

Сер

**13 (22048)**  
**23 ЯНВАРЯ 1998 г., ПЯТНИЦА**  
 Розничная цена 1 руб.

R.S.L. KEMEROVO



118870



**НОВОСТИ**

По сообщениям  
корр. «Кузбасса»,  
пресс-службы АКО,  
ИТАР-ТАСС.

**Банк обязали  
быть устойчивым  
минимум 18 лет**

Как уже сообщалось, по решению губернатора каждого ребенку, родившемуся 26 января, в день 55-летия области, будет выделено из областного бюджета по 550 рублей.

Деньги поступят на счета, открыты в отделениях Кемеровского Сберегательного банка Российской Федерации каждому новорожденному. Более подробную информацию можно получить в отделениях Сбербанка РФ.

**Голосуй  
или пролетаешь**

На разрезе «Черниговский» в связи с предстоящими выборами генерального директора появились специальные группы, которые занялись шантажом и давлением на рабочих предприятий.

На имя губернатора поступают многочисленные жалобы о запугивании людей. В жалобах говорится, что московские группировки призывают голосовать за И. Прокудина. Эвонившие также сообщают, что эти группировки возглавляют представители небезызвестного предпринимателя П. Финка и бывшего главы администрации области.

По массовым жалобам жителей Кузбасса А. Тулеев направил представление в Генеральную прокуратуру для принятия мер против шантажа.

**Москва советует  
нам умерить аппетит**

Вчера правительственная комиссия, изучающая состояние угольной промышленности, продолжала работу. Вопреки устоявшейся традиции, московские чиновники во главе с замом министра Минтопэнерго И. Кожуховским в командировку, какую сообщалось, «приехали без денег шахтерским коллективам».

Какую помощь правительство сумеет оказать Кузбассу, твердит комиссия, будет решено позднее, в Москве. Ясно лишь одно: в полном объеме ожидающих угольщиков удовлетворены не будут. Таких денежи казне сегодня нет. Однако, как заявляет И. Кожуховский, дополнительные средства Кузбассу выделять все-таки надо.

Возможно, кое-какие обещания на этот счет комиссия сделает сегодня назначительным совещанием с руководителями областных и горняцких коллегий. Нам же остается только гадать, на сколько будут демонстрированы требования угольщиков.

# ОБЛАСТНАЯ МАССОВАЯ ГАЗЕТА **Кузбасс**

118870

Фото Виктора Грызыхина.

Издается  
с 7 января 1922 года.

о банкротах

Теперь каждый россиянин за 30 рублей сможет получить информацию об обанкротившихся фирмах — начинает работать Общероссийская справочная информационная служба (ОСИС).

## Пока поле отдыхает

Вчера губернатор А. Г. Тулеев продолжил серию поездок по Кузбассу, приуроченных к предстоящему празднованию 55-летия образования области.

По итогам минувшей уборочной страды, в Промышленновском районе состоялась передача техники селянам. В качестве приза лучшим районам были вручены тракторы МТЗ, поступившие из Беларуси. На церемонии съехались главы районов, где в прошлом году был собран самый отменный урожай зерновых. Встречаясь с ними, губернатор отметил, что он выполнил свое обещание наградить победителей техникой. За последние годы такая акция — первая. Кроме этого, А. Тулеев сообщил, что сейчас в областной администрации разрабатывается программа технического перевооружения сельского хозяйства, по которой предусмотрено поступление в область 500 комбайнов, планируется произвести на собственной базе более ста посевных агрегатов «Конкорд» и т. д.

Затем А. Тулеев принял участие в заседании круглого стола в краеведческом музее района. Речь шла о предстоящей посевной кампании, о проблемах села и целом агропромышленного комплекса области.



Фото Виктора Грызыхина.

**«Пеликан»  
расправляет крылья**

В немногочисленном семействе кузбасских литературно-художественных изданий пополнение. В Новокузнецке вышел в свет альманах «Пеликан». В любовно оформленном, хорошо изданной первой книжке под одной обложкой встретились авторы прозы и стихов.

Судьба каждого из них необычна и трудна. Физические неудачи лишили этих людей многих радостей жизни. Однако на них села в творческой литературной работе, которую они вкладывают душу. И потому произведения, опубликованные в первом номере «Пеликан», трогают сердце читателя неподдельной искренностью.

Уредитель альманаха — редакция газеты «Инвалид», редактор — журналист Эндида Черновол. В одном из февральских номеров «Кузбасс» обязательным познакомит своих читателей с произведениями авторов «Пеликаны».

### тарифы

## Платить за тонну, платить за киловатт

Ежемесячно 1,4 миллиона тонн добываемого в бассейне угля скижается в топках электростанций «Кузбассэнерго». Почти 50 процентов выработанной ими энергии «скижает» город Новокузнецк, точнее, его гиганты — Запсиб, КМК, алюминиевый завод, завод ферросплавов.

«Кузбассэнерго», как один из звеньев этой гигантской цепочки, оказалось в перекрестии проблем. Для расчетов с угольщиками получающими сегодня от металлургов денег ему не хватает. Чтобы выполнить обязательства перед горняками, «Кузбассэнерго» взяло в декабре кредит — 20 миллиардов — и в январе еще 10. Это несколко снизило социальную напряженность в шахтерских коллективах. Но усилилось заработка борьба среди самих энергетиков, задолженность по зарплате которым составляет сегодня четыре месяца.

С согласованной политикой в отношении тарифов, цен, взаиморасчетов участники этого энергометаллургического комплекса как будто договорились. Хотя, как выяснилось, Новокузнецкий алюминиевый более 34 миллиардов — то есть половина — выплатить не сможет! Кто будет платить вторую половину? Ответа на этот вопрос, который обсуждался на днях, не последовало.

Последовали контроводы, что НКАЗ, являющийся сегодня, по сути, частным предприятием, вполне может рассчи-

тываться как положено. Что в принципе сняло бы проблему взаиморасчетов «Кузбассэнерго» с угольщиками.

Остро реагировали на заявление алюминищиков и члены международной комиссии. Но споры и взаимные претензии — не лучший способ поиска решений по выведению экономики из кризиса.

— Наше спасение — в сотрудничестве, — подвел черту замгубернатора С. В. Березнев. — Во-первых. Цены, тарифы и порядок взаиморасчетов определены, и их надо выполнить. Во-вторых. В себестоимости электроэнергии затраты на уголь составляют 50 процентов — их надо снижать. Резерв для этого есть, в том числе и у самих энергетиков. Они безболезненно могут снизить внутренние издержки на четыре-пять рублей за киловатт-час.

В третьих. То, о чем договариваемся и подписываем, тоже надо исполнять. Будет введено правило: чем больше «живых» денег энергетики получат от металлургов, тем меньше будет для них тариф на энергию.

Юрий АРГЕНТОВ.

**УКАЗ**  
ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
О награждении  
государственными  
наградами Российской  
Федерации

За заслуги в области  
культуры и многолетнюю  
плодотворную работу присвоить почетное звание

**«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**СИВАК Людмила Ивановна** — директору Дома культуры «Обильный» города Киселевска Кемеровской области.

Президент  
Российской Федерации  
Б. ЕЛЬЦИН.  
Москва, Кремль  
18 декабря 1997 года  
№ 1343

### На отдых в «Орленок»

Вчера из Новокузнецка на отдых отправилась группа детей шахтеров, погибших на шахте «Зыряновская».

Ребята поехали во Всероссийский детский центр «Орленок», где они пребудут три недели. Помощь в оплате путевок оказали профком шахты, комитет по делам молодежи и администрация области.



Фото Виктора Грызыхина.

сессия Законодательного собрания

## Работа — это и есть политика

Четырнадцатая сессия Законодательного собрания области началась вчера с согласования кандидатур на должности судей районных, городских судов области. Согласование прошло гладко

**Танися ШАТСКАЯ,**  
обозреватель «Кузбасса».

Кузбасса В. П. Романов уже имеет это звание.

Рассмотрен и принят в первом чтении проект закона «О за

купках и поставках сельскохозяйственной продукции, сырья, про

довольствия для государственных нужд Кемеровской области».

Предварительно его тщательно обсудили в депутатских слушаниях, тогда удалось уяснить, что

документ призван защищать на

ших товаропроизводителей

сельскохозяйственного производ

ства. Помимо этого, документ

закрепляет за Кузбассом

право на получение субсидий

из областного бюджета.

Документ внесен в

законодательное собрание

для дальнейшего рассмотрения.

Вчера же в зале заседаний

Законодательного собрания

все было спокойно и

спокойно.

Документ внесен в

законодательное собрание

для дальнейшего рассмотрения.

Вчера же в зале заседаний

Законодательного собрания

все было спокойно и

спокойно.

Документ внесен в

законодательное собрание

для дальнейшего рассмотрения.

Вчера же в зале заседаний

Законодательного собрания

все было спокойно и

спокойно.

Документ внесен в

законодательное собрание

для дальнейшего рассмотрения.

Вчера же в зале заседаний

Законодательного собрания

все было спокойно и

спокойно.

Документ внесен в

законодательное собрание

для дальнейшего рассмотрения.

Вчера же в зале заседаний

Законодательного собрания

все было спокойно и

спокойно.

Документ внесен в

законодательное собрание

для дальнейшего рассмотрения.

Вчера же в зале заседаний

Законодательного собрания

все было спокойно и

спокойно.

Документ внесен в

законодательное собрание

для дальнейшего рассмотрения.

Вчера же в зале заседаний

Законодательного собрания

все было спокойно и

спокойно.

Документ внесен в

законодательное собрание

для дальнейшего рассмотрения.

Вчера же в зале заседаний

Законодательного собрания

все было спокойно и

спокойно.

Документ внесен в

законодательное собрание

для дальнейшего рассмотрения.

&lt;

к съезду инженеров Кузбасса

# «Разрушение похоже на стратегическую цель руководства страны»

В газете «Кузбасс» от 13.01.98 г. в статье одного из ведущих специалистов в угольной отрасли В. Кузнецова «Неужели ума не хватит помочь своему краю» затронута тема, которая, думается, не безразлична всем жителям Кузбасса, так как Кузбасс оказался не просто в кризисе, он уже в катастрофе, и вывести его из этого положения может только разум земной — мобилизация умения и возможностей инженерии и объединение усилий мысли на съезде инженеров Кузбасса. Конечно, это будет возможно, говорится далее, если съезд сможет привлечь к обсуждению интересных и здравомыслящих специалистов, их решения будут поддержаны и реализованы с помощью власти. Со всем этим трудно не согласиться, тем более, что объединять творческие возможности для вывода из кризиса нашей ведущей отрасли экономики — задача первостепенная, так как она не только ведущая, но и кормящая, и самая опасная, пишет В. Кузнецов.

То, что в Кузбассе случилось, похоже на стратегическую цель руководства страны, так как многие шахты Кузбасса практически одновременно оказались обречеными.

С известным разрешением иметь на шахтах расчетные счета и распоряжаться по своему усмотрению добывшим углем были созданы условия для фактического раз渲ла объединений. Сделав шахты самостоятельными, без обратных средств, надлежащего материально-технического обеспечения, финансирования капитальных работ правительство обрекло их на самоуничижение. Но беда на «Зыряновской», одной из лучших шахт Кузбасса, это другое безответственное отношение к технике и технологиям и организации горных работ во всей угольной промышленности Кузбасса, пишет он. Работа над устранением перечисленных недостатков безусловно должна быть одним из приоритетных направлений. Но сегодня наравне с перечисленными проблемами встает проблема «человеческого фактора». Как известно, «техника без людей, овладевших ею, мертва».

А каким может быть морально-психологический климат там, где по полога и более не получают зарплату, необходимую на простое воспроизводство затраченной энергии? Упал престиж шахтерского труда, наиболее энергичные, квалифицированные рабочие и инженерно-технические работники покидают свою кормилицу, так как прожить на 150-500 долларов США при мировых ценах на продукты питания, одежду и услуги просто невозможно, даже если вовремя выплачивать эти зарплаты. В благополучных странах пособие по безработице значительно больше. Кто сегодня наш шахтер, даже самой высокой квалификации? Это уже не тот, который за высокие показатели в труде вместе с руководством шахты сидел раньше за столом президиума. Тогда он не был собственником, но был человеком, глубоко уверенным, что шахта, где он работает — это действительно его кормилица,

на ней он обязательно дорабатывает до пенсии. Интересы его и директора во многом сходились, так как делить им, кроме работы, было нечего.

А сегодня? Надлежащей ответственности между работодателем и нынешним работником нет!

Главный вопрос зарплаты, как видим, не решается, в результате профсоюза оказывается в качестве соучаствующего рабочему и бывшему директору. Однако администрации оказалось сегодня единственным и самым эффективным методом управления. Поэтому не исключено, что люди из бывших шахт вынуждены работать в любых условиях и добывать уголь любой ценой, не очень заботясь о собственной жизни и возможных других последствиях, часто оборачивающихся многомиллиардными потерями. Подобное отношение к добчу углю В. Кузнецова справедливо сравнивает с военным периодом.

Но в военный период были свои особенности — это прежде всего более надежное материально-техническое обеспечение, и в шахту спускающийся шахтер получал высокосоколийский «пайку», а что сегодня может взять с собой шахтер, всем известно. Может ли он после ветеранской пищи, думая о том, что осталась дома полуголодная семья, и о том, когда наконец выйдет зарплата или хотя бы часть ее, работать скоровисто, в стесненных условиях, которые почти всегда опасны, внимательно, творчески на ремонто-непригодном оборудовании и при отсутствии необходимых материалов?

Что же, на наш взгляд, необходимо делать?

1. В Кузбассе должна быть создана единная структура управления угольной и смежными отраслями с включением в ее состав разработки месторождений подземным и открытым способом, обогащения, реализации угля, шахтного строительства (которое практически исчезло в Кузбассе), проектных организаций и угольного машиностроения. Для этого, естественно, должны быть получены в доверительное управление пакеты акций федеральной собственности.

2. Параллельно рассмотреть возможность использования опыта реструктуризации и управления шахтами Англии. Где частные шахты, как известно, были объединены на территориальный принцип в округа — наподобие наших объединений, на правах производственных единиц с объединением функциональных служб шахт.

Подобная структура управления должна увеличивать у директора время оперативного руководства по добче и подготовке запасов к выемке, выведет из-под влияния руководства шахт работу служб, отвечающих за безопасность, должна сконцентрировать в объединении скучные материально-технические, финансовые и людские ресурсы.

3. С целью сокращения затрат на реконструкцию и сроков подготовки запасов рассматривать возможность объединения шахт с увеличением уровня общей добчи, особенно на Ленинском и Прокопьевско-Киселевском руднике, используя часть высвободившихся людей

на реконструкции.

4. Единый орган управления может способствовать созданию дополнительных мест для подземных рабочих на выемке на разрезах запасов механизированными комплексами.

5. С целью сокращения затрат на железнодорожные перевозки максимально использовать действующие в Кузбассе обогатительные фабрики.

6. Рассмотреть возможность увеличения производственности кокса.

7. Изучить возможность увеличения мощности тепловых электростанций с целью дополнительного производства электроэнергии для продажи за пределы области, закрепив за ними постоянных поставщиков энергетического угля.

8. Внести в тарифное соглашение или обязать другим документом директоров шахт организовать перед спуском в шахту обязательную выдачу набора продуктов на «торговую» или горячие обеды, обеспечивающие обязательное воспроизведение затраченной энергии.

9. Руководство шахт совместно с профсоюзом изыскать формы обязательного привлечения шахтеров к управлению производством, создавать в коллективах необычный морально-психологический климат, не оставлять людей один на один со своими заботами. Капиталистическая Япония в период интенсивного развития экономики в 60-70 гг. повсеместно использовала известные советские формы и методы работы с кадрами. Особенно эффективно применялись различные формы соединения.

10. Профсоюзом совместно с коллегиатом шахт обсудить вопрос о возможности приостановления действия введенных в 1989 году лоты на дополнительный отпуск. Учитывая, что государство из-за отсутствия средств все равно будет сокращать господдержку, противиться отынко этому не будет. Это дало бы значительный эффект, так как увеличилось бы наполнение смен, сократились простые из-за аварий и неподходящих, выросли и производительность труда, объемы производства и соответственно зарплата.

• То, чего добились шахтеры в 1989 году, не может обеспечить даже самого высокосоколийского машиностроения. Для этого, естественно, должны быть получены в доверительное управление пакеты акций федеральной собственности.

• 2. Параллельно рассмотреть возможность использования опыта реструктуризации и управления шахтами Англии. Где частные шахты, как известно, были объединены на террито-

риальный принцип в округа — наподобие наших объединений, на правах производственных единиц с объединением функциональных служб шахт.

Подобная структура управления должна увеличивать у директора время оперативного руководства по добче и подготовке запасов к выемке, выведет из-под влияния руководства шахт работу служб, отвечающих за безопасность, должна сконцентрировать в объединении скучные материально-технические, финансовые и людские ресурсы.

3. С целью сокращения затрат на реконструкцию и сроков подготовки запасов рассматривать возможность объединения шахт с увеличением уровня общей добчи, особенно на Ленинском и Прокопьевско-Киселевском руднике, используя часть высвободившихся людей

на реконструкции.

4. Единый орган управления может способствовать созданию дополнительных мест для подземных рабочих на выемке на разрезах запасов механизированными комплексами.

5. С целью сокращения затрат на железнодорожные перевозки максимально использовать действующие в Кузбассе обогатительные фабрики.

6. Рассмотреть возможность увеличения производственности кокса.

7. Изучить возможность увеличения мощности тепловых электростанций с целью дополнительного производства электроэнергии для продажи за пределы области, закрепив за ними постоянных поставщиков энергетического угля.

8. Внести в тарифное соглашение или обязать другим документом директоров шахт организовать перед спуском в шахту обязательную выдачу набора продуктов на «торговую» или горячие обеды, обеспечивающие обязательное воспроизведение затраченной энергии.

9. Руководство шахт совместно с профсоюзом изыскать формы обязательного привлечения шахтеров к управлению производством, создавать в коллективах необычный морально-психологический климат, не оставлять людей один на один со своими заботами. Капиталистическая Япония в период интенсивного развития экономики в 60-70 гг. повсеместно использовала известные советские формы и методы работы с кадрами. Особенно эффективно применялись различные формы соединения.

10. Профсоюзом совместно с коллегиатом шахт обсудить вопрос о возможности приостановления действия введенных в 1989 году лоты на дополнительный отпуск. Учитывая, что государство из-за отсутствия средств все равно будет сокращать господдержку, противиться отынко этому не будет. Это дало бы значительный эффект, так как увеличилось бы наполнение смен, сократились простые из-за аварий и неподходящих, выросли и производительность труда, объемы производства и соответственно зарплата.

• То, чего добились шахтеры в 1989 году, не может обеспечить даже самого высокосоколийского машиностроения. Для этого, естественно, должны быть получены в доверительное управление пакеты акций федеральной собственности.

• 2. Параллельно рассмотреть возможность использования опыта реструктуризации и управления шахтами Англии. Где частные шахты, как известно, были объединены на террито-

риальный принцип в округа — наподобие наших объединений, на правах производственных единиц с объединением функциональных служб шахт.

Подобная структура управления должна увеличивать у директора время оперативного руководства по добче и подготовке запасов к выемке, выведет из-под влияния руководства шахт работу служб, отвечающих за безопасность, должна сконцентрировать в объединении скучные материально-технические, финансовые и людские ресурсы.

3. С целью сокращения затрат на реконструкцию и сроков подготовки запасов рассматривать возможность объединения шахт с увеличением уровня общей добчи, особенно на Ленинском и Прокопьевско-Киселевском руднике, используя часть высвободившихся людей

на реконструкции.

4. Единый орган управления может способствовать созданию дополнительных мест для подземных рабочих на выемке на разрезах запасов механизированными комплексами.

5. С целью сокращения затрат на железнодорожные перевозки максимально использовать действующие в Кузбассе обогатительные фабрики.

6. Рассмотреть возможность увеличения производственности кокса.

7. Изучить возможность увеличения мощности тепловых электростанций с целью дополнительного производства электроэнергии для продажи за пределы области, закрепив за ними постоянных поставщиков энергетического угля.

8. Внести в тарифное соглашение или обязать другим документом директоров шахт организовать перед спуском в шахту обязательную выдачу набора продуктов на «торговую» или горячие обеды, обеспечивающие обязательное воспроизведение затраченной энергии.

9. Руководство шахт совместно с профсоюзом изыскать формы обязательного привлечения шахтеров к управлению производством, создавать в коллективах необычный морально-психологический климат, не оставлять людей один на один со своими заботами. Капиталистическая Япония в период интенсивного развития экономики в 60-70 гг. повсеместно использовала известные советские формы и методы работы с кадрами. Особенно эффективно применялись различные формы соединения.

10. Профсоюзом совместно с коллегиатом шахт обсудить вопрос о возможности приостановления действия введенных в 1989 году лоты на дополнительный отпуск. Учитывая, что государство из-за отсутствия средств все равно будет сокращать господдержку, противиться отынко этому не будет. Это дало бы значительный эффект, так как увеличилось бы наполнение смен, сократились простые из-за аварий и неподходящих, выросли и производительность труда, объемы производства и соответственно зарплата.

• То, чего добились шахтеры в 1989 году, не может обеспечить даже самого высокосоколийского машиностроения. Для этого, естественно, должны быть получены в доверительное управление пакеты акций федеральной собственности.

• 2. Параллельно рассмотреть возможность использования опыта реструктуризации и управления шахтами Англии. Где частные шахты, как известно, были объединены на террито-

риальный принцип в округа — наподобие наших объединений, на правах производственных единиц с объединением функциональных служб шахт.

Подобная структура управления должна увеличивать у директора время оперативного руководства по добче и подготовке запасов к выемке, выведет из-под влияния руководства шахт работу служб, отвечающих за безопасность, должна сконцентрировать в объединении скучные материально-технические, финансовые и людские ресурсы.

3. С целью сокращения затрат на реконструкцию и сроков подготовки запасов рассматривать возможность объединения шахт с увеличением уровня общей добчи, особенно на Ленинском и Прокопьевско-Киселевском руднике, используя часть высвободившихся людей

на реконструкции.

4. Единый орган управления может способствовать созданию дополнительных мест для подземных рабочих на выемке на разрезах запасов механизированными комплексами.

5. С целью сокращения затрат на железнодорожные перевозки максимально использовать действующие в Кузбассе обогатительные фабрики.

6. Рассмотреть возможность увеличения производственности кокса.

7. Изучить возможность увеличения мощности тепловых электростанций с целью дополнительного производства электроэнергии для продажи за пределы области, закрепив за ними постоянных поставщиков энергетического угля.

8. Внести в тарифное соглашение или обязать другим документом директоров шахт организовать перед спуском в шахту обязательную выдачу набора продуктов на «торговую» или горячие обеды, обеспечивающие обязательное воспроизведение затраченной энергии.

9. Руководство шахт совместно с профсоюзом изыскать формы обязательного привлечения шахтеров к управлению производством, создавать в коллективах необычный морально-психологический климат, не оставлять людей один на один со своими заботами. Капиталистическая Япония в период интенсивного развития экономики в 60-70 гг. повсеместно использовала известные советские формы и методы работы с кадрами. Особенно эффективно применялись различные формы соединения.

10. Профсоюзом совместно с коллегиатом шахт обсудить вопрос о возможности приостановления действия введенных в 1989 году лоты на дополнительный отпуск. Учитывая, что государство из-за отсутствия средств все равно будет сокращать господдержку, противиться отынко этому не будет. Это дало бы значительный эффект, так как увеличилось бы наполнение смен, сократились простые из-за аварий и неподходящих, выросли и производительность труда, объемы производства и соответственно зарплата.

• То, чего добились шахтеры в 1989 году, не может обеспечить даже самого высокосоколийского машиностроения. Для этого, естественно, должны быть получены в доверительное управление пакеты акций федеральной собственности.

• 2. Параллельно рассмотреть возможность использования опыта реструктуризации и управления шахтами Англии. Где частные шахты, как известно, были объединены на террито-

риальный принцип в округа — наподобие наших объединений, на правах производственных единиц с объединением функциональных служб шахт.

Подобная структура управления должна увеличивать у директора время оперативного руководства по добче и подготовке запасов к выемке, выведет из-под влияния руководства шахт работу служб, отвечающих за безопасность, должна сконцентрировать в объединении скучные материально-технические, финансовые и людские ресурсы.

3. С целью сокращения затрат на реконструкцию и сроков подготовки запасов рассматривать возможность объединения шахт с увеличением уровня общей добчи, особенно на Ленинском и Прокопьевско-Киселевском руднике, используя часть высвободившихся людей

на реконструкции.

4. Единый орган управления может способствовать созданию дополнительных мест для подземных рабочих на выемке на разрезах запасов механизированными комплексами.

5. С целью сокращения затрат на железнодорожные перевозки максимально использовать действующие в Кузбассе обогатительные фабрики.

6. Рассмотреть возможность увеличения производственности кокса.

7. Изучить возможность увеличения мощности тепловых электростанций с целью дополнительного производства электроэнергии для продажи за пределы области, закрепив за ними постоянных поставщиков энергетического угля.

8. Внести в тарифное соглашение или обязать другим документом

**Чтоб  
молодое  
поколение  
знакомилось  
со всей  
литературой**

В «Кузбассе» за 4-е и 6 декабря 1997 года опубликован материал Г. Юрова «Духовное поле провинции» о том, что в издательстве «Сибирский родник» готовится двухтомник литературной хрестоматии нашей страны.

Среди участников создания хрестоматии, наряду с департаментами культуры и образования администрации области и другими учреждениями, назван Союз писателей Кузбасса. Кемеровская областная организация Союза писателей России обойдена. Неостребованной издателем оказалась чуть ли не половина писателей земли Кузнецкой.

Остаётся только гадать о том, каковы принципы отбора произведений для хрестоматии. Есть ли редакционный совет? Почему в него не вошли писатели нашей организации? Представлены ли в нем учёные специалисты? Ведь хрестоматия — это прежде всего учебное пособие, а не просто коллекционный сборник. Необходимо, чтобы молодое поколение знакомилось со всей нашей литературой, с лучшими произведениями всех поэтов и прозаиков нашей земли.

Выывает недорумение предисловие к учебнику. Предисловие — введение в книгу. А поскольку книга особая, необходимо, чтобы предисловие имело литературоведческий характер в доступной для молодого читателя форме, помогало разобраться в этической сущности произведений, оценить их художественные достоинства. А историко-литературный обзор Г. Юрова мог бы стать самостоятельной частью хрестоматии наряду с другими материалами.

Сожаление вызывают и другие подделки — то прямые, то в виде довольно толстых намеков. Однако же родословную своей организации — Союза писателей Кузбасса, который отпочковался три года назад, — автор обзора упорно ведет от нашей организации, прилагая ее исторические корни к своей.

И еще существенное противоречие: автор справедливо возмущен хищнической приватизацией материальных средств, нажитых всем народом. И при этом сам встает на путь приватизации общего духовного поля. Поэтому призы к дружбе и единению вызывают недоверие.

Члены Союза писателей России: Валерий ЗУБАРЕВ, Иосиф КУРАЛОВ, Владимир КУРОПАТОВ, Владимир МАЗАЕВ, Борис РАХМАНОВ, Любовь СКОРИК, Зинаида ЧИГАРЕВА.

От редакции. Мы знаем писателей обеих организаций. Многие из них — журналисты, работали в «Кузбассе», других газетах, на радио, телевидении. Желаем соратиям по перу договориться, чтобы исключить возникновение — и сегодня, и в будущем — ситуаций, когда одна из двух организаций пытается монополизировать право представлять весь литературный процесс в Кузбассе. Что из себя почва для разногласий. Чтоб это стало вкладом писателей в практическую реализацию курса на общественное согласие в области. И, что весьма немаловажно, избавило бы газеты от коллективных писем — жанра очень распространенного в столичной печати конца восемидесятых. К чему это привело, все мы знаем.

**Кемеровская  
государственная  
медицинская  
академия  
объявляет конкурс**

на замещение вакантных должностей по кафедрам: анатомии человека — заведующим кафедрой, доцента, старшего преподавателя; внутренних болезней и клинической иммунологии — доцента; детской хирургии — ассистентом (2); неврологии — ассистентом; нормальной физиологии — заведующим кафедрой, доцента, ассистента; общей хирургии — доцентом (2), ассистентом; ортопедической стоматологии — заведующим кафедрой; патофизиологии — доцента; поликлинической педиатрии — доцента, ассистентом (2); поликлинической терапии — заведующим кафедрой; психиатрии — заведующим кафедрой; социальной гигиены и ОЗД — доцента; философии — заведующим кафедрой, доцента; физической и количественной физики — доцента; хирургической стоматологии — доцента; хирургических болезней и урологии — доцентом (1,5); хирургических болезней — ассистентом; военной и экстремальной медицины — старшего преподавателя.

Срок подачи заявления — один месяц со дня опубликования. Документы на конкурс подавать на имя ректора академии по адресу: 650029, г. Кемерово ул. Ворошилова, 22 а.

## КУПИМ

**БУМАГУ ГАЗЕТНУЮ  
(производства г. Соликамска,  
ширина 60 см),  
БУМАГУ ОФСЕТНУЮ (плотность 65 г/м<sup>2</sup>),  
МЕЛОВАННУЮ, ЭТИКЕТОЧНУЮ  
ИМПОРТНУЮ.  
Тел. в г. Кемерово:  
52-29-56, 52-77-89, 37-92-22.**

## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС

Все товары и услуги подлежат обязательной сертификации.

### МЕНЯЮТ В ОБЛАСТИ

с. Панфилово Ленинск-Кузнецкого района — на Кемерово. Дом (комнат, канализация, гараж, хозпостройки, огород 15 соток) — на квартиру или продам. Обращаться по адресу: с. Панфилово, ул. Новая, 27. Тел. в Кемерово: 52-77-89, в рабочее время, 55-71-01 — дом.

### ПРОДАЮТ

Ходильники «Бирюса» и «Стиноп» всех моделей. Гарантия. Доставка. Заказать можно по телефону. 53-96-35 ( круглосуточно). Помочь на базе по ул. Рутгерса, 34.

«Урал-5557» (самосвал, двигатель «КамАЗ») или поменять на легковой автомобиль. Тел. 55-39-33, вечером.

На перспективную высокоподъемную работу на должностях бухгалтера — квалифицированного экономиста в возрасте до 40 лет. Образование высшее, опыт работы главным бухгалтером или аудитором не менее трех лет, опыт работы на ПК в бухгалтерских программах. Тел. 25-67-29.

Организация — прозиоров, фармацевтов. Тел. 36-06-64.

Заместителя директора по кадровым вопросам. Возраст до 30 лет, наличие высшего образования обязательно. Обращаться: Дом кино «Москва» (2-й этаж), с 9 до 18 часов (кафе «Подорожник»).

На перспективную высокоподъемную работу на должностях бухгалтера — квалифицированного экономиста в возрасте до 40 лет. Образование высшее, опыт работы главным бухгалтером или аудитором не менее трех лет, опыт работы на ПК в бухгалтерских программах. Тел. 25-67-29.

Срочно! Продавца на мелкую розницу. Тел. 36-17-57.

Менеджеров в возрасте 25-30 лет (образование высшее, опыт коммерческой работы), водители с личным легковым автомобилем на полный рабочий день. Раб. тел. 34-21-10.

Американская корпорация — коммуникальных, обаятельных женшин на высокоподъемную работу. Новая форма платы. Тел. 51-81-62, с 9 до 12 час.

Школа №75 — учителя музыки. Директор: (стаж водительский не менее трех лет), милиционера-кинолога. График работы — сутки через трое. Заработка плата 800-900 тыс. руб. Адрес: пр. Шахтеров, 54а. Тел. 4-14-40.

Применяя должность руководителя в систему общественно-политическая на конкуренции — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 31-32-32, с 8 до 10 час.

ЗАО СТПП «Техника» на конкурсной основе — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 22-12-77.

ОАО «Автоагрегат» — газоэлектросварщик (стаж работы не менее трех лет), водитель, имеющих все категории. Тел. 55-67-29.

Срочно! Продавца на мелкую розницу. Тел. 36-17-57.

Менеджеров в возрасте 25-30 лет (образование высшее, опыт коммерческой работы), водители с личным легковым автомобилем на полный рабочий день. Раб. тел. 34-21-10.

Американская корпорация — коммуникальных, обаятельных женшин на высокоподъемную работу. Новая форма платы. Тел. 51-81-62, с 9 до 12 час.

Школа №75 — учителя музыки. Директор: (стаж водительский не менее трех лет), милиционера-кинолога. График работы — сутки через трое. Заработка плата 800-900 тыс. руб. Адрес: пр. Шахтеров, 54а. Тел. 4-14-40.

Применяя должность руководителя в систему общественно-политическая на конкуренции — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 31-32-32, с 8 до 10 час.

ЗАО СТПП «Техника» на конкурсной основе — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 22-12-77.

ОАО «Автоагрегат» — газоэлектросварщик (стаж работы не менее трех лет), водитель, имеющих все категории. Тел. 55-67-29.

Срочно! Продавца на мелкую розницу. Тел. 36-17-57.

Менеджеров в возрасте 25-30 лет (образование высшее, опыт коммерческой работы), водители с личным легковым автомобилем на полный рабочий день. Раб. тел. 34-21-10.

Американская корпорация — коммуникальных, обаятельных женшин на высокоподъемную работу. Новая форма платы. Тел. 51-81-62, с 9 до 12 час.

Школа №75 — учителя музыки. Директор: (стаж водительский не менее трех лет), милиционера-кинолога. График работы — сутки через трое. Заработка плата 800-900 тыс. руб. Адрес: пр. Шахтеров, 54а. Тел. 4-14-40.

Применяя должность руководителя в систему общественно-политическая на конкуренции — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 31-32-32, с 8 до 10 час.

ЗАО СТПП «Техника» на конкурсной основе — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 22-12-77.

ОАО «Автоагрегат» — газоэлектросварщик (стаж работы не менее трех лет), водитель, имеющих все категории. Тел. 55-67-29.

Срочно! Продавца на мелкую розницу. Тел. 36-17-57.

Менеджеров в возрасте 25-30 лет (образование высшее, опыт коммерческой работы), водители с личным легковым автомобилем на полный рабочий день. Раб. тел. 34-21-10.

Американская корпорация — коммуникальных, обаятельных женшин на высокоподъемную работу. Новая форма платы. Тел. 51-81-62, с 9 до 12 час.

Школа №75 — учителя музыки. Директор: (стаж водительский не менее трех лет), милиционера-кинолога. График работы — сутки через трое. Заработка плата 800-900 тыс. руб. Адрес: пр. Шахтеров, 54а. Тел. 4-14-40.

Применяя должность руководителя в систему общественно-политическая на конкуренции — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 31-32-32, с 8 до 10 час.

ЗАО СТПП «Техника» на конкурсной основе — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 22-12-77.

ОАО «Автоагрегат» — газоэлектросварщик (стаж работы не менее трех лет), водитель, имеющих все категории. Тел. 55-67-29.

Срочно! Продавца на мелкую розницу. Тел. 36-17-57.

Менеджеров в возрасте 25-30 лет (образование высшее, опыт коммерческой работы), водители с личным легковым автомобилем на полный рабочий день. Раб. тел. 34-21-10.

Американская корпорация — коммуникальных, обаятельных женшин на высокоподъемную работу. Новая форма платы. Тел. 51-81-62, с 9 до 12 час.

Школа №75 — учителя музыки. Директор: (стаж водительский не менее трех лет), милиционера-кинолога. График работы — сутки через трое. Заработка плата 800-900 тыс. руб. Адрес: пр. Шахтеров, 54а. Тел. 4-14-40.

Применяя должность руководителя в систему общественно-политическая на конкуренции — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 31-32-32, с 8 до 10 час.

ЗАО СТПП «Техника» на конкурсной основе — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 22-12-77.

ОАО «Автоагрегат» — газоэлектросварщик (стаж работы не менее трех лет), водитель, имеющих все категории. Тел. 55-67-29.

Срочно! Продавца на мелкую розницу. Тел. 36-17-57.

Менеджеров в возрасте 25-30 лет (образование высшее, опыт коммерческой работы), водители с личным легковым автомобилем на полный рабочий день. Раб. тел. 34-21-10.

Американская корпорация — коммуникальных, обаятельных женшин на высокоподъемную работу. Новая форма платы. Тел. 51-81-62, с 9 до 12 час.

Школа №75 — учителя музыки. Директор: (стаж водительский не менее трех лет), милиционера-кинолога. График работы — сутки через трое. Заработка плата 800-900 тыс. руб. Адрес: пр. Шахтеров, 54а. Тел. 4-14-40.

Применяя должность руководителя в систему общественно-политическая на конкуренции — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, слесарь механических работ (опыт работы по указанным специальностям 5 лет), а также энергетика ПТО (работа связана с обеспечением жизнедеятельности базы), инженера в секторе анализа и маркетинга коммерческого отдела (высшее образование, возраст 25-35 лет). Тел. 31-32-32, с 8 до 10 час.

ЗАО СТПП «Техника» на конкурсной основе — токарь, фрезеровщик, газоэлектросварщик, сл

