



Кузбасс

Издается с 7 января 1922 года.

Цена 10 коп.

Среда,

91 (20321).

8.5.1991

2 стр.



Их, деревенских стариков, сегодня обнимают во всех грехах. Обнимают даже в том, что, оставшись один в деревнях, не очень сытно кормят нас. А они были удивительные. Жили плохо, но почему-то больше нас плясали и пели. А с ними аллюбом ходили по земле!

4 стр.

Медаль как награда отличившимся участникам военных походов известна в России с XV века. Традиция применения подобных наград была возобновлена и развита при Петре I и сохранилась до XX века. В наградных системах других стран медалей как таковых нет.



ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

- Страницы военной истории.
- Депутат о судьбе Крапивинского водохранилища.

предпринимательство

ПЕРВЫЕ, НО НЕ РОБКИЕ

Покалуй, все вместе они собрались впервые. Их семь руководящих областных организаций и ведущих объединений области, людей деловых и закрученных многочисленными производственными хлопотами. — объединила фирма с символическим названием «Содружество».

Сегодня созданием многочисленных кооперативов, малых и средних предприятий, фирм, даже анциперных обществ вряд ли кого можно удивить. Один создается, чтобы, вконец прелести свободного труда, процветать, и поэтому делают добрые дела людям. Другие же, не сумев уразуметь принципы цивилизованного предпринимательства, в одночасье разваливаются, если не хуже...

Думая над судьбой «Содружества», вглядываюсь в лица Василия Николаевича Брита, генерального директора фирмы «Кузбассароммонтаж», Николая Викторовича Иванова, руководителя «Кузбассспецтранс», Анатолия Афанасьевича Шелелева, «генерала» прокопьевской «Электромашин», и их коллег из «Кемеровстройматериалов», «Кемеро-водотрестпробанка», управленца ЖХХ. Нет, не случайно собрались эти люди вместе, не спонтанные выгоды руководят ими.

В свое время Кемеровский облбюрокром принял активное участие в становлении «Содружества» и инвестировании наиболее важных для области направлений, определил его основные задачи, объединил финансовые, материальные, научно-технические ресурсы для создания предприятий по производству стройматериалов, строительству жилья, организации системы оптовой и розничной торговли, импортно-экспортных операций, организации совместных предприятий с отечественными и зарубежными фирмами.

«Содружество» едва полтора от ролу. Делает только первые, но не робкие шаги. Генеральный директор фирмы Владимир Афанасьевич Альшицкий с увлечением рассказывает о создателях «Содружества», что уже нарабатано, над чем ломают головы его ведомственные помощники. И вырисовывается определенность, последовательность, и, скажу так, дальновидность того, что делается, что намечается.

Среди многих начинающих фирмы «Содружество» впечатляет создание совместного предприятия с Поросозерским комплексным лесхозом в Карелии. Используют специальную технологию, на финском оборудовании тем организованно производство плуноно и шпенового паркета. Из 250 тысяч квадратных метров паркета, изготавливаемого за год, 50 тысяч будут поступать в Кузбасс. В перспективе объемы производства, а вместе с этим и доля «Содружества», будут возрастать. В частности, предусмотрено совместное строительство в Карелии предприятия по выделке заготовки древесины, двухъярусных детских кроваток, вагоны для облицовки садовых домиков, коттеджей. Фирма уже дала согласие поставить для мебельной фабрики оборудование. Кроме того, по скандинавской технологии организуется выпуск экологически чистых ДСП без использования фенольных смол.

Совместно Новокемеровской ТЭЦ и «Содружества»

предприятие «Кремний». Здесь будет организовано производство весьма ценных облицовочных строительных материалов — стеклокремнезита, сирлана (синтетического гранита). Оборудование на первую линию поступит уже во втором квартале текущего года. Важно отметить, что исходным сырьем для производства названных стройматериалов будут в основном отходы — битое стекло. Прорабатывается вопрос о создании такого же производства на базе Анжерского стекольного завода.

— Весьма большие надежды мы возлагаем на сотрудничество с Казахстаном, — говорит первый заместитель директора фирмы «Содружество» Егор Филиппович Юртов. Согласно проекту о совместных намерениях, планируемому объединению с фирмой «Кайсар», что в Алматы, и Тонгарским райсполкомом создается СП для переработки и консервирования овощей и фруктов с последующей отправкой и реализацией их в городах нашей области. Одновременно ведутся переговоры о том, чтобы из Казахстана к нам регулярно доставлялись свежие овощи и фрукты. Получено предварительное согласие Кемеровского горисполкома о выделении нашей фирме специального магазина, в котором можно было бы приобрести различные овощи, черешню, груши, капусту, лук и другие плоды солнечной республики.

По мнению другого руководителя «Содружества», главного экономиста Сергея Николаевича Шмелева, весьма эффективен может быть организующий совместно с заводом «Прогресс» выпуск линолеума (до 6 миллионов квадратных метров в год). Инвестиции сделаны, ведутся подготовительные работы.

Можно назвать много и других ценных начинаний «Содружества». Совместно с АЛКО «Электромашин» фирма активно берет участие в выполнении специальных заданий по поставке на первом этапе комплектующих изделий для производства пеллеса «Буран», а также организует СП, специализирующиеся на производстве крайне нужных для фермеров и в домашних хозяйствах инструментов: электропил, электрофрез, электродрелей и др. Вместе с другими учредителями — объединениями «Кемеровстройматериалы» и «Азот», Новокемеровской ТЭЦ и трестом «Кемерохиستمат» — фирма «Содружество» участвует в создании производств по изготовлению мелких чистых блоков из отходов ТЭЦ мощностью 60—80 тысяч кубометров, что равнозначит производству 60—80 тысяч штук условного кирпича. «Содружество» осуществляет также и посреднические коммерческие операции.

Еще не разверну во всю мощь свою деятельность, «Содружество» уже стремится принимать участие в благотворительной деятельности. Так, на создание муниципальной милиции перечислено 20 тысяч рублей.

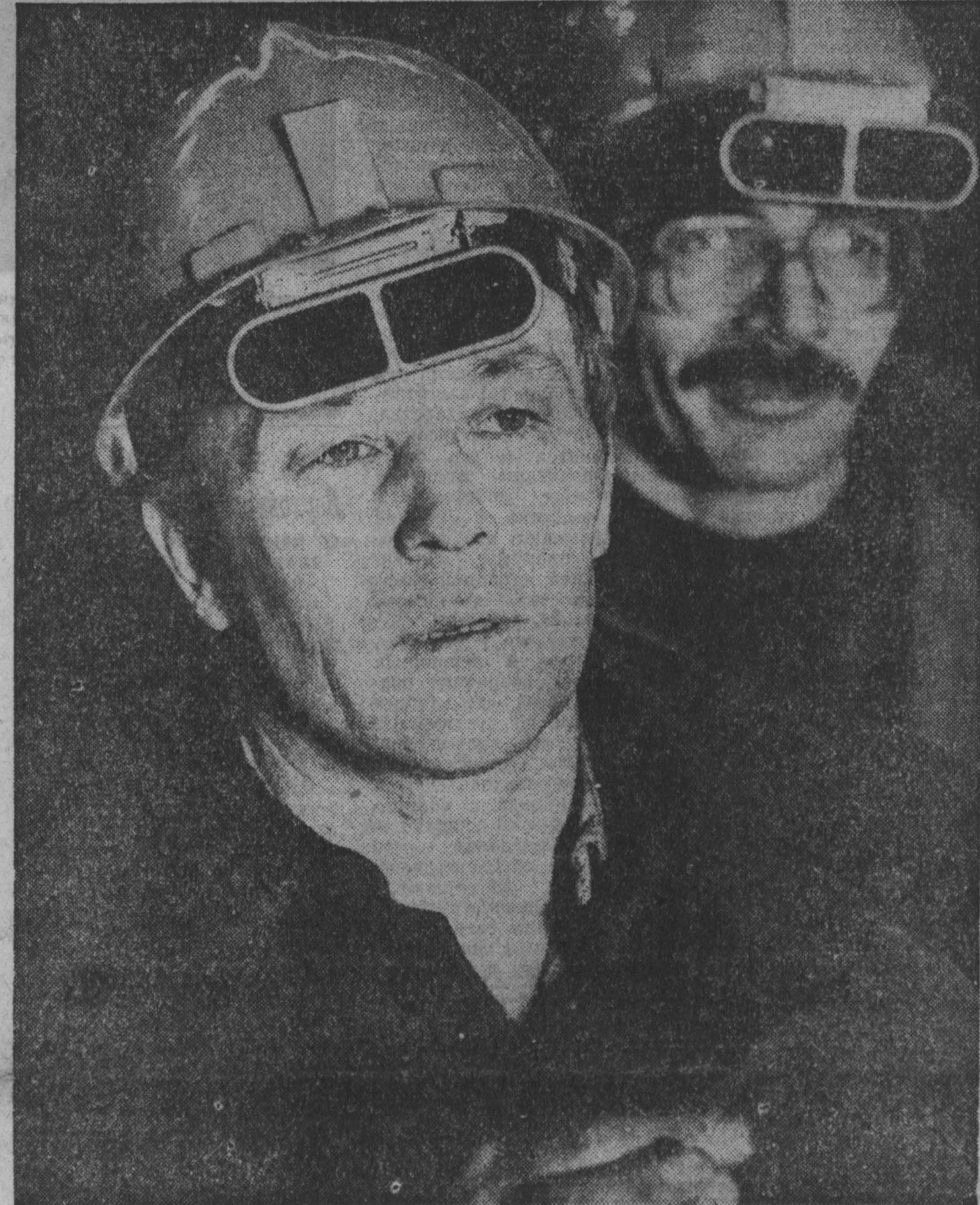
В нелегких экономических условиях торит спено дорогов фирма «Содружество». И отсюда, что в лабиринте многочисленных проблем она выбирает свою дорогу, определяя из них самые необходимые для людей, для нас с вами.

П. ЛАВЛИНСКИЙ.

Есть в России комитет

Председатель Верховного Совета РСФСР Б. Н. Ельцин и председатель КГБ СССР В. А. Крючков подписали протокол об образовании Комитета государственной безопасности РСФСР. Преподол закрест статус Комитета государственной безопасности России как союзно-республиканского Государственного комитета РСФСР. Предусматривается при сохранении единой системы обеспечения государственности Союза ССР разграничение полномочий КГБ СССР и КГБ РСФСР.

публиканского Государственного комитета РСФСР. Предусматривается при сохранении единой системы обеспечения государственности Союза ССР разграничение полномочий КГБ СССР и КГБ РСФСР.



Бригадир Н. И. Мазаник и плавильщик А. А. Безгин (на снимке) работают в плавильном цехе № 36 Юргинского абразивного завода. В этом году цеху предстоит выплавить около 75 тысяч тонн электрокорунда. Сегодня работы идут точно по установленному графику. Фото А. Блотниченко.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ УЧИТЕЛЬ ШКОЛЫ РСФСР» РАБОТНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ МИНИСТЕРСТВА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ СССР

За заслуги в обучении и воспитании учащихся и многолетнем добросовестном труде присвоить почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР» Курдюкову Ангелине Гавриловне — заместителю директора по учебно-воспитательной работе средней школы № 99 станции

Междуреченск Кемеровской железной дороги, Кемеровская область. Шатайлюк Татьяне Дмитриевне — заместителю директора по учебно-воспитательной работе средней школы № 76 станции Белово Кемеровской железной дороги, Кемеровская область.

Председатель Верховного Совета РСФСР Б. Н. ЕЛЬЦИН. Москва, Дом Советов РСФСР, 4 марта 1991 года.

точка зрения

И СТАЛО УВЛЕЧЕНИЕ ДЕЛОМ

Кабинет директора совхоза «Беловский» Михаил Севастьяновича Никитюка — миниатюрная субтропик. На дощатых стенах — энциклопедия, энциклопедия, энциклопедия. По стенам висят какие-то неведомые растения. Не кабинет — сплошное благоухание. А вершина этого чуда — наливающаяся соком лимона и цветущие мандарины.

Совхоз «Беловский» — многоотраслевое хозяйство. Он производит молоко и мясо. Под овцеводство здесь выделено более 200 гектаров пашни. Эта земля дает хозяйство свыше 4000 тонн капусты, моркови, свеклы, огурцов и различных зеленых культур. Кроме того, в совхозе выращивают ранний картофель, занимаются производством кормов для общественного животноводства и частично — дикости, находящегося в личном пользовании сельских жителей. Так что хозяйственных хлопот у Михаила Севастьяновича, как говорится, полон рот. Каждодневно с раннего утра до позднего вечера. А цветущие мандарины и тяжеловесные лимоны — это не директорское хобби (нет свободного времени на хобби), это, без прикрас

можно сказать, смысл его жизни. М. С. Никитюк — экономист по образованию. После окончания Омского сельскохозяйственного института он долгое время возглавлял планово-экономический отдел в совхозе «Бачатский», а в начале 80-х годов стал директором «Беловского». Поездки к соседям, в Алтайский край, опыт работы совхоза «Плодопитомник» Промышленского района натолкнули его на мысль, которая в конце концов стала убеждением в том, что и в Сибири могут яблоны цвести.

Михаил Севастьянович долго выбирал землю для будущего сада. Нужно было подобрать такой участок, чтобы он хорошо прогревался солнечными лучами, чтобы был защищен от холодных зимних ветров. Наконец-то директор приобрел 20 гектаров опытных плантаций. Урожай здесь собирали не пяти на год, но участок будто какой-то природой был предназначен для садоводства. Некоторые односельчане скептически пожимали плечами, мол, вряд ли эта земля способна рождать что-либо путное. Но вопреки сомнениям и усмешкам Михаил Севастьянович по-

садил первые саженцы. Они дружно прижились и пошли в рост. С тех пор минуло почти десять лет. За прошедшее многолетнее время площадь совхозного сада увеличилась в пять раз. Здесь нашла постоянную приписку семнадцать сортов яблоны, груши, вишни, одиннадцать сортов слив, смородина, облепиха, черная рябина. Плантация земляники составляет двенадцать гектаров.

Теперь уже никого не удивляет, что «Беловский» ежегодно поставляет заточенным 60—85 тонн различных ягод, в том числе 15 тонн целебной облепихи. Эти тонны — обычное явление. Но когда на центральную усадьбу совхоза (а было это в прошлом году) привезли 3,5 тонны свежих яблок, румяных, наливающихся соком, один из посетителей моментально проносил слух, расстаравшись Никитюк для своих рабочих, закупил где-то южные прелести. Нигде не покупал Михаил Севастьянович. Это был первый сбор урожая с совхозного сада. Сейчас садоводство в «Беловском», можно сказать, поставлено на промышленную основу. В совхозе на 10 гектарах разбит

что нового?

Вместо НПО — ассоциация

Разговор о необходимости изменить функции НПО «Промкооператива» шел давно. Но конференция по разным причинам откладывалась из месяца в месяц. Хотя после того, как шахты получили статус юридической и экономической самостоятельности, особенно часто высказывались сомнения, нужен ли сегодня аппарат НПО, который по-прежнему выполняет административно-распределительные функции.

Конференция трудовых коллективов объединения состоялась сразу же после первомайского праздника. И когда вопрос о ликвидации НПО был поднят на голосование, большинство делегатов приняло это решение.

Однако ликвидация научно-производственного объединения вовсе не означает, что делегаты готовы все вопросы теперь решать на уровне шахт. Они согласились, что экономические, внешнеэкономические, технические и вопросы социального развития необходимо решать сообща, а это возможно, например, в ассоциации.

Принято решение создать совет ассоциации, который будет представлять один человек от предприятия с численностью до тысячи трудящихся и три — от предприятий, где работают свыше тысячи шахтеров.

Д. КАЛИТИНА, корр. «Кузбасса», г. Прокопьевск.

В Осинниках — социал-демократы

Новое общественное формирование зарегистрировано в Осинниках — городская организация Социал-демократической партии России как самостоятельная часть Кузнецкой региональной организации СДПР.

Нелегки ее ряды — на день регистрации в ней было всего 15 человек, которые представляют разные слои населения. Тем не менее, когда обсуждался вопрос о создании в городе территориаль-

ной организации СДПР, единства в ее рядах не оказалось. «За» проголосовали 12 человек, «против» — оставшихся трое.

О целях и задачах осинниковских социал-демократов рассказывает один из инициаторов создания новой городской организации В. И. Щуров:

— Мы будем пропагандировать социал-демократические модели хозяйствования, которые предусматривают свободу предпринимательства, разные формы собственности, будем также способствовать социальной защите населения.

Избраны координаторы городской организации СДПР. Это директор станции юных техников городского отдела народного образования И. М. Помялов и мастер ремонтно-механического завода В. А. Добуш.

А. ЦЫРЯПКИН, корр. «Кузбасса», г. Осинники.

28 часов доброты

28 часов 2 и 3 мая длился благотворительный марафон под названием «Красота спасет мир».

Инициаторами мероприятия стали педагоги-педагоги города Белово. Два дня не смолкали эвонические детские голоса. Организаторы были намерены привлечь внимание общественных организаций, предприятий, трудовых коллективов, родителей к проблемам школ.

Координационный совет подготовил большую концертную программу. Она прозвучала во дворах культуры. На счет марафона было внесено 40,5 тыс. рублей. Сидящие взносы перечислили горисполком — 20 тыс. школа № 22 — 14 тыс. Многие беловчане приняли участие в акции, в том числе семья Жибазевых, внесшая 500 рублей. На нужды просвещения города выделены полторы тысячи рублей Инской поссовет, а руководством промышленного предприятия железнодорожного транспорта объявлено о выделении учителям одной квартиры.

Деньги, собранные во время благотворительного марафона, пойдут на нужды эстетического центра. Он недавно организован при школе № 1. Возглавляет центр молодой, неравнодушный, твор-

чески ищущий педагог А. С. Ронк.

Л. КРИВОВА, корр. «Кузбасса», г. Белово.

Голод не тетка...

В Яйском районе появились очереди за хлебом. Все чаще на дверях магазинов можно видеть записки: «Хлеба нет». Жители деревни Арышево, например, оставили без этого продукта на первомайские праздники.

Руководители хлебокомбината и райпо объясняют ситуацию по-разному. Производственные процессы на неудобных для них график работы магазинов, которые по выходным бывают закрыты, представители торговли — на ремонт оборудования хлебокомбината. Как бы там ни было — страдают люди, и без того издерганные в бесконечных очередях.

На грани закрытия кондитерский цех. Годовой фонд на сахар 115 тонн, а нужно для производства кондитерских и хлебобулочных изделий втрое больше.

Стуют в районе на то, что хлеб идет на корм скоту, не смотря на повышение цен. Однако мяса на местном рынке заметно не прибавилось. В последние базарный день страждущим котлет и бифштексов пришлось уйти, как говорят, несолоно хлебавши: торговые ряды этого рынка были абсолютно пустыми. На этой же неделе ночью милиция пресекла хищение со свиноводческой фермы «Родина», ведется следствие, злоумышленники установлены.

Продолжить эту информацию хотелось бы отнюдь не риторическим вопросом к правозащитным организациям, рефразировав слова известной песни: думайте сами, решайте сами, сажать или не сажать? Голод все же не тетка, не только человека, но и зверя он гонит порой на необъяснимые поступки. В подтверждение сказанного можно сослаться на недавнюю историю: происшедшая недавно со сторожем садоводческого товарищества «Мичуринец» Яйского завода лесного машиностроения. У самой яи в районе летнего гурта ему удалось убить самого настоящего матерого, но голодного, видимо, волка.

С. МОСИН, корр. «Кузбасса», Яйский район.

Ребята нам нужны мор-

плодовый питомник. В нем выращивают маточные культурные сорта растений — привой и подвой (дикие яблоны, песчаную вишню, уссурийскую грушу и прочее). В прошлом году хозяйство построило дом садовода со специальными помещениями, где в заданном технологическом режиме (влажность воздуха, температура, свет) «живут» посадочный материал и исходное сырье (подвой и привой), из которого делается этот материал. Строительные работы обошлось больше чем в 30 тысяч рублей. Но затраты на него совхоза с лихвой покрыл в однодневое за счет реализации посадочного материала садоводам-любителям и первичным организациям товарищества садоводов и огородников, а сам совхозный сад дал «Беловскому» 24 тысячи рублей прибыли.

В совхозе «Беловский» ежегодно поставляет заточенным 60—85 тонн различных ягод, в том числе 15 тонн целебной облепихи. Эти тонны — обычное явление. Но когда на центральную усадьбу совхоза (а было это в прошлом году) привезли 3,5 тонны свежих яблок, румяных, наливающихся соком, один из посетителей моментально проносил слух, расстаравшись Никитюк для своих рабочих, закупил где-то южные прелести. Нигде не покупал Михаил Севастьянович. Это был первый сбор урожая с совхозного сада. Сейчас садоводство в «Беловском», можно сказать, поставлено на промышленную основу. В совхозе на 10 гектарах разбит

плодовый питомник. В нем выращивают маточные культурные сорта растений — привой и подвой (дикие яблоны, песчаную вишню, уссурийскую грушу и прочее). В прошлом году хозяйство построило дом садовода со специальными помещениями, где в заданном технологическом режиме (влажность воздуха, температура, свет) «живут» посадочный материал и исходное сырье (подвой и привой), из которого делается этот материал. Строительные работы обошлось больше чем в 30 тысяч рублей. Но затраты на него совхоза с лихвой покрыл в однодневое за счет реализации посадочного материала садоводам-любителям и первичным организациям товарищества садоводов и огородников, а сам совхозный сад дал «Беловскому» 24 тысячи рублей прибыли.

ку почвы, занимаются поливом плантаций, обрезкой сухих ветвей и формированием кроны деревьев и кустарников. Короче, работы им хватает. А на основном — на прополку и сбор урожая — совхоз вынужден приглашать людей со стороны, учащихся местной школы и пенсионеров. Кроме того, служащие совхоза и учащиеся в настоящее время готовят посадочный материал для реализации.

— Ныне мы должны продать населению 40 тысяч саженцев, — проинформировал меня М. С. Никитюк.

— Это много или мало? — спрашиваю у директора.

— Капля в море, — отвечает. — Было бы 300 тысяч, и все бы реализовали... Да рабочих рук нет. Нехватка рабочих рук — проклятый вопрос на селе. Как решить эту проблему? Были в меня представители из Новосибирской области, — рассказывает Михаил Севастьянович. — Предлагают: «Мы у вас закупаем яблони облепихи на конюшню. Готов закупить 15 тонн этой же облепихи Яйский консервный завод. И мы вынуждены продавать это богатство на сторону. Ребята нам нужны мор-

Е. ПЕСТЕРЕВ, корр. «Кузбасса», Беловский район.

УЖЕ НЕ «КАРМАНЫ»

Тревожно в коллективах, неспокойно в наших домах. Как будем жить дальше? Показав, мы еще не осознавали полностью, какие крутые перемены пережиты в последние годы. Не осознавали размеров подступившего к семье финансового бедствия, вызванного разрывом между новыми ценами и старой зарплатой, отсутствием системы индексации доходов. Прозрение придет чуть позже, когда съедим, если запасы, заготовленные впрок продукты, а детям, растущим не по дням, а по часам, станет враз все мало.

А что же профсоюз? Только сейчас я догоняю, шлюсь с прошедших на всех «этажах» чрезвычайных пленумов свои протесты против падения жизненного уровня населения. Будем справедливыми: это не так. Все последние месяцы профсоюзы разных уровней требовали от исполнительной власти увеличения размеров начислений компенсации, обязательного проведения реформы заработной платы, отмены налога с продаж. Осомнину набили, настаивая, чтобы законодательство и республика перед реформой розничных цен приняли закон об индексации доходов, о занятости населения. Но парламентарию остались глухи.

Мало того, все отчетливее проявляется тенденция «держаться и не пущать» эти ставшие ретивыми профсоюзы. Принимая закон о них, Верховный Совет СССР учел требования XIX съезда о предоставлении профсоюзам полномочий по обязательному согласованию вопросов увольнения трудящихся. Профсоюзы настаивали на этом с учетом предстоящих массовых увольнений работников из-за структурной перестройки, реорганизации производств. Но два месяца спустя в трудовое законодательство вносятся изменения, фактически переносишь то, что так упорно они добивались.

Исключить силовые исплески органов государственной власти в отношении профсоюзов можно, поставив эти взаимоотношения на строго регламентированную основу. Нужны соглашения между сторонами.

Чрезвычайный пленум Всесоюзной конфедерации профсоюзов создал совместно с Кабинетом министров согласительную комиссию и потребовал немедленного заключения Соглашения между Кабинетом министров СССР и ВКП по трудовым и социально-экономическим вопросам. И Соглашение, переговоры по которому шли полгода, впервые в истории советских профсоюзов заключено. Положено начало новым отношениям между правительством и профсоюзами. В соответствии с подписанным документом правительство будет компенсировать удорожание стоимости питания в столовых, бюджетах предприятий. Совместно с республиками обязуется решить вопрос о выделении дополнительных средств на дополнительные занятия студентов, школьников.

Отдельным пунктом в Соглашении зафиксировано принятие решения Кабинетом министров об увеличении размеров гарантированной компенсации рабочим, занятым на подземных работах. Вопрос вопросов — реформа оплаты труда. Правительство обязуется ускорить ее. Уже с нынешнего года будут проиндексированы заработные платы прежде всего работников базовых отраслей. А в полном объеме — подготовка предложений по реформе оплаты труда закончится в третьем квартале.

Увеличивается в соответствии с Соглашением фонд социального страхования. Из него идут выплаты по больничным листам, по беременности и родам, на питание детей в оздоровительных лагерях, частичную компенсацию стоимости путевок на санаторно-курортное лечение. Ряд вопросов, в частности об одностороннем налоге с трудящихся в пенсионной фонд, для дальнейшей «утрачки» передан в согласительную комиссию.

В Соглашении также оговорено, что в будущем перемены по заключению отраслевых тарифных соглашений должны быть завершены по базовым отраслям до первого июля. Напомним, что Соглашение между профсоюзами и правительством в России заключено еще в феврале.

Главное значение подписанных соглашений в том, что удалось на практике доказать возможность решать сложные проблемы не путем разрушительной конфронтации, а с помощью диалога. С сожалением нужно сказать, что редущиеся с октября прошлого года переговоры по заключению подобного соглашения между советом федерации профсоюзной организации Кузбасса и облисполкомом до сих пор не увенчались успехом. И не по вине профсоюзов.

Программы социальной защиты трудящихся применительно к новым условиям были в центре внимания сразу четырех пленумов, состоявшихся у нас в области за последнее — совета федерации, у лесников, энергетиков, автомобилистов. И на всех — мучительные вопросы. Как смягчить социальные удары, сотрясающие коллективы? Как найти дотации на питание в рабочих столовых? Где взять средства на лечение в лагерях, профилакториях? Что будет с зарплатой, со строительством жилья? Как, наконец, обеспечить человеческие условия труда? Председатели профкомов вопроса не просто согласились. Им важен, нужен был коллективный совет.

И не раз разговор сворачивал на другую тему — забастовка. Признать к ней дело нехитрое. Поднять людей на стачку — тоже: терпение на исходе. Но вот попробовать, прежде чем поддаться к этой крайней черте, сделать максимум из возможного, попытаться обойтись без нес — последнее.

Положение в хозяйстве сложилось хуже некуда, — говорил на совете федерации председатель профкома совхоза «Ворисовский» Крайнего района В. Р. Бадер. — На зарплату не знаем, как средств нескрести. Доярки ко мне подступаются: почему, председатель, в бой не влезешь? Ответить им: люди, зачем забастовать — через две недели стачкой. Да и коровушка — не угольный комбайн, отключил его и лежи. Завтра собираемся в районе, профкомы и руководители хозяйств, будем вместе думать, как жить дальше. Думайте и вы, подсказывайте, как быть, что потом не пенять, что профсоюзы в это

роне. — Решения местных органов власти должны быть продуманы и согласованы. В том числе и с профсоюзами, и тем более с ценнообразованию, — это мнение члена совета федерации, директора Кемеровского треста столовых В. А. Петрик. — Коллектив общенета не по разные стороны баррикад с трудящимися других отраслей. Цены на питание в столовых водились из-за удорожания поступающих продуктов. Решить возникшую острейшую проблему надо, но не за счет работающих в общественном питании женщин.

У представителей профсоюза угольщиков болит голова о том, как, пока шахты бастуют под знаменами политических требований, свести концы с концами, чтобы открыть пионерские лагеря и не закрыть оздоровительные учреждения для горняков.

Неспокойно в коллективах химической промышленности. Требование одно — повысить заработную плату и компенсацию. Председатель профкома производственного объединения «Азот» А. М. Андреев настоятельно советовал федерации найти общий язык с облисполкомом и решить вопрос с банками о выплатах им, без ограничений, средств предприятия, нашедшим возможность увеличить размер компенсации своим трудящимся.

Готовясь жить нормально рыночной жизнью. А когда так, не пора ли переводить, и переводить только снизу, профсоюзное движение на цивилизованную стезю? Делать профком профкомом, как везде и всюду на Западе, занимающимся проблемами заработной платы, открытия новых рабочих мест и переквалификации трудящихся в случае сокращения или закрытия производств, условий труда. Все — через коллектор. Мы же, выбирая профком, помню всего прочего, отряем его спасать нас от дефицита. Не надо рассказывать, что это значит.

А превратить профком в магазин, начинаем оглядываться по сторонам: кто бы защитил наши кровные интересы? Конечно, стачкой. И начинаем снова выбирать и начинаем полномочиями. При этом не устаем повторять, что профком «не свободен от системы», забывая, что его свобода или несвобода зависит только от нас. И, наконец, имея двухлетний опыт забастовочного движения, но так и не создав для него материальной базы в виде забастовочного фонда, выходя на новые стачки неподготовленными, ставя под удар семьи.

Все у нас, как в кривом зеркале. Мировой опыт нам не указ. Вот и создание нового профсоюза под бархатным вывесом несостоятельности старого идет сверху. Но никакой старей или новый профсоюз не оправдает возлагаемых на него надежд, пока трудовые коллективы не осознают, что никто не властен навязывать им свою волю. Они сами объединяются в свой профессиональный союз. Выбирают, какие нужны или не нужны над первичной структуры. Делегируют нужным полномочиям — от защиты их кровных интересов до объявления забастовки. Если нарушается эта схема, профдвижение где-то даст сбой.

Да, обновление профсоюзов, во всяком случае их верхних «этажей», идет небезуспешно. Они раскрепощаются. Они уже не «карманы». Демократические принципы их построения делают свое дело. Из защитники интересов государства, его структур профсоюзы превращаются в его оппонента. Осваивают практику коллективных действий в защиту человека. Лишний раз доказывают это и профсоюзные пленумы, лишенные прежней парадной заорганизованности, принимающие дерзкие решения.

Но почему же идет «брожение умов» в первичных организациях, возникает огаг недовольства то одним профсоюзом, то другим? Не потому ли, что «народ безмолвствовал», когда эти органы формировались? Или же, оформившись с полным его согласием, они впадают в прежнее заблуждение, что раз однажды облучены доверием, то все, что решают, и есть истина. Опасное заблуждение. Особенно если продолжать этой истине самой находить дорогу в коллектив.

Р. ЕРШОВА.



Через руины Александра Малюхина проходит вся продукция, выпускаемая электромашинным цехом Тайгинского локомотивного депо. Не кроме технического контроля, он много де-

лает для изучения, усовершенствования и внедрения новых технических разработок. НА СНИМКЕ: А. П. Малюхин. Фото Ю. Юрьева.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КУЗБАССА»

За заслуги в области советской культуры и многолетней плодотворную работу присвоить почетное звание «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК КУЗБАССА» РАБОТНИК КУЗБАССА ПАВЛОВИЧ ЛАРИСЕ ПАВЛОВИЧЕ, заместителю редактора новонаученской городской газеты «Кузнецкий рабочий» Кемеровской области.

Председатель Верховного Совета РСФСР Б. Н. ЕЛЬЦИН.

Москва, 25 февраля 1991 г.

раздумья избирателя КОГДА ДЕПУТАТЫ НАЧНУ РАБОТАТЬ С НАМИ?

Каждый из нас ежедневно узнает из средств массовой информации — газет, радио, телевидения — о том, как спорят наши депутаты, начиная от сельского Совета до Союза ССР. Они спорят, принимают решения, постановления, законы, а мы, избиратели, бегаем по магазинам, чтобы что-то достать из продуктов и одежды. Не можем вовремя добраться до работы и с работы домой, так как все хуже и хуже нас обслуживают транспортники. И получается, что депутаты живут своей жизнью, а мы, избиратели, несем расходы на всякого рода выборы батальоны на содержание избирательных комиссий, руководителей и работников аппарата законодательных и исполнительных органов. Немало денег из народного кармана идет на организацию и проведение сессий, заседаний постоянных комиссий, подкомиссий, комитетов, исполкомов, президиумов и Советов. Деньги текут...

Мы знаем, что наш избиратель, наш народный депутат, должен работать на территории, избранной им. И не от случая к случаю, а постоянно, с нами, избирателями, решать с нами все дела трудовой, очень трудной нашей жизни? Самое главное, мне кажется, решить в каждом Совете народных депутатов, кто из депутатов любит эту работу, хочет и умеет выполнять депутатские функции, работать в Совете и с людьми по месту жительства. Случайным людям в Совете необходимо обособиться от неспокойной жизни. На их места надо избирать настоящих представителей народа, числом поменьше. Освободить от основной работы, платить ту зарплату, которую бы получал на предприятии или в учреждении. Слать все так, чтобы народный представитель в Совете, народный депутат, действительно был нашим уполномоченным: коллективом, который его выдвигал кандидатом в депутаты, и избирателем, отдавшим за депутата свои голоса.

Необходимо, чтобы наш представитель шел на сессию с нашим мнением, а после сессии Совета обязательно докладывал нам, что ему удалось сделать по нашим предложениям, а что нет, как будет претворяться в жизнь намеченное, что нужно от нас, избирателя, чтобы решение Совета не повисло в воздухе. Организаторская, творческая работа каждого депутата, лучше из лучших представителей населения, работа гласная, а всех избирателей, с мой взгляд, поможет в эту трудную минуту нашей революционной перестройке хоть что-то сделать в лучшую сторону, полнота и возвысит человека. Может быть, в чем-то не прав, давайте вместе подумаем, как улучшить работу депутатов Советов всех уровней.

Ф. РИДОШ.

КУЗБАСС 28 мая • 1991

из блокнота журналиста

ДЕРЕВЕНСКИЕ СТАРИКИ

Их сегодня обвиняют во всех грехах. Не надо было совершать революцию. Можно было обойтись без войны с фашистами. Обвиняют в том, что, бегавшие в деревнях, не очень сытно кормят нас. А если бы удивительные люди, без сомнения, дошли бы по пути, то больше нас изданы и люди. «Валенки-валенки не подгонять, стареньки... А с каким анжубом ходили по земле? И чужь не у каждого награды за бой и за труд.

Владимир КАРМАНОВ, корресп. «Кузбасса».

Вот и Иван Аверьянович Селиверстов — один из того рода, который был основателем моей деревни Бужжика. Отличным был хлебопашцем, потому народ в британцы избрал, а потом в председатели. На фронте попал в плен и до своей смерти. Бедняк и партизанам. Возглавил разведывательный отряд из белорусских партизанских отрядов. Там же по том был избран председателем сельского Совета.

Мы шли второй волной за этими удивительными мужиками, которые умели буквально все: и поле засеять, и коня подковать, и дом построить, и хомут вышить, золотом. Но мы были уже не такими. Меньше умели, больше отдыкали. Это, может быть, оттого, что лучше из лучших погибли в той, страшной войне.

Огромный перечень победных в одной только небольшой деревушке. Это троє Шмелевы — отец и два сына, Шмелевы Иван и Василий перед самой войной окончили среднюю школу. Это были первые грамотеи в деревне. Их брат Петр уже после войны умер от туберкулеза.

Из мощных крестьянских родов Непитовых, Щупиковых, Чаховых со стояла деревня. И каждый из этих родов понес большие потери. Не вернулся с войны и один из самых

близких моих друзей — Владимир Туралкин, или, как мы его звали, Тура. Он погиб, возвращаясь Москву, в том возрасте, когда люди только начинают свою сознательную жизнь. А был он единственным сыном у преданных родителей. Мне пришлось видеть очень много человеческого горя. Но это на всю жизнь останется в памяти как самое тяжелое.

Не поверили старики Туралкины, что сын погиб. Еще в годы войны каждый день они, как на дежурство, стали ходить к развалин дороги на Юргу, чтобы первыми встретить его. Каждый день, без выходных и перерывов на обед, они сидели там на своих ступеньках с ранней весны и до поздней осени. Уже в конце войны умер отец. На свой скорбный пост продолжала ходить мать. В один из дней ее не увидели односельчане у развалин. Кинулись в дом. Умерла. У юргинского развалин, что находится против того места, где стояла когда-то наша школа, с четырьмя илассными комнатами, долго еще оставалась простенькая селушка с тремя ножками, с которыми в деревнях ходят доить коров.

Деревенским Чарли Чаплиным называли Виктора Кузнецова, колхозника. Ниродою одарива этого юного удивительнейшим даром остроумия и веселья. Другим человеком вернулся с войны. Встретился я с ним уже будучи журналистом. Это тяжело израненный человек, работавший в колхозе молоковозом, выполнял одновременно роль моториста в летнем лагере. А был наказан председателем колхоза за то, что отстал от выполнения еще какого-то поручения. Помочь удалось. Публикация в газете сыграла свою роль. Но Виктор уже не смог примириться с колхозной жизнью. Вскоре он переехал в город к дочери.

Удивительные и загадочные были мои односельчане. Стелпан Чахов, к примеру, не отличался в учебе. Но однажды во время командировки я пришел к нему переночевать и открыл в мужике удивительнейшее увлечение. Он изучал творчество Шеншира. Этот колхозный конок читал сонеты свободно и естественно, как врожденный филолог.

Повесть Бжицкой в тридцатые и сороковые годы. В то время, как окрест шли аресты «врагов народа», у нас в деревне было спокойно. Правда, в конце концов эта беда задела и нас. Холодным зимним днем (а может быть, осенним или весенним) арестовали колхозного конока Максима Щупикова. Этот сильный, крикунный и справедливый человек кому-то из односельчан, видимо, не понравился из-за своего острого слова.

Хорошо помню, как в школе учительница и еще какие-то люди заставляли его двенадцатилетнюю дочь Наташу отказываться от отца. А она с заплаканными глазами упорно молчала. Перед самой войной колхоз «Вперед» входил в перечень лучших хозяйств Запсибкрая. Здесь разводили высокопродуктивных овец и рысистых лошадей. Богат был и трудящий колхозников. Но уже в войну колхоз начал хиреть. А гибнуть деревня стала, когда ее сделали бригадой колхоза «Титант», когда на председателем деревни появилась табличка «Прием колхозников с 10 до 11 часов».

Сегодня в Бжицкой реке встретился знакомому односельчану, чем в Юрге. Семьями и даже родами переехавший в молодой, разрастающийся город мои земляки. Колхоз начал погибать от дефицита рабочих рук. А еще точнее, от антидеревенской политики правительства, которая была направлена на то, чтобы вынудить из деревни больше благ, не платя за них.

В Юрге, в небольшом, по-хозяйски отстроенном

особняке с многочисленными надворными постройками, мы разговорились о судьбе своей деревни с другом детства, одноклассником Леонидом Ивановичем Селиверстовым.

— Не вижу ничего светлого в судьбе оставшихся там людей. На одного паробка приходится два старика, трактором, автомобилем бега в Асаново. Вот в городе легче найдут машину, чем они в селе. А ведь там бы надо лучше наладить сервис. Старикам не подачки нужны, а помощь...

Сегодня наши политологи утверждают, что деревня нуждается в такой реформе, которую начал проводить П. А. Столыпин. Но вот какой паролок. Та ли это деревня, которую реформировал Столыпин? Тогда в средней крестьянской семье было 5—6, а то и больше работников. Сегодня на двух трудоспособных нередко приходится три-четыре старика.

Вдумайтесь в такие цифры. В тисульскую Новонавоке из 140 жителей 20 разновозрастных детей, 30 рабочих, 90 стариков и пенсионеров. В том числе проживает Елена Ивановна Бронникова, которой уже за сто. А всего в Тисульском районе насчитывается 8,5 тысячи пенсионеров. И около 70 процентов из них с мизерными колхозными пенсиями.

Может быть, не берут землю сельчане не потому, что раскостылились, а потому, что с одним работником в семье крестьянское хозяйство не пойдут в гору. Неудивительно, что думающие руководители местных Советов больше озабочены не ликвидацией колхозов и совхозов, а самими пенсионерами. Скажем, в Тисуле в прошлом году слали в эксплуатацию первый 32-квартирный дом семейного типа для инвалидов и пенсионеров. Дом для стариков и инвалидов водится в строй в деревне Листьянка, на родине А. А. Леонова. Специальный дом-коммуна для стариков построил совхоз «Дудетский».

Председатель районного совета ветеранов А. П. Да-

выдов прямо связывает эту озабоченность о стариках с реформой деревни:

— Если мы сегодня не подумаем об этих людях, то после раздела земли в частное пользование будет поздно думать.

А вот еще не менее удивительные цифры. С крестьянских подворий страна получает 25—30 процентов продуктов сельского хозяйства. А две трети этих продуктов дают деревенские старики-пенсии. Если бы мы лучше знали наше село, серьезные решали его проблемы, то прежде всего позаботились бы о том, чтобы обеспечить их подворья самой простейшей крестьянской техникой — малыми тракторами и мини-тракторами, кормозапарниками и измельчителями нормов. Сегодня легче купить зерно, чем его смолот. А скормить, переработать — значит, терять 30—40 процентов прибыли.

Кое-кто может упрекнуть меня в том, что тяжесть снабжения населения продуктами питания перекладываю на стариков. В этом деле, говорить об этом не очень красиво. Но с одной стороны, мы так организовали жизнь этих людей, что они просто не научились правильно вести себя на заслуженном отдыхе. Они нередко работают даже больше, чем молодые. Да ведь и не могут не работать. На те 40—70 рублей, которые они получают «заслуженным» отдыхе, не очень легко прожить.

Я не против фермерских хозяйств. Для них на селе была и есть своя ниша. Я даже считаю, что только благодаря фермерам в деревнях должны появиться те самые прокатные машинные станции, которые очень бы пригодились на крестьянских подворьях. Но крестьянские хозяйства мы уже начали (и довольно интенсивно) создавать, а вот о проратных станциях не думаем, как не думаем и о тех людях, которые кормят и продолжают кормить нас.

КЕМЕРОВО: ИТОГИ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

Сообщение городского
отдела статистики

НАСЕЛЕНИЕ И ЕГО ЗАНЯТОСТЬ
Численность рабочих и служащих на государственных промышленных предприятиях по сравнению с соответствующим периодом прошлого года снизилась на 5,4 процента, в строительных организациях — на 9,8 процента. В сфере индивидуальной и кооперативной деятельности занято более 14 тысяч человек, что на тысячу больше, чем в I квартале 1990 года.

ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ И НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ
Товар народного потребления предприятиями города произведено на 244,5 миллиона рублей, в том числе 16,6 миллиона рублей составляет стоимость алкогольных напитков. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года производство товаров снизилось на 4,6 миллиона рублей (1,8 процента), в основном за счет снижения производства продуктов питания на 3,2 миллиона. Производство колбасных изделий снизилось на 207 тонн, мясных полуфабрикатов — на 520 тонн, мяса животного — на 51 тонну, кондитерских изделий — на 328 тонн. Производство вино-водочных изделий и пива увеличилось на 18 процентов. Непродовольственных товаров (без товаров легкой промышленности) произведено на 73,5 миллиона рублей. Выпуск их снизился на 2,9 процента.

Остается нестабильным производство товаров легкой промышленности. Так, по основным видам — шелковым тканям и валеной обуви наблюдается спад производства соответственно на 1,4 и 45,7 процента. Выпуск швейных изделий возрос на 10,6 процента.

РОЗНИЧНЫЙ ТОВАРОБОРОТ И ПЛАТНЫЕ УСЛУГИ
Объем розничного товарооборота государственной и кооперативной торговли, включая общественное питание и оборот продажи потребительской кооперации сельхозпроизводителей, составил 343,6 миллиона рублей и увеличился по сравнению с прошлым годом в сопоставимых ценах на 16,1 процента. Несмотря на высокий темп роста товарооборота, ситуация на потребительском рынке на протяжении всего квартала была сложной, а к концу его стала критической — сложился дефицит практически на все товары народного потребления. Ажиотажный спрос в городе на все товары приобрел устойчивый характер.

Предприятия общественного питания реализовано продукции на 26,4 миллиона рублей. Доля собственной продукции в обороте общественного питания составила 70,3 процента.

Населению оказано платных услуг на 41,5 миллиона рублей, из них бытовых — на 11,7 миллиона. По сравнению с I кварталом прошлого года их объем возрос соответственно на 9 и 17 процентов.

ЖИЛИЩНОЕ И СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО
За счет всех источников финансирования здания в эксплуатацию 36,3 тысячи квадратных метров общей площади жилых домов, в том числе 1,6 тысячи квадратных метров (21 процент) за счет средств фондов предприятий и организаций. Против I квартала прошлого года введено в эксплуатацию жилья больше на 21 тысячу квадратных метров — в 2,4 раза.



общественное питание ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

Как отразилось повышение цен на благополучии сферы общественного питания? Ведь мы, обыкновенные граждане, рассуждаем примерно так: ну хорошо, вы нас убедили, что повышение цен необходимо и отражает истинную себестоимость товаров и продуктов и что это поможет решить свои проблемы, поднимет уровень жизни тех, кто нас обслуживает, и делать свое дело — нас обслуживать — они станут лучше. Ну хоть кому-то станет легче. Беседам с директором треста столовых В. А. ПЕТРИК.

— Увеличилась ли прибыль треста от роста розничных цен?
— Нет, мы не получили того, что ждали, а вот расходы наши увеличились на 17 млн. рублей. Хотя повышения не только цены, но и наценки. Зато резко возросла плата за транспорт, газ,

воду, электроэнергию, охрану предприятий. Повышен процент отчислений в фонд социального страхования с 9 до 28, фонд стабилизации — 11 процентов. Всего 37 процентов доходов отдают в эти фонды.

— А торговая скидка вас не спасает?
— Она уменьшена почти наполовину. И здесь наши расчеты (а мы имели в виду ее прежний размер) не оправдались. Мы думали, что отнятая у нас часть скидки пойдет поставщику на подержание и реконструкцию его хозяйства. Ничего по-

— Ни на копейку. Правда, в феврале зарплата в среднем выросла на 20 процентов, но по повышению розничных цен она не имеет никакого отношения. Если не изменится налоговая политика, то все наши предприятия станут убыточными. А тогда зачем они? Пока же, по расчетам предварительным, мы не сможем стать даже микропредприятием — в пределах четырех процентов прибыли — организацией.

Повторю, это предварительные итоги, давайте вернемся к разговорам в конце квартала.

И. ЗОЛИНА.

ЗА ЧАШКОЙ ЧАЯ
Кемеровская городская организация Союза журналистов СССР в честь Дня печати и Дня Победы провела встречу за «круглым столом» представителей всех союзов массовой информации и журналистов ветеранов. Встречу открыл председатель Союза журналистов Кузбасса В. Я. Майдаров.

Поздравил всех собравшихся и преподнес памятные подарки ветеранам секретарь

обкома КПСС В. В. Желтов. Журналистам — фронтовикам были выданы премии из фонда социально-экономической защиты Союза журналистов Кузбасса. По традиции журналисты-фронтовики в чашке чая делились воспоминаниями. Была разыграна журналистская лотерея.

Вел встречу заслуженный работник культуры РСФСР И. Я. Ляхов.

О бедах работников кохозхимического завода говорили уже немало. Если раньше предприятие ругали за вредные выбросы, то сегодня с этим горю не как бы и примириться. На первом плане вышли проблемы кохозхимиков, которые испустили, как неожиданный пирог, историю с забастовками горняков. Нарушения теплового режима и состав шахты способствовали забуриванию

30 печей, семь из них вообще вышли из эксплуатации. Угольные предприятия Кузбасса своими действиями поставили вилку поджоку кохозхимам.

С горем пополам завод вышел на нормальный режим работы. Долг 600 потребителей составил более двух тысяч тонн, а это сумма немалая. Вышли из строя не только мелкие металлургические предприя-

тия, но сломались и гиганты страны. При всех передряках на заводе проявляется забота о производственном персонале. Совместным решением СТК и администрации всем работникам предприятия заработная плата увеличена от 30 до 50 процентов. В марте увеличена и помощь на отдых — вместо одного рубля стоимость талона втрое больше. А с мая специально выделяется каждому работнику по 8 руб-

лей на проездной билет. И хотя этого не совсем достаточно для полноценной жизни, все-таки перемены к лучшему есть.

НА СНИМКАХ: недовольство горняков высказывают огнеуловщики З. С. Ханжурин, В. С. Ржанов, В. Н. Лобзина, М. И. Никитенко. Ю. Ф. Абонин: разбуравление пачи № 37 ведет дверью Ганнидий Ностромин.

Фото В. Грызылина.

на актуальную тему БУДУТ БОЛЬШЕ ПЛАТИТЬ — БУДЕМ ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ?

Размышляет автор о проблемах городского транспорта

Когда общество пытается решить какие-либо социальные проблемы, оно, естественно, обращается к тем отраслям и структурам народного хозяйства, которые по своему функциональному назначению обязаны служить этим целям. Не является исключением и пассажирский транспорт.

В последнее время средства массовой информации неоднократно представляли возможность транспортникам всех уровней высказать свои предложения по наиболее важному вопросу. Но, к сожалению, они не все-таки надежды на улучшение положения в обозримом будущем. Спрашивается, почему? Наверное, по той простой причине, что в самом подходе к решению проблемы преобладает ведомственный интерес.

Да, на транспорте масса нерешенных проблем — технических, экономических, социальных, и все это отражается на результатах работы транспорта. Но все ли сделано самими транспортниками для удовлетворения потребностей населения, все ли резервы исчерпаны?

Не знаю, беда это или наша вина, только общество все более и более проявляет интерес к общественному транспорту. Вы нам сначала дайте, а потом мы будем хорошо работать. Нет, друзья, не будем мы работать, пока нас пинают всевозможными подкачками в виде благотворительных пожертвований и подарков, дотаций и пенсий. Пора отбросить привычку свое благополучие, свою зарплату зарабатывать.

Главную роль должны сыграть экономические рычаги, а это возможно только при внедрении рыночных отношений. Попробую раскрыть свою мысль.

При всей многогранности условий формирования и существования рыночных отношений главным его факторами остаются спрос и предложение. Что касается спроса, то он ажиотажный на все — от носков и продуктов до автомобилей и услуг. А предложение? По законам рынка предложение должно постоянно стремиться к удовлетворению спроса. Но существующие сейчас экономические рычаги не только не стимулируют высокоэффективную и производительную работу пассажирского транспорта, но способствуют индифферентности и качественной работе водителя, но даже тормозят ее. Приведу классический пример.

Как-то пришлось ехать автобусом 142-го маршрута (от садов «Печатинка» в «Шалготарьян»). При заполненности автобуса чуть больше чем наполовину, водитель не остановился и не взял пассажиров на многих остановках. При беседе с кондуктором выяснилось, что два дня назад на маршруте снизил план с 75 до 60 рублей, поэ-

тому вести дополнительные доходы, а значит, и брать «лишних» пассажиров невыгодно — могут план добавят.

Как бывший работник ПАТНЗ могу предположить, что, видимо, по той же причине почти половина водителей в течение смены не выполняет (умышленно) положенное количество рейсов. Вот вам и предложение, которое по законам рынка должно стремиться к удовлетворению спроса, а фактически между ними создается неизмеримый разрыв.

Пока водителем будет в плену у плана, качество обслуживания горожан не улучшится. Только экономическая заинтересованность способна повернуть водителя лицом к пассажиру, сделать его своим союзником на пути к материальному благополучию, как своему, так и предприятия.

Проработав в системе пассажирского транспорта 15 лет, я знаю его беды и проблемы не понаслышке. При тех условиях, какие сейчас сложились на пассажирском транспорте, говорить о соответствии зарплата водителя элементарным человеческим требованиям просто смешно. Я за то, чтобы повысить зарплату, но это не должно быть чисто механическим повышением с одной суммы на другую, а должно быть экономическим обоснованием за качественную работу.

Надо менять саму систему оплаты труда водителя. Возможны варианты. Первый — это так называемый принцип «двузачетной» экономики. План, как и раньше, остается — это определенная сумма, которую водитель должен сдать. А то, что сверх плана, остается ему. Экономический стимул остается в менее выгодном положении. Второй вариант — водитель получает определенную долю, процент от выручки, которую привез. Естественно, этот процент на каждом маршруте различный (его трудно рассчитать), но зато, постоянный на длительный период. В обоих случаях водитель имеет выгоду и материально заинтересован в получении максимальных доходов, без опаски, что в следующем месяце ему набавят план.

Мы привыкли завидовать зарплате, тамошнему изобилию и благополучию, но не хотим понять, что за этим стоит кропотливый труд, а главное — уважение человека. Мы почему-то пропуская мимо ушей и не придаем значения таким открытиям: «Мы любим своего покупателя». А как наш водитель «любит» нашего пассажира? По моему, об этой любви красноречиво свидетельствует самодовольное лицо водителя, наблюдающего в зрелом возрасте за автобусом 50—60 метров от остановки, трясая сумками и обрызгивая друг друга грязью. А

много ли мы слышим обращений водителя в салон по микрофону с просьбой оплатить проезд или какой-либо информацией?

Позтому разговоры, что если будут больше платить, то будем лучше работать, кажутся мне, по меньшей мере, непоследовательными. Судите сами. Одной из главных причин плохой работы транспорта автомобилисты называют нехватку запчастей. Спрашивается: если водителю прибавят зарплату, сразу появятся запчасти, аккумуляторы, другие запчасти и агрегаты? Нет, здесь как раз тот случай, когда причину и следствие надо поменять местами. В забитом до предела автобусе, который к тому же пришлось ждать 15—20 минут, мало желающих раскрыть кошельки, и наоборот, в свободном автобусе, да еще в чистом, да еще с вежливым водителем не жалко и полтинник отдать. Короче, как аукнется, так и откликнется.

Еще один пример ведомственного подхода к решению проблемы транспорта — безразличная форма оплаты. Да, это прогрессивная форма, чуть ли не вся страна работает на абонементной системе. Но несколько лет назад мы успешно ее затащили. И опыт же по инициативе автомобилистов? Значит она не прижилась, мнения различны. Но главное, по моему, в отсутствии эффективного контроля, причем не только оплаты проезда, но и работы автобуса на линии. В отдельные дни, например, на 17-м маршруте вместо 14 работало 8—9 автобусов, а отменялись все. Проще говоря, на линии работали не автобусы, а их путевые листы.

Позтому при всех преимуществах безразличной оплаты при условии эффективного контроля работы автобуса на линии, а именно: гарантированное получение доходов автопредприятием без гарантий качественного обслуживания.

Если городской Совет и горисполком согласятся с требованием автомобилистов, то это будет предельным по отношению к кемеровчанам. И еще об одной акции, планируемой руководством города якобы для улучшения работы пассажирского транспорта. Речь идет о выделении средств, в том числе валютных, на приобретение подвижного состава. Считаю, что этот шаг надо предпринимать только после тщательного анализа реально существующего положения в автопредприятиях. И главная проблема на этом пути — кадровая. Известно, что тенденция и увеличению численности водительского состава в перспективе не просматривается.

И еще надо учесть крайнюю неудовлетворительную материально-техническое снабжение в последнее время. Нередко из-за отсутствия запчастей автобус становится к «забору» на несколько недель. Не дают результаты ни централизованные каналы, ни самостоятельные связи, это, кстати, касается не только пассажирских АТП. Ситуация настолько непреодолима, что никто не может дать гарантии, что через месяц другой автомобиль города не станут из-за отсутствия смазочных материалов.

Так стоит ли в такой ситуации пополнять и без того внушительный «кашапный» ряд? Может быть, лучше подумать, как более эффективно и рационально использовать имеющийся подвижной состав, то есть начать с решения кадровой проблемы. А средства лучше распределять так, на содержание и обустройство дорог на развитие и укрепление технической базы предприятия, а остальное — на приобретение подвижного состава.

Что касается промелькнувших в печати цифр о 40 процентах подержанных списанных автобусов, то это, мягко говоря, вымысел. Может быть, по тому уровню технического состояния, до которого они доведены в связи с дорожными условиями в условиях эксплуатации, они действительно не отвечают нужным требованиям. Но по срокам амортизации городские автобусы редко выдерживают положенный срок.

Ну а если все-таки верх возьмут сторонники безразличной формы оплаты проезда, в частности, внедрения транзитного паспорта? Ну что же, наш народ на все умеет, вынесет и эту, еще одну, форму проявления «заботы» о себе.

Убежден, что эта форма эффективна только при условии надежного контроля работы автобуса на линии. Такие системы, основанные на компьютерной основе, успешно действуют в некоторых городах страны. Не стоит возлагать большие надежды на транспортную инспекцию. К каждому водителю контролера не посадить. Кстати, по моему, в положении о транспортной инспекции и в правилах перевозки пассажиров не совсем верно выстроены взаимные отношения между водителем и автопредприятием. В частности, к водителю могут применяться штрафные санкции. Зачем? Правильнее будет предъявлять к предприятию, как юридическому лицу, А предприятия в соответствии с коллективным договором примет свои санкции к водителю.

Управление единого звонка транспортных услуг при горисполкоме должно более энергично решать вопрос по рассредоточению часов работы промышленных предприятий и учебных заведений, пока же дальше разговоры дело не движется. В конце концов, от этого выигрывают все и транспортники и горожане.

А. ЗОЛАТАРЕВ.

ЭСТАФЕТА ТРУБИТ СБОР

Завтра, в светлый праздник Дня Победы, на площади Советов Кемерово состоится традиционная легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Кузбасс». Пожалуй, нет в областном центре более популярных и массовых состязаний, нежели наша эстафета, которой открывается летний спортивный сезон. И это понятно: сегодня среди ее

участников стартуют внуки и правнуки тех, кто принимал участие в первой эстафете в далеком для нас 1945 году. Но как и тогда, так и завтра по городу от этапа к этапу поочередно загорный и призыванный клич:
— Эстафету принимай!
Счастливого вам старта, друзья!





НЕПОПУЛЯРНАЯ МЕДАЛЬ

Медаль как награда отличившимся участникам военных походов известна в России с XV века. Традиция применения подобных наград была возобновлена в разное при Петре I и сохранилась до XX века. Замечу: медалей как таковых нет в наградах систематических других стран.

На события русско-японской войны 1904—1905 годов 21 января 1906 года учреждена медаль трех степеней: серебряная, светлая; бронзовая и темная; бронзовая. Серебряная медалью награждались защитники Порт-Артура; светло-бронзовая — все непосредственные участники боев на других участках боевых действий на суше и на море; темной бронзовой — не принимавшие участия в боях, но находившиеся на службе в армии и флоте на Дальнем Востоке (рис. 1).

На лицевой стороне медалей изображен библиейский знак (авелашевое око), окруженный сиянием, а внизу — цифра «1904—1905». На оборотной стороне медалей изображен Господь в облаках, взирающий с высоты на мир, а в центре — фигура мученика. В центре медалей ироническая надпись: «Да вознесет вас Господь».

В конце войны главный штаб русской армии составил на «высочайшее имя» докладную записку, в которой предлагалось учредить медали для награждения всех участников войны. К докладу прилагались эскизы медалей, и на рисунке оборотной стороны была надпись: «Да вознесет вас Господь».

Война была проиграна, и, зная о ее непопулярности,

царь, посчитав постановку вопроса о медали не своевременной, наложил резолюцию: «В свое время доложить». Случайно первые три слова попали на рисунок медалей под имеющийся на ней текст. Не поняв резолюцию, чиновники в служебном звании присодинили его слова к тексту медалей. Так и начался 1906 год и была учреждена медаль с незлым текстом. Медаль вручалась большому числу участников войны, встречается она во многих музеях и нередко в частных коллекциях.

Рассказю о других знаках отличия, связанных с русско-японской войной. Так, 10 июля 1904 года была учреждена медаль для награждения экипажей крейсера «Варяг» и канонерской лодки «Кореец». На лицевой стороне ее изображен крест св. Георгия Победоносца, по окружности надпись: «За бой «Варяга» и «Корейца» 27 января 1904 г. — Чемульпо». На оборотной — изображение крейсера «Варяг» и канонерской лодки «Кореец», вверху — четырехугольный крест.

В марте 1906 года учреждена медаль Красного Креста «В память русско-японской войны 1904—1905» (рис. 2) для награждения лиц, принимавших участие в деятельности Российского Красного Креста. В 1907 году учреждена медаль «В память похода на Дальний Восток эскадры адмирала Рожественского» (рис. 3) для награждения офицеров и нижних чинов 2-й Тихоокеанской эскадры, принимавших участие в беспреранном в то время походе продолжительностью 18000 миль из Балтики на Дальний Восток для укрепления порт-артурской эскадры. На лицевой стороне медалей — изображение географической карты восточного полушария с указанием пути следования эскадры. На оборотной — якорь и даты «1904—1905».

И, наконец, наградным крестом «за оборону Порт-Артура» (рис. 4) в русско-японскую войну. Русское правительство долго не хотело утверждать эту награду, хотя уже вскоре после войны был выработан статус этого знака отличия. Лишь в 1914 году оставшиеся к этому времени в живых герои защиты Порт-Артура получили награду.

Эти знаки отличия вручались меньшему кругу лиц и встречаются в коллекциях значительно реже. О. ЧУЛКОВ. Автор статьи благодарит сотрудников Кемеровского областного краеведческого музея за помощь в подготовке иллюстраций.

РЕКЛАМА



ТЕАТР драмы. МУРЛИН-МУРЛО. Начало в 19 час. ЦИКЛ Программы СТАНЫ БЕЛОЙ МАГНЫ под руководством заслуженного артиста Азерб. ССР ЛЮДИ АДУЛАЕВОЙ. Начало в 19 час. **ДОМ КИНО «МОСКВА»**. Большой зал. ИСПАНСКАЯ АКТРИСА для русского министра без права переписки (10, 14-19, 19-20), Малый зал, ОТРАД (11-40, 17), БАВИК (10, 13-40, 15-20, 19, 20-30), «АВРОРА». Большой зал, Новая американская фильм братья живыми или мертвыми (11, 13, 15, 17, 19, 21).

И банкиру, и кассиру, и всем, кто стремится к техническим новшествам с 15 по 20 мая

В НОВОКУЗНЕЦКЕ ПРОХОДИТ ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОВРЕМЕННОЙ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ. Организатор выставки — научно-техническая фирма «ИМПУЛЬС» демонстрирует оригинальные прикладные программы: оформление банковских документов; автоматизированный отдел кадров; контроль исполнительской дисциплины, а также новые разработки для иждивенков. Муниципальная информационно-графическая система «Град» — инструментальный комплекс, позволяющий решать следующие задачи: создание и редактирование эскизов и схем районов, городов с координатной привязкой объектов; возможность ввода и редактирования содержательной информации к графическим объектам; отображение на экранах всевозможных коммуникаций (наводнения, водопровод, телефонная сеть, силовые кабели и прочее); возможность получения справочной информации по любому объекту. Учет налоговых платежей — пакет программ, предназначенных для автоматизации работ по ведению учетных картотек налогоплательщиков, созданию отчетов и выводов по платежам. Кроме того, на выставке представлены персональные компьютеры РС/АТ, РС/XT, периферийные устройства, многотельная техника.

На выставке вы можете получить консультации по приобретению технического средства и программ, заключению договоров на комплектацию и установку автоматизированных рабочих мест, комплектов множительной техники. Приобретенные прикладные программы адаптируются на предприятии с обучением пользователей и сопровождением в течение года. Срок поставки автоматизированных рабочих мест — 40 часов, программных продуктов — в зависимости от сложности адаптации.

Здесь вы сможете приобрести диски размером 5,25" и 3,5", заключить договор на ремонт или сервисное обслуживание имеющейся у вас техники. Адрес выставки: г. Новокузнецк, проспект Кузнецкий, строение 1, Дом творческих союзов. Телефон (во время проведения выставки) 46-42-65. Телефон для справок (в Кемерово) 26-92-65.

МУЗЕЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ № 4 ИМ. А. В. САРЫГИНА просит откликнуться учащихся школы — участников войны и родных погибших. Нам адрес: г. Кемерово, ул. Дарвина, 5, тел. 25-43-25.

НОВОКУЗНЕЦКИЙ ИНСТИТУТ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВРАЧЕЙ объявляет конкурс на прием в клиническую ординатуру по специальности: хирургия, акушерство и гинекология, анестезиология и реанимация, офтальмология, травматология и ортопедия, неврохирургия, оториноларингология, детская оториноларингология, рентгенология, хирургическая стоматология, терапевтическая стоматология, ортопедическая стоматология, детская хирургия и анестезиология, терапия, педиатрия, неонатология, кардиология, нервные болезни, пульмонология и физиология, дерматовенерология, эндокринология, наркология, БТЭ, клиническая и лабораторная диагностика, скорая и неотложная медицинская помощь, общая патология, инфекционные болезни, профпатология и поликлиническая терапия, СГ и ОЗ.

В ОЧНУЮ АСПИРАНТУРУ — акушерство и гинекология, нервные болезни, психиатрия, дерматовенерология; лучевая диагностика и лучевая терапия, детская хирургия, анестезиология и реанимация. **В ЗАОЧНУЮ АСПИРАНТУРУ** — акушерство и гинекология, детская оториноларингология, скорая и неотложная медицинская помощь (кардиология), функциональная диагностика, травматология и ортопедия, неврохирургия, анестезиология и реанимация. Адрес: 654011, г. Новокузнецк, пр. Строителей, 5.

КЕМЕРОВСКИЙ ГОРПРОМТОГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ прораба, бухгалтера, в пионерский лагерь «Факел» — начальника, сторожа, электрика, водителя, истопника. Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Сарыгина, 40; ул. Коммунистическая, 8В. Телефон 28-33-91.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТОПКИЦЕМЕТ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ экономиста, имеющего опыт внешнеэкономической деятельности. Оплата труда по договоренности. Жилье предоставляется. Обучение при необходимости возможно внутри страны или за рубежом. Телефоны для справок: 2-14-80, 2-16-55.

КУЗБАСС ИМПЕКС Кузбасское внешнеэкономическое акционерное общество «КУЗБАССИМПЭКС»

13-16 МАЯ

В СВОЕМ ВЫСТАВОЧНОМ ЗАЛЕ (ЗДАНИЕ ОБКОМА КПСС, ПОДЪЕЗД № 4) предоставляет предприятиям и организациям возможность выбрать и заключить договоры на приобретение импортной одежды, обуви, косметики, бытовой техники, легковых автомобилей «Ситроен», строительных материалов и других промышленных товаров, а также продуктов питания венгерских фирм ВЛП «ХУНГАРОТЕКС» и «АНДЕР-АРТЕНС». Договоры можно заключить непосредственно во время просмотра товаров.

Эта выставка удобна тем, что ВАО «Кузбассимпекс» может выступить посредником, объединить заказы нескольких предприятий и тем самым способствовать снижению отптовой цены и увеличению количества закупаемых товаров. Вход на выставку платный — 100 рублей за человека. Деньги следует перечислить на р/с 000467901 в коммерческом банке «Кузбассобанк» г. Кемерово, МФО 800017. Платежное поручение будет вашим пропуском на выставку. Организаторы и представители венгерских фирм ждут вас с 9 до 18 часов в течение всех дней работы выставки. Консультации вы можете получить по телефонам: 26-78-71, 26-78-70, 26-31-39 (дежурный). Наш адрес: 650099, г. Кемерово, проспект Советский, 64. ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

ПРИГЛАШАЕМ КОоперативы и лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, для заключения договоров на СТРУЖНИЧЕСТВО. Обращаться: 650053, г. Кемерово, ул. КИРОВА, 87, КЕМЕРОВСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСАГ. ТЕЛЕФОН 26-58-57. ПРИГЛАШАЕМ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ УСЛУГАМИ УНИВЕРСАГА ВСЕХ, кто заинтересован в отличном покое, размещении, широкой рекламе, быстрой реализации товаров народного потребления, выпускных кооперативов и лицами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью, с одновременным получением денег за проданный товар. Прием товаров осуществляется товаредом высокой квалификации на третьем этаже универмага. Телефон 26-58-98. Облторгреклама.

НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ объявляет прием студентов на заочную форму обучения по СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: 0101 — математика, 0118 — география, 0217 — русский язык и литература, 0302 — труд, 0303 — физическая культура, 0307 — педагогика и психология (дошкольная), 0308 — педагогика и методика начального обучения. Для поступления в приемную комиссию подаются документы, подтверждающие среднее образование (в подлиннике), характеристика с места работы, выписка из трудовой книжки, направление с места работы, 6 фотографий размером 3x4 см, медицинская справка (только для поступающих по специальности физическая культура). Прием документов по 30 мая. Вступительные экзамены с 1 июня: на специальность математика — по математике (письменно и устно), русскому языку и литературе (сочинение); география — по географии, истории СССР, русскому языку и литературе (сочинение); русский язык и литература — по русскому языку и литературе (сочинение), русскому языку (устно), литературе (устно); труд — по математике (письменно), физике, русскому языку и литературе (сочинение); физическая культура — по биологии, русскому языку и литературе (сочинение), по специальности (бег, плавание, гимнастика); педагогика и методика начального обучения — по русскому языку и литературе (сочинение), математике (письменно), русскому языку (устно); труд — по математике (письменно); физическая культура — по специальности (бег, плавание, гимнастика); педагогика и методика начального обучения, педагогика и психология (дошкольная) — диктант. Адрес: 654027, г. Новокузнецк, пр. Пионерский, 13, приемная комиссия. Телефоны: 44-17-35 (приемная комиссия), 44-63-25 (заочное отделение).

КЕМЕРОВСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ХИМПРОМ» ПРЕДЛАГАЕТ АНТИФРИЗ КАРБИТОЛЬНЫЙ МАРКИ-40 ТУ 6-005757616-88-89. ПРЕДНАЗНАЧЕН для использования в системах охлаждения двигателей автомобилей и тракторов. Температура застывания не выше 40°С. Совместим с антифризами, приготовленными на основе этиленгликоля («Тосол-40» и другими). Оптовая цена — 1670 руб. за тонну. Адрес: 650066, г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 35. Телефоны: 22-05-92, 22-18-86. Телетайп: 215190 «Восток».

СУ-З ТРЕТА «КЕМЕРОВОХИМСТРОЙ» ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ плотников-бетонщиков, асфальтобетонщиков, наменщиков, арматурщиков, газозащитников. Рабочие, не имеющие данных специальностей, могут приобрести их путем обучения на рабочем месте. Средняя заработная плата от 300 до 500 рублей. Доставка на работу и с рабочей служебным транспортом. Имеются детские дошкольные учреждения, профилакторий. Квартыры предоставляются в порядке очереди. Справки по телефонам: 25-14-23, 25-17-21. Проезд трамваями № 1 и 5, троллейбусами № 1 и 2, автобусами № 3, 6, 18, 86, 27 до остановки «Трампарк». Адрес: г. Кемерово, ул. Рудничная, 3.

ВНИМАНИЮ КООПЕРАТИВОВ Г. КЕМЕРОВО! 15 апреля с. г. ИСТЕР СПРОС ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ ПО СТАТИСТИКЕ И ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. Кооперативам, не представившим декларацию в отдел статистики горисполкома (пр. Советский, 54, комн. № 46) и отчетность районным налоговым инспекциям, просьба срочно сдать их. Исполком городского Совета народных депутатов.

Коллектив разреза «Кедровский» скорбит по поводу кончины ветерана партии, труда, ВОВ **МАТВЕЕВА** Ивана Васильевича и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.



8 мая I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ:
6.30 «Утро». 8.00 Деловой курьер. 8.15 «Автомат». Художественный телефильм. 3-я серия. 10.20 Мультфильм. 10.30 «Слово». Литературно-художественная программа. «Театр плюс ТВИ». 12.00 ТСН. 12.15-13.15 «Рос-урок». Перекры до 13.00.
15.00 «Други игрици и забави». Короткометражные телефильмы. «Помежденича ТИ». 15.20 Детский час с уроком английского языка. 16.20 В мире сказок и приключений. «Василия Прекрасная». 17.45 «Ищите женщину». 18.00 П. И. Чайковский. Концертная сюита из балета «Спящая красавица». Исполнитель — М. Плетнер (фартеланго). 18.30 ТСН. 18.45 «До 16 и старше». 19.30 Русские народные песни исполняют лауреат телевизионного конкурса «Голос России» Е. Молдочова. 19.45 «Хроника пикирующего бомбардировщика». Художественный фильм. 21.00 Время. 21.45 Музыка в эфире. 23.45-01.20 Вас приглашает кафе «Лавина». Эстрадная программа по телевизионным передачам «Шарик и Круз».

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ:
6.00 Утренняя гимнастика. 6.15 «Евгений Баратынский». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.25 Музыка. 3-й класс. П. И. Чайковский. «Спящая красавица». 9.05 Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 Немецкий язык. 2-й год обучения. 10.35, 11.35 Общая биология. 10-й класс. Тематический фильм. 11.35 Идем считать копейки. 12.05-12.15 «30 лет под Колебаем». Художественный телефильм. 2 и 3-я серия. Перекры до 16.45.
16.45 «Утренняя звезда». 17.45 «Как живет страна». Прямая документальная съемка с экрана «Земля Европа».

КЕМЕРОВО
18.40 Мультфильм. 18.50 «Кресты». 19.55 «Вернуться и жить». К телематфеу, посвященному воин-«афганцам».

Передачи ЦТ:
20.00 Спокойной ночи, малыши! КЕМЕРОВО
20.15 «Пульс». 20.45 «Шаг за горизонт». Из жизни привидения. 21.25 Документальный фильм.

III ПРОГРАММА
Передачи ЦТ:
18.40 «Певцы на легенды». Борис Михайлов. 19.30 Парламентский вестник. 19.45 «Вперед, Аргонавты». Документальный телефильм. 20.00 Спокойной ночи, малыши! «Юч и митровский дику». «Юч и митровский дику». Об опыте работы Ивана и Сергея предпринимателя Франции на примере фирмы «Бурж». 20.45 Игрет духовой оркестр ГАБТа. 21.00-21.45 Время.

погода
8 мая
Восход 5.32 Заряд 7.23 Длеть дня 15.51 Закат 13.57
Посл. четв. Восход 3.22 Закат 13.57
Центр по гидрометеорологии сообщает:
8 мая днем по области будет переменная облачность, без осадков. Температура умеренной, температура 20-25 градусов тепла. Давление и влажность существенно не изменятся.

Третья страница сегодняшнего номера — смейна.

Редактор А. В. ТРУТНЕВ. **КУЗБАСС** Учредители: областная организация КПСС и трудовой коллектив редакции. Адрес редакции: 650630, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Справки по редакции: 52-32-74; по письмам 52-03-22; по рекламе 52-69-33. Членские взносы: членство — 4 руб. 50 коп. на квартал; членство — 2 руб. 25 коп. на месяц; членство — 2 руб. 25 коп. на месяц; членство — 2 руб. 25 коп. на месяц. Газета выходит 280 раз в год. Внедвено кроме воскресенья, праздничных дней, 130 тыс. экз. Объем 2 п. А Печать высшая.

ИНДЕКС 51901
1 2 3 4 5 6
Заказ № 91.