

Кемровский областная
научная библиотека
Газетно-журнальный
фонд

СМУК

152
(23170)

24 августа
2002 г.,
СУББОТА
Цена свободная.



К

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА

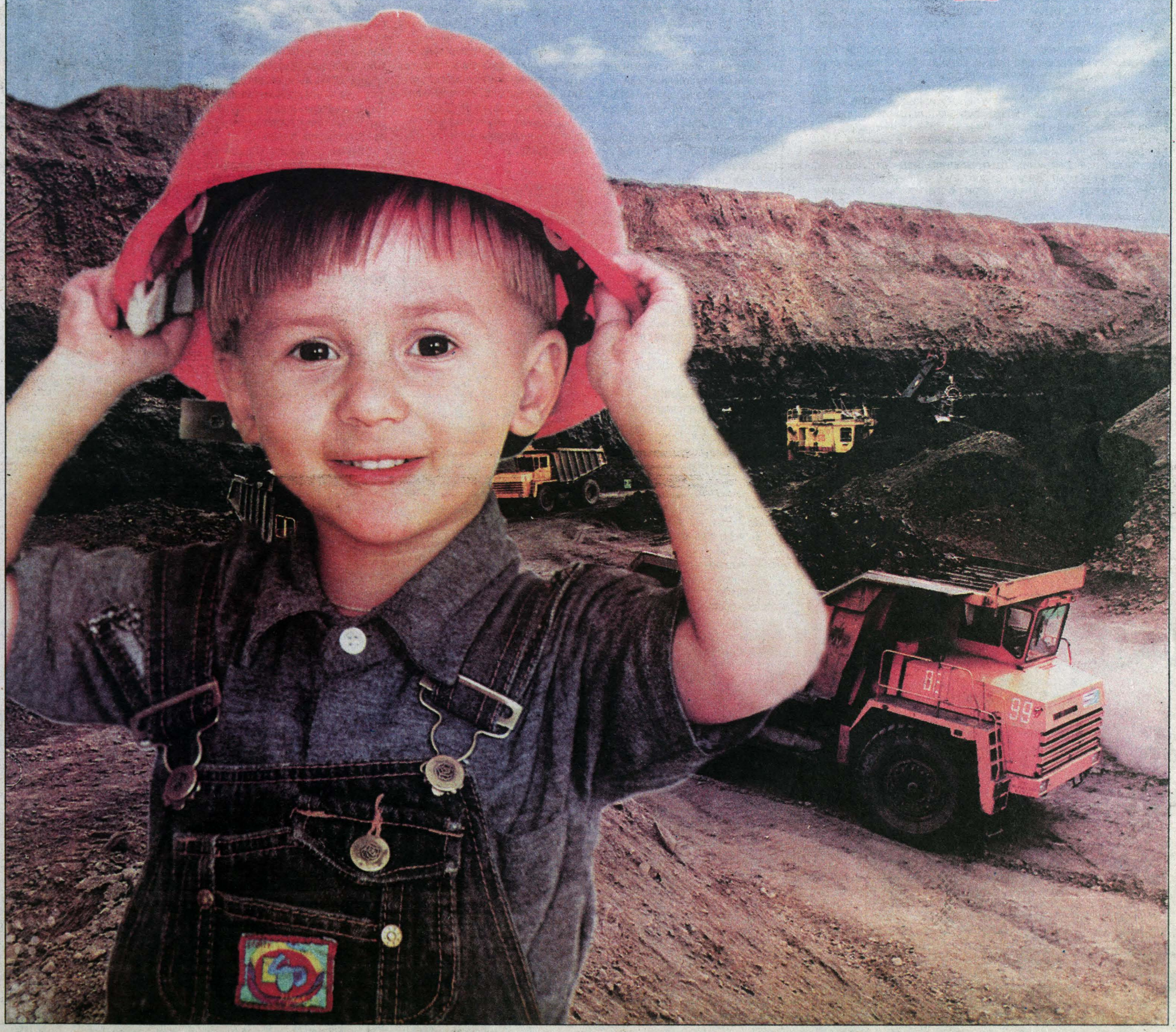
узбасс

Издается
с 7 января
1922 года.

55 3 433

Спецвыпуск

С Днем шахтера!



ДЕНЬ ШАХТЕРА

Примите
поздравления!

Уважаемые кузбассовцы!
Дорогие земляки!
В 55-й раз отмечают угольщики России и Кузбасса свой профессиональный праздник. Этот праздник — дань всенародного уважения шахтерам, чей нелегкий труд дает жизнь нашей промышленности, является залогом стабильного развития экономики, укрепления мощи и престижа Российского государства.

Кузбасс был и остается становым хребтом угольной промышленности страны. На нашу долю приходится 52,3 проц. общероссийской добычи угля, в том числе более 80 проц. ценных коксующихся марок. Более 140 тысяч человек работают у нас на угольных предприятиях. При этом каждое рабочее место в угольной промышленности тянет за собой еще 6 в смежных отраслях.

В этом году День шахтера в Кузбассе — дважды юбилейный. 55 лет исполнилось с начала открытой угольной добычи в нашей области. В июне 2002 г. на разрезе «Междуречье» (г. Междуреченск) была добыта открытым способом символическая юбилейная двухмиллиардная тонна угля.

Мы встречаем шахтерский праздник с хорошим настроением. Угольная отрасль Кузбасса продолжает наращивать обороты. Если в 1998 году добыча угля в Кузбассе составляла 97,6 млн. т, то в прошлом, 2001-м мы добыли 127,7 млн. т угля. Таких темпов развития шахтеры Кузбасса не знали даже в лучшие для угольной отрасли 80-е годы XX века. В нынешнем году намечаем добыть не менее 130 млн. тонн угля, из них 50 млн. тонн — угли коксующихся марок.

Рост объемов добычи угля положительно сказался и на других экономических показателях отрасли. Более половины наших угольных предприятий работают рентабельно. Идет совершенствование шахтерских бригад-миллионеров за достижение максимальной нагрузки на каждый комплекс, механизм, забой. С каждым годом таких бригад у нас становится все больше.

По заслугам и чести: накануне Дня шахтера указом Президента России сорок два наших горняка были награждены высокими государственными наградами.

Считаем, одним из главных факторов развития стал рост инвестиций. За 1996-2002 гг. в угледобывающую промышленность было вложено 26,6 млрд. руб. Из них почти 90 проц. — это средства угольных компаний и частных инвесторов.

Начиная с 1998 года в Кузбассе введено в эксплуатацию 11 новых предприятий (семь разрезов, четыре шахты и две обогащательные фабрики). Это позволило создать более 6 тыс. новых рабочих мест. Ведет строительство еще восьми угледобывающих предприятий и одной обогащательной фабрики.

К сожалению, надо честно сказать, что обстановка в угольной отрасли в этом году осложнилась. Резко упал спрос на угольную продукцию, добытый уголь оказался частично невостребованным. Причина этого не только мягкая зима. Сказался и мировой экономический кризис, безудержный рост энерготарифов и перекосы в энергетической стратегии в сторону газа.

По распоряжению Президента В. В. Путина при Госсовете РФ создана рабочая группа по вопросам развития угольной промышленности. В августе состоится заседание Госсовета, посвященное проблемам угледобычи. Принятые там решения откроют новые перспективы для развития угольной отрасли. Но и мы сами не должны сидеть сложа руки. Надо искать новые, нестандартные решения и резервы роста угольной промышленности, источники повышения ее эффективности.

Перспективное направление развития отрасли — добыча газа метана из угольных пластов. Промышленная добыча начнется у нас уже в 2005 г. Осуществление этого проекта изменит всю структуру нашей экономики — из потребителя газа область превратится в его производителя и поставщика, выйдет на бездотационный уровень развития. Самое главное, резко повысится безопасность ведения горных работ, а это спасение жизни многих горняков.

Уважаемые шахтеры!
Задачи стоят перед нами сложные. Работы впереди много. Судьба кузнецкого угля зависит в первую очередь от нас с вами.

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником! Низкий вам поклон за ваш великий вклад в дело возрождения Кузбасса, за самоотверженный труд и верность своей профессии. Желаем вам крепкого здоровья, стойкости и новых успехов в работе на благо России и Кузбасса. Пусть запасы угля будут неиссякаемыми, пласты пологими, а зарплата достойной. Счастья, добра и удачи вам и вашим близким. Берегите себя.

Губернатор Кемеровской области
А. Г. ТУЛЕЕВ.
Председатель Совета
народных депутатов Кемеровской области
Г. Т. ДЮДЯЕВ.
Главный федеральный инспектор
В. Н. КАЗАКОВ.

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

О награждении орденом Почета работников угольной промышленности Кемеровской области

За высокие производственные достижения и многолетний добросовестный труд награждать

ОРДЕНОМ ПОЧЕТА

МИХАЛЕВА Бориса Владимировича — горнорабочего очистного забоя открытого акционерного общества «Шахта имени С. М. Кирова».

СЫРОВА Николая Анатольевича — горнорабочего очистного забоя подземного закрытого акционерного общества «Распадская».

ЩЕРБАКОВА Владимира Васильевича — горнорабочего очистного забоя подземного закрытого акционерного общества «Распадская».

Президент Российской Федерации
В. ПУТИН.

Москва, Кремль
21 августа 2002 года, № 908.

Тепло от вашего труда

Вчера в администрации области состоялся губернаторский прием в честь Дня шахтера. На приеме выступил губернатор А. Тулеев. Он остановился на успехах, с которыми наши шахтеры встречают праздник.

На приеме также были названы имена шахтеров, трудовые коллективы, семейные династии, которые показали высокопроизводительную работу, преданность нелегкому горняцкому делу. В числе лучших уже который год подряд назван коллектив шахты «Распадская» (генеральный директор Г. Козовой). Отлично трудится коллектив шахты «Полосухинская» (генеральный директор С. Александров). С приростом к прошлому году работают предприятия угольных компаний «Облкомсуголь» (В. Колмагоров), «Киселевскуголь» (Б. Новиков), «Междуреченск» (В. Пуртов). На открытых работах с перевыполнением плана работает крупнейшая в Кузбассе холдинговая компания «Кузбассразрезуголь» (генеральный директор А. Приставка). Особо губернатор подчеркнул значение трудового соревнования.

Накануне праздника А. Тулеев обратился к Президенту РФ В. В. Путину с просьбой о награждении кузбасских шахтеров государственными наградами.

И такой указ подписан. Вчера большой группе работников угольной отрасли вручены государственные и областные награды.

Тулеев сказал также, что он обращался к Президенту РФ с предложением наградить выдающихся трех кузбасских бригадиров Б. Михалева, В. Щербакова и Н. Сырова высшей наградой Родины — званием Героя России. В ответ президент сообщил, что подписал указ о награждении этих бригадиров орденом Почета, потому что звание Героя России присваивается только за особые боевые заслуги. «В связи с этим я принял решение обратиться в Государственную думу, Совет Федерации с предложением принять закон о присвоении звания Героя РФ также за особые трудовые заслуги», — сказал губернатор.

Кроме того, на приеме посмертно награждены медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени самые достойные горняки, которые внесли наибольший вклад в развитие отрасли. Медаль была вручена семьям, детям, внукам погибших шахтеров.

В заключение А. Г. Тулеев поблагодарил всех за созидательный труд, пожелал здоровья, удачи, надежных товарищей, передает пресс-служба АКО.

АФИША ПРАЗДНИКА

КЕМЕРОВО

Вчера в кемеровском поселке Боровой местные жители восторженно принимали самодеятельных и профессиональных артистов в концертной программе «Тепло угля — тепло души». Праздничный концерт «Рабочие руки Кузбасса», представленный творческими коллективами ДК поселка Промышленновский, успешно прошел на шахте «Липицкая». Торжественное собрание ХК «Кузбассразрезуголь» началось в поселке Кедровка после панихиды о погибших шахтерах.

Лучшим горнякам были вручены премии и автомобили. После этого начался грандиозный концерт российских эстрадных звезд: группы «Любэ», Лады Дэнс и других. Завершился день цветастого-взрывным фейерверком на стадионе «Открытие».

Сегодня состоится финальные игры ВВН команд разреза «Кедровский», праздничный концерт творческих коллективов местного ДК, дискотека.

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ

В краеведческом музее города открылась выставка «Шахтерские рекорды». Прошла также презентация очередного, VI тома «Книги памяти шахтеров Кузбасса».

Состоялась и панихида по погибшим горнякам в часовне Иконы Божией Матери «Всех скорбящих радость».

Ожидается, что завтра губернатор вручит ключи новоселам нового дома и разрежет ленточку на аллее Шахтерской славы. Ветеранам шахтерского труда Кузбасса будут вручены 85 машин. Затем откроется областное торжественное собрание.

Пройдет Кубок Сибири по футболу среди коллективов физкультуры, в котором примут участие команды из Читы, Красноярска, Новокузнецка и Ленинска-Кузнецкого. Ожидается и спартакиада угольных предприятий шахтерских городов — на ней чудо-богатыри весом более ста килограммов померяются силами.

ПРОКОПЬЕВСК

Главный праздник Кузбасса — День шахтера — Прокопьевск начал с открытия 21 августа новых имен на стеле почетных граждан города. Впервые за 16 лет быть внесенными на стелу почетных имен удостоились Михаил Коноваленко и Алексей Пяльников, многие годы отдавшие благоустройству и развитию родного города. Отдав дань памяти ветеранам, все внимание перенеслось на открытие нового городского сада. Наконец-то прокопчане

смогут полюбоваться своим городом с колеса обозрения. Сегодня ожидается самый «звездный» день. На центральной площади пройдет гала-концерт с участием таких известных российских звезд, как «Иванушки International», группы «Любэ», а также местных творческих коллективов. После вечерней дискотеки отославшиеся жители смогут сходить на очередной матч первенства России по футболу среди команд второго дивизиона или посмотреть на соревнования по тайскому боксу.



МЕЖДУРЕЧЕНСК

А в Междуреченске вчера в ДК им. Ленина прошла празднично-концертная программа, посвященная Дню шахтера.

Здесь же пройдет «летний калейдоскоп» и праздничный концерт для угольных предприятий города «Успех один на всех».

Завтра на Весенней площади пройдет торжественное возложение цветов главы города С. Щербакова к мемориалу шахтерской славы. Зрителей ожидают гала-концерт детских творческих коллективов Междуреченска, концерт звезд эстрады с участием В. Кузьмина и группы «Блестящие». А поздно вечером будет фейерверк.

БЕРЕЗОВСКИЙ

Не менее насыщена праздничная программа и в Березовском. Вчера на разрезе «Черниговцев» прошло торжественное собрание с участием коллективов художественной самодеятельности. Сегодня на городской площа-

ди состоится конкурс рисунков на асфальте «Есть город на нашей планете». Стартует легкоатлетический пробег. На стадионе «Октябрь» пройдет футбольный турнир ветеранов города «Не стареют душой ветераны». В парке культуры будет конкурс гармонистов-любителей «Перекликаются аккорды», состоится бесприигрышная лотерея, встреча у фонтана с вокальной группой «Еще не вечер». А вечером в ДК геолога молодежь ждет дискотека «Шахтерский огонек».

Завтра — концерт «Примите наши поздравления», чествование шахтерских династий, конкурс семей-краеведов «Мой город — моя гордость», «веселая ярмарка», лотерея «Шанс». В завершение дня — праздничная программа «Танцуем все».

НОВОКУЗНЕЦК

В Новокузнецке самое интересное действие в честь Дня шахтера развернется на разрезе «Талдинский». Сначала там ожидается музыкальное шествие с барабаниками и трубами. Затем горожане смогут насладиться звуками любимых песен с группами «Иванушки International» и «Доктор Ватсон». Завершится праздник вечерним фейерверком.

АНЖЕРО-СУДЖЕНСК

В честь Дня шахтера вчера в Анжеро-Судженске прошли футбольный турнир среди дворовых команд и соревнования по летнему биатлону.

Завтра у часовни-мемориала погибших шахтеров пройдет гражданская панихида памяти погибших шахтеров. После ее завершения часть людей пойдет крестным ходом до Петропавловской церкви. Оставшаяся часть делегации во главе с мэром города В. Ившиным отправится в краеведческий музей для церемонии вручения «Книги почта». В нее вписаны 538 имен лучших шахтеров города за последние 55 лет. Вечером того же дня ожидается увеселительная программа, молодежная дискотека и фейерверк.

ОСИННИКИ

В Осинниках вчера наградили победителей второго этапа международной велогонки на приз партии «Единая Россия», которая проходила в честь 55-летия Дня шахтера. В этот день прошли торжественные вечера на угольных предприятиях города.

Завтра на площади Советов выступят лучшие ансамбли и хоры города, а также заслуженный артист РФ А. Заволокин. На стадионе «Шахтер» пройдет дружеская встреча футбольных команд Осинников и Новокузнецка. Вечером — фейерверк.

Утолить бы
их печали...

Белый храм над горой.
Купола голубые.
В храме свечи горят.

За усопших, за погибших безвременно горняков разреза «Кедровский» читается печальный молебен. За упокой их светлых душ.

Но не все православные, прихожане этого храма — иконы Божией Матери «Иверской» знают, что сам настоятель — отец Анатолий в не таком уж далеком прошлом и сам был шахтером. Пятнадцать лет работал он на беловской шахте «Инская», пятнадцать лет под землей. Был монтажником. Готовил лавы в забоях. Опасная и трудная эта служба. Попадал и он в аварию. Слава Богу, выжил.

Мирское имя батюшки — Анатолий Александрович Верховых. Сейчас ему пятьдесят семь лет. Так что не простой, долгой и уж, конечно, нелегкой была его дорога к храму.

Он сказал, что не зря называют шахтеры свои сменные упряжками. Здесь великий смысл — быть в упряжке одной. И подставить друг другу плечо, и успеть помочь, кому плохо...

Долго список имен, вошедших в статистику: каждые полтора миллиона тонн добытого угля равны человеческой жизни. Хотя никакие самые высокие тонны не сравнимы с самым дорогим — жизнью. Вот и этих горняков разреза «Кедровский». Будем вместе с батюшкой молиться за их души, надеясь, что они — в раю.

Галина БАБАНАКОВА.
Фото автора.

Дорогие друзья!
Примите сердечные поздравления с Днем шахтера! Угольная отрасль занимает одну из важнейших позиций в отечественной экономике.

Работа шахтера требует от человека максимальной выдержки и самоотдачи, а часто отдачи и подлинной самоотверженности. Ваша профессия была и остается одной из самых тяжелых, самых рискованных, но и самых необходимых. Именно благодаря тому, что есть люди и целые династии, выбирающие шахтерский труд делом жизни, работают наша промышленность, транспорт, приходит тепло в дома.

Позвольте пожелать вам в день вашего праздника удачи, здоровья, счастья и благополучия!

Полномочный представитель Президента
Российской Федерации
В Сибирском федеральном округе
Л.В. ДРАЧЕВСКИЙ.

ВЫСТАВКИ

Увертюра к школьному звонку

Специализированная выставка-ярмарка
"Кузбасский образовательный форум" подвела итоги.

Своеобразной копилкой опыта кузбасских педагогов стали эти стенды, у которых в течение четырех дней (20-23 августа) было проведено более 3700 деловых встреч и переговоров. Число специалистов — посетителей выставки превысило 15 тысяч человек.

Форум — это та самая одежда, по которой родители, педагоги, ученики встречают учебный год. Отдавая, что выставка не была парадной, она была деловой, — прокомментировал советник управления дополнительного образования детей и молодежи Министерства образования РФ Сергей Владимирович Барканов.

Примечательно, что выставка демонстрирует не только обучающие, но и воспитательные технологии.

Участники выставки представили современные методические разработки и программы развития системы образования, средства

обучения, товары детского и школьного ассортимента.

Дипломом I степени, медалью специализированной выставки-ярмарки "Кузбасский образовательный форум" и памятной золотой монетой Банка России награждены 10 работников образования Кузбасса и ЗАО "НПО "Экрос" (г. Санкт-Петербург).

Диплом II степени, медаль специализированной выставки-ярмарки "Кузбасский образовательный форум" и денежная премия в размере 2000 рублей удостоены 9 участников выставки.

Накануне начала учебного года педагоги области объединили усилия в поисках ответа на вопрос: каким быть образованию Кузбасса?

Валентина
ДМИТРИЕВА.

Награждены Дипломом I степени, медалью выставки-ярмарки "Кузбасский образовательный форум" и памятной золотой монетой Банка России Н. А. Чернова — управление образования г. Кемерово.

М. В. Габрунер, В. В. Соколовская — детский сад-центр развития № 201 г. Кемерово.

М. В. Мякишев — средняя общеобразовательная школа № 4 г. Юрги.

Н. А. Заруба — Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования.

З. М. Казин — областной психолого-валеологический центр.

И. Н. Вострикова — школа № 27 г. Новокузнецка.

З. И. Лозинг — муниципальное образовательное учреждение "Гимназия № 42" г. Кемерово.

П. И. Липатов — детский дом-школа № 5 г. Междуреченска. Закрытое акционерное общество научно-производственное объединение "Экрос" г. Санкт-Петербурга.

коротко

• Из Болгарии возвратились лауреаты губернаторского фонда «Юные дарования Кузбасса». На отдыхе в Варне побывали 28 кузбасских ребятишек — дети библиотечек, преподавателей музыкальных образовательных учреждений, а также одаренные дети. Деньги на отдых были выделены из областного бюджета.

• В Березовском открылся новый продовольственный магазин ОАО «КемеровоХлеб». Новое предприятие было построено всего за два месяца. Здесь создано 15 новых рабочих мест. Жители города получили красивый, светлый, удобный магазин.

• Вчера в музее «Красная горка» открылась выставка, посвященная истории Кемеровского рудника. Подобные выставки были здесь и ранее, но эта более насыщена материалами именно по начальной истории: 1907-1912 — возникновение Кемеровского рудника, начало его промышленного освоения. 1913-1919 — период организации копи-куза. 1922-1927 — время международной организации АИК.

• Завершилась выставка изостудий, которая проходила в Междуреченске на притоке Амзас. В ней участвовало 23 художника со всей области. Духом Амзаса выбрали Василия Елесина. Десять дней мастера рисовали картины, а по окончании работы развешали полотна на доме, в котором жили. Несколько работ передано авторами в выставочный зал Междуреченска и в областной центр народного творчества и досуга. Скоро эта экспозиция пройдет по городам Кузбасса.

«Сибириада»

Кузбасс пока серебряный

В Красноярске продолжают
игры IV летней Спартакиады
народов Сибири.

По итогам двух дней соревнований команда Кемеровской области занимает второе место, уступая пока хозяевам спартакиады — команде Красноярского края. Во второй день спартакиады кузбассовцы завоевали 11 золотых, 14 серебряных и 10 бронзовых медалей. Чемпионами стали: С. Кирил-

лов (Кемерово) — борьба вольная, вес 74 кг; Е. Прошева (Новокузнецк) — борьба вольная, вес 51 кг; С. Мелентьев (Новокузнецк) — спортивная ходьба 20 км; А. Кислых (Кемерово) — легкая атлетика, 110 м с барьерами; К. Павлов (Ленинск-Кузнецкий) — пауэрлифтинг, вес 56 кг; М. Белобородов (Гурьевск) — пауэрлифтинг, вес 60 кг; Е. Долгов (Полысаево) — пауэрлифтинг, вес 67,5 кг; Т. Пузанова (Новокузнецк) — пауэрлифтинг, вес 90 кг; Г. Карпова (Березовский) — пауэрлифтинг, св. 90 кг; А. Сухенко (Новокузнецк) — плавание, 200 м вольным стилем; Т. Просвиркина (Новокузнецк) — плавание, 200 м баттерфляй.

иди и смотри!

В Новокузнецком городском геологическом музее открывается новый выставочный зал. В нем будет представлена уникальная коллекция. Все экспонаты музею подарили геологи, которые в конце пятидесятых ездили в заграничные командировки на несколько лет. Здесь есть полезные ископаемые из Марокко, Египта и Алжира. Догадались, что это непростое. Вместе с ними геологи привезли и рассказы о приключениях за границей. Например, геолог, который несколько лет работал в Индонезии, однажды во время рабочей поездки довелось столкнуться с акулой. Зато теперь в коллекции есть индонезийские фосфориты и нефть.

криминал

СИЗО ожидания

Виктор Тихонов, осужденный к 4 годам лишения свободы за организацию покушения на губернатора Кемеровской области А. Тулеева, пока не отправлен в исправительную колонию для отбывания срока наказания и находится в следственном изоляторе Новосибирска.

В СИЗО Тихонов будет находиться, пока Верховный суд РФ не рассмотрит его кассационную жалобу на приговор Новосибирского областного суда. Если Верховный суд оставит в силе приговор, Тихонов будет направлен в одну из шести колоний строгого режима, находящихся в Новосибирской области.

На свободу Виктор Тихонов должен выйти через два года, поскольку два года он уже провел в СИЗО с момента своего задержания.

Растоптана аллея Шахтерской славы

В Ленинске-Кузнецком двое пьяных дебоширов устроили погром на аллее Шахтерской славы.

Накануне Дня шахтера аллею привели в порядок. Под покровом сумерек там появились двое пьяных молодых людей. Ссора, возникшая между ними, переросла в драку. Когда к месту драки приехала милиция, макеты вагонеток были перевернуты, мемориальная доска с именами погибших шахтеров осквернена, а от первоначальной чистоты и порядка не осталось и следа.

Как сообщили в пресс-службе ГУВД области, на следующее утро протрезвевшие дебоширы ничего не помнили, а один из них усиленно пытался доказать сотрудникам милиции, что его в тот вечер вообще не было на аллее Шахтерской славы.

Теперь судьбу пьяных молодчиков должен определить суд. В зависимости от его решения действия дебоширов могут быть названы либо хулиганством, либо вандализмом.

Всеволод
ВЛАДИМИРОВ.

хроника происшествий

• В Юрге во время работы на карьере ОАО «Стройматериал» ковш экскаватора подцепил из земли 203-мм артиллерийский снаряд. Как сообщили в главном управлении области по делам ГО и ЧС, опасную находку аккуратно перевезли на полигон воинской части 21005 и уничтожили.

• В одном из подъездов дома по улице Свободы в Кемерове обнаружена разлитая ртуть. Выехавшие на место специалисты собрали около 200 граммов серебристого металла. Опасности заражения местности нет.

экспедиция

Люди идут по свету

Несколько лет назад заядлые новокузнецкие туристы Андрей Ващенко, Павел Смагин и Виталий Осипов славялись на катамаране по реке Мрассу. Ребята взволновали красоты и уникальность сибирской природы. «А ведь большинство наших земляков не видит ничего этого», — задумчиво произнес кто-то. Так родились мысли организовать поход, маршрут которого проходил бы через всю Кемеровскую область, с юга на север, и в котором, кроме туристов, приняли бы участие и журналисты. В 1999 году идея стала реальностью, превратившись в первую транскузбасскую экспедицию. Ее итогами были фотовыставка и фильм.

С тех пор такие совместные экспедиции стали доброй традицией. Кроме транскузбасской, их было еще две — по Абакану и Транссибирская, которая стартовала от приютившейся на стыке России, Монголии, Казахстана и Китая небольшой пограничной заставы, где несут службу кузбассовцы. Этим летом, в канун 60-летия образования Кемеровской области, те же энтузиасты



решили снова провести транскузбасский переход, который охватил бы все экономические, природные и культурные районы области. Большую помощь в организации акции оказала областная администрация, в частности, департамент молодежной политики и спорта, главный специалист которого Ольга Воронцова тоже вошла в состав экспедиции. Акция не стала бы возможной без поддержки новокузнецких Западно-Сибирского и Кузнецкого металлургических комбинатов и холдинговой компании «Издательский дом «Провинция». В 12-дневном походе по красивейшим местам области журналистов и туристов сопровождал один из лучших краеведов области — профессор Новокузнецкого пединститута Сергей Дмитриевич Тивяков.

Как считает член оргкомитета акции кандидат географических наук Андрей Ващенко, экспедиция не только позволит рассказать жителям области, откуда пошла земля Кузнецкая, но и еще раз привлечь внимание людей к сохранению исторических, культурных и природных памятников Кузбасса, многие из которых, к сожалению, по разным причинам оказались заброшенными и находятся сейчас в плачевном состоянии.

Дмитрий
ТОЛКОВЦЕВ.

НА СНИМКЕ: участники экспедиции за картой маршрута. Фото автора.

на приз «Кузбасса»

Победитель станет известен завтра

Вчера в Кемеровском шахматном клубе прошли полуфинальные поединки традиционного открытого чемпионата Кузбасса по шахматам на приз газеты «Кузбасс», посвященного Дню шахтера.

В этих турнирах, как правило, принимают участие и сильнейшие, умудренные игровым опытом мастера, и талантливая молодежь. Не исключение и нынешний чемпионат. За доску сели многие известные шахматисты из многих городов земли Кузнецкой.

Сегодня — первый день полуфинала. А завтра, 25 августа, мы узнаем имя победителя, завоевавшего в борьбе с соперниками главный приз, учрежденный областной массовой газетой «Кузбасс».

Дмитрий ГРИШЕЧКИН.

хоккей: высшая лига

Цель «Энергии» — третье-четвертое место

Немного времени остается до старта очередного сезона среди клубов высшей лиги. Третье для хоккеистов кемеровской «Энергии». О подготовке к нему и шла речь на пресс-конференции в спорткомплексе «Октябрьский».

Как отметил В. Семькин, главный тренер «Энергии», практически все, что планировалось в подготовительный период, сделать удалось. Сохранен костяк команды, немало было просмотрено новых игроков, сформирована молодежная пятерка, чье участие в матчах чемпионата страны предусмотрено регламентом. Единственное, что тревожит наставника кемеровчан, — мало кто сыгранно контр-рольных игр. Предсезонный турнир в Барнауле В. Семькина не удовлетворил — трудно было настраиваться на борьбу с заведомо слабыми соперниками. А вот четыре поединка в Челябинске, несмотря на отрицательный баланс встреч (три из них были проиграны), оказались, на взгляд тренера, и качественными, и содержательными. К тому же впервые в своей истории «Энергия» сумела переиг-

рать «Мечел» — клуб суперлиги.

К сожалению, запланированный в Кемерове предсезонный турнир не состоялся — затягиваются работы по ремонту кровли. Тем не менее 5-6 сентября поклонники команды увидят ее в деле — на льду «Октябрьского» пройдут товарищеские игры с барнаульским «Мотором».

Говоря о задачах на предстоящий сезон, президент клуба А. Купряшкин подчеркнул, что она такова — максимально приблизиться к лидерам, т. е. занять в финальном турнире третье-четвертое место. В том, что «Энергия» пробьется в него, похоже, не сомневаются ни тренер, ни президент, хотя фаворитов в восточном дивизионе с избытком — «Газовик» (Тюмень), «Динамо-Энергия» (Екатеринбург), «Трактор» (Челябинск), «Ижсталь» (Ижевск).

И такая еще новость. В фарм-клуб «Энергии», выступающий в первом дивизионе, включены двое воспитанников местной ДЮСШ — хоккеисты 1988 года рождения. Мастерам подрастает смена.

Олег КУРОЧКИН.

ищут спасатели, ищет милиция...

Пропал и пока не найден

В районе Таштагола ведутся поиски 15-летнего воспитанника новокузнецкого детского дома № 95 Алексея Филатова, пропавшего 19 августа.

Как сообщил пресс-секретарь главы Таштагола Владимир Шелков, Филатов потерялся, когда тургруппа, состоящая из подростков новокузнецкого детского дома № 95, продвигалась по хребту Мустага. 21 августа его поисками занялась специализированная бригада междуреченских спасателей, к которым присоединился и руководитель неудавшегося похода преподаватель физкультуры Александр Мартынов. На следующий день к поиску подключились работники

детского дома. Подросток пока не найден.

Это уже третий с начала года случай, когда на склонах горы Мустага, расположенной близ поселка Шерегеш, теряются люди. Первым попал в беду лыжник, который спускался с противоположного от горнолыжной трассы склона горы Зеленой. Потеряв ориентиры, он почти сутки бродил по тайге, пока, наконец, не вышел к поселку Чугунаш, расположенному километрах в 20 от Мустага.

В июле к подножию горы Зеленой ушла за грибами и не вернулась 62-летняя житель-

ница Шерегеша Зоя Маненко. Спасатели, охотники и милиционеры тщательно прочесали местность, но найти следов женщины так и не смогли. Через три недели Маненко самостоятельно вышла из леса возле поселка Шалым (это в 10 километрах от Мустага).

Чтобы не было бед, специалисты контрольно-спасательной службы Таштагола советуют всем туристам отмечаться у них. Поступи так группа из детского дома, поиски Алексея начались бы на сутки раньше...

«Перспективы угольной отрасли — в наших руках...»



Максим Дмитриевич БАСОВ,
генеральный директор ОАО «Компания "Кузбассуголь"».

Завтра вся страна будет отмечать День шахтера. Не только для угольщиков, но и для всей страны этот праздник особенный. Во многом это связано с тем, что каменное топливо — будущее России.

Вообще же угольную отрасль можно разделить на две части — компании и предприятия, добывающие коксующийся уголь, и те, кто добывает энергетический уголь. Что касается кокса, который на сегодняшний день дефицитен, то этот вид топлива очень интересен для металлургов. Но и здесь есть «неоднозначные» предприятия. Пример тому — компания «Воркутауголь». С нашей точки зрения, она не является конкурентоспособной. Несмотря на хорошее качество воркутинских углей, они имеют высокую себестоимость. И это многое определяет. Именно поэтому Череповецкий металлургический комбинат начал постепенно снижать объемы закупок воркутинских углей, отдавая предпочтение углю из Кузбасса. «Кузбассуголь», например, ежемесячно будет поставлять в Череповец около 100 тысяч тонн угля марки К, хотя еще несколько месяцев назад наши предприятия поставляли туда лишь 30 тысяч тонн. Доля кузбасских углей закроет потребности «Северстали» в коксе на 50 проц. В дальнейшем объемы поставок углей из Кузбасса будут увеличиваться.

Если говорить об энергетических углях, то здесь многое зависит от качества.

Сегодня главная ставка делается на экспорт. Угли «Кузбассуголь» востребованы на крупнейших топливных рынках Японии и Южной Кореи, так как имеют высокую калорийность и низкое содержание серы и азота.

Что касается общих перспектив развития угольной отрасли в стране и конкретно в Кузбассе, то они, безусловно, хорошие. Эта отрасль промышленности одна из самых высокодоходных с точки зрения инвестиций. На мой взгляд, кризис угольной отрасли возник от хорошей жизни, это болезнь роста. Сейчас идет борьба за выживание, в результате которой слабые угольные компании исчезнут. К сожалению, «Кузбассуголь» относится скорее к слабым. Это связано с тем, что у нас подземный способ добычи угля, но мы делаем все для того, чтобы компания стала конкурентоспособной, и последние события, происходящие в «Кузбассугле», направлены как раз на это. У нас есть два варианта: выживать, но принимать непопулярные меры, или не выживать. Понятно, что мы выбираем первый вариант. От этого зависит «завтрашний день» компании, ее многоотраслевой коллектив.

Поздравляю весь коллектив «Кузбассугля», всех работников угольной отрасли Кузбасса и России с праздником! Несмотря на сложные времена, я уверен, что будущее — за каменным топливом, углем Кузбасса. Желаю всем горнякам здоровья и безопасного труда.



Развивать производство или проедать его?

Виктор Александрович БЕККЕР,
генеральный директор ОАО «УК «Южный Кузбасс»».

Кто думает о будущем, тот вкладывает деньги в развитие производства. Конечно, если жить только сегодняшним днем, подобные траты — лишние. Но для нас важно не только сохранить дело, но и развивать его, привлекая долгосрочные инвестиции на модернизацию оборудования и капитальное строительство.

Именно забота о будущем заставляет угольщиков «Южного Кузбасса» закупать новое оборудование и заниматься промышленным строительством. Начиная с 1998 года наши вложения в производство росли в геометрической прогрессии: в 1998 году было освоено 140 миллионов кап. вложений, а в 2001-м — уже 220 миллионов рублей, т.е. ежегодный прирост составлял 200 проц. Эти средства пошли на приобретение 57 автомобилей «БелАЗ» грузоподъемностью до 180 тонн, 19 тяжелых бульдозеров, 12 буровых станков и одного шагающего экскаватора.

Для расширения рынка сбыта энергетических углей нами была построена и в этом году сдана в эксплуатацию обогатительная фабрика разреза «Красногорский» стоимостью 340 млн. рублей.

Активное техническое перевооружение позволило «Южному Кузбассу» увеличить добычу на 2,4 миллиона тонн и обеспечить выполнение социальных программ, предусмотренных отраслевыми и территориальными соглашениями с профсоюзами.

Все это стало возможным благодаря тому, что в предыдущие годы капитальное

строительство стимулировалось государством и предприятия получали льготу по налогу на прибыль. Вкладывая средства в развитие своего производства, они имели право платить лишь половину налога на прибыль.

Теперь, после отмены абсолютно всех льгот, перед Налоговым кодексом все равны: и предприятия, развивающие производство, и те, что проедают все его плоды. Отмена налогового стимула мгновенно сказалась на размерах инвестиций: в целом по области снижение объемов средств, вложенных в производство, составляет более 30 проц. Аналогичная картина складывается и в угольной компании «Южный Кузбасс».

Снижение максимальной ставки налога на прибыль с 35 до 24 проц. с одновременной отменой других налоговых льгот привело к тому, что для предприятий, ведущих строительство и приобретающих оборудование, реальное налоговое бремя стало теперь тяжелее.

Специалистами подсчитано, что возвращение 50-проц. льготы по капитальным вложениям, даже если оно будет сопровождаться некоторым повышением максимальной ставки налога на прибыль, способствовало бы активному росту производства и производительности труда. А это, в свою очередь, обеспечило бы приток дополнительных средств, в том числе и на выполнение наших социальных обязательств перед своими работниками.

Беру слово

Сохранить что имеем



Борис Георгиевич НОВИКОВ,
генеральный директор ОАО «УК «Киселевскуголь»».

Шахты угольной компании «Киселевскуголь» построены в тридцатых годах прошлого века и работают в сложных горно-геологических условиях на крутопадающих пластах. Отсюда и наши основные проблемы. Главные из них — это низкая производительность труда и высокая себестоимость добычи по сравнению с механизированной отработкой пологих пластов и открытой добычей угля. Тем не менее мы сумели за 2000—2001 годы увеличить объем добычи угля на 1 миллион тонн, производительность труда — на 40 проц. В 2001 году, впервые за свою семидесятилетнюю историю, компания отработала без убытков. Результат получили за счет организации труда и производства, без каких-либо серьезных инвестиций. Сказались и благоприятная ситуация на рынках сбыта, и, конечно же, настрой людей на хорошую работу, наша вера в свои силы, профессионализм. Не снижали уровня добычи мы и в 2002 году, сохранили численность, уровень заработной платы, не допускаем задержек по ее выплате. Только вот из-за последствий известного отраслевого кризиса по итогам работы в 1-м полугодии вновь имеем серьезные убытки, что ставит нас в очень сложное положение. По идее, нужно бы закрывать старые шахты, так как сейчас нет экономического смысла в их работе. Но есть огромная социальная значимость. «Киселевскуголь» яв-

ляется самым крупным работодателем в городе. И ликвидация пяти тысяч рабочих мест без параллельного создания таких же профилейных для города станет катастрофой. Сами по себе профильные рабочие места для горняков не появятся. Значит, нужно пока сохранять то, что имеем, и строить новые угледобывающие предприятия. Исходя из таких соображений, мы настаиваем на льготном налогообложении крутопадающих шахт и предлагаем правительству принять действующую, обеспеченную средствами инвестиционную программу для угольщиков. Свои предложения мы направили в рабочую группу Госсовета, которую возглавляет Аман Гумирович Тулеев. Поэтому надеемся, что наше мнение на этот раз правительством будет учтено.

Перспектива у компании в любом случае есть. И перспектива достаточно обнадеживающая — это добыча угля на Ерунаковском угольном месторождении. Сейчас там работает разрез «Майский», достраиваем уникальную, даже по мировым меркам, шахту «Котинская». Ее производственная мощность — 3 млн. тонн угля в год. Благодаря этим и другим предприятиям максимум как через два года «Киселевскуголь» будет добывать порядка 6 млн. тонн угля с низкой себестоимостью и отличной перспективой сбыта как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

От всего сердца и с чувством гордости поздравляю работников угольной промышленности, ветеранов горняцкого труда и всех новокузнецчан с Днем шахтера и 55-летним юбилеем этого праздника!

Сегодня мы чествуем мужественных людей, чей нелегкий труд — залог реального развития российской экономики. Профессия угольщика требует от человека максимальной выдержки и самоотдачи, а часто — отваги и подлинной самоотверженности. Настоящие и будущие успехи угледобывающей отрасли Кузбасса множат высокопрофессиональные коллективы шахтеров со своими замечательными традициями, семейные династии — хранители секретов мастерства горного дела.

Невзирая на трудности, угольные предприятия Кузбасса нацелены на решение социальных вопросов труда и быта своих работников, совершенствование технологий технологий добычи и переработки угля, повышение культуры и качества труда, наращивание производственных мощностей и обновление основных фондов, расширение рынков сбыта угля.

Примите самые горячие и искренние пожелания крепкого здоровья, успеха, стабильности, новых побед и достижений!

Счастья, радости, благополучия вам и вашим семьям!

С уважением
депутат Государственной думы С.И. НЕВЕРОВ.



«Надо договариваться»



Александр Львович БОБОВНИКОВ,
генеральный директор НПО «Прокопьевскуголь».

На энергетическом рынке Минэнерго, как проводник линии государства, поставило задачу угольным предприятиям, независимо от формы собственности: наращивать добычу энергетических углей в связи с тем, что доля угля в энергобалансе страны будет возрастать и свое место ему постепенно уступит природный газ. На самом деле мы видим совершенно обратный результат: доля газа на внутреннем рынке растет — доля угля уменьшается.

Хотя внутренние цены на газовое топливо на порядок ниже европейских. Еще более непонятной выглядит ситуация, когда часть энергосистем, входящих в РАО ЕЭС, закупает угольное топливо в Казахстане. Решение вопроса лежит на поверхности — введите импортные пошлины. Если это не вполне укладывается в рамки соглашений

СНГ, есть еще более простое решение ситуации. У нас железнодорожный тариф на уголь и черные металлы дотируется государством. Снимите эти дотации для всех, кроме отечественных производителей. И казахский уголь не доедет до РАО, остановится в 100 километрах от границы.

Что касается рынка коксующихся углей, то на фоне мирового металлургического кризиса мы легко пускаем на свой рынок украинский металл по демпинговым ценам. По всей видимости, в угоду политическим задачам украинские производители метал-

нам надо производить угля, кому его продавать. Необходимо сесть и заключить некое картельное соглашение между угольщиками и естественными монополистами, прежде всего с железной дорогой и энергетиками. Пришло время договориться, кому, сколько и какого именно угля требуется. Мы должны работать для энергетиков под заказ.

Понять надо одно: угольные предприятия — живой организм. Если сегодня остановим шахту, то потеряем очистные забои. И завтра по мановению волшебной палочки их не запустить. Шахта не терпит простоев в работе. Потеряли забои — нужны и огромные средства, чтобы их восстановить, и большое количество времени. К тому же люди не должны потерять работу, ведь в нашем шахтерском городе почти все рабочие места — шахтерские.

...Плюс электрификация



Вадим Евгеньевич ВАРШАВСКИЙ,
генеральный директор холдинга «Русский уголь».

Компания «Русский уголь» — одна из наиболее перспективных и динамично развивающихся компаний России. Созданная на паритетных началах Межпромбанком и «Роснефтью» в начале этого года, она уже зарекомендовала себя как потенциально крупная промышленная структура, консорциум-производитель и продавец угля на внутреннем и внешнем рынках.

В планах компании объединение под своей эгидой ряда угледобывающих предприятий, таких как шахта «Обуховская», разрезы «Задубровский», «Киселевский», «Белорусский», «Степной», «Кузбасская горно-промышленная компания», компании «Ростовуголь» и «Гуковуголь», «Селивановский карьер».

Компания «Русский уголь» намеревается в ближайшем будущем занять значительное место

на мировом рынке продажи угля. Также в перспективных планах создание единого технологического комплекса, включающего в себя добычу угля, плюс производство электроэнергии. Генеральный директор холдинга «Русский уголь» Вадим Варшавский, горняк в третьем поколении, считает, что создание и развитие единых угле-энергетических комплексов должно быть использовано для будущих подобных проектов в России. Такие комплексы будут выгодны не только для собственников, но и для регионов. Недорогая электроэнергия будет способствовать развитию промышленного потенциала областей и регионов. Мы, наконец, хотим ощущать себя частью единого целого — мощной, экономически сильной, могучей страны. А для этого нужно действовать.

Интеграция российской угольной промышленности в систему мирового топливно-энергетического хозяйства должна сопровождаться качественными преобразованиями по трем основным направлениям: технология, инфраструктура, кадры.

Применение самых современных систем отработки угольных запасов, как при открытой, так и при подземной добыче, уже сегодня имеет место в Кузбассе. Мы твердо убеждены, что нарабатанный рядом предприятий опыт эксплуатации западной техники трансформируется в современные российские разработки, стимулирует отечественных машиностроителей. Переход российских горных машиностроительных технологий на новый уровень сейчас не только возможен, но и жизненно необходим — условия конкурентного рынка уже создали все необходимые предпосылки.

Технологический прорыв в угольной отрасли подразумевает, безусловно, также изменения в технологии использова-

Продавать не сырье, а товар



Александр Михайлович ДРАНИЧНИКОВ,
президент ОАО «Холдинговая компания «Соколовская».

Угль — начиная от совершенствования технологии обогащения и сжигания, заканчивая процессами глубокой переработки угля. Наша задача состоит в переходе угольной промышленности от роли сырьевой базы энергетиков и металлургов к роли отрасли, производящей самостоятельную товарную продукцию и имеющей самостоятельную ценность. Концентрация российской научной мысли, усилий машиностроителей, химиков и угольщиков позволит в ближайшее время совершить необходимые качественные преобразования в отрасли.

Учитывая высокую мобильность угольного топлива, особенности территориального размещения запасов, наиболее актуальным сейчас является вопрос развития и совершенствования инфраструктуры от-

расли, в первую очередь ее транспортной составляющей. В развитии железнодорожной сети, строительство необходимых мощностей морских перегрузочных комплексов при определяющей роли государства должны быть привлечены усилия угольщиков, частные инвестиции — отрасль уже имеет позитивный пример такой работы.

Однако нуждается в совершенствовании и организационная составляющая — нам необходимы четкие программы развития, понятная система управления, экономически обоснованное тарифное регулирование. Повышение конкурентоспособности нашей продукции на мировых рынках благотворно отразится на состоянии российской экономики в целом, на благосостоянии наших трудящихся.

Кризис угольной отрас-

ли в конце 90-х годов привел к «вымыванию» наиболее квалифицированных и инициативных рабочих, инженеров и руководителей. Устойчивый кадровый дефицит является существенным препятствием в работе по развитию отрасли. Особое внимание должно быть уделено подготовке молодых специалистов, воссозданию внутрифирменной и отраслевой системы повышения квалификации, повышению уровня ответственности руководителей угольных предприятий и компаний. Огромное значение при формировании кадрового потенциала отрасли имеет материальная заинтересованность, социальная защищенность каждого трудящегося, социальное развитие угольных регионов.

Современная экономическая ситуация формирует необходимые предпосылки к развитию отрасли. Достойно использовать их — серьезная задача для всех нас, требующая концентрации нашей воли, ресурсов и способностей.

Запасов хватит еще на полвека!



Анатолий Григорьевич ПРИСТАВКА,
генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Кузбассразрезуголь».

Компания «Кузбассразрезуголь» является лидером по добыче угля в 2001 году среди российских угольных предприятий — 13,6 процента общероссийской добычи, а также крупнейшим российским экспортером угля — за рубеж продано 13,68 миллиона тонн, что составляет более 33 процентов от всего российского экспорта. В этом году компания планирует добыть 37,65 млн. тонн угля.

В ситуации кризиса угольной отрасли компания «Кузбассразрезуголь» не снизила объемов производства и не остановила работ на одном из своих 13 разрезов и вспомогательных предприятий.

Разработана программа перспективного развития предприятий компании, которая позволит увеличить мощности, произвести техническое перевооружение производства и увеличить добычу угля к 2005 году до 45600 тонн. За первое полугодие текущего года уже выдано на-гора 18841,9 тысячи тонн высококачественного угля. В том числе коксующихся углей на 14,3 процента больше, чем за тот же период прошлого года.

К профессиональному празднику откроются две установки по переработке угля на разрезах «Сартаки» и «Калтанский», вторая очередь дробильно-погрузочного комплекса на «Талдинском» и к ноябрю будет запущена обогатительная фабрика на разрезе «Бачатский».

Более 28 тысяч Кузбассовцев работают на предприятиях холдинга. Компания оказывает помощь по содержанию обширной социальной сферы горняцких поселков — это детские сады, оздоровительные лагеря, детского летнего отдыха, Дома культуры, школы и больницы. С осени 2000 года в доверительном управлении «Кузбассразрезуголь» находится все ЖКХ поселков Краснобродский и Бачатский.

С 2001 года компания по

просьбе губернатора Амана Тулеева выплачивает ежемесячные денежные пособия по 2500 рублей 52 детям, чьи отцы, военнослужащие и милиционеры, погибли в Чечне. Такое же пособие выплачивается 59 маленьким кузбассовцам, чьи родители — работники компании — погибли на производстве. Более 25 миллионов рублей «Кузбассразрезуголь» потратил на то, чтобы три с половиной тысячи ребятишек, детей работников компании, отдохнули этим летом на морских курортах и в местных оздоровительных лагерях.

К Дню шахтера будут сданы в эксплуатацию 18-квартирный дом и 1 секция 52-квартирного жилого дома. Построены спортивный зал стадиона «Открытчик» в Кедровке, 20-квартирный жилой дом в Польсаево, 54-квартирный жилой дом в Бачатском, а на разрезе «Красный брод» сдано общежитие для молодых специалистов.

Земельные отводы разрезов компании расположены в 12 административных районах Кемеровской области и составляют 35 тысяч гектаров. Балансовые запасы угля на начало года составляют 1,6 млрд. тонн. Трудовые коллективы предприятий компании смотрят с уверенностью в завтрашний день Кузбасса, поскольку запасов угля хватит, чтобы обеспечить компанию ежегодную добычу угля по 30 миллионов тонн на протяжении 50 лет!

Добываемые угли представлены широкой гаммой марок и отличаются особым качеством — высокой удельной теплотой сгорания, низким содержанием серы и других токсичных элементов. Поставка углей осуществляется на коксование, пылевидное и слоевое сжигание, плавку руд цветных металлов и бытовые нужды. Ведется постоянный поиск повышения эффективности угледобычи. Себестоимость же добычи одной тонны угля в компании одна из самых низких в Кузбассе.

Уважаемые кузбассовцы!
Мы отмечаем праздник людей одной из самых уважаемых профессий — День шахтера.

Это праздник людей, посвятивших себя тяжелой и опасной работе. Своим ежедневным, кропотливым трудом вы даете тепло и свет в наши дома, экономичное топливо для отечественной промышленности.

Для нас это особенный праздник, ведь положение дел угольщиков непосредственно определяет благополучие большинства семей и в целом всех жителей области.

Угольная промышленность — гордость и слава Кузбасса.

Примите искреннюю благодарность за ваш самоотверженный труд.

От всей души желаю здоровья, счастья, мира, благополучия и новых профессиональных успехов!

Комитет Кемеровского
регионального отделения
Народной партии
Российской Федерации.

Поздравляем всех тружеников угольной отрасли Кузбасса с профессиональным праздником — Днем шахтера!

Труд Ваш гордый —
Что лучше и краше!
И трудом этим
славен Кузбасс...

День шахтера,
Как мужество Ваше,
Светит ярко
Любому из нас!

Администрация
и трудовой коллектив
ОАО «Разрез
«Октябринский».

Нам нужны щадящие налоги



Владимир Георгиевич ЛАВРИК, генеральный директор
ЗАО «Угольная компания «Южкузбассуголь».

режиме миллионной добычи. При том, что показатели в нашей компании одни из лучших в подземной добыче, это не говорит о финансовом благополучии.

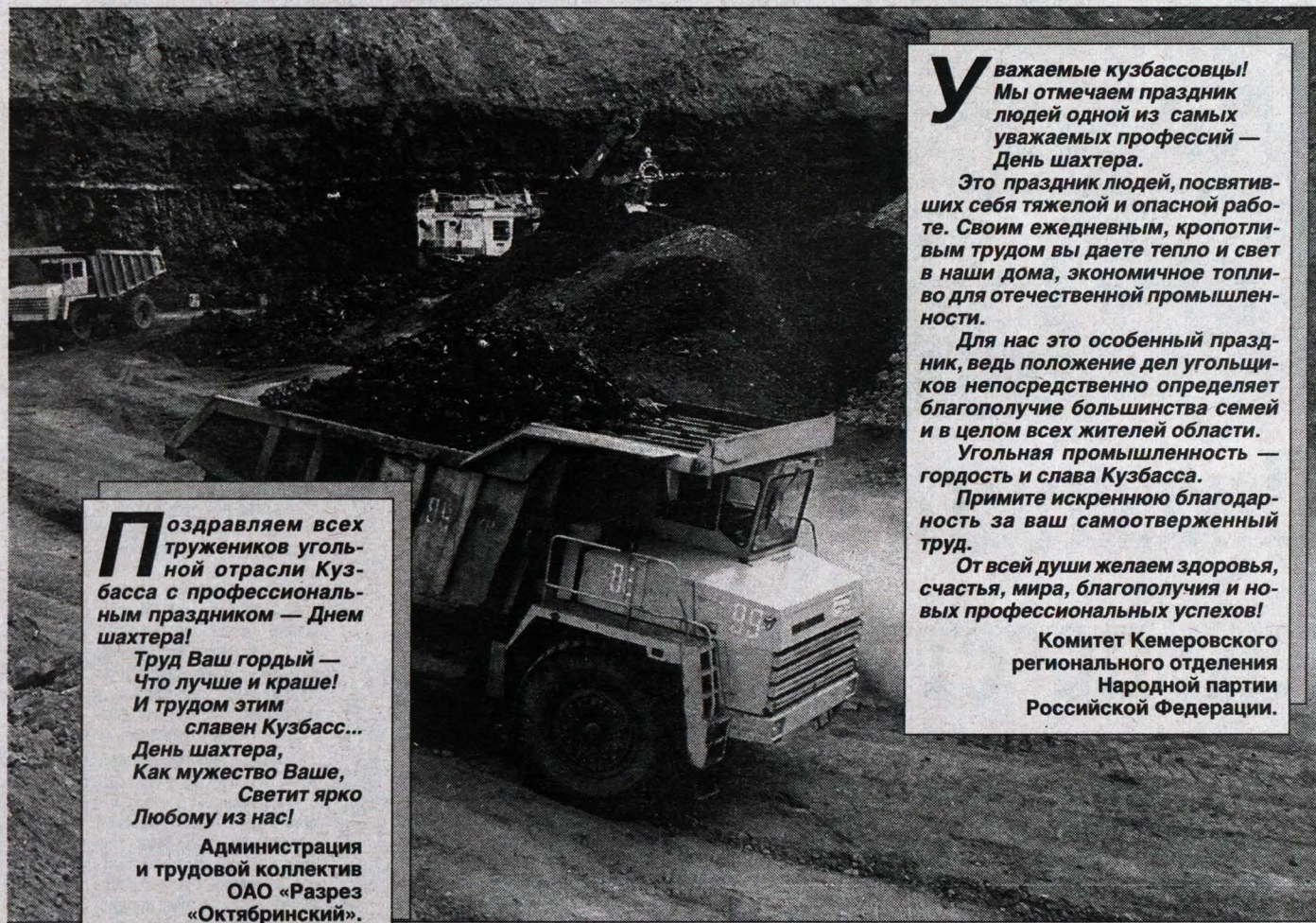
Мы зарабатываем 600 — 700 миллионов рублей в месяц, а должны отдавать в отдельные месяцы до 220 миллионов рублей на налоги и долги по реструктуризации. Разве это нормально? А как же безопасность труда, реконструкция шахт, развитие производства, на которых стоит как благополучие предприятий, так и горняков и их семей, а значит, и престиж государства? Мы ведь до сих пор работаем на угольных комбинатах образца 70-х годов. Сегодня налицо полное отсутствие в государстве понима-

ния сути угольной отрасли в части ее подземной добычи, отсутствие долгосрочной или хотя бы на ближайшие 5-10 лет перспективы. Уже не говорю о стратегии, о системе серьезных кредитов на развитие угольных предприятий, как это делается в США, Австралии или Германии, там тоже все частное, но есть стратегия. Добыча угля пользуется поддержкой государства, выработаны определенные «правила игры», обеспеченные государственным сопровождением.

Безусловно, право государства, говоря, что угольная отрасль обязана быть рентабельной, она не должна сидеть «на шее» у государства, а наоборот, своими регулярными выплатами налогов

ми укреплять мощь страны. Но и ставить подземную угольную отрасль в один ряд с нефтью, газом, коммерческими киосками нельзя!

Один «смешной» пример. «Кузбассэнерго» — государственное предприятие, которому мы всегда ежемесячно поставляли по 200 тысяч тонн угля, вдруг отказывается: спасибо, мы возьмем только 35 тысяч. А в это время импортируется до 35 миллионов тонн угля в Россию. «Ты завтра не выходи на работу», — это я скажу своему шахтеру, которого семья дома ждет с полочкой? Корень проблемы в том, что наше государство не выработало «правил игры» для угольной отрасли. Думаю, что мы можем и вправе поставить вопрос перед правительством и депутатами: пожалуйста, если вы руководите страной — руководите! Прислушайтесь к горнякам, выработайте правила игры для угля, увидите разницу между подземной добычей и другими отраслями!



ДЕНЬ ШАХТЕРА

Уважаемые кузбассовцы, работники угольной отрасли!

В 55-й раз мы отмечаем наш праздник, чествующий профессиональное мастерство работников угледобывающей отрасли. Этот день значителен для каждого кузбассовца, поскольку прямое или косвенное отношение он имеет абсолютно ко всем. Не только шахтеры прошли уроки забастовок и закрытия родных предприятий, вынесли последствия реструктуризации отрасли, осилили дорогу к сегодняшней экономике, направили усилия в созидательное русло. Такой путь пройден каждым жителем нашей области. Жизнь горняка постоянно подвергается испытаниям на прочность и мужество. Шахтерский труд сложен вдвойне, потому что надо иметь способность выстоять в сложных жизненных условиях и выстоять в борьбе с природой. Добыча угля – дело мастеров и профессионалов. И сегодня рыночная экономика продолжает подбрасывать предприятиям отрасли все новые и новые испытания. Здесь мы тоже выступаем первопроходцами, потому что первыми среди отраслей промышленности угольная познала уроки рынка, перехода угледобывающих предприятий в разные формы собственности, изменения правового поля в трудовых отношениях между работником и работодателем, предприятием и государством. Сегодня угольная промышленность с ощутимыми потерями возрождается к жизни. Приостановлено падение добычи угля, варварское закрытие шахт. Множатся ряды бригад, справляющихся с повышенным выполнением производственных заданий. Свидетельством тому итоги всекузбасского соревнования за достижение наивысшей производительности труда в честь шахтерского праздника в последние годы. Однако юбилейные цифры не должны заслонять имеющиеся проблемы. Будь то вопросы управления отраслью, прикладной экономики отдельного предприятия или, например, производственной безопасности. Гарантии достойного уровня жизни, безопасного труда, сохранения рабочих мест или обеспеченной старости даст только последовательный подход к этим вопросам со стороны законодательных и административных органов власти, профсоюзных структур и управляющих компаний. Помочь в этом может последовательность позиций и цементирующая сила единства. И поэтому мы уверены, что с шахтерской закалкой все это будет преодолено! Крепкого здоровья всем на долгие годы и благополучия в каждый дом. Пусть тревоги и волнения минуют семьи кузбассовцев и всех нас не покидает уверенность в том, что шахтерский труд всегда будет востребован и по достоинству оценен. С праздником, кузбассовцы! С праздником весь многотысячный отряд кузбасских шахтеров и работников угледобывающей отрасли!

С уважением председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса
В. Ю. СКОТНИКОВ.



Федерация профсоюзных организаций кузбасса

«Цель профсоюза - улучшение жизненного уровня и условий труда членов профсоюза, защита их прав и интересов...»

(Из Устава Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглпрофа))



На вопросы журналиста отвечает председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Владимир СКОТНИКОВ.

— Владимир Юрьевич, каков он, на взгляд профсоюзного вожака, шахтерский труд? Как вы оцениваете положение угольной отрасли Кузбасса накануне профессионального праздника, тем более юбилейного?

— Уголь — это больше, чем визитная карточка Кузбасса. Сегодня если угледобывающие предприятия работают, значит, и шахтерский город живет. Нынешние экономические условия внесли свои существенные коррективы. За последнее время прекратила свое существование 41 шахта Кемеровской области, при этом 40 тысяч шахтеров распрощались со своей профессией. Несмотря на такие потери, уровень добычи угля приближается к наилучшему пику, что был в «дореформенной эре». Растут объемы добычи. Увеличиваются нагрузки на работника. Конечно, без внедрения высокопроизводительного оборудования это было бы невозможно. Пример тому — бригада Владимира Васильевича Щербакова с шахты «Распадская», которая добыла один миллион тонн угля за пять месяцев и шестнадцать дней. Раньше подобное и не снилось. Сейчас в режиме миллионной добычи работает уже 21 бригада. Получается, что труд шахтеров стал гораздо напряженнее, увеличилось объемы добычи при сокращении численности работников. Но есть и другая сторона, которая не может удовлетворить ни федерацию профсоюзов, ни отраслевой профсоюз, ни рядовых работников — нет того роста заработной платы, который должен сопутствовать значительно возросшей производительности труда. Налицо серьезная диспропорция, которую необходимо преодолеть. Судите сами: средняя заработная плата в угольной промышленности сегодня 6367 рублей. Согласитесь, недостаточная, если учесть опасные условия труда шахтеров.

— С приходом новых собственников ситуация на угледобывающих предприятиях как-то изменилась?

— Прежде отрасль получала серьезные финансовые вливания в виде средств государственной поддержки, но толку было мало. Она всегда была убыточной. В условиях рынка рассчитывать на безвозмездную помощь государства не приходится. Люди стали взвешеннее относиться к имеющимся ресурсам. Сегодня мы рассматриваем вопрос по-другому: если Кузбасс ежегодно будет добывать по 150 миллионов тонн угля, то область становится рентабельным регионом. Конечно, мы должны вывести Кемеровскую область за рамки сырьевого придатка и



Фото Федора Баранова.

Праздник тех, кто несет тепло людям

перейти на глубокую переработку угля, которая позволит создать дополнительные рабочие места и представить на рынок уже готовую продукцию. В итоге и Кузбасс будет развиваться стабильно. К сожалению, и собственники тоже не работают в системе единых экономических координат. Исходя из своих возможностей и убеждений, одни из них делают крен на социальную программу, другие, наоборот, подчеркивают ее в погоне за прибылью любой ценой.

— Может, поэтому представители шахтеров вновь на Горбатовом мосту столицы? В августе 98-го шахтеры уже стучали касками, но их всерьез никто не воспринимал. Однако грянул известный кризис — дефолт. Ждать его снова?

— Косвенно связать можно любые события. Говорят, что сегодня профсоюз выдвигает требования чисто политические. Давайте уточним, какие они. Мы же последовательно выступаем за повышение роли

аргументированного и достойного уровня тарифной ставки, нормального размера заработной платы, созданию безопасных условий труда и проживания, решению социальных проблем. Профсоюзы области обеспокоены сложившейся задолженностью по заработной плате шахтеров, а это порядка 350 миллионов рублей, и не хотят, чтобы шлейф долгов распространялся на другие отрасли и бюджетную сферу. Они ведут настойчивую работу по санаторно-курортному оздоровлению трудящихся и членов их семей, уделяя особое внимание детям. Нас не устраивает складывающаяся в последнее время система страхования не только для шахтерских коллективов, но и для работников промышленности и бюджетников. И что немаловажно, своевременное заключение определенных правил игры между собственником и профсоюзной организацией — коллективных договоров. Профсоюз акцентирует внимание на тех вопросах, которые необходимо решить применительно к условиям предприятия. Я считаю, что у профсоюза единая позиция, и главное требование к работодателю — достойный уровень жизни работнику.

Наверное, вы не будете спорить, что любой юбилей — это анализ пройденного отрезка пути. И, конечно, взгляд в перспективу. Что ждет шахтеров Кузбасса завтра, когда пройдут праздничные торжества?

Из тех проблем, что мы ставили перед чрезвычайным съездом шахтеров, первая — управляемость угольной отраслью. Вторая — контроль за ростом тарифов естественных монополий, потому что все завязано на них. Третья — профсоюзы за то, чтобы в фонд социального страхования отчислялись такие нормативы страховых взносов, которые бы позволяли работающим, ветеранам труда, детям поправить свое здоровье и получить санаторно-курортное лечение. Мы также за то, чтобы государство не бросило на произвол судьбы человека, отработавшего всю жизнь на производстве, и обеспечило ему достойную старость.

Возвращаясь к празднику, хочу напомнить, что завершился месячник высокопроизводительного труда шахтеров. Соревнование было подхвачено практически во всех шахтерских городах. На местах отслеживалась динамика добычи, подводились поэтапно итоги. В угольных компаниях сегодня уже определены передовики производства. А вот лучшие шахтерские бригады назовут 24 августа на областном торжественном собрании в Ленинске-Кузнецком.

Нам, профсоюзам, приятно, что общество возвращается к добрым традициям, когда в центре внимания стоит человек труда, чей вклад в развитие промышленности региона неоспорим. Это праздник тех, кто, спускаясь в забой, рискуя собственной жизнью, несет тепло всем людям, независимо от места их проживания.

«Визитка» кузбасских профсоюзов

• Сегодня Федерация профсоюзных организаций Кузбасса, как областная профцентр, объединяет 28 областных и территориальных, более четырех тысяч первичных организаций с общей численностью членов профсоюзов свыше 640 тысяч человек. Это почти 80 проц. от всех работающих на предприятиях и в организациях разных форм собственности.

• Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглпроф) создан 20 мая 1991 года. Основные цели деятельности — защита трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов членов профсоюза. В Кузбассе действует 10 территориальных организаций Росуглпрофа с численностью членов профсоюза 158 тысяч человек.

• В декабре 1991 года в Кемерове по инициативе председателей теркомов профсоюза образован областная совет, в который вошли восемь теркомов Кузбасса, ныне именуемый совет председателей территориальных организаций Кемеровской области Росуглпрофа.

• Самые крупные территориальные организации профсоюза угледобывающих в области — Кемеровская, Новокузнецкая и Прокопьевская.

• Президиум Междуреченской территориальной организации Росуглпрофа создал комиссию для проведения переговоров с работодателями по внесению дополнений в территориальное соглашение. Профсоюзная организация предлагает увеличить нормативы фондов экономического стимулирования и социальных мероприятий с учетом имеющихся темпов инфляции.

• Новокузнецкая территориальная организация Росуглпрофа отметила, что летом этого года полностью реализован план подготовки к детской оздоровительной кампании. Все это стало возможным за счет привлечения средств угольных предприятий и социального страхования. Родители же оплачивали только проезд к месту отдыха и 10 проц. стоимости.

• В соответствии с социальной программой, разработанной Кузбасской территориальной организацией Росуглпрофа совместно с компанией ОАО «Кузбассуголь», прошли заезды детей шахтеров в оздоровительные лагеря летнего отдыха. Путевка стоимостью от 3100 до 8000 рублей благодаря профсоюзным стараниям родителям обошлась так же — 10 проц. от общей стоимости. При этом многим семьям путевки были выделены бесплатно.

• В Киселевске прошло заседание межведомственной комиссии, на которой профсоюзы совместно с администрацией города подвели итоги конкурса на лучший детский оздоровительный лагерь. В конце лета лучшие лагеря получили дипломы, денежные премии и ценные призы от профсоюза и администрации города.

Хроника действий профсоюза (июнь - август 2002 года)

На шахте готовятся встречать президента России. Именно здесь на следующей неделе должно состояться заседание Госсовета, который рассмотрит проблемы развития угольной отрасли. Почему именно на «Распадской», гадать не надо. За последние годы здесь произошли перемены, которые дают ответы на многие вопросы. Как сделать добычу угля менее затратной и эффективной? Какие технические и кадровые решения для этого следует принимать? Как строить экономические отношения с партнерами и повышать качество топлива?

Несравненная

О «Распадской» привычной говорить и писать в превосходной степени: «самая большая», «самая производительная», «самая современная». Слово «самая» подразумевает сравнение. Сравнить можно два сельскохозяйственных кооператива, которые сеяли пшеницу на одной земле, в одном районе, где и дожди прошли одинаково, и солнышко всем светило. Результат урожайности оказался разным. Сопоставляя, да делай выводы, почему так вышло?

Уподобить друг другу можно автомобили одного класса, качество стали одной марки, игру шахматистов, наконец... Сравнить шахты не получится, даже если работают на одном угольном поле. В этом случае сравнение не просто хромает — оно будет некорректным. Поэтому отступим от традиции и превосходных степеней. «Распадскую» можно сравнить только саму с собой.

Но и в этом случае сравнение будет натянутым, потому что в 1977 году, когда полностью было закончено ее строительство, шахта была совсем иной, чем стала спустя 10 лет. А в 1994-м, когда уровень добычи упал до 4,4 миллиона, это было уже совсем другое, на себя не похожее предприятие. Поэтому нынешнюю «Распадскую» можно сравнить с той, которая была в 1995 году, когда здесь приняли десятилетнюю программу повышения эффективности производства и развития до 2005 года.

Цель оправдывают средства

В начале 90-х специалисты шахты и ученые горных институтов, проведя расчеты в нескольких вариантах, пришли к неутешительному выводу: если в самое

Вариации на тему «Распадской»

ближайшее время не сделать значительных инвестиций в техническое перевооружение предприятия, добыча будет неуклонно падать, и к 2006 году оно прекратит свое существование.

Коренная реконструкция сулила хорошие перспективы, но требовала значительных финансовых вложений. Однако один и тот же рубль в разных случаях работает неодинаково. Если вы хотите получить быстрый эффект от вложений — надо купить на ликероводочном заводе ящик водки и тут же реализовать его по розничной цене. Утром следующего дня можно подсчитывать прибыль от операции.

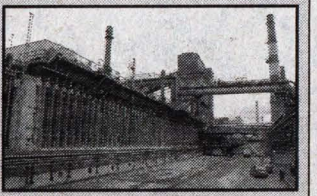
На шахте так не бывает. Год, второй, третий кредиты на оборудование, капитальные работы, на зарплату работникам улетают, будто в

тоже есть. Но все же, ничего страшного в данном случае не произошло. Самое главное было сделано, и каждый рубль, вложенный в предыдущие годы, наконец-то начал давать хотя и небольшую, но нарастающую отдачу.

Примерно с середины 2000 года график среднегодовой цены угля и капвложений стал выглядеть

За время реализации программы повышения эффективности создано более 1000 новых рабочих мест на введенных в строй объектах: шахты «МУК-96», цехи по ремонту горно-шахтного оборудования, автобазы лесоперерабатывающего цеха, завода крупнопанельного домостроения и т.д.

За время работы шахты выдано 163 миллиона тонн коксующегося угля. Это 12 процентов от всего объема такого топлива, добываемого в России.



черную дыру, а на отдачу надо еще работать и работать. Причем труд этот измеряется не количеством пролитого пота (в этом случае наша сборная несомненно стала бы чемпионом мира по футболу), а правильно выбранной стратегией и предельно точным следованием расчетам с достижением промежуточных целей. На «Распадской» все составляющие роста добычи старались соблюдать достаточно scrupulously. Поэтому кредит в 50 миллионов долларов возвратили раньше срока.

Но как раз в то время, когда капитальные вложения в 1998 году достигли своего пика, резко стала падать цена на уголь. В социологии есть такой термин — «демографический крест». Им называют тот период на графике, когда кривая рождаемости идет сверху вниз, а смертности снизу вверх. С того момента, когда они пересекаются, государству следует ждать неприятностей.

На графике шахты со среднегодовой ценой угля и капитальных вложений в производство такой крест, когда затраты росли, а цена падала, на рубеже 97-98-х годов

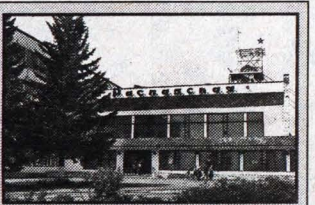
красавцем. Кривые шли почти параллельно, и линия цены была чуть выше линии капитальных затрат. И уж совсем чудесно стала выглядеть картина, на которой кривая количества забоев неуклонно стремилась вниз, а среднесуточная нагрузка на них росла. Начальный этап реструктуризации дал такой результат: вместо 13 забоев осталось 5. Зато суточная нагрузка на каждый выросла с 1446 до 5000 тонн.

Между прочим, я не случайно назвал график картиной, потому как думаю, что многие производственники и экономисты, глядя на него, получали бы своеобразное эстетическое удовольствие.

Кадры решаются на все

Новое оборудование, в том числе и высокопроизводительный механизированный комплекс «Джой», стало одним из решающих факторов, который помог переломить ситуацию в лучшую сторону. Однако если бы вся стратегия основывалась

Ежегодно на решение социальных программ Междуреченска и Кузбасса «Распадская» выделяет более 25 миллионов рублей. Одновременно на оказание материальной помощи ветеранам труда шахты расходуются около 6 миллионов рублей.



только на этом, то вряд ли «Распадская» сумела набрать сегодняшние обороты. Поэтому одновременно с техническим обновлением шла подготовка кадров. При этом внимание уделялось не только глубокому изучению узлов и механизмов, но и постепенным психологическим переменам в людях, когда укоренившаяся позиция «Я — источник проблем» переходит в качественно иную: «Я решаю проблемы».

Гипноз для такого случая не годится, серия специальных лекций тоже мало помогает делу. Чтобы управление стало гибким и максимально эффективным, пришлось не только здорово поменять принципы кадровой политики, но и наладить четкую взаимосвязь между всеми звеньями руководства и теми, кто работает на новых механизмах. Кстати, решение этой проблемы не имеет конечного, завершающего этапа, поэтому, как линия горизонта, всегда отодвигается по мере приближения, так что это процесс постоянный.

Такой же повседневной остается проблема повышения квалификации инженеров и горнорабочих. Именно этот фактор на шахте считают одной из причин постоянного торможения развития.

Считается, например, что на «Распадскую» почти невозможно устроиться. Но это не вся правда. Уст-

роиться все-таки можно. Однако это вовсе не значит, что уровень личного мастерства будет через несколько месяцев таким же самодостаточным. К примеру, в 2000 году на шахту было принято 82 слесаря. В тот же год 67 из них уволились. Проще говоря, остаются те, кто не теряет способностей и желания постоянно учиться. В центре подготовки и переподготовки специалистов, как правило, всегда немного больше слушателей, чем планируется. И все же количество не всегда увеличивает долю качественно подготовленных специалистов.

Учатся все, в том числе те, кто приходит на шахту с дипломом о высшем техническом образовании, и те, кто не первый год работает в структуре управления предприятием. Учатся не только в аудиториях, но и стажироваться за границей. На «Распадской» отнюдь не считают такие заграничные командировки пустой тратой денег. На американской, английской или немецкой шахте для междуреченцев теперь нет ничего необычного в техническом обеспечении и методах добычи угля. А вот культура производства и его организация заставляют искать и находить в этом направлении иные решения у себя дома.

Культурная эволюция

Начальник одного из подготовительных участков Георгий Алексеевич Кореньков на мой вопрос о том, можно ли сейчас хотя бы неделю попробовать работать так, как 5-7 лет назад, даже не задумываясь перед тем, как категорично ответить «нет». — Понимаете, — сказал он, — ручной труд, борьба человека с железом, леденки и прочая механика, где основную роль все-таки играет мышечная сила, остаются в прошлом. Даже мне, немало поработавшему, кажется невероятным прежняя работа без дизель-машины, подъемников и всего того, что есть в шахте сейчас.

Его коллега с соседнего участка Виталий Михайлович Нелиповец с улыбкой вспомнил, как одну и ту же выработку проходили комбайном ГПК по три раза, чтобы ее сечение увеличилось с прежних 10 квадратных метров до необходимых теперь 20.

— Представляешь, какая мороза, — вспомнил он, — пройдем комбайном метров 200 — возвращаешься назад. Второй раз уже расширяешь выработку. Потом еще раз назад, чтобы подрубить почву. Попробуй заставь сейчас проходчиков такое повторить.

И то правда. Сейчас выработка большого сечения проходится с одного захода и гораздо быстрее, чем прежде. Поэтому проходчики работают с запасом. Очистники не теряют время, чтобы начать переход в другую лаву. А поскольку делают все вместе одно дело и зарабатывают в конечном счете, зависят от результата, то охотно помогают друг другу не только по-дружески, но и по расчету. Одно другому не мешает.

Заместитель технического директора по автоматическим систе-

мам управления Александр Яковлевич Хамков, сидя в окружении компьютеров, убеждал меня в том, что компьютеризация производства не должна быть самоцелью, хотя из года в год она оказывает все большее влияние на производство.

— Компьютер, — говорит он, — такое же орудие труда, как авторучка для писателя. Только один этой ручкой напишет талантливую повесть или роман, а другой чепуху, которую никто не будет читать. Поскольку на подземной добыче ежедневно возникает множество недетерминированных ситуаций, то ни у одного компьютера не хватит «ума» для их правильного анализа и принятия решений. Поэтому человек был, есть и будет самым главным определяющим фактором в нашем деле. Впрочем, — продолжил он, — это вовсе не значит, что мы не должны фантазировать и внедрять современные системы управления.

Ко всему сказанному надо добавить, что сейчас компьютеры помогают не только получать оперативную информацию, управлять производством, но ими оснащены добычные комплексы, связаны транспортные потоки. И соглашаясь, что человек — это звучит гордо, добавим: без дополнительных «мозгов» он нынешних задач все-таки решить не сможет.

Концентрация усилий

Говорят, что выше головы не прыгнешь. Если бы изначально на «Распадской» руководствовались в планах этой поговоркой и поставили перед собой банальную цель: выжить в тяжелых рыночных условиях, то вряд ли смогли бы ее решить. Все, что делали на шахте на протяжении нескольких лет, ставило более амбициозную задачу — резко, в разы, увеличить производительность труда. Стало это реальностью сегодня? Некоторые ответят утвердительно. Во-первых, потому, что работа очистных бригад в миллионном режиме как-то незаметно даже для самих распадцев стала нормой; а во-вторых, в рейтинге по объему реализации продукции «Распадская» вошла в число 200 крупнейших компаний России.

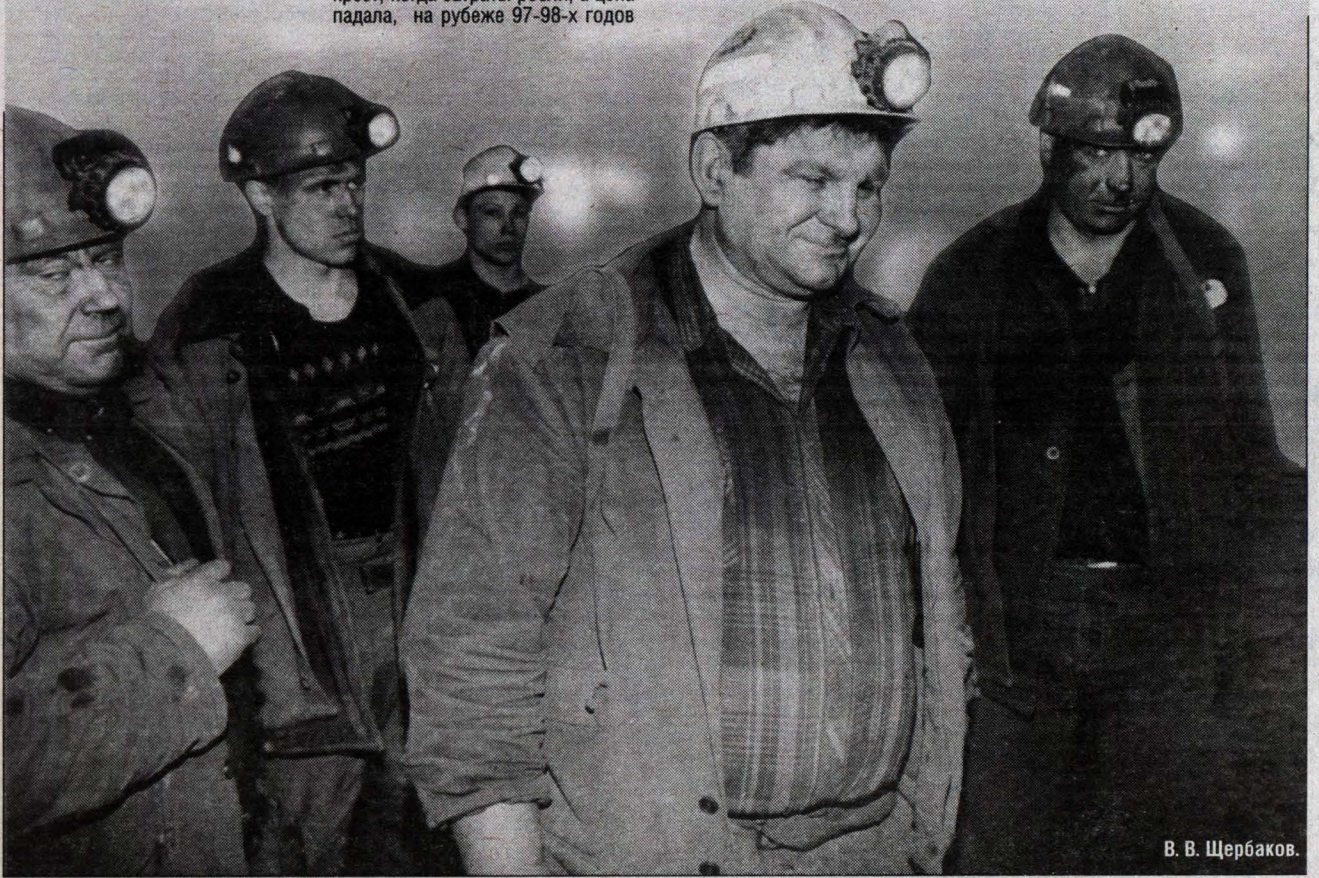
Лучшая добычная бригада Владимира Васильевича Щербакова за 7 месяцев этого года добыла 1 миллион 901 тысячу тонн угля. Производительность труда на одного работающего достигла здесь за прошлый месяц 1 тысячи 771 тонны (сравним со средним по Кузбассу — 105-108 тонн). Даже близкого к этому результата никто еще в стране не достиг. Но руководство шахты все-таки сравнивает эти результаты с лучшими предприятиями по подземной добыче в мире. Как говорят, отрыв неуклонно сокращается и удовлетворяющим результатом могла бы стать среднесуточная добыча на уровне 25,7 тысячи тонн, как на одной из лучших американских шахт «Маунтинир».

Кстати, бригаде Щербакова однажды уже удалось выжать из лавы за сутки 24 тысячи, но это пока не норма для всех. Впрочем, рекорды такой производительности не белоснежная горная вершина, которую каждый мечтает покорить во что бы то ни стало. Уже сегодня общие объемы добычи могли быть куда весомей, но проблемы реализации, связанные с кризисом перепроизводства у металлургов, не позволяют работать в полную силу. Поэтому удивить остальных шахтерскими рекордами здесь могут, но сегодня рекорд ради рекорда навряд ли кому нужен.

В прежние времена на «Распадской» слово «больше» всегда соседствовало со словом «лучше». Сегодня это соотношение не так однозначно. Угля теперь добывают больше, чем прежде, но именно столько, сколько нужно. Ну а оценку «лучше» здесь дают только тогда, когда на уголь растет спрос.

Александр СУСОВ.

Междуреченск.



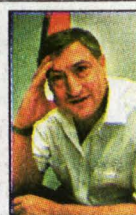
В. В. Щербаков.

ДЕНЬ ШАХТЕРА



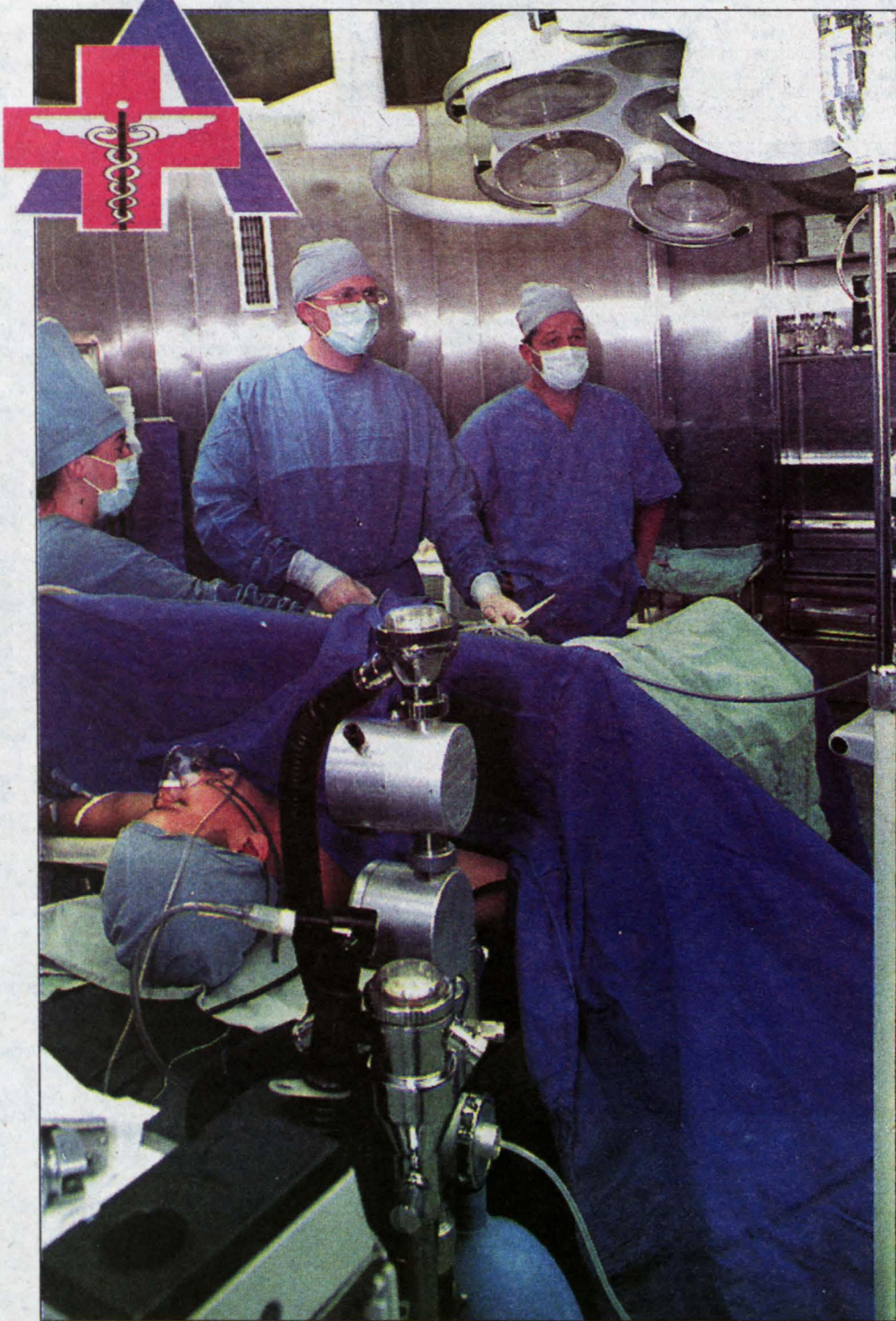
«Мы желаем нашим шахтерам здоровья и трудовых успехов. Пусть будет меньше травм и больше угля! Мы гордимся тем, что лечим этих сильных и мужественных людей».

заслуженный врач РФ, академик РАЕН, доктор медицинских наук, профессор, директор федерального Государственного лечебно-профилактического учреждения научно-клинического центра охраны здоровья шахтеров г. Ленинск-Кузнецкий.



Из забоя, с поля боя

Девять лет назад в городе Ленинск-Кузнецкий на базе больничного комплекса Министерством топлива и энергетики РФ и департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области был организован научно-клинический центр охраны здоровья шахтеров. С созданием такого центра в Кузбассе появилась возможность оказания наиболее квалифицированной медицинской помощи шахтерам и членам их семей. Центр оснащен самым современным медицинским, инженерным и технологическим оборудованием. Центр - это 25 клинических отделений на 495 коек, поликлиника профилактических осмотров на 350 посещений, детская поликлиника на 650 посещений, а также протезный комплекс, позволяющий обеспечить ортопедической продукцией весь регион Западной Сибири. Центр оказывает специализированную медицинскую помощь 47 угольным предприятиям Кузбасса. Ежегодно стационар принимает до двенадцати с половиной тысяч пациентов, здесь выполняется более пяти тысяч операций. С мая 1997 года при центре создана комплексная бригада постоянной готовности, работающая в рамках региональной программы "Медицина катастроф". Специалисты оснащены пятью реанимационными автомобилями марки "Мерседес". На территории центра имеется вертолетная площадка для экстренного принятия пострадавших. В состав бригады входят врачи - реаниматологи, травматологи, нейрохирурги и камбустиологи. Медицинский персонал неоднократно принимал участие в ликвидации последствий крупных техногенных катастроф, таких как на Новокузнецкой шахте "Зырянская" в 1997 году и шахте им. Ленина в городе Междуреченске в 1998 году.



Десять километров в квадрате -

переходов, коридоров и помещений самого различного назначения. Сталь, стекло и пластик. Бесшумные лифты. Цветы. Мягкие кресла и диваны. Телевизоры в холлах. Комфортабельные палаты. Питание по индивидуальным заказам. Библиотека на 60 тысяч томов.

Современное медицинское оборудование и передовые - на уровне мировых стандартов - методы диагностики, лечения и реабилитации позволяют обеспечить

для пациентов достаточно высокий уровень и качество услуг.

Среди врачей - девять докторов наук, из которых трое имеют профессорские звания, 36 кандидатов наук и 90 имеющих высшую и первую категории.

Учитывая высокий травматизм шахтерского труда и развитие у горняков профессиональных патологий, наличие медицинского учреждения такого уровня в нашем регионе - жизненно важная необходимость. И вообще... если уж болеть, то, по крайней мере, в такой больнице, как эта!

Обыкновенное чудо

- Из забоя, как с поля боя, вынесли меня ребята из моего звена", - рассказывает один из пациентов отделения травматологии - горный мастер шахты "Инская" города Белово Сергей Иванович Сосков.

Беда приключилась 28 июня этого года. К самому концу смены, когда люди мысленно уже там, на поверхности. Мастеру осталось только проследить за разгрузкой "шхуны" - транспорта, на котором в выработку доставляют материа-

лы и оборудование. Шхуна зацепила краем уже складированные материалы, а натянувшийся, как струна, трос вырвал болт крепления. Находящийся в опасной зоне и не успевший сориентироваться человек получил страшный удар по ноге. Ситуация осложнялась тем, что до поверхности было добрых 40 минут хода, а пострадавший мастер находился в состоянии болевого шока. Звеньевой Сергей Бульманов, проходчики Юрий Соломенцев, Олег Гаврюк, Евгений Емашкин и слесарь Виктор Гребенников сделали все что могли - вынесли мастера на поверхность, где их уже ждали медики.

- У меня была полностью раздроблена голень. Целой практически была лишь артерия... - продолжает свой рассказ Сергей Иванович. - Принимал меня Андрей Александрович Пронских - заведующий отделением ортопедии. Я его сразу спросил: "Ну что, отрежете?", на что он ответил: "Отрезать всегда успеём, попробуем спасти!". Он же меня и оперировал.

Сейчас дела горного мастера явно пошли на поправку. И хотя впереди долгий и трудный этап восстановительного лечения, доктор медицинских наук Андрей Александрович Пронских считает, что нога у мастера будет как новенькая!

Не стоим на месте

Заведующего отделением травматологии кандидата медицинских наук Андрея Юрьевича Милюкова заставить в процессе "ничегонеделания" практически невозможно - он или на обходе, или на приеме, или в операционной. Тем более, что сегодня как раз выдался дежурный день.

- В соавторстве с коллегами в нашем отделении разработана технология лечения больных с переломами таза. Практически это "ноу хау", мы этим гордимся, - рассказывает Андрей Юрьевич, не прекращая осмотра пациента. - Опять же наше изобретение - мозаичная косто-хрящевая пластика. Разработан ряд аппаратов по фиксации ног и позвоночника... В общем, используем те методики, которыми лечат во всем мире, и сами не стоим на месте...

Отвлекать Андрея Юрьевича мы больше не посмели, хотя нам минут через двадцать удалось увидеть его уже в святой святых клиники - в операционной.

Никакой там крови нет

Сначала нас, конечно, перекрасили в темно-синие полотноносные костюмы. На голову - шапочку, на лицо - маску, на ноги - бахилы. Надевая

это, испытываешь какое-то странное чувство причастности к медицинскому братству. Хотя, если честно, от такой журналистской удачи мы не столько даже оторопели. Зайти туда, где сейчас "режут" находящегося в беспомощном состоянии человека?! Там же кровь!

- Никакой там крови нет, - говорит, сопровождающий нас в ознакомительной прогулке по центру ученый секретарь, врач-эндоскопист Елена Николаевна Кузьмина. - Идет операция на коленном суставе. Оперирует Андрей Юрьевич... Сам ход операции вы можете видеть на телевизионном экране. Вот они вошли в полость сустава...

Про это я буду рассказывать своим внукам.

Пришить, починить

Помните, как все мы когда-то восхищались историей девочки Расы, которой в "Филатовке" пришили отрезанные сенокосилкой ноги? Еще лет двадцать назад это было действительно выдающимся успехом отечественной микрохирургии. В отделении реконструктивной, пластической и эстетической хирургии центра охраны здоровья шахтеров ежегодно проводится порядка 25 реплантаций конечностей и трех десятков операций по реплантации мелких сегментов - пальцев кисти. Например, на сегодняшний день в центре находится паренек, которому недавно пришили руку с отрывом на уровне плеча, и малыш с двумя реплантированными пальчиками.

Рассказывает врач-микрохирург кандидат медицинских наук Андрей Викторович Козлов:

- Руководит нашим отделением профессор Леонид Михайлович Афанасьев. Кроме меня, работают еще два микрохирурга - Евгений Валерьевич Молочков и Олег Анатольевич Якушин. Основное направление работы отделения - помощь пострадавшим шахтерам. Очень широко идет научная работа - имеем 18 патентов различных методов лечения больных, как с первичной травмой, так и с застарелыми. Реплантация, пусть и дорогостоящая операция, все же более выгодна для государства, чем оплата человеку потери трудоспособности и последующей инвалидности. Андрей Викторович демонстрирует нам несколько весьма наглядных снимков-страшилок - рваный обрубок до операции, вот кисть сшитая, а здесь уже со снятыми швами...

На мой глупый вопрос: "Как можно каждый день работать в условиях человеческой боли и страданий?" - Андрей Викторович отвечает очень, а может, и почти серьезно: "Есть такие понятия, как специфика работы и профессионализм. Считаю, что этим все и определяется".

Непраздничная тема

Практически невозможно перечислить сейчас все направления работы отделений центра, назвать все фамилии людей, благодаря высокому профессионализму которых удается ежегодно спасать жизни и восстанавливать здоровье сотен и тысяч шахтеров Кузбасса.

Сейчас у центра охраны здоровья шахтеров города Ленинск-Кузнецкий, мягко говоря, не лучшие времена. Врачи два месяца не получают зарплату.

Тема отнюдь не праздничная, - говорит главный врач профессор Агаджанян. - Очень страдаю и переживаю из-за того, что все здесь может развалиться. Я имею в виду не эти прекрасные стены, а наш прекрасный коллектив. Губернатор полностью в курсе наших проблем с федеральным финансированием, и я очень надеюсь, что общими усилиями мы с ними справимся".

Светлана ЕРШОВА.
Фото Федора Баранова.

ДЕНЬ ШАХТЕРА

С 2000 года на предприятиях, входящих в холдинговую компанию «Кузбассразрезуголь», возрождены игры некогда традиционной спартакиады. С прошлого года спортивные состязания стали проводиться круглогодично, с финальными играми в канун Дня шахтера. В этом году честь принять у себя спортсменов компании выпала разрезу «Калтанский».

Такого Калтана еще не видел. В субботу, 17 августа, на стадионе «Энергетик», в самом центре города, с утра собралась огромная разноцветная праздничная толпа. Нарядные и красивые спортсмены в форме всех цветов радуги, с флагами родных предприятий наперевес, полные решимости и хорошей спортивной злости, готовились к парадному открытию финальных игр второй круглогодичной спартакиады холдинговой компании «Кузбассразрезуголь». Этого события горняки компании с нетерпением ждали давно, к нему старательно готовились спортсмены всех разрезов. Перетягивание каната, легкая атлетика и гиревой спорт — вот в чем предстояло проявить себя участникам спартакиады. Желающие спортсмены могли помериться силами, правда, не в зачет спартакиады, в старинную русскую игру городки.

Четыре команды, набравшие по результатам проходивших весь год состязаний, наибольшее количество очков, были настроены на серьезную и бескомпромиссную борьбу за кубок шахтеров. Спортсменам разрезов «Кедровский», «Талдинский», «Бачатский» и управления холдинга предстояло помериться силами в волейболе, баскетболе, мини-футболе,



Праздник спорта и здоровья

шахматах и настольном теннисе. И вот звучит сигнал к построению. Такое ощущение, что в этот момент на футбольное поле стадиона с неба спустилась настоящая радуга.

Вот прошли нарядные солнечно-желтые прошлогодние чемпионы-кедровцы, красно-белые талдинцы и ерунаковцы, спортсмены управления холдинга — в красно-синих костюмах, представители разрезов «Сартаки» и «Караганский» — в небесно-синих футболках, хозяева праздника — калтанцы — в изумрудно-зеленой форме. Рапорт сдан, звучат приветствия генерального директора компании «Кузбассразрезуголь», представителей городской и областной администраций, Совета народных депутатов Кемеровской области и политсовета партии «Единая Россия». В этом году единоросы подключились к традиционной горняц-

кой спартакиаде в качестве организаторов и даже учредили свой приз. Поскольку лозунгом партии (который украшал в этот день главную сцену стадиона) является «Единая Россия — сильная Россия», то и приз был самой сильной командой в перетягивании каната.

По старинной традиции, берущей свое начало в первых Олимпиадах Древней Греции, во время состязаний должен гореть символический огонь. По праву хозяев зажгли его калтанские спортсмены. И в этот же миг вверх взвился вымпел с символи-

кой спартакиады — воздушные шары подняли над Калтаном веселого и спортивного бобренка в майке и кепке с символикой «Кузбассразрезуголь».

Стадион «Энергетик», построенный лет 45 тому назад, задумывался как центральный культурно-спортивный комплекс Калтана. И, как понятно из названия, следить за комплексом, поддерживать порядок на стадионе должны были энергетики — Южнокузбасская ГРЭС. Однако несколько лет тому назад руководство ГРЭС решило, что не потя-

нуть им этот объект, и передали его в муниципальную собственность. У города денег на ремонт и обновление стадиона тоже не нашлось, так что к спартакиаде стадион готовил собственными силами разрез «Калтанский». По словам калтанцев, стадион просто не узнать — подновили волейбольные и баскетбольные поля, отремонтировали раздевалки, душевые и туалеты, сделали капитальный навес над трибунами. Прекрасный подарок — городу на День шахтера, а самому разрезу («Калтанский» в этом году справляет свое 20-летие) — на юбилей получился.

На всех площадках стадиона разгорелись жаркие бои — такое ощущение, что каждый матч — принципиальный. Вот на волейбольной площадке сошлись в споре за первое место в кубке шахтера команда управления и бачатцы. Команды сильные.

Спортсмены, в этот раз оказавшиеся по разные стороны сетки, не раз выступали вместе, отстаивая честь компании в составе сборной на областных и российских соревнованиях. Друзья по жизни оказались соперниками на площадке. Первую партию выиграло управление, во второй с минимальным отрывом победили бачатцы, третья, решающая, шла с переменным успехом. Счет был предельно равный. Болельщики надрылись, не жалея голосовых связок. Обычно сдержанные секретарши руководства управления скандировали: «Холдинг, не робей, еще парочку забей!». Бачатцы, оснащенные по последнему слову «фанатской» техники, трубили в горны, били в барабаны, гудели диковинными тройными дудками. Можно поспорить, что помогло больше, но первое место в кубке шахтеров второй год подряд досталось управлению холдинга.

Больше всего зрителей собралось, конечно же, на традиционную игру «генералов». Генеральные директора разрезов, разбившись по географическому принципу на команды «севера» и «юга», вновь, как и год назад, мерились силами в волейбольном поединке. Посмотреть было на что. Солидные «генералы» в спортивном задоре гонялись за подачей, энергично ставили блоки и очень искренне переживали каждый забитый мяч. Силы были примерно равны, однако «южные» были чуточку быстрее и немного спортивнее. Им и досталась победа.

На соревнованиях по перетягиванию каната сенсации не было. Как и ожидалось, всех перетянули бачатские чудо-богатыри (средний вес команды — 110 кг), завоевав тем самым приз «Единой России».

Ну а в целом результаты спартакиады ошеломили многих. Кроме традиционно сильных команд, наверх турнирной таблицы поднялись многие «серединычки», такие как разрез «Осинниковский», которому даже вручили специально учрежденный кубок прогресса. Первое место в общекомандном зачете завоевали представители разреза «Бачатский», тем самым вернув себе титул победителя, отобранный в прошлом году Кедровкой, спортсмены которой на этот раз получили только «серебро». Бронзовыми призерами уехали с Калтана спортсмены, выступавшие за управление холдинга.

Прекрасный праздник спорта, устроенный холдинговой компанией на юге области, бесспорно, запомнится многим. Говорят, что теперь руководство Калтана всерьез задумывается, а не поменять ли название стадиона «Энергетик»? К примеру, на «Горняк»...

Степан ДУБКОВ.



Главное в любом деле - это люди, живой человеческий фактор, а не цифры. Желаю всему коллективу ООО "КеНоТЭК" и всем горнякам Кузбасса безопасных условий труда, хороших условий жизни и хороших зарплат.

Игорь Юрьевич ПРОКУДИН,
генеральный директор ООО "КеНоТЭК".



Вкладывать деньги в людей -

ЭТО ВЫГОДНО!

Становление филиала ООО "КеНоТЭК" - разреза "Караканский-Южный" началось в 1999 году с подписания соглашения между губернаторами Кемеровской и Новосибирской областей о создании нового угледобывающего предприятия на Каракано-Уропском угольном месторождении с проектной мощностью 1,7 млн. тонн угля в год. Первые тонны угля разрез начал давать с декабря 1999 года. В 2000 году разрез добыл 370 тыс. тонн угля, в 2001-м — 1 млн. 299 тыс. тонн и в октябре вышел на проектную мощность, выдав на-гора 150 тысяч тонн угля. В этом году на Караканском-Южном планируется добыть 2 млн. тонн угля, что перекроет проектную мощность разреза на 250 тыс. тонн.

Казалось бы, разрез совсем юн - третий год всего лишь "малышу". Но, несмотря на свою относительную компактность и необремененность штатными единицами (на разрезе работают 300 человек), это довольно мощное и по объемам угледобычи, и по своей внутренней инфраструктуре предприятие.

Наше знакомство с разрезом "Караканский-Южный", находящимся в одном из живописнейших мест Беловского района, начинается с его административных вагончиков. Их и вагончиками трудно назвать. Снаружи увиты буйноцветущими садовыми растениями (женщины постарались!), изнутри - деловой, офисный стиль, не хуже, чем в кабинетах городских начальников.

Исполнительный директор компании "КеНоТЭК" Сергей Степанович Волканов представляет нам хозяйина одного из вагончиков, где проходят все ежедневные производственные совещания, - главного инженера разреза Игоря Николаевича Михеева.

Главный инженер - лицо самое ответственное. На него валятся все шишки, и с него главный спрос. Он нужен всем. Причем в разных местах и одновременно. Именно поэтому нам удалось перемолвиться с Игорем Николаевичем едва ли двумя-тремя фразами.

- Все, что вы здесь видите, - Игорь Николаевич делает рукой всеобъемлющий жест, - построено в рекордно короткие сроки. Коллектив у нас отличный. На руко-

водство не жалуемся... Показатели одни из самых высоких в регионе. В том числе и по зарплате, что, согласитесь, немаловажно.

Мы, конечно, соглашаемся с важностью того, что называется заработной платой, и начинаем донимать вопросами исполнительного директора. История разреза хотя и не продолжительна, но весьма насыщена цифрами и фактами. У Сергея Степановича не голова, а компьютер. Иначе как все это можно запомнить?

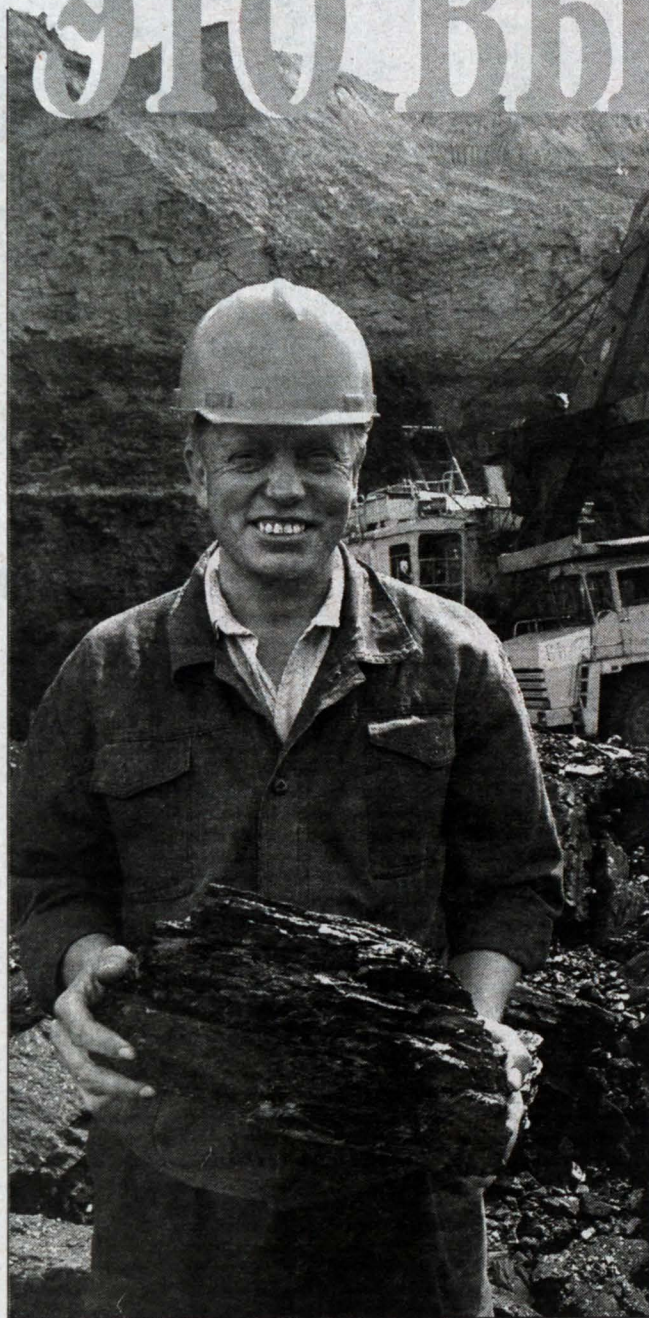
В сентябре 1999 года начался монтаж первого экскаватора ЭКГ - 5А № 8728, и 7 ноября (красный день календаря!) экскаватор двинулся в забой для работ по вскрышке и добыче первых тонн угля.

15 ноября машинист экскаватора Валерий Анатольевич Горюнов погрузил первый "БелАЗ", управлял которым Сергей Васильевич Конышев.

К концу месяца пошел первый уголь, и уже 15 декабря был отгружен первый железнодорожный состав в Новосибирскую область. К концу года были смонтированы и запущены в работу еще два экскаватора.

С назначением в мае 2000 года на должность генерального директора Игоря Юрьевича Прокудина - опытного специалиста горного дела и отличного администратора кардинально изменилась политика развития и инвестирования разреза. Были закуплены и смонтированы два технологических "БелАЗа", тяжелый бульдозер, грейдер и шесть "КамаЗов".

Для обеспечения проек-



Иван Иванович Новгородцев — машинист экскаватора ЭКГ-5.

ной мощности в 2001 году в рекордно короткие сроки - буквально за полгода - были построены и введены в эксплуатацию ЛЭП 110 киловатт протяженностью 7,5 километра и подстанция, котельная, углепогрузочная станция с примыканием к станции разреза "Караканский" общей протяженностью 8 километров

и еще 8 километров постоянных технологических автодорог.

На сегодняшний день закончены горно-капитальные работы по нарезке траншеи, в стадии сдачи находятся теплые боксы с мойками для рабочих, а также ремонтные и стояночные ангары для автомобилей и бульдозеров.

К слову, о насмешках судьбы. Первая и вторая зимы существования разреза выдались на редкость лютыми. Температура в иные дни - 47-54 ниже нуля. Экскаваторщики и бульдозеристы работают практически под открытым небом. Условия труда, прямо скажем, экстремальные. К зиме 2001-2002 года предприятие ударными темпами строит теплые боксы для стоянки и ремонта. А зима выдается на удивление ласковой и пушистой.

Несмотря на суровые погодные условия, разрез вышел на проектную мощность. И это только благодаря мужеству и самоотверженности как рабочих, так и инженерно-технического персонала, - с особым чувством говорит Сергей Степанович. - Со своей стороны, руководство компании всегда уделяло и уделяет большое внимание вопросам материального обеспечения трудящихся разреза - это и высокий уровень заработной платы, и система премирования, и ряд социальных льгот. Мы считаем, что вкладывать деньги в людей - это те же инвестиции в производство.

Основной костяк трудового коллектива - бывшие рабочие разреза "Красный Брод". Начинать с нуля большое новое дело - это и очень интересно, и большая честь, и большая ответственность.

Люди ездят на работу из Белова, из Инского, из Евтина, из Пестерева - в общем, из всех близлежащих к разрезу населенных пунктов.

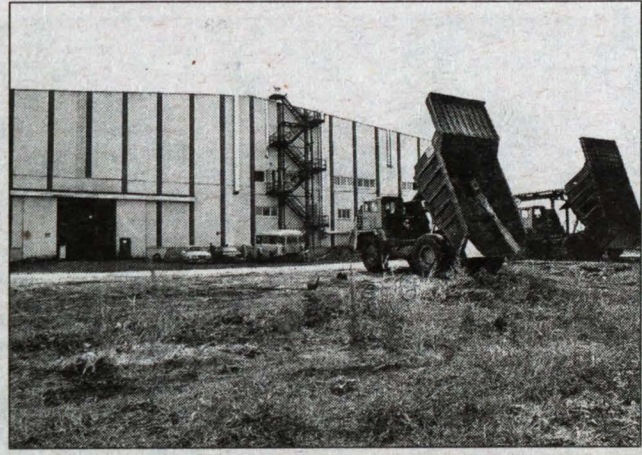
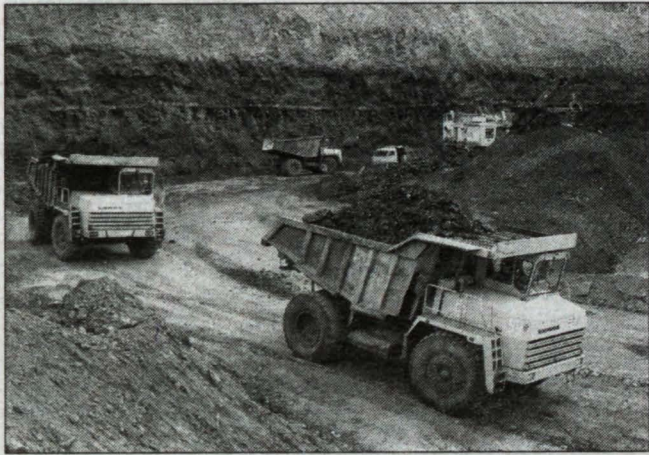
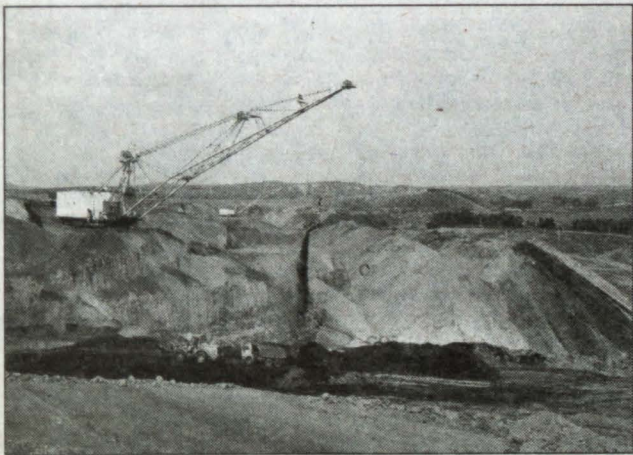
Раз в два года руководство компании проводит акцию по предоставлению беспроцентных ссуд на приобретение и ремонт жилья. Ссуды выдаются в размере до 300 тысяч рублей сроком на два-три года. Наиболее отличившимся в трудовых успехах работникам руководство компании позволяет списать часть ссудного долга. Не имея своей социальной базы и структуры отдыха трудящихся, компания ежегодно выделяет по пять тысяч рублей на летний отдых каждого имеющегося в семье ребенка.

Разрез "Караканский-Южный" по территориальному признаку относится к администрации Беловского района. В связи с этим руководство компании находится в тесном взаимодействии с администрацией района, оказывает ей помощь в решении социальных проблем. Например, разрез безвозмездно передает уголь особо нуждающимся категориям граждан, выделяются средства на проведение различных праздничных мероприятий и благотворительных акций. По просьбе администрации Кемеровской области к Дню шахтера компания выделяет безвозмездно одну тысячу тонн для обеспечения топливом пенсионеров Кемеровского района.

В 2001 году произошло перепроизводство угля, и как следствие - неостребованность угля на рынке. Руководство компании и коллектив вовремя отреагировали и сделали ставку не только на увеличение объемов добычи, но и на резкое повышение качества добываемого угля. Работать стало намного сложнее, но в результате средняя зольность добываемого угля снизилась с 19 до 13 процентов. Потребители настолько довольны его качеством, что стремятся к заключению с компанией "КеНоТЭК" долгосрочных соглашений на поставку.

Запасы угля на "Караканском-Южном" ограничены. Первоначальные запасы составляли 19,5 млн. тонн. В этом году разрез планирует добыть третий миллион. Недостаточные для ровного счета 50 тысяч тонн угля, по заверениям руководства компании, будут добыты непосредственно к Дню шахтера. Такое вот предпраздничное обязательство!

Светлана ЕРШОВА.
Фото Федора Баранова.



Десять лет назад в Беловском районе было зарегистрировано первое частное угледобывающее предприятие - разрез «Задубровский».

Понятно, что само понятие «частный» никаких благостных эмоций тогда у обывателя не вызывало. Пожалуй, этот фактор стал даже дополнительной проблемой для тех, кто начал строительство предприятия.

И все-таки сейчас, спустя 10 лет, можно подводить какие-то промежуточные итоги, давать оценки и делать выводы. Не секрет, что и тогда, и теперь существует достаточно распространенное мнение о том, что частные владельцы предприятий думают только о собственной выгоде, интересы страны и отдельного региона, человека труда и населения в целом их мало волнуют. А когда речь идет о тех,

кто добывает руду или уголь, то, помимо всего прочего, добавляют, что идет разграбление природных богатств и ухудшение экологии. Перечислять все, что говорят и пишут по этому поводу, нет смысла. Однако мы не будем обобщать, а попробуем посмотреть, какие изменения произошли там, где вот уже десять лет работает разрез «Задубровский».

Частный

Зри в корень

Когда регистрировали «Задубровский», то разреза в привычном смысле этого слова не было вообще. Даже первый колышек в чистом поле на месте нынешнего предприятия вбили чуть позже. Строительство начинали с нуля, деньги брали в кредит и потом отдавали с процентами.

Генеральный директор разреза Виктор Чегоряев вспоминает, что новой техники было недостаточно, и поэтому приходилось порой использовать то, что другие хотели сдать в металлолом. Задубровцы ее выкупали и, разобрав до гайки, собирали заново, чтобы она еще послужила. Вполне понятно, что, глядя на это имущество, верхом мечтаний руководства в то время было достижение уровня добычи в 300 - 400 тысяч тонн угля в год. Но чтобы выйти и на этот результат, заработанные деньги от продажи первых тысяч тонн угля тратились на расширение производства и выплату заработной платы рабочим. Кстати, уже тогда зарплату старались удерживать примерно на том уровне, какой был на более преуспевающих угольных разрезах.

Таким образом, никакой государственной собственности владельцы нового угольного разреза не присвоили, первые кредиты, взятые в банке, возвратили и на пустом месте построили небольшое, но вполне жизнеспособное предприятие. При этом место для него застолбили в таком отдаленном от транспортных коммуникаций районе, где другие собственники посчитали более выгодным вариантом вообще не показываться, потому что первоначальные затраты показались слишком большими.

У районной власти с того времени, как вошел в строй «Задубровский», появился новый стабильный источник налоговых поступлений.

Арифметика роста

Тот, кто был на «Задубровском» даже три года назад, может сравнить, насколько зримо прирос его капитал. На месте стареньких вагончиков теперь стоят отстроенные из кирпича здания. Технический парк обновился и вырос, увеличилась и добыча. Те 300 - 400 тысяч тонн, о которых когда-то мечтали, - давно пройденный этап. Еще в 1994 году на разрезе добыли 435 тысяч тонн. Итого работы 2000 года дали миллионный



Интерес

результат. Сейчас уровень добычи превышает 1200 тысяч тонн.

При этом на те самые 435 тысяч тонн работали 230 человек, то есть выходило, что производительность на одного работника чуть превышала 1891 тонну в год. А вот миллион двести тысяч выдали за год уже 500 трудящихся, при этом нагрузка на одного работающего дошла до 2400 тонн. На основе даже такого элементарного расчета нетрудно сделать вывод о том, что производительность является одним из главных источников роста благополучия «Задубровского», его финансового фундамента.

Кроме этого, теперь до борта разреза проложена железнодорожная ветка с погрузочной станцией. Построена эта дорога на средства задубровцев. Рядышком готовится вступить в строй новая дробильно-сортировочная установка. Средства на ее строительство тоже заработали работники предприятия.

Размышляем дальше. Если на предприятии прибавилось 270 рабочих мест, то это значит, что такое же количество семей получило постоянный источник дохода. Но эти люди зарабатывают не только для себя, они еще и налоги со своего заработка платят. Выше заработок - увесистей доля отчислений с него. А налоги прежде всего поддерживают тех, кто не может зарабатывать средства на жизнь самостоятельно. Только в прошлом году предприятие заплатило 90 миллионов рублей во все уровни бюджета. Получается, что при средней заработной плате работников в 7,5 тысячи рублей доля каждого из них в виде налоговых платежей составляет 170-180 тысяч рублей.

Исходя из этого факта, не покривим мы душой, если скажем, что богатства местных недр работают на всех? Пожа-

луй, нет. Глядя на то, как растет имущество «Задубровского», можно сделать вывод, что деньги из Беловского района и Кузбасса в целом не устремляются в оффшорные зоны, а работают здесь? Пожалуй, да.

Патриоты или нет?

Кто-то сказал, что капитал не имеет родины, и в этом есть доля правды. Деньги сегодня в несколько минут могут покинуть один регион или одну страну и переместиться в другую, чтобы принести их хозяевам более весомую прибыль. Однако, как уже было сказано, мы рассматриваем конкретное предприятие, которому тоже не чужд поиск наиболее эффективного использования своего капитала. Именно поэтому, когда губернатор выступил с инициативой образования совместного с Республикой Беларусь угольного разреза, руководство «Задубровского» предложило свое участие в реализации такого проекта. Во-первых, несколько лет кряду отсюда постоянно отгружали уголь в эту республику. Во-вторых, на Урловском месторождении огромные запасы твердого топлива. В-третьих, теперь это вполне обжитые места, с железнодорожной веткой, имеющие технологические дороги, погрузочно-сортировочный комплекс, нефтебазу, ремонтный блок, АБК и линии связи.

Поэтому, пока в Москве и Минске все уточняют, на каких условиях должно произойти воссоединение двух славянских государств, на «Задубровском», сразу после утверждения всех бумажных вопросов, готовы приступить к выполнению этого проекта совместного предприятия, именуемого разрез «Белорусский», уголь которого поедет в города и села этой страны. Между прочим, там до сего времени, за-

ров, но и предприятий по изготовлению узлов и деталей для нее становятся реальным фактом.

А что нелишне?

Нас учили, а многие и до сего дня продолжают учить, что частный интерес никак не совпадает с интересом общественным. Раз у Маркса написано, что владелец средств производства извлекает прибыль из пота трудящегося человека, раз Ленин в этом не сомневался, то и мы сомневаться не должны.

Между тем, когда едешь на промплощадку разреза за несколько десятков километров от Белова, то видно, что окрестные села пришли в упадок уже давненько. Разумеется, отвалы и технологические дороги пейзаж не украшают, но такое соседство дает шанс на то, что жизнь здешних хозяйств будет развиваться.

А кроме этого, из своих прибылей «Задубровский» не только налоги платит, но и безвозмездную помощь оказывает. Для сельской Дунайской школы приобрели компьютерное оборудование. Каждый год выпускники получают от предприятия подарки на память. Лучшим ученикам, а таким в прошедшем году было уже 65, выплачивается даже специальная стипендия из средств разреза. Помощь в организации летнего отдыха сельских ребят, поездки на концерты, цирковые представления - вполне нормальное сейчас событие. Во времена, когда государство у нас было очень богаче, на это никак не хватало средств.

Не меньшей заботой горняков окружены ребяташки из Евтинского детского дома. Перечислять все то, что сделано для детей, и говорить о доброте и внимании к ним излишне. Попросту угольщики

считают, что так должно быть, что это нормально, когда каждый воспитанник одет, сыт и ему комфортно живется.

Кроме этого, ветераны Великой Отечественной и малоимущие семьи района ежегодно бесплатно получают на разрезе по три с половиной тонны угля. Кстати, это топливо развозят по селам транспортом предприятия. В общей сложности на благие цели задубровцами ежегодно выделяется около одного миллиона рублей. Разумеется, это значительные расходы для среднего угледобывающего предприятия. Однако то, хорошо или плохо оценивают люди роль предприятия, тоже немало важно.

О пользе горения

Гендиректор В.Т. Чегоряев, как и каждый руководитель, не поощряет нерадивости. Однако в той же мере противник такого отношения к делу, когда о человеке говорят: он просто горит на работе. Процесс горения, как известно, ни к чему хорошему любой организм не приводит. А вот чтобы уголь, поставленный разрезом потребителям, хорошо горел в топках, здесь целиком «за». На этот конечный результат, а не просто на реализацию и отгрузку работает не только ОТК, а буквально все, кто связан с добычей, переработкой и отгрузкой. Поэтому даже сейчас, когда твердое топливо не пользуется таким же спросом, как прежде, своих потребителей предприятие не только не потеряло, но даже приобрело новых.

К качеству своей продукции на «Задубровском» относятся серьезно. Логика проста: если уголь хорошо горит, люди обязательно посоветуют соседям покупать его там же, где покупают сами. Но не ограничиваясь только этим, в соседних регионах организованы точки реализации или «угольные магазины». И крупному предприятию, и жителям это топливо обходится дешевле. Нет посредников.

Кстати, поставляя свой товар потребителям, на разрезе дают отнюдь не лишние рекомендации по его правильному хранению. Несмотря на то, что в отличие от многих угледобывающих предприятий «Задубровский» находится совсем не близко, желающих загрузиться углем прямо у борта карьера здесь уже сейчас немало. Автомобили с номерами соседних краев и областей дорогу сюда хорошо помнят и другим указывают.

Александр ЕГОРОВ.

НА СНИМКАХ: генеральный директор разреза «Задубровский» В.Т. Чегоряев; вошел в строй дробильно-сортировочный комплекс; вскрытый пласт.

Фото Федора Баранова.

Беловский район.



поставленный из дальнего и ближнего зарубежья уголь платили по 47 - 50 долларов за тонну. Заместитель министра экономики Белоруссии В.А. Найдунув считает, что «когда субъекты хозяйствования будут работать напрямую, можно более четко рассчитать возможности развития производства».

Кузбасс в свою очередь получает хорошую возможность дополнительных инвестиций в развитие угольной отрасли. На новом предприятии появится дополнительно еще 150 рабочих мест. Предполагается, что производственные фонды «Задубровского» при совместной работе будут использоваться полнее и эффективнее. А поскольку владельцем половины пакета акций нового предприятия стал «БелАЗ», то это значит, что получение горной техники и открытие на территории области не только сервисные цент-

ДЕНЬ ШАХТЕРА

Какой же праздник без подарков? Главным подарком был очередной рекорд: утром 14 июля на обогатительной фабрике смена Владимира Жукова несколько раз пересчитывала результат, все оказалось верным — они, из дня в день отработывая точность каждой операции до минутки, сумели переработать за смену 11534 тонны угля. Этот результат — наивысший за всю историю разреза. Владимир Степанович в своем комментарии не забыл отдать должное транспортникам и ремонтникам, также причастным к успеху.

Неделю назад на разрезе «Черниговский» состоялся праздник. Отмечали окончание месячника высокопроизводительного труда

Чему улыбаются черниговцы



Труд — он еще и праздник

Понедельник выдался солнечным и теплым. На площади перед главным корпусом толпились рабочие, свободные от смены, управленцы в костюмах и галстуках. Как только дождались из забоя оттрудившихся горняков, начался праздник труда: цветы от воспитанников подшефного детского дома «Рябинка», награждение победителей месячника (цветы, грамота и чуть позже в кассе — по 700 рублей каждому члену бригад-победителей), затем небольшой концерт силами подшефных из Березовского — ансамбля танца «Апрель» и вокального «Аквамарин». Под аплодисменты в адрес передовиков, под пение и танцы талантливых ребят мне в который уж раз вспомнилось впечатление трехмесячной давности: я тогда вечером ждал здесь, когда соберутся после смены работники разреза и «Икарусы» повезут их по домам — в Березовский, Кемерово, Кедровку. Никогда прежде я не видел столько улыбающихся людей одновременно!

Как же так, у них ведь был напряженный день — тяжесть их работы я уже успел слегка ощутить, съездив на непродолжительную экскурсию в забой. Кроме того, постоянно эти тревожные новости о кризисе в угольной отрасли. А если копнуть еще, до каких-то два с половиной года назад «Черниговский» был одним из полей битв с незабвенным Живило.

Потом уже, терзаемый смутными сомнениями, я связал эти улыбки, как это ни парадоксально, с другой такой же яркой приметой разреза — с одержимой страстью к соревнованию. Например, конкурсы лучших по профессии здесь в этом году проводили уже по 22 специальностям. Поскольку эта традиция активно культивируется администрацией разреза, при первой же возможности я решил получить подтверждение своей «пропности» у генерального директора Альберта Ивановича Колесникова.

И конкуренция, и соревнование

Накануне встречи с генеральным я углубился в словари и вот что оттуда извлек. «Соревнование» на производстве, по нашим, российским понятиям, намертво сплослось со словом «социалистическое»; а слово «конкуренция» связано с «борьбой», та, в свою очередь, — со стремлением уничтожить, искоренить что-либо (в рыночных условиях — как минимум, вытеснить с рынка). Отсюда первый вопрос:

— Конкуренция и соревнование — не противоречат ли одно

другому? Что между ними общего и различного?

— Первое дает возможность выживать. За счет производства и продажи чего-либо на конкурентных рынках. А соревнование дает возможность определить, кто лучше. Без конкуренции, я думаю, не может нормально развиваться общество. И без соревнования тоже. В соревновании не может идти речь о том, кто «выжил», кто «не выжил», а выясняется, кто сильнее в данный момент. Соревнование подхлестывает производство, растет мастерство участников, повышается авторитет — бригады, участка, предприятия, города в зависимости от уровня проведения. Соревнования позволяют нашему предприятию быть конкурентоспособными и выживать, создавать.

Я внес предложение — оформить стенд, где будут вывешены фотографии лучших работников. Если меня поддержат, мы такое обязательно сделаем на следующий год. Это будет постоянно доведать (в хорошем смысле) над теми, кто удостоится чести. Например, я, как руководитель, не могу позволить бросить под ноги окурки, где бы я ни находился. Так и работник, чей снимок видят коллеги, уже не позволит себе опускаться, будет повышать свой и культурный уровень, и профессиональный.

— Вы, как генеральный директор, с кем-нибудь соревнуетесь? Пусть негласно, пусть без подведения итогов.

— Естественно. Мы регулярно получаем данные о предприятиях Кузбасса. И оттуда узнаем рейтинг своего разреза по вскрыше, производительности, себестоимости. Я думаю, каждый руководитель знакомится с этими сводками и сравнивает себя с другими. При этом я знаю, что эти цифры смотрит и администрация области, и депутаты. И я испытываю чувство гордости. Потому что я ведь всегда негласно соревнуюсь. Например, с разрезом «Кедровский». Стараемся, чтобы у нас было так же или даже чуть-чуть лучше. Я ни в коем случае не желаю им плохого, но вот чувство соперничества постоянно присутствует. На это я и людей настраиваю. Это нормально, поскольку, я считаю, на «Кедровском» очень сильный коллектив — опытнейшее руководство, прочные традиции. На них стоит равняться, за ними можно тянуться. Опередить их по каким-то показателям — честь.

— В чем-то уже обходите их? — В чем-то — да, в чем-то — нет. Но я считаю, «Черниговка» должна опередить «Кедровку». Мы друг другу, конечно, помогаем — по запчастям, материалам, в ремонте. Мы — соседи, одно дело делаем. К тому же я всех его руководителей знаю по прежней совместной работе, хорошо к ним отношусь и очень люблю этот коллектив. Но я уже здесь, на «Чер-



ниговском», два с половиной года и хочу, чтобы мы были лучшими. В любом случае помогать друг другу всегда будем.

— При этом поднаживаете соперников, когда встречаетесь?

— Обязательно. А когда мне говорят, что у нас что-то лучше, чем на «Кедровке», отвечаю в таком духе: «Ну, сравнили!.. Мы их давно должны были обогнать».

Программа добрых дел

— Поточность производства... Не делает ли она людей придатками машин?

— У нас все-таки не конвейер, а цикличность... Соревнование, конкурсы проходят в дружеской атмосфере. Субботники, совместные праздники не позволяют людям чувствовать себя бессловесными роботами. Надо в каждом видеть личность. Если работник попал в медвытрезитель, я не спешу сразу применять административные меры, стараюсь поговорить лично, по душам.

У нас обширная программа добрых дел. С ее расширением лучше стали люди на разрезе, больше стало людей мягких. Поначалу, когда я пришел на «Черниговский», поразился: никто не здоровался, люди шли озлобленные, отворачивали взгляды. Но я тогда два-три месяца здоровался, не обращая внимания на эту неприязнь. Люди оттаяли. За два месяца изменилась ситуация. Сейчас сами здороваются, чаще улыбаются (значит, не я один это заметил! — Н.С.). Я считаю, в этих улыбках есть заслуга руководства. Худо-бедно, мойки отремонтировали, столовую в порядок привели, автобусы покупаем, технику обновляем. Худо-бедно, людей за хорошую работу поощряем, зарплату вовремя платим, ветеранам помогаем (вот и сейчас по 200 рублей каждому пенсионеру выдаем, черниговскую пенсию платим). Люди же видят, что к ним относятся не как к механизму для работы.

«Хочу, чтобы березовчане жили, как в Кедровке»

Был на празднике труда в этот день у черниговцев и мэр Березовского Николай Марков:

— То, что делает разрез в последнее время, очень ощутимо для города. Это содержание лагеря «Орленок», поездки детей в Анапу, постоянная поддержка детскому дому, оказание помощи муниципальным котельным. По многим вопросам мы уже и не обращаемся с просьбами — разрез работает напрямую. Люди настолько ответственные на «Черниговском»! Я бы назвал его предприятием социальной направленности, ярким примером того, как собственники поворачиваются лицом к муниципалитету, городу.

«Я потому и стараюсь помогать городу, чтобы в Березовском люди жили, как в Кедровке, где чище, порядки больше, дисциплины больше», — говорит Колесников. Разрез при этом платит все текущие налоги, все долги, которые были накоплены до Колесникова за 10 лет. Это почти 500 миллионов. В прошлом году, к примеру, черниговцы потратили на город 75 миллионов дополнительно помимо налогов — на зарплату работникам котельных, на их техническое содержание, спонсорскую помощь детским и творческим коллективам. «Вот мы двоих тренеров содержим, а у них 400 пацанов занимаются. И они уже не шляются по улицам. Это же будущее наше. И больницы, и милиция надо помогать, но самое главное — дети», — говорит Колесников.

«Спасибо, что сын перестал пить»

Пытаясь уложить в какую-то привычную модель черниговские правила жизни, бизнеса, отношений с властями, понимаю, что ни амери-

канская, ни европейская, ни восточная модель не принимается ими безоговорочно. Все примеряется на себя тщательно. Ничто хорошее из родимого прошлого не отбрасывается. Университетские психологи читают им лекции, договариваются пригласить финскую консалтинговую фирму. Продолжают внедрять абсолютно эксклюзивную для России систему спутниково-компьютерной диспетчеризации транспортировки угля из забоя. Изменения идут по всему фронту. А одно из первых дел генерального директора — евроремонт в туалетах. Затем приучил управленцев носить галстуки...

Давайте теперь посмотрим, как нововведения отзываются в «низах». Моим собеседником сначала был Андрей Барбашев, механик горного участка № 7:

Производительность сильно выросла, где-то на 30 процентов. С каждым годом производственная дисциплина улучшается. Я еще застал время, когда на рабочем месте позволяли себе выпивку. Даже на экскаваторах. Сейчас такое очень трудно представить. Еще до внедрения новой системы диспетчеризации дисциплина укрепились. Стало строже учет материальных ценностей, компьютер усложнил отчетность, получение и распределение запчастей и материалов, но я понимаю, что от этого никуда не деться, это необходимо. Учитывается все, строго, поштучно. Каждая гайка на учете, без преувеличения. Сейчас надо «защитить» любую потребность в деталях, материалах. Если бригада экономит, по итогам года — премия. Например, бригадир за экономию — 1500 рублей, а членам бригады — по 800. Бригадир теперь приходит ежеквартально, интересуется, как у него с экономией. В данный момент я писал предложения по снижению себестоимости. Вы меня от этого занятия оторвали...

Нашлось время побеседовать со мной в этот день у работников автобазы — ее директора Сергея Нехорошева, водителя «БелАЗа» Григория Луценко, без малого 20 лет отработавшего на разрезе. Повидал он всякого, но работу свою любит, хоть и принесла она ему «профессиональное» ухудшение слуха. У Григория Андреевича сын тоже работает здесь (учится на заочном отделении на механика-автомобилиста), и брат работает бригадиром-линейщиком.

— Какие изменения вы можете отметить за последние два года? — спросил я Луценко.

— Скоростной режим теперь строго соблюдаем. Бывало, нет-нет да нарушишь. А от этого агрегаты быстрее выходят из строя. Сейчас устроиться к нам практически невозможно, а раньше среди безалазных была самая большая текучесть: полгода-год работают и увольняются.

Бывало, что водкой на рабочих местах баловались, что греха таить, особенно когда на ремонте. Сейчас — сухой закон.

— К нам в управление, к генеральному директору, приходила мать одного рабочего и благодарила за то, что сын перестал пить. Сергей Нехорошев:

— Культура изменилась... Появилась возможность каждому проявить себя. Раньше все было более замкнутыми. Сейчас более раскрепощенными стали, руководителю теперь смелее говорят, что думают. Но, прежде чем сказать, надо десять раз взвесить.

У нас предложения по снижению себестоимости и экономии ежемесячно готовятся. В результате срок эксплуатации шин в два-три раза превышает норматив... Сопротивления со стороны рабочих нет. Все понимают, что без экономии не обойтись.

Возвращаясь к главному вопросу, «как впрячь в одну рыночную телегу капиталистическую конкуренцию и до оскомины надоевшее родимое соревнование», можно предложить опыт «Черниговского», где они уживаются очень даже неплохо. Давайте вдумаемся: одним соревнованием, которое ориентировано на внутренние резервы, в рынок не войдешь, нужно умение конкурировать, действовать нестандартно, вопреки сложившимся стереотипам; но без соревнования, которое создает основу для получения рыночных преимуществ, конкуренции останется опираться только на грязные, недобросовестные приемы.

Я горжусь тобой, бабушка!

Хватит, однако, о серьезном. Праздник все-таки. Поэтому хочется закончить краткий рассказ о жизни разреза «Черниговский» устами хоть и не младшей, но достаточно мудрого человека.

В традиционном конкурсе детских сочинений о родителях, работающих на «Черниговском», в этом году лучшей признана Ольга Уланова, 14 лет. Приводим текст в сокращении: «Я очень рада, что могу написать про дорогих мне людей, мою бабушку и деда. Бабу зовут Новосильцева Галина Григорьевна, а деда — Новосильцев Павел Юрьевич. Они приехали на разрез по направлению из Ленинграда в 1969 году. Я знаю, что деда сам попросил, чтобы его направили на работу в Сибирь. Так он попал на разрез «Черниговский», где работал начальником участка. Деда очень умный, дальновидный и волевой человек, и если бы не болезнь, он и сейчас бы трудился на разрезе. Я вижу, как ему интересна жизнь разреза, как он радуется за успехи и переживает неудачи, потому что это второй его дом, это люди, с которыми он начинал работать, это его молодость, его лучшие годы... Моя баба до сих пор работает, но она нисколько не похожа на бабушку — в ней столько энергии и жизни, что с ней невозможно скучать. Это мой лучший друг. Баба долгое время работала начальником отдела труда... Баба хороший организатор. Наверно, невозможно за все годы работы подсчитать, сколько стихов, частушек, поздравлений написала баба к всевозможным конкурсам и праздникам, сколько раз сама принимала участие в них, заражала азартом и увлеченностью других... Сейчас она работает ведущим экономистом, и хотя годы идут, я точно знаю, что она никогда не состарится, это не для нее. Я горжусь тобой, баба, за то, что, не уча, ты учишь меня понимать, где хорошо, а где плохо, любить животных (потому что мы в ответе за тех, кого приручили), любое дело делать на «отлично», тогда будет результат, и дело не будет испорчено, уметь мечтать, не искать причину своих бед в других, не терять веру в себя, уважать себя. Любить природу, своих близких, людей да просто саму землю, по которой мы ходим. Любить жизнь, каждый день... Я поздравляю бабу и деда с Днем шахтера и желаю им здоровья, удач и всегда быть рядом со мной. И еще я хочу, чтобы баба знала, что для нее я написала стихотворение (первое):

Твои любимые цветы —
В полях ромашки, васильки,
Среди ветров, среди травы
И летних ливней, и зари,
Среди пения птиц,
в листве берез
Просторов русских,
капель рос
Растут цветы, на вид простые,
Но в стеблях тонких —
соль земли,
Душа, тепло и красота,
И сила, та, что у тебя...

Николай СЧЕТЧИКОВ.

Скорость времени

С календарем все ясно: начался отсчет третьего тысячелетия. По традиции мы еще говорим о начале 21-го века. Однако время измеряют не только по солнечному календарю, но и техническими достижениями. Не случайно возникли определения «каменный век», «бронзовая эпоха», «век промышленной революции». Начало и конец этих временных отрезков никогда не совпадает с датами, округленными годами. Горную науку можно отнести к самым древним и наиболее консервативным, если иметь в виду то, что она имеет дело с природным материалом. А вот техника, методы и способы извлечения полезных ископаемых претерпели за последние десятилетия значительные изменения. Вполне понятно, что вместе с этим значительно меняется и подготовка кадров

для горнодобывающей промышленности. Для Кузбасса, где благополучие большинства жителей держится на развитии горнодобывающей отрасли, звание горного инженера значит много больше, чем где бы то ни было. Кузбасский государственный технический университет более полувека готовит кадры для нашего региона. Какие задачи решают сегодня в этом вузе? Какие планы ставят перед собой? Какого уровня специалисты будут осуществлять экономическую и техническую политику в важнейших отраслях промышленности?

Эти и другие вопросы мы адресовали ректору КузГТУ, академику РАЕН, доктору технических наук, профессору Виктору Вениаминовичу КУРЕХИНУ.



Кстати, сейчас заканчивается проект, выполняемый по программе ТАСИС «Библиотеки». У студентов сейчас есть специальное удостоверение со штрихкодом для пользования библиотекой. Все методические документы у нас тоже перенесены на электронный вариант.

— Но теоретическая подготовка инженера — это только часть дела. Не менее, а может, и более важный этап — практика.

В недалеком прошлом существовала вполне понятная система подготовки: студент, кроме теоретических знаний, получал практические основы ведения горного дела, когда проходил практику — ознакомительную, технологическую и производственную в несколько этапов и распределялся на одно из предприятий.

Новые условия хозяйствования сломали эту систему. Отношения между предприятием и студентом стали иными.

Конечно, многое зависит от собственников предприятия. Но положение само по себе ненормально. Ведь тот же собственник получает затем готового специалиста и никак не оплачивает годы его подготовки. Получается, что государство таким образом кредитует частного предпринимателя, крупный бизнес, хотя все должно быть наоборот. Ведь на подготовку каждого специалиста государство затрачивает миллионы рублей, а предприятие его получает, по сути, бесплатно. Это очень серьезный вопрос. Он действительно требует своего решения. Хотя многие руководители угольных предприятий нас стали понимать и прекрасно осознают, что горного инженера без практики подготовить невозможно. Кстати, сами они в годы студенчества проходили все необходимые этапы практики.

— Значит ли это, что специальность горного инженера стала настолько невостребованной, что в ней нет и такой острой необходимости со стороны предприятий?

— Отнюдь нет. Специалисты нашего профиля становятся в последние годы очень востребованными. Например, «Кузбассразрезуголь» в этом году настоящий десант молодых



специалистов на своих предприятиях высидит — 187 человек, более половины выпуска горных специалистов пригласили. Кстати, эта тенденция у открытчиков прослеживается уже несколько лет подряд. Думается, и этим тоже объясняется та динамика роста, которую мы наблюдаем сегодня в этом крупнейшем угольном холдинге.

Горный инженер востребован еще по одной причине: возрастной ценз руководящего состава угольных предприятий зрелый, и за предыдущие годы, когда угольная промышленность переживала кризис, надобности в значительном обновлении кадров не возникало. Теперь она есть.

— Востребованность специалистов определяет качество подготовки, и поэтому выпускников одного вуза берут охотнее, а другого не очень. Существует и определенный стандарт образования. Как ваш вуз работает в этом направлении?

— Есть стандарт, в котором расписана масса показателей, по которым оцениваются качества специалиста. Это и материальная база, учебная площадь на одного человека, наличие образовательных программ, вычислительной техники, учебников, учебных пособий, библиотек и т.д. Мы сейчас пытаемся выйти на этот международный стандарт. Томский политехнический университет уже вышел на все необходимые для этого уровня качества образования показатели.

Этот стандарт нужен не сам по себе для самодовольствия. Он дает возможность нашим выпускникам без дополнительных переподготовок и курсов получить работу по специальности в любой точке земного шара. Наш диплом станет документом международного стандарта качества подготовки.

Есть еще одна немаловажная проблема, тесно связанная со стандартом подготовки:

организация на вузовской базе курсов или специального центра по переподготовке горных инженеров на ту или иную должность. Нам нередко приходится слышать упреки в том, что дипломированного специалиста далеко не всегда можно поставить на должность горного мастера, начальника участка и т.д. Но это проблема не только учебного заведения, это проблема предприятия. Чтобы специалист успешно проходил все ступени карьеры в горном деле, нужна система повышения квалификации. В промышленности она фактически ликвидирована и поддерживается усилиями ряда вузов.

Горный инженер для получения должности горного мастера должен пройти переподготовку, чтобы повысить свою квалификацию. Пришло время назначить его начальником участка — опять нужна специальная подготовка.

Эта система, как я уже сказал, была, но она нарушена. А чем ее сейчас заменили — учебные центры, институты повышения квалификации не справляются с этой задачей. Там нет кадров. Кадры есть у нас. Только докторов наук у КузГТУ 98. Почти половина из них ведет научную работу в области горной промышленности. Почти из 400 кандидатов наук 150 также связаны с этой отраслью. Это же мощный кадровый потенциал. Поэтому система повышения квалификации должна проводиться на той базе, где мы готовим специалистов. Без использования последних достижений горной науки ничего нового для себя ни мастер, ни главный инженер предприятия не узнают.

Вузы в состоянии проводить всю систему переподготовки с меньшими издержками, более эффективно и с лучшим результатом. Кадры есть, материальная база есть, методика есть. Весь мир так работает, и мы должны.

— Все есть, но значит ли это, что механизм подготовки специалистов самодостаточен?

— Разумеется, нет. Сейчас, например, на горных предприятиях появилось большое количество зарубежного горнодобывающего оборудования и всевозможных механизмов. Мы не можем в силу финансовых проблем приобретать такую технику и знакомить с ней студентов. Но делать это не всегда необходимо. Потому что на каждом предприятии разные принципы эксплуатации этого оборудования.

Поэтому нужен заказ на подготовку группы специалистов для работы на определенном оборудовании. Есть заказ на такую подготовку — значит надо находить способы, как наиболее грамотно организовать учебный процесс. Это тоже менее затратно и более результативно. Но в основе обучения все-таки должны лежать основные принципы, по которым работает любое горное оборудование, хоть отечественное, хоть зарубежное. Это тот фундамент, та база, с которой специалисту проще будет потом понять какие-то нюансы в горных механизмах, с которыми он прежде не сталкивался.

— Мы говорили о системе переподготовки специалистов для предприятий, но ведь преподаватели тоже неотъемлемая часть этой системы?

— Если в высшем учебном заведении нет науки, значит, это не вуз, а профессиональное училище. Поэтому, если еще в начале 90-х годов в КузГТУ работал 41 доктор наук, то сегодня, я называл эту цифру, около 100. А любая докторская диссертация — это большой научный труд.

— Виктор Вениаминович, вы хорошо знаете, что сейчас даже звание академика каких-нибудь экзотических наук получить несложно.

— Экзотических, да. Но не в

нашем деле, когда докторская или кандидатская диссертация, прежде чем быть представленной на ВАК, до тошно и скрупулезно обсуждается учеными. У нас действует четыре докторских совета, один кандидатский совет, которые принимают защиту по семи специальностям. Слабая или компилятивная работа не имеет никаких шансов пройти этот этап. Она обязательно оригинальна, она обязательно несет в себе нечто новое.

Более 200 человек у нас сейчас обучается в аспирантуре. Это тоже приятный факт, пошла молодежь в науку. Докторантура насчитывает около 10 человек, поэтому до конца года у нас есть шанс перешагнуть рубеж, когда в КузГТУ будет более сотни докторов наук. Так что система многоуровневой научной подготовки хорошо просматривается. Мы участвуем в различных конкурсах научных проектов и разработок, получаем гранты и это значительно ускоряет научный поиск. Если еще недавно по хозяйственным работам мы имели цифру 3 миллиона рублей, то сейчас вышли на 5 миллионов, и динамика такого роста устойчива.

— Через несколько дней начало нового учебного года. Ждет студентов нечто новое?

— КузГТУ снова встретит студентов обновленным. Помните, несколько лет назад губернатор А.Г. Тулеев был инициатором создания именных аудиторий в вузах? Теперь таких аудиторий у КузГТУ более 20, и процесс идет дальше. Так что растем. В высшем учебном заведении все должно быть на высшем уровне.

Записал
Александр КАЧЕСОВ.

Фото
Юрия Юрьева.

ДЕНЬ ШАХТЕРА

Угольная компания «Южкузбассуголь» — одна из самых стабильных и перспективных в России. Она обеспечивает 16 проц. добычи коксующегося угля в общем объеме по стране и 29 проц. — по Кузбассу. Осуществляет экспортные поставки в страны ближнего и дальнего зарубежья. «Южкузбассуголь» объединяет 28 предприятий в четырех городах Кемеровской области, в том числе 11 шахт, из них две — «Ульяновская» и «Томусинская 5-6» — строящиеся. В его состав входят также две обогатительные фабрики, погрузочно-транспортное управление «Кузнецкопгрузтранс» и различные специализированные предприятия.

—Ваша программа включает в себя техническое перевооружение и реконструкцию действующих предприятий. Это как бы ее хребет. И ведь «Южкузбассуголь» многого добился в роли реаниматора, возвращал «здоровье» — полностью или частично — таким шахтам, как «Тайжана» и «Аларда» в г. Осинники, «Грамотейнская» в г. Белово и «Томусинская 5-6» на запасах бывшей шахты им. Шевякова, спас от закрытия другие предприятия угледобывающей отрасли.

— Ну, такого уж ярко выраженного «имиджа реаниматоров» у компании нет. Это бывает оправданно, только когда видим, что на такой-то шахте можно наладить эффективную добычу, но там ее нет из-за слабой организации или по другим причинам. Благодаря активной позиции областной администрации и А.Г.Тулеева, их поддержке и пониманию, компания смогла преодолеть трудности в решении вопросов восстановления шахт. Ведь чем силен «Южкузбассуголь»? Кадровым потенциалом! Так вернулась к нам шахта «Алардинская», надолго выбывшая из «Южкузбассугля»; шахта «Грамотейнская» сама попросилась в наш состав. На бывшей шахте им. Шевякова есть воз-

можности для эффективной, рентабельной добычи. Строительство «Томусинской 5-6» — это, по сути, восстановление шахты им. Шевякова. В то же время мы закрываем шахты, где рентабельная добыча невозможна по объективным причинам. Это «Шушталепская», «Зырянская»; ликвидировали «Новокузнецкую».

—Ваша программа включает в себя техническое перевооружение и реконструкцию действующих предприятий. Это как бы ее хребет. И ведь «Южкузбассуголь» многого добился в роли реаниматора, возвращал «здоровье» — полностью или частично — таким шахтам, как «Тайжана» и «Аларда» в г. Осинники, «Грамотейнская» в г. Белово и «Томусинская 5-6» на запасах бывшей шахты им. Шевякова, спас от закрытия другие предприятия угледобывающей отрасли.

Трудовая слава нам в наследство

За последние годы технически перевооружили шахты новыми механизированными комплексами, шагнули далеко вперед по очистным комбайнам, по забойным, магистральным конвейерам. По технологии, организации труда в шахте, пока в угольной отрасли не будет решен вопрос о долгосрочных инвестициях, приходится обходиться имеющимся.

—Его хватает и на строительство шахт...

— Без этого нечего рассчитывать на дальнейшее увеличение производства, а значит, на рост благополучия наших шахтеров. Мы готовы расширить строительство, есть у нас интересы, есть участки, на ко-

торые хотели бы получить лицензию и начать отрабатывать запасы, но, к сожалению, Министерство природоохранных ресурсов, непонятно по каким причинам, прекратило выдачу лицензий. Наш губернатор, поддерживая инициативы шахтеров компании, стучится во все федеральные инстанции, но министерство упорствует.

— Владимир Георгиевич, в 1999 г. на «Есаульской» появился первый в новой России миллионер — бригада А.Каменского, за ней бригада В.Полондры. Это был уникальный случай, когда все очистные коллективы шахты стали миллионерами. Как вы считаете, имеет ли смысл это движение сегодня при неполной востребованности кузбасского угля?

— Это никак между собой не связано. Создание в 2000 г. компании «Клуба миллионеров» полностью было поддержано областной администрацией. В движении бригад миллионеров губернатор А.Г.Тулеев увидел конкретный

путь восстановления рентабельной угольной отрасли Кузбасса, и шахтеры единогласно попросили стать его президентом клуба. По инициативе губернатора «Клуб миллионеров» стал областным, а рекорд А.Каменского открыл новую страницу в истории кузбасских миллионеров. Именно благодаря усилиям губернатора, постоянному вниманию к мельчайшим проблемам шахтеров, последовательной и твердой позиции в отстаивании общих интересов области и угольной отрасли Кузбасса сегодня достигнут реальный результат — тесное сотрудничество угольщиков с администрацией области, хорошее понимание взаимных проблем и обоюдное желание находить общий язык в интересах жителей Кузбасса.

—Кстати, кто из рабочих коллективов «Южкузбассугля» особо отличился в юбилейном соревновании?

— Близки к миллиону тонн очистные бригады С.А.Зайченко (начальник участка Гущин В.Ю.) с шахты «Абашев-

ская», И.Ю.Першина (начальник участка А.И.Функ) с «Кушеяковской», семь очистных забоев добудут один миллион тонн и более. Если по предприятиям, то задание июля перевыполнили по добыче пять шахт.

—Чем вызвано недавнее возвращение компании ее первоначального названия? Была она «Кузнецкуглем»...

— Признаться, это моя инициатива. Я пришел в «Южкузбассуголь» молодым инженером в 1976 году, меня переполняла гордость, уважение к горняцкой профессии, к своим наставникам. Чего стоят имена людей, которые до меня сидели за директорским столом! В.С.Евсеев, В.Д.Ялевский, которого я считаю своим учителем, Ю.Н.Малышев, П.В.Степняк, А.И.Нифонтов, В.В.Некрасов — это достаточно яркие личности, профессионалы высокого ранга. В стенах «Южкузбассугля» все было пронизано духом трудовых подвигов и свершений, которые потом подхватывали шахтеры всего Советского Союза. Мы

как горняки росли на примерах, основанных на выдающихся трудовых достижениях бригад Е.И.Дроздецкого, Г.И.Тучина, М.Н.Решетникова, Г.Н.Смирнова, Владимира Гвоздева...

Словом, не хотелось терять старые, добрые традиции, отказываться от богатого «наследства». Так и появилось старое название.

—Владимир Георгиевич, что бы вы пожелали горнякам прежде всего «Южкузбассугля» ну, и, конечно, всего Кузбасса в канун юбилейного шахтерского праздника?

—Здоровья, добра, счастья. И процветания каждому предприятию. Ведь благополучие, жизнь горняков и их семей напрямую связаны с работой предприятия. Очень важно, чтобы предприятие, с которым шахтер связал свою судьбу, было благополучным и постоянно двигалось вперед по снижению затрат, повышению экономической эффективности работы, чтобы человеку всегда было гарантировано рабочее место. Думаю, в наше время это пожелание актуально. Желаю семьям горняков, их родным и близким всего самого доброго. И конечно же, чтобы добыча обходилась без опасных травм, не говоря уж о смертельных, без катастроф и серьезных аварий. Не дай бог!

В футбол играют настоящие шахтеры!



Шведская эстафета.

В прошедшую субботу в Междуреченске, над стадионом шахты им. Ленина, в очередной раз взвился флаг летней спартакиады трудовых коллективов угольной компании «Южный Кузбасс». У междуреченских горняков давно стало доброй традицией встречать свой профессиональный праздник не только производственными достижениями, но и спортивными успехами. Спартакиады — зимние и летние — здесь проводятся ежегодно, с момента образования компании. И год от года эти спортивные баталии становятся все более популярными. Люди приходят на соревнования целыми семьями, чтобы пообщаться, познакомиться с теми, кто работает на других предприятиях компании, от души поболеть за своих... А уж если удалось выдержать острейшую борьбу и, обойдя с десяток команд-соперниц, занять призовое место, считай, День шахтера действительно удался!

В программе первого дня соревнований были запланированы полуфинальные игры по мини-футболу, волейболу и четыре этапа шведской эстафеты — по 400, 300, 200 и 100 метров. Дабы поднять боевой дух спортсменов и разогреть зрителей, первыми на поле стадиона вышли ребята из городской команды айкидо, продемонстрировав публике приемы самозащиты без оружия. Глядя на их точные, замедленные движения, казалось, что все это — очень просто, однако чтобы овладеть такой техникой, наверняка нужно было немало потренироваться!

Но вот выступление закончено. Начались будни спартакиады. На участие в играх подали заявки 14 команд, представляющих предприятия компании «Южный Кузбасс». Сразу же после проведения жеребьевки зрители и участники разошлись по этапам эстафеты, которая растянулась на пять забегов, в каждом шла упорная борьба. Сначала, на первом этапе, — за право на первую дорожку, в конечном же итоге — за лучшее время. Но победитель всегда — только один! На этот раз первое место заняли бегуны ЦОФ «Сибирь».

К этому времени, одновременно на трех полях, начались и футбольные поединки. В



На недавнем товарищеском матче между командами управленцев из городской администрации шахты «Распадская», ОАО «Междуречье» и УК «Южный Кузбасс» футбольная команда, сформированная из ведущих специалистов и руководителей компании, заняла первое место. Виват шахтеры!

финал проходили только шесть команд, поэтому никто из футболистов не жалел своих сил. Каждый гол стоил игрокам немалых трудов и требовал от них порой очень замысловатых комбинаций. Но... где-то зазевался вратарь, где-то противнику удавалось перехитрить защитников. И мяч, вызывая восторг болельщиков, залетал то в одни, то в другие ворота.

Страсти кипели до самого вечера, когда определились, наконец, команды, которые сегодня на базе отдыха «Звездочка», в рамках заключительного этапа спартакиады, разыграют между собой призовые места. В финал вышли футболисты разреза «Сибиринский», ЦОФ «Кузбасская», ГОФ «Томусинская», «Углеметбанка», ЦОФ «Сибирь» и Томусинской автотранс.

Сразу на двух городских стадионах — шахты имени Ленина и «Томусинец» — пришлось сражаться в этот день

волейболистам «Южного Кузбасса». Что ж, ребятам только позавидуешь: болельщики остались здесь, а их поддержка, как известно, всегда хорошо помогает! Только через несколько часов в упорной борьбе окончательно определились победители. В первой подгруппе лидерство разделили команды разрезов «Томусинский» и «Сибиринский», а во второй — шахтеры «Углекоп» и спортсмены ЦОФ «Сибирь».

Да, потопеть на спартакиаде пришлось всем: и болельщикам, и игрокам. Солнце, словно намереваясь уцепиться за два первых летних месяца, жарило в этот день вовсю. Но если зрители могли и в тени отдохнуть, и пивком с шашлыками побаловаться, то спортсменам пришлось выкладываться в полную силу — так, что от спортивных маек игроков становилась мокрой трава. Оно и понятно: чем больше сыгранных встреч, тем больше усталость, тем

сильнее донимает жара...

Окончательные результаты спортивного праздника трудовых коллективов УК «Южный Кузбасс», что стартовал в минувшую субботу, станут известны сегодня, когда на базе отдыха «Звездочка» завершатся финальные матчи по мини-футболу и волейболу, а также состязания по перетягиванию каната и армрестлингу, детские «Веселые старты» и другие не менее захватывающие зрелищные состязания. А после награждения победителей спортивный праздник плавно перейдет в праздник музыкальный: к вечеру этого же дня междуреченскую базу отдыха «Звездочка» посетят настоящие звезды — приглашенные на шахтерский праздник артисты российской эстрады. Так что до встречи на «Звездочке»!

Александр КАРПОВ.

Мой друг Евламий

Николай
КАРЕВ.
Фото автора.

Попробуйте поработать — в шахте, в сырости, пыли, темноте и грозящей опасности... Тогда не удивитесь тому, что шахтер иначе чувствует над головой голубое небо, а под ногами зеленую траву. При этом и выпить не грех: Ведь всякий раз, когда шахтер выходит на поверхность земли, он как бы рождается вновь. Это ли не праздник для души? Евламий предпочитает всем увлечениям и радостям отдых на природе. Любит посидеть с удочкой на озере, пройтись с ружьем осенью по берегам кондомских стариц, побродить по перелескам с грибной корзиной. На лесной тропе я с ним и познакомился.

Евламий — коренной представитель шахтерской династии. Его прадед рубал уголек еще при царе-батюшке кайлом, вывозил тот уголек из забоя почти на себе, на четвереньках. Дед работал на шахте отбойным молотком и совковой лопатой. Отец владел врубной машиной. А сам Евламий управляет ныне производительным угольным комбайном, приобретенным за границей. Условия труда изменились в лучшую сторону, только опасность труда осталась прежней, стрессовой. А где от стресса можно отойти? На природе.

«Имечко у тебя, Евламий, очень непривычное», — заметил я другу. «Так ведь так оно и есть, — пояснил Евламий. — Всех так звали, и прадеда, и деда, и отца. Теперь вот сына тоже Евлампием назову, пусть династия делает. Да вот жена третий раз все девчонок рождает».

Евламий долго молчал, курил да сплевывал в сторону. «До конца буду стоять, а сына дожусь!» — рубанул кулаком воздух.

Прадед Евлампия ютился в землянке, дед — в засыпушке. Отец выстроил избу-пятистенку, где рождались дети, там появился на свет и Евламий. Много лет спустя самому Евлампиеву шахта выделила трехкомнатную квартиру как передовику производства.

Жена в городской квартире жить не выдержала. После рождения третьей девочки уговорила мужа переехать в отчий дом, а квартиру сдать внаем. «Все лишняя копейка будет», — резюмировала. И уговорила Евлампия, но не лишними деньгами (он зарабатывал хорошо), а соблазнами: огородом, чистым воздухом, ягодками для ребятшек. А когда переехали, появились стайки для скотины, курятники, всякая деревенская утварь, двор закукарекал, захрюкал, загоготал.

И Клавка зажила привычной жизнью деревенской женщины, с утра до вечера кормя поросят и кур, не забывая про детей и мужа. Размечталась о корове.

Со своим домашним хозяйством она окончательно обаялась, не снимала замызганного халата, ходила в резиновых галошах или сапогах, пахла навозом. Евламий перестал обращать на жену внимание, лишь по праздникам иногда в бане, когда Клавка, розовая и распаренная, терла ему спину. А скоро и совсем чуть-чуть не разошлись.

Дали Евлампиеву на шахте бесплатную путевку на Междуреченскую турбазу, чтобы отдохнуть, отоспаться, а там сплошные походы, да все в горы. Евлампиеву нравилось: поросячьего визга не слышно, кругом природа родного края. Так оно и было бы, и возвратился бы Евламий восвояси загорелый и отдохнувший, не попадаясь ему на глаза одна отдыхающая, в белых в обтяжку брючках, в маечке, прикрывавшей неизвестно что, с пупком на загорелом животике на виду, а в пупке золотое колечко.

Евламий таких никогда не видел — резкий антипод Клавке. И понятное дело, влюбился в Стеллку — барышню в обтяжке, нимфетку. А когда узнал, что ее по дороге на турбазу ограбили, пожалел и полностью к деньгам подпустил, было у Евлампия их немало, утаил от Клавки.

И была у Евлампия со Стеллкой райская жизнь, которая, как и всякая жизнь, подходит к концу. И отпуск кончился, и все заначки у Евлампия иссякли. Стеллка перестала петь песни Высоцкого, перешла на романсы, гитару перестроила на грустный лад. Что подлаешь — час расставания близок.

И увез Евламий Стеллку в свою городскую квартиру, выдворив из нее жильцов, не взяв плату за проживание.

Скоро встретились, и я спросил: «Зачем тебе эта Стеллка? Что ты в ней нашел?» «Люблю», — только и сказал. После выпивки разоткровенничался: «Не могу смотреть на Клавку, на ее халат, на галоши в навозе... А от Стеллки духами пахнет, французскими. А походка?! И ласковая».

С Евлампием не поспоришь, тем более в таком вопросе, как любовь.

После некоторого времени приезжаю снова в шахтерскую Малиновку, но первым делом решаю провести Клавку (как она там с тремя ребятенками управится?). Подхожу к дому, поросят не слышно, а оно — вон как! — сам Евламий встречает меня у калитки и жмет в объятиях. И Клавка стоит на крыльце, сияет, как утренняя крымская роза. Но главное — двор чистый, ни перышка, ни соломы, ни кулдахтанья, ни гогота, не слышать и хрюканья.

Оказывается, не выдержала Клавка длинной разлуки с Евлампием, но плакать-горевать не стала, собрала волю в кулак, да и распродажа к чертовой матери всю живность. Стайки заперла на замки, двор подмела, халат и галоши с сапогами сожгла на костре, пепел развеяла в поле за огородами.

А дальше все по порядку: справила новое платье цветастое, с вырезом, навела в городе прическу и, наказав старшей дочке присматривать за младшими, отправилась на «мужнину» квартиру разбираться.

Как происходила разборка, не знаю и выдумывать не стану, только Стеллку в поселке больше не видел.

А сам Евламий вновь очутился под крылом Клавки.

«Дык, как не вернуться, — объяснялся он, — Клавка-то опять на сносях — вдруг мальчик?»

Теперь Клавка с Евлампием стали жить на два дома. «Городской» дом служит «территорией любви» по мере возможности, конечно, когда Евламий работает в утреннюю смену, а ночью, естественно, свободен. Главная же причина в том, что пришло время подготовки жилья для скорых зятяев: дочки подрастают как на дрожжах.

Деревенский дом служит теперь как «кормовая база», вокруг огород, без которого не прожить, к тому же для шахтера и воздух нужен, и открытое небо над головой, опять же и детям природа полезна — ягодка там, помидорчики, молочишко деревенское рядом.

А скоро Клавка и сама корову завела (уговорила Евлампия, ведь корова не хрюкает, а мычит, и то редко, когда голодная).

Евламий не сдается. При каждой встрече со мной рубит кулаком воздух и повторяет: «Ведь должен быть мальчик, должен!» Верит Клавке, которая всякий раз обещает: «Будет мальчик, обязательно будет...»

В этот мой приезд в Малиновку Евламий решил удивить меня сибирской баней, после сводить на покосы на берегах кондомских стариц. Он колет дрова для бани, р-раз! и чурбак валится пополам, еще р-раз и два! В стороны разлетаются поленья. Видно, что работает мастер! Я еле успеваю собрать охапку пахнущих смолой поленьев (баню Евламий топил только дровами, а не углем, которого много, который ему привозят почти бесплатно с шахты). От дров баня душистая, а с веником из разных веток и трав, можно сказать, ароматная. В этом и есть удивление.

Но пока я ношу дрова в баню, где хозяйничает Клавка (дети тоже будут сегодня мыться в бане), улочаю момент и спрашиваю ее: «Клавдия, все девчонок рожаешь, подарила бы Евлампиеву парня, для продолжения рода, для династии, вон ты какая космическая женщина!» Клавка смеется: «Не я одна детей делаю-то, а вместе, ха-ха-ха!» А я продолжаю вполголоса, чтобы Евламий не услышал: «Вон, Евламий говорит, что скоро косяки будут расширять, чтобы ты свободнее проходила...» «Пусть расширяет в другом месте! — хохочет Клавка, — я-то космическая, да мой Евламий, как спутник вокруг планеты, возле меня крутится, вот и рождаются одни девочки». Но шутки в сторону. Евламий расколол последнее полено, и сейчас наступает ответственный момент подготовки бани.

Кондомские увалы в начале осени особенно живописны. На левом бере-

гу, напротив Малиновки, крутые лбы, перерезанные морщинами распадков. На увалах горят в утренних лучах золотистые березы и медно-красные осинки. Река лениво и равнодушно течет мимо, лишь отражая в омутках дрожавшую позолоту деревьев. И нельзя не остановиться, чтобы не полюбоваться этим отражением, и увалами, и застывшими, словно подушки у Клавки на изгороди, облаками.

Мы с Евлампием понимаем это, молчим и долго любимеся открывшимся ландшафтом, прежде чем спуститься к перекату, чтобы по нему перейти реку вброд.

Не сегодня-завтра налетит на увалы северный ветер и собьет позолоту с деревьев. И по всей реке будут плыть листья, а потом наступят одно-тонные, серые с черным, графические виды природы. Кондома будет свинцовая и холодная. Приречные луга и стога на них подернутся проседью инея. Цвета, что мы наблюдаем сейчас, пропадут, уплывут вместе с облаками, везде станет неуютно и сыро. Тогда прогулки «по природе» станут интересны только для охотников и художников.

Сейчас же налюбоваться осенними пейзажами (как, впрочем, любоваться морем или хлебным полем можно бесконечно) невозможно, и мы с Евлампием ненасытно поглощаем эту красоту.

На левом берегу Кондомы преодолевая крутой увал. Перед нами открываются широкие луга пастбищ. Сено уже убрано, лишь кое-где виднеются оставшиеся копы, среди которых бродит стадо пестрых буренок. Пастух на лошади дремлет в седле, а увидев нас, приоборачивается и приглядывается к двум праздным пришельцам «с того берега».

У Евлампия в этот раз за плечами не удочка, а вороненая «вертикалка». Ружье новенькое, с ладным инкрустированным прикладом. И я конечно бросаю взгляд на это огнестрельное чудо. У меня на ремне тоже интересная штука (во всяком случае, для Евлампия), чудо — новенький «фотоснайпер». Этот аппарат похож на автомат, на черный гранатомет, какие показывают в боевиках. Но подержать в руках «фотоснайпер» заманчиво. Мы меняемся оружием, прицеливаемся, имитируя выстрелы.

Евламий наводит «фотоснайпер» на пастуха, тот резво подкакивает с лошади и прыгает за копы. Насмотрелся парень боевиков. Мы сближаемся, по-дружески хохочем и радуемся хорошей погоде бабьего лета.

Наш путь огибают старицы, поросшие розгой. В одном месте Евламий заряжает ружье патронами с утиной дробью, предлагая мне проверить точность: «Попробуй!» Я стреляю (в армии научился). С первого выстрела поражаю близкую шишку, со второго — дальнюю. Евламий доволен. «Точно бьет», — отзывается о ружье. В свою очередь Евламий о «фотоснайпере»: «Как на картине», — говорит об увиденном в кадровом окне аппарата.

То и дело мы вспугиваем жирных уток. Я «стреляю» из «фотоснайпера», Евламий целится из ружья. Но раздаются только сухие щелчки фотозатвора. Евламий намеренно не заряжает ружье патронами с дробью в знак солидарности с фотоохотой. «Надоело видеть кровь», — отвечает на мое недоумение. Действительно, я вижу, что ему не хочется убивать. Утки улетают, и мы провожаем их восторженными взглядами.

Потом переводим нашу попутную беседу о важности сохранения живой дикой природы для человека. Мы, шахтер и фотохудожник, отчетливо понимаем то, о чем говорим и что чувствуем. Природа (пока она в наших краях есть) — это самое дорогое лекарство для человека и самое ценное его богатство.

К знакомому перекату возвращаемся в сумерках. Завтра я уезжаю в надежде на новые встречи со своим другом — шахтером Евлампием.

калейдоскоп



Кемерово

Новокузнецк

Gismeteo.Ru		Время (местное)	25/8	26/8	27/8	28/8	29/8	30/8	31/8	1/9
			BC	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
Температура, °C	7 ч.		+8	+14	+8	+11	+8	+9	+9	+8
	19 ч.		+17	+21	+19	+11	+14	+18	+13	+11
Осадки (в течение суток)										
Атмосферное давление, мм рт.ст.			730	723	728	735	735	733	738	741

Gismeteo.Ru		Время (местное)	25/8	26/8	27/8	28/8	29/8	30/8	31/8	1/9
			BC	ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
Температура, °C	7 ч.		+9	+13	+8	+9	+8	+8	+8	+7
	19 ч.		+16	+19	+18	+10	+13	+17	+12	+10
Осадки (в течение суток)										
Атмосферное давление, мм рт.ст.			726	720	726	731	732	729	733	737

Афоризмы

- "Увы" - это одряхлевшее "Ура".
- Хочешь всего и сразу - а получишь ничего и постепенно.
- Люди делятся на тех, на кого можно положиться, и на тех, на кого нужно положить.
- Если она считает, что вы много едите и спите, значит, это не ваша мама!
- Алкоголь не помогает решать проблемы, хотя у молока тот же эффект...
- Россия, наверное, единственная страна, которая от варварства перешла прямо к упадку, минуя стадию цивилизации.

Календарь

В ЭТОТ ДЕНЬ РОДИЛИСЬ

1845. Лев Сергеевич ГОЛИЦЫН, князь, ученый, винодел, создатель винодельческих центров в Массандре и Абрау-Дюрсо. В 1878 г. он приобрел имение Новый Свет на Черноморском побережье Крыма, превратив его в образцовое опытно-производственное хозяйство по виноградарству и виноделию, собрал уникальную коллекцию вин. Славу князю принесло промышленное производство шампанских вин в России. Шампанское Голицына не раз было отмечено наградами на международных выставках.

1899. Хорхе Луис БОРХЕС, аргентинский писатель.

1934. Станислав Сергеевич ШАТАЛИН, академик, русский экономист, руководитель программы реформ "500 дней".

1948. Жан-Мишель ЖАРР, французский композитор и мультиинструменталист, организатор лазерно-компьютерных шоу.

СОБЫТИЯ

79. Извержение Везувия уничтожает города Помпеи и Геркуланум.

1349. В ходе погромов в Майнце убивают около 3 тыс. евреев, в Кельне некоторые евреи, чтобы избежать насильственного крещения, сжигают себя.

1572. Варфоломеевская ночь. В ночь с 24 на 25 августа католики убивают всех гугенотов. Погибают около 3 тыс. человек. Во Франции возобновляются религиозные войны.

1853. Американцем Джорджем КРАМОМ изобретены картофельные чипсы.

1904. В России отменяются телесные наказания.

1906. Президент США Т. РУЗВЕЛЬТ издает указ, обязывающий все официальные документы государства публиковать только после их орфографической проверки.

1936. В Германии вводится обязательная двухлетняя воинская служба.

1936. На первом открытом московском процессе вынесен смертный приговор 16 обвиняемым в создании объединенного троцкистско-зиновьевского анти-советского центра. В наступившую ночь все они были расстреляны.

1938. Появляется термин "мыльная опера". Обозреватель американской газеты "Крисчен сенчури" написал о вошедших в США в моду в конце 30-х годов радио- и телесериалах в жанре "семейной мелодрамы": "Эти пятнадцатиминутные трагедии... я называю "мыльной оперой"... потому что без помощи мыла я бы не пролил ни одной слезы над ее персонажами".

1968. Франция провела первое испытание своей водородной бомбы на атолле Муруроа.

1989. Колумбийская наркомафия объявляет войну правительству.

1991. Украина провозглашает свою независимость. Отмечается как национальный праздник Украины - День независимости.

В ЭТОТ ДЕНЬ УШЛИ

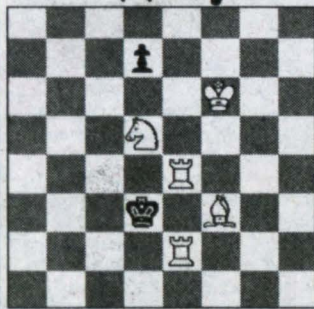
1997 Елена МАЙОРОВА (1958 - 1997), актриса.



Фото Федора Баранова.

Шахматы

На досуге



Мат в 3 хода.

Ответы на задание («Сложное в простом»), опубликованное 17 августа.

1. Kc5+Krc8 (Если 1... Krd6, то 2. Фg3+Krd5 3. Sc4+ вынуждая взять коня, и тогда 4. Фа3+и теряться ферзь).
2. Са6+Krb8 3. Фg3+Кра2 4. Сb7+Сb7 5. Кd7! и гибнет ферзь или спертый мат после 6. Фg8+Фg8 7. Кb6X.

Анекдоты

- ☺ - Только и слышно вокруг: теща, теща... А я вот свою тещу терплю. Причём всеми фибрами души!
- ☺ В анкете, которую я заполнял перед операцией, был вопрос: кому позвонить в случае крайней необходимости. Я написал: более квалифицированному хирургу...
- ☺ Решили любители рыбалки бороться за то, чтобы рыбную ловлю признали олимпийским видом спорта... Устроили соревнования, пригласили экспертов из Международного олимпийского комитета.
- ☺ Ну что, - спрашивают их, - убедили экспертов в том, что рыбалка может быть олимпийским видом спорта?
- ☺ Почти, - говорят рыболовы. - Осталось только доказать, что водка - не допинг...
- ☺ - Даёшь свободу слова! - А вас что, посадили за слова?
- ☺ - В том-то и дело! - А что же вы такого крамольного сказали?
- ☺ - "Всем лечь на пол! Ограбление!"
- ☺ В ресторане: - Официант! Вы что мне принесли?
- ☺ - Что заказывали, то и принёс! Куриный бульон...
- ☺ - Это - куриный бульон?! - Да! Бульон из курицы... Из молодой курицы... Из очень молодой! Честно говоря, мы яйца в нём варим...
- ☺ Если ломаются светофоры, то их заменяют полуавтоматами с жезлами и свистками...
- ☺ - Если я сказал "НЕ БРАЛ!", значит, НЕ ОТДАМ!

Художник улыбается

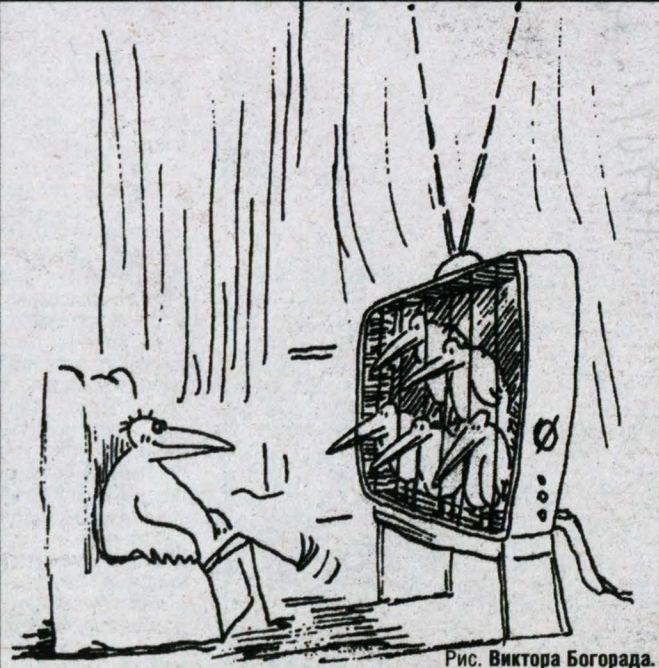


Рис. Виктора Богорада.

Главный редактор В. М. ГУЖВЕНКО.

Газета «Кузбасс» учреждена администрацией Кемеровской области и журналистским коллективом редакции. Зарегистрирована Омской региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации 27.01.94 г., свидетельство о регистрации №54. Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. Электронный адрес: news@knews.kuzbass.net
СПРАВКИ: по рекламе - 52-25-23; по письмам - 52-38-23; по редакции - 52-32-74.
Собственные корреспонденты: в Новокузнецке - 45-99-62, Новокузнецкое отделение рекламы - 36-77-97, Прокопьевске - 6-02-58, Ленинск-Кузнецком - 7-88-24, Мысках - 2-18-66, Яе - 2-17-06. Телефакс 52-12-10.

Газета является участником процесса по формированию единого информационного пространства. Материалы газеты, в том числе коммерческие предложения и реклама, размещаются в системах поиска Интернет и информационных продуктах компании «Мега».

Время подписания номера в печать по графику 20.00. Сдан в печать 19.35. Объем 4 п.л. Печать офсетная.

Тиражи во вторник, среду, пятницу - 19845; четверг - 43933; субботу - 21258. Газета набрана и сверстана на компьютерном комплексе газеты «Кузбасс».

По вопросам качества печати звонить по тел. 52-03-34. Типография издательства «Кузбасс»: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. Заказ № 152.