

СМ



По сообщениям  
корр. «Кузбасса»,  
пресс-службы АКО,  
Рейтер.

**Обретают хозяина**

Семь тысяч квадратных метров жилья, включая общежития, передано в муниципальную собственность Анжеро-Судженска.

Такое решение принял комитет по управлению госимуществом Кемеровской области. Кроме того, муниципальными стали общежития акционерного общества «Маринск-трикотаж» в Марининске и 39 домов в Белове.

**Печальный вывод МВФ**

На предстоящей неделе российское правительство и ЦБ РФ представят МВФ пакет чрезвычайных мер по стабилизации экономики.

Первый вице-премьер Юрий Маслюков в четверг вел переговоры с миссией фонда. Представитель МВФ в Москве Мартин Джилмен считает, что разговор начался неплохо. Главный экономист МВФ Майкл Мусса считает, что последняя информация из Москвы (статистические данные) позволяет сделать печальный вывод: упадок российской экономики еще значительнее, чем предполагалось.

**Россия и Китай сомневаются**

В четверг в Совете Безопасности ООН обсуждался проект резолюции по косовскому мирному соглашению. Россия выдвинула возражения против включения в текст резолюции какой бы то ни было ратификации применения силы.

Представитель России в ООН Сергей Лавров заявил, что пункты резолюции, позволяющие персоналу НАТО и ОБСЕ «принимать меры для обеспечения своей свободы передвижения и безопасности» и носить оружие на косовской территории, в сущности, дают альянсу «карт бланш». Китайский представитель Цзинь Хуасунь также считает, что его страна не согласится на такой текст резолюции; он собирается ждать инструкций из Пекина.

Тем временем Запад выражает недовольство темпами вывода войск из Косова. Наблюдатели же сообщают: после трех дней относительного спокойствия перестрелка усилилась. Слышен гул танковых орудий и артиллерии. Но доставка гуманитарной помощи продолжается.

**НА СНИМКАХ:** четверг, Косово. Разгрузка транспорта с продовольствием.

Фото АП.



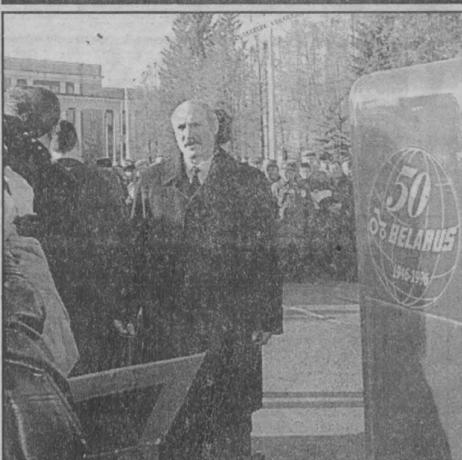
**Фестиваль**

Завтра в селе Талая Юргинского района пройдет телевизионный фестиваль «Сибирская веселуха». Это уже десятая территория, где проходит фестиваль.

# ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА Кузбасс



Издается  
с 7 января 1922 года.



## Кузбасс и Белоруссия договорились крепить сотрудничество

Вчера завершился официальный рабочий визит в Кемеровскую область Президента Белоруссии А. Г. Лукашенко.



Способность решать конкретные проблемы людей назвал важной отличительной чертой нового Кабинета министров России прибывший вчера ночью в нашу область Президент Республики Беларусь А. Г. Лукашенко.

Отвечая в аэропорту на вопрос о сфере интересов Белоруссии в российских регионах, А. Г. Лукашенко сказал: «Мы подпишем ряд соглашений с Кузбассом и будем получать отсюда уголь, потому что не считаем, как другие, его убыточным. Мы

хотим иметь у себя прокат черных металлов и поставять в Кемеровскую область сельхозмашины и другую технику. Республика Беларусь уже установила прямые экономические связи с 60 российскими регионами».

Мы в следующем году сможем перейти на централизованный завод из Кузбасса одного миллиона тонн каменного угля, заявил вчера утром во время посещения разреза «Кедровский» А. Г. Лукашенко.

Обсуждая ситуацию с гор-

няками предприятия и губернатором А.Г.Тулеевым, он отметил, что Республика Беларусь «практически вытеснила с топливного рынка недобропорядочных посредников». Это, по его мнению, позволит иметь в стране более дешевые сырьевые ресурсы. Однако рубеж в один миллион тонн расценивается как первая ступень долгосрочного сотрудничества Белоруссии с сибиряками. Ведь, по расчетам специалистов, сейчас республика испытывает потребность в твердом топливе на уровне 2,3 миллиона тонн в год.

А. Г. Тулеев считает, что в результате централизованных закупок в Кузбассе самого качественного в России топлива шахтеры также поработают над тем, чтобы снизить себестоимость угля. И кроме того, связи с Белоруссией, должны постоянно крепнуть в этом направлении. Ведь, увеличивая сбыт топлива, Кузнецкий бассейн самопроизвольно расширит рынок для поставок сюда белорусских большегрузных автосамосвалов марки «БелАЗ», необходимость в которых составляет



до 400 машин. Особенно хорошо зарекомендовали себя в Сибири 200-тонные «БелАЗы», себестоимость перевозок горных пород на которых почти в два раза ниже, чем на машинах меньшей грузоподъемности.

А. Г. Тулеев видит хорошие предпосылки для прогресса в машиностроении. Четыре тысячи белорусских тракторов в области уже эксплуатируют, спрос на них повышенный. Но и сельские труженики Белоруссии способны поддержать машиностроителей Кемеровской области, производящих скоростные многооперационные посевные агрегаты. Кстати, вчера такой агрегат гости безвозмездно получили от сибиряков для испытаний на своих полях.

Президент А. Г. Лукашенко возложил венок и цветы в часовни памяти погибших шахтеров Кузбасса и к памятнику погибшим воинам в годы Великой Отечественной войны.

Во второй половине дня он выступил перед руководителями предприятий и деловыми кругами области, а также принял участие в подписании Соглашения об экономическом сотрудничестве между правительством Республики Беларусь и Кузбассом.

Вечером состоялась встреча Президента с представителями белорусской диаспоры в Кузбассе, а затем А. Г. Лукашенко и А. Г. Тулеев дали пресс-конференцию для российских и белорусских журналистов.

Вчера Президент Белоруссии А. Г. Лукашенко отбыл на родину.

г. Кемерово.



**НА СНИМКАХ:** хлеб-соль высокому гостю; во время возложения венков у часовни в честь погибших шахтеров; на выставке сельскохозяйственных машин в Кемерове; во время посещения разреза «Кедровский»; подписание Соглашения об основных принципах торгово-экономического сотрудничества между Администрацией Кемеровской области и Правительством Республики Беларусь.

Фото Федора Баранова.

**из областного бюджета**

- ✓ **Вчера перечислено:**
  - ✓ департаменту образования на заработную плату работникам профтехучилищ — 1,5 млн. рублей;
  - ✓ на заработную плату работникам образования: в Ленинск-Кузнецкий район — 610 тыс. рублей; г. Прокопьевск — 500 тыс. рублей; г. Юргу — 300 тыс. рублей; г. Березовский — 500 тыс. рублей; Тисульский район — 690 тыс. рублей; Новокузнецкий район — 800 тыс. рублей; г. Киселевск — 500 тыс. рублей; г. Кемерово — 1 млн. рублей; г. Новокузнецк — 1 млн. рублей;
- ✓ департаменту охраны здоровья населения: на заработную плату работникам областных лечебно-профилактических учреждений — 300 тыс. рублей и текущие расходы (приобретение хирургического инструментария, рентгеновской пленки и др.) — 500 тыс. рублей;
- ✓ на заработную плату медикам, работающим в бюджетных организациях: в г. Ленинск-Кузнецкий — 90 тыс. рублей; г. Анжеро-Судженск — 150 тыс. рублей; г. Прокопьевск — 1 млн. рублей; г. Юргу — 150 тыс. рублей; Крапивинский район — 175 тыс. рублей; Чебулинский район — 28 тыс. рублей; Яйский район — 239 тыс. рублей.

**Читайте во вторник:**  
— полвека без вести пропавший;  
— как умирает поселок.

**Наступление на свободу прессы.**  
**3 стр.**



**сессия Законодательного собрания**

## Снова о выборах

А как же иначе? Без решения Законодательного собрания никаких выборов представительного органа власти быть не может. Как мы знаем, такое решение, принятое в августе нынешнего года, опротестовано. Известно и поддано избирателями предложение сообщить выборы областного Совета народных депутатов с выборами на двадцати одной территории области органов местного самоуправления. Главный аргумент в пользу такого совмещения — экономия средств. Так что депутатам, которые, приняв решение в августе о выборах в январе, поступили по закону, предстоит пересмотреть это решение в пользу весенних (апрельских) совмещенных выборов.

**Тансия ШАТСКАЯ,** обозреватель «Кузбасса».

Естественно, человек за минка. Ведь предстоит отметить собственное решение. При этом председатель Законодательного собрания А. А. Филатов поясняет: «Я писал в Центризбирком, мне ответили, что наше решение принято в соответствии с федеральным и областным законодательством».

Заместитель губернатора В. В. Красильников поясняет, что хотя депутаты нынешнего Законодательного собрания избирались по временному положению, их полномочия сохраняются до новых выборов.

И все-таки депутатов весьма беспокоит законность решений, которые им предстоит принимать в период вынужденного продления полномочий. Ведь среди этих будущих решений и такое важное, как о бюджете области. «Не на спичках ли экономим?» — возникает вопрос. «Целесообразно было бы все выборы проводить одним чехом», — рождается попытка юмора. А вот вполне серьезное сомнение «Как поведут себя депутаты на местах? Там ведь тоже нужно соблюсти все требования закона. Не готовятся ли сорпизы снизу?»

(Окончание на 2-й стр.).

**КУРС ВАЛЮТЫ (ЦЕНТРОБАНК)**  
**24 октября**  
официальный курс — 16,69 руб.

**погода**  
**ОКТАБРЬ**  
24 октября. Новолуние 20 октября.  
Восход 8.05. Заход 17.59. Восход 11.47.  
Долгота дня 9.54. Заход 20.23.  
25-26 октября местами небольшие осадки. Ветер западный 7-12 м/сек. Температура ночью -3...-8, 25-го местами 0...+3; днем +2...+7, по северу 0...-2 градуса.

**Сотовая Сеть БИ ЛАЙН**  
Информационные материалы этого номера газеты получены с помощью средства мобильной связи «Би Лайн»

## «Незавершенку» достроим вместе

Вслед за областной программой строительства жилья в селе «Сельский дом» с сегодняшнего дня в Кузбассе вступает в силу новая жилищная программа. Она касается строительства жилья в городе. О том, что представляет собой эта программа, каковы ее перспективы, рассказал в своем выступлении по радио губернатор А. Г. Тулеев. Основные моменты этого выступления мы предлагаем читателям нашей газеты.

Ситуация с жильем в городах Кузбасса остается крайне сложной. На сегодня 51 тысяча семей проживает в ветхом и аварийном жилье. Свыше 26 тысяч семей имеет право рассчитывать на по-

мощь государства в улучшении своих жилищных условий, среди которых 5 тысяч инвалидов и участников войны, тысяча «афганцев», более тысячи военнослужащих, уволенных в запас, 450 чернорабочих, а также многодетные, молодые семьи, беженцы и переселенцы. Однако объем бюджетных средств и средств предприятий, направленных на жилищное строительство, уменьшается из года в год и практически снижается до критического уровня. Что предлагается? Необходимо начать новую жилищную политику. Основа ее — достраивание незавершенного жилья в городе. По подсчетам наших специалистов, в Кузбассе около двух

миллионов квадратных метров «незавершенки», из них в городах 1 миллион 674 тысячи кв. метров. В это жилье в свое время было вложено около трех миллиардов рублей (новыми), а на окончание строительства этих домов надо еще больше — 4,5 миллиарда рублей. Где взять деньги? Прежде всего, привлечь средства населения. Ведь не секрет, что многие кузбассовцы сейчас хранят деньги дома, потому что не доверяют никаким банкам никаким финансовым структурам. К сожалению, это домашнее хранение повлекло за собой негативные последствия. Имею в виду такие, как увеличение количества грабежей, квартирных краж. Поэтому предлагается куз-

сессия Законодательного собрания

## Снова о выборах

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

«Для этого-то нам и нужен закон о выборах в апреле, — говорит В. В. Красильников, — чтобы мы собрали представителей с мест и нашли решение вместе с ними».

Перелистывая собственный блокнот, мысленно возвращаясь на одно из заседаний, где присутствовали представители с мест и решалось: быть выборам в январе или в апреле?

«У нас в июле кончатся полномочия, — подает голос Прокопьевский район. — По закону мы должны за четыре месяца до этого провести сессию, чтобы окончательно утвердить дату выборов. Если поддержим идею о выборах в январе, то должны сложить полномочия за полгода. Это из двух-то лет!»

Белов против выборов в январе: «Когда во всей стране совершается беззаконие, почему в этом случае мы уцепились за букву закона?»

Таштагол и Осинники: «Мы просто обречены на апрельские выборы. Даже если Кузбасс останется без представительной власти областного уровня...»

Депутат Законодательного

собрания Н. М. Печенина: «Хочу напомнить решение съезда депутатов всех уровней Кузбасса: всего трое были против, четверо воздержались, остальные — за выборы в апреле».

Представитель Мариинска: «Найдут законодатели возможным продлить полномочия депутатов областного уровня — досрочно сложим свои полномочия, нет — работаем».

Наличие возможным. Для этого и позорную историю выборов нынешнего Законодательного собрания, которые стали возможны лишь с помощью суда, вспомнили, и многое другое. Ездил в Госдуму, консультировался. И вот он, новый проект закона о назначении выборов в областной Совет народных депутатов: назначить выборы на 11 апреля 1999 года; предусмотреть расходы из областного бюджета 1999 года. Естественно, Закон вступает в силу после его опубликования.

Но прежде нужно отменить августовское постановление Законодательного собрания о назначении выборов на январь — то самое, что сделано в соответствии с требованием закона.

Блестяще доказывает легитимность депутатских полномо-

чий в случае поддержки апрельских выборов юрист-депутат Л. И. Барсукова. Она ссылается на новые и новейшие законы, толкая их здраво и убедительно. И все же сомнения остаются.

Л. П. Сергачев: «Если не кривить душой, двойственность нашего положения есть, но она заложена еще в ту пору, когда было проявлено полное издевательство при назначении выборов под новый год... Что же держаться теперь за эту дату? Лучше полюбовно договориться с органами местного самоуправления».

В конце концов отменили депутаты собственное решение о назначении выборов на 3 января при одном «против» и четырех «воздержавшихся». И приняли новый закон о выборах, правда, в первом чтении, так как после совета с местными депутатами может измениться, к примеру, дата. Значит, закон не вступает пока в силу. Голосовал «против» также один, четверо «воздержались».

Закончилось обсуждение этой темы просьбой к администрации — собрать в «могучую кучку» органы местного самоуправления.



Фото Ивана Раздольного.

### завтра — День работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

### Примите поздравления

Уважаемые кузбассовцы! Завтра у нас праздник — День работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В этом году этот праздник двойной — автомобильному транспорту общего пользования Кузбасса исполняется 55 лет. За его плечами трудная и славная история — от простейшей техники в годы Великой Отечественной войны до машин и дорожного оборудования современного мирового уровня.

Уже два года профессиональный праздник стал общим для автомобилистов и работников дорожного хозяйства. И это правильно, так как автомобиль и дорога — это одно целое. Но я считаю, что это наш общий праздник всех кузбассовцев.

Маршруты автомобильных дорог, асфальтовые и проселочные, связывают города и села

Кузбасса, сплошной сетью покрывают всю область, соединяют нас с ближними и дальними регионами России.

Автомобильным транспортом области перевозится более 60 процентов грузов и пассажиров от общих объемов перевозок.

Естественно, нормальная работа транспорта невозможна без хороших дорог. Даже в нынешних сложных финансовых условиях, когда в дорожный фонд практически не поступает живых денег, дорожники не сидят у обочины и не ждут хорошей финансовой погоды.

А. ТУЛЕЕВ, губернатор.

### совещание

## Химики создали совет

22-го октября прошло совещание руководителей предприятий химической отрасли Кузбасса. Совещание открыл кратким выступлением начальником главного управления промышленности областной администрации А. А. Губкин. Он подвел некоторые итоги работы химических предприятий Кузбасса за 9 месяцев. Итоги малоутешительные. По сути, в последние годы предприятия отрасли потеряли рынок в связи с сокращением поставок продукции в страны СНГ, ослаблением экономических связей. Ударил по химической отрасли и высокие тарифы естественных монополий. Это привело к диспропорциям в стоимости продукции. Одни предприятия подверглись процедуре банкротства, на других введено внешнее управление, что, конечно, не решает коренных проблем химиков.

Кое-что для улучшения ситуации предпринято. К примеру, администрация области помогла «Азоту» заплатить задолженности, и сегодня предприятие понемногу оживает. АО «Органика» получило займ 5 миллионов рублей и уже начинает его возвращать. Оказана помощь заводу «Коммунар», который еще недавно не работал. Ряд мер принят по «Химпрому». Первые шаги к оздоровлению производства сделаны на заводе по полукоксированию.

И все же анализ показывает, что многих бед удалось бы избежать, если бы наши химические предприятия теснее взаимодействовали друг с другом. Сегодня разорваны «цепочки», которые ранее приносили хорошие результаты. Так, на рынке химической продукции (включая товары бытовой химии) наши химпредприятия уже потеряли до 90 процентов ассортимента. Еще с десятка лет назад, к примеру, товары бытовой химии выпускали практически все химпредприятия, такие как «Химпром», «Прогресс», «Спектр».

Вывод: потеряны связи, потеряна координация действий. Подчас руководители химпредприятий не знают возможностей своих потенциальных партнеров. А ведь даже первые прикидки говорят о том, что возможности у наших химиков, в общем, немалые.

Вот почему на совещании после ряда выступлений директоров химпредприятий было выдвинуто предложение: создать координационный совет предприятий химической промышленности. И он был создан тут же, на совещании. В совет вошло шесть руководителей предприятий отрасли. Возглавил совет Владимир Тимофеевич Болтвцев, долгое годы руководивший Кемеровским заводом химического волокна.

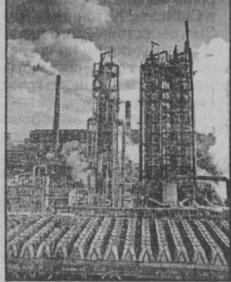


Фото Анатолия Кузнецова.

Евгений ХУДОБИН.

### Новокузнецк: события, факты



Фото Анатолия Кузнецова.

### Новый канал телевидения

В Новокузнецке началось строительство нового кабельного телевидения. Творческое объединение «Луч» закупило для него германское оборудование и французские кабели. У студии пока шесть каналов, программа принимается со спутников специальными параболическими антеннами и транслируется по кабелям основных телеканалов.

Творческое объединение «Луч» планирует создать десятки каналов — социального телевидения — с цифровой системой передачи изображения, в том числе тематические передачи: спорт, музыка, мода, эротика и так далее.

### Кормим японцев

В Новокузнецке побывали представители японских фирм, работающих в индустрии общественного питания. Они дегустировали заготовленный специалистами Южно-Кузбасского отделения общества охотников и рыболовов папоротник и остальные продукты его качества. Все 40 тонн продукции сибирской тайги на днях уйдут в Страну восходящего солнца. Японские пищевики приезжают в Новокузнецк за лесным деликатесом каждый год и увозят отсюда до ста тонн папоротника.

Михаил ЕРШОВ.

### Призван из Сталинска

Новгородская поисковая экспедиция «Долина» памяти Н. И. Орлова прислала главе Новокузнецкой администрации С. Д. Мартину письмо. В нем ведущий специалист экспедиции Л. Липатова сообщает, что на местах боевых действий периода Великой Отечественной войны в районе урочища Новоходской области поисковой группой найдены останки рядового военнослужащего Кацубы Давида, отчество предположительно Васильевич, 1905 года рождения. В смертном медальоне находится адрес погибшего: Новосибирская область, г. Сталинск, улица 2-я Болотная, дом 7, Кацуба Евдокия.

В свободное время на месте улицы Болотной находятся многоэтажные дома проспектов Спартак, Орджоникидзе, ул. Школьной. Центральный районкомат города обратился к новокузнецчанам с просьбой помочь разыскать родственников погибшего фронтовика.

Только исключительные смелость и решительность с их стороны позволили, по мнению работников прокуратуры Рудничью района, найти и обезвредить опасного рецидивиста.

Летом два ранее судимых молодых человека проходили через аэродромный поселок, когда одному из них, Александру Егорову, 1973 года рождения, жутко захотелось пить. Так он утверждал на следствии. Чтобы утолить жажду, Егоров, недолго думая, свернул в первый попавшийся частный дом. А обратно вышел уже с парой новеньких туфель.

Хозяин спал и пролапу заметил поздно. После чего поделился своей бедой с соседом. Как оказалось, тот видел через окно визитеров, но не придал значения, приняв парней за каких-нибудь знакомых.

Через несколько дней «знакомые» вновь оказались на той же улице аэродромного поселка. И снова наблюдательный сосед приметил их. Но на сей раз он четко представлял, что они за люди, а потому, приказав своему приятелю вести слежку, побегал вызывать милицию. После, боясь все-таки упустить лиховеда, мужчины решили действовать. К приезду опергруппы парочка была скручена местными жителями.

Одному из парней удалось избежать наказания, так как «он не знал, что друг Александр зашел в чужой дом и взял вещи без спросу». Егоров же с учетом немалых предыдущих заслуг получил три года строгого режима.

Алексей БУГАЕЦ, пресс-служба прокуратуры области.

### деньги

## СБ-30 дней

Сбербанк России впервые вводит краткосрочный вклад в иностранной валюте «СБ-30 дней». Новый вид вклада вводится в связи с неоднозначными пожеланиями клиентов о возможности размещать валютные сбережения на короткий срок.

Вклад «СБ-30» принимается на 30 дней. Минимальная сумма первоначального взноса составляет 100 долларов США. Размер ставки — 7 процентов годовых. Процентная ставка является постоянной и не подлежит изменению в течение всего срока хранения.

Вклад «СБ-30» принимается на 30 дней. Минимальная сумма первоначального взноса составляет 100 долларов США. Размер ставки — 7 процентов годовых. Процентная ставка является постоянной и не подлежит изменению в течение всего срока хранения.

осуществляется всеми учреждениями Сбербанка России с 19 октября по 30 ноября 1998 г. включительно.

Телефоны «горячей линии» (3842) 35-14-81 и (3842) 35-20-72.

Пресс-служба Кемеровского Сбербанка.

### Сами себе охрана

Жители Прокопьевска наглядно демонстрируют, как успешно противостоять разгулу преступности.

Только исключительные смелость и решительность с их стороны позволили, по мнению работников прокуратуры Рудничью района, найти и обезвредить опасного рецидивиста.

Летом два ранее судимых молодых человека проходили через аэродромный поселок, когда одному из них, Александру Егорову, 1973 года рождения, жутко захотелось пить. Так он утверждал на следствии. Чтобы утолить жажду, Егоров, недолго думая, свернул в первый попавшийся частный дом. А обратно вышел уже с парой новеньких туфель.

Хозяин спал и пролапу заметил поздно. После чего поделился своей бедой с соседом. Как оказалось, тот видел через окно визитеров, но не придал значения, приняв парней за каких-нибудь знакомых.

Через несколько дней «знакомые» вновь оказались на той же улице аэродромного поселка. И снова наблюдательный сосед приметил их. Но на сей раз он четко представлял, что они за люди, а потому, приказав своему приятелю вести слежку, побегал вызывать милицию. После, боясь все-таки упустить лиховеда, мужчины решили действовать. К приезду опергруппы парочка была скручена местными жителями.

Одному из парней удалось избежать наказания, так как «он не знал, что друг Александр зашел в чужой дом и взял вещи без спросу». Егоров же с учетом немалых предыдущих заслуг получил три года строгого режима.

Алексей БУГАЕЦ, пресс-служба прокуратуры области.

По сообщениям корреспондентов информационных агентств Рейтер, BBCNews.

### Виртуальный университет

В 2000 году в Шеффилде (Великобритания) откроется «виртуальный университет». Официальное его название — Промышленный университет. Интернет и новые технологии позволят вести заочные курсы обучения на самых разных уровнях — от простой грамматики и арифметики до высших технологий.

Как объяснила министр образования Великобритании баронесса Блэкстоун, идея заключается в том, чтобы каждый желающий мог повысить свою квалификацию. Например, безработный человек может подучиться и найти работу.

### Европа: шансы растут

Новые результаты наблюдений за Европой, спутником Юпитера, усиливают интерес ученых к этому небесному телу.

Измерения, проведенные зондом НАСА «Галилей», обнаружили любопытное обстоятельство — сама не имея магнитного поля, Европа вызывает помехи в мощном магнитном поле Юпитера. Наиболее вероятное объяснение этого — что под ледяной скорлупой планеты и в самом деле, как считают некоторые ученые, есть вода.

Наличие воды и, более того, обеспечиваемая льдом в течение десятков, если не сотен миллионов лет стабильность среды заставляют надеяться на существование жизни. Не Марс, а Европа сегодня интригует ученых более всего. Возможно, будет послан еще один зонд, который растопит лед и пустится на поиски обитателей океана Европы.

### Прогресс ради прогресса!

Цифровое телевидение — не такая уж хорошая вещь. Так считает британский Национальный совет потребителей.

В Великобритании цифровое телевидение появилось в начале месяца. Работает пока что, естественно, и аналоговое. И совет потребителей уже предупреждает: ни в коем случае нельзя отказываться от аналоговой трансляции еще как минимум лет пятнадцать. Во-первых, позволить себе новую теле- и видеоаппаратуру могут немногие, и не скоро смогут во-вторых, единственное, в чем выигрывают владельцы цифровых телевизоров — это в количестве каналов. Телеканалов в недалеком будущем может появиться несколько сотен. Но что можно будет по ним посмотреть? Все те же новости, в принципе освещаемые достаточно подробно. Повторы, старые фильмы? И так-то проблемы с новыми, оригинальными программами... Похоже, покупать цифровой телевизор имеет смысл лишь ради престижа.

### Макаки умеют считать

По крайней мере, до девяти. Профессор психологии Колумбийского университета (США) Герберт Террас и его студентка Элизабет Брэнсон посадили двух резусов за компьютер. Хотя различия цифры обезьянки не научились, простую арифметику с картинками они освоили. Скажем, за награду вполне оказались в состоянии ткнуть пальцем сначала на экранную картинку с изображением одного банана, затем — с двумя деревьями, затем — с тремя цветами, и так далее.

Это как минимум уровень не лишнего способностей двухлетнего ребенка. Известно, что человекообразные обезьяны — гориллы и шимпанзе — считают способности. Но о других видах млекопитающих таких данных не было.

### прямая линия

В ближайшие дни на телефонах прямой линии будут дежурить: 26.10 — Суворов Анатолий Николаевич — руководитель миграционной службы Кемеровской области, тел. 36-17-43; 27.10 — Сердитых Алла Алексеевна — директор фонда развития жилищного строительства Кемеровской области, тел. 36-47-33; 28.10 — Медянцева Николай Федорович — заместитель начальника управления юстиции, главный судебный пристав Кемеровской области, тел. 25-29-22; 29.10 — Черноиваненко Владимир Александрович — начальник главного управления архитектуры и градостроительства Администрации Кемеровской области, тел. 36-41-37; 30.10 — Ким Юрий Владимирович — начальник Федеральной службы занятости по Кемеровской области, тел. 53-98-33.

Время работы прямой линии с 15 до 17 часов. Телефон для справок 23-37-81. Телефон советов и предложений губернатору 23-41-97 работает ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8.30 до 17.30.

### проблемы экономики

## Третий сектор

В красивейшем месте недалеко от Кемерова, в санатории-профилактории «Горячий ключ», прошла международная конференция «Квалифицированные юридические услуги в некоммерческом секторе». Мероприятие осуществлено при поддержке Союза молодежи Кузбасса, Российского союза молодежи и межрегионального общественного фонда Сибирского центра поддержки общественных инициатив.

Третий сектор является общепризнанным в мировой практике обозначением некоммерческих, благотворительных инициатив (первый — государственный, второй — частный).

По мнению представителя Новосибирской областной коллегии адвокатов Даниила Сергеевича Ширева, можно выделить несколько проблем, с которыми сталкивается инициативная группа при создании некоммерческой организации. Прежде всего это трудности, возникающие при регистрации документов, ко-

торые порой кажутся непреодолимыми, хотя в некоторых случаях прославутые барьеры оказываются искусственными, скрываются бюрократизм и волокита чиновников.

Необходима разумная налоговая политика.

В последние годы стало развиваться сотрудничество между неправительственными и правительственными организациями. Местные власти все охотнее привлекают третий сектор для решения разнообразных задач. Во многих случаях эти организации выступают фактически в



роли фирмы на подряде, выполняя конкретные задачи за плату. Взаимодействие этого типа получило название «социальный заказ». В качестве социального заказа может выступать и создание рабочих мест, и обучение людей новым профессиям, и проведение конференций, и организация природоохранных мероприятий, и многое другое.

Зарубежные коллеги поделились опытом работы юридических клиник, которые призваны привлекать студентов-юристов. Это своего рода

учебно-консультационный центр, созданный на базе вуза, выполняющий тот или иной заказ некоммерческих и других организаций. Студенты проходят практику, при желании получают специализацию. При выпуске из учебного заведения студент имеет на руках определенные рекомендации, которые помогают ему найти работу.

Кирилл САМОШОНКОВ. НА СНИМКЕ: рабочий момент конференции в санатории-профилактории «Горячий ключ». Фото Сергея КЕЛЬБЕРГА.

### мода

## Главное, чтобы костюмчик сидел

Кому не доставляет удовольствие выглядеть красиво, модно, элегантно? Но не всем по средствам то, что хочется, а уж модели от Кристиана Диора или Кристиана Лакруа для подавляющего большинства наших соотечественников — это мечты. Где же сегодня одеваются кемеровчане? И от чего зависит их выбор? Об этом я и поинтересовался у горожан:

Татьяна, 21 год, студентка: «В основном покупаю одежду на рынке. Но выбираю вещь очень долго — стараюсь, чтобы она была в единичном экземпляре. Джинсы беру только в фирменных отделах магазинов — считаю это неким гарантом качества».

Вера, 27 лет, продавец: «Отдавать не могу штатным и дерматологом, поэтому люблю шить вещи сама — благо, у меня это получается. А чтобы подработать на ткань, шью на заказ».

Александр, 35 лет, водитель: «Вся наша семья одевается на новосибирской бара-

холке — там подешевле». Галина, 42 года, бухгалтер: «В последнее время заказываю одежду в ателье. Один раз пришла — и осталась довольна. Впервые, помогают раздобыть и подобрать модель, во-вторых, подгоняют по фигуре, а в-третьих, красиво и ни у кого такого нет». Денис, 19 лет, студент: «Люблю стиль «гранж», поэтому являюсь частым посетителем «Сэконд-хэнда» — там можно прикупить клевые штотки и, главное, дешево». Анастасия, 23 года, рекламный агент: «У меня мама профессиональный художник-модельер, благодаря чему проблем с одеждой и стилем у меня никогда не было». Виталий, 33 года, частный предприниматель: «Если честно, одежде никогда большого внимания не придавал — голым не хожу, да и ладно. А покупаю, что где попадется: в магазине или на рынке — для меня не имеет значения». И так, многие сегодня предпочитают одеваться на рынке — дешевле и проще. Кто умеет шить — шьет сам. А вообще, как известно, модно то, что удобно, поэтому главное в этом деле, по моему, вкус. Ирина ШЕЛКОВНИКОВА.



Есть адреса, куда войти непросто. Но я должна, обязана открыть дверь в хоспис. И рассказать о нем. Пока не поздно. Ведь хоспис — не просто больница для онкологических больных. Это путь к избавлению от страха перед страданиями, от мучительного ухода в мир иной. Спасение от боли и ужаса, которое вызывает уже одно слово — рак.

# Жить сегодня, сейчас и не думать о смерти

«Первый шаг младенца есть первый шаг к его смерти». Козьма Прутков.

1. Две женщины выходят мне навстречу. Обе в черных платках. Обе плачут. У них горе: кто-то умер. Через несколько минут я узнаю, что только за два минувших выходных дня в городском хосписе умерло четверо. Вот их кровати. Заправлены свежим бельем. Но еще не заняты.

У нас не кровати, у нас — памятник, — философски замечает врач Елена Мизгирева. И глаза ее при этом повлажняют. Но это будет сказано в ординаторской. И уже через мгновение Елена Владимировна возьмет себя в руки, и мы пойдём с ней на второй этаж, где в палатах лежат больные. Это один из двух корпусов хосписа. Здесь много ходячих. Здесь — тяжёлые. Именно поэтому я не буду называть их фамилий. И имена не все подлинны. Только, пожалуйста, не «примыряйте» их к кому-то из своих знакомых или знакомых этих знакомых... Не надо. О такой болезни не судачат. Бывает пожелать, возмните себя в руки, как взяли себя они. В конце концов мы все уходим, осиротив кого-то.

От Дмитрия Борисовича ушла вчера... Никто не знает, кем была для Дмитрия эта несчастная женщина. Ей было немного за сорок. У нее трое детей и свидетельство о разводе. У него остался дом в Горной Шории. Почти в самой тайге. Была работа. С утра до утра. Выходил с радостью. Может, тем самым спасался от одиночества. Это лишь знает он один.

Он все умеет — варить, шопать, стирать и просто держать за руку, глядя в глаза. Он помогал санитаркам, сестрам, врачам ухаживать за женщиной. Почему вывели ее из всех? И это знает только он.

Чем больше она таяла, тем грустнее становился он. Но недавно. Ведь он — мужчина!

За несколько часов перед ее смертью поступил в палату, попросил разрешения войти. Будто знал, чувствовал и хотел быть в последнюю ее минуту. Кто знает, может быть, и для него это тоже было важным. Кто знает... Откуда в нем, таежном человеке, столько сострадания? Ведь сам страдал...

И снова врачи мне объясняют простую философию. В стенах хосписа люди как никогда и как никогда чувствуют и хотят быть коротким миг. И будто торопятся наверстать, оплатить, кого-то простить.

Да что больные. Вот и Лена Мизгирева, то есть Елена Владимировна, говорит, что именно на этой нелегкой службе в хосписе она поняла, что не надо жить будущим. Надо сегодня, сейчас, каждую минуту. А еще она считает, что все человеческие проблемы и беды ничто в сравнении со смертью. Но и смерть должна быть достойной.

II Вообще-то последние слова: «Человек должен не только достойно жить, но и достойно умереть». Елена Владимировна услышала от Стивена. Стивен — врач из Англии. Там у него есть свой хоспис.

Стивен заботится не только о своих соотечественниках. Он ведь смотрит репортажи и о россиянах. Да и бывал на нашей исторической Родине. И видел, как не очень-то заботимся о людях

мы сами. Сколько мучений, сколько предсмертных агоний, сколько всего того, что зовется бедой. Но если за рубежом и существовали хосписы, облегчающие страдания больных и одновременно их близких, то у нас тяжелые испытания ложились и на медиков, пробивавших стену равнодушия.

Но пробили-таки. Кемерово стал вторым — после Ленинграда — городом, где открылись хосписы. Вначале областной (на Новостройке), а потом и городской — в поселке Пионерский.

Вот там-то впервые три года назад, то есть в 1995-м, и побывал Стивен.

К своему стыду я в том старом хосписе не была. Лишь слышала, какое неблагоприятное это было здание. Да, медки и там трудились самоотверженно, принимая боль на себя, но, если бы сердце, слова, руки способны были творить чудо — снимать нечеловеческую боль, заглушать ее, как могут только сильнодействующие лекарства. Такие, как у нас, увы, не было...

Все это увидел Стивен. И обещал помощь. А мы, конечно же, уже начинали тогда привыкать жить под лозунгом-девизом «Заграница нам поможет!»

Теперь-то я понимаю, почему Стивен и его коллеги — медсестра Морин обнимались с докторами хосписа, как со старыми знакомыми. Наверное, и меня приняли за сотрудницу, ведь я тогда накидывала на плечи белый халат. Я, непривычная к такому обращению, смутилась, конечно. Но вскоре это прошло. И даже без блестящего знания английского языка, что Стивен и Морин приятно удивлены тоже.

Городской хоспис не только сменил адрес, перебравшись из захламленного поселка почти в центр города (его корпус теперь на Чкалова и Коммунистической). Появилось оборудование, которого нет даже в Англии.

— Это нам по наследству досталось. Ведь здесь и раньше была больница. — объяснила заведующая отделением Ирина Зиновьевна Каданцева.

— О, вашему наследству можно позавидовать, — дипломатично заметил Стивен.

...Тут я должна сделать небольшое отступление, рассказав, чем еще, кроме благородной миссии и побуждений, паразит, меня Стивен. Кстати, даже в спортивной, универсальной куртке в нем угнетался лорд: аристократ, джентльмен... А уж какой человек хороший!

Итак, первое, что сделали Стивен и Морин, так это достали из своих сумок... тапочки-шлепки. Это ж надо! Везли их из самой Англии, чтобы ни в коем случае (!) не ступать по больничным коридорам в уличной обуви.

III Но что еще больше меня поразило, так это то, что Стивен опускаясь на колени, вернее, преклонял их, сгибал, когда она наклонялась у кровати больных. Это не было нарочитым. Все было так естественно: не смотреть на больного с высоты, то есть сверху вниз. Надо, чтобы глаза были в глаза. Это тоже закон хосписа.

Больные расчувствовались. Они улыбались и плакали одновременно. А одна старушка все твердила:

— Ах, как обидно, столько лет прожила, а английского не знаю.

Может, взяться учить? Стивен обнял старую женщину. Не как врач, а как сын обнимает мать.

Еще одна палата. На тумбочке розы. Много роз — красивые, белые, вишневые...  
— Вот жалко-то: чуть-чуть они похлили. Не знала ведь я, что такие гости будут, — запримечала Тамара Ивановна. У изголовья ее кровати и стояла тумбочка.

— У вас был день рождения? — спрашиваю.

— У меня теперь каждый день на особом счету... — так ответила.

А цветы, как выяснилось, из собственного сада с теплицей. Дочка с зятем ухаживают. И ей вот приносит. А она их дарит врачам, санитаркам, больным по соседним палатам. Кому не приносят цветов. К кому вообще прийти некому.

Вместе с Тамарой Ивановной в палате лежит Лена. И перед Леной опустился Стивен. Расспросил обо всем. Лена рассказывала:

— У меня есть дочка. И мама — свекровь. Когда муж погиб, то с ней, то есть с его мамой, мы и остались. Так и живем одной семьей. Свекровь меня жалеет, как родную. Вотплачу, конечно, тоже добром. Вот выйду из больницы. Здесь знаете какие хорошие врачи!

Но временами Елена будто возвращается на несколько лет назад. Когда был живой муж. Когда только-только родилась дочка. Иногда ей кажется, что на кровати лежит сверток с младенцем. И Лене хочется петь колыбельную. Оставим ее наедине с воспоминаниями. Нас ждут в другой палате. Гости больницы — все какое-никакое, а разнообразие в четырехбольничных стенах. Где-то совершенно голые, где-то с репродукциями иконок, а где-то с иконами у изголовья.

Мне сказали, что ближе к вечеру в палатах появляются... ангелы-хранители. И повторили слова: «Да-да, ангелы!»

Так любя и благодарно зовут в хосписе служителей сестринского прихода — маленьких церковных коммун. Сестры милосердия в голубом и белом одеянии, с добрыми лицами и ласковыми руками и впрямь похожи на ангелов. Они помогают медсестрам и санитаркам. Напомню: в хосписе особые больные. Им важно, чтобы кто-то был рядом, держал за руку, слушал, успокаивал.

Опять же врачи назвали мне четыре стадии онкологического. И каждый их проходит. По-разному.

Вот эти стадии: агрессия, отрицание, сделка, осознание. В хосписе больные, к кому уже пришло осознание, что в диагнозе нет ошибки. Можно просто смиренно или страдая ждать своего часа. Но лучше надеяться и жить. Да-да, даже в больничной палате, мечтая поскорее быть выписанным отсюда.

IV Так говорил и сестра милосердия по имени Нина. Ее в хосписе помнят все. Святая была женщина.

Почему была? — вопрос срывается с моих губ, хотя я уже догадываюсь, что Нина...

— Умерла. Она знала, что тоже больна. И специально пошла в церковь, чтобы просить благословения на работу в сестринском приходе. Но именно хосписа. Незадолго до своей



смерти Нина призналась: «Я хотела посмотреть, что будет со мной. Какая я стану. Как поведу себя...»

Она была сильной. И умерла, попрощавшись со всеми. И простив сама.

Я вспоминаю изречение врача: «У нас не кровати, а памятники...» Больше того, тут что ни больная — своя история. И не только печальная, но и светлая.

Все помнят старую еврейку Сару — Сару Веняминовну. Она была интеллигентной, начитанной и воспитанной. Она никому не докучала. Напротив, с нее брали пример. Она была всегда чистой, аккуратной. И не было такого дня, чтобы она не брала в руки книжку.

Книжки приносят из дома врачи и медсестры. Кладут их на стол — читайте. Одна женщина с умиротворением рассказывала, что наконец-то она прочитала до самого конца эту одну книжку. А дома было некогда. Она дома постоянно плакала.

IV Конечно, не будем лукавить: и в хосписе не обходится без слез. Но надо выплывать, надо. Вот и психотерапевт Елена Комкова считает также: слезы облегчают душу. Нередко именно в ее кабинет люди приходят заплаканные. Кто может ходить. Она слушает не только их рассказы о семье и о былом. Она слушает и их... слезы. Но она же может и



осушить их. Для этого стоит лишь нажать кнопку магнитофона. И вы уже не в белом кабинете хосписа. Вы — на берегу. Слушаете шум прибоя. Вода всегда действует на нервы успокаивающе. Как и огонь. Иначе почему человек так долго может просто смотреть на море, на волны, на огонек свечи...

После таких вот успокаивающих сеансов люди забывают, что с ними стряслось. Но это состояние, увы, не вечно. Хоспис — не курорт. Оди раслабятся, другие, новенькие, капризничают, как малые дети.

Детей в хосписе нет, а молодые бывают.

Первое, с чем заходят в палату, так это вскрик-стон: — Я не хочу умирать!

— Вот и живите, пожалуйста, дальше, — говорят им завотделением Ирина Зиновьевна Каданцева и ее коллеги.

Они живут. До конца. Читают газету, смотрят телевизор (к сожалению, он только один на этаже, а не в каждой палате), слушают радио, объедаются и пишут стихи.

Я знала женщину по имени Наташа. Познакомилась с ней ровно год назад, таким же вот октябрьским днем. Наташа уже не могла ходить, отхаркивала кровью, много кашляла. Но лишь чуть-чуть ей становилось легче — читала стихи. Про жизнь. Про своих детей. Про неудачное замужество. Были стихи и про счастье тоже.

— Это мое завещание людям, — говорила Наташа, а я желаю им любить жизнь.

Наташа ничуть не идеализировала жизнь собственную. Во многом была виновата сама. По-моему, что уже поздно все начинать сначала. Молилась и вдыхала аромат цветов, которые приносили ей дети. Последние, морозостойчивые.

Наташа ушла, очистившись от грустных мыслей. Будете спокойны и за ее детей: их усладила замечательная семья.

И все-таки, и все-таки... Вспомним еще одно изречение Козьмы Прутова: «Что имеем — не храним, потерявши — плачем».

Стрессы тоже провоцируют рак, увы, опухоль, — говорит врач. — Но так нас учит владеть собой?

Нет-нет, я не навязываю вам нравственность. Не имею права. Я и сама... А что сама? Я чувствую себя виноватой, если что-то откладываю на потом.

Была я в конце этого лета в квартире одной женщины. Удивилась ее интерьеру. Вроде далекий от евроремонта, но все равно уникальный, греющий. Салфетки, салфетки, как разноцветные волны. Миленькие глаза бездельщицы — подарки близким. Но особенно поразила меня дверь. Она была прямо-

стью тоже.

Наташа ушла, очистившись от грустных мыслей. Будете спокойны и за ее детей: их усладила замечательная семья.

И все-таки, и все-таки... Вспомним еще одно изречение Козьмы Прутова: «Что имеем — не храним, потерявши — плачем».

Стрессы тоже провоцируют рак, увы, опухоль, — говорит врач. — Но так нас учит владеть собой?

Нет-нет, я не навязываю вам нравственность. Не имею права. Я и сама... А что сама? Я чувствую себя виноватой, если что-то откладываю на потом.

Была я в конце этого лета в квартире одной женщины. Удивилась ее интерьеру. Вроде далекий от евроремонта, но все равно уникальный, греющий. Салфетки, салфетки, как разноцветные волны. Миленькие глаза бездельщицы — подарки близким. Но особенно поразила меня дверь. Она была прямо-

стью тоже.

Наташа ушла, очистившись от грустных мыслей. Будете спокойны и за ее детей: их усладила замечательная семья.

И все-таки, и все-таки... Вспомним еще одно изречение Козьмы Прутова: «Что имеем — не храним, потерявши — плачем».

Стрессы тоже провоцируют рак, увы, опухоль, — говорит врач. — Но так нас учит владеть собой?

Нет-нет, я не навязываю вам нравственность. Не имею права. Я и сама... А что сама? Я чувствую себя виноватой, если что-то откладываю на потом.

Была я в конце этого лета в квартире одной женщины. Удивилась ее интерьеру. Вроде далекий от евроремонта, но все равно уникальный, греющий. Салфетки, салфетки, как разноцветные волны. Миленькие глаза бездельщицы — подарки близким. Но особенно поразила меня дверь. Она была прямо-

стью тоже.

Наташа ушла, очистившись от грустных мыслей. Будете спокойны и за ее детей: их усладила замечательная семья.

И все-таки, и все-таки... Вспомним еще одно изречение Козьмы Прутова: «Что имеем — не храним, потерявши — плачем».

Стрессы тоже провоцируют рак, увы, опухоль, — говорит врач. — Но так нас учит владеть собой?

Нет-нет, я не навязываю вам нравственность. Не имею права. Я и сама... А что сама? Я чувствую себя виноватой, если что-то откладываю на потом.

Была я в конце этого лета в квартире одной женщины. Удивилась ее интерьеру. Вроде далекий от евроремонта, но все равно уникальный, греющий. Салфетки, салфетки, как разноцветные волны. Миленькие глаза бездельщицы — подарки близким. Но особенно поразила меня дверь. Она была прямо-

в основном из круп и каш, а еще на отсутствие лекарств. Даже слабительных и технет. А в их-то лежаче-сидячем положении тяжесть на желудке чревата тяжелыми последствиями.

К этому часу Стивен уже покинул стены хосписа. Он один, а приглашений очень много. День у него распisan по часам и минутам. Но ведь благородный Стивен не привез с собой багаж медикаментов. Да и сколько можно, в конце-то концов, лишь просить и просить. Ведь смог же московский мэр Лужков создать в московском хосписе образцы Европы и Запада. В том самом достойном смысле. Конечно, московский хоспис посещала Наина Ельцина. И госпожа Клинтон вроде бы там тоже была. А ведь по нашей российской традиции мы уж перед высокими гостями в грязь стараемся не ударить. Впрочем, Ирина Зиновьевна Каданцева была в московском хосписе не вместе с жеманными президентами. Но впечатлений тоже благоприятных. Люди, лежавшие в хосписе окружали и вниманием, и сервисом. Примерно таким, каким окружают у нас в здравницах.

Знаю, что там время от времени бываю и наши руководители — города, области. А вот в хосписе не были. Уверена, что после их визита жизнь хосписа стала бы светлее и более обнадеживающей. Никому не мешает лишней раз затронуть струны своей души. И совести. И вообще задуматься, как важно сделать что-то для человека, пока он жив. И, увы, грустит.

Грустил и А. Ф. Я спросила, почему он ничего не хочет мне сказать.

— Я узнал вас сразу, — сказал он.

Теперь-то узнала и я. Это был (уже бывший) директор одного из техникумов. Я писала о нем. Это был удивительный педагог и руководитель. К нему возили делегации. Восхищались, рукоплескали и жали руку. Сейчас он этой рукоплескался — косять. Ему ампутировали ногу. Ему, бывшему спортсмену, чемпиону и вообще сильному человеку.

Но он и сейчас не падает духом. Уже потому, что не одинок. У него замечательные жена, дети, внуки. Он не высказывает обиды, что его не навещают те, с кем он работал. Но я читаю это в его глазах.

Я знаю, сколько материальной помощи выбивал он для людей. А сейчас он с грустью опять же считает деньги за лекарства. А пенсия у него — 500 рублей. На весь список необходимых лекарств денег не хватает.

Мы не в Англии. И даже не в Москве. Мы — в Кемерове...

...Можно рассказывать еще и еще о тех, кого беда уложила в палаты хосписа. Увиди, беда, от вашего дома. И от ваших соседей — тоже. Но вот «скорая» привезла еще одну женщину. Ей девятьдесят. Не будем гордиться винить родных не все «сплавляют» стариков в хоспис. Мы уже начинаем понимать, что хоспис — это попытка принести душевное облегчение. И снять нечеловеческие муки.

За те часы, которые провели мы в хосписе, мы не слышали стонов. И последнее, что бросилось в глаза, — это огромная картина в ординаторской «Запожили пиццу письмо турецкому султану».

Не случайно, конечно, она здесь. Со смыслом. Вот и воспрянем духом тоже. И будем жить. Сегодня, сейчас, каждое мгновение.

— Благодарю вас Бог! — так сказал Стивен, прощаясь с хосписом.

— Благодарю вас Жизнь...

Галина БАБАНКОВА. Фото Сергея Ильницкого.

анонс

## «Экспоград»

В рамках программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства 3-6 ноября в г. Кемерово в легкоатлетическом манеже (пр. Химиков, 8), состоится международная выставка-ярмарка «Экспоград».

Это первая подобного ранга выставка, проводимая в нашем городе. Разделы выставочной экспозиции обширны и охватывают практически все направления жизнедеятельности жилищно-коммунального хозяйства: водоснабжение и канализацию, электро- и теплоснабжение, уборку территорий и вывоз мусора, озеленение, ритуальные услуги, бани, прачечные, дорожно-строительную технику и многое другое.

С одной стороны, выставка-ярмарка дает возможность предпринятиям и фирмам показать свою новую продукцию, оборудование и технику, с другой стороны, организации, занимающиеся эксплуатацией и обслуживанием жилого фонда, могут выбрать понравившиеся экспонаты, получить исчерпывающую информацию о них, заключить договоры на поставку. Здесь можно по-настоящему изучить покупательский спрос, сравнить свою продукцию с продукцией конкурентов, встретить заинтересованных потребителей и перспективных деловых партнеров.

Станислав МАЛАХОВ.



экология

## Нам преподали лишь лозунг

Помните рекламный ролик международной экологической организации «Гринпис»? Небезызвестный Николай Фоменко с мрачным видом утверждает, что только после гибели всего живого на Земле мы поймем, что деньги нельзя есть. Вряд ли многие задумывались над этими словами: то ли у Фоменко репутация не та, то ли нет денег, которые можно будет попробовать на зуб в дни экологического кризиса. Между тем об экологии стоит вспомнить хотя бы изредка и рассказывать о том, что это за штука, детям, которым придется познать плоды экологического кризиса, если не одумаются их родители. Возможно, плохие вода и воздух, отравленная почва — это всего лишь следствие того, что нынешним взрослым в детстве не говорили об охране природной среды? Вот они и напорщались...

Ситуация же с экологическим образованием студентов и школьников в нашей области до сих пор оставляет желать лучшего. А уж где, как не у нас, в одном из самых загрязненных промышленных регионов России, надо бы учить молодежь новому отношению к охране природы. В Кузбассе в общей сложности 1176 школ, 25 гимназий и пять лицеев. Менее половины из них преподаватели дают ученикам хоть какое-то представление об экологии. Мои, например, воспоминания о недавнем школьном прошлом на сей счет укла-

дываются всего в два слова: «берегите природу». Но нам редко пытались объяснить, зачем природу нужно беречь. Поэтому многие мои сверстники продолжали вдохновенно обламывать деревья и выдирали с корнем весенние первоцветы «в подарок маме».

Сейчас как отдельный учебный предмет экология все же преподается, но только в 132 школах. Во многом это объясняется отсутствием качественных учебников с региональной спецификой, лабораторного и компьютерного оборудования, недостаточным количеством

квалифицированных преподавателей-экологов.

Вузах и средних специальных учебных заведениях дела обстоят так же. Средств, выделяемых на обучение из областного внебюджетного экофонда, катастрофически не хватает. Если считать экологическое образование фундаментом здоровой и благополучной жизни, то выходит, что продолжаем строить дом без фундамента. А такой дом может очень скоро рухнуть.

Определенные успехи в деле экологического воспитания все же есть, но связаны эти успехи в основном с работой внешкольных учреждений, станций юных туристов, юных натуралистов и проч. Педагогов этих учреждений используют самые разные формы для посвящения ребят в тайны природы: слеты юных экологов и туристов-краеведов, экологические олимпиады, эколого-туристические тропы. Школьники участвуют в научно-практических конференциях по экологии, устраивают конкурсы экологических плакатов и фотосъемки, посвященные Дню охраны окружающей среды.

Серьезнее всего экологическое воспитание поставлено на Кемеровской областной

станции юных натуралистов, которая существует уже 40 лет. Из года в год ее специалисты совершенствуют уровень методической и организационной работы. Они активно сотрудничают с одной стороны, с заинтересованными организациями — одиннадцатью городскими станциями юннатов, Кемеровским институтом усовершенствования учителей, Кемеровским госуниверситетом и с самим областным комитетом по охране окружающей среды — с другой.

Ежегодно станция «охватывает» различными формами эколого-натуралистической деятельности восемь-десять тысяч детей от дошкольного и до старшего школьного возраста. Дети участвуют в слетах, конференциях, олимпиадах. Хорошей традицией стала экологическая школа-практикум в Междуреченске с походом на Поднебесные Зубья (хребет Тигиртыш на юге Кузнецкого Алатау). Есть на станции и кружки по интересам: цветоводство, ооцеводство, зоология. Ребята в комнатных условиях выращивают лавр, инжир, кофейные деревья, различные сорта лимонов! В теплицах юных цветоводов собрано более 600 видов растений, представляющих все

природные зоны. Выращивают юннаты и рассаду — ее используют для озеленения городских улиц, школ и больниц.

Для старших школьников предусмотрены занятия по медицинской генетике и общей биологии. В кружках самой областной станции юных натуралистов занимается около трехсот детей из 43 школ Кемерова. Ежегодно на станции проходят практику школьники из гимназии №62 и студенты биологического факультета КемГУ.

Деятельность областной станции юных натуралистов — всего лишь часть от необходимой серьезной и последовательной работы по экологическому образованию, в том, что ее воспитанники во взрослой жизни будут более современно и грамотно относиться к экологическим требованиям, можно быть уверенным. Большинство же других детей еще только предстоит этому научиться. Но учебу эту надо организовать: готовить учителей, учебники, программы, вести занятия в практику школы и т.д. У ребят моего школьного выпуска такого обучения экологии не было тоже. Но, может, оно будет у младших?

Татьяна ЦВЕТКОВА. Фото Николая Карева.

Закон «О муниципальной службе в Кемеровской области» принят Законодательным собранием Кемеровской области в соответствии с Федеральным Законом «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации», а также в связи с реализацией программы становления местного самоуправления в Кемеровской области, предусмотренной статьей 63 Закона Кемеровской области «О местном самоуправлении в Кемеровской области».

Закон развивает и конкретизирует установленные федеральным Законом принципы организации муниципальной службы и правового положения муниципальных служащих применительно к Кемеровской области. Он

определяет единые нормы статуса, ответственности и гарантий муниципального служащего, что позволит исключить произвол как со стороны муниципального служащего, так и по отношению к нему.

Организационные принципы муниципальной службы позволят органам местного самоуправления завершить формирование своей структуры и опередить перспективы кадровой политики.

Кроме того, Закон предусматривает единую систему оплаты труда муниципальных служащих во всех муниципальных образованиях области. Это позволит избежать неоправданного ее завышения, что приводит в

настоящее время к необоснованному расходованию бюджетных средств. Учитывая сложившуюся социально-экономическую ситуацию в стране, дефицитность областного и местных бюджетов, Закон исключил целый ряд льгот и привилегий, предусматриваемых для муниципальных служащих, так же как это было сделано и в Законе «О государственной службе в Кемеровской области».

В целом публикуемый Закон «О муниципальной службе в Кемеровской области» вводит в единое правовое поле взаимоотношения аппарата органов местного самоуправления и населения муниципальных образований.

Российская  
Федерация  
Кемеровская  
область

# ЗАКОН О муниципальной службе в Кемеровской области

Принят  
Законодательным  
собранием  
Кемеровской области  
04.06.98 № 296  
08.07.98 № 333

Настоящий Закон на основе законодательства Российской Федерации и Кемеровской области регулирует порядок организации, управления и прохождения муниципальной службы, устанавливает основы правового положения муниципальных служащих органов местного самоуправления в Кемеровской области.

## ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

муниципальная должность — должность, предусмотренная уставом муниципального образования, с установленными полномочиями по решению вопросов местного значения и ответственностью за осуществление этих полномочий, а также должность в органах местного самоуправления, образующих в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по исполнению и обеспечению полномочий данного органа местного самоуправления и ответственностью за исполнение этих обязанностей;

выборная муниципальная должность — должность, замещаемая в результате муниципальных выборов (депутаты, члены выборного органа местного самоуправления, выборные должностные лица местного самоуправления), а также в результате решений представительного или иного выборного органа местного самоуправления из числа лиц, избранных в результате муниципальных выборов в состав этого органа местного самоуправления;

муниципальный служащий — лицо, замещающее муниципальную должность муниципальной службы на постоянной профессиональной основе путем заключения трудового договора, с установленным кругом обязанностей и денежным содержанием за счет средств местного бюджета;

муниципальная служба — профессиональная, на постоянной оплачиваемой основе деятельность на муниципальной должности по обеспечению реализации полномочий органов местного самоуправления, не являющаяся выборной;

реестр должностей муниципальной службы — перечень должностей муниципальной службы, в соответствии с которым формируются структура и штаты органов местного самоуправления.

Статья 2. Правовая основа муниципальной службы  
1. Правовое регулирование муниципальной службы осуществляется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Уставом Кемеровской области, областными законами, уставами и иными нормативными правовыми актами муниципальных образований.

2. На муниципальных служащих распространяется действие законодательства о труде с особенностями, установленными федеральными законами и законами Кемеровской области.

Статья 3. Финансирование муниципальной службы  
1. Финансирование муниципальной службы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования.

2. Минимально необходимые расходы муниципальных образований на муниципальную службу учитываются органами государственной власти Кемеровской области при определении минимальных бюджетов муниципальных образований.

Статья 4. Классификация муниципальных должностей

1. Муниципальные должности подразделяются на следующие категории:

муниципальные должности категории «А» — муниципальные должности, установленные уставом муниципального образования для непосредственного исполнения полномочий органов местного самоуправления — главы муниципальной службы, руководитель представительного органа местного самоуправления, а также депутаты представительного органа местного самоуправления, иные выборные должностные лица местного самоуправления, осуществляющие должностные полномочия на профессиональной постоянной основе. Статус депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления настоящего Закона не устанавливается. Он определяется иными федеральными и областными законами;

муниципальные должности категории «Б» — муниципальные должности, установленные уставом муниципального образования и иными нормативными правовыми актами муниципального образования для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности категории «А»;

муниципальные должности категории «В» — муниципальные должности, учреждаемые органами местного самоуправления для обеспечения их полномочий.

2. Муниципальные должности категорий «Б» и «В» подразделяются на следующие группы:

высшие должности — пятая группа; главные должности — четвертая группа; ведущие должности — третья группа; старшие должности — вторая группа; младшие должности — первая группа.

3. Высшие и главные муниципальные должности муниципальной службы определяются уставом муниципального образования в соответствии с федеральными и областными законами, а также уставами муниципальных образований в соответствии с федеральными и областными законами и уставом муниципального образования.

Младшие муниципальные должности муниципальной службы устанавливаются нормативными правовыми актами муниципального образования в соответствии с его уставом.

4. К муниципальной службе относятся должностные обязанности лиц, замещающих муниципальные должности категорий «Б» и «В». Муниципальная служба на муниципальных должностях категории «Б» ограничена сроком, на который избираются соответствующие лица, замещающие должности категории «А».

5. Муниципальные должности муниципальной службы устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и нормативными правовыми актами муниципальной службы, утверждаемыми настоящим Законом.

6. Должности, включенные в штатное расписание для технического обеспечения деятельности должностных лиц категорий «А», «Б», «В», не относятся к должностям муниципальной службы.

7. Содержание должностных обязанностей муниципальных служащих, порядок исполнения ими должностных полномочий, иных процедур, связанных с исполнением обязанностей, устанавливаются нормативными правовыми актами муниципального образования в соответствии с федеральными и областными законами.

### Статья 5. Реестр муниципальных должностей

1. Перечень должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, классифицированный по категориям и группам, устанавливается реестром муниципальных должностей.

2. Реестр муниципальных должностей муниципальной службы утверждается настоящим Законом (приложение 1).

3. В соответствии с реестром должностей муниципальной службы органы местного самоуправления нормативными правовыми актами устанавливают должности муниципальной службы соответствующего муниципального образования.

Статья 6. Реестры муниципальных служащих  
1. Реестры муниципальных служащих — документы, содержащие сведения о лицах, замещающих муниципальные должности муниципальной службы.

2. Ведение реестров муниципальных служащих возлагается на кадровую службу органов местного самоуправления.

3. В реестры заносятся сведения о муниципальных служащих (включая служащих, находящихся в резерве), с указанием занимаемой должности, квалификационного разряда, даты поступления на муниципальную службу, сведений об аттестации, подготовке и переподготовке, стаж.

Основанием для включения в реестр является поступление гражданина на муниципальную службу, основанием для исключения — увольнение с муниципальной службы.

4. Порядок ведения реестра муниципальных служащих определяется нормативными правовыми актами муниципального образования.

## ГЛАВА II. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ И

### УПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

#### Статья 7. Принципы муниципальной службы

Муниципальная служба основана на принципах: верховенства Конституции Российской Федерации, федерального законодательства, Устава и законов Кемеровской области, устава муниципального образования над иными нормативными правовыми актами, должностными инструкциями при исполнении муниципальных служащими должностных обязанностей и обеспечении приоритета прав и свобод человека и гражданина, их непосредственного действия; обязанности муниципальных служащих признавать, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина;

самостоятельности местного самоуправления в пределах своих полномочий;

спасности в осуществлении муниципальной службы; равного доступа граждан к муниципальной службе в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой;

единства основных требований, предъявляемых к муниципальной службе в Российской Федерации;

профессионализма и компетентности муниципальных служащих; экономичности, социальной и правовой защищенности муниципальных служащих;

ответственности муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;

внепартийности муниципальной службы.

#### Статья 8. Полномочия органов государственной власти Кемеровской области в сфере муниципальной службы

К полномочиям органов государственной власти Кемеровской области в сфере муниципальной службы относятся: принятие и изменение законов Кемеровской области о муниципальной службе, контроль за их исполнением; принятие программ развития муниципальной службы в Кемеровской области;

установление гарантий для муниципальных служащих; установление соотношения должностей муниципальной службы и государственных должностей государственной службы области.

Статья 9. Предметы ведения муниципальной службы в области муниципальной службы:

регулирование в уставе муниципального образования либо нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в соответствии с федеральными и областными законодательством статуса муниципальной службы, условий и порядка прохождения муниципальной службы, управления муниципальной службой, требований и должностей муниципальной службы;

организация муниципальной службы;

разработка и принятие местных программ развития муниципальной службы;

установление и обеспечение гарантий муниципального образования для муниципальных служащих;

формирование муниципальной службы, не исключенные из их ведения и не отнесенные к ведению органов государственной власти.

Статья 10. Кадровая служба органов местного самоуправления

1. Органом, ведающим кадровыми вопросами муниципальной службы, является кадровая служба органов местного самоуправления.

2. Кадровая служба органов местного самоуправления осуществляет:

подготовку проектов нормативных правовых актов муниципального образования по вопросам организации и прохождения муниципальной службы;

анализ эффективности муниципальной службы, организацию обучения, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

ведение реестра муниципальных служащих;

организацию и проведение конкурсов на замещение муниципальных должностей и квалификационных экзаменов;

организацию аттестации муниципальных служащих;

формирование решений по вопросам замещения муниципальных должностей, ведения личных дел муниципальных служащих;

консультирование муниципальных служащих по вопросам их правового положения и социально-экономического обеспечения;

организацию служебных расследований;

использование в установленном порядке муниципальной службы осуществляет руководитель, назначаемый на должность в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами муниципального образования.

4. Статус, порядок организации и деятельности кадровой службы определяются положением, утверждаемым главой муниципальной службы (или) руководителем представительного органа местного самоуправления (для аппарата представительного органа).

## ГЛАВА III. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

### МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

#### Статья 11. Основные права муниципального служащего

1. Муниципальный служащий имеет право:

на ознакомление с документами, определяющими его обязанности и права по замещаемой должности, а также на организационно-технические условия, необходимые для исполнения им должностных полномочий;

получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных полномочий, а равно доступ к необходимой информации, передаваемой с помощью электронных средств;

посещение в установленном порядке в целях исполнения должностных полномочий учреждений, предприятий, организаций независимо от их организационно-правовых форм собственности;

предложить предложения по совершенствованию муниципальной службы;

знакомиться со всеми материалами своего личного дела и другими документами до внесения их в личное дело, а также проведение служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;

участвовать в подготовке решений, принимаемых органами местного самоуправления, в соответствии с должностными обязанностями, установленными в законе, приказах, распоряжениях и указании руководителя, отданные в пределах должностных полномочий;

на переподготовку (переквалификацию) и повышение квалификации за счет средств местного бюджета;

на пенсионное обеспечение с учетом стажа замещения муниципальных должностей;

на продвижение по службе, увеличение размера денежного содержания с учетом результатов работы, уровня квалификации, стажа работы и служебных заслуг;

на объединение в профессиональные союзы (ассоциации) для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

2. Уставом и иными нормативными правовыми актами муниципального образования могут быть установлены иные права муниципального служащего, не противоречащие федеральным законам и законам Кемеровской области.

Статья 12. Обязанности муниципального служащего

1. Муниципальный служащий обязан:

соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, Устав и акты Кемеровской области, устав и нормативные правовые акты муниципального образования;

исполнять должностные обязанности с должностными обязанностями в пределах предоставленных ему прав;

обеспечивать соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан;

современно рассматривать обращения граждан, органов местного самоуправления, государственных органов, общественных объединений, предприятий, организаций, учреждений;

исполнять распоряжения, указы, распоряжения и указания руководителя, отданные в пределах должностных полномочий;

не разглашать сведения, составляющие охраняемую законом государственную и иную тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе после прекращения муниципальной службы;

поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения должностных полномочий;

соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной информацией;

2. Гражданин при поступлении на муниципальную службу, а также муниципальный служащий, состоящий в федеральном и областном государственном налоговом службе сведения о своих доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющемся объектом налогообложения;

3. Сведения, указанные в пункте 2 настоящей статьи, представляются в порядке, установленном федеральными законами, и составляют служебную тайну.

4. Уставом муниципального образования в соответствии с законами Кемеровской области могут быть установлены иные обязанности муниципального служащего, не противоречащие настоящему Закону.

Статья 13. Ограничения, связанные с муниципальной службой

1. Муниципальный служащий не вправе: быть депутатом законодательных органов Российской Федерации;

быть депутатом представительного органа государственной власти Кемеровской области, других выборных органов местного самоуправления Кемеровской области;

занимать другую должность в государственных органах и органах местного самоуправления;

заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;

заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и другой творческой деятельности;

состоять членом органов управления хозяйствующего субъекта независимо от его организационно-правовой формы, кроме случаев, когда непосредственное участие в управлении хозяйствующим субъектом входит в его должностные обязанности в соответствии с федеральными и областными законодательством, уставом и иными нормативно-правовыми актами муниципального образования (без получения личного дохода);

быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, в котором он замещает муниципальную должность, либо непосредственно подчиненном или подконтрольном ему;

использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, другое муниципальное имущество и служебную информацию;

получать гонорары за публикации и выступления в качестве лица,

занимающего муниципальную должность;

получать от физических и юридических лиц вознаграждения, связанные с исполнением служебных обязанностей;

выезжать в служебные командировки за счет юридических и физических лиц, в том числе иностранных, за исключением служебных поездок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности между органами местного самоуправления и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, а также с соответствующими органами иностранных государств, местными и иностранными организациями;

принимать участие в забастовках, а также иных действиях, нарушающих нормальное функционирование органов местного самоуправления;

использовать должностные полномочия муниципального служащего в интересах политических партий, общественных и религиозных объединений для пропаганды отношения к ним. В муниципальных органах не могут образовываться структуры политических партий, религиозных и иных общественных объединений, за исключением профессиональных союзов.

2. Муниципальный служащий обязан передавать в доверительное управление под гарантию муниципального образования на время прохождения муниципальной службы находящиеся в его собственности доли (пакеты акций) в уставном капитале хозяйствующих субъектов, а также в уставном капитале и других нормативных правовых актах муниципального образования в соответствии с действующим законодательством.

3. Муниципальный служащий после получения предписания о неисполнении им норм, предусмотренных абзацами 1-6 первого пункта настоящей статьи, обязан в течение одного месяца сделать выбор в пользу муниципальной службы либо деятельности, указанной в абзацах 1-6 первого пункта настоящей статьи, если иное не установлено уставом и другими нормативными правовыми актами муниципального образования.

Статья 14. Правовое положение муниципального служащего при ликвидации и реорганизации органа местного самоуправления

1. В случае ликвидации, реорганизации органа местного самоуправления его штат муниципальной службе передается по результатам аттестации не ниже уровня гарантий, установленных федеральным законодательством для работников в случае их увольнения в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций, сокращения численности или штата работников.

2. При ликвидации органа местного самоуправления или при сокращении его штата муниципальной службе в случае наличия соответствующих оснований должна быть предложена другая должность муниципальной службы в том же или другом органе местного самоуправления с учетом его профессии, квалификации и занимаемой ранее должности, оплаты труда.

3. При невозможности трудоустройства муниципальному служащему, заключившему трудовой договор на неопределенный срок, гарантируется паритет оплаты (переквалификация) за счет средств местного бюджета с сохранением на период переподготовки (переквалификации) денежного содержания по замещаемой ранее должности и непрерывному трудовому стажу, а также предоставление возможности замещения иной муниципальной должности муниципальной службы.

4. При увольнении в связи с ликвидацией органа местного самоуправления или при сокращении его штата муниципальному служащему выплачивается средний заработок по замещаемой ранее должности в соответствии с трудовым законодательством.

ГЛАВА IV. ПРОХОЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

#### Статья 15. Право поступления на муниципальную службу

1. Право поступления на муниципальную службу имеют граждане Российской Федерации, достигшие 18 лет, имеющие профессиональные знания и опыт работы, соответствующие квалификационным требованиям занимаемой должности муниципальной службы.

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений в зависимости от пола, национальности, социального происхождения, имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждениям, принадлежности к общественным объединениям;

3. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу в случаях:

признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

лишения его права занимать должности муниципальной службы в течение определенного срока решением суда, вступившим в законную силу;

наличия подтвержденного медицинским заключением заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей;

отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием этих сведений;

отказа от представления декларации об имуществе и доходах в порядке, установленном законодательством;

близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если их муниципальная служба связана непосредственной подчиненностью или непосредственной подконтрольностью одному из них;

наличия двойного гражданства;

в иных случаях, предусмотренных законодательством.

4. При поступлении на муниципальную службу гражданином представляется:

личное заявление;

документ, удостоверяющий личность;

трудовая книжка;

документы об образовании и профессиональной подготовке;

в органы государственной налоговой службы — сведения о полученных им доходах и о принадлежащем ему на праве собственности имуществе, которые являются объектами налогообложения;

медицинское заключение о состоянии здоровья;

другие документы, если это предусмотрено законом.

5. В отдельных случаях в соответствии с федеральными и областными законодательством может быть предусмотрена проверка сведений, представленных гражданином при поступлении на муниципальную службу, и установлен порядок ее проведения.

6. Гражданин поступает на муниципальную службу на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок; на определенный срок; на срок полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, члена выборного органа местного самоуправления или иной срок, предусмотренный уставом муниципального образования в соответствии с законодательством.

7. Поступление на муниципальную службу оформляется приказом или распоряжением должностного лица, обладающего правом назначения на муниципальную должность.

Статья 16. Квалификационные разряды муниципальных служащих

1. Муниципальным служащим по результатам квалификационного экзамена присваиваются следующие квалификационные разряды, соответствующие уровню профессиональной подготовки квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям соответствующих групп:

муниципальным служащим, замещающим высшие должности, — действительный муниципальный советник 1, 2 и 3-го класса;

муниципальным служащим, замещающим главные и ведущие должности, — муниципальный советник 1, 2 и 3-го класса;

муниципальным служащим, замещающим старшие должности, — советник муниципальной службы 1, 2 и 3-го класса;

муниципальным служащим, замещающим младшие должности, — референт муниципальной службы 1, 2 и 3-го класса.

2. Квалификационные разряды присваиваются муниципальным служащим главами муниципальных образований и руководителями представительных органов местного самоуправления (для аппарата представительного органа) по представлению соответствующей квалификационной комиссии.

3. Квалификационный экзамен принимает квалификационная комиссия, создаваемая в порядке, установленном нормативными правовыми актами муниципального образования.

4. При проведении квалификационных экзаменов, при присвоении квалификационных разрядов и сохранении их при переводе на иные муниципальные должности в государственной службе применяется порядок, установленный для государственных служащих области.

Статья 17. Квалификационные требования к муниципальным служащим

1. Квалификационные требования по должностям муниципальной службы устанавливаются федеральными и областными законодательством и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами муниципальных образований;

2. В квалификационные требования к муниципальным служащим муниципальной службы, включаются требования к:

уровню профессионального образования с учетом группы и специализации должностей муниципальной службы;

стажу и опыту работы по специальности;

уровню знаний Конституции Российской Федерации, федеральных законов, Устава и законов Кемеровской области, устава муниципального образования применительно к исполнению соответствующих должностных обязанностей.

Статья 18. Конкурс на замещение вакантной муниципальной должности, квалификационный экзамен

1. В случаях, предусмотренных уставом и иными нормативными актами муниципального образования, замещение вакантных должностей муниципальной службы производится на конкурсной основе.

2. Конкурс может проводиться в форме конкурса документов или конкурса-испытания.

3. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы проводится среди граждан, подавших заявление об участии в конкурсе.

4. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы проводится конкурными комиссиями, создаваемыми в порядке, установленном нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Решение конкурсной комиссии является основанием для создания акта о замещении лицом соответствующей должности.

5. Информация о дате и месте проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы подлежит обязательному опубликованию.

6. Каждому участнику конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца.

7. Гражданин, поступающий на муниципальную службу, а также муниципальный служащий при переводе на другую муниципальную должность муниципальной службы или иной группы может быть подвергнут квалификационному экзамену.

8. Квалификационный экзамен может быть проведен по инициативе муниципального служащего для присвоения ему по результатам экзамена очередного квалификационного разряда.

9. Квалификационный экзамен принимает комиссия, создаваемая в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами муниципального образования.

10. Квалификационная комиссия в соответствии с квалификационными требованиями оценивает уровень профессиональной подготовки муниципального служащего и по результатам квалификационного экзамена выдает свидетельство о соответствии уровня подготовки требованиям квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям муниципальной службы.

Статья 19. Испытание по должности муниципальной службы

1. Для гражданина, впервые принимаемого на должность муниципальной службы, в том числе по конкурсу, а также для муниципального служащего при переводе на должность другой группы или иной муниципальной службы проводится испытание по должности от трех до шести месяцев. В срок испытания не засчитываются периоды, когда муниципальный служащий без уважительных причин отсутствовал на службе. В период испытания на муниципальную службу распространяются нормы настоящего Закона.

2. При неудовлетворительном результате испытания муниципальный служащий может быть переведен с его согласия на прежнюю или другую должность, а при отказе от перевода — уволен с муниципальной службы как не прошедший испытание с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

3. Если срок испытания прошел, а муниципальный служащий продолжает службу, он считается выдержавшим испытание. Испытательный срок засчитывается в стаж муниципальной службы.

4. Порядок и условия испытания устанавливаются нормативными правовыми актами муниципальных образований.

Статья 20. Аттестация муниципальных служащих

1. Для определения уровня профессиональной подготовки и соответствия муниципальных служащих замещаемой должности, а также для решения вопроса о присвоении муниципальных служащим квалификационных разрядов проводится их аттестация.

2. Аттестация проводится не чаще одного раза в два года, но не реже одного раза в четыре года.

3. Порядок, условия и положение об аттестации муниципальных служащих устанавливаются нормативными правовыми актами муниципального образования.

4. Очередной аттестации не подлежат муниципальные служащие, проработавшие в занимаемой должности менее одного года, уволенные по основаниям, предусмотренным законодательством по повышению квалификации, беременные и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком женщины.

5. Руководитель муниципального органа с учетом оценки и рекомендаций аттестационной комиссии и в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального образования принимает решение о поощрении муниципальных служащих, изменении размеров должностных окладов, установлении и изменении надбавок к должностным окладам, направлении на повышение квалификации, повышении в должности.

6. В случае признания аттестационной комиссией муниципального служащего не соответствующим замещаемой должности он может быть направлен на профессиональную переподготовку либо с его согласия переведен на другую должность, а в случае отказа — уволен с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Статья 21. Личное дело муниципального служащего

1. Прохождение муниципальной службы отражается в личном деле муниципального

(Окончание. Начало на 5-й стр.)

жностных обязанностей, продолжительную и безупречную муниципальную службу, выполнение заданий особой важности и сложности предусматриваются следующие виды поощрений:  
объявление благодарности;  
вручение единовременного денежного вознаграждения;  
объявление благодарности с единовременным денежным вознаграждением;  
награждение ценными подарками;  
присвоение почетного звания;  
вручение Почетной грамоты;  
предоставление награждения орденами и медалями Российской Федерации.

2. Порядок поощрения устанавливается нормативными и правовыми актами муниципального образования.

**Статья 25. Ответственность муниципальных служащих**

1. Муниципальные служащие за невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей привлекаются к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством.  
2. На муниципального служащего за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания:  
замечание;  
выговор;  
строгий выговор;  
предупреждение о неполном служебном соответствии;  
увольнение.

3. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

4. За совершение противоправных действий, не связанных со службой, муниципальные служащие привлекаются к ответственности на общих основаниях в соответствии с действующим законодательством.

5. Уставом муниципального образования устанавливаются порядок и условия ответственности муниципальных служащих перед населением муниципального образования в соответствии с действующим законодательством.

**Статья 26. Повышение квалификации, переподготовка муниципальных служащих**

1. В целях повышения эффективности муниципальной службы проводятся повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих. Повышение квалификации и переподготовка проводится на плановой основе.

2. Перечень должностей муниципальных служащих, для которых повышение квалификации и переподготовка являются обязательными, а также перечень повышений квалификации и переподготовки по представлению кадровой службы утверждаются главой муниципального образования и руководителем органа местного самоуправления.

3. Плановое повышение квалификации и переподготовки осуществляется за счет средств местного бюджета.

4. Повышение квалификации и переподготовка могут производиться как с отрывом, так и без отрыва от выполнения должностных полномочий.

5. Порядок организации и проведения повышения квалификации и переподготовки определяется нормативными правовыми актами муниципального образования.

**Статья 27. Основания прекращения муниципальной службы**

1. Муниципальная служба прекращается при увольнении муниципального служащего по следующим основаниям:  
2. Помимо оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, увольнение муниципальных служащих может быть осуществлено в случаях:  
прекращения гражданства Российской Федерации;  
достижения им предельного возраста, установленного для замещения муниципальной должности муниципальной службы;  
разглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, доступ к которой муниципальный служащий получил исключительно в связи со своими служебными обязанностями;  
несоблюдения муниципальных служащим ограничений, предусмотренных статьей 13 настоящего Закона;

иных оснований, предусмотренных федеральным законодательством, настоящим Законом.

3. Прекращение муниципальной службы муниципальных служащих оформляется приказом (распоряжением) должностного лица, обладающего правом назначения служащего на муниципальную должность.

Приказ (распоряжение) должен содержать указание на основание прекращения муниципальной службы.

4. Предельный возраст нахождения на муниципальной должности муниципальной службы — 60 лет. Допускается продление нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, занимающих высшие, главные и ведущие муниципальные должности и достигших предельного возраста, решением руководителя соответствующего органа местного самоуправления. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на год. Продление нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего возраста 65 лет, не допускается.

**Статья 28. Увольнение муниципального служащего**

1. Увольнение муниципального служащего осуществляется руководителем соответствующего органа местного самоуправления в случаях:  
совершения грубого должностного проступка;  
сокращения штата;  
служебного несоответствия в аттестационном порядке;  
неудовлетворительного результата испытания на должности муниципальной службы, квалификационного экзамена;

2. Споры во внесудебном порядке рассматриваются кадровой службой органов местного самоуправления.

3. В случае несогласия сторон споры по вопросам муниципальной службы рассматриваются в суде.

4. Муниципальный служащий имеет право оспаривать порядок проведения и результаты квалификационного экзамена и аттестации, содержание выданных ему характеристик, решения, связанные с применением к нему дисциплинарных взысканий, присвоением квалификационного разряда, реализацией прав муниципального служащего, переводом на другую должность, дисциплинарной ответственностью, несоблюдением гарантий и социальной защиты, отставкой и увольнением с муниципальной службы.

**Статья 29. Рассмотрение споров (конфликтов) в связи с муниципальной службой**

1. Споры по вопросам муниципальной службы рассматриваются как во внесудебном, так и в судебном порядке.

2. Споры во внесудебном порядке рассматриваются кадровой службой органов местного самоуправления.

3. В случае несогласия сторон споры по вопросам муниципальной службы рассматриваются в суде.

4. Муниципальный служащий имеет право оспаривать порядок проведения и результаты квалификационного экзамена и аттестации, содержание выданных ему характеристик, решения, связанные с применением к нему дисциплинарных взысканий, присвоением квалификационного разряда, реализацией прав муниципального служащего, переводом на другую должность, дисциплинарной ответственностью, несоблюдением гарантий и социальной защиты, отставкой и увольнением с муниципальной службы.

**Статья 30. Проведение служебного расследования в отношении муниципальных служащих**

1. Служебное расследование — комплекс мероприятий, проводимых с целью установления и проверки фактов нарушения законодательства о муниципальной службе.

2. Служебное расследование назначается руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

3. Основанием для назначения служебного расследования является:  
представление соответствующего органа местного самоуправления;  
представление органов прокуратуры, следствия и дознания, государственной налоговой службы и иных уполномоченных законом государственных органов, частное определение суда;  
обращение муниципального служащего о назначении в отношении его служебного расследования.

4. Проведение служебного расследования может быть возложено на кадровую службу органов местного самоуправления; специально создаваемую для проведения служебного расследования комиссию.

5. Порядок проведения служебных расследований определяется Положением, утверждаемым соответствующим органом местного самоуправления.

6. Орган, осуществляющий служебное расследование, вправе для установления и проверки фактов нарушения законодательства о муниципальной службе принимать все меры и использовать все способы, не запрещенные законом.

7. В ходе служебного расследования от муниципального служащего могут быть истребованы объяснения. Муниципальный служащий вправе давать объяснения и требовать их рассмотрения и приобщения к материалам служебного расследования.

8. По результатам служебного расследования составляется заключение.

9. Руководитель соответствующего органа местного самоуправления на основании заключения принимает одно из следующих решений:  
о прекращении служебного расследования за отсутствием нарушений законодательства о муниципальной службе;  
о наложении на муниципального служащего дисциплинарного взыскания;  
о направлении материалов служебного расследования в правоохранительные органы.

**Глава V. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**Статья 31. Гарантии для муниципальных служащих**

Лицам, занимающим муниципальные должности, гарантируются:

условия службы, обеспечивающие исполнение им должностных полномочий;

денежное содержание;

ежегодный оплачиваемый и дополнительный отпуск;

медицинское и социальное страхование;

обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей;

защита его и членов его семьи в порядке, установленном законом, от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей;

пенсионное обеспечение за выслугу лет и пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных полномочий;

обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы или после ее прекращения, но

наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2. Уставом муниципального образования и нормативным правовым актом муниципального образования могут быть предусмотрены дополнительные гарантии для муниципального служащего.

Предоставление гарантий муниципальным служащим производится за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования.

**Статья 32. Денежное содержание**

1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из:  
должностного оклада;  
надбавок к должностному окладу за:  
особые условия муниципальной службы;  
квалификационный разряд;  
выслугу лет;  
за ученую степень;

а также:  
премий по результатам работы;  
других видов надбавок и выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами муниципального образования в соответствии с уставом муниципального образования, законами области и федеральными законами.

2. Денежное содержание выплачивается муниципальным служащим за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования.

3. Размер должностного оклада, размеры и порядок установления надбавок и иных выплат к должностному окладу муниципальных служащих, перечисленных в пункте 1 настоящей статьи, определяются (приложениях 2, 3, 4) нормативными правовыми актами муниципального образования в соответствии с уставом муниципального образования и законами Кемеровской области.

4. Денежное содержание, пенсия и другие выплаты муниципальным служащим подлежат индексации в порядке, установленном федеральным законодательством.

5. Сокращение бюджетных ассигнований не может служить основанием для отмены либо снижения гарантий, предусмотренных настоящим Законом.

**Статья 33. Отпуск муниципальных служащих**

1. Муниципальному служащему устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней. Муниципальному служащему за выслугу лет предоставляется дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск следующей продолжительности:  
от 5 до 10 лет службы — 5 календарных дней;  
от 10 до 15 лет службы — 10 календарных дней;  
свыше 15 лет службы — 15 календарных дней.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию муниципального служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

3. Муниципальному служащему по его личной просьбе может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок до 12 месяцев.

4. Порядок предоставления отпусков определяется федеральными законами и нормативными правовыми актами муниципального образования.

**Статья 34. Пенсионное обеспечение муниципального служащего**

1. На муниципального служащего в области пенсионного обеспечения в полном объеме распространяются права государственного служащего в Российской Федерации, устанавливаемые федеральными законами и Законом Кемеровской области от 13.02.98 № 6 — ОЗ «О Государственной службе в Кемеровской области».

2. В случае смерти муниципального служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с должности муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральным законом.

3. Органы местного самоуправления в соответствии с актами органов местного самоуправления могут устанавливать ежемесячные выплаты, в том числе с учетом стажа муниципальной службы, к пенсионному обеспечению муниципального служащего с использованием средств местного бюджета в порядке, установленном Законом Кемеровской области «О Государственной службе в Кемеровской области».

**Глава VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 35. Порядок вступления в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Лица, замещающие муниципальные должности на момент вступления в силу настоящего Закона, продолжают осуществлять должностные обязанности до истечения их срока.

3. Присвоение квалификационных разрядов муниципальным служащим, установление надбавок к должностному окладу за квалификационный разряд, пенсионное обеспечение за выслугу лет производится после принятия соответствующих федеральных и областных законов.

4. Трудовые договоры (контракты) с лицами, замещающими муниципальные должности категории «Б», подлежат перезаключению.

нию в соответствии с настоящим Законом не позднее трех месяцев с момента вступления настоящего Закона в силу.

5. До принятия соответствующих нормативных правовых актов на лиц, замещающих муниципальные должности категории «А», распространяется действие настоящего Закона.

**Статья 36. О приведении нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом**

1. Уставы, нормативные правовые акты муниципальных образований приводятся в соответствие с настоящим Законом в течение 6 месяцев со дня вступления его в силу.

2. Уставы и иные нормативные правовые акты муниципальных образований не могут ухудшать правовое положение муниципальных служащих, установленное настоящим Законом.

г. Кемерово  
16 октября 1998 г.  
№ 49-03

А. ТУЛЕЕВ,  
губернатор Кемеровской области.

**Приложение 1  
к Закону Кемеровской области  
«О муниципальной службе  
в Кемеровской области»**

от 16.10.98 № 49-03

**Реестр муниципальных должностей Кемеровской области**

**Раздел I. Выборные муниципальные должности**

**Муниципальные должности категории «А»**

Глава муниципального образования.  
Руководитель представительного органа местного самоуправления.

Ответственный секретарь представительного органа местного самоуправления.

Председатель комитета, осуществляющий должностные полномочия на постоянной профессиональной основе.

Заместитель председателя комитета, осуществляющий должностные полномочия на постоянной профессиональной основе.

Депутаты представительного органа местного самоуправления, осуществляющие должностные полномочия на постоянной профессиональной основе.

Иные выборные должностные лица органов местного самоуправления.

**Раздел II. Муниципальные должности**

**Муниципальные должности**

**Часть I. Муниципальные должности, установленные уставом муниципального образования и иными нормативными актами муниципальных образований для непосредственного обеспечения полномочий лиц, замещающих должности категории «А».**

**Муниципальные должности категории «Б»**

Высшая должность.  
Первые заместители главы муниципального образования.

Заместители главы муниципального образования.

Управляющие делами (руководители аппарата (ов) представительного и организационно-распорядительных органов местного самоуправления).

Руководители территориальных в составе муниципального образования организационно-распорядительных органов.

Ведущая должность.  
Помощники главы муниципального образования.

Советники (консультанты) главы муниципального образования.

Пресс-секретарь главы муниципального образования.

Помощники руководителя представительного органа местного самоуправления.

Советники (консультанты) руководителя представительного органа местного самоуправления.

Помощники депутатов представительного органа местного самоуправления.

**Часть 2. Муниципальные должности, учреждаемые органами местного самоуправления для обеспечения их полномочий**

**Муниципальные должности категории «Б»**

Высшая должность.  
Начальник управления.

Главная должность.  
Заместитель начальника управления.

Ведущая должность.  
Начальник (заведующий) отдела, службы.

Заместитель начальника (заведующего) отдела, службы.

Консультант-советник.

Старшая должность.  
Главный специалист.

Ведущий специалист.

Младшая должность.  
Специалист 1-й категории.

Специалист 2-й категории.

Специалист.



**Для Сбербанка все возможно:  
удобно, выгодно, надежно!**

**Пластиковые карточки СБЕРКАРТ для юридических лиц:**  
— сокращение затрат на обслуживание наличного оборота;  
— четкий учет и контроль выданных подотчетных сумм;  
— оплата товаров в момент приобретения;  
— безопасная перевозка денежных средств;  
— обслуживание практически во всех регионах России;  
— зарплатные карточки для упрощения выдачи зарплат сотрудникам фирм и предприятий.

**А также международные карточки Business пласт, систем Visa Int, Europay Int.**

**Не отставайте от времени! Приобретайте пластиковые карточки в учреждениях Сберегательного банка.**  
Тел.: 35-17-53, 31-77-92, 35-24-73.

**24 и 25 октября ТЕАТР КУКОЛ.** Спектакль ПОРОСЕНОК ЧОК. Начало в субботу — в 12 час., в воскресенье — в 12 и 14 час.  
**ДОМ КИНО «МОСКВА».** Большой зал. По многочисленным просьбам зрителей фильм-призер одиннадцати Оскаров «ТИТАНИК», две серии (12, 15-30, 19). **Малый зал.** Мистический боевик Я ЛЮБЛЮ МУЖЧИНУ В УНИФОРМЕ (Канада). Фильм имеет призы: «Лучший актер», «Лучший фильм», приз критики и приз зрительских симпатий на МКФ мистических фильмов (13, 15, 17, 19).  
**«АВРОРА».** Первоклассное кино индийского Голливуда. Премьера комедии КАК БОССУ УТЕРЛИ НОС, две серии (13, 16-30, 19).  
**«КОСМОС».** Антонио Бандерас и Энтони Хопкинс в фильме МАСКА ЗОРРО (США) (14, 16-30, 19). Зрелищный триллер ДИКИЕ ШТУЧКИ (США) (16, 18, 20-30). Возрастное ограничение 18 лет.

**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС**  
Все товары и услуги подлежат обязательной сертификации.

**Тел. 52-02-10.**

**МЕНЯЮТ В КЕМЕРОВЕ**  
2-комн. кв. (жил. пл. 36 кв. м, комнаты смежные, 3 эт., железн. дверь, тел.) по бульвару Строителей (рядом с магазином «Мода») — на равноценную кв., кроме 1-го и последнего этажей, в районе цирка. Тел. 31-86-70, с 12 до 22 часов.

**ПРОДАЮТ**  
А/м «ВАЗ-21-013» после капремонта кузова и двигателя. Тел.: 37-98-23, 55-71-01.

**ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ**  
Организация на конкурсной основе примет на постоянную работу главного бухгалтера. Требования: высшее образование, знание ПК, возраст до 38 лет. Раб. тел. 25-55-32.  
Организация — продавец на лотковую торговлю, рабочих по изготовлению бейсболки и чебурексов. Наличие санитарной книжки обязательно. Оплата труда сдельная. Тел. 53-19-88.

**РАЗНОЕ**  
Грузоперевозки на а/м «КамАЗ», «ЗИЛ», «ГАЗ», «Газель», «Мазда» по городу, в Новосибирск и дальше, 1-20 тонн. Срочно и по разумным расценкам. Тел. 52-02-10.

Издательско-полиграфическое предприятие «Кузбасс» — наладчика по ремонту и обслуживанию электронного оборудования. Обращаться по адресу: пр. Октябрьский, 28, отдел кадров. Тел. для справок 52-74-66.

**МАСЛЯНЫЙ РАДИАТОР DRAGON DE'LONGHI**

**Скорость потока теплого воздуха +170%**  
**Повышение теплоотдачи +106%**  
**№1 в мире**

**Макс. температура поверхности +17%**  
**Температура воздуха +30%**

Мировой патент DE'LONGHI

Представительство De'Longhi в Москве: ул. Чайная, 15. Тел.: 250-6173, 250-6167. Факс: 973-4154.

**РАСШИРЕНИЕ РЫНКОВ ПОСТАВОК И СБЫТА! ПОИСК БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ!**  
Быстро и точно поможет сделать первый электронный мультимедийный справочник по Кузбассу

**«Торгово-промышленный комплекс Кузбасса»**  
в котором будут представлены образцы продукции, товары и услуги производителей основных отраслей промышленности региона, а также весь спектр предложений малого и среднего бизнеса. Справочник будет периодически издаваться и размещаться в сети Интернет на сервере «Экономика и жизнь Кузбасса» (http://www.mega.kemerovo.su), а также распространяться на CD-ROM (тир. до 10 тыс.) в регионах «Сибирского соглашения».

Приглашаем размещать свою информацию!  
**КОМПАНИЯ «МЕГА»**  
Тел. в Кемерово: (3842) 25-32-77, 36-29-06.

Трудно терять родного и близкого человека, но есть люди, способные разделить эту непростую ношу. Искренне благодарны коллективу ОАО «Кузбассэнерго», Кемеровской ГРЭС, лично Александру Викторовичу Бенедиктову, Михаилу Семеновичу Ефремову, а также всем, кто разделил с нами горечь утраты

**ОБРАЗЦОВОЙ ВАЛЕНТИНЫ ИВАНОВНЫ**  
Семья Образцовой В. И.

**Внимание кадровых служб предприятий, организаций и учебных заведений некоммерческого профиля! ТОЛЬКО ДЛЯ ВАС областная массовая газета «Кузбасс» БЕСПЛАТНО**  
разместит информацию О НАЛИЧИИ У ВАС ВАКАНТИЙ И МЕСТ.

Подробности по тел. 52-25-23, факс 52-12-10.  
Мы ждем вас: г. Кемерово, пр. Октябрьский, каб. 402.



Редактор выпуска Олег КАЧКАЕВ.

# СПОРТАРЕНА

Специальный выпуск департамента физической культуры, спорта и туризма администрации области и газеты «Кузбасс».

## спортивная медицина

# Будьте здоровы!

### Подальше от переутомления

Кресло «робот-массажер» вздрагивает и, послушно заданной программе, начинает вибрировать. Жесткие ролики, переключаясь, повторяют контур именно той кривой, которая должна соответствовать идеальному положению вашего позвоночника.

Чувствуете боль? Значит, где-то «заблокированы» мышцы или суставы...  
Время сеанса — 15 минут. Эффект — общее расслабление (а значит, желанный отдых), оздоровительное воздействие на мышцы и суставы и, как следствие, восстановление спортивной формы. Той самой, без которой невозможны победы в большом спорте.

Медицинский центр школы высшего спортивного мастерства областного департамента физической культуры, спорта и туризма создан пять лет назад. Идея его создания принадлежит председателю департамента А. Н. Ходяковскому и бывшему директору ШВСМ В. И. Беззодову.

«Айболитов» в медцентре два — Юрий Александрович Скударнов и Юрий Иванович Бровка. Оба имеют высшее медицинское и физкультурное образование. Оба, и Юрий Александрович, и Юрий Иванович, считают, что для достижения высокого результата необходим как минимум троечный союз — тренер-спортсмен-спортивный врач.

Функциональная диагностика, восстановительные мероприятия после усиленных тренировок и напряженных соревнований, применение лекарственных средств — это то, что в работе со спортсменами медики считают основным. Одна из истин, в которой уверены врачи медцентра: переутомление — главный враг спортсмена. Как не дать возникнуть состоянию перетренированности, при котором возможны и срывы, и травмы?

На обычных альбомных листах — хитроумный график. Скользящая то вверх, то вниз предсказуемая кривая вычерчивает соответствие ритму погодных тренировок нагрузок. В определенных точках она перескакивает с вертикальной линией — знак участия в соревнованиях — российский, европейский, мировом.

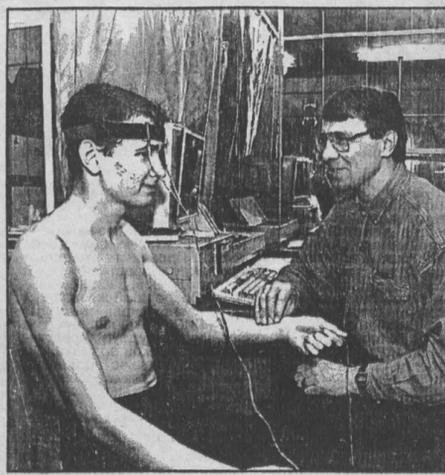
Этот график и есть фон, на котором выстраивает свою практическую работу врач спортивной медицины: заранее зная время «пик» для тренировок, поддерживает спортсмена именно в тот момент.

### Лучший допинг — ВИТАМИНЫ

Итак, вибромассаж и мануальная терапия? Или сауна? (Которая, кстати, тоже есть в медцентре). Есть и еще один метод, позволяющий эффективно влиять на поддержание необходимого тонуса у спортсмена. Это, выражаясь медицинским языком, фармакологическое обеспечение.

Врач медцентра Юрий Иванович Бровка, будучи студентом спортфака, написал курсовую работу о применении фармакологических средств в учебно-тренировочном процессе. Та курсовая, собранная в небольшую брошюру, пользуется популярностью и у спортсменов, и у тренеров.

В брошюре — подробное научное обоснование официально допустимых для спортсменов фармсредств. Среди



многочисленных таблиц та, что обосновывает потребность организма в витаминах. До полтора десятков видов их необходимо, оказывается, ежедневно организму, испытывающему нагрузки.

Есть в медцентре, безусловно, и список лекарственных средств, применение которых запрещено МОК в практике спортивной медицины: стимуляторы, анаболические стероиды, наркотические анальгетики... Одним словом, препараты, которые одновременно увеличивают шансы и славы победы, и бесславной дисквалификации. И что самое нежелательное — вредят здоровью. Не могу удержаться от вопроса: были ли случаи дисквалификации спортсменов, с которыми работает медцентр ШВСМ? Оказывается, нет.

Практика работы с футбольной командой «Кузбасс», ленинско-кузнецкой «Зарей» в медцентре ШВСМ убедила Юрия Ивановича Бровка: лучше из фармсредств — витамины и хорошее питание.

**Спасибо нашим докторам**  
У врачей медцентра, как они сами говорят, своеобразное разделение труда: если Бровка больше занят функциональной диагностикой, мануальной терапией и фармакологической практикой, то Скударнов, будучи опытным практиком, врачует чаще тех спортсменов, кто, к сожалению, не сумев увернуться от травм, вынужден теперь испытывать их последствия. Он рассказывает о некоторых случаях из практики, когда медцентр помог спортсменам вернуться в строй. К примеру, у чемпиони мира по подводному плаванию Натальи Равовой случилась от больших нагрузок травма стопы.

— Два года, пока не обратилась в медцентр, никто не мог определить диагноз, — говорит тренер Наталья Людмила Кравчук. — Скударнов и диагноз поставил, и к нормальному состоянию Наталье помог вернуться. После этого в марте она в призеры чемпионата Европы в Венгрии попала, тренируется нормально...

Были проблемы с плечевым суставом и у Славы Каложного (у стрелков, как известно, постоянное напряжение в плечевом суставе во время тренировок). Юрий Александрович помог. Нынешним летом на чемпионате мира в Испании Слава

стала первой среди юниоров. Фамилий спортсменов, которым оказывает медцентр и профилактическую, и терапевтическую помощь, Скударнов и Бровка называют немало: легкоатлеты — Лиза Шалыгина, Андрей Кислых, Лена Прохорова, Лена Коношечкина, стрелки — Евгения Шаброва и Алексей Полоускин, тяжелоатлет Дмитрий Воронин. Кстати, говоря о Воронине, Бровка приводит пример того самого неравнодушного тренеракого отношения к здоровью спортсмена, которое в конечном итоге работает на результат. Юрий Иванович называет Георгия Захаровича Богунова, который оберегает воспитанника, не форсирует, не ускоряет тренировочный процесс в надежде на мгновенный успех.

Путь в медцентр не для кого не закрыт — приходят сюда спортсмены не только с ШВСМ, приезжают на консультацию из других городов и районов. Нередко заходит сюда (на стадион «Химик») за помощью и ветераны спорта. Используются в медцентре и такой способ, как применение портативных аппаратов типа «ЧЕНЗ», «Нейрон», «Ультратон». Принцип — воздействие импульсами тока или тепла (в зависимости от аппарата). Немного нынче таких аппаратов на службе у спортивной медицины. А не помешал бы полезный приборчик, снабженный заботливой рекомендацией врача, каждому спортсмену. Причина нехватки и медаппаратов, и фармсредств известна — не богатое финансирование.

В медцентре особо на времена не жалуются. Хотя упоминают, конечно, о компьютерах, которые приобрели, а использовать для профилактической диагностики из-за отсутствия средств так и не смогли.

Помнят врачи медцентра ШВСМ и о том, что наряду с медицинскими приборами и лекарствами всегда эффективно такое общедоступное профилактическое средство, как доброе слово. Уходящим отсюда чемпионом, мастером спорта, спортивным знаменитостям говорят: «Будьте здоровы!»

**Валентина ДМИТРИЕВА, НА СНИМКЕ: В. Каложного осматривает врач Ю. И. Бровка.**  
Фото Ивана Раздольного, г. Кемерово.

## футбол

# Автоголы принесли «Кузбассу» уже шесть очков

«Кузбасс» — «Сибиряк» (Братск) — 1:0. 21 октября, Кемерово, стадион «Химик». Судья Р. Киселев (Томск). Гол забил Ожигов (40-я минута, в свои ворота).

«Кузбасс»: Тумилович, Прокудин (Децик, 66), Барышев, Борисов, Кузьмин, Матюшев, Ачкасов, Кутилин (Хуснутдинов, 52), Акулов, Ладыгин, Роголевский (Чебыкин, 65).

Игра получилась скучной и невыразительной, по сути, команды просто доиграли чемпионат. За весь первый тайм ни хозяева, ни гости не запомнили ничем продуктивным в атаке. И если бы на исходе тайма экс-зарянец Ожигов не повторил «подвиг» Ковтуна и не срезал мяч в собственные ворота, то на столе так бы и остались гореть сиротливые нули.

И за-за проблем в обороне Васютин вынужден был перевести Борисова из линии атаки на роль последнего защитника. А впереди играли Ладыгин, Роголевский и Акулов, не представившие защитникам гостей весомых аргументов. К счастью, «помог» форвардам «Кузбасса» Ожигов. Кемеровчанам уже не в первый раз помогает автогол соперников. В сентябре «Кузбасс» одержал минимальную победу над «Междуреченском», и тоже с помощью автогола.

Второй тайм получился интересным. Уже в начале второй половины игры увеличился счет мимо Ачкасова, но удар пришелся мимо цели. Буквально тут же Ачкасов выводит один на один с вратарем, и вновь счет не меняется. Под занавес встречи незаслуженный дриблинг продемонстрировал Ладыгин, когда «накрутил» всю защиту гостей и пробил нехлоро, но, к сожалению, неточно. В итоге счет так и остался 1:0, и завтра следующий матч всего чемпионата «Кузбасс» — «Металлург» (Красноярск). Главный для красноярцев, ведь в случае победы они — в первом дивизионе.

Олег КАЧКАЕВ.

# Никто из соперников не хотел рисковать

«Металлург» (Новокузнецк) — «Звезда» (Иркутск) — 0:0. Стадион «Записовое». 21 октября. 1000 зрителей. Судья В. Оверчук (Томск).

«Металлург» реально мог рассчитывать в этом первенстве на третье место в турнире команд восточной зоны второго дивизиона, если бы одержал победу над своим соперником, который до этого матча опережал хозяев на три очка.

По ходу встречи новокузнецчане постоянно имели территориальное преимущество. Уже в первом тайме могли отличиться Раззамазов, Железный, Чаплыгин.

Особенно коварным получился удар со штрафного у последнего. Но в этой ситуации уверенно сыграл вратарь гостей, парировавший трудный мяч. И вообще голкипер иркутчан, наверное, был лучшим игроком у «Звезды». Он не только надежно защищал ворота, но и умело руководил своей защитой.

Второй же тайм больше напоминал игру команд, для которых ничейный результат был наиболее оптимальным в этой встрече. Никто не хотел рисковать.

Поэтому игра в основном шла в центре поля и редко находила продолжение в атаках. Виктор МАЛЫШЕВ, г. Новокузнецк.

## хоккей с мячом

# «Победа в единстве!» — не просто лозунг

В Красноярске закончились предварительные игры команд высшей лиги Восточного дивизиона на Кубок России.

Наш внештатный корреспондент Борис Проскурин встретился с главным тренером команды «Кузбасс» Сергеем Маусом и попросил его поделиться своими впечатлениями и размышлениями по прошедшим играм.

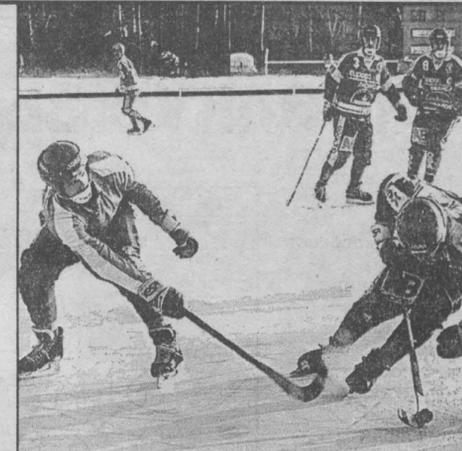
— Сергей Анатольевич, болельщики верят в «Кузбасс», радуются его победам, переживают после поражений и особенно были огорчены не совсем удачным прошлым сезоном. Старт же нынешнего вселяет надежду. В чем причины кубковых побед?

— Их несколько. Первая — мы детально разобрали и проанализировали ошибки прошлого сезона, и я почувствовал, что все замечания и коллективные обсуждения шли от сердца, от разума всех игроков. Вторая причина в том, что мы раньше, чем обычно, начали летнюю подготовку. И вот здесь я бы хотел отметить, что в отличие от прошлого сезона, когда я летом сильно загружал ребят, а они ворчали и говорили, что такие нагрузки ни к чему, на этот раз они сами уже поняли, что без больших нагрузок ничего рассчитывать на успех.

Следующая причина состоит в том, что мы раньше обычного вышли на лед, проведя ряд тренировок в ледовом Дворце Тракторостроения и немого в СКК «Октябрьский». Удачно мы укомплектовали новыми игроками линии нападающих и нападения. Плюс я бы хотел отметить, что наш тренерский лозунг «Победа в единстве» все больше проникает в сознание игроков.

— Сергей Анатольевич, результаты игр уже известны болельщикам, не могли бы вы кратко обрисовать наиболее яркие моменты?

— Первая игра с новосибирским «Сибсельмашем», нашим извечным соперником, сложилась для нас не слишком тяжело. Очевидно, мы были на данном этапе готовы лучше, психологически игроки более раскованы, и к тому же у новосибирцев несколько хороших игроков покинули команду. Поэтому не обольщаемся победой, но в психологическом плане она нам была очень нужна. Сыграло роль еще и то, что все игроки выполнили поставленный командный и индивидуальный план действий на 100 процентов. Вторую игру, с «Юностью», мы выиграли легко: команда из Омска еще очень молодая и не слишком сыгранная. Результат — 6:2. А вот третья встреча, с иркутской «Сибиряком», была очень принципиальной и важной, так как только победа, по нашим предвзвешенным подсчетам и прогнозам, давала нам возможность войти в тройку сильнейших. Игра шла на больших скоростях и довольно жестко, но без внятной грубости. Победу нам принес мяч, забитый со штрафного Витухиным. В



дальнейшем мы очень грамотно защищались и, что немаловажно, умело успевали в самом начале разрушать атаки соперника. Правда, во втором тайме мне пришлось изрядно поволноваться, так как игровой инициативой больше владели иркутяне, да и удаления сыпались на нас одно за другим. Был такой отрезок времени, когда у нас оставалось на поле 8 игроков, но все обошлось благополучно и счет 1:0 мы сохранили.

— В следующей игре, с «Уральским трубником», из Первоуральска вы даже поначалу проигрывали 0:1.

— Да, был такой момент. Надо сказать, что первоуральцы значительно усилились пятью игроками из «Агрохимика» (Березники), к тому же мы успели восстановиться после изматывающего поединка с иркутянами. И все же наладили коллективную игру, прибавили в скорости, и все стало на свои места. Последняя игра уже ничего не решала, даже проиграв, мы занимали второе место и выжидали в полуфинал. Хабаровчан тоже результат не волновал, при любом раскладе они ниже второго места опуститься не могли. Тем не менее ребята решили не уступать, сыграли грамотно, без риска, четко играли в пас. К тому же температура была +21°C и поле было по-

крыто водой, играть в таких условиях тяжело. Забитый на 14-й минуте с углового Ю. Витухиным мяч так и остался единственным.

— Кого бы вы отметили из игроков?

— Радует, что разыгрался С. Тарасов, забивший четыре мяча. Не ослаб, а, я бы даже сказал, усилился удар у нашего мастера стандартов Ю. Витухина, у него тоже на счету четыре мяча. Смело может взять на себя игру А. Мясоедов, большой объем работы выполняет С. Бессонов, а его культура паса восхищает. Да в целом все игроки сыграли неплохо, хотя еще есть над чем работать. Не раскрыл своих потенциальных возможностей В. Губарев, причиной тому пока еще слабая физическая подготовка.

— Все здоровы, травм серьезных не было?

— Шišки, синяки, ссадины, они всегда есть после игры у каждого игрока. Серьезную травму получил один из основных защитников С. Большаков. В одном из столкновений он травмировал руку. Врачи обнаружили трещину в предплечье. Примерно через месяц должен вернуться в строй.

Фото Сергея Кельберга.

## шахматы

В областном центре открылся еще один шахматный клуб (пр. Шахтеров, 39). Хотя на высшем его значится «Клуб для ветеранов и пожилых людей», звать в него может каждый. Просто организатором хотелось подчеркнуть приоритет в культурном отдыхе людей старшего возраста, социализированных и желающих играть в шахматы.

У «руля» нового клуба стоит бывший научный сотрудник, а ныне пенсионер Владимир Алексеевич Рычков, работающий директором на общественных началах. Именно он главный инициатор создания клуба. И спасибо ему, кто активно пошел ему навстречу: председателем совета ветеранов районной организации, руководителем культурно-образовательного центра Н. В. Зреловой, директору библиотеки № 9 В. Яковлевой, кандидату в мастера С. П. Старкову, который вносит свой вклад как квалифицированный и опытный шахматист.

Доброжелательно отнеслись к созданию нового игрового очага работники областного шахматного клуба. Они оказали молодому учреждению большую организационно-методическую помощь.

Евгений ЧИРИКОВ.

## вести из Прокопьевска

### Турнир памяти тренера

Турнир памяти тренера Юрия Васильева, который проводят самбисты в Прокопьевске, стал уже традиционным. Ныне он совпал со знаменательной датой — 60-летием образованья самбо. А в Прокопьевске этот вид спорта особенно популярен. И немалую роль в его пропаганде сыграли талантливый тренер Ю. Васильев и его учитель Г. Гудков. Заслуга именно Геннадия Тимофеевича в том, что и после гибели директора клуба «Юный самбист» клуб не распался, несмотря на финансовые проблемы. Замечательной оценкой пропаганды самбо стали благодарственные письма и премии губернатора А. Тулеева, которые были вручены на турнире судье всевозможной категории И. Козлову, заведующему секцией ДЮСШ Г. Гудкову, тренеру О. Васильеву и Д. Гильванову. Но губернатор сделал прокопьевским самбистам еще один подарок, ценю которому понимают только спортсмены. Давно клуб «Юный самбист» нуждается в новом борцовском ковре. Старый давно отслужил срок. И от этого, будет или нет у клуба ковер, зависел и ответ, будет ли

развиваться в городе самбо и дальше. Поэтому понятна радость спортсменов, когда они получили от губернатора средства, которые позволили приобрести два новых ковра.

Что касается соревнований, то они были весьма представительными и являлись отборочными к предстоящему чемпионату Сибири. И хотя Прокопьевск считается центром развития самбо в Кузбассе, хозяевам, соперникам, которых были спортсмены из Кемерово, Кургана, Барнаула, Красноярска, оказалось непросто защитить свой авторитет. Однако у прокопьевских самбистов не было значительных результатов только в тяжелой весовой категории. В остальных им достались либо золото, либо серебро, либо бронза. А в весовой категории до 40 килограммов прокопчане заняли весь пьедестал почета.

### Футбол

#### против наркотиков

Футбольный марафон среди детских дроворских команд проводится в Прокопьевске уже десятый раз. В нынешнем году он проходил к тому же под девизом «Футбол против наркотиков». И собрал рекордное число ребят. Соревнования состо-

ялись в школе №14 по трем возрастным группам. Четырнадцатилетняя школа не случайно стала местом проведения марафона. Здесь давно действует футбольный клуб «Факел». Создан он еще во времена расцвета подростковых клубов, сейчас держится на энтузиазме тренеров и поддержке родителей и детей. Кстати, нынешним летом все они занимались реконструкцией своего «Факела», значительно расширил клуб, оборудовал душ. А на следующие лето у ребят новые планы: необходимо расширить поле до стандартных размеров. Тогда здесь будут проводиться и соревнования областного уровня.

Именно футбольный марафон натолкнул организаторов и спортсменов на мысль провести серию таких матчей и сделать это в виде девизом «Футбол без наркотиков». Как заметил руководитель спортивной школы А. Орехов, юные футболисты, которые нашли себе занятие по душе, должны стать примером того, что и в нынешнее время есть увлечения, способные отвлекать ребят от страшного зла — наркотиков.

Дина КАЛИТИНА, корр. «Кузбасса».

## представляем соперника: «Металлург» (Красноярск)

Дебют футболистов Красноярска в чемпионате СССР состоялся в 1937 году. Команда «Локомотив» выступила в группе «Город восток» и заняла последнее место. Лишь спустя 20 лет «Локомотив» был вновь включен в Дальневосточную зону команд класса «Б», где выступал до 1967 года. Навышшим достижением клуба в этот период стала победа в зоне в 1966 году. С 1968-го по 1991 год, до распада СССР, красноярцы выступали во 2-й группе класса «А», зарекомендовав себя крепким середнячком. Однако, в 1983 году, красноярцы пробившись в призеры, заняв третье место.

До 1967 г. честь Красноярска на футбольных полях защищали «Локомотив», в 1968-1969 гг. — «Рассвет», в 1970-1990 гг. — «Автомотостроитель», с 1991 г. — «Металлург».

Общая статистика выступлений красноярцев в чемпионатах СССР:

Город восток (1937 г.)	И	В	Н	П	Мячи	±
Класс «Б» (1957-1967 гг.)	319	130	84	105	466-372	+94
Класс «А» (1968-1991 гг.)	803	303	198	307	951-901	+50
ВСЕГО В ЧЕМПИОНАТАХ СССР:	1123	433	285	415	1421-1285	+136

С начала проведения чемпионатов России первые 2 сезона «Металлург» провел в 1-й лиге, из которой, неудачно выступив, вылетел во вторую. Сезон 1995 г. «Металлург» провел очень уверенно: стал победителем зоны «Восток» 2-й лиги и завоевал путевку в 1-ю лигу. Но последующие два сезона команда опять выступила неудачно.

В сезоне 1998 г. команду возглавил известный специалист Иштван Секеч, заслуженный тренер Украины, Узбекистана и Таджикистана. Укрепив состав командой рядом опытных футболистов, стабилизировав игру, «Металлург» к концу 2-го круга вышел в лидеры зоны.

Статистика выступлений «Металлурга» в чемпионатах России:

Год	Лига	И	В	Н	П	Мячи	±	Место	Бомбардир
1992	1 лига	30	11	4	15	37-41	-4	10 из 16	В. Богданов-11
1993	1 лига	30	11	7	12	33-35	-2	9 из 16	Садюков-9
1994	2 лига	32	19	4	9	73-33	+40	4 из 9	Белохонов-21
1995	2 лига	34	23	4	7	64-27	+37	1 из 18	Белохонов-18
1996	1 лига	42	8	11	23	33-61	-28	21 из 22	Бакшеев-6
1997	2 лига	34	11	12	11	38-39	-1	12 из 18	Белохонов-16
1992-1997 гг.	202	83	41	78	278-236	+42		Белохонов-60	

выступали и в «Кузбассе»: С. Колпач, А. Кишиневский, Ю. Солодков, В. Богатырев, А. Патраев, В. Бакшеев, В. Капустин.

Самая крупная победа клуба: 10:0 («Забайкалец», Чита, 1961 г.)

Самое крупное поражение клуба: 0:7 («Звезда», Иркутск, 1989 г.)

Лучший бомбардир клуба: А. Кишиневский — 84 мяча. Рекордсмен клуба за сезон: А. Кишиневский — 22 мяча (1981 г.)

Свои первые матчи в чемпионатах СССР кемеровчане и красноярцы провели в 1957 году. Красноярский «Локомотив» победил кемеровский «Химик» как дома — 2:1, так и в гостях — 3:0. Вообще-то если посмотреть статистику их личных встреч в первые годы, то бросаются в глаза регулярные факты «разгромов» «Локомотивом» команды «Химик» именно на поле кемеровского стадиона: 1957 г. — 3:0, 1959 г. — 5:1, 1960 г. — 4:0, 1961 г. — 4:2, 1962 г. — 3:1.

Статистика матчей команд «Кузбасс» и «Металлург» в чемпионатах России:

Год	Матчи в Кемерове	Матчи в Красноярске
1992 г.	4:0 — В. Яркин-3, Сковпнев	0:3 — Капустин-2, Попов
1993 г.	3:1 — Сковпнев, Дементьев, Матюгин; Алексеев	1:2 — Дементьев; Макаров, Банщиков
1995 г.	2:1 — Ладыгин, Ачкасов; Солдовков	0:1 — В. Богданов
1997 г.	3:1 — Дубенский, Ачкасов, Артюхин; Белохонов	1:1 — Ачкасов; Машуков
1998 г.	?	1:1 — Колбев; Белохонов

Интересно, что в чемпионатах России, в матчах в Кемерове, пока побеждал только «Кузбасс». Общий же баланс встреч кемеровчан и красноярцев в чемпионатах СССР и России: 13 побед кемеровчан, 15 побед красноярцев, 7 ничьих, разность мячей 52-56 в пользу красноярцев.

Голы в составе «Металлурга» после 27 матчей сезона 1998 г. забивали: Богданов — 9; Белохонов — 8; Новик — 6; Терешонок — 5; Волотек — 4; Алферов, Шаронов — по 3; Солдовков — 2; Алякринский, Анисимков, Симонов, Волков, Котовац — по 1.

Состав команды «Металлург» в сезоне 1998 года: ВРАТАРИ: Г. Жилин (69), С. Котов (75). ЗАЩИТНИКИ: Е. Алякринский (79), В. Анисимков (70), И. Банщиков (74), А. Зев (73), Н. Котовац (70), А. Симонов (70), П. Терешонок (72), Р. Шаронов (76). ПОЛУЗАЩИТНИКИ: И. Антоненков (77), Ю. Безуглый (73), И. Волков (71), Ю. Машуков (77), Ю. Новик (76), Ю. Солдовков (65), Г. Турманидзе (73). НАПАДАЮЩИЕ: А. Алферов (62), В. Белохонов (73), С. Богданов (7), О. Волотек (67), А. Пахо (75). ГЛАВНЫЙ ТРЕНЕР: Иштван Секеч (39). Александр БУРЯК.

## гиревой спорт

# Спонсоры, где вы?

С 16-го по 18 октября в Бийске состоялся 16-й чемпионат России по гиревому спорту. Наш земляк Александр Синицкий выступал в весовой категории до 65 килограммов. В толчке он 106 раз поднял двухпудовую гирю. Этот результат был достаточен для завоевания малой серебряной медали. В рывке наш атлет набрал 45 очков. В итоге в сумме двоеборья Александр набрал 151 очко и завоевал бронзовую медаль. По итогам выступления он вошел в число 18 спортсменов, со-

ставляющих сборную команду России. Чемпионом же России в этой весовой категории стал Сергей Руднов — 162 очка — с Хабаровского края, второе место занял уроженец Алтайского края Илья Попов — 156 очков.

20-22 ноября в Киеве пройдет чемпионат мира. А Синицкий родился в этом городе. Ему, конечно, хочется выступить перед земляками удачно. Поэтому главной задачей на чемпионате России Александр считал попасть в сборную страны. В Киеве он надеется установить

свой третий мировой рекорд в толчке. Увы, место в сборной страны в наше время не гарантирует финансовое обеспечение для подготовки и выступления на чемпионате мира. Москва предлагает местным властям оказывать материальную помощь выдающимся спортсменам. Чтобы наш атлет смог выступить в столь престижных соревнованиях, эта помощь необходима. Спонсоры, откликнитесь!

Владимир ВАСИЛЬЕВ, г. Киселевск.

