см 1999г март N 38-38

38 (22317)
2 МАРТА 1999 г.,
ВТОРНИК
Цена свободная.

ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА

Кузбасс

Издается с 7 января 1922 года.

R.S.L. KEMEROVO
134938
Кемеровская областная научная библиотека Газетный зал

НОВОСТИ

По сообщениям корр. «Кузбасса», пресс-службы АКО.

Для встреч в правительстве

Вчера губернатор А.Г. Тулеев выехал в Москву, где проведет ряд встреч в правительстве.

Первая состоялась в минфине. Достигнута договоренность, что в область будет выделен дополнительный трансферт февраля — еще 50 млн. рублей бюджетной сферы для заработной платы учителям, врачам и работникам бюджетной сферы.

Вчера губернатор встретился с председателем Пенсионного фонда В. Барчуком.

Достигнута договоренность о перечислении в Кузбасс 30 миллионов рублей — на погашение пенсии за декабрь.

Помогут с выбором

В области начал работу центр содействия выборам в областной Совет и муниципалитеты городов и районов.

Сообщить предложения, жалобы, пожелания и получить консультации кандидаты и избиратели могут по кемеровскому телефону 36-24-18.

Съездить в больницу

Сегодня на заседании президиума коллегии администрации области был рассмотрен проект закона «О предоставлении льготного проезда на междугородных маршрутах автомобильным транспортом для инвалидов Кемеровской области».

Согласно данному законопроекту, льготы касаются инвалидов первой и второй групп, страдающих хронической почечной недостаточностью. Таких в области более 60 человек. 27 из них проживают в различных городах области. По состоянию своего здоровья все они должны получать длительное ежемесячное лечение в отделении гемодиализа Кемеровской областной клинической больницы.

Ожесточенные споры на КМК

Вчера на Кузнецком комбинате состоялось собрание кредиторов.

Обнародованное решение, поддержавшее план внешнего управления, вызвало ожесточенные споры и опротестование в прокуратуре города. Подробности — в следующем номере.

Пеня прежняя

Размер пени за несвоевременную плату за жилье и коммунальные услуги и срок ее начисления в этом году в областном центре остаются прежними.

Так было решено на очередном заседании коллегии городской администрации. Напомним, что пеня за каждый день просрочки составляет 0,5%, а начисляется она на 92-й день, следующий за оплачиваемым месяцем.

Не одной Москве люб «Князь Владимир»

Вчера автолюбители, побывавшие на площади Советов Кемерова в первой половине дня, могли увидеть, потрогать, пощупать новые модели автомобилей, выпуск которых налажен на АО «Москвич».

Автогигант, не выпускавший продукцию более года, реанимировался. и теперь с его конвейера сходят современные, весьма приближенные по дизайну и ходовым качествам к ведущим европейским моделям. За два года после простоя завод более чем в два раза увеличил количество выпускаемых автомобилей, не забывая и об обновлении своих моделей. Одна из последних — автомобиль представительского класса «Калита» стоимостью 800 тысяч рублей на сегодняшний день. Также в автопробеге Москва — Владивосток, проходящем через Кемерово, участвуют «Князь Владимир» (около 300 тысяч) и «Святогор» (115-117 тысяч рублей). Кстати, мэр Москвы Юрий Лужков в выходные дни предпочитает ездить на «Князе Владимире».

Цели у участников столь длинного (более 10000 тысяч километров) автопробега иные, нежели у незабвенного Остапа Бендера, — реклама своей продукции, испытание на прочность, поиск деловых партнеров. Ведь именно во время прошлогоднего автомероприятия АО «Москвич» наладило хорошие дружеские связи с Омском, в котором уже «бегают» такси «Святогоры». Не исключено, что в скором будущем такая возможность появится и у жителей Кузбасса, во всяком случае, Михаил Трофимов, заместитель генерального директора АО «Москвич», и Сергей Аракелян, коммерческий директор торгового дома «Ами-Тун», официального дилера «Москвича», весьма заинтересованы в наполнении автомобильного рынка Кузбасса продукцией своего завода, о чем и рассказали журналистам на пресс-конференции. Один из доводов «за» — обслуживание автомобиля на несколько порядков ниже аналогичных зарубежных моделей. Еще один — расчет за поставленную продукцию может быть проведен в несколько этапов, и к тому же возможен бартер, от которого руководство «Москвича» и радо бы отказаться, да пока не может.

Чуть менее половины пути прошли автомобили, и пока что лишь раз поменяли спущенное колесо да на щебенке кое-кто подфарники разбил. Во Владивостоке кавалькаду ждут 20 марта.

Олег КАЧКАЕВ.
Фото **Юрия Юрьева.**

новый налог

Сбор с покупки неотделим от учета

19 января наше Законодательное собрание приняло закон «О налоге с продаж». Он вступает в действие с 1 марта. С этого дня за целый ряд продуктов и промышленных товаров покупатель платит на пять процентов дороже.

В свое время решение правительства и Госдумы поправить финансовое положение страны за счет карманов собственных, уже изрядно обнищавших граждан вызвало немало толков. И мы об этом писали. Вводить новый налог регионам разрешалось еще в последнем квартале 1998 года. Наша область не стала торопиться. Ситуацию вертели и так, и этак, старались учесть, как положено, больше обстоятельств. Областная налоговая инспекция засела на несколько месяцев за составление перечня социально значимых товаров, не подлежащих обложению.

Но сроки пришли, проект поступил в Законодательное собрание, закон был принят.

Какое сегодня на календаре число? То-то и оно. Ценники в магазинах уже должны смениться. Но еще в пятницу директора магазинов и бухгалтеры пребывали в растерянности. Их смущала инструкция № 1 областной налоговой инспекции.

Что их смущало? Учет. В крупном магазине (я специально выбрала универсам-1) с его широким ассортиментом, естественно сложившимися отделами трудно вычленить группы товаров, с которых берется налог с продаж и с которых не берется. В одном отделе продаются чай и кофе, за которые надо брать дополнительный сбор 5 проц., и крупа, попадающая в льготный список. Мне, покупателю, глубоко безразлично это разделение. Плачу деньги, получаю чек — и все. Бухгалтер же хватается за голову — как разделить эти товары в одном чеке? Как вести учет? Потому что в случае ошибки альтернатива одна — придется платить налог со всего товарооборота и оставшейся собственной прибыли. А это полное разорение. Налоговая же шутить не станет.

В маленьких магазинчиках (вы замечали?) или лавочках каждую покупку отмечают в тетради палочкой. Там учет прост. К этому располагает узкий ассортимент. Не испытают особой трудности крупные современные магазины с компьютерной системой учета товара. Техника эта стоит дорого, не враз купишь. Особенно в кризисное время. Да, собственно, необходимость в ней прежде и не возникала.

Сам налог с продаж вызывает у представителей торговли глубокую озабоченность. Цены, сумевшие подскочить с прошлого августа в 3-4 раза, и без того снизили покупательский спрос. Люди уже отказываются от самого необходимого, в магазины ходят в случае крайней нужды. Не станет ли сбор с покупок могильным камнем для торговли в целом? В поисках дешевого товара покупатель будет согласен в любой подворотне приобретать любой эрзац. Куда только и денутся все разговоры о безопасности питания.

Когда еще только шло обсуждение нового налога на уровне Москвы, то торговому люду обещали приятную перспективу. Дескать, вместе с новым налогом снимут целый ряд местных налогов. Это позволит торгующему предприятию както соблюсти баланс, не увлекаться торговой надбавкой и прочим.

По моей просьбе директор универсама-1 Антонина Ивановна Данилова посчитала, какой процент в ее товарообороте занимают облагаемые новым сбором продукты (по итогам прошедшего года, разумеется). Оказалось — 2,3 проц.

А местных налогов, которые снимут, оказалось всего два — сбор на нужды общеобразовательных учреждений и сбор за уборку территорий населенных пунктов. В товарообороте они занимают всего 0,17 проц. Следовательно, сбор с покупки составит 2,13 проц. Достаточно серьезная сумма получится.

Но даже не о том речь ведет Антонина Ивановна. «Цены мы сформируем по правилам. А вот как платить налог?» Что ей ответить?

Не потому ли в спешном порядке городское управление торговли и городская налоговая инспекция в пятницу пригласили торговый люд на совещание? Обсуждались и вопросы учета, и многие другие. В конце концов именно городские и районные власти принимают окончательное решение.

Не советовались, ставили в известность, не ответив ни на один вопрос. Я не выступаю ни на чьей стороне. Мне только интересно, неужели намеренное создание трудностей — это вид наказания или желание любыми путями выполнить закон? По инструкции получается так, что введен пораздельный учет каждого вида товара. А его можно осуществить, только снимая остатки на каждое первое число. Титанический ручной труд. Кто его будет оплачивать? И еще. Продукты, приобретенные за наличный расчет, будут дважды облагаться налогом с продаж. В результате покупатель будет платить не 5, а 10 процентов надбавки. Говорят, это делается для перехода расчетов с налички на банковскую систему. Никто не спорит, по безналу работает весь мир. Но у него нет кризиса банковской системы и оптовый поставщик не требует предоплаты в рублях, а товарных запасов в достатке.

Инна ЗОЛИНА.
Фото **Федора Баранова.**

ЭКРАН
расчета с бюджетом и внебюджетными фондами

О перечислении страховых взносов в Пенсионный фонд

Предметом беспокойства людей старшего поколения является своевременность выплаты пенсий, которые для большинства пенсионеров являются единственным источником существования. Однако ситуация с выплатой пенсий в Кузбассе осложняется тем, что по вине коммерческих банков часто задерживаются платежи в Пенсионный фонд.

Происходит это по разным причинам. Во-первых, из-за отсутствия средств на счетах самих банков, во-вторых, из-за несвоевременного исполнения банками платежей со счетов предприятий.

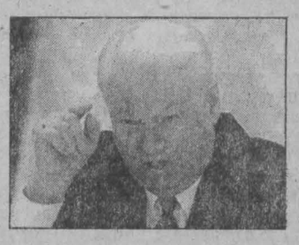
В 1998 году отделением Пенсионного фонда России по Кемеровской области проведена 31 проверка коммерческих банков на предмет своевременности перечисления страховых взносов на счета Пенсионного фонда России. Проверки показали, что, например, КАБ «Кузбассоцбанк» (Н. Д. Морозенко) задерживал платежи предприятий до 140 дней, АКБ «Кузбасспромбанк» (П. Э. Кибес) — до 72 дней, Кемеровский региональный АКБ «СБС-Агро» (Л. В. Метелев) — до 69 дней, Кемеровский банк Сбербанка РФ (А. М. Драгунов) — до 20 дней. За несвоевременное исполнение платежных документов банкам начислено и предъявлено к оплате 13,2 млн. рублей пени, из которых оплачено всего 400 тыс. рублей. На оставшуюся сумму Пенсионный фонд России предъявил банкам судебные иски.

Еще одной причиной задержки поступлений средств в Пенсионный фонд является финансовый кризис в банковской системе. Так, задержаны и не поступили в фонд страховые взносы в размере 37,4 млн. рублей, из них 5,3 млн. рублей задержал КАБ «Кузбассоцбанк», 21,9 млн. рублей — АКБ «Кузбасспромбанк». Эти деньги должны были быть выплачены пенсионерам еще в 1998 году. Теперь банкам придется заплатить солидную сумму пени, но уже в соответствии с принятыми в отношении их судебными решениями.

Комитет по экономике АКО.

об этом говорят

И снова не в Кремле он, а в «Кремлевке»



Утром в субботу президент РФ Борис Ельцин отправился в Центральную клиническую больницу на гастроскопию. Результат обследования (язва не зарубцевалась, как ожидали, обнаружилось небольшое кровотечение) вынудил врачей настоять на повторной госпитализации высокопоставленного пациента. Как сообщил его пресс-секретарь Дмитрий Якушкин, президент пролежит в больнице дней десять.

После предпринятого экспромтом полета на похороны короля Хусейна Борис Николаевич зачастил в Кремль— бывал там почти ежедневно. В четверг он принял в Кремле китайского премьера, в пятницу — глав государств СНГ. Но вечером в пятницу пожаловался на плохое самочувствие.

За два дня до этого Дмитрий Якушкин сообщил журналистам, что Борис Николаевич полностью излечился, пребывает в прекрасной физической форме и готов всерьез взяться за работу. Успели прозвучать смелые предсказания относительно дальнейшей политической судьбы Ельцина. Теперь аналитикам представляется, что повышенная активность президента была чистой воды демонстрацией: мол, он все еще сила, с которой нужно считаться.

Симптомом намерения Кремля представить ситуацию не имеющей особого значения был одновременный отъезд премьер-министра Примакова на отдых в Сочи, и тоже на десять дней. Его пресс-секретарь Татьяна Аристархова прокомментировала: «Если бы ситуация требовала присутствия премьера в Москве, он бы остался».

Спикер Госдумы Геннадий Селезнев охарактеризовал положение так: «За последнее время страна привыкла жить без президента. Мы прошли через множество испытаний, пройдем и через это».

НА СНИМКЕ: четверг. Б. Н. Ельцин в Кремле.
Фото **АП.**

пенсии

Вчера департамент социальной защиты населения направил в города и районы 28 млн. 400 тыс. рублей. Декабрьская пенсия профинансирована на 75,8 процента.

прозрачный бюджет

Вчера направлено:

✓ департаменту образования на заработную плату работникам профтехучилищ и прочих областных учреждений — 500 тыс. рублей;

✓ на выплату стипендии учащимся профтехучилищ и педагогического колледжа — 1 млн. 645 тыс. рублей;

✓ департаменту науки и высшей школы на заработную плату работникам профтехучилищ и педагогических училищ — 500 тыс. рублей; на выплату стипендии учащимся профтехучилищ, педагогических училищ — 273 тыс. рублей;

✓ департаменту культуры на погашение долга по методической литературе в счет квартирной платы — 66 тыс. рублей;

✓ департаменту социальной защиты населения на заработную плату работникам областных учреждений — 500 тыс. рублей; на погашение долгов за выданные кресла-коляски «Кемеровооблснабу» — 200 тыс. рублей; на питание и приобретение медикаментов в дома-интернаты и санаторий «Лебяжье» — 150 тыс. рублей;

✓ департаменту охраны здоровья населения на заработную плату работникам областных лечебно-профилактических учреждений — 333 тыс. рублей; на питание и приобретение медикаментов в эти же учреждения — 400 тыс. рублей; на выплату стипендии учащимся медицинского колледжа — 47 тыс. рублей;

✓ департаменту физической культуры, спорта и туризма на заработную плату работникам областных учреждений — 200 тыс. рублей; на выплату стипендий учащимся училища олимпийского резерва г. Ленинск-Кузнецкий — 86,2 тыс. рублей;

✓ управлению внутренних дел на заработную плату работникам областных служб — 574 тыс. рублей;

✓ на заработную плату работникам бюджетной сферы в Кемерово — 1 млн. 500 тыс. рублей; Новокузнецк — 1 млн. 500 тыс. рублей; Прокопьевск — 500 тыс. рублей; Киселевск — 500 тыс. рублей; Крапивинский район — 191 тыс. рублей; Мариинский район — 210 тыс. рублей; Прокопьевский район — 273 тыс. рублей;

✓ на погашение задолженности шахтостроителям за выполненные работы — 300 тыс. рублей.

энергетика

Внешний управляющий стал посторонним

Валерий КАЧИН,
корр. «Кузбасса».

Телепрограммы новостей смогли показать только «картинку»: недоступные трубы да закрытые ворота Кемеровской ГРЭС, в актовом зале которой и проходило собрание кредиторов. В очередной раз рассматривался план внешнего управления. От этого зависели и перспективы управляющего В. А. Зубкова. Напомним, что именно при В. А. Зубкове приостановлены судебные споры по более чем миллиардному долгу энергетикам Новокузнецкого алюминиевого завода, контрольный пакет акций которого принадлежит компании «Миком». Тот же НКАЗ и КМК стали рассчитываться с энергетиками по пониженному тарифу.

Немудрено, что за время деятельности внешнего управляющего долги энергетиков продолжали расти и сейчас равны почти пяти миллиардам рублей. Кредиторы могли только изумляться: тратилось средств больше, чем поступало от потребителей. Так что банкрот не только не гасил прежние долги, но и залезал в новые. Только в январе они выросли более чем на 600 миллионов рублей. Хотя часть коллектива на стороне Зубкова — ликвидирована задолженность по зарплате. О разрушении некогда цветущей сферы социальных объектов энергетиков при этом уже никто не вспоминает.

(Окончание на 3-й стр.).

Имущество «Кузбассоцбанка» пристав выставит на торги

Вчера главный судебный пристав Кузбасса Н. Медянцев нанес визит в «Кузбассоцбанк».

Речь шла о сроках возврата вкладов населению, общая сумма которых — 326 млн. рублей, в том числе 55 млн. — по судебным решениям.

Счета «Кузбассоцбанка» арестованы. Пристав осмотрел имущество и мебель банка. Принято решение вновь выставить на торги здание детского сада в Новокузнецке и производственной базы в Кемерове, принадлежащей «Кузбассоцбанку».

о добром и вечном

Виват Король!

Свистульки Кукушкина и корабль Елены Шалевой

«Школьный вальс» опять звучит для нас. И для вас... Вы слышите?!

И есть для этого прекрасный повод: в Кемеровской филармонии состоялся праздник — поздравление всех победителей и призеров конкурсов «Учитель года», «Дошкольник года», «Лучшая школа года», «Лучший детский сад», «Лучшее место для души»...

Присоединяйтесь и называйте новые имена, новые адреса. И не уставайте преклоняться перед мастерством и мудростью тех, кто сеет разумное, доброе, вечное. Как преклоняется глава администрации Кемерова Владимир Васильевич Михайлов. С его теплого приветствия (правда, заочного) и начался праздник. Да такой, что этот февральский денек можно было обвести в календаре красным карандашом!

(Окончание на 4-й стр.).

КУРС ВАЛЮТЫ (ЦЕНТРОБАНК)
2 марта
официальный курс — 22,89 руб.

Сессия перенесена

К сведению депутатов и избирателей!

В Законодательное собрание Кемеровской области обратился губернатор Кемеровской области Тулеев А.Г. с просьбой о переносе срока рассмотрения в первом чтении проекта закона «Об областном бюджете на 1999 год» в связи с необходимостью дополнительной проработки вопроса о сокращении 42-процентного дефицита областного бюджета. Депутаты решили на депутатских слушаниях 01.03.99 г. перенести второе пленарное заседание 29-й сессии Законодательного собрания Кемеровской области на вторую половину марта текущего года.

О дате проведения и повестке дня второго пленарного заседания 29-й сессии Законодательного собрания Кемеровской области будет сообщено дополнительно.

Страхует ли страховая медицина!

2 стр.

Газета Кузбасс в Интернет: www.mega.kemerovo.su/kuzbass/ ● Ваша страница в Интернет на сервере Компании «Мега»
«Экономика и жизнь Кузбасса», тел. (3842) 25-32-77, тел./факс 36-62-01

здравоохранение

Медицинское страхование — система социальная

Наш корреспондент Евгений Худобин беседует со специалистами исполнительной дирекции территориального фонда обязательного медицинского страхования Тамарой Александровной ПЕХОТА, Ольгой Геннадьевной ХАКИМОВОЙ и Татьяной Владимировной РЕЙХТМАН.

— Не случайно наш губернатор в своих выступлениях по радио и телевидению часто поднимает тему медицинского обслуживания населения. Проблема эта стоит сегодня остро: растут цены на лекарства, сужается объем предоставляемой населению бесплатной медицинской помощи, не выплачивается заработная плата медицинским работникам... В наиболее тяжелой ситуации оказались и самые уязвимые слои населения — пенсионеры, малоимущие граждане. Между тем обязательное медицинское страхование призвано обеспечивать социальную защиту населения в вопросах медицины. Как вы можете объяснить сложившуюся ситуацию?

Т.А. Пехота, начальник отдела организации обязательного медицинского страхования (ОМС):

— Основная задача территориального фонда ОМС — сбор страховых взносов и платежей, контроль за их своевременным поступлением и рациональным использованием страховыми медицинскими организациями, между которыми фонд распределяет собранные средства. Ситуация с поступлением средств неоднозначная: есть предприятия, которые исправно перечисляют средства на ОМС, несмотря на финансовый кризис и сложную экономическую обстановку. Например, в число лучших плательщиков вошли такие предприятия, как Кемеровская городская телефонная станция, ОАО «Беловохлеб», Гурьевский пищекомбинат, шахта им. Кирова (г. Ленинск-Кузнецкий)...

В это же время ряд предприятий в течение длительного времени является неплательщиками. Например, шахта им. Волкова, завод «Коммунар» (г. Кемерово), шахты «Коксовая», «Дальние горы» (г. Киселевск), шахта «Кузнецкая» (г. Ленинск-Кузнецкий).

Очень сложная ситуация с поступлением платежей от глав администраций за неработающее население — пенсионеров, инвалидов, детей, студентов, безработных. Это как раз те категории людей, которые чаще всего обращаются за медицинской помощью в лечебные учреждения. В 1998 году наиболее низкое поступление средств на ОМС сложилось от глав администраций Ленинск-Кузнецкого, Топкинского, Крапивинского, Чебулинского районов, г. Ленинска-Кузнецкого, Междуреченска, Белова, Тайги.

В итоге средств, которые собирает фонд от плательщиков, недостаточно для обеспечения в нужном объеме той территориальной программы оказания бесплатной медицинской помощи населению, объем и виды которой утверждены администрацией области и Законодательным собранием.

— Наверняка, у вас в фонде есть немало претензий к руководителям предприятий, то есть к работодателям. Как стимулировать у наших сограждан серьезное отношение к обязательному медицинскому страхованию? Фонд что-то предпринимает в этом направлении?

О.Г. Хакимова, главный специалист отдела организации ОМС:

— Сегодня уже всем ясно, что нужно наводить порядок во взаимоотношениях фонда, страховщиков и работодателей. Необходима взаимная ответственность. Недопустимо, чтобы руководители предприятий заключали на одних и тех же лиц несколько договоров обязательного медицинского страхования, а такие факты имеют место. Это приводит к тому, что у людей на руках оказывается не один, а два, а то и три медицинских полиса. Численность застрахованных, на которую фонд обязан финансировать по «подушевому нормативу» страховые компании, тем самым необоснованно завышается. При этом, заметьте, страховой взнос за каждого человека в фонд поступает только один раз!

Многие предприниматели не становятся на регистрационный учет в фонд как работодатели, хотя и имеют у себя работников. По закону о медицинском страховании предприятие не имеет права заключать договоры ОМС со страховыми компаниями, если не состоит на учете и не платит страховые взносы. Таким образом, люди, работающие у такого работодателя, не имеют возможности получить страховой полис. Хочется обратить на это внимание читателей: при устройстве на новое место работы необходимо обговаривать с руководителем свои права, в первую очередь, право на обязательное медицинское страхование.

Достаточно проблем и с ликвидированными предприятиями. Мы выявили несколько случаев, когда предприятия были закрыты и выведены из регистра плательщиков фонда, а затем, пользуясь своими старыми печатями, заключали договоры ОМС со страховыми компаниями и незаконно получали полисы. При этом фонд понес убытки, так как финансировал на этих людей страховые компании, с которыми ликвидированные предприятия заключили договоры. Сейчас наш отдел как раз занимается этими фактами. Думаю, надо предусмотреть более серьезную ответственность работодателей за вышеперечисленные нарушения в законодательном порядке.

Во избежание случаев с «двойными» и «тройными» полисами фонд в 1999 году будет формировать у себя единую базу застрахованных, которая позволит находить и исключать этих лиц из финансирования.

Надеемся, что в конечном итоге придет то время, когда нормализуется экономическая ситуация и все налогоплательщики станут законопослушными. Тогда и здравоохранению будет значительно легче. Фонд, со своей стороны, делает для этого все возможное.

— Может быть, проблема в том, что людям не хватает информации?

Т.В. Рейхтман, главный специалист ТФ ОМС по лекарственному обеспечению:

— Действительно, информированность застрахованных о тех гарантиях, которые предусмотрены обязательным медицинским страхованием, сейчас очень слаба. Застрахованные не знают, в каких случаях требования лечебных учреждений об оплате обоснованны, а в каких случаях необходимо заплатить. Это касается и медицинских услуг, и медикаментов. Задача структур, призванных реализовывать обязательное медицинское страхование (территориального фонда и страховых медицинских организаций), состоит в том, чтобы застрахованные знали об объеме бесплатной помощи, в том числе и об объеме лекарственного обеспечения застрахованных.

— Скажите пожалуйста, разве для участника войны или больного сахарным диабетом не положено бесплатно получать медикаменты? О каких гарантиях идет речь?

Т.В. Рейхтман:

— Здесь необходимо разграничить понятия. То, о чем упомянуто в вопросе, — это государственные гарантии лекарственного обеспечения **при амбулаторном** лечении гражданам, которые имеют заслуженные льготы государства в соответствии с действующим законодательством, или страдают каким-либо заболеванием, входящим в специальный перечень Министерства здравоохранения Российской Федерации. И таких граждан действительно около трети населения Кузбасса. В системе же обязательного медицинского страхования речь идет о медикаментозном обеспечении застрахованных **при стационарном** лечении. Система будет эффективна в том случае, если каждый при госпитализации получит самое необходимое из лекарств бесплатно и при этом хорошего качества. Ведь проблема осложняется не только отсутствием достатка у застрахованных и дороговизной лекарств, а также тем, что многие лекарства, которые применяются в стационарных условиях, нельзя приобрести в аптеке. В розничной аптечной сети не приобретешь даже за большие деньги препараты для наркоза, яды, наркотические лекарственные средства. Именно поэтому в территориальном фонде ОМС проблеме лекарственного обеспечения уделяется все больше и больше внимания. Задач в этом направлении несколько. Необходимо не только определить объем гарантий, то есть прописать, какие же конкретные лекарства должны быть предоставлены застрахованным бесплатно, но и продумать систему, позволяющую более грамотно израсходовать имеющиеся для этого денежные средства.

— Скажите, что-то уже сделано в этом направлении сегодня?

Т.В. Рейхтман:

— На сегодня определен объем гарантий. Создан формуляр медикаментов, которые будут оплачиваться из средств ОМС. Над созданием формуляра работали специалисты здравоохранения, самые заслуженные медики Кузбасса по всем направлениям здравоохранения. Конечно, количество вошедших в формуляр медикаментов мало. Но даже если только ими будут обеспечены лечебные учреждения, то, по мнению специалистов, медицинскую помощь больным оказывать можно, и на достаточном уровне. При улучшении экономической ситуации гарантии по лекарственному обеспечению, конечно, также будут расширены. В общем, данный вопрос на сегодня является очень актуальным, и мы чувствуем поддержку администрации области, департамента охраны здоровья населения. Поэтому территориальный фонд ОМС будет продолжать работу в этом направлении.

Т.А. Пехота:

— Перед территориальным фондом стоит первоочередная задача — сделать все возможное для полноты сбора взносов на ОМС от предприятий, организаций, глав администраций территорий с целью обеспечения государственных гарантий по оказанию бесплатной медицинской помощи населению области. И главное, к чему сегодня, в нелегких условиях, стремится территориальный фонд и на что нацеливает его работу исполнительный директор Ирина Яковлевна Хайновская, — это строгое выполнение всеми субъектами системы обязательного медицинского страхования (налогоплательщиками, страхователями, страховщиками, лечебными учреждениями, самими застрахованными) правил, лежащих в основе этой системы, и своих обязательств.

кемеровская встреча

Как спасти Россию

Таисия ШАТСКАЯ,
обозреватель «Кузбасса».

«Зачем мы вновь собираемся сегодня? Только ли для того, чтобы повспоминать былое и сокрушенно покачать головой, обсудив ситуацию в стране? В том числе и для этого. Но многие из нас до сих пор считают, и вполне справедливо, что кое-что осталось недосказанным и недоделанным еще тогда, в начале девяностых. Нас звала Родина, а мы ограничились забиванием гвоздей в крышку гроба Ленинского Коммунистического... Ребята, давайте вспомним о будущем, оно ведь вот-вот наступит... Может быть, Родина все еще нас зовет...»

Так написал Валерий Прохоров, бывший комсомольский вожак Сыктывкарского университета, ныне генеральный директор машиностроительного объединения «Орбита». Когда он два года назад пришел на завод, там носки вязали (сдавали помещения в аренду швейникам). Сегодня оборудование для горной и нефтяной промышленности с маркой объединения «Орбита» идет в США. Отладив систему контроля качества, стали продавать товар (и по высокой цене). Средний заработок — 2100 рублей. Задержек выплат нет. Валерию 31 год.

Процитированные выше его слова — из брошюрки «10 лет спустя», подготовленной специально к кемеровской встрече бывших комсомольских активистов, восставших десять лет назад против официальной молодежной политики. Было их тогда тридцать человек. И был среди них первый секретарь Междуреченского горкома комсомола Валерий Чирков. Именно он, выступая (первым!) на последнем съезде ВЛКСМ, огласил суть так называемой «сургутской альтернативы». Что оказалось подобно взрыву бомбы... Сегодня Валерий Чирков руководит Кемеровским телевидением. Ему 38 лет. Он и пригласил друзей на юбилейную встречу.

Приехали тридцать человек. Эти люди нашли себя в деле. Материально обеспечены. У каждого есть позиция. Они в поиске, что особенно важно. Три дня я вслушивалась в их споры, проходя путь сомнения и настороженности, пока не уверовала в искренность и пользу поиска осознавших себя и свое предназначение на рубеже веков. Им — от тридцати до сорока лет. Некоторым — чуть за сорок. У них нет пока ни готовых программ, ни даже четко сформулированных целей. Но именно это поколение вот-вот сменит тех, у кого ничего не получается. Прислушаемся же к ним и постараемся понять.

I. День первый: мозговой штурм

Диалог с Кузбассом

Именно так хочется назвать недолгую и скромную встречу, в которой представлял Кузбасс первый заместитель губернатора С. В. Березнев. Сергей Васильевич и тональность предстоящих дискуссий уловил, и достойную уважения открытость проявил. Его вспоминали потом не раз.

«Нашумели вы тогда со своей альтернативой, — улыбнулся он, — даже циркуляры были — как к этому относиться...». Спокойно согласился с исходной позицией: да, поколению, которому сейчас 35-40 лет, делать будущую жизнь. Конкретизировал: впереди — выборные баталии, людям этого возраста вырваться в управление, в том числе хозяйственное. Напомнил: десять лет назад Кузбасс пережил то, что взбудоражило всю Россию. Тогда не только комсомольцы-альтернативщики, но и старшее поколение почувствовало: больше уступать нельзя. Однако из одного, пусть даже богатейшего Кузбасса, клондайк сделать невозможно. Хозяйственный механизм не работает. Старания регионов прорваться собственными усилиями обречены. Потому-то и нужен мозговой штурм и есть желание приветствовать подобные встречи.

— Есть ли у власти на местах осознание того, что надо силой сохранить Россию? — вопрос из зала.

— Выдержанные дипломатические отношения говорят о том, что взаимодействие регионов и центра будет.

— На какие силы вы могли бы опереться?

— Я бы опирался на хозяина.

— Но пока на него никто не смог опереться.

— У нас появились владельцы, но не хозяева. Они хотят больше вытащить для себя. Нужно время.

— Настоящий хозяин рождается десятилетиями (в смысле интеллекта и накопления средств), за это время может всякое произойти со страной. Потому и нужна опора сейчас.

— Нет пока такой силы, на которую можно было бы опереться.

— Почему?

— Давайте посмотрим на Кузбасс: из трех миллионов его населения третья часть — ветераны, четвертая — бюджетная сфера; те, кто работает в промышленности, унижены неполучением зарплаты, молодое поколение пока не в состоянии взять на себя такую ответственность. И все-таки говорить лишь о мрачном неправильно. Меняется структура угольной отрасли, более половины угля будем брать открытым способом, есть хорошие варианты его переработки. Подтянули легкую промышленность. Темпы объемов падения в целом снизились в два с половиной раза.

— Нынешние руководители предприятий Кузбасса поглощены решением сиюминутных проблем или способны думать о перспективе?

— Примерно десять процентов обладают и способностями, и возможностями. Но у нас в обороте восемнадцать копеек «живых» денег. Все-таки эти люди, используя доверие к себе, находят возможность решать стратегические проблемы. Основная же масса руководителей вынуждена заниматься сиюминутными делами. У нас три примерно равные группы предприятий: одна способна конкурировать, другая нуждается в санации, третья тянет экономику, не в силах ни при каких условиях встать на ноги. Нужны новые рабочие места. Об этом наша программа стабилизации. Готовим новые кадры управленцев, чтобы было на кого опереться.

— С какими регионами устойчивы взаимоотношения Кузбасса?

— С Уралом, Алтайским и Красноярским краями, с Новосибирской областью.

— Эффективно ли введение внешнего управления?

— Это и кадровая проверка: дать возможность начать с нуля — положительно. Но это не панацея. У того же Запсиба тысяча смежников. С ним связан Коршуновский горно-обогатительный комбинат Красноярского края, где такое же положение, и он может в любую минуту остановиться.

Поколение рубежа

А теперь — в неформальной обстановке, под лозунгами «Пора вернуть эту землю себе», «Не нужно прогибаться под изменчивый мир..», «Давайте вспомним о будущем» — начинается тот самый мозговой штурм, о котором упомянуто выше. На лозунгах — эмблема: синяя стрела вырывается из оконтуренного красным квадрата — немного небрежно и все-таки вверх.

Интеллектуальная тусовка, как вскоре выясняется, дело нелегкое. Тем более, что формальных лидеров в этой среде нет, хотя душевное признание отдельных личностей есть. Среди таковых — Максим Сотников, бывший секретарь комитета комсомола МГУ, который ушел из науки в бизнес и сегодня — один из руководителей цементной промышленности России. Он-то и начинает:

— Мы — новый класс. Мы нашли себя в деле. Наше поколение — поколение рубежа, ему руководить экономикой, страной. Есть ли у нас на это политическая воля? Полтора века назад так же собирались русские офицеры, аналогично — партия большевиков, аналогично — комсомольцы Венгрии, которые в прошлом году пришли к власти... Мы относим себя к классу людей, принимающих решения.

Александр Фомин, председатель фонда сельхозпроизводителей и переработчиков из Новосибирска:

— Надо идти от личного интереса. Для меня это — экономика региона.

Тимур Хубаев, консультант автомобильной промышленности («Юникон», Москва):

— Надо делать ставку на молодежь, которая сегодня абсолютно бесхозна. Что значит «работать с молодежью»? Я бы не забывал того, что накоплено комсомолом.

К этой идее, в частности, будут возвращаться не раз, в конечном итоге она повлияет на один из пунктов итогового документа. В самом деле, люди стали в свое время организаторами именно потому, что были активны. Даже если кто-то стремился сделать карьеру, надо было оказаться достойным выбора.

Вспоминаю эпизод собственной биографии. В разгар демократических преобразований конкуренты по предвыборной депутатской борьбе извлекли «компрометирующий» факт: была членом бюро горкома комсомола в Междуреченске. Хорошо, что пришло время опомниться, одуматься. И вовсе не для того, чтобы вернуть прошлое (это невозможно), а для того, чтобы сделать шаг вперед.

Андрей Мартынов, заместитель директора крупного пищевого комбината в Барнауле:

— Меня вернуло в политику празднование восьмидесятилетия комсомола. Я понял: мы нужны. Наша альтернатива десятилетней давности — интеллектуальный источник. К нам будут прислушиваться.

Елена Коновалова, начальник юридического отдела Международной академии бизнеса и банковского дела:

— Поколение от тридцати до сорока лет — созидательное: есть образование, есть масса претензий к жизни и готовность отдать все силы... Нужен державный подход со всеми его сложностями.

Валерий Чирков, председатель ГТРК «Кузбасс»:

— Государственный интерес? Благородные цели забыты. Региональным телерадиокомпаниям отведено по полтора-два часа самого плохого времени. Сокращение вещания — сокращение финансирования и кадров. Телевидение переходит в руки власть имущих и в частные руки. Техника изнашивается. Компании разваливаются.

Технология прорыва

Замечаю пристальное и уважительное внимание собравшихся, людей дела, к тем, у кого чаще всего «трудовая книжка дома», к советникам и координаторам, так и хочется сказать «от идеологии», но это будет неверно, ибо таковой нет. Говорильни и демагогии пережито столько, что настала пора взглянуть, к примеру, на политику, как на вполне конкретное, финансируемое дело.

Представившись (по просьбе прессы) одним из создателей гуманитарных технологий в стране, Ефим Островский выступает с докладом. Потрескивает камин в уютном зале «Меркурия». Темнеют окна. Кое-кто начинает подремывать (с дороги) в мягких креслах. Ефиму утром возвращаться в Москву. Он выкладывается и просит эксплуатировать его на все сто. Доклад записывают. Конспектирую и я. И что же выходит?

«Поколение рубежа» — антитеза «новым русским»: класс, который растет не на воровстве. Ожидание его крайне велико. У этого поколения нет опыта поражения. Именно оно может принести новый проект: не коммунистический и не капиталистический.

Докладчик признается, что долго сомневался, получится ли что-то путное из задуманного. Пришел к выводу: «Вместо смерти — сражайся...» Опыт совместной работы в группе есть. Состояние вне политики — редкий и ценный ныне ресурс. Наконец, опыт работы в комсомоле — это опыт власти. Есть проблема воли.

Честно говоря, конкретных технологий, тем более прорыва, я что-то не вижу. А может быть, изложенное выше и есть они? Но вопросы и ответы, надо признать, интересны. Урок для возвращающихся в политику, возмужавших и познавших, почем фунт лиха, урок для дрогнувших 17 августа прошлого года? У каждого к тому же свои проблемы: один зависит от «человека в кепке», другой — «под Мухой». И все-таки реальная последовательность действий для собравшихся одна. Над нею надо думать, ее следует вырабатывать. Наступило для этого время? Нет, пока не оформлено новое движение. «Зато мы знаем, что такое бюджет корпорации и семьи, — грустно итожит Максим Сотников, — потенциал русского народа велик, это — терпение».

Штурм так штурм. «Нет потенциала русского народа, потому что у него нет элиты!» Это директор Московского института гуманитарных технологий Сергей Анохин. Он выносит на обсуждение лозунг: «Пора менять элиты!» Аргумент: руководители восьмидесятых годов на излете, а элита — это энергия общества, это избранные люди в мире техники, театра, политики...

Павел Романов, директор финансовой корпорации из Москвы: «У страны всегда есть интерес, но мы даже не можем его сформулировать. Нет у нас видения с точки зрения интересов страны, так как нет элиты. Правящая верхушка — не элита. Элиты несут программы развития».

Он исправляет лозунг: «Пора создавать элиты!» И, представьте себе, этот лозунг в конце концов отредактирован так: «Пора нам стать элитой!» Реплика Максима Сотникова «элита — не набор джентльменов» встречает отпор: «А мы кто?» «Элита своих фирм», — констатирует Максим. Докладчик уточняет: речь о государственной элите, об элите народа. К амбициям здесь относятся спокойно.

Толковым кажется мне вмешательство в эту перепалку Игоря Бучина, представляющего инженерный центр «Аси» акционерного общества «Промавтоматика» из Кемерова. Его позиция: «Если я что-то буду строить, то основательно.. Я готов». По его понятию, элита — думающие на производстве люди, знающие, как заработать. «Но экономика и политика связаны, — возражают ему, — примет администрация решение и остановит развитие твоих идей».

В перерыве беседую с Игорем. Охотно отзывается о деловых качествах Максима Сотникова, который взвалил на себя немало реальных дел. И другие ребята Игорю по душе. Главное, считает, остались в своей стране, заняты делом, ни на кого не надеются. Амбиции, полагает, тоже нужны. О себе: «Я здесь по делу». Его девиз: «Упереться и делать свое дело»

(Продолжение следует).

из почты редакции

Отнеслись с вниманием

Доброй славой пользуется в Кузбассе санаторий «Лебяжье» Юргинского района, в котором отдыхают люди преклонных лет. Те, кто побывал в этом месте, обычно отмечают красоту окружающей природы, комфортабельные условия проживания стариков, продуманную систему восстановления здоровья.

Но меня поразило в «Лебяжьем» не это. Хотя, конечно, лучшего места для санаторного лечения представителей старшего поколения и быть не может.

Я был тронут, с каким вниманием здесь относятся к житейским проблемам отдыхающих. В других-то здравницах для обслуживающего персонала главное — расселить приехавших, накормить и подлечить. Остальное — связь с родственниками, с домом, билеты на обратную дорогу и тому подобное — «головная боль» самих отдыхающих.

Здесь нам дали автобус, чтобы мы съездили в Юргу за авто- и железнодорожными билетами. Так случилось, что билеты многим не достались. Как быть? Я обратился к директору санатория Василию Владимировичу Романовичу, чтобы помог мне взять билет. У меня ведь больные ноги, и сам я мотаться в Юргу не в силах. Василий Владимирович тотчас внял моей просьбе и вскоре вручил мне билет. Это при его-то занятости!

Видимо, с директора берут пример и другие работники санатория. Спасибо им за уважительное отношение к старым людям. Особая благодарность — администратору Елене Николаевне Куликовой за быстро организованные ею телефонные переговоры, медсестре Тамаре Федоровне Никитиной и многим другим, чьими стараниями этот санаторий пользуется популярностью.

П. А. ЦИМБАЛИСТ,
инвалид II группы.
Новокузнецкий район.

А ветерана забыли

Однажды в газете «Кузбасс» я прочитал заметку о черством отношении некоторых руководителей предприятий к вчерашним труженикам. Человек честно трудился не один десяток лет на одном и том же месте, а вышел на пенсию — и стал как бы чужим, забытым. Предприятие, справляя свой юбилей, не сочло нужным пригласить ветерана на торжество. Обидно? Еще как!

Аналогичный случай произошел и со мной. Проработал я на шахте «Зенковская» почти 46 лет. Здесь оставил свое здоровье, получив инвалидность второй группы. За период работы не допустил ни прогулов, ни других нарушений. Наоборот, отличался с хорошей стороны: два боевых ордена и два трудовых. А сколько более «мелких» наград и поощрений было! Всего около 20 наберется.

Тем не менее юбилейную дату шахта отметила без меня. И торжество-то было какое — в драмтеатре, по «полной программе». Почему обо мне-то забыли? А быть может, не только обо мне? Жаль.

Нам, ветеранам, небезразлична судьба заводов, фабрик, шахт, которым отданы все силы. Я слежу за всеми событиями в бывшем трудовом коллективе. Сейчас, например, благодарен нынешнему руководству шахты за то, что сумело мое родное предприятие поднять с колен. Шахта была уже на грани закрытия, а сейчас наращивает добычу угля. Так что при мысли о «Зенковской» меня одолевают весьма противоречивые чувства — обида на коллектив и восхищение его умением выжить. Нельзя ли впредь не допускать таких противоречий в душах ветеранов-горняков?

П. А. КОРОТКОВ.
г. Прокопьевск.

И новая продукция, и рабочие места

На Запсибе вошло в строй производство электродов. Сейчас Запсиб — единственный в Сибири производитель дефицитной стальной электродной проволоки. Применение собственных электродов принесет комбинату свыше 3 млн. рублей экономии в год. Годовой объем новой продукции составит 3 тысячи тонн. Ввод в строй электродного производства дал 53 новых рабочих места.

Михаил ЕРШОВ.
г. Новокузнецк.

СБС-АГРО даст взаймы фермеру

В Москве прошел юбилейный съезд Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и кооперативов России (АККОР). Съезд подвел итоги десятилетней работы ассоциации, объединяющей сегодня свыше 270 тысяч фермерских хозяйств.

Выступая на пресс-конференции накануне съезда перед журналистами, бессменный президент АККОРа Владимир Башмачников подчеркнул, что сегодня можно констатировать факт — фермерство состоялось. Фермеры уже составляют сегодня особый деревенский уклад России. Впервые, подчеркнул Башмачников, правительство страны официально готово на равных рассматривать фермеров и крупные коллективные хозяйства на селе. К съезду готовится специальное постановление о поддержке семейного уклада в российской деревне. Вице-премьер правительства Геннадий Кулик считает, заявил журналистам президент АККОРа, что в кратчайшие сроки необходимо разработать правительственную программу по развитию фермерского движения в России.

Признание политическое, к сожалению, опережает признание экономическое, говорилось на пресс-конференции. Буквально с боем АККОРу удалось вернуть строку о финансировании фермерских хозяйств в федеральный бюджет. На это в нынешнем году будет выделено всего 70 млн. рублей. Но фермеры нашли понимание у банковской группы СБС-АГРО, заявил журналистам Владимир Башмачников. Банк СБС-АГРО, не дожидаясь выделения денег из бюджета, готов кредитовать фермерские хозяйства из средств специального фонда льготного кредитования АПК. Вполне вероятно, что фермеры, считает Башмачников, получат, помимо 70 млн. рублей прямых бюджетных кредитов, и часть средств, которые правительство намерено направить на развитие птицеводства и производство минеральных удобрений. Кроме этого, СБС-АГРО и АККОР разрабатывают специальную схему кредитования фермеров из спецфонда. Банк по прошлому году понял, что фермеры — самые исполнительные заемщики на селе. Возврат по взятым кредитам, а это без малого 110 млн. деноминированных рублей, составил в 1998 году 98 процентов по стране, тогда как у крупных хозяйств эта цифра не превышает 60-65 процентов, а у администраций — 25-30 процентов. В России, констатировал фермерский лидер, появился слой обязательных людей, с которыми готовы активно работать и западные кредиторы, например, один из крупнейших мировых банков — французский аграрный «Креди Агриколь».

Пресс-служба СБС-АГРО.
г. Кемерово.

75 Кемеровскому коксохимзаводу

Наш «секрет»: ценим человека и дорожим традицией

Почти каждый журналист, по случаю юбилея приходящий на завод, спрашивает «секрет» стабильной работы коксохима в столь трудные времена. На вопрос не так просто ответить. Никаких привилегированных условий жизнь нам не дает: предприятие мы получили в собственность немолодое, основные фонды требовали срочного обновления, рынок кокса оказался перенасыщен продукцией, а цены на нее продолжают падать. Если сумму всех размышлений на эту тему выразить в краткой формулировке, то ответ такой: наш «секрет» — в сохранении традиций, в желании взять из прошлого все ценное и полезное.

Конечно, мы не ратуем за возвращение к партийно-административным методам управления и другим принципам командной экономики. История предприятия богата другим опытом — духом товарищества и коллективизма, ответственности за свое дело, убеждением, что только честная работа — единственный способ хорошо жить.

Рынок с конкуренцией в товарном производстве, конечно, содействует росту ответственности на рынке труда. Но если по жизни, то это часто связано с боязнью людей потерять работу, а поэтому с молчаливым согласием и на правду, и неправду. Вернуть им уверенность в том, что профессионализм рабочего — достаточная и надежная его защита, что опыт и традиции старшего поколения не будут забыты, помогают принципы организации коллективного труда, с которыми заступил на пост генерального директора Б.Д. Зубицкий. А складывались они под влиянием тех же ветеранов коксохима, с которыми сам он проработал рядом три десятка лет.

Методы управления меняются. Бывало, технический директор и главный инженер начинают рабочий день с «наладки» производственного механизма, «подтягивают гайки». Нервное утро предопределяет сумбурный день. Сегодня же, заканчивая работу, я могу с уверенностью планировать начало следующего дня, ибо заводские подразделения работают в режиме «самоналадки». Это естественно, если все штаты заполнены, на каждом участке работы есть ответственный за нее (хотя, понятно, что от сбоев и аварий на крупном производстве никто не застрахован).

С ответственностью соединено доверие, без которого не проявится личная инициатива. Уважение руководителя к исполнителю подкрепляется практическим правилом: «мы не должны мешать друг другу...»

Теперь посмотрим на дело с другой стороны. Централизованное планирование, несмотря на большие объемы общих затрат, держало производство на голодном пайке. Я помню, что на ремонты вечно не хватало средств, амортизационное восстановление всегда запаздывало. При перспективной инвестиционной политике даже такое сравнительно небольшое предприятие с соответствующим объемом оборотных средств, как наше, смогло позволить себе значительные капвложения в техническое обновление производств. За три года все основные цехи приведены в нормальное технологическое состояние, и при этом не использовано ни рубля внешних займов.

Выгоден оказался путь укрепления собственных ремонтных структур. У нас созданы два специализированных цеха по ремонту коксохимического оборудования и электромонтажный участок. Планируем создать специализированный участок для проведения огнеупорных работ.

Но анализ затрат и результатов показал, что мер организационных было бы недостаточно, если бы в новые ремонтные цехи (а они частично создавались на базе бывших подрядных организаций) не влили наши заводские кадры с нашими традициями. Наши «коренные» ремонтные подразделения приучены бережно тратить каждый рубль, а порой обходиться и без него.

Так что убеждаешься, как ни затерто это звучит, что люди и их отношение к делу — главный рычаг укрепления завода. А потому так велика роль «младших командиров» производства: бригадиров и мастеров. Если руководители цехов и служб всегда на виду, то в работе с ними в конце концов многое решает индивидуальный принцип. Но множество руководителей среднего звена должны самоопределяться и «настраиваться» изнутри — примером товарищей, передаваемым опытом, уважением к ветеранам. Преемственность кадров может только помочь этому. И в самом деле, костяк бригадирского корпуса завода составляют люди, проработавшие у нас по двадцать и больше лет. Я уверен, что каждый из них хорошо помнит своего первого наставника, учителя — это значит, что связь времен углубляется еще лет на 20-30! Значит, опыт поколений аккумулируется в каждой кадровой смене с возрастающим потенциалом. Задача администрации — поддержать этот процесс, не дать ему прерваться.

В последнее время на бригадирские должности пришла волна молодых рабочих и специалистов. Руководство завода это специально делает, прогнозируя профессиональную судьбу каждого из них на несколько лет вперед.

Мне, молодому инженеру, например, на всю жизнь запомнилась встреча с Владимиром Ивановичем Ениным, бригадиром старой закалки, и с той поры вольно и невольно я свое впечатление о рабочем человеке проверяю по его образу. Среди «своих» электровозов он был в родной стихии, его руки и опыт могли в этой части поспорить с инженерным расчетом. Был он спокойный, немногословный, внешне неприметный, думаю теперь, что, наверное, напрасно незамеченный. Регалии и награды почему-то обходили таких, как Владимир Иванович, стороной. Тем более важно помнить, что их влияние на личности и профессиональный опыт, конечно, остаются в тех, кого они учили. Как Енин учил В. Глазунова.

Из нашей старой гвардии — производственный мастер Валентин Морозов и бригадир ремонтников на четвертой батарее Игорь Машинский. С ними рядом отработало немало людей, переняв не только опыт и знания. Ведь что-то значит, если в бригаде Машинского при аварийном вызове вместо двоих-троих слесарей в цех являлись все как один — вдруг понадобятся? А ведь аварийный вызов — это может быть и праздничный день, и середина ночи. Сейчас руководство этим коллективом принимает на себя Валерий Якуничев. Но по-прежнему в этой бригаде, и во многих других, старая гвардия хранит и определяет рабочее понимание того, как должно нести службу.

Такого вот — кадрового — огнеупорщика, Анатолия Николаевича Середкина, намерены мы поставить во главе коллектива на новом участке по ремонту кладки печей. Более опытного специалиста трудно найти, плюс его способности наставника и учителя дают уверенность в том, что новый коллектив овладеет сложными ремонтами.

Двадцать лет следит за работой вагоноопрокида бригадир Михаил Евгеньевич Кулагин, а его общий стаж на заводе далеко за тридцать. Человека более высокой квалификации у нас трудно найти, разве что среди его же учеников. Сейчас он передал свою бригаду Валерию Дартману и готовит бригадира для дробильного отделения. В этом же цехе работает его сын, тоже обещающий стать кадровым коксохимиком. Кстати, таких родственных тандемов у нас немало. Больше тридцати лет проработал газоэлектросварщиком в углеподготовительном цехе Василий Михайлович Кузьмин, и на заводе же работает его сын В.В. Кузьмин, тоже ставший бригадиром.

Около тридцати лет руководит технологической бригадой в коксовом цехе Анатолий Федорович Бендеря. Не меньше половины цеховых мастеров побывало у него в учениках.

В прошлом году отметил пятидесятилетие бригадир ремонтников в цехе улавливания №2 Анатолий Николаевич Клыков. В цехе это стало событием, потому что за плечами у него немало трудных часов и дней, пережитых вместе с товарищами, а кроме того, тут у него тоже много учеников — отличных специалистов своего дела. Начальник углеподготовительного цеха И.А. Архипов мог бы сказать много лестного о бригадире электриков Дмитрии Леонидовиче Мансветове, да не получится много, потому что начальники цехов не привыкли к длинным речам. Зато горой встанут на защиту своей кадровой опоры, а при случае добьются им поощрения.

Перечисление не украшает статью, но юбилейный случай и мысль, что заводской народ вырежет упоминание о фамилии на память, попробую назвать тех, чьи имена в цехах в первых строках, потому что на них опирается производство. В углеподготовительном цехе это бригадир слесарей Г.К. Лукашов, бригадир электриков Н.В. Гныпа, бригадир слесарей В.И. Паршинов, старшие мастера смен Ю.А. Ждан и Н.М. Слепцов.

В коксовом цехе, главном, с самой богатой историей и родословной, это мастер А.Д. Ковалев, бригадиры В.И. Сарафанов, Ю.С. Урусов, Е.А. Челиканов, А.Т. Боровик, С.А. Осякин, Ю.И. Ефанов, Г.А. Огнев, В.А. Гаак, Н. Смирнов и С. Дудзинский.

Руководитель специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования №1 Ю.Н. Абышев осторожно и вдумчиво расставлял свои кадры, порой даже вступая в споры с руководством предприятия. Теперь его «команда» отличается сплоченностью среди других, хотя каждый наш коллектив имеет свою индивидуальность.

Второй ремонтный цех можно назвать нашей кузницей кадров. Проходя здесь бригадирскую школу, специалисты затем выдвигаются на инженерные должности. Недавно заместителем главного механика назначен Игорь Походяев. Немалый опыт дала ему работа рядом с известными организаторами ремонтов — старшим мастером В.А. Судомойкиным, бригадирами Д.Н. Хряковым, П.В. Бедарьковым, Б.П. Папушенко.

В цехе улавливания №1 вам назовут начальников смен Н.А. Иванова и В.Е. Ломшакова, кадровых рабочих К.Н. Кочеткова и О.Н. Вакулу. В электроцехе — бригадиров В.В. Поташова, В.В. Предко и А.В. Дубровина. В паракотельном цехе — мастеров И.И. Емельянова и А.В. Титкова, бригадиров В.Г. Герасимова, А.И. Подойницына и Б.Г. Шевелева.

Система материального поощрения на заводе не исчезла в новых условиях. Напротив, мы пришли к пониманию, что вознаграждение не должно быть «всем сестрам по серьгам» — премия или доплата к заработку должны быть значительными. У нас многие рабочие имеют по две-три специальности, и это учитывается, установлена шкала доплат за профессиональное мастерство.

Убедились, что, может быть, подзабыли в эти годы значение моральных стимулов, а организация предъюбилейного соревнования между тем вызвала заметный подъем в коллективах. Давно не видели, чтобы людей так интересовала публикация производственных показателей и подведение итогов. Это желание знать оценку своего труда и своего вклада.

Сохранение традиций как бы предполагает стабильность и неизменность. Но это не так — в кадровой политике важна преемственность, и люди у нас знают перспективы своего профессионального роста, стремятся к нему, и руководство их поощряет в этом стремлении. Совсем недавно работал машинистом коксовых машин Максим Гусаров, и вот он уже фактически руководит технологической бригадой. Так со многими.

На предприятии действует система индивидуальной подготовки кадров. По договору с Уральским техническим университетом без отрыва от производства, по особой программе, получает высшее образование группа будущих специалистов и руководителей. В Кемеровском техническом колледже готовим группу мастеров-электриков. Примерно полмиллиона рублей в год предприятие тратит на подготовку и обучение кадров. А в структурах управления производством те же кадровые принципы приводят «к рулю» специалистов — плановиков, юристов, экономистов, которые научились продавать продукцию, а при необходимости могут защитить интересы завода. Все учимся, как делать эту продукцию качественно и с меньшими затратами, как ремонтировать коксовые машины и содержать в порядке печи. Соединишь опыт старших поколений и новых — начинает получаться...

Сергей ТИХОВ,
технический директор
ОАО «Кокс».

НА СНИМКЕ: рытье котлована под фундамент новой углеподготовки. 1930 г.

Фото из **архива.**

ЦИРК. С 1 по 23 марта ансамбль «ЗОЛОТОЕ КОЛЬЦО» и его бессменная солистка НАДЕЖДА КАДЫШЕВА с программой, посвященной 10-летию коллектива. Тел. 52-23-12.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Майкл Дуглас в психологическом триллере ИГРА (13-30, 15-40 ,17-50, 20). Цена билета 10 и 6 руб. **Видеозал.** Фантастический боевик БЛЭЙД (11, 15, 19). Получеловек, полувампир Блэйд (Уэсли Снайпс) намерен уничтожить виновника своей судьбы Дикона Фроста (Стивен Дорфф)... Детям до 16 лет смотреть не рекомендуется. Лесли Нильсен в великолепной комедии режиссера Стэнли Тонга МИСТЕР МАГУ (13, 17).

«АВРОРА». Роберт де Ниро в любовной истории БОЛЬШИЕ НАДЕЖДЫ (13, 15, 17, 19).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Фантастический триллер ПОДЪЕМ С ГЛУБИНЫ (14, 16, 18, 20).

«КОСМОС». Потрясающая реальность войны от великого Спилберга. Фильм-номинант 11 «Оскаров». СПАСТИ РЯДОВОГО РАЙАНА (США) (15, 16, 18-30, 19-30). Возрастное ограничение 14 лет.

ОАО «КЕМЕРОВООБЛСНАБ»,

расположенное по адресу: г. Кемерово, ул. Камышинская, 2а, сообщает о проведении 26 марта 1999 года годового общего собрания акционеров.

Собрание проводится в помещении ОАО «Кемеровооблснаб». Проезд автобусом № 4 от ж/д вокзала до остановки «Автоколонна № 1237».

ПОВЕСТКА ДНЯ СОБРАНИЯ:

1. Утверждение годового отчета, бухгалтерского баланса, счета прибылей и убытков общества, распределение его прибыли.
2. О дивидендах за 1998 год.
3. Заключение ревизора и аудитора.
4. О внесении изменений в пп. 6.1., 6.2. устава ОАО «Кемеровооблснаб» в соответствии с постановлением правительства РФ от 18. 09. 97 г. № 1182 и от 18. 02. 98 г. № 217 в связи с деноминацией денежных знаков и в п. 12.6. о сроке полномочий аудитора.
5. Избрание наблюдательного совета.
6. Избрание ревизора общества.
7. Утверждение аудитора общества.

Регистрация участников собрания производится на втором этаже административного здания АО «Кемеровооблснаб» 26 марта 1999 года с 11 до 11 час. 50 мин.

Начало собрания в 12 часов.

Список акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, составлен по состоянию на 5 февраля 1999 года.

С материалами, предоставляемыми акционерам при подготовке к проведению годового общего собрания, можно ознакомиться по вышеуказанному адресу с 10 марта 1999 г. в финансово-экономическом отделе с 10 до 16 часов, в пятницу с 10 до 13 часов, кроме субботы и воскресенья.

Для участия в собрании при себе необходимо иметь паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, а для представителей акционеров — доверенность на участие в собрании.

Справки по тел. 28-76-54.

Наблюдательный совет.

Скоро *в продаже в киосках "Информпечати" и в магазинах компьютерных программ мультимедийный электронный справочник на CD-ROM*

"ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС КУЗБАССА"

На его красочных страницах Вы найдете:
- информацию о предложениях фирм и организаций Кузбасса и регионов "Сибирского соглашения"
- популярную периодику за 1998 г., в том числе газеты "Кемерово","Кузбасс", "Наша газета"
- нормативные документы Законодательного собрания области, Кемеровского Совета народных депутатов, распоряжения областной и местных администраций.

Гибкая система поиска, удобная гипертекстовая среда, доступная цена — безусловно повысят эффективность Вашего труда.

Спрашивайте компакт-диск в киосках и по тел. 36-29-06

Компания "Мега"

энергетика

Внешний управляющий стал посторонним

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Не будем наступать на больную мозоль и мы. Тем более, что в стадии банкротства действуют другие законы. Но и при этом поступки внешнего управляющего носили скандальный характер. Так, к предыдущему, январскому собранию внешний управляющий подготовил искаженный реестр кредиторов. Что многие откровенно назвали подлогом.

С чего же началось очередное собрание, прикрытое столь плотной завесой секретности?.. Вновь с манипуляций с реестром. Да с таких, что порой неясно было, кто принимает решения: управляющий или призванные помогать ему «юристы»?

... Наконец-то приступили к дебатам. Почти на три часа(!) позже намеченного. На трибуне — два правоведа. За столом президиума — два председателя. От внешнего управляющего и от комитета кредиторов. Реестра так и нет. Хотя, казалось бы, промедление непоправимо. На носу 17 марта. После чего без плана внешнего управления «Кузбассэнерго» грозит конкурсное производство. Грубо говоря, распродажа. А это гибель единой энергосистемы. Понимает это управляющий. Понимают и юристы.

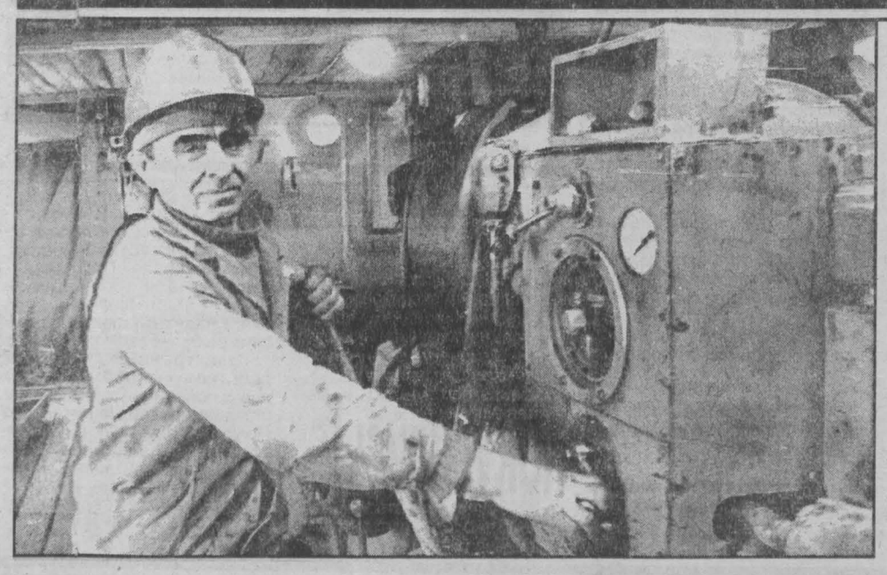
Комитет кредиторов предлагает признать план внешнего управления неудовлетворительным и отклонить его. Отмечается декларативность и неэффективность плана, рассчитанного на 12 (?) лет. Тогда как внешнее управление введено на восемь месяцев.

Уже по ходу собрания выясняется, что недостаточно бюллетеней для голосования. Похоже, хозяева, организовав охрану, посчитали, что многое другое в подготовке не нуждается.

Кредиторы, не выдержав организационного хаоса, предлагают нейтрального (третьего) председателя собрания. Против кандидатуры заместителя губернатора Г. Ф. Куртукова никто не возражает. Наконец-то появляется реестр. На трибуну выходит В. А. Зубков. Тезисно излагает план, отвергнутый комитетом кредиторов. Не скрывает, что в течение года возврат долгов не планируется. Затем представитель РАО ЕЭС России высказывает свои предложения. Основное — создание энергоугольных компаний, что позволит снизить затраты. Потом многие выступающие критично отзываются как о плане внешнего управления, так и о деятельности его автора. Что находит свое отражение и в итогах голосования суммами кредиторских задолженностей. Представленный план поддержан почти 537 миллионами рублей, а отвергнут почти двумя миллиардами 624 миллионами рублей. Суммами почти в такой же пропорции принято решение: отстранить господина Зубкова от должности исполняющего обязанности внешнего управляющего «Кузбассэнерго» и обратиться с соответствующим ходатайством в арбитражный суд. Предложение о конкурсном производстве отвергается.

На должность внешнего управляющего предлагаются: С. Н. Михайлов, председатель правления одного из новосибирских банков, член совета директоров «Новосибирскэнерго», и С. Н. Андреев, работник аппарата президента России. Почти 75 процентами сумм, участвовавших в голосовании, отдано предпочтение Сергею Николаевичу Михайлову. После соответствующего решения арбитражного суда он начнет работу в должности внешнего управляющего ОАО «Кузбассэнерго».

Решено также 25 марта 1999 года провести очередное собрание кредиторов для рассмотрения нового плана внешнего управления.



познакомьтесь

Григория Калиновича Тихомирова прекрасно знают в Ленинской геолого-разведочной партии. Трудится он здесь машинистом буровой установки уже больше трех десятилетий. Стал первоклассным специалистом, мастером своего дела. И хотя отмечен не раз грамотами и премиями за добросовестный труд, Григорий Калинович больше ценит уважение коллектива. Заслужил он его по делу: не откажет ни советом, ни делом, благо, опыта хоть отбавляй.

НА СНИМКЕ: машинист буровой установки Григорий Калинович Тихомиров многие операции освоил до автоматизма.

Фото **Михаила Никонова.**

г. Ленинск-Кузнецкий.

подросток и мы

Познать до службы вкус солдатской каши

Все чаще из призывных комиссий и воинских частей слышатся сетования на некачественный контингент новобранцев. Худосочный пошел нынче призывник («Богатыри — не вы!»), болезненный, оружие ему доверить боязно. Добрым словом вспоминают сегодня времена, когда на призывной пункт прибывали крепкие, розовощекие, кровь с молоком, парни.

Да, запустили мальчишек. Зато вдоволь накричались про милитаризированное общество, отменили в школах начальную военную подготовку, в трудные условия поставили ДОСААФ (ныне — РОСТО), начали сами собой исчезать школьные музеи и уголки боевой славы, военно-патриотические клубы...

Ушли в прошлое бравые отставники-военруки, а вместе с ними и анекдоты про «люминиевую кружку» и «траншею от забора до обеда». А проблемы хрупких юношей остались: не готовы многие нынешние восемнадцатилетние к исполнению почетной обязанности защитника Отечества ни физически, ни морально. А потому от службы «косят», из воинских частей бегут. В какой-то момент показалось, что в ближайшем будущем Россию ... некому будет защищать.

Но как только ситуация с допризывной молодежью вступила в критическую фазу, Государственная дума приняла Закон «О воинской обязанности и военной службе», который в числе прочих мер предусматривает и обязательную военную подготовку в школах, профессиональных училищах, техникумах.

Ведущий специалист департамента образования администрации Кемеровской области Валерий Михайлович ДАНИЛЮК рассказывает:

— Сразу оговорюсь, никакой начальной военной подготовки в школьном расписании нет. Есть предмет ОБЖ — основы безопасности жизнедеятельности, а в его рамках — курс «Основы военной службы». Предмет этот отнюдь не «военизированный». В 10 и 11-м классах преподаются правовые основы обороны государства, такие, например, как служба по призыву, контракту, права и обязанности военнослужащих и многое другое, что может пригодиться призывнику. Упражнения по строевой и физической подготовке включены в школьные программы физвоспитания.

— А девочки? Они тоже встанут в строй?

— Ну что вы! Изучение основ военной службы обязательно только для юношей. Для девушек — по желанию. А вообще программой предусмотрены как совместные, так и раздельные занятия для юношей и девушек. После десятого класса, например, «мужская половина» отправится на полевые сборы, а для слабого пола организуются занятия, где речь пойдет о нравственном и физическом здоровье женщины.

— Значит, все-таки военно-полевые сборы будут?

— А что вас в этом настораживает? У мальчишек ближе к призывному возрасту накапливается множество вопросов: «Какая она, армия?»,« Как стать хорошим солдатом?», «Как вести себя на первых порах, чтобы не потерять человеческое достоинство?» Мы обязаны помочь им найти ответы на них. На полевых сборах, которые организуют военкоматы на базах воинских частей или учебных подразделений РОСТО, подростки могут собственными глазами увидеть, как выглядит армия «изнутри», примерить к себе все стороны армейского быта. Не по телевизору, а наяву познакомиться с казармой, попробовать силы в марш-броске, на полосе препятствий, узнать устройство боевого оружия, поупражняться в стрельбе, отведать солдатской каши, наконец.

Если к армии не готовиться заранее, после призыва будет поздно. Ведь обычно у командиров претензии не столько даже к боевой подготовке новобранца, сколько к тому, что парень в 18-20 лет не приучен к чистоте, к порядку, не может жить в коллективе, слаб физически. Задача школы совместно с другими заинтересованными ведомствами дать школьникам знания и навыки, необходимые молодому солдату, чтобы армейская новая обстановка не застала его врасплох.

Основы военной службы — это, я бы сказал, жизненно необходимый предмет, завершает разговор В. М. Данилюк. А то без знаний математики, физики, иностранного языка юный гражданин, значит, не может обойтись, а без подготовки к военной службе — вполне. Но призыв в вооруженные силы никто не отменял. И, думается, не отменит. А потому моральная и физическая подготовка к службе в армии должна начинаться со школьной скамьи.

Елена ТРОФИМОВА.

г. Кемерово.

Инвалидов, заинтересованных в получении работы, просим написать по адресу:
610017, г. Киров, ул. Дерендяева, д. 91 (МПЖХ № 7), каб. 6.
Общественная организация инвалидов «НАДЕЖДА».

ВНИМАНИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ!

Кто нуждается в юридической помощи?

Каждую среду с 10.00 до 14.00
в здании администрации
г. Кемерово (пр. Советский, 54, к. 421)
юрист дает консультации
по всем вопросам,
касающимся предпринимательской
деятельности.

Пенсионеры и инвалиды обслуживаются бесплатно.

ООО «РОМЕКС ЛТД»
ликвидируется.
Претензии принимаются в течение двух месяцев по адресу:
г. Кемерово, проспект Советский, 56, офис 130.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС
Тел. 52-02-10.
Все товары и услуги подлежат обязательной сертификации.

ПРОДАЮТ

Новую вытяжку для кухни фирмы «Бош» и кухонный комбайн, недорого. Тел. 21-53-97.

Холодильники «Бирюса» и «Стинол» всех моделей. А также стиральные машины «Сибирь» и «Омь», электропечи «Тайга» и «Мечта». Гарантия. Доставка. Обращаться по адресам: бульвар Строителей, 29, магазин «На бульваре», тел. 51-86-65; пр. Ленина, 70, магазин «Хозтовары», тел. 52-89-44.

СНИМУТ

Семья из 4 человек дом на длительный срок. Оплату и порядок гарантируем. Тел. 52-28-66, сотовый 37-98-23.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

ОАО «ВЭМГО» — шлифовщика 5-6-го разрядов на кругло-или плоскошлифовальный станок. Работа повременная. Зарплата 1600 руб. Задержка 3 месяца, фрезеровщика 4-5-го разрядов. Зарплата 1600 руб. Задержка 3 месяца. Обращаться по адресу: пр. Советский, 8. Тел. 36-66-84, с 8 до 16 часов.

В оптово-коммерческую фирму — энергетика (коммуникабельного мужчину до 40 лет с опытом работы), а также регионального представителя, до 30 лет с высшим образованием, с опытом работы. Тел. 28-73-78.

Организация токаря-фрезеровщика, слесаря механосборочных работ, сварщика, электрослесаря. Тел. 31-23-79.

Бухгалтера-материалиста (женщину), 25-30 лет, специализированное образование, опыт работы не менее двух лет, знание «БЭСТ», замужем. Зарплата на испытательный срок 1500 руб. Тел.: 259-411, 289-289.

о добром и вечном

Виват Король!

Свистульки Кукушкина и корабль Елены Шалевой

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Галина БАБАНАКОВА,
корр. «Кузбасса».

Замер зал, открылся занавес, и... Ах, какими же красивыми и счастливыми были виновники этого торжества! Цветы в их руках — это, конечно же, не плакаты на тему: «Помогите голодному учителю!» Сразу почувствовалась разница между митингующими учителями и этими, для которых всегда были и останутся главными дети.

Вот и ответственный секретарь городского Совета депутатов Виталий Налетов не без благодарности в голосе заметил, что кемеровские педагоги умеют трудиться, «несмотря на...» и «вопреки...»

А потом началась приятная и совсем не утомительная церемония награждения. Слово взяла начальник городского отдела народного образования Надежда Григорьева:

— Мне приятно, что по сравнению с предыдущими творческими конкурсами список победителей увеличился в несколько (!) раз. Разрешите поздравить...

Бурными и продолжительными аплодисментами многолюдный зал вместе с галеркой-балконом (свободных мест нигде не было) выразил свое единодушное согласие относительно поздравлений и вручений подарков.

Последние — от спонсоров. Это хорошо, это очень даже правильно, что руководители систем магазинов «Чибис», «Кемеровохлеб», «Мелькорм», магазина «Мода», фирм «Лисма», «Крокус» и еще, и еще... вспомнили, что когда-то и сами были детьми. И в их нынешнем благополучии (думаю, что я не ошибаюсь) есть, конечно, заслуга школы. И учителей.

Бескорыстный дар этому светлому празднику — благодарность и своему учителю тоже. Самому-самому...

Но к школьной тропинке ведет тропинка детсадовская. Какая же мама не захочет, чтобы ее чадо бегало в свой детский сад с радостью, вприпрыжку? Как, например, в детский сад «Солнышко», где Сергей Кукушкин играет волшебные мелодии на своих разноцветных свистульках. Сергей Геннадьевич — художник. Но, глядя на него, вспоминается фильм «Усатый нянь». Про доброго и веселого Кешу (кажется, так звали героя фильма). А Сергей Кукушкин не экранный, а живой герой. Обступила его детвора со всех сторон, за рукава тянут и бороду его изящно-элегантную поглаживают. Достаточно только увидеть его. Тут уже никаких слов не надо: любят его, еще как любят!

Магазин «Мода» специально для лучшего воспитателя года, то есть Сергея Кукушкина, приготовил наимоднейший респектабельный костюм. Хоть и привыкли художники к свободной форме одежды, но и костюм такой элегантный любому художнику будет к лицу.

А на плечи победительниц — представительниц прекрасного пола легли роскошные меховые воротники от фирмы «Крокус».

Еще больше похорошела от такого подарка Ирина Анатольевна Король — учитель истории гимназии №41, Ольга Семеновна Кононенко — методист детско-юношеского центра имени Веры Волошиной и Елена Александровна Шалева — руководитель студии Дворца творчества Ленинского района.

По «секрету» всему свету Елена рассказала, что готовит очаровательных девочек прямо-таки к историческому конкурсу «Школьница 2000 года». Вместе со школьницами и приплыла Елена на великолепном корабле на сцену филармонии. И все еще раз убедились, что с ее-то фантазией, энергией, бьющей ключом, ничего невозможного нет. Но задача Елены Шалевой — довести и донести до каждого программу «Реализуй себя сам».

Сценарий праздника писали студенты института культуры. И если бы ректором, или деканом, или завкафедрой была я, то поставила бы за сценарий громадную пятерку. И всем ведущим (а это тоже были студенты) тоже пятерку!

Наверное, это мысленно сделали и учителя, сидящие в зале и смотревшие на все, что происходит на сцене.

А там лучшие школы, лучшие детские сады, лучшие кружки и учреждения дополнительного образования показывали лишь кусочки-картинки из своей каждодневной жизни.

Зря, наверное, брюзжат пессимисты, что «абсолютно» все дети — поголовно! — предоставлены сами себе. И что их воспитателем стала улица. Ничего подобного. 992 педагога-внешкольника занимают наших детей в 1420 кружках. И ведь столько талантов открывают!

Положа руку на сердце, признаемся, что и мы, журналисты, не очень-то много пишем о хороших детях. Как и о хороших педагогах. И о хороших школах тоже. А ведь вспоминать школу следует не только 1 сентября или 1 июня, когда начинаются экзамены. У школы каждый день экзамен.

А в школе-лаборатории №42 (директор Зинаида Ивановна Лозинг) каждый день праздник.

Среди кемеровчан эта школа называется элитной. Но это не значит, что она для детей «новых русских», то есть тех, кто может заплатить за учебу своих наследников. Здесь главное, как ни банально это звучит, — ум, честь, совесть, доброта. А может, именно доброту и надо поставить на первое место.

Для справки: из 32 педагогов школы 18 отличников народного просвещения.

А еще в большом своем составе была на сцене гимназия №89. Она в Рудничном районе. То есть не в центре. Но ведь это совсем не значит, что школы на окраинах города выпадают из поля зрения. С удовольствием называю имена директора гимназии Татьяны Васильевны Зеновой и завуча по воспитательной работе Надежды Павловны Осиповой.

Представляете, даже популярную группу «Блестящих» удалось им вывести на сцену. И пели они куда лучше, чем по «телеку». Потому что про родную гимназию пели. Потому что это только мелодия была из репертуара «Блестящих». А солистки тоже свои. Наиблестящие!

В списке лучших школ года (гордитесь, кто там учится!) и вот такие номера — двадцать пять, тридцать один, пятьдесят пять, девяносто один, девяносто четыре... Еще раз приглашаю всех продолжить этот список. А перечень лучших садиков надо начать со сто сорок четвертого (Ирина Ивановна Иванова).

...Признаюсь, что не очень-то люблю я довольствоваться лишь списком-перечнем лучших. А потому обещаю, что расскажем мы о гордости кемеровского учительства подробнее. Номер-то этой газеты не последний.

Но сейчас надо непременно сказать о «гвозде» и «изюминке» праздничной программы — лучшем учреждении ребячьего досуга — спортивной школе №1. Ее директор — Валерий Тимофеевич Астахов. Как выступали ребята — пером не описать. Надо было видеть. А еще лучше взять за руку своего сына или дочку и доверить их мастерам-тренерам. Кто знает, может быть, именно ваш сынок или дочка пополнит список чемпионов России, СНГ, мира. А если и не будет чемпионских лент и медалей, то звание хорошего человека в этой школе гарантируют.

... Как хочется продлить наш необыкновенный бал — уже весь зал напевал эту мелодию, озаренную эмблемой праздника — «Сердце отдаю детям...»

Поклон вам, добрый учитель! И — новых побед уже на областных и российских конкурсах.

НА СНИМКАХ: на сцене — школа № 42; награждение победителей.

Фото **Сергея Ильницкого** («Кузнецкий край»).

память

Белые теплые снéги

«Я так мечтаю, чтобы у нас был День снега», — когда-то говаривал нам коллега, журналист Виктор Моисеев. И вот в минувшую субботу в Междуреченске, к которому он питал особую любовь, на городской станции юных туристов прошел этот мечтательный праздник. Посвятили его как раз Виктору Моисееву, его дню рождения.

Неслышно шел удивительно теплый, легкий белый снег над городом, над крутыми волнами гор Кузнецкого Алатау. На автомобильных стеклах он превращался в прозрачные капли и стекал рваными дорожками. Вспоминались стихи о снéгах.

А тем временем на станцию шли бывшие коллеги Виктора, друзья, люди, с которыми свела его жизненная или туристская тропа. Это и первый заместитель главы города Петр Лямин, и почетный шахтер Михаил Семенов, и специально приехавшие из Кемерова писатель Владимир Мазаев и художник Иван Филичев...

Открывая праздник, его инициатор Михаил Шевалье, чья дружба с Виктором Моисеевым была связана многими походами, бесчисленными размышлениями о жизни, о месте человека, подчеркнул в Викторе Максимовиче особую заботу, отзывчивость, умение понять собеседника. Так или иначе об этом говорили все гости. Некоторые воспоминания были похожи на небольшие новеллы, просящиеся на бумагу. Гости пришли не только с рассказами о своем общении с В. Моисеевым, но и с подарками.

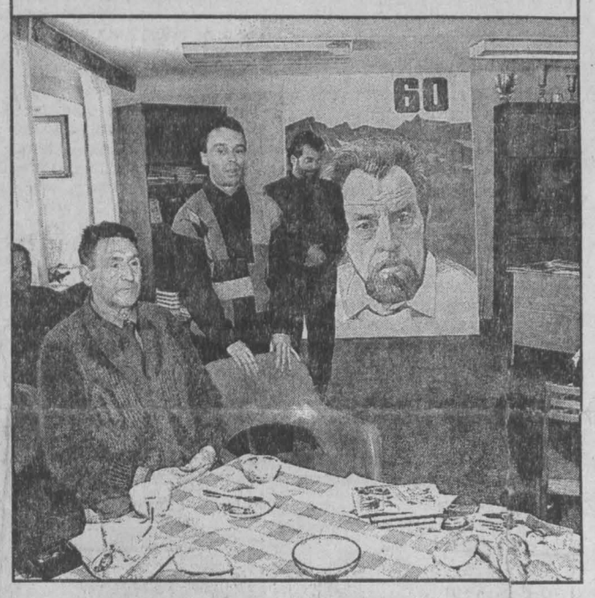
Например, Владимир Мазаев вручил свою последнюю книгу прозы «Без любви прожить можно» музею станции юных туристов. Сын В. Моисеева Максим, учитель словесности Березовской средней школы, подарил книги своего отца как музею, так и ребятам школы-интерната № 5, которые присутствовали на празднике. Но царским подарком был огромный портрет Виктора Моисеева, который мастерски выполнил мысковский художник Алексей Бабенко.

До 20 марта, когда откроется мемориал Виктора Моисеева по лыжному туризму на Поднебесных Зубьях, в Междуреченске школьники проведут викторину на знание его творчества. Победители получат призы на мемориале.

Вчера, в день рождения Виктора Максимовича, в редакции газеты «Кузбасс» прошел вечер его памяти. Как быстро бежит время: его нет с нами уже целых пять лет...

Юрий ДЬЯКОНОВ.

НА СНИМКЕ: на празднике в Междуреченске.
Фото **Юрия Юрьева.**



Спортивный телетайп

«Вита» выходит в лидеры

До окончания чемпионата России по мини-футболу (первая лига) осталось два тура. Пока кемеровская «Вита» выступает очень ровно и без срывов.

Вот и в прошедшем в Новосибирске пятом туре «Вита» выиграла все встречи. В первом же матче соперником кемеровских футболистов стала команда «Приволжанин» из Казани, один из лидеров турнира. Очки необходимы были обеим командам, чтобы укрепить свое лидерство. Это удалось «Вите». Сначала «выстрел» Мчедлишвили достиг цели, а во втором тайме Воробьев забил гол-красавец. Кемеровчане имели еще множество моментов для взятия ворот, но подводила неточность в завершающей стадии. Казанцам удалось отквитать один мяч, но большего им игроки «Виты» не позволили.

Второй соперник — «Петровский замок» (Москва). Москвичи замыкают турнирную таблицу, и особых хлопот в матче с ними кемеровчане не испытали — 11:4. В матче с «Дианой» (Зеленодольск) соперникам «Виты» было засчитано техническое поражение из-за неявки, и в последней игре со «Звездой» (Минусинск) «Вита» еще раз продемонстрировала результативную игру — 9:4. Пять голов записал на свой счет Гурам Мчедлишвили, ставший с девятью голами лучшим бомбардиром тура. А Валерий Лянге, забив четыре гола, еще более упрочил свое положение в споре бомбардиров, теперь на его счету 38 голов.

Следующие два тура пройдут в Томске и Кемерове. Главной игрой для «Виты» станет матч второго круга с новосибирским «Сибиряком», также реально претендующим на выход в высшую лигу.

Обошлось без сенсаций

В ответном матче 1/4 финала чемпионата России кемеровский «Кузбасс» вновь проиграл архангельскому «Воднику» — 5:8 и выбыл из борьбы за медали. «Сибскана» переиграла «Старт» — 8:2, «Енисей» обыграл «Родину» — 2:0, а «Волга», несмотря на крупный выигрыш — 6:1 — у «СКА», все же не преодолела четвертьфинальный барьер.

Уже сегодня в матче за 5-8-е места «Кузбасс» на стадионе «Химик» встретится с нижегородским «Стартом».

На Сибирскую, в Тобольск

Вчера в Белом зале областной Администрации состоялись торжественные проводы кузбасских спортсменов, которые будут отстаивать честь Кузбасса на 13 зимней спартакиаде народов Сибири.

Спартакиада будет проходить в Тобольске Тюменской области с 3 по 7 марта. В составе нашей команды около 70 ведущих спортсменов, тренеров и руководителей.

☆ ☆ ☆

Новокузнецкий лыжник Владимир Вилисов занял весьма почетное седьмое место на чемпионате мира в австрийском городке Рамзау на дистанции 50 километров, очень престижной среди лыжников. Специалисты отмечают несомненный рост мастерства у Владимира в нынешнем сезоне. Почти сразу Вилисов будет защищать честь Кузбасса на XIII Спартакиаде народов Сибири в городе Тобольске (Тюменская обл.), которая стартует завтра.

у наших соседей

А слитки — прежние

Новосибирский аффинажный завод начал отливать золотые слитки с российской символикой. До этого драгоценный металл маркировали еще по-советски. Два года потребовалось предприятию, чтобы получить разрешение на новую символику с тщательной проверкой продукции независимыми экспертами из Лондона, куда были отправлены образцы. С начала 1999 года новосибирскому золоту на Лондонском рынке предоставлен статус ГУД ДЕЛИВЕРИ (GOOD DELIVERI).

это интересно

И на рыбалку покусились!

Японская компания «Мицубиси Хэви Индастриз» создала рыбу-робота. Она выглядит и плавает в точности, как настоящая. Предназначена она для популярных в Японии рыбных ферм, куда люди ездят попрактиковаться в рыбалке.

Электронный морской лещ, полуметровый, весом два с половиной килограмма, полчаса плавает, а потом его аккумуляторы начинают требовать перезарядки. Его плавниками управляет компьютер. А технология позаимствована у строителей подводных лодок. Плавать рыба может лишь в специальном баке с сенсорами на стенках.

Есть план построить «виртуальный аквариум» с вымершими видами морских созданий. И уже готов робот-латимерия в два с половиной раза крупнее робота-леща.

Может быть, удастся снизить себестоимость производства, и тогда в продаже появятся искусственные аквариумы. Но пока это очень дорого.

CNN.

в прокуратуре области

В кошки-мышки с законом

Злостное неисполнение решения суда о выплате задолженности по заработной плате стало причиной уголовного преследования хозяина индивидуального частного предприятия «АСД Хансанамян» прокопчанина С. Хансанамяна. Уголовное дело по ст. 315 УК РФ возбудила в отношении него прокуратура Рудничного района Прокопьевска.

Пойти на столь суровые меры ее заставили результаты проверки представления судебного пристава. Последний, исполняя судебное решение, много раз пытался взыскать с неблагодарного предпринимателя долг перед работниками ИЧП более чем 100 тысяч рублей. Но безуспешно.

О том, что же движет коммерсантом, говорили разные признаки. В частности, до «забав» с приставом он игнорировал суд, не являясь на заседания, за что был оштрафован. Когда же бизнесмен позволил себе не реагировать и на вызов прокурора, отпали последние сомнения в преступном умысле.

После закрепления доказательств Хансанамяну грозит уголовное наказание. Вероятно, более суровое, нежели штраф.

☆ ☆ ☆

На 25 минимальных окладов оштрафован судом директор прокопьевского ООО «Сибспецстрой» Александр Покидько за отказ выдать справку о задолженности по заработной плате и за неявку в прокуратуру.

Пресс-служба прокуратуры области.

извоз частный — пассажир несчастный

Чья «крыша» надежнее?

Наверное, на любом автовокзале либо автостанции можно встретить оживленную группу мужиков, что тусуются в ожидании приработка. Каждый входящий в здание потенциальный пассажир сразу получает кучу разнообразных предложений: «до Белова — дешево», «до Промышленной — почти даром», «до Березовского — дешевле только пешком». Хотя проезд дороже, чем на автобусе, клиенты все же находятся. Бизнес сей чаще нелегальный, а порой просто опасный.

В областном центре проведен комплексный рейд по проверке частных извозчиков. Участвовали в нем представители транспортной и налоговой инспекций, госинспекции безопасности дорожного движения, управления борьбы с экономическими преступлениями (УБЭП) областного ГУВД и контрольно-ревизионной службы «Кузбассавтовокзала».

Схема проверок, которые проводились в течение недели в районе Кемеровского автовокзала, проста. Вначале отслеживались автомашины, которые регулярно наведывались к автовокзалу за пассажирами. Затем, после очередной посадки, инспектора ГИБДД останавливали отъезжающий автомобиль. Сотрудники УБЭП получали объяснения от пассажиров, работники налоговой и транспортной инспекций проверяли, как водитель соблюдает законы, правила пассажирских перевозок, другие нормативные документы, которые регламентируют эти самые перевозки.

...Вот немолодой уже мужчина находит первого пассажира. Вернее, женщина сама откликается на «рекламу». Чуть потолкавшись в толпе, отыскивают еще одного попутчика. Идут к машине, что стоит напротив автовокзала. Там уже сидит пассажир, и вскоре старенький «ВАЗ-2105» набирает скорость. Но далеко уехать не удается. У светофора дорожно-патрульная служба дает начало работе рейдовой бригады из полутора десятков человек. Водитель, который, видимо, не новичок в частном извозе, под подобный контроль попадает впервые. Его автомобиль не раз уже фиксировали у автовокзала. Тут же выясняется, что нет у хозяина ни лицензии на пассажирские перевозки, ни свидетельства частного предпринимателя. Понятное дело, что и доходами с бюджетом он не делится. Хотя в этот раз они были невелики. Знакомого вез бесплатно. Другой пассажир пообещал 25 рублей, третий — 15 рублей. Что до Белова считается недорого. Билет в мягком автобусе стоит 23 рубля 50 копеек. Одного пассажира прельстила низкая цена поездки, другой очень торопился домой.

Водитель объясняет, что только крайняя нужда толкнула его на сомнительный промысел. Работает он на шахте «Кузнецкая» и четыре года, мол, не видел зарплаты. Но лицензию для извоза считает ненужной. Кстати, почти никто из «частников» ее не имеет, предпочитая теневой доход. Хотя стоимость лицензии невелика — чуть больше тысячи рублей.

Вообще потребность в услугах частных извозчиков возникает (судя по объяснениям) либо при большой очереди за билетами, при срочности поездки или отсутствии в кассе билетов на ближайший автобус.

Микроавтобус «Тойота» с пятью пассажирами тоже недалеко укатил. Инспектор ДПС изымает у водителя права и передает рейдовой бригаде. Тем временем шофер успевает высадить всех пассажиров и уверенно заявляет, что подвозил народ бесплатно и денег вообще ни с кого никогда не берет, а машина вообще тестю принадлежит. У того лицензия, дескать, имеется.

В последние дни рейда уже все извозчики заявляли, что возят людей бесплатно и доходов с этого не имеют. Словом, такая вот благотворительность. Правда, пассажиры под суровым милицейским оком откровенно рассказывали о стоимости поездок.

Вот примерные таксы на услуги частных водителей из Кемерова: до Новокузнецка — 60 рублей (автобус — 40 рублей); до Новосибирска — 100 рублей (61 рубль); до Ленинска-Кузнецкого — 25 рублей (16 рублей 50 копеек); до Промышленной — 15 рублей (12 рублей).

Очередной извозчик часто моргает, глаза красные, воспаленные. Но — трезвый. Оказывается, утром только — из забоя. Ну и решил подзаработать на перевозках. По данным ГИБДД, сон за рулем — одна из причин наиболее тяжелых аварий. И происходят они именно на монотонных междугородных трассах. Естественно, частные перевозчики не знают медицинского, а их железные кони не ведают технического контроля.

Конечно, люди на извозе работают рисковые, не раз бывали в критических ситуациях. Многие страдали и от бандитов, и от дорожных сюрпризов. Другое дело, что риску подвергаются и пассажиры, которые в случае поездки на автобусе вместе с билетом получают страховку.

А тема безопасности все же неоднократно возникала в ходе рейда. Всем «извозчикам» предлагалось приобрести лицензии, встать на налоговый учет, заключить договор с «Кузбассавтотрансом». Кстати, как-то предпринимались попытки заключить подобный договор. Да «нелегальные предприниматели» посчитали это невыгодным. Хотя продолжают орудовать под крышей автовокзала. Зато многие намекали на то, что приходится платить «за защиту» так называемой «крыше», своеобразному профсоюзу с принудительными взносами. Называли и сумму — 400 рублей в месяц.

— Не заплатил я, так два колеса за ночь разрубили, — горячится один из водителей. — Нам все равно, кому деньги отдавать. Вы наведите порядок, тогда и требуйте...

Порой разрастались целые дискуссии. На упреки в том, что они отбирают хлеб у водителей автобусов, извозчики парировали, что тех грабит государство. Оно, дескать, себя не может защитить, так что нужно самому заботиться. Действительно, в этой ситуации сталкиваются интересы частных водителей с государственными, где от недобросовестной конкуренции страдает в первую очередь ГУП «Кузбассавтотранс». И задача очередного рейда — не ликвидировать частный извоз, а сделать эту конкуренцию цивилизованной, где все участники пассажирских перевозок работали бы по единым правилам, в равных условиях.

Валерий КАЧИН.

Главный редактор В. С. КЛАДЧИХИН.

Газета «Кузбасс» учреждена Администрацией Кемеровской области и журналистским коллективом редакции. Зарегистрирована Омской региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации 27.01.94 г., свидетельство о регистрации №54.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28.
Электронный адрес: kuzbass@usa.net

СПРАВКИ: по рекламе — 52-25-23; по письмам — 52-38-23.

Собственные корреспонденты: в Новокузнецке — 45-99-62, Прокопьевске — 93-2-58, Ленинске-Кузнецком — 7-88-24, Мысках — 2-18-66, Яе — 2-13-67, Анжеро-Судженске 2-99-94. Телефакс 52-12-10.
Время подписания номера в печать по графику 20.00. Сдан в печать 19.35. Объем 2 п.л. Печать высокая.
Тиражи во вторник, субботу — 32953 (индексы 51901, 31029); четверг — 46657 (индексы 51901, 31029, 31023); среду, пятницу — 32072 (индекс 51901).
Газета набрана и сверстана на компьютерном комплексе газеты «Кузбасс».
По вопросам качества печати звонить по тел. 52-03-34.
Типография издательства «Кузбасс»: 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. Заказ № 38.