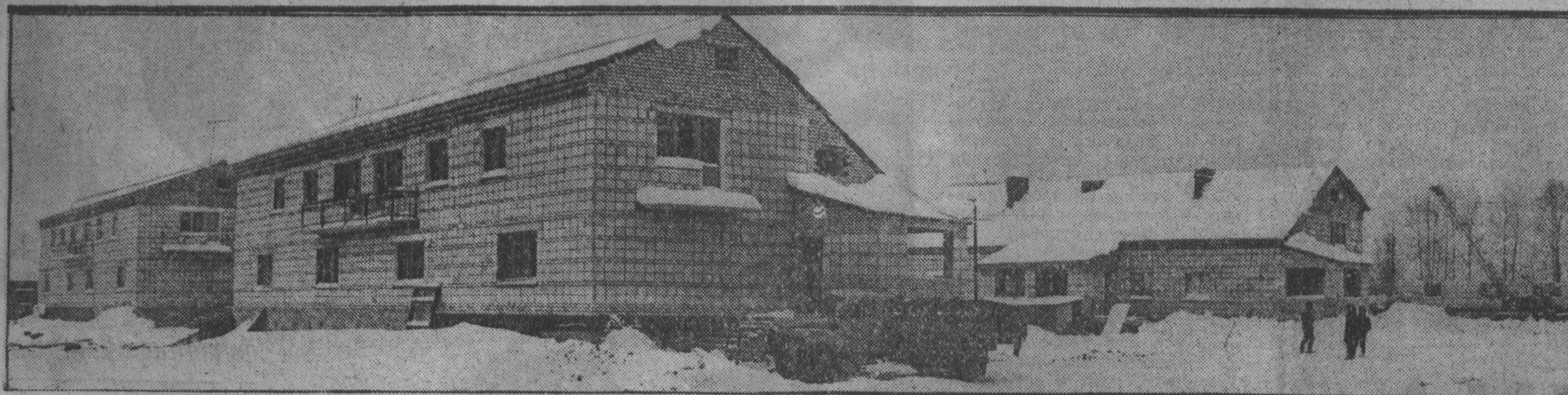




навстречу выборам: актуальное исследование

ИЗБИРАТЕЛЬ ОТВЕЧАЕТ СОЦИОЛОГУ

Кампания по выборам народных депутатов РСФСР и местных Советов вступает в решающую стадию. Выдвинуты кандидаты в депутаты, начинается предвыборная борьба. Что же известно о настроениях и позициях избирателей? Об этом говорит исследование, только что завершено социологами Кемеровского государственного университета, которые работали совместно с региональным научным и культурным центром «Консенсус» при облисполкоме по заказу Заводского райисполкома Кемерово. Опрошено более двух тысяч человек.

ПРЕЖДЕ всего, наш массовый избиратель, несмотря на все перипетии политической борьбы в высшем эшелоне государственной власти, весьма доброжелательно настроен по отношению к выборам. В подавляющем большинстве он понимает сложившуюся ситуацию, проблемы, которые ожидают любого вступающего в борьбу претендента, и сложности, которые ему предстоит преодолеть. Только 11 процентов опрошенных высказывают нежелание участвовать в выборах.

Неоспоримое большинство (71 процент) избирателей в назначенный срок скорее всего исправно придет к избирательным урнам. Организаторам выборов в этом отношении нет оснований для особого беспокойства. Им стоит только позаботиться о том, чтобы остальные 18 процентов потенциальных избирателей, не принявших пока никакого решения, все же склонились в пользу своего участия в выборах.

Однако мотивы, которые ведут основную массу населения района к выборам, все же заслуживают того, чтобы над ними серьезно задумались организаторы. Ведь только 19 процентов опрошенных людей с уверенностью ожидают в связи с выборами нового состава депутатов местных Советов перемен к лучшему! Что же думают остальные? Еще 22 процента допускают, что положительные изменения могут быть. Около четырех процентов думают или даже уверены, что положение дел ухудшится. А остальные либо не могут ничего сказать о предстоящем (24 процента), либо предполагают, что ничего в связи с выборами не изменится (31 процент). Таким образом, нам остается констатировать, что, как и в прежние годы, значительная часть избирателей (более половины) пойдет голосовать, не имея в этом особого смысла, по инерции, привычке, чувству долга. На пятую годов перестройки это настораживающее обстоятельство.

Как относятся к выборам отдельные категории избирателей? Мужчины несколько хуже настроены в отношении участия в предстоящих выборах, чем женщины. Лишь старше сорока лет чаще выражают твердое решение участвовать в выборах. Более молодые люди чаще проявляют неопределенность. При этом чем моложе респондент, тем вероятнее, что он высказывает отрицательное мнение относительно участия в выборах. Наиболее твердые намерения участвовать в голосовании имеют пенсионеры и гуманитарная интеллигенция. Больше всего колеблющихся, пока не решивших для себя этого вопроса, среди студентов и кооператоров. Наибольший удельный вес решивших игнорировать выборы среди кооператоров, лиц, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, и домохозяйек — 30 процентов, среди студентов — 18 и рабочих — 14 процентов.

Итак, приблизительный образ жителя Заводского района, решившего не идти на голосование, таков: молодой мужчина, кооператор, студент, рабочий.

В целом отношение к выборам (на момент проведения исследования — нача-

та опрошенных, старше 50 лет — только три процента. В отношении полученной в исследовании иерархии предпочтений жителей в этом вопросе следует прежде всего сказать, что она не является характерной только для Заводского района Кемерово, а скорее отражает общую картину политических предпочтений советских людей. Во-вторых, она является свидетельством кризиса всех властных структурных звеньев общества: партийный, профсоюзный, комсомольский, советский аппарат как общественные группы получили обескураживающе низкую оценку населением. Всклода народных избирателей поддержали также малой частью опрошенных. Надежда народа, то есть основной массы населения, на рабочих, рабочих комитеты и техническую интеллигенцию.

Это, однако, не означает, что такая же реакция сохранится у жителей района на конкретных людей — представителей названных социальных групп в процессе предвыборной борьбы. На наш взгляд, решающее значение будут иметь радикальность и определенность программы, умение убедительно выступать перед людьми, открытость и достоинство, личное обаяние, убежденность и энергичность. Принадлежность к той или иной социальной группе будет играть вспомогательную роль, будет вспоминаться тогда, когда в кандидате явно проступят другие изъяны. Поэтому формальному признаку принадлежности к общественной группе не следует придавать слишком большого значения. Более умение кандидата понравиться людям. Кандидат с высокими шансами на успех — это прежде всего ясный, открытый, личностный, индивидуальный человек, который есть что сказать людям.

Демографические характеристики опрошенных связаны с предпочтениями следующим образом. Пол респондента практически не влияет на предпочтение социальной группы кандидата в депутаты. Мужчины и женщины делают в этом вопросе одинаковый выбор.

Возраст респондента в определенной степени определяет отношение к кандидатам в депутаты из различных социальных групп населения. Так, рабочих меньше всего предпочитают 40—49-летние избиратели и более всего избиратели, имеющие возраст 60 лет и выше.

Творческую интеллигенцию (ученых, писателей, журналистов, актеров и т.д.) и представителей образованной и здравоохранения несколько больше, чем в среднем по району, предпочитают избиратели в возрасте 18—23 лет.

Технических специалистов (инженеров, технологов, экономистов) более всего в качестве кандидатов поддерживают жители 40—49 лет. И самые молодые, и самые пожилые избиратели менее охотно поддерживают их.

Представители рабочих комитетов также поддерживаются в большей степени избирателями возрастных групп 30—39 и 40—49 лет (по 21 проценту). Самые молодые и самые пожилые респонденты аналогично относятся к ним гораздо более прохладно.

Возрастная группа (60 лет и старше) отличается также тем, что ее представители лучше, чем средний житель обследованных округов, поддерживают кандидатов в депутаты от рабочего класса и партийного аппарата.

И еще важный вывод исследования таков — избиратели очень плохо знают своих кандидатов: кто они, чем занимаются, не говоря уже об их политических позициях. Избирателям предлагались фамилии десяти возможных кандидатов в областной и районный Советы. По мнению организаторов опроса, это в значительной мере известные в районе люди — председатель исполкома, первый секретарь райкома партии, главный врач больницы, секретарь парткома крупного предприятия района, директор другого крупного предприятия и т.д. Однако структура информированности населения о них и отношении к ним оказалась практически одинаковой. Большая часть опрошенных людей по округам просто не знает предлагавшихся кандидатов — от 47 до 83 процентов! Знают кандидата и готовы его поддерживать от 8 до 23 процентов. Знают кандидата, но пока не определили к нему, как к депутату Совета, своего отношения от четырех до пятнадцати процентов. И, наконец, самой малочисленной категорией жителей района являются те, кто высказывается против выдвижения кандидата по различным округам, от одного до одиннадцати процентов.

Отсюда следует, как минимум, два вывода. Во-первых, наши люди в массе своей изначально очень доброжелательны почти к любому выдвигаемому кандидату, они не высказывают о нем поспешных мнений, со значительным большинством удовольствия ставят ему по достоинству оценку, чем отрицательную.

Драматизм сегодняшней ситуации и для кандидатов, и для избирателей, и это второй вывод, состоит в том, что избиратели в основной своей массе почти ничего не знают о кандидатах на политическую сцену и не знают Собственно, у нас таковой сцены на районном (городском, областном, а до недавнего времени и на общегосударственном) уровне до сих пор и не было. Наша общественно-политическая жизнь только-только зарождается. Откуда же людям было знать своих выдающихся граждан? И здесь вся надежда на предстоящую предвыборную борьбу. Нужна решительная политизация населения, только тогда демократические механизмы управления и самоуправления в микрорайонах, районах, городе заработают и будут нужны.

Необходимо значительно повысить степень информированности населения об общественно-политических процессах. Это ставит на повестку дня вопрос о каналах массовой информации в избирательной кампании. Выборы будут действительно результативными (при прочих равных условиях) только тогда, когда избиратель сможет разбираться в существе предлагаемых ему программ, а кандидат в депутаты будет иметь достаточно возможностей изложить их перед большинством своих избирателей. Настолько подробно, чтобы были понятны. Готовы ли мы к этому технически? Не следует ли подумать о принятии специальных мер для того, чтобы открыть дополнительные каналы информации между избирателем и кандидатом?

Б. ПРОШКИН, научный руководитель социологической лаборатории Кемеровского государственного университета, кандидат экономических наук.

г. Кемерово.



Полтора года назад в Тайге начали строительство первого молодежного жилого комплекса. 42 человека, в основном рабочие локомотивного депо, устав тосковать в бесконечной очереди на квартиру, решили своими руками приблизить новоселье. Надо ли говорить, с каким вдохновением они взялись за дело?

И дело сдвинулось с мертвой точки. Вновь ожив пустырь, где ранее железнодорожники построили хозспособом десять двухквартирных домов. «Эмжэковцы» замахнулись на большее. Девять четырехквартирных и три двухквартирных коттеджа — такова их программа. А кроме того, магазин и детский сад.

Закопавшись, движитель МЖК — машинист локомотивного депо Валерий Сапрыкин, который переключился с работы в проба, его энергии и предпринимчивости можно позавидовать. Впрочем, без этих качеств нечего и браться за такое дело. Фондов на строительные материалы почти нет, приходится их выбивать и доставать. Сапрыкину, разумеется, с помощью хозяйственных руководителей это удается.

Как следствие — за полтора года освоено более 700 тысяч рублей. Растут коттеджи, четыре из них уже сданы. Еще один отряд МЖК — под руководством неутомимого Сапрыкина возводит 150-квартирный дом в центре города. МЖК наступает сразу на двух

фронтах. Наступление увенчается успехом, если под этим квадратные метры жилья.

г. Кемерово.



репортаж с пристрастием НЕВОЛЬНИКИ МЖК

Мы зашли в один из коттеджей. В своей квартире хозяйничал слесарь локомотивного депо Евгений Окорков. Хозяйничал, то есть переделывал и доводил до ума. Ничего здесь не предвещало скорого новоселья.

— Дом сдан, но не заселен, — говорит Евгений. — Уж очень много недоделок осталось. Приходится работать без выходных: два дня здесь, два дня — в депо. Вместо отдыха бегу сюда, занимаюсь отделкой квартиры. Благо родственники помогают. И все это бесплатно. В МЖК нам лишь один раз заплатили зарплату — 460 рублей за семь месяцев. Говорят, что наши деньги «стели» калмычки.

Да и вообще говорят, что строим для себя и поэтому, мол, должны быть всем довольны. Из 16 уже сданных, но малопривлекательных для жилья квартир заселены девять. Новоселы, пережившие сидение в бараках и частных углах, занимают с ремонтом и небольшим словом поминуют тот день, когда пришли в МЖК.

Не скрывает возмущения Татьяна Верхолапанцева, жена члена МЖК: «У меня скоро горб вырастет от такой работы. Почему мы хуже тех, кто получает нормальное жилье? Почему должны за свой счет отлеживать квартиру? Не хватало чего-нибудь — покупал на свои деньги. Полностью

г. Тайга.



перетирали стены после ка-
лымщиков.

Все стали нервными, злыми. В семьях — скандалы. А три семьи развелись. Забыли, когда последний раз ходили в кино. Кто возмущается, тот попадает в немилость к Сапрыкину. Потому и молчат наши мужчины, боятся вылететь из МЖК. Если бы знали, что нас ждет, ноги бы нашей здесь не было. Не нужны такие МЖК.

Похочев, «эмжэковцы» согласны с этим эмоциональным монологом. Слабаки, не сумевшие трезво оценить свои возможности и быстро упавшие духом? Уж коли взялись за гуж... Этот гуж и захлестнул молодых тайгичей. Конечно, строить они сами, что и дает им право перепрыгнуть общую очередь на жилье, в которой иные стоят всю жизнь. Что и говорить, серьезный стимул. Настолько серьезный, что ради будущей квартиры приходится заткнуть горл трюпачкой и истать дешевой рабочей силой, с которой не очень-то перемонит. Подобная унизительная зависимость приводит к моральному издержкам, несоизмеримым с квадратными метрами.

г. Тайга.

Многие наши нововведен-
ния попросту пригибают и
подавляют человека. А
трудности, преодоление ко-
торых мы воспеваем, не за-
каляют, а еще больше за-
каляют. Таковы правила
игры в условиях дефицит-
ной экономики. Председа-
тель МЖК В. Сапрыкин
следует этим правилам. Да
и «эмжэковцы» не сопротив-
ляются, поскольку это, как
говорится, себе дороже.

Пройдет время, они отде-
лают квартиры, вероятно,
забудут о сегодняшних пере-
плетях. Словом, залезут в
коттеджах, где два уровня.
Вот только поднимется ли
из этого положение?

В. АНТОНОВ,
В. ГРЫЗЫХИН
(фото).

НА СНИМКАХ: коттед-
жи МЖК; перадоющее но-
вооселье; члены МЖК —
В. Кузнецов, С. Замараев,
Е. Окорков, А. Борзенков,
В. Верхолапанцев, С. Давы-
денко.

г. Тайга.

информация ДОБРЫЙ ЗАДЕЛ

Все внимание шахтеров «Се-
верной» в прошлом году
было направлено на подго-
товку четвертого бремсбер-
гового поля, где можно
использовать комплекс нового
поколения.

Мастерство проходчиков,
монтажников, опытных ин-
женеров сократили сроки
реализации задачи. Досроч-
ная сдача очистного блока
дала возможность сделать
прирост к суммарной добыче.
Сейчас на новом поле от-
рабатываются две лавы. В од-
ной из них бригада В. В. Ар-
сеньюка каждые сутки добы-
вает по 1000 и более тонн
угля.

Наступили перемены и в
организации труда. На
арендуемую форму перешел де-
ятый подготовительный
участок.

Оценивая перспективу на
будущее, главный инженер
шахты Б. М. Лазаренко от-
метил, что переход на аренду
в подготовке и отработке лав
станет решающим фактором
перехода шахты на экономи-
ческую самостоятельность.

Ф. ВОТИНЦЕВ.

г. Кемерово.

народные промыслы

ПО СЕКРЕТАМ СТАРИНЫ

Нет в Мартыге человека,
живущего промыслом, ко-
то бы не знал Ивана Феокти-
стовича Рыбкина — ве-
терана госпромхоза «Тисуль-
ский». Это он первым в
районе стал изготавливать
по секретам старины особо
легкие и прочные лыжи,
добитые камусом. На та-
ких на любой крутиз-
нах легко подняться, а
уж под гору они несут,
только зная держись по-
крепче на ногах.

И вот что удивительно
— говорит директор
госпромхоза В. Р. Антипен-
ченко, по инициативе кото-
рого и был возрожден ста-
ринный промысел. — Рань-
ше камусы, шкуры с ног со-
хатого и марала, без кото-
рых невозможно изготовить
такие лыжи, пропадали
прахом. Реально какой охот-
ник приносил их из тайги,
чтобы выделывать и сплести
унты или обить лыжи. Те-
перь к Ивану Феоктистови-
чу Рыбкину очередь — за
год вперед надо записывать-
ся.

Что верно, то верно. В
прошлом году впервые взя-
лся за это дело Рыбкин, в
свободное от промысла вре-
мя изготовил пятнадцать
пар легких, как пушинка,
лыж. На таких день ходить
будешь — не устанешь.

А на прочность про-
верь, — предлагает мне
мастер.

Стал я на лыжах на два
продольных бревна так,
чтобы они опирались на них
лишь носками и пятками.
Прогнул лыжи колесом,
и хоть бы что.

В чем секрет? — спра-
шиваю у Рыбкина.

В древесине, в том, как
волокну расположены, какая
часть ствола в дело пошла,
— поясняет мастер. — А
еще, конечно, в особом се-
крете приготовления клея из
того же камуса и копты со-
хатого, применения сужени-
лий, благодаря которым
усиливается прочность тон-
кой пластины деревянной
основы. Ныне не менее 45
пар лыж сделал и за каж-
дую могу с легким сердцем
положить — не подведут
таежные лыжи на промысле.

Изготовление таких лыж
— лишь один из экспери-
ментов, который начал в
госпромхозе по инициативе
директора В. Р. Антипен-
ченко. По его предложению
решили пустить в дело и
сверхплановую пушнину.

Ведь как все по-
лучалось, — говорит мне
Валентин Романович. —
Четверть века существует
наш госпромхоз, на не-

сколько сот тысяч рублей
заготавливаем ежегодно
пушнину, а вся она — до
последних ухаживала на Ново-
сибирский пушно-меховой
фабрику, откуда в Кузбасс
не возвращалась и на ма-
лую копейку. Вот и прихо-
дилось нашим охотникам
позволять хитрить и всту-
пать в конфликт с законом.
А мы решили: воспользо-
ваться новым законом о
предприятии, пустить
сверхплановую пушнину для
своих нужд.

Нашлись в госпромхозе
такие мастера, кто знал и
помнил секреты старины,
как выделывать пушнину.
Нашлись и скорняки, кто су-
мел из мягчайшей, как пух,
пушники шить великолепные
шапки, которые смогли
купить не только работники
госпромхоза, но и жители
Тисуля.

На 18,5 тысячи
рублей было изготовлено в
прошлом году меховых из-
делий в госпромхозе.

А ныне будет еще
больше, — сказал мне на
прощание В. Р. Антипен-
ченко. Промысловники по-
няли, что добывать сверхпла-
новую пушнину стало вы-
годно.

В. МОИСЕЕВ.

Тисульский район.

По масштабам производства деятельности современной шахты можно сравнить с крупной фабрикой или заводом, основные цехи которых, однако, расположены под землей. Да к тому же еще и сильно рассредоточены. При этом цехи (зависит) от сложности сложнейших комплексов машин и по мере разработки пластов постоянно перемещаются в пространстве. Соответственно изменяются и сеть горных выработок, системы вентиляции, транспортировки угля, водоснабжения и т.д. Словом, подземная разработка — дело сложное и чрезвычайно капитальное.

Какова же ее отдача? Что представляет собой шахта в экономических координатах? Известно, что работа шахты в большинстве случаев убыточна. Убытки покрываются из госбюджета при помощи дотаций. Все это принято объяснять низкими закупочными ценами на уголь.

Но только ли в ценах дело? Ведь для жесткой директивной экономики устраивать перекосы цен — не проблема. Тем более, что в отличие от рыночной экономики роль цены в нашем хозяйстве весьма ограничена и специфична. Оговоримся сразу: мы совсем не против разумного повышения цены на уголь. Однако выдавать эту акцию в качестве панацеи от всех бед, по меньшей мере, несерьезно. И вот почему.

Четыре года перестройки предоставлением предприятиям многих отраслей самостоятельности и возможности самим корректировать цены никаких положительных сдвигов не дали. Падает жизненный уровень населения, пустые прилавки магазинов... Не случайно поэтому правительством вынуждено в экономическом плане разрабатывать чрезвычайные меры, ограничивающие самостоятельность предприятий в вопросах ценообразования, формирования и расходования фондов заработной платы. То есть фактически делается шаг назад и приостанавливается действие некоторых статей Закона о государственном предприятии.

Меры эти вынужденные. Гиподинамичность и беспомощность в предоставлении широкой экономической свободы ведут к неуправляемому росту цен и заработной платы, к стабилизации экономической связи и анархии в народном хозяйстве в целом.

Развитие этой линии мы наблюдаем сегодня и в Кузбассе. Сначала забастовочные и рабочие комитеты, затем объединения, а теперь же и министерство дружно злорадуют в качестве главных условий экономического оздоровления отрасли следующие: дайте нам цену 92 рубля 63 копейки за тонну угля, возможность создавать новые организмы и самостоятельно продавать уголь — и шахты заживут прибыльно и эффективно.

Нет, не заживут! Производительность труда на шахтах отрасли из года в год снижается. За десять лет (1978—1985 гг.) она упала почти в два раза. Снижается средняя нагрузка на лаву. Сегодня она в несколько раз ниже, чем в развитых угледобывающих странах. Падает темпы проходки, худеют темпы другие важные показатели работы шахт. Все это ведет к неуклонному росту издержек. По-настоящему, что при сохранении таких тенденций прибыль будет уменьшаться и затраты вновь превратят установленную цену. Ее опять придется повышать, и так до бесконечности. Последствия «экономической» политики можно легко спрогнозировать.

В 1988 году выделенные госбюджетом дотации из госбюджета составили 5,4 млрд. рублей. На прошлый год было запланировано уже 6,3 млрд. Как видим, плановый рост издержек предусматривался на уровне 17 процентов в год. Это очень много во всем мире идет обратная тенденция. Количество добытого угля при этом

не увеличилось. Получается, что все экономическое «благоислечение» шахтеров будет обеспечено лишь бумажными деньгами, не подкрепленными выпуском товара. Вот он, инфляционный механизм в действии! Так мизерная легкость получения прибыли за счет простого повышения цены бумажным путем по благосостоянию трудящихся.

Эффективная работа начинается не с цены на товар, а с учета и анализа затрат на него. Если они растут, а производительность труда падает, то никаким ростом цен эффективности не достичь. И тут не помогут ни концерны, ни различные ассоциации, ни какие-либо другие организационные структуры управления. Они не затрагивают существа производственных отношений. А раз так, то пытайтесь искать эффективные организационные — дело

ответы на эти вопросы напрямую связаны с повышением экономической культуры. В нашем понимании культуры — это естественная потребность и способность создавать такие отношения на производстве, при которых принуждение к труду уступает место вовлечению в процесс труда, партнерство приходит на смену административному, волюнтаризму в принятии решений вытесняется научным планированием, вместо силовых методов воздействия на людей — длительной эффективной отдачи от своего труда, некомпетентность и безответственность вытесняются персональной экономической ответственностью.

Но чтобы такая культура вошла в плоть и кровь каждого работника, нужно от общих призывов перейти к конкретным действиям.

дискуссионная трибуна

ВОЗМОЖНА ЛИ СМЕНА КООРДИНАТ?

явно бесперспективное. Формально не может опережать содержание, как телега не может идти вперед лошади. Иными словами, что до тех пор, пока не будут задействованы глубинные механизмы, включающие личную заинтересованность каждого участника производственного процесса — от рабочего до министра, — в снижении издержек и росте производительности труда, сдвигов к лучшему не произойдет. Общие контуры таких механизмов в стратегическом плане известны — это повсеместный переход предприятий на хозрасчет, обеспечивающий их самостоятельность, самофинансирование, самокупность.

Но переход к хозрасчету предполагает ревизию всех сторон хозяйственной деятельности, становление хозяйства на производственной, а не государственной, основе. Внутренние резервы, т.е. раскрытие внутренних возможностей получения дополнительной прибыли. В современной шахте таких «узких мест» предостаточно. Главных же причин затратного способа хозяйствования, на наш взгляд, три.

Первая — это жесткое, директивное, а по сути, диктаторское планирование сверху — от достигнутого. Лозунг «План — закон» соседствует здесь с лозунгом «План любой ценой». Вот и выполняются планы, не считаясь с затратами, часто вопреки здравому смыслу и трезвому расчету.

Вторая причина кроется в примитивных производственных отношениях, когда на шахте, попросту говоря, все ничье.

И, наконец, третья причина. Она заключена в архаичной системе оплаты труда. Премиирование за выполнение месячных планов у рабочих стимулирует авралы и рвачество. Руководители невольно поощряют это, так как их зарплата также находится в прямой зависимости от плана. Естественно, что перспективные вопросы при этом отодвигаются на второй план. Людям движет лишь сиюминутная выгода, которая очень часто оборачивается немалыми потерями.

Как видим, шахта сегодня напоминает организм, пораженный тяжелым недугом. Как вылечить его? Какие шаги предпринять, чтобы искоренить рецидивы болезни в будущем?

В настоящее время, по существующей в отрасли системе оплаты труда, премиальные начисления в структуре месячного заработка горнорабочего могут составлять почти половину. Таким образом, поощряется выполнение плана. Это, конечно, хорошо — план надо выполнять. Но с другой стороны, таким образом поощряется и невольное превращение в основной закон производственной жизни лозунг «План любой ценой».

Считаем такую систему в корне порочной. Никаких премий должна быть потенциальная ставка, определяемая на основе прогнозных расчетов и гибко отражающая динамику затрат при изменении горно-геологических условий разработки участка. Только прямая зависимость между результатом работы и заработной платой обеспечит здоровые отношения к труду, технике, жизни. При начислении заработка, исходя из потенциальных ставок, не должно действовать никаких ограничений.

Вот как это может выглядеть на практике. Возьмем, к примеру, добычу угля. Эти прогнозные расчеты и выбор варианта технологии (в котором, кстати, она принимает, согласно методике прогнозирования, самое непосредственное участие) заключаются в административной шахты договор (берет полную) на отработку всего выемного участка, обязуясь отработать определенные объемы добычи угля по месячному плану, полностью отработав участок завершить и установленному сроку, уложившись при этом в расчетные уровни затрат. Затем приступает к эксплуатации комплекса и начисляет заработывать деньги, но...

Вот здесь и вступают в действие новые производственные отношения, в основе которых лежат элементы арендного подряда. Суть таких отношений состоит в том, что заработанные суммы бригады полностью не получают до окончания отработки выемного участка, а получают ежемесячно аванс в размере, предусмотренном договором. Оставшаяся часть резервируется, образуя так называемый фонд бригады (фонд риска), из которого поощряются успехи, нанесенный шахте из-за невыполнения бригадой принятых обязательств, а также надержки производства, пред-

ельную стратегию управления. Прогнозы по отдельным производственным единицам становятся исходными материалами для формирования программы работ как участковой, цеховой, так и предприятической, объединенной в целом.

В организации хозрасчетной деятельности важным моментом является становление хозяина в производственном звене, т.е. там, где непосредственно производится прибавочный продукт. На шахте таким звеном является участковая (бригада). Переход к полному хозрасчету на этом уровне видится нам через бригадный подряда и аренду.

Вряд ли нужно доказывать, что эффективность бригадного подряда во многом зависит от того, насколько полно обеспечивается экономическая взаимосвязь договорных интересов производителей с личными интересами производителей.

вымещающие уровни, установленные договором и допущенные по вине бригады. В случае экономии определенной части резервного фонда бригады.

Окончательный расчет с бригадой, то есть передача ей резервного фонда, производится только по завершении отработки выемного участка и комиссионной оценке технического состояния комплекса.

Позитивные моменты такого арендно-подрядных отношений видны, как говорится, невооруженным глазом. Выбравается устойчивая потребность любую работу выполнять качественно (дабы впоследствии ее не переделывать и не повышать таким образом удельный вес непроизводительных затрат) вести строгий учет расходов и доходов, экономить материалы, энергию, запасные части, инструмент... То есть делать все, что ведет к снижению издержек производства, поскольку доля экономии, определенная договором, идет в заработок бригады и будет составлять весомую его часть. Кроме того, повышается материальная заинтересованность в длительной и устойчивой работе.

Таким нам представляется участковой хозрасчет. Утверждается он в жизни, охватывая все первичные звенья производства — появляется основа для организации хозрасчета шахты. Заработок хозрасчет на уровне шахты — можно будет предметно говорить о новых формах и принципах объединения отдельных шахт в ассоциации, концерны и другие структуры.

Но это вопрос завтрашнего дня. Сейчас же нужны подразделения другого типа, способные оказывать предприятиям действенную помощь в практической реализации изложенных подходов. Таким подразделением должен быть хозрасчетный центр «технологического прогнозирования, функций, задачи и принципы работы которого были подробно изложены нами в газете «Кузбасс» за 31.10.89 г.

Следует подчеркнуть, что для организации полноценного хозрасчета на всех уровнях необходимо включить в экономические отношения работников аппарата управления. Без этого настоящий хозрасчет и эффективная работа останутся благими пожеланиями.

Известно, что основная задача руководства — это работа и реализация решений обеспечивающих устойчивую и эффективную работу в будущем, быть за собой, шахты, объединения или целая отрасль. Следовательно, именно эта сторона управления, деятельность, стимулирующая, но никак не выполняющая текущих планов, что мы имеем в настоящее время. Но как это сделать? По-прежнему каких механизмов? Видимо, так же, как и в первичных производственных звеньях: путем резервирования части заработной платы работников сферы управления. Таким образом, работники управления «привязываются» к производству, осуществляется «кровеная» связь, аппарата с производством. В этих условиях обеспечивается автоматический отбор руководящих кадров, выдвигающий к руководству людей по-настоящему талантливых и предпринимчивых.

Переход к прямой зависимости зарплат руководителей всех рангов от конечных результатов их собственного труда, включает в действие принцип раздельной ответственности. А это заставит работников сферы управления искать пути снижения издержек производства и повышения производительности труда.

В. ФЕДОРОВ, И. ЖДАНКОВ, — старшие научные сотрудники Института угля СО АН СССР, кандидаты технических наук.

г. Кемерово.



фотоинформация

Не так давно бригада литейщиков пластмасс Л. Н. Нестеров из шестого цеха завода шахтной автоматики освоила новый вид продукции — уголок домашнего мастера. НА СНИМКЕ: Л. Н. Нестеров. Фото Ю. Мальцева.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

страницы истории

ЖЕЛЕЗНЫЙ РАБОТЯГА

Почему, собственно, я веду речь о паровозах? Ведь более 90 процентов всех поездов сейчас выполняются электровозы и тепловозы. Но историю вспомнить всегда интересно и полезно. Надо сказать, что в нашем депо Гайта проработало 17 серий паровозов и работает уже 4-я серия электровозов.

1932 год. парк паровозов серии «ЕД» менялся на паровозы серии «Э». 1938 год: парк пополняется паровозами серии «ФД». 1939 год: поступает пассажирский паровоз серии «ИС» — на паровозе № 20-594 первыми поехали машинисты Н. А. Корягин и М. П. Климов.

В 1944 году поступают паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

Паровозы серии «БА» из США. Литература для них пришла на иностранном языке, и машинистам пришлось дождаться переводчиков.

город и мы

БОЛЬ МОЯ, МЕЧТА МОЯ...

Очевидно, читателям небезинтересно знать, как обстоят дела с озеленением в областном центре. Я бы взяла такой аспект проблемы: как относятся горожане и организации к «зеленому другу».

По моему мнению, неудовлетворительное озеленение города предопределено архитекторами и проектировщиками. «Кемеровореконструкция» и архитектурно-планировочного управления, которые еще на стадии проекта выделяли недостаточно площади под озеленение. Генпланы города не предусматривали, потому и не появились ни одного детского парка, ни одного ландшафтного парка, лесопарка, не говоря уже о луго- и пастбищах. В проектных группах нет ни одного дендролога, ландшафтного архитектора. О каком удачном проектировании объектов озеленения может идти речь?

Главное «почетное» место проектировщиков отводят асфальтированию. Чтобы отвести кусочек земли для зелени, автору этих строк приходится по несколько месяцев ходить по разным инстанциям и доказывать очевидное: озеленение в Кемерове жизненно необходимо. Но, думаю, с утверждением на ближайшем предостроительном совете перспективного плана озеленения города, выполненного московским институтом «Гипрокоммунстрой», положение с озеленением участков под озеленение изменится. Обнадеживает и лояльное отношение к озеленению недавно назначенного главным архитектором города В. П. Кошкина. Надеюсь, что в его лице зеленый друг найдет надежного защитника.

Проект — это много, но еще не все. Дереву, газону, клумбе требуют ухода, заботы. Маломощному ремонту — строительному управлению «Зеленстрой» не под силу справиться с объемом работ по всем городе. Учитывая это, сессия и исполком городского Совета утвердили правила санитарного содержания города, согласно которым коллективы предприятий обязаны содержать в чистоте закрепленные за ними территории. И если раньше с наступлением лета райисполкомы организовывали для прохода травяных бригад рабочих, то в этом году, в связи с переходом на хозрасчет, предприятия не выделяли в эти бригады ни одного рабочего и сами не приложили усилий в наведении санитарного порядка на закрепленных за ними территориях. И как итог такой бездеятельности — запущенность областного центра. Ведь основная нагрузка по прополке на 14 рабочих «Зеленстрой», которые при уменьшившейся механизации, а это в основном грабли да коса, не в состоянии привести в порядок травяной покров на всей территории города.

Самостоятельно от этой работы жилищные службы, владельцы частных домов. И поэтому вместо аккуратно подстриженных, ухоженных газонов наш город «уквашен» бурьян да лопухи. Складывается впечатление, что во внешнем облике города никому дела нет, все махнули рукой, и потому мы имеем то, что имеем.

Возможно ли иное отношение к городу? Да, и за примером далеко ходить не надо. «Кузбасс» не раз рассказывал об опыте Омска, бывавшем там представитель службы нашего горисполкома. Съездила туда в командировку и я. Поразило отношение к озеленению как власти города, так и горожан. Назову некоторые моменты. Во-первых, там несколько раз в году проводятся великолепные выставки цветов, открывает которые председатели горисполкома. Выставки превращаются в городской праздник, приглашают на него гостей из разных городов, которые так же, как и омичи, могут участвовать в конкурсах. Кстати, чтобы участвовать в заключитель-

ном конкурсе «Флора», в каждом районе города строятся члвчсквер и в нем проводится районная выставка цветов.

В производственном объединении предприятий благоустройства и озеленения г. Омска работает многолетний отдел озеленения — главный пропагандист и организатор зеленого строительства. Конечно же, одному омскому горзеленстрою не под силу было бы высадить 20 млн. цветов весной прошлого года. Тут заслуга и коллективов предприятий, и самих горожан.

Кстати, о горожанах. В Омске в большинстве домов балконы утопают в зелени, клумбы и палисадники во дворах тоже ухожены и заботливо ухажены самими жильцами, которые не ждут, когда придет добрая тетя-дворник и посадит цветочки под окном.

Когда я увидела море гладиолусов, пионов, роз не только в центре города, но и на его окраинах и все это не испорчено, не поломано, не разграблено, мне стало стыдно и жалко кемеровчан. В нашем городе высаживаются только цветы, но остаются на клумбах единичные экземпляры. Вдумайтесь только: у филармонии в 1988 году было высажено 4,5 тысячи красивейших чайногибридных роз, привезенных из Прибалтики. Где они? Остались шесть небольших кустиков! Остальные под копытами ночи (это самые «стыдливые»), а то и не «стыдливые», днем выкопаны или выдраны «любители» цветов. Но что превращены розарии на бульваре по ул. Весенней (от пр. Советского до ул. Островского)? Вместо роз, которые с большим трудом были доставлены из той же Прибалтики, высаженных зеленеющими по весне неоплоде, в дождь и сыплет, зияет голая черная земля. Если бы этому морю роз дали расцвести!

От того, что кто-то утащил с себя куст-другой розу, выкопал пион, нарциссы, тюльпаны с городского участка, он богатее не стал, зато украл красоту у себя, своих детей, своих сограждан. Конечно, в каждом цветку индивидуальности не поставишь, да и не до того мы теперь. Куплять и советовать развешивать у человека с детства родители. Чему ты учишься, малыш, когда тебя тянут за ручку папа сначала бегом по дороге в неполюбованном месте, едва успев увернуться от колес автомобиля, потом поперек газона на нежелательной травке. Пусть придется карабкаться через ограждения, так даже интересней, да и сильные ладные руки тебе помогут. Зато какой выигрыш — сократили несколько метров пути. Подумаешь, травку вытоптали, одной тропинкой больше стало.

Или ты, малыш, усердно помогающий маме копать луковички с клумбы? Ну и что, что мама их не сажала, зато на нашей даче расти будут. Ты еще не понимаешь, что мама учит тебя работать, сама показывая тебе, как это надо делать.

А вот уже и подросшие «малыши» начинают свои бичицы своеобразными спортивными снарядами — садовыми скамейками, которые добры молодцы переставляют с места на место, но в основном в кусты, где и громит их в чем не повинную общественную мебель. На месте подобной преисправки обычно валяются битые бутылки, окурок, мусор, сломанные диски звонят к милосердию.

Пусть знают все те, кто оборачивает цветники, вытаскивает газоны, ломает деревья, что они совершают преступление и против красоты, и против нашего с вами здоровья, пусть им будет

стыдно. Таких людей надо называть не только штрафами, но и презрением.

Хочется отметить и хорошее. Наверное, многим кемеровчанам по душе уют и ухоженность небольшого скверика у областного «Кемеровомебели». Все это сделано заботливыми руками работников этого предприятия Зинаиды Павловны Щербаковой. Замечу, что руководство объединения не скупится на озеленение и содержание прилегающей территории.

Но такие примеры, к сожалению, единичны. Приходится признать, что в Кемерове нет целостной системы, продуманности в зеленом строительстве. Нет у нас единого координационного центра, как в Омске, нет и целенаправленных организационных мероприятий. Понимаю, не в один день в Омске все вдруг полюбили зеленые, этому предшествовала огромная работа. Взяли же выставки цветов. Это не самоцель, а один из элементов продуманной работы, которая в конечном счете воспитывает в человеке чувство любви к природе, будит желание умножить красоту.

Для сравнения замечу: в Омске на содержание зеленых насаждений в год тратят едва ли не вдвое больше, чем в Кемерове (у нас — 350 тысяч рублей). Но и этот разрыв по причинам, назованным мною выше, не заметен.

Неравнодушных людей, болеющих душой за состояние нашего зеленого друга, в нашем городе немало. Об этом свидетельствуют письма кемеровчан в «Кузбасс», особенно много их появляется, когда в том или ином районе начинается вырубка деревьев.

Хочу успокоить кемеровчан: вопреки неподуманным рубкам не будет. Убирать будем только старые и больные деревья и те, что затеняют окна жилых домов. Вокруг этого много споров, но согласитесь, беспорядочные посадки, как, например, во дворе дома № 18 по улице Дзержинского, где, кроме прочего, черемуха, яблоня, караган и другие), тридцать лет назад было высажено 80 тополей, — мало радости доставляют жителям. Прошли годы, деревья выросли, в квартирах темнеет и сырость.

Да, без тополя нам не обойтись в городе, никто не собирается опаривать эту истину, но нужно помнить, что оптимальную отдачу можно получить только от молодых и средневозрастных здоровых деревьев. Нужно помнить о том, что жизнь дерева в условиях города сокращается в два-три раза по сравнению с теми, что растут без газа и асфальта в волюном лесу.

РСУ «Зеленстрой» за одиннадцать месяцев прошлого года высадило в городе 26 тысяч деревьев, 99,5 тысячи кустарников, посадило 30 га газонов. В летний период на городские цветники высажено 530 тысяч штук рассады летников, 30 тысяч луковичных (нарциссы, тюльпаны), 50 тысяч роз. Несомненно, на эти цифры можно было бы добавить много, но для большого города да еще при его запущенности, это капля в море. Нужны совместные усилия горожан и специалистов-зеленостроителей.

Завтрашний город Кемерово я вижу утопающим в зеленом бытстве парков, скверов, бульваров, созданных заботливыми руками и любящим сердцем каждого жителя города от мала до велика. Никогда не устареет истина, что каждый человек в своей жизни должен посадить и вырастить хотя бы одно дерево.

И. ДУДКИНА, агроном.

Комментарий корреспондента

Видение проблемы, позиция агронома Кемерова обнадеживают, и хочется верить, что наконец-то у нас в городе зеленые получат права гражданства.

Однако остается еще много вопросов. Почему, к примеру, возли дорожные работы в Прибалтике? Не хватает посадочного материала в совхозе «Цветоводческий»? В достатке ли предостаточно для нас рассады много- и однолетних растений для продажи населению? Если в досаде, то, возможно, нет надлежащей рекламы, и от неведения, что можно купить тот же куст розы, повальное воровство? Хотелось бы слышать о количестве и кустарников — количественно и по видам! Нескромно лет назад наша газета писала о бедственном положении питом-

ника — изменились ли они сейчас?

И. Дудкина пеняет руководителям предприятий и организациям на то, что они не подчиняются решениям горсовета в части содержания закрепленных улиц. Что же, глухой быкот — тоже позиция, но было бы честнее сказать об этом вслух, поспорить, если не согласны, предложить свой вариант.

Отдельная тема — оформление микрорайонов. Как это происходит сейчас? Закупают ЖКО, ЖЭУ саженцы, доставляют до двора, и десяток жильцов по своему разумению (чем больше, лучше, тем лучше) рассаживают их у своих подъездов. Потом возникают проблемы (помните в статье гример с 80 тополями на малом пятачке). А что если

студентам нашего архитектурно-строительного техникума (не знаю, за плату или в качестве дара городу) разработать несколько вариантов схем посадок во дворах? Или, к примеру, предложить рисунки оформления зеленой балкона, лоджий? Наиболее интересные из них наша газета могла бы опубликовать.

Надеюсь, что затронутая И. Дудкиной тема найдет отклик у наших читателей, ждем также писем от руководителей совхоза «Цветоводческий», промышленных предприятий, организаций, жилищно-коммунальных служб. Спорьте, опровергайте, предлагайте!

Мало желания видеть свой город красивым, необходимо потрудиться для этого.

Т. МАЛЫШКИНА.



из почты редакции

КАК ПОДНЯТЬ АВТОРИТЕТ

Сейчас на нас обрушивается лавина информации о разбазаривании народных средств, бесхозяйственности, строительстве ненужных комплексов, гидроузлов и т. п. В том числе и у нас в Кузбассе.

Долгустим, ведомство было безразлично. Но где же были местные органы власти? Сотни тысяч рублей вложены в объекты социального назначения в районе кинотеатра «Юбилейный» в областном центре. Чтобы достроить теперь эти «памятники», потребуются дополнительные средства.

Поэтому трудно понять претензии властей к средствам массовой информации о чрезмерном количестве отражаемого негатива. А недавно в одной из телепередач и народный депутат СССР П. А. Друзь высказался о том, что негативных материалов в прессе слишком много. Однако конкретные примеры «позитива», который бы надо показывать по телевидению, не привел.

Я тоже за поднятие авторитета партийных и советских органов. Однако одним призывами и ссылками на прошлые заслуги этот авторитет не поднять. Нужны конкретные результаты сегодня.

В. ДОРОФЕЕВ.

На очередном заседании комитета по проверке результатов проверки природоохранной деятельности угольных предприятий. Результаты неудовлетворительные. Ни одна шахта не выполняла требований постановления Совмина СССР № 658, которым по «Северокучабабасу» обязывалось построить в 1989 г. сооружения по очистке сточных вод на шахтах «Вутовская», «Северная», им. Волкова и «Игуновская». Этих сооружений нет.

Длительное время авторитарное предприятие этого объединения не решало вопроса очистки стоков с собственной территории. Не лучше дело обстоит и с охраной воздуха. Из 85 источников загрязнения только 38 оснащены газопылеулавливающими установками. Котельные этого объединения выбрасывают тысячи тонн вредных веществ, в десятки раз превышающие ПДК. Комитет объявил дисциплинарные взыскания должностным лицам и решил повторно проверить природоохранную деятельность этого объединения по результатам первого полугодия 1990 года.

Мы часто сетуем на отсутствие многих товаров и при этом критикуем центр. А виновники, как показала проверка, находятся здесь, в городе, среди нас. Известен принцип подхода к насыщению рынка — производство товаров народного потребления в объеме фонда зарплат, или, как говорят, рубль выдал, на столько же и продай.

НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ СОВЕТ

Члены горкома КПСС на своей встрече определили повестку дня очередного пленума. Она связана с обновлением партии. Решено провести совместный пленум городского и районных комитетов с двумя заседаниями в феврале и марте. Совместно выработать на нем предсезонскую платформу городской партийной организации. Поручено выступить на первом пленарном заседании с информационным материалом члену горкома КПСС Н. П. Шурову, заверяющему кафедру истории КПСС государственности. На втором — В. И. Овденко, первому секретарю горкома партии.

Договорились обсудить на пленуме горкома вопрос об издании городской газеты, на конкурсной основе утвердить ее редактора, решить другие связанные с этим вопросы.

Как будет готовиться пленум в преддверии XXVIII съезда КПСС времени?

Образована группа ученых-обществоведов, которые согласились разработать проект альтернативной редакции Устава КПСС. В дальнейшем он должен стать отправным документом для

обсуждения во всех первичных, цеховых партийных организациях и парторганизациях на открытых собраниях. Предполагается, что проект Устава КПСС станет одним из основных документов для принятия на совместном пленуме горкома и райкома КПСС.

Продолжаются дискуссии, различные собеседования с членами и кандидатами в члены КПСС, встречи с выборными партийными активом, с представителями общественных организаций и неформальных объединений. В проводимых мероприятиях примут участие все члены городского и районных комитетов партии, а это больше 700 человек, а также ответственные партийных аппаратов, преподаватели кафедр общественных наук учебных заведений города.

Просьба к партийным комитетам и бюро, секретарям партийных организаций оперативно информировать райкомы КПСС о всех предложениях коммунистов. Гордская комиссия обобщит информацию. В состав комиссии вошли секретари партийных комитетов, первичных организаций, радио, члены партии, ученые общественники.

В ходе подготовки к пленуму для коллективного совета есть необходимость использовать все средства массовой информации, кемеровскую страничку газеты «Кузбасс», многотиражки, радио, телевидение. Тема этого открытого разговора — какой должна быть партия, как восстановится ее авторитет. В нем важно мнение и секретаря, и рядового коммуниста, и партийного работника, и беспартийного.

Подготовка к нашему пленуму совпадает с предвыборной кампанией. В городе в республиканский, в местные Советы выдвинуто 1145 членов КПСС, что составляет 61 процент общего количества кандидатов в народные депутаты. Думаю, что на встречах, в личных беседах они высказывают свое отношение, свои взгляды на процессы внутрипартийной жизни, а это в конечном счете им поможет в политической предвыборной борьбе.

Уже сегодня видно, что пакет предложений будет большой. Во многих партийных организациях предлагают, например, приблизить срок проведения съезда партии. Именно он должен на основе предложений синхронизировать политический процесс.

Г. ВЕРХОТУРОВ, заведующий организационным отделом Кемеровского горкома КПСС.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Проверили 12 крупных промышленных предприятий: абсолютное большинство из них в полном объеме, нарушая требования нормативно-технической документации, продолжали поступать жалобы накупателей-инвалидов, приписки к плану за ноябрь 1989 г. составляли четыре тысячи рублей.

Комитет строго наказал директора магазина «Автомашины» Ж. В. Григоря, его заместителя Г. В. Кинаш. На Г. В. Кинаш произведен начет в размере месячного заработка.

Кемеровским управлением госгоринспекции в течение октября — ноября проводилась проверка соблюдения правил торговли, цен, качества плодоовощной продукции в магазинах Кемеровского горплодоовощторга. Из 24 проверенных магазинов нарушения установлены в 18: обесцвечивание, реализация по завышенным ценам яблок, гранат, лим. Решением госгоринспекции взыскано с виновных в доход госбюджета 780 рублей. Комитет наказал директоров магазинов № 1, 26, 40 Н. С. Гурову, Е. М. Авдонченко, С. Г. Сидорову, зам. директора торгового Н. Н. Соловьева. Освобождена от занимаемой должности директор магазина № 21 Шинкевич.

Разделен розничных торговых предприятий с основными функциями директоров магазинов, повышена заработная плата работникам. Это позволит улучшить обслуживание покупателей.

Постановлением Совмина СССР «Об упорядочении использования служебных легковых автомобилей» предусмотрено, что с 1.07.88 г. советские трудовые коллективы сами должны определять конкретный размер средств на содержание легковых служебных транспортных средств и добиваться их снижения. Однако вместо этого произошло увеличение числа служебных автомобилей с 1096 до 1149, а количество «специальных» — с 2719 до 2992 ед.

В тресте «Кемеровотракторостроительный» в магазинах Кемеровского горплодоовощторга, а расходы на содержание возросли в два раза. В ПСО «Кузбассгазстрой» по решению СТОК расходы на автотранспорт предусмотрены в сумме 3 тысячи рублей, но в текущем году они составили 24,5 тысячи рублей. Аналогичные нарушения выявлены в ПСУ ПУЖХ горисполкома, РСУ «Спецкоммунмонтаж».

Комитет объявил руководителей проверенных организаций А. К. Матвееву, В. И. Мотовилову, Ю. Н. Сидорину устранить недостатки и объявить им дисциплинарные взыскания. Причина выпуска брака: заниженные нормы расхода дементана, нарушение технологии термообработки, неадекватная поставка и применение наполнителей бетонной смеси для изготовления свай. В результате 281 свая, предназначенная для строительства детского сада в квартале «ФК» и домов 1 и 2 в квартале 60, при заливке в грунт разрушилась. Пришлось забивать дуби. Ущерб составил 2670 рублей.

За допущенные нарушения комитет объявил дисциплинарные взыскания Б. П. Казанцеву, начальнику по «Железобетону», бывшему главному инженеру этого объединения В. Г. Слюдянову, главному технологу Т. И. Бахтиной. В частное же возмещение причиненного ущерба на каждого виновного произведен денежный начет в размере месячного заработка. Заместитель председателя (кооператива «Связист») Т. Ганка обязывался по договору с государственной организацией по ремонту помещений сметной стоимостью 2005 рублей. Фактически выполнено работ на 545 рублей.

Комитет объявил т. Ганке дисциплинарное взыскание и произвел денежный начет в размере месячного заработка. Незаработанные суммы, полученные кооперативом, возвращены заказчику.

А. СЫЧЕВ, председатель городского комитета НК.



Фабрика художественных промыслов «Весна» выпускает продукцию для мебельных фабрик, а для населения области — товары народного потребления. Цех № 1 широко известен здесь своими зеркальными изделиями. Высокий ритм работы позволил коллективу опередить программу минувшего года. Хороших успехов добиваются и художники по росписи подносов и другой разнообразной продукции.

НА СНИМКАХ: работники цеха № 2 на обеденном перерыве (слева направо): Г. А. Федорова, Н. И. Агентыева, Н. М. Кузнецова, Л. А. Мундирова, О. Н. Курдюков, Е. В. Зимина, Г. С. Шаповалова и начальники цеха Н. А. Крикина; художник декоративной росписи Светлана Алексина; бригадир Т. М. Киселева и контролер ОТК М. Е. Галко ведут приемку зеркал.

Фото В. Грызыхина.

