

уголь Кузбасса: выход из кризиса

Мини-шахта, «крот» и вода

На шахте «Анжерская-Южная», поле которой раскроено на три блока, все готово к началу добычи угля из первой лавы пускового комплекса. Рабочая комиссия подписала акт о ее приемке в эксплуатацию. Создан опытно-экспериментальный участок «Блок № 2», который зарегистрирован в качестве юридического лица учредителями — акционерными обществами «Компания Кузбассуголь» и «Анжеро-Судженское шахтостроительное управление». На днях будет получена лицензия на добыву полезных ископаемых. И сразу же пойдет на гора уголь. Уже не попутно от подготовительных работ, а от очистных. Таким образом, угольная отрасль Кузбасса получает дополнительный источник поступления продукции.

Событие комментирует руководитель генподрядной организации, надежд выигравший тендера конкурс на продолжение строительства шахты отдельными блоками, — генеральный директор Анжеро-Судженского шахтостроительного управления И. И. ТРЕГУБОВ:

— Лава нарезана, правда, небольшая — на первом этапе она будет давать порядка 12 тысяч тонн угля в месяц, но этого достаточно, чтобы отработать непривычную для наших горняков новую технологию — механо-гидравлический способ. Она разработана ВНИИ «Гидроуголь», является самой безопасной, так как предусматривает минимальное участие людей, полностью исключая запыленность рудничной атмосферы. Этапология достойна будущего места. Ее автором являются коллективченых и практических специалистов, руководимый академиком А. А. Атрушкиным. Суть элементарна проста: грудь забоя разрушается уникальным проходочно-добычным комбайном КПА-3, и угольная масса под большим напором воды по лоткам устремляется на эвакуационный (СР-70) конвейер со вставленными шпальтовыми ситами, где обезвоживается и далее выдается на гора. В отработанном пространстве только условный устанавливается анкерную крепь. На смене всего четыре человека (машины комбайна и три крепильщика), не считая нескольких вспомогательных рабочих. Таким способом в Анжерке еще не работал никто. Мы, являясь пионерами, уже на проходке убедились во всех его преимуществах. Тем не менее на первые смены придется привлекать специалистов из «Гидроуголья», чтобы они получили наших горняков, особенно управление кровлей.

На блок № 2 мы приобрели комбайн КПА-3, изготовленный новокузнецкими конструкторами ВНИИ «Гидроуголь». Замечательные машины! Умеют шагать, подниматься, способны отрабатывать пластиловой мощности и крутины. Рабочий орган имеет диапазон поворота 270 градусов, за собой почти все подгребает, даже ниже себя на 70 сантиметров. У нас, правда, комбайны без программно-дистанционного управления, но все равно они умницы, работы,

магистраль, ведь добыча с трех блоков будет под 100 тысяч тонн в месяц. Пусть даже чуть меньше, все равно не обойдешься. Дорогу будем доводить до «ума» и строить погрузку.

— На поверхности комплекса, как я знаю, довольно не приглядная картина: многие здания и сооружения не удалось сохранить в том виде, в каком они были прежде, кое-что недостроено. Все это — недостаточного централизованного финансирования, от того, что было решено ставить законсервировать и идти другим, бремсберговым путем. Это окончательно?

— Жаль, конечно, что пришлось отойти от классической схемы, от строительства шахты по основному проекту. Чтобы пополнить нормальную шахту, необходимо восстановить поверхность комплекса и стволы. У нас для их проходки есть два комплекта оборудования — новых, с иголками, есть заклерированый растворобетонный завод. Будут деньги — будет и шахта. Пока же из 36 миллионов обещанных рублей Минтопэнерго дало всего 12.

— Когда-то ваше управление по объему строительных работ было одним из крупных в городе. А сейчас?

— Управление грозило банкротством. Крепко на подвалах два шахтоголова — «Физкультурник» и «Сибирское», которые должны и не отдают 20 миллионов рублей. А то было бы все нормально, без задолженности по зарплате, в бюджеты и фонды. Когда выиграли тендера торги, численность составляла 48 человек, из них 16 старожилов. А была 570. Но инженерно-технических работников мы сохранили. Когда приступили к работе на шахте, численность довели до 375 человек. Сейчас, в связи с задержками финансирования, мы немножко подсократились, но год этот прошли в основном нормально. Надежды возлагали на реструктуризацию долгов. Замечу, что от реализации данного поступка угля мы не получили. Если мы проходим, скажем, 500 метров в месяц (я имею в виду нагрузку на участок) и получаем 4 тысячи тонн угля, по «столичному» продать — будешь иметь 400 тысячи. А trattim по тысяче на каждый метр. Плюс перевозка людей, электроэнергия для водоотвода... Вот эту разницу и надо централизованно финансировать.

— Мы же строим еще жилье, объекты социального значения. К концу года готовим немало новоселей. Вроде бы не такие большие объекты, а объемы набегают приличные.

— Владимир МАУРИН, корр., «Кузбасса». Анжеро-Судженск.

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

— То есть сразу вместо зарплаты вы предложили перспективу и свои аргументы. И все так сразу и верили?

— Первое время и в приемной, и в кабинете постоянно

— Александру Николаевичу, давайте все же вспомним о том, что было год назад? Чем вас встретили рабочие в новом квартале?

— Угрозами забастовок. В коллективе тогда создалось устойчивое мнение, что у рабочих и начальства разные интересы. За три года перед тем сменились пять директоров, а лучше не становилось. Вместо зарплаты рабочие могли лишь брать продукты в торговом центре по высоким ценам. Я понимал справедливость их упреков. Но и все, в свою очередь, должны были осознать: никакие забастовки не помогут, если мы не научимся зарабатывать деньги, считать зарплатное и знать, на что тратить. Сегодня мы этому учимся.

Администрация Кемеровской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

О проведении открытого конкурса на базовую территориальную проектную (изыскательскую) организацию в области строительства, архитектуры и градостроительства Кемеровской области

от 16.11.99 № 1140-р г. Кемерово

В соответствии с решением коллегии Госстроя России от 24 декабря 1997 г., в целях повышения эффективности градостроительного, архитектурного и изыскательского дела, а также для успешной реализации федеральных и региональных программ жилищного строительства и развития территорий:

1. Считать целесообразным создание на конкурсной основе системы базовых проектных (изыскательских) организаций на территории Кемеровской области.

2. Объявить о проведении в декабре 1999 г.-январе 2000 г. открытого конкурса на базовую территориальную проектную (изыскательскую) организацию в области строительства, архитектуры и градостроительства Кемеровской области.

3. Утвердить прилагаемые Условия проведения открытого конкурса и состав комиссии по подведению итогов конкурса.

4. Организацию проведения конкурса возложить на главное управление архитектуры и градостроительства администрации области (Чернованенко В. А.).

5. Считать утратившими силу решения исполнительного комитета Кемеровского областного Совета народных депутатов от 25 марта 1991 г. № 116 «О головных проектных организациях в области градостроительства в условиях перехода к рыночным отношениям» и от 19 августа 1991 г. № 336 «Об утверждении положений о головных территориальных проектных организациях».

6. Управлению по работе со средствами массовой информации и общественным мнением (Чернованенко С. И.) опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации.

7. Информацию о ходе выполнения распоряжения представить к 20 февраля 2000 г.

8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя губернатора Глюто Н. Ф.

9. Распоряжение вступает в силу с момента его подписания.

А. ТУЛЕЕВ,
губернатор.

Утвержденные
распоряжением администрации
области от 16.11.99 № 1140-р

УСЛОВИЯ

проведения открытого конкурса на базовую территориальную проектную (изыскательскую) организацию в области строительства, архитектуры и градостроительства Кемеровской области

1. Общие положения

1.1. Открытый конкурс на базовую территориальную проектную (изыскательскую) организацию в области строительства, архитектуры и градостроительства Кемеровской области проводится в соответствии с Методическими рекомендациями о проведении конкурса на базовую территориальную проектную (изыскательскую) организацию в области строительства, архитектуры и градостроительства, утвержденными приказом Госстроя России от 28.09.99 № 63.

1.2. Конкурс объявлен на осуществление территориальной деятельности по отдельным видам работ на территории Кемеровской области по направлениям:

жилищно-гражданского строительства, планировки и застройки городских и сельских территорий, отдельно по югу и центру области (гг. Междуреченск, Мыски, Новокузнецк, Осинники, Калтан, Таштагол, Прокопьевск, Киселевск, Белово, Туруханска, Салалир, Польсавено, Ленинск-Кузнецкий и рабочие поселки Таштагольского, Новокузнецкого, Прокопьевского, Беловского и Гремышевинского районов); на севере области (гг. Кемерово, Березовский, Анжеро-Судженск, Каринск, Тайга, Топки, Юрга и рабочие поселки Ильинского, Коркинского, Тюменского, Тайжинского, Чебаркульского, Якого, Яшкинского районов).

сельского строительства, планировки и застройки сельских населенных пунктов, сельскохозяйственных предприятий, фермерских и крестьянских хозяйств, крупных сельскохозяйственных и животноводческих комплексов и предприятий, перерабатывающей промышленности на территории всех сельскохозяйственных районов области;

промышленного строительства на территории всей области; промышленного строительства на территории всей области; развязка с решением задач улучшения экологии и рационального нердо- и землепользования на всей территории области;

производство эффективных строительных материалов с применением отходов промышленности и местного сырья и модернизации, реконструкции предприятий стройиндустрии на всей территории области;

инженерных изысканий (инженерно-геодезических, инженерно-геологических, инженерно-гидротехнических и других видов изысканий); защиты селитебных промышленных и других территорий городских, сельских поселений от опасных геологических процессов, ведения единого централизованного фонда материалов изысканий отдельно по северной и центральной части Кемеровской области до г. Белово включительно и по южной части области от г. Киселевска до г. Таштагола.

1.3. Целью конкурса является присвоение статуса базовой



Фото Виктора Грызухина.

территориальной проектной (изыскательской) организацией проектным институтам, расположенным на территории области.

2. Порядок проведения конкурса

2.1. Для участия в конкурсе приглашаются ведущие проектные институты области и специализированные проектные организации, имеющие статус юридического лица, с любой организационно-правовой формой.

2.2. В срок до 20 декабря 1999 г. претенденты представляют в главное управление архитектуры и градостроительства администрации области секретариат конкурсной комиссии Королевой Нине Николаевне (адрес: 650064, г. Кемерово, пр. Советский, 58, тел. 23-38-32) на рассмотрение конкурсные материалы.

В состав конкурсных материалов входят:

копия устава (положения) предприятия, организации; проект положения о базовой территориальной проектной (изыскательской) организации; применительно к организации, участвующей в конкурсе, разработанный с учетом Примерного положения, одобренного коллегией Госстроя России от 24 декабря 1997 года;

предложение по порядку осуществления претендентом территориальной деятельности и мероприятия по их осуществлению;

краткая справка о работе организации на рынке проектной (изыскательской) продукции;

копии лицензий на осуществление основных видов деятельности;

в краткой справке о работе организации на рынке проектной (изыскательской) продукции должны быть отражены следующие вопросы:

направленность основной профессиональной деятельности: опыт выполнения проектных (изыскательских) работ для строительства, разработка планировочной документации, проектных предложений к региональным программам, участие в разработке нормативных правовых актов Кемеровской области и органов местного самоуправления;

наличие специалистов, состоящих в штате организации, имеющих стаж работы не менее 5 лет, отвечающих профилю базовой организации, наличие у специалистов необходимых персональных лицензий, других свидетельств высокой квалификации и имеющих учченую степень;

за последние три года (1997-1999) необходимо указать следующие основные производственные и экономические показатели: объем производства, среднюю численность, выработку на одного работающего, среднемесячную зарплату, уровень рентабельности предприятия (прибыль, себестоимость), полноту законченных работ (проекты, рабочая документация), надзор за строительством (объемы работ организаций), участие в тендерах (количество выигранных тендеров, объемы работ на выигранных тендерах), участие в конкурсах (количество, занятые места), заключения экспертизы (общее количество, в т.ч. отрицательных), количество аварий на строительстве (производстве) по вине проектной (изыскательской) организации;

отразить наличие системы контроля качества проектной продукции;

дать информацию о наличии фонда необходимой нормативной документации и архивной базы, их состоянии, ведении и актуализации;

характеризовать материально-техническое обеспечение: наличие необходимых производственных площадей, специальной техники, оргтехники.

3. Порядок подведения итогов

Решение по результатам конкурса принимается конкурсной комиссией в месячный срок до дня окончания приема конкурсных материалов от претендентов. Протокол комиссии подписывается членами комиссии и утверждается заместителем губернатора Кемеровской области, курирующим вопросы строительства.

Протоколом комиссии присваивается статус базовой организации.

Уважаемые жители гг. Кемерово, Топки!

Предлагаем новую услугу – электронный перевод.

Современный способ пересылки денежных средств в большинство крупных городов России в минимальные сроки. Приходите на почтamt в любой день недели.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о досрочном прекращении права пользования недрами на территории Кемеровской области

Совместным постановлением администрации Кемеровской области и комитета природных ресурсов по Кемеровской области № 71/30 от 09.09.99, на основании пунктов 2,3 и 5 части второй статьи 20 Закона РФ «О недрах», досрочно прекращено право пользования недрами и соответственно действие лицензий, предприятий:

1. ТОО артели стрателей «Алтай» по лицензии КЕМ 00194 БЗ на право добчи каменного угля по пласту 5 на Соколовском каменноугольном месторождении, расположеннном на территории Прокопьевского района. Лицензия отозвана.

3. ЗАО «Беловский угольный разрез» по лицензии КЕМ 00532 ТЭ на право добчи угля открытым способом на Егозов-Красногорском каменноугольном месторождении (Беловский район) и КЕМ 00533 ТЭ на разведку и добчу угля на Урюпском каменноугольном месторождении (Беловский район). Лицензия отозвана.

Совместным постановлением администрации Кемеровской области и комитета природных ресурсов по Кемеровской области № 99/39 от 09.11.99, на основании пунктов 2,3 и 5 части второй статьи 20 Закона РФ «О недрах», досрочно прекращено право пользования недрами и соответственно действие лицензий, предприятий:

1. ОАО «Гурьевское рудоуправление по лицензии КЕМ 00293 ТЭ на право добчи известняков открытым способом на Басканско-Вулканском участке Басканско-Месторождения флюсовых известняков, расположенных на территории Беловского района. Лицензия отозвана.

2. АОЗТ «Сигман-Центр» по лицензии КЕМ 00449 ТЭ на право добчи каменного угля на Байдавском месторождении. Лицензия отозвана.

Дорогие кузбассовцы!

Делайте подарки своим родным, близким, любимым!

Тем, кому вы не сможете вручить их сами – это сделает почта. Вам только необходимо прийти в любое отделение почтовой связи и отправить перевод на сумму подарка.

В назначенный вами день, по вашему желанию адресату, проживающему в нашей области, доставят цветы, конфеты, шампанское, мягкую игрушку.

Ждем вас!

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС

Тел. 52-02-10.

Все товары и услуги подлежат обязательной сертификации.

ПРОДАЮТ

«ГАЗ-3307» (термобудка) 1994 г. вып., «ГАЗ-3307» (бортовой) 1992 г. вып., «КАВЗ» - 1993 г. вып., «МАЗ» (автокран) 1989 г. вып., «ГАЗ-53» (букда) 1992 г. вып. Тел. 21-53-97, вечером.

ПРИГЛАШАЮТ

НА РАБОТУ

«Коммунэнерго» — тракториста, зарплата 1300 руб. Тел. 31-30-62.

Коллектив ОАО «Кемеровопромжелдортранс» выражает глубокое соболезнование юристу Шустовой Анне Андреевне по поводу трагической гибели сына

ШУСТОВА Андрея.

хроника юстиции

Когда семеро с ложкой, а один — с сошкой...

Незавидную роль «корыльца с плошкой» играет не-когда знаменитый на внутреннем и внешнем рынках своей сверхконкурентной продукцией Кемеровский анилиновка-рочный завод, ныне скромно именуемый ОАО «Спектр». С «ложками» — внешнеэкономическое объединение «Союзхимэкспорт», ООО «Красиб» и голландская фирма «Экорд Б. В.».

«Красиб» из своего сырья заказывает «Спектру» красители, оплачивает производственные издержки ВО «Союзхимэкспорт» продает производство на валюте по высоким мировым ценам. Фирма «Экорд Б. В.» якобы подпитывает «Красиб» кредитами. С рыночной точки зрения, вроде бы нормальная деловая связка, но... вся прибыль достается посередине.

В подразделении судебных приставов Кировского района Кемерова накопилось 1240 исполнительных листов о принудительном взыскании с ОАО «Спектр» 27,8 млн. руб. долгов по зарплате с 1996 года. На банковском счете предприятия ни копейки. Арестована и

продана продукция. Выручка составила всего 654 тысячи 400 рублей.

Реакция ВО «Союзхимэкспорт» была гневной. Его генеральный директор Б. Иванов возмущался: «...судебный пристав от исполнительных листов к «Спектру» наложил судебный арест на принадлежащие «Красибу» и производственные застройщики на счета, на сумму 105 тысяч американских долларов (по экспортным ценам)». Объединение нанесло крупный ущерб.

Но органы прокуратуры не нашли в действиях судебных приставов состава преступления, федеральные суды отклонили жалобы «Красиба».

Сейчас «Спектр» под вневременным управлением, 1240 исполнительных листов и 27,8 млн. руб. долга по зарплате вроде бы не касаются «Союзхимэкспорт» и «Красиба». «Спектр» работает в поте лица, производит красители, а валюта видит разве только во сне.

Пресс-служба управления юстиции Кемеровской области.



Фото Юрия Юрьева.

частная медицина

Рости, малыш, здоровым!

Всякий раз, когда нам приходится обращаться к педиатру, мы рассчитываем не только на профессиональную помощь, но и на доброе отношение и чуткость. Но подчас участковые педиатры в поликлиниках не в силах выполнить наше желание. Оттого, наверное, что таких, как мы, много и возможность индивидуального подхода сходит на нет. Часто в суматохе лишь дежурно звучат вопросы: «Нам хочется помочь», «Что делать?», «Что делать?»

Альтернативу привычному поликлиническому приему можно считать наблюдение частного педиатра. В рамках «Частной врачебной практики», что на Весенней, 5, работает Наталья Николаевна Леднева, педиатр со стажем более 20 лет. В 1980 году она окончила Кемеровский медицинский институт, работала участковым педиатром в Мысках. Спустя четыре года прошла клиническую ординатуру на кафедре педиатрии у Любови Михайловны Казаковой.

— В том обвале вызовов, множестве людей на приеме я не видела возможности индивидуальной работы с ребенком, — говорит Наталья Николаевна.

— А мобильна и считаю нормальным такое общение. Я всегда готова осмотреть ребенка, дать рекомендации или что-то предпринять, согласно сложившейся ситуации

