

Орган Кемеровского
обкома КПСС
и областного Совета
народных депутатов



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

40 (19970).

пятница,

16

февраля 1990 года.

Цена 3 коп.



В ПРОКОПЬЕВСКЕ в январе этого года начал работу

компьютерный центр «Импульс». Центр заключил договор на аренду с информационно-вычислительным центром объединения «Прокопьевскгидроуголь» и является его хорватским участком. Набраны че-

ты группы по двенадцать человек: директора, главные эко-

номисты, главные инженеры и заместители директоров по производству предприятий, входящих в состав НПО «Про-

копьевскгидроуголь».

На СНИМКЕ: во время занятий.

Фото И. Бабарицкого.

как выполняется протокол

ЗАРАБАТЫВАТЬ САМИМ, А НЕ ПРОСТИТЬ У МИНИСТРА

Во время пребывания в Кузбассе правитель-
ственной комиссии ее глава, заместитель
Председателя Совета Министров ССР Л. Д.
Рябев, поддержал предложение сотрудников
Института уголь СО АН ССР, кандидатов тех-
нических наук В. Н. Федорова и Н. А. Индан-

кина, которые разработали новые формы управ-
ления угольной отраслью. В ходе обсуж-
дения им посыпал помощь и первый секретарь Кемеровского горкома партии В. И. Ов-
денико. Авторы рассказывают о своем предло-
жении.

Нам уже приходилось не-
выступать в печати по по-
воду глубинных причин заб-
астовки. Убеждены, что
они носят экономический
характер. Основа их — убы-
точность производства и
невозможность саморас-
вития. В углепроме проис-
ходят катастрофическое
снижение производитель-
ности труда и резкий рост
себестоимости добычи. При
сохранении таких тенденций
только вливанием дополни-
тельных средств дела по-
мочь нельзя. Можно до-
биться только временного
улучшения. Но тем самым:
безлечение загоняется во-
внутрь, и Кузбасс отбрасы-
вается назад. Трудно с этим
мириться. Поэтому мы при-
зываляем, призываляем и будем
призывающим при решении
тактических задач не забы-
вать о стратегии.

— О какой стратегии
речь? О которой вы писали
недавно в статье «Возможна
смена координат?» («Кузбасс», 10 января
1990 г.)?

Именно о ней. Речь о том, как можно разработать
не за счет инъекций, а за-
рабатывать средства, сника-
ми издержками производства и
повышая производитель-
ность труда. Для этого не-
обходимо опережающее вве-
дение в деятельность пред-
приятия, по крайней мере
трех базовых положений, о
которых мы твердим не-
прерывно, и может быть это
даже кому-то, набило оско-
мину. Это планирование
снизу на основе прогнозных
расчетов динамики разви-
тия производства. Такое
планирование совершаются
с участием в выработке ре-
шений рабочих бригад. При
этом, конечно, что это
взаимоотношения администрации и бригад увязаны
с различными производствен-
ными и арендными условиями
и договором на основе воз-
можности чувства хозяина
и работников, стоящих
на всех ступенях произ-
водственной иерархии. На-
конец, это внедрение гиб-
ких систем оплаты труда, обес-
печивающих персональную
экономическую ответ-
ственность за убытки, а
равно и поощрение при по-
лучении прибыли.

Внедрение этих положе-
ний позволит создать основу
для экономического ро-
ста, поскольку предполага-
ет поставить во главу угла
всей производственной дея-
тельности эффективную ра-
боту, приносящую прибыль.
Только так можно снять
затраты и направлять осво-
божденные средства на по-
вышение зарплаты, социаль-
ные нужды и развитие про-
изводства.

Принципиальное от-
личие такого подхода от все-
новых и новых вложений
средств просматривается, ка-
как то, что ответственность
за поражение мы делим с
ним пополам. Когда же уч-
астовавший в разговоре первы-
й секретарь горкома партии
Л. Д. Овденико спросил: «Лев Дмитриевич, а вы го-
товы подтвердить это до-
кументально?». Л. Д. Рябев
ответил: «Да, готов, но
после детальной проработки
этого вопроса в Москве».

Конечно, о таком спонсо-
ре можно только мечтать!

— И что теперь?

Продолжаем работу. Ис-
пользуя поддержку рабоче-
го комитета, проводим за-
нятия-семинары на шахтах.
На «Северной», к примеру,
это удалось осуществить
лишь благодаря активной
инициативе профкома.

Считаем, что партия не
может оставаться в стороне от
этих дел. Связались с горкомом, выступили с дис-
куссионной трибуны. Интерес
с стороны партийных рабочих
чувствуется. Начнем с того, что у
рабочих мы поддержку находим
и, в общем, наше влияние на-
ходит поддержку.

— Насколько известно,
отдельные положения вашей
концепции еще несколько
раза на заседании профкома
заговорили о востановлении
выплаты оклада производствен-
ников. Что мешает широ-
кому внедрению всей кон-
цепции?

Характеризуя проблему
внедрения в целом, можно
сказать, что мы делаем все
возможное, чтобы убедить
руководство в необходимости
наших подходов. Но парадокс
в том, что у рабочих мы
поддержку находим, а
с другой стороны руковод-
ства — нет.

— О какой стратегии
речь? О которой вы писали
недавно в статье «Возможна
смена координат?» («Кузбасс», 10 января
1990 г.)?

Именно о ней. Речь о том, как можно разработать
не за счет инъекций, а за-
рабатывать средства, сника-
ми издержками производства и
повышая производитель-
ность труда. Для этого не-
обходимо опережающее вве-
дение в деятельность пред-
приятия, по крайней мере
трех базовых положений, о
которых мы твердим не-
прерывно, и может быть это
даже кому-то, набило оско-
мину. Это планирование
снизу на основе прогнозных
расчетов динамики разви-
тия производства. Такое
планирование совершаются
с участием в выработке ре-
шений рабочих бригад. При
этом, конечно, что это
взаимоотношения администрации и бригад увязаны
с различными производствен-
ными и арендными условиями
и договором на основе воз-
можности чувства хозяина
и работников, стоящих
на всех ступенях произ-
водственной иерархии. На-
конец, это внедрение гиб-
ких систем оплаты труда, обес-
печивающих персональную
экономическую ответ-
ственность за убытки, а
равно и поощрение при по-
лучении прибыли.

Внедрение этих положе-
ний позволит создать основу
для экономического ро-
ста, поскольку предполага-
ет поставить во главу угла
всей производственной дея-
тельности эффективную ра-
боту, приносящую прибыль.
Только так можно снять
затраты и направлять осво-
божденные средства на по-
вышение зарплаты, социаль-
ные нужды и развитие про-
изводства.

— И что же, никаких
перспектив?

— Излагать позицию рабо-
чего комитета в этом во-
просе я не уполномочен. Но
всобще скажу: пока мы
зондируем почву. Вот про-
работали и выяснили пози-
цию, начальника горкома, а
затем Л. Д. Рябева.

Лев Дмитриевич оказался
более восприимчив к новой
идеи, видимо, потому, что
лучше чувствует острогу и
сложность ситуации. По-
этому будем искать под-
держку у него. А дальше

только с объектами со-
трудничества.

— И что же, никаких
перспектив?

— Перспективы, и вы
сами были тому свидете-
лем, неожиданно намети-
лись 28 января во время
беседы с Л. Д. Рябевым. По

инициативе рабочего коми-
тета Кемерова состоялся разговор
о стратегии развития отрасли. Внимательно
слушав нашу концепцию, Л. Д. Рябев выразил
к ней неподдельный интерес
и согласился с необходимостью
ее скорейшего внедрения.

Более того, в состоявшемся обмене мнениями Л. Д. Рябев сказал,
что предложения очень за-

интересовали его.

— КЛАДЧИХИН.

г. Кемерово.

Записал

В. КЛАДЧИХИН.

г. Кемерово.

