

Издается с 7 января 1922 года.

5 (20495).

Пятница, 10 января 1992 г.

Розничная цена 50 коп.

КУЗБАССКАЯ
МЕЖДУНАРОДНАЯ
ТОВАРНО-СЫРЬЕВАЯ
БИРЖА

КМТСБ

приглашает продавцов и покупателей на торговые торги (вторник) среда четверг, пятница с 14.00.

Наш адрес: 650099, г. Кемерово, ул. Красная, 8. Телефон биржевого канала 23-00-61. Факс: 25-27-09, 23-28-50.

2 стр.

4 стр.

Пользуясь устоявшейся зимней дорогой, лесозаготовители «Горняка» превращают работу в праздники и не отдыхали все последние положенные для этого дни. Зато хозяйство за лето.



Творчество самодеятельных художников — междуреченцев В. К. Баранова и С. А. Селиванова хорошо известно жителям этого шахтерского города. Доброй традицией стало и знакомство со всеми новыми работами этих мастеров.



передают наши корреспонденты

ПРОВЕРКА РЫНКОМ

Прокопьевск

Теперь уже промешанный год не принес решения социальных и экономических проблем. И все же прокопчане сделали все возможное, чтобы хоть как-то смягчить тяготы.

Пенсионеры завода шахтной автоматики, фарфорового и других получили материальную помощь, городской рабочий комитет после долгих дискуссий решил как распорядиться благотворительным фондом, который появился от продажи аукциона товаров, полученных от германской фирмы «Капанамур».

Сначала рабочий комитет предложил эти средства вложить в акции торгового дома, но инициативная группа ветеранов при рабочем комитете заявила, что использование благотворительных средств в коммерческих целях безразлично. И тогда рабочий комитет решил отдать 500 тысяч рублей в фонд городского комитета по социальной помощи.

Одновременно с новогодними праздниками различные общества отмечают и рождественские. Члены общества «Возрождение» организовали своеобразное представление «Рождественская елка» жителей немецкой национальности не только со всего Прокопьевска. Большой концерт дал самодеятельный коллектив немецких поселенцев на Алтае. Евангельские христиане-баптисты пригласили на праздник и верующих, и неверующих. Дети и взрослые посетили спектакль «Рождество Христово». В заключение каждый получил небольшой рождественский подарок. Были и светские представления во время открытия снежных городков. В них принимали участие профессиональные артисты, работники дворцов культуры, школы.

Д. КАЛИТИНА.

Марининск

Совсем недавно в магазинах Марининска, стоящая в очереди, можно было купить килограмм сметаны всего за два пятака. После либерализации цен килограмм стал стоить больше 90 рублей.

Наверно, в самом деле несправедливо было за сметану платить производ-



Рис. М. Ларичева

СЕГОДНЯ
СВЕТА НЕ БУДЕТ!

на прокопьевской швейной фабрике.

Эти отчаянные поиски нередко приводили к тому, что приходилось отказываться от шитья изделий, пользующихся у населения особым спросом, и приниматься за выполнение тех заказов, на которые находили сырье. Например, договорились с горем пополам с Барнаульским комбинатом на поставку хлопчатобумажной ткани. Из нее можно было шить детские платочки, для них нужны только белые нитки, а на фабрике имелись лишь черные и красные. И опять — стоп швейный поток. Что же касается детским, то походят и без платков.

Таких примеров можно назвать множество. И вот наступил момент, когда у швей не оказалось ни ткани, ни фурнитуры, ничего другого, из чего можно было бы шить изделия. Полная неопределенность на сегодняшний день с поставками сырья на весь предстоящий год. Вот и ушли швеи со 2 января в отпуск.

Все были «за», никого «против». И таким образом представительство, асинхронных шахт и разрезов, независимо от ведомственной принадлежности, единодушно подписали протоколы, по которым обязались пять процентов угля от общей добычи безвозмездно отдавать в городской фонд.

По Осинникам в целом это составит около 300 тысяч тонн топлива ценнейших марок. Их горисполком будет расходовать на приобретение самых дефицитных товаров, в первую очередь продовольствия и медикаментов. Они поступят в распоряжение всего города, а не отдельных предприятий, как это бывало раньше. Намечено заранее, что 50 тысяч тонн топлива сразу же будет выделено целевым назначением на приобретение хлебных продуктов.

Жить, таким образом, с начала предстоящего года в Осинниках будет веселее. Сейчас с помощью специализированных организаций представители горисполкома определяют будущих покупателей своего угля.

А. ЦЫРЯКИН.

Междуреченск

После того, как плата за проезд в такси увеличилась в пять раз по сравнению с последним повышением цен, 19 междуреченских таксистов практически ничего не возят.

Рассказывает начальник отдела эксплуатации Междуреченского автотранспортного предприятия Ж. Д. Глазштейн:

— Резко сократились в эти дни заявки от предприятий. Ведь закладка, одна — закладка, смена таксистов стоит сейчас для организации около 700 рублей. Мы еще только не знаем, к стати, и в объединении ничего вразумительного нам не смогли сказать, как поступать с 28-процентным предпринимательским налогом: входит он в эту таксу или нет. Если нет, то плата будет еще выше.

Кому она по карману? Ведь только посадка в такси будет стоить 2 руб. 56 копеек, столько же километр пробега. Час простоя у клиента — 25 руб. 60 коп. Если заявка от какой-то организации — и то выше — 60 рублей. В этой ситуации вынужден водить частного таксиста. Он сам себе хозяин, ориентируется по ходу — где добавит, где убавит, его дело. А вот если наш таксист не доберет до таксометра, то вынужден будет заплатить из своего кармана.

В коллективе и до этого не стихали волнения, а сейчас и вовсе трудно. Особенно расстроены пожилые водители. Нарушен привычный для них ритм работы. И как в дальнейшем развернутся события, трудно предугадать.

Г. СОЛДОВА.

Доброта нам сегодня необходима. И если ранее аксиомой для многих стала крылатая фраза «красота спасет мир», то сегодня, применительно к нашим трудным дням, можно без сомнения утверждать, что нас всех в силах спасти Доброта.

Кемеровский государственный цирк переживает нелегкое время, испытывая ощущение этого учреждения культуры, а стало быть, и всех без исключения его работников откровенно критическое. И все-таки коллектив цирка и артисты гастролирующей программы решили в праздник Рождества Христова преподнести подарок детям-инвалидам областного центра.

Эти ребята вместе с родителями пригласили на благотворительное новогоднее представление. Разумеется, никаких денег за билеты не брали, все артисты, весь обслуживающий персонал работали бесплатно. Администрация города (бывший горисполком) выделила деньги на подарки ребятам. Подарки эти в фойе вручали Дед Мороз и Снегурочка. Активное участие в организации благотворительного праздника приняло общество инвалидов.

А затем на арене состоялось веселое представление «Новогодние приключения Хрюши». Вместе с артистами в этой сказке выступают дрессированные животные — обезьянки, козы, собачки, лошади, медведи.

Весело было детям, радостно было артистам. Заслуженной наградой всем участникам и организаторам представления стали улыбки ребят, которым так нужно, так необходимо доброе отношение.

Л. ИЛЬИН.

НА СНИМКЕ: Дед Мороз и Снегурочка в фойе цирка с группой ребят-инвалидов, приглашенных на новогоднее представление.

Фото В. Грызыхина.



одним абзацем

Горняки Донбасса, столкнувшись с бешеными ценами на продукты и промышленные товары, потребовали среднемесячную зарплату поднять до 17 тысяч рублей. Требуя, никому теперь не запрещено, только кто в условиях рынка эти требования будет выполнять.

Член Президиума Верховного Совета Армении Д. Вартапетов заявил, что пребывание в республике бывшего президента Грузии З. Гамсахурдия временное и Армения для изгнания лишь транзитная территория.

Началась поездка Б. Ельцина по Поволжью. После Саратова он поедет в Ульяновск, где областная молодежная газета приветствовала его таким заголовком: «Хлеб да соль, Борис Николаевич, по новой цене».

В ближайшие дни, возможно, хлеб в Эстонии будет стоить 10 руб. за буханку — нет зерна. Его поставки срывает Россия. В связи с этим правительство Эстонии решило прекратить снабжение хлебом и мучными изделиями расквартированных в республике советских Вооруженных Сил.

По утверждению американской газеты «Балтимор сан», многие советские экономисты знают настоящий рынок по книгам или туристским поездкам, поэтому и представления о нем у них нередко фантастические. Самая главная их проблема — это вера в то, что рынок, рыночные цены, твердую валюту можно ввести по команде с любого числа. Это чисто советская вера.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

Совет Министров Латвии увеличил денежные выплаты на служебные командировки. Суточные теперь составляют 25 рублей, а квартирные 30 рублей на территории Латвии и 150 рублей на территории республик бывшего Союза.

наболевшее

ВЫЖИТЬ, ЧТОБЫ ЖИТЬ

Люди старшего поколения, кто на своем горьком опыте познал, что такое голод, пережил страшную войну, и нынешние крутые перемены встречают с осторожностью. Обманутые не раз в своей нелегкой жизни, они и сегодня с вполне обоснованным и понятным скептицизмом оценивают заявления новых лидеров России, уверяющих, что в короткий срок жизнь изменится к лучшему.

— Раз говорят, что жизнь будет хорошо, значит, готовься к худшему, — предупреждает меня мой старший товарищ, проработавший долгие годы в забоях шахты «Северная». Петр Алексеевич Калинин.

И думаю, в его словах кроется куда больше реализма и житейской мудрости, нежели в заявлениях многочисленных политических деятелей и горячих сторонников молниеносного перехода на рельсы свободного рынка, обещающих нам уже завтра добрые перемены.

— Нестерпимо хочется, — сетует соседка Калинина. — Думаю, многие из нас, хозяйки крест поставив, сколько можно мажущихся, а выходит, наоборот, развешиваться надо.

Кто послушал бы наш разговор со стороны, мог подумать, а скорее всего, фермер, ну на худой конец, деревенский житель. Но в том-то и парадокс нашей жизни, что основная работа, где бы ни трудился человек, едва-едва может прокормить. Даже горняков ведущих профессий, металлургов, домен и печей, химиков... Все, кто стремится хоть чуть больше сытно жить и не зависать от нашего вечного скудного рынка и нищенской госторговли, вынуждены искать поддержки, вести подсобное хозяйство. Вот и Калинин, живя вовсе не в деревне, а в барачном домишке постройки на окраине Рудничного района областного центра, всю свою жизнь, вместе с супругой Марией держит скотины в маленькой стайчонке.

— Не поверишь, и коров держал одно время, — невольно улыбается мой товарищ. — Пока Хрущев не пришла идея пустить наш скот под юг, чтобы хлеб его не кормили.

В надежде на свои силы и далеко еще не использованные резервы скромных шести соток сада, усадеб живут сейчас многие кузбассовцы, которые вовсе не

уповаят на помощь Запада. Не зря говорят, что дача — сказал по этому поводу еще один мой добрый старший товарищ, фронтовик Федор Леонтьевич Новиков, что живет в селе Березово Кемеровского района. — Думаю, как самому выжить.

Что ж, добрый совет, поскольку я точно знаю: сам Новиков всю жизнь придерживается этого золотого правила. И нынче у него на дворе, словно на маленькой ферме, есть вся живность: корова, телата, свиньи, утки, куры...

Глядя на Калинин и Новиков, решил и я нынче испытать свою удачу, заведя на участке пылостройной бойлерной. Кстати, подтверждаю: необычайно высокий интерес к животноводству к личному подворью привнес такой пример. В минувшем году было продано рекордное количество поросят, почти три миллиона цыплят, выделено свыше 35 тысяч гектаров неудобной под сады. Но страсти сейчас цен на строительные материалы, предостойный налог со строений, который грозит обанкротить многих владельцев садов, особенно пенсионеров. Смогут ли они в условиях свободного рынка и высоких

налогов завтра иметь сады? А ведь добрая треть семей кузбассовцев — пенсионеры, именно на них. Не говоря уже о картофеле, который сады нынче у нас практически каждая вторая семья.

Действительно люди, привыкшие жить в расчете на свои силы, знают: одними призывами народ не накормить. Утверждал, что личное подворье — забота государства, хотелось бы увидеть и реальную помощь власти предприимчивых. Скажем, чтобы не на словах, а на деле было так: помогать так помогать. Но когда это еще будет? А на практике все обстоит по-иному. Комбинаторы сегодня тактично хитреют, как Калинин и Новиков, практичные не найти. Минувшим летом привезли в Березово малую часть урожая. Простынув про это, посетил Новиков в райком. Что ему там наговорили, я не знаю. Зато я видел Новикову, когда он вернулся домой с тремя мешками на ручной тележке: лицо ослепшее, посеревшее, а в глазах смертельная тоска.

— В чем дело? — Это ты лучше мне скажи: за что мы воевали? А действительно, за что воевал Федор Леонтьевич

Новиков, вернувшийся домой с семьей боевыми наградами и медальками орденом в теле, которые и сегодня напоминают ему о войне. Уж, наверное, не за то, чтобы на старости лет быть униженным вечнослезными оскорблениями от продавцов, отдающих ему от своих щедрот жалких три мешка комбикорма.

Когда мои старшие друзья смотрят по телевизору прямые передачи со всевозможных съездов и сессий, где ораторы бьют флюг в грудь и запыляют о том, что говорят от имени своих избирателей, народа, они скептически улыбаются и говорят:

— Вот, еще один страдалец за нас высказался... Наверное, многие из ораторов действительно пытаются говорить от нашего имени, но только что они могут знать о нас, в поте лица своего добывающих хлеб насущный: и на работе, и в саду, и на подворье? А Федор Леонтьевич Новиков точнее многих политиков определил ситуацию.

— Надо выжить, чтобы жить...

Что ж, попробуем.

В. МОИСЕЕВ, обозреватель «Кузбасса».

Фирма «КУЗЛИТ»

ПРЕДСТАВЛЯЕТ НА ВНУТРЕННЕМ И ВНЕШНЕМ РЫНКЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КУЗЛИТМАШ».

ОБЪЕДИНЯЕТ КРУПНЕЙШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ РОССИИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

Фирма «КУЗЛИТ» РЕАЛИЗУЕТ по прямым договорам и обеспечивает поставку в первом квартале т. г. кузнечно-прессовое оборудование: молотки, пневматические молоты МЛ4129А, МЛ4132, МЛ4134; ножины комбинированные, сортовые листовые, (гильотины) для резки металла модели: НГ5222, НГ5223, НГ5224, НБ1429, НБ1431, НД3314Г; большую гамму механических и гидравлических прессов простого и двойного действия, глубокой вытяжки, изготовления деталей из термоустойчивых пластмасс; машины для литья пластмасс.

Фирма примет ваши заявки на поставку кузнечно-прессового оборудования и приложит все усилия, чтобы удовлетворить их.

Фирма имеет официальные брокерские представительства на крупнейших биржах страны: в городах Владивосток, Хабаровск, Благовещенск, Улан-Уде, Красноярск, Барнаул, Тюмень, Екатеринбург, Одесса, Днепропетровск, Калининград, Москва.

Фирма проинформирует вас о наличии товаров на биржах, текущих ценах на них, на максимально выгодных условиях приобретет для вас и реализует ваш товар.

Наше представительство в г. Кемерово, телефон и факс: 23-22-63.

Офис фирмы в Москве по адресу: 103789, Москва, ул. Тверская, 20, Телефон (095) 208-55-47.

МАЛОЕ ЧАСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ЭНЕРГОСТРОИЛАДКА» с 1 января 1992 года ликвидируется.

Претензии принимаются в течение месяца по телефонам: 55-86-44, 53-42-07.

резонанс

«Спрут-А»

Президиум совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса принял открытое письмо к главе администрации области М. Кислюку. В нем говорится: «Президиум совета Федерации, обсудив статью В. Налетова «Спрут-А», опубликованную в газете «Кузбасс», о практике распродажи и продажи легковых автомобилей в личную собственность, расценил приведенные в ней факты как беззаконие, злоупотребление и грубейшее нарушение социальной справедливости.

Подобные действия администрации области вызывают в трудовых коллективах сомнения в приверженности исполнителей власти основному принципу правового государства — равенству всех слоев населения перед законом.

Президиум Федерации профсоюзных организаций Кузбасса предлагает разоблачить в сложившейся практике распределения и продажи автомобилей из рыночных фондов, строго наказав всех виновных в этих нарушениях, проинформировать население о принятой мере через средства массовой информации. А также считает целесообразным дать разъяснения о покупке продажи автомобилей с 1992 году».

центр профсоюзов.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ЛИ НЕЗАВИСИМЫ?

Среди горняков южного Кузбасса заместитель председателя Новокузнецкой территориальной организации профсоюза Ю. Д. Луцкий — один из популярных профлидеров. В прошлом выпускал Прокопьевского горного техникума и Новокузнецкого педагогического института, он долго работал на производстве. Кроме того, издает журнал «Отряд профсоюзной работы». К нему наши вопросы.

— Юрий Дмитриевич, сегодня трудящиеся предприятий угольной промышленности задаются вопросом: в каком старом профсоюзе создается новый? Если это действительно другая структура, то в чем ее принципиальная новизна и не происходит ли просто смена вывески?

— Начиная с двадцатых годов, наши профсоюзы были лишь звеном командно-административной системы, своего рода «приводным ремнем от компартии к массам». И все их структуры так были связаны этим «ремнем», что вырваться из-под его хватки было невозможно. Поэтому и возник в последние годы вопрос о создании нового профсоюза угольщиков с новыми приоритетами и новой структурой. Это тем более важно, что страна стремительно неслась к рыночной экономике с ее жесткими и даже жестокими законами. И задача нового профсоюза состоит в том, чтобы опередить наступление негативных последствий рыночной экономики созданием механизма социальной защиты каждого трудящегося, каждого члена его семьи.

Территориальная организация этого профсоюза в Новокузнецке создана в июне 1991 года, а вскоре, в августе, были утверждены ее основополагающие документы. Например, программа деятельности до 1995 года.

К сказанному стоит добавить, что в новом профсоюзе четко обозначены основные направления его деятельности. Это определение стоимости рабочей силы, то есть заработной платы, создание здоровых условий труда, производственного быта, то есть охрана труда, социальная защита трудящихся и членов их

семей, юридическая (правовая) защита трудящихся и профсоюзных организаций. Вот теперь посподите сами, нужен ли новый профсоюз нашим горнякам. Но, как показала практика, само создание нового профсоюза еще ничего не дает. Консерватизм мышления крепко удерживает многие профсоюзные организации на прежних позициях, упрямляя их роль как верного слуги и «приводного» ремня на этот раз от работодателя к массам.

Почему это происходит? Острога политической борьбы в России не могла не отразиться на положении трудящихся (стабильный фонд, прибыль от повышения цен и другие) — никто не говорит. Очевидно, что сегодня под видом демократии у власти стоит молодой класс предпринимателей, набирающий капитал не за счет производства, а за счет бесстыдного грабежа производителей, то есть трудящихся.

Примеров тому сколько угодно. Меня, например, за последнее время особенно поразили тот факт, что наш горняцкий союз им. Куйбышева теперь вынужден приобретать, скажем, сельскохозяйственную технику, другие товары на торговой

бирже, а попросту у перекупщиков по цене шесть раз (!) дороже прежней. Узнать, в чей карман пошла разница, просто невозможно. Конечно, после такого грабежа трудящиеся села тоже вынуждены повышать цену на свою продукцию.

Подчеркиваю: да, переход к рыночной экономике, да, без хозяйского подхода к собственности путей для дальнейшего развития нашей экономики больше нет, но не развиваться же за счет обнищания миллионов трудящихся! Тем не менее российское правительство предлагает именно такой путь. На нем никому не нужны сильные профсоюзы. Именно поэтому и возникает раскол в нашем движении. Разные новые «профсоюзы» обещают трудящимся золотые горы, ничего не делая для их создания. К сожалению, многие поддаются на дешевые обещания, расшатывая и без того слабое наше единство.

У всех эшелонов власти назрело страстное желание развалить любые профсоюзные союзы и оставить первичные организации один на один с работодателями. Так ведь вопросы решать куда проще. В ход идут любые приемы: система оплаты труда, его нормирование и премирование, распределение льгот, благ и многое другое.

Стоит напомнить, что в старых профсоюзах на уровне первичных организаций была разработана четкая система привязки профлидеров к работодателю. Например, над профсоюзными работниками как дамками меч постоянно висел вопрос о трудоустройстве после окончания срока выбора. Да и во время работы было не легче. У председателя, скажем, профкома была низкая заработная плата, зато он премировался за счет предприятия. А система привилегий при распределении путевок, материальной помощи, всевозможных дефицитов. Все это ставило работников профсоюза в зависимость от администрации.

Сегодня разрушить эту систему привилегий нелегко. За нее мертвой хваткой держатся многие работники профаппаратов предприятий. Ведь если убрать все привилегии, то им придется заниматься своим прямым делом — защитой интересов трудящихся, воевать с работодателем, от которого многое зависит.

Надо сказать и другое. Хозяйственники руководители предприятий подкупать профсоюзные комитеты, давая им приличные суммы. Значит, можно больше путевок купить, представляется возможность сэкономить деньги на другие цели. Можно продумать и другие способы, лишь бы увести профсоюзы от решения их непосредственных задач — обеспечения трудящимся

лучшей жизни. Ведь как у нас нередко работает работодатель? Он относится к своим трудящимся? Говорит много красивых слов о лучшей доле, а трудящиеся в это время нередко опускаются в бездну нищеты, остаются без медицинской помощи, доживают свой век в мрачных, старых бараках, без разумного отдыха.

Этим нынешняя система сама загоняет себя в тупик. Вот здесь и нужны сильные профсоюзы как сила, способная заставить работодателя обеспечить трудящихся всем необходимым.

— Каким, на ваш взгляд, может быть выход из тупика? Мы много говорим о сильных профсоюзных организациях развитых стран, не задаваясь при этом вопросом, почему они сильные. А при внимательном подходе к нему выясняется, что там каждый профсоюз имеет средства, способные поддерживать трудящихся при возникновении конфликта с работодателем. Причем в течение длительного времени. Кроме того, каждый профсоюз до 30 и более процентов своих средств платит на содержание опытных работников, способных отстаивать права трудящихся на всех уровнях хозяйственных и государственных структур. Много денег уходит на обучение профсоюзных кадров и активы по вопросам правовой, экономической и социальной защиты трудящихся. Заранее создаются забастовочные и другие фонды, которые пополняются десятками лет.

Вот такой расклад как раз и страшит работодателей. Если им гораздо выгоднее иметь на месте профсоюз, некое благотворительное общество для неимущих членов профсоюза. Но этот профсоюз никому не нужен. Он не нужен самим трудящимся, которые начинают понимать это и ищут выход из положения, создавая независимые профсоюзы, объединения и т. д.

Соответственно требованиям дня они выдвигают и лидеров, которые делают все, чтобы профсоюз не был больше «приводным» ремнем. Среди таковых председатели профкомов В. Л. Байрит (шахта «Бунгурская»), С. Н. Неверов с шахты «Бсаульская» и другие. Надо сказать, процесс становления лидеров происходит сложно, совершаются ошибки. Тем не менее они на верном пути. И если даже на определенном этапе потерпят поражение, то сделанное ими не пропадет даром.

Мы прекрасно понимаем, что за один день все проблемы, возникающие перед нами, решить нельзя. Это работа на многие месяцы, если только не на годы, но ее надо делать, на что мы себя и нацеливаем.

Интервью вел
В. НАЧАЛОВА,
редактор многотиражной газеты «Горняцкая солидарность».

А. ЦЫРЯКИН,
корр. «Кузбасса»,
г. Новокузнецк.

многочисленные профсоюзные организации развитых стран, не задаваясь при этом вопросом, почему они сильные. А при внимательном подходе к нему выясняется, что там каждый профсоюз имеет средства, способные поддерживать трудящихся при возникновении конфликта с работодателем. Причем в течение длительного времени. Кроме того, каждый профсоюз до 30 и более процентов своих средств платит на содержание опытных работников, способных отстаивать права трудящихся на всех уровнях хозяйственных и государственных структур. Много денег уходит на обучение профсоюзных кадров и активы по вопросам правовой, экономической и социальной защиты трудящихся. Заранее создаются забастовочные и другие фонды, которые пополняются десятками лет.

Вот такой расклад как раз и страшит работодателей. Если им гораздо выгоднее иметь на месте профсоюз, некое благотворительное общество для неимущих членов профсоюза. Но этот профсоюз никому не нужен. Он не нужен самим трудящимся, которые начинают понимать это и ищут выход из положения, создавая независимые профсоюзы, объединения и т. д.

Соответственно требованиям дня они выдвигают и лидеров, которые делают все, чтобы профсоюз не был больше «приводным» ремнем. Среди таковых председатели профкомов В. Л. Байрит (шахта «Бунгурская»), С. Н. Неверов с шахты «Бсаульская» и другие. Надо сказать, процесс становления лидеров происходит сложно, совершаются ошибки. Тем не менее они на верном пути. И если даже на определенном этапе потерпят поражение, то сделанное ими не пропадет даром.

Мы прекрасно понимаем, что за один день все проблемы, возникающие перед нами, решить нельзя. Это работа на многие месяцы, если только не на годы, но ее надо делать, на что мы себя и нацеливаем.

Интервью вел
В. НАЧАЛОВА,
редактор многотиражной газеты «Горняцкая солидарность».

А. ЦЫРЯКИН,
корр. «Кузбасса»,
г. Новокузнецк.

многочисленные профсоюзные организации развитых стран, не задаваясь при этом вопросом, почему они сильные. А при внимательном подходе к нему выясняется, что там каждый профсоюз имеет средства, способные поддерживать трудящихся при возникновении конфликта с работодателем. Причем в течение длительного времени. Кроме того, каждый профсоюз до 30 и более процентов своих средств платит на содержание опытных работников, способных отстаивать права трудящихся на всех уровнях хозяйственных и государственных структур. Много денег уходит на обучение профсоюзных кадров и активы по вопросам правовой, экономической и социальной защиты трудящихся. Заранее создаются забастовочные и другие фонды, которые пополняются десятками лет.

Вот такой расклад как раз и страшит работодателей. Если им гораздо выгоднее иметь на месте профсоюз, некое благотворительное общество для неимущих членов профсоюза. Но этот профсоюз никому не нужен. Он не нужен самим трудящимся, которые начинают понимать это и ищут выход из положения, создавая независимые профсоюзы, объединения и т. д.

Соответственно требованиям дня они выдвигают и лидеров, которые делают все, чтобы профсоюз не был больше «приводным» ремнем. Среди таковых председатели профкомов В. Л. Байрит (шахта «Бунгурская»), С. Н. Неверов с шахты «Бсаульская» и другие. Надо сказать, процесс становления лидеров происходит сложно, совершаются ошибки. Тем не менее они на верном пути. И если даже на определенном этапе потерпят поражение, то сделанное ими не пропадет даром.

Мы прекрасно понимаем, что за один день все проблемы, возникающие перед нами, решить нельзя. Это работа на многие месяцы, если только не на годы, но ее надо делать, на что мы себя и нацеливаем.

Интервью вел
В. НАЧАЛОВА,
редактор многотиражной газеты «Горняцкая солидарность».

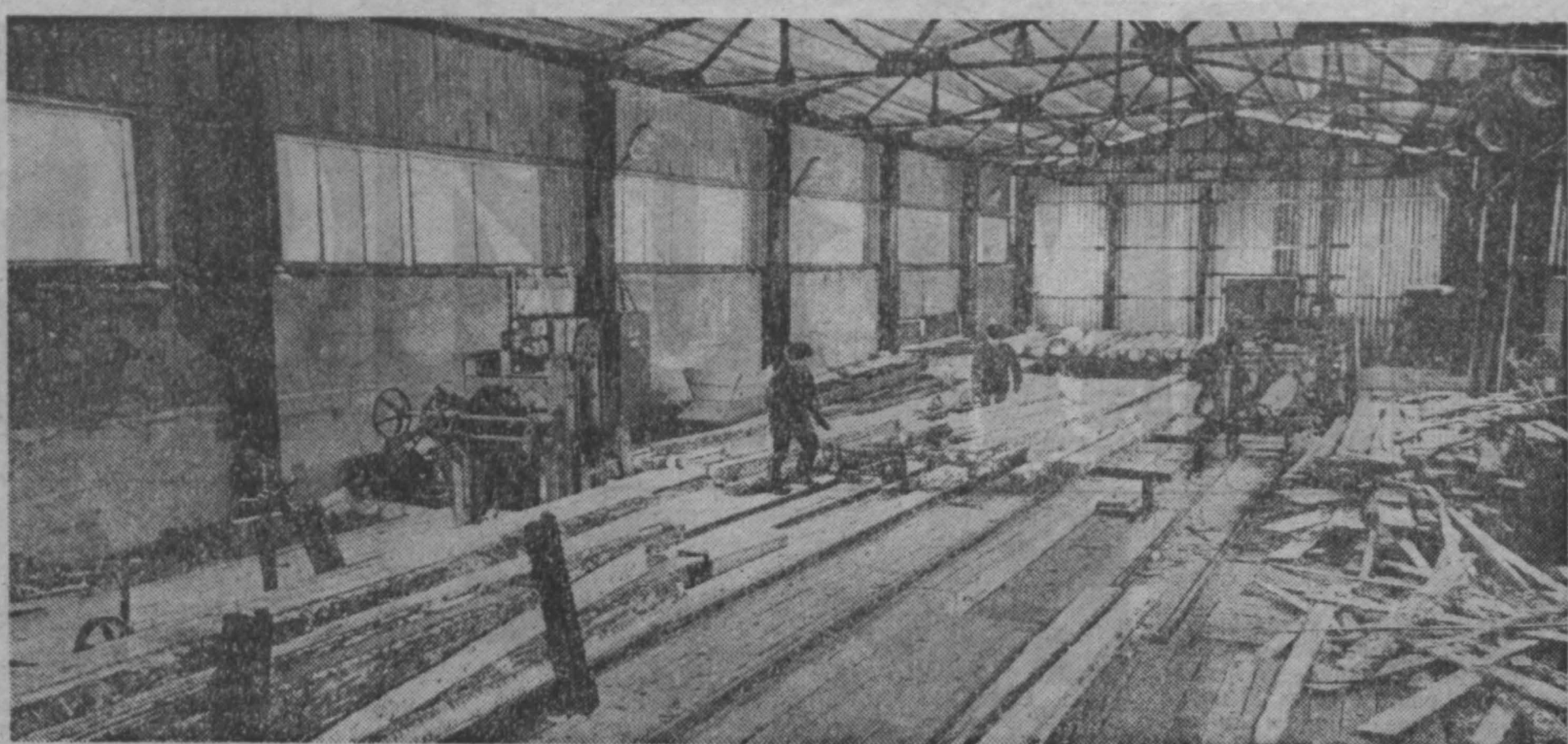
А. ЦЫРЯКИН,
корр. «Кузбасса»,
г. Новокузнецк.

многочисленные профсоюзные организации развитых стран, не задаваясь при этом вопросом, почему они сильные. А при внимательном подходе к нему выясняется, что там каждый профсоюз имеет средства, способные поддерживать трудящихся при возникновении конфликта с работодателем. Причем в течение длительного времени. Кроме того, каждый профсоюз до 30 и более процентов своих средств платит на содержание опытных работников, способных отстаивать права трудящихся на всех уровнях хозяйственных и государственных структур. Много денег уходит на обучение профсоюзных кадров и активы по вопросам правовой, экономической и социальной защиты трудящихся. Заранее создаются забастовочные и другие фонды, которые пополняются десятками лет.

Вот такой расклад как раз и страшит работодателей. Если им гораздо выгоднее иметь на месте профсоюз, некое благотворительное общество для неимущих членов профсоюза. Но этот профсоюз никому не нужен. Он не нужен самим трудящимся, которые начинают понимать это и ищут выход из положения, создавая независимые профсоюзы, объединения и т. д.

Соответственно требованиям дня они выдвигают и лидеров, которые делают все, чтобы профсоюз не был больше «приводным» ремнем. Среди таковых председатели профкомов В. Л. Байрит (шахта «Бунгурская»), С. Н. Неверов с шахты «Бсаульская» и другие. Надо сказать, процесс становления лидеров происходит сложно, совершаются ошибки. Тем не менее они на верном пути. И если даже на определенном этапе потерпят поражение, то сделанное ими не пропадет даром.

Мы прекрасно понимаем, что за один день все проблемы, возникающие перед нами, решить нельзя. Это работа на многие месяцы, если только не на годы, но ее надо делать, на что мы себя и нацеливаем.



фотоинформация

Стройцех «Горняка»

— Вот откуда начинается жизнь хозяйства, — сказал, гордясь своим родным стройцехом, директор сельскохозяйственного предприятия «Горняк» Г. Л. Шачнев.

Во дворе бревна. Их заготавливают в Иргинском районе. Пользуясь устойчивостью зимней дорогой, лесозаготовители хозяйства не прервали работу даже в новогодние праздники и не отходили все последующие полные дни этого года. Зато хозяйство с лесом.

В столярном цехе работа в разгаре. Жужжит станок. Пахнет свежим лесом. Вот доска для пола, вот дверные и оконные блоки. Все здесь делают сами. И даже продают иногда свои изделия.

Культурный цех. Есть склад хранения готовой продукции, а когда-то все было под

открытым небом. Есть линия переработки дерева.

Идем из одного помещения в другое, они связаны между собой дверями, воротами, рельсами. Да какой же это цех? Это настоящий завод, с которого и в самом деле начинается жизнь хозяйства. Главное — сегодня, как вчера, — строите, строите жилье и цехи, дома для горожан, желающих жить в селе, и для своих ветеранов, которых надо переселить из старых завалов.

Т. АЛЕКСЕЕВА.
НА СНИМКАХ: Василий Алексеевич Сносковский и Александр Иванович Болышов — рабочие столярного цеха; общий вид цеха.

Фото В. Грызыхина.
Кемеровский район.

предприимчивость

БОЛЬШИЕ ДЕЛА «МАЛОГО»

Два года назад в Новокузнецке была выпущена первая покрывка для «Жигулей» местного производства. Родился этот дефицит в стенах малого предприятия «Кузбассшина». Духа и глава его — предприимчивый и дальновидный новокузнецкий Юрий Павлович Гусев. Его знание дела, настоящая бизнесменская хватка, широкие деловые связи помогли новому коллективу быстро встать на ноги. В то время как повсеместно производство стремительно падает, здесь оно выросло более чем в полтора раза.

— За первый год, — рассказывает Ю. П. Гусев, — нам удалось выпустить всего 60 тысяч шин. За 1991-й их будет уже сто тысяч, в 1992 году — четверть миллиона. Заметно выросли не только количество, но и ассортимент. Начиная мы с двух-трех видов, а сегодня делаем «обувь» буквально для всех отечественных легковых автомобилей — от «ЛуАЗа» до «Волги». Могли бы и для новых «Москвичей» выпускать, но вот беда: нет пока нужных пресс-форм. В перспективе будем делать бескамерные и низкопрофильные шины.

В чем секрет успеха, Юрий Павлович, новокузнецких шинников, ведь работаете вы в отнюдь не в тепличных условиях?

— Да, все добываем сами, хотя заготовку нас обеспечивают барнаульцы. Делают они это, разумеется, не за красивые глаза. Для своих спонсоров мы доставляем все, что можно добыть в Кузбассе и за его пределами: напроламат, нитробензол, кордуную ткань. Вот сегодня, например, отправляем в Барнаул 14 рулонов корда, доставленного с Кемеровского комбината химволокна. И так ежедневно.

— Стало быть, и автопарк у вас солидный? Разумеется, — отвечает Гусев, — больше тридцати единиц, в том числе три автобуса, один из которых оборудован даже кухней. Есть свой неплохой оснащенный стройцехом, дел у которого хватает. А будет и того больше, ведь на нашей базе можно создать завод, который будет выпускать до миллиона шин в год, в то время как потребность области составляет всего 600 тысяч штук. Первые прикиды этой идеи были сделаны на недавнем совещании всех наших смежников, которые приехали в Новокузнецк из Барнаула и Уфы, Красноярска и Кемерово. Считаю, что возможность такие нас есть. Взять хотя бы тот же корд. Если из пяти миллионов метров корда, что составляет стабильный фонд, нам достанется хотя бы один, мы уже с легкой обеспечим покрывками весь Кузбасс. Трудности будут с оборудованием, ведь у нас практически не выпускают. Проблему поможет решить валюта. У тех же горняков на наши шины мы можем купить уголь, а его продать иностранным за СКВ.

— Судя по всему, вы зарабатываете неплохие деньги? — Но мы и денемся ими с горой. Наш холдинг насчитывает всего 170 человек, перечисляет в городскую бюджет ежемесячно около двух миллионов рублей. Этого вполне достаточно для повышения зарплат всем новокузнецким педагогам для содержания дополнительного подразделения милиции.

Два года назад наши основные фонды оценивались в 200 тысяч рублей. Сегодня эта сумма будет в двадцать раз больше. Однако это, думаю, не помешает нам всем сделаться акционерами «Кузбассшина».

А. АНТОНОВ,
корр. «Кузбасса»,
г. Новокузнецк.

Кузбасс 2 • 10 января 1992 г.

семей, юридическая (правовая) защита трудящихся и профсоюзных организаций.

Вот теперь посподите сами, нужен ли новый профсоюз нашим горнякам. Но, как показала практика, само создание нового профсоюза еще ничего не дает. Консерватизм мышления крепко удерживает многие профсоюзные организации на прежних позициях, упрямляя их роль как верного слуги и «приводного» ремня на этот раз от работодателя к массам.

Почему это происходит? Острога политической борьбы в России не могла не отразиться на положении трудящихся (стабильный фонд, прибыль от повышения цен и другие) — никто не говорит. Очевидно, что сегодня под видом демократии у власти стоит молодой класс предпринимателей, набирающий капитал не за счет производства, а за счет бесстыдного грабежа производителей, то есть трудящихся.

Примеров тому сколько угодно. Меня, например, за последнее время особенно поразили тот факт, что наш горняцкий союз им. Куйбышева теперь вынужден приобретать, скажем, сельскохозяйственную технику, другие товары на торговой

бирже, а попросту у перекупщиков по цене шесть раз (!) дороже прежней. Узнать, в чей карман пошла разница, просто невозможно. Конечно, после такого грабежа трудящиеся села тоже вынуждены повышать цену на свою продукцию.

Подчеркиваю: да, переход к рыночной экономике, да, без хозяйского подхода к собственности путей для дальнейшего развития нашей экономики больше нет, но не развиваться же за счет обнищания миллионов трудящихся! Тем не менее российское правительство предлагает именно такой путь. На нем никому не нужны сильные профсоюзы. Именно поэтому и возникает раскол в нашем движении. Разные новые «профсоюзы» обещают трудящимся золотые горы, ничего не делая для их создания. К сожалению, многие поддаются на дешевые обещания, расшатывая и без того слабое наше единство.

Стоит напомнить, что в старых профсоюзах на уровне первичных организаций была разработана четкая система привязки профлидеров к работодателю. Например, над профсоюзными работниками как дамками меч постоянно висел вопрос о трудоустройстве после окончания срока выбора. Да и во время работы было не легче. У председателя, скажем, профкома была низкая заработная плата, зато он премировался за счет предприятия. А система привилегий при распределении путевок, материальной помощи, всевозможных дефицитов. Все это ставило работников профсоюза в зависимость от администрации.

Сегодня разрушить эту систему привилегий нелегко. За нее мертвой хваткой держатся многие работники профаппаратов предприятий. Ведь если убрать все привилегии, то им придется заниматься своим прямым делом — защитой интересов трудящихся, воевать с работодателем, от которого многое зависит.

Надо сказать и другое. Хозяйственники руководители предприятий подкупать профсоюзные комитеты, давая им приличные суммы. Значит, можно больше путевок купить, представляется возможность сэкономить деньги на другие цели. Можно продумать и другие способы, лишь бы увести профсоюзы от решения их непосредственных задач — обеспечения трудящимся

лучшей жизни. Ведь как у нас нередко работает работодатель? Он относится к своим трудящимся? Говорит много красивых слов о лучшей доле, а трудящиеся в это время нередко опускаются в бездну нищеты, остаются без медицинской помощи, доживают свой век в мрачных, старых бараках, без разумного отдыха.

Этим нынешняя система сама загоняет себя в тупик. Вот здесь и нужны сильные профсоюзы как сила, способная заставить работодателя обеспечить трудящихся всем необходимым.

— Каким, на ваш взгляд, может быть выход из тупика? Мы много говорим о сильных профсоюзных организациях развитых стран, не задаваясь при этом вопросом, почему они сильные. А при внимательном подходе к нему выясняется, что там каждый профсоюз имеет средства, способные поддерживать трудящихся при возникновении конфликта с работодателем. Причем в течение длительного времени. Кроме того, каждый профсоюз до 30 и более процентов своих средств платит на содержание опытных работников, способных отстаивать права трудящихся на всех уровнях хозяйственных и государственных структур. Много денег уходит на обучение профсоюзных кадров и активы по вопросам правовой, экономической и социальной защиты трудящихся. Заранее создаются забастовочные и другие фонды, которые пополняются десятками лет.

Вот такой расклад как раз и страшит работодателей. Если им гораздо выгоднее иметь на месте профсоюз, некое благотворительное общество для неимущих членов профсоюза. Но этот профсоюз никому не нужен. Он не нужен самим трудящимся, которые начинают понимать это и ищут выход из положения, создавая независимые профсоюзы, объединения и т. д.

Соответственно требованиям дня они выдвигают и лидеров, которые делают все, чтобы профсоюз не был больше «приводным» ремнем. Среди таковых председатели профкомов В. Л. Байрит (шахта «Бунгурская»), С. Н. Неверов с шахты «Бсаульская» и другие. Надо сказать, процесс становления лидеров происходит сложно, совершаются ошибки. Тем не менее они на верном пути. И если даже на определенном этапе потерпят поражение, то сделанное ими не пропадет даром.

Мы прекрасно понимаем, что за один день все проблемы, возникающие перед нами, решить нельзя. Это работа на многие месяцы, если только не на годы, но ее надо делать, на что мы себя и нацеливаем.

Интервью вел
В. НАЧАЛОВА,
редактор многотиражной газеты «Горняцкая солидарность».

многочисленные профсоюзные организации развитых стран, не задаваясь при этом вопросом, почему они сильные. А при внимательном подходе к нему выясняется, что там каждый профсоюз имеет средства, способные поддерживать трудящихся при возникновении конфликта с работодателем. Причем в течение длительного времени. Кроме того, каждый профсоюз до 30 и более процентов своих средств платит на содержание опытных работников, способных отстаивать права трудящихся на всех уровнях хозяйственных и государственных структур. Много денег уходит на обучение профсоюзных кадров и активы по вопросам правовой, экономической и социальной защиты трудящихся. Заранее создаются забастовочные и другие фонды, которые пополняются десятками лет.

Вот такой расклад как раз и страшит работодателей. Если им гораздо выгоднее иметь на месте профсоюз, некое благотворительное общество для неимущих членов профсоюза. Но этот профсоюз никому не нужен. Он не нужен самим трудящимся, которые начинают понимать это и ищут выход из положения, создавая независимые профсоюзы, объединения и т. д.

Соответственно требованиям дня они выдвигают и лидеров, которые делают все, чтобы профсоюз не был больше «приводным» ремнем. Среди таковых председатели профкомов В. Л. Байрит (шахта «Бунгурская»), С. Н. Неверов с шахты «Бсаульская» и другие. Надо сказать, процесс становления лидеров происходит сложно, совершаются ошибки. Тем не менее они на верном пути. И если даже на определенном этапе потерпят поражение, то сделанное ими не пропадет даром.

Мы прекрасно понимаем, что за один день все проблемы, возникающие перед нами, решить нельзя. Это работа на многие месяцы, если только не на годы, но ее надо делать, на что мы себя и нацеливаем.

Интервью вел
В. НАЧАЛОВА,
редактор многотиражной газеты «Горняцкая солидарность».

А. ЦЫРЯКИН,
корр. «Кузбасса»,
г. Новокузнецк.

многочисленные профсоюзные организации развитых стран, не задаваясь при этом вопросом, почему они сильные. А при внимательном подходе к нему выясняется, что там каждый профсоюз имеет средства, способные поддерживать трудящихся при возникновении конфликта с работодателем. Причем в течение длительного времени. Кроме того, каждый профсоюз до 30 и более процентов своих средств платит на содержание опытных работников, способных отстаивать права трудящихся на всех уровнях хозяйственных и государственных структур. Много денег уходит на обучение профсоюзных кадров и активы по вопросам правовой, экономической и социальной защиты трудящихся. Заранее создаются забастовочные и другие фонды, которые пополняются десятками лет.

Вот такой расклад как раз и страшит работодателей. Если им гораздо выгоднее иметь на месте профсоюз, некое благотворительное общество для неимущих членов профсоюза. Но этот профсоюз никому не нужен. Он не нужен самим трудящимся, которые начинают понимать это и ищут выход из положения, создавая независимые профсоюзы, объединения и т. д.

«ВСТАНЬ С НАМИ ВМЕСТЕ...»

Обращение Киселевской городской организации РКРП к жителям Кузбасса

«В конце ноября текущего года в Екатеринбурге (Свердловск) учреждена Российская коммунистическая рабочая партия (РКРП). Со всех уголков нашей Родины сюда съехались те, кому дороги судьба нашей Родины и судьба собственной семьи.

Пусть вас не пугает слово «коммунистическая» — а нем нет ничего от того, о чем трубят средства массовой информации, проклиная коммунистов. РКРП является первой рабочей партии. И основной целью для нас является формирование бесклассового общества, утверждение труда как единственного источника личного дохода, сохранение целостности нашего государства... Реальное народолюбие, материальное благополучие, справедливость, нравственность, духовность, дружба, патриотизм — все, что нами забыто, — не могут

прийти сами по себе: люди должны объединяться и действовать сообща, чтобы все это возродить.

Мы обращаемся к членам бывшей КПСС, беспартийным, к тем, кому небезразлична судьба нашего Отечества, давайте задумаемся над тем, сможем ли мы выжить, не объединив усилия, совместных действий?

Извините за напоминание прописной истины, но коммунист — это не обязательно член КПСС. Не надо след за антинародной пропагандой смешивать нас с партийной номенклатурой высших эшелонов власти, окантально оторвавшейся от своего народа и в конечном счете предавшей его... Мы, рядовые коммунисты, были преданы нашими партийными бонзами точно так же и в той

же мере, как и беспартийные трудящиеся.

Мы предлагаем всем, кто разделяет наши позиции, всем, кому дороги подлинные интересы трудового народа, всем, кто обеспокоен судьбой своих детей и внуков, протянуть нам руку согласия. Сейчас, когда всем нам неизмеримо тяжелее, когда процесс разложения человека труда набирает в нашей стране силу, мы должны объединиться для того, чтобы единым фронтом противостоять воевать разложению каждого из нас и государства в целом.

...Все, что старше шестидесяти лет и кто разделяет наши взгляды, могут обратиться с заявлением о вступлении в Российскую коммунистическую рабочую партию по месту работы или жительства к представителям инициативной группы...»

Состоялось собрание Кемеровской городской организации Демократической партии России. Обсуждены итоги III съезда ДПР, ход выполнения решений IV конференции областной организации.

О повестке дня все члены организации были оповещены заранее. Однако большинство членов организации на собрание не явилось, тем самым отказавшись от членства в партии. Четыре члена организации заявили о своем выходе из партии из-за несогласия с политикой, проводимой ее высшими органами.

Оставшихся, согласно уставу партии, достаточно для того, чтобы Кемеровская городская организация ДПР продолжала действовать. Интересен социальный состав оставшихся членов партии: один из нас — функционер НГП, остальные — предприниматели, что и неудивительно, потому что свобода человека, естественной и единственной надежной гарантией которой является частная собственность, нужна прежде всего людям, делающим предпринимательство, квалифицированным рабочим, творческой интеллигенции. Требования индивидуальных свобод человека, гарантированных частной собственностью, — основа идеологии нашей партии.

П. СОЛОВЬЕВ,
председатель Кемеровской областной организации ДПР.

«Кузбассу» отвечают

«Думал, горы сверну»

Под таким заголовком в газете «Кузбасс» 7 ноября 1991 года опубликовано письмо председателя Иргинского сельсовета И. П. Погодина. В числе многих бед он назвал и такие: молчат в селе телефоны, молчит радио. Как нам сообщить заместель

начальника государственного предприятия связи и информатики «Росвязьинформ» Кемеровской области Л. Смирнов, в селе участился обрыв линий радиосвязи и телефонной связи (например, из-за перевозок стога сена и нагабарных грузов). В

настоящее время все проверили, неисправности устранены. Радио и телефоны работают.

Остается спросить: неужели нужно было думать, когда появится гневное письмо в газете?

Предприятие по иностранному туризму

«Москва — Интур»

Фирма «СИБИРСКИЙ БИЗНЕС»

предлагает вам поездки за рубеж:

ПЕКИН—ТЯНЬЦЗИНЬ—ПЕКИН, 8 дней — 379 долларов США плюс 6000 руб., КАИР—АЛЕКСАНДРИЯ—КАИР, 8 дней — 178 долларов США плюс 6000 руб., ДЕЛИ—АГРА—ДЕЛИ, 8 дней — 226 долларов США плюс 6000 руб.

Поездки организуются в удобное для вас время в летне-осенний период группами по 15—20 человек. Оплата в валюте безналчная. Справки по тел. в Кемерово 52-57-67.

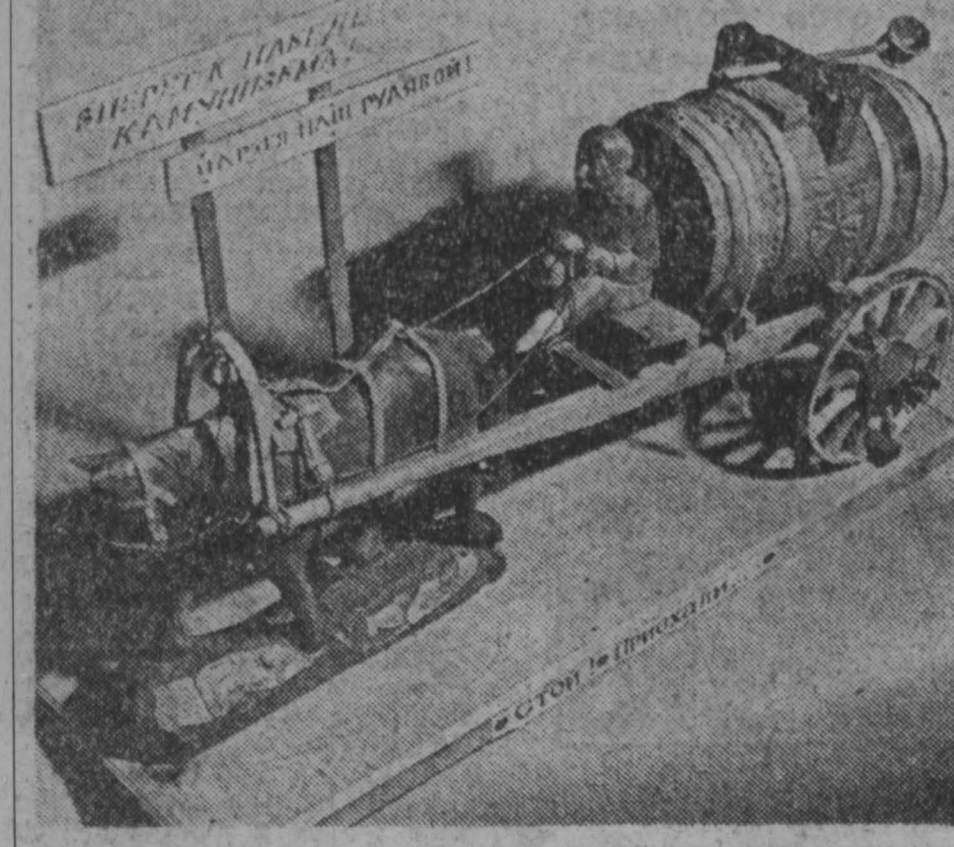


ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Творчество самодеятельных художников-междуреченцев В. К. Баранова (на снимке слева) и С. А. Селиванова хорошо известно жителям этого шахтерского города. Доброй традицией стало и знакомство со всеми новыми работами этих мастеров. Вот и недавно в выставочном зале детской художественной школы г. Междуреченска открыта экспозиция этих художников, на которой представлены резбы по дереву, гобелены, тисы, скульптуры из дерева. Посетители выставки имеют возможность не только посмотреть на экспозицию и пообщаться с мастерами. Печатающиеся издания можно приобрести для собственной квартиры.

НА СНИМКАХ: художники В. К. Баранов и С. А. Селиванов; работы с выставки.

Фото Ю. Мальцева.
г. Междуреченск.



адрес новостей: г. Белово

У МИЛОСЕРДИЯ НА СЛУЖБЕ

Вышел в свет первый номер городской благотворительной газеты «Надежда». К выпуску нового издания принасто акционерное общество «Беловский полиграфист». Именно оно стало учредителем газеты. Предполагается, что часть полученной от реализации выручки будет расходоваться на оказание помощи нуждающимся и для проведения различного рода акций милосердия.

Газета посвящена нелегким

судбам конкретных людей. Она подготовлена соредакции, работавшими редакторами многотиражных газет, Надеждой Чевокиной и Ириной Барановской. Два ищущих, неравнодушных журналиста задумали благородное дело и преодолели немало препятствий, для того чтобы газета пришла к читателям.

КАНИКУЛЫ ДО КАНИКУЛ

С четвертого декабря прощаются ребята третьего междуреченского. Новая школа № 14, пущенная в эксплуатацию осенью 1991 года, после первых зимних ветров и морозов буквально зазеленела. При строительстве школы, как говорил председатель государственной приемной комиссии А. Ю. Сандаковский, в свое время долго не соглашались подписать акт приема, — был допущен ряд технических ошибок

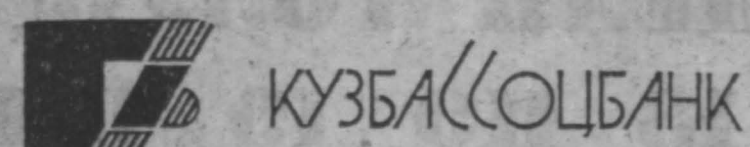
в подключении горячей воды и отопления. Сейчас положение обстоит иначе и потому, что водогрейная котельная не работает, а паровая часть на двух котлах не может держать нормальный режим.

Педагоги, уставшие от вынужденного безделья, приходили со своими требованиями на сессию городского Совета народных депутатов, а через несколько дней, убедившись, что на их проблемы никто не обратил внимания, вместе с учениками в

горисполком. После трудного разговора появились распоряжения главы администрации.

Г. П. Шатилов обязал руководителей треста «Белово-шахтострой» ПМК «Запсиб-электромонтаж», п/о «Беловоуголь», школы № 14 срочно решить вопросы. В эти дни в учебном заведении что-то начинает делаться. Даст бог скоро дети пойдут на занятия. Может быть, именно тогда, когда у всех других ребятчик закончатся плановые зимние каникулы,

РЕКЛАМА



Работать будет

Л Е Г К О
Ч Е И Д Н Е

если Вы используете

"РУКОВОДСТВО

ПО БОЛЕЕ

БЕЗОПАСНОЙ

МЕЖДУНАРОДНОЙ

ТОРГОВЛЕ"

включающее пакет документов по оформлению валютных аккредитивов, инкассо, банковскому переводу и т. д. Это оригинальный перевод брошюр, изданных Швейцарским Кредитным банком и немецким "Deutsche Bank".

Заявки на приобретение "Руководства..." принимаются:

650099 г. Кемерово, ул. Кирова, 12
Кузбассоцбанк, отдел маркетинга

тел. 26-30-60, 26-75-61

УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ГРАЖДАНЕ, ЕСЛИ ВАМ НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ ПРОТИВОПОЖАРНЫЕ РАБОТЫ, ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!

Мы — это добровольное пожарное общество, и никто другой. Приглашаем всех желающих к сотрудничеству с нами.

Наши предприятия в городах и районах области оказывают следующие виды работ по вполне доступным ценам:

— зарядка и перезарядка огнетушителей;
— огнезащитная обработка стальных конструкций зданий, сооружений, тканей;
— установка и обслуживание пожарной сигнализации;

— ремонт отопительных печей, очистка печных труб, вентканалов и другие работы.

Режим работы с 8 до 17 часов.

Если у вас возникли вопросы, звоните по телефонам в г. Кемерово: 22-18-49, 28-67-54.

Не пользуйтесь услугами случайных организаций, выдающих себя за добровольное пожарное общество, а также частных лиц.

Гарантия и качество только у нас.

Кемеровский областной совет ВЛКСМ

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово



10 января

1 ПРОГРАММА

Передачи ЦТ.

6.00 Утро.

8.30 «Все будет хорошо...»

9.40 Мультфильм.

9.20 «Старая, старая сказка».

10.55 II Всесоюзный фестиваль телепрограмм для детей и юношества.

12.00 Информационная программа.

12.20 Лето путешествников.

13.20 Здоровье.

13.50 Визаж.

14.10 Бизнес-новости.

14.43 Бизнес-класс.

15.00 «Размышления у палитры».

15.20 Игрет Государственный камерный оркестр под управлением В. Третьякова.

15.45 «Анастасия».

15.55 «По семейным обстоятельствам».

17.00 «Вечер розы белой зимой». Новогоднее шоу-ревю группы «Ласковый май».

18.00 Информационная программа.

18.20 Ток-шоу.

18.35 Человек и закон.

19.15 «Моя семья и другие животные».

19.45 «Вид» представляет.

20.45 Спокойной ночи, малыши!

21.00 Информационная программа.

21.30 «Вид» представляет.

01.00 Информационная программа.

01.25 «Взойти на сцену».

02.20-03.00 Авторалли Париж — Триполи Кейптаун.

II ПРОГРАММА

Передачи ЦТ.

8.00 «Вести».

8.30 Бюро деловых людей.

9.20 Английский язык.

9.50 Английский язык. Семейный альбом США.

10.20 «НЛО. Необъяснимый визит».

11.05 Мультфильм.

11.35 «Воспоминания» А. Вознесенского.

12.20-14.20 Фильмы Р. Быкова «Телеграммы».

Перерыв до 16.00

16.00 «Линия и приключения».

16.30 «Русские русские».

17.25 Крестьянский вопрос.

18.00 «Вести».

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово

Кемерово



4-10 января 1992 г.

консультирует специалист

ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИЙ

Верховным Советом РСФСР принят Закон «О повышении минимального размера оплаты труда», в соответствии с которым с 1 января 1992 года будут повышены минимальные размеры трудовых и социальных пенсий.

С учетом нового положения будут пересчитаны все ранее назначенные пенсии. По этим же правилам будут назначаться новые пенсии.

Минимальный размер пенсии по старости, при наличии у пенсионера общего стажа работы, требуемого для назначения пенсии (мужчины — 20 лет, женщины — 25 лет), составит, с учетом районного коэффициента, 444 руб. 60 коп. в месяц. Компенсация к этому размеру пенсии начисляется не будет.

Пенсионерам, имеющим общий стаж работы свыше требуемого для назначения пенсии, размер пенсии будет повышаться на один процент за каждый год работы сверх 25 лет мужчинам и 20 лет женщинам, но не более, чем на 20 процентов. Например, мужчинам, имеющим 45 лет, и женщинам, имеющим 40 лет стажа, пенсия будет начисляться в размере 533 руб. 52 коп. Если пенсионер имеет стаж работы большей продолжительности, то на размер пенсии это не повлияет.

Размер пенсии при неполном стаже будет определяться пропорционально имеющемуся стажу работы исходя из минимальной пенсии 444 руб. 60 коп. Однако он не может быть ниже 296 руб. 40 коп.

кормильца, размер которых будет определяться в зависимости от количества нетрудоспособных членов семьи. На каждого нетрудоспособного члена семьи размер пенсии составит 2/3 минимального размера пенсии по старости — 296 руб. 40 коп. Пенсии семьям погибших военнослужащих будут пересчитаны в размере 444 руб. 60 коп. на каждого нетрудоспособного.

Предусматривается назначение надбавок к пенсиям на уход, если пенсионер является инвалидом первой группы либо нуждается в постороннем уходе по заключению ВКК, и на нетрудоспособных иждивенцев (неработающих пенсионерам). Надбавка на уход и на каждого нетрудоспособного иждивенца составит 296 руб. 40 коп. Если же на иждивении пенсионера находится инвалид третьей группы, то надбавка составит 222 руб. 30 коп. Надбавки будут начисляться и к пенсиям при неполном стаже работы.

Инвалидам Отечественной войны, как это предусматривает Закон «О государственном пенсионном обеспечении в РСФСР», будут выплачиваться две пенсии: пенсия по инвалидности и, при наличии права, пенсия по старости или пенсия за выслугу лет.

Размер пенсии по инвалидности инвалидам первой и второй группы составит три минимальных размера пенсии по старости — 1333 руб. 80 коп., инвалидам третьей группы — 666 руб. 90 коп.

Пенсия по старости инвалидам и участникам войны будет определяться исходя из имеющегося среднемесячного заработка, с учетом общего и льготного стажа работы. В том случае, если пенсия, исчисленная из заработка, будет ниже минимального размера пенсии, она будет назначена в минимальном размере 444 руб. 60 коп., с увеличением на 1 процент за каждый год работы сверх требуемого для назначения пенсии общего стажа.

гичное повышение пенсий предусмотрено и для необеспеченно репрессированных и впоследствии реабилитированных.

Для работников угольной, металлургической и некоторых других отраслей промышленности, пенсий которым ранее назначались в повышенных размерах, в этом случае будет применены все нормы нового закона о государственных пенсиях. Это означает, что размер их пенсии будет определяться в зависимости от имеющегося общего и льготного стажа работы, с учетом среднего заработка. Однако если размер их пенсии в этом случае будет ниже установленного минимального размера пенсии по старости, то пенсия будет выплачиваться в минимальном размере, определенном с учетом продолжительности общего стажа работы.

Например, пенсия шахтера (мужчины), имеющего общий стаж работы 33 года, льготный стаж 14 лет и средний заработок 500 руб., будет исчисляться следующим образом. Требуемая для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка. Кроме того, за каждый год работы сверх 20 лет по одному проценту заработка — 13 процентов, превышающий требуемый для назначения пенсии, 4 процента. В общей сложности размер пенсии должен составить 72 процента от среднего заработка. В нашем примере это 360 руб. Сумма пенсии, исчисленной из заработка, будет исчислена следующим образом. Требуемый для назначения льготной пенсии по старости мужчины 20 лет общего стажа работы, за этот стаж ему будет начислено 55 процентов от среднего заработка