниманием. Наши люди - это наша гордость и сила!

Беседовала
Светлана ЕРШОВА.

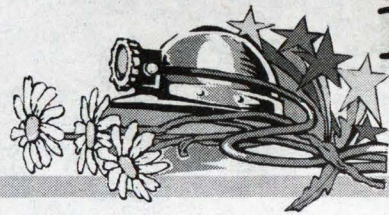


Обогатительная фабрика «Антоновская».



Конвейер отвалообразователя (разрез «Талдинский»).

К Дню шахтера



Вторая семья бригадира Лебедева

Угольные предприятия Кузбасса готовятся чествовать победителей

Из 20 бригад, что сегодня трудятся на разрезе «Кедровский», свои обязательства досрочно выполнили четыре: коллектив А. Лебедева (ЭКГ-15 №4), бригада В.Смирнова (ЭКГ-10 №285), буровики под руководством С. Шаймухаметова (СБШ-270 №6) и локомотивная бригада Г. Сухова (ОПЗ-1 №372). Высокопроизводительный труд Александра Лебедева не раз был отмечен областными и государственными наградами. Он — кавалер почетного знака «Шахтерская слава» (к слову, остальные ребята в его бригаде тоже имеют этот знак), лауреат премии Кузбасса, награжден юбилейной медалью в честь 60-летия Кемеровской области.

Крупнейшая в Кемеровской области угольная компания «Кузбассразрезуголь» продолжает наращивать обороты. Увеличение объемов угледобычи здесь отмечают уже который год подряд. Так, если в 2001 году «открытки» выдали на-гора 36,2 млн. тонн угля, то в 2002 году — 37,8 млн. А в этом году компания собирается отпаротовать уже 39,5 млн. тонн угля. Причем происходит это не столько за счет ввода новых угольных горизонтов, сколько благодаря росту производительности горняцкого труда. Этот факт специалисты компании напрямую связывают с возобновлением в 2001 году на предприятиях холдинга производственных соревнований. Их инициатором стал возглавивший тогда компанию бывший гендиректор одного из ведущих предприятий холдинга, разреза «Кедровский», Анатолий Приставка. Вопреки многим ожиданиям, эти соревнования приобрели большую популярность у горняков, и сегодня стало уже доброй традицией накануне профессионального праздника — Дня шахтера называть имена лучших мастеров горного дела.

В июле в рамках традиционного месячника высокопроизводительного труда горно-транспортные, буровые и локомотивные бригады всех 12 разрезов УК «Кузбассразрезуголь» (всего 156 бригад) взяли на себя повышенные обязательства. Сегодня в компании подведены итоги этих соревнований. В списке передовиков — четыре бригады. Буровая бригада Алексея Коптелова (СБШ-270-ИЗ, разрез «Бачатский»). При плане 7 тыс. погонных метров в месяц и обязательстве 10 тыс. погонных метров коллектив выполнил норматив на 194,9 проц. (13 тыс. 640 погонных метров). Там же, на «Бачатском», отмечены лучшие водительский экипаж Игоря Бедарева и локомотивная бригада, которой руководит Александр Петров (этот коллектив перевез 121,2 тыс.

СПРАВКА
По данным за июль и в целом за семь месяцев 2003 года, все 12 разрезов угольной компании «Кузбассразрезуголь» выполнили производственные планы, а ряд предприятий перевыполнили свои нормы. Так за июль горняки компании добыли 3 млн. 380,5 тыс. тонн угля, выполнив месячный план на 100,9 проц. А с января коллективы разрезов выдали на-гора 22 млн. 907,1 тыс. тонн угля, это на 1,6 проц больше запланированного. Для сравнения: в прошлом году за этот же период предприятия УК «Кузбассразрезуголь» добыли 21 млн. 453,7 тыс. тонн угля. По вскрышным работам выполнение плана в июле составило 103 проц. А поставка угля за этот же месяц выполнена на 102,3 проц. С начала текущего года потребителям поставлено 22 млн. 65,5 тыс. тонн топлива.

кубометров горной массы, выполнив норматив на 145,5 проц.). А среди экскаваторных бригад первое место занял коллектив разреза «Кедровский» под руководством Александра Лебедева (ЭКГ-15). При месячном нормативе на этот вид техники 233 тыс. кубометров горной массы бригада взяла на себя обязательство — 400 тыс. кубометров. Фактически же ими достигнут показатель в 508 тыс. кубометров. Таким образом, выполнение плана составило 218 проц. В компании «Кузбассразрезуголь» это рекордный показатель.

Участок №1 на разрезе «Кедровский», где трудится бригада рекордсменов, считается одним из лучших на предприятии. Уже не первый год коллектив участка

числится по производственным показателям в передовиках. А бригада Александра Лебедева второй год подряд лидирует среди всех коллективов компании, работающих на вскрышных работах. Но сегодняшний рекорд, который поставила бригада, достигнут ею впервые за все шесть лет, что коллектив трудится на экскаваторе ЭКГ-15 под № 41. Руслан Минибаев, заместитель начальника участка №1, считает, что лидирующие позиции, которые занимает бригада Лебедева, — это закономерный итог работы, и прежде всего самого бригадира.

— У нас на разрезе восемь экскаваторных бригад, и все разные. Все потому, что бригадиры — это как ключевые звенья. Именно от них зависит организация работы маленького коллектива. Секрет успеха бригады Лебедева — в железной дисциплине ну и, конечно, в мастерстве всех ребят. Ведь практически каждый год «лебедевцы» выходят в победители в конкурсах профессионального мастерства, которые проходят и в рамках разреза, и в рамках компании. А сам Лебедев всегда держит пальму первенства. Он со всеми своими ребятами делится опытом. Немаловажны в работе и личные качества бригадира. Например, Александр Николаевич — очень ответственный человек. Он этого требует или просто ребята в бригаде подобрались такие, но все приходит на работу, чтобы работать: они хотят работать, и делают это слаженно, четко, одним словом — профессионально.

Виновик торжества скромно умалчивает о своей роли в «истории» рекорда. Считает, что сегодняшний успех работы бригады — заслуга каждого, кто трудится с ним бок о бок вот уже не один год.

— Александр Николаевич, наверное, каждому покажется невероятным — как можно сделать за один месяц 218 процентов плана. В чем секрет такого рекорда?

— Отчасти наука, отчасти стечение обстоятельств: хорошо подготовили машину, настроили весь процесс — подготовили необходимый объем взорванной массы, расставили как надо «БелАЗы», чтобы сократить цикл. В итоге сэкономили время. А остальное уже зависит от машины, чтобы не подвела в самый неподходящий момент, и от самой бри-



гады, от умения ребят. Но я думаю, что это не предел наших возможностей. На следующий День шахтера мы сможем показать лучший результат.

— Расскажите, пожалуйста, о вашей бригаде.

— Бригада у нас на самом деле замечательная. Кроме меня (мне 52 года), ребята все молодые

— от 30 до 40 лет. Что мне в них нравится — всегда есть хороший рабочий настрой. Все понимают, что мы должны работать в одной «упряжке», чувствуют большую ответственность, а потому нет прогулов, нет и никогда не было выходов в смену в нетрезвом виде, это вообще исключено. Конечно, после работы мы посидим иногда

вместе, а то и семьями собираемся, но на работе ни-ни...

Машинисты в бригаде — косяк «старой» закалки, мы вместе работаем уже 20 лет. Меняются только помощники, но это понятно — выучиваются ребята и сами идут в машинисты. Больше 20 лет я работаю вместе с Сидоркиным Александром. Хороший семьянин, замечательный работник. На работе безотказный: если надо что помочь, а смена не его — он всегда выйдет. Второй машинист, Слюняев Володя, — это «золотые руки» бригады: он прекрасно знает технику, знает, как поставить машину, чтобы шла хорошая нагрузка. А это самое главное, ведь от этого зависят объемы вскрыши. Стретьим машинистом, Морозовым Александром, я всегда участвую в профсоревнованиях. В прошлом году на разрезовских соревнованиях он меня обыграл на 5 секунд. А в этом году я его обошел тоже на 5 секунд. То есть у нас получаются негласные соревнования еще и между собой. Все машинисты — мастера своего дела, хотя и нет ни у кого высшего образования.

— Это минус для бригады?

— Смотря как... Было бы высшее образование, как бы я их удержал в бригаде? Забрали бы наверх (смеется). А вот среди четверых помощников машинистов трое — с высшим образованием. Жалко, уйдут... Ведь хороший помощник машиниста ой как нужен. Это ведь «глаза» и «уши» машиниста. Варенцов Алексей сейчас уже второй вуз заканчивает, прекрасно выполняет свои обязанности, надежный. Голынский Сергей — он у нас недавно, около года, работает моим помощником. С работой справляется, и к коллективу поменьше привыкает. Сидоров Дима — этот даже работает подменным машинистом, потому что хорошо знает экскаватор. Леонов Андрей — единственный из помощников не имеет высшего образования. Но зато классный специалист, мы в свое время переманили его в нашу бригаду из монтажных, разглагольствую, когда он собирал экскаватор. А еще он как человек хороший. А это для небольшого рабочего коллектива тоже немаловажно. Мы бригаду так и подбирали — к людям присматривались, нам же вместе работать. А бригада — все равно что вторая семья, ведь мы на работе полжизни проводим.

— А что вы больше всего цените в ваших ребятах?

— Дружбу. Это очень важно. Ведь если заведется в бригаде человек, который будет других обманывать, это сразу скажется на всей работе. У нас все держится на взаимном доверии. К примеру, если что сломалось в машине — постарается починить, не успеет — скажет другой смене, но скрывать это нельзя.

— Вы работаете на разрезе «Кедровский» уже 32 года, весь трудовой стаж на одном месте, не надоело?

— Я в отличие от непосед — «поседа» (смеется). Меня многие сманивали перейти на другую работу, ребята уезжали кто на Дальний Восток, кто в Белоруссию, но я не согласился.

— Что же вас удержало?

— А мне здесь просто нравится. Родной поселок, хорошая работа. Разве от себя убежишь?

— Как считаете — вы счастливый человек?

— Думаю, да. Ведь я богатый человек — у меня целых две семьи — дома и на работе, и везде хорошо.

Лариса БЕРЕСНЕВА.

ЧИБИС СИСТЕМА МАГАЗИНОВ

НОВЫЙ СТАНДАРТ ЦЕН!

С 22 августа Система Магазинов «Чибис» вводит новый стандарт низких цен

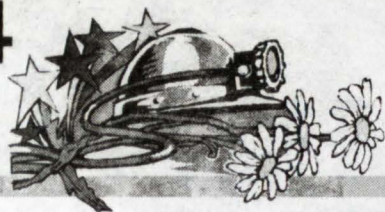
Система магазинов «Чибис» поздравляет всех кузбассовцев с Днём шахтёра!

Уважаемые горняки Кузбасса!

От всей души поздравляем с вашим праздником — Днём шахтера!

Ваши трудовые подвиги — самое главное богатство нашей Кузнецкой земли. Желаем трудовых побед и свершений, здоровья, благополучия в ваших домах, счастья на долгие годы.

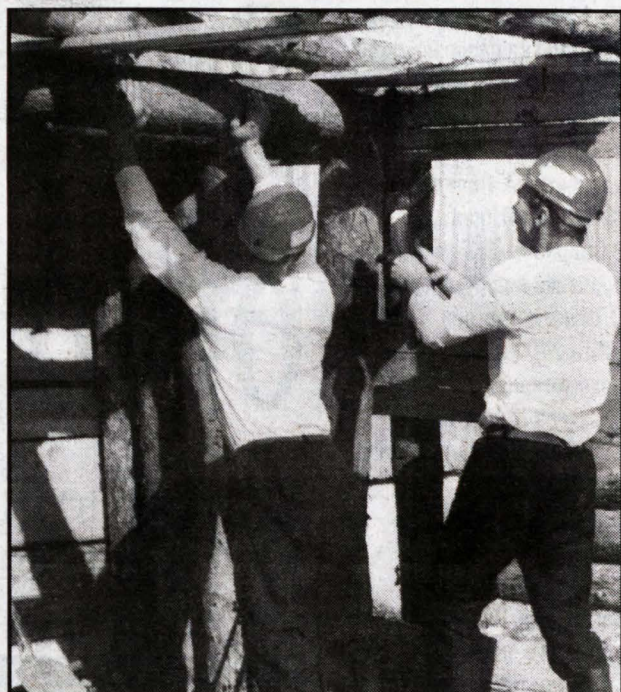
Г М А Г А З И Н Ы
Г У Б Е Р Н С К И Й



к Дню шахтера

Самый первый конкурс «Лучший по профессии-2003» проводился на шахте им. Дзержинского. Затем один за одним соревнования по профессиональному мастерству прошли на всех предприятиях управляющей компании «Прокопьевскуголь». Наступил долгожданный финал, к которому готовились и организаторы и участники.

Мастера! Горного дела



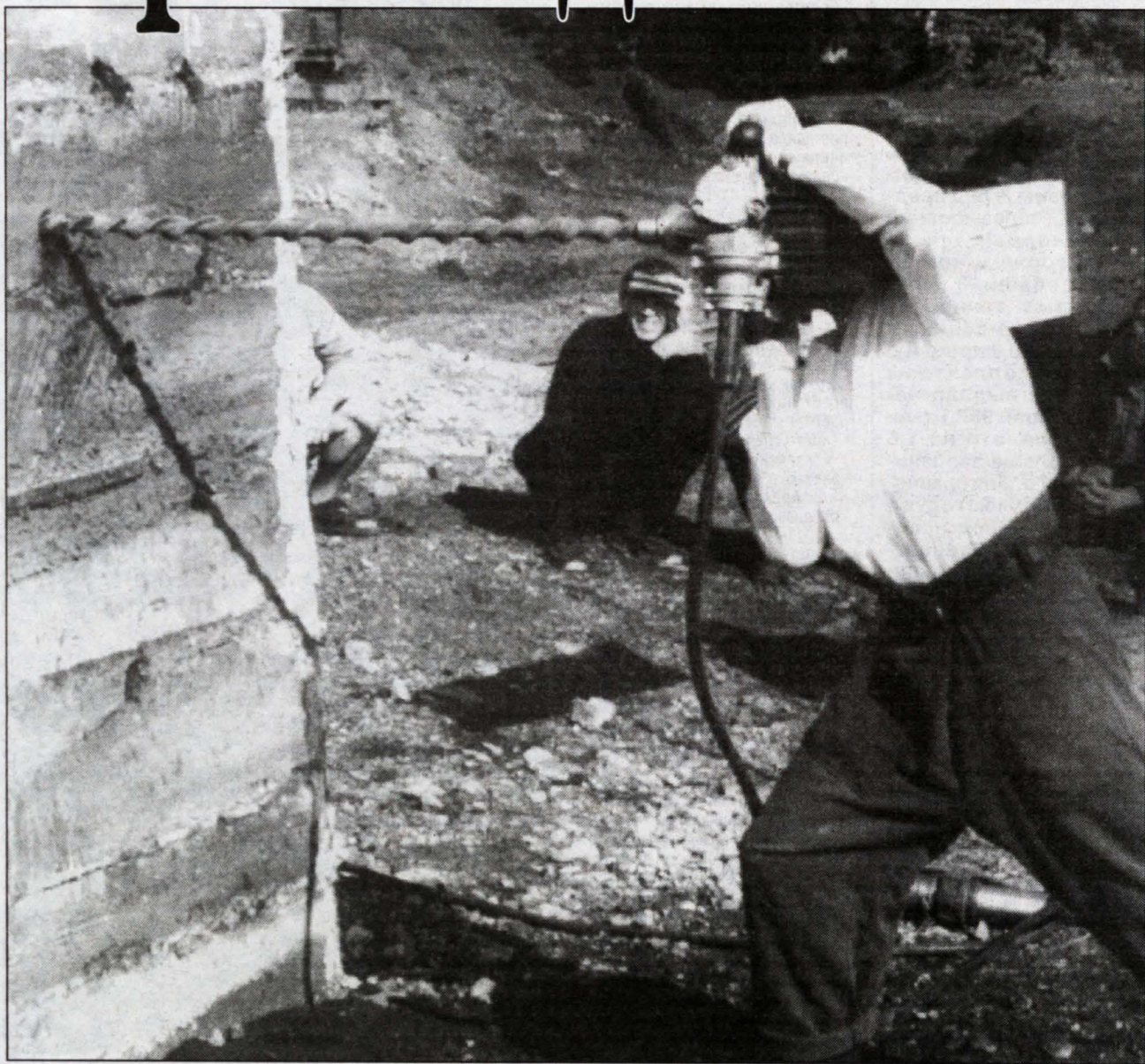
Площадка перед административно-бытовым комбинатом шахты имени Дзержинского сразу привлекла внимание подъезжающих гостей и конкурсантов. Издалека слышались звуки духового оркестра, на ветру реяли флаги всех предприятий, которые в этот день принимали участие в конкурсе профессионального мастерства.

Участников конкурса нетрудно было узнать: предприятия позаботились о том, чтобы их команды отличались от других даже цветом спецодежды.

Со словами приветствия и пожелания победы к участникам конкурса обратились генеральный директор управляющей компании «Прокопьевскуголь» Евгений Резников, заместитель главы города по промышленности, транспорту и связи Валерий Емелин, председатель теркома профсоюза угольщиков Юрий Кауфман и председатель конкурсной комиссии Алексей Четвериков.

И вот последние напутственные слова произнесены. Участники согласно жребьевке приступили к выполнению своих конкурсных заданий.

Перед горнорабочими очистного забоя стояла задача произвести заделку лавной стойки и отбурить три шпура. Проходчики основного направления устанавливали раму металлической крепи, а также расшивали звенья рельсового пути костылями.



Итоги первого конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии-2003»

Среди горнорабочих очистного забоя места распределились так: первое место — Николай Иванович Рогачев (ш. им. Дзержинского), второе — Андрей Александрович Прохоров (ш. «Зенковская»), третье — Владимир Дмитриевич Тымбур (ш. «Коксовая»).

Места среди проходчиков основного направления распределились следующим образом: первое место — Николай Георгиевич Кудряшов (ш. «Зиминка»), второе место — Сергей Иванович Моторико (ш. «Зиминка»), третье — Сергей Викторович Василенко (ш. «Зенковская»).

У проходчиков мелкой нарезки первое место занял Александр Николаевич Ананчиков (ш. им. Ворошилова), второе — Михаил Петрович Подковин (ш. «Тырганская»), третье — Виктор Николаевич Швырев (ш. им. Ворошилова).

У подземных электрослесарей первое место завоевал Николай Алексеевич Бегмет (ш. «Коксовая»), второе — Вячеслав Феликсович Швец (ш. «Зенковская»), третье — Петр Петрович Левченко (ш. им. Ворошилова).

Машинисты экскаватора ЭКГ поделили призовые места так: первое место занял Николай Анатольевич Загарин (ш. «Зиминка»), второе — Игорь Анатольевич Ляпин (ш. «Зенковская»), третье — Виктор Леонидович Гречко (ш. им. Дзержинского).

Победителей от лица руководства компании поздравил исполнительный директор Владимир Коржов.

Всем призерам вручили дипломы и денежные премии, а самое главное — и конкурсанты, и болельщики получили заряд хорошего настроения и массу приятных воспоминаний от праздника горняцкого мастерства, который вылился в настоящий праздник труда.

А проходчики мелкой нарезки заделывали круг деревянной крепи и монтировали конвейер С-50. Подземные электрослесари в течение конкурса должны были разделить кабель и смонтировать три трубы противопожарного трубопровода.

Машинисты экскаватора состязались на участке открытых работ. Только настоящие мастера своего дела могли справиться со сложной задачей — закрыть спичечный коробок ковшем экскаватора. Еще одним из этапов состязания для экскаваторщиков был конкурс на загрузку «БелАЗа».

Во всех конкурсах учитывались время выполнения операций и качество.

За всеми перипетиями конкурса следили многочисленные болельщики. Приехали поддержать «своих» представители со всех шахт-участниц,

и, конечно, не могли не приехать семьи конкурсантов. Ирина Николаевна Дуванова вместе с дочерью Мариной пришли поболеть за мужа и отца — Сергея Дуванова, который работает проходчиком на шахте «Зенковская», на участке № 4.

— У нас семья вообще, так сказать, легкая на подъем. Увлекаемся спортом, а Сергей играет в футбол, участвует в шахтовой спартакиаде, — рассказывает супруга конкурсанта, — и перед этим конкурсом серьезно готовилась, но совсем не волновалась. Я сама больше переживаю.

Многим конкурсантам было нелегко справиться с волнением: не привыкли горняки работать в присутствии многочисленных зрителей.

Владимир Тымбур занял первое место в конкурсе профессионального мастерства среди горнорабочих очистно-

го забоя на «Коксовой»:

— Сейчас волнуюсь больше, чем на отборочном этапе. Ответственность выше, народу много. Хотя понимаешь, что делать будешь то, что каждый день делаешь на работе. Но все равно, мне кажется, в забое даже быстрее все получается.

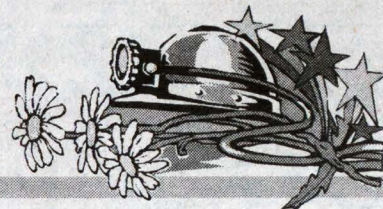
Кроме практических заданий, необходимо было ответить на вопросы теоретического конкурса. Каждый участник получил билет с пятью вопросами из инструкции по профессии, паспортов ведения горных работ и оказания первой медицинской помощи.

Жюри пришлось нелегко. Часто количество набранных баллов конкурсантов совпадало, победителей приходилось определять с помощью дополнительных вопросов.

Юлия ПОПОВА.



поздравления



“Барлоуорлд Сибирь” пришла не в гости



Самую значительную долю поступлений в областной и муниципальный бюджеты Кузбасса дает угольная промышленность. А самое большое число продаж горнодобывающей техники с маркой “Катерпиллар” в западносибирском регионе осуществляет дилерская компания “Барлоуорлд Сибирь” через свои представительства в Кемерове, Белове и Междуреченске.

Дорожностроительные машины, экскаваторы, бульдозеры, большегрузные самосвалы - наиболее востребованные виды техники у горняков нашей области, хотя по стоимости оказываются значительно дороже, чем отечественные машины и оборудование. Что же в таком случае позволяет кузбасскому филиалу компании “БС” не только прочно удерживаться на рынке таких машин, но и постоянно увеличивать число своих потребителей?

Казалось бы, наиболее очевидный ответ на этот вопрос - “Катерпиллар” превосходит своих конкурентов качеством машин. Это верно, однако самые главные преимущества заключаются не только в этом. Прежде чем продавать в том или ином регионе свои машины и оборудование, компания организует специальные сервисные участки, которые можно назвать своеобразными производственными единицами угледобывающих предприятий. Такие участки есть сегодня на разрезах “Кедровский”, “Бачатский” и на юге области - в Междуреченске. Зона обслуживания инженеров и техников гораздо шире, ведь самосвалы, экскаваторы и бульдозеры “Катерпиллар” работают не только на одном или двух предприятиях, а обслуживают территории одного или нескольких районов.

На каждом таком участке есть не только офис компании, но и склад запасных частей, расходных материалов, а также мобильная группа инженеров-механиков с набором инструментов и приборов диагностики, с помощью которых они проводят ремонт или плановую замену узлов и деталей на обслуживаемой технике. Чтобы создать и развивать эту инфраструктуру, компания “Барлоуорлд Сибирь” затратила несколько миллионов долларов. Кстати, затраты на улучше-

ние технического оснащения своих филиалов компания несет постоянно.

Кроме этого, купля-продажа техники происходит по тем нормам и стандартам, которые давно уже привычны на Западе и теперь начинают приживаться у нас. От покупателя не требуют оплатить приобретенную технику немедленно. Финансовый лизинг позволяет распределить расчёт на 5 лет, а первоначально необходимо оплатить только 20-30 процентов от полной стоимости. Проще говоря, пока техника добывает уголь, она не только зарабатывает прибыль для предприятия, но и сама за себя платит.

Как уже было сказано, угледобытчикам совсем не надо держать на своем балансе склад запасных частей, материалов, ремонтную службу, чтобы приобретенная техника не простаивала от неожиданно возникшей поломки. Все эти затраты несут сервисные центры компании. Их работники периодически осматривают проданную машину, делают план-прогноз на те узлы и механизмы, которые выработают свой срок. Прогноз этот помогает работникам кузбасского филиала компании не только загодя сделать заказ на центральный склад, которые находятся в Центральной Европе, но и дает возможность руководству предприятия рациональнее распределить свои финансовые возможности.

Однако в работе случается всякое. Поэтому те, кто использует технику “Катерпиллар”, при необходимости могут пользоваться теми запасными частями и расходными материалами, которые есть на складе местного сервисного участка. И в этом случае расплачиваться сразу не обязательно. Срок платежа может быть осуществлен в течение 30 дней.

Вся эта схема действует исключительно ради того, чтобы купленная техника не простаивала, а постоянно находилась в работе. Через несколько недель в Междуреченске компания открывает обновленный сервисный участок. Это значит, что в дальнейшем развитии одного из самых богатых углем районов Кузбасса компания “Барлоуорлд Сибирь” собирается остаться надолго.

Александр КАЧЕСОВ.

Шахтерам Кузбасса

Акционеры и трудовой коллектив ОАО «Кокс» сердечно поздравляют горняков, открытчиков, обогатителей, транспортников — всех работников угольной отрасли области с профессиональным праздником — Днем шахтера!

Вашим самоотверженным трудом создается экономическая основа нашего края, его мировая известность. Уверены, что традиции, богатейший опыт и силы духа горняцких коллективов всегда будут основой развития и роста нашего благосостояния. Металлурги — ваши ближайшие смежники в промышленном производстве, и мы горды возможностью рука об руку с рабочей гвардией Кузбасса идти к этой цели.

Искренне желаем всем шахтерам, их семьям здоровья и благополучия, бодрого, энергичного настроения, свершений и трудовых побед!

С.Н.ДЬЯКОВ,

управляющий директор ОАО «Кокс».

Подарок к празднику

«Адресная благотворительность» — так можно назвать акцию, которую провел Банк ЗЕНИТ. Известный столичный банк выделил 13 миллионов рублей в помощь детям из 114 семей погибших горняков. Это дети из многодетных малообеспеченных семей из разных городов Кемеровской области. 28 августа на праздновании Дня шахтера в г. Киселевске представитель Банка ЗЕНИТ выдал семьям пенсионные свидетельства. По ним они будут ежеквар-

тально получать через Национальный негосударственный пенсионный фонд финансовую помощь. Благотворительная программа рассчитана на 18 лет. Пенсии будут выплачиваться детям до достижения ими совершеннолетия, для подростков, чей возраст приближается к совершеннолетию, минимальный срок получения материальной помощи — четыре года. В целом помощь получают 207 детей.

Ксения ФОТИЕВА.



Губернская
Страховая Компания
Кузбасса

За вас, шахтеры!

В Кузбассе сотни предприятий, эксплуатирующих опасные производственные объекты, поэтому ГСК Кузбасса всегда уделяет огромное внимание страхованию предприятий угольной промышленности, жизни и здоровья кузбасских шахтеров.

*Вы мужали в опасных забоях.
Вас крестили метан и вода.
Вы порой рисковали собою,
Но чужою судьбой - никогда.
Потому что такая работа
И характер шахтерский такой,
Что не киснет от боли и пота,
А искрит, как гранит, под киркой.*

Мы желаем вам, уважаемые наши шахтеры, жизни без страха и риска.

С уважением
коллектив

«Губернской страховой компании Кузбасса».

М
Банк Москвы
Кемеровский филиал
телефон для справок: 36-92-23 факс: 25-64-98

Уважаемые кузбассовцы!
Поздравляем вас с Днем шахтера! В день профессионального праздника от всей души желаем вам и вашим близким здоровья, удачи, благополучия. Предприятиям отрасли — стабильности и динамичного развития. Спасибо вам за преданность своему делу, за достойный труд.

В. Б. СКИРНЕВСКАЯ,
директор Кемеровского филиала Банка Москвы.



Уважаемые коллеги, шахтеры!

Позвольте мне от всей души и с искренним уважением поздравить вас с профессиональным праздником! Вы избрали делом своей жизни трудную, но поистине благородную работу - давать людям свет и тепло. А они, в свою очередь, платят вам за политее трудовым, смешанным с угольной пылью потом «чёрное золото» благодарностью и признательностью. Не просто дается уголь в руки, но, несмотря на сложные экономические условия, вы своим напряженным трудом, преданностью выбранному делу обеспечиваете работу ведущих отраслей промышленности. Особенно важен ваш труд в условиях суровой сибирской зимы. Именно потому профессия шахтера, профессия угледобытчика всегда остается самой уважаемой и почитаемой.

Желаю вам здоровья, оптимизма, стойкости и достойной оплаты вашего нелегкого труда, а вашим предприятиям стабильности и перспективы!

В.В. ДМИТРИЕВ,
генеральный директор

ООО «Ерунаковская угольная компания».

Уважаемые работники угольной отрасли!

От имени коллектива Кузбасского отделения Западно-Сибирской железной дороги и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем шахтера!

Угольная отрасль имеет решающее значение как для экономики всего нашего региона, так и для железнодорожного транспорта. Не секрет, что основой стабильной работы нашего отделения, его уверенного развития является перевозка потребителям каменного угля. На сегодняшний день можно уверенно сказать, что угольная отрасль является тем локомотивом, который тянет экономику Кузбасса вперед, а потому все жители области, железнодорожники с надеждой и оптимизмом смотрят на работу шахтеров, которые своим тяжелым и опасным трудом укрепляют благополучие региона.

Между железнодорожниками и угольщиками сложились деловые взаимовыгодные отношения. Руководители, специалисты, рабочие проникнуты ответственностью за судьбы наших отраслей, прикладывают все

возможные усилия для четкой и слаженной работы. Труд шахтера является для нас примером самоотверженности, преданности своему делу, профессионализма, инициативы и творческого подхода к выполнению поставленных задач.

В праздничный для вас и всего нашего региона день разрешите присоединиться к тем поздравлениям, которые будут звучать с улиц и площадей наших городов и поселков. Желаем вам, горняки, дальнейших успехов в вашем нелегком труде, стабильности и процветания, здоровья и личного счастья вам и вашим близким!

А.Н.ИЩЕНКО,

заместитель начальника
Западно-Сибирской железной дороги —
начальник Кузбасского отделения.

К Дню шахтера



Жизнь бьет фонтаном

Лихорадило разрез, умирал и город — неосвещенные улицы, разбитые дороги, ветхие крыши и отсутствие какой-либо надежды на завтрашний день. Три с половиной года назад у разреза появились новые акционеры и генеральным директором стал Альберт Иванович Колесников — опытный горняк и руководитель. Когда ситуация стабилизировалась, у разреза появилась и реальная возможность оказывать помощь городу. Сегодня перемены в лице города еще не радикальные, но жители Березовского уже начинают к ним привыкать. Обновляются фасады и крыши домов, благоустраиваются улицы, открываются спортивные и детские площадки, а совсем недавно, деликатно потеснив памятник вождю мирового пролетариата, забил фонтан на центральной площади. Кстати, в том, что и дворы стали чище, и цветов стало больше, и скамейки покрашены, немалая заслуга самих жителей города, усердно поработавших на весенних субботниках.

Все эти блага перемены явились, конечно же, не на ровном месте. Хотя еще в декабре прошлого года назначение исполняющим обязанности главы города Березовского генерального директора разреза «Черниговский» Альберта Ивановича Колесникова многие восприняли скептически. Дескать, один в поле не воин и, вообще, одно дело — руководить предприятием, и совсем другое — комплексно решать серьезные муниципальные проблемы депрессивного города. К слову, такие сомнения не были чужды и самому Колесникову.

Да, он уже изначально отдавал себе отчет в том, что не знаком со спецификой многих муниципальных служб. Многому пришлось учиться в процессе работы, многому, как считает сам, ему еще только предстоит научиться.

Колесников уверен — решать задачи города и градостроительного предприятия в отрыве друг от друга невозможно. Потому и на сегодняшний день он не только законно избранный мэр, но и председатель попечительского совета разреза «Черниговский».

Если не мы, то кто же?

Как показало время, заложенный в программу действий новой городской администрации принцип единства оказался достаточно эффективным. Мэрия не диктует руководству разреза своих условий, но и не выступает перед предприятием в роли просителя. К слову, в этом году помимо обязательных налогов, без-

Разрез и город в отражении друг друга

Здесь пересекаются все параллели. Трудно сказать, какая точка на карте города Березовского не являлась бы точкой соприкосновения с жизнью и деятельностью разреза «Черниговский». Они всегда взаимодополняли и объединяли и являлись зеркальным отражением друг друга. Даже День шахтера для березовцев очень символично совпадает с Днем города...

возмездная помощь разреза городской казне составит 2,5 миллиона долларов.

Рассказывает генеральный директор разреза «Черниговский» Владимир Иванович Гайдуков:

— Альберт Иванович практически ежедневно бывает здесь, проводит планерки, принимает самое активное участие в производственной жизни разреза. А нам, в свою очередь, стали ближе проблемы горожан. В этом году мы уже полностью благоустроили улицу Черняховского и еще один городской квартал, где проживают более ста семей работников разреза. Приводим общими усилиями наш город в цивилизованный вид. Конечно, работа на городские нужды — это для нас дополнительная нагрузка. С ремонтных участков отвлекаются люди, техника, транспорт. Сокращаются оборотные средства. Тем не менее мы понимаем, что эта работа ведется на благо людей, живущих в нашем городе. Кто наведет здесь порядок, если не мы сами? Сейчас готовимся к нашему двойному празднику — Дню шахтера и Дню города. Проблем много — там покрасить, там поправить, там почистить. Выделили средства на организацию праздничных мероприятий для горожан. Пригласили популярных эстрадных артистов. Если же говорить непосредственно о жизни

Глава города А.И. Колесников.

Фото Юрия Юрьева.



разреза, то можем похвалиться тем, что в этом году мы закупили очень много оборудования. Например, немецкий гидравлический пятикубовый экскаватор. Он нам будет добывать примерно 150 тысяч тонн угля в месяц. Купили два 130-тонных самосвала, стоимостью по 620 тысяч долларов каждый, очень хороший американский буровой дизельный станок, который набуривает нам в месяц по 20 километров. Ведется много строительных работ. Хорошие показатели по сверхплановой добыче угля.

С миру по нитке — городу рубаха

Опираясь на помощь разреза «Черниговский», Альберт Колесников в то же время старается изыскивать дополнительные средства на нужды города и из других источников — привлекает к сотрудничеству шахты, предприятия, частных предпринимателей. К примеру,

деятельности городских предприятий в большинстве своем показывают серьезные нарушения. В такой ситуации значительное обновление кадрового состава муниципальных служб выглядит вполне оправданным. Изменился также руководящий состав правоохранительных и фискальных органов — прокуратуры, милиции, налоговой инспекции.

— В целом жизнь города напрямую зависит от этих государевых людей, — говорит Колесников. — И моя главная задача создать единую команду из самых достойных, самых квалифицированных и ответственных, тех людей, которые станут опорой городской администрации. Там, где разброд и шатания — там порядка нет и не будет. Если решение принято, значит, его нужно выполнять безоговорочно. Только при такой ситуации мы можем надеяться на какие-то созидательные сдвиги. Городская власть должна принимать нужные и правильные законодательные акты, контролировать, помогать, инвестировать, а ответственность за их четкое и грамотное исполнение должна быть возложена непосредственно на руководителей хозяйственных служб.

В настоящее время разработана программа социально-экономического развития города, основным направлением которой выбран курс, формируемый губернатором области Аманом Тулеевым, а именно — повышение уровня жизни населения. Основные усилия будут направлены на соблюдение основных социальных прав человека, укрепление экономики города, реорганизацию структуры ЖКХ.

Дети не должны жить в трущобах

В этом году, как особо отметил Альберт Иванович Колесников, за счет средств областной администрации удалось оздоровить очень много ребятишек — и на Черное море, и за границу их возили. Не остался в стороне от организации оздоровительного летнего

отдыха детей из шахтерских семей и семей работников бюджетной сферы разрез «Черниговский». Кстати, это единственное в городе Березовском предприятие, имеющее свой пионерский лагерь. И этот лагерь действовал все три летних сезона. Был создан и специальный штаб из так называемых дворовых пионервожатых, на которых были возложены обязанности по организации досуга детей, проводящих каникулы в городе. А для старшеклассников организовали 10-дневный отдых в летнем лагере в рамках специальной программы школы самоуправления молодежи. Вообще мэр считает самым правильным и надежным вложением средств — вкладывать деньги в подрастающее поколение.

«Нам надо развивать спорт, художественную самодетельность, давать возможность детям в полной мере проявлять свои творческие способности, — говорит он. — И самое главное, дети должны жить в красивых, чистых городах с фонтанами, скверами, уютными детскими площадками и стадионами. Именно таким нам всем хотелось бы видеть наш город Березовский. Надо, чтобы каждый житель города поверил в власти, и в себя лично. И я, как глава города, буду подключать к решению этой задачи всех, кто сможет сделать наш город лучше и краше».

Несмотря на свою занятость, новый мэр всегда находит время для встреч с ветеранами войны и труда, молодежью города, спортсменами. Между прочим, немногие знают, что Колесников является почетным вице-президентом Федерации бокса Кузбасса «Ринг».

Имею честь...

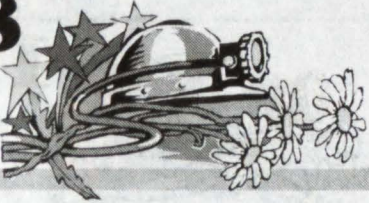
И конечно же, в преддверии Дня шахтера Альберт Иванович Колесников, горняк с 25-летним стажем, награжденный всеми степенями «Шахтерской славы» и золотым знаком «Горняк России», не мог не поздравить шахтеров Кузбасса с их профессиональным праздником:

— Так как я сам имею честь быть шахтером, для меня это самая уважаемая на земле профессия. Всем горнякам желаю счастья и понимания. Искренне хочу, чтобы в этом году ни один шахтер не потерял своего рабочего места. Чтобы наш Кузбасс вновь стал самым лучшим, самым сильным, самым передовым регионом России. Для осуществления этой цели мы должны и повторить, и побить все наши рекорды прежних лет по добыче угля. Я верю, что имя Кузбасса будет звучать на всю страну!

Светлана ЕРШОВА.
Фото Юрия Юрьева.

Люди государевы

Всеобщая разруха, как известно, начинается с разрухи в головах. Результаты массовых проверок финансово-хозяйственной



к Дню шахтера

Второе дыхание «ЗАРЕЧНОЙ»



Современная панорама шахтовой территории с видом на новую обогатительную фабрику.

Из официальной справки: «Поле шахты «Заречная» расположено в юго-восточной части Ленинского геолого-экономического района Кузбасса. Шахта входит в черту города Польшаево и находится в трех километрах к юго-западу от него». Да, ровно полвека назад именно здесь, на взгорке у тихой речки Иня, и заложили новое на Ленинском руднике угольное предприятие. Место выбрали не случайное.

Вышли сухими из воды

«Заречная» первой в тогдашнем СССР открыла добычу угля гидравлическим способом, а воду для этого удобно было качать из тогда довольно полноводной Иня. На шахту хлынул поток желающих заработать «длинный рубль». Держались за него хваткой, работали люди на совесть. И во многом благодаря одному энтузиазму молодежи новичок угольной отрасли быстрыми темпами наращивал объемы годовой добычи. Так, к 1978 году коллектив достиг максимального уровня, отправив на-гора 963 тысячи тонн угля. А производительность труда одного подземного рабочего составила 179,6 тонны — результат и по нынешним временам, даже для очистных бригад с импортными мощнейшими комплексами типа «Джой», очень высокий.

— Однако с течением времени все явственнее стали выявляться технические и экономические недостатки гидродобычи, — рассказывает и. о. генерального директора ОАО «Шахта «Заречная» Виталий Геннадьевич Харитонов. — Отбивка угля велась тогда комбайном К-56МГ, а смыв его шел по выработкам с естественным уклоном в зумфы (водосборники) к углесосам и ими скачивался на поверхность, на обезвоживающую фабрику. Уже здесь крылся первый минус: по уклону уголь можно было гнать, а где пласт выполаживался, выравнивался, транспортировка его становилась или проблематичной, или невозможной. Потом из-за большой влажности топливо теряло качество, а значит, потребителей. Наконец, гидродобыча энергетически высокочватратна, а это снижало экономические показатели

шахты. Она теряла деньги, рабочие кадры плюс пригодные для отработки этим способом запасы угля. В итоге объем его добычи к 1993 году снизился до 222 тысяч тонн.

Хочешь не хочешь, сам собою встал вопрос о переориентации технологии добычи с «мокрой» на «сухую». К такому мнению пришли специалисты специально командированной в Польшаево комиссии «Росугля» и на тот момент действующего объединения «Ленинскуголь». Тогда впервые в рамках его предстояло создать шахту-лаву, точнее, компактную шахту-лаву, однако с солидной годовой добычей в миллион тонн. И сделать это быстро, пока не разбежались остатки коллектива, иногда отгружавшего в сутки смехотворные 12-15 вагонов вымытого потом уголька. Плюс так же быстро найти солидного инвестора, способного разглядеть в серых буднях 90-х годов выгодное будущее и вложить в него миллионные капитальные затраты.

К счастью, он нашелся в лице украинского концерна «Энерго», выкупившего в 1994 году контрольный пакет акций образованного на шахте акционерного общества. Многие косо смотрели на этот шаг: Украина была уже иностранным государством, а пришлись у нас не шибко любят. Но время показало правильность нелегкого выбора и горняков, и поддержавшего идею руководства области: инвестор — новый хозяин предприятия немедленно и капитально взялся за его реконструкцию.

От углесосов — к «Джою»

На переходном этапе работать пришлось гибридным методом. Приобрели по частям, сами собрали старенький отечественный комплекс

10КП-70 (трудно поверить, но он до сих пор заряжен в лаве № 911-бис и позволяет бригаде Александра Морозова выдавать ежемесячно на-гора до 100 тысяч тонн (!). Отрезали им стружки, но по-прежнему сбрасывали его в водосборники и углесосом качали на поверхность. Но при этом шла большая присечка породы, забивавшей пресловутые «сосы» и часто выводившей их из строя. С водой решили порвать окончательно.

Рождение сухой отработки началось со вскрытия пласта Польшаевский-I тремя наклонными стволами с центральной промплощадки и

подобную вещь как знак устремленности в мир настоящего прогресса. Идея обрела плоть.

Уже в 1998-м очистники достигли проектной мощности шахты, добыв первый за всю ее историю ободряющий миллион тонн. Через два года «зареченцы» вскрыли запасы угля восточного крыла пласта и с 2001-го стали вести обработку двумя лавами, в том же году доведя добычу до 2 млн. тонн, а в 2002-м — до 2 млн. 250 тыс. тонн! Не с неба они, понятно, падали. За резким увеличением объемов добычи стоят приобретение нового, хорошо зарекомендо-

вавшего себя потом комплекса КМ-138 Юргинского машиностроительного завода, мощного конвейера, такого же перегружателя английской фирмы «Джой», электрооборудования на высокое напряжение. С туманного Альбиона пришел сюда и проходческий комбайн МК-2В фирмы Dosco. Его дополнили SM-130 российско-немецкого производства и отечественные ГПКСы. Это дает возможность шести (!) здешним маршевым бригадам проводить по 200-300 метров горных выработок ежемесячно (а как-то знаменитая бригада Анатолия Люкина дала и 511 метров!), в год по 13-14 километров, что для российской угольной отрасли более чем хороший показатель.

Вообще, на «Заречной» многое поражает воображение. Лавы длиной по падению до 300 метров: кричи — на другом конце ее голоса не услышишь и без работающего комбайна. Полная конвей-

«Заречная» стала пионером и в деле ликвидации вредных условий труда в шахтовых хлораторных, предназначенных для очистки выкачиваемой из горных выработок воды. Здесь два года назад вреднейший для здоровья хлор заменил безопасный озон, и обновленное уютное помещение именуется озонаторной станцией. Ручного труда нет вовсе: весь процесс очистки и сброса в Иню обеззараженной и осветленной воды контролируется компактными установками красноярского производства. Между прочим, с шестью степенями защиты.

двумя — с Западной, на противоположном крыле угольного поля. Появился первый лавный скребковый конвейер СП-301, надшахтное здание. Наконец, знаменитая трубчатая галерея для передачи угля из-под земли на склад, ставшая своеобразным символом, визитной карточкой предприятия. Хороша она своей экономичностью: при малом сечении в ней размещается много оборудования, она проста в обслуживании и техобслуживании. «Подсмотрели» ее в далекой Австралии, загорелись идеей завести у себя



Шахтовая озонаторная для очистки шахтных вод — одна из образцовых на Ленинском руднике.



Слава и гордость шахты и всего рудника: бригадир очистной бригады — «миллионера» Сергей Степанович Критонов и вожаки лучших проходческих коллективов Анатолий Евграфович Люкин и Владимир Иванович Антонов.

еризация транспорта. Не ведаю, где еще найдешь, к примеру, ленточный конвейер Александровского машзавода длиной 2200 метров. Где на подземной добыче есть аж восемь импортных дизелевозов для монтажно-демонтажных работ, доставки людей и грузов, да еще с подвеской монорельса непосредственно в монтажной и демонтажной камере? С такой техникой коллектив творит чудеса. Например, весь мехкомплекс КМ-138 был в прошлом году перемонтирован из лавы в лаву всего за 19 дней! Как говаривает один мой знакомый: можно бы лучше, да нельзя.

Экономить на людях себе дороже

На сегодня в развитие, техническое оснащение производства концерн «Энерго» вложил уже без малого 30 миллионов долларов. Из этой суммы в последние два года 60,4 миллиона рублей пошло непосредственно на создание безопасных условий труда горняков.

Четыре года назад «Заречная» повела основательное (полумер здесь не любят) перевооружение вспомогательного транспорта. На смену одно- и двухконцевым подъемным и откатным системам пришла современная монорельсовая дорога из Чехии, которая сегодня имеет общую протяженность уже девять километров. Что стоит за этой крохотной вроде бы цифрой? Целая революция в борьбе за ТБ. Это резкое сокращение объемов ручного труда на доставочных операциях. Уменьшение риска и аварийности, связанных с переоценками подвижного состава, маневрами на разминках, обрывами каната, полонками коварней-

ших лебедок (ох, сколько эти канаты и лебедки шахтерских жизней унесли), сходом рельсового транспорта. Это комфортабельная перевозка горняков прямо к месту работ и обратно. К услугам здешних шахтеров еще и канатно-кредельная дорога по наклонному стволу длиной два километра.

— Я с удовольствием несущу здесь три года свою службу, потому что реально вижу от нее прок, — добавляет горняк с 44-летним стажем, заместитель технического директора шахты по технике безопасности и охране труда Анатолий Тимофеевич Речкин. — Мы за

производства по контролю над содержанием вредных газов в рудничной атмосфере и измерением расхода воздуха во всех горных выработках.

Добавлю: «Заречная» стала пионером и в деле ликвидации вредных условий труда в шахтовых хлораторных, предназначенных для очистки выкачиваемой из горных выработок воды. Здесь два года назад вреднейший для здоровья хлор заменил безопасный озон, и обновленное уютное помещение именуется озонаторной станцией. Ручного труда нет вовсе: весь процесс очистки и сброса в Иню обеззараженной и освет-

ленной воды контролируется компактными установками красноярского производства. Между прочим, с шестью степенями защиты.

Новые собственники шахты (другим наука) хорошо понимают: вкладывать средства в создание безопасных, комфортных условий труда много выгоднее, чем тратить деньги на ликвидацию аварий и восстановление здоровья пострадавших горняков, поддержку их семей. Подтверждение тому — сухая статистика. За последние пять лет численность трудящихся выросла на «Заречной» с 555 до 1720 человек. Но, несмотря на столь значительный рост, коэффициент частоты несчастных случаев снизился более чем в три раза — с 21,6 до 6,6. Нет, все же здоровье и жизнь шахтера — забота для руководства приоритетная. И категория не только нравственного, но и экономического порядка.

Фабрика: шаг в завтра

На любой шахте, как в любом сложном хозяйстве, идиллической ситуации, обстановки не бывает. Вот и благополучная «Заречная» подошла к окончанию отработки пласта Польшаевский-1 и переходу на Польшаевский-2, чуть выше горизонтом. С одной стороны, он «хлебный» — мощность от 3,5 метра и больше. Но с высотой (до 30 процентов) зольностью угля. Следовательно, неизбежно возникнут серьезные трудности с его реализацией, да еще и по низкой цене. Поэтому совет директоров акционерного общества еще два года назад принял решение о строительстве современной обогатительной фабрики, способной эту проблему решить.

И вновь слово не разошлось с делом. Был выбран проект новосибирского института «Гипроуголь», позволивший возвести желтостенную красавицу из трех основных корпусов, от которой глаз не оторвать, всего за полтора года. В основном благодаря самоотверженной — без выходов и простоев — работе строителей генподрядных организаций: Новокузнецкого ШСМУ-6 и Ленинск-Кузнецкого ШСМУ-3. Фабрика с символическим названием «Спутник» стала уже четвертой, построенной новокузнецкими за последние три года в области.

И этот объект ОАО проектной мощностью 2,4 млн. тонн переработанного угля в год и запущенный 26 августа в

эксплуатацию наверняка станет гордостью Ленинского рудника. Впервые он смонтирован без прекращения шахтной добычи и отгрузки угля со склада. Это абсолютно экологически чистое предприятие с замкнутым циклом водооборота, отстоем ливневых вод, насосным пожаротушением и т. д. А главное, фабрика уже являет собой образец крепнущей по немному мощи отечественных машиностроения, стройиндустрии. Металло- и ограждающие конструкции, 15 ленточных конвейеров, основной набор технологического оборудования для «Спутника» — российского производства. Так что почти 600 миллионов рублей, ушедших на строительство фабрики, — это и реальный вклад в развитие отечественной экономики в целом.

Выиграли, разумеется, и жители Ленинска-Кузнецкого и Польшаева. «Спутник» примет на работу 298 человек, 260 из них уже набрано. Причем 175 мест — абсолютно новые рабочие места, что для обоих городов с безработными крайне важно.

В людях — опора

Первый Президент бывшего СССР М. Горбачев очень любил определение «человеческий фактор» — как определяющий развитие и государства, и всех его структур. История «Заречной» заставила убедиться в верности такого посыла. Сегодня шахта в основном на фаворе. В 2001 г. добыла 2 млн. 62 тыс. тонн угля, в прошлом — 2251 тыс. тонн, а ныне заматывается уже на три миллиона. Неуклонно растет производительность труда, снижается себестоимость продукции. Предприятие своевременно выплачивает налоги в бюджеты всех уровней. Имеет четко очерченную программу модернизации конвейерного транспорта, строительства тепловоздушной установки на вентиляционном стволе № 4, нового здания АБК (в старом уже сделан евроремонт, но тут службам «Заречной» уже тесновато), складских помещений.

И основу сего закладывали и закладывают простые труженики. Многие из них не бросали родную шахту в самые тяжелые времена, в самую бескорыщную. Мало того, приводили сюда своих детей и внуков, а то и правнуков! Вот так династия Глазуновых, скажем, накопила к нынешнему Дню шахтера 187 лет трудового стажа. Династия Сердюк — 120, Урмаевых — 110, Сафоновых — ровно 100, Никитиных — 85.

Других руководство «Заречной» бережно, по крупицам собирало с развалившихся шахт. Так попали сюда в 1995 и 1998 гг. трое самых уважаемых на предприятии очистников — кавалер ордена «Знак Почета», полный кавалер знака «Шахтерская слава» Сергей Степанович Критонов, коллектив бригады которого трижды (!) выдал на-гора в разные годы по миллиону и более тонн угля; проходчиков — кавалер ордена Трудовой Славы III степени, трех степеней «Шахтерской славы» Анатолий Евграфович Люкин, умнейший рационализатор, переоборудовавший многое проходческое оборудование; его коллега, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, Трудовой Славы III степени и всех степеней «Шахтерской славы» Владимир Иванович Антонов, когда-то гремящий на соседней шахте «Кузнецкая».

Соответственно 36,35 и 22 года трудового стажа за плечами опытейших горных инженеров, начальников очистного участка, участка горно-капитальных работ и подготовительного участка Юрия Анатолевича Пермьякова, Виктора Михайловича Черухина, Александра Алексеевича Александрова. Любую самую сложную задачу по силам решить высококвалифицированным инженерно-техническим работникам. Таким как В.В.Кривых, А.И.Гудков, П.В.Заболоцкий, Х.Т.Абзалов, В.А.Крючков, В.М.Жеребцов, Т.М.Окишева, О.Ю.Уткина, Э.В.Никитин, В.Г.Разумовский — всех просто невозможно назвать.

Это благодаря их труду шахта серьезно выделяет не менее миллиона рублей на организацию летнего и зимнего (на собственной турбазе в Зеленогорске) отдыха детей горняков. Не реже четырех раз в год комплектуются солидные продуктовые наборы своим пенсионерам, ветераны труда обязательно чествуются в праздники.

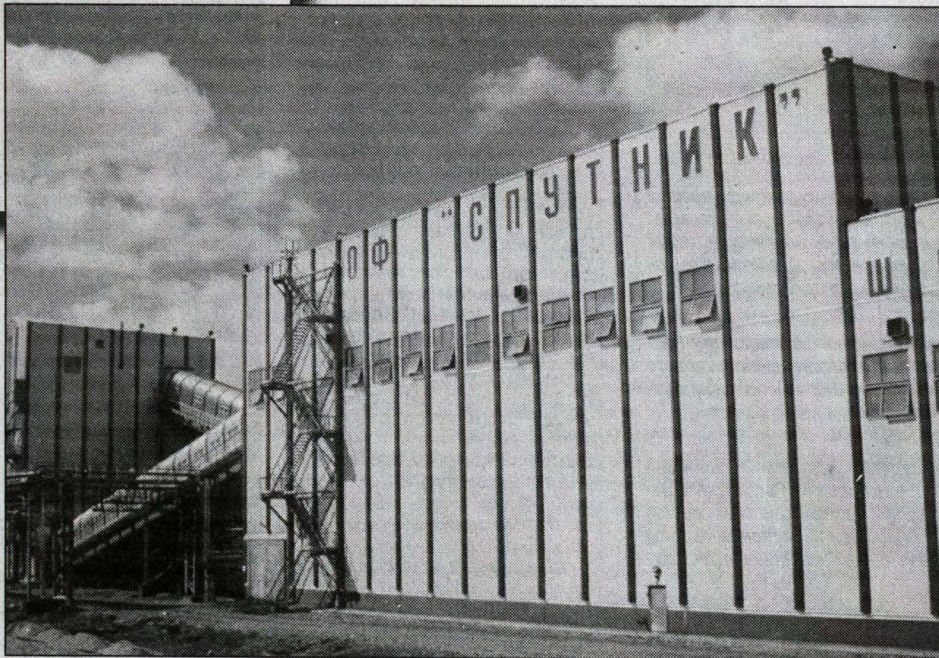
Предприятием создан уникальный в своем роде благотворительный фонд «Заречье» во главе с энергичной, инициативной Людмилой Михайловной Савченковой. За четыре с половиной года своего существования он выделил в помощь родному для себя городу Польшаево более 40 миллионов рублей. Из них 28 миллионов ушло на обеспечение питанием детей во всех городских школах. Значительную поддержку получают и пенсионеры — пациенты дневного стационара местного центра социального обслуживания населения, юные спортсмены, коллектив горбольницы №5, получивший от фонда не одну единицу нового оборудования. Конечно, это на горняцкие деньги отстроено в городе дом ребенка, по интерьеру, технической «начинке», возможно, лучший в Сибири — недаром на его открытие приезжал губернатор. Уже в этом году фонд обеспечил замену крыши на школе №35, выделил на подготовку к новому учебному году 500 тыс. рублей школе №23, полтора миллиона рублей — городу на празднование Дня шахтера.

Что ж, во всем этом видишь широкую, всегда шедрую душу. Никогда не закоптит ее ни угольная пыль, ни политические передраги, ни серые пороки житейские будни. Пусть она и впрямь горит светлым и теплым огоньком для всех нас, кузбассовцев.

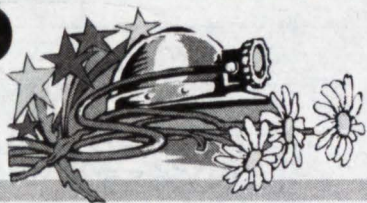
А тебя, «Заречная», с золотым юбилеем и всегда юным Днем шахтера! Дерзай, удивляй, иди вперед!

Евгений НОСЫПЕВ.

Это абсолютно экологически чистое предприятие с замкнутым циклом водооборота, отстоем ливневых вод, насосным пожаротушением и т. д. А главное, фабрика уже являет собой образец крепнущей по немному мощи отечественных машиностроения, стройиндустрии. Металло- и ограждающие конструкции, 15 ленточных конвейеров, основной набор технологического оборудования для «Спутника» — российского производства. Так что почти 600 миллионов рублей, ушедших на строительство фабрики, — это и реальный вклад в развитие отечественной экономики в целом.



Новая обогатительная фабрика предоставит работу почти 300 специалистам.



К Дню шахтера



Профсоюзам
Кузбасса

55 лет

Цель профсоюза — улучшение жизненного уровня и условий труда членов профсоюза, защита их прав и интересов...

(Из Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепрофа))



Сила — в единстве!

Способны ли профсоюзы в том виде, в котором они сейчас существуют, оказывать реальную поддержку трудящимся в защите их прав? Вопрос далеко не праздный, а отвечает на него председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Владимир СКОТНИКОВ.

— При устойчивой тенденции к снижению гарантий, предоставляемых государством человеку труда, предъявлять требования к работодателям и делать это уже не на площадях, а вполне цивилизованным путем — через договорные отношения мы стараемся и учимся каждый день.

В Кузбассе третий срок действует соглашение между профсоюзами, администрацией и объединением работодателей области. Инструмент его реализации — областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В центре внимания — вопросы заработной платы, охраны труда и занятости. Договоренности по этим вопросам проецируются на территории, отрасли и отдельные предприятия. В настоящее время в Кузбассе действует 70 областных и территориальных соглашений. Так, коллективные договоры заключены на 81 проц. предприятий и организаций, в которых функционируют первичные профсоюзные организации.

Впервые подписано соглашение конкретно по угольной отрасли между собственниками и Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса. Под контролем и при посредничестве администрации области. В его формате предусматривается блок социальных мероприятий, дополняющих действующее в угледобывающей отрасли тарифное соглашение. Благодаря ранее достигнутому соглашению и при посредничестве нового своевременного поднимаются вопросы занятости, индексации тарифных ставок, растет социальная помощь работникам. Это и оплата оздоровительных путевок, и материальная помощь, и выдача различных ссуд и так далее.

И так повсеместно в отрасли. Так что поздравлять с праздником и профсоюз горняков, и всех работников отрасли в Кузбассе есть полное основание. С праздником вас, дорогие друзья!

И живы, и здоровы

Шахтерская профессия относится к числу самых рискованных и опасных, поэтому главная функция шахты — добыча угля — неразрывно связана с задачей безопасности труда горняков. Не случайно поэтому горные предприятия находятся под пристальным многоуровневым контролем специалистов по безопасности труда. Но ближе всех к горняку находятся уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов предприятий. Они ведут эту работу на общественных началах.

Горные выработки находятся в постоянном движении круглые сутки, и поэтому работа уполномоченного тоже практически круглосуточная. С изменением трудового законодательства роль профсоюзов в общественном контроле за охраной труда на предприятиях усилилась. Здесь активно действуют комиссии по охране труда, в состав которых входят специалисты территориальных организаций профсоюзов. Они рассматривают все тяжелые, групповые, смертельные несчастные случаи, выясняют их причину, делают выводы и разрабатывают систему мер, чтобы подобные ошибки не повторялись. Главная задача — заставить работать в забоях, на рабочих местах самих исполнителей, если здесь положение не контролируется, то инспекция не сможет ничего сделать. Насколько опасны ситуации, с которыми приходится сталкиваться уполномоченным по охране труда, рассказывает человек, который сам неоднократно был в этих условиях — горный мастер участка вентиляции Александр Николаевич.

Вот в прошлом году пришли к нам работники моек. Женщины пожаловались, что невозможно дышать летом: жара, пыль. То же самое получается, что в забое. Пошли проверили, предписание написали, директор предоставил. Сейчас работает вентилятор.

Профсоюзы постоянно проводят обучение старшего и среднего звена. У рабочих идет аттестация рабочего места.

Анатолий Николаевич — человек скромный. Он из тех людей, которым легче сделать, чем сказать. На простых примерах из своей жизни показал, что охрана труда на предприятиях лежит на плечах рядового работника в равной мере, как и руководителя. Если обеспечение спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, вне всяких сомнений, играет важную роль в создании безопасных условий труда, то роль простого шахтера тоже очень велика. Чем больше внимания будет уделяться безопасности труда в низовом звене угольных предприятий, тем спокойнее семьи будут ждать своих отцов нагору.

Анализ состояния условий труда на угольных предприятиях Кузбасса за первое полугодие 2003 года показал, что основная причина, способствующая развитию аварийных ситуаций и как следствие гибели и травмирования людей, — это несоблюдение пылегазового режима в угольных шахтах. По данным центра госсанэпиднадзора, в отрасли 1611 профбольных, или 125,17 человека на 10 тысяч работающих. Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса разработан проект трехстороннего Соглашения между собственниками, профсоюзными организациями Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности и администрацией Кемеровской области, суть которого заключается в том, что собственник оплачивает простой исполнителей работ, связанный с нарушением пылегазового режима, в размере среднемесячного заработка. Заключение данного соглашения позволит сделать более безопасным труд шахтеров и побудить собственников вкладывать деньги в реконструкцию или усовершенствование вентиляции угольных шахт.

Высокий уровень травматизма в угольной отрасли, в основном на подземных работах, связан с тем, что в связи с передачей в частные руки угольных предприятий финансирование мероприятий по охране труда идет по остаточному принципу. Несмотря на то, что Трудовой кодекс сейчас зафиксировал, чтобы не менее 0,7 процента от всего валового продукта себестоимости отчислялось в фонд охраны труда, этого зачастую не происходит. Резко снизилось производственно-трудовая дисциплина среди трудящихся. Неосвоенный риск, лихачество приводят к высокому травматизму в целом по угольной отрасли. На сегодняшний день все избранные общественные уполномоченные по охране труда регулярно проходят обучение на базе учебно-методического центра Федерации профсоюзов Кузбасса. Однако до сих пор еще не создан экономический и правовой механизм, побуждающий работодателя принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. На многих предприятиях, к сожалению, требования охраны и гигиены труда просто игнорируются. Пока работодатель будет экономить на охране труда, работники будут рисковать своей жизнью и здоровьем.

Это наш день

Дорогие друзья и коллеги, члены Российского профсоюза угольщиков! В этом году 56 лет, как мы отмечаем День шахтера. Для человека это почти вся жизнь. Мальчишки из шахтерских поселков, которых старшие водили на этот праздник в далекие 50-е, сегодня — убеленные сединами ветераны, ведут на праздничное гулянье уже своих внуков. Мы с неплохими результатами приходим к Дню шахтера. Несмотря на объективные трудности последнего времени, за первое полугодие нагору выдано на 15 млн. тонн угля больше, чем за тот же период прошлого года. Свое весомое слово в развитии отрасли сказал Кузбасс с его уникальными запасами высококачественных углей и главное — с его высокой пробы профессионалами-угольщиками. Строятся новые шахты. Добыча растет. А есть добыча — есть и достаток в шахтерском доме. В отрасли идут реформы, новые собственники быстро постигают угольную специфику. Но социальных минусов реформирования еще слишком много. Это требует от нашего профсоюза сохранять стратегическую линию, направленную на защиту человека труда. Мы стараемся действовать именно так, стремимся оправдывать доверие рабочего человека. В преддверии нашего профессионального праздника позвольте сердечно поздравить от имени Центрального комитета профсоюза членов Росуглепрофа, всех угольщиков с Днем шахтера, поблагодарить за нелегкий труд и преданность нашему общему делу, пожелать крепкого здоровья, здоровья вашим детям, семьям, счастья в вашем доме, удачи в нелегком шахтерском труде. С Днем шахтера!

Иван МОХНАЧУК,
председатель Росуглепрофа.

Дела текущие

(май-август 2003 года)

Проведены соревнования в зачет круглогодичной спартакиады ОАО «ХК «Кузбассразрезуголь». За призы администрации и профсоюза холдинговой компании боролись 15 команд.



В Прокопьевской объединенной организации Росуглепрофа прошла подготовка к детской оздоровительной кампании. Заключены договоры между ООО «Ерунаковская угольная компания» с санаториями, детскими оздоровительными лагерями, профилакториями, чтобы обеспечить в общей сложности отдых около тысячи детей шахтеров за одну смену.

Президиум Междуреченской территориальной организации Росуглепрофа ввел практику рассмотрения соблюдения трудового законодательства на предприятиях компании ОАО «Южный Кузбасс».

В Кемерове под патронатом Министерства энергетики Российской Федерации и при участии Госгортехнадзора России и Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности прошло отраслевое совещание-семинар по вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности в условиях завершения реструктуризации угольной отрасли.

Исполнилось 10 лет со дня создания совета кузбасских теркомов Росуглепрофа.



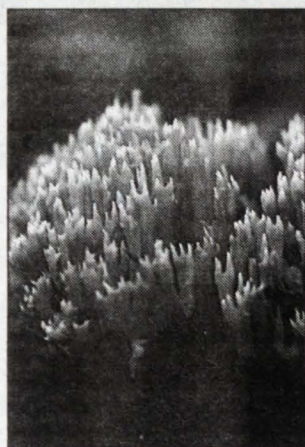
Полоса подготовлена журналистами пресс-центра Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Александром Аникиным, Надеждой Барановой и Николаем Трусовым.



Николай
КАРЕВ.
Фото автора.

краски природы

Сколько грибов — столько и тайн. Много их разгадано, но еще больше, вероятно, за границей нашего разума. Недаром один веселый философ изрек фразу о необъятности.



Рогатик.

Казалось бы, что тайного в имени грибов? Вроде бы проще простого, например, гриб растет под березой, значит — подберезовик, растет под осинкой — подосиновик. Грибы называются по видимым простым глазом приметам: масленок как бы намазан маслом, сыроежка, как ее ни вари и ни жарь, останется вроде бы недоваренной. Гриб дуплянка имеет в ножке дупло, волнушка — шляпку волнами, грибы млечники выделяют на срезе млечный сок. Некоторые грибы носят общее название, например, грузди. И каждый в отдельности имеет второе имя: черный подгруздок — чернушка, белый подгруздок — сухой груздь, маховый груздь назван так, очевидно, за густую бахрому, свисавшую по краям шляпки. Все вместе грузди названы одним именем за то, что растут группами, семьями, то есть грудой. Но скорее всего, имя они получили потому, что в грибной сезон эти грибы собираются в больших количествах и, принесенные в дом, образуют собой целые груды, прежде чем попадут в емкости для соления.

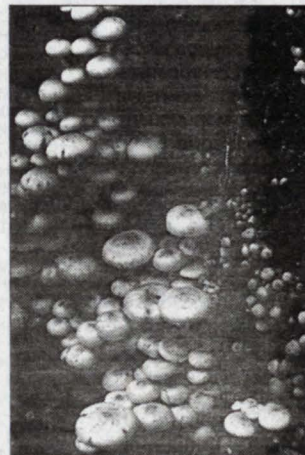
Кстати, нам знакомы не все грузди. В справочнике последнего времени (Ф. В. Федоров, М., 1994) я насчитал их более десятка, а на практике находил не более шести, включая желтый и синеватый, а в классическом определителе груздей насчитывается только семь. Так что простор для поисков остается.

Теперь о коровнике. Собственно, такого гриба вы ни в одном справочнике-определителе не обнаружите. Есть свинушка толстая и тонкая (последнюю и называют у нас коровником). Сразу скажу, свинушку и толстую записали в ядовитые (в справочнике, изданном за рубежом, одна из них смертельно-ядовитая, другая условно).

Толстая свинушка растет только в лесу, где свиной сроду не бывает, исключая, может быть, кабанов. Тонкая растет как в лесу, так и на обочинах дорог, на лужайках и лесных полянах (их и называют сибиряки коровниками). Издревле свинушку брали, употребляя ее для жарки и соления. Но в последнее время микологи стали относить ее к ядовитым грибам. Якобы употребление их в пищу привело в ряде случаев к смертельному исходу. Мало того, якобы зарубежные ученые обнаружили в свинушке опасный яд мускарин, не разрушающийся в процессе отваривания. И еще страшнее — будто бы при многократном употреблении свинушек в крови образуются антитела, которые, накапливаясь, изменяют цвет крови и создают угрозу здоровью и жизни... Увольте меня от дальнейших рассуждений на эту зловещую тему. Всю жизнь собираю свинушки и тонкие и толстые. У меня много знакомых грибников,



Лисички.

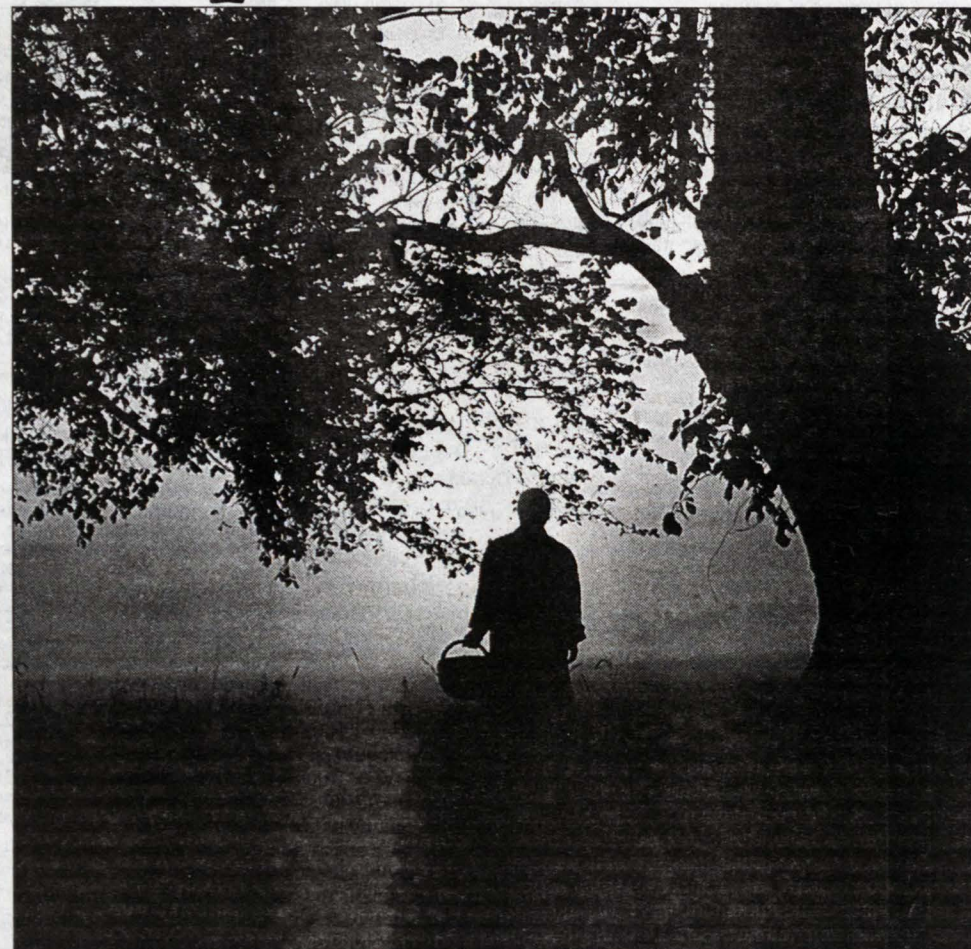


Опята.

которые обожают свинушки. Но не «коровники», но не старые грибы этого семейства, но не возле дорог и свалок. Вот в чем причина ядовитости этих грибов. Добавлю, на моей родине, во Владимирской области, самой грибной стороне России, столетиями собирают свинушки (разумеется, молодые грибы), и пока я не слышал, чтобы кто-нибудь там отравился. И называют их так иначе — дуньки (может быть, от этого и грибы съедобные). Ладно, от мрачных мыслей перейдем к более веселой теме в аспекте грибного имени.

Рыжики. Уж очень точно назван этот самый дорогой и вкусный гриб. Рыжий он и есть рыжий. Но как-то несуетливо ведро рыжиков из леса — встречная тетка, посмотрев, промолвила: «У нас их зовут белянками». Отнесем слова тетки к элементарной неграмотности. А вот что случилось со мной на грибной содовой поляне с рыжиками, достаточно странно. Попал я вовремя на эту поляну. Под каждой сосенкой два, три, а то и полдюжины превосходных сочных рыжиков. Главное, все рыжики на виду, срезаю без поиска и большого труда. Но постепенно стал замечать, как мои рыжики

Какие ТАЙНЫ В имени грибом



Грибное утро.

попрыгали под сосновые ветви, в густую щетину травы. Но я и там их находил. И что придумали рыжики: из молодых стали превращаться в старые, а потом и вовсе в червивые. Ни одного больше рыжика так и не срезал. Вот ведь какие хитрые грибы рыжики! Правильно говорят, что ни рыжий, то хитрец. Это замечено и среди людей. Мы все знаем одного такого рыжика, который всех обманул, пообещав каждому автомобиль «Волга». Обманул, хитрец, и вместо авто дал пустую бумажку.

Но вернемся к грибам. Вот, скажем, лисички. Почему их так назвали? Ну рыженькие, как лисята (кстати, лисята обычно серенькие), только и всего. Думаю, это неточное название этих милых грибочков. В той же Владимирской области эти грибы называются петушками, что более точно (сравните — цыплята петушки). И белые грибы там не называют белыми, а коровками. И действительно, когда грибов белых много, они в лесной траве кажутся бурными, коричневыми коровками. А белыми эти грибы назвали, вероятно, потому, что при сушке они не чернеют, как остальные.

Вот еще одна грибная загадка, которую я никак не

могу разрешить. Почему польский гриб называется польским? В литературе я не мог найти этому объяснение. Может, кто из грибников выведет меня из незнания? И так бывает часто. Что ни название гриба, то всегда находится аналогия, порой парадоксальная. Вот, скажем, хорошо нам известный гриб веселка. Что уж в нем веселого — не знаю, разве шокирующий внешний вид во взрослой стадии гриба (начальная стадия — яйцо). Есть и одна особенность — гриб неприятно смердит. В одной зарубежной стране этот гриб так и называется — вонючка. Но гриб съедобный (в яйцевой стадии, пробовал).

Почему луговые опята называются опятами? Они растут на лугу и ничего общего с пнями не имеют. А сколько всяких имен у хорошо нам знакомых подберезовиков. Обабки — это же наши сибирские подберезовики. А валуи почему названы так? (Этот гриб еще называют сопливчик, что вернее). Гриб зонтик назван так потому, что зонтик на детский зонт, когда достигает зрелой стадии. Но этот гриб очень похож на булаву (в молодом возрасте, съедобном).

В наших лесах очень много произрастает грибов-



Польский белый.

встречается еще реже (за свою многолетнюю грибную практику я встретил ее однажды, правда, огромной семьей в несколько образований). И очень много в нашей тайге серой рядовки, рыхлой и невкусной.

Самый большой отряд грибов одноименного названия — это сыроежки. Самая вкусная из них зеленая, красная, лиловая. Вредных сыроежек почти не бывает, а самая невкусная из них желтая (болотная). Вообще сыроежки хороши лишь до трехдневного возраста, после они грубеют и червивеют. Впрочем, это относится к любому грибу, кроме, может быть, белого, который и в зрелом возрасте нередко сохраняет свою ценность.

Бывает и так, что вполне вкусные грибочки, а главное, самые разноцветные из всех грибов, никто не берет в корзину, их мало знают, разве микологи. И зря. А все потому, что назвали разноцветные грибочки гигрофорами. На самом деле в названии ничего обидного нет. По-русски (с греческого) это звучит, как любящие воду (ну кто же ее не любит?). Непонятно это слово русскому грибнику. Назвали бы грибы красной шапочкой, зеленым кузнечиком, девушкой (гриб розового оттенка называется гигрофор девичий), и грибы бы запомнились.

Хотя сомнения все равно остаются: какого бы цвета гриб ни был, какое бы название ни носил, а запомнил бы его по вкусу, как того трюфеля — и под землей он растет, и грязный, как картошка в дождливый день на поле, а вкус «изумительный», за что и помнят, несмотря на иностранное имя, за то и любят, что очень вкусен. Хотя вот навозник тоже гриб вкусный, и имя понятное, но мало кто собирает его, а шампиньон — и имя иностранное, и растет в поле, навозом удобренным, а в большом почете у грибников состоит.

И в заключение о редких грибах, названия которых просто следует хорошо запомнить, для того чтобы знать, что эти грибы занесены в Красную книгу и охраняются законом. Это такие грибы, как коралловидный ежевик, гриб-баран, мутинус сырный и серый, спарсис курчавый.

На территории Кузбасса также имеются грибы-красноножки. Это гриб-зонтик краснеющий, гриб-зонтик девичий, гриб-баран, мутинус собачий, рогатик пестиковый, головач гигантский, веселка. Эти грибы следует знать «в лицо» и беречь, какое бы название они ни носили.

