

знаете ли вы закон?

Человек должен работать спокойно

— Каков назначение возмущения за нарушение трудового законодательства?

С таким вопросом я обратился к начальнику отдела по надзору за исполнением законов в социальной сфере прокуратуры области В. И. Иванющеву.

— Согласно ст. 135 КоАП РСФСР, за нарушение трудовой дисциплины администрации, организаций применяют следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, а за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или повлекших на работе в нетрезвом состоянии и за прогул без уважительных причин.

Проверкой прокуратуры Кемерова и прокуратуры области установлены необоснованности претензий о производственных ущербах, оглашенных судом при возникновении трудового спора.

— Можно привести примеры применения ответственности за привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства?

— Хорошо, когда законность востребованности или смещения на низшую должность на тот же срок, а за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или повлекших на работе в нетрезвом состоянии и за прогул без уважительных причин.

При увольнении допущено нарушение законодательства. Главный инженер, как член профкома и член совета трудового коллектива, может быть уволен лишь с согласия высшего органа.

Таким образом, для отдельных категорий рабочих и служащих, также и других дисциплинарные взыскания.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учтываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение рабочего или служащего.

А если налагают с изрядным залом, в каком органе обращаться?

В соответствии со ст. 201 КоАП РСФСР трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам, профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций, районным (городским) народным судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими, в порядке подчиненности, органами.

Бывший вел. В. АНДРЕЕВ.

Комитетом конституционного надзора СССР сделано заключение о соответствии Конституции СССР и норм законодательства, исключительно судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, международным актам о правах человека.

Проверкой прокуратуры Кемерова и прокуратуры области установлены необоснованности претензий о производственных ущербах, оглашенных судом при возникновении трудового спора.

— Можно привести примеры применения ответственности за привлечения к ответственности за нарушение трудового законодательства?

— Хорошо, когда законность востребованности или смещения на низшую должность на тот же срок, а за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или повлекших на работе в нетрезвом состоянии и за прогул без уважительных причин.

При увольнении допущено нарушение законодательства. Главный инженер, как член профкома и член совета трудового коллектива, может быть уволен лишь с согласия высшего органа.

Таким образом, для отдельных категорий рабочих и служащих, также и других дисциплинарные взыскания.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учтываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение рабочего или служащего.

А если налагают с изрядным залом, в каком органе обращаться?

В соответствии со ст. 201 КоАП РСФСР трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам, профсоюзными комитетами предприятий, учреждений, организаций, районным (городским) народным судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими, в порядке подчиненности, органами.

Бывший вел. В. АНДРЕЕВ.

Бывший вел. В. АНДРЕЕВ.