



каждой семье — отдельную квартиру

СО СВЯЗАННЫМИ РУКАМИ

Невеселым получился у нас разговор с заместителем председателя Ленинск-Кузнецкого райисполкома Н. Д. Панариным. Из 16 тысяч квадратных метров жилья, что намечали сдать в районе в 1989-м, три тысячи приходится на первый квартал. Если же исходить из 25 процентов, то которые насчитали хозяйственники облсвоком, то цифра возрастает в полтора раза. Однако и тот, и другой ориентиры оказались бесполезными.

Программа первого квартала будет сорвана, констатирует Иван Демьянович. На 20 марта сдано всего 936 квадратных метров, хотя задолго до прошлого года много: 48 фундаментов под двухквартирные и шесть под одноквартирные дома, строят 39 коробок... Беда у нас — некому, по сути, заниматься строительством. В Ленинск-Кузнецком горисполком у председателя есть заместитель по этим вопросам, мы не имеем. В феврале на заседании исполкома заслушивали руководителей наших главных строительных сил — МСО-1 и МСО-2. Повторялись те же проблемы. Они ссылаются на нехватку материалов.

В марте, последнем, «авральном» месяце квартала, И. Д. Панарин вообще остался в одиночестве: председатель до апреля уехал на сессию — учиться, первый заместитель долго ходил по больничному. И, конечно, контроль за ходом строительства на селе заметно ослаб.

Да не это главное! — горячился, доказывая свою правоту, начальник межхозяйственной строительной организации № 2 Г. Д. Пермяков, с которым мы вместе заехали в исполком. — У нас, к примеру, нынче задание сдать с половиной тысяч «квадратов», на практике меньше — у МСО-1. Вот бумага, разосланная во все областные инстанции, да, наверное, без толку. Доказываю: я только могу реально дать в этом году 11 тысяч квадратных метров жилья. Было бы еще строители! Поделите, посмотрим обстановку на месте.

Поехали. Впечатления оказались действительно богатыми. Георгий Дмитриевич, мужик бойкий, волею деловой, оборотливый. За двадцать три года, что возглавляет организацию, сумел сделать ее сильнее и в Кузбассе — как по объемам строительства, так и по организации труда. Третий год МСО-2 на коллективном подряде, доводили планы стабильно перевыполняют. В прошлом году, скажем, только один миллион освоено 2710 тысяч рублей на строительство при плане 1995 тысяч. За два месяца нынешнего освоено 170 тысяч, причем разбивка его поступлений по кварталам идет по убывающей. Между тем объемы строительства жилья тут немалые. Между тем объемы строительства жилья тут немалые.

Начало его предвещает любой проницательный читатель. И мне заранее было ясно, зачем повел на начальном на свои объекты газетчика: по-прежнему думают строители, объединяя материалы. В поселке Мирный — на центральной усадьбе ОПХ «Возвышенка» — на сегодня в разном степени готовности пять двухквартирных домов. В 1988-м набранна сюда бригада ММК слала столько же — для работников хозяйства. Эти дома по договоренности с последним будут отаны бойцам отряда, который стал уже

оказываются при нынешней материальной
базе строители Ленинск-Кузнецкого райо-
на, способные сделать немало

солидной строительной силой, и которому, кстати говоря, предстоит в ближайшем будущем отстраивать новую центральную усадьбу. В дома реально зайти в конце июля. Это при том, что включены они были в титул только в нынешнем году, но ухаживать Пермиков рвет объемы все, где представляется хоть малейшая возможность, заложив тут дома по прошлой осени. И заселить их, в принципе, можно было бы раньше июля. Вот кирпич. На две недостроенные коробки нужно самое маленькое тысяч сто двадцать, а в наличии три поддона. Бригада из 23 человек хороших, по строительству, сбирает обломки его, пускает в дело. На двух домах можно вести штукатурные работы, но где-то закупают материалы, которым следует подвести отопление.

Прекрасная улица вырастает в Новоопокском четвертом отделении совхоза «Чкаловский». Тринадцать двухквартирных домов общей площадью 2197 квадратных метров, планируют сдать в этом году МСО. Дома, в отличие от Мирного, здесь блочные (в кирпичном исполнении — пристроенные веранды), зато роскошные: наводные постройки в гаражом, на каждую семью — тоже из кирпича. Занята здесь самая сильная в МСО-2 комплексная бригада А. И. Неупокоева численностью 20 человек. Строит она быстро и качественно. Но также вынуждена часто заниматься второстепенной работой. Необходимо минимум 300 тысяч штук кирпича, а есть всего пять тысяч. Нужно 200 оконных блоков, 70 кубометров половой рейки. Когда они будут — неизвестно...

Не стоит описывать наше дальнейшее путешествие, картина практически однаковая. Еще не успели мы дойти до хозяйств, ведущих строительство хозяйств, но по той же причине. 2880 тысяч штук кирпича — такие фонды отпущены нынешним Ленинск-Кузнецким райисполкомом. Почти на два миллиона меньше прошлогодних. Раскидали их по хозяйствам — крохи им достались. Колхозу имени Свердлова, скажем, всего 200 тысяч штук на первый квартал, столько же — колхозу имени 1 Мая. Колхозу «Искра» на весь год приходится 170 тысяч штук, причем разбивка его поступлений по кварталам идет по убывающей. Между тем объемы строительства жилья тут немалые. Между тем объемы строительства жилья тут немалые.

Собиноты иныне селят при кооперативных паразода: местный «Прогресс» и кемеровские «Керамика» и «Вариант». За первый квартал они вместе обязаны будут отплатить на село семсот с лишним тысяч

штук кирпича. Дали за январь и февраль 262 тысячи. МСО-2 «отхватила» в «Прогрессе» за два с половиной месяца аж 140 тысяч штук при минимальной месячной потребности двести тысяч. Что делают сельские строители? Они, конечно, едут в эти кооперативы просить сверхнормативный материал. А им говорят: дайте или мяса взамен, или денег, или еще чего. Те — назад оглобли. Показатель пример, который привел пробор колхоза «Искра». Герой Социалистического Труда Н. И. Лебедев:

— Нам надо на свои дома 140 железобетонных перемычек. Обратились за помощью к Ленинск-Кузнецкому заводу ЖБК-2. «А у нас, — говорит, — товарищи разлюбленные, хозрасчет. Потому давайте нам взамен 60 тонн цемента, 12 тонн металла. А за него мы с каждого работящего, 10 тонн картофеля для посадки, оплатите расход электроэнергии, что уйдет на выпуск нужного вам количества цемента, и организация оборудования и т. д. Куда там нашему колхозу, середняку выполнять такие казачьи условия!

В районе в ближайшее время намечается строительство двух кирпичных. Точнее, даже, цехов — в совхозе «Ленинуголь» и колхозе «Страна Советов», в Ариничеве. Но это дело будущего. Да и вряд ли закупят они нужды села.

Каков же выход? Его подсказала последняя поездка по объектам. Вывод первый и главный. К проблеме сельского строительства нужно подходить дифференцированно. В каждом районе области сложились свои ситуации, и с ней нельзя не считаться. Ленинск-Кузнецкий район стоит в этом плане особняком. Он располагает достаточно мощной строительной силой. Одна МСО-2 имеет строительного-монтажных рабочих под триста человек. Причем кадровых — такого нет нигде. В прошлом году работники колхоза из них составили более 12 тысяч рублей. Для сравнения: городские строители управления едва достигают рубежа десяти тысяч. Стройучастки хозяйства такого нет нигде. Пермяков хороший агитатор, и к нему сегодня едет молодежь со всего Кузбасса. Еще бы! Проблема получения кирпича для новостройки сам и в тот же год или через год захода. МСО, заметим, строит все объекты соцкультбыта.

Сегодня свои «филиалы» МСО-2 (номеру первому еще самому надо поспеть встать на ноги) могут открыть — при желании — поощряя районного и областного руководства — в каждом хозяйстве. Ныне, допустим, и уже имеющийся «Искра» в колхозах имени Свердлова и «Страна Советов». И готово строить объекты самостоятельно (мечтает об этом), разгнурив колхозные и совхозные подразделения. Многие руководители хозяйств охотно идут на то, чтобы делить сдаваемые МСО квартиры поровну, их можно очень быстро заиметь. А заодно обзавес-

тись квалифицированной рабочей силой, которая отстроит хоть центральную усадьбу, хоть заброшенную деревеньку, хоть коровник поставит.

И вот такая сила лишний раз оперативного простора, ходит со связанными руками. С тем снабжением стройматериалами, что сложилось на сегодня, не разбежишься. Вывод второй: какой резон области, если брать данный конкретный район, рассылать имеющиеся фонды, распределяя их отдельно организациям «Кемеровоагропромстрой» и РАПО, которое уже никаким реальным властью не имеет, в ситуацию никак не влияет, занимается чисто бумажной работой, выписывая посланцам хозяйства наряды на отпущенные крохи? Не разумнее ли объединить их и все отдать МСО? Заодно основательно укрепив их материальную базу, чтобы они имели не шесть кранов на двоих, как теперь, а шестьдесят да экскаваторы, автобусы, вахтовки, средства малой механизации и прочее.

Тут можно убит вдовбавок двух зайцев сразу. Программа выполнения годовых объемов жилищного строительства за десять месяцев (пока остается) стыкуется с программой «100». При нормальном обеспечении стройматериалами районные МСО вполне справятся с последней за три года. Только переориентировать их на «глубинку». В примере, не выку большого резона, на начавшейся закладке новых улиц на левобережной пустыре в селе Подгорном — центральной усадьбе гослесхоза «Ленинск-Кузнецкий» и на правом берегу реки Ура есть абсолютно все для нормального проживания. «Строители должны строить, пахари — пахать, а мастера — ломать». Физики и лирики для такого дела нам не нужны. — везде и всегда утверждал Пермяков. И он прав.

Согласно программе «100», городскому тресту «Ленинсккузнецкий», к примеру, надлежит сдать два дома в деревне Чесноковское. При этом из них хилых фондов, обилии объектов, самом запущенном в городе жилищном, требующем неустанный ремонт, неважно, какие строители и отсутствия какого-либо материального обеспечения едва достигают рубежа десяти тысяч. Стройучастки хозяйства такого нет нигде. Пермяков хороший агитатор, и к нему сегодня едет молодежь со всего Кузбасса. Еще бы! Проблема получения кирпича для новостройки сам и в тот же год или через год захода. МСО, заметим, строит все объекты соцкультбыта.

Сегодня свои «филиалы» МСО-2 (номеру первому еще самому надо поспеть встать на ноги) могут открыть — при желании — поощряя районного и областного руководства — в каждом хозяйстве. Ныне, допустим, и уже имеющийся «Искра» в колхозах имени Свердлова и «Страна Советов». И готово строить объекты самостоятельно (мечтает об этом), разгнурив колхозные и совхозные подразделения. Многие руководители хозяйств охотно идут на то, чтобы делить сдаваемые МСО квартиры поровну, их можно очень быстро заиметь. А заодно обзавес-



сегодня — День космонавтики

На свидание с космосом

Стоит лишь чуть-чуть прилечь на помощь фантазии, и практически каждая посетитель областного краеведческого музея может совершить путешествие в космос, многое узнать из истории развития космонавтики, познакомиться с нашими земляками — космонавтами А. А. Леоновым и Б. В. Волинским, вместе с ними шагнуть в открытое межзвездное пространство.

Совершить это увлекательное путешествие помогут сотрудники музея Е. Ф. Павловская и Л. П. Смакотина, благодаря настойчи-

вым усилиям которых и был создан зал космонавтики. Он напоминает кабину звездного корабля, а за огромным иллюминатором раскинулся безбрежный космос. Там среди

бортового питания, различного оборудования и приборов, которыми космонавты пользуются во время полета. В эти дни в музей непрерывным потоком идут кузбассовцы, чтобы вместе с опытными экскурсоводами совершить увлекательное путешествие к звездам.

В. МИХАЙЛОВ.
Давидом Героем Советского Союза, летчиком-космонавтом СССР Алексеем Архиповичем Леоновом на одной из звезд в Тисульском районе. (Снимок публикуется впервые).

Фото В. Грызыхина.

г. Кемерово.

КЕМЕРОВО, ДЕНЬ БЕЗВОЗМЕЗДНОГО ТРУДА

Передовые рабочие, ряд трудовых коллективов города выступили с инициативой — провести 22 апреля 1989 года коммунистический субботник в честь дня рождения В. И. Ленина и призвали всех трудящихся Кузбасса поддержать их.

Бюро горкома КПСС одобрило эту инициативу, утвердив городской штаб по подготовке и проведению субботника. Часть трудящихся Ленинского района, промышленных предприятий с непосредственным отношением к производству, в этот день переведены на основной рабочий день. В этот день переведены на основной рабочий день. В этот день переведены на основной рабочий день.

Более 50 тысяч трудящихся Рудничного района примут участие в субботнике, в т. ч. более 10 тыс. — на рабочих местах. Горняки встали на трудовую вахту в честь 70-летия великого починка, объявив день субботника днем повышенной производительности труда.

Горняки поддержали транспортники, которые объявили в этот день перевести более 150 тыс. тонн народнохозяйственных грузов. Свыше 30 тыс. рублей намечено освоить на строительных работах. Более 40 тысяч человек охватываются на благоустроительных работах на закрепленных территориях, объектах соцкультбыта, в подсобных хозяйствах.

читатели подводят итоги ЧТО НАС ОГОРЧИЛО

Прошло немало времени после 26 марта — дня выборов народных депутатов СССР по территориальным и национально-территориальным округам (от общественных организаций депутаты были выбраны раньше), а страсти все не утихают. Об этом свидетельствует редакционная почта. Знавших первым демократическим выбором, в том числе и таких, кто считал, что выборы не были свободными, не было. Итак, слово нашим читателям.

С прохладцей

Уважаемая редакция! Меня возмутила вот эта бумажка, которую я вам высылал. Ну какая же это агитация за кандидата в депутаты! Просто неуважительное отношение к нему шпатель. Ее я достала из своего почтового ящика. В свое время, в пятидесятые годы, я вместе с другими молодыми людьми ходила по квартирам и рассуждала о кандидатах в депутаты. И хотя тогда действительно выборы не были свободными, все-таки людей уважали, доверяли. И мы старались помочь им, волновались, беспокойлись о том, чтобы избиратели узнали, за кого им предстоит голосовать. В нашем агитационном материале было что-то откровенное, открытое, интересное сообщение. Я бы лично предпочла сегодня из двух-трех выбрать того, кто помоложе, у кого голова пошевеливается, а не преданная старуха. А до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ. В приложении к письму кандидата, и та мелькнула лишь в последней строке, а до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ. В приложении к письму кандидата, и та мелькнула лишь в последней строке, а до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ. В приложении к письму кандидата, и та мелькнула лишь в последней строке, а до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ. В приложении к письму кандидата, и та мелькнула лишь в последней строке, а до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ. В приложении к письму кандидата, и та мелькнула лишь в последней строке, а до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ. В приложении к письму кандидата, и та мелькнула лишь в последней строке, а до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ. В приложении к письму кандидата, и та мелькнула лишь в последней строке, а до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ. В приложении к письму кандидата, и та мелькнула лишь в последней строке, а до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

ОТ РЕДАКЦИИ. В приложении к письму кандидата, и та мелькнула лишь в последней строке, а до того — общие, лозунговые призывы о благоустройстве городов и сел, о решении продовольственной проблемы. Если, мол, вас все это волнует, голосуйте за такого-то. Действительно, холодно.

А. ВЫСОЦКАЯ.

г. Кемерово.

внешнеэкономические связи

Не упустите свой шанс!

ста в области внешнеэкономических связей. Они внимательно рассматривают представленные документы, в которых непременно должны быть отражены, какие товары или услуги может экспортировать то или иное предприятие, в каком импорте нуждается.

Если все документы в порядке, если обе стороны находят общий язык (а группа, занимающаяся регистрацией, работает очень добросовестно), то предприятие получает регистрацию и получает право самостоятельного выхода на внешний рынок.

страционное удостоверение, а само предприятие — оныне, под которыми оно отныне будет значиться в государственном реестре. Позже будет выпущен общесоюзный справочник, в котором будут указаны координаты, экспортные возможности и импортные потребности всех предприятий, организаций СССР, получивших право выхода на внешний рынок.

Уже одно это позволяет считать проведение мероприятия не пустым изобретением кабинетных чиновников, но важным и полез-

ным делом, но ведь регистрация участников внешнеэкономических операций позволяет и поднять уровень компетенции наших руководителей. Мого грех таить, в вопросах международной торговли мы пока еще малодельны, чем и пользуются часто зарубежные фирмы.

Часто случается, что какое-либо наше предприятие, неожиданно выйдя на внешний рынок, сбивает конкурентов, которые уже успели сложиться к этому времени в отношениях меж-

ду советскими предприятиями и зарубежными фирмами на ту или иную группу товаров.

А порой наши производственные вообще не знают, с чего начать, поэтому проваливают регистрацию групп на охоту дает консультанты. Тут надо еще учитывать тот момент, что регистрация как таковая дает лишь право выхода на внешний рынок, и все. Регистрационное удостоверение не является разрядной книжкой.

Постановлением Совета Министров СССР

определено, кто и в каком порядке эти лицензии выдавать, подробнее об этом можно узнать из специального материала, помещенного в тринадцатом номере «Экономической газеты» за этот год.

Итак, регистрация кузбасских предприятий, организаций и производственных кооперативов, желающих получить право самостоятельного выхода на внешний рынок, началась. Первыми зарегистрировались угольщики, объединение «Облнефтеуголь». Группа ждет представителей и других отраслей. Заседает она в облсвокоме, позвонить можно по телефонам: 26-44-41 и 23-35-52. Старший группы — Иванов Николай Иванович.

В. СИНЯВСКИЙ.

г. Кемерово.

«Самый худший внутренний враг»

Понимая важность для судеб перестройки такой острой ленинской оценки бюрократизма, дискуссионная трибуна обкома КПСС выносит эту проблему на предстоящее обсуждение. Приглашаем принять участие в дискуссии преподавателей высших и средних специальных учебных заведений, всех желающих. Дискуссионная трибуна проводится в Доме политпросвещения обкома КПСС 14 апреля в 18 часов.

О СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

Печать и телевидение сообщают

Завершившийся визит Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР М. С. Горбачева в Великобританию, его выступления в Гилдхолле, в котором содержится новые важные сообщения, стали доминирующей темой восточной печати. Визит Горбачева, как и визит советского руководителя в другие страны, является важным событием для развития международных отношений, для налаживания сотрудничества между странами с различными системами во всех областях.

«До свидания» — эти русские слова, набранные латинскими буквами, выносятся сегодня в заголовки лондонской «Дейли телеграф». Столь необычный журналистский прием объясняется лишь одним: эта консервативная газета, как и многие другие средства массовой информации Великобритании, за последние несколько лет стала относиться к Советской стране с гораздо большей теплотой, чем прежде. «Еда» когда-то визит зарубежного государственного деятеля вызывал такую же реакцию, как и визиты к нам советского лидера, — констатирует газета. — Между нами и русскими остаются существенные различия, но переговоры в Лондоне не были исключением, что эти различия будут устранены. Тем не менее мы аплодируем сердечной и деловой манере, с которой эти переговоры, бывшие в прошлом предметом стерильных пропагандистских взаимных выпадов, обсуждаются теперь».

М. С. Горбачев обратился к британскому народу с посланием надежды, указав на «Морнинг стар», «Тейпер», пишет она, — задача каждого из нас не жалеть усилий

оказывать давление на правительство Великобритании с тем, чтобы оно избрало ту дорогу мира и надежды, которую обрисовал президент Горбачев.

Английская печать сообщает, что председатель британского движения за ядерное разоружение приветствовал объявление М. С. Горбачева о решении СССР прекратить в текущем году производство урана — высокообогащенного для военных целей.

М. Татчел, английский журналист, убежден, что советский руководитель является политиком, последовательно реализующим принципы перестройки и гласности, и что этой политике не возмещают, что под давлением мирового общественного мнения и при содействии Лиги арабских стран в Ливане наступило прекращение огня, которое позволило жителям выйти из убежищ.

Английские телекомпании Би-би-си и Ай-ти-ви показали пресс-конференцию министров иностранных дел ЮАР Боты, который признал, что после вооруженных столкновений в Намбии, процесс предоставления ей независимости приостановлен.

Индийская «Патриот» пишет, что премьер-министр Индия Р. Ганди заявил на минувшем в Калькутте о намерении своего правительства представить парламенту новые факты об убийстве Индиры Ганди как о заговоре, с которым намерено бороться с целью стабилизировать обстановку в этой стране.

(ТАСС: 11 апреля).



ГДР. Побратим, советского Витбеска — Франкфурт-на-Одере является административным центром округа одноименного названия, достигшего за годы народной власти больших успехов в своем экономическом, социальном и культурном развитии. Город сохранил исторический облик, приспосабливаясь к требованиям второй мировой войны, приспосабливаясь к требованиям реставрации.

Секретарь райкома... на общественных началах

Вопрос о сокращении аппарата ВСП, изменения его функций все чаще ставится на повестку дня. Это связано прежде всего с необходимостью перестройки партийной работы, постепенного освобождения партийных органов от административных задач, отхода от практики прямого вмешательства в дела хозяйственных организаций и государственных учреждений. В ряде стран, где большинство венгерских коммунистов, расширив круг партийных функций, помогают партии более успешно вести борьбу с бюрократизмом, острее чувствовать потребности общества, повысить авторитет в широких массах.

Важно побуждать людей быть самим собой, не подчиняться чуждым интересам, думать так, как ты, а не так, как тебе выгодно. Нужно стремиться к широкому спектру мнений.

В основе же всех достижений хорошего менеджера лежит честность. Без честности не может быть доверия. Лидерство базируется на доверии, и эффективность управления зависит от доверия. Хороший менеджер обязан обладать гибкостью, услужливостью в мыслях, поступках, но при этом не переступит четкой грани, за которой — нарушение этики.

Какая программа сотрудничества предлагает американская ассоциация методов управления?

— Чтобы познакомить советских менеджеров с американской системой управления, мы могли бы проводить семинары в Европе, в наших филиалах в Европе. Ряд советских менеджеров могли бы пройти двухлетний курс обучения в американских учебных заведениях, контракты с которыми заключены были еще ассоциацией. Для первого года обучения можно предусмотреть такие дисциплины, как рыночная стратегия, статистика и учет, управленческие информационные системы, решение задач с помощью ЭВМ, юридические, социальные и экономические факторы и их роль на предприятии. На втором году следовало бы изучить такие предметы, как общее управление, планирование, административная и коллективная, технологические нововведения.

Одним из важных результатов нашей совместной работы должна стать подготовка группы советских преподавателей. Чрезвычайно полезной была бы стажировка советских специалистов на предприятиях США и Канады.

Вопрос о сокращении аппарата ВСП, изменения его функций все чаще ставится на повестку дня. Это связано прежде всего с необходимостью перестройки партийной работы, постепенного освобождения партийных органов от административных задач, отхода от практики прямого вмешательства в дела хозяйственных организаций и государственных учреждений. В ряде стран, где большинство венгерских коммунистов, расширив круг партийных функций, помогают партии более успешно вести борьбу с бюрократизмом, острее чувствовать потребности общества, повысить авторитет в широких массах.

Важно побуждать людей быть самим собой, не подчиняться чуждым интересам, думать так, как ты, а не так, как тебе выгодно. Нужно стремиться к широкому спектру мнений.

В основе же всех достижений хорошего менеджера лежит честность. Без честности не может быть доверия. Лидерство базируется на доверии, и эффективность управления зависит от доверия. Хороший менеджер обязан обладать гибкостью, услужливостью в мыслях, поступках, но при этом не переступит четкой грани, за которой — нарушение этики.

Какая программа сотрудничества предлагает американская ассоциация методов управления?

— Чтобы познакомить советских менеджеров с американской системой управления, мы могли бы проводить семинары в Европе, в наших филиалах в Европе. Ряд советских менеджеров могли бы пройти двухлетний курс обучения в американских учебных заведениях, контракты с которыми заключены были еще ассоциацией. Для первого года обучения можно предусмотреть такие дисциплины, как рыночная стратегия, статистика и учет, управленческие информационные системы, решение задач с помощью ЭВМ, юридические, социальные и экономические факторы и их роль на предприятии. На втором году следовало бы изучить такие предметы, как общее управление, планирование, административная и коллективная, технологические нововведения.

Одним из важных результатов нашей совместной работы должна стать подготовка группы советских преподавателей. Чрезвычайно полезной была бы стажировка советских специалистов на предприятиях США и Канады.

В основе же всех достижений хорошего менеджера лежит честность. Без честности не может быть доверия. Лидерство базируется на доверии, и эффективность управления зависит от доверия. Хороший менеджер обязан обладать гибкостью, услужливостью в мыслях, поступках, но при этом не переступит четкой грани, за которой — нарушение этики.

Какая программа сотрудничества предлагает американская ассоциация методов управления?

— Чтобы познакомить советских менеджеров с американской системой управления, мы могли бы проводить семинары в Европе, в наших филиалах в Европе. Ряд советских менеджеров могли бы пройти двухлетний курс обучения в американских учебных заведениях, контракты с которыми заключены были еще ассоциацией. Для первого года обучения можно предусмотреть такие дисциплины, как рыночная стратегия, статистика и учет, управленческие информационные системы, решение задач с помощью ЭВМ, юридические, социальные и экономические факторы и их роль на предприятии. На втором году следовало бы изучить такие предметы, как общее управление, планирование, административная и коллективная, технологические нововведения.

Одним из важных результатов нашей совместной работы должна стать подготовка группы советских преподавателей. Чрезвычайно полезной была бы стажировка советских специалистов на предприятиях США и Канады.

В основе же всех достижений хорошего менеджера лежит честность. Без честности не может быть доверия. Лидерство базируется на доверии, и эффективность управления зависит от доверия. Хороший менеджер обязан обладать гибкостью, услужливостью в мыслях, поступках, но при этом не переступит четкой грани, за которой — нарушение этики.

Какая программа сотрудничества предлагает американская ассоциация методов управления?

— Чтобы познакомить советских менеджеров с американской системой управления, мы могли бы проводить семинары в Европе, в наших филиалах в Европе. Ряд советских менеджеров могли бы пройти двухлетний курс обучения в американских учебных заведениях, контракты с которыми заключены были еще ассоциацией. Для первого года обучения можно предусмотреть такие дисциплины, как рыночная стратегия, статистика и учет, управленческие информационные системы, решение задач с помощью ЭВМ, юридические, социальные и экономические факторы и их роль на предприятии. На втором году следовало бы изучить такие предметы, как общее управление, планирование, административная и коллективная, технологические нововведения.

Одним из важных результатов нашей совместной работы должна стать подготовка группы советских преподавателей. Чрезвычайно полезной была бы стажировка советских специалистов на предприятиях США и Канады.

В основе же всех достижений хорошего менеджера лежит честность. Без честности не может быть доверия. Лидерство базируется на доверии, и эффективность управления зависит от доверия. Хороший менеджер обязан обладать гибкостью, услужливостью в мыслях, поступках, но при этом не переступит четкой грани, за которой — нарушение этики.

Какая программа сотрудничества предлагает американская ассоциация методов управления?

— Чтобы познакомить советских менеджеров с американской системой управления, мы могли бы проводить семинары в Европе, в наших филиалах в Европе. Ряд советских менеджеров могли бы пройти двухлетний курс обучения в американских учебных заведениях, контракты с которыми заключены были еще ассоциацией. Для первого года обучения можно предусмотреть такие дисциплины, как рыночная стратегия, статистика и учет, управленческие информационные системы, решение задач с помощью ЭВМ, юридические, социальные и экономические факторы и их роль на предприятии. На втором году следовало бы изучить такие предметы, как общее управление, планирование, административная и коллективная, технологические нововведения.

Одним из важных результатов нашей совместной работы должна стать подготовка группы советских преподавателей. Чрезвычайно полезной была бы стажировка советских специалистов на предприятиях США и Канады.

В основе же всех достижений хорошего менеджера лежит честность. Без честности не может быть доверия. Лидерство базируется на доверии, и эффективность управления зависит от доверия. Хороший менеджер обязан обладать гибкостью, услужливостью в мыслях, поступках, но при этом не переступит четкой грани, за которой — нарушение этики.

Какая программа сотрудничества предлагает американская ассоциация методов управления?

— Чтобы познакомить советских менеджеров с американской системой управления, мы могли бы проводить семинары в Европе, в наших филиалах в Европе. Ряд советских менеджеров могли бы пройти двухлетний курс обучения в американских учебных заведениях, контракты с которыми заключены были еще ассоциацией. Для первого года обучения можно предусмотреть такие дисциплины, как рыночная стратегия, статистика и учет, управленческие информационные системы, решение задач с помощью ЭВМ, юридические, социальные и экономические факторы и их роль на предприятии. На втором году следовало бы изучить такие предметы, как общее управление, планирование, административная и коллективная, технологические нововведения.

Одним из важных результатов нашей совместной работы должна стать подготовка группы советских преподавателей. Чрезвычайно полезной была бы стажировка советских специалистов на предприятиях США и Канады.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА



ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ФУТБОЛА!

ЧЕМПИОНАТ СССР ПО ФУТБОЛУ

Встречаются команды «КУЗБАСС» (г. Кемерово) — «КУВАНЬ» (г. Краснодар).

Начало в 19 часов.

Впервые игры проводятся в тираж лотерей, разыгрываются автомобили «Москвич» и «Запорожцы», холодильники, цветные телевизоры и другие ценные вещи.

Открыта предварительная продажа входных и лотерейных билетов.

Кассы работают с 11 часов.

КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПО ТУРИЗМУ И ЭКСКУРСИЯМ ПРИГЛАШАЕТ ТУРИСТОВ В ПУТЕШЕСТВИЕ В АПРЕЛЕ — МАЕ, АВГУСТЕ — ОКТЯБРЕ

ДО СЛЕДУЮЩИМ МАРШРУТАМ:

МИНСК — НАРОЧЬ — ВИЛЬНОС — СВЕТОГОРСКИЙ, 20 дней, с 22 по 29 апреля, 28 августа, 1, 17, 21, 25, 29 сентября, 15, 23, 31 октября. Стоимость путевок 194 и 233 руб.

ЛОСЕВО, 12 дней, 15, 27 апреля — 86 руб.

ТОЛМАЧЕВО, 12 дней, 13, 25 апреля — 85 руб.

ВИЛЬНОС — ДРУСКИНИНКА — ГРОДНО — БАРАНОВИЧИ — МИНСК, 20 дней, с 7, 11, 15, 19, 23 мая, 23, 27, 31 августа, 4, 8 сентября, 18, 22, 26, 30 октября. Стоимость путевок 200 и 229 руб.

ВИЛЬНОС — НАРОЧЬ — МИНСК — БРЕСТ, 20 дней, 10, 30 мая, 3, 7, 10, 27 сентября, 1, 13, 17, 25, 29 октября — 181 и 200 руб.

10 дней, с 27 сентября, 17 октября — 147 руб.

ЗАПОРОЖЬЕ — Н. КАХОВКА — ХЕРСОН — НИКОЛАЕВ — ОДЕССА, 20 дней, с 6 сентября — 149 руб.

ЛЕНИНГРАД — ТОЛМАЧЕВО, 14 дней, с 13 октября — 164 руб.

Проезд к началу маршрута и обратно в стоимость путевок не входит.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Дзержинского, 20, тел. 25-09-09.

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС

ЛЕНИНСКИЙ ПИЩЕВЫЙ КОМБИНАТ ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТИЙ

ДОЛЖНОСТЕЙ ДИРЕКТОРОВ МАГАЗИНОВ универсам-3 и до вновь открываемый универсам торгового центра.

Для участия в конкурсе приглашаются специалисты с высшим торговым образованием, стажом работы на руководящих должностях не менее пяти лет.

Заявления принимаются до 30 апреля текущего года.

За справками обращаться по адресу: г. Кемерово-99, ул. Трудовая, 2, тел. 25-03-67.



ДЛЯ ВАС, ЖЕНЩИНЫ!

ПРОМТОВАРНЫЙ МАГАЗИН № 14 (в Промышленном районе, ул. Леонова, 9) КЕМЕРОВСКОГО ГОРПРОМТОРГА СОВМЕСТНО С ПРЕДПРИЯТИЕМ «РОСТАЛАНТЕР» ПРОВОДИТ РАСШИРЕННУЮ ВЕСЕННЮЮ РАСПРОДАЖУ ГОЛОВНЫХ ПЛАТОВ.

В весеннее время нарядный, со вкусом подобранный платок — необходимое дополнение женского туалета.

В продаже представлены разнообразное множество платков из трикотажного и натурального шелка, хлопчатобумажные и чистошерстяные нарядные павловопосадские, различных расцветок и рисунков.

Здесь можно купить платки крестьянские хлопчатобумажные, машинные шелковые. Если вы хотите иметь что-то особенное и оригинальное, что нет у других — используйте платки. Из них можно мастерить нарядные блузки, платья, юбки, сарафаны и многое другое.

ПРИГЛАШАЕМ ЗА ВЕСЕННИМИ ПОКУПКАМИ И ПОДАРОКАМИ

Приезд автобусом № 51, трамваем № 3 до остановки «Дом культуры».

Кемеровоторгпредлагаем.

УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВСКИЕ И ГОСТИ НАШЕГО ГОРОДА!

КЕМЕРОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ТРЕСТ РЕСТОРАНОВ ПРИГЛАШАЕТ ВАС в открытый после реконструкции ресторан «Восточный» кухни «ДАНАНГ», расположенный по бульвару Строителей, 33.

Время работы с 12 до 23 часов, перерыв с 17 до 18 часов (без выходных дней).

Интерьер торгового зала ресторана создан в современном восточном стиле, стены обиты тканью, оформлены декоративным панно, лепкой из гипса.

Здесь вам предложат фирменные блюда и блюда восточной национальной кухни: говядина «пяти ароматов», котлеты «ахуляны», хотлети по-узбекски, свиная похонькина «Кит лау ран», блинчики по-вьетнамски, суп «сюрприз» и др.

ДОБРО ПОКАЗАТЬ В НАШ РЕСТОРАН

Справки по телефону 25-58-38.

КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФИОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

НА РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ начальника производственно-технического отдела, главного механика, планировщика, слесаря, штукатуравальщика, плотника, крановщика на крат. ИС-4301, водителя, механика.

По итогам работы за год выплачивается тринадцатая заработная плата. За непрерывный стаж работы предоставляется 3 дня отпуска. Жилье — в порядке очередности. Имеется служебный автобус.

НА РАБОТУ В КЕМЕРОВСКОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ — слесарей-монтажников, путевыхладчиков, газосварщиков, автослесарей и для ОБУЧЕНИЯ в головном учебном комбинате по профессии: машинист багенового крана, машинист автомобильного крана, водитель.

Выплачиваются вознаграждение за выслугу лет и по итогам работы за год тринадцатая заработная плата. Работникам предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 6 дней. Доставка на работу и с работы служебным транспортом.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Севастопольская, 6; ул. Сарыгина, 40.

НА РАБОТУ В КЕМЕРОВСКОЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО БУРЕНИЮ СКВАЖИН — инженера 2-й категории мастеров.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Севастопольская, 6; ул. Сарыгина, 40.

НА РАБОТУ — ВЫПУСКНИКОВ СРЕДНИХ ШКОЛ в доп.отделительный комбинат по специальности штукатур-маляр.

Желающим учиться комбинат дает нахождение на заработное отделение в Кемеровской строительной техникуме по специальности промышленное и гражданское строительство без сдачи вступительных экзаменов.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Севастопольская, 6.

В 1986 ГОДУ в Соединенных Штатах произведена катастрофа космического корабля многоразового использования «Шаттлленджер». Причины катастрофы расследовались с самых разных позиций, но прежде всего с технической — как и почему вышли из строя системы корабля. Однако взглянуть на эту проблему можно, оказавшись в глазах специалистов с самых разных позиций, но прежде всего с технической — как и почему вышли из строя системы корабля. Однако взглянуть на эту проблему можно, оказавшись в глазах специалистов с самых разных позиций, но прежде всего с технической — как и почему вышли из строя системы корабля.

Пример этот приводит в своей книге «Что работает на меня» Томас Хортон, президент Американской ассоциации методов управления. Наука управления давно уже стала в Соединенных Штатах самостоятельной областью знаний. В накоплении, расширении, практическом использовании этих знаний заинтересованы и гигантские корпорации, и малые фирмы. Американская ассоциация методов управления — один из главных организаторов и координаторов этого процесса.

Существует уже более шести десятилетий и объединяют сейчас 78 тысяч человек. Это консультационные фирмы, школы бизнеса, компании промышленные и в сфере обслуживания. Под эгидой организации действуют две тысячи курсов по повышению квалификации — от технических секретарей до президентов компаний. Ежегодно такие курсы посещают тысячи человек. Преподвание ведут менеджеры крупнейших фирм. Что изучается? Маркетинг, финансы, стратегия, информационные системы, многие другие дисциплины. Штаб-квартира ассоциации находится в Нью-Йорке, филиалы — во всех странах и на всех континентах.

Передо мной выпущенная ассоциацией брошюра «Как вести бизнес с Советским Союзом». Она предназначена для тех, кто не знает СССР, для скептиков, не верящих в возможности эффективно вести дела с нашими организациями. Авторы не утомляют от непереносимости, говорят о неудовлетворительном уровне компьютеризации, об отсутствии развитой инфраструктуры, о нехватке торго-

УМЕНИЕ ДЕЛАТЬ ДЕЛО

Одна из задач ассоциации методов управления — рекомендации американскому бизнесу: как вести дела с новыми зарубежными партнерами

визитами: «В Москве чувствуют себя как дома больше, чем в Токио или Пекине. Поэтому деловые связи с СССР — несмотря на бюрократические препоны — оказались менее экзотическими, чем в Японии, Гонконге, Сингапуре, Тайване, Южной Корее. Поняв советский бюрократический менталитет и набравшись терпения, можно с успехом развивать свой бизнес. Сейчас идут переговоры о создании многих совместных советско-американских предприятий. Советские официальные лица — приверженцы этикету и протоколу и формальным заседаниям любят чередовать с сердечным общением за гостеприимным столом. Компании, которые в СССР достигли успеха, сделали это благодаря своему терпению и упорству. Они утверждают, что если уделить заветности, то можно рассчитывать на стабильность отношений. Исследования, опубликованные в издании Колумбийского университета «Джурнал оф уорлд бизнес», рассказывает об опыте деловых связей с СССР 106 крупных корпораций. Они подтверждают верность Советского Союза подписанным соглашениям.

Недавно между Американской ассоциацией методов управления и советской Академией народного хозяйства,

ма Хортон рассказывает, что менеджеры крупных компаний: об их отношении к делу. — И так, какими качествами должен обладать преуспевающий менеджер? — спросил Я. Хортон.

— Прежде всего он должен досконально знать то дело, которым занимается, быть специалистом в нем. У него должны быть одобрены качества и дисциплины, которые необходимы для успеха. У менеджера должно быть чувство перспективы, умение видеть будущее, умение видеть возможности. У менеджера должно быть чувство перспективы, умение видеть будущее, умение видеть возможности.

минутное дело

Из Свердловска с базы «Семена» почтой мы получили томаты неизвестных сортов — «лебяжские», «прогресс», «Прометей». В справочниках и каталогах мы их не нашли. И не знаем, почему, будут у нас они расти или нет. Помогите, пожалуйста, разобраться в этих сортах.

От имени биологов школы Л. ЧАСОВСКИХ, пос. Верх-Челула.

Слово для ответа — агроному областного объединения «Сортосеменов» Раисе Максимовне Черновой.

Прежде всего несколько слов о любителях выплывать «заморские» и получать непременно по почте издалека семена, которых и в области вполне достаточно. Если говорить применительно к томатам, то и осенью, и зимой, и весной в разных городах и районах нашей области была организована продажа семян нескольких районированных сортов, что очень важно. Но это, так сказать, совет на будущее.

Теперь о названных в письме сортах. Томаты «лебяжские» районированы в Волгоградской области. У нас могут расти в открытом грунте, под агроволокном, в теплице, в оранжерее.

«Прометей» — томаты, районированные в Крымской области. У нас это будет поздний сорт, и без пленки тут не обойтись. Помидоры округлой и сливовидной формы, мелкие и среднего размера.

Сорт «прогресс» отличают невысокие кусты, томаты округлые, среднего и крупного размеров.

Имеет ли кто-либо еще, кроме нас с сыном, право на имущество, нажитое мною совместно с ныне умершим мужем?

Р. ЛАВРОВА, пос. Зеленогорский, Крапивинский район.

Разъяснение о праве на наследство даст нотариус И. И. Кемеровской нотариальной конторы Елена Владимировна Батуркина.

Если нет завещания, то наследниками первой очереди являются жена (при условии, если брак зарегистрирован), дети умершего (от всех браков, которые он имел) и его родители.

Если имущество было нажито совместно, в браке и это можно доказать документально, то жена покойного может выделить для себя половину этого имущества, а остальное, в равных долях, поделить между ней и остальными наследниками.

новость

ЗОНАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ

11 апреля в Кемерове открылось зональное совещание о работе профсоюзных организаций по государственному социальному страхованию. В нем приняли участие ответственные работники ВЛСПС, руководители воссозданных областных и краевых советов профсоюзов Сибири и Дальнего Востока.

Т. СОСПАНОВА, г. Кемерово.

Где же эта горячая точка планеты? — спросит встревоженный читатель. Не удивляйтесь — это город Кемерово, областной центр Кузбасса. Можно добавить, что пострадавшие — это в основном люди самого работоспособного возраста. Все они получили травмы. Причем больше половины получили их на улицах, в дворах и подвалах родного города. Основная причина — неблагодарность, запущенность.

Кузбасские травматологи встревожены сложившейся ситуацией. И хотя не надо быть травматологом, чтобы видеть, как опасны обледенелые тротуары и ступени магазинов зимой, как страшны заливные весенней водой тротуары и ямы, как гибельны открытые люки колодезь, все же врачи и специалисты убеждают, что о проблеме травматизма в областном центре пора не то что говорить, а кричать.

Судите сами: о том, что в стране сейчас трудно найти уехавший город, знают все, тем не менее, по России в среднем травмируется 830 человек на 10 тысяч населения, в Кемерове — 1340. За истекший год в областном центре получили травмы каждый восьмой человек! И еще один жесткий факт: в стране травма как причина смерти человека на третьем месте, в Кемерове — травма вышла в этой трагичной статистике на первое место, опережая даже сердечно-сосудистые болезни. Сегодня мы говорим о Кемерове, но есть и Кузбассе города, где положение с травматизмом еще хуже.

Вот так, дорогой читатель. Так разве не пора нам, краем, глядя эту коррумпированную «Необъявленную войну» и не увидеть кто-то посмел сказать, что мы неспасены «железные факты»?

— Человек, получивший физическую травму, теряет и право моральную. Он как правило, глубоко обижен, ощущает себя жертвой неужели чуждого, равнодушного, — говорит профессор А. Л. Кри-

Названы лучшими

Облспорткомитет, территориально-производственное объединение жилищно-коммунального хозяйства областного центра, облсовет ВДФСО профсоюзов подавали итоги смотр — конкурса на лучшую постановку физкультурно-массовой и спортивной работы по месту жительства за 1988 год. Победителями признаны:

среди городов и районов — Кемерово, Новокузнецк, Юрга, Тисульский район; среди клубов по месту жительства — «Сибиряк» (Кемерово), «Атлант» (Новокузнецк), «Одиссей» (Междуреченск), «Дружба» (Юрга); среди культурно-спортивных комплексов — «Азот», «Школа здоровья» (Прокопьевск).

Почетными грамотами и памятными подарками награждены руководители: Н. С. Лобанов (Сибиряк), В. А. Кириллов (Атлант), В. В. Орфей (Одиссей), Н. М. Рыбалко (Ритм), Б. Лово, В. М. Дроздин («Вираж»), В. И. Иванов («Дружба»), В. В. Зехов («Факел»), Л. А. Мещин («Дружба»), Г. В. Фадеев («Морж»), Новокузнецк.

О. МИТИЧ.

вольная борьба

Опыт—дело наживное

Соллидным получился уровень первенства СССР по вольной борьбе среди юниоров, проходившего в спорткомплексе «Октябрьский» областного центра.

Спортивную честь ДСО и ведомств защищали два мастера спорта международного класса, 78 мастеров спорта и 143 кандидата в мастера спорта — всего 223 борца из 12 республик страны.

Конечно, проведение соревнований подобного ранга почетно. Городу, в котором слабо развит этот вид спорта, вряд ли поручили бы такое мероприятие. Однако хозяев не столько тешили прошлые заслуги, сколько перспективы. А именно: повышение интереса к этому виду спорта в городе, возможность выставить более многочисленную команду и тем самым повысить мастерство у наиболее способных ребят, получить определенные навыки в организации и судействе подобных соревнований.

Все эти вопросы решились по-разному. За исключением одного, а именно: зрителей. Ну, да эта проблема существует сегодня во всех видах спорта. И это несмотря на то, что организаторы первенства постарались сделать все возможное. Было и торжественное открытие с традиционными хлебом-солью, танцами, сувенирами и розыгрыш спортивной — вещевой лотереи.

На правах хозяев соревнования наша область смогла выставить в первенстве 18 борцов. Это довольно мощная команда, если сравнивать ее с той, которая в предыдущие годы выезжала на подобные первенства.

По-разному сложились подвиги наших ребят. Одни спортсмены слишком переусердствовали, другие не смогли оказать более опытным соперникам достойного сопротивления, третьим не хватало технического и тактического мастерства. Тем не менее, двум кузбассовцам все-таки удалось пробиться в шестерку сильнейших и принести своим командам зачетные очки.

В весовой категории до 74 кг, где собралась девятка мастеров спорта и 19 кандидатов в мастера, выступал кемеровский динамовец, кандидат в мастера спорта М. Джаватханов (тренер П. Бранко). Мусилим довольно успешно провел все предыдущие отборочные соревнования перед этим первенством. Он даже выполнил нормативы мастера спорта по первенству ЦС «Динамо», и поэтому тренерам возлагали на него немалые надежды.

Жребию свел кузбассовец в первом же поединке с мастером спорта из Москвы Х. Ханмураевым. Оба борца сильно волновались, борлись с большим остротой и получили по два предупреждения за пассивную борьбу. В дальнейшем москвичу быстрее удалось мобилизовать свои силы и закончить встречу, имея в активе четыре балла.

В остальных схватках М. Джаватханов сумел выстоять и победить в четырех встречах технических и сильных мастеров, что позволило ему занять второе место в подгруппе «Б». Теперь Мусилиму предстоит финальная встреча с третьим номером в четвертой подгруппе М. Избаевым из Фрунзе.

По-разному сложились подвиги наших ребят. Одни спортсмены слишком переусердствовали, другие не смогли оказать более опытным соперникам достойного сопротивления, третьим не хватало технического и тактического мастерства. Тем не менее, двум кузбассовцам все-таки удалось пробиться в шестерку сильнейших и принести своим командам зачетные очки.

В весовой категории до 74 кг, где собралась девятка мастеров спорта и 19 кандидатов в мастера, выступал кемеровский динамовец, кандидат в мастера спорта М. Джаватханов (тренер П. Бранко). Мусилим довольно успешно провел все предыдущие отборочные соревнования перед этим первенством. Он даже выполнил нормативы мастера спорта по первенству ЦС «Динамо», и поэтому тренерам возлагали на него немалые надежды.

Жребию свел кузбассовец в первом же поединке с мастером спорта из Москвы Х. Ханмураевым. Оба борца сильно волновались, борлись с большим остротой и получили по два предупреждения за пассивную борьбу. В дальнейшем москвичу быстрее удалось мобилизовать свои силы и закончить встречу, имея в активе четыре балла.

В остальных схватках М. Джаватханов сумел выстоять и победить в четырех встречах технических и сильных мастеров, что позволило ему занять второе место в подгруппе «Б». Теперь Мусилиму предстоит финальная встреча с третьим номером в четвертой подгруппе М. Избаевым из Фрунзе.

По-разному сложились подвиги наших ребят. Одни спортсмены слишком переусердствовали, другие не смогли оказать более опытным соперникам достойного сопротивления, третьим не хватало технического и тактического мастерства. Тем не менее, двум кузбассовцам все-таки удалось пробиться в шестерку сильнейших и принести своим командам зачетные очки.

В весовой категории до 74 кг, где собралась девятка мастеров спорта и 19 кандидатов в мастера, выступал кемеровский динамовец, кандидат в мастера спорта М. Джаватханов (тренер П. Бранко). Мусилим довольно успешно провел все предыдущие отборочные соревнования перед этим первенством. Он даже выполнил нормативы мастера спорта по первенству ЦС «Динамо», и поэтому тренерам возлагали на него немалые надежды.

Жребию свел кузбассовец в первом же поединке с мастером спорта из Москвы Х. Ханмураевым. Оба борца сильно волновались, борлись с большим остротой и получили по два предупреждения за пассивную борьбу. В дальнейшем москвичу быстрее удалось мобилизовать свои силы и закончить встречу, имея в активе четыре балла.

В остальных схватках М. Джаватханов сумел выстоять и победить в четырех встречах технических и сильных мастеров, что позволило ему занять второе место в подгруппе «Б». Теперь Мусилиму предстоит финальная встреча с третьим номером в четвертой подгруппе М. Избаевым из Фрунзе.

По-разному сложились подвиги наших ребят. Одни спортсмены слишком переусердствовали, другие не смогли оказать более опытным соперникам достойного сопротивления, третьим не хватало технического и тактического мастерства. Тем не менее, двум кузбассовцам все-таки удалось пробиться в шестерку сильнейших и принести своим командам зачетные очки.

В весовой категории до 74 кг, где собралась девятка мастеров спорта и 19 кандидатов в мастера, выступал кемеровский динамовец, кандидат в мастера спорта М. Джаватханов (тренер П. Бранко). Мусилим довольно успешно провел все предыдущие отборочные соревнования перед этим первенством. Он даже выполнил нормативы мастера спорта по первенству ЦС «Динамо», и поэтому тренерам возлагали на него немалые надежды.

Жребию свел кузбассовец в первом же поединке с мастером спорта из Москвы Х. Ханмураевым. Оба борца сильно волновались, борлись с большим остротой и получили по два предупреждения за пассивную борьбу. В дальнейшем москвичу быстрее удалось мобилизовать свои силы и закончить встречу, имея в активе четыре балла.

В остальных схватках М. Джаватханов сумел выстоять и победить в четырех встречах технических и сильных мастеров, что позволило ему занять второе место в подгруппе «Б». Теперь Мусилиму предстоит финальная встреча с третьим номером в четвертой подгруппе М. Избаевым из Фрунзе.

Запсиб, «Школа здоровья» (Прокопьевск); среди КемУ, КузГПИ (Кемерово), техникум физкультуры, шахты «Тырганская» (Прокопьевск), комбинат шелковых тканей (Кемерово).

Почетными грамотами и памятными подарками награждены руководители: Н. С. Лобанов (Сибиряк), В. А. Кириллов (Атлант), В. В. Орфей (Одиссей), Н. М. Рыбалко (Ритм), Б. Лово, В. М. Дроздин («Вираж»), В. И. Иванов («Дружба»), В. В. Зехов («Факел»), Л. А. Мещин («Дружба»), Г. В. Фадеев («Морж»), Новокузнецк.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

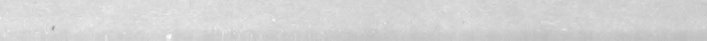
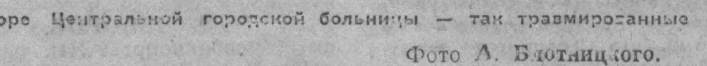
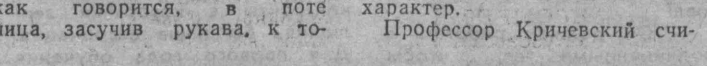
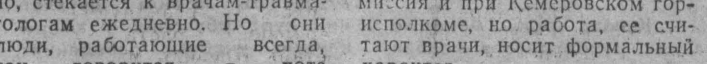
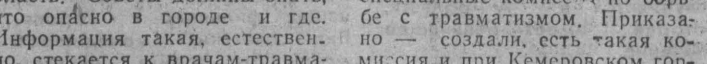
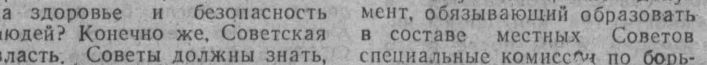
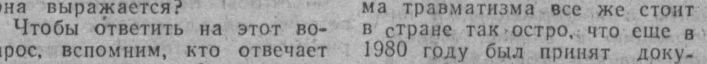
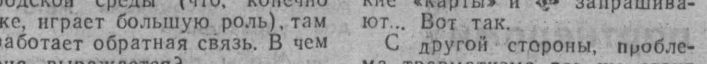
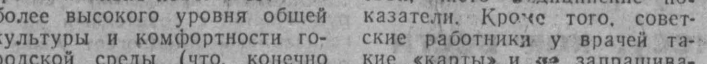
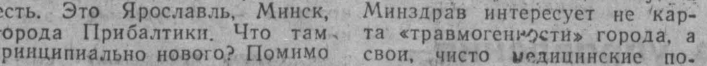
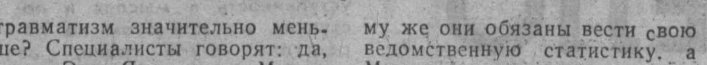
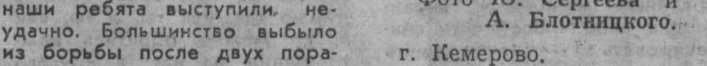
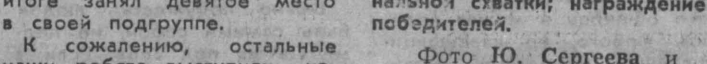
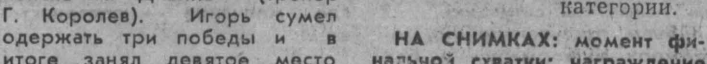
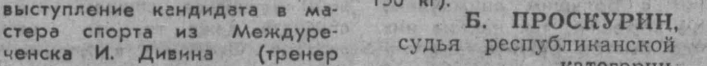
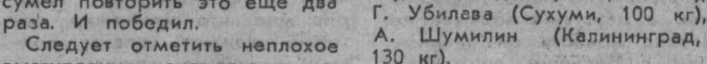
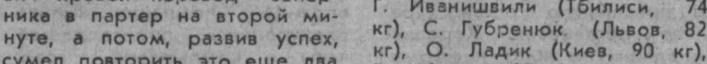
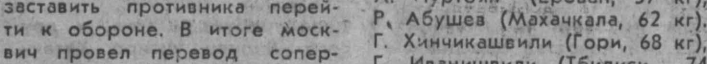
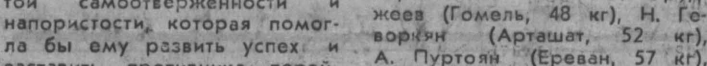
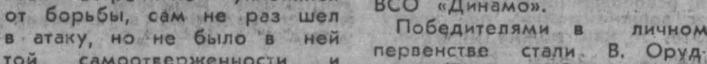
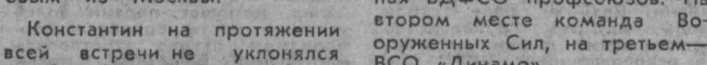
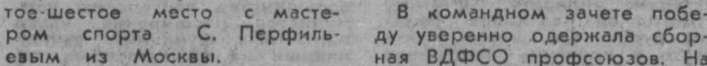
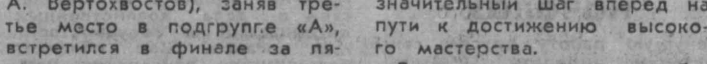
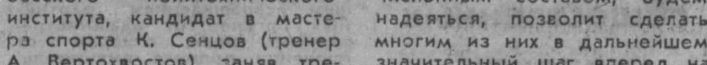
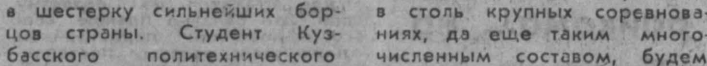
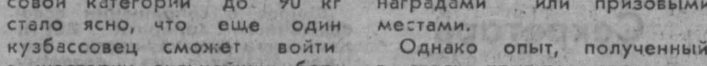
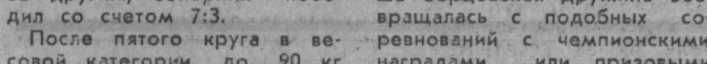
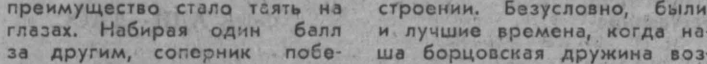
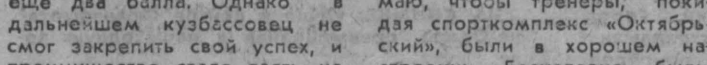
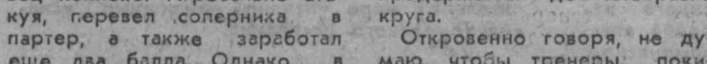
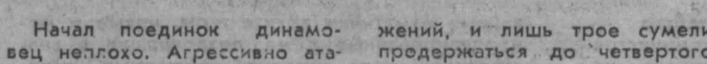
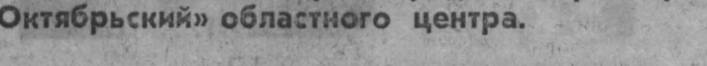
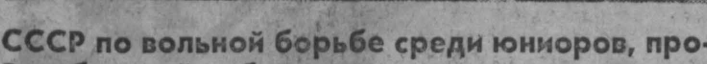
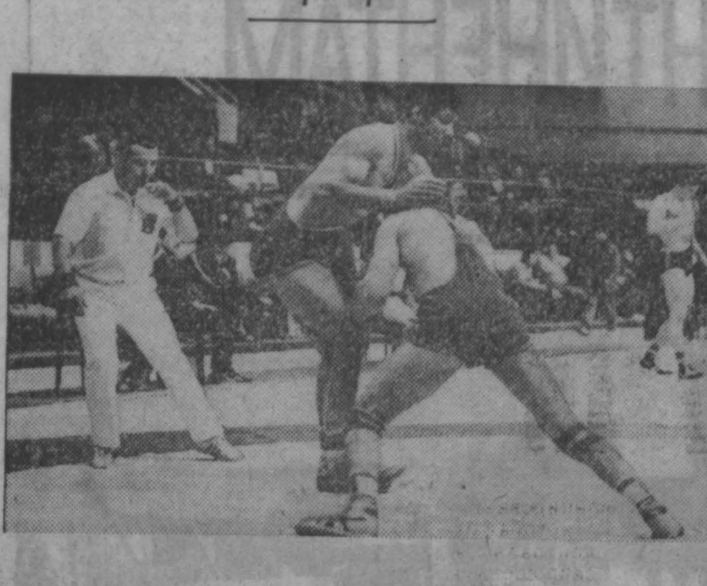
О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

О. МИТИЧ.

спортарена



хоккей с мячом

Становление

С просьбой рассказать о том, как выступил ленинско-кузнецкий «Шахтер» в чемпионате страны среди команд перестройки, обратился к нам болельщик: неофит-футбол. Но прежде, чем предоставить слово наставнику команды В. Егущенко, напомним, что в этот город большой хоккей вернулся после 20-летнего перерыва. Причем необычным образом: сюда с целью популяризации игры была переведена кемеровская команда, известная прежде под названием «Ирбис». Так что минувший сезон можно считать сезоном становления коллектива. И в том, что, думаем, удалось, — заслуга как хоккеистов, так и болельщиков, принявших команду, которая теперь, верится, стала для них своей.

Впрочем, слово В. Егущенко, кстати, дебютировавшего ныне в роли главного тренера команды мастеров:

«Необычная ситуация, в которой мы оказались, конечно же, налагала на нас немалую ответственность. И мы, помня об этом, добросовестно готовились к сезону. Не все, правда, зависело от нас. Так, из-за отсутствия средств нам не удалось провести запланированный сбор на Медве, поэтому на Кубке СССР в Красноярске мы выступили в составе команды мастеров. Это, конечно же, непростая ситуация, но мы, тем не менее, сезон начинали трудно — в Первоуральске, с одним из лидеров зоны. Считаю, стартовые игры с «Уральским трубником» и «Уралмашем» провели неплохо, хотя и проигрывали все четыре встречи.

С особым волнением выходил на лед в первой домашней игре: Первоярцы: как то нас примет болельщик? Однако, сверх ожидания приняли хорошо, и во многом благодаря поддержке мы добились стопроцентного результата: выиграли все шесть матчей — «Смоленск», «Дальсальский» и «Восток». Это, конечно же, усилило уверенность в наших силах и позволило в конечном итоге справиться с соперниками. Мы знали, как и планировали, шестое место в чемпионате.

Конечно, игры были разными — более и менее удачными. Тут, конечно, на мой взгляд, и с этим, думаю, согласятся зрители, были выигранные встречи у сильной команды «Торпедо» (Сосновоборск). Запомнились также первая домашняя игра с «Саянами» — несомненно, трудная, и неслучайно завоевавшая путевку в высшую лигу. Мы даже вели в счете после первого тайма (4:2), но из-за ошибки в обороне все же уступили — 4:6. Бойцовский характер продемонстрировали ребята и во многих выездных играх.

Лично этого, конечно, травмированные игроки не могли обеспечить — компьютерный анализ отдалом (в три-четыре человека) горисполкома. Не будем брать труднодоступный моральный ущерб, а материальный известен: каждая травма «стоит» государственному бюджету 500 рублей. Итого за год — 20 тысяч рублей. Итого за год — 20 тысяч рублей.

С другой стороны, проблема травматизма все же стоит в стране так остро, что еще в 1980 году был принят закон о защите здоровья и безопасности людей? Конечно же, Советская власть. Советские люди должны знать, что опасно в городе и где. Информация такая, естественно, едет к врачам-травматологам ежедневно. Но они люди, работающие всегда, как говорится, в поте лица, засучив рукава, к тому же они обязаны вести свою ведомственную статистику. А Минздрав интересуется не «карта травматичности» города, а свои, чисто медицинские показатели. Кроме того, советские работники у врачей так «карты» и «защипывают». Вот так.

Вот так. С другой стороны, проблема травматизма все же стоит в стране так остро, что еще в 1980 году был принят закон о защите здоровья и безопасности людей? Конечно же, Советская власть. Советские люди должны знать, что опасно в городе и где. Информация такая, естественно, едет к врачам-травматологам ежедневно. Но они люди, работающие всегда, как говорится, в поте лица, засучив рукава, к тому же они обязаны вести свою ведомственную статистику. А Минздрав интересуется не «карта травматичности» города, а свои, чисто медицинские показатели. Кроме того, советские работники у врачей так «карты» и «защипывают». Вот так.

Вот так. С другой стороны, проблема травматизма все же стоит в стране так остро, что еще в 1980 году был принят закон о защите здоровья и безопасности людей? Конечно же, Советская власть. Советские люди должны знать, что опасно в городе и где. Информация такая, естественно, едет к врачам-травматологам ежедневно. Но они люди, работающие всегда, как говорится, в поте лица, засучив рукава, к тому же они обязаны вести свою ведомственную статистику. А Минздрав интересуется не «карта травм